वार्षिक प्रतिवेदन

ANNUAL REPORT

2024-25

IIM BODH GAYA

सब्बे भद्राणि पस्सन्तु

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

Indian Institute of Management Bodh Gaya

IIM BODH GAYA
सब्बे भद्राणि पस्सन्तु

विषय सूची

शासी बोर्ड 05

अध्यक्ष का संक्षिप्त विवरण 06

निदेशक की कलम से 07–09

भा.प्र.सं. बोधगया के बारे में 10–13

शैक्षणिक कार्यक्रम 14–28

- प्रबंधन में डॉक्टरेट कार्यक्रम (पीएचडी) 14
- स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) 14–19
- स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – अस्पताल एवं स्वास्थ्य सेवा व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – एचएचएम) 19–23
- स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – डीबीएम) 23
- प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) 23–28

शैक्षणिक गतिविधियाँ 29–42

- प्रवेश 29–32
- छात्रवृत्ति 33
- अभिविन्यास कार्यक्रम 34–36
- नियोजन 37–41
- वार्षिक दीक्षांत समारोह 42

मानव संसाधन 43–48

अनुसंधान एवं प्रकाशन 49–58

कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श 59–85

वैश्वीकरण के प्रयास 86–87

सुविधाएँ 87–92

- पुस्तकालय 87–89
- आईटी अवसंरचना विकास 90–91
- छात्रावास 91
- सुरक्षा 91–92

समितियाँ एवं क्लब 93–128

आधिकारिक भाषा विभाग 129

अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, कार्यशालाएँ 130

कार्यक्रम एवं गतिविधियाँ 131–138

पुरस्कार, उपलब्धि एवं स्वीकरण 139–140

परिसर विकास पर संक्षिप्त रिपोर्ट 141

निदेशक की रिपोर्ट 142–160

वित्तीय विवरण 161–197

- तुलन–पत्र 163–189
- लेखापरीक्षा प्रतिवेदन 190–197

Contents

Board of Governors 199
Chairman's Profile 200
From the Director's Desk 201-203
About IIM Bodh Gaya 204-208
Academic Programs 209-225
- Doctoral Program in Management (Ph.D.) 209
- Master of Business Administration (MBA) 209-214
- Master of Business Administration - Hospital and Health Care Management (MBA-HHM) 214-218
- Master of Business Administration - Digital Business Management (MBA-DBM) 219
- Integrated Program in Management (IPM) 219-225

Academic Activities 226-239
- Admissions 226-229
- Scholarship 230
- Orientation Program 231-233
- Placement 234-238
- Annual Convocation 239

Human Resource 240-245
Research & Publications 246-257
Executive Education & Consultancy 258-286
Globalization Endeavors 287
Facilities 288-292
- Library 288-290
- IT Infrastructure Development 290-291
- Hostel 291-292
- Security 292

Committees & Clubs 293-331
Official Language Department 332-333
International Conferences, Workshops 333
Events & Activities 334-342
Awards, Achievements & Recognitions 342-343
Brief Report on Campus Development 344
Director's Report 345-369
Financial Statements 371-407
- Balance Sheet 373-399
- Audit Report 400-407

अध्यक्ष

श्री एल. रामकुमार
स्वतंत्र निदेशक, एंजेल निवेशक एवं संरक्षक, पूर्व प्रबंध निदेशक, ट्यूब इन्वेस्टमेंट्स ऑफ इंडिया लिमिटेड (2008–2018)

सदस्यों

डॉ. जनमेजय सिन्हा
अध्यक्ष
बोस्टन कंसल्टिंग समूह
भारत

श्रीमती एस. फाल्गुनी नायर
संस्थापक एवं मु. का. अ
नायका डॉट कॉम

श्री संदीप घोष
पूर्व निदेशक एनआईएसएम
नवी मुंबई

श्री गौरव गुप्ता
इवीपी और प्रमुख, वित्तीय
क्राइम इंटेलिजेंस
एक्सिस बैंक

श्री पी. के. बनर्जी
संयुक्त सचिव, प्रबंध व
अल्पसंख्यक प्राकोष्ठ तथा
छात्रवृत्ति, शिक्षा मंत्रालय

श्री दामोदर मल्ल
मु.का.अ. ग्रॉसरी रिटेल
रिलायंस रिटेल लिमिटेड

श्री ऋतुराज किशोर सिन्हा
समूह प्रबंध निदेशक, एसआईएस
ग्रुप एंटरप्राइजेज, एसआईएस
इंडिया

श्री अजय यादव
सचिव, शिक्षा विभाग, बिहार
सरकार

श्रीमती प्रभा नरसिम्हन
प्रबंध निदेशक
कोलगेट पामोलिव
इंडिया लिमिटेड

डॉ. विनीता सिंह सहाय
निदेशक, भारतीय प्रबंध
संस्थान बोधगया

डॉ. अविरल कुमार तिवारी
सह – प्राध्यापक
भारतीय प्रबंध संस्थान
बोधगया

डॉ. विट्ठल रंगन एस
सहायक प्राध्यापक
भारतीय प्रबंध संस्थान
बोधगया

श्री एल. रामकुमार
अध्यक्ष, शासी बोर्ड
स्वतंत्र निदेशक, एंजेल निवेशक एवं संरक्षक, पूर्व प्रबंध निदेशक,
ट्यूब इन्वेस्टमेंट्स ऑफ इंडिया लिमिटेड (2008–2018)

अध्यक्ष का
संक्षिप्त विवरण

श्री एल. रामकुमार पिछले 25 वर्षों से विभिन्न व्यवसायों और कंपनियों का नेतृत्व कर रहे हैं। अगस्त 2018 में वे ट्यूब इन्वेस्टमेंट्स ऑफ इंडिया लिमिटेड के प्रबंध निदेशक के पूर्णकालिक पद से सेवानिवृत्त हुए, जहाँ इससे पहले वे मुख्य वित्तीय अधिकारी (सीएफओ) के रूप में कार्यरत थे। वर्तमान में वे शांति गियर्स लिमिटेड, इगराशी मोटर्स इंडिया लिमिटेड, वेन्ड्ट इंडिया लिमिटेड और अम्बाडी इन्वेस्टमेंट्स लिमिटेड के बोर्ड में स्वतंत्र निदेशक के रूप में सेवारत हैं। वे द चेन्नई एंजेल्स (टीसीए) नेटवर्क की कार्यकारी समिति के सदस्य भी हैं—एक एंजेल इन्वेस्टमेंट समूह जिसने देशभर में 80 से अधिक स्टार्टअप्स का समर्थन किया है।

वे एक प्रतिष्ठित मेंटर हैं, जो न केवल उद्योग के वरिष्ठ नायकों, बल्कि टीसीए-समर्थित स्टार्टअप्स और आईआईटी मद्रास इनक्यूबेशन सेल के उभरते नायकों को भी दिशा प्रदान करते हैं।

रामकुमार का महत्वपूर्ण योगदान वित्तीय पुनरुत्थान, धनराशि प्रबंधन, निवेशक संबंध, बाज़ार हिस्सेदारी वृद्धि, निर्यात वृद्धि, ग्राहक-केंद्रित संस्कृति निर्माण, ग्रीनफ़ील्ड परियोजनाओं की स्थापना, विलय एवं अधिग्रहण (एम & ए), नेतृत्व पाइपलाइन विकास और नवोन्मेषी विपणन रणनीतियों सहित कई क्षेत्रों में रहा है। उनका अनुभव साइकिल, ऑटो उद्योग की सप्लाई चेन, गियरबॉक्स और गियर्स जैसे औद्योगिक अवयवों के निर्माण, चेन और बेल्ट, पॉलिमर उत्पाद, टेलीकॉम केबल्स और ऑप्टिकल फाइबर जैसे विविध क्षेत्रों में विस्तृत है।

चेयरपर्सन की भूमिका संभालने से पहले, रामकुमार भा.प्र.सं. बोध गया के बोर्ड ऑफ गवर्नर्स के सदस्य थे। वे 2018–19 के दौरान मद्रास मैनेजमेंट एसोसिएशन के अध्यक्ष रहे और लॉयोला एलुमनाई एसोसिएशन द्वारा उन्हें 2018 का **बिज़नेस लीडर ऑफ द ईयर** सम्मान प्रदान किया गया।
वे संगीत और क्रिकेट के प्रति गहरी रुचि रखते हैं और वर्तमान में चेन्नई में निवास करते हैं।

डॉ. विनीता सिंह सहाय
निदेशक, भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

निदेशक की
कलम से

शैक्षणिक वर्ष 2024–25 पर विचार करते हुए, हमारी यात्रा—ठीक उसी प्रकार जैसे बोध गया के ज्ञानप्राप्ति के मार्ग का प्रतीक—लगातार विकास, सीखने और रूपांतरण से परिपूर्ण रही है। भारतीय प्रबन्ध संस्थान बोध गया का विकास सचेतन (माइंडफुलनेस) की दर्शन-व्यवस्था में गहराई से निहित है, जिसने सदैव हमारा मार्गदर्शन किया है। हमारे प्रवेश द्वार के सामने विराजमान गौरवशाली नंदी केवल एक प्रतीक नहीं है; वह प्रतिदिन हमें ध्यान, जागरूकता और स्वीकृति जैसे हमारे मूल्यों की याद दिलाता है। यही मूल्य हमारी शिक्षा, अनुसंधान और सामुदायिक सहभागिता की दिशा निर्धारित करते हैं।

शैक्षणिक वर्ष 2024–25 के दौरान, हमने अपने प्रतिष्ठित संस्थान के प्रभाव को गुणवत्ता और व्यापकता—दोनों दृष्टियों से—सशक्त बनाने के प्रति अपनी प्रतिबद्धता को और मजबूत किया। हमारा अत्याधुनिक परिसर जिसमें आधुनिक शैक्षणिक ब्लॉक, एमडीपी, ऑडिटोरियम, स्पोर्ट्स कॉम्प्लेक्स, छात्रावास, आवासीय सुविधाएँ और पुस्तकालय शामिल हैं—केवल एक भौतिक संरचना नहीं है; यह प्रबंधन शिक्षा के भविष्य के प्रति हमारी दृष्टि का साकार रूप है।

इस वर्ष हमें भा.प्र.सं. (आईआईएम) और भा.प्रौ.सं. (आईआईटी) जैसे प्रतिष्ठित संस्थानों से 20 विशिष्ट संकाय सदस्यों की नियुक्ति का सौभाग्य प्राप्त हुआ, जो हमारे उत्कृष्ट शैक्षणिक अनुभव प्रदान करने के संकल्प को दर्शाता है। इसके अतिरिक्त, हमारे गैर- शैक्षणिक कर्मचारियों की संख्या बढ़कर 62 हो गई, जो यह दर्शाती है कि हम विकास और समृद्धि के लिए टीमवर्क को सर्वोपरि मानते हैं।

राष्ट्रीय शिक्षा नीति 2020 की दूरदर्शी भावना के अनुरूप, हमने एक बहुविषयक शैक्षणिक वातावरण निर्माण की दिशा में परिवर्तनकारी यात्रा का प्रारंभ किया है। हमारा प्रयास मात्र अनुपालन तक सीमित नहीं है; हम शिक्षा को अधिक लचीला, समावेशी और राष्ट्रीय प्राथमिकताओं के अनुरूप पुनर्परिभाषित कर रहे हैं। बहु-निर्गमन (मल्टी-एग्जिट) विकल्पों की शुरुआत इसी व्यापक दृष्टि का हिस्सा है, ताकि शिक्षा विद्यार्थियों की व्यक्तिगत आवश्यकताओं एवं आकांक्षाओं के अनुरूप बन सके।

हमारे प्रमुख स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) कार्यक्रम देशभर से प्रतिभाशाली विद्यार्थियों को निरंतर आकर्षित कर रहे हैं, और उत्कृष्टता की अपनी प्रतिष्ठा बनाए हुए हैं। स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) 2024–26 के 10वें बैच में 302 विद्यार्थी हैं, जिनमें एक अंतरराष्ट्रीय छात्र भी शामिल है; इनमें 73 छात्राएँ और 229 छात्र हैं। इस समूह में 46.84% विद्यार्थी इंजीनियरिंग के अतिरिक्त पृष्ठभूमि से हैं।

स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – डीबीएम) 2024–26 बैच में 92 विद्यार्थी (एक अंतरराष्ट्रीय छात्र सहित) हैं—18 छात्राएँ और 74 छात्र—जिनमें 23.1% गैर-इंजीनियरिंग पृष्ठभूमि से हैं।

इसी प्रकार, स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – अस्पताल एवं स्वास्थ्य सेवा व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – एचएचएम) 2024–26 बैच में 91 विद्यार्थी हैं, जिनमें 15 छात्राएँ और 76 छात्र सम्मिलित हैं, और इस समूह में 83.5% विद्यार्थी गैर-इंजीनियरिंग पृष्ठभूमि के हैं।

2021–22 में पाँच-वर्षीय एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम (आईपीएम) का शुभारंभ शुरुआती चरण से प्रबंधन प्रतिभा विकसित करने की दृष्टि से एक रणनीतिक कदम था। शैक्षणिक वर्ष 2024–25 में आईपीएम के 4वें बैच में 148 विद्यार्थियों का सफल प्रवेश इस दृष्टि का प्रमाण है। यह कार्यक्रम केवल ज्ञान हस्तांतरण तक सीमित नहीं है; इसका उद्देश्य कल के व्यवसायिक नायकों को एक व्यापक एवं समग्र प्रबंधन दृष्टिकोण प्रदान करना है।

हमारे छात्र समुदाय की विविधता—भारत के 293 शहरों और 26 राज्यों से लेकर दक्षिण एशियाई क्षेत्रीय सहयोग संगठन (SAARC) देशों जैसे नेपाल तक—हमारे लिए अत्यंत गौरव का विषय है। यह बहुसांस्कृतिक वातावरण सीखने के अनुभव को समृद्ध बनाता है और आज की परस्पर-संबद्ध दुनिया में आवश्यक वैश्विक दृष्टिकोण प्रदान करता है।

छात्र विनिमय कार्यक्रम (स्टूडेंट एक्सचेंज प्रोग्राम) 2024–25 अत्यंत सफल रहा, जिसने हमारे विद्यार्थियों को विशिष्ट अंतरराष्ट्रीय शैक्षणिक अनुभव प्रदान किया। भा.प्र.सं. बोध गया ने 39 प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय संस्थानों के साथ सहयोग के माध्यम से अपने वैश्विक अकादमिक नेटवर्क को सुदृढ़ किया है, जिससे विद्यार्थियों और संकाय के आदान-प्रदान, संयुक्त शोध व शैक्षणिक पहलों को बढ़ावा मिला है। इस वर्ष एमबीए एवं आईपीएम कार्यक्रमों के 43 विद्यार्थियों ने पोलिमी ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिज़नेस, यूनिवर्सिटी ऑफ गॉथेनबर्ग और लुइस (LUISS) यूनिवर्सिटी, रोम जैसे संस्थानों में अध्ययन किया। संस्थान ने पोलिटेक्निको डी मिलानो (इटली) से तीन विनिमय विद्यार्थियों की मेजबानी भी की। एक आईपीएम छात्र शीघ्र ही यूनिवर्सिटी ऑफ नोट्रे डेम यूएसए में पूर्ण-वित्तपोषित शोध प्रशिक्षण प्रारंभ करेगा।

संकाय स्तर पर, निदेशक डॉ. विनिता सिंह सहाय के नेतृत्व में एक प्रतिनिधिमंडल ने स्वीडन का दौरा किया, जहाँ शैक्षणिक और स्वास्थ्य सेवा सहयोग के अवसरों का अन्वेषण किया गया। दिसंबर 2024 में स्कोल्कोवो स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, रूस की टीम ने भा.प्र.सं. बोध गया का दौरा किया। हमारे संकाय सदस्यों ने इएससी (ESC) क्लेरमॉन, फ्रांस तथा आईएसएम (ISM), जर्मनी जैसे सहयोगी संस्थानों में शिक्षण कार्य भी किया। "स्टडी इन इंडिया" पहल के अंतर्गत नेपाल के नौ छात्रों ने हमारे विभिन्न कार्यक्रमों में प्रवेश लिया।

अंतरराष्ट्रीय संबंध समिति ने मॉडल डब्लूटीओ (WTO) जैसे प्रभावशाली आयोजनों की मेजबानी की, जिसने विद्यार्थियों में वैश्विक जागरूकता, कूटनीतिक समझ और विश्लेषणात्मक क्षमता का विकास किया।

विश्व माइंडफुलनेस दिवस और माइंडफुलनेस माह के उपलक्ष्य में, भा.प्र.सं. बोध गया द्वारा भावनात्मक जागरूकता एवं व्यक्तिगत विकास पर केंद्रित बहुविध गतिविधियों का आयोजन किया गया। यह यात्रा फिल्म इनसाइड आउट 2 (Inside Out 2) से आरंभ हुई, जिसने सकारात्मक सोच और माइंडफुलनेस पर चर्चाओं को प्रोत्साहित किया। हर शुक्रवार थीम-आधारित ध्यान सत्र आयोजित किए गए, जिनमें श्वास-जागरूकता, दृष्टिकोण निर्माण और माइंडफुल कथाओं जैसे अभ्यास शामिल थे। माहभर में फोटोग्राफी प्रतियोगिता, बचपन की स्मृतियों पर आधारित कहानी-सत्र, प्रकृति में वृक्ष-ध्यान और ध्यान-आधारित चित्रांकन जैसी गतिविधियों ने सहभागियों में चिंतन, जुड़ाव एवं सजगता की भावना को गहरा किया।

15 फरवरी 2025 को भा.प्र.सं. बोध गया में टेड एक्स आईआईएमबीजी (TEDxIIMBG) का आयोजन व्हाट्स नेक्स्ट ?व ("What's Next?") विषय के अंतर्गत किया गया, जिसमें AI, सततता, उद्यमिता, कल्याण तथा नेतृत्व के उभरते आयामों पर विचार-विमर्श हुआ।

14–15 फरवरी को एनविज़न सेल (Envision Cell) द्वारा आयोजित **यूथ एंटरप्रेन्योरशिप समिट 2025** में 1200 से अधिक प्रतिभागियों ने पिच (Pitch), परफेक्ट (Perfect), बिज़नेस वार्स (Business Wars) और मार्केटिंग मेहम (Marketing Mayhem)

जैसे आयोजनों में अपनी नवाचार क्षमता और व्यवसायिक दक्षता का प्रदर्शन किया। यह आयोजन सृजनशीलता, टीमवर्क और उद्यमशीलता भावना का उत्सव था।

भा.प्र.सं. बोध गया के कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श विभाग ने उल्लेखनीय प्रगति की है, जिसमें सरकारी एवं सार्वजनिक क्षेत्र के संगठनों के लिए प्रभावशाली प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी) और परामर्श परियोजनाएँ शामिल हैं। इन पहलों का उद्देश्य नेतृत्व क्षमता निर्माण, प्रशासनिक दक्षता में वृद्धि और नवाचार को प्रोत्साहित करना है।

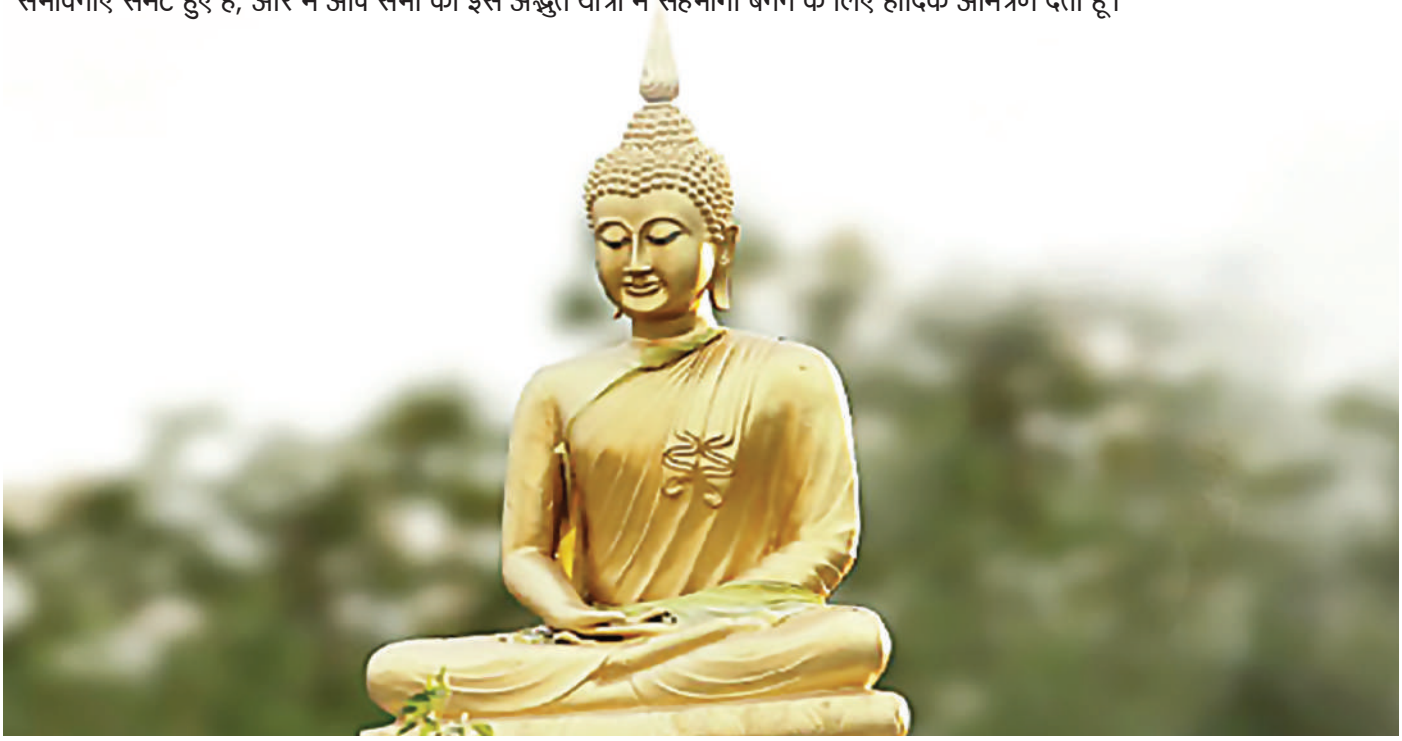
संस्थान ने पीएसयू (PSU) अधिकारियों, पंचायती राज प्रतिनिधियों, शिक्षाविदों, बीपीएससी अधिकारियों और मुख्यमंत्री उद्यमी योजना जैसी पहलों के अंतर्गत सूक्ष्म उद्यमियों हेतु एमडीपी आयोजित किए। रणनीतिक साझेदारियों और एमओयू के माध्यम से, भा.प्र.सं. बोध गया ने भारत सरकार के पंचायती राज मंत्रालय और झारखंड सरकार के साथ महत्वपूर्ण प्रशिक्षण कार्यक्रम संचालित किए, जिनका प्रभाव 4600 से अधिक उद्यमियों और 5400 अधिकारियों तक पहुँचा। मालवीय मिशन के अंतर्गत आयोजित FDPs तथा महिला नायकों के लिए विशेष संस्करणों ने भा. प्र. सं. बोध गया को राष्ट्रीय स्तर पर शैक्षणिक नेतृत्व प्रशिक्षण के अग्रणी के रूप में स्थापित किया है।

भारत एवं बिहार सरकार के साथ परामर्श परियोजनाओं में स्मार्ट सिटी, स्वास्थ्य सेवा, शिक्षा और उद्यमिता से संबंधित पहलें शामिल हैं। संस्थान की दृष्टि कठोर एवं सौम्य कौशलों के संतुलित विकास पर केंद्रित है, जिससे राष्ट्रभर में सुदृढ़ शासन, प्रभावी सार्वजनिक सेवा और शैक्षणिक उत्कृष्टता को बढ़ावा मिले।

भविष्य की ओर देखते हुए, हम उद्देश्य और आशावाद की भावना से परिपूर्ण हैं। भा.प्र.सं. बोध गया केवल एक संस्थान नहीं है; यह सजग, नैतिक और नवोन्मेषी नायकों के निर्माण की दिशा में एक आंदोलन है, जो व्यवसाय और समाज के भविष्य को आकार देंगे। उत्कृष्टता के प्रति हमारी प्रतिबद्धता, विविधता के प्रति हमारा सम्मान, और शिक्षा की रूपांतरणकारी शक्ति में हमारा विश्वास इस यात्रा में सभी को प्रेरित करता है।

हम प्रबंधन शिक्षा के एक नए युग की दहलीज पर खड़े हैं—एक ऐसा युग जो तकनीकी प्रगति और मानवीय मूल्य, वैश्विक दृष्टिकोण और स्थानीय समझ, तथा शैक्षणिक कठोरता और व्यावहारिक प्रासंगिकता का संतुलित समन्वय प्रस्तुत करता है। यही विशिष्ट दृष्टिकोण हमें अलग पहचान देता है और व्यवसाय जगत सहित व्यापक सामाजिक परिवर्तन में उत्प्रेरक बनने के हमारे मिशन को दिशा प्रदान करता है।

भा.प्र.सं. बोध गया में आपके दृढ़ समर्थन और विश्वास के लिए हम हृदय से आभारी हैं। एक शिक्षार्थी, शिक्षक और उद्योग नवोन्मेषक समुदाय के रूप में, हम भविष्य की तैयारी भर नहीं कर रहे—हम उसे सक्रिय रूप से आकार दे रहे हैं। आने वाला मार्ग उत्साह से भरा है, असीम संभावनाएँ समेटे हुए है, और मैं आप सभी को इस अद्भुत यात्रा में सहभागी बनने के लिए हार्दिक आमंत्रण देती हूँ।



भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया के बारे में

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया (भा.प्र.सं. बोधगया) की स्थापना 2015 में भारत सरकार द्वारा की गई थी। यह ज्ञान की भूमि बोधगया में स्थित सात तीसरी पीढ़ी के भा.प्र.सं. में से एक है, जिससे इसे प्यार से #EnglighteningIIM कहा जाता है। गहन ज्ञान और शैक्षणिक उत्कृष्टता के आधुनिक प्रतीक के रूप में स्थापित, यह प्रतिष्ठित संस्थान न केवल भौगोलिक रूप से, बल्कि आध्यात्मिक और शैक्षणिक रूप से भी नालंदा की धरती से जुड़ा है। ऐतिहासिक रूप से, यह क्षेत्र प्राचीन नालंदा विश्वविद्यालय का उद्गम स्थल रहा है, जो शिक्षा का एक प्रतिष्ठित गढ़ था जिसने दुनिया भर की सभ्यताओं की बौद्धिक रूपरेखा को महत्वपूर्ण रूप से आकार दिया।

भा.प्र.सं. बोधगया शिक्षा की सीमाओं को पार करने और नालंदा विश्वविद्यालय द्वारा प्रतिपादित भारत के प्राचीन शैक्षिक वर्चस्व को पुनर्जीवित करने का प्रयास करता है। इस प्रयास का उद्देश्य न केवल भारत को 'विश्व गुरु' के रूप में पुनः स्थापित करना है, बल्कि ज्ञान और शिक्षा के केंद्र के रूप में इसके वैश्विक कद को भी बढ़ाना है। बिहार में रणनीतिक रूप से स्थित, जो मानव पूंजी से भरपूर क्षेत्र है, भा.प्र.सं. बोधगया पूर्वी भारत के सामाजिक-आर्थिक विकास के लिए अत्यंत महत्वपूर्ण है। इस क्षमता को पोषित करने के लिए इसके केंद्रित दृष्टिकोण से भारत के 5 ट्रिलियन डॉलर की अर्थव्यवस्था बनने के लक्ष्य में महत्वपूर्ण योगदान मिलने की उम्मीद है। ऐतिहासिक महत्व और आधुनिक शैक्षिक उत्कृष्टता के मिश्रण का प्रतिनिधित्व करते हुए, भा.प्र.सं. बोधगया भारतीय और वैश्विक शिक्षा, दोनों में नई शुरुआत का प्रतीक है। इसका परिसर स्वयं इस भावना को प्रतिबिंबित करता है, इसकी वास्तुकला पारंपरिक और समकालीन शैलियों का सहज समन्वय करती है।

हमारा उद्देश्य, लक्ष्य, मूल मान्यताएं और संस्कृति

उद्देश्य

समाज के प्रति ज़िम्मेदार और सजग व्यावसायिक नेतृत्व का विकास करते हुए वैश्विक स्तर पर मान्यता प्राप्त प्रबंधन संस्थान बनना।

लक्ष्य

अधिगम, अभ्यास और अनुसंधान में शैक्षणिक उत्कृष्टता के माध्यम से सामाजिक दायित्व और वैश्विक परिप्रेक्ष्य के साथ सजग व्यावसायिक नेतृत्व का विकास करना।

लक्ष्य विकास और समीक्षा

यह लक्ष्य भा.प्र.सं. बोधगया के उच्च शिक्षा संस्थान के रूप में कद को दर्शाता है, जिसमें छात्रों को भविष्य के लिए तैयार, जागरूक व्यावसायिक नायकों के रूप में विकसित करने की अद्वितीय क्षमता है। शासी बोर्ड भा.प्र.सं. बोधगया का सर्वोच्च निकाय है, जो अपने उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए रणनीतिक योजना तैयार करता है और अंततः संस्थान के लक्ष्य को पूरा करने की दिशा में काम करता है। भा.प्र.सं.–बोधगया ने सही शिक्षण–अधिगम मॉडल को अपनाकर, बौद्धिक योगदान को प्रोत्साहित करके और प्रबंधन डिग्री कार्यक्रमों में उच्च शिक्षा के अनुरूप जुड़ाव रणनीतियों को अपनाकर अपने लक्ष्य को प्राप्त करने की दिशा में निरंतर काम किया है। यह प्रक्रिया विभिन्न हितधारकों (उद्योग और शिक्षा सहित) से प्राप्त इनपुट के आधार पर निरंतर सुधार के इरादे से पुनरावृत्त प्रकृति की रही है। भा.प्र.सं. बोधगया के पहले लक्ष्य और उद्देश्य कथन मई 2018 में शासी बोर्ड के समक्ष प्रस्तुत किए गए थे। जब संस्थान ने एएसीएसबी मान्यता प्रक्रिया की दिशा में काम करना शुरू किया, तो हमें एक विशिष्ट पहचान बनाने और आने वाले वर्षों के लिए अपने प्रमुख क्षेत्रों को तय करने की आवश्यकता महसूस हुई। विभिन्न आंतरिक और बाहरी हितधारकों के साथ व्यापक विचार–विमर्श के बाद, फरवरी 2020 में हमारे लक्ष्य और उद्देश्य कथन को संशोधित किया गया। दिसंबर 2021 में भा.प्र.सं. बोधगया के सभी संकाय सदस्यों की एक दिवसीय कार्यशाला के माध्यम से लक्ष्य कथन को और संशोधित किया गया। दिसंबर 2022 में लक्ष्य कथन की संरचना को पठनीयता और व्याख्या में आसानी बढ़ाने के लिए और महत्वपूर्ण पहलुओं, जैसे माइंडफुलनेस, व्यावसायिक नेतृत्व, सामाजिक उत्तरदायित्व/प्रासंगिकता और वैश्विक परिप्रेक्ष्य/अर्थव्यवस्था, को बनाए रखते हुए संशोधित किया गया।

लक्ष्य की विशिष्टता

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया अपने लक्ष्य की विशिष्टता माइंडफुलनेस और सामाजिक प्रभाव पर इसके जोर से प्राप्त करता है। संस्थान को ये मूल सिद्धांत अपने अद्वितीय स्थान और भूमि की विरासत से विरासत में मिले हैं। बोधगया में स्थित, जहाँ भगवान बुद्ध ने ज्ञान प्राप्त किया था, भा.प्र.सं. बोधगया ऐसे जागरूक व्यावसायिक नायकों को विकसित करने का प्रयास करता है जो सामाजिक रूप से स्वयं के प्रति और पर्यावरण पर अपने प्रभाव के प्रति जागरूक हों। ऐतिहासिक रूप से, भारत का पूर्वी भाग, जहाँ भा.प्र.सं. बोधगया स्थित है, नालंदा और विक्रमशिला जैसे प्राचीन विश्वविद्यालयों के साथ शिक्षा का एक प्रमुख केंद्र रहा है, जहाँ दुनिया भर से शिक्षार्थी ज्ञान की खोज के लिए एकत्रित होते थे। अपनी समृद्ध विरासत और इतिहास के साथ, भा.प्र.सं. बोधगया ने इस समृद्ध विरासत और परंपरा को आगे बढ़ाने और तेजी से बदलती दुनिया की जटिलताओं का सामना करने में सक्षम जागरूक नायकों का एक समूह बनाने में महत्वपूर्ण योगदान देने की महत्वपूर्ण जिम्मेदारी ली है।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया के मूल मान्यताएं

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया के संकाय सदस्यों ने उन गुणों के आधार पर मूल मान्यताओं की एक प्रारंभिक सूची तैयार की, जिन पर वर्षों से ज़ोर दिया गया है और जिन्हें आगे बढ़ाया गया है। इस पर संकाय परिषद और समुदाय के सदस्यों के साथ चर्चा की गई, और उनकी प्रतिक्रिया के आधार पर अंतिम सूची तैयार की गई। मूल मानताएँ नीचे सूचीबद्ध हैं।

- **सचेतन :** हम उद्देश्य और पूर्वाग्रह के बिना को स्पष्टता को बढ़ाते हुए सहानुभूति और सकारात्मक कार्य के साथ वर्तमान समय पर केंद्रित जागरुकता पैदा करते हैं।
- **नेतृत्व :** हम विश्वास, प्रेरित प्रतिबद्धता विकसित करने और संगठन के लक्ष्यों के साथ संरेखित सफलता को गति देते हुए प्रामाणिकता, सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता के साथ नेतृत्व करते हैं।
- **सामाजिक दायित्व :** हम नैतिक मानक, सामुदायिक सरोकार का पालन करते हैं और समाज तथा पर्यावरण पर सकारात्मक प्रभाव डालते हैं।
- **निरंतरता :** हम धरती और इसके निवासियों दोनों के लिए दीर्घकालिक कल्याण, आर्थिक व्यवहार्यता, सामाजिक समानता और पर्यावरण संरक्षण को सुनिश्चित करते हुए एक सतत भविष्य की दिशा में कार्य करते हैं।
- **आजीवन अधिगम :** हम लचीलापन और नवोन्मेष के माध्यम से जिज्ञासा पैदा कर बदलाव को अपनाकर और ज्ञान के अन्वेषण को प्रोत्साहित कर निरंतर अधिगम की संस्कृति को बढ़ावा देते हैं।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया में शैक्षणिक यात्रा

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया की स्थापना "शिक्षण पद्धतियों और अनुसंधान में शैक्षणिक उत्कृष्टता के माध्यम से सामाजिक उत्तरदायित्व और वैश्विक दृष्टिकोण वाले सचेतन व्यावसायिक नायकों को विकसित करने" के उद्देश्य से की गई है। भा.प्र.सं. बोधगया ने पहले दिन से ही अभ्यास–उन्मुख शिक्षण दृष्टिकोण और एक सशक्त कॉर्पोरेट इंटरफ़ेस द्वारा संचालित समकालीन उद्योग–केंद्रित पाठ्यक्रम पर ध्यान केंद्रित करके उच्च मानक स्थापित किए हैं। संस्थान का लक्ष्य तेज़ी

से बदलते वैश्विक परिवेश में अपनी गतिविधियों के माध्यम से अपने सभी कार्यक्रमों में एक वैश्विक परिप्रेक्ष्य लाना है और इसके लिए संस्थान ने निम्नलिखित विभिन्न शैक्षणिक कार्यक्रम शुरू किए हैं :

स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए)	2015
प्रबंधन में डॉक्टरेट कार्यक्रम (पीएचडी)	2020
5-वर्षीय प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.)	2021
स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – अस्पताल एवं स्वस्थ्य सेवा व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – एचएचएम)	2023
स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – डीबीएम)	2023
ऑनलाइन स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए)	2025

उपरोक्त कार्यक्रमों के अलावा, भा.प्र.सं. बोधगया में निम्नलिखित केंद्र भी हैं

- **समत्वम्** – भा.प्र.सं. बोधगया का माइंडफुलनेस सेंटर, ऐसे माइंडफुल बिज़नेस लीडर्स को विकसित करने का एक प्रयास है जो 'समत्वम्' के दर्शन को मूर्त रूप देते हैं। हमारा उद्देश्य व्यावसायिक शिक्षा के पाठ्यक्रम को स्वयं और पर्यावरण के प्रति जागरूकता के साथ एकीकृत करके उसे पूरक बनाना है। हम एक ऐसा शिक्षण वातावरण बनाने का प्रयास करते हैं जो समुदाय की सामूहिक चेतना को उन्नत करे और माइंडफुल प्रथाओं के प्रति प्रतिबद्धता की भावना को प्रेरित करे।

- **सामाजिक प्रभाव केंद्र** – भा.प्र.सं. बोधगया का सामाजिक प्रभाव केंद्र, हाशिए पर पड़े समुदायों को सशक्त बनाने और समावेशी विकास को बढ़ावा देने के लिए संस्थान की प्रतिबद्धता का प्रतीक है। उद्यमशीलता पारिस्थितिकी तंत्र को बढ़ावा देकर, केंद्र का उद्देश्य सामाजिक-आर्थिक असमानताओं को पाटना और डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर के समावेशी भारत के दृष्टिकोण के अनुरूप समानता को बढ़ावा देना है।

भा.प्र.सं. बोधगया: अब तक का सफ़र

- भा.प्र.सं. बोधगया की स्थापना 2015 में भारत के शिक्षा मंत्रालय के तहत ज्ञान की भूमि, बोधगया में सामाजिक रूप से ज़िम्मेदार और जागरूक नायकों के निर्माण के उद्देश्य से की गई थी।
- प्रतिष्ठित भा.प्र.सं. प्रबंधन स्कूलों के परिवार के सोलहवें सदस्य के रूप में, इसने मगध विश्वविद्यालय के डीडीई भवन में एक अस्थायी परिसर में कार्य करना शुरू किया।
- 2018 में, बिहार राज्य सरकार ने यूनेस्को की विश्व धरोहर स्थल, महाबोधि मंदिर के निकट भा.प्र.सं. बोधगया के स्थायी परिसर की स्थापना के लिए दो खंडों में 118.82 एकड़ भूमि नि:शुल्क प्रदान की।
- दो चरणों में 1,15,800 वर्ग मीटर के स्वीकृत क्षेत्र के लिए डीपीआर के साथ, केंद्रीय मंत्रिमंडल ने स्थायी परिसर के पहले चरण के निर्माण के लिए 411.72 करोड़ रुपये स्वीकृत किए। वर्तमान में, पहले चरण के तहत, संस्थान ने 60,378 वर्ग मीटर क्षेत्र का निर्माण किया है।
- पहला बैच 2015-16 में अपने प्रमुख पीजीपी कार्यक्रम के साथ 30 छात्रों के साथ शुरू हुआ था। वर्तमान में, इसके पाँच दीर्घकालिक आवासीय कार्यक्रमों में 1,110 से अधिक छात्र हैं, जिनमें भारत और विदेश के 26 राज्यों के 293 शहरों का प्रतिनिधित्व शामिल है, जो भा.प्र.सं. बोध गया को छात्र नामांकन के मामले में शीर्ष पाँच भा.प्र.सं. में शामिल करता है।

पाठ्यक्रमवार छात्र-संख्या का विवरण:

क्रम.	कार्यक्रम	छात्र संख्या						
		2015	2020	2023	2024	2025 द्वितीय वर्ष	नया प्रवेश	कुल
1.	एमबीए	30	306	573	630	330	300	630
2.	आईपीएम			334	417	294	120	414
3.	एमबीए(डीबीएम)			97	186	89	95	184
4.	एमबीए (एचएचएम)			86	175	90	95	185
5.	पीएच.डी.		5	20	24	23	15	38
	कुल	30	311	1110	1432	826	625	1451

मुख्य विशेषताएँः

- पाँच दीर्घकालिक आवासीय कार्यक्रमों में कुल प्रवेश में लड़कियों का प्रतिशत 25% से अधिक है।
- एनईपी–2020 के दृष्टिकोण के अनुरूप, भा.प्र.सं. बोधगया का आईपीएम कार्यक्रम उदारवादी है जो कई निकास विकल्प प्रदान करता है।
- 7 वर्षों की छोटी सी अवधि में, हमारे संकाय सदस्य प्रतिष्ठित पत्रिकाओं में 500 से अधिक उच्च अनुक्रमित शोधपत्र प्रकाशित करने में सक्षम रहे हैं।
- वर्तमान संकाय सदस्य : 70
- वर्तमान गैर–संकाय सदस्य : 58
- भा.प्र.सं. बोधगया (एनआईआरएफ) 2024 में 33वें स्थान पर है और प्रतिष्ठित वैश्विक एएसीएसबी मान्यता प्राप्त करने के अग्रिम चरण में है।
- भा.प्र.सं. बोधगया शिक्षा के अंतर्राष्ट्रीयकरण को बढ़ावा देने में उत्प्रेरक के रूप में कार्य करता है, जो आदान–प्रदान कार्यक्रमों, संकाय सदस्यों की सहभागिता और अनुसंधान समझौतों के माध्यम से ज्ञान और मूल्यों के द्विपक्षीय प्रवाह को सुगम बनाता है। वर्तमान में, पाँच महाद्वीपों के बिज़नेस स्कूलों और विश्वविद्यालयों के साथ 39 साझेदारी समझौते हैं।
- भारत में अध्ययन कार्यक्रम के तहत सार्क देशों के छात्रों के नामांकन की व्यवस्था करता है।
- भा.प्र.सं. बोधगया–2023 के प्रचार के लिए पूरे परिसर में मेस और कैंटीन में परोसे जाने वाले भोजन में बाजरे को शामिल करने पर ज़ोर देता है।

भा.प्र.सं. बोधगया ने निम्नलिखित राष्ट्रीय संगठनों के साथ सहभागिता की

- डॉ. अंबेडकर अंतर्राष्ट्रीय केंद्र, नई दिल्ली
- भारतीय कंपनी सचिव संस्थान (आईसीएसआई), नई दिल्ली
- एम्स पटना
- आईआईटी पटना
- दलित भारतीय वाणिज्य एवं उद्योग मंडल, नई दिल्ली
- आईओसीएल
- एनटीपीसी
- एनआईडीएम
- एनएसडीसी
- आईजीआईएमएस
- एसएचएस बिहार
- डब्ल्यूआरडी बिहार
- बिपार्ड बिहार
- नमामि गंगे
- माननीय प्रधानमंत्री द्वारा स्वच्छता और सफ़ाई पर दिए गए ज़ोर के अनुरूप उन्नत भारत अभियान और स्वच्छता अभियान के अंतर्गत पाँच गाँवों को गोद लिया गया है।
- युवा संगम चरण III के अंतर्गत, एक भारत श्रेष्ठ भारत (ईबीएसबी) – छात्रों के आदान–प्रदान के लिए बिहार और गुजरात से आए प्रतिनिधिमंडल ने ईबीएसबी के तत्वावधान में भा.प्र.सं. बोधगया और आईआईआईटी सूरत का दौरा किया।
- देश भर में जीविका–ज्वायर्स और इसी तरह के अन्य बुनियादी स्तर के संगठनों के साथ दो महीने के लिए आईपीएम छात्रों का सीएसआर ग्रामीण समावेशन।
- स्टार्ट–अप पारिस्थितिकी तंत्र को दो सेक्शन 8 कंपनियों के माध्यम से समर्थन दिया जाता है। एक कंपनी हैकथॉन के माध्यम से एमएसएमई के लिए एक मेजबान संस्थान के रूप में धन जुटाती है। तीन छात्रों ने परिसर में स्टार्ट–अप शुरू किए हैं।
- इस स्कूल को अटल इनोवेशन मिशन (एआईएम) के तहत 10 करोड़ रुपये और विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग (डीएसटी) के माध्यम से 1.5 करोड़ रुपये के इग्निशन फंडिंग के लिए चुना गया है।

भा.प्र.सं. बोधगया का बिहटा, पटना में सैटेलाइट कैंपस।

बिहार सरकार द्वारा दी गई पाँच एकड़ ज़मीन पर बिहटा, पटना में स्थित यह सैटेलाइट कैंपस छात्रों को प्लेसमेंट में काफ़ी फ़ायदा पहुँचाएगा, गुणवत्तापूर्ण संकाय की नियुक्ति में मदद करेगा और बड़ी संख्या में कार्यरत पेशेवरों को कार्यकारी कार्यक्रमों में आगे बढ़ने में मदद करेगा। इसके अतिरिक्त, इस सैटेलाइट कैंपस से राज्य सरकार, साझेदार संस्थानों और उद्योग के साथ घनिष्ठ सहयोग और लगातार बातचीत को बढ़ावा मिलेगा, जो कि लागत–प्रभावी और तार्किक रूप से आसान होगा।

शैक्षणिक कार्यक्रम

प्रबंधन में डॉक्टरेट कार्यक्रम (पीएचडी)

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया में प्रबंध में डॉक्टरेट कार्यक्रम (पीएचडी) एक पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य उच्च-गुणवत्ता वाले शोधकर्ताओं, नवोन्मेषी विचारकों और पारंगत शिक्षाविदों को प्रोत्साहित करना है। यह कार्यक्रम प्रबंधन शिक्षा के क्षेत्र में बहु-विषयक अनुसंधान में गहनता से उतरने का अवसर प्रदान करता है। इसका उद्देश्य शिक्षार्थियों को शिक्षा, प्रबंधन और उद्योग में करियर के लिए आवश्यक विश्लेषणात्मक और शोध कौशल प्रदान करना है। इसी भावना से, यह कार्यक्रम एक शैक्षणिक रूप से मार्मिक वातावरण में संचालित होता है जो पीएचडी छात्रों को उनकी बौद्धिकता को निखारने में सहायता करता है। कार्यक्रम का उद्देश्य उच्च-मानक शोध प्रकाशन में उत्कृष्टता प्राप्त करना भी है।

पीएचडी कार्यक्रम शैक्षणिक वर्ष 2020-21 में शुरू किया गया था, और शैक्षणिक वर्ष 2024-25 में, हमने 11 छात्रों को प्रवेश दिया। हमारी योजना शैक्षणिक वर्ष 2025-26 के अंत तक भा.प्र.सं. बोधगया में आठ विभिन्न क्षेत्रों में लगभग 30 शोधार्थियों को शामिल करने की है। पिछले शैक्षणिक वर्ष में, हमारे छात्रों ने भा.प्र.सं. और आईआईटी जैसे नवीनीकृत संस्थानों (आईआईएमसी, भा.प्र.सं. रांची, भा.प्र.सं. काशीपुर, भा.प्र.सं. अहमदाबाद, पैन भा.प्र.सं. सम्मेलन (भा.प्र.सं. संबलपुर में), पैन आईआईटी, भा.प्र.सं. त्रिची, एक्सएलआरआई (डॉक्टोरियल कोलोक्वियम), भा.प्र.सं. रायपुर, आईआईटी मद्रास और आईआईटी दिल्ली आदि में राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों और डॉक्टरेट संघों में भाग लिया और अपने शोधपत्र प्रस्तुत किए।

भा.प्र.सं. बोधगया ने 2022 में भा.प्र.सं. बैंगलोर के साथ दूसरे वर्ष के पीएचडी छात्रों को भा.प्र.सं. बैंगलोर परिसर में अपने वैकल्पिक पाठ्यक्रमों को आगे बढ़ाने के लिए एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। इस वर्ष हमारे 3 छात्रों का चौथा बैच दूसरे वर्ष के कोर्स वर्क के लिए भा.प्र.सं. बैंगलोर गया। रिसर्च क्वालिटी डिस्कशन और नेटवर्किंग को बढ़ाने के लिए, हमने ब्राउन बैग सेमिनार शुरू किया और पिछले साल ऐसे सात सेमिनार किए। एकेडमिक ईयर 2024 में, हमारे पीएचडी स्टूडेंट्स भा.प्र.सं. बोधगया में डेटा एनालिटिक्स और साइबर सिक्योरिटी पर 7वीं इंटरनेशनल कॉन्फ्रेंस (डीएसीएस 2024, सस्टेनेबल गोल्स 2.0 पर इंटरनेशनल कॉन्फ्रेंस) करने में पूरी तरह से शामिल थे।

छात्र उपलब्धियाँ

- श्री अखिल को इस जुलाई 2025 में कोपेनहेगन में आयोजित होने वाली सोसाइटी ऑफ बिज़नेस एथिक्स की वार्षिक बैठक में संस्थापक पुरस्कार के लिए नामांकित किया गया।
- हमारे छात्र, श्री रजनीश, भारतीय प्रबंध संस्थान, रांची द्वारा आयोजित द्वितीय डॉक्टरेट अनुसंधान सम्मेलन (डीआरसी 2025) में शामिल हुए।
- हमारी छात्रा, सुश्री आभा कुमारी को वित्त और अर्थशास्त्र पर एक शोध संगोष्ठी (आरएसएफइ 2025) में भाग लेने का अवसर मिला।
- अंतिम वर्ष के लिए एबीडीसी, ए श्रेणी और बी श्रेणी में 2 शोध पत्र प्रकाशित हुए और अंतिम थीसिस सेमिनार के लिए तैयार हैं।
- शोध वातावरण को समृद्ध बनाने के लिए 8 ब्राउन बैग सेमिनार आयोजित किए गए।
- छात्रों के लिए एचबीएस केस और सिमुलेशन कार्यशाला आयोजित की गई।
- छात्र आईआईटी रुड़की, भा.प्र.सं. रांची और भा.प्र.सं. रायपुर के ग्रीष्मकालीन स्कूलों में गए।
- हमारे विद्वानों के लिए गुणवत्तापूर्ण आउटपुट के आधार पर आयोजक संस्थानों से कार्यशाला और पेपर प्रस्तुति के लिए प्रायोजन प्राप्त हुआ। आईआईएमबी और साउथेम्प्टन विश्वविद्यालय, यूके।

स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन (एमबीए)

द्विवर्षीय स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) कार्यक्रम भा.प्र.सं. बोधगया का प्रमुख कार्यक्रम है। यह छात्रों को वैश्विक परिवेश में उद्योग और सेवा-प्रधान करियर के लिए तैयार करने हेतु डिज़ाइन किया गया है। यह कार्यक्रम विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों में प्रबंधन शिक्षा प्रदान करता है, जिसमें सैद्धांतिक अवधारणाओं के व्यवहारिक अनुप्रयोग पर विशेष बल दिया जाता है। हम उभरते शिक्षण, अधिगम पद्धतियों और अनुसंधान प्रवृत्तियों को अपनाकर शैक्षणिक उत्कृष्टता को बढ़ाने का प्रयास करते हैं।

स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन (एमबीए)कार्यक्रम की शिक्षण योग्यताएँ और उद्देश्य स्पष्ट रूप से संस्थान के मिशन के मुख्य घटकों से व्युत्पन्न हैं:

- **सजगता :** हम अपने कार्यक्रम में सजगता को एक मुख्य फोकस क्षेत्र के रूप में प्राथमिकता देते हैं।
- **व्यावसायिक नायक :** एक प्रमुख व्यवसाय स्कूल के रूप में, हमारा लक्ष्य सक्षम व्यावसायिक नेताओं का विकास करना है। इसलिए, व्यावसायिक नेतृत्व हमारे कार्यक्रम की शिक्षण योग्यताओं का आधार बनता है।
- **सामाजिक जिम्मेदारी :** हमारे कार्यक्रम में नैतिकता और सामाजिक जिम्मेदारी को महत्वपूर्ण सीखने के उद्देश्यों के रूप में शामिल किया गया है।
- **वैश्विक दृष्टिकोण :** हम अपने छात्रों में अंतर्राष्ट्रीय चुनौतियों के लिए वैश्विक व्यवसाय दृष्टिकोण विकसित करते हैं।

इन उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए, पाठ्यक्रम में ऑडियो-विजुअल शिक्षण विधियाँ जैसे केस स्टडीज़, वास्तविक जीवन की समस्या समाधान अभ्यास, रोल-प्ले, समूह चर्चाएँ और कंप्यूटर सिमुलेशन आधारित सामग्री का उपयोग किया जाता है।

स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) कार्यक्रम में अनिवार्य और वैकल्पिक पाठ्यक्रम शामिल हैं, जो छात्रों को प्रबंधन शिक्षा की मजबूत नींव प्रदान करते हैं। अनिवार्य पाठ्यक्रम को इस तरह डिज़ाइन किया गया है कि यह मुख्य अवधारणाओं, विश्लेषणात्मक कौशल, नवीनतम व्यावसायिक उपकरणों और तकनीकों, तथा नवाचार आधारित रणनीतियों को सभी विषय क्षेत्रों में कवर करता है।

विशेष रूप से, "उद्यमिता (इंटरप्रेन्योरशिप)" और "विदेशी भाषा (फॉरेन लैंग्वेज)" को क्रमशः द्वितीय और तृतीय सत्र में अनिवार्य पाठ्यक्रम के रूप में शामिल किया गया है, ताकि सीखने के अनुभव को और समृद्ध किया जा सके।

पाठ्यक्रम संरचना

एक शैक्षणिक वर्ष में 11 से 13 सप्ताह की अवधि वाले तीन सत्र होते हैं। पाठ्यक्रम आवश्यकताओं का मूल्यांकन पाठ्यक्रम क्रेडिट अंकों के आधार पर किया जाता है। भा.प्र.सं. बोधगया में संचालित पाठ्यक्रमों की क्रेडिट संरचना इस प्रकार है:

कोर्स क्रेडिट	क्रेडिट पॉइंट्स	सत्रों की संख्या	संपर्क घंटे
पूरा	3	20	30
तीन-चौथाई	2.25	15	22.5
आधा	1.5	10	15
एक-तिहाई	1	7 (6+1)	.5

स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) कार्यक्रम को तीन खंडों में विभाजित किया गया है -

- पहले वर्ष में 61.25 क्रेडिट वाले अनिवार्य पाठ्यक्रम
- ग्रीष्मकालीन अवकाश के दौरान संगठनों में 6-8 सप्ताह की अनिवार्य ग्रीष्मकालीन इंटर्नशिप परियोजना (3 क्रेडिट अंकों के बराबर)।
  दूसरे वर्ष में वैकल्पिक पाठ्यक्रम, 42 से 54 क्रेडिट (न्यूनतम से अधिकतम) तक।

वर्ष 2024-25 में, कार्यक्रम के दूसरे वर्ष में वैकल्पिक पाठ्यक्रमों की संख्या 42 से बढ़कर 53 हो गई।
इन-हाउस फैकल्टी के अलावा, उद्योग जगत के विशेषज्ञों और अंतर्राष्ट्रीय फैकल्टी सदस्यों को भी वैकल्पिक पाठ्यक्रम पढ़ाने के लिए आमंत्रित किया गया था।

पाठ्यक्रम विवरण, एमबीए 2024-26

एमबीए टर्म III में पाठ्यक्रम

पाठ्यक्रम	क्रेडिट
वित्तीय प्रबंधन II	2.25
मानव संसाधन प्रबंधन	1.5
विपणन प्रबंधन III	3
व्यवसाय प्रबंधन के लिए अर्थमितीय विश्लेषण	1.5
संचालन प्रबंधन	3
व्यावसायिक डेटा विश्लेषण	2.25
व्यावसायिक संचार	1.5
भारतीय विधिक प्रणाली	1.5
रणनीतिक प्रबंधन	3
व्यावसायिक नैतिकता और कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व	1.5
व्यावसायिक अनुसंधान पद्धति	3
विदेशी भाषा (लेखा परीक्षा)	3

एमबीए टर्म I में पाठ्यक्रम

क्रम संख्या:	पाठ्यक्रम	क्रेडिट
1	संगठनात्मक व्यवहार I	3
2	विपणन प्रबंधन I	3
3	सूक्ष्मअर्थशास्त्र	3
4	प्रबंधन के लिए सांख्यिकी	3
5	सूचना प्रौद्योगिकी और प्रणालियाँ	2.25
6	लिखित विश्लेषण संचार	1
7	सतत विकास	1.5
8	प्रबंधन लेखांकन I	3

एमबीए टर्म II में पाठ्यक्रम

क्रम संख्या :	पाठ्यक्रम	क्रेडिट
1	संगठनात्मक व्यवहार II	1.5
2	कार्यस्थल पर जागरूकता	1.5
3	प्रबंधन लेखांकन II	1.5
4	वित्तीय प्रबंधन I	2.25
5	विपणन प्रबंधन II	2.25
6	समष्टि अर्थशास्त्र	3
7	परिचालन अनुसंधान	3
8	साक्षात्कार और प्रस्तुतियों पर कार्यशाला	1
9	डिज़ाइन थिंकिंग	0
10	उद्यमिता	1.5

द्वितीय वर्ष के वैकल्पिक पाठ्यक्रम

पाठ्यक्रम विवरण, एमबीए द्वितीय वर्ष, 2024-26

एमबीए टर्म IV में पाठ्यक्रम

क्रम संख्या :	पाठ्यक्रम	क्रेडिट
1	उपभोक्ता व्यवहार	3
2	बिक्री एवं वितरण प्रबंधन	3
3	डिजिटल मार्केटिंग एवं सोशल मीडिया मार्केटिंग	3
4	एकीकृत विपणन संचार	2.25
5	ब्रांड प्रबंधन	1.5
6	उत्पाद प्रबंधन	1.5
7	सुरक्षा विश्लेषण एवं पोर्टफोलियो प्रबंधन	3
8	वित्तीय व्युत्पन्न	3
9	व्यावसायिक विश्लेषण एवं मूल्यांकन	3
10	वित्तीय विवरण विश्लेषण	3
11	प्रबंधन परामर्श	3
12	पायथन का उपयोग करते हुए प्रबंधकों के लिए डेटा विज्ञान	3
13	डिजिटल परिवर्तन	3
14	व्यावसायिक समाधानों में कृत्रिम बुद्धिमत्ता	1.5
15	डेटा के साथ कहानी सुनाना	1.5
16	कॉर्पोरेट कानून एवं शासन	1.5
17	करियर विकास के लिए व्यक्तिगत ब्रांडिंग	3
18	व्यवहार अर्थशास्त्र	3
19	आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन	3
20	साक्षात्कार कौशल में उन्नत कार्यशाला	1.5
21	प्रबंधकों के लिए समस्या समाधान	1.5

एमबीए टर्म V में पाठ्यक्रम

क्रम संख्या :	पाठ्यक्रम	क्रेडिट
1	मार्केटिंग एनालिटिक्स	3
2	बी2बी मार्केटिंग	3
3	सेवा मार्केटिंग	3
4	मार्केटिंग में मूल्य निर्धारण रणनीतियाँ	3
5	अंतर्राष्ट्रीय मार्केटिंग	1.5
6	वाणिज्यिक बैंकिंग और ऋण उधार	3
7	वित्तीय जोखिम प्रबंधन	3
8	निश्चित आय प्रतिभूतियाँ	3
9	विलय एवं अधिग्रहण और रणनीतिक गठबंधन	3

10	रणनीतिक और संगठनात्मक नेतृत्व	1.5
11	उन्नत व्यावसायिक विश्लेषण	3
12	एजाइल डेवऑप्स और आईटी परियोजना प्रबंधन	3
13	व्यावसायिक बुद्धिमत्ता और डेटा मॉडलिंग	3
14	प्रबंधकों के लिए डेटा-संचालित निर्णय लेना	3
15	कॉर्पोरेट धोखाधड़ी	1.5
16	बातचीत और संघर्ष प्रबंधन	3
17	मौद्रिक अर्थशास्त्र और मैक्रो-वित्तीय संबंध	3
18	परियोजना प्रबंधन	3
19	रसद प्रबंधन	3

एमबीए टर्म VI में पाठ्यक्रम

क्रम संख्या :	पाठ्यक्रम	क्रेडिट
1	मार्केटिंग रणनीति	3
2	रिटेल मार्केटिंग	2.25
3	ग्रामीण मार्केटिंग	1.5
4	लक्ज़री और फ़ैशन प्रबंधन	1.5
5	निवेश बैंकिंग	3
6	अंतर्राष्ट्रीय व्यापार	3
7	क्लाउड कंप्यूटिंग और IoT	3
8	इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स	3
9	गीता से प्रबंधन पाठ	1.5
10	डिजिटल अर्थशास्त्र	1.5
11	मैक्रो-इकोनॉमिक पूर्वानुमान	1.5
12	संचालन रणनीति	1.5
13	मीडिया में कहानी सुनाना	1.5

शुल्क संरचना

स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) कार्यक्रम प्रवेश 2024-26, 10वां बैच

एमबीए 2024-26 के लिए शुल्क।

एमबीए शुल्क संरचना	वर्ष 1			वर्ष 2		
	टर्म I	टर्म II	टर्म III	टर्म IV	टर्म V	टर्म VI
ट्यूशन शुल्क	160000	160000	160000	160000	160000	160000
छात्रावास किराया	41000	41000	41000	41000	41000	
शैक्षणिक शुल्क^	80000	80000	80000	80000	80000	
प्रवेश शुल्क	15000	–	–	–	–	–
वार्षिक पंजीकरण शुल्क	6000	–	–	6000	–	–
छात्र गतिविधि शुल्क	–	5000	5000	5000	5000	–
कैरियर विकास शुल्क	8000	8000	8000	8000	8000	8000
पूर्व छात्र गतिविधि शुल्क	–	–	–	–	–	5000
दीक्षांत समारोह शुल्क	–	–	–	–	–	10000
टर्मवार कुल	**310000**	**294000**	**294000**	**300000**	**294000**	**304000**
वर्षवार कुल	**8,98,000**			**8,98,000**		
पाठ्यक्रम कुल	**17,96,000**					
अनिवार्य जमा राशि^^	**25000**					
मेस और लॉन्ड्री जमा राशि^^^	**26000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**

^ कंप्यूटर लैब और आईटी सेवाएँ, पुस्तकालय, जर्नल और डेटाबेस सदस्यता, पाठ्यपुस्तकें, अध्ययन सामग्री, पाठ्यक्रम-संग्रह, केस स्टडीज़, आदि।
^^ टर्म I शुल्क के साथ कॉशन डिपॉजिट का भुगतान करना होगा। कार्यक्रम पूरा होने के बाद राशि वापस कर दी जाएगी।

^^^ टर्म I शुल्क के साथ 26000 रुपये की मेस और लॉन्ड्री जमा राशि का भुगतान करना होगा। अगले सत्रों के लिए जमा राशि विक्रेताओं द्वारा ली जाने वाली राशि के आधार पर भिन्न हो सकती है। कार्यक्रम पूरा होने के बाद शेष राशि कॉशन डिपॉजिट के साथ समायोजित/वापस कर दी जाएगी।
संस्थान द्वारा चिकित्सा बीमा प्रदान किया जाएगा।

स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन - डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए - डीबीएम) कार्यक्रम प्रवेश 2024-26, एमबीए - डीबीएम द्वितीय बैच 2024-26 के लिए शुल्क।

एमबीए-डीबीएम शुल्क संरचना	वर्ष 1			वर्ष 2		
	टर्म I	टर्म II	टर्म III	टर्म IV	टर्म V	टर्म VI
ट्यूशन शुल्क	160000	160000	160000	160000	160000	160000
छात्रावास किराया	20000	20000	20000	20000	20000	20000
शैक्षणिक शुल्क^	80000	80000	80000	80000	80000	
प्रवेश शुल्क	15000	–	–	–	–	–
वार्षिक पंजीकरण शुल्क	6000	–	–	6000	–	–
छात्र गतिविधि शुल्क	–	5000	5000	5000	5000	–
कैरियर विकास शुल्क	8000	8000	8000	8000	8000	8000
पूर्व छात्र गतिविधि शुल्क	–	–	–	–	–	5000
दीक्षांत समारोह शुल्क	–	–	–	–	–	10000
टर्मवार कुल	**289000**	**273000**	**273000**	**279000**	**273000**	**283000**
वर्षवार कुल		**8,35,000**			**8,35,000**	
पाठ्यक्रम कुल			**16,70,000**			
अनिवार्य जमा राशि^^	**25000**					
मेस और लॉन्ड्री जमा राशि^^^	**26000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**

^ कंप्यूटर लैब और आईटी सेवाएँ, पुस्तकालय, जर्नल और डेटाबेस सदस्यता, पाठ्यपुस्तकें, अध्ययन सामग्री, पाठ्यक्रम-संग्रह, केस स्टडीज़, आदि।
^^ टर्म I शुल्क के साथ कॉशन डिपॉजिट का भुगतान करना होगा। कार्यक्रम पूरा होने के बाद राशि वापस कर दी जाएगी।
^^^ टर्म I की फीस के साथ 26000 रुपये की मेस और लॉन्ड्री डिपॉजिट राशि का भुगतान करना होगा। अगले टर्म के लिए डिपॉजिट राशि विक्रेताओं द्वारा ली जाने वाली राशि के आधार पर भिन्न हो सकती है। कार्यक्रम पूरा होने के बाद शेष राशि कॉशन डिपॉजिट के साथ समायोजित/वापस कर दी जाएगी।
संस्थान द्वारा चिकित्सा बीमा प्रदान किया जाएगा।

स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन - अस्पताल एवं स्वस्थ्य सेवा व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए - एचएचएम) कार्यक्रम प्रवेश 2024-26, एमबीए - एचएचएम द्वितीय बैच 2024-26 के लिए शुल्क।

एमबीए-एचएचएम शुल्क संरचना	वर्ष 1			वर्ष 2		
	टर्म I	टर्म II	टर्म III	टर्म IV	टर्म V	टर्म VI
ट्यूशन शुल्क	160000	160000	160000	160000	160000	160000
छात्रावास किराया	20000	20000	20000	20000	20000	20000
शैक्षणिक शुल्क^	80000	80000	80000	80000	80000	
प्रवेश शुल्क	15000	–	–	–	–	–
वार्षिक पंजीकरण शुल्क	6000	–	–	6000	–	–
छात्र गतिविधि शुल्क	–	5000	5000	5000	5000	–
कैरियर विकास शुल्क	8000	8000	8000	8000	8000	8000
पूर्व छात्र गतिविधि शुल्क	–	–	–	–	–	5000
दीक्षांत समारोह शुल्क	–	–	–	–	–	10000
सत्र-वार कुल	**289000**	**273000**	**273000**	**279000**	**273000**	**283000**
वर्षवार कुल		**8,35,000**			**8,35,000**	
पाठ्यक्रम कुल			**16,70,000**			
अनिवार्य जमा राशि^^	**25000**					
मेस और लॉन्ड्री जमा राशि^^^	**26000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**

^कंप्यूटर लैब और आईटी सेवाएँ, पुस्तकालय, जर्नल और डेटाबेस सदस्यता, पाठ्यपुस्तकें, अध्ययन सामग्री, पाठ्यक्रम-संग्रह, केस स्टडी, आदि।
^^ टर्म I की फीस के साथ 26000 रुपये की कॉशन डिपॉजिट राशि का भुगतान करना होगा। कार्यक्रम पूरा होने के बाद राशि वापस कर दी जाएगी।
^^^ टर्म I की फीस के साथ 26000 रुपये की मेस और लॉन्ड्री डिपॉजिट राशि का भुगतान करना होगा। अगले सत्रों के लिए जमा राशि विक्रेताओं द्वारा ली जाने वाली राशि के आधार पर भिन्न हो सकती है। कार्यक्रम पूरा होने के बाद शेष राशि कॉशन डिपॉजिट के साथ समायोजित/वापस कर दी जाएगी।
संस्थान द्वारा चिकित्सा बीमा प्रदान किया जाएगा।
अस्पताल एवं स्वास्थ्य सेवा प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एचएचएम)

स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन - अस्पताल एवं स्वास्थ्य सेवा व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए - एचएचएम)

शैक्षणिक पहलः

भा.प्र.सं. बोधगया में स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – अस्पताल एवं स्वस्थ्य सेवा व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – एचएचएम) कार्यक्रम शैक्षणिक वर्ष 2023-24 में शुरू हुआ। पहला बैच 2025 में सफलतापूर्वक स्नातक होगा। एमबीए (एचएचएम) कार्यक्रम इस तरह से डिज़ाइन किया गया है कि यह प्रतिभागियों को अस्पतालों, फार्मास्यूटिकल्स, चिकित्सा उपकरणों, डिजिटल स्वास्थ्य, स्वास्थ्य बीमा और सार्वजनिक स्वास्थ्य सहित संपूर्ण स्वास्थ्य सेवा उद्योग का अनुभव प्रदान करता है। यह कार्यक्रम स्वास्थ्य सेवा उद्योग के वरिष्ठ नायकों के मार्गदर्शन में तैयार किया गया है। भा.प्र.सं. बोधगया में एमबीए (एचएचएम) को कई पाठ्यक्रमों के डिजाइन, वितरण और मूल्यांकन के लिए वरिष्ठ उद्योग कर्मियों की नियुक्ति के माध्यम से अत्यधिक उद्योग-प्रासंगिक बनाया गया है। छात्रों के अनुभव को समृद्ध करने और उद्योग की पहुँच का विस्तार करने के लिए वर्ष 2024-25 में कई गतिविधियाँ आयोजित की गईं।

कन्वर्जेंस - हेल्थकेयर लीडरशिप समिट

हम अपने एमबीए (एचएचएम) कार्यक्रम को उद्योग-संबंधी और समकालीन बनाने की योजना बना रहे हैं। उद्योग आउटरीच गतिविधि के एक भाग के रूप में, हमने 5-6 अक्टूबर 2024 को अपने परिसर में कन्वर्जेंस – हेल्थकेयर लीडरशिप समिट का सफलतापूर्वक आयोजन किया है। यह एक ऐतिहासिक आयोजन था जिसका उद्देश्य उद्योग जगत के नायकों और भावी स्वास्थ्य सेवा प्रबंधकों के बीच संवाद को बढ़ावा देना था। इस सम्मेलन का विषय था 'भारत में एकीकृत स्वास्थ्य सेवाओं का भविष्य'। इस प्रमुख सम्मेलन में स्वास्थ्य सेवा क्षेत्र के वरिष्ठ नेता विकसित हो रहे स्वास्थ्य सेवा पारिस्थितिकी तंत्र, नेतृत्व और नवाचार पर अपने विचार साझा करने के लिए एक मंच पर आए। इस कार्यक्रम में निम्नलिखित विषयों पर तीन पैनल चर्चाएँ हुईं:

- **पैनल-1:** एकीकृत देखभाल को समर्थन देने के लिए आईटी नवाचार और चिकित्सा प्रौद्योगिकी
- **पैनल-2:** एकीकृत देखभाल के लिए अस्पतालों और बीमा मॉडल में बदलाव
- **पैनल-3:** एकीकृत देखभाल में दवा और जीवन विज्ञान की भूमिका

सम्मेलन में स्वास्थ्य सेवा उद्योग के कई प्रतिष्ठित वक्ताओं ने भाग लिया:

- **डॉ. राणा मेहता,** सीनियर पार्टनर और लीडर, हेल्थकेयर, पीडब्ल्यूसी
- **छितिज़ कुमार,** संस्थापक, टीडीआर एंटरप्राइजेज और पूर्व उपाध्यक्ष, फिलिप्स हेल्थ सिस्टम्स
- **गौरव मुंद्रा,** उपाध्यक्ष, उत्पाद प्रबंधन, आईकेएस हेल्थ
- **विक्रम पवार,** कंट्री हेड – ताइवान, मेरिल
- **डॉ. नितिन बारेकेरे,** उपाध्यक्ष, ग्लोबल एचआर, ओमेगा हेल्थकेयर
- **रंजन पांडे,** सीएचआरओ, फोर्टिस हॉस्पिटल्स
- **डॉ. गौरव त्रिपाठी,** वरिष्ठ उपाध्यक्ष, स्वास्थ्य प्रबंधन, आदित्य बिड़ला हेल्थ
- **प्रेम आनंद के,** प्रमुख प्रतिभा अधिग्रहण, नारायणा हेल्थ
- **सुमीत शारदा,** वरिष्ठ उपाध्यक्ष (ए एंड एच), एचडीएफसी एर्गो इंश्योरेंस कंपनी
- **साजी डैनियल मैथ्यू,** उपाध्यक्ष, संस्थागत व्यवसाय, एग्गापे डायग्नोस्टिक्स
- **सलिल पांडे, उपाध्यक्ष,** क्लस्टर प्रमुख, सन फार्मा
- **भावेश उपाध्याय,** प्रबंध निदेशक, ल्यूमिनार लाइफकेयर और पूर्व कार्यकारी उपाध्यक्ष-मानव संसाधन, इंटास

कन्वर्जेंस 2024 : हेल्थकेयर लीडरशिप समिट

कन्वर्जेंस 2024 से प्राप्त मुख्य निष्कर्षों की झलकियाँ

हेल्थकेयर नेक्सस: लीडरशिप लेक्चर सीरीज़

'हेल्थकेयर नेक्सस : लीडरशिप लेक्चर सीरीज़' की संकल्पना और क्रियान्वयन भा.प्र.सं. बोधगया की एचएचएम आउटरीच समिति द्वारा स्वास्थ्य सेवा उद्योग के प्रतिष्ठित नायकों को सामने लाने की एक अनूठी पहल के रूप में किया गया था।

इस श्रृंखला में पोर्टिया के सह-संस्थापक और सीईओ श्री वैभव तिवारी; आयुषपे के सह-संस्थापक कर्नल हेमराज सिंह परमार; इनोवेसर के सह-संस्थापक और मुख्य सीएसओ श्री कनव हसीजा; और टाटा स्टील मेडिका हॉस्पिटल के सीईओ डॉ. संतोष कुमार जैसे प्रख्यात स्वास्थ्य सेवा नायकों को शामिल किया गया।

इस पहल ने एचएचएम कार्यक्रम की विश्वसनीयता बनाने, छात्रों को उद्योग जगत के नायकों से प्रत्यक्ष प्रेरणा प्रदान करने और दृश्यात्मक रूप से आकर्षक, विचार-आधारित सामग्री के माध्यम से ऑनलाइन जुड़ाव को बढ़ावा देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई। पोस्ट व्यापक रूप से साझा किए गए, अक्सर विशेष अतिथियों द्वारा स्वयं पुनः साझा किए गए, जिससे एमबीए (एचएचएम) कार्यक्रम के आउटरीच प्रयासों की दृश्यता और प्रभाव का विस्तार हुआ।

हेल्थकेयर नेक्सस : नेतृत्व व्याख्यान श्रृंखला

A	B	C	D	E
			Leadership Lecture Series	
Name	**Designation**	**Company**	**Date**	**Topic**
Mr. Sanjeev Kumar	General Manager- Sales & Marketing	IPCA Laboratories Ltd.	18th January 2025	Industry Leadership and Sales
Mr. Hemant Kumar	President& Principal Consultant	Engagefirst	23rd December 2024	Healthcare delivery system of Alberta, Canada and evloving landscape of Indian Healthcare
Mr. Sukrut Choudhary	Head of Marketing	Siemens Healthineers	14th December 2024	Exploring the diagnostics industry: Trends, challenges, opportunities, and the tole of MNCs in India and South Asia
Ms. Neha Lal	Healthcare Management Leader	Adani Healthcare	27th November 2024	Healthcare treds and its impact
Dr. Santosh Kumar	Chief Executive Officer	Tata Steel Medica Hospital	24th November 2024	Turnaround Strategies for healthcare organizations.
Mr.Kumar Abhishek	Assistant General Manager	Healthians	4th November 2024	Technological Innovations in the diagnostic industry.
Mr.CMA Gowtham Venkat	Chief Executive Officer	WTC Amtz	23rd October 2024	Strategic Collaboration betwwen medical device companies and healthcare providers for improved patient outcomes.
Mr.Vaibhav Tewari	Co-Founder	Portea	22nd October 2024	How to build a consumer healthcare brand in India.
Mr.Bhavesh Upadhyay	Executive Vice President HR	Intas Pharmaceuticals	7th October 2024	
Mr.Vikram Pawar	Country head	Meril	5th October 2024	
Mr.Kanav Hasija	Co- Founder	Innovacer	3rd October 2024	Transforming healthcare through data: Leadership lessons in innovation, analytics and scaling health tech.
Mr.Amit Sharma	Vice president	CK Birla Hospitals	27th September 2024	Overcoming healthcare challenges through turnaround marketing strategies in a hospital setting.
Col. Hemraj Singh Parmar	Co- Founder	Ayushpay	10th September	Marketing strategies for new- age healthcare service providers.

समालोचन: बिहार में जन स्वास्थ्य पर हितधारक परामर्श

भा.प्र.सं. बोधगया में महिला सामूहिक मंच के सहयोग से समालोचन का सफलतापूर्वक आयोजन किया गया। इस हितधारक परामर्श ने अपने पूर्ववर्ती की विरासत को आगे बढ़ाते हुए एक बार फिर स्वास्थ्य सेवा क्षेत्र के नायकों, शिक्षाविदों और नीति निर्माताओं को जन स्वास्थ्य के महत्वपूर्ण मुद्दों पर विचार-विमर्श के लिए एक साथ लाया।

चर्चा का विषय बिहार में स्वास्थ्य सेवा वितरण ढाँचे को मज़बूत करने पर केंद्रित था, जिसमें स्वास्थ्य सेवा तक किफ़ायती और समावेशी पहुँच पर विशेष ज़ोर दिया गया। पैनलिस्टों ने जन स्वास्थ्य अवसंरचना में प्रणालीगत कमियों, ग्रामीण स्वास्थ्य सेवा में असमानताओं और नीति-स्तरीय हस्तक्षेपों की तत्काल आवश्यकता पर चर्चा की। इस चर्चा में सामुदायिक भागीदारी, डिजिटल स्वास्थ्य एकीकरण और स्वास्थ्य सेवा क्षेत्र में क्षमता निर्माण पहलों के महत्व पर भी प्रकाश डाला गया। प्रमुख हितधारकों ने स्वास्थ्य सेवा असमानताओं को पाटने के लिए विभिन्न क्षेत्रों के बीच सहयोग पर ज़ोर दिया और प्रभावशाली एवं दीर्घकालिक सुधार के उद्देश्य से रोगी-प्रथम दृष्टिकोण का समर्थन किया।

समालोचन: बिहार में किफायती स्वास्थ्य सेवा तक समान पहुंच को बढ़ावा देने पर हितधारक परामर्श

पीसीआई-इंडिया के साथ समझौता ज्ञापन

भा.प्र.सं. बोधगया ने एमबीए (एचएचएम) कार्यक्रम में जन स्वास्थ्य पर ध्यान केंद्रित करने के लिए पीसीआई-इंडिया के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। पीसीआई-इंडिया मुख्यालय में दोनों संगठनों के निदेशकों की उपस्थिति में इस समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए। इस समझौता ज्ञापन के तहत, एमबीए-एचएचएम कार्यक्रम में नामांकित भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों ने जन स्वास्थ्य में गहन शिक्षण अनुभव प्रदान करने के उद्देश्य से दो सप्ताह की सामुदायिक समावेशन परियोजना में भाग लिया।

भा.प्र.सं. बोधगया और पीसीआई-इंडिया के बीच समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

पीएसआई-इंडिया के साथ समझौता ज्ञापनः

भा.प्र.सं. बोधगया ने एमबीए (एचएचएम) के अंतर्गत जन स्वास्थ्य क्षेत्र को और सुदृढ़ बनाने के लिए पीएसआई-इंडिया के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। इस समझौता ज्ञापन पर 26 नवंबर 2024 को भा.प्र.सं. बोधगया परिसर में भा.प्र.सं. बोधगया के निदेशक और पीएसआई के कार्यकारी निदेशक की उपस्थिति में हस्ताक्षर किए गए।

भा.प्र.सं. बोधगया और पीएसआई-इंडिया के बीच समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन - डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए - डीबीएम)

तेज़ी से विकसित हो रहे व्यावसायिक परिदृश्य को ध्यान में रखते हुए, भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया, डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन में 2 वर्षीय पूर्णकालिक एमबीए कार्यक्रम प्रदान करता है। यह कार्यक्रम भविष्य के नायकों को डिजिटल अर्थव्यवस्था में सफल होने के लिए आवश्यक ज्ञान और कौशल से लैस करने के लिए डिज़ाइन किया गया है।

अपनी शुरुआत से ही, इस कार्यक्रम का मार्गदर्शन एक मज़बूत उद्योग सलाहकार बोर्ड द्वारा किया जाता रहा है, जिसमें माइक्रोसॉफ्ट, टीसीएस, आईबीएम और केपीएमजी जैसी वैश्विक प्रौद्योगिकी और परामर्श क्षेत्र की दिग्गज कंपनियों के वरिष्ठ नेता शामिल हैं। पाठ्यक्रम के डिज़ाइन में उनकी सक्रिय भागीदारी यह सुनिश्चित करती है कि कार्यक्रम प्रासंगिक बना रहे और उद्योग की माँगों के अनुरूप बना रहे। डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन में एमबीए के पहले बैच ने इस वर्ष स्नातक की उपाधि प्राप्त की, जिसे उद्योग से उल्लेखनीय स्वीकृति मिली, जो वर्तमान बाज़ार की ज़रूरतों और नियोक्ता की अपेक्षाओं के साथ कार्यक्रम के मज़बूत तालमेल को दर्शाता है।

कार्यक्रम की मुख्य विशेषताएँ:

विशेषज्ञताएँ (द्वितीय वर्ष):

- डिजिटल मार्केटिंग और व्यवसाय विकास
- डेटा विश्लेषण और निर्णय विज्ञान
- फिनटेक
- रणनीति और परामर्श

विस्तारित उद्योग संघ: पहले वर्ष के अंत में, छात्र वास्तविक दुनिया का अनुभव प्राप्त करने के लिए एक गहन उद्योग इंटर्नशिप करते हैं।

अंतर्राष्ट्रीय समावेशन (वैकल्पिक): अंतर्राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रथाओं और डिजिटल नवाचार से परिचय कराने के लिए एक अंतर्राष्ट्रीय समावेशन मॉड्यूल।

विशेषज्ञों द्वारा डिज़ाइन किए गए पाठ्यक्रम और व्यावहारिक शिक्षा पर आधारित शिक्षण पद्धति के साथ, भा.प्र.सं. बोधगया का डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन में एमबीए, डिजिटल परिवर्तन और नवाचार-संचालित भूमिकाओं में करियर बनाने के इच्छुक उम्मीदवारों के लिए एक प्रमुख विकल्प बनने के लिए तैयार है।

प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया में प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) एक प्रतिष्ठित पाँच वर्षीय पाठ्यक्रम है जिसका उद्देश्य युवा मस्तिष्कों को प्रबंधन में एक मजबूत आधार के साथ भविष्य के नायकों के रूप में विकसित करना है। सामाजिक रूप से जिम्मेदार और जागरूक व्यावसायिक नायकों को तैयार करने के दृष्टिकोण के साथ शुरू किया गया, आईपीएम कार्यक्रम शैक्षणिक कठोरता को समग्र विकास के साथ जोड़ता है।

यह विशिष्ट रूप से संरचित कार्यक्रम स्नातक और स्नातकोत्तर अध्ययनों को एकीकृत करता है, जो पहले तीन वर्षों के बाद स्नातक - व्यवसाय प्रशासन (बीबीए) और पूरे पाँच वर्षों के सफल समापन पर स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) प्रदान करता है। छात्र तीन साल बाद बीबीए की डिग्री के साथ बाहर निकलने का विकल्प भी चुन सकते हैं।

सर्वांगीण, नैतिक रूप से दृढ़ और विश्लेषणात्मक रूप से सशक्त व्यक्तित्वों के विकास हेतु डिज़ाइन किए गए आईपीएम पाठ्यक्रम में आधारभूत वर्षों के दौरान मुख्य प्रबंधन विषय, मात्रात्मक तकनीकें और उदार कलाएँ शामिल हैं। अंतिम दो वर्ष भा.प्र.सं. बोधगया के प्रमुख एमबीए कार्यक्रम के अनुरूप हैं, जो छात्रों को प्रबंधन पद्धतियों का उन्नत अनुभव प्रदान करते हैं।

शैक्षणिक विषयों के अलावा, आईपीएम कार्यक्रम भा.प्र.सं. बोधगया की गतिशील और छात्र-संचालित परिसर संस्कृति पर आधारित है। छात्र प्रमुख संस्थागत कार्यक्रमों के आयोजन में सक्रिय भूमिका निभाते हैं, जिससे उनके नेतृत्व, संगठनात्मक और पारस्परिक कौशल को निखारने में मदद मिलती है।

2024-2029 का आईपीएम बैच (बैच 4) एक विविध और प्रतिभाशाली समूह का प्रतिनिधित्व करता है, जिसमें 148 छात्र शामिल हैं, जिनमें 116 पुरुष और 32 महिलाएं शामिल हैं, जिन्हें संतुलित शिक्षा के लिए दो वर्गों में विभाजित किया गया है। यह बैच शैक्षणिक विविधता को भी दर्शाता है, जिसमें विज्ञान, वाणिज्य और कला

जैसे विभिन्न विषयों के छात्र शामिल हैं। यह विविधता सहपाठियों के साथ सीखने को बढ़ावा देती है और एक समृद्ध शैक्षणिक वातावरण में योगदान करती है। वैश्विक परिप्रेक्ष्य, समस्या-समाधान और नैतिक निर्णय लेने पर जोर देने के साथ, भा.प्र.सं. बोधगया का आईपीएम कार्यक्रम अपने छात्रों को कॉर्पोरेट, सरकारी और उद्यमशीलता के क्षेत्रों में प्रभावशाली करियर के लिए तैयार करने के लिए प्रतिबद्ध है।

पाठ्यक्रम डिजाइन - आईपीएमः

सेमेस्टर I			सेमेस्टर II		
क्रम संख्या	**पाठ्यक्रम**	**क्रेडिट**	**क्रम संख्या**	**पाठ्यक्रम**	**क्रेडिट**
1	लेखांकन का परिचय	2	1	लागत एवं प्रबंधन का परिचय लेखांकन	2
2	भावनात्मक बुद्धिमत्ता और माइंडफुलनेस	3	2	आलोचनात्मक चिंतन एवं लेखन कौशल - I	2
3	प्रभावी भाषा और संचार कौशल - I	2	3	स्प्रेडशीट मॉडलिंग	2
4	प्रबंधन के सिद्धांत	3	4	व्यवसाय एवं कंपनी कानून	2
5	प्रबंधकीय अर्थशास्त्र I	2	5	भारतीय विरासत एवं संस्कृति	2
6	व्यावसायिक गणित	3	6	प्रबंधकीय अर्थशास्त्र II	2
7	व्यवसाय इतिहास	2	7	विश्व व्यवसाय इतिहास	2
8	विपणन के सिद्धांत प्रबंधन I	2	8	व्यवसाय सांख्यिकी I	3
9	सूचना प्रौद्योगिकी प्रबंधन	2	9	कल्याण का विज्ञान	2
10	प्रदर्शन कला - I (नृत्यकला/नृत्य)	1	10	मनोविज्ञान का परिचय	3
11	योग एवं शारीरिक प्रशिक्षण	3	11	प्रस्तुति कौशल कार्यशाला	1
			12	प्रदर्शन कला II (संगीत)	1
			13	योग एवं शारीरिक प्रशिक्षण	3
सेमेस्टर III			**सेमेस्टर IV**		
क्रम संख्या	**पाठ्यक्रम**	**क्रेडिट**	**क्रम संख्या**	**पाठ्यक्रम**	**क्रेडिट**
1	संगठनात्मक व्यवहार	3	1	डेटाबेस प्रबंधन प्रणाली	3
2	पर्यावरण विज्ञान I	2	2	संचालन अनुसंधान	3
3	कॉर्पोरेट के मूल सिद्धांत वित्त	2	3	मानव संसाधन का परिचय प्रबंधन	3
4	प्रभावी भाषा और संचार कौशल- II	2	4	आलोचनात्मक चिंतन और लेखन कौशल - II	2
5	समाजशास्त्र	2	5	व्यावसायिक अनुसंधान विधि	3
6	व्यावसायिक सांख्यिकी II	2	6	सार्वजनिक नीति	2
7	भारतीय अर्थव्यवस्था का परिचय	2	7	रचनात्मकता और नवाचार	1
8	भारत और विश्व भूगोल	2	8	व्यावसायिक नैतिकता और मूल्य	2
9	विपणन के सिद्धांत प्रबंधन II	2	9	खेल सिद्धांत	1
10	रणनीतिक परिचय प्रबंधन	2	10	प्रदर्शन कला- III (उन्नत नृत्यकला/नृत्य)	1
11	विदेशी भाषा- I	2	11	विदेशी भाषा- II	2
12	नाट्य कला (रंगमंच)	2	12	पर्यावरण विज्ञान II	2
			13	राइज़ (सामाजिक जुड़ाव के लिए ग्रामीण समावेशन)	4
सेमेस्टर V			**सेमेस्टर VI**		
क्रम संख्या	**पाठ्यक्रम**	**क्रेडिट**	**क्रम संख्या**	**पाठ्यक्रम**	**क्रेडिट**
1	प्रतिभा और नेतृत्व विकास	3	1	सामाजिक उद्यमिता	2
2	संचालन प्रबंधन	3	2	मीडिया और समाज	2
3	मनी बैंकिंग का परिचय और वित्तीय बाजार	2	3	नए उद्यम की योजना और उद्यमिता विकास	2
4	व्यवसाय के मूल सिद्धांत इंटेलिजेंस और डेटा विज्ञान	3	4	प्रबंधन अंतर्दृष्टि भागवत गीता	2
5	अंतर्राष्ट्रीय व्यापार	1	5	आर्थिक विकास और विकास	2
6	खुली अर्थव्यवस्था समष्टि अर्थशास्त्र	2	6	बौद्धिक संपदा अधिकार	2
7	औद्योगिक संबंध और श्रम कानून	3	7	केस विश्लेषण कार्यशाला	1
8	स्थिरता विपणन	2	8	वैकल्पिक	12

9	विदेशी भाषा III	2			
10	उन्नत संचार कौशल	2			
11	शासन और राजनीति	2			
12	दृश्य विश्लेषण	2			

कुल क्रेडिट – 158

आईपीएम 2024-29 के लिए शुल्क संरचना निम्नानुसार है (रुपये में):

आईपीएम 2024-27 के लिए शुल्क।

	वर्ष 1		वर्ष 2		वर्ष 3		वर्ष 4	वर्ष 5
	बीबीए 2024-27						एमबीए 2027-29	
	सेमेस्टर 1	सेमेस्टर 2	सेमेस्टर 3	सेमेस्टर 4	सेमेस्टर 5	सेमेस्टर 6		
ट्यूशन फीस	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000		
छात्रावास किराया	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	जैसा कि नीचे	जैसा कि नीचे
शैक्षणिक शुल्क^	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	दिया गया है	दिया गया है
प्रवेश	10,000						वास्तविक	वास्तविक
वार्षिक पंजीकरण	5,000		5,000		5,000		शुल्क	शुल्क
शुल्क							एमबीए	एमबीए
छात्र गतिविधि शुल्क		10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	2027-29	2027-29
सेमेस्टर शुल्क	2,40,000	2,35,000	2,40,000	2,35,000	2,40,000	2,35,000		
वार्षिक शुल्क	4,75,000		4,75,000		4,75,000			
कॉशन डिपॉजिट^^	25,000							
मेस और लॉन्ड्री डिपॉजिट^^^	35,000	30,000	30,000	30,000	30,000			

^ कंप्यूटर लैब और आईटी सेवाएँ, पुस्तकालय, जर्नल और डेटाबेस सदस्यता, पाठ्यपुस्तकें, अध्ययन सामग्री, पाठ्यक्रम-संग्रह, केस स्टडीज़, आदि।
^^ टर्म I की फीस के साथ कॉशन डिपॉजिट का भुगतान करना होगा। कार्यक्रम पूरा होने के बाद राशि वापस कर दी जाएगी।
^^^ टर्म I की फीस के साथ मेस और लॉन्ड्री के लिए 35,000 रुपये की जमा राशि का भुगतान करना होगा। अगले टर्म के लिए जमा राशि विक्रेताओं द्वारा ली जाने वाली राशि के आधार पर भिन्न हो सकती है। कार्यक्रम पूरा होने के बाद शेष राशि कॉशन डिपॉजिट के साथ समायोजित/वापस कर दी जाएगी।
छात्रों को आईपीएम के चौथे वर्ष के साथ-साथ प्रवेश लेने वाले संबंधित एमबीए बैच के लागू शुल्क के अनुसार चौथे और पाँचवें वर्ष की फीस का भुगतान करना होगा। उदाहरण के लिए, आईपीएम बैच 2024-29 के छात्र एमबीए बैच 2027-29 के लिए लागू शुल्क का भुगतान करेंगे।
केवल स्नातक डिग्री (बीबीए) के साथ 3 वर्ष के बाद प्रवेश छोड़ने वाले छात्र के लिए, पूर्व छात्र सदस्यता शुल्क और दीक्षांत समारोह शुल्क, कॉशन डिपॉजिट से समायोजित किया जाएगा।
संस्थान द्वारा चिकित्सा बीमा प्रदान किया जाएगा।

प्रवेश और आउटरीच पहल

भा.प्र.सं. बोधगया में, आईपीएम प्रवेश और आउटरीच समितियों ने संभावित उम्मीदवारों के बीच पारदर्शिता, जुड़ाव और जागरूकता सुनिश्चित करने के लिए कई रणनीतिक और छात्र-केंद्रित पहल की हैं। इन प्रयासों ने न केवल उम्मीदवारों को प्रवेश प्रक्रिया के माध्यम से मार्गदर्शन किया है, बल्कि उन्हें संस्थान के जीवंत शैक्षणिक और परिसर जीवन से भी परिचित कराया है।

1. जिपमैट उम्मीदवारों के लिए अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न श्रृंखला

आईपीएम प्रवेश समिति ने संयुक्त एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम प्रवेश परीक्षा (जिपमैट) के उम्मीदवारों द्वारा उठाए गए सामान्य प्रश्नों के समाधान के उद्देश्य से एक समर्पित अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न श्रृंखला शुरू की। सोशल मीडिया पर इंटरैक्टिव और सूचनात्मक पोस्ट की एक श्रृंखला के माध्यम से, समिति ने भा.प्र.सं. बोधगया में पाठ्यक्रम संरचना, छात्रावास जीवन, शैक्षणिक कठोरता और सांस्कृतिक वातावरण जैसे विषयों की एक विस्तृत श्रृंखला पर स्पष्टता प्रदान की। यह पहल एक विश्वसनीय और आकर्षक सूचना स्रोत के रूप में कार्य करती है, जिससे उम्मीदवारों को आईपीएम कार्यक्रम और परिसर में जीवन की बेहतर समझ प्राप्त करने में मदद मिली।

2. सोशल मीडिया के माध्यम से जिपमैट अपडेट

सूचना का समय पर और सटीक प्रसार सुनिश्चित करने के लिए, प्रवेश समिति ने एनटीए द्वारा आयोजित जिपमैट परीक्षा से संबंधित महत्वपूर्ण विवरणों को

संप्रेषित करने के लिए इंस्टाग्राम अपडेट का उपयोग किया। इन पोस्ट में कट-ऑफ स्कोर, प्रतीक्षा सूची की घोषणाओं और अंतर्राष्ट्रीय प्रवेश प्रक्रिया के लिए मार्गदर्शन की जानकारी शामिल थी। सोशल मीडिया के उपयोग ने व्यापक पहुँच और वास्तविक समय में पहुँच सुनिश्चित की, विशेष रूप से पहली बार प्रवेश प्रक्रिया में भाग लेने वाले उम्मीदवारों को लाभ हुआ।

3. आईपीएम आउटरीच: भविष्य का पोषण

आईपीएम आउटरीच समिति ने पूरे भारत में हाई स्कूल के छात्रों के बीच आईपीएम कार्यक्रम के बारे में जागरूकता बढ़ाने के लिए एक सफल पहल का नेतृत्व किया। कक्षा 10 से 12 तक के छात्रों को लक्षित ऑफ़लाइन करियर सेमिनारों की एक श्रृंखला के माध्यम से, समिति का उद्देश्य युवा दिमागों को प्रबंधन को एक व्यवहार्य और रोमांचक करियर पथ के रूप में मानने के लिए सूचित और प्रेरित करना था। कक्षा 11 और 12 के वाणिज्य और विज्ञान संकाय के छात्रों के लिए विशेष सत्र आयोजित किए गए, साथ ही 10वीं कक्षा के छात्रों के लिए एक केंद्रित संगोष्ठी भी आयोजित की गई।

इन संगोष्ठियों को स्कूल के प्रधानाचार्यों, शिक्षकों और छात्रों, दोनों से उत्साहजनक प्रतिक्रिया मिली। कई प्रतिभागी पहले से ही आईपीएम कार्यक्रम से परिचित थे, और कुछ सक्रिय रूप से जिपमैट की तैयारी कर रहे थे। इस पहल ने स्थायी संबंधों को बढ़ावा दिया, और कई छात्र सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म के माध्यम से समिति के साथ जुड़े रहे, जो इस आउटरीच प्रयास के स्थायी प्रभाव को दर्शाता है।

आईपीएम आवेदक:

भा.प्र.सं. बोधगया में आईपीएम में प्रवेश एनटीए द्वारा संयुक्त रूप से संचालित जिपमैट के माध्यम से होता है। यह प्रक्रिया योग्यता, तार्किक तर्क और मात्रात्मक कौशल का परीक्षण करती है। विभिन्न श्रेणियों से चयनित होने वाले छात्र। बैच-4 के आईपीएम छात्र राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर विभिन्न ओलंपियाड के विजेता रहे, साथ ही प्रश्नोत्तरी, चित्रकला और भाषण प्रतियोगिताओं में भी विजेता रहे। ये छात्र फोटोग्राफी, खेल: बैडमिंटन, टेनिस, शतरंज, वॉलीबॉल, क्रिकेट, फुटबॉल, बास्केटबॉल, पिस्टल शूटिंग, कला और संगीत: गिटार, पियानो, तबला, ड्रम, गायक और नृत्य और मार्शल आर्ट: ताइक्वांडो, कराटे में कुशल थे।

ग्रामीण समावेशन

भा.प्र.सं. बोधगया में आईपीएम में अनुभवात्मक अधिगम और सामाजिक उत्तरदायित्व को बढ़ावा देने के लिए एक अनिवार्य ग्रामीण समावेशन मॉड्यूल शामिल है। इस समावेशन की परिकल्पना आईपीएम के दूसरे वर्ष (छठे सेमेस्टर) के बाद की जाने वाली एक आठ-सप्ताह की क्षेत्रीय परियोजना (जिसे सामाजिक जुड़ाव के लिए ग्रामीण समावेशन - RISE कहा जाता है) के रूप में की गई है। इसका शैक्षणिक उद्देश्य छात्रों को उन्नत भारत अभियान जैसी राष्ट्रीय योजनाओं के साथ संरेखित करते हुए ग्रामीण भारत की अर्थव्यवस्था, चुनौतियों और सामुदायिक गतिशीलता की प्रत्यक्ष जानकारी प्रदान करना है। यह मॉड्यूल वास्तविक ग्रामीण संदर्भों में प्रबंधन सिद्धांत को आधार प्रदान करके "सामाजिक रूप से जिम्मेदार, जागरूक नायकों" को तैयार करने में मदद करने के लिए डिज़ाइन किया गया है।

उद्देश्य: समावेशन का उद्देश्य कक्षा की शिक्षा को जमीनी हकीकत से जोड़ना है। मुख्य उद्देश्यों में शामिल हैं (क) छात्रों को ग्रामीण आजीविका और विकास के मुद्दों से अवगत कराना, (ख) स्थानीय सामाजिक परियोजनाओं में योगदान देना, और (ग) व्यावहारिक कार्य के माध्यम से सहानुभूति और नेतृत्व विकसित करना।

शैक्षणिक तर्क: गांवों में रहने और काम करने से, आईपीएम छात्रों को सामाजिक, आर्थिक और सांस्कृतिक अनुभव प्रत्यक्ष रूप से मिलता है। यह अनुभवात्मक शिक्षणशास्त्र सैद्धांतिक पाठ्यक्रम का पूरक है तथा छात्रों के दृष्टिकोण को व्यापक बनाता है। भा.प्र.सं. बोधगया के अनुसार, RISE "छात्रों को समुदायों के साथ सार्थक रूप से जुड़ने के लिए सशक्त बनाता है" और उन्हें "सहानुभूतिपूर्ण, क्रियाशील नेता के रूप में उभरने में मदद करता है, जिससे सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधक तैयार करने का कार्यक्रम का लक्ष्य पूरा होता है।"

कार्यक्रम संरचना और अवधि

ग्रामीण समावेशन कार्यक्रम द्वितीय वर्ष के बाद सभी आईपीएम छात्रों के लिए अनिवार्य है। संस्थान की नीति के अनुसार, प्रत्येक छात्र को आठ सप्ताह का ग्रामीण समावेशन कार्यक्रम पूरा करना होगा। व्यवहार में, आठ सप्ताह का समावेशन पाँचवें सेमेस्टर (द्वितीय वर्ष के बाद) के दौरान, शैक्षणिक कक्षाओं के तुरंत बाद निर्धारित किया जाता है। छात्र अभिविन्यास के माध्यम से पहले से तैयारी करते हैं, और समावेशन के दौरान आमतौर पर एक संकाय संरक्षक या एनजीओ समन्वयक द्वारा उनकी देखरेख की जाती है। पूरा होने पर, छात्र संकाय मूल्यांकन के लिए एक विस्तृत परियोजना रिपोर्ट (अक्सर एक संरक्षक के मूल्यांकन के साथ) प्रस्तुत करते हैं।

ग्रामीण समावेशन कार्यक्रम में सहयोगी संगठन (RISE)

संगठन का नाम	छात्रों की संख्या	सहयोग का उद्देश्य
जीविका (बिहार ग्रामीण आजीविका मिशन)	28	स्वयं सहायता समूहों को मजबूत करना और महिलाओं के नेतृत्व वाली सूक्ष्म उद्यमिता को बढ़ावा देना
ग्लैड भारत फाउंडेशन	29	मासिक धर्म स्वास्थ्य जागरूकता (हैप्पी पीरियड) और बाल शिक्षा कार्यक्रम (स्पर्श)
निरंजना नदी रिचार्ज मिशन	50	निरंजना नदी के पुनर्जीवन के लिए जागरूकता फैलाना
करुणा शेचेन	13	गोद लिए गए गाँवों में आधारभूत सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षण आयोजित करना और सामुदायिक संवाद को सक्षम बनाना

अंतर्राष्ट्रीय शैक्षणिक जुड़ाव

नोट्रे डेम विश्वविद्यालय (अमेरिका) में अनुसंधान शिक्षुता कार्यक्रम

भा.प्र.सं. बोधगया की अंतर्राष्ट्रीय संबंध समिति ने छात्रों को प्रतिष्ठित अंतर्राष्ट्रीय कार्यक्रमों में भाग लेने के अवसर प्रदान करके वैश्विक शैक्षणिक संबंधों को मजबूत करना जारी रखा है। ऐसी ही एक पहल थी नोट्रे डेम विश्वविद्यालय (अमेरिका) द्वारा प्रस्तुत अनुसंधान शिक्षुता कार्यक्रम – जो शैक्षणिक उत्कृष्टता और अनुसंधान के लिए विश्व स्तर पर प्रसिद्ध संस्थान है।

यह पूर्णतः वित्तपोषित, 8-सप्ताह का गहन कार्यक्रम चयनित छात्रों को नोट्रे डेम विश्वविद्यालय के प्रतिष्ठित संकाय सदस्यों के मार्गदर्शन में अत्याधुनिक अनुसंधान में संलग्न होने का अवसर प्रदान करता है। यह कार्यक्रम छात्रों को अंतःविषय क्षेत्रों में व्यावहारिक अनुसंधान अनुभव प्रदान करने, वैश्विक शैक्षणिक सहयोग और बौद्धिक विकास को बढ़ावा देने के लिए डिज़ाइन किया गया है।

शैक्षणिक वर्ष 2024-25 के लिए, इस विनिमय कार्यक्रम के माध्यम से आईपीएम छात्रों के लिए निम्नलिखित तीन शोध परियोजनाएँ खुली थीं:

- प्रकाश ऊर्जा रूपांतरण के लिए अर्धचालक नैनोसंरचनाएँ

संकाय संरक्षक: प्रो. प्रशांत वी. कामत

- दुर्लभ तंत्रिका संबंधी और संक्रामक रोगों को बेहतर ढंग से समझने और उनका इलाज करने के लिए आणविक तंत्रों की जाँच संकाय संरक्षक: प्रो. कस्तूरी हलदर
- डेटा और समाज

संकाय संरक्षक: प्रो. नितेश चावला (द लूसी फैमिली इंस्टीट्यूट फॉर डेटा एंड सोसाइटी) आईपीएम कार्यक्रम के निम्नलिखित छात्रों को इस प्रतिष्ठित कार्यक्रम में भाग लेने के लिए चुना गया है:

- आद्या एच. बनारे (2022-27 बैच)
- वामिका गुप्ता (2022-27 बैच)
- ऋषि (2023-28 बैच)

यह एक महत्वपूर्ण उपलब्धि है और भा.प्र.सं. बोधगया की अपने छात्रों को वैश्विक अनुभव, शोध-आधारित शिक्षा और अंतर-सांस्कृतिक शैक्षणिक अवसर प्रदान करने की प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

आईपीएम अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय कार्यक्रम

भा.प्र.सं. बोधगया में आईपीएम अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय कार्यक्रम का उद्देश्य स्नातक छात्रों के बीच वैश्विक जुड़ाव को बढ़ावा देना और एक अंतर्राष्ट्रीय दृष्टिकोण विकसित करना है। इस पहल के माध्यम से, आईपीएम प्रतिभागियों को विविध शैक्षणिक पारिस्थितिकी प्रणालियों, शैक्षणिक प्रथाओं और सांस्कृतिक वातावरण का अमूल्य अनुभव प्राप्त होता है – जो उनके समग्र विकास में महत्वपूर्ण योगदान देता है।

यह विनिमय कार्यक्रम भा.प्र.सं. बोधगया के अंतर्राष्ट्रीयकरण प्रयासों का एक रणनीतिक घटक है और वैश्विक सोच वाले, सामाजिक रूप से जिम्मेदार नायकों को विकसित करने के इसके दृष्टिकोण का प्रमाण है। छात्रों को विदेश में रहने के दौरान या परिसर में अंतर्राष्ट्रीय साथियों का स्वागत करते हुए शैक्षणिक और सांस्कृतिक आदान-प्रदान दोनों में खुद को शामिल करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

वित्तीय वर्ष 2024-25 के लिए भागीदार संस्थान

शैक्षणिक वर्ष 2024-25 के दौरान, भा.प्र.सं. बोधगया ने नीचे दिए गए साझेदार संस्थानों के साथ छात्र आदान-प्रदान किया।

- पोलिटेक्निको डि मिलानो, इटली
- इलिनोइस विश्वविद्यालय, स्प्रिंगफील्ड, संयुक्त राज्य अमेरिका
- स्कूल ऑफ बिजनेस, इकोनॉमिक्स एंड लॉ, गोथेनबर्ग विश्वविद्यालय, स्वीडन

नवनिर्वाचित प्रतिभागी

वित्त वर्ष 2024-25 के दौरान, भा.प्र.सं. बोधगया ने आईपीएम कार्यक्रम के अंतर्गत एक नवनिर्वाचित विनिमय प्रतिभागी का स्वागत किया:

अवधि	प्रतिभागियों की संख्या	भागीदार संस्थान का नाम
V	1	पोलीटेक्निको डी मिलानो, इटली

इटली के पोलीटेक्निको डि मिलानो के छात्र श्री जियोवानी बासिगालुपो ब्रागा, एसईपी 2024-25 के अंतर्गत बीबीए कार्यक्रम के पाँचवें सेमेस्टर के लिए हमारे साथ शामिल हुए। उनकी उपस्थिति ने कक्षा की चर्चाओं को समृद्ध बनाया और परिसर की वैश्विक जीवंतता में योगदान दिया। उनके निर्बाध शैक्षणिक और सांस्कृतिक एकीकरण को सुनिश्चित करने के प्रयास किए गए।

निवर्तमान प्रतिभागी:

वर्ष 2024-25 के सेमेस्टर V में, भा.प्र.सं. बोधगया के चार आईपीएम छात्रों को आउटबाउंड एक्सचेंज प्रोग्राम के लिए चुना गया और उन्होंने प्रतिष्ठित सहयोगी संस्थानों में विदेश में एक सेमेस्टर बिताया।

अवधि	प्रतिभागियों की संख्या	भागीदार संस्थान का नाम
V	1	इलिनोइस विश्वविद्यालय, स्प्रिंगफील्ड, संयुक्त राज्य अमेरिका
V	2	स्कूल ऑफ बिजनेस, इकोनॉमिक्स एंड लॉ, गोथेनबर्ग विश्वविद्यालय, स्वीडन

इन छात्रों ने अंतर्राष्ट्रीय शिक्षा और संस्कृति का प्रत्यक्ष अनुभव प्राप्त किया, जिससे भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा परिकल्पित सीमा-पार शिक्षण पारिस्थितिकी तंत्र को और मजबूती मिली।

शैक्षणिक पुरस्कार

वर्ष के दौरान, आईपीएम के छात्रों ने प्रमुख शैक्षणिक संस्थानों में विभिन्न राष्ट्रीय स्तर के कार्यक्रमों में भाग लिया और पुरस्कार जीते। उनमें से कुछ का सारांश नीचे दिया गया है।

छात्र उपलब्धियाँ (आईपीएम कार्यक्रम)

छात्र/छात्राएँ	कार्यक्रम/प्रतियोगिता	उपलब्धि	आयोजक
मौरज्या गोस्वामी, राघव बांठिया, पनवी कुमार, आर्यमान सहाय	एस्टरलेज़ – डेटा एनालिटिक्स केस स्टडी	द्वितीय विजेता	एनआईटी त्रिची
संचिता, राघव बांठिया, श्री प्रवल्लिका काकानी	वेब 3.0 केस चेन प्रतियोगिता	विजेताओं	भा.प्र.सं. अहमदाबाद
कुदरतप्रीत कौर, अंशिका शिवहरे	केस प्रतियोगिता	प्रथम उपविजेता (₹10,000 नकद पुरस्कार)	भा.प्र.सं. विशाखापत्तनम
हिमांशी कपूर, अग्रिमा शारदा, कनिष्का गोयल, सम्यक दत्ता	कोटलर चैलेंज – विपणन प्रतियोगिता	विजेता (605 टीमों में से 1)	भा.प्र.सं. विशाखापत्तनम
कनिष्का गोयल, अग्रिमा शारदा, सम्यक दत्ता, हिमांशी कपूर	बुद्धि युद्ध – एचआर केस प्रतियोगिता	695 टीमों में से शीर्ष 8	एक्सएलआरआई जमशेदपुर
उत्कर्ष भारती	कैंपस एम्बेसडर चयन	भा.प्र.सं. अहमदाबाद के 'कैओस' कार्यक्रम के लिए चयनित	भा.प्र.सं. अहमदाबाद
सक्षम अग्रवाल (टीम विधायक)	विधान – द पॉलिसी ट्रायथलॉन	प्रथम स्थान (क्विज़ राउंड)	भा.प्र.सं. रांची
धैर्य मग्गो	विधान – पॉलिसी ट्रायथलॉन	राष्ट्रीय फाइनलिस्ट (160 टीमों में से 15 में से 1)	भा.प्र.सं. रांची और एनयूएसआरएल रांची
धैर्य मग्गो	राजनीति – राजनीतिक केस स्टडी	राष्ट्रीय फाइनलिस्ट (200 टीमों में से 20 में से 1)	आईआईटी कानपुर
सैरेड्डी तेजस	सीएफए स्तर 1 (नवंबर 2024)	90 प्रतिशत अंकों के साथ उत्तीर्ण; 9/10 क्षेत्रों में 70% से अधिक अंक	सीएफए संस्थान
राघव चौधरी	विकसित भारत युवा संसद	बिहार विधानसभा में बोलने के लिए चयनित (जिले में शीर्ष 10)	युवा मामले मंत्रालय और भारतीय संसद

प्रवेश

पीएचडी (शैक्षणिक वर्ष 2024) के लिए प्रवेश

पीएचडी के लिए प्रवेश प्रक्रिया में एक लिखित परीक्षा (कैट या गेट/यूजीसी–जेआरएफ/जीमैट/जीआरई) और एक पीआई प्रक्रिया शामिल थी। इस कार्यक्रम में ग्यारह छात्रों को प्रवेश दिया गया।

- क्षेत्रवार वितरण: निम्नलिखित दो क्षेत्रों, अर्थात् वित्त एवं लेखा, और संचालन प्रबंधन एवं मात्रात्मक तकनीक, में से प्रत्येक में तीन छात्रों को प्रवेश दिया गया। जबकि निम्नलिखित क्षेत्रों, अर्थात् रणनीति, सूचना प्रौद्योगिकी एवं सिस्टम विश्लेषण, विपणन, अर्थशास्त्र और ओबी एवं एचआर, में से प्रत्येक में एक छात्र को प्रवेश दिया गया।
- लिंग विविधता: महिला – 6 और पुरुष – 5
- श्रेणी: इडब्लूएस: 01, सामान्य 10

एमबीए, एमबीए-डीबीएम और एमबीए-एचएचएम (बैच 2024-26) में प्रवेश

भारतीय छात्रों के लिए प्रवेश:

भारतीय विश्वविद्यालय संघ द्वारा मान्यता प्राप्त स्नातक की डिग्री की न्यूनतम पात्रता मानदंड को पूरा करने वाले उम्मीदवारों को सामान्य प्रवेश परीक्षा (कैट) में उनके न्यूनतम सेक्शन–वार और समग्र पर्सेंटाइल के आधार पर प्रारंभिक दौर के लिए चुना जाता है। इसके बाद, उम्मीदवार का अंतिम समग्र स्कोर कैट स्कोर, व्यक्तिगत साक्षात्कार, कक्षा 10, कक्षा 12 और स्नातक के अंक, कार्य अनुभव स्कोर और शैक्षणिक विविधता अंक जैसे कई घटकों को ध्यान में रखते हुए तैयार किया जाता है।

श्रेणी	शॉर्टलिस्ट की संख्या	अंतिम मेरिट सूची	अंतिम प्रवेश
सामान्य	11029	6101	123
आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग	2379	1610	30
राष्ट्रीय पिछड़ा वर्ग–अन्य पिछड़ा वर्ग	6322	3766	81
अनुसूचित जाति	3306	1813	45
अनुसूचित जनजाति	1552	626	22
दिव्यांगजन*	394	210	0
कुल	**24982**	**14126**	**301**

* सभी कैटेगरी में।

एमबीए–डीबीएम			
श्रेणी	शॉर्टलिस्ट की संख्या	अंतिम मेरिट सूची	अंतिम प्रवेश
सामान्य	9776	5280	35
ईडब्ल्यूएस	2424	1552	9
एनसी–ओबीसी	6273	3575	26
एससी	3187	1671	15
एसटी	1286	517	6
दिव्यांगजन*	341	180	0
कुल	**23287**	**12775**	**91**

एमबीए–एचएचएम			
श्रेणी	शॉर्टलिस्ट की संख्या	अंतिम मेरिट सूची	अंतिम प्रवेश
सामान्य	10605	4770	40
ईडब्ल्यूएस	2455	1430	9
एनसी–ओबीसी	6284	3267	25
एससी	3079	1509	16
एसटी	1079	432	1
दिव्यांगजन*	290	156	0
कुल	**23792**	**11564**	**91**

एमबीए, एमबीए-डीबीएम और एमबीए-एचएचएम की शैक्षणिक विविधता

संस्थान के लिए 2024–26 बैच की प्रवेश प्रक्रिया उल्लेखनीय रही, जिसमें लैंगिक विविधता, शैक्षणिक विविधता और अंतर्राष्ट्रीय छात्र शामिल थे।

एमबीए 2024–26 बैच में 302 छात्र (1 अंतर्राष्ट्रीय छात्र) शामिल थे, जिनमें से 73 लड़कियाँ और 229 लड़के थे। शैक्षणिक विविधता समृद्ध है, जिसमें 46 .84% गैर–इंजीनियर थे : जिनमें से 53 .16% इंजीनियरिंग स्ट्रीम से थे।

एमबीए–डीबीएम 2024–26 बैच में 92 छात्र (1 अंतर्राष्ट्रीय छात्र) शामिल थे, जिनमें से 18 लड़कियाँ और 74 लड़के थे। शैक्षणिक विविधता समृद्ध है, जिसमें 23 .1% गैर–इंजीनियर थे : जिनमें से 76 .9% इंजीनियरिंग स्ट्रीम से थे।

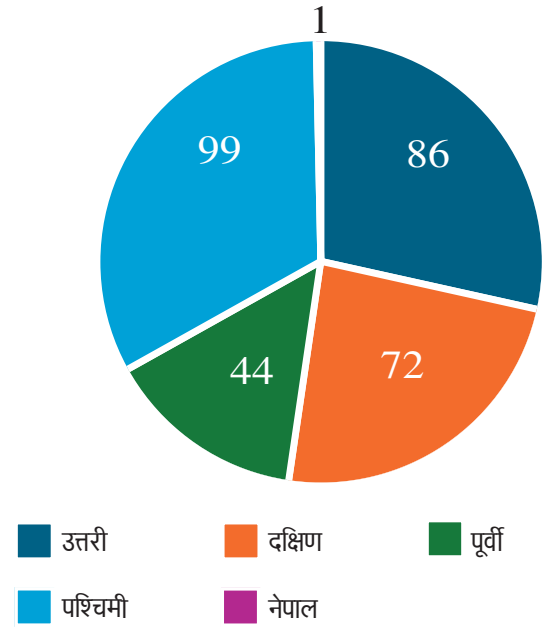
एमबीए–एचएचएम 2024–26 बैच में 91 छात्र शामिल थे, जिनमें से 15 लड़कियाँ और 76 लड़के थे। शैक्षणिक विविधता समृद्ध है, जिसमें 83 .5% गैर–इंजीनियर हैं : 16 .5% इंजीनियरिंग स्ट्रीम से हैं।

क्रम संख्या	स्नातक डिग्री	गणना
1	बीई/बीटेक	154
2	बीएस/बीएससी	41
3	बीकॉम	39
4	बीबीए	27
5	बीए	18
6	बीएमएस (प्रबंधन अध्ययन)	5
7	बीएचएम	3
8	बीफार्मा	4
9	एमएस/एमएससी	2
10	बीएजेएम, बीए–एलएलबी, बीएआरसीएच, बीबीएम, बीसीए, बीसीएएफ, बीएचएमसीटी, बीएस/बीएससी–एमएस/एमएससी, और एमटेक	8

लिंग :	छात्रों की संख्या
पुरुष :	229
महिला :	73

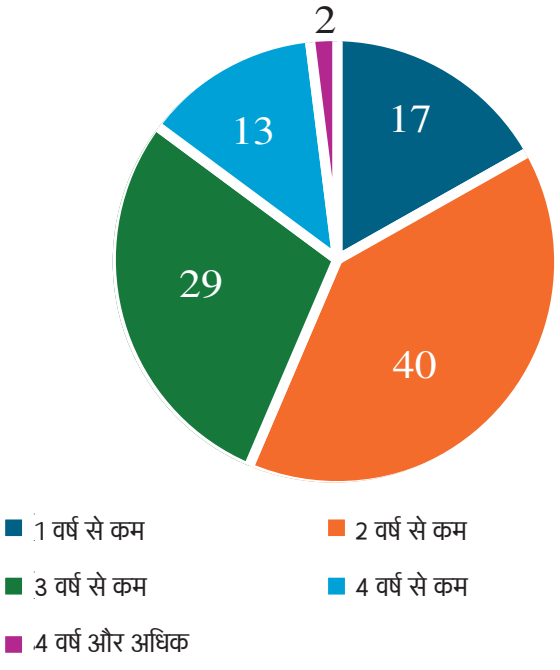
जनसांख्यिकीय वितरण

क्षेत्रीय वितरण



101 छात्रों का कार्य अनुभव वितरण

कार्य अनुभव



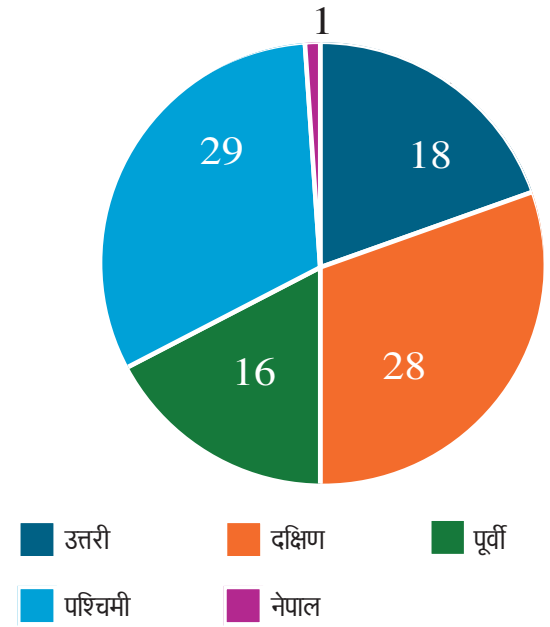
एमबीए-डीबीएम 2024-26 बैच प्रोफ़ाइल

यूजी डिग्री	संख्या
बीई/बीटेक	70
बीकॉम	7
बीएस/बीएससी	6
बीबीए	4
बीए	3
बीबीए एलएलबी	1

लिंग :	छात्रों की संख्या
पुरुष :	74
महिला :	18

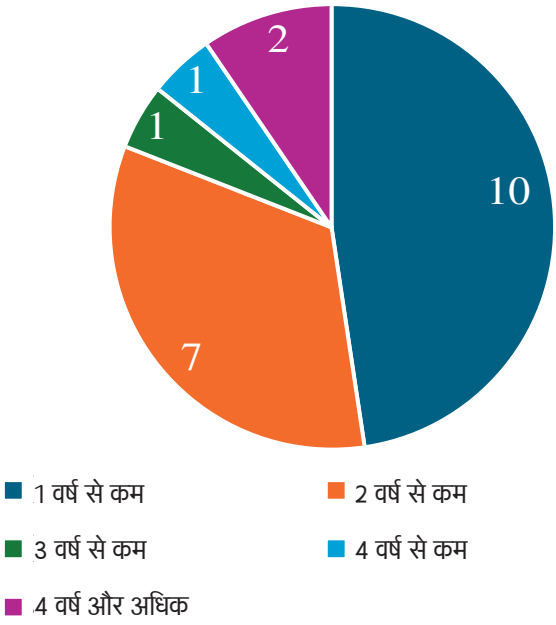
जनसांख्यिकीय वितरण

क्षेत्रीय वितरण



21 छात्रों का कार्य अनुभव वितरण

कार्य अनुभव



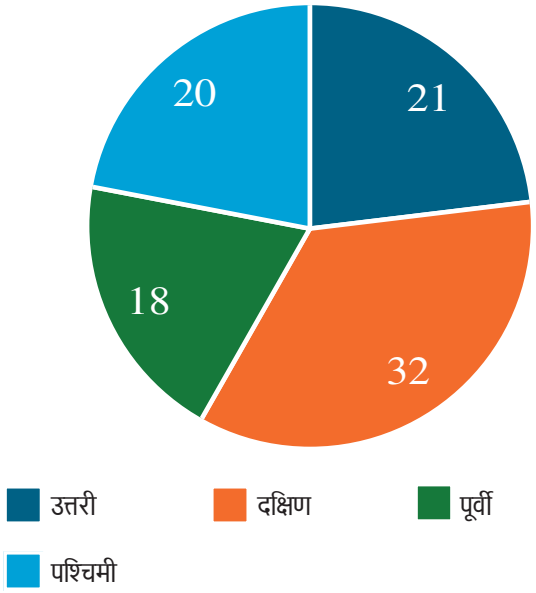
एमबीए-एचएमएम 2024-26 बैच प्रोफाइल

क्रम संख्या	यूजी डिग्री	संख्या
1	बीएस/बीएससी	27
2	बीकॉम	18
3	बीबीए	12
4	बीई/बीटेक	13
5	बीफार्मा	9
6	बीए	6
7	बीसीए	2
8	बीबीए-एलएलबी, बीसीएएफ बीडीएस, और बीवीएस (एचएएम)	4

लिंग :	छात्रों की संख्या
पुरुष :	76
महिला :	15

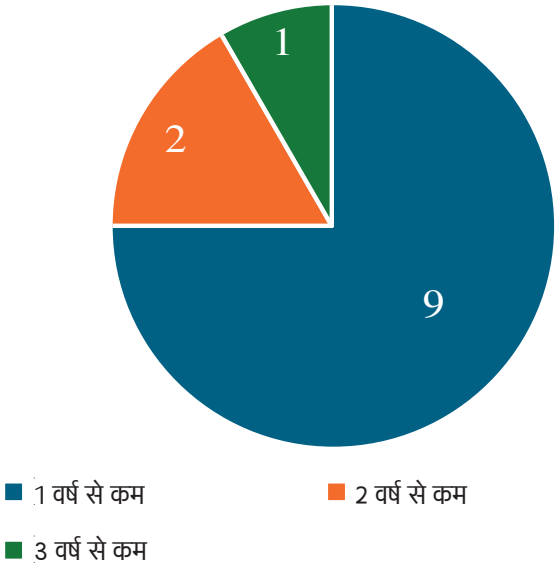
जनसांख्यिकीय वितरण

क्षेत्रीय वितरण



21 छात्रों का कार्य अनुभव वितरण

कार्य अनुभव



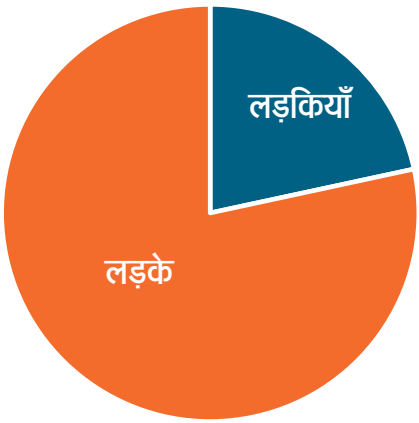
अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के लिए प्रवेश :

नेपाल के दो छात्र स्टडी इन इंडिया पहल के माध्यम से एमबीए और एमबीए (डीबीएम) कार्यक्रम में शामिल हुए।

आईपीएम (बैच 2024–29) के लिए प्रवेश

संस्थान के लिए 2024–29 बैच की प्रवेश प्रक्रिया उल्लेखनीय रही। पूरे भारत में कुल 12179 छात्र जिपमैट परीक्षा में शामिल हुए।

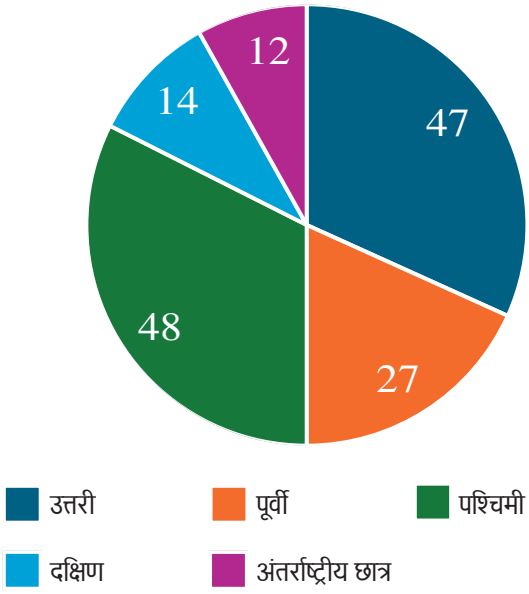
लैंगिक विविधता



कुल 148+ में से 32 लड़कियां और 116 लड़के हैं

जनसांख्यिकीय वितरण

क्षेत्रीय वितरण



अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के लिए प्रवेश:

12 अंतर्राष्ट्रीय छात्रों (अमेरिका, ऑस्ट्रेलिया, कनाडा और नेपाल) ने प्रस्ताव स्वीकार कर लिया और प्रवेश ले लिया।

छात्रवृत्ति

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया, एमबीए, एमबीए एचएचएम, एमबीए डीबीएम और इंटीग्रेटेड प्रोग्राम इन मैनेजमेंट (आईपीएम) कार्यक्रमों में प्रवेश लेने वाले सभी पात्र छात्रों को संस्थान द्वारा प्रदान की जाने वाली आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) छात्रवृत्ति प्रदान करता है।

एनबीएफए का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि कोई भी प्रतिभागी वित्तीय कारणों से संस्थान में शिक्षा से वंचित न रहे। कुल 127 छात्रों ने एनबीएफए 2023-24 छात्रवृत्ति के लिए आवेदन किया था। समिति ने वर्ष 2023-24 के लिए एनबीएफए छात्रवृत्ति के लिए 116 पात्र छात्रों को चुना। वर्ष 2023-24 में, एनबीएफए समिति निम्नलिखित विवरणों के अनुसार छात्रवृत्ति प्रदान करती है:

क्रम संख्या	छात्र बैच विवरण	जिन छात्रों को छात्रवृत्ति दी गई उनकी संख्या एनबीएफए छात्रवृत्ति का भुगतान किया गया	छात्रवृत्ति की राशि भुगतान किया गया (रुपये में)	कुल राशि छात्रवृत्ति का भुगतान किया गया (रुपये में)
1	एमबीए 2022-24	40	रु. 7702317	रु. 1,99,99,997
2	एमबीए 2023-25	33	रु. 5522324	
3	एमबीए डीबीएम 2023-25	10	रु. 1740666	
4	एमबीए एचएचएम 2023-25	13	रु. 2476158	
5	आईपीएम 2021-26	5	रु. 683456	
6	आईपीएम 2022-27	6	रु. 750386	
7	आईपीएम 2023-28	9	रु. 1124690	

अभिविन्यास कार्यक्रम

मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (एमबीए) और डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी (पीएचडी)

भा.प्र.सं. बोधगया ने 6 से 9 जुलाई 2024 तक बहुप्रतीक्षित ओरिएंटेशन प्रोग्राम का आयोजन किया, जिसमें नए एमबीए समूह का गर्मजोशी से स्वागत किया गया। इस चार दिवसीय कार्यक्रम में 339 एमबीए, 90 एमबीए-डीबीएम, 91 एमबीए-एचएचएम छात्रों और 11 पीएचडी छात्रों का आधिकारिक रूप से प्रवेश हुआ। शैक्षणिक और सामाजिक विविधता के प्रति हमारी प्रतिबद्धता के अनुरूप, एमबीए समूह के 54% छात्र इंजीनियरिंग के अलावा अन्य पृष्ठभूमि से आते हैं, जिससे कक्षा में विविध दृष्टिकोणों की उपस्थिति संभव हो पाई।
कार्यक्रम के शुरुआती दो दिनों में उद्योग जगत के नायकों, नीति निर्माताओं, शिक्षाविदों और स्वास्थ्य विशेषज्ञों जैसे प्रतिष्ठित वक्ताओं ने भाग लिया, जिन्होंने निरंतर विकसित होते व्यावसायिक परिदृश्य पर गहन अंतर्दृष्टि प्रदान की।

पहले दिन निम्नलिखित के नेतृत्व में आकर्षक सत्रों की शोभा बढ़ाई गई:

- **श्री संजय कुमार अग्रवाल** (आईएएस) (सचिव, कृषि एवं परिवहन विभाग, बिहार सरकार)
- **श्री गौतम कुमरा** – वरिष्ठ भागीदार एवं अध्यक्ष, मैकिन्से एंड कंपनी (एशिया)
- **श्री कमलनाथ** – सीईओ, सिफी टेक्नोलॉजीज
- **श्री सुनील ठाकुर** – भागीदार, क्वाड्रिया कैपिटल
- **डॉ. विवेक झा** – नोवार्टिस में जीडीडी इंडिया में रणनीति एवं संचालन प्रमुख
- **श्री सिद्धार्थ सत्पथी** – उपाध्यक्ष, मानव संसाधन, सीएएमएस
- **श्री अभिषेक रंजन** – ब्रिलियन में ईएसजी के वैश्विक प्रमुख
- **प्रो. विद्यानंद झा** – संगठनात्मक व्यवहार प्राध्यापक, भा.प्र.सं. कलकत्ता

दूसरे दिन निम्नलिखित के सत्रों के साथ वैश्विक दृष्टिकोण प्रस्तुत किए गए और कल्याण के महत्व को प्रदर्शित किया गया:

- **प्रो. पंकज कुमार** – एसोसिएट प्रोफ़ेसर, वर्जीनिया टेक
- **डॉ. नीता नागर** – एमडी, एक्सेंचर
- **श्री नवनीत नीलेंद्र** – अंतर्राष्ट्रीय आर्ट ऑफ़ लिविंग संकाय और कल्याण प्रशिक्षक

दोनों दिनों के कार्यक्रमों का उद्घाटन डॉ. विनीता सिंह सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. बोधगया, ने छात्रों को बौद्धिक जिज्ञासा, नैतिक नेतृत्व और विविधता को अपनाने के लिए प्रोत्साहित किया, जो भा.प्र.सं. बोधगया के तीन मूल सिद्धांत हैं।
इन दो दिनों के बाद दो और दिनों की आउटबाउंड गतिविधियाँ आयोजित की गईं, जिनमें टीम वर्क, सहयोग और व्यापक सहकर्मी जुड़ाव के सिद्धांतों को बढ़ावा दिया गया, जिससे उस समेकित शिक्षण वातावरण को और मज़बूत किया गया जिसे हम बनाए रखने का प्रयास करते हैं। सांस्कृतिक प्रस्तुतियों ने कार्यक्रमों में और ऊर्जा भर दी।

Shri Sunil Thakur
Partner, Quadria Capital

ओरिएंटेशन प्रोग्राम 2024 छात्रों के लिए संस्थान के लोकाचार से परिचित होने के लिए एक लॉन्चपैड के रूप में कार्य करता है। इसने उन्हें नैतिक रूप से प्रेरित और सामाजिक रूप से सक्रिय नायकों के रूप में विकसित होने के लिए प्रेरित किया और साथ ही, इस समूह के लिए कक्षा से परे सोचने और मूल्य-संचालित नेतृत्व के लिए प्रतिबद्ध होने की एक मजबूत नींव रखी।

ओरिएंटेशन 2024: 2024-29 के आईपीएम बैच का स्वागत

आईपीएम 2024-29 के समूह का 24-25 अगस्त, 2024 के दौरान एक व्यापक दो-दिवसीय ओरिएंटेशन प्रोग्राम के साथ स्वागत किया गया। कार्यक्रम की शुरुआत संस्थापक निदेशक, डॉ. विनीता सिंह सहाय के उद्घाटन भाषण से हुई, जिन्होंने छात्रों को अपनी पाँच साल की यात्रा के दौरान जिज्ञासा, लचीलापन और सामाजिक जिम्मेदारी अपनाने के लिए प्रेरित किया।

एक प्रमुख वार्षिक कार्यक्रम के रूप में डिज़ाइन किया गया, यह ओरिएंटेशन नए बैच और भा.प्र.सं. बोधगया समुदाय के बीच पहली औपचारिक बातचीत के रूप में कार्य करता है। पहले दिन के मुख्य अतिथि श्री प्रत्यय अमृत, आईएएस, अतिरिक्त मुख्य सचिव, बिहार सरकार थे। दूसरे दिन के मुख्य अतिथि एडवेंट इक्विटी पार्टनर श्री डी. शिवकुमार थे। छात्रों ने नेतृत्व और सजग महत्वाकांक्षा पर महत्वपूर्ण जीवन-पाठ प्रस्तुत किए, और दोनों अतिथियों ने दृढ़ता और सहानुभूति के महत्व पर ज़ोर दिया।

ओरिएंटेशन कार्यक्रम में एचपीसीएल, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, गूगल और ओला जैसे प्रमुख संगठनों के वक्ता भी शामिल हुए। इन कार्यक्रमों ने छात्रों को उद्योग जगत की अंतर्दृष्टि, करियर मार्गदर्शन और नेटवर्किंग के अवसर प्रदान किए, साथ ही विशेषज्ञों से सीखने और विभिन्न क्षेत्रों और व्यवसायों के बारे में बहुमूल्य ज्ञान प्राप्त करने का अवसर भी प्रदान किया।

कार्यक्रम की अन्य उल्लेखनीय विशेषताएँ इस प्रकार हैं:

- संबंधित क्षेत्रों पर संकाय सदस्यों के साथ बातचीत
- रैगिंग विरोधी, छात्रावास अभिविन्यास, आईटी और पुस्तकालय सुविधाओं पर सत्र
- लैंगिक संवेदनशीलता, पोश (POSH) और मानसिक स्वास्थ्य सहायता पर चर्चा
- पूर्व आईपीएम प्रतिभागियों के साथ एक जीवंत पूर्व छात्र संवाद सत्र

संस्थापक निदेशक, डॉ. विनीता सिंह सहाय ने नए बैच के अभिभावकों के साथ एक विशेष सत्र आयोजित किया, जिसमें संस्थान के विजन और लक्ष्य पर चर्चा की गई। उन्होंने नए छात्रों के साथ अलग से भी गुणवत्तापूर्ण समय बिताया और उनके शैक्षणिक लक्ष्यों और अपेक्षाओं को निर्धारित किया। इस व्यक्तिगत बातचीत ने छात्रों को नए शैक्षणिक वातावरण में आसानी से ढलने में मदद की, साथ ही डॉ. विनीता सिंह सहाय को उनकी व्यक्तिगत आकांक्षाओं को समझने और मार्गदर्शन प्रदान करने का अवसर भी दिया। इस पहल का उद्देश्य एक सहायक पारिस्थितिकी तंत्र को बढ़ावा देना है, जो यह सुनिश्चित करता है कि छात्र अपनी पूरी क्षमता को प्राप्त करने के लिए मूल्यवान और प्रेरित महसूस करें।

सत्र का संचालन प्रो. विट्ठल रंगन एस (अध्यक्ष, आईपीएम), प्रो. सी. वी. सुनील कुमार (अध्यक्ष, प्रवेश) और प्रो. प्रभात रंजन (सह-अध्यक्ष, प्रवेश) ने किया। ओरिएंटेशन के दौरान, छात्रों को भा.प्र.सं. बोधगया के जीवन, इसके शैक्षणिक वातावरण और समिति संरचनाओं के बारे में बहुमूल्य जानकारी प्राप्त हुई। विभिन्न छात्र संगठनों के प्रतिनिधियों ने प्रश्नों के उत्तर दिए और अपने अनुभव साझा किए, जिससे नए बैच को आने वाले वर्षों में क्या अपेक्षाएँ रखनी चाहिए, इसका एक समग्र दृष्टिकोण प्राप्त हुआ।

पंजीकरण और प्रवेश

अंतर्राष्ट्रीय प्रवेश - आईपीएम बैच 2024-29

शैक्षणिक वर्ष 2024-25 भा.प्र.सं. बोधगया में एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम (आईपीएम) के लिए एक महत्वपूर्ण मील का पत्थर साबित हुआ, जिसमें 2024-29 के आईपीएम बैच में अंतर्राष्ट्रीय छात्रों को शामिल किया गया। यह प्रगति कार्यक्रम की बढ़ती वैश्विक अपील और शैक्षणिक उत्कृष्टता को दर्शाती है।

एक विविध और समावेशी शिक्षण वातावरण बनाने के भा.प्र.सं. बोधगया के दृष्टिकोण के तहत, संस्थान ने एक समर्पित प्रवेश प्रक्रिया के माध्यम से अंतर्राष्ट्रीय आवेदकों के लिए अपने दरवाजे खोल दिए। योग्य विदेशी नागरिकों का मूल्यांकन शैक्षणिक प्रदर्शन और अंग्रेजी दक्षता के आधार पर किया गया। अंतर्राष्ट्रीय छात्र अमेरिका, ऑस्ट्रेलिया, कनाडा और नेपाल से भा.प्र.सं. बोधगया में शामिल हुए।

नियोजन

एमबीए 2023-25 अंतिम नियोजन (प्लेसमेंट) का मुख्य आकर्षण

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया के कैरियर विकास प्रकोष्ठ को यह घोषणा करते हुए खुशी हो रही है कि इसके 3 पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रमों, स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन (एमबीए), स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – डीबीएम) और स्नातकोत्तर – व्यवसाय प्रशासन – अस्पताल एवं स्वस्थ्य सेवा व्यवसाय प्रबंधन (एमबीए – एचएचएम) में 462 छात्रों के अब तक के सबसे बड़े बैच में, 424 पात्र प्रतिभागियों में से 418 छात्रों को सफलतापूर्वक प्लेसमेंट मिला है, जिसमें 36 प्रतिशत अनुभवी और 64 प्रतिशत नए छात्र शामिल हैं।

एमबीए–09 की स्नातक बैच के अनुसार, जिसमें 269 प्रतिभागियों में से 265 उम्मीदवारों को प्लेसमेंट मिला, एमबीए – डिजिटल बिज़नेस मैनेजमेंट (एमबीए–डीबीएम) और एमबीए – हॉस्पिटल एवं हेल्थकेयर मैनेजमेंट (एमबीए–एचएचएम) की उद्घाटन बैच ने उत्कृष्ट प्लेसमेंट परिणाम हासिल किए हैं। एमबीए–डीबीएम में 87 में से सभी 87 छात्रों को प्लेसमेंट मिला, जबकि एमबीए–एचएचएम में 68 में से 66 छात्रों को प्लेसमेंट मिला, जिससे भविष्य की सफलता के लिए मजबूत नींव रखी गई है। उल्लेखनीय रूप से, एमबीए और एमबीए–डीबीएम कार्यक्रमों का औसत एमईपी क्रमशः रुपये 13 .06 और 13 .00 एलपीए है, जबकि एमबीए–एचएचएम कार्यक्रम का औसत एमईपी 10 .43 एलपीए है।

एमबीए–डीबीएम के शीर्ष 25% और 50% छात्रों ने सामान्य एमबीए कार्यक्रम में 18 .56 रुपये और 16 .36 लाख रुपये प्रति वर्ष की तुलना में 19 .94 रुपये और 16 .77 लाख रुपये प्रति वर्ष की औसत अधिकतम कमाई क्षमता हासिल की है। इसी प्रकार, एमबीए–एचएचएम कार्यक्रम में, शीर्ष 25% और शीर्ष 50% छात्रों के लिए एमईपी क्रमशः 16 .20 रुपये और 13 .65 रुपये प्रति वर्ष है। ये संख्याएँ नए लॉन्च किए गए विशेष स्नातकोत्तर कार्यक्रमों में हमारे उद्योग भागीदारों के दृढ़ विश्वास और आत्मविश्वास पर फिर से जोर देती हैं और उन्हें मजबूत करती हैं। स्नातक करने वाले छात्रों ने बैंकिंग, वित्तीय सेवाएँ और बीमा (बीएफएसआई), परामर्श, आईटी और एनालिटिक्स, ई–कॉमर्स, एफएमसीजी, विनिर्माण, स्वास्थ्य सेवा और सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों सहित उद्योगों की एक विस्तृत श्रृंखला में भूमिकाएँ हासिल की हैं। प्लेसमेंट में विविधता, ऐसे पेशेवरों को तैयार करने की संस्थान की क्षमता को उजागर करती है जो बहुआयामी व्यावसायिक वातावरण में सहजता से एकीकृत हो सकें और उत्कृष्टता प्राप्त कर सकें।

वर्तमान प्लेसमेंट सीज़न में 200 से अधिक भर्तीकर्ताओं (90+ पुराने और 105+ नए भर्तीकर्ता) ने भाग लिया, जो संस्थान के इतिहास में सबसे अधिक भर्ती भागीदारी को दर्शाता है। बढ़ती अर्थव्यवस्था के साथ, बीएफएसआई क्षेत्र अग्रणी नियोक्ता के रूप में उभरा है, जिसने हमारे छात्रों को 150 से अधिक प्रस्ताव दिए हैं। एक्सिस बैंक, बंधन बैंक, बीएनपी परिबास, बीएनवाई, बोनान्ज़ा पोर्टफोलियो लिमिटेड, कंप्यूटर एज मैनेजमेंट सर्विसेज (सीएएमएस), डिजिट इंश्योरेंस, ई–रिंग इंक, एचएसबीसी इंडिया, आईआरईडीए, आईसीआईसीआई बैंक, आईसीआईसीआई प्रूडेंशियल, आईडीबीआई बैंक, इंश्योरेंस देखो, आईसीआरए, कोटक महिंद्रा बैंक, कोटक एएमसी, कोटक लाइफ, लॉयड्स वेंचर्स, नेशनल स्टॉक एक्सचेंज ऑफ इंडिया लिमिटेड (एनएसई), फोनपे और वॉय इंडिया जैसे प्रतिष्ठित संस्थानों ने हमारे छात्रों की क्षमताओं में अपना विश्वास दिखाया।

कंसल्टिंग, आईटी सर्विसेज और एनालिटिक्स फर्मों ने भी इस साल के फाइनल प्लेसमेंट में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई, और कुल मिलाकर लगभग 100 ऑफर दिए। उल्लेखनीय भर्तीकर्ताओं में एक्सेंचर पीएलसी, एक्यूटी लैब्स, एपमोसिस टेक्नोलॉजी, कॉग्निजेंट, डेसीमल पॉइंट एनालिटिक्स, डेलॉइट, डोगमा ग्रुप, ईवाई, यूरोमॉनिटर, एचसीएल टेक, इंफोसिस, इंटेलेक्ट डिज़ाइन एरिना, एनटीटी डेटा, आरएक्सलॉजिक्स, एसएपी लैब्स, सॉलिटिक्स पार्टनर्स, सिंक्लेचर, यूएसटी ग्लोबल और वैल्यू क्रीड शामिल थे।

ऊर्जा, विनिर्माण, ई–कॉमर्स, एफएमसीजी और एफएमसीडी क्षेत्रों में बढ़ती माँग के कारण बेनक्यू, भारत फोर्ज, सेंचुरीप्लाई, सीके बिड़ला ग्रुप, कॉम्फेड, दुधी इंडस्ट्रीज, ईजमाईट्रिप, हल्दीराम, हेल्दी मास्टर्स, जिंदल पावर, मर्सिडीज–बेंज, ओप्पो, एसएलएमजी बेवरेजेज, स्किपर लिमिटेड, टाटा पावर, वोल्वो आयशर और वेलस्पन वर्ल्ड जैसे प्रमुख संगठनों और समूहों द्वारा 100 से अधिक प्रस्ताव दिए गए, जिससे हमारे स्नातकों की गुणवत्ता में उनका विश्वास और मजबूत हुआ। इसी प्रकार, हेल्थकेयर क्लस्टर में अस्पताल प्रशासन, चिकित्सा उपकरण इंजीनियरिंग, फार्मास्यूटिकल्स एवं जीवन विज्ञान, स्वास्थ्य बीमा और सामाजिक संगठनों जैसे क्षेत्रों में उल्लेखनीय भागीदारी देखी गई। इनमें आदित्य बिड़ला अस्पताल, अदानी हेल्थ, एक्सेंचर कंसल्टिंग, अरबिंदो सोसाइटी, अलायंस इंश्योरेंस ब्रोकर्स, अश्विनी अस्पताल, डिजिट इंश्योरेंस, डोशन पॉलीसाइंसेज, फोर्टिस अस्पताल, जीविका, लॉर्ड्स मार्क इंश्योरेंस, मेदांता अस्पताल, मेडिवर्सल हेल्थकेयर, ओमेगा हेल्थकेयर, ऑर्थोहील प्राइवेट लिमिटेड, ओजोन फार्मास्यूटिकल्स, पोर्टिया मेडिकल, आरजीएवीपी (राजीविका), रेड हेल्थ, टेक्नोकल्चर रिसर्च और वर्चुसा कॉर्पोरेशन जैसे प्रमुख नाम शामिल हैं।

एमबीए 2023-25 बैच के अंतिम नियोजन (प्लेसमेंट) का मुख्य आकर्षण

बैच साइज़

462

349 | 113

एमबीए 09 — 285: 209 | 76

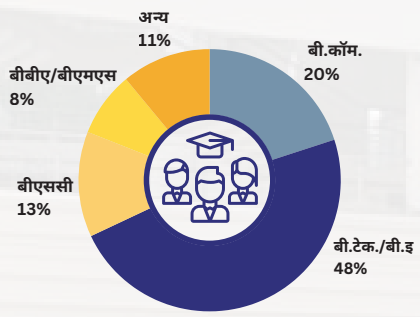
एमबीए – डीबीएम 01 — 95: 69 | 26

एमबीए – एचएचएम 01 — 82: 71 | 11

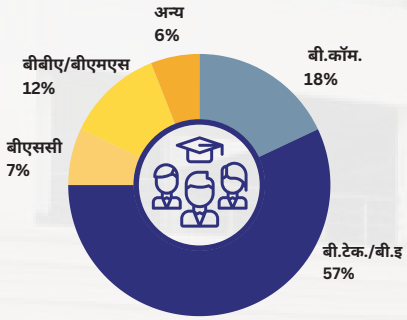
कार्य अनुभव

फ्रेशर्स	कार्य अनुभव	औसत (महीने)
176	109	27.09
50	45	25.3
72	10	23.88

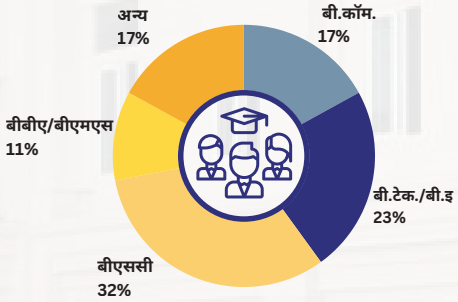
शैक्षणिक पृष्ठभूमि



एमबीए 09



एमबीए – डीबीएम 01



एमबीए – एचएचएम 01

मध्य तथा औसत एमइपी (लाख रुपये में) – नियुक्त/पात्र प्रोफ़ाइल

प्रतिशतांक	एमबीए 09 (265/269)		एमबीए - डीबीएम 01 (87/87)		एमबीए - एचएचएम 01(66/68)	
	मध्य	औसत	मध्य	औसत	मध्य	औसत
शीर्ष 25	18.00	18.56	21.10	19.94	15.60	16.20
शीर्ष 50	16.26	16.36	16.45	16.77	12.20	13.65
शीर्ष 75	13.71	14.09	13.46	14.53	11.22	11.93
समस्त	12.12	13.10	12.00	13.00	10.00	10.43
सर्वोच्च एमइपी (लाख ₹ में)	₹ 22.00 लाख		₹ 21.42 लाख		₹ 20.00 लाख	

भर्तीकर्ता डैशबोर्ड

181 एमबीए 09

155 एमबीए – डीबीएम 01

83 एमबीए – एचएचएम 01

एमबीए2024-26 एसआईपी नियोजन (प्लेसमेंट) का मुख्य आकर्षण

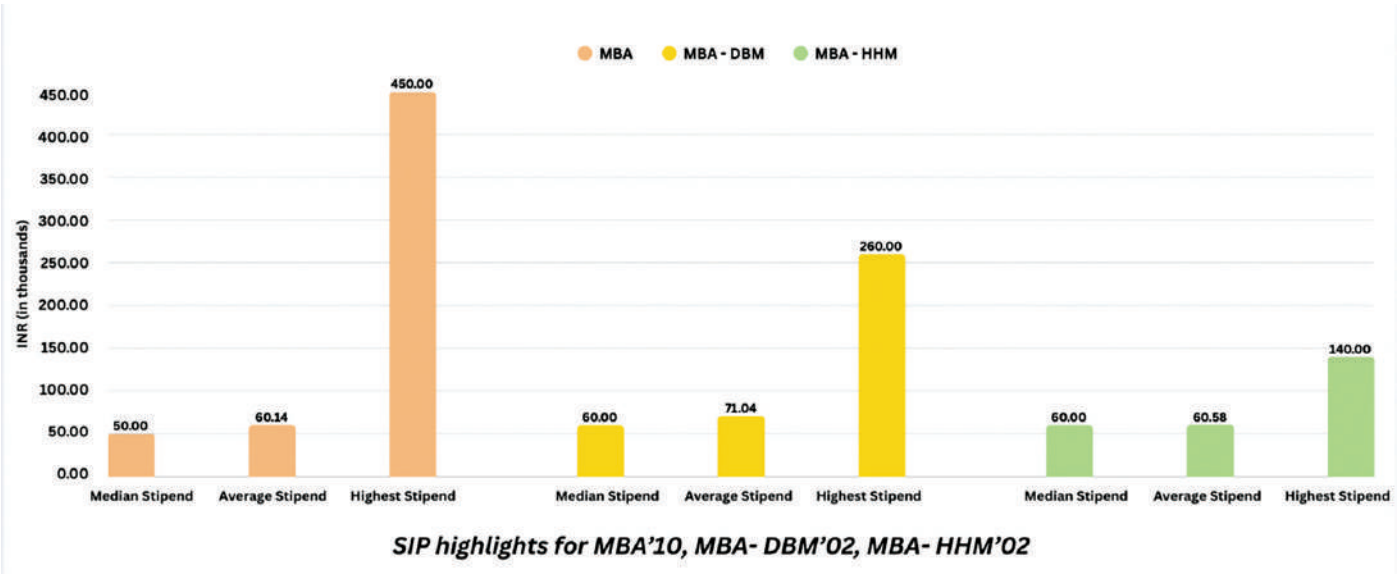
अंतिम प्लेसमेंट की गति को आगे बढ़ाते हुए, भा.प्र.सं. बोधगया ने अपने एमबीए प्रोग्राम के दसवें बैच और एमबीए-डीबीएम तथा एमबीए-एचएचएम दोनों प्रोग्रामों के दूसरे बैच के लिए ग्रीष्मकालीन इंटर्नशिप प्लेसमेंट सीज़न का भी सफलतापूर्वक समापन किया है। 100% एसआईपी प्लेसमेंट प्राप्त करना संस्थान की अपने छात्रों को उद्योग जगत का व्यावहारिक अनुभव प्रदान करने और उन्हें वास्तविक दुनिया की व्यावसायिक चुनौतियों के लिए तैयार करने की प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

इस सीज़न में बीएफएसआई, आईटी और एनालिटिक्स, कंसल्टिंग, एफएमसीजी, ई-कॉमर्स, हेल्थकेयर और मैन्युफैक्चरिंग से जुड़े विभिन्न रिक्रूटर्स ने भाग लिया। छात्रों को मार्केटिंग, बिजनेस एनालिटिक्स, ऑपरेशंस, स्ट्रैटेजी, वित्तीय सेवाओं और मानव संसाधन प्रबंधन में विभिन्न भूमिकाएँ प्रदान की गईं, जिससे उनकी व्यावसायिक दक्षताएँ मज़बूत हुईं।

326 से अधिक छात्रों वाले एमबीए बैच के लिए, इस सीजन में 100 से अधिक कंपनियों ने भागीदारी की, जिनमें पहली बार भर्ती करने वाली कंपनियां जैसे डीई शॉ, माइक्रोसॉफ्ट, वेलस्पन और इमामी ग्रुप के साथ-साथ एक्सेंचर, बेनक्यू इंडिया, दुधी इंडस्ट्रीज, आईसीआईसीआई बैंक, एलएंडटी, लेग्रैंड, एसएपी लैब्स जैसी विरासत भर्तीकर्ता शामिल हैं। इस समूह के लिए उच्चतम वजीफा 4.5 लाख रुपये रहा, जिसमें औसत और औसत वजीफा क्रमशः 60,147 रुपये और 50,000 रुपये था, जिससे हमारे छात्रों की क्षमता में उद्योग का विश्वास मजबूत हुआ।

89 छात्रों वाले एमबीए-डीबीएम बैच को आईटी सेवाओं और एनालिटिक्स, फिनटेक, मैन्युफैक्चरिंग और बीएफएसआई में भर्ती करने वालों से महत्वपूर्ण प्रतिक्रिया मिली, प्रमुख भर्तीकर्ताओं में एचएसबीसी इंडिया, आईसीआईसीआई बैंक, बेनक्यू, दुधी इंडस्ट्रीज, एलएंडटी, लेग्रैंड, वेलस्पन, टेक महिंद्रा, आईडीबीआई बैंक आदि शामिल थे।

91 छात्रों वाले एमबीए-एचएचएम बैच को समर इंटर्नशिप प्रोग्राम में भी महत्वपूर्ण प्लेसमेंट मिले, जहाँ अदानी हेल्थ, अगप्पे डायग्नोस्टिक्स, अपोलो होम हेल्थकेयर, भारत बायोटेक, इमामी एग्रोटेक, इंडस हॉस्पिटल्स, केआईएमएस हेल्थ, मेदांता हॉस्पिटल, मेडिवर्सल हेल्थकेयर, नारायण हेल्थ, ओजोन फार्मास्युटिकल्स और टेक्नोमेडिक्स जैसे शीर्ष स्वास्थ्य सेवा संगठनों ने विविध अवसर प्रदान किए। इस बैच के लिए अधिकतम वजीफा 1.4 लाख रुपये रहा, जिसका औसत और माध्य वजीफा क्रमशः 60,584 रुपये और 60,000 रुपये था।



SIP highlights for MBA'10, MBA- DBM'02, MBA- HHM'02

प्रमुख भर्तीकर्ता

ICICI Bank
HSBC
BNY
NSE
BNP PARIBAS
AXIS BANK
Bandhan Bank
ICICI PRUDENTIAL LIFE INSURANCE
kotak Kotak Mahindra Bank
Welspun
Bonanza
intellect
IDBI BANK
CAMS
BenQ
pwc
EY
KPMG
Deloitte.
accenture
cognizant
TIGER ANALYTICS
SYNCLATURE Mitigating Business Risk
Infosys
SAP
DECIMAL POINT Innovative Data & Research Solutions
NTT DATA
HCLTech
virtusa
SLMG BEVERAGES United to Grow Ahead
DS GROUP
Haldiram's
PhonePe
oppo
COMFED Sudha
dudhi a trusted name
digit
Mercedes-Benz
YAMAHA
VOLVO EICHER
TATA TATA PROJECTS
TATA TATA POWER
BHARAT FORGE KALYANI
indus TOWERS
इरेडा IREDA
Good ENOUGH
JINDAL POWER
Capgemini
CK BIRLA GROUP
UB UNITED BREWERIES LIMITED
OZONE PHARMACEUTICALS LTD
medanta
ADITYA BIRLA MEMORIAL HOSPITAL
Fortis HOSPITALS
adani Healthcare
Solytics Partners
OrthoHeal Healing comfortably
Omega Healthcare
RED HEALTH
ASHWINI HOSPITAL

Prominent Recruiters List

and many more...

वार्षिक दीक्षांत समारोह

5 अप्रैल, 2025 को, भा.प्र.सं. बोधगया ने 2023–25 के मास्टर्स ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन प्रोग्राम के 9वें स्नातक बैच के लिए अपना 7वां वार्षिक दीक्षांत समारोह बड़े गर्व के साथ आयोजित किया। 2023–25 के स्नातक वर्ग की उपलब्धियों के उपलक्ष्य में एक ऐतिहासिक अवसर होने के नाते, इस कार्यक्रम ने एक परिवर्तनकारी शैक्षणिक यात्रा के समापन का जश्न मनाया। इस अवसर पर हमारे मुख्य अतिथि, श्री अरुण कुमार सिंह, अध्यक्ष एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, ओएनजीसी की गरिमामयी उपस्थिति ने दीक्षांत समारोह की शोभा बढ़ाई। उन्होंने स्नातक हो रही बैच को गहन विचारों और प्रेरणादायक संदेश के साथ संबोधित किया। बीसीजी इंडिया के अध्यक्ष और भा.प्र.सं. बोधगया बोर्ड ऑफ गवर्नर्स के सदस्य डॉ. जनमेजय सिन्हा भी उपस्थित थे।

दीक्षांत समारोह वैदिक मंत्रोच्चार के साथ शुरू हुआ, जिससे एक शांत और आध्यात्मिक वातावरण बना। 20,000 से अधिक मंत्रों से युक्त इन मंत्रों में बेहतर एकाग्रता, मानसिक शक्ति और चेतना की उच्च अवस्था को जगाने की शक्ति है। कार्यक्रम की शुरुआत हमारे आईपीएम छात्रों द्वारा प्रस्तुत सरस्वती वंदना से हुई, जिसमें ज्ञान की देवी का आशीर्वाद लिया गया। उद्घाटन दीप प्रज्वलन दीक्षांत समारोह के आरंभ का प्रतीक था।

श्री अरुण कुमार सिंह और डॉ. जनमेजय सिन्हा को इस भूमि के सांस्कृतिक सार के प्रतीक चिह्न प्रदान किए गए। हमारे एमबीए अध्यक्ष, प्रो. आशीष शर्मा ने भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता सिंह सहाय को स्मृति चिन्ह प्रदान किए।

जैसे–जैसे समारोह आगे बढ़ा, छात्रों ने अपनी एमबीए डिग्री के स्तर को ऊँचा उठाने की प्रतिबद्धता जताते हुए औपचारिक दीक्षांत समारोह की शपथ ली। मेधावी छात्रों को पदक प्रदान किए जाने के बाद, डिग्री वितरण समारोह शुरू हुआ।

सातवाँ वार्षिक दीक्षांत समारोह भा.प्र.सं. बोधगया में शैक्षणिक उत्कृष्टता, सिद्धांतबद्ध नेतृत्व और परिवर्तनकारी यात्रा के प्रति एक श्रद्धांजलि के रूप में आयोजित किया गया – यह एक अंत नहीं, बल्कि इसके स्नातकों के लिए एक नई शुरुआत का प्रतीक था, क्योंकि वे अपनी पेशेवर यात्रा को सहजता से शुरू कर रहे हैं।

जुड़े

संकाय (01 अप्रैल 2024- 31 मार्च 2025)

1	डॉ. अनुप अनुराग सोरेन	सहायक प्राध्यापक
2	डॉ. दीपक पुथल	सह – प्राध्यापक
3	डॉ. निशांत गर्ग	सहायक प्राध्यापक
4	डॉ. तमल सामंत	सहायक प्राध्यापक
5	डॉ. गुप्तेश्वर पटेल	सहायक प्राध्यापक
6	डॉ. पायल डे	सहायक प्राध्यापक
7	डॉ. सौम्या गुप्ता	सहायक प्राध्यापक
8	श्री मनोज कुमार जयसवाल	सह–प्राध्यापक (अभ्यास)
9	डॉ. प्रीति	सहायक प्राध्यापक
10	डॉ. मधुरा दासगुप्ता	सहायक प्राध्यापक
11	डॉ. निखिल धकाते	सहायक प्राध्यापक
12	डॉ. जीतेन्द्र यादव	सहायक प्राध्यापक
13	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक
14	डॉ. शशांक कुमार	सहायक प्राध्यापक
15	डॉ. पिनाज तिवारी	सहायक प्राध्यापक
16	डॉ. मधुमिता दास	सहायक प्राध्यापक
17	डॉ. बिशाल डे सरकार	सहायक प्राध्यापक
18	डॉ. सेंथिल कुमार ए	सहायक प्राध्यापक
19	डॉ. बौधायन गांगुली	सहायक प्राध्यापक
20	श्री साजन पुक्कोदन	सह–प्राध्यापक (अभ्यास)

गैर–संकाय (01 अप्रैल 24- 31 मार्च 2025)

1	डॉ. महेंद्र कुमार साहू	पुस्तकालयाध्यक्ष
2	श्री सचिन कुमार सिंह	स्नातक प्रशिक्षु
3	श्री राजीव रंजन	इलेक्ट्रीशियन
4	श्री गौतम कुमार	स्नातक प्रशिक्षु
5	श्री गुड्डु कुमार	स्नातक प्रशिक्षु
6	श्री रामाश्रय मौर्य	बीएमएस ऑपरेटर
7	श्री शलेन्द्र कुमार	इलेक्ट्रीशियन
8	श्री शांतनु कुमार	स्नातक प्रशिक्षु
9	श्री सचीश कुमार साहू	कनिष्ठ सहायक (एसी और रेफ्रिजरेटर)
10	सुश्री सोनाली रानी	पुस्तकालय प्रशिक्षु
11	श्री अभय कुमार सिंह	स्नातक प्रशिक्षु
12	श्री हिमांगशु बिस्वास	पुस्तकालय प्रशिक्षु
13	सुश्री देविका टी एस	प्रबंधन प्रशिक्षु
14	श्री पंकज कुमार ठाकुर	वेब डिजाइनर
15	श्री कुमार गौरव	आईटी एवं कम्प्यूटर सहायक
16	सुश्री प्रज्ञा मिश्रा	योग प्रशिक्षु
17	श्री गौरव कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
18	श्री राजीव रंजन	उच्च श्रेणी लिपिक
19	श्री राहुल रंजन	प्रबंधन प्रशिक्षु
20	श्री आनंद गौरव	प्रबंधन प्रशिक्षु
21	श्री मयंक कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
22	श्री सुरेश चन्द्र ठाकुर	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

इस्तीफा/अलगाव

संकाय (01 अप्रैल 2024- 31 मार्च 2025)		
1	डॉ. थस्नी टी	सहायक प्राध्यापक
2	डॉ. नवीन कुमार	सहायक प्राध्यापक
3	डॉ. आत्म प्रकाश ओझा	सहायक प्राध्यापक
4	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक
5	डॉ. शशांक कुमार	सहायक प्राध्यापक
6	डॉ. श्रीविद्या राघवन	सह – प्राध्यापक
7	डॉ. रमेश रोशन दास गुरु	सहायक प्राध्यापक
8	डॉ. रवीश के	सहायक प्राध्यापक
9	डॉ. प्रीति	सहायक प्राध्यापक
10	डॉ. निशांत गर्ग	सहायक प्राध्यापक
11	डॉ. अदिति शर्मा	सहायक प्राध्यापक
12	डॉ. मधुरा दासगुप्ता	सहायक प्राध्यापक

गैर-संकाय (01 अप्रैल 24- 31 मार्च 2025)		
1	श्री विधु शेखर नंदन	प्रबंधन प्रशिक्षु
2	श्री सर्वेश कुमार झा	संपदा सह परियोजना अधिकारी
3	श्री मोनू शर्मा	इलेक्ट्रीशियन
4	श्री कुमार अमित	प्रबंधन प्रशिक्षु
5	श्री राजीव रंजन	इलेक्ट्रीशियन
6	श्री माधव कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)
7	श्री हिमांगशु बिस्वास	पुस्तकालय प्रशिक्षु
8	सुश्री नीलम कुमारी	निम्न श्रेणी लिपिक
9	सुश्री स्नेहा	प्रबंधन प्रशिक्षु
10	सुश्री मलासा गुज्जर एम	प्रबंधन प्रशिक्षु सह परामर्शदाता
11	श्री अविनाश कुमार	शिक्षण सहायक
12	श्री दीपक कुमार दिनकर	सिस्टम मैनेजर

31 मार्च, 2025 तक संकाय एवं गैर-संकाय कर्मचारियों की सूची

संकाय

डॉ. विनीता सिंह सहाय
निदेशक

1	डॉ. सभ्यसाची मोहापात्रा	सह – प्राध्यापक
2	डॉ. अर्चना पात्रो	सह – प्राध्यापक
3	डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव	सह – प्राध्यापक
4	डॉ. अविरल कुमार तिवारी	सह – प्राध्यापक
5	डॉ. दीपक पुथल	सह – प्राध्यापक
6	श्री मनोज कुमार जयसवाल	सह–प्राध्यापक (अभ्यास)
7	श्री साजन पूक्कोडान	सह–प्राध्यापक (अभ्यास)
8	डॉ. मेधा श्रीवास्तव	सहायक प्राध्यापक
9	डॉ. सामंत सौरभ	सहायक प्राध्यापक
10	डॉ. प्रभात रंजन	सहायक प्राध्यापक
11	डॉ. चंदन प्रसाद	सहायक प्राध्यापक
12	डॉ. अमरेश कुमार	सहायक प्राध्यापक
13	डॉ. स्वप्नराग स्वैन	सहायक प्राध्यापक
14	डॉ. ऊर्जानी चक्रवर्ती	सहायक प्राध्यापक
15	डॉ. आशीष शर्मा	सहायक प्राध्यापक
16	डॉ. विट्ठल रंगन एस	सहायक प्राध्यापक
17	डॉ. सी.वी. सुनील कुमार	सहायक प्राध्यापक
18	डॉ. सुप्रिया कुमार घटक	सहायक प्राध्यापक
19	डॉ. संजय कौशल	सहायक प्राध्यापक
20	डॉ. सुरेश के.जी.	सहायक प्राध्यापक
21	डॉ. चिरंजीत दास	सहायक प्राध्यापक
22	डॉ. मदन लाल यादव	सहायक प्राध्यापक
23	डॉ. जॉनसन अभिषेक मिंज	सहायक प्राध्यापक
24	डॉ. मोल्ला रमिज़ुर रहमान	सहायक प्राध्यापक
25	डॉ. भारती सिंह	सहायक प्राध्यापक
26	डॉ. गार्गी रॉय	सहायक प्राध्यापक
27	डॉ. निधि मिश्रा	असिस्टेंट प्राध्यापक
28	डॉ. रेम्या लताभवन	सहायक प्राध्यापक
29	डॉ. अनिर्बान सेनगुप्ता	सहायक प्राध्यापक
30	डॉ. सतीश चंद्र ओझा	सहायक प्राध्यापक
31	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक
32	डॉ. अजित टॉम जेम्स	सहायक प्राध्यापक
33	डॉ. सेंथिल कुमार ए	सहायक प्राध्यापक
34	डॉ. बौधायन गांगुली	सहायक प्राध्यापक
35	डॉ. मधुमिता दास	सहायक प्राध्यापक
36	डॉ. पायल डे	सहायक प्राध्यापक
37	डॉ. रोहित अग्रवाल	सहायक प्राध्यापक
38	डॉ. निखिल धकाते	सहायक प्राध्यापक
39	डॉ. जीतेन्द्र यादव	सहायक प्राध्यापक
40	डॉ. दुर्बा बनर्जी	सहायक प्राध्यापक
41	डॉ. मनाली चटर्जी	सहायक प्राध्यापक
42	डॉ. सौम्य प्रकाश पात्रा	सहायक प्राध्यापक
43	डॉ. शशांक कुमार	सहायक प्राध्यापक
44	डॉ. बिशाल डे सरकार	सहायक प्राध्यापक
45	डॉ. तमल सामंत	सहायक प्राध्यापक

46	डॉ. नंदा चौधरी	सहायक प्राध्यापक
47	डॉ. श्रीलेखा मिश्रा	सहायक प्राध्यापक
48	डॉ. चारू नैथानी	सहायक प्राध्यापक
49	डॉ. रघुनाथन कृष्णकुमार	सहायक प्राध्यापक
50	डॉ. मुहम्मद आशिक वी	सहायक प्राध्यापक
51	डॉ. प्रभु	सहायक प्राध्यापक
52	डॉ. विशाल अशोक वानखेड़े	सहायक प्राध्यापक
53	डॉ गौरव अभिषेक तिग्गा	सहायक प्राध्यापक
54	डॉ. सुनंदा कटेवा	सहायक प्राध्यापक
55	डॉ. सुमन चौधरी	सहायक प्राध्यापक
56	डॉ. अभिषेक यादव	सहायक प्राध्यापक
57	डॉ. एसके अबू खालेक	सहायक प्राध्यापक
58	डॉ. तरूण कुमार वशिष्ठ	सहायक प्राध्यापक
59	डॉ. गुप्तेश्वर पटेल	सहायक प्राध्यापक
60	डॉ. सौम्या गुप्ता	सहायक प्राध्यापक
61	डॉ. अनुप अनुराग सोरेन	सहायक प्राध्यापक
60	डॉ. पिनाज तिवारी	सहायक प्राध्यापक

गैर-संकाय कर्मचारी

1	श्री सुरेश चंद्र ठाकुर	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
2	डॉ. महेंद्र कुमार साहू	पुस्तकालयाध्यक्ष
3	श्री सत्य प्रकाश सिन्हा	वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी
4	श्री आकाश प्रियदर्शी	प्रशासनिक अधिकारी (शैक्षिक)
5	श्री शंकर्षण प्रसाद तिवारी	प्रशासनिक अधिकारी (क्रय)
6	श्री शत्रुधन प्रसाद	प्रशासनिक अधिकारी (एमडीपी)
7	श्री चेतन महेश्वरी	वित्त एवं लेखा अधिकारी
8	श्री आशीष कुमार	सहायक इंजीनियर (सिविल)
9	श्री अभिजीत सिंह	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)
10	सुश्री प्रियंका दीपक	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (एमबीए)
11	श्री आनंद गुप्ता	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष
12	श्री इब्राहिम मलिक	सहायक अभियंता (इलेक्ट्रिकल)
13	श्री शशि शंकर आर्य	सहायक सिस्टम मैनेजर
14	श्री अभिनंदन कुमार	सहायक इंजीनियर (सिविल)
15	श्री राजू कुमार	सुरक्षा अधिकारी
16	श्री अभिजीत बेल्थारिया	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (प्लेसमेंट)
17	श्री विष्णु चेतन के. नायर	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (प्लेसमेंट)
18	श्री गणेश तानाजी घोगरे	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (एमडीपी)
19	श्री पंकज कुमार ठाकुर	वेब डिज़ाइनर
20	श्री अभिषेक कुमार	स्टोर एवं क्रय अधिकारी
21	श्री रंजन कुमार बेहरा	कार्यालय सहायक
22	सुश्री प्रियदशानी सिंह	निजी सहायक
23	श्री रवींद्र कुमार	निजी सहायक
24	श्री पंकज कुमार रंजन	लेखाकार
25	श्री कृत्वाशा राय	आईटी एवं कंप्यूटर सहायक
26	श्री पिंटू कुमार	कार्यालय सहायक
27	सुश्री ममता पटेल	लेखाकार
28	श्री सौरव पात्रा	वरिष्ठ पुस्तकालय एवं सूचना सहायक
29	श्री प्रमोद कुमार	सहायक अग्निशमन अधिकारी
30	श्री संतोष कुमार	निदेशक के सचिव

31	श्री रोशन टोप्पो	कार्यालय सहायक
32	सुश्री श्वेता साहापुरकर	छात्रावास पर्यवेक्षक (महिला)
33	श्री. कोक्कुला राजू	पुस्तकालय सहायक
34	श्री महेश कुमार	उच्च श्रेणी लिपिक
35	श्री वेदव्यास श्रीगिरिराजू	उच्च श्रेणी लिपिक
36	श्री सचीश कुमार साहू	कनिष्ठ सहायक (एसी एवं रेफ्रिजरेटर)
37	श्री गौरीस्वामी बसंतिया	इलेक्ट्रीशियन
38	श्री दीपक कुमार सिंह	छात्रावास सहायक
39	श्री मधु कुमार यादव	विद्युत उपकेन्द्र परिचालक
40	श्री शिवजी यादव	विद्युत उपकेन्द्र परिचालक
41	श्री पंकज कुमार मिश्रा	छात्रावास सहायक
42	श्री विकाश कुमार	प्लम्बर
43	श्री जयदीप राव	छात्रावास सहायक
44	श्री राजू कुमार	छात्रावास सहायक
45	श्री रामाश्रय मौर्य	बीएमएस ऑपरेटर
46	श्री शलेन्द्र कुमार	इलेक्ट्रीशियन
47	श्री कुमार गौरव	आईटी एवं कम्प्यूटर सहायक
48	श्री राजीव रंजन	यूडीसी
49	श्री शमिल एम आर	प्रबंधन प्रशिक्षु
50	श्री नयन किशोर	प्रबंधन प्रशिक्षु
51	श्री गौरव कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
52	श्री राहुल रंजन	प्रबंधन प्रशिक्षु
53	श्री आनंद गौरव	प्रबंधन प्रशिक्षु
54	श्री सूरज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
55	श्री मयंक कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
56	सुश्री देविका टी.एस.	प्रबंधन प्रशिक्षु
57	सुश्री सोनाली रानी	पुस्तकालय प्रशिक्षु
58	सुश्री प्रज्ञा मिश्रा	योग प्रशिक्षु
59	श्री शांतनु कुमार	स्नातक प्रशिक्षु
60	श्री गुड्डु कुमार	स्नातक प्रशिक्षु
61	श्री गौतम कुमार	स्नातक प्रशिक्षु
62	श्री अभय कुमार सिंह	स्नातक प्रशिक्षु

अतिथि संकाय (शैक्षणिक वर्ष 2024-25)

विजिटिंग फैकल्टी विवरण एमबीए, एमबीए (डीबीएम), एमबीए (एचएचएम), आईपीएम – एवाई (2024–25)				
क्रम संख्या	कार्यक्रम	विजिटिंग फैकल्टी का नाम	पाठ्यक्रम का नाम	संबद्धता
1	एमबीए09	श्री विक्रांत सिंह तोमर	गीता से प्रबंधन की शिक्षाएँ	उद्योग
2	एमबीए10	प्रो. थॉमस जोसेफ	रणनीतिक प्रबंधन	उद्योग
3	एमबीए10	प्रो. रश्मि अग्रवाल	भारतीय विधिक प्रणाली	शिव नादर विश्वविद्यालय
4	एमबीए–डीबीएम	प्रो. थॉमस जोसेफ	डिजिटल व्यवसाय को सक्षम बनाने के लिए आलोचनात्मक चिंतन और समस्या समाधान	उद्योग
5	एमबीए–डीबीएम	प्रो. सी. पी. जोशी	उद्यमों का विस्तार	उद्योग
6	एमबीए–डीबीएम	श्री शिवप्रसाद कृष्णन	डिजिटल व्यवसाय के लिए निकास रणनीतियाँ	उद्योग
7	एमबीए–एचएचएम	डॉ. कीर्ति भूषण प्रधान	स्वास्थ्य सेवा वितरण प्रणालियाँ और लोक स्वास्थ्य प्रशासन	उद्योग
8	एमबीए–एचएचएम	डॉ. दीपक बी. सक्सेना और डॉ. संदुल यशोबंत	महामारी विज्ञान और जैव सांख्यिकी के सिद्धांत	उद्योग
9	एमबीए–एचएचएम	प्रो. थॉमस जोसेफ	रणनीतिक प्रबंधन	उद्योग
10	एमबीए–एचएचएम	सुश्री अनुपम त्यागी और श्री एस. सेथुरमन	स्वास्थ्य बीमा एवं औषधि व्यवसाय की गतिशीलता	उद्योग
11	एमबीए–एचएचएम	डॉ. अनीता सिंह	चिकित्सा उपकरण/उपकरण एवं निदान व्यवसाय की गतिशीलता	उद्योग
12	एमबीए–एचएचएम	श्री प्रीतपाल सिंह	अस्पताल योजना एवं डिजाइन	उद्योग
13	एमबीए–एचएचएम	श्री भानु प्रताप	अस्पताल नैदानिक एवं सहायक सेवाओं का प्रशासन	उद्योग
14	एमबीए–एचएचएम	सुश्री पोनी वेलु, श्री सुमीत शारदा	स्वास्थ्य बीमा एवं प्रबंधित देखभाल	उद्योग
15	एमबीए–एचएचएम	श्री भानु प्रताप	स्वास्थ्य सेवाओं के लिए मान्यताएँ	उद्योग
16	एमबीए–एचएचएम	डॉ. निरोद कुमार सिंह	जन स्वास्थ्य आपदा एवं जोखिम प्रबंधन	उद्योग
17	एमबीए–एचएचएम	श्री कृष्णकुमार शंकरनारायणन	फार्मास्युटिकल स्टोर और वितरण प्रबंधन	उद्योग
18	एमबीए–एचएचएम	श्री बिप्लब लेनिन	फार्मास्युटिकल अनुपालन और नियामक मामले	उद्योग
19	एमबीए–एचएचएम	श्री विक्रांत सिंह तोमर	भगवद् गीता से प्रबंधन की शिक्षाएँ	उद्योग
20	आईपीएम	श्री शिशिर आर्य	भावनात्मक बुद्धिमत्ता और माइंडफुलनेस	उद्योग
21	आईपीएम	सुश्री अत्युरमी गुप्ता	प्रदर्शन कलाएँ: संगीत/नृत्यकला	डॉ. बी.आर.अंबेडकर शिक्षा महाविद्यालय (बोधगया)
22	आईपीएम	श्री आशीष कुमार शर्मा	नाट्य कलाएँ और रंगमंच	दिल्ली विश्वविद्यालय

भा.प्र.सं. बोधगया अनुसंधान और प्रकाशनों में उत्कृष्टता के लिए प्रयासरत है। संस्थान के संकाय ने शैक्षणिक वर्ष 2024-25 में अंतरराष्ट्रीय ख्याति प्राप्त उच्च-सूचीबद्ध पत्रिकाओं और तीन अन्य स्कोपस-सूचीबद्ध प्रकाशनों, जैसे केस स्टडीज़/पुस्तकें/पुस्तक अध्याय/संपादकीय/सम्मेलन कार्यवाही, में लगभग 124 उच्च-गुणवत्ता वाले शोध पत्र प्रकाशित करके अपनी शोध क्षमताओं और प्रभुत्व का प्रदर्शन किया है। ये प्रकाशन अत्यधिक प्रशंसित 7-एबीडीसी-ए*, 44-एबीडीसी-ए, 29-एबीडीसी-बी, और 16-एबीडीसी-सी श्रेणी की पत्रिकाओं (एबीडीसी पत्रिका सूची में) में प्रकाशित हुए हैं। इसके अतिरिक्त, 25 शोध लेख केवल स्कोपस-सूचीबद्ध हैं।

ए. रेफरीड पत्रिकाओं में शोध पत्र

- **तिवारी, अविरल कुमार;** डैम, मेहमत मेटिन; अल्टिन्टास, हलील; बेकुन, फेस्टस विक्टर (2025)। तेल मूल्य झटकों और उभरती बाजार अर्थव्यवस्थाओं के शेयर बाजारों के बीच गतिशील जुड़ाव: नए दृष्टिकोणों से साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, जनवरी-25, ABDC-A*
- **तिवारी, अविरल कुमार;** त्रिन्ह, हाई होंग; वो, दीम थी होंग; शर्मा, गगन दीप (2025)। वित्त-ऊर्जा असमानता के तहत अर्थव्यवस्थाएँ विकास को कैसे कार्बन मुक्त करती हैं? वैश्विक साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 142, , 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, फ़रवरी-25, ABDC-A*
- **विलनथेनकोदथ, मुहम्मद आशिक;** पाल, श्रेया (2025)। मछली पकड़ने की भार क्षमता कारक पर अंतर्देशीय और समुद्री मछली उत्पादन के सापेक्ष प्रभाव का आकलन: सतत मत्स्य प्रबंधन के लिए अंतर्दृष्टि। मरीन पॉल्यूशन बुलेटिन, 215, 117855, 10.1016/j.marpolbul.2025.117855, जून-25
- **विलनथेनकोदथ, मुहम्मद आशिक;** पाल, श्रेया (2025)। वित्तीय समावेशन पर समग्र वैश्वीकरण का एक असममित विश्लेषण। जर्नल ऑफ फाइनेंशियल इकोनॉमिक पॉलिसी, 17, 2, , 10.1108/JFEP-01-2024-0006, 21-फरवरी-25, ABDC-B
- युकसेल, सेरहाट; एसर, फतिह; **कृष्णकुमार, रघुनाथन;** डिंचर, हसन; गोकल्प, यासर (2025)। एक नए एकीकृत q-ROF-DEMATEL-SRP मॉडल के माध्यम से नवीकरणीय ऊर्जा परियोजनाओं में क्षेत्रवार निवेश निर्णयों का TRIZ-संचालित मूल्यांकन। एनर्जी, 314, 133970, 10.1016/j.energy.2024.133970, 01-जनवरी-25
- **सोरेन, अनूप अनुराग;** चक्रवर्ती, शिबाशीष (2025)। ओवर-द-टॉप प्लेटफ़ॉर्म में ब्रांड ट्रस्ट और थर्ड-पार्टी ऐड-ऑन सेवाओं की सदस्यता लेने की इच्छा की जाँच: एक ब्रांड ट्रस्ट ट्रांसफर परिप्रेक्ष्य। एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ मार्केटिंग एंड लॉजिस्टिक्स, 37, 5, , 10.1108/APJML-03-2024-0365, 06-मई-25
- ताओ, मियाओमियाओ; रूबॉड, डेविड; **तिवारी, अविरल कुमार;** सिल्वा, एमिलसन (2025)। व्यवस्थित जोखिम अधिप्लाव प्रभाव निवेश परिणामों को कैसे नया रूप देते हैं? फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 75, 106809, 10.1016/j.frl.2025.106809, अप्रैल-25
- ताओ, मियाओमियाओ; **तिवारी, अविरल कुमार;** पोलेटी, स्टीफ़न; रूबॉड, डेविड; सिल्वा, एमिलसन (2025)। पर्यावरण नीति की कठोरता की विश्वसनीयता: ओईसीडी देशों में स्थिरता के लिए निहितार्थ। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 146, , 108492, 10.1016/j.eneco.2025.108492, मई-25
- सिजी, स्मिता; **प्रसाद, चंदन** (2025)। सितारों को नेविगेट करना: बी-स्कूलों के प्रवेश इरादे पर सोशल मीडिया के उपयोग का मध्यम प्रभाव। FIIB बिज़नेस रिव्यू, 14, 2, 10.1177/23197145231185391, मार्च-25
- शोबांडे, ओलाटुनजी ए.; ओगबेफुन, लॉरेंस; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। शुद्ध शून्य संक्रमण: सरकारी कार्यों पर कार्बन टैक्स, नवीकरणीय ऊर्जा और सर्कुलर अर्थव्यवस्था के गतिशील अर्थमितीय विश्लेषण को आगे बढ़ाना। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 378, 124761, 10.1016/j.jenvman.2025.124761, अप्रैल-25
- शोबांडे, ओलाटुनजी ए.; ओगबेफुन, लॉरेंस; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। कार्बन तटस्थता: ऊर्जा संक्रमण, परिपत्र अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास के लिए तालमेल। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, फ़रवरी-25
- **शर्मा, अदिति;** चावला, वैभव; गुडा, श्रीधर; रंगराजन, देवा; स्वैन, अंजन कुमार (2025)। विक्रेता में अनुकूली बिक्री, चिंता और भावनात्मक थकावट। जर्नल ऑफ मार्केटिंग थ्योरी एंड प्रैक्टिस, 33, 2, 10.1080/10696679.2024.2328090, लागू नहीं
- शर्मा, ईशा; **सरकार, बिशाल डे;** जगताप, संदीप (2025)। कृषि-खाद्य क्षेत्र में आईसीटी एकीकरण के लिए महत्वपूर्ण सफलता कारक: डीकार्बोनाइजेशन और स्थिरता के मार्ग। क्लीनर इंजीनियरिंग एंड टेक्नोलॉजी, 26, 100982, 10.1016/j.clet.2025.100982, मई-25
- **सरकार, बिशाल डे;** गुप्ता, लक्ष्मी; जगताप, संदीप (2025)। लचीला या नाज़ुक? लाल सागर संकट के कारण भारत के इलेक्ट्रॉनिक्स क्षेत्र में आर्थिक व्यवधानों का मॉडलिंग। जर्नल ऑफ ट्रांसपोर्ट ज्योग्राफी, 123, 104121, 10.1016/j.jtrangeo.2025.104121, फ़रवरी-25
- राय, प्रतिभा; गुप्ता, प्रिया; सैनी, नेहा; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। कार्बन उत्सर्जन पर नवीकरणीय ऊर्जा और गैर-नवीकरणीय ऊर्जा के उपयोग के प्रभाव का आकलन: चुनिंदा विकासशील और विकसित देशों से साक्ष्य। पर्यावरण, विकास और स्थिरता, 27, 2, 10.1007/s10668-023-04001-6, फ़रवरी-25
- लाउ, ची क्यूंग; पधान, हेमचंद्र; कुमार दास, अमित; **तिवारी, अविरल कुमार;** गोज़गोर, गिरय; जैन, प्रेक्षा (2025)। कार्बन तटस्थता प्राप्त करने के लिए औद्योगिक स्थिरता पर ग्रीन बॉन्ड की भूमिका: कृत्रिम तंत्रिका नेटवर्क विधि से साक्ष्य। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, जनवरी-25
- **घटक एस.के.;** महंती बी. (2025)। ऑनसाइट-ऑफशोर वितरित सॉफ़्टवेयर टीमों के व्यक्तिगत-ज्ञान विकास और प्रदर्शन पर टीम-संरचना और परियोजना-विशेषताओं का प्रभाव। ज्ञान प्रबंधन अनुसंधान और अभ्यास, 23, 2, , 10.1080/14778238.2024.2363452, एनए
- **गांगुली, बौधायन;** रॉय चौधरी, सहाना; घोष, राजर्षि; घोष, डोना (2025)। भारत के एमएसएमई में एआई को अपनाने में क्या बाधाएँ हैं? - बाधाओं के बीच महत्व और अंतर्संबंध। भारतीय विकास और विकास समीक्षा, 18, 1, , 10.1108/IGDR-05-2024-0070, 31-मार्च-25
- डैम, मेहमत मेटिन; अल्टिन्टास, हलील; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। विघटित तेल के झटकों, भू-राजनीतिक जोखिम, स्वच्छ और जीवाश्म ईंधन

भंडार के मॉडल के लिए नए दृष्टिकोण। बोरसा इस्तांबुल समीक्षा, 25, 3, , 10.1016/j.bir.2025.02.002, मई-25

- कमिंग, डी., दुप्पाटी, जी., फर्नांडो, आर., सिंह, एस.पी., **तिवारी, ए.के.** (2025)। कार्बन जोखिम की गतिशीलता, ऋण की लागत और उत्तोलन समायोजन। ब्रिटिश अकाउंटिंग रिव्यू, 57, 2, 101353, 10.1016/j.bar.2024.101353, मार्च-25, ABDC-A*
- बिस्वास, अभिजीत; दास, अरिंदम; **तिवारी, अविरल कुमार; पात्रो, अर्चना** (2025)। क्या पर्यावरण, सामाजिक और शासन (ESG) प्रथाएँ बैंक डिफ़ॉल्ट जोखिम को कम करने में मदद करती हैं? जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 380, , 124762, 10.1016/j.jenvman.2025.124762, अप्रैल-25
- बिरसनव एम.; दहिया आर.; **भारती टी.** (2025)। क्या स्कूलों में नवीनता को बढ़ावा देने में गुणवत्ता की बाधा है? सशक्त नेतृत्व और हितधारक भागीदारी की भूमिका की जाँच। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ क्वालिटी एंड रिलायबिलिटी मैनेजमेंट, 42, 4, , 10.1108/IJQRM-09-2021-0309, 11-मार्च-25
- अहमद, मोहम्मद शकर; हेल्मी, मोहम्मद हुसम; **तिवारी, अविरल कुमार;** अल-मादीद, अलानौद (2025)। निवेशकों का ध्यान और बाजार गतिविधि: हरित क्रिप्टोकरेंसी से साक्ष्य। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 42, 3, , 10.1108/SEF-08-2024-0518, 18-अप्रैल-25
- अब्दुल वहीद, करीम; लईकुद्दीन, मोहम्मद; सहाय, विनीता (2025)। उद्यमशीलता के इरादों और व्यवहार के बीच की खाई को पाटना: माइंडफुलनेस की भूमिका की जाँच। जर्नल ऑफ स्मॉल बिज़नेस एंड एंटरप्राइज़ डेवलपमेंट, 32, 1, , 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21-जनवरी-25
- अबकाह, इमैनुएल जोएल ऐकिंस; **तिवारी, अविरल कुमार;** ओलियडे, जॉनसन अयोबामी; अप्पिया, किंग्सले ओपोकू (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाज़ार, वित्तीय बाज़ार और कमोडिटी बाज़ारों के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फ़ाइनेंस, 21, 1, , 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17-जनवरी-25
- अबकाह, इमैनुएल जोएल ऐकिंस; अब्दुल्ला, मोहम्मद; अकिंसोमी, ओमोकोलाडे; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। भू-राजनीतिक जोखिम और रियल एस्टेट स्टॉक क्रैश। फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 80, , 107333, 10.1016/j.frl.2025.107333, जून-25
- पांडा बी.; पुरी वी.; **तिवारी ए.के.** (2025)। अंदरूनी सूत्रों और संस्थानों का स्वामित्व भविष्य के मूल्य को कैसे प्रभावित करता है? देश-स्तरीय शासन का प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ डिस्क्लोजर एंड गवर्नेंस, 22, 1, 100982, 10.1057/s41310-024-00249-0, मार्च-25
- अग्रवाल आर.; समाधिया ए.; बनैतिस ए.; **कुमार ए.** (2025)। स्थायी व्यवसाय प्राप्त करने और नवाचार के विकास में उद्यमशीलता संबंधी बाधाएँ: एक संसाधन-आधारित दृष्टिकोण सिद्धांत परिप्रेक्ष्य। मैनेजमेंट डिसीजन, 63, 4, 10.1108/MD-11-2023-2032, 27-मार्च-25, ABDC-B
- **तिवारी ए.के.;** अबकाह ई.जे.ए.; इवुमफोर आर.ए.; ली सी.-सी. (2024)। संकट काल के दौरान यूरोपीय शेयर बाजारों में मार्कोव-स्विचिंग मल्टीफ्रैक्टल वोलैटिलिटी स्पिलओवर। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 57, 19, 10.1080/00036846.2024.2324846, ABDC-A
- अकिंतोला बी.एम.; कुमार ए.; चोकशी एच.; समाधिया ए.; **अग्रवाल आर.** (2025)। "एक साथ उबरें, और मज़बूती से उबरेंः कोविड-19 महामारी के बाद रचनात्मक एसएमई की रिकवरी चुनौतियों पर एक खोजपूर्ण साहित्य समीक्षा और प्रस्तावित भविष्य की सिफारिशें। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इंडस्ट्रियल इंजीनियरिंग एंड ऑपरेशंस मैनेजमेंट, 7, 1, 10.1108/IJIEOM-08-2023-0070, 2 जनवरी 2025
- **सरकार बी.डी.;** गुप्ता एल.; जगताप एस. (2025)। लचीला या नाजुक? लाल सागर संकट के कारण भारत के इलेक्ट्रॉनिक्स क्षेत्र में आर्थिक व्यवधानों का मॉडलिंग। जर्नल ऑफ ट्रांसपोर्ट ज्योग्राफी, 123, 104121, 10.1016/j.jtrangeo.2025.104121, फरवरी 2025 ए
- अबका ई.जे.ए.; **तिवारी ए.के.;** ओलियडे जे.ए.; अप्पिया के.ओ. (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाजारों, वित्तीय बाजारों और कमोडिटी बाजारों के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 जनवरी 2025, ABDC-A
- डिनसर एच.; **कृष्णकुमार आर.;** युकसेल एस.; एसर एफ. (2025)। स्मार्ट ग्रिड निवेश चालकों का मूल्यांकन और फ़ज़ी बहु-मापदंड दृष्टिकोण के माध्यम से प्रभावी नीतियाँ बनाना। नवीकरणीय और सतत ऊर्जा समीक्षा, 208, , 115052, 10.1016/j.rser.2024.115052, फ़रवरी 2025
- अहमदियन-यज्दी एफ.; सोखनवर ए.; रूदारी एस.; **तिवारी ए.के.** (2025)। मात्रात्मक सहजता और सख्ती के दौरान शेयर बाज़ारों और विनिमय दरों के बीच संबंधों की गतिशीलता। वित्तीय नवाचार, 11, 1, 51, 10.1186/s40854-024-00694-4, 06 जनवरी 2025
- **तिवारी ए.के.;** डैम एम.एम.; अल्टिन्टास एच.; बेकुन एफ.वी. (2025)। तेल की कीमतों में उतार-चढ़ाव और उभरती अर्थव्यवस्थाओं के शेयर बाजारों के बीच गतिशील जुड़ाव: नए दृष्टिकोणों से साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, जनवरी 2025, ABDC-A*
- युकसेल एस.; एसर एफ.; **कृष्णकुमार आर.;** डिनसर एच.; गोकल्प वाई. (2025)। एक नए एकीकृत q-ROF-DEMATEL-SRP मॉडल के माध्यम से नवीकरणीय ऊर्जा परियोजनाओं में क्षेत्रवार निवेश निर्णयों का TRIZ-संचालित मूल्यांकन। ऊर्जा, 314,, 133970, 10.1016/j.energy.2024.133970, 1 जनवरी 2025
- शोबांडे ओ.ए.; ओगबेफुन एल.; **तिवारी ए.के.** (2025)। कार्बन तटस्थता: ऊर्जा संक्रमण, वृत्तीय अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास के लिए तालमेल। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, फ़रवरी 2025, ABDC-A
- भूए आर.; गार्टिया यू.; पांडा ए.के.; **तिवारी ए.के.** (2025)। कॉर्पोरेट स्थिरता प्रथाएँ: अनिश्चितता, भू-राजनीतिक जोखिम और प्रतिस्पर्धा का परस्पर संबंध। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 376, 124471, 10.1016/j.jenvman.2025.124471, मार्च 2025, ABDC-A
- अबकाह ई.जे.ए.; **तिवारी ए.के.;** ओलियडे जे.ए.; अप्पिया के.ओ. (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाज़ार, वित्तीय बाज़ार और कमोडिटी बाज़ार के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 जनवरी 2025, ABDC-A
- **तिवारी ए.के.;** त्रिन्ह एच.एच.; वो डी.टी.एच.; शर्मा जी.डी. (2025)। वित्त-ऊर्जा असमानता के तहत अर्थव्यवस्थाएँ विकास को कैसे कार्बन मुक्त करती हैं? वैश्विक साक्ष्य। एनर्जी इकोनॉमिक्स, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, फ़रवरी 2025, ABDC-A*
- बनर्जी ए.के.; **रहमान एम.आर.;** मिश्रा ए.के.; सेंसॉय ए. (2025)। भारतीय बैंकों में जोखिम साझाकरण ढाँचा और प्रणालीगत सहनशीलता: दोहरी परत नेटवर्क दृष्टिकोण। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त अनुसंधान, 73, 102636, 10.1016/j.ribaf.2024.102636, जनवरी 2025, ABDC-B
- **विलनथेनकोदथ एम.ए.;** पाल एस. (2025)। वित्तीय समावेशन पर समग्र वैश्वीकरण का एक असममित विश्लेषण। जर्नल ऑफ फाइनेंशियल इकोनॉमिक पॉलिसी, 17, 2, 10.1108/JFEP-01-2024-0006, 21 फ़रवरी 2025, ABDC-B

- अब्दुल वहीद के.; लईकुद्दीन एम.; **सहाय वी.** (2025)। उद्यमशीलता के इरादों और व्यवहार के बीच की खाई को पाटना: सचेतनता की भूमिका की जाँच। जर्नल ऑफ स्मॉल बिज़नेस एंड एंटरप्राइज़ डेवलपमेंट, 32, 1, 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21 जनवरी 2025, ABDC-C
- लाउ सी.के.; पधान एच.; कुमार दास ए.; **तिवारी ए.के.**; गोज़गोर जी.; जैन पी. (2025)। कार्बन तटस्थता प्राप्त करने के लिए औद्योगिक स्थिरता पर ग्रीन बॉन्ड की भूमिका: कृत्रिम तंत्रिका नेटवर्क विधि से साक्ष्य। रिसर्च इन इंटरनेशनल बिज़नेस एंड फ़ाइनेंस, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, जनवरी 2025, ABDC-B
- दोगान बी.; बेन जाबेउर एस.; **तिवारी ए.के.**; अबका ई.जे.ए. (2025)। हरित वित्तीय परिसंपत्तियों, सतत निवेश, स्वच्छ ऊर्जा और अंतर्राष्ट्रीय शेयर बाजारों के बीच प्रतिफल और अस्थिरता में विषमता। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त अनुसंधान, 73, 102626, 10.1016/j.ribaf.2024.102626, जनवरी 2025, ABDC-B
- नवीद एम.; अली एस.; **तिवारी ए.के.** (2025)। जोड़ने वाले संबंधों का पता लगाना: QVAR-दृष्टिकोण के आधार पर आसियान में NFT और इक्विटी बाजारों के बीच स्थिर और गतिशील जुड़ाव को समझना। वित्तीय नवाचार, 11, 1, 33, 10.1186/s40854-024-00718-z, जनवरी 2025
- मुन एच.; हान के.; येउन एच.के.; दामियानी ई.; **पुथल डी.**; किम टी.-वाई.; येउन सी.वाई. (2025)। फ़ेडरेटेड लर्निंग में उभरता ब्लॉकचेन और प्रतिष्ठा प्रबंधन: वाहनों के इंटरनेट (IoV) के लिए बेहतर सुरक्षा और विश्वसनीयता। IEEE ट्रांज़ैक्शन्स ऑन वेहिकुलर टेक्नोलॉजी, 74, 2, 10.1109/TVT.2024.3456852, फ़रवरी 2025, ABDC-A
- बत्रा एस.; **तिवारी ए.के.**; यादव एम.; डांसो ए. (2025). विविध वित्तीय परिसंपत्तियों के बीच जुड़ाव: क्रिप्टोकरेंसी अनिश्चितता सूचकांकों से साक्ष्य। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 210, , 123874, 10.1016/j.techfore.2024.123874, ABDC-A
- **दास सी.** (2024). वृत्ताकार आपूर्ति श्रृंखलाओं का संश्लेषण और संकल्पना: एक अत्याधुनिक साहित्य समीक्षा। पर्यावरण और विकास जर्नल, 33, 3, 10.1177/10704965241231553, ABDC-A
- झाओ एक्स.; शहजाद यू.; **तिवारी ए.के.** (2024). संसाधन बचत, पुनर्चक्रण और उपयोग, तथा ऊर्जा संक्रमण: परिचय। जियोसाइंस फ्रंटियर्स, 15, 3, 101797, 10.1016/j.gsf.2024.101797
- **यादव ए.** (2024). हेटरोफेनोमेनोलॉजी: एक सीमित समीक्षा। फिलोसोफिया (संयुक्त राज्य अमेरिका), 52, 1, 10.1007/s11406-024-00711-x
- **लताभवन आर.**; कुप्पुसामी टी. (2024). कोविड-19 महामारी के दौरान एसएमई के प्रदर्शन पर डिजिटल नेतृत्व और संगठनात्मक लचीलेपन की भूमिका की जाँच। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉर्मेंस मैनेजमेंट, 73, 8, 10.1108/IJPPM-02-2023-0069, ABDC-B
- **तिवारी ए.के.**; ट्रैबेल्सी एन.; अबका ई.जे.ए.; ली सी.-सी. (2024)। अमेरिकी अर्थव्यवस्था में लीवरेज्ड ऋण और ऋण बाजारों के बीच समय-भिन्न पूंछ निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ फाइनेंस, 24, 2, 10.1111/irfi.12441, ABDC-A
- **लताभवन आर.** (2024)। मानव संसाधन विश्लेषण के माध्यम से मानसिक कल्याण: एक कर्मचारी सहायक ढांचे की जांच। कार्मिक समीक्षा, 53, 5, 10.1108/PR-11-2022-0836 2024, ABDC-A।
- **कौशल एस.**; न्योनी ए.एम.; शर्मा ए. (2024)। क्या हम संगठनात्मक प्रदर्शन का समर्थन करने वाली ज्ञान प्रबंधन रणनीतियों को विकसित करने में प्रगति कर रहे हैं?। क्यबरनेट्स, 53, 12, , 10.1108/K-05-2023-0739।
- **कृष्णकुमार आर.**; एसर एफ.; यिलमाज़ एम.के.; देवेसी एम. (2024)। साक्ष्य-आधारित फ़ज़ी निर्णय-निर्माण एल्गोरिथ्म के साथ वैयक्तिकृत रैंकिंग का उपयोग करके चिकित्सा केंद्रों के लिए क्लाउड विक्रेताओं का चयन। IEEE ट्रांज़ैक्शन ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट, 71, , , 10.1109/TEM.2023.3305402 2024, ABDC-A
- अंसारी एम.ए.; **विलनथेनकोदथ एम.ए.** (2024)। पर्यटन विकास और भौतिक पदचिह्न: शीर्ष दस पर्यटन स्थल देशों का एक विस्तृत विश्लेषण। पर्यटन में वर्तमान मुद्दे, 27, 19, 10.1080/13683500.2023.2256933, ABDC-A
- **विलनथेनकोदथ एम.ए.**; अंसारी एम.ए. (2024)। भारतीय आर्थिक विकास और प्रेषण अंतर्वाह के बीच संबंध: एक गैर-रेखीय ARDL दृष्टिकोण। एशिया-प्रशांत वित्तीय बाज़ार, 31, 3, , 10.1007/s10690-023-09423-w, ABDC-C
- **लताभवन आर.**; एच. एल. सी. (2024)। आंतरिक प्रेरकों और प्रशिक्षण हस्तांतरण के बीच संबंधों पर कार्य स्थितियों के मध्यस्थ प्रभाव। लर्निंग ऑर्गनाइज़ेशन, 31, 5, , 10.1108/TLO-07-2022-0083, ABDC-C
- एल जौहरी ए.; आरिफ जे.; समाधिया ए.; कुमार ए.; जैन वी.; **अग्रवाल आर.** (2024)। क्या गुणवत्ता 4.0 में मेटावर्स अनुप्रयोग विनिर्माण लचीलेपन के प्रवर्तक हैं? व्यवधान प्रभावों और भविष्य के शोध के अंतर्गत एक खोजपूर्ण समीक्षा। टीक्यूएम जर्नल, 36, 6, , 10.1108/TQM-06-2023-0181.ABDC-B
- **शर्मा ए.**; **तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए.; ओवसु एफ.बी. (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान हरित निवेश और ऊर्जा वस्तुओं के बीच संबंधों पर एक क्रॉस-क्वांटाइल सहसंबंध और क्वांटाइल में कार्य-कारण विश्लेषण। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 41, 3, , 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B
- **पात्रा एस.पी.**; **वानखेड़े वी.ए.**; **अग्रवाल आर.** (2024)। आपूर्ति श्रृंखला वित्त में वृत्ताकार अर्थव्यवस्था प्रथाएँ: एक अत्याधुनिक समीक्षा। बेंचमार्किंग, 31, 7, , 10.1108/BIJ-10-2022-06272024, ABDC-B
- **वानखेड़े वी.ए.**; अग्रवाल आर.; कुमार ए.; लूथरा एस.; पामुकर डी.; स्टीविक जेड. (2024)। अनिश्चित वातावरण में टिकाऊ इंजीनियरिंग निर्णय लेने के लिए कृत्रिम बुद्धिमत्ता एक सक्षमकर्ता: एक समीक्षा और भविष्य के प्रस्ताव। जर्नल ऑफ ग्लोबल ऑपरेशंस एंड स्ट्रैटेजिक सोर्सिंग, 17, 2, , 10.1108/JGOSS-06-2022-0057, ABDC-C
- घोष एस.; **तिवारी ए.के.**; दोगान बी.; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। गैस और कच्चे तेल के बाजारों के बीच गतिशील संबंध और अमेरिकी शेल गैस का कारणात्मक प्रभाव। कम्प्यूटेशनल इकोनॉमिक्स, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B
- लक्ष्मी वी.डी.एम.वी.; सिसोदिया जी.; जोसेफ ए.; **तिवारी ए.के.** (2024)। कोविड-पूर्व और कोविड अवधि के दौरान आर्बिट्रेज अवसरों पर बाजार की स्थितियों, अस्थिरता और तरलता के झटकों का सशर्त प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंस एंड इकोनॉमिक्स, 29, 3, 10.1002/ijfe.2818 ABDC-B

- **लताभवन आर .;** ग्रिफिथ्स एम .डी . (2024) । कोविड-19 महामारी के दौरान घर से काम करते समय पेशेवरों के बीच आत्म-प्रभावकारिता के दृष्टिकोण से पूर्ववृत्त और नौकरी के परिणाम। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनपावर, 45, 2, 10 .1108/IJM-04-2022-0185, ABDC-A
- **प्रभु एम .एच .;** श्रीवास्तव ए .के . (2024) । परिवर्तनकारी नेतृत्व, आपूर्ति श्रृंखला सहयोग और फर्म प्रदर्शन का मॉडलिंग - भारत का एक उदाहरण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट्स, 19, 10, 10 .1108/IJOEM-04-2022-0651, ABDC-B
- **भारती टी .;** ओझा एस .सी . (2024) । भारतीय अर्थव्यवस्था में करियर अनुकूलनशीलता और आशावाद की भूमिका : एक द्वि-मध्यस्थ विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ नॉलेज एंड लर्निंग, 17, 6, 10 .1504/IJKL .2024 .141805, ABDC-C
- एसर, एफ ., हसेली, जी ., **कृष्णकुमार, आर .,** हाजियाघेई-केशटेली, एम . (2024) । फ़ज़ी ज़ेडई-संख्याओं के अंतर्गत एक संयुक्त बहु-मानदंड समूह निर्णय-निर्माण ढाँचे का उपयोग करके स्थायी कोल्ड चेन आपूर्तिकर्ताओं का मूल्यांकन। एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लीकेशन्स, 245, , 123063, 10 .1016/j .eswa .2023 .123063- ABDC-C
- **तिवारी, ए .के .,** ऐकिंस अबका, ई .जे ., दोगान, बी ., अडेकोया, ओ .बी ., वोहर, एम . (2024) । ऊर्जा बाजारों में असममित स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 92, 10 .1016/j .iref .2024 .02 .001, ABDC-A
- अग्रवाल, एम ., **कृष्णकुमार, आर .,** रविचंद्रन, के .एस ., हनमंडलू, एम . (2024) । इंटरैक्टिव मानदंडों और विशेषज्ञों के अलग-अलग दृष्टिकोणों के आधार पर चॉइस मॉडल का उपयोग करके क्लाउड विक्रेता का चयन। एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लीकेशन्स, 239, , 122021, 10 .1016/j .eswa .2023 .122021- ABDC-C
- रहमान एम .आर .; मिश्रा ए .के .; **तिवारी ए .के .** (2024) । एक उभरती अर्थव्यवस्था में अंतर-बैंक प्रणालीगत जोखिम नेटवर्क। लेखा और वित्त की समीक्षा, 23, 5, , 10 .1108/RAF-07-2023-0206, ABDC-B
- **यादव ए .;** महालिक एम .के .; पटेल जी .; पाल एस . (2024) । क्या नवीकरणीय ऊर्जा विकास में घरेलू और विदेशी तकनीकी नवाचार समान रूप से महत्वपूर्ण हैं? उभरती अर्थव्यवस्थाओं से अनुभवजन्य साक्ष्य। आर्थिक परिवर्तन और पुनर्गठन, 57, 6, 238, 10 .1007/s10644-024-09810-x,ABDC-B
- जायसवाल आर .; गुप्ता एस .; **तिवारी ए .के .** (2024) । ईएसजी निवेश पर ट्विटर जगत के मूड को समझना : मशीन लर्निंग का उपयोग करके राय बनाना और प्रमुख विषय। मैनेजमेंट रिसर्च रिव्यू, 47, 8, 10 .1108/MRR-07-2023-0526,ABDC-C
- जोस ई .एम .के .; प्रसन्ना ए .; कुशवाहा बी .पी .; **दास एम .** (2024) । क्या जनरेटिव एआई प्रबंधन छात्रों को प्रेरित कर सकता है? कथित मूल्य और सूचना साक्षरता की भूमिका। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजमेंट एजुकेशन, 22, 3, 101082, 10 .1016/j .ijme .2024 .101082ABDC-C
- मिश्रा एन .; **भारती टी .; तिवारी ए .के .;** फाजफर जी . (2024) । सोशल रोबोट में जनता और विद्वानों की रुचि : गूगल ट्रेंड्स, बिब्लियोमेट्रिक विश्लेषण और व्यवस्थित साहित्य समीक्षा के माध्यम से एक जाँच। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 206, , 123578, 10 .1016/j .techfore .2024 .123578, ABDC-A
- **खलेक एस .ए .;** सामंत टी .; बेहरा सी .के . (2024) । ऑनलाइन किराना सेवाओं का विकास और रुझान : एक ग्रंथसूची संबंधी दृष्टिकोण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ रिटेल एंड डिस्ट्रीब्यूशन मैनेजमेंट, 52, 12, 10 .1108/IJRDM-01-2024-0010, ABDC-A
- **लताभवन आर .;** मिश्रा एन . (2024) । कार्यस्थल में LGBTQ समावेशन : संतुष्टि निर्धारित करने के लिए जलवायु, नेतृत्व और मनोवैज्ञानिक सशक्तिकरण की भूमिकाओं की जाँच। सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी जर्नल, 20, 10, , 10 .1108/SRJ-01-2024-0071ABDC-B
- मेन्सी डब्ल्यू .; ब्राहिम एम .; हम्मौदेह एस .; **तिवारी ए .के .;** कांग एस .एच . (2024) । प्राकृतिक गैस, कच्चे तेल, हीटिंग ऑयल और गैसोलीन की हाजिर और वायदा कीमतों के बीच समय-भिन्न कार्य-कारण और सहसंबंध। रिसोर्सेज पॉलिसी, 93, , 105077, 10 .1016/j .resourpol .2024 .105077, ABDC-B
- **विलनथेनकोदथ एम .ए .;** पाल एस . (2024) । सतत संसाधन प्रबंधन की ओर : पारिस्थितिक पदचिह्न पर खनिज उत्पादन की अल्पकालिक और दीर्घकालिक गतिशीलता। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 364, 121446, 10 .1016/j .jenvman .2024 .121446, ABDC-A
- शर्मा ए .; तिवारी ए .के .; अबकाह ई .जे .ए .; ओवसु एफ .बी . (2024) । कोविड-19 महामारी के दौरान हरित निवेश और ऊर्जा वस्तुओं के बीच संबंधों पर एक क्रॉस-क्वांटाइल सहसंबंध और क्वांटाइल में कार्य-कारण विश्लेषण। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 41, 3, , 10 .1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B
- बुई एम .; फाम एच .; गुयेन थान बी .; **तिवारी ए .के .** (2024) । क्रिप्टोकरेंसी के अतिरिक्त रिटर्न के निर्धारकों पर पुनर्विचार : क्या कमी मायने रखती है? । अर्थशास्त्र और वित्त की अंतर्राष्ट्रीय समीक्षा, 96, 103733, 10 .1016/j .iref .2024 .103733, ABDC-A
- नाहिद जेड .; नसरीन एस .; **तिवारी ए .के .;** अर्श एस . (2024) । ऊर्जा डीकार्बोनाइजेशन की ओर संक्रमण को बढ़ावा देने के लिए ऊर्जा सहायता की प्रभावशीलता का विश्लेषण; एशियाई विकासशील देशों से साक्ष्य। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 360, , 121125, 10 .1016/j .jenvman .2024 .121125, ABDC-A
- **शर्मा ए .** (2024) । सूखा, राहत वित्त और आर्थिक विकास का संबंध : भारतीय राज्यों से साक्ष्य। प्राकृतिक आपदा समीक्षा, 25, 4, 4024033, 10 .1061/NHREFO .NHENG-1984
- **सरकार बी .डी .;** शारदेव वी .; मीर यू .बी .; नेगी एच . (2024) । फसल कटाई में सफलता : कृषि क्षेत्र में एक स्थायी व्यावसायिक रणनीति के रूप में मेटावर्स को अपनाना। जर्नल ऑफ एंटरप्राइज इंफॉर्मेशन मैनेजमेंट, 37, 6, 10 .1108/JEIM-10-2023-0536, ABDC-A
- अखिल एम .पी .; **लताभवन आर .;** मैथ्यू ए .एम . (2024) । शिक्षा में मेटावर्स के शोध रुझानों की खोज : एक ग्रंथसूची विश्लेषण। उच्च शिक्षा, कौशल और कार्य-आधारित शिक्षा, 14, 5, 10 .1108/HESWBL-06-2023-0156, ABDC-C
- हम्मूदेह एस .; त्रिपाठी एन .एन .; राज ए .बी .; **तिवारी ए .के .** (2024) । तेल की कीमतों में अस्थिरता और कॉर्पोरेट ऋण में परिवर्तन : भारतीय परिदृश्य में एक अनुभवजन्य अध्ययन। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 73, , 102187, 10 .1016/j .najef .2024 .102187, ABDC-B
- एसर एफ .; हसेली जी .; **कृष्णकुमार आर .;** हाजियाघेई-केशटेली एम . (2024) । फ़ज़ी ज़ेडई-संख्याओं के तहत एक संयुक्त बहु-मानदंड समूह निर्णय

लेने वाले ढांचे का उपयोग करके टिकाऊ कोल्ड चेन आपूर्तिकर्ताओं का मूल्यांकन। एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लीकेशन्स, 245, , 123063, 10.1016/j.eswa.2023.123063, ABDC-C

- पाल एस.; **विलनथेनकोदथ एम.ए.** (2024). आर्थिक वैश्वीकरण और बेरोजगारी: उच्च, मध्यम और निम्न आय वाले देशों से साक्ष्य। इंटरनेशनल सोशल साइंस जर्नल, 74, 253, 10.1111/issj.12499, ABDC-B
- **लताभवन आर.**; भारती टी. (2024). हरित व्यवहार में हरित मूल्यों और हरित दृष्टिकोण के संबंध की खोज: भारतीय कर्मचारियों के बीच हरित जलवायु की भूमिका को नियंत्रित करना। सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी जर्नल, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0035,ABDC-B
- जी एच.; नईम एम.; झांग जे.; **तिवारी ए.के.** (2024). ऊर्जा संबंधी ईटीएफ के बीच गतिशील निर्भरता और स्पिलओवर: हेजिंग प्रभावशीलता के दृष्टिकोण से। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 136, 107681, 10.1016/जे.एनेको.2024.107681, एबीडीसी-ए*
- अब्दुल्ला एम.; सरकार पी.के.; अबकाह ई.जे.ए.; **तिवारी ए.के.**; **रहमान एम.जेड.** (2024)। टेक-टोकन और टेक-स्टॉक के बीच टेल जोखिम अंतरसंबंध। ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 61, , 100989, 10.1016/जे.जीएफजे.2024.100989, एबीडीसी-ए
- **लताभवन आर.**; होसैनी मार्ज़नकी ज़ेड.; कग्गवा एम.एम.; दरविशी एम.; हाघघी ए.; येल्ड्रिम एम. (2024)। पेरिट्रॉमेटिक डिसोसिएटिव अनुभवों, अभिघातज के बाद के तनाव विकार, कलंक और भय के बीच संबंधों की खोज: कोविड-19 महामारी के दौरान एक त्रि-तरंग अध्ययन। आर्काइव्स ऑफ साइकियाट्रिक नर्सिंग, 51, 10.1016/j.apnu.2024.06.025
- कौशिक एन.; **शर्मा ए.**; मिश्रा पी.; कुमार एस. (2024)। तापमान बढ़ रहा है, विकास घट रहा है: एशियाई अर्थव्यवस्थाओं पर जलवायु परिवर्तन के प्रभाव। ग्लोबल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट इकोनॉमीज, 16, 3, 10.1177/09749101241242214
- जायसवाल आर.; गुप्ता एस.; **तिवारी ए.के.** (2024)। बीमा दावों के मूल्यांकन को नया रूप देने के लिए बिग डेटा और मशीन लर्निंग-आधारित निर्णय समर्थन प्रणाली। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 209, 123829, 10.1016/j.techfore.2024.123829, ABDC- A
- **गुप्ता एस.**; हसन एम.; पांडे डी.के.; साहू जी.पी. (2024)। विकलांग व्यक्तियों में डिजिटल बीमा अपनाने को प्रभावित करने वाले संज्ञानात्मक, भावात्मक और मानक कारक: एक दो-चरणीय SEM-ANN विश्लेषण। ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 63, 101048, 10.1016/j.gfj.2024.101048, ABDC- A
- पधान एच.; कोकोग्लू एम.; **तिवारी ए.के.**; हाउआस आई. (2024)। आर्थिक गतिविधियाँ, ड्राई बल्क फ्रेट और आर्थिक नीति अनिश्चितताएँ तेल की कीमतों के चालक के रूप में: एक टेल-बिहेवियर समय-भिन्न कार्य-कारण परिप्रेक्ष्य। एनर्जी इकोनॉमिक्स, 138, ,107845, 10.1016/j.eneco.2024.107845, ABDC-A*
- अबकाह ई.जे.ए.; ट्रैबेल्सी एन.; **तिवारी ए.के.**; नसरीन एस. (2024)। बिटकॉइन, फिनटेक स्टॉक और एशियाई प्रशांत इक्विटी बाजार: पोर्टफोलियो प्रबंधन के लिए निहितार्थ के साथ एक निर्भरता विश्लेषण। जर्नल ऑफ रिस्क फाइनेंस, 25, 5, , 10.1108/JRF-04-2024-0095, ABDC-B
- **गर्ग एन.**; प्रियदर्शी पी.; मलिक ए. (2024)। वित्तीय कल्याण: एक एकीकृत ढांचा, परिचालन और भविष्य का शोध एजेंडा। जर्नल ऑफ कंज्यूमर बिहेवियर, 23, 6, , 10.1002/cb.2372, ABDC-A.
- **रहमान एम.आर.**; नईम एम.ए.; यारोवाया एल.; महापात्रा एस. (2024)। क्रिप्टोकरेंसी समूहों में प्रणालीगत जोखिम समानता का पता लगाना। फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 65, , 105633, 10.1016/j.frl.2024.105633, ABDC-A
- प्रखर पी.; जायसवाल आर.; गुप्ता एस.; **तिवारी ए.के.** (2024)। परिवर्तन में इलेक्ट्रिक वाहन: अवसर, चुनौतियाँ और शोध एजेंडा - एक व्यवस्थित साहित्य समीक्षा। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 372, 123415, 10.1016/j.jenvman.2024.123415, ABDC-A
- शोबांडे ओ.ए.; **तिवारी ए.के.**; ओगबेफुन एल.; ट्रैबेल्सी एन. (2024)। यूरोप में ऊर्जा परिवर्तन और कार्बन तटस्थता को बढ़ावा देने के लिए वृत्ताकार अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास का रहस्य उजागर करना। संरचनात्मक परिवर्तन और आर्थिक गतिशीलता, 70, , , 10.1016/j.strueco.2024.05.016, ABDC-B.
- **कृष्णकुमार आर.**; एसर एफ. (2024)। दोहरे पदानुक्रम वरीयताओं और अज्ञात भारों का उपयोग करके इलेक्ट्रिक वाहन चार्जिंग स्थान चयन के लिए एक बहु-मानदंड ढाँचा। कृत्रिम बुद्धिमत्ता के इंजीनियरिंग अनुप्रयोग, 133, 108251, 10.1016/j.engappai.2024.108251
- अबकाह ई.जे.ए.; ब्राहिम एम.; कार्लोटी जे.-ई.; **तिवारी ए.के.**; मेन्सी डब्ल्यू. (2024)। जी10 मुद्राओं के बीच अत्यधिक नकारात्मक जोखिम जुड़ाव और पोर्टफोलियो हेजिंग। इंटरनेशनल इकोनॉमिक्स, 178, 100503, 10.1016/j.inteco.2024.100503 2024 14 अप्रैल 2024 अगस्त 2024
- अब्दुल्ला एम.; **तिवारी ए.के.**; हुसैन एम.आर.; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। भू-राजनीतिक जोखिम और फर्म-स्तरीय पर्यावरणीय, सामाजिक और शासन (ईएसजी) प्रदर्शन। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 363, 121245, 10.1016/j.jenvman.2024.121245, ABDC-A
- अबकाह ई.जे.ए.; **तिवारी ए.के.**; अब्दुल्ला एम.; जी क्यू.; सुलोंग जेड. (2024)। ऊर्जा फर्मों में मौद्रिक नीति अनिश्चितता और ईएसजी प्रदर्शन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 136, 107699, 10.1016/j.eneco.2024.107699,ABDC-A*
- ट्रैबेल्सी एन.; **तिवारी ए.के.**; डोगन बी. (2024). जल और उभरते ऊर्जा बाजारों का संबंध: उन्नत कारणता और सहसंबंध दृष्टिकोणों से ताज़ा साक्ष्य। एनर्जीज़, 17, 13, 3079, 10.3390/en17133079.
- डैम एम.एम.; दुरमाज़ ए.; बेकुन एफ.वी.; **तिवारी ए.के.** (2024). पर्यावरणीय स्थिरता पर हरित विकास और संस्थागत गुणवत्ता की भूमिका: ओईसीडी देशों के लिए CO_2 उत्सर्जन, पारिस्थितिक पदचिह्न और उलटे भार क्षमता कारक की तुलना। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 365, 121551, 10.1016/j.jenvman.2024.121551.ABDC-A
- जोज़विक बी.; **तिवारी ए.के.**; गैवरिशकिव ए.वी.; गैलेवस्का के.; तास बी. (2024). हरित परिवर्तन के दौरान यूरोपीय संघ के देशों में ऊर्जा-विकास संबंध। सस्टेनेबिलिटी (स्विट्जरलैंड), 16, 24, 10990, 10.3390/su162410990
- अबकाह ई.जे.ए.; शाओ डी.एक्स.; **तिवारी ए.के.**; ली सी.-सी. (2024). कार्बन बाजार और ऊर्जा बाजारों के बीच असममित संबंध। ऊर्जा, 313, 133656, 10.1016/j.energy.2024.133656
- **जेम्स ए.टी.** (2024). बस बेड़े सेवा गुणवत्ता का आकलन: एक ग्राफ सैद्धांतिक दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ एडवांसेज इन मैनेजमेंट रिसर्च, 21, 5, 10.1108/JAMR-02-2023-0055

- दत्ता जे.; **पुथल डी.** (2024). PoAh 2.0: IoMT-एज वर्कफ़्लो के लिए AI-सशक्त गतिशील प्रमाणीकरण आधारित अनुकूली ब्लॉकचेन सहमति। फ्यूचर जेनरेशन कंप्यूटर सिस्टम्स, 161,10.1016/j.future.2024.07.048
- त्रिपाठी एन.एन.; **तिवारी ए.के.**; हम्मौदेह एस.; कुमार ए. (2024). क्या कच्चे तेल की कीमतों में उतार-चढ़ाव व्यावसायिक समूह फर्मों में जोखिम लेने की क्षमता को प्रभावित करता है: भारत से साक्ष्य?. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 20, 5, 10.1108/IJMF-10-2023-0486, ABDC-A
- **कृष्णकुमार आर.**; एसर एफ.; कायापिनार काया एस.; पेड्रिक्ज़ डब्ल्यू. (2024). अत्याधुनिक संभाव्य भाषाई निर्णय ढाँचे के माध्यम से हाइड्रोजन ऊर्जा भंडारण प्रौद्योगिकी का चयन। नवीकरणीय ऊर्जा फ़ोकस, 51, 100642, 10.1016/j.ref.2024.100642
- लक्ष्मी वी.डी.एम.वी.; सिसोदिया जी.; जोसेफ ए.; **तिवारी ए.के.** (2024)। कोविड-पूर्व और कोविड-काल के दौरान आर्बिट्रेज अवसरों पर बाज़ार की स्थितियों, अस्थिरता और तरलता झटकों का सशर्त प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ फ़ाइनेंस एंड इकोनॉमिक्स, 29, 3, 10.1002/ijfe.2818, ABDC-B
- अहमद एस.; अख्तरुज्जमां एम.; ले वी.; नाथ टी.; रहमान एम.आर. (2024)। उच्च मुद्रास्फीति के दौर में विदेशी मुद्रा बाजार में अंतर्संबंध: एक नेटवर्क विश्लेषण। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त अनुसंधान, 71, 102467, 10.1016/j.ribaf.2024.102467, ABDC-B
- सर्गी बी.एस.; **तिवारी ए.के.**; नसरीन एस. (2024)। समकालीन भारत में आर्थिक विकास का मॉडलिंग। समकालीन भारत में आर्थिक विकास का मॉडलिंग, 10.1108/9781803827513।
- पाटा यू.के.; **तिवारी ए.के.**; एर्दोआन एस. (2024)। तकनीकी नवाचार, वैश्वीकरण और पारिस्थितिक गुणवत्ता: ब्रिक्स देशों के लिए एक विघटित पारिस्थितिक पदचिह्न दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 370, 122518, 10.1016/j.jenvman.2024.122518, ABDC-A
- **मिश्रा एस.** (2024)। कार्य-संबंधी बोरियत, महसूस की गई कमी और कर्मचारी असंतोष: क्या नेता के करीब होना एक अभिशाप है? जर्नल ऑफ इंडियन बिज़नेस रिसर्च, 16, 3, 10.1108/JIBR-04-2024-0103, ABDC-C
- **कुमार तिवारी ए.**; कुमार एस.; जोएल ऐकिंस अबकाह ई. (2024)। सुधार: हरित संपत्तियों के बीच सहसंबंध और मूल्य स्पिलओवर प्रभाव (एनाल्स ऑफ ऑपरेशंस रिसर्च, (2024), 10.1007/s10479-024-06154-7)। एनाल्स ऑफ ऑपरेशंस रिसर्च, 341, 45718, 10.1007/s10479-024-061850, ABDC-A
- लिन टी.-एक्स.; ली एल.; पधान एच.; प्रुसेथ एस.के.; **पटेल जी.**; हाउआस आई. (2024). औद्योगिक उत्पादकता चक्रों पर हरित वित्त निधियों का प्रभाव: विकासशील अर्थव्यवस्थाओं से साक्ष्य। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 208, , 123706, 10.1016/j.techfore.2024.123706 ABDC-A
- **विलनथेनकोदथ एम.ए.**; पाल एस. (2024). भारत के लिए भू-राजनीतिक जोखिम और अनिश्चितता के संदर्भ में पर्यावरणीय क्षरण: पारिस्थितिक पदचिह्न, CO2 उत्सर्जन और भार क्षमता कारक की तुलना। ऊर्जा और जलवायु परिवर्तन, 5, 100122, 10.1016/j.egycc.2023.100122
- लईकुद्दीन एम.; अब्दुल वहीद के.; **सहाय वी.** (2024). भारत में कैंपस प्लेसमेंट सीज़न के दौरान एमबीए छात्रों के बीच मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण की जाँच। मानसिक स्वास्थ्य और सामाजिक समावेशन, 28, 6, 10.1108/MHSI-12-2023-0136
- **विलनथेनकोडाथ एम.ए.**; पाल एस.; अंसारी एम.ए. (2024)। सतत विकास का मार्ग प्रशस्त करना: भारत में मौद्रिक और राजकोषीय नीतियों के पारिस्थितिक पदचिह्न पर प्रभाव का मूल्यांकन। विश्व विकास स्थिरता, 5, 100186, 10.1016/j.wds.2024.100186
- गुप्ता पी.; प्रशार एस.; **प्रसाद सी.** (2024)। मोबाइल शॉपिंग ऐप में शुद्ध और विचारोत्तेजक आवेगपूर्ण खरीदारी: युवा उपभोक्ताओं का खरीदारी पैटर्न। युवा उपभोक्ता, 25, 6, 10.1108/YC-11-2023-1911,ABDC-B
- **विलनथेनकोडाथ एम.ए.**; अंसारी एम.ए.; बाल्सालोब्रे-लोरेंटे डी.; सात्रोविक ई. (2024). पर्यावरणीय गुणवत्ता पर आर्थिक विकास का व्यापक प्रभाव: सामग्री, कार्बन और पारिस्थितिक पदचिह्न पर स्थापित अंतर्दृष्टि। ऑपरेशन रिसर्च फ़ोरम, 5, 3, 70, 10.1007/s43069-024-00355-3
- चक्रवर्ती पी.; गट्टुपल्ली एस.; चक्रवर्ती के.; चंद जी.; **चक्रवर्ती यू.** (2024)। जलवायु परिवर्तन के परिप्रेक्ष्य में सतत कृषि के लिए एआई। पोषक तत्वों और सिंचाई जल प्रबंधन के लिए कृषि-तकनीक दृष्टिकोण, 10.1201/9781003441175-1
- अदेवुयी ए.ओ.; वहाब बी.ए.; **तिवारी ए.के.**; डू एच.एक्स. (2024)। क्या बिटकॉइन बिजली की खपत और कार्बन फुटप्रिंट रैंडम वॉक और बबल्स प्रदर्शित करते हैं? नीतिगत निहितार्थों के साथ विश्लेषण। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 367, 121958, 10.1016/j.jenvman.2024.121958 ABDC-A
- **अग्रवाल एम.**; **कृष्णकुमार आर.**; रविचंद्रन के.एस.; हनमंडलू एम. (2024)। इंटरैक्टिव मानदंडों और विशेषज्ञों के अलग-अलग दृष्टिकोणों के आधार पर चयन मॉडल का उपयोग करके क्लाउड विक्रेता का चयन। एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लीकेशन्स, 239, 122021, 10.1016/j.eswa.2023.122021ABDC-C.
- होक एम.ई.; बिल्लाह एम.; आलम एम.आर.; **तिवारी ए.के.** (2024)। स्वर्ण-समर्थित क्रिप्टोकरेंसी: श्रेणीबद्ध और क्षेत्रीय वित्तीय तनाव के विरुद्ध एक बचाव उपकरण। ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 60, 100964, 10.1016/j.gfj.2024.100964 ABDC-A.
- **तिवारी ए.के.**; शर्मा जी.डी.; राव ए.; हुसैन एम.आर.; देव डी. (2024)। क्रिस्टल बॉल को समझना: कच्चे तेल और प्राकृतिक गैस की अस्थिरता के पूर्वानुमान के लिए मशीन लर्निंग मॉडल। एनर्जी इकोनॉमिक्स, 134, 107608, 10.1016/j.eneco.2024.107608, ABDC-A*
- **कृष्णकुमार आर.**; ध्रुव एस.; देवेसी एम.; रविचंद्रन के.एस.; वेन एक्स.; ज़ैदान बी.बी. (2024)। स्वास्थ्य सेवा उद्योग में स्वच्छ ऊर्जा के उपयोग को प्रभावित करने वाली बाधाओं की रैंकिंग के लिए क्यू-रंग फ़ज़ी प्राथमिकताओं वाला एक निर्णय ढाँचा। IEEE ट्रांज़ैक्शन ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट, 71, 10.1109/TEM.2024.3488325, ABDC-A
- बनर्जी ए.के.; ओज़र जेड.एस.; **रहमान एम.आर.**; सेंसॉय ए. (2024)। जलवायु जोखिम और जलवायु नीति अनिश्चितता के हस्तक्षेप से स्वच्छ और भूरी ऊर्जा ईटीएफ के बीच स्पिलओवर की समय-भिन्न गतिशीलता कैसे बदलती है? इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.046, ABDC-A
- **तिवारी ए.के.**; ऐकिंस अबकाह ई.जे.; डोगन बी.; अडेकोया ओ.बी.; वोहर एम. (2024)। ऊर्जा बाजारों में असममित स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001, ABDC-A
- स्वामी वी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। स्वच्छ ऊर्जा-पारिस्थितिकी अंतर्संबंध: एसएंडपी डॉव जोन्स सूचकांकों से साक्ष्य। जर्नल ऑफ एनर्जी एंड डेवलपमेंट,

49, 45689, 10.2307/27343778, ABDC-C

- नारायण एस.; कुमार डी.; **तिवारी ए.के.** (2024). थाईलैंड में प्रणालीगत जोखिम: पर्यटन उद्योग की भूमिका। अनातोलिया, 35, 2, 10.1080/13032917.2023.2169948, ABDC-B
- दत्ता जे.; **पुथल डी.** (2024). समाज में ई-स्वास्थ्य को आगे बढ़ाना 5.0: IoMT, एज और क्लाउड को AI के साथ एकीकृत करने के लिए एक फ़ज़ी लॉजिक और ब्लॉकचेन-संवर्धित ढाँचा। IEEE एक्सेस, 12, 10.1109/ACCESS.2024.3520799
- **तिवारी ए.के.**; एंटोनियुक वी.एस.; लापो ए.एस.; वानसोविच ई.आर. (2024). रूस में शहरी समूहन प्रक्रियाओं का प्रबंधन, समूहन और सामाजिक-आर्थिक विकास के संदर्भ में। हेलियॉन, 10, 7, e28654, 10.1016/j.heliyon.2024.e28654
- **लताभवन आर.; लताभवन आर.** (2024)। सचेत उपभोग के व्यवहारिक चालकों को समझना: स्थायी मासिक धर्म उत्पादों के उपयोग पर एक अध्ययन। जर्नल ऑफ इंडियन बिज़नेस रिसर्च, 16, 2, 10.1108/JIBR-01-2023-0029, ABDC-C
- **जेम्स ए.टी.**; खान ए.क्यू.; असजद एम.; कुमार जी.; आर्य वी. (2024)। बीएस-VI उत्सर्जन मानदंडों के कार्यान्वयन के बाद भारत में वाणिज्यिक वाहन परिवहन व्यवसाय में चुनौतियों की पहचान और मूल्यांकन। परिवहन व्यवसाय और प्रबंधन अनुसंधान, 54, 101122, 10.1016/j.rtbm.2024.101122
- **वशिष्ठ टी.के.**; निफाडकर एस.; चंदवानी आर. (2024)। दृष्टिहीनता वाले कर्मचारियों का संगठनात्मक समाजीकरण: विविध संगठनात्मक स्थानों में क्षमतावाद का मार्गदर्शन। प्रबंधन अकादमी की वार्षिक बैठक की कार्यवाही, 2024, 1, 10.5465/AMPROC.2024.129bp
- बनर्जी ए.के.; सेंसॉय ए.; **रहमान एम.आर.**; पाल्मा ए. (2024)। हरित, भूरी और सतत ऊर्जा सूचकांकों के बीच अस्थिरता में समानता। फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 64, , 105384, 10.1016/j.frl.2024.105384,ABDC-A
- असाफो-अदजेई ई.; **तिवारी ए.के.**; अबका ई.जे.ए.; ली सी.-सी. (2024)। ऑस्ट्रेलिया के शेयर बाजार में जोखिम समन्वय: एक क्षेत्र विश्लेषण। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.042, ABDC-A
- मिश्रा पी.; **शर्मा ए.**; रब्बानी एम.आर.; खान ए.; कुमार एस. (2024)। सतत लेखांकन गुणवत्ता और एसडीजी के साथ संरेखित वित्तीय सफलता पर इसका प्रभाव। जर्नल ऑफ अकाउंटिंग एंड ऑर्गनाइजेशनल चेंज, 10.1108/JAOC-01-2024-0010
- नजंगंग एच.; पधान एच.; **तिवारी ए.के.** (2024)। सहायता से लचीलेपन तक: विकासशील देशों में ऊर्जा भेद्यता पर जलवायु वित्त के प्रभाव का आकलन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 134, 107595, 10.1016/j.eneco.2024.107595, ABDC-A*
- घोष एस.; तिवारी ए.के.; दोगान बी.; अबका ई.जे.ए. (2024)। गैस और कच्चे तेल के बाजारों के बीच गतिशील संबंध और अमेरिकी शेल गैस का कारणात्मक प्रभाव। कम्प्यूटेशनल इकोनॉमिक्स, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B
- महेश प्रभु एच.; **श्रीवास्तव ए.के.**; मुकुल मुथप्पा के.सी. (2024)। आपूर्ति श्रृंखला सहयोग, चपलता और फर्म का प्रदर्शन: भारत में विनिर्माण एसएमई का एक उदाहरण। बिजनेस प्रोसेस मैनेजमेंट जर्नल, 30, 3, 10.1108/BPMJ-06-2023-0413,ABDC-B
- शांग वाई.; सांग एस.; **तिवारी ए.के.**; खान एस.; झाओ एक्स. (2024). जलवायु जोखिम पर नवीकरणीय ऊर्जा के प्रभाव: जलवायु अनुकूलन ढांचे में ऊर्जा संक्रमण के लिए एक वैश्विक परिप्रेक्ष्य। एप्लाइड एनर्जी, 362, 122994, 10.1016/j.apenergy.2024.122994, ABDC-A
- नसरीन एस.; **तिवारी ए.के.**; गुडेल जे.डब्ल्यू.; टेडेस्की एम. (2024). औद्योगिक धातुओं, कीमती धातुओं और ऊर्जा वायदा बाजारों में असममित और आवृत्ति-डोमेन स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 93, 10.1016/j.iref.2024.04.010, ABDC-A
- भट्टाचार्य ए.; छेत्री एस.के.; **ओझा एस.सी.** (2024). माइंडफुलनेस के स्तर और व्यक्तिपरक कल्याण के बीच संबंध की भविष्यवाणी: भारत में डॉक्टरेट विद्वानों का एक अध्ययन। पर्यावरण और सामाजिक मनोविज्ञान, 9, 11, 3129, 10.59429/esp.v9i11.3129
- अद्रंगी बी.; चतरथ ए.; मैत्रा डी.; **सेनगुप्ता ए.** (2024)। क्या आर्थिक नीति अनिश्चितता पर तेल के झटकों का प्रभाव कम हो रहा है? अमेरिकन बिज़नेस रिव्यू, 27, 2, 10.37625/abr.27.2.488-524, ABDC-A
- **लताभवन आर.** (2024)। महामारी के समय में पितृसत्तात्मक समाज में कामकाजी माताओं पर घर से काम करने के प्रभाव: भारत का एक अध्ययन। ऑस्ट्रेलियन जर्नल ऑफ करियर डेवलपमेंट, 33, 1, 10.1177/10384162241232482,ABDC-B
- अदेवुई ए.ओ.; अदेबोये ओ.एस.; **तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। एक नए दृष्टिकोण का उपयोग करते हुए ऊर्जा और धातु बाजारों के बीच जुड़ाव पर एक नया दृष्टिकोण। अमेरिकन बिज़नेस रिव्यू, 27, 1, 10.37625/abr.27.1.116-166,ABDC-A
- जितिन पी.; अरायणकलाम जे.; राजेश एस.पी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। डिजिटल छलांग को समझना: देश-स्तरीय डिजिटलीकरण को आगे बढ़ाने में वैश्विक मूल्य श्रृंखलाओं की भूमिका की खोज। जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 454, 142208, 10.1016/j.jclepro.2024.142208, ABDC-A
- **भारती टी.**; **ओझा एस.सी.** (2024)। माइंडफुलनेस का लाभ उठाकर वैश्विक ज्ञान में वृद्धि: आईटी/आईटीईएस उद्योग में पाँच पहलुओं वाली माइंडफुलनेस प्रश्नावली पर पुनर्विचार। ग्लोबल नॉलेज, मेमोरी एंड कम्युनिकेशन, 10.1108/GKMC-02-2024-0101, ABDC-B
- गुप्ता एस.; प्रुस्टी एस.; **श्रीवास्तव एम.** (2024)। ई-गवर्नेंस अपनाने के कारकों का पता लगाना: यूटीएयूटी 3 मॉडल से अंतर्दृष्टि। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन सिस्टम्स एंड चेंज मैनेजमेंट, 14, 3, 10.1504/IJISCM.2024.142157, ABDC-C

बी. आईआईएमबीजी जर्नल

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया ने अपना स्वयं का जर्नल, आईआईएमबीजी जर्नल ऑफ सस्टेनेबल बिज़नेस एंड इनोवेशन (आईजेएसबीआई) शुरू किया है, जिसका प्रकाशन एमराल्ड द्वारा किया जाता है। जर्नल का वेबपेज https://www.emeraldgrouppublishing.com/journal/आईजेएसबीआई है। 2024-25 के दौरान, आईजेएसबीआई ने अपना दूसरा खंड प्रकाशित किया। खंड 2 के पहले अंक में चार शोध लेख प्रकाशित हुए, जबकि दूसरे अंक में सात शोध लेख प्रकाशित हुए। विस्तृत प्रकाशन नीचे सूचीबद्ध हैं। लेखों की स्वीकृति दर 28% है, और जर्नल्स ने प्रकाशित लेखों के डाउनलोड की अच्छी संख्या को आकर्षित किया है।

खंड 2 अंक 1:

सूक्ष्म वित्त संस्थानों में स्व-संगठन, नेटवर्क और सतत नवाचार: क्या संगठनात्मक लचीलापन मायने रखता है?
अज़ीज़ वाकिबी, जोसेफ नतायी, इसाक नकोटे, सुलैत तुम्विन, ईसा नसेरेको, मुहम्मद नगोमा
पारिस्थितिकी-गतिशील क्षमता: लघु और मध्यम उद्यमों के सतत प्रदर्शन का एक निश्चित तरीका?
सैम्पसन असुमाह, कॉसमॉस एंटवी-बोटेंग, फ्लोरेंस बेनेह
इक्विटी प्रतिभूतियों के मूल्य निर्धारण में जोखिम-अपेक्षित प्रतिफल के संतुलन की गैर-एकरूपता: नाइजीरियाई स्टॉक एक्सचेंज के प्रीमियम बोर्ड का मामला
पीटर नगोज़ी अमाह
हरारे, ज़िम्बाब्वे के अनौपचारिक क्षेत्रों में हरित कौशल प्रशिक्षण, नवाचार और सतत आजीविका को बढ़ाने की संभावनाओं की खोज: कमियों और अवसरों की पहचान
तारिसाई कुदकवाशे मान्याती, बिली गनिज़ानी कलिमा, टेमिटोप ओवोलाबी, मोर्गन मुत्सौ

अंक 2:

समावेशी और सतत विकास के लिए सामाजिक नवाचार: बीआरएसी कौशल विकास संस्थान (बीआईएसडी) पर एक केस स्टडी।
मोहम्मद रबीउल कबीर, इशरत जहाँ तानिया, मोहम्मद अहसन कबीर रूबेल
सतत विकास लक्ष्य और संगठन: कर्मचारी भावनात्मक पूँजी की भूमिका की खोज
पारुल गुप्ता, कनुप्रिया मिश्रा बखरू, अमित शंकर
स्थायित्व के प्रवर्तकों के मॉडलिंग के लिए आईएसएम-फ़ज़ी एमआईसीएमएसी दृष्टिकोण
निदा, आशीष चंद्रा, रुचि शुक्ला
विपणन नवाचार और पारिवारिक व्यवसाय स्थिरता पर तकनीकी संसाधनों की मध्यस्थ भूमिका का परीक्षण
सैमुअल अफ़्रान, एम्मा डोरेन ओटिवा ओपोंग, जोसेफ येनाबिल कोलुग
उद्यमी इरादे और पारिवारिक व्यवसाय पीढ़ीगत हस्तांतरण: लघु और मध्यम उद्यमों के बीच पुनर्गठन की मध्यस्थ भूमिका
सैमुअल सेकाज्जा मायांजा, रूबेन डेविड किज़िटो, हेनरी मुटेबी, रेजिस कामदुका ज़ोम्बेयर
सार्वजनिक खरीद में एसएमई भागीदारी के प्रेरक के रूप में तकनीकी और बाज़ार संवेदन क्षमताएँ: वित्तीय क्षमता की मध्यस्थ भूमिका का एक अनुभवजन्य परीक्षण
बाराका इज़राइल, बेनी म्वेंडा
क्या इक्विटी पूँजी की लागत बौद्धिक पूँजी से प्रभावित? भारतीय कंपनियों के दृष्टिकोण से एक अनुभवजन्य विश्लेषण
चिरंजीत घोष

सी. पुस्तक

- **एन पात्रा, एस.पी., अग्रवाल, आर., वानखेड़े, वी.ए.** (2024)। स्मार्ट विनिर्माण पर हालिया विकास। उत्पादों और प्रक्रियाओं के पर्यावरणीय पदचिह्न और इको-डिज़ाइन, भाग F1427, 10.1007/978-981-99-4894-9_2।

डी. पुस्तक के अध्याय

- **एन मिंज, जॉनसन अभिषेक** (2024)। भारत रिपोर्ट। सीमा जोशी में। *अनौपचारिकता, उत्पादकता और वित्तीय दुर्गमता: चयनित एपीओ सदस्यों का एक अध्ययन*। जापान: एशियाई उत्पादकता संगठन।
- शर्मा, वी., पिल्लई, एस., पाठक, पी., पाल, पी., सरकार, बी.डी., और यादव, वी. (2024, फरवरी)। IoT और आपूर्ति श्रृंखला इंटरऑपरेबिलिटी: कनेक्टिविटी गैप को पाटना। इनोवेटिव कंप्यूटिंग और संचार पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन में (पृष्ठ 697-715)। सिंगापुर:
- **चक्रवर्ती, उर्जानी** "एआई-एन्हांस्ड ईडब्ल्यूएस और संकट संचार के माध्यम से ईआरएम को आगे बढ़ाना" पुस्तक डेटा एनालिटिक्स और आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस फॉर अर्थ रिसोर्स मैनेजमेंट में प्रकाशन के लिए स्वीकार किया गया, एड। डॉ. दीपक कुमार (स्टेट यूनिवर्सिटी ऑफ़ न्यूयॉर्क, अल्बानी, न्यूयॉर्क, यूएसए), एल्सेवियर पब्लिशिंग, 2024। (पी. चक्रवर्ती, साई गड्डुपल्ली, जी. चंद और ली, विलियम के साथ सह-लेखक।
- **धकाटे, एन.,** और जोशी, आर. (2024)। मेडिकल टूरिज्म: क्वालिटी फंक्शन डिप्लॉयमेंट मॉडल का एक अनुप्रयोग। लचीलेपन, लचीलापन और स्थिरता में (पृष्ठ 143-166)। सिंगापुर: स्प्रिंगर नेचर
- **कौशल, एस.** (2024)। भाषाविज्ञान के विस्तृत क्षितिज: मौरिस ब्लैंचॉट, मूल निष्क्रियता और व्यावसायिक संचार। दास, एस.बी. (सं.), भाषा और संस्कृति - फ्रैंसन मंजली के सम्मान में निबंध (पृष्ठ 216-237)। आकार बुक्स: नई दिल्ली। आईएसबीएन: 9789350028896
- **रेम्या लताभवन,** बेबीचा कीशम, डिजिटल लीडरशिप, सामाजिक विज्ञान में संदर्भ मॉड्यूल, एल्सेवियर, 2024,
- शारदेव, वी., और **सरकार, बी.डी.** (2023, दिसंबर)। सतत माल परिवहन के निर्धारक: बायेसियन सर्वश्रेष्ठ-सबसे-बुरी विधि का अनुप्रयोग। भारतीय

परिवहन अनुसंधान समूह के सम्मेलन में (पृष्ठ 245–258)। सिंगापुर: स्प्रिंगर नेचर सिंगापुर।

ई. केस पब्लिकेशन्स

- ऐथल, आर., और **सामंत, टी.** (2024)। मेडोप्लस: ग्रामीण भारत में स्वास्थ्य सेवा पहुँचाना। आइवी पब्लिशिंग।
- **प्रसाद, चंदन**" नेटफ्लिक्स: कम लागत पर गेमिंग अनुभव का परिचय (केस संख्या 524–0062–1), केस सेंटर यूके

एफ. राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में प्रस्तुत शोधपत्र

- कुछ संकाय सदस्यों ने राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में अपने शोधपत्र प्रस्तुत किए हैं। इनका विवरण इस प्रकार है:
- **यादव, जितेंद्र** (2025) मेटावर्स अनुसंधान का एक ग्रंथसूची विश्लेषण: विकास, रुझान और ज्ञान संरचना, 11वां आईसीओएमबीएस–2025, आईबीएस हैदराबाद
- जैन, ए. और **मिश्रा, एन** (2025)। योग्यतातंत्र को समझना: 'समानता' की कल्पना से लेकर अहंकार उत्पन्न करने तक और उससे आगे। 17 मार्च, 2025 को साउथेम्प्टन विश्वविद्यालय, यूके में "योग्यतातंत्र का मिथक: संगठनात्मक अध्ययन में असमानता पर पुनर्विचार" विषय पर कार्यशाला के लिए ऑनलाइन प्रस्तुत।
- **लताभवन, रेम्या** (2025) ट्रांसजेंडर समावेशिता और भारत में कार्यस्थल कल्याण: एक संकल्पनात्मक ढाँचा आईसीएसएसआर उद्देश्य पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन विकासशील भारत @ 2047: किसी को पीछे न छोड़ना, भा.प्र.सं. नागपुर
- **गर्ग, एन.**, प्रियदर्शी, पी., कुमार, पी., और बालासुब्रमण्यम, जी. (2024)। नए मोर्चे को अपनाना: करियर परिवर्तन के दौर से गुज़र रहे सैन्य दिग्गजों के कल्याण पर पुनर्विचार। एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट प्रोसीडिंग्स में (खंड 2024, अंक 1, पृष्ठ 20126)। वल्लाह, न्यूयॉर्क 10595: एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट सम्मेलन (2024)।
- **गर्ग, एन,** और सिंह, जी. पी. (2024)। जब जीवन आपको नींबू देता है: आघात से उद्यमिता तक। एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट प्रोसीडिंग्स में (खंड 2024, अंक 1, पृष्ठ 19435)। वल्लाह, न्यूयॉर्क 10595: एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट सम्मेलन (2024)।
- **चक्रवर्ती, यू.** "यूट्यूब की घरेलूकरण प्रक्रिया: एनएलएम के माध्यम से एक नई दिशा का निर्माण", जर्मनी के ल्यूनेबर्ग के ल्यूफाना विश्वविद्यालय में मनोवैज्ञानिक और सामाजिक विज्ञान के लिए गैर–रेखीय विधियों (एनएलएम 2024) पर कार्यशाला में प्रस्तुत, 29 जुलाई – 2 अगस्त, 2024
- **डे, पायल** (2024) भारत और नामीबिया में ग्रामीण सौर मिनी–ग्रिड की स्थिरता: चुनौतियाँ और अवसर
- **डे, पायल** (2024) आईआईटी बॉम्बे में "भारत और नामीबिया में ग्रामीण सौर मिनी–ग्रिड की स्थिरता: चुनौतियाँ और अवसर"
- **रहमान मोल्ला रामिज़ुर** (2024) "एशिया–प्रशांत विदेशी मुद्रा पारिस्थितिकी तंत्र में मुद्रा प्रणालीगत जोखिमऋ, अंतर्राष्ट्रीय वित्त सम्मेलन 2024, एक्सएलआरआई–जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, जमशेदपुर
- **दास, चिरंजीत** (2024) आपूर्तिकर्ताओं के यादृच्छिक प्रतिफल के तहत मात्रा लचीली दोहरे स्रोत आपूर्ति श्रृंखला की मांग अनिश्चितता का प्रबंधन।
- **दास, चिरंजीत** (2024) ग्रे मार्केट और नकली आपूर्ति श्रृंखला में उपभोक्ता प्रत्याशित पछतावे के साथ इष्टतम मूल्य निर्धारण और गुणवत्ता संबंधी निर्णय
- **दास, चिरंजीत** (2024) दो–अवधि ग्रे मार्केट आपूर्ति श्रृंखला में रणनीतिक मूल्य निर्धारण और तृतीय–पक्ष वारंटी संबंधी निर्णय
- **पात्रो, अर्चना** (2024) अंतर्राष्ट्रीय वित्तीय अर्थशास्त्र उन्नति सोसायटी सम्मेलन "क्या विदेशी संस्थागत निवेशकों की उपस्थिति ईएसजी रिपोर्टिंग को प्रभावित करती है?ऋ " कासेट्सआर्ट विश्वविद्यालय – श्रीराचा परिसर, पटाया, थाईलैंड
- वशिष्ठ, टी. के., निफाडकर, एस., और चंदवानी, आर. (2024)। दृष्टिहीन कर्मचारियों का संगठनात्मक समाजीकरण: विविध क्षेत्रों में सक्षमतावाद का मार्गदर्शन।
- वीजेडी जीसी, मिश्रा, एस.के., और **पुथल, डी.** (2024)। उन्नत एसीओ तंत्र के माध्यम से यातायात प्रवाह में वृद्धि। IEEE INFOCOM 2024–IEEE कंप्यूटर संचार कार्यशालाओं पर सम्मेलन।
- **प्रसाद, चंदन** (2024) उभरते बाजार सम्मेलन बोर्ड (EMCB) का 13वां अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, भा.प्र.सं. लखनऊ।

जी. संपादक

- हमारे संकाय सदस्यों ने वेब ऑफ साइंस या ABDC–सूचीबद्ध पत्रिकाओं में कई विशेषांक प्रकाशित किए हैं। कुछ उल्लेखनीय नियुक्तियाँ डिस्कवर सस्टेनेबिलिटी के संपादकीय बोर्ड में संकाय सदस्यों के रूप में और इकोनॉमिक चेंज एंड रीस्ट्रक्चरिंग (ABDC–B, स्कोपस) के सह–संपादकों के रूप में हैं।
- हमारे संकाय सदस्यों ने ABDC, वेब ऑफ साइंस और स्कोपस द्वारा अनुक्रमित कई पत्रिकाओं में विशेषांक संपादित किए हैं या कर रहे हैं। विवरण नीचे दिए गए हैं: –

एच. कार्यशाला प्रशिक्षक/अतिथि सत्र

भारतीय प्रबंध संसथान बोध गया के संकाय सदस्यों ने भारत और विदेशों में आयोजित कई संकाय विकास कार्यशालाओं में अतिथि सत्र लिए हैं/या कई संकाय सदस्यों/डॉक्टरेट विद्वानों को प्रशिक्षित किया है। आईआईएमबीजी ने एक कार्यशाला भी आयोजित की है, जिसे ICSG 2.0 के भाग के रूप में एक पूर्व–सम्मेलन कार्यशाला के रूप में आयोजित किया गया था।

आई. जर्नल और सम्मेलन समीक्षक

कई संकाय सदस्यों ने नीचे सूचीबद्ध पत्रिकाओं के लिए तदर्थ रेफरी के रूप में कार्य किया है:

- एमराल्ड इमर्जिंग मार्केट्स केस स्टडीज़

- जर्नल ऑफ़ फ़ैमिली बिज़नेस मैनेजमेंट
- भा.प्र.सं. बीजी जर्नल ऑफ़ सस्टेनेबल बिज़नेस एंड इनोवेशन
- एनर्जी इकोनॉमिक्स
- रिसर्च इन इंटरनेशनल बिज़नेस एंड फ़ाइनेंस
- गोंडवाना रिसर्च
- जर्नल ऑफ़ क्लीनर प्रोडक्शन
- इमर्जिंग मार्केट्स रिव्यू
- रिव्यू ऑफ़ क्वांटिटेटिव फ़ाइनेंस एंड अकाउंटिंग
- टेक्नोलॉजिकल फोरकास्टिंग एंड सोशल चेंज
- रिसोर्स पॉलिसी
- इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ़ फ़ाइनेंसियल एनालिसिस
- एनल्स ऑफ़ ऑपरेशंस रिसर्च
- इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ डिस्क्लोज़र एंड गवर्नेंस (ABDC B)
- इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ इंडियन कल्चर एंड बिज़नेस मैनेजमेंट (ESCI)
- डिसीज़न

जे. रिसर्च प्रोजेक्ट्स एंड पेटेंट्स

- बाह्य परियोजनाओं के दृष्टिकोण से, यह वर्ष आईआईएमबीजी के लिए उल्लेखनीय रहा है। संकाय सदस्यों ने आईसीएसएसआर से निम्नलिखित परियोजनाओं के लिए अनुदान प्राप्त किया (सहयोगी ढांचे में प्रमुख और गौण):
- "विजन विकसित भारत@2047 (वीवीबी@2047)" के विशेष आह्वान के अंतर्गत 'बिहार के चयनित क्षेत्र से लखपति दीदी योजना का प्रभाव आकलन: कार्यक्षेत्र और चुनौतियों की जाँच' शीर्षक से आईसीएसएसआर अनुसंधान परियोजना (सहयोगी) का पुरस्कार।
- "विजन विकसित भारत@2047 (वीवीबी@2047)" के विशेष आह्वान के अंतर्गत श्रेणी ए के अंतर्गत 'पूर्वोत्तर भारत में कृषि भौगोलिक संकेत (जीआई) उत्पादों की विपणन क्षमता और चुनौतियों की खोज' शीर्षक से आईसीएसएसआर अनुसंधान परियोजना (सहयोगी) का पुरस्कार।
- "सौर ऊर्जा और स्थिरता" के विशेष आह्वान के अंतर्गत "केरल और बिहार में अर्थव्यवस्था पर रूफटॉप सौर कार्यक्रम के प्रभाव का मूल्यांकन: एक तुलनात्मक अध्ययन" शीर्षक से आईसीएसएसआर अनुभवजन्य अनुसंधान परियोजना (सहयोगी) का पुरस्कार।
- "सौर ऊर्जा और स्थायित्व" के विशेष आह्वान के अंतर्गत "सौर ऊर्जा के माध्यम से ग्रामीण परिवारों की ऊर्जा संप्रभुता: ओडिशा और बिहार का एक अध्ययन" शीर्षक से आईसीएसएसआर अनुभवजन्य अनुसंधान परियोजना (सहयोगी) का पुरस्कार।
- "सामाजिक और मानव विज्ञान में दीर्घकालिक अध्ययनों पर सहयोगात्मक अनुसंधान प्रस्तावों" के विशेष आह्वान के अंतर्गत "ट्रांसजेंडर युवाओं के मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण पर लिंग-पुष्टिकारी अंत:स्रावी हस्तक्षेप का दीर्घकालिक प्रभाव – एक मानदंड दृष्टिकोण" शीर्षक से आईसीएसएसआर अनुसंधान परियोजना (सहयोगी) का पुरस्कार।
- इंडोनेशिया के आसियान और पूर्वी एशिया के लिए आर्थिक अनुसंधान संस्थान (ईआरआईए) द्वारा "महत्वपूर्ण खनिज आपूर्ति और आर्थिक विश्लेषण – दुर्लभ पृथ्वी बाजार में शीर्ष वैश्विक फर्मों में प्रणालीगत जोखिम संदूषण" शीर्षक से अनुसंधान परियोजना के लिए पुरस्कार।
- "दोपहिया वाहन में इलेक्ट्रॉनिक ईंधन इंजेक्शन (ईएफआई) ड्राई रनिंग को रोकने के लिए एक प्रणाली और एक प्रक्रिया" शीर्षक से भारतीय पेटेंट का अनुदान (पेटेंट संख्या: 560757)।

के. पुरस्कार/सम्मान

- कई संकाय सदस्यों को कई पुरस्कार प्राप्त हुए हैं, जैसे सम्मेलनों में सर्वश्रेष्ठ शोध पत्र, वेब ऑफ साइंस हाईली साइटेड रिसर्चर अवार्ड।
- तीन संकाय सदस्यों को स्टैनफोर्ड और एल्सेवियर की 'विश्व के शीर्ष 2% वैज्ञानिकों' की सूची में शामिल किया गया है। इसके अलावा, संकाय सदस्यों को भारत में आयोजित अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में विशेषज्ञ व्याख्यान/संचालन के लिए आमंत्रित किया जाता है।

प्रबंधन विकास (एमडी) मानव संसाधन प्रबंधन में एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है और संगठनों में निरंतर सुधार के लिए उत्प्रेरक का काम करता है। जैसे–जैसे व्यावसायिक परिदृश्य बदलते संगठनात्मक लक्ष्यों, तकनीकी प्रगति और उभरते बाजार की गतिशीलता के साथ विकसित होता है, प्रबंधकों के लिए इन बदलावों के साथ तालमेल बनाए रखना आवश्यक है। संगठन की प्रतिस्पर्धात्मक बढ़त बनाए रखने के लिए मौजूदा प्रबंधकों की दक्षता और प्रभावशीलता को लगातार अद्यतन किया जाना चाहिए।

इस संदर्भ में, प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी) प्रबंधकीय कर्मियों की क्षमताओं को बढ़ाने और मजबूत करने में एक महत्वपूर्ण घटक के रूप में कार्य करते हैं। ये कार्यक्रम प्रबंधकों को लगातार बदलते व्यावसायिक परिवेश की चुनौतियों का सामना करने में मदद करने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं, और उन्हें संगठनों का सफलतापूर्वक नेतृत्व करने के लिए आवश्यक ज्ञान, कौशल और दक्षताओं से लैस करते हैं।

हमारे कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श विभाग ने राजस्व और प्रस्तावित एमडीपी पाठ्यक्रमों की संख्या, दोनों के संदर्भ में उल्लेखनीय वृद्धि देखी है। यह विकास उच्च–गुणवत्ता वाले प्रबंधन प्रशिक्षण की बढ़ती मांग को उजागर करता है और पेशेवरों को विश्व स्तरीय शिक्षा प्रदान करने की हमारी प्रतिबद्धता को पुष्ट करता है। हमारे एमडीपी कार्यक्रमों का विस्तार उद्योग, सरकारी संगठनों और अन्य हितधारकों की उभरती ज़रूरतों को दर्शाता है और हमें इन पहलों के माध्यम से कई व्यक्तियों के पेशेवर विकास में योगदान देने पर गर्व है। आईएम बोधगया, संकाय और सरकारी अधिकारियों की नेतृत्व क्षमता विकसित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभा रहा है, साथ ही राज्य द्वारा संचालित संस्थानों और सार्वजनिक क्षेत्र के संगठनों में नवाचार को भी बढ़ावा दे रहा है। संकाय विकास, नेतृत्व विकास और कौशल संवर्धन में संस्थान की पहल देश भर में बेहतर शासन, शिक्षा और लोक प्रशासन को बढ़ावा देने के लिए महत्वपूर्ण हैं। भा.प्र.सं. बोध गया में संचालित एमडीपी कार्यक्रमों का सारांश नीचे दिया गया है: –

एस.एन.	संगठन	एमडीपी कार्यक्रम का शीर्षक	कार्यक्रमों/बैचों की संख्या
01	बिपार्ड, गया, बिहार सरकार	BPSC अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व पर एक सप्ताह का व्यावसायिक विकास कार्यक्रम – द्वितीय CFC –2024	15
		बीपीएससी अधिकारियों के लिए प्रबंधन एवं केस स्टडी में एक सप्ताह का व्यावसायिक विकास कार्यक्रम, द्वितीय सीआईसी 2024	15
		बिहार के लेखा परीक्षा अधिकारियों के लिए वित्तीय पहलुओं पर 02 दिवसीय प्रशिक्षण सत्र	02
		बिहार के अभियोजन अधिकारियों के लिए नीति, नेतृत्व और एडीआर में एक सप्ताह का प्रबंधन विकास कार्यक्रम	08
		बिहार के सहायक लेखा परीक्षा अधिकारियों के लिए लेखा परीक्षा, व्यवहार और \ नेतृत्व में एक सप्ताह का प्रबंधन विकास कार्यक्रम	02
		बीपीएससी अधिकारियों के लिए लोक नीति प्रबंधन और नेतृत्व में एक सप्ताह का व्यावसायिक विकास कार्यक्रम – द्वितीय प्रेरण मॉड्यूल	15
		बीपीएससी अधिकारियों के लिए प्रबंधन एवं केस स्टडी में एक सप्ताह का व्यावसायिक विकास कार्यक्रम – तृतीय सीएफसी –2025	08
02	बिहार पुलिस अकादमी, बिहार सरकार	बिहार पुलिस अकादमी, नालंदा, बिहार में अधिकारियों के लिए 02 दिवसीय "नेतृत्व एवं सामान्य प्रबंधन" पाठ्यक्रम	01
03	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार	बिहार सरकार के जल संसाधन विभाग के अधिकारियों के लिए 06 दिवसीय प्रबंधन और कौशल विकास कार्यक्रम	07
04	कृषि विभाग/बामेती, बिहार सरकार	कृषि विभाग के अधिकारियों के लिए 06 दिवसीय प्रबंधन और कौशल विकास कार्यक्रम, बामेती – बिहार सरकार द्वारा समन्वित।	02
05	पंचायती राज मंत्रालय (एमओपीआर), भारत सरकार	निर्वाचित प्रतिनिधियों के लिए नेतृत्व और प्रबंधन में 05 दिवसीय प्रबंधन विकास कार्यक्रम, पंचायती राज मंत्रालय	01
06	परिवहन विभाग, बिहार सरकार	परिवहन विभाग के अधिकारियों के लिए नेतृत्व एवं सामान्य प्रबंधन में 06 दिवसीय प्रबंधन विकास कार्यक्रम	01
07	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	उच्च शिक्षा संस्थानों के शिक्षाविदों के लिए 05 दिवसीय नर्चरिंग फ्यूचर लीडरशिप (एनएफएलपी) कार्यक्रम	08
08	योजना एवं विकास विभाग, बिहार सरकार	बिहार सरकार के योजना विभाग के अधिकारियों के लिए 03 दिवसीय प्रबंधन और कौशल विकास कार्यक्रम	01

09	इंडियन ऑयल कॉर्पोरेशन लिमिटेड (आईओसीएल)	आईओसीएल के अधिकारियों के लिए विक्रय कला पर 03 दिवसीय प्रबंधन विकास कार्यक्रम आईओसीएल के अधिकारियों के लिए पर्यावरण, सामाजिक एवं शासन संबंधी चिंताओं (ईएसजी) और मूल मूल्यों पर 03 दिवसीय प्रबंधन विकास कार्यक्रम	01 03
10	खुला/ (निजी उच्च शिक्षा)	निजी उच्च शिक्षण संस्थानों में अकादमिक नेतृत्व पर 05 दिवसीय संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)	01
11	एनएसई अकादमी/ एचपीसीएल	एनएसई द्वारा संचालित एचपीसीएल के अधिकारियों के लिए नेतृत्व और सामान्य प्रबंधन पर 03 दिवसीय प्रबंधन विकास कार्यक्रम	01
12	पंचायती राज विभाग, झारखंड सरकार	झारखंड सरकार के पंचायती राज विभाग के निर्वाचित प्रतिनिधियों (मुखिया) के लिए नेतृत्व और प्रबंधन में 05 दिवसीय प्रबंधन विकास कार्यक्रम	12
13	उद्योग विभाग, बिहार सरकार	बिहार के प्रतिभागियों के लिए बुनियादी उद्यमिता और सूक्ष्म उद्यमों के विकास के लिए 06 दिवसीय मुख्यमंत्री उद्यमी योजना / एमएमयूवाई।	21
14	अग्निशमन विभाग, बिहार सरकार	बिहार सरकार के अग्निशमन विभाग के अधिकारियों के लिए नेतृत्व और सामान्य प्रबंधन में 05 दिवसीय प्रबंधन विकास कार्यक्रम	01

परामर्श परियोजनाः-

- एमडीपी कार्यक्रम के अतिरिक्त, विभाग ने वर्ष 2024–25 के दौरान भारत सरकार और बिहार सरकार की निम्नलिखित शोध एवं परामर्श परियोजनाओं को भी हाथ में लिया है, जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं:
- स्मार्ट सिटी मिशन: आवास एवं शहरी मामलों के मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जल निकायों का पुनरुद्धार।
- उद्योग विभाग, बिहार सरकार के लिए नेतृत्व विकास मॉड्यूल।
- उद्योग विभाग, बिहार सरकार के लिए डिजिटल प्रशिक्षण मॉड्यूल।
- मध्याह्न भोजन, शिक्षा विभाग।
- मुख्यमंत्री अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अति पिछड़ा वर्ग/युवा/महिला उद्यमिता योजना, बिहार सरकार (2023 से अब तक)
- बिहार में किफायती स्वास्थ्य सेवा तक समान पहुँच को बढ़ावा देना

राजस्व विवरण (31 मार्च 2025 तक अनुमानित)

प्रबंधन विकास कार्यक्रम					परामर्श		
वर्ष	ओपन एमडीपी की संख्या	इन-कंपनी एमडीपी की संख्या	प्रतिभागियों की कुल संख्या	राजस्व रुपये में (लगभग)	परामर्श परियोजनाओं की संख्या	राजस्व रुपये में	
2024–25 (ऑफ़लाइन) अधिकारी।	1	14	8163	9,26,42,150	6	35,24,005 .00	एमओपीआर, एनएफएलपी, उद्योग विभाग/सीएमयूवाई, डब्ल्यूआरडी, सरकार के बीपीएससी अधिकारियों के लिए एमडीपी। बिहार के, कृषि परिवहन, बिहार सरकार, आईओसीएल, एनएसइ - एचपीसीएल के पीआरडी विभाग, झारखंड, अग्निशमन विभाग
कुल राजस्व (लगभग रु. में)					9,61,66,155 रुपये (केवल नौ करोड़ इकसठ लाख छियासठ हजार एक सौ पचपन रुपये)		

समझौता ज्ञापन (एमओयू) – भा.प्र.सं. बोध गया ने विभिन्न संगठनों के साथ संयुक्त शैक्षणिक कार्यक्रम प्रदान करने, अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन आयोजित करने और विभिन्न क्षेत्रों में हितधारकों की आवश्यकताओं के अनुसार अनुकूलित प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रदान करने हेतु एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। संस्थान ने निम्नलिखित समझौता ज्ञापनों पर हस्ताक्षर किए:

क्रम संख्या	संस्थान
1.	इंदिरा गांधी आयुर्विज्ञान संस्थान, पटना
2.	बिहार लोक प्रशासन एवं ग्रामीण विकास संस्थान (बिपार्ड), गया
3.	राष्ट्रीय स्वच्छ गंगा मिशन
4.	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार
5.	राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन संस्थान
6.	एलएन मिश्रा सामाजिक अध्ययन संस्थान
7.	निफ्ट, पटना
8.	पंचायती राज मंत्रालय, (एमओपीआर)
9.	बामेती (बिहार कृषि प्रबंधन एवं विस्तार प्रशिक्षण संस्थान), कृषि विभाग, बिहार सरकार
10.	योजना एवं विकास मंत्रालय, बिहार
11.	परिवहन मंत्रालय, बिहार सरकार
12.	उद्योग विभाग, बिहार सरकार

पहल और उपलब्धियाँ:

अद्वितीय एमडीपी पहल:

जन प्रतिनिधियों के लिए एमडीपी:

(i) भारत सरकार के पंचायती राज मंत्रालय के साथ एमडीपी – संस्थान ने भारत और झारखंड राज्य में स्थानीय शासन को मजबूत करने के लिए भारत सरकार के पंचायती राज मंत्रालय के साथ सहयोग किया। इस कार्यक्रम के तहत, हम अधिकारियों के साथ मिलकर नगर निगमों के अध्यक्षों, जिला पंचायत अध्यक्षों और निर्वाचित प्रतिनिधियों सहित स्थानीय जनप्रतिनिधियों को प्रशिक्षित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। विधान सभा सदस्यों (एमएलए) और संसद सदस्यों (एमपी) के लिए एमडीपी कार्यक्रम आयोजित करने की भी योजना है। एमडीपी का पहला बैच सितंबर में आयोजित किया गया था और छह अलग-अलग राज्यों के प्रतिभागियों ने इसमें भाग लिया था। उनकी गवाही और प्रतिक्रिया बहुत उत्साहजनक थी। यह कार्यक्रम न केवल क्षमता निर्माण के बारे में है, बल्कि भारत में पंचायतों के आत्मनिर्भरता को बढ़ावा देकर अधिक सामाजिक प्रभाव डालने के बारे में भी है।

भा.प्र.सं. बोध गया संकाय द्वारा एमओपीआर के लिए सत्र

(ii) **झारखंड सरकार के पंचायती राज विभाग के साथ एमडीपी** – संस्थान ने राज्य के निर्वाचित प्रतिनिधियों (मुखियाओं) के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने हेतु झारखंड सरकार के पंचायती राज विभाग के साथ भागीदारी की है। प्रशिक्षण कार्यक्रम के कुल 12 बैच सफलतापूर्वक आयोजित किए जा चुके हैं, जिनमें से पहला बैच 11–15 फरवरी 2025 तक चला। इस कार्यक्रम में विभिन्न क्षेत्रों से प्रतिभागियों ने भाग लिया है और उनकी प्रतिक्रिया अत्यधिक सकारात्मक रही है। इस पाँच दिवसीय आवासीय कार्यक्रम में झारखंड के 280 से अधिक मुखियाओं ने भाग लिया। मुखियाओं के लिए प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी) का उद्देश्य उनके नेतृत्व, शासन और प्रशासनिक कौशल को निखारना है, जिससे वे सोच-समझकर निर्णय ले सकें, संसाधनों का कुशलतापूर्वक प्रबंधन कर सकें और अपनी पंचायतों में पारदर्शिता को बढ़ावा दे सकें। यह कार्यक्रम सामुदायिक सहभागिता को बढ़ावा देता है, स्थानीय नागरिकों को सशक्त बनाता है और मुखियाओं को सामाजिक कल्याण योजनाओं को प्रभावी ढंग से लागू करने में मदद करता है।

पंचायत राज विभाग के लिए प्रशिक्षण सत्र

शैक्षणिक नायकों के लिए एमडीपीः

निदेशक के नेतृत्व में, संस्थान ने भारत सरकार के शिक्षा विभाग के साथ मिलकर राष्ट्रीय महत्व के संस्थानों और भारत सरकार द्वारा वित्त पोषित विश्वविद्यालयों के शिक्षाविदों को प्रशिक्षित किया। मालवीय मिशन शिक्षक प्रशिक्षण कार्यक्रम (एमएमटीटीपी) के एक भाग के रूप में, भा.प्र.सं. बोधगया ने संकाय सदस्यों, विशेष रूप से अपने करियर के शुरुआती चरण में, को प्रशिक्षित करने के लिए एनएफएलपी के 08 बैच आयोजित किए हैं। कार्यक्रम का ध्यान नेतृत्व कौशल विकसित करने और शिक्षण विधियों को बेहतर बनाने पर केंद्रित है। कार्यक्रम ने कल के नायकों को तैयार करने के महत्वपूर्ण पहलुओं पर गहन अध्ययन के लिए विभिन्न विषयों के प्रतिष्ठित संकाय सदस्यों को एक साथ लाया। कार्यक्रम में केंद्रीय/राज्य विश्वविद्यालय, भा.प्र.सं., आईआईटी और एनआईटी के लगभग 231 वरिष्ठ संकाय सदस्यों ने भाग लिया। कार्यक्रम का ध्यान भावी पीढ़ियों के लिए शिक्षा परिदृश्य को आकार देने में प्रभावी नेतृत्व के लिए आवश्यक तकनीकी, प्रबंधकीय और पारस्परिक कौशल विकसित करने पर केंद्रित है। भा.प्र.सं. बोधगया अब तक सबसे ज़्यादा एनएफएलपी बैच आयोजित करके सभी आईआईटी/भा.प्र.सं. और केंद्रीय विश्वविद्यालयों में अग्रणी रहा है, और सबसे ज़्यादा प्रतिभागियों ने भा.प्र.सं. बोधगया के एनएफएलपी कार्यक्रम में शामिल होने की इच्छा जताई है। यहाँ तक कि भारत सरकार के शिक्षा विभाग के सचिव ने भी भा.प्र.सं. बोधगया की सफलता की कहानी पर खुलकर अपनी राय दी है और एनएफएलपी कार्यक्रम के मंत्रालय समन्वयक ने हमसे इस कार्यक्रम को इतनी सफलतापूर्वक संचालित करने के अपने दृष्टिकोण को साझा करने के लिए कहा है।

एनएफएलपी कार्यक्रम के प्रतिभागियों के साथ समूह फोटोग्राफी

एनएफएलपी प्रतिभागियों के लिए बाह्य अध्ययन दौरा

एनएफएलपी कार्यक्रम के लिए बाह्य भ्रमण के माध्यम से तीव्र अधिगम प्रक्रिया

महिला शैक्षणिक नायकों के लिए एमडीपी:

जैसा कि ऊपर उल्लेख किया गया है, हालांकि एनएफएलपी भा.प्र.सं. बोधगया के लिए एक बड़ी सफलता रही है, निदेशक ने इस कार्यक्रम को केवल महिला शैक्षणिक नायकों के लिए चलाने के अभिनव विचार के साथ आया ताकि उन्हें अकादमिक नेतृत्व के पदों के लिए तैयार करने में मदद मिल सके। गुणवत्ता मूल्य को और अधिक जोड़ने के लिए, हमने शीर्ष महिला शिक्षाविदों को संसाधन व्यक्ति के रूप में आमंत्रित किया है, जिसमें भारत की पूर्व शिक्षा मंत्री श्रीमती स्मृति ईरानी और प्रोफ़ेसर संगीता श्रीवास्तव, कुलपति, इलाहाबाद विश्वविद्यालय शामिल हैं। भा.प्र.सं. बोधगया ने पहले ही महिला शैक्षणिक नायकों के लिए एनएफएलपी के 02 बैचों का संचालन किया है। एनएफएलपी के 07 बैचों में से, लगभग 30 केंद्रीय / राज्य विश्वविद्यालय, भा.प्र.सं., आईआईटी और एनआईटी से कुल 67 महिला प्रतिभागियों के 02 बैचों ने कार्यक्रम में भाग लिया है, और अगला बैच भी 24-28 मार्च, 2025 में आयोजित करने की योजना है।

एनएफएलपी कार्यक्रम के लिए श्रीमती स्मृति ईरानी द्वारा अतिथि व्याख्यान

सामाजिक प्रभाव हेतु सूक्ष्म उद्यमियों को प्रोत्साहन : पिछले दो वर्षों से, हम समाज के कमज़ोर वर्ग से आने वाले सूक्ष्म उद्यमियों के लिए एक प्रशिक्षण कार्यक्रम चला रहे हैं। हम बिहार सरकार के उद्योग विभाग के सहयोग से, बिहार में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अत्यंत पिछड़ा वर्ग, महिलाओं और युवाओं के लिए मुख्यमंत्री उद्यमी योजना (सीएमयूवाई) के अंतर्गत ये कार्यक्रम चला रहे हैं। यह सामाजिक प्रभाव कार्यक्रम परिसर में उद्यमिता पारिस्थितिकी तंत्र के निर्माण में भी मदद कर रहा है और वर्ष 2024–25 तक, यानी वित्तीय वर्ष तक, हमने भा.प्र.सं. बोधगया में 4600 से अधिक मुख्यमंत्री उद्यमी लाभार्थियों का प्रशिक्षण पूरा कर लिया है।

आईआईएमबीजी के संकाय सदस्य मुख्यमंत्री उद्यमियों के लिए सत्र आयोजित कर रहे हैं

बिहार लोक सेवा आयोग के अधिकारियों के लिए एमडीपी

नवनियुक्त बीपीएससी अधिकारियों और बिहार सरकार के अनुभवी राजपत्रित अधिकारियों के लिए अनूठे कार्यक्रम प्रस्तुत किए गए और लगभग 5400 अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन और नेतृत्व कार्यक्रम में प्रशिक्षण आयोजित किया गया। इन अधिकारियों के प्रशिक्षण को तीन मॉड्यूल, अर्थात् फाउंडेशन, इंडक्शन और एडवांस मॉड्यूल में सावधानीपूर्वक डिज़ाइन किया गया है, जिन्हें अधिकारियों की प्रशासनिक, नेतृत्व, प्रबंधन और परिचालन प्रभावशीलता को बढ़ाने के लिए विकसित किया गया है।

बीपीएससी अधिकारियों के लिए बिपार्ड में भा.प्र.सं. बोध गया के संकाय द्वारा सत्र आयोजित किए जा रहे हैं

समूह फोटोग्राफी – बीपीएससी अधिकारी सीआईसी मॉड्यूल

भा.प्र.सं. बोध गया के निदेशक बीपीएससी अधिकारियों के लिए फाउंडेशन मॉड्यूल पर सत्र आयोजित कर रहे हैं

भा.प्र.सं. बोध गया के संकाय द्वारा बीपीएससी अधिकारियों के लिए फाउंडेशन मॉड्यूल पर सत्र आयोजित

पीएसयू/पीएसई के लिए एमडीपी कार्यक्रमः-

भा.प्र.सं. बोधगया ने आईओसीएल, एचपीसीएल (एनएसई द्वारा संचालित) जैसे पीएसयू संगठनों के अधिकारियों के बैचों के लिए जिम्मेदार नेतृत्व और माइंडफुलनेस और स्थिरता, ईएसजी पर एमडीपी कार्यक्रम आयोजित किए हैं। एनएसई अकादमी द्वारा संचालित हिंदुस्तान पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड (एचपीसीएल) के डीलर के लिए "डीलर्स डेवलपमेंट प्रोग्राम" पर एमडीपी।

आईओसीएल अधिकारियों के साथ समूह फोटो

डब्लूआरडी अधिकारी के लिए भा.प्र.सं. बोध गया एमडीपी कक्षा में सत्र

एमडीपी माइंडफुलनेस सेंटर में डब्ल्यूआरडी अधिकारियों के लिए योग सत्र

भा.प्र.सं. बोध गया के निदेशक द्वारा जल संसाधन विभाग के अधिकारियों को प्रमाण पत्र प्रदान किया गया

जल संसाधन विभाग के अधिकारियों के लिए भा.प्र.सं. बोध गया के निदेशक के साथ सांस्कृतिक रात्रिभोज

बाह्य अध्ययन–दौरा – डब्लूआरडी अधिकारी

बाह्य अध्ययन–दौरा – डब्लूआरडी अधिकारी

बिहार सरकार के परिवहन विभाग के अधिकारियों के लिए एमडीपीः-

बिहार सरकार के परिवहन विभाग के 28 अधिकारियों के लिए प्रबंधन और कौशल विकास कार्यक्रम का आयोजन किया गया। भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया द्वारा 2 दिसंबर से 7 दिसंबर 2024 तक आयोजित इस महत्वपूर्ण पहल का उद्देश्य भारत में पेशेवर उत्कृष्टता और सतत प्रगति के परिवहन परिदृश्य को सुसज्जित करना था। सार्वजनिक संस्थानों में नेतृत्व पर ध्यान केंद्रित करने के साथ तैयार किए गए इस कार्यक्रम ने सक्षम नायकों की महत्वपूर्ण आवश्यकता को संबोधित किया जो नवाचार, उत्कृष्टता और संस्थागत विकास को बढ़ावा दे सकें। इस कार्यक्रम को प्रतिभागियों को परिवहन में आधुनिक चुनौतियों का समाधान करने के लिए उपकरणों से लैस करने के लिए सावधानीपूर्वक डिज़ाइन किया गया है। यह पहल एक लचीले और सेवा–उन्मुख परिवहन क्षेत्र के व्यापक दृष्टिकोण के अनुरूप है, जो बिहार को अभिनव परिवहन प्रबंधन में अग्रणी बनाती है।

परिवहन विभाग के अधिकारियों के साथ समूह फोटोग्राफी

निदेशक, भा.प्र.सं. बोध गया द्वारा परिवहन विभाग के अधिकारियों को प्रमाण पत्र प्रदान किया गया

बिहार सरकार के योजना एवं विकास विभाग के लिए एमडीपी:-

संस्थान ने बिहार सरकार के योजना एवं विकास विभाग (पीडीडी) के लिए एक परिवर्तनकारी प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी) आयोजित किया। 11 सितंबर से 13 सितंबर, 2024 तक आयोजित इस कार्यक्रम में बिहार के जिला और राज्य स्तर के अधिकारी शामिल हुए। कार्यक्रम का दृष्टिकोण आईआईएमबीजी की निदेशक डॉ. विनीता सिंह सहाय से प्रेरित था, जो प्रभावी नेतृत्व के लिए आवश्यक सरकारी अधिकारियों में तकनीकी और व्यवहारिक कौशल के संतुलित विकास की वकालत करती हैं। यह पहल सार्वजनिक क्षेत्र में क्षमता निर्माण के लिए आईआईएमबीजी की प्रतिबद्धता को रेखांकित करती है, जो अधिकारियों को राज्य भर में सामाजिक-आर्थिक विकास को गति देने के लिए आवश्यक कौशल और रणनीतिक अंतर्दृष्टि से लैस करती है। कार्यक्रम में बिहार के पीडीडी से 23 उत्साही अधिकारी शामिल हुए। ये प्रतिभागी विविध क्षेत्रों से आए थे, जो विभिन्न पदों और भूमिकाओं का प्रतिनिधित्व करते थे, जिससे उन्हें अनूठे दृष्टिकोण साझा करने और क्रॉस-फंक्शनल लर्निंग को बढ़ावा देने का अवसर मिला जिससे पूरे समूह को लाभ हुआ। कार्यक्रम के मुख्य विषयों ने सार्वजनिक क्षेत्र में रणनीतिक नेतृत्व और प्रभावी प्रबंधन के महत्वपूर्ण पहलुओं को संबोधित किया। मॉड्यूल में पारस्परिक कौशल, टीम निर्माण, भावनात्मक बुद्धिमत्ता, उद्देश्य सेटिंग, परियोजना नियोजन, हितधारक प्रबंधन और सेवा गुणवत्ता संवर्धन शामिल थे। कार्यक्रम को सावधानीपूर्वक तैयार किए गए सत्रों की एक श्रृंखला के माध्यम से सैद्धांतिक ज्ञान और व्यावहारिक कौशल, दोनों को अधिकतम करने के लिए संरचित किया गया था।

बिहार सरकार के योजना विभाग के अधिकारियों के साथ समूह फोटोग्राफी

योजना एवं विकास विभाग के अधिकारियों को प्रमाण पत्र प्रदान किए गए

बिहार सरकार के कृषि विभाग (बामेती) के अधिकारियों के लिए एमडीपीः-

बिहार सरकार के कृषि विभाग के अधिकारियों के लिए 02 बैचों के लिए "प्रबंधन और कौशल विकास कार्यक्रम (एमडीपी)" आयोजित किया गया था, जिसका उद्देश्य बिहार कृषि प्रबंधन और विस्तार प्रशिक्षण संस्थान (बामेती) और भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया के बीच एक प्रशिक्षण साझेदारी के तहत रणनीतिक सोच, टीम निर्माण, वित्तीय कौशल और अन्य सामान्य प्रबंधन कौशल विकसित करने पर केंद्रित था। एमडीपी को सम्मानित निदेशक, डॉ. विनीता सिंह सहाय के दृष्टिकोण के माध्यम से डिज़ाइन किया गया था, जिन्हें बिहार में प्रगति को आगे बढ़ाने की वर्तमान पीढ़ी की क्षमता में अटूट विश्वास है। बैच 1 का कार्यक्रम 09 सितंबर से 14 सितंबर तक और बैच 2 का 17–22 सितंबर, 2024 तक निर्धारित किया गया था, और इसमें बिहार के 15 जिलों से कुल 57 प्रतिभागी थे। इस प्रशिक्षण कार्यक्रम की सफलता और ज़बरदस्त प्रतिक्रिया, व्यवसाय, समाज और देश की उभरती माँगों को रचनात्मक और व्यावहारिक समाधानों के साथ पूरा करने के लिए आईआईएमबीजी की निरंतर प्रतिबद्धता का प्रमाण है।

कृषि विभाग के अधिकारियों के साथ समूह फोटोग्राफी

BAMETI प्रतिभागियों को प्रमाण पत्र प्रदान करना

अग्निशमन अधिकारियों के लिए प्रबंध विकाश कार्यक्रम (एमडीपी), बिहार सरकार

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया (आईआईएमबीजी) ने बिहार के 17 जिला अग्निशमन अधिकारियों के लिए डिज़ाइन किया गया एक परिवर्तनकारी प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी) पूरा किया। 17 मार्च से 21 मार्च, 2025 तक आयोजित इस कार्यक्रम में बिहार के राजपत्रित जिला अग्निशमन अधिकारी के रूप में नियुक्त सरकारी अधिकारी शामिल हुए। कार्यक्रम के उद्देश्य को भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता सिंह सहाय ने आकार दिया, जो सरकारी अधिकारियों में हार्ड और सॉफ्ट स्किल्स के समान अधिग्रहण पर ज़ोर देती हैं, जो प्रभावी नेतृत्व के लिए आवश्यक है। यह कार्यक्रम राज्य भर में सामाजिक–आर्थिक विकास को बढ़ावा देने के लिए अधिकारियों को आवश्यक कौशल और रणनीतिक अंतर्दृष्टि से लैस करके सार्वजनिक क्षेत्र में क्षमता निर्माण के लिए भा.प्र.सं. बोधगया की प्रतिबद्धता को दर्शाता है। यह पाँच–दिवसीय गहन कार्यक्रम विभिन्न विषयों के विशेषज्ञों को एक साथ लाता है और प्रतिभागियों को रणनीतिक निर्णय लेने के

कौशल, संकट प्रबंधन तकनीकों और प्रभावी संचार रणनीतियों से लैस करता है। पाठ्यक्रम सैद्धांतिक अंतर्दृष्टि को व्यावहारिक अनुप्रयोगों के साथ जोड़ता है, जिससे यह सुनिश्चित होता है कि प्रतिभागी गतिशील वातावरण में अग्नि सुरक्षा प्रबंधन की जटिलताओं से निपटने के लिए अच्छी तरह तैयार हों।

अग्निशमन विभाग के अधिकारियों के साथ समूह फोटोग्राफी

भा.प्र.सं. बोधगया में उद्घाटन सत्र

निजी उच्च शिक्षा संस्थानों में अकादमिक नेतृत्व पर एफडीपीः -

निजी उच्च शिक्षण संस्थानों के लिए अकादमिक नेतृत्व पर संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी), भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा 18 से 22 नवंबर 2024 तक आयोजित किया गया था। यह एक परिवर्तनकारी पहल थी जिसका उद्देश्य संकाय सदस्यों को भारत में विकसित हो रहे उच्च शिक्षा परिदृश्य को समझने के लिए आवश्यक कौशल से लैस करना था। निजी संस्थानों में नेतृत्व पर ध्यान केंद्रित करते हुए तैयार किए गए इस कार्यक्रम ने ऐसे सक्षम नायकों की महत्वपूर्ण आवश्यकता को संबोधित किया जो नवाचार, शैक्षणिक उत्कृष्टता और संस्थागत विकास को बढ़ावा दे सकें। भारत में निजी संस्थानों की बढ़ती प्रमुखता और भारतीय बाजार में प्रवेश करने वाले वैश्विक विश्वविद्यालयों द्वारा उत्पन्न प्रतिस्पर्धा के साथ, यह कार्यक्रम राष्ट्रीय शिक्षा नीति (एनईपी) 2020 के उद्देश्यों के अनुरूप है, जो शैक्षिक सुधार की आधारशिला के रूप में संकाय विकास पर जोर देता है। एफडीपी अकादमिक नेतृत्व को बढ़ावा देने, सैद्धांतिक अंतर्दृष्टि को व्यावहारिक अनुप्रयोगों के साथ मिश्रित करने की एक ऐतिहासिक पहल थी। अपने विचारपूर्वक क्यूरेट किए गए सत्रों और सांस्कृतिक गतिविधियों के माध्यम से, कार्यक्रम ने प्रतिभागियों को नवीन दृष्टिकोण अपनाने और अपने शैक्षणिक और व्यावसायिक प्रयासों में लचीलापन विकसित करने के लिए प्रेरित किया। पांच दिवसीय यह यात्रा न केवल अनुभवी विशेषज्ञों से सीखने का अवसर थी, बल्कि साथियों से जुड़ने, नए दृष्टिकोण तलाशने और उच्च शिक्षा में उत्कृष्टता के भविष्य की कल्पना करने का एक मंच भी थी।

निजी विश्वविद्यालय के शिक्षाविद के साथ समूह फोटोग्राफी

बुनियादी ढांचाः -

मार्च 2024 में परिसर के उद्घाटन के साथ, एमडीपी भवन को सीपीडब्ल्यूडी विभाग से ले लिया गया है। एमडीपी भवन समर्पित जी + 2 एमडीपी ब्लॉक से सुसज्जित है जिसमें 30–30 लोगों की बैठने की क्षमता वाले 3 आधुनिक क्लासरूम, 4 सम्मेलन कक्ष और 1 व्यापार केंद्र, रसोई से जुड़े 2 सुसज्जित भोजन कक्ष, भूदृश्य वाला आंगन, पहली मंजिल पर 24 लोगों की बैठने की क्षमता वाला लाउंज, समर्पित जी + 2 आवासीय ब्लॉक और 29 ट्विन रूम, केंद्रीकृत एसी सिस्टम वाले 4 सुइट रूम शामिल हैं। 2024 मई से, 36 आवासीय एमडीपी कार्यक्रम सफलतापूर्वक आयोजित किए गए हैं, जहां प्रतिभागी कार्यक्रम की अवधि के लिए एमडीपी आवास में रहे हैं और भोजन तैयार करने के लिए एमडीपी के रसोईघर का उपयोग किया गया एमडीपी आवास का उपयोग संस्थान के अतिथि गृह के रूप में भी किया जा रहा है। 2025 मार्च तक संस्थान के अतिथियों सहित 4000 से अधिक अतिथि दिवसों की बचत हुई है तथा अनुमानतः 01 करोड़ रुपये से अधिक का राजस्व बचा है, जो अन्यथा होटलों में आवास व्यय पर खर्च किया जा सकता था।

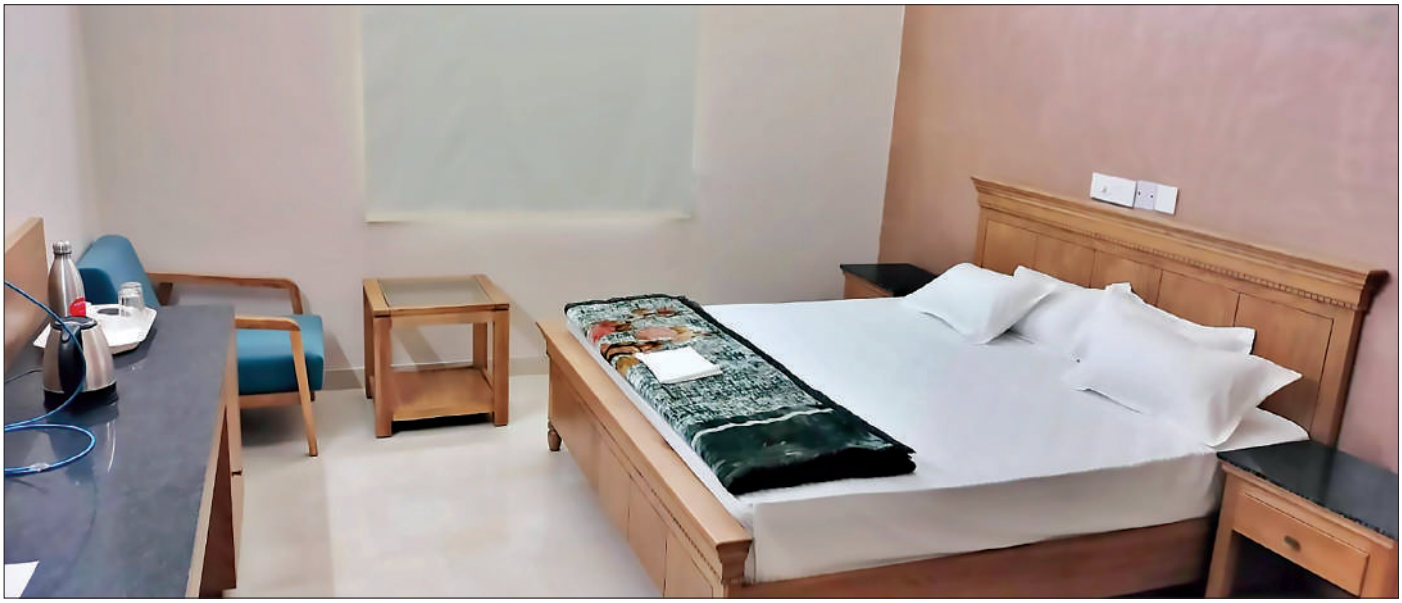
एमडीपी शैक्षणिक ब्लॉक

स्मार्ट पोडियम के साथ एमडीपी कक्षाएं

एमडीपी शैक्षणिक ब्लॉक में सिंडिकेट रूम

एमडीपी शैक्षणिक और आवासीय क्षेत्र

एमडीपी निवास ब्लॉक में ट्विन शेयरिंग एसी कमरे



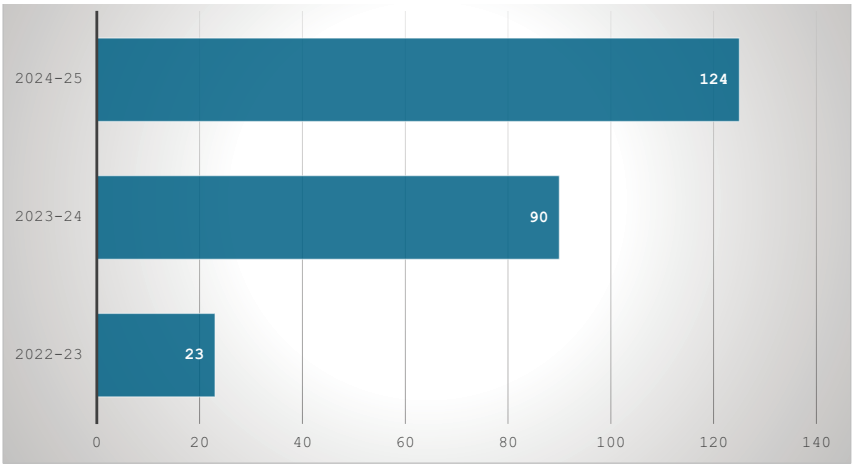
एमडीपी निवास ब्लॉक में एसी सूट कमरे

एमडीपी निवास ब्लॉक में भोजन कक्ष

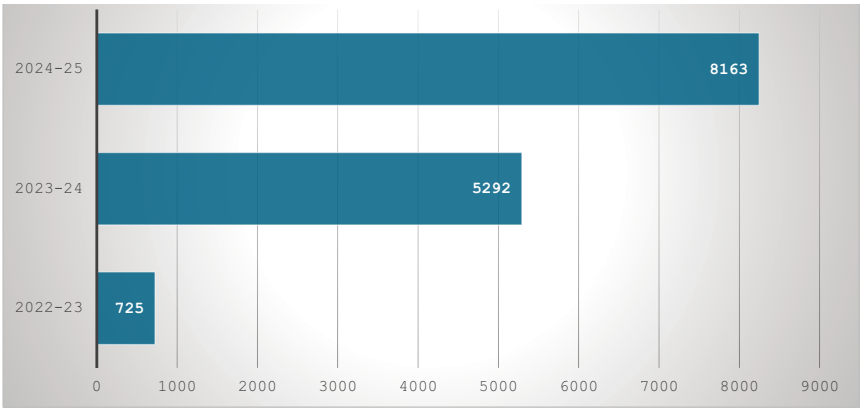
एमडीपी शैक्षणिक ब्लॉक में लाउंज क्षेत्र

सेवा	विषय	शैक्षणिक वर्ष (2022–23)	शैक्षणिक वर्ष (2023–24)	वित्तीय वर्ष (2024–25)
(क)	एमडीपी कार्यक्रमों की कुल संख्या	23	90	124
(ख)	वित्तीय वर्ष में कुल राजस्व 31 मार्च तक	2,32,02,477	4,49,38,427	9,61,66,155
(ग)	प्रतिभागियों की कुल संख्या	726	5292	8163

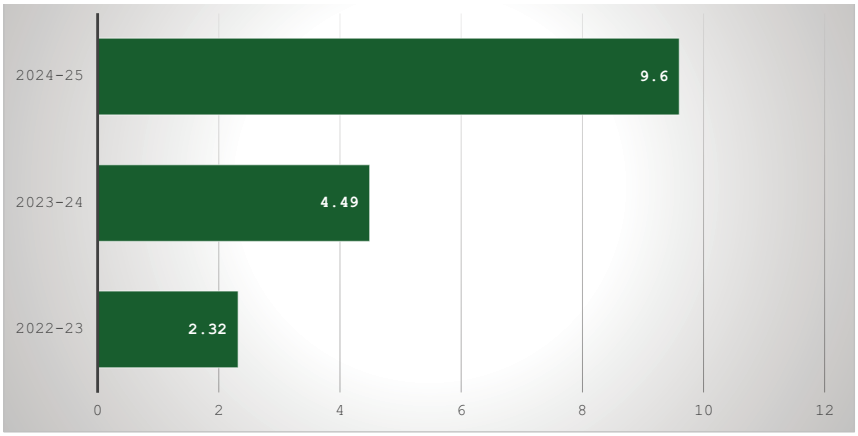
एमडीपी की संख्याएँ



प्रतिभागियों की संख्या



राजस्व (करोड़ में)



भावी पहल

भा.प्र.सं. बोधगया का कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श विभाग एक सामाजिक रूप से उत्तरदायी संस्थान के रूप में समाज के प्रति अपनी सेवा को सुदृढ़ करने के लिए निम्नलिखित कार्यक्रम शुरू करने जा रहा है।

1. भविष्य में ई-एमबीए और कार्यकारी पीएचडी कार्यक्रम शुरू करना।
2. पुनर्वास निदेशालय, भारत सरकार के अंतर्गत सेना अधिकारियों के लिए कार्यकारी प्रमाणपत्र कार्यक्रम।
5. पंचायती राज मंत्रालय, भारत सरकार के हितधारकों के लिए कार्यक्रम।
6. अंतिम भूमि आवंटन के बाद बिहार औद्योगिक क्षेत्र में एक उपग्रह परिसर स्थापित करना ताकि देश भर में बिहार राज्य सरकार के अधिकारियों और निजी संगठनों के लिए कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम प्रदान करने में हमारी पहुँच और क्षमता निर्माण में वृद्धि हो सके।
7. ओटीए स्टाफ अधिकारियों, कैडेटों, आईओसीएल अधिकारियों, योजना विभाग, बिहार के कृषि एवं परिवहन विभाग के लिए विशेष रूप से डिज़ाइन किए गए कार्यक्रम।
8. नेतृत्व और प्रबंधन कौशल पर जल संसाधन विभाग के अधिकारियों के कई बैचों के लिए प्रशिक्षण।
9. नेतृत्व प्रबंधन, लोक नीति और अन्य संबंधित विषयों पर बीपीएससी अधिकारी/बिपार्ड अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण।
10. एआई और एमएल, कॉर्पोरेट लॉ, बिज़नेस मैनेजमेंट, फाइनेंशियल मैनेजमेंट और एनालिटिक्स, डिजिटल बिज़नेस मार्केटिंग और अन्य विषयों में ऑनलाइन सर्टिफिकेट प्रोग्राम की योजना बनाई गई है।
11. शिक्षा मंत्रालय के निर्देशों के अनुसार एनएफएलपी कार्यक्रम।
12. अग्निशमन, शिक्षा जैसे अन्य राज्य विभाग के अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम।
13. पश्चिम बंगाल राज्य विद्युत पारेषण कंपनी लिमिटेड के कई बैचों के लिए एमडीपी प्रशिक्षण कार्यक्रम।
14. बिहार के अन्य विभागों, केंद्र सरकार और ओएनजीसी जैसे सार्वजनिक उपक्रमों के साथ व्यावसायिक अवसरों की खोज करना।
15. आईजीआईएमएस के डॉक्टरों और अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण।

यह रिपोर्ट 2024-25 में कार्यकारी शिक्षा विभाग द्वारा की गई महत्वपूर्ण प्रगति पर प्रकाश डालती है, जिसमें निरंतर विकास और प्रभाव की प्रबल संभावना है।

ग्रुप फोटोग्राफी- श्रीमती स्मृति ईरानी के साथ एमडीपी टीम

ग्रुप फोटोग्राफी– श्रीमती स्मृति ईरानी के साथ एमडीपी टीम

वर्ष 2024–2025 के लिए कार्यक्रम सूची

क्रम सं.	संगठन	एमडीपी कार्यक्रम का शीर्षक	अवधि	प्रतिभागियों की संख्या	प्रतिभागियों की पृष्ठभूमि
1	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 2	26.02.2024 से 02.03.2024 तक	65	अधिकारियों
2	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 6	26.02.2024 से 02.03.2024 तक	65	अधिकारियों
3	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 3	04.03.2024 से 09.03.2024 तक	65	अधिकारियों
4	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 11	04.03.2024 से 09.03.2024 तक	65	अधिकारियों
5	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 4	11.03.2024 से 16.03.2024 तक	65	अधिकारियों
6	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 10	11.03.2024 से 16.03.2024 तक	65	अधिकारियों
7	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 7	18.03.2024 से 23.03.2024 तक	65	अधिकारियों
8	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 9	18.03.2024 से 23.03.2024 तक	65	अधिकारियों
9	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 1	25.03.2024 से 30.03.2024 तक	65	अधिकारियों
10	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 12	25.03.2024 से 30.03.2024 तक	65	अधिकारियों
11	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय		01.04.2024 से		

	सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 5	06 .04 .2024 तक	65	अधिकारियों
12	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय		01.04 .2024 से		
	सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 8	06 .04 .2024 तक	65	अधिकारियों
13	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय		8 .04 .2024 से		
	सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 13	13 .04 .2024 तक	65	अधिकारियों
14	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय		8 .04 .2024 से		
	सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 14	13 .04 .2024 तक	65	अधिकारियों
15	बिपार्ड – सीआईसी 24 – बीपीएससी अधिकारियों के लिए संगठनात्मक व्यवहार और नेतृत्व में द्वितीय		8 .04 .2024 से		
	सीएफसी व्यावसायिक विकास कार्यक्रम	बैच 15	13 .04 .2024 तक	65	अधिकारियों
16	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 1) चरण 1	15 .04 .2024 से 21 .04 .2024 तक	150	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
17	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 2	15 .04 .2024 से 21 .04 .2024 तक	65	अधिकारियों
18	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 3	15 .04 .2024 से 18 .04 .2024, 24 .06 .2024 से 26 .06 .2024	65	अधिकारियों
19	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 6	22 .04 .2024 से 27 .04 .2024 तक	65	अधिकारियों
20	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 7	22 .04 .2024 से 27 .04 .2024 तक	65	अधिकारियों
21	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 2) चरण 1	29 .04 .2024 से 04 .05 .2024 तक	104	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
22	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 1	29 .04 .2024 से 04 .05 .2024 तक	65	अधिकारियों
23	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 10	29 .04 .2024 से 04 .05 .2024 तक	65	अधिकारियों
24	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 5	06 .05 .2024 से 11 .05 .2024 तक	65	अधिकारियों
25	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 8	06 .05 .2024 से 11 .05 .2024 तक	65	अधिकारियों
26	आईओसीएल – एनआरओ	बेचने की कला	08 .05 .2024 से 10 .05 .2024 तक	20	अधिकारियों
27	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 11	13 .05 .2024 से 18 .05 .2024 तक	65	अधिकारियों
28	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 13	13 .05 .2024 से 17 .05 .2024, 24 .06 .2024	65	अधिकारियों
29	बिपार्ड – आईएएस	आईएएस के लिए प्रशिक्षण सत्र	14 .05 .2024	30	अधिकारियों
30	आईओसीएल – एनआरओ	पर्यावरण, सामाजिक एवं शासन संबंधी चिंताएं (ईएसजी) और मूल मूल्य।	16 .05 .2024 – 18 .05 .2024	13	अधिकारियों

31	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 4	03.06.2024 से 08.06.2024	65	अधिकारियों
32	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 12	03.06.2024 से 08.06.2024	65	अधिकारियों
33	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 3) चरण 2	03.06.2024 से 08.06.2024 तक	155	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
34	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	एनएफएलपी 01 (एफडीपी)	10.06.2024 से 14.06.2024 तक	30	सीएफआई, राज्य विश्वविद्यालय के संकाय
35	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 14	10.06.2024 से 15.06.2024 तक	65	अधिकारियों
36	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 9	24.06.2024 से 29.06.2024 तक	65	अधिकारियों
37	बिपार्ड – सीआईसी 24 – कार्यात्मक	बैच 15	24.06.2024 से 29.06.2024 तक	65	अधिकारियों
38	राष्ट्रीय कौशल विकास निगम	पीएमकेवीवाई 4.0 (30% भुगतान)		277	
39	राष्ट्रीय कौशल विकास निगम	पीएमकेवीवाई 4.0 (30% भुगतान)		250	
40	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 4) चरण 2	24.06.2024 से 29.06.2024 तक	146	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
41	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 5) चरण 2	01.07.2024 से 06.07.2024 तक	149	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
42	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	एनएफएलपी 02 (एफडीपी)	08.07.2024 – 12.07.2024	23	सीएफआई, राज्य विश्वविद्यालय के संकाय
43	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 6) चरण 2	22.07.2024 से 27.07.2024	151	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
44	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	एनएफएलपी 03 (एफडीपी)	22.07.2024 – 26.07.2024	22	सीएफआई, राज्य विश्वविद्यालय के संकाय
45	बिपार्ड – लेखा परीक्षा अधिकारी	लेखापरीक्षा अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण सत्र	26.07.2024 से 27.07.2024 तक	60	अधिकारियों
46	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 7) चरण 2	29.07.2024 से 03.08.2024 तक	138	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
47	बिपार्ड – लेखा परीक्षा अधिकारी	लेखापरीक्षा अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण सत्र	02.08.2024 से 03.08.2024	60	अधिकारियों
48	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 8) चरण 2	05.08.2024 से 10.08.2024 तक	151	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।

49	आईओसीएल – ईआरओ – ईएसजी	आईओसीएल अधिकारियों के लिए ईएसजी पर एमडीपी	12.08.2024 से 14.08.2024 तक	19	अधिकारियों
50	एमओपीआर	बैच 1	02.09.2024 से 06.09.2024 तक	35	अधिकारियों
51	बामेती, बिहार सरकार	बीएएमइटीआई बी–I के अधिकारियों के लिए एमडीपी	09.09.2024 से 14.09.2024 तक	30	अधिकारियों
52	योजना विभाग, बिहार सरकार	नेतृत्व पर एमडीपी	11.08.2024 – 13.08.2024	23	अधिकारियों
53	बामेती, बिहार सरकार	बीएएमइटीआई बी–II के अधिकारियों के लिए एमडीपी	17.09.2024 – 22.09.2024	30	अधिकारियों
54	बिपार्ड – अभियोजन अधिकारी का	बैच 1	16.09.2024 से 21.09.2024 तक	58	अधिकारियों
55	बिपार्ड – अभियोजन अधिकारी का	बैच 2	16.09.2024 से 21.09.2024 तक	60	अधिकारियों
56	बिपार्ड – अभियोजन अधिकारी का	बैच 3	16.09.2024 से 21.09.2024 तक	57	अधिकारियों
57	बिपार्ड – अभियोजन अधिकारी का	बैच 4	23.09.2024 – 28.09.2024	57	अधिकारियों
58	बिपार्ड – अभियोजन अधिकारी का	बैच 7	23.09.2024 – 28.09.2024	57	अधिकारियों
59	बिपार्ड – अभियोजन अधिकारी का	बैच 8	23.09.2024 – 28.09.2024	61	अधिकारियों
60	बिपार्ड – अभियोजन अधिकारी का	बैच 5	30.09.2024 – 07.10.2024	78	अधिकारियों
61	बिपार्ड – अभियोजन अधिकारी का	बैच 6	30.09.2024 – 07.10.2024	80	अधिकारियों
62	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	एनएफएलपी 04 (एफडीपी)	30.09.2024 – 04.10.2024	23	सीएफआई, राज्य विश्वविद्यालय के संकाय
63	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 9) चरण 1	30.09.2024 से 04.10.2024 तक	122	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
64	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 10) चरण 1	07.10.2024 से 15.10.2024 तक	128	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
65	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	एनएफएलपी 05 (एफडीपी)	14.10.2024 – 18.10.2024	36	सीएफआई, राज्य विश्वविद्यालय के संकाय
66	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 11) चरण 1	21.10.2024 से 26.10.2024 तक	99	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
67	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 12) चरण 1	28.10.2024 से 04.11.2024 तक – (31, 3 अवकाश के दिन बंद रहेंगे)	141	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।

68	बिपार्ड – सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी	बैच 1	28 .10 .2024 – 02 .11 24	60	अधिकारियों
69	बिपार्ड – सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी	बैच 2	28 .10 .2024 – 02 .11 24	58	अधिकारियों
70	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	एनएफएलपी 06 (एफडीपी) (महिलाओं के लिए)	11.11.2024 – 15.11.2024	33	सीएफआई, राज्य विश्वविद्यालय के संकाय
71	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 13) चरण 1	11.11.2024 से 15.11.2024 तक	140	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
72	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 14) चरण 1	18.11.2024 से 23.11.2024 तक	133	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
73	एफडीपी प्राध्यापक अजित टॉम जेम्स और प्राध्यापक सुरेश के जी द्वारा।	शैक्षणिक नेतृत्व पर एफडीपी	18.11.2024 से 22.11.2024 तक	9	अधिकारियों
74	आईओसीएल – ईआरओ – ईएसजी	आईओसीएल अधिकारियों के लिए ईएसजी पर एमडीपी	20.11.2024– 22.11.2024	19	अधिकारियों
75	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 15) चरण 1	25.11.2024 से 30.11.2024 तक	79	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
76	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार	बैच 1	25.11.2024 – 30.11.2024	24	अधिकारियों
77	परिवहन विभाग, बिहार सरकार	बैच 1	02.12.2024 – 07.12.2024	27	अधिकारियों
78	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार	बैच 2	09.12.2024 – 14.12.2024	30	अधिकारियों
79	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार	बैच 3	23.12.2024 – 28.12.2024	31	अधिकारियों
80	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 16) चरण 1	30.12.2024 से 04.01.2025 तक	165	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
81	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	एनएफएलपी 07 (एफडीपी) (महिलाओं के लिए)	06.01.2025 – 10.01.2025	34	सीएफआई, राज्य विश्वविद्यालय के संकाय
82	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 17) चरण 1	06.01.2025 से 11.01.2025 तक	61	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
83	बिपार्ड –बीपीएससी अधिकारी प्रेरण मॉड्यूल	बैच 3,4,5, और 6	13 .01.2025 – 18 .01 25	242	अधिकारियों
84	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार	बैच 4	20.01.2025 – 25.01.2025	27	अधिकारियों
85	बिपार्ड –बीपीएससी अधिकारी प्रेरण मॉड्यूल	बैच 7, 8, 9, और 10	20 .01.2025 – 25 .01 25	253	अधिकारियों
86	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार	27.01.2025 से		वंचित पृष्ठभूमि के

		(बैच 18) चरण 1	01.02.2025 तक	150	सूक्ष्म उद्यमी।
87	बिपार्ड –बीपीएससी अधिकारी प्रेरण मॉड्यूल	बैच 1, 2, 11, और 12	27.01.2025 – 01.02.2025	250	अधिकारियों
88	बिहार पुलिस अकादमी, बिहार सरकार	नेतृत्व और सामान्य प्रबंधन	31.01.2025 से 01.02.2025	32	अधिकारियों
89	बिपार्ड –बीपीएससी अधिकारी प्रेरण मॉड्यूल	बैच 13, 14, और 15	03.02.2025 – 08.02.2025	186	अधिकारियों
90	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार	बैच 5	03.02.2025 – 08.02.2025	29	अधिकारियों
91	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 19) चरण 1	03.02.2025 से 08.02.2025 तक	72	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
92	एनएसई–एचपीसीएल	डीलर्स विकास कार्यक्रम	03.02.2025 – 08.02.2025	32	डीलरों
93	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 20) चरण 1	10.02.2025 से 15.02.2025 तक	80	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
94	पंचायत राज विभाग – झारखण्ड राज्य	नेतृत्व पर एमडीपी	11.02.2025 – 15.02.2025	25	निर्वाचित मुखिया
95	पंचायत राज विभाग – झारखण्ड राज्य	नेतृत्व पर एमडीपी	11.02.2025 – 15.02.2025	30	निर्वाचित मुखिया
96	बिपार्ड – बीपीएससी	समूह 4,5,7,8	11.02.2025 – 16.02.2025	199	अधिकारियों
97	बिपार्ड – बीपीएससी	समूह 1,2,3,6	17.02.2025 – 22.02.2025	211	अधिकारियों
98	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार	बैच 6	17.02.2025 – 22.02.2025	32	अधिकारियों
99	पंचायत राज विभाग – झारखण्ड राज्य	नेतृत्व पर एमडीपी	17.02.2025 – 22.02.2025	47	निर्वाचित मुखिया
100	औद्योगिक विकास निदेशालय, बिहार सरकार	"मुख्यमंत्री एससी/एसटी/ ईबीसी/युवा/महिला उद्यमिता योजना", बिहार सरकार (बैच 21) चरण 1	19.02.2025 से 26.02.2025 तक	80	वंचित पृष्ठभूमि के सूक्ष्म उद्यमी।
101	पंचायत राज विभाग – झारखण्ड राज्य	नेतृत्व पर एमडीपी	24.02.2025 – 28.02.2025	49	निर्वाचित मुखिया
102	जल संसाधन विभाग, बिहार सरकार	बैच 7	03.03.2025 – 08.03.2025	20	अधिकारियों
103	पंचायत राज विभाग – झारखण्ड राज्य	नेतृत्व पर एमडीपी	03.03.2025 – 07.03.2025	36	निर्वाचित मुखिया
104	पंचायत राज विभाग – झारखण्ड राज्य	नेतृत्व पर एमडीपी	08.03.2025 – 12.03.2025	52	निर्वाचित मुखिया
105	अग्निशमन विभाग, बिहार सरकार	जिला अग्निशमन अधिकारी	17.03.2025 से 21.03.2025 तक	17	अधिकारियों
106	पंचायत राज विभाग – झारखण्ड राज्य	नेतृत्व पर एमडीपी	17.03.2025 – 21.03.2025	41	निर्वाचित मुखिया
107	एमएमटीटीपी – शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार	एनएफएलपी 08 (एफडीपी) (महिलाओं के लिए)	24.03.2025 से 28.03.2025 तक	30	राज्य विश्वविद्यालय के संकाय

1. 1. शैक्षणिक सहयोग के लिए समझौतेः

वर्तमान में, भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया की छात्र और संकाय गतिशीलता, अनुसंधान सहयोग और अन्य संयुक्त शैक्षणिक पहलों को सक्षम बनाने के लिए दुनिया भर के 39 प्रतिष्ठित व्यवसाय प्रबंधन विद्यालय और विश्वविद्यालयों के साथ शैक्षणिक साझेदारियाँ हैं।

1.2. छात्र स्तर की सहभागिताः

- छात्र विनिमय कार्यक्रम 2024–25 के एक भाग के रूप में, हमारे एमबीए और आईपीएम कार्यक्रमों के 43 छात्रों ने हमारे सहयोगी संस्थानों में एक सत्र बिताया, जिनमें पोलीमी ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, गोथेनबर्ग विश्वविद्यालय, लुइस ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, ईएससी क्लेरमोंट, पोलीटेक्निको डि मिलानो, अल्बा ग्रेजुएट स्कूल, सोलब्रिज इंटरनेशनल स्कूल ऑफ बिजनेस, टुरिबा विश्वविद्यालय, फ्लोरेंस विश्वविद्यालय और फ्रॉस्टबर्ग स्टेट यूनिवर्सिटी शामिल हैं।
- इस वर्ष, हमने छात्र विनिमय कार्यक्रम 2024–25 के तहत आने वाले विनिमय छात्रों के रूप में इटली के पोलीटेक्निको डि मिलानो से 3 अंतर्राष्ट्रीय छात्रों की मेजबानी की।
- इसके अलावा, हमारा एक आईपीएम छात्र मई–जून 2025 के दौरान रिसर्च अप्रेंटिसशिप प्रोग्राम के लिए नोट्रे डेम विश्वविद्यालय के लुसी फैमिली इंस्टीट्यूट फॉर डेटा एंड सोसाइटी का दौरा करने की तैयारी कर रहा है। यह पूरी तरह से वित्त पोषित अवसर हमारे छात्रों को नोट्रे डेम विश्वविद्यालय के प्रतिष्ठित संकाय के साथ सहयोग करने में सक्षम बनाता है।

1.3. संकाय स्तर की सहभागिता

- मई 2024 में, भा.प्र.सं. बोधगया की एक संकाय टीम, जिसमें डॉ. मेधा श्रीवास्तव, डॉ. स्वप्नराग स्वैन, डॉ. चारु नैथानी शामिल थे, और निदेशक डॉ. विनीता सिंह सहाय के नेतृत्व में, स्वीडन की एक अंतर्राष्ट्रीय यात्रा पर निकली। 18 मई से 28 मई, 2024 तक चलने वाली यह यात्रा, स्वीडन में शैक्षणिक सहयोग बढ़ाने और स्वास्थ्य सेवा प्रणाली की खोज की दिशा में एक महत्वपूर्ण कदम थी।
- दिसंबर 2024 में, स्कोल्कोवो रूस के एक प्रतिनिधिमंडल ने परिसर का दौरा किया। इसमें स्कोल्कोवो स्कूल ऑफ मैनेजमेंट के बोर्ड सदस्य और स्कोल्कोवो इंडिया लैब के वैज्ञानिक निदेशक – प्रतिनिधिमंडल प्रमुख डॉ. इगोर गौंडोबिन, इंडिया लैब में भारत अध्ययन प्रमुख डॉ. लिडिया कुलिक, इंडिया लैब में भारत सहयोग प्रमुख सुश्री लीना कुजनेत्सोवा, रिसर्च ऑफिस में योजना एवं समन्वय प्रमुख डॉ. सर्गेई कोवलेंको शामिल थे।
- हमारे सहयोगी संस्थानों में निम्नलिखित संकाय सदस्यों ने पाठ्यक्रम पढ़ाए :

1. **प्रो. निधि मिश्रा – ईएससी क्लेरमोंट, फ्रांस**
2. **प्रो. शशांक कुमार – ईएससी क्लेरमोंट, फ्रांस**
3. **प्रो. सामंत सौरभ – आईएसएम, जर्मनी**

1.4. भारत में अध्ययन (एसआईआई)

भारत में अध्ययन पहल के तहत, नेपाल के नौ छात्र शैक्षणिक वर्ष 2024–25 में हमारे एमबीए, एमबीए–डीबीएम और आईपीएम कार्यक्रमों में शामिल हुए।

1.5. आईआरसी द्वारा कार्यक्रम

भा.प्र.सं. बोधगया की अंतर्राष्ट्रीय संबंध समिति (आईआरसी) ने शैक्षणिक वर्ष 2024–25 के दौरान प्रभावशाली और बौद्धिक रूप से प्रेरक कार्यक्रमों की एक श्रृंखला का सफलतापूर्वक आयोजन किया है। इन पहलों का उद्देश्य छात्रों के बीच आलोचनात्मक सोच, कूटनीति और अंतर्राष्ट्रीय सहयोग को बढ़ावा देना और साथ ही उनके वैश्विक दृष्टिकोण को बढ़ाना है।

मॉडल डब्ल्यूटीओ

आईआरसी ने मॉडल विश्व व्यापार संगठन (डब्ल्यूटीओ) का आयोजन एक अंतर–महाविद्यालय कार्यक्रम के रूप में किया, जिससे छात्रों को अंतर्राष्ट्रीय व्यापार प्रतिनिधियों की भूमिका निभाने का एक अनूठा मंच मिला। प्रतिभागियों ने विभिन्न देशों का प्रतिनिधित्व किया और वैश्विक व्यापार के ज्वलंत मुद्दों पर सक्रिय रूप से विचार–विमर्श किया। इस कार्यक्रम ने विश्लेषणात्मक सोच, बातचीत कौशल और सहयोगात्मक समस्या–समाधान को प्रोत्साहित किया, जिससे छात्रों को वैश्विक व्यापार गतिशीलता की व्यावहारिक समझ प्राप्त हुई।

पासपोर्ट शिविर

भा.प्र.सं. बोधगया में पासपोर्ट शिविर का उद्घाटन संस्थान के लिए एक ऐतिहासिक कार्यक्रम था। इस अवसर पर विशिष्ट अतिथि भारतीय विदेश सेवा (आईएफएस) अधिकारी सुश्री स्वधा रिज़वी थीं, जिन्होंने एक प्रेरक उद्घाटन भाषण दिया। उन्होंने प्रबंधन पेशेवरों के लिए वैश्विक अनुभव के महत्व पर प्रकाश डाला और अंतर्राष्ट्रीय अवसरों का लाभ उठाने के बारे में बहुमूल्य अंतर्दृष्टि साझा की। पासपोर्ट शिविर का उद्देश्य छात्रों को आवश्यक पासपोर्ट सेवाओं तक सुगम पहुँच प्रदान करना था।

एलेगाँते 8.0 में मॉडल अंतर्राष्ट्रीय न्यायालय

भा.प्र.सं. बोधगया के वार्षिक सांस्कृतिक और प्रबंधन महोत्सव, एलेगाँते 8.0 के एक भाग के रूप में, आईआरसी ने राष्ट्रीय स्तर का दो दिवसीय कार्यक्रम, मॉडल अंतर्राष्ट्रीय न्यायालय (आईसीजे) आयोजित किया। "विचार–विमर्श, बहस और निष्पादन" विषय पर आधारित इस कार्यक्रम में आईसीजे की वास्तविक न्यायिक कार्यवाही का अनुकरण किया गया। प्रतिभागियों ने जटिल अंतर्राष्ट्रीय कानूनी मुद्दों पर बहस करते हुए असाधारण विश्लेषणात्मक और वक्तृत्व कौशल का प्रदर्शन किया।

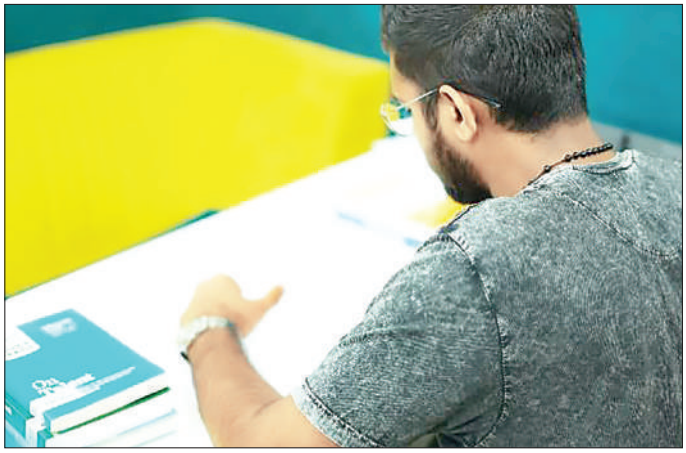
सुविधाएँ

पुस्तकालय (प्रज्ञाताः शिक्षण संसाधन केंद्र)

भा.प्र.सं. बोधगया में प्रज्ञाता शिक्षण संसाधन केंद्र (एलआरसी) शैक्षणिक ज्ञान का एक आधुनिक और गतिशील केंद्र है, जो संस्थान की शिक्षण, अधिगम और अनुसंधान आवश्यकताओं का समर्थन करता है। अप्रैल 2024 में, एलआरसी ने अपने नवनिर्मित, अत्याधुनिक भवन में परिचालन शुरू किया, जो एक विशाल, पूरी तरह से वातानुकूलित वातावरण प्रदान करता है, जो स्मार्ट चर्चा कक्ष, वित्त प्रयोगशाला, दृश्य-श्रव्य हॉल, सहयोगी शिक्षण स्थान और आरामदायक वाचनालय जैसी उन्नत सुविधाओं से सुसज्जित है। इसे व्यक्तिगत अध्ययन और समूह सहयोग, दोनों को प्रोत्साहित करने के लिए डिज़ाइन किया गया है।

बुनियादी ढाँचा : पुस्तकालय 20,000 वर्ग फुट में फैला है और इसमें अत्याधुनिक बुनियादी ढाँचा है जिसे तकनीकी प्रगति के अग्रणी पहलुओं का लाभ उठाने के लिए सावधानीपूर्वक तैयार किया गया है। इसके परिसर में, पाठकों को चार बुद्धिमानी से सुसज्जित चर्चा कक्ष और एक दृश्य-श्रव्य कक्ष मिलेगा। इसके अलावा, पुस्तकालय में एक वित्त प्रयोगशाला, एक शोध केंद्र और एक स्मार्ट सहयोगी शोध कक्ष जैसी विशिष्ट सुविधाएँ उपलब्ध हैं, जिनका उद्देश्य शैक्षणिक उत्कृष्टता को बढ़ावा देना है। इसके अतिरिक्त, अलग-अलग पॉड एकांत अध्ययन स्थान प्रदान करते हैं, जबकि लाउंज विश्राम और अनौपचारिक चर्चा के लिए जगह प्रदान करते हैं। व्हाइटबोर्ड, एक डिजिटल पोडियम और मीडिया कार्ट सहित सुविधाओं का एक समूह पुस्तकालय की पेशकशों को बढ़ाता है, जिससे एक व्यापक और गतिशील शिक्षण वातावरण सुनिश्चित होता है।

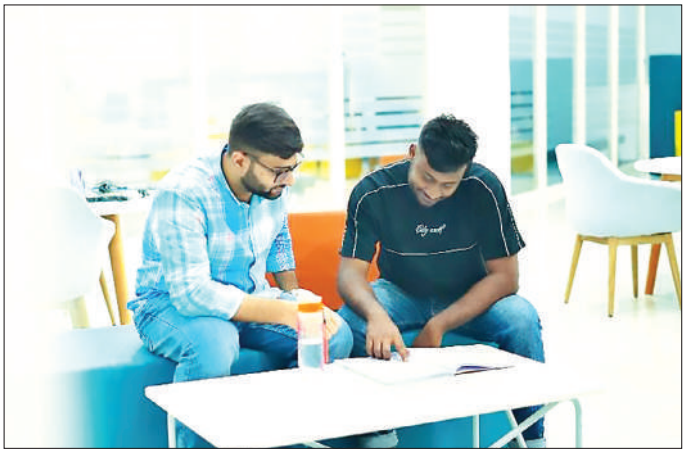
बुक स्टेकिंग



व्यक्तिगत क्यूबिकल

अनौपचारिक क्षेत्र

समूह स्थान



बैठक क्षेत्र

सहयोगात्मक स्थान

पुस्तकालय संग्रह

क्रम संख्या	विवरण	31-03-2025 तक
1	पुस्तक	8725
2	ई-पुस्तक की वर्तमान सदस्यता	250000+
3	ई-जर्नल की वर्तमान सदस्यता	25840+
4	ई-पत्रिका की वर्तमान सदस्यता	7000+
5	कंपनी/उद्योग डेटाबेस की वर्तमान सदस्यता	16
6	शोध डेटाबेस	4
7	ई-समाचार डेटाबेस की वर्तमान सदस्यता	5
8	समाचार पत्र	5
9	प्रिंट पत्रिका	42

2024-25 में जोड़े गए संसाधन

क्रम संख्या	विवरण	31-03-2025 तक
1	पुस्तक	3045
2	ई-डेटाबेस	4
3	ई-जर्नल	10623
4	पत्रिका	6

अभिविन्यास/पुस्तकालय व्याख्यान श्रृंखला का आयोजन : भा.प्र.सं. बोधगया स्थित प्रज्ञाता शिक्षण संसाधन केंद्र (एलआरसी) ने छात्रों और शिक्षकों के बीच सूचना साक्षरता बढ़ाने और पुस्तकालय संसाधनों के प्रभावी उपयोग को बढ़ावा देने के लिए सक्रिय रूप से अभिविन्यास और पुस्तकालय व्याख्यान सत्रों की एक श्रृंखला आयोजित की है। शैक्षणिक वर्ष में, एलआरसी ने अपनी अभिविन्यास और पुस्तकालय व्याख्यान श्रृंखला के भाग के रूप में 12 केंद्रित सत्रों का सफलतापूर्वक आयोजन किया। इनमें नए एमबीए और पीएचडी के लिए परिचयात्मक सत्र शामिल थे। छात्रों के लिए ई-डेटाबेस नेविगेशन, ज़ोटेरो और मेंडली जैसे उपकरणों का उपयोग करके संदर्भ प्रबंधन, शोध पत्र खोज, शैक्षणिक अखंडता और साहित्यिक चोरी के प्रति जागरूकता, और विद्वत्तापूर्ण प्रकाशन प्रथाओं पर विस्तृत कार्यशालाएँ आयोजित की गईं। इन सत्रों में वित्तीय डेटाबेस, केस स्टडी संसाधन, ओपन-एक्सेस प्रकाशन और साहित्य समीक्षा के लिए डिजिटल उपकरणों के उपयोग पर प्रशिक्षण भी शामिल था। एलआरसी के कर्मचारियों, संकाय सदस्यों और शैक्षणिक प्रकाशकों के अतिथि विशेषज्ञों द्वारा संचालित, ये कार्यक्रम महत्वपूर्ण शोध कौशल विकसित करने और उत्तरदायी शैक्षणिक प्रथाओं को बढ़ावा देने के लिए डिज़ाइन किए गए थे। इन 12 सत्रों के माध्यम से निरंतर प्रयास, शैक्षणिक उत्कृष्टता का समर्थन करने और भा.प्र.सं. बोधगया समुदाय को आजीवन शिक्षण उपकरणों से सशक्त बनाने के लिए एलआरसी की प्रतिबद्धता को दर्शाते हैं।

एलआईएस प्रश्नोत्तरी : भा.प्र.सं. बोधगया स्थित प्रज्ञाता लर्निंग रिसोर्स सेंटर (एलआरसी) ने एक आकर्षक पुस्तकालय एवं सूचना विज्ञान (एलआईएस) प्रश्नोत्तरी का आयोजन किया, जिसे एक अग्रणी वैश्विक डेटा और व्यावसायिक बुद्धिमत्ता प्लेटफ़ॉर्म, स्टेटिस्टा द्वारा प्रायोजित किया गया था। यह प्रश्नोत्तरी छात्रों और शोधार्थियों के बीच पुस्तकालय संसाधनों, डिजिटल शोध उपकरणों और सूचना विज्ञान के वर्तमान रुझानों के बारे में जागरूकता और ज्ञान को बढ़ावा देने के लिए डिज़ाइन की गई थी। इस कार्यक्रम में भा.प्र.सं. बोधगया समुदाय के सभी सदस्यों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया, जिससे स्वस्थ प्रतिस्पर्धा और बौद्धिक जिज्ञासा को बढ़ावा मिला। प्रश्नों में पुस्तकालय सेवाओं, शैक्षणिक डेटाबेस, ओपन-एक्सेस संसाधनों, उद्धरण प्रबंधन और वैश्विक प्रकाशन मानकों सहित कई विषयों पर चर्चा की गई। स्टेटिस्टा के प्रायोजन ने इस कार्यक्रम को महत्वपूर्ण मूल्य प्रदान किया, जिसमें शीर्ष प्रदर्शन करने वालों को पुरस्कार के रूप में मान्यता, पुरस्कार और प्रीमियम डेटा सामग्री तक पहुँच प्रदान की गई। एलआईएस क्विज़ ने न केवल एक शैक्षिक गतिविधि के रूप में कार्य किया, बल्कि आधुनिक शैक्षणिक वातावरण में डिजिटल साक्षरता और डेटा-संचालित अनुसंधान के महत्व को भी रेखांकित किया।

सेवाएँ :

- पुस्तकालय निम्नलिखित सेवाएँ प्रदान करता है।
- सर्कुलेशन/पुस्तक उधार
- ऑनलाइन पब्लिक एक्सेस कैटलॉग (ओपीएसी)
- ऑनलाइन पुस्तक अनुरोध सेवा
- अंतर-पुस्तकालय ऋण
- दूरस्थ पहुँच
- शोध सहायता सेवा
- समाचार क्लिपिंग
- दिन के समाचार शीर्षक
- नए आगमन अलर्ट सेवा
- प्रत्येक चेक-इन/आउट पर ईमेल अलर्ट सेवाएँ
- अतिदेय अलर्ट ईमेल सेवा
- लाइव चैट एक त्वरित संदर्भ सेवा है
- किंडल ई-बुक

सदस्यता :

- एलआरसी, डेलनेट-डेवलपिंग लाइब्रेरी नेटवर्क, ई-शोध सिंधु और भा.प्र.सं. कंसोर्टियम का भी सदस्य है।
- लर्निंग रिसोर्स सेंटर (एलआरसी) ने वन नेशन वन सब्सक्रिप्शन (ओएनओएस) की सदस्यता प्राप्त की है, जिससे हमें 30 प्रसिद्ध प्रकाशकों की 13,000 से अधिक ई-पत्रिकाओं तक विशेष पहुँच प्राप्त होती है।

आईटी अवसंरचना विकास

सूचना एवं संचार प्रौद्योगिकी (आईसीटी) में सर्वोत्तम प्रथाओं को अपनाने के लिए प्रतिबद्ध, यह विभाग छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों को व्यापक आईटी सेवाएँ प्रदान करता है। शैक्षणिक वर्ष 2024–2025 के दौरान, आईटी विभाग ने संस्थान के आईटी बुनियादी ढांचे को मजबूत करने और सॉफ्टवेयर और हार्डवेयर दोनों प्रणालियों को उन्नत करने पर ध्यान केंद्रित किया। भा.प्र.सं. बोधगया का आईटी विभाग संस्थान के आईटी बुनियादी ढांचे के प्रबंधन, वेब पोर्टल का प्रबंधन, ईमेल प्रणाली के रखरखाव और पर्यवेक्षण, आईटी खरीद और परियोजना निष्पादन की देखरेख, क्लाउड प्लेटफॉर्म और डेटा सिस्टम के प्रबंधन, सभी छात्रों की बड़ी संख्या में मार्कशीट और ट्रांसक्रिप्ट तैयार करने, उपयोगकर्ता सहायता प्रदान करने, तकनीकी सहायता प्रदान करने और प्रभावी समन्वय सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार है।

वर्ष 2024–2025 के लिए विभाग की प्रमुख उपलब्धियों में शामिल हैं:

क्लाउड–आधारित वातावरण में स्थानांतरण: संस्थान के डिजिटल बुनियादी ढांचे के आधुनिकीकरण के लिए, इस वर्ष संस्थान की आधिकारिक वेबसाइट के साथ–साथ अन्य वेब पोर्टलों को क्लाउड–आधारित वातावरण में स्थानांतरित कर दिया गया है। इस परियोजना का उद्देश्य डाउनटाइम को कम करना, उपयोगकर्ता अनुभव में सुधार करना, डेटा सुरक्षा सुनिश्चित करना और संसाधन उपयोग को अनुकूलित करना है। इस सफल माइग्रेशन में सर्वर प्रोविजनिंग, डेटाबेस माइग्रेशन और एप्लिकेशन परिनियोजन सहित क्लाउड वातावरण को कॉन्फ़िगर करना शामिल है। इससे भा.प्र.सं. बोधगया की डिजिटल क्षमताओं में उल्लेखनीय सुधार हुआ है।

आईटी–एवी सहायता: पूरे वर्ष के दौरान, आईटी टीम ने संस्थान के विभिन्न शैक्षणिक और प्रशासनिक कार्यों में व्यापक तकनीकी सहायता प्रदान की है। दैनिक तकनीकी सहायता के अलावा, आईटी टीम ने कई प्रमुख संस्थागत आयोजनों में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई। उन्होंने वार्षिक दीक्षांत समारोह, आईसीएसजी 2024, डीएसीएस 2024, ग्लोगिफ्ट 24, यस–2025, नेत्रित्वा और एलेगाँते 8.0 के सफल आयोजन के लिए संपूर्ण तकनीकी सहायता प्रदान की। कुछ आयोजनों का फेसबुक और यूट्यूब जैसे प्रमुख वेब प्लेटफॉर्म पर लाइव स्ट्रीमिंग भी की गई, जिससे व्यापक डिजिटल भागीदारी संभव हुई। इन प्रमुख आयोजनों के अलावा, टीम ने कई अन्य वर्चुअल/हाइब्रिड मीटिंग, वेबिनार और ऑनलाइन सत्रों का आयोजन किया, जिससे स्थिर कनेक्टिविटी, उच्च–गुणवत्ता वाली स्ट्रीमिंग और रीयल–टाइम तकनीकी समस्या निवारण सुनिश्चित हुआ। आईटी विभाग ने भर्ती अभियान, अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, कार्यशालाएँ और अन्य ऑनलाइन शैक्षणिक कार्यक्रम आयोजित करने में विभिन्न विभागों को सहयोग प्रदान किया है, जिससे संस्थान में निर्बाध और कुशल तकनीकी संचालन सुनिश्चित हुआ है। भा.प्र.सं. बोधगया की आईटी टीम संस्थान की 90–सीटर कंप्यूटर लैब (अनुकरण) के कुशल प्रबंधन और सुचारू संचालन के लिए ज़िम्मेदार है, जो शैक्षणिक, अनुसंधान, भर्ती और एमडीपी प्रशिक्षण गतिविधियों के लिए एक प्रमुख संसाधन के रूप में कार्य करती है।

वेब–एप्लिकेशन समर्थन और प्रबंधन: भा.प्र.सं. बोधगया की आईटी टीम सुचारू डिजिटल संचालन और निर्बाध उपयोगकर्ता अनुभव सुनिश्चित करने के लिए संस्थान के सभी वेब–आधारित पोर्टलों का सक्रिय रूप से प्रबंधन और समर्थन करती है। प्रमुख जिम्मेदारियों में संस्थान वेबसाइट प्रबंधन शामिल है: आधिकारिक भा.प्र.सं. बोधगया वेबसाइट का नियमित अपडेट और रखरखाव, जिसमें सामग्री प्रकाशन, कार्यक्रम की मुख्य विशेषताएं, शैक्षणिक सूचनाएं और समाचार घोषणाएं शामिल हैं। मूडल लर्निंग मैनेजमेंट सिस्टम (एलएमएस): मूडल प्लेटफॉर्म के लिए व्यापक प्रशासन और तकनीकी सहायता, जो संस्थान के प्राथमिक डिजिटल शिक्षण वातावरण के रूप में कार्य करता है। इसमें उपयोगकर्ता खाता प्रबंधन, पाठ्यक्रम निर्माण, सामग्री अपलोडिंग, पाठ्यक्रम और संकाय प्रतिक्रिया, और ऑनलाइन शिक्षण और सीखने को बढ़ाने के लिए संकाय और शैक्षणिक कर्मचारियों के साथ समन्वय शामिल है। समर्थ ईआरपी पोर्टल प्रबंधन: समर्थ ईआरपी पोर्टल का दैनिक प्रबंधन और तकनीकी सहायता, जिसका उपयोग कर्मचारी नामांकन, अवकाश प्रबंधन, वेतन पर्ची प्रसंस्करण आदि जैसे प्रशासनिक कार्यों के लिए किया जाता है। आईटी टीम विभागों के साथ समन्वय में काम करती है ताकि डेटा की अखंडता, समय पर अपडेट और ईआरपी मॉड्यूल का सुचारू संचालन सुनिश्चित हो सके। ब्लॉग पोर्टल: संस्थान के आधिकारिक ब्लॉग पोर्टल की निगरानी और सामग्री प्रबंधन सहायता, जिसका उपयोग छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों द्वारा लिखे गए लेख, विचार और घटनाओं की जानकारी प्रकाशित करने के लिए किया जाता है। आईटी टीम उचित वर्गीकरण, स्वरूपण, एसईओ अनुकूलन और सुचारू प्रकाशन कार्यप्रवाह सुनिश्चित करती है।

विभिन्न सॉफ्टवेयर का नवीनीकरण/खरीद और प्रबंधन: उन्नत मैलवेयर और उभरते हुए ज़ीरो–डे खतरों से मज़बूत सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए, एंडपॉइंट सिक्योरिटी प्रीमियम क्लाउड का नवीनीकरण किया गया है (आगामी वर्ष के लिए 300 उपयोगकर्ताओं का लाइसेंस)। मैटलैब को सिस्टम और उत्पाद विश्लेषण और डिज़ाइन का समर्थन करने के लिए नवीनीकृत किया गया है, जिससे इसकी मैट्रिक्स–आधारित भाषा के माध्यम से सहज कम्प्यूटेशनल गणित को सक्षम बनाया जा सके। इसके अतिरिक्त, शिक्षण प्रभावशीलता बढ़ाने के लिए गूगल वर्कस्पेस फॉर एजुकेशन: टीचिंग एंड लर्निंग अपग्रेड के 100 लाइसेंसों का नवीनीकरण किया गया है। ये लाइसेंस ऐसे टूल प्रदान करते हैं जो सीखने को वैयक्तिकृत करते हैं, कक्षा की दक्षता में सुधार करते हैं, और गूगल मीट में उन्नत सुविधाओं, जैसे इंटरैक्टिव प्रश्नोत्तर, पोल, ब्रेकआउट रूम, आदि के साथ दूरस्थ शिक्षण का समर्थन करते हैं। इसके अलावा, माइक्रोसॉफ्ट ऑफिस 365 एजुकेशन A3 के 100 लाइसेंस सक्रिय कर दिए गए हैं, और संस्थान ने अपनी ज़ूम प्रो सदस्यता को एक और वर्ष के लिए नवीनीकृत कर दिया है। इस वर्ष संस्थान ने एसटीएटीए, एसपीएसएस, एएमओएस, इ व्यू, स्मार्ट पीएलएस, एन विवो जैसे विभिन्न शोध सॉफ्टवेयरों की खरीद की प्रक्रिया भी शुरू की है।

डिजिटल पदचिह्न बढ़ाना: संस्थान की डिजिटल रणनीति के तहत, अपनी ऑनलाइन दृश्यता और पहुँच को मज़बूत करने के लिए, व्यापक सर्च इंजन ऑप्टिमाइज़ेशन (एसइओ) और सोशल मीडिया ऑप्टिमाइज़ेशन (एसएमओ) पहल शुरू की गई हैं। ये प्रयास प्रमुख सर्च इंजनों पर संस्थान के विभिन्न वेब पोर्टलों की रैंकिंग और खोज क्षमता में सुधार लाने और सोशल मीडिया प्लेटफ़ॉर्म पर जुड़ाव बढ़ाने पर केंद्रित हैं। अनुकूलन रणनीतियों की प्रभावशीलता का आकलन करने के लिए, संस्थान वेबसाइट ट्रैफ़िक, उपयोगकर्ता व्यवहार, विज़िट के स्रोत और जुड़ाव पैटर्न के बारे में बहुमूल्य जानकारी प्रदान करने के लिए गूगल एनालिटिक्स का उपयोग करता है, जिससे डेटा–आधारित निर्णय लेने में मदद मिलती है ताकि डिजिटल आउटरीच पहलों को और बेहतर बनाया जा सके। यह निरंतर प्रयास सुनिश्चित करता है कि संस्थान एक मज़बूत डिजिटल पदचिह्न बनाए रखे, जिससे भावी छात्रों, हितधारकों और शैक्षणिक समुदाय के लिए जानकारी तक पहुँचना और जुड़े रहना आसान हो।

पुराने शैक्षणिक ब्लॉक से आईटी अवसंरचना का स्थानांतरण: आईएसपी (एनकेएन अपलिंक लाइन), संबंधित स्मार्ट रैक, पुराने ऑडिटोरियम में प्रोफेशनल डिस्प्ले और अन्य आईटी अवसंरचना को पुराने शैक्षणिक ब्लॉक से स्थायी परिसर में स्थानांतरित कर दिया गया है।

विभिन्न हार्डवेयर का उन्नयन और खरीद: परिचालन को सरल बनाने के उद्देश्य से चल रहे आईटी आधुनिकीकरण प्रयासों के हिस्से के रूप में, डेटा प्रबंधन केंद्र में तीन रैक सर्वर खरीदे और स्थापित किए गए हैं। विभिन्न उपयोगकर्ता विभागों की विविध आवश्यकताओं को पूरा करने और सुरक्षित, मजबूत और निर्बाध आईटी सेवाओं को सुनिश्चित करने के लिए, आईटी विभाग ने निम्नलिखित उपकरण खरीदे हैं: – 20 लैपटॉप, 15 प्रिंटर, मौजूदा लैपटॉप में अपग्रेडेड एसएसडी। इसके अतिरिक्त, सभी 90–सीटों वाले कक्षाओं में, कक्षाओं में हाइब्रिड शिक्षण और सीखने के अनुभवों का समर्थन करने के लिए दो–तरफ़ा संचार को सक्षम करने के लिए इसे आईटी सहायक उपकरणों के साथ अपग्रेड किया गया है। इसके अलावा, छात्रों की आधुनिक जरूरतों को पूरा करने के लिए, नव अधिग्रहीत छात्रावास (बोस) वाई–फाई कवरेज और सीसीटीवी निगरानी से सुसज्जित है

छात्रावास

भा.प्र.सं. बोधगया वर्तमान में दस पूर्णतः वातानुकूलित और सुव्यवस्थित छात्रावास प्रदान करता है, जिनमें लगभग 1,300 छात्र रह सकते हैं। इन्हें छात्रों को सीखने और आत्म–सुधार के लिए एक सुरक्षित, सुखद और आनंददायक वातावरण प्रदान करने के लिए सावधानीपूर्वक बनाया गया है। सभी कमरों को एक अच्छे रहने के माहौल के लिए पर्याप्त धूप और ताज़ी हवा प्रदान करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। छात्रों को ऐसे कमरे उपलब्ध कराए जाते हैं जहाँ वे सिंगल या बंक बेड का उपयोग कर सकते हैं, साथ ही आरामदायक गद्दे, स्टडी टेबल, अच्छी कुर्सियाँ और ढेर सारी अलमारियाँ भी उपलब्ध हैं। फर्नीचर और लेआउट की बदौलत, प्रत्येक निवासी अपने कमरे को अपनी पसंद के अनुसार अनुकूलित कर सकता है।

भा.प्र.सं. बोधगया में भोजन का अनुभव केंद्रीकृत और विविध दोनों है। अधिकांश छात्रावासों में अन्नपूर्णा में मुख्य भोजन कक्ष के अलावा, अपने स्वयं के भोजन क्षेत्र भी उपलब्ध हैं, ताकि छात्रों के लिए अपने कार्यक्रम के अनुसार भोजन करना आसान हो सके। बाथरूम में गीजर लगे हैं जो गर्म पानी के निरंतर प्रवाह को सुनिश्चित करते हैं और छात्रावास में रहने को आरामदायक बनाते हैं। न्यू हॉस्टल ब्लॉक में स्थित एक केंद्रीकृत लॉन्ड्री सेवा सभी छात्रावासों में छात्रों के कपड़ों की देखभाल करती है। चूँकि कॉलेज जीवन इंटरनेट पर निर्भर करता है, इसलिए हर छात्रावास में वाई–फ़ाई और अन्य सेवाएँ उपलब्ध हैं। पूरे छात्रावास में हाई–स्पीड वाई–फ़ाई उपलब्ध है और प्रत्येक कमरे में एक लैन पोर्ट है जो यह सुनिश्चित करता है कि इंटरनेट कनेक्शन स्थिर और सीखने व नियमित उपयोग के लिए समस्या मुक्त रहे। पढ़ाई के अलावा, संस्थान छात्रों को सक्रिय रहने में मदद करने के लिए कई तरह की सुविधाएँ प्रदान करता है। हमारा आधुनिक खेल परिसर बास्केटबॉल, वॉलीबॉल, फ़ुटबॉल, टेबल टेनिस, शतरंज और कैरम जैसी आउटडोर और इनडोर गतिविधियों के लिए सुविधाओं से युक्त है। छात्रावासों के अंदर, छात्रों के लिए घूमने, गतिविधियों में शामिल होने या अपनी पढ़ाई से ब्रेक लेने के लिए एक विस्तृत कॉमन रूम उपलब्ध है।

निवासियों का स्वास्थ्य और सुरक्षा सर्वोच्च प्राथमिकता है। परिसर में सुरक्षा और हाउसकीपिंग के लिए प्रशिक्षित कर्मचारी तैनात हैं, जो छात्रावास की सुरक्षा, सफ़ाई और व्यवस्था सुनिश्चित करते हैं। धन्वंतरि क्लिनिक संस्थान के भीतर स्थित है और छात्रों को प्राथमिक चिकित्सा प्रदान करता है। इसके अलावा, एक योग्य चिकित्सक द्वारा दैनिक चिकित्सा जाँच यह सुनिश्चित करने में मदद करती है कि छात्रों के स्वास्थ्य का उचित प्रबंधन और देखभाल की जा रही है। छोटी–मोटी चोटों या आपातकालीन स्थितियों के लिए तैयार रहने के लिए, प्रत्येक छात्रावास में एक अच्छी तरह से सुसज्जित प्राथमिक चिकित्सा किट उपलब्ध है। मजबूत बुनियादी ढांचे, सुखद सुविधाओं और छात्रों पर ध्यान देने के साथ, भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रावासों का उद्देश्य छात्रों की पढ़ाई, स्वास्थ्य और समग्र विकास के लिए सहायता प्रदान करना है।

भा.प्र.सं. बोधगया सुरक्षा

भा.प्र.सं. बोधगया का सुरक्षा विभाग सभी छात्रों, शिक्षकों, कर्मचारियों और आगंतुकों के लिए एक सुरक्षित परिसर वातावरण बनाए रखने की अपनी प्रतिबद्धता में दृढ़ है। अच्छी तरह से प्रशिक्षित सुरक्षा कर्मियों की हमारी टीम शैक्षणिक भवनों, छात्रावास परिसर और आवासीय क्षेत्रों में 24x7 नियमित गश्त के माध्यम से चौबीसों घंटे सतर्कता सुनिश्चित करती है।
सुरक्षा और तैयारी के उच्चतम मानकों को बनाए रखने के लिए, हम अग्नि निवारण और सुरक्षा, प्रवेश नियंत्रण और आपातकालीन प्रतिक्रिया प्रक्रियाओं पर केंद्रित समय–समय पर पुनश्चर्या प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करते हैं।

हमने समग्र सुरक्षा और निवारण को बढ़ाते हुए, वास्तविक समय की निगरानी और किसी भी घटना पर त्वरित प्रतिक्रिया सुनिश्चित करने के लिए पूरे परिसर में एक व्यापक सीसीटीवी निगरानी प्रणाली भी लागू की है।

सुरक्षा बुनियादी ढांचे को बढ़ाने के हमारे निरंतर प्रयास में, इस वर्ष कई तकनीकी उन्नयन शुरू किए गए हैं। इनमें शामिल हैं:

- कर्मियों की जांच के लिए मेटल डिटेक्टरों की स्थापना।
- आने वाले वाहनों की गहन जाँच के लिए वाहन के नीचे खोज दर्पण
- सभी सामानों की सुरक्षित और कुशल जाँच सुनिश्चित करने के लिए मुख्य द्वार पर बैगेज स्कैनर की स्थापना जारी है।

ये पहल शैक्षणिक उत्कृष्टता और व्यक्तिगत कल्याण के लिए अनुकूल एक सुरक्षित परिसर सुनिश्चित करने की दिशा में हमारे सक्रिय दृष्टिकोण को दर्शाती हैं।

समितियाँ

मीडिया एवं जनसंपर्क समिति

भा.प्र.सं. बोधगया की मीडिया एवं जनसंपर्क समिति रणनीतिक संचार और जनसंपर्क के माध्यम से संस्थान की मीडिया उपस्थिति को बढ़ावा देती है। यह प्रेस कवरेज, सोशल मीडिया जुड़ाव और आउटरीच का प्रबंधन करती है और साथ ही ब्रांड की दृश्यता बढ़ाने के लिए बाहरी हितधारकों के साथ मज़बूत और सकारात्मक संबंध बनाने के लिए समर्पित रहती है।

समिति विभिन्न क्लबों और समितियों के साथ सक्रिय रूप से सहयोग करती है, यह सुनिश्चित करती है कि उनकी पहलों को व्यापक मान्यता मिले। प्रभावी कहानी कहने और मीडिया रणनीतियों के माध्यम से, यह प्रमुख घटनाओं और उपलब्धियों को बढ़ावा देती है, जिससे विभिन्न प्लेटफार्मों पर जुड़ाव बढ़ता है। मीडिया एवं जनसंपर्क समिति का प्रमुख कार्यक्रम, नेत्रत्व – वार्षिक नेतृत्व शिखर सम्मेलन, आयोजित किया गया, जिसका उद्देश्य उद्योग जगत के नायकों के साथ जुड़कर विचार नेतृत्व को बढ़ावा देना था। यह छात्रों को रणनीतिक अंतर्दृष्टि प्राप्त करने और प्रभावशाली नेटवर्क बनाने के लिए एक शक्तिशाली मंच प्रदान करता है।

मुख्य विशेषताएं:

- **छठे वार्षिक दीक्षांत समारोह** को सबसे अधिक मीडिया कवरेज मिला, जिसमें ऑनलाइन और ऑफलाइन प्लेटफार्मों पर कुल **90 प्रकाशन** शामिल थे, जो इस आयोजन के व्यापक प्रभाव को दर्शाते हैं।
- **भा.प्र.सं. बोधगया** ने एनआईआरएफ 2024 रैंकिंग में एक उपलब्धि हासिल की, रैंक 53 से 20 स्थान ऊपर चढ़कर **रैंक 33** पर पहुँच गया, जो इसके तीव्र विकास और शैक्षणिक उत्कृष्टता को दर्शाता है।
- **ह्यूमन्स ऑफ बोधगया** सफलतापूर्वक जारी रहा, जिसे सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म पर दर्शकों से ज़बरदस्त प्रतिक्रिया मिली, कुछ पोस्ट्स को 11,100 **बार देखा गया।**
- **पिक्सेल जर्नी** को छात्र फोटोग्राफी के माध्यम से परिसर की अनदेखी सुंदरता को प्रदर्शित करने के लिए लॉन्च किया गया था, जिससे छात्र भागीदारी और सोशल मीडिया जुड़ाव दोनों को बढ़ावा मिला। कुछ पोस्ट्स को उल्लेखनीय सफलता मिली, जिन्हें **15,100 बार देखा गया।**
- **मीडिया और पीआर समिति का प्रमुख कार्यक्रम, नेत्रत्व** – वार्षिक नेतृत्व शिखर सम्मेलन, सफलतापूर्वक आयोजित किया गया, जिसका उद्देश्य विभिन्न उद्योगों के प्रतिष्ठित नायकों के साथ संस्थान की सहभागिता को बढ़ाना था।
- **श्रीमती स्मृति ईरानी एनएफएलपी कार्यक्रम और नेत्रत्व – वार्षिक नेतृत्व शिखर सम्मेलन को क्रमश:** 42 और 45 प्रकाशनों के साथ उल्लेखनीय मीडिया कवरेज मिला। **एलेगाँते 8.0** के सभी कार्यक्रमों को ऑनलाइन और ऑफलाइन दोनों माध्यमों से लगातार कवर और पोस्ट किया गया, जिसमें **10 ऑफलाइन और 22 ऑनलाइन प्रकाशन शामिल थे।**
- **हेल्थकेयर कॉन्क्लेव** को अच्छी कवरेज मिली, जिसमें **33 प्रकाशन** प्राप्त हुए, जबकि YES 2025 **कार्यक्रम** को **30 प्रकाशन** प्राप्त हुए।
- सहयोगात्मक विकास के लिए संस्थान की प्रतिबद्धता के साथ, कई समझौता ज्ञापन और **एमडीपी** आयोजित किए गए, जिसमें **मीडिया** और **पीआर समिति ने एमडीपी के लिए 210 प्रकाशन और पीएसआई इंडिया के साथ समझौता ज्ञापन के लिए 36 प्रकाशन प्राप्त किए, जिसे सबसे अधिक कवरेज मिला।**
- समिति को नेट्रित्व के लिए **एनएचआरसी इंडिया से एक्स पर मान्यता** मिली, जिससे संस्थागत विश्वसनीयता मजबूत हुई।
- वार्षिक उत्सव, **एलेगाँते 8.0 के लिए एक रणनीतिक इंस्टाग्राम सहयोग ने 225,000 बार देखा गया,** जो डिजिटल आउटरीच में एक महत्वपूर्ण मील का पत्थर है।
- **इंस्टाग्राम पर कैंपस वीडियो को 40,200 बार देखा गया,** जिससे दर्शकों की मजबूत भागीदारी और रुचि प्रदर्शित हुई।

मीडिया संबंध प्रबंधन

मीडिया कवरेज के संदर्भ में, संस्थान ने प्रमुख प्रिंट और डिजिटल समाचार प्लेटफार्मों के साथ अपने संबंधों को मजबूत करना जारी रखा है। इस वर्ष, हमने 20 से अधिक नए मीडिया संपर्क प्राप्त करके अपने नेटवर्क का विस्तार किया, जिससे हमारी पहुँच और दृश्यता में और वृद्धि हुई। समिति ने टाइम्स ऑफ इंडिया, डीडी न्यूज, कशिश न्यूज, दैनिक भास्कर, दैनिक जागरण, बिजनेस स्टैंडर्ड, प्रभात खबर, इंडियन एक्सप्रेस, राष्ट्रीय सागर, आज, गया 247, सन्मार्ग, हिंदुस्तान, द पायनियर, इंडिया एजुकेशन डायरी, शिक्षा और द प्रेस यूनाइटेड जैसे प्रतिष्ठित प्रकाशनों में निरंतर कवरेज सुनिश्चित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है।

अपनी पहुँच का विस्तार करते हुए, हम कुल **1054 प्रकाशनों** तक पहुँच पाए, जिनमें 492 ऑफ़लाइन कवरेज और 562 ऑनलाइन कवरेज शामिल हैं। मीडिया और जनसंपर्क प्रकोष्ठ प्रभावी संचार को बढ़ावा देने और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि उल्लेखनीय घटनाओं और उपलब्धियों को वह पहचान मिले जिसके वे हकदार हैं।

सोशल मीडिया विकास

मीडिया और जनसंपर्क समिति ने सभी डिजिटल प्लेटफार्मों पर उल्लेखनीय वृद्धि प्रदर्शित की है, जिससे इसकी ऑनलाइन उपस्थिति और मजबूत हुई है।

- आधिकारिक इंस्टाग्राम अकाउंट पर **फॉलोअर्स की संख्या 7,651** को पार कर गई है, जो 19.16% की प्रभावशाली वार्षिक वृद्धि दर दर्ज करता है। उल्लेखनीय रूप से, समिति ने फॉलोअर्स की संख्या में भा.प्र.सं. संबलपुर, भा.प्र.सं. रायपुर, भा.प्र.सं. जम्मू, भा.प्र.सं. सिरमौर और भा.प्र.सं. अमृतसर को पीछे छोड़ दिया है, जिससे इसकी प्रतिस्पर्धात्मक बढ़त और मजबूत हुई है।
- लिंक्डइन पर, समिति का प्रभाव लगातार बढ़ रहा है, फॉलोअर्स की संख्या **11,695** से बढ़कर **15,426** हो गई है, जो बढ़ी हुई व्यावसायिक सहभागिता

को दर्शाता है।

- इस बीच, यूट्यूब में 17.09% की वृद्धि देखी गई है, जिसमें सब्सक्राइबर 4,330 से बढ़कर 5,070 हो गए हैं, जो रणनीतिक सामग्री संवर्द्धन द्वारा समर्थित है जिससे पहुँच और दर्शकों की सहभागिता बढ़ी है।
- X (पूर्व में ट्विटर) पर भी सहभागिता में 12.50% की वृद्धि हुई है, जिससे फॉलोअर्स की संख्या 4,950 हो गई है। फेसबुक में भी लगातार वृद्धि जारी है, जहाँ फॉलोअर्स की संख्या 6,247 तक पहुँच गई है, जो 10.07% की वृद्धि दर्शाता है।
- समिति ने उभरते हुए प्लेटफार्मों का भी लाभ उठाया है, जिसमें थ्रेड्स ने 40.60% की सबसे महत्वपूर्ण वृद्धि दर का अनुभव किया है, तथा इसके लॉन्च के बाद से अब तक 1,162 अनुयायी हो चुके हैं।

नेतृत्व 2025 - विजन टू इम्पैक्टः भा.प्र.सं. बोधगया का नेतृत्व शिखर सम्मेलन

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया की मीडिया एवं जनसंपर्क समिति ने 9 फरवरी 2025 को अपने वार्षिक नेतृत्व शिखर सम्मेलन, नेत्रत्व का समापन किया। यह शिखर सम्मेलन बिहार में अपनी तरह का एक अनूठा नेतृत्व कार्यक्रम था, जिसमें नौकरशाहों, विचारकों, उद्योग विशेषज्ञों और सामग्री निर्माताओं ने समकालीन नेतृत्व और उसकी उभरती गतिशीलता पर चर्चा की। इसने नायकों को अगली पीढ़ी को प्रेरित और मार्गदर्शन करने के लिए एक मंच प्रदान किया।

इस कार्यक्रम में नेतृत्व, नवाचार और डिजिटल रचनाकारों की अर्थव्यवस्था पर केंद्रित दो मुख्य भाषण और दो पैनल चर्चाएँ हुईं।

भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता सिंह सहाय ने शिखर सम्मेलन का उद्घाटन किया और नेतृत्व में दूरदर्शिता के महत्व पर ज़ोर दिया। उन्होंने इस बात पर प्रकाश डाला कि एक प्रबंधक और एक नेता के बीच मुख्य अंतर भविष्य की कल्पना करने की उनकी क्षमता में निहित है। छात्रों को अपने उद्देश्य पर चिंतन करने के लिए प्रोत्साहित करते हुए, उन्होंने व्यक्तिगत मूल्यों, विरासत और नेतृत्व के व्यापक प्रभाव पर विचारोत्तेजक प्रश्न पूछे। इसके बाद, मीडिया एवं जनसंपर्क समिति के अध्यक्ष डॉ. संजय कौशल ने स्वागत भाषण दिया।

शिखर सम्मेलन में राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग के महासचिव श्री भरत लाल और बिहार के पुलिस महानिरीक्षक श्री अमित लोढ़ा ने दो मुख्य भाषण दिए। श्री भरत लाल ने नेतृत्व, जनसेवा और सामाजिक मूल्यों पर बात की और युवा नायकों से अपने उद्देश्य शीघ्र परिभाषित करने का आग्रह किया। उन्होंने इस बात पर ज़ोर दिया कि नेतृत्व अधिकारों और कर्तव्यों से परे है—यह धर्म को अपनाने, समाज के प्रति ज़िम्मेदारी निभाने के बारे में है, जो नेल्सन मंडेला और महात्मा गांधी जैसे नायकों के आदर्शों को प्रतिध्वनित करता है।

नेटफ्लिक्स वेब सीरीज़ खाकी – द बिहार चैप्टर के लिए एक वास्तविक जीवन की प्रेरणा श्री अमित लोढ़ा ने इस बात पर ज़ोर दिया कि शक्ति ज़िम्मेदारी के साथ आती है और इसका उपयोग समाज की सेवा के लिए किया जाना चाहिए। उन्होंने इस बात पर प्रकाश डाला कि ज़िम्मेदार नागरिकता राष्ट्र के लिए योगदान करने का सबसे प्रभावी तरीका है और उन्होंने उस चीज़ का अनुसरण करने के महत्व पर ज़ोर दिया जो संतुष्टि लाती है, क्योंकि यह प्रेरणा को बनाए रखती है।

और नेतृत्व विशेषज्ञ छवि राजावत, भारत की पहली महिला एमबीए सरपंच; स्वप्निल गवांडे, प्रबंध निदेशक, दीशा समूह; और विपिन यादव, शिक्षक एवं कंटेंट क्रिएटर। चर्चा में पारंपरिक और समकालीन नेतृत्व मॉडलों पर चर्चा की गई। सत्र का संचालन भा.प्र.सं. बोधगया के प्रथम वर्ष के एमबीए छात्र प्रत्यूष सिंह ने किया। डॉ. राधाकृष्णन पिल्लई ने इस बात पर ज़ोर देते हुए चर्चा की शुरुआत की कि नेतृत्व एक प्राकृतिक विज्ञान है, जो जीवन के सभी पहलुओं में मौजूद है। उन्होंने सामाजिक बदलावों के साथ तालमेल बिठाते हुए समय के साथ नेतृत्व को विकसित करने की आवश्यकता पर बल दिया। इसी विचार को आगे बढ़ाते हुए, सुश्री छवि राजावत ने बताया कि एक नेता को पानी की तरह होना चाहिए—अनुकूलनीय, निरंतर सीखने वाला और बढ़ने वाला। श्री स्वप्निल ने एक मज़बूत मूल्य प्रणाली के महत्व पर प्रकाश डाला और इस बात पर ज़ोर दिया कि समाज की सेवा शुरू करने के लिए कोई भी व्यक्ति कभी भी बहुत छोटा नहीं होता। श्री विपिन ने व्यक्तिगत नैतिकता और कॉर्पोरेट उद्देश्यों के बीच संघर्ष का सामना करते समय आत्म-चिंतन के महत्व को रेखांकित किया। उन्होंने आज सहयोगी नेतृत्व की बढ़ती आवश्यकता पर भी ध्यान केंद्रित किया।

दूसरी पैनल चर्चा, "क्रिएटर्स अर्थव्यवस्था का लोकाचार", डिजिटल स्पेस में सामग्री निर्माण, व्यक्तिगत ब्रांडिंग और लचीलेपन पर केंद्रित थी। पैनलिस्टों में आदित्य अयंगर, वित्त सामग्री निर्माता, सीएफए चार्टर धारक और निवेश रणनीतिकार; देवन भल्ला, मार्केटिंग विशेषज्ञ और लिंक्डइन टॉप वॉयस; बिभूति भूषण, उद्यमी और सामग्री निर्माता; और मनज्योति पारासर, एआई शिक्षक एवं कंटेंट क्रिएटर। भा.प्र.सं. बोधगया की एमबीए द्वितीय वर्ष की छात्रा सांगवी पटेल ने सत्र का संचालन किया।

आदित्य अयंगर ने डिजिटल पहुँच को प्रासंगिक बनाने के महत्व के साथ चर्चा की शुरुआत की और रचनाकारों को अपने दर्शकों को संख्याओं के बजाय व्यक्तियों के रूप में देखने के लिए प्रोत्साहित किया। बिभूति भूषण और देवन भल्ला ने कमज़ोर प्रदर्शन वाली सामग्री को संभालने, अनुकूलनशीलता और दर्शकों पर ध्यान केंद्रित करने पर अंतर्दृष्टि साझा की। बिभूति ने संख्याओं की तुलना में प्रभाव को प्राथमिकता देने की बात कही, जबकि देवन ने डेटा-संचालित अनुकूलन और विज़ुअल स्टोरीटेलिंग पर चर्चा की, सामग्री के पुनः उपयोग और एक संरचित दर्शक यात्रा के निर्माण की वकालत की।

चर्चा में व्यक्तिगत ब्रांडिंग से जुड़े मिथकों पर चर्चा की गई और कहा गया कि सामग्री को दृश्यता के बजाय कार्रवाई को प्रेरित करना चाहिए। पैनलिस्टों ने महत्वाकांक्षी रचनाकारों को अपनी जगह पहचानने, अंतर्दृष्टि का लाभ उठाने और निरंतरता बनाए रखने की सलाह दी। सत्र का समापन इस सीख के साथ हुआ कि किसी भी रचनात्मक प्रयास में सफलता निरंतरता, अनुकूलनशीलता और दर्शकों के साथ एक वास्तविक जुड़ाव का संयोजन है।

पैनल के समापन के साथ लीडरशिप समिट का समापन हुआ। मीडिया एवं जनसंपर्क समिति के सह-अध्यक्ष डॉ. विशाल अशोक वानखेड़े ने धन्यवाद ज्ञापन प्रस्तुत किया। नेत्रत्व एक ऐसा मंच है जहाँ युवा मस्तिष्कों की आकांक्षाएँ प्रमुख नायकों के ज्ञान और अनुभव से मिलती हैं। यह शिखर सम्मेलन अकादमिक शिक्षा और वास्तविक जीवन के नेतृत्व के बीच की खाई को पाटने के लिए भा.प्र.सं. बोधगया की प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

MEDIA & PR PRESENTS
IIM BODH GAYA'S
ANNUAL LEADERSHIP SUMMIT
NETRITVA
MPR
IIM BODH GAYA

MPR
MEDIA & PR PRESENTS
IIM BODH GAYA'S
ANNUAL LEADERSHIP SUMMIT
NETRITVA
WHERE EXPERIENCE LEADS ASPIRATIONS
Keynote Speaker
Sh. Bharat Lal
IIM BODH GAYA

मीडिया एवं पीआर सेल द्वारा किए गए विभिन्न कवरेज में शामिल हैं:

क्र. सं.	तारीख	आयोजन	वर्ग	जोड़ना
1.	4 – 6 अप्रैल 2024	ग्लोगिफ्ट	सम्मेलन	ग्लोगिफ्ट
2.	7 अप्रैल 2024	एमबीए 08 का दीक्षांत समारोह	संस्थान के कार्यक्रम	6वां दीक्षांत समारोह (सोनी कैमरा + एक्सटर्नल)
3.	9 अप्रैल 2024	आईआईटी पटना के साथ समझौता ज्ञापन	समझौता ज्ञापन	आईआईटी पटना और आईआईएमबीजी के बीच समझौता ज्ञापन_09042024
4.	4 – 6 जुलाई 2024	अभिविन्यास कार्यक्रम 2024	प्रवेश	एमबीए ओरिएंटेशन बैच`26
5.	8 –9 जुलाई 2024	आउटबाउंड गतिविधि	संस्थान कार्यक्रम	एमबीए ओरिएंटेशन बैच`26
6.	22 जुलाई 2024	यौन उत्पीड़न घटना	संस्थान कार्यक्रम	यौन उत्पीड़न की घटना 19 जुलाई
7.	31 जुलाई 2024	टीक्यूएम प्रश्नोत्तरी	क्लब	टीक्यूएम प्रश्नोत्तरी
8.	7 अगस्त 2024	बामेती माउ		एमडीपी बामेती
9.	15 अगस्त 2024	78 वां स्वतंत्रता दिवस	संस्थान कार्यक्रम	स्वतंत्रता दिवस 2024
10.	24 अगस्त 2024	अभिविन्यास आईपीएम 04	संस्थान कार्यक्रम	आईपीएम अभिविन्यास 04
11.	26 अगस्त 2024	जन्माष्टमी	त्योहार	जन्माष्टमी
12.	28 अगस्त 2024	खेल दिवस	संस्थान कार्यक्रम	खेल दिवस 2024
13.	1 – 15 सितंबर 2024	स्वच्छता पखवाड़ा	सीएसआर	स्वच्छता पखवाड़ा
14.	5 सितंबर 2024	शिक्षक दिवस	संस्थान के कार्यक्रम	शिक्षक दिवस 2024
15.	7 –12 सितंबर 2024	गणेश चतुर्थी	सांस्कृतिक समिति	गणेश चतुर्थी
16.	16 सितंबर 2024	ओणम	सांस्कृतिक समिति	ओणम
17.	22 सितंबर	स्वच्छता ही सेवा कार्यक्रम	संस्थान कार्यक्रम	स्वच्छता ही सेवा
18.	29 सितंबर	विश्व व्यापार संगठन मॉडल कार्यक्रम	आईआरसी	आईआरसी डब्ल्यूटीओ
19.	3 अक्टूबर	प्रागमैन 2.0	एसआरसी	प्रागमैन 2.0
20.	5 – 6 अक्टूबर	अभिसरण सम्मेलन	संस्थान कार्यक्रम	कन्वर्जेंस कॉन्क्लेव
21.	7 वां अक्टूबर	गरबा नाइट	सांस्कृतिक समिति	गरबा नाइट
22.	1 नवंबर	दिवाली	सांस्कृतिक समिति	दिवाली 2024
23.	19 वीं नवंबर	जनजातीय प्रश्नोत्तरी कार्यक्रम	क्लब	जनजातीय प्रश्नोत्तरी
24.	24 – 25 नवंबर	सीपीआर घटना	सीएसआर	सीपीआर घटना
25.	25 नवंबर 2024	अन्नमहोत्सव 1.0	एचएमसी	अन्नमहोत्सव 1.0
26.	15 दिसंबर 2024	आरोहन 1.0	संस्थान के कार्यक्रम	आरोहण 1.0
27.	20 दिसंबर 2024	DACS सम्मेलन	संस्थान कार्यक्रम	DACS सम्मेलन
28.	21 दिसंबर 2024	ओटीए कैडेटों का परिसर दौरा	सरकारी कार्यक्रम	ओटीए कैडेट्स का परिसर भ्रमण
29.	25 वां दिसंबर 2024	क्रिसमस की पूर्व संध्या	एमपीआर	क्रिसमस की पूर्व संध्या

30.	1 जनवरी 2025	नए साल की पूर्वसंध्या	सांस्कृतिक समिति	नए साल की पूर्वसंध्या
31.	19 जनवरी 2025	श्रमदान गतिविधि	संस्थान कार्यक्रम	श्रमदान गतिविधि
32.	26 जनवरी 2025	76 वां गणतंत्र दिवस	संस्थान कार्यक्रम	गणतंत्र दिवस
33.	24 – 26 जनवरी 2025	एलेगाँते 8.0	उत्सव	एलेगाँते 8.0
34.	1 – 2 फरवरी 2025	आईसीएसजी 2.0	अंतरराष्ट्रीय	आईसीएसजी 2.0
35.	3 फरवरी 2025	सरस्वती पूजा	सांस्कृतिक समिति	सरस्वती पूजा
36.	8 – 9 फ़रवरी 2025	नेत्रित्वा 1.0	संस्थान कार्यक्रम	नेत्रित्वा 1.0
37.	12 फरवरी 2025	नशीली दवाओं के प्रति जागरूकता	संस्थान के कार्यक्रम	नशीली दवाओं के प्रति जागरूकता कार्यक्रम
38.	14–15 फरवरी 2025	टेडएक्स/हाँ	ई–सेल	TEDx हाँ 2025
39	16 फरवरी 2025	रक्तदान शिविर	सीएसआर	रक्तदान शिविर (16.02.25)
40.	14 मार्च 2025	होली	संस्थान कार्यक्रम	होली
40.	7–10 अप्रैल 2025	माइंडफुलनेस लीडरशिप रिट्रीट	प्रो. निधि	माइंडफुलनेस लीडरशिप रिट्रीट 7–10 अप्रैल 2025
41.	साल भर	33 एमडीपी	बाहरी प्रशिक्षण	एमडीपी 2024 – 2025
42.	साल भर	स्पर्श – सीएसआर कार्यक्रम	सीएसआर	स्पर्श
43.	अक्टूबर – फरवरी	गोत्र संघर्ष	संस्थान कार्यक्रम	गोत्र संघर्ष
44.	साल भर	प्री–प्लेसमेंट वार्ता और एचआर ग्रुप फोटो	प्लेसमेंट समिति	प्लेसमेंट सेल

एनविज़न सेल

भा.प्र.सं. बोधगया का उद्यमिता एवं औद्योगिक संबंध प्रकोष्ठ, एनविज़न – छात्रों में नवाचार को बढ़ावा देने और उद्यमशीलता की भावना विकसित करने के लिए समर्पित है। यह स्टार्टअप्स को प्रोत्साहित करता है और महत्वाकांक्षी उद्यमियों को व्यावसायिक पारिस्थितिकी तंत्र की चुनौतियों का सामना करने के लिए आवश्यक कौशल से लैस करता है। उद्यमशीलता उत्कृष्टता के प्रति अपनी प्रतिबद्धता को मज़बूत करते हुए, भा.प्र.सं. बोधगया की संस्थान नवाचार परिषद (आईआईसी) ने इस वर्ष उद्यमशीलता की सोच को बढ़ावा देने के लिए स्थापित दिशानिर्देशों का पालन करते हुए 45 से अधिक कार्यक्रमों का सफलतापूर्वक आयोजन किया है। अपने बढ़ते प्रभाव के प्रमाण के रूप में, भा.प्र.सं. बोधगया ने 4–स्टार आईआईसी रेटिंग प्राप्त की है, जो इसकी प्रारंभिक 3.5–स्टार रेटिंग से बेहतर है। एन आईआईएमबीजी इन्क्यूबेशन सेंटर टू सपोर्ट इनोवेशन, रिसर्च एंड एंटरप्रेन्योरशिप (इंस्पायर) (एक सेक्शन 8 कंपनी) एनविज़न सेल के तत्वावधान में संचालित होता है, जो उद्यमशीलता और नवाचार को बढ़ावा देने पर संस्थान के फोकस को और मज़बूत करता है। यह शैक्षणिक वर्ष INSPIRE के लिए महत्वपूर्ण रहा है, जिसमें इसकी सहायता प्रणाली को बेहतर बनाने और उद्यमशीलता संबंधी पहलों का विस्तार करने में उल्लेखनीय प्रगति हुई है।

- केंद्र ने अपने मेंटरशिप नेटवर्क को मज़बूत करने, नवाचार को बढ़ावा देने और उभरते स्टार्टअप्स को इनक्यूबेशन सहायता प्रदान करने को प्राथमिकता दी है।
- स्टार्टअप बिहार (उद्योग विभाग, बिहार सरकार) के सहयोग से, INSPIRE ने इस शैक्षणिक वर्ष (2024–25) में 15 से अधिक स्टार्टअप्स को सफलतापूर्वक अपने साथ जोड़ा है।
- इसके अतिरिक्त, भारत सरकार के एमएसएमइ मंत्रालय द्वारा एमएसएमइ हैकाथॉन योजना के तहत कृषि और महिला सशक्तिकरण पर केंद्रित एक इनक्यूबेटी "ग्रो योर ओन मशरूम", घरेलू मशरूम उत्पादन को सुगम बनाने के लिए एक प्रोटोटाइप किट विकसित करने के अंतिम चरण में है।
- अपनी नवाचार पाइपलाइन को और मज़बूत करते हुए, INSPIRE को एमएसएमइ आइडिया हैकाथॉन 4.0 के तहत 36 प्रस्तुतियाँ प्राप्त हुई हैं।
- डिजिटल परिवर्तन के महत्व को समझते हुए, डिजिटल नवाचार और विपणन केंद्र (CDIM) की स्थापना डिजिटल परिवर्तन को अपनाने और उभरते व्यावसायिक परिदृश्य के साथ तालमेल बिठाने के लिए की गई है।
- नवाचार की संस्कृति को और बढ़ावा देने के लिए, एनविज़न सेल ने इनोराइज़ नामक एक आंतरिक हैकथॉन की शुरुआत की, जिसे आईआईएमबीजी के छात्रों के बीच उच्च–संभावित विचारों की पहचान करने के लिए डिज़ाइन किया गया है।
- इस पहल को स्टार्टअप ओडिसी सीरीज़ द्वारा पूरक बनाया गया है, जो उद्यमी समुदाय के भीतर निरंतर संवाद और विचारों के आदान–प्रदान को बढ़ावा देता है।

इ-सेल भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा आयोजित कार्यक्रम

विश्व उद्यमिता दिवस

भा.प्र.सं. बोधगया के एनविज़न सेल ने विश्व उद्यमिता दिवस 2024 के उपलक्ष्य में एक ज्ञानवर्धक अतिथि वक्ता सत्र आयोजित किया। इस सत्र में फील्ड प्रॉक्सी के सीईओ और संस्थापक स्वरूप विजयकुमार ने भाग लिया। फील्ड प्रॉक्सी एक अग्रणी नो-कोड प्लेटफ़ॉर्म है जो फील्ड सर्विसिंग कंपनियों को संचालन को डिजिटल बनाने और ऑन-ग्राउंड तकनीशियनों का कुशलतापूर्वक प्रबंधन करने में सक्षम बनाता है। प्रौद्योगिकी और उद्यमिता में अपने व्यापक अनुभव का उपयोग करते हुए, श्री स्वरूप ने स्टार्टअप विकास की चुनौतियों का सामना करते हुए फील्डप्रॉक्सी के निर्माण की अपनी परिवर्तनकारी यात्रा साझा की।

प्रस्तुति के दौरान, श्री स्वरूप ने "अपनी उद्यमशीलता की यात्रा शुरू करने से पहले मुझे जो 10 बातें पता होतीं, काश मैं जानता होता" का प्रदर्शन किया, और अपनी उद्यमशीलता की यात्रा की महत्वपूर्ण अंतर्दृष्टि पर प्रकाश डाला।

स्मार्ट इंडिया हैकाथॉन

2017 में शुरू किया गया, स्मार्ट इंडिया हैकाथॉन (SIH) एक ऐसा आयोजन है जो सामाजिक चुनौतियों का समाधान करने के लिए प्रौद्योगिकी और नवाचार की शक्ति का उपयोग करने की भारत की प्रतिबद्धता को दर्शाता है, और देश भर के विश्वविद्यालयों और संस्थानों के कुछ प्रतिभाशाली लोगों को आकर्षित करता है। इसी INSPIRE के क्रम में, भा.प्र.सं. बोधगया ने स्मार्ट इंडिया हैकाथॉन 2024 के अंतर्गत एक आंतरिक हैकाथॉन का आयोजन किया, जिसमें तेरह टीमों ने भाग लिया और उनके प्रस्तावित समाधानों की तकनीकी विशेषज्ञता, रचनात्मकता, उपयोगकर्ता-केंद्रित डिज़ाइन और वास्तविक दुनिया में परिवर्तनकारी क्षमता के आधार पर उनका सावधानीपूर्वक मूल्यांकन किया गया।

इनोराइज़

इनोराइज़, एक आंतरिक हैकाथॉन, नवाचार और उद्यमशीलता प्रतिभा का एक जीवंत प्रदर्शन था। 11 प्रतिभागियों ने अपने नवीन विचार प्रस्तुत किए और प्रस्तुत किए, जिनमें खाद्य अपव्यय प्रबंधन, राजनीतिक परामर्श, AI-सक्षम विपणन, पर्यावरण-अनुकूल टिकाऊ उत्पाद, कृषि-तकनीक आदि शामिल थे, जो बाजार की ज़रूरतों और ग्राहकों की समस्याओं को पूरा करने पर केंद्रित थे। इनो-राइज़ ने प्रतिभागियों को उनके प्रोटोटाइप, वित्तीय मॉडल और बाज़ार में उनकी पहुँच से संबंधित रणनीतियों को प्रस्तुत करने के लिए प्रेरित करके वास्तविक दुनिया के अनुप्रयोगों पर भी ध्यान केंद्रित किया। प्रतिभागियों को मार्गदर्शन और इनक्यूबेशन सहायता के लिए INSPIRE तक सीधी पहुँच प्रदान करके, इस कार्यक्रम ने नवाचार को बढ़ावा देने और भावी उद्यमियों को सशक्त बनाने के लिए भा.प्र.सं. बोधगया की प्रतिबद्धता की पुष्टि की।

एम.एस.एम.इ. हैकाथॉन 4.0

भारत सरकार की नवाचार और उद्यमशीलता विकास को बढ़ावा देने की पहल के तहत, भा.प्र.सं. बोधगया को अपने एनविज़न सेल के माध्यम से, MSME मंत्रालय द्वारा समर्थित इनक्यूबेशन योजना के तहत एक होस्ट संस्थान (HI) के रूप में मान्यता दी गई थी। इसका उद्देश्य महत्वाकांक्षी उद्यमियों को अवधारणा के प्रमाण चरण में उनके विचारों का सत्यापन करके और सबसे आशाजनक विचारों को आगे के इनक्यूबेशन और वित्तीय सहायता के लिए अनुशंसित करके सशक्त बनाना था।

इस पहल का उद्देश्य युवाओं की रचनात्मकता का दोहन करने और उन्हें विविध क्षेत्रों में नवीन व्यावसायिक विचारों को प्रस्तुत करने का अवसर प्रदान करना था। इस कार्यक्रम में देश भर के 36 प्रतिभागियों ने एक विशेषज्ञ मूल्यांकन पैनल के समक्ष अपनी अवधारणाएँ प्रस्तुत कीं। गहन मूल्यांकन प्रक्रिया के बाद, छह चयनित विचारों को योजना के तहत आगे के समर्थन के लिए भेजा गया, जिसमें विकास के लिए प्रत्येक विचार के लिए ₹15 लाख तक की वित्तीय सहायता शामिल है।

स्टार्टअप ओडिसी श्रृंखला

स्टार्टअप ओडिसी, भा.प्र.सं. बोधगया के ई-सेल द्वारा आयोजित एक कार्यक्रम है, जिसका उद्देश्य उद्यमशीलता की भावना को प्रज्वलित करना और छात्रों को स्टार्टअप पारिस्थितिकी तंत्र से प्रत्यक्ष परिचय कराना है। यह कार्यक्रम दूरदर्शी नायकों, सरकारी पारिस्थितिकी तंत्र के समर्थकों और नवोन्मेषी स्टार्टअप्स को एक साथ लाता है ताकि वित्त पोषण, मार्गदर्शन, इनक्यूबेशन और स्थायी उद्यमों के निर्माण पर व्यावहारिक अंतर्दृष्टि प्रदान की जा सके। यह छात्रों के लिए वास्तविक दुनिया के स्टार्टअप अनुभवों से जुड़ने, विशेषज्ञों से सीखने और भविष्य के उद्यमी बनने की दिशा में अपना पहला कदम उठाने के लिए एक अनूठा मंच प्रदान करता है।

4 जनवरी 2025 को आयोजित पहले संस्करण में स्टार्टअप बिहार के श्री शिवेंद्र कुमार, श्री कुणाल प्रकाश और स्टार्टअप बिहार के जिला स्टार्टअप समन्वयक श्री सुशांत कुमार द्वारा ज्ञानवर्धक सत्र आयोजित किए गए, जिससे प्रतिभागियों को नवोन्मेषी उद्यमों के लिए प्रारंभिक वित्त पोषण के अवसरों और वित्तीय सहायता के माध्यम से स्टार्टअप शुरू करने और उन्हें बनाए रखने के प्रमुख पहलुओं पर गहन विचार-विमर्श करने का एक मंच मिला।

स्टार्टअप ओडिसी सीरीज़ एक सूचनात्मक सत्र से कहीं बढ़कर, महत्वाकांक्षी संस्थापकों के लिए मार्गदर्शकों, सरकारी सुविधाप्रदाताओं और साथी नवप्रवर्तकों के साथ नेटवर्क बनाने का एक मंच साबित हुई। प्रतिभागियों को राज्य समर्थित उद्यमशीलता के बुनियादी ढाँचे की रणनीतिक समझ और अपने उद्देश्य को प्रभावशाली उद्यमों में बदलने के व्यावहारिक कदमों की जानकारी मिली, जिससे भा.प्र.सं. बोधगया की अगली पीढ़ी के परिवर्तनकर्ताओं को बढ़ावा देने की प्रतिबद्धता और भी मज़बूत हुई।

युवा उद्यमिता शिखर सम्मेलन

युवा उद्यमिता शिखर सम्मेलन, भा.प्र.सं. बोधगया के एनविज़न सेल द्वारा आयोजित एक वार्षिक प्रमुख कार्यक्रम है, जिसका उद्देश्य टीम वर्क को बढ़ावा देना, युवा मस्तिष्कों को प्रेरित करना, महत्वाकांक्षी उद्यमियों को अपने विचारों को प्रदर्शित करने के लिए एक मंच प्रदान करना और नवाचार, रचनात्मकता और उद्यमशीलता की भावना का जश्न मनाना है।

इस वर्ष के शिखर सम्मेलन का उद्घाटन 14-15 फरवरी को टीजीआई एसएमई कैपिटल एडवाइजर्स एलएलपी के सीईओ और प्रबंध निदेशक श्री अजय ठाकुर और नोमुरा में पूर्व मानव संसाधन-एशिया-जापान प्रमुख, स्ट्रैटेजी एट वर्क के संस्थापक श्री अवधेश कृष्ण ने नाबार्ड के डीडीएम श्री उदय कुमार की उपस्थिति में किया। इस कार्यक्रम में हमेशा लोकप्रिय फन फिएस्टा, पिच परफेक्ट, बिज़नेस वॉर्स, फिश टैंक और सर्वश्रेष्ठ प्रबंधक प्रतियोगिताएँ शामिल थीं, जहाँ प्रतिभागियों ने समस्या-समाधान, संचार, नवाचार, विपणन, बिक्री और संचालन में उत्कृष्टता का प्रदर्शन किया और साथ ही एक जीवंत और प्रतिस्पर्धी माहौल में उद्यमशीलता का व्यावहारिक अनुभव प्राप्त किया, जिसकी कुल पुरस्कार राशि 2.5 लाख रुपये से अधिक थी। नवीनतम आयोजन, मार्केटिंग मेहेम, प्रतिभागियों की गतिशीलता, लीक से हटकर सोचने और मार्केटिंग कौशल की परीक्षा था, जिसने शिखर सम्मेलन में एक मनोरंजक मोड़ ला दिया।

कुल मिलाकर, 1200 से अधिक प्रतिभागियों वाला युवा उद्यमिता शिखर सम्मेलन 2025, नवाचार, टीम वर्क और उद्यमशीलता के जुनून की शक्ति का प्रमाण था। इसने युवा मन को बड़े सपने देखने, रचनात्मक सोचने और सफल उद्यमी बनने की दिशा में साहसिक कदम उठाने के लिए प्रेरित किया। जैसे-जैसे शिखर सम्मेलन समाप्त हुआ, इसने प्रेरणा और सशक्तिकरण की एक नई किरण छोड़ी, जिसने एक बार फिर साबित कर दिया कि उद्यमिता का भविष्य सक्षम हाथों में है।

TEDx आईआईएमबीजी 2025

TEDx आईआईएमबीजी एक गतिशील मंच के रूप में कार्य करता है जो वैचारिक अभिसरण को बढ़ावा देने, सहयोगात्मक समाधानों को प्रज्वलित करने और विकसित होते कॉर्पोरेट परिदृश्य को सक्रिय रूप से आकार देने के लिए विविध दृष्टिकोणों को एकजुट करता है। "आगे क्या है?ः विषय असीम संभावनाओं, प्रगतिशील सोच और अज्ञात क्षेत्रों की खोज को दर्शाता है, साथ ही मानवीय सरलता और दूरदर्शी नेतृत्व के माध्यम से समकालीन प्रतिमानों को संबोधित करता है।

भा.प्र.सं. बोधगया ने 15 फरवरी, 2025 को अपने TEDxIIMBG 2025 कार्यक्रम की गर्व से मेजबानी की, जिसमें कृत्रिम बुद्धिमत्ता, स्थिरता, उद्यमिता, कल्याण और परिवर्तनकारी नेतृत्व में उभरते रुझानों का पता लगाने के लिए प्रतिष्ठित विचारकों, दूरदर्शी और परिवर्तनकर्ताओं को एक साथ लाया गया।

इस कार्यक्रम में विभिन्न क्षेत्रों के प्रतिष्ठित वक्ताओं ने भाग लिया, जिनमें से प्रत्येक ने अपने अनूठे दृष्टिकोण प्रस्तुत किए। उल्लेखनीय वक्ताओं में शामिल थे:

- श्री अनिल स्वरूप, पूर्व कोयला सचिव, भारत सरकार;
- सुश्री कमलिका डेका, यूनिक्लो में मानव संसाधन महाप्रबंधक;
- सुश्री उत्साह शर्मा, क्यूनिवर्स की सह-संस्थापक और सीईओ;
- सुश्री जया चाहर, टीएफजी - ट्रेड फैंटेसी गेम की संस्थापक और सीईओ;
- श्री जादव पायेंग, प्रसिद्ध पर्यावरणविद् और 'भारत के वन पुरुष';
- सुश्री अनुवा कक्कड़, टिगल की संस्थापक;
- श्री सुदर्शन गंगराड़े, एलओ फूड्स के संस्थापक; और
- श्री फिरोज अज़ीज़, आनंद राठी वेल्थ के डिप्टी सीईओ।

प्रत्येक वक्ता ने भविष्य को दिशा देने के बारे में परिवर्तनकारी अंतर्दृष्टि प्रदान की। श्री अनिल स्वरूप ने व्यावहारिक दृष्टिकोण पर ज़ोर दिया और कहा, "सपने ज़रूर देखें, लेकिन केवल ज़मीन पर अपने पैर मज़बूती से रखते हुए,ः जबकि सुश्री जया चाहर ने उद्यमशीलता की कहानियों को नए सिरे से परिभाषित किया और ज़ोर देकर कहा कि कथानक के मोड़ स्टार्टअप यात्राओं को वास्तव में महाकाव्य बनाते हैं। समुदाय की ज़बरदस्त प्रतिक्रिया के परिणामस्वरूप सभागार खचाखच भरा हुआ था, जो बौद्धिक अन्वेषण और प्रगतिशील विचार नेतृत्व के प्रति संस्थान की प्रतिबद्धता को दर्शाता है। जैसे-जैसे दुनिया निरंतर विकसित हो रही है, TEDxIIMBG व्यवसाय, प्रौद्योगिकी और मानव क्षमता के भविष्य पर सार्थक चर्चा के माध्यम से प्रेरक विचारों और भावी नायकों को आकार देने के लिए एक महत्वपूर्ण मंच बना हुआ है।

पूर्व छात्र संबंध समिति

1. पूर्व छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम (एजीपी)

पूर्व छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम (एजीपी) एक प्रमुख पहल है जिसे पूर्व छात्रों द्वारा विशेष रूप से आयोजित इंटरैक्टिव सत्रों के माध्यम से उद्योग जगत से जुड़ाव, करियर मेंटरशिप और व्यावसायिक विकास को सुगम बनाने के लिए डिज़ाइन किया गया है। ये सत्र छात्रों को विभिन्न उद्योगों और करियर पथों के बारे में प्रत्यक्ष जानकारी प्रदान करते हैं, सीधे उन पूर्व छात्रों से जिन्होंने शीर्ष संगठनों में अपनी पहचान बनाई है।

इस वर्ष, कुल 11 एजीपी सत्र आयोजित किए गए, जहाँ अग्रणी कंपनियों के पूर्व छात्रों ने अपनी विशेषज्ञता और अनुभव साझा किए। इन सत्रों में वित्त, परामर्श, आईटी और विपणन सहित विभिन्न उद्योगों को शामिल किया गया, जिससे छात्रों को करियर विकास, उद्योग की अपेक्षाओं और नौकरी बाजार के रुझानों पर बहुमूल्य

मार्गदर्शन मिला।

इन सत्रों ने छात्र–पूर्व छात्र संबंधों को महत्वपूर्ण रूप से मजबूत किया, और मेंटरशिप और नेटवर्किंग के अवसर प्रदान किए। सफल पूर्व छात्रों के अनुभवों का लाभ उठाकर, छात्रों ने वास्तविक दुनिया की अंतर्दृष्टि प्राप्त की जिससे उन्हें अपने पेशेवर सफ़र को और अधिक प्रभावी ढंग से तय करने में मदद मिली।

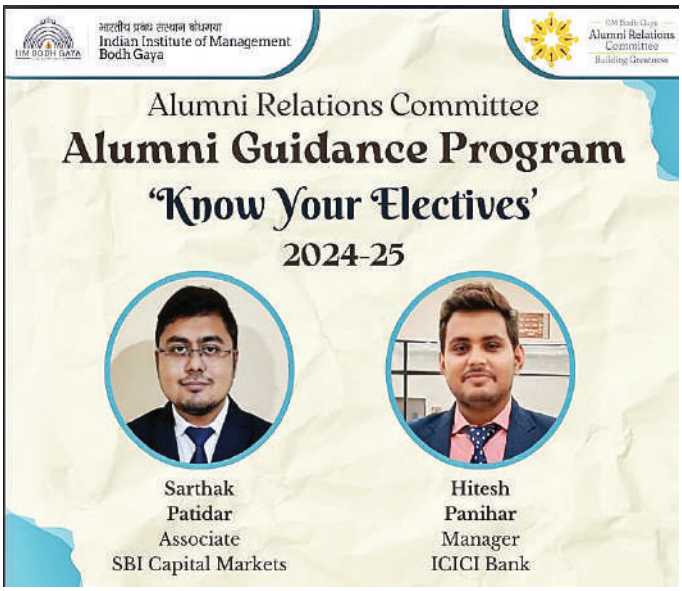
2. मैनेजमेंट अनप्लग्ड

31 **जनवरी 2025** को आयोजित **मैनेजमेंट अनप्लग्ड** सत्र एक ज्ञानवर्धक कार्यक्रम था, जिसमें **एनटीटी डेटा** के तकनीकी निदेशक **श्रीकांत आराध्या बी** मुख्य वक्ता थे। मैनेजमेंट इन एक्शन शीर्षक वाले इस सत्र में उद्योग जगत की बहुमूल्य अंतर्दृष्टि और व्यावहारिक प्रबंधन दृष्टिकोण प्रदान किए गए। इस कार्यक्रम में वास्तविक दुनिया के अनुभवों से सीखने के इच्छुक छात्रों की उल्लेखनीय भागीदारी रही।

पूर्व छात्र संबंध समिति प्रभावशाली आयोजनों और पहलों के माध्यम से विशेषज्ञों और वर्तमान छात्रों के बीच मज़बूत संबंधों को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है।

3. अपने वैकल्पिक विषय को जानें (केवाईई) सत्रः

अपने वैकल्पिक विषय को जानें (केवाईई) सत्र प्रथम वर्ष के छात्रों को दूसरे वर्ष में विशेषज्ञता के लिए अपने वैकल्पिक विषय चुनने में मार्गदर्शन देने के लिए आयोजित किए गए थे। इन सत्रों में विशिष्ट क्षेत्रों में विशेषज्ञता प्राप्त पूर्व छात्रों ने भाग लिया और विभिन्न क्षेत्रों में बहुमूल्य अंतर्दृष्टि प्रदान की। पाठ्यक्रम संरचना, उद्योग प्रासंगिकता और करियर की संभावनाओं पर संवादात्मक चर्चाओं के माध्यम से, छात्रों को अपने विकल्पों की गहरी समझ प्राप्त हुई। पूर्व छात्रों और संकाय सदस्यों ने नौकरी बाजार के रुझानों पर अपने प्रत्यक्ष अनुभव साझा किए, जिससे छात्रों को अपने करियर पथ के बारे में सुविचारित निर्णय लेने में मदद मिली। कुल 4 KYE सत्र आयोजित किए गए, जिनमें वित्त, आईटी और अर्थशास्त्र, विपणन, और संगठनात्मक व्यवहार (OB) एवं मानव संसाधन विषयों पर चर्चा की गई। इन सत्रों ने अनुभवी पूर्व छात्रों से व्यावहारिक जानकारी प्राप्त करके छात्रों को अपने वैकल्पिक विकल्पों को अपनी करियर आकांक्षाओं के अनुरूप बनाने में



महत्वपूर्ण भूमिका निभाई।

4. अनुस्मृति - पूर्व छात्र मिलन समारोह

9 नवंबर 2024 को आयोजित अनुस्मृति 3.0 – दिल्ली चैप्टर एक ऐतिहासिक आयोजन था जिसमें विभिन्न बैचों के पूर्व छात्र एक साथ आए। इस आयोजन ने पेशेवर नेटवर्किंग, ज्ञान के आदान-प्रदान और पूर्व छात्रों की उपलब्धियों को मान्यता देने के लिए एक मंच प्रदान किया।

इस आयोजन में प्रतिष्ठित पूर्व छात्रों ने अपनी सफलता की कहानियाँ और उद्योग जगत के अनुभव साझा किए, जिससे पूर्व छात्रों और संस्थान के बीच एक मज़बूत रिश्ता बना। इस आयोजन ने पूर्व छात्र समुदाय के साथ दीर्घकालिक जुड़ाव को मज़बूत करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई।

इसके अतिरिक्त, पूर्व छात्र-छात्र संपर्क को बढ़ाने के लिए सहयोगी पूर्व छात्र कार्यक्रम आयोजित किए गए। पूर्व छात्र-मानव संसाधन क्लब सहयोग कार्यक्रम ने उभरती मानव संसाधन प्रथाओं और उद्योग की चुनौतियों के बारे में बहुमूल्य जानकारी प्रदान की।

पूर्व छात्र समिति ने विविध प्रकार के कार्यक्रमों का सफलतापूर्वक आयोजन किया जिससे पूर्व छात्रों की सहभागिता, उद्योग जगत के साथ संपर्क और छात्रों के लिए करियर मार्गदर्शन में वृद्धि हुई। पूर्व छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम, केवाईई, अनुस्मृति और मैनेजमेंट अनप्लग्ड पहलों ने उद्योग-अकादमिक संबंधों को मज़बूत करने और छात्रों को भविष्य के लिए तैयार करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है।

आगे बढ़ते हुए, समिति का लक्ष्य अपनी पहुँच का विस्तार करना, नए जुड़ाव मॉडल पेश करना और छात्रों के विकास और व्यावसायिक विकास में सहायता के लिए सार्थक पूर्व छात्र संबंधों को बढ़ावा देना जारी रखना है।

सांस्कृतिक समिति

भा.प्र.सं. बोधगया की सांस्कृतिक समिति परिसर जीवन की जीवंत धड़कन है, जो परंपरा, उत्सव और रचनात्मकता के विविध धागों को एक साथ बुनने के लिए समर्पित है। भारत की समृद्ध सांस्कृतिक विरासत का जश्न मनाने के जुनून के साथ, समिति एक गतिशील कैलेंडर तैयार करती है – होली के रंगीन उल्लास और दिवाली के उज्ज्वल आनंद से लेकर ओणम और गणेश चतुर्थी के भावपूर्ण उत्सवों तक, हर चीज़ को जीवंत करती है। इस जीवंत परिवेश का अभिन्न अंग आधिकारिक नृत्य दल, डीसीडब्ल्यूएन, और संस्थान का अपना बैंड, द स्टोरीटेलर्स हैं, जिनके विद्युतीय प्रदर्शन हर उत्सव में लय और ऊर्जा जोड़ते हैं। उत्सवों के अलावा, समिति रोमांचक डीजे नाइट्स, भावपूर्ण जैमिंग सत्रों का आयोजन करती है और अंतर-कॉलेज उत्सवों में भा.प्र.सं. बोधगया की प्रतिभा का प्रदर्शन करती है, जिससे यह सुनिश्चित होता है कि सौहार्द और कलात्मक अभिव्यक्ति की भावना साल भर बनी रहे। समावेशिता और अंतर-सांस्कृतिक प्रशंसा के प्रति प्रतिबद्धता से प्रेरित, सांस्कृतिक समिति ऐसे यादगार अनुभव निर्मित करती है जो भा.प्र.सं. बोधगया परिवार के प्रत्येक सदस्य के लिए एकता, समझ और अपनेपन की गहरी भावना को बढ़ावा देते हैं।

मानसिक स्वास्थ्य एवं कल्याण समिति

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया (भा.प्र.सं. बीजी) में अपने हितधारकों अर्थात छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों के मानसिक स्वास्थ्य, मनोवैज्ञानिक चिंताओं और

कल्याण का ध्यान रखने के लिए मानसिक स्वास्थ्य एवं कल्याण समिति (एमएचडब्ल्यूबी) का गठन किया गया है। समिति का उद्देश्य अनिश्चित घटनाओं से जुड़ी नकारात्मक भावनात्मक प्रतिक्रियाओं और सहवर्ती चिंता को दूर करने के लिए निवारक और व्यावहारिक समाधान प्रदान करना है। यह समिति संस्थान के छात्रों और कर्मचारियों के बीच सकारात्मक मानसिक स्वास्थ्य सुनिश्चित करने के लिए एक वातावरण तैयार करती है। इसमें विभिन्न प्रशिक्षण और विकास सत्र, परामर्श सत्र, सकारात्मक उद्धरणों का लगातार प्रसार आदि शामिल हैं। आईआईएमबीजी के इन-हाउस काउंसलर छात्रों को उनके मनोवैज्ञानिक मुद्दों में सहायता करते हैं और मदद के लिए उनसे संपर्क कर सकते हैं। भा.प्र.सं. बोधगया में संकाय सदस्य शैक्षणिक और अन्य मुद्दों दोनों में छात्रों का मार्गदर्शन करते हैं जो छात्रों के बीच समस्याओं को खोलने का एक अच्छा तरीका प्रदान करता है। समिति ने सकारात्मक मानसिक स्वास्थ्य के महत्व को बढ़ाने और इसके आसपास के कलंक को कम करने के लिए मानसिक स्वास्थ्य दिवस जैसे अवसरों पर विभिन्न कार्यक्रमों का आयोजन किया। इसके अलावा, शैक्षणिक वर्ष 2024-25 में, मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण समिति ने आंतरिक हितधारकों के लिए "तनाव प्रबंधन: मानसिक कल्याण बनाए रखने के लिए एक मार्गदर्शिका" पर एक कार्यशाला सहित कई कार्यक्रमों का आयोजन किया। इसके अलावा, समिति ने 10.07.2024 को उच्च शिक्षा विभाग, शिक्षा मंत्रालय द्वारा आयोजित 'HEI में सकारात्मक मानसिक स्वास्थ्य, लचीलापन और कल्याण को बढ़ावा देने के लिए क्षमता निर्माण' पर ऑनलाइन सत्र के लिए भा.प्र.सं. बोधगया के 9 संकाय सदस्यों और परामर्शदाता की सुचारू भागीदारी के लिए भी समन्वय किया।

समत्वम् – भा.प्र.सं. बोधगया का माइंडफुलनेस सेंटर

माइंडफुलनेस दिवस:

विश्व माइंडफुलनेस दिवस के उपलक्ष्य में, हमने इनसाइड आउट 2 की सुंदर और ज्ञानवर्धक कहानी का अवलोकन किया और **सकारात्मक सोच** और **माइंडफुलनेस**

के विषयों पर चर्चा की। खुले संवादों के माध्यम से, हमने सीखने और खोज को प्रोत्साहित किया और इस बात पर सार्थक बातचीत को बढ़ावा दिया कि भावनाएँ हमारे विचारों और अनुभवों को कैसे आकार देती हैं।

साप्ताहिक ध्यान:

हर शुक्रवार, हम अनोखे ध्यान सत्र आयोजित करते हैं, जिनमें से प्रत्येक सत्र एक अलग विषय पर केंद्रित होता है ताकि जागरूकता को गहरा किया जा सके और हमारी आंतरिक दुनिया के विभिन्न पहलुओं का पता लगाया जा सके। इन सत्रों में शामिल हैं: क्राफ्टिंग पर्सपेक्टिव्स: ए ग्रुप एक्सप्लोरेशन ऑफ़ परसेप्शन एंड इंटरप्रिटेशन, सेरेन्डिपिटी इन क्रिएशन, माइंडफुल टेल्स: ए जर्नी थ्रू टाइम एंड इमोशन, और ब्रीद अवेयरनेस मेडिटेशन। प्रत्येक सत्र स्वतंत्र प्रकृति का होता है, जो

प्रतिभागियों को चिंतन करने, खुद को फिर से स्थापित करने और स्पष्टता प्राप्त करने का अवसर प्रदान करता है, जिससे प्रत्येक सप्ताह व्यक्तिगत विकास और जागरूकता के लिए एक स्थान बनता है।

विश्व माइंडफुलनेस माह

विश्व माइंडफुलनेस माह के दौरान, हम प्रत्येक सप्ताह सरल लेकिन सार्थक गतिविधियों के माध्यम से रुकने, चिंतन करने और जुड़ने के लिए एक साथ आए:

- **फ़ोटोग्राफ़ी प्रतियोगिता** – हमने दुनिया को नई नज़र से देखा, उन पलों को कैद किया जो शांति और आनंद लाते हैं।
- **बचपन की यादें** – हमने कहानियाँ और यादें साझा कीं, अपने बचपन की मासूमियत और खुशी को फिर से महसूस किया।
- **वृक्ष ध्यान** – हमने प्रकृति में समय बिताया, उसकी शांत ऊर्जा को महसूस किया और वर्तमान क्षण में खुद को स्थापित किया।
- **ध्यानात्मक चित्रकारी** – रंगों और रचनात्मकता के माध्यम से, हम अपने मन को शांति और एकाग्रता के एक ऐसे स्थान में स्वतंत्र रूप से विचरण करने देते हैं।

निर्वाण

प्रगति और समत्वम, वंचित बच्चों को माइंडफुलनेस और मानसिक स्वास्थ्य से परिचित कराकर उनकी सहायता के लिए एक साथ आए हैं। इसका उद्देश्य इन बच्चों को अपने जीवन में अधिक शांति, संतुलन और जागरूकता लाने के सरल तरीके खोजने में मदद करना है। इस प्रयास के माध्यम से, वे एक सकारात्मक वातावरण बनाने की आशा करते हैं जहाँ बच्चे सौम्य और सार्थक तरीके से अपने मन और स्वास्थ्य की देखभाल करना सीख सकें।

राहें

राहें, एक छात्र-संचालित मित्र प्रणाली, भावनात्मक समर्थन के लिए एक सुरक्षित और स्वागत योग्य स्थान बनाती है। इसके साथ ही, मानसिक स्वास्थ्य और तनाव प्रबंधन पर नियमित कार्यशालाएँ प्रतिभागियों को व्यावहारिक उपकरण प्रदान करती हैं जिनसे उन्हें संतुलन बनाने और आत्मविश्वास व सावधानी के साथ चुनौतियों का सामना करने में मदद मिलती है।

कार्यशालाएँ

माइंडफुलनेस के माध्यम से अल्पकालिक और दीर्घकालिक तनाव का प्रबंधन

वक्ता : *श्री शिशिर आर्य*

तनाव प्रबंधन : मानसिक स्वास्थ्य बनाए रखने के लिए एक मार्गदर्शिका

वक्ता : *सुश्री मलासा गुज्जर (परामर्शदाता, भा.प्र.सं. बोधगया)*

नींद स्वच्छता तकनीकें

वक्ता : *सुश्री मलासा गुज्जर (परामर्शदाता, भा.प्र.सं. बोधगया)*

इन सत्रों में तनाव को प्रभावी ढंग से प्रबंधित करने और नींद की आदतों में सुधार करने के लिए व्यावहारिक उपकरण प्रदान किए गए, जिससे प्रतिभागियों को अपने मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य को बेहतर बनाने में मदद मिली।

परिसर में योग कक्षाएँ -

तनाव प्रबंधन कार्यशाला – मानसिक स्वास्थ्य बनाए रखने के लिए एक मार्गदर्शिका :

इस कार्यशाला ने तनाव की प्रकृति और हमारे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य पर इसके प्रभाव पर एक व्यापक नज़र डाली। प्रतिभागियों को व्यावहारिक तनाव प्रबंधन तकनीकों से परिचित कराया गया—समय प्रबंधन और विश्राम विधियों से लेकर माइंडफुलनेस अभ्यासों तक—जो उन्हें लचीलापन विकसित करने और एक स्वस्थ कार्य-जीवन संतुलन प्राप्त करने में सक्षम बनाती हैं।

विशेषज्ञ परामर्शदाता सुश्री मलासा गुज्जर के मार्गदर्शन में, उपस्थित लोगों ने तनाव के कारणों की पहचान करना, सक्रिय रूप से निपटने की रणनीतियाँ अपनाना और एक ऐसी जीवनशैली विकसित करना सीखा जो निरंतर मानसिक स्वास्थ्य का समर्थन करती है।

योग निद्रा सत्रः

योग निद्रा सत्र ने गहन विश्राम और सचेतन जागरूकता का एक परिवर्तनकारी अनुभव प्रदान किया। प्रतिभागियों ने निर्देशित ध्यान में भाग लिया, जो जागृति और

निद्रा के बीच की अवस्था में संक्रमण करता है जो पुनर्स्थापनात्मक डेल्टा मस्तिष्क तरंगों को उत्तेजित करता है। "योग निद्रा" के इस अभ्यास ने न केवल शरीर और मन को तरोताजा किया, बल्कि आंतरिक शांति की गहन भावना को भी बढ़ावा दिया, जिससे व्यक्तियों को तनाव को अधिक प्रभावी ढंग से प्रबंधित करने और समग्र मानसिक स्पष्टता और संतुलन को बढ़ावा देने में मदद मिली।

स्वांस जागरूकता ध्यानः

मननपूर्वक श्वास लेने की सरल लेकिन शक्तिशाली क्रिया पर केंद्रित, श्वास जागरूकता ध्यान सत्र ने प्रतिभागियों को बिना किसी निर्णय के अपनी प्राकृतिक श्वास पैटर्न का निरीक्षण करने के लिए प्रोत्साहित किया। अपनी श्वास की लय पर ध्यान केंद्रित करके, उपस्थित लोगों ने तनाव के स्तर में कमी और मानसिक उपस्थिति की बेहतर स्थिति का अनुभव किया। इस सत्र ने हमें यह याद दिलाया कि दैनिक चुनौतियों के बीच आंतरिक शांति और भावनात्मक स्थिरता प्राप्त करने में सचेतन श्वास कैसे एक महत्वपूर्ण साधन हो सकता है।

माइंडफुल टेल्स - समय और भावनाओं के बीच एक यात्राः

माइंडफुल टेल्स सत्र में, कहानी सुनाना आत्मनिरीक्षण और ध्यान का माध्यम बन गया। प्रतिभागियों को ऐसे आख्यानों के माध्यम से निर्देशित किया गया जो व्यक्तिगत अनुभवों को समय और भावनाओं के व्यापक विषयों से जोड़ते थे, जिससे उनके आंतरिक जीवन की गहन खोज को बढ़ावा मिला। इस रचनात्मक ध्यान ने न केवल आत्म-जागरूकता को गहरा किया, बल्कि भावनाओं को समझने और संसाधित करने में आख्यानों की परिवर्तनकारी शक्ति को भी उजागर किया, जिससे एक अधिक करुणामय और संतुलित दृष्टिकोण को बढ़ावा मिला।

नींद स्वच्छता तकनीक कार्यशालाः

इस जानकारीपूर्ण कार्यशाला में स्वस्थ नींद की दिनचर्या स्थापित करने के आवश्यक पहलुओं पर गहन चर्चा की गई—जो मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य की आधारशिला है। प्रतिभागियों ने नींद की गुणवत्ता में सुधार के लिए व्यावहारिक रणनीतियाँ सीखीं, जिनमें दिनचर्या में बदलाव, विश्राम तकनीकें और पर्यावरणीय समायोजन शामिल हैं। नींद और मानसिक स्वास्थ्य के बीच महत्वपूर्ण संबंध पर ज़ोर देकर, सत्र ने उपस्थित लोगों को नींद की गड़बड़ी से निपटने के लिए व्यावहारिक उपकरण प्रदान किए, जिससे उनकी समग्र सहनशक्ति में वृद्धि हुई और दैनिक तनाव कम हुआ।

परिप्रेक्ष्य तैयार करना - धारणा और व्याख्या का एक समूह अन्वेषणः

परिप्रेक्ष्य तैयार करने के सत्र ने हमें अपने अनुभवों को समझने और उनकी व्याख्या करने के तरीकों की एक सहयोगी यात्रा के लिए प्रोत्साहित किया। आकर्षक कला-आधारित गतिविधियों और समूह चर्चाओं के माध्यम से, प्रतिभागियों ने विविध दृष्टिकोणों और रचनात्मक अभिव्यक्तियों का अन्वेषण किया, जिससे इस बात की गहरी समझ विकसित हुई कि व्यक्तिगत आख्यान हमारी धारणाओं को कैसे आकार देते हैं। इस संवादात्मक अनुभव ने न केवल व्यक्तिगत दृष्टिकोणों को व्यापक बनाया, बल्कि समुदाय की भावना को भी मज़बूत किया, जिससे उपस्थित लोगों को सामूहिक अंतर्दृष्टि और सहानुभूति के मूल्य की सराहना करने में मदद मिली।

सटोरी: माइंडफुलनेस चैलेंज: भा.प्र.सं. बोधगया के माइंडफुलनेस सेंटर: समत्वम द्वारा आयोजित सटोरी माइंडफुलनेस चैलेंज, रणनीतिक सोच, भावनात्मक बुद्धिमत्ता और माइंडफुलनेस-आधारित समस्या-समाधान कौशल का परीक्षण करने के उद्देश्य से एक अभिनव कार्यक्रम था। प्रतियोगिता को दो राउंड में संरचित किया गया था, प्रत्येक राउंड को वास्तविक दुनिया के परिदृश्यों में माइंडफुलनेस अनुप्रयोग के विभिन्न पहलुओं का आकलन करने के लिए डिज़ाइन किया गया था। पहले राउंड में, प्रतिभागियों ने माइंडफुल ट्रेजर हंट चैलेंज में भाग लिया, जिसमें इंस्टाग्राम पर दिए गए संकेतों के साथ 10-15 माइंडफुलनेस से संबंधित प्रश्नों के उत्तर दिए। इस राउंड में उनके ध्यान, जागरूकता और त्वरित निर्णय लेने की क्षमता का मूल्यांकन किया गया। शीर्ष 10 प्रतिभागी अगले दौर में पहुँचे। दूसरा दौर एक केस प्रतियोगिता थी जिसका केंद्र कार्यस्थल में विषाक्तता को माइंडफुलनेस के माध्यम से संबोधित करना था। प्रतियोगियों ने कार्यस्थल में विषाक्तता के मूल कारणों का विश्लेषण किया और एक सकारात्मक कार्य संस्कृति विकसित करने के लिए रणनीतियाँ प्रस्तावित कीं। उनकी सिफारिशों का मूल्यांकन रचनात्मकता, व्यावहारिकता और माइंडफुलनेस सिद्धांतों के साथ संरेखण के आधार पर किया गया। यह आयोजन 11 नवंबर से 9 दिसंबर, 2024 तक चला, जिसकी शुरुआत पंजीकरण से हुई और अंतिम परिणामों की घोषणा के साथ समाप्त हुआ। माइंडफुलनेस-संचालित समाधानों को प्रोत्साहित करके, सटोरी ने कार्यस्थल की भलाई को बढ़ावा देने में भावनात्मक बुद्धिमत्ता और रणनीतिक सोच की भूमिका को सफलतापूर्वक उजागर किया।

सीक्रेट सांता इवेंट: भा.प्र.सं. बोधगया में छुट्टियों का मौसम इस साल टीम समत्वम द्वारा आयोजित हमारे बहुचर्चित सीक्रेट सांता इवेंट के साथ और भी खास बन गया। इस वार्षिक परंपरा ने छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों को सौहार्द, आनंद और विचारशील दान की भावना से एक साथ लाया, जिससे यह सभी के लिए एक यादगार अनुभव बन गया। प्रतिभागियों ने अपने साथियों को गुमनाम रूप से उपहार देकर खुशियाँ फैलाने के इस अवसर का बेसब्री से स्वागत किया, जिससे त्योहारों के मौसम में गर्मजोशी और उत्साह का एक स्पर्श जुड़ गया। हार्दिक नोटों और हस्तनिर्मित शिल्पों से लेकर रचनात्मक आश्चर्यों और व्यक्तिगत उपहारों तक, इस कार्यक्रम ने हमारे जीवंत समुदाय की दयालुता, रचनात्मकता और विचारशीलता को प्रदर्शित किया। सीक्रेट सांता के प्रकट होने की प्रत्याशा और अप्रत्याशित उपहार प्राप्त करने की खुशी ने एकता और उत्सव का माहौल बनाया। टीम समत्वम ने यह सुनिश्चित करने के लिए कड़ी मेहनत की कि कार्यक्रम सुचारू रूप से चले, उपहारों के आदान-प्रदान के आयोजन से लेकर त्योहारी सजावट तक, जिसने त्योहारों के उत्साह को और बढ़ा दिया। इस कार्यक्रम ने न केवल रिश्तों को मजबूत किया, बल्कि सभी को देने के आनंद और त्योहारों के मौसम के जादू की याद भी दिलाई। यह उत्साह को दूर करने और प्रत्येक विचारशील कार्य के पीछे के प्रयास की सराहना करने का एक मजेदार तरीका है।

राब्ता 2.0: राब्ता 2.0 एक मंत्रमुग्ध कर देने वाला लाइव संगीत कार्यक्रम था जिसमें गर्मजोशी, पुरानी यादें और उम्मीद का मिश्रण एक अविस्मरणीय शाम में समाया हुआ था। एक धधकती हुई अलाव के चारों ओर, उपस्थित लोग अपने पछतावे को जलाने के लिए इकट्ठा हुए—हर पछतावे को कागज़ के एक छोटे से टुकड़े पर लिखकर—यह सब छोड़ देने का एक प्रतीकात्मक संकेत था। पृष्ठभूमि में मधुर धुनें बज रही थीं, जिससे एक सुकून भरा माहौल बन गया और लोग दिल खोलकर बातें करने लगे। इस कार्यक्रम ने सभी को बीते साल की अपनी सबसे प्यारी यादें साझा करने और खुशी, विकास और दोस्ती के पलों का जश्न मनाने के लिए प्रोत्साहित किया। इन विचारों के साथ-साथ, उपस्थित लोगों ने आने वाले साल के लिए अपनी आशाओं और आकांक्षाओं को भी व्यक्त किया और एक नई शुरुआत

के इरादे तय किए। जैसे-जैसे रात समाप्त हो रही थी, एक अंतिम प्रतीकात्मक कार्यक्रम हुआ, जिसमें पिछले बोझ से भरे गुब्बारे फोड़कर एक नए सफ़र की शुरुआत का संकेत दिया गया। राब्ता 2.0 सिर्फ़ एक कार्यक्रम से कहीं बढ़कर था; यह समापन, जुड़ाव और नई शुरुआत का एक अनुभव था।

विश्व ध्यान दिवस: 21 दिसंबर, 2024 को, समत्वम् – माइंडफुलनेस सेंटर ने विश्व ध्यान दिवस मनाने के लिए एक परिवर्तनकारी ध्यान कार्यक्रम का आयोजन किया। शाम 5:00 बजे से 6:00 बजे तक शांत चाणक्य कक्षा में आयोजित इस कार्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों को तीन अनूठी ध्यान तकनीकों के माध्यम से माइंडफुलनेस की गहन दुनिया से परिचित कराना था।

इतिहास की एक यात्रा: सत्र की शुरुआत ध्यान के समृद्ध इतिहास के एक संक्षिप्त लेकिन ज्ञानवर्धक अवलोकन के साथ हुई। प्रतिभागियों ने लगभग 5000 ईसा पूर्व भारत की वैदिक परंपराओं में इसकी उत्पत्ति, गौतम बुद्ध के नेतृत्व में बौद्ध धर्म के माध्यम से इसके विकास और 20वीं शताब्दी में स्वामी विवेकानंद जैसे लोगों द्वारा समर्थित इसके वैश्विक प्रसार के बारे में जाना। आज, ध्यान धार्मिक सीमाओं से परे जाकर मानसिक स्वास्थ्य और समग्र कल्याण पर केंद्रित है।

एक माइंडफुल एजेंडा: इस कार्यक्रम का सोच-समझकर तैयार किया गया एजेंडा तीन सत्रों में सामने आया:

सत्र 1: गुनगुना ध्यान

प्रतिभागियों को एक शांत गुनगुना ध्यान के माध्यम से निर्देशित किया गया। ध्वनि कंपनों पर ज़ोर देते हुए, इस अभ्यास ने उन्हें "भविष्य को अंदर लेने और अतीत को बाहर निकालने" के लिए प्रोत्साहित किया, जिससे सचेतनता और विश्राम को बढ़ावा मिला।

सत्र 2: निर्देशित प्रेम-दया ध्यान

इस सत्र में करुणा और आत्म-प्रेम पर ज़ोर दिया गया। उपस्थित लोगों ने अपनी आँखें बंद कर लीं और सकारात्मक प्रतिज्ञानों और कल्पनाओं में डूब गए, जिससे भावनात्मक उपचार और जुड़ाव को बढ़ावा मिला।

सत्र 3: कल्पना ध्यान

यहाँ, प्रतिभागियों ने शांति और खुशी की विशद मानसिक छवियाँ बनाने के लिए अपनी कल्पनाओं का उपयोग किया, जिससे एकाग्रता और स्पष्टता बढ़ी।

- प्रत्येक सत्र में चिंतनशील क्षण भी थे जहाँ उपस्थित लोगों ने ध्यान करने से पहले और बाद में अपनी मनोदशा का वर्णन किया और इन तकनीकों के तत्काल प्रभाव पर प्रकाश डाला।
- ध्यान की परिवर्तनकारी शक्ति: पूरे कार्यक्रम के दौरान ध्यान के लाभों पर ज़ोर दिया गया। अभ्यासों ने प्रदर्शित किया कि कैसे माइंडफुलनेस एक संतुलित और संपूर्ण जीवन की आधारशिला बन सकती है, जिसमें बेहतर नींद और बेहतर मनोदशा से लेकर बढ़ी हुई आत्म-करुणा तक शामिल है। उपस्थित लोगों ने तरोताज़ा, प्रेरित और इन तकनीकों को अपनी दिनचर्या में शामिल करने के लिए उत्सुक महसूस किया।
- निरंतर अभ्यास के लिए संसाधन: कार्यक्रम का समापन एक उपयोगी नोट के साथ हुआ: प्रतिभागियों के साथ 10 विविध ध्यान तकनीकों और साथ में YouTube वीडियो वाला एक Google दस्तावेज़ साझा किया गया। इससे यह सुनिश्चित हुआ कि सत्र के दौरान प्राप्त अंतर्दृष्टि को घर पर फिर से देखा और अभ्यास किया जा सके।
- ठहरने और फिर से जुड़ने का क्षण: शैक्षणिक और व्यक्तिगत प्रतिबद्धताओं की भागदौड़ में, समत्वम का ध्यान कार्यक्रम रुकने, साँस लेने और फिर से जुड़ने के महत्व की एक सौम्य याद दिलाता था। जैसे ही प्रतिभागी चाणक्य कक्षा से बाहर निकले, ध्यान की भावना बनी रही, जिससे शांति और संतुलन का एक लहरदार प्रभाव पड़ा।

छात्रावास एवं भोजनालय समिति (एचएमसी)

भा.प्र.सं. बोधगया में छात्रावास एवं भोजनालय समिति (एचएमसी) यह सुनिश्चित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है कि परिसर में आवासीय और भोजनालय का अनुभव आराम, गुणवत्ता और छात्र संतुष्टि के उच्चतम मानकों को पूरा करे। छात्र समुदाय को प्रशासन से जोड़ते हुए, इस समिति में छात्र शामिल होते हैं जो छात्रावासों और भोजनालय के संचालन की देखरेख और प्रबंधन के लिए ज़िम्मेदार होते हैं। नियमित रूप से बातचीत और एक साथ काम करके, एचएमसी बेहतर आवास और भोजन की ज़रूरतों को पूरा करती है और साथ ही परिसर के जीवन को बेहतर बनाने के तरीके भी खोजती है।

आवासीय जीवन के प्रबंधन में छात्रावास के बुनियादी ढांचे के रखरखाव की देखरेख, अनुशासन बनाए रखने के लिए आवश्यक नियमों को लागू करना और यह सुनिश्चित करना शामिल है कि आवास से संबंधित शिकायतों का तुरंत और निष्पक्ष रूप से समाधान किया जाए। साथ ही, भोजनालय के संचालन को भी हर विवरण पर समान रूप से ध्यान से संभाला जाता है। संतुलित मेनू बनाए रखने और भोजन की गुणवत्ता की जाँच करने के लिए, समिति यह सुनिश्चित करती है कि प्रत्येक छात्र की भोजन संबंधी ज़रूरतों का ध्यान रखा जाए। समिति नियमित रूप से छात्रों से प्रतिक्रिया एकत्र करती है, उसकी समीक्षा करती है और उचित कदम उठाकर अपनी पारदर्शिता और जवाबदेही साबित करती है।

(अन्नमहोत्सवः 1.0)

भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रावास और भोजनालय में, चूँकि छात्र भारत की कई संस्कृतियों का प्रतिनिधित्व करते हैं, इसलिए समिति एक ऐसा स्थान बनाने पर ध्यान केंद्रित करती है जो घर जैसा लगे। सांस्कृतिक समिति और विभिन्न छात्र संगठनों के सहयोग से, एचएमसी राष्ट्रीय और धार्मिक त्योहारों के रोमांचक समारोहों का आयोजन करती है। ये कार्यक्रम न केवल छात्रों की भागीदारी से भरपूर होते हैं, बल्कि इनमें स्वादिष्ट भोजन भी शामिल होता है जो छात्रों की सांस्कृतिक समझ को मज़बूत करता है और उन्हें घर जैसा महसूस कराता है। समिति दिन-प्रतिदिन के कार्यों और सामान्य प्रक्रियाओं से आगे बढ़कर काम करती है। संस्थान के वार्षिक उत्सव, "एलेगाँते" के दौरान, एचएमसी सभी आतिथ्य व्यवस्थाओं की देखरेख करती है।

यह सुनिश्चित करने के लिए कि प्रत्येक यात्रा आरामदायक और आनंददायक हो, समिति यह सुनिश्चित करती है कि पर्याप्त आरामदायक आवास उपलब्ध हों और भोजन उच्च मानकों के अनुरूप हो। जैसे-जैसे संस्थान का आकार और प्रतिष्ठा दोनों बढ़ती जा रही है, छात्रावास और भोजनालय समिति की ज़िम्मेदारियों का दायरा भी बढ़ता जा रहा है। अधिक छात्रों के आने और गुणवत्तापूर्ण आवास की बढ़ती ज़रूरत के साथ, समिति बेहतर प्रक्रियाएँ स्थापित करके, भवनों का उन्नयन करके और छात्रों के लाभ के लिए नए विकास कार्य शुरू करके प्रगति कर रही है। इसकी अनुकूलनशीलता और सक्रिय दृष्टिकोण यह सुनिश्चित करता है कि समिति छात्र समुदाय की बदलती अपेक्षाओं के अनुरूप बनी रहे।

संक्षेप में, भा.प्र.सं. बोधगया में छात्रावास और मेस समिति एक प्रबंधकीय निकाय से कहीं अधिक है; यह परिसर के पारिस्थितिकी तंत्र का एक आवश्यक स्तंभ है। उच्च-गुणवत्ता वाली आवासीय और भोजन सेवाओं को बनाए रखना और छात्रों को एक समुदाय का हिस्सा महसूस कराने में मदद करना, छात्रों की पढ़ाई और उनके व्यक्तिगत और सामाजिक कल्याण को समर्थन देने के संस्थान के लक्ष्य को पूरा करने में एक प्रमुख भूमिका निभाता है। भा.प्र.सं. बोधगया का दृष्टिकोण छात्रों को उनकी पढ़ाई के साथ-साथ उनके सामान्य कल्याण के सभी पहलुओं में आगे बढ़ने में मदद करना है और यही कारण है कि ये प्रयास महत्वपूर्ण हैं।

भा.प्र.सं. बोधगया ने विभिन्न स्वादों, संस्कृतियों और सामुदायिक भावना के सुंदर मिश्रण के साथ अपना पहला भोजन और मनोरंजन मेला अन्नमहोत्सव : 1.0 आयोजित किया। छात्रावास और मेस समिति (एचएमसी) द्वारा आयोजित इस कार्यक्रम ने परिसर को रंग-बिरंगी सजावट, स्वादिष्ट भोजन और खुशनुमा माहौल से जगमगा दिया मसालेदार स्ट्रीट ट्रीट्स से लेकर घरेलू आरामदायक भोजन और रचनात्मक फ्यूजन व्यंजनों तक, विविधता ने न केवल प्रतिभागियों की पाक प्रतिभा को दर्शाया, बल्कि आईआईएमबीजी समुदाय को बनाने वाली विविध पृष्ठभूमि को भी दर्शाया। संगीत हवा में गूंज रहा था, आयोजन स्थल पर परी रोशनी और हर कोने से गूंजती हंसी के साथ, परिसर पहले से कहीं अधिक जुड़ा हुआ महसूस हुआ। इस आयोजन को अनोखा बनाने वाले रंग-बिरंगे और जीवंत फूड स्टॉल थे, जिनमें से प्रत्येक कुछ खास परोस रहा था। मसालेदार स्नैक्स से लेकर पारंपरिक पारिवारिक व्यंजनों और आविष्कारशील फ्यूजन भोजन तक कई प्रकार के भोजन परोसे गए, इसने छात्रों की पाक प्रतिभा के साथ-साथ हमारे आईआईएमबीजी को बनाने वाली विविध पृष्ठभूमि को भी दिखाया। संगीत हवा में गूंज रहा था, चारों ओर परी रोशनी जगमगा रही थी, और हर कोई हर जगह हँस रहा था, जिससे परिसर एक बड़े परिवार जैसा लग रहा था।

इस टीम में एचएमसी के 40 से ज़्यादा छात्र शामिल थे, जिन्होंने पूरे जोश और ऊर्जा के साथ इस परियोजना को अंजाम देने के लिए सभी बारीकियों का समन्वय किया। उनके काम के परिणामस्वरूप, यह आयोजन लोगों से भरा रहा और सुचारू रूप से चला, जिससे हर क्षेत्र में उत्कृष्ट परिणाम प्राप्त हुए। अन्नमहोत्सव : के पहले संस्करण ने भा.प्र.सं. बोधगया में समुदाय, कल्पनाशीलता और विशिष्ट संस्कृति को उजागर किया। अपने असाधारण उद्घाटन के साथ, यह निश्चित रूप से भविष्य में एक अविस्मरणीय परंपरा बन जाएगा।

छात्र मामलों की समिति

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया में छात्र मामलों की समिति (SAC) परिसर में छात्र जीवन और कल्याण का केंद्र है। छात्र निकाय और संस्थान प्रशासन के बीच प्राथमिक संपर्क सूत्र के रूप में कार्य करते हुए, SAC यह सुनिश्चित करने के लिए सक्रिय रूप से कार्य करती है कि भा.प्र.सं., बोधगया का प्रत्येक छात्र एक समावेशी, जीवंत और आकर्षक परिसर वातावरण का अनुभव करे।

- हम राष्ट्रीय समारोहों से लेकर बड़े उत्सवों तक, संस्थान-स्तरीय प्रमुख कार्यक्रमों का प्रबंधन और संचालन करते हैं।
- हम सभी छात्र-संचालित क्लबों और समितियों के कामकाज की देखरेख और समर्थन करते हैं, जिससे उन्हें संस्थान के मूल्यों के साथ संरेखित करने में सुविधा होती है।
- हम भागीदारी को बढ़ाते हैं, यह सुनिश्चित करते हुए कि विविध पृष्ठभूमि के छात्रों को विकास के सार्थक अवसर मिलें।
- हम छात्रों की आवाज़ और चिंताओं का प्रतिनिधित्व करते हैं, और महत्वपूर्ण प्रशासनिक निर्णयों में उनकी भागीदारी सुनिश्चित करते हैं।
- हम छात्रों की आवाज़ और चिंताओं का प्रतिनिधित्व करते हैं, और महत्वपूर्ण प्रशासनिक निर्णयों में उनकी भागीदारी सुनिश्चित करते हैं।
- स्वतंत्रता दिवस, गणतंत्र दिवस, स्वच्छता पखवाड़ा और हमारे प्रमुख वार्षिक उत्सव एलेगाँते 8.0 जैसे आयोजनों के माध्यम से, एसएसी केवल संचालनात्मक कार्यान्वयन तक ही सीमित नहीं है—यह ऐसे मंच तैयार करता है जो समुदाय का निर्माण करते हैं, उत्कृष्टता का जश्न मनाते हैं और सामाजिक प्रभाव को बढ़ावा देते हैं।

छात्रों को सशक्त बनाने और उनकी यात्रा को समृद्ध बनाने के दृष्टिकोण के साथ, छात्र मामलों की समिति भा.प्र.सं. बोधगया में छात्र विकास और संस्थागत संस्कृति के एक स्तंभ के रूप में कार्यरत है।

प्रमुख गतिविधियाँ और पहल

1. स्वतंत्रता दिवस समारोह – 15 अगस्त 2024

एसएसी ने भा.प्र.सं. बोधगया में स्वतंत्रता दिवस समारोह का आयोजन किया और समारोह का सुचारू समन्वय सुनिश्चित किया। कार्यक्रम की शुरुआत माननीय निदेशक, डॉ. विनीता सिंह सहाय द्वारा ध्वजारोहण के साथ हुई, जिसके बाद छात्रों द्वारा राष्ट्रगान, देशभक्तिपूर्ण भाषण और सांस्कृतिक प्रस्तुतियाँ दी गईं। इस कार्यक्रम ने राष्ट्रीय गौरव, एकता और भारत की स्वतंत्रता के लिए दिए गए बलिदानों के प्रति सम्मान को प्रोत्साहित किया।

स्वच्छता पखवाड़ा – स्वच्छता अभियान और शपथ समारोह

भारत सरकार की स्वच्छता पखवाड़ा पहल के अनुरूप, एसएसी ने स्वच्छता, पर्यावरण जागरूकता और नागरिक उत्तरदायित्व को बढ़ावा देने के लिए परिसर-व्यापी स्वच्छता अभियान चलाया। प्रमुख गतिविधियों में शामिल थे:

- **स्वच्छता शपथ:** छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों ने प्रति सप्ताह दो घंटे स्वच्छता प्रयासों के लिए समर्पित करने की औपचारिक शपथ ली।
- **परिसर सफाई अभियान:** निदेशक, प्राध्यापकों, कर्मचारियों और छात्रों सहित आईआईएमबीजी समुदाय की उत्साहपूर्ण भागीदारी के साथ आयोजित किया गया।

इस पहल ने एक हरित और स्वच्छ परिसर पर्यावरण में योगदान करते हुए स्थिरता और सामुदायिक स्वामित्व के मूल्यों को सुदृढ़ किया।

3. एलेगाँते 8.0 - वार्षिक सांस्कृतिक, खेल और प्रबंधन उत्सव

दिनांक: 24 जनवरी – 26 जनवरी 2025

एलेगाँते **भा.प्र.सं. बोधगया का प्रमुख वार्षिक उत्सव** है, और एसएसी सभी छात्र-संचालित क्लबों और समितियों के सहयोग से **पूरे आयोजन की समग्र योजना**, समन्वय और प्रबंधन में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है।

इस वर्ष, एलेगाँते 8.0 में देश भर के संस्थानों की उल्लेखनीय भागीदारी देखी गई, जिसने विविध अनुभवों के माध्यम से छात्रों को एकजुट किया। एसएसी निम्नलिखित के लिए ज़िम्मेदार था:

- रसद और अनुमतियाँ
- बजट आवंटन और अनुमोदन
- समय-निर्धारण और समन्वय
- आतिथ्य और अतिथि प्रबंधन
- ब्रांड साझेदारी और संस्थागत प्रतिनिधित्व

यद्यपि अलग-अलग कार्यक्रमों का संचालन संबंधित क्लबों और समितियों द्वारा किया गया, एसएसी की भूमिका ने तीन दिवसीय उत्सव में निर्बाध एकीकरण और परिचालन उत्कृष्टता सुनिश्चित की। कुछ प्रमुख कार्यक्रम (अन्य छात्र संगठनों द्वारा आयोजित) में शामिल थे:

- **एडुरन:** शिक्षा और जागरूकता को बढ़ावा देने वाला एक मैराथन।
- **मॉडल आईसीजे:** अंतर्राष्ट्रीय कानूनी कार्यवाहियों का एक आकर्षक अनुकरण।
- **बैंड नाइट और डीजे नाइट:** सांस्कृतिक प्रदर्शन जिन्होंने शाम को जीवंतता प्रदान की।

- **पॉटरी वर्कशॉप :** रचनात्मकता और जागरूकता को प्रोत्साहित करना।
- **खेल प्रतियोगिताएँ :** विभिन्न विषयों में आयोजित, टीम वर्क और स्वस्थ प्रतिस्पर्धा को बढ़ावा देना।
- **सीएसआर पहल :** हैप्पी पीरियड्स जैसे अभियान, मासिक धर्म स्वच्छता और जन स्वास्थ्य जागरूकता को बढ़ावा देना।

पूरा कार्यक्रम डॉ. विनीता सिंह सहाय के प्रेरक नेतृत्व और प्रो. श्रीलेखा मिश्रा के बहुमूल्य मार्गदर्शन में आयोजित किया गया, जिससे इसके कार्यान्वयन और प्रभाव दोनों में सफलता सुनिश्चित हुई।

4. गणतंत्र दिवस समारोह - 26 जनवरी 2025

गणतंत्र दिवस उत्साह और गौरव के साथ मनाया गया। एसएसी ने इस कार्यक्रम का पूर्ण समन्वयन किया, जिसमें शामिल थे:

- ध्वजारोहण समारोह
- राष्ट्रगान और भाषण
- छात्रों द्वारा सांस्कृतिक प्रस्तुतियाँ, जिनमें भारत की संवैधानिक और लोकतांत्रिक यात्रा को दर्शाया गया।

इस कार्यक्रम ने भा.प्र.सं. बोधगया समुदाय को राष्ट्रीय एकता, संप्रभुता और नागरिक मूल्यों का जश्न मनाने के लिए एक साथ लाया।

खेल और जिम समिति

भा.प्र.सं. बोधगया खेल समिति संस्थान में छात्रों के समग्र अनुभव को बढ़ावा देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। हम छात्र समुदाय के बीच खेल भावना, शारीरिक गतिविधि और स्वस्थ प्रतिस्पर्धा की संस्कृति को बढ़ावा देने के लिए समर्पित हैं। यह रिपोर्ट पूरे शैक्षणिक वर्ष (2024–2025) के दौरान आयोजित विभिन्न कार्यक्रमों और समिति की उपलब्धियों पर प्रकाश डालती है।

आयोजित कार्यक्रम:

एलेगाँते 8.0

एलेगाँते भा.प्र.सं. बोधगया का वार्षिक उत्सव है, जिसका एक प्रमुख आकर्षण खेल आयोजन, संग्राम 2.0 है। संग्राम 2.0 में कई कॉलेजों के विभिन्न खेलों में उत्साहपूर्ण भागीदारी देखी गई। बास्केटबॉल, वॉलीबॉल, थ्रोबॉल, क्रिकेट, फुटबॉल, टेबल टेनिस, बैडमिंटन और शतरंज जैसे खेलों के आयोजनों ने देश भर के छात्रों को अपने उत्कृष्ट कौशल का प्रदर्शन करने का अवसर प्रदान किया।

क्लैश ऑफ क्लैंस

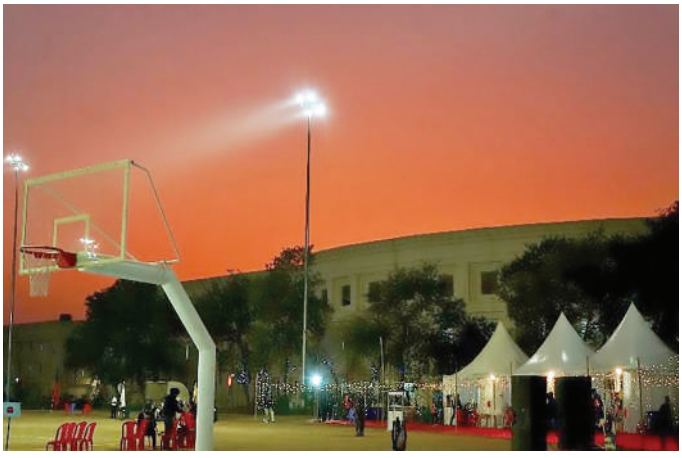
क्लैश ऑफ क्लैंस खेल समिति द्वारा आयोजित एक विशाल अंतर-कॉलेज आयोजन है, जिसमें कॉलेज के सभी छात्रों को छह कुलों, समर्थ समुराई, आर्य एवेंजर्स, युग योद्धा, निर्वाण नाइट्स, वज्र योद्धा और मोक्ष मावेरिक्स में विभाजित किया जाता है। यह आयोजन छात्रों को भाग लेने का अवसर प्रदान करता है और उन्हें एक खिलाड़ी के मूल्यों को आत्मसात करने में मदद करता है। कई छात्र अपने-अपने कुल की जर्सी पहनते हैं, और खेल शुरू होते ही मैदान जीवंत हो उठता है।

आरोहन

आरोहन 1.0, खेल समिति द्वारा आयोजित एक अंतर-भा.प्र.सं. खेल आयोजन है, जहाँ पूर्वी भारत के भा.प्र.सं. एक-दूसरे के खिलाफ कड़ी और स्वस्थ प्रतिस्पर्धा में भाग लेने के लिए आते हैं। किसी अन्य कॉलेज में जाकर खेलने या अपने घरेलू मैदान में किसी अन्य कॉलेज के खिलाफ खेलने के लिए चुने जाने का अवसर छात्रों का मनोबल बढ़ाता है।

भा.प्र.सं. लखनऊ उत्सव में भागीदारी

खेल समिति ने भा.प्र.सं. लखनऊ के वार्षिक उत्सव, मैनफेस्ट-वर्चस्व में भाग लेने के लिए एक दल भेजा। कई खेलों में, हमारे एथलीटों को बैडमिंटन, क्रिकेट, फुटबॉल, टीटी आदि जैसे खेलों में राष्ट्रीय स्तर पर अपने कौशल का प्रदर्शन करने का अवसर मिला।



राष्ट्रीय खेल दिवस

भा.प्र.सं. बोधगया ने फुटसल, बैडमिंटन, भारोत्तोलन, शतरंज, टेबल टेनिस जैसे खेलों के साथ तीन दिवसीय खेल आयोजन का आयोजन करके राष्ट्रीय खेल दिवस मनाया।

शैक्षणिक समिति

शैक्षणिक समिति शैक्षणिक जीवन को समृद्ध बनाने और संकाय और छात्रों के बीच एक कड़ी के रूप में कार्य करने के लिए ज़िम्मेदार है। छात्रों के नेतृत्व में होने के कारण, यह सुनिश्चित करती है कि शैक्षणिक मुद्दों, सिफारिशों और प्रतिक्रियाओं को संबंधित अधिकारियों तक उचित रूप से पहुँचाया जाए ताकि छात्र-अनुकूल, सहयोगात्मक और शांतिपूर्ण शैक्षणिक वातावरण सुनिश्चित हो सके।

वित्त, विपणन, संचालन, मानव संसाधन/कार्यकारी, आईटी और विश्लेषण, रणनीति, अर्थशास्त्र और व्यावसायिक संचार जैसे सभी प्रमुख विषयों के छात्र प्रतिनिधियों और विषय-विशेषज्ञों के साथ, यह समिति शिक्षा के प्रति प्रतिबद्ध है। यह संकायों और क्लबों के साथ मिलकर सत्र, पैनल चर्चा, कार्यशालाएँ और अतिथि व्याख्यान

आयोजित करता है ताकि छात्रों को उनके शैक्षणिक और व्यावसायिक लक्ष्यों तक पहुँचने में मदद मिल सके और उन्हें वास्तविक जीवन का अनुभव मिल सके। समिति की ज़िम्मेदारी में छात्रों को शैक्षणिक विषय और वैकल्पिक विषय चुनने में मार्गदर्शन देना और उन्हें अपनी आकांक्षाओं और रुचियों के आधार पर सही चुनाव करने में सक्षम बनाना शामिल है। समिति छात्रों को उनकी शंकाओं का समाधान करने में सहायता करती है और एक मैत्रीपूर्ण और खुला शैक्षणिक वातावरण प्रदान करती है।

इसके अलावा, समिति वर्तमान उद्योग रुझानों और समकक्ष संस्थानों के मानदंडों के अनुरूप पाठ्यक्रम की समीक्षा और अद्यतन करने के लिए संकाय के साथ भी सहयोग करती है।

इस सहयोगात्मक प्रयास का उद्देश्य संस्थान को समकालीन माँगों के अनुरूप अत्याधुनिक शिक्षा प्रदान करने, शैक्षणिक कठोरता को बढ़ाने और छात्रों को सफल करियर के लिए प्रासंगिक ज्ञान और कौशल से लैस करने में मदद करना है।

एमबीए आउटरीच समिति

भा.प्र.सं. बोधगया में एमबीए आउटरीच समिति संस्थान के प्रमुख एमबीए कार्यक्रम को बढ़ावा देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। हमारी प्रमुख ज़िम्मेदारियों में भावी छात्रों, उद्योग हितधारकों और व्यापक शैक्षणिक समुदाय के बीच कार्यक्रम की दृश्यता और पहुँच को बढ़ाना शामिल है। वेबिनार, कार्यशालाओं, डिजिटल अभियानों और सहयोगी आयोजनों जैसी रणनीतिक पहलों के माध्यम से, हम एमबीए प्रोग्राम के अनूठे मूल्य प्रस्ताव को उजागर करने का प्रयास करते हैं। हम प्रोग्राम में शीर्ष स्तर की प्रतिभाओं को आकर्षित करने में सहायता के लिए प्रवेश समिति के साथ मिलकर काम करते हैं। इसके अतिरिक्त, हम प्लेसमेंट समिति के साथ मिलकर काम करते हैं, और प्रोग्राम के उद्योग-संरेखित पाठ्यक्रम और स्नातकों द्वारा अर्जित कौशल के बारे में बहुमूल्य जानकारी प्रदान करते हैं। हमारे प्रयास यह सुनिश्चित करते हैं कि एमबीए प्रोग्राम कॉर्पोरेट जगत के साथ एक मज़बूत संबंध बनाए रखे, जिससे सफल प्लेसमेंट संभव हो। इसके अलावा, आउटरीच समिति सार्थक उद्योग साझेदारी को बढ़ावा देती है, और प्रतिष्ठित पेशेवरों को अतिथि व्याख्यानों, नेटवर्किंग सत्रों और उद्योग में गहनता के अवसरों के माध्यम से छात्रों के साथ जुड़ने के लिए आमंत्रित करती है। यह अनुभव छात्रों को एक वैश्विक दृष्टिकोण विकसित करने और गतिशील व्यावसायिक परिदृश्य में सफलतापूर्वक आगे बढ़ने के लिए आवश्यक दक्षताओं को विकसित करने में सक्षम बनाता है।

निदेशक का दृष्टिकोण

निदेशक का दृष्टिकोण एक सतत श्रृंखला है जो भा.प्र.सं. बोधगया के निदेशक के रणनीतिक दृष्टिकोण पर केंद्रित है, जिसमें संस्थान के मुख्य योगदान, शैक्षणिक प्रगति और अनुसंधान सफलताओं का वर्णन किया गया है। ये पहल पाठ्यक्रम अद्यतन, स्कूलों का विस्तार, संसाधनों की सुरक्षा और विदेशी संस्थानों के साथ सहयोग से संबंधित हैं। चर्चा श्रृंखला में, निदेशक भा.प्र.सं. बोधगया को अग्रणी प्रबंधन विद्यालयों में से एक बनाने के प्रति अपने समर्पण का प्रदर्शन करते हैं।

संकाय उपलब्धियाँ और प्रकाशन पोस्ट श्रृंखला

भा.प्र.सं. बोधगया की संकाय उपलब्धियाँ और प्रकाशन पोस्ट श्रृंखला हमारे सम्मानित संकाय सदस्यों की उल्लेखनीय उपलब्धियों को दर्शाती है। यहाँ आप कई उपलब्धियाँ पा सकते हैं जैसे पुरस्कार जीतना, शीर्ष पत्रिकाओं में शोधपत्र प्रकाशित होना, प्रभावी शोध और परामर्श प्रदान करना, और राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर कार्यक्रमों में प्रस्तुति देना। प्रत्येक उपलब्धि के प्रकाशन के बाद एक सारांश, तस्वीरें, प्रमुख शोध निष्कर्ष और प्राध्यापकों के वक्तव्य दिए जाते हैं जो उनके कार्य और उसके महत्व का परिचय देते हैं। इस श्रृंखला का उद्देश्य संकाय के उत्कृष्ट शोध और मार्गदर्शन को उजागर करना और कॉलेज के अन्य लोगों को उनके विचारों से प्रेरित करना है।

अतिथि व्याख्यान श्रृंखला

भा.प्र.सं. बोधगया की एमबीए आउटरीच समिति ने इंटरैक्टिव अतिथि व्याख्यानों की एक श्रृंखला का आयोजन किया, जहाँ सफल उद्योग जगत के नायकों और विशेषज्ञों ने छात्रों के साथ विभिन्न विषयों पर चर्चा की। समिति ने यह सुनिश्चित करने के लिए सभी आवश्यक कार्यों का आयोजन किया कि सभी सत्र सभी के लिए सुचारू रूप से चले। लॉजिस्टिक्स के आयोजन के अलावा, आउटरीच समिति के सदस्यों ने सत्रों से पहले और बाद में अतिथियों से बातचीत करके उपयोगी जानकारी प्राप्त की, जो सभी छात्रों के लिए उपयोगी थी। उद्योग और शिक्षा जगत के बीच सहयोग बढ़ाने के अलावा, इस श्रृंखला ने छात्रों को व्यवसाय में आने वाली वास्तविक चुनौतियों के बारे में अपनी समझ बढ़ाने का अवसर दिया।

इंटर्न डायरीज़

हमारी इंटर्न डायरीज़ पहल में, हम अपने छात्रों द्वारा अपनी इंटर्नशिप के दौरान प्राप्त मूल्यवान अनुभवों को प्रदर्शित करते हैं। ये कहानियाँ इस बात पर प्रकाश डालती हैं कि कैसे इंटर्न अपनी भूमिकाओं को सफलतापूर्वक निभाते हैं, और अंततः उन्हें प्री-प्लेसमेंट ऑफर (पीपीओ) मिलते हैं। हमारे छात्र इंटर्नशिप में उत्कृष्टता प्राप्त करने की रणनीतियों पर व्यावहारिक सलाह साझा करते हैं, जिससे भविष्य के इंटर्न के लिए एक रोडमैप तैयार होता है जिसका वे अनुसरण कर सकते हैं और पीपीओ या प्री-प्लेसमेंट इंटरव्यू (पीपीआई) प्राप्त करने में समान सफलता प्राप्त कर सकते हैं। यह पहल न केवल छात्रों की उपलब्धियों का जश्न मनाती है, बल्कि भावी प्रशिक्षुओं के लिए व्यावहारिक अंतर्दृष्टि भी प्रदान करती है।

छात्र उपलब्धियाँ

भा.प्र.सं. बोधगया की एमबीए आउटरीच समिति ने अपने एमबीए छात्रों की अनेक उपलब्धियों को प्रदर्शित करने और उनका जश्न मनाने के लिए छात्र उपलब्धि श्रृंखला बनाई है। यह पहल केस प्रतियोगिताओं में छात्रों की सफलता, शैक्षणिक प्रमाणपत्र प्राप्त करने, इंटर्नशिप करने, अपना व्यवसाय शुरू करने और अग्रणी बनने पर केंद्रित है। सभी विशेषताएँ उपलब्धि की पृष्ठभूमि को रेखांकित करती हैं और चित्र एवं व्यक्तिगत अंतर्दृष्टि प्रस्तुत करती हैं, जो इच्छुक छात्रों और साथियों को सफलता प्राप्त करने का तरीका दिखाती हैं। यह श्रृंखला छात्रों को प्रेरित करती है और भा.प्र.सं. बोधगया की जीवंत और दृढ़ संस्कृति का भी प्रतिनिधित्व करती है।

अकादमिक अभिव्यक्ति

अकादमिक अभिव्यक्ति भा.प्र.सं. बोधगया के संकाय सदस्यों की जीवन गाथाओं और करियर पथों को साझा करने के बारे में है। इन साक्षात्कारों में, संकाय सदस्य बताते हैं कि संस्थान में अपने शुरुआती दिनों से लेकर शिक्षक, शोधकर्ता और मार्गदर्शक बनने तक उन्होंने क्या अनुभव किया। यह इस बात पर प्रकाश डालता है कि भा.प्र.सं. बोधगया ने उनके अध्ययन को कैसे प्रभावित किया है, विषयों के बीच सहयोग को प्रोत्साहित किया है, और उन्हें उद्देश्यपूर्ण शिक्षण और शोध में कैसे मदद की है। संकाय सदस्य खुलकर बात करते हैं और अपनी कक्षाओं में, छात्रों के साथ, और एक सार्थक शिक्षण समुदाय को आकार देने में वे कैसे मदद करते हैं, इस बारे में जीवंत कहानियाँ सुनाते हैं। "अकादमिक अभिव्यक्ति" अकादमिक जगत के व्यक्तिगत पहलू को उजागर करता है और दूसरों को संस्थान की दिशा और उद्देश्यों को समझने में मदद करता है।

संकाय श्रृंखला

संकाय श्रृंखला एक ऐसा मंच है जहाँ हमारे प्रतिष्ठित संकाय सदस्य अपने समृद्ध शोध अनुभव और नवीन शिक्षण पद्धतियों को साझा करते हैं। ये सत्र इस बात पर गहन जानकारी प्रदान करते हैं कि कैसे उनके दृष्टिकोण छात्रों को आकर्षित और प्रेरित करते हैं, और एक प्रेरक शिक्षण वातावरण को बढ़ावा देते हैं। हमारे संकाय की विशेषज्ञता और समर्पण को उजागर करके, हमारा उद्देश्य हमारे एमबीए प्रोग्राम की शैक्षणिक उत्कृष्टता और भविष्य के व्यावसायिक नायकों को विकसित करने की इसकी प्रतिबद्धता को रेखांकित करना है।

कैंपस श्रृंखला

हमारी कैंपस श्रृंखला भा.प्र.सं. बोधगया के जीवंत छात्र जीवन को दर्शाती है। प्रत्यक्ष अनुभवों के माध्यम से, हम अपने छात्रों के अनूठे अनुभवों को साझा करते हैं, जिसमें उनकी शैक्षणिक यात्रा, छात्रावास जीवन और भा.प्र.सं. संस्कृति में तल्लीनता शामिल है। यह श्रृंखला हमारे संस्थान के दैनिक जीवन की एक प्रामाणिक झलक प्रदान करती है, और उस सहायक और गतिशील समुदाय को प्रदर्शित करती है जो भा.प्र.सं. बोधगया को अध्ययन और विकास के लिए एक विशेष स्थान बनाता है।

अतिथि व्याख्यान श्रृंखला

हमारे परिसर में आए कुछ उल्लेखनीय अतिथि इस प्रकार हैं:

- पूर्व केंद्रीय मंत्री और सांसद **श्रीमती स्मृति ईरानी,** भा.प्र.सं. बोधगया में अतिथि थीं और उन्होंने सार्वजनिक भाषण पर अपने अनुभव साझा किए। मीडिया और राजनीति के बारे में अपने ज्ञान का उपयोग करते हुए, उन्होंने बताया कि सच्चा होना, कहानियाँ सुनाना और अपने श्रोताओं से जुड़ना प्रभावशाली संचार के लिए महत्वपूर्ण हैं।

- टाटा इन्फोटेक के पूर्व वरिष्ठ उपाध्यक्ष **एडवोकेट सुब्रमण्यम वुथा** ने भा.प्र.सं. बोधगया में "उभरते मुद्दे और वैश्विक कॉर्पोरेट प्रशासन का भविष्य" पर अपने विचार प्रस्तुत किए।

वर्धमान होल्डिंग्स लिमिटेड की स्वतंत्र निदेशक और श्री अरबिंदो कॉलेज ऑफ कॉमर्स एंड मैनेजमेंट, लुधियाना में सहायक प्राध्यापक डॉ. पूजा मेहता ने भा.प्र.सं. बोधगया में "सतत वित्त और प्रशासनश पर अपने विचार प्रस्तुत किए।

क्लब

ओपीएसआईएम-ऑपरेशन क्लब

1. रणनीतिक फोकस

पिछले वर्ष के दौरान, ओपीएसआईएम (ऑपरेशन सिमुलेशन और औद्योगिक प्रबंधन क्लब, भा.प्र.सं. बोधगया) ने तीन स्तंभों पर ध्यान केंद्रित किया:

- **क्षमता निर्माण** – उद्योग-समर्थित प्रमाणपत्र जो विश्लेषणात्मक कठोरता को गहरा करते हैं।
- **अनुभवात्मक शिक्षा** – लाइव-केस प्रतियोगिताएँ जो सिद्धांत को क्रिया में परिवर्तित करती हैं।
- **ज्ञान प्रसार** – सामाजिक मंचों पर सुसंगत विचार-नेतृत्व।

2. प्रमुख गतिविधियाँ

स्तंभ	प्रमुख पहल	कार्यक्षेत्र और मुख्य विशेषताएँ
क्षमता निर्माण	केपीएमजी और ग्रांट थॉर्नटन भारत के साथ साझेदारी में सिक्स-सिग्मा ग्रीन-बेल्ट अभियान	• दो गहन समूह, जिनमें से प्रत्येक में लाइव संकाय सत्र और मिनीटैब-आधारित सिमुलेशन शामिल हैं। • पाठ्यक्रम ASQ और IASSC के ज्ञान-क्षेत्रों के अनुरूप है। • निरीक्षण परीक्षाओं और परियोजना समीक्षाओं के साथ संपन्न।
अनुभवात्मक शिक्षा	अनस्टॉप और एलेगाँते 8.0 द्वारा संचालित अनवेशन 3.0	• राष्ट्रीय स्तर का संचालन और विश्लेषण मामला। • बहु-चरणीय डिज़ाइन—प्रश्नोत्तरी → लाइव मामला → जूरी पिच। • अंतिम 10 टीमों में भा.प्र.सं. और आईआईटी का प्रतिनिधित्व।
ज्ञान प्रसार	लिंक्डइन और इंस्टाग्राम पर साप्ताहिक "#Opsim" पोस्ट	• बाधाओं का सिद्धांत, SCOR मॉडल और उद्योग 4.0 जैसी अवधारणाओं पर छोटे-छोटे स्पष्टीकरण। • दृश्य इन्फोग्राफिक्स हर सप्ताह निर्धारित किए जाते हैं, जिससे जुड़ाव की गति बनी रहती है।

3. मूर्त परिणाम/उपलब्धियाँ

मीट्रिक	परिणाम	महत्व
ग्रीन-बेल्ट के लिए छात्रों को प्रशिक्षित किया गया	200+	सभी भा.प्र.सं. क्लबों में सबसे बड़ा एकल-वर्षीय प्रमाणन अभियान।
• जिनमें से केपीएमजी कोहोर्ट के माध्यम से	130 +	• बिग-4 साझेदारियों के साथ विश्वसनीयता प्रदर्शित करता है।
• जिनमें से जीटी भारत कोहोर्ट के माध्यम से	100 +	• प्रतिभागियों को वैकल्पिक ऑडिट और परामर्श लेंस प्रदान करता है।
अन्वेषण 3.0 में भाग लेने वाले	800+	कूदो YoY भागीदारी अनस्टॉप।
इंस्टाग्राम समुदाय	500+	अनुयायी वर्ष दर वर्ष 25% की वृद्धि हुई; केवल जैविक पहुंच।
लिंक्डइन समुदाय	800+	अनुयायी सभी भा.प्र.सं. बीजी क्लबों में सर्वाधिक अनुयायी संख्या; नया आंतरिक
मानक स्थापित किया।		
लिंक्डइन पोस्ट के सर्वोच्च इंप्रेशन	10 के +	समग्र सहभागिता दर में वृद्धि हुई।

4. व्यापक प्रभाव

- कौशल पाइपलाइन: 200 से अधिक नव प्रमाणित सिक्स-सिग्मा ग्रीन बेल्ट अब कैंपस परामर्श और संचालन भूमिकाओं के लिए एक तैयार प्रतिभा पूल बनाते हैं, जो भर्तीकर्ताओं के लिए भा.प्र.सं. BG के मूल्य प्रस्ताव को सुदृढ़ करता है।
- ब्रांड दृश्यता: ओपीएसआईएम के 10 हज़ार से ज़्यादा इंप्रेशन वाले पोस्ट और रिकॉर्ड-तोड़ फ़ॉलोअर्स ने क्लब को भा.प्र.सं. इकोसिस्टम में संचालन की वास्तविक आवाज़ के रूप में स्थापित किया है।

संचार क्लब

कहानी लेखन प्रतियोगिता

जन जातीय दिवस 2024 समारोह के एक भाग के रूप में, संचार क्लब ने भारत के आदिवासी समुदायों की सांस्कृतिक विरासत और योगदान का सम्मान करने के लिए एक कहानी लेखन प्रतियोगिता का सफलतापूर्वक आयोजन किया। यह आयोजन भारत सरकार की पहल के तहत शिक्षा मंत्रालय और जनजातीय मामलों के मंत्रालय के सहयोग से आयोजित किया गया था। प्रतिभागियों ने आदिवासी नायकों की प्रेरक कहानियों, लोककथाओं, पर्यावरण संरक्षण और आदिवासी महिलाओं के सशक्तिकरण सहित कई विषयों पर चर्चा की। कहानियों ने आदिवासी संस्कृति की ताकत, लचीलापन और समृद्धि को दर्शाया, और भारत की पहचान को आकार देने में उनकी भूमिका के बारे में बहुमूल्य अंतर्दृष्टि प्रदान की।

परिणामों की घोषणा प्रो. विशाल अशोक वानखेड़े ने की, जिन्होंने विजेताओं को सम्मानित भी किया। विवेक तिवारी और देवव्रत ने संयुक्त रूप से प्रथम पुरस्कार प्राप्त किया, जबकि उत्कर्ष भारती और पडिसेट्टी दामोदर कृष्ण साईं ने क्रमशः द्वितीय और तृतीय पुरस्कार जीते। कम्युनिकेशन क्लब द्वारा आयोजित यह कार्यक्रम छात्रों के लिए आदिवासी कथाओं से रचनात्मक रूप से जुड़ने का एक सार्थक मंच साबित हुआ। इसने आदिवासी विरासत के प्रति गहरी समझ को प्रोत्साहित किया और प्रतिभागियों और उपस्थित लोगों, दोनों पर एक अमिट छाप छोड़ी।

आईआईएमबीजी ब्लॉग पृष्ठ

भा.प्र.सं. बोधगया का आधिकारिक ब्लॉग कम्युनिकेशन क्लब द्वारा संचालित एक गतिशील ऑनलाइन स्रोत है। छात्र समुदाय के समाचार स्रोत के रूप में, यह ब्लॉग परिसर के जीवन के सभी महत्वपूर्ण पहलुओं को छूता है। इस वर्ष ब्लॉग ने एक बार फिर अनुभवों की एक विस्तृत श्रृंखला प्रदर्शित की है: प्रमुख कार्यक्रम, जिनमें एलेगाँते और TEDx शामिल हैं, छात्रों के संक्षिप्त विचार, स्पर्श जैसी सामाजिक प्रभाव वाली कहानियाँ, और भी बहुत कुछ। यह चैनल आंतरिक संचार को बढ़ाने के अलावा, भा.प्र.सं. बोधगया की जीवंत और विविध संस्कृति को बाहरी समुदाय के सामने भी प्रस्तुत करता है।

ब्लॉग का शेड्यूल संस्थान की कथा-आधारित ब्रांडिंग और संचार पर ज़ोर देने के लिए अक्सर की जाने वाली पोस्टिंग के अनुरूप भी है। सभी बैचों के छात्रों का योगदान महत्वपूर्ण है क्योंकि सामग्री भावी छात्रों, स्नातकों और अन्य हितधारकों को ताज़ा और प्रामाणिक लगेगी। कम्युनिकेशन क्लब ब्लॉग की संरचना में समृद्ध सामग्री प्रारूप और इंटरैक्टिव सुविधाएँ जोड़कर इसे और विकसित करने का इरादा रखता है।

सेक्शन वार्स - मीम वार

हमारे दो सेक्शनों के बीच मीम वार, आईपीएम 04 के रोमांचक सेक्शन वार्स के दौरान हुई सबसे मनोरंजक और यादगार घटनाओं में से एक थी। सभी छात्रों ने मीम बनाना शुरू कर दिया, हास्यपूर्ण पलों और छोटे-छोटे चुटकुलों को मज़ेदार पोस्ट में बदल दिया। कभी क्रूर, कभी मूर्खतापूर्ण, लेकिन हमेशा मुस्कुराते हुए, हम एक-दूसरे को सबसे मनोरंजक तरीकों से परेशान करते रहे। हर नए मीम पर ज़ोरदार हँसी और हल्की-फुल्की तालियाँ बजती थीं।

लेकिन इन सभी चुटकुलों और ठहाकों से परे, मीम वार ने बैच के लिए एक जुड़ाव का पल बनाया। साथ मिलकर किसी चीज़ का आनंद लेना जीतने या रोस्ट करने से ज़्यादा मायने रखता था। छात्रों ने मीम्स में अपने कॉलेज के दिनों की मधुर यादें, अंदरूनी चुटकुले और ढेर सारा प्यार साझा किया। छात्र हमेशा उन क्षणों को संजोकर रखेंगे, न केवल इसलिए कि वे बहुत मज़ेदार थे, बल्कि इसलिए भी कि उन्होंने जो गर्मजोशी और जुड़ाव पैदा किया था।

वाद-विवाद

वाद-विवाद की कला विश्वासों को चुनौती देना, मान्यताओं का परीक्षण करना और ऐसे विचार प्रस्तुत करना है जो श्रोताओं को उनकी मान्यताओं पर प्रश्न उठाने पर मजबूर कर दें। इसी भावना का जश्न मनाने के लिए, कम्युनिकेशन क्लब ने एक उच्च-ऊर्जा अंतर्विषयक वाद-विवाद श्रृंखला का आयोजन किया, जिसमें छात्रों को गहन बौद्धिक संघर्षों में शामिल किया गया। दो घंटे के इस कार्यक्रम के दौरान, वक्ताओं ने वाद-विवाद के विभिन्न पहलुओं का उपयोग किया, जिसमें जोशीले भाषण, तीखे तर्क और रणनीतिक प्रतिक्रियाएँ शामिल थीं।

पहली वाद-विवाद में इस प्रश्न पर चर्चा हुई कि "क्या हम अपने जुनून का अनुसरण करने के विचार को अति-रोमांटिक बना रहे हैं?₹, जो वर्तमान में एक उपयुक्त चिंता का विषय है जहाँ जुनून को करियर के लिए एक आदर्श मार्गदर्शक के रूप में प्रस्तुत किया जाता है। कुछ लोगों का मानना था कि यह आदर्श उद्देश्य और नवाचार के लिए प्रेरणादायक है, लेकिन कुछ ने आर्थिक दबाव, विशेषाधिकार और थकान से भरी दुनिया के लिए इसके अव्यावहारिक होने की चेतावनी दी। दूसरी चर्चा, "आधुनिक रिश्ते: अस्थिर, अनौपचारिक और खुले; एक प्रगतिशील विकल्प या नैतिक पतन?₹ दर्शकों के दृष्टिकोणों में टकराव पैदा हो गया—कुछ लोग बदलती गतिशीलता को स्वतंत्रता और प्रामाणिकता का प्रतीक मान रहे हैं, जबकि अन्य इसे समाज की अस्थिरता और पतन का सूचक मानते हैं। पाँच जोड़ों ने 2:30 मिनट तक बहस की, जिसके अंत में अंतिम जोड़ी ने अपना पक्ष बदल लिया। खंडन दौर में आमने-सामने की बहस संभव हुई, जिसके बाद निर्णायकों ने प्रतियोगियों से कड़ी पूछताछ की। संचार क्लब द्वारा हफ़्तों की योजना और उत्कृष्ट विषय-वस्तु के चयन ने हमारे बैचमेट्स को एक ऐसी चर्चा में शामिल होने का अवसर प्रदान किया जिसने लोगों को उत्साहित, उत्साहित और आकर्षित किया, जो केवल प्रतिस्पर्धा करने के बजाय, सोच को क्रियान्वित होते देखने के लिए उत्सुक थे।

समूह चर्चा तैयारी

संचार क्लब छात्रों को उनके वाचन कौशल, आलोचनात्मक सोच और टीम-उन्मुख वातावरण में काम करने की क्षमता को बढ़ाने में मदद करने के लिए समूह चर्चा (जीडी) तैयारी सत्र आयोजित कर रहा है। ये सत्र कैंपस प्लेसमेंट और प्रतियोगी परीक्षाओं के दौरान आम तौर पर सामना किए जाने वाले वास्तविक समूह चर्चा परिदृश्यों को प्रतिबिंबित करने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं। प्रतिभागी समसामयिक घटनाओं, अमूर्त विषयों और उद्योग-विशिष्ट मुद्दों पर चर्चा में भाग लेंगे, जिससे उन्हें संरचित तर्क विकसित करने, अभिव्यक्ति में सुधार करने और दूसरों के सामने बोलते समय आत्मविश्वास हासिल करने में मदद मिलेगी।

नियमित अभ्यास, संचार क्लब के अध्यक्ष से फीडबैक और सहकर्मी मूल्यांकन के माध्यम से, इन सत्रों का उद्देश्य प्रतिभागियों में प्रवाह और विश्लेषणात्मक गहराई दोनों का निर्माण करना है। यह पहल न केवल मौखिक संचार में सुधार लाने के बारे में है, बल्कि चर्चा के दौरान सक्रिय श्रवण, शारीरिक भाषा और समय प्रबंधन पर भी केंद्रित है। यह पहल भविष्य में विस्तार के उद्देश्य से अभी एक छोटे समूह में काम कर रही है।

कॉमेडी पिच—एलेगाँते

कॉमेडी पिच एक मनोरंजक कार्यक्रम था जिसे प्रतिभागियों की रचनात्मकता, सहजता और हास्य की भावना का परीक्षण करने के लिए डिज़ाइन किया गया था। पहले राउंड में, छात्रों को चार यादृच्छिक और असंबंधित चित्रों वाली एक पावरपॉइंट स्लाइड दिखाई गई। उनका काम इन चित्रों को मौके पर ही एक सुसंगत, मनोरंजक कहानी में पिरोना था। इस राउंड में न केवल उनके कहानी कहने के कौशल का परीक्षण किया गया, बल्कि यह भी देखा गया कि वे कितनी अच्छी तरह से तुरंत सोच सकते हैं और बेतुके दृश्यों को हास्यपूर्ण और आकर्षक तरीके से जोड़ सकते हैं।

दूसरे राउंड में एक नया मोड़ आया, जिसमें प्रतिभागियों को बुद्धिमता और बुद्धिमता का मिश्रण करने की चुनौती दी गई। छात्रों को गंभीर, वास्तविक दुनिया के विषय दिए गए, जिन्हें उन्हें विषय के सार को खोए बिना हल्के-फुल्के, हास्यपूर्ण तरीके से प्रस्तुत करना था। इस राउंड में विषयवस्तु और हास्य के बीच संतुलन बनाने की उनकी क्षमता का आकलन किया गया, जिससे यह दर्शाया गया कि हास्य संचार का एक शक्तिशाली माध्यम कैसे हो सकता है। दोनों राउंड में खूब हँसी-मज़ाक हुआ और छात्रों की सबसे अप्रत्याशित संकेतों को भी मनोरंजक प्रदर्शनों में बदलने की क्षमता का प्रदर्शन किया गया।

अर्थशास्त्र - भा.प्र.सं. बोधगया का अर्थशास्त्र क्लब

हम भा.प्र.सं. बोधगया का अर्थशास्त्र क्लब हैं। अर्थशास्त्र हमारे दैनिक जीवन का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है और किसी भी अर्थव्यवस्था का एक प्रमुख हिस्सा है। हमारे क्लब में, हम चर्चाओं के माध्यम से मूल्य सृजन पर ध्यान केंद्रित करते हैं और लोगों को फर्मों, उद्योगों और अर्थव्यवस्था के काम करने के तरीके की पेचीदगियों को समझने में मदद करते हैं। हम अर्थशास्त्र के क्षेत्र में जागरूकता पैदा करने और रुचि बढ़ाने के लिए वाद-विवाद, प्रश्नोत्तरी और बजट चर्चा जैसे कार्यक्रम आयोजित करते हैं। हम सोशल मीडिया पर सक्रिय रूप से पोस्ट करते हैं और आर्थिक विश्लेषण, साप्ताहिक समाचार, उद्योग विश्लेषण आदि जैसी विभिन्न श्रृंखलाएँ शुरू की हैं। हमारा उद्देश्य अर्थशास्त्र को लोगों के लिए मज़ेदार और आकर्षक बनाना है।

भा.प्र.सं. बोधगया में बजट चर्चाएँ (केंद्रीय बजट 2024-25 और 2025-26)

महत्वपूर्ण आर्थिक संवाद और नीतिगत सहभागिता को प्रोत्साहित करने के अपने लक्ष्य के अनुरूप, अर्थशास्त्र, भा.प्र.सं. बोधगया ने पिछले दो केंद्रीय बजटों—वित्त वर्ष 2024-25 का पूर्ण बजट (जुलाई 2024) और वित्त वर्ष 2025-26 का पूर्ण बजट (फरवरी 2025)—की प्रस्तुति के इर्द-गिर्द कई शैक्षणिक कार्यक्रमों का आयोजन किया। इनमें बजट-पूर्व चर्चाएँ, बजट भाषणों का सीधा प्रसारण और बजट-पश्चात विश्लेषणात्मक सत्र शामिल थे। इन कार्यक्रमों ने भारत की राजकोषीय रणनीति, आर्थिक चुनौतियों और विकासात्मक प्राथमिकताओं पर विचारोत्तेजक संवाद के लिए मंच प्रदान किए।

केंद्रीय बजट 2024-25: बजट-पूर्व चर्चा - 22 जुलाई 2024

नवनिर्वाचित केंद्र सरकार के पहले व्यापक बजट की प्रत्याशा में, 22 जुलाई 2024 को बजट-पूर्व चर्चा आयोजित की गई। इस चर्चा का नेतृत्व सुश्री अचला जेठमलानी (अर्थशास्त्री, आरबीएल बैंक, मुंबई) ने किया, जिसमें भा.प्र.सं. बोधगया के प्रो. अविरल कुमार तिवारी, प्रो. पायल डे, प्रो. मुहम्मद आशिक वी. और प्रो. गुप्तेश्वर पटेल ने भी योगदान दिया। यह चर्चा दीर्घकालिक आर्थिक रणनीति बनाने के लिए सरकार से अपेक्षाओं पर केंद्रित थी, विशेष रूप से वैश्विक मुद्रास्फीति और कोविड के बाद सुधार की चुनौतियों को ध्यान में रखते हुए। पैनलिस्टों ने निम्नलिखित की आवश्यकता पर प्रकाश डाला:

- निजी वित्तपोषण को आकर्षित करने के लिए सार्वजनिक बुनियादी ढांचे में पूंजी निवेश में वृद्धि,

- राजकोषीय प्रभावशीलता के लिए कर स्लैब में बदलाव और सब्सिडी को सुव्यवस्थित करना,
- रोजगार सृजन को बढ़ावा देना और पर्यावरण के अनुकूल प्रौद्योगिकी में निवेश करना।

प्रश्नोत्तर सत्र में छात्रों और शिक्षकों ने सक्रिय रूप से भाग लिया, जिससे यह कार्यक्रम विशेष रूप से आकर्षक और जानकारीपूर्ण रहा।

बजटोत्तर चर्चा - 25 जुलाई 2024

23 जुलाई 2024 को केंद्रीय बजट भाषण के बाद, 25 जुलाई 2024 को बजटोत्तर चर्चा हुई। इस चर्चा में माननीय निदेशक डॉ. विनीता सिंह सहाय का स्वागत भाषण शामिल था। इस सत्र का नेतृत्व डॉ. माधवकुट्टी जी (समूह मुख्य अर्थशास्त्री, मणप्पुरम फाइनेंस लिमिटेड, कोच्चि) ने किया, जिसमें सुश्री कनिका पसरीचा (मुख्य आर्थिक सलाहकार, यूनियन बैंक ऑफ इंडिया, मुंबई), डॉ. एस.पी. शर्मा (मुख्य अर्थशास्त्री, पीएचडी चैंबर ऑफ कॉमर्स एंड इंडस्ट्री) और सुश्री गरिमा कपूर (अर्थशास्त्री और कार्यकारी उपाध्यक्ष, एलारा सिक्योरिटीज प्राइवेट लिमिटेड) ने भी अपने विचार व्यक्त किए।

वक्ताओं ने बजट में ₹11.11 लाख करोड़ के महत्वाकांक्षी पूंजीगत व्यय आवंटन, बुनियादी ढांचे पर निरंतर जोर, प्रधानमंत्री आवास योजना के तहत ग्रामीण आवास के लिए अधिक धनराशि और डिजिटल व हरित अर्थव्यवस्था पहलों पर ध्यान केंद्रित करने की सराहना की। फिर भी, कार्यान्वयन चुनौतियों, राजकोषीय घाटे के लक्ष्यों और उपभोग के लिए तत्काल प्रोत्साहन के अभाव को लेकर चिंताएँ व्यक्त की गईं। इस चर्चा ने छात्रों को नीतिगत इरादों, राजकोषीय गणनाओं और व्यापार व बाज़ारों पर पड़ने वाले प्रभावों की जाँच करने में मदद की।

केंद्रीय बजट 2025-26

बजट-पूर्व चर्चा - 31 जनवरी 2025

वित्त वर्ष 2025-26 के लिए बजट-पूर्व चर्चा 31 जनवरी 2025 को आयोजित की गई, जिसने महत्वपूर्ण राज्य चुनावों से पहले सबसे प्रतीक्षित बजटों में से एक के लिए मंच तैयार किया। इस सत्र में श्री वेंकटेश्वर राव पटकोटा (सीएफओ, ए-सनमरीन इंजीनियरिंग) ने भाग लिया और इसमें भा.प्र.सं. बोधगया के प्रो. अनिर्बान सेनगुप्ता, प्रो. पायल डे और प्रो. मुहम्मद आशिक वी. के विचार शामिल थे। वक्ताओं ने सरकार के समक्ष मौजूद प्रतिस्पर्धी प्राथमिकताओं पर चर्चा की: निजी उपभोग को पुनर्जीवित करना, पूंजीगत व्यय की गति को बनाए रखना और राजकोषीय अनुशासन को बनाए रखना। प्रत्याशित प्रमुख क्षेत्रों में शामिल थे:

- सामाजिक क्षेत्र की पहलों (स्वास्थ्य, शिक्षा, कौशल विकास) के लिए वित्त पोषण में वृद्धि,
- प्रत्यक्ष कर व्यवस्था का और सरलीकरण,
- एमएसएमई और स्टार्टअप्स के लिए ऋण पहुँच बढ़ाने के कदम,
- सार्वजनिक सेवा वितरण के लिए डिजिटल बुनियादी ढाँचे को मज़बूत करना।

इस चर्चा ने प्रतिभागियों को आगामी बजट के लिए यथार्थवादी अपेक्षाएँ विकसित करने और इसके निर्माण से जुड़ी व्यापक आर्थिक परिस्थितियों को समझने का अवसर दिया।

बजटोत्तर चर्चा - 4 फ़रवरी 2025

1 फ़रवरी 2025 को बजट भाषण के लाइव प्रसारण के बाद, 4 फ़रवरी 2025 को आयोजित, बजटोत्तर चर्चा में केंद्रीय बजट 2025-26 का गहन विश्लेषण शामिल था। पैनल में श्री बिमल जैन (व्यापार एवं उद्योग मंडल (सीटीआई), नई दिल्ली में सीए, सीएस, सीएमए परिषद के अध्यक्ष) और भा.प्र.सं. बोधगया के अर्थशास्त्र क्षेत्र के प्राध्यापक शामिल थे। पैनलिस्टों ने हरित ऊर्जा, युवा कौशल विकास और प्रशासनिक प्रक्रियाओं के डिजिटलीकरण के लिए सरकार के लक्षित आवंटन पर टिप्पणी की। बजट में व्यापक आर्थिक स्थिरता, प्रौद्योगिकी-संचालित सेवा वितरण और प्रत्यक्ष लाभ अंतरण (डीबीटी) तथा जन-धन प्लेटफार्मों के माध्यम से लक्षित कल्याणकारी योजनाओं के वितरण पर ध्यान केंद्रित किया गया, जिस पर विशेष ध्यान दिया गया। हालाँकि, राजकोषीय समेकन प्रतिबद्धताओं के बीच अत्यधिक अनुकूल राजस्व पूर्वानुमानों और कल्याणकारी योजनाओं के विस्तार के सीमित अवसरों को लेकर भी चिंताएँ थीं।

चर्चा बजट की राजनीतिक अर्थव्यवस्था, राजकोषीय निर्णयों को दीर्घकालिक विकास के साथ संरेखित करने और संभावित बाजार प्रतिक्रियाओं पर चिंतन के साथ संपन्न हुई।

ये बजट चर्चाएँ भा.प्र.सं. बोधगया में एक विशिष्ट शैक्षणिक परंपरा के रूप में विकसित हुई हैं, जो वास्तविक समय की नीति शिक्षा को बढ़ावा देती हैं और सार्वजनिक वित्त एवं व्यापक आर्थिक नीति में एक अग्रणी संस्थान के रूप में संस्थान की स्थिति को सुदृढ़ करती हैं। कार्यक्रमों का समन्वय अर्थशास्त्र क्षेत्र के सहायक प्राध्यापक और समन्वयक डॉ. गुप्तेश्वर पटेल ने किया। अर्थशास्त्र क्लब और अर्थशास्त्र क्षेत्र हमारे माननीय निदेशक के मार्गदर्शन के लिए उनके दृष्टिकोण के प्रति अत्यंत ऋणी हैं।

सतत वित्त और कॉर्पोरेट प्रशासन पर अतिथि व्याख्यान

भा.प्र.सं. बोधगया के अर्थशास्त्र क्लब ने 22 नवंबर, 2024 को "विरासत के साथ नेतृत्व : कैसे सतत वित्त और प्रशासन कॉर्पोरेट जगत को पुनर्परिभाषित कर रहे हैं" शीर्षक से एक ज्ञानवर्धक अतिथि व्याख्यान का आयोजन किया। इस सत्र का संचालन वर्धमान होल्डिंग्स लिमिटेड की स्वतंत्र निदेशक और श्री अरबिंदो कॉलेज ऑफ कॉमर्स एंड मैनेजमेंट, लुधियाना की सहायक प्राध्यापक डॉ. पूजा मेहता ने किया।

व्याख्यान इस बात पर केंद्रित था कि कैसे स्थायी वित्त और सुदृढ़ कॉर्पोरेट प्रशासन प्रथाएँ व्यावसायिक रणनीति और नेतृत्व के लिए केंद्रीय होती जा रही हैं। डॉ. मेहता ने निर्णय लेने की प्रक्रियाओं में ईएसजी (पर्यावरण, सामाजिक और शासन) ढाँचों को एकीकृत करने, स्वतंत्र निदेशकों की उभरती भूमिका और कॉर्पोरेट प्रदर्शन पर उत्तरदायी नेतृत्व के दीर्घकालिक प्रभाव पर अपने दृष्टिकोण साझा किए।

इस कार्यक्रम में छात्रों और शिक्षकों की सक्रिय भागीदारी देखी गई, जिससे आकर्षक चर्चाएँ हुईं और कॉर्पोरेट प्रशासन और स्थिरता में समकालीन चुनौतियों और अवसरों पर व्यावहारिक अंतर्दृष्टि प्रदान की गई।

प्रगति - भा.प्र.सं. बोधगया की सीएसआर समिति

भा.प्र.सं. बोधगया के मूल मूल्यों और उद्देश्यों से प्रेरित होकर, प्रगति संस्थान की सामाजिक चेतना के रूप में कार्य करती है। सामुदायिक उत्थान के लिए धड़कते दिल के साथ, प्रगति अपने प्रयासों को परिसर के द्वार से बहुत आगे तक ले जाती है, पाँच गोद लिए गए गाँवों : तुरी खुर्द, तुरी बुजुर्ग, रामपुर, बापूनगर और मोहदार में प्रभावशाली परियोजनाओं को चलाने के लिए सरकारी एजेंसियों के साथ सार्थक साझेदारी करती है।

अपने मूल में, प्रगति भविष्य के सामाजिक रूप से जिम्मेदार नायकों को पोषित करने में विश्वास करती है। पहलों के एक गतिशील मिश्रण के माध्यम से, हम छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों को अपने आसपास की दुनिया से जुड़ने के लिए प्रेरित करते हैं – एक दर्शक के रूप में नहीं, बल्कि एक परिवर्तनकर्ता के रूप में।

हमारे प्रयास विभिन्न उद्देश्यों को लेकर चलते हैं, और प्रत्येक को स्थानीय समुदायों की विशिष्ट आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए तैयार किया गया है। वंचितों की शिक्षा और कौशल निर्माण से लेकर स्वास्थ्य सेवा तक, स्थिरता अभियानों से लेकर सामुदायिक विकास और सहभागिता कार्यक्रमों तक, हम ठोस और स्थायी परिवर्तन लाने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम संकट के समय में भी तैयार रहते हैं, आपदा राहत प्रयासों में सक्रिय रूप से सहयोग करते हैं और सबसे कमजोर लोगों की मदद करते हैं।

शैक्षणिक वर्ष 2024–25 में कई परिवर्तनकारी कार्यक्रम हुए जिन्होंने इस लक्ष्य को साकार किया। ये आधारभूत पहल सामाजिक प्रभाव के प्रति हमारी अटूट प्रतिबद्धता का प्रमाण हैं। इस वर्ष की मुख्य विशेषताओं में शामिल हैं :

स्पर्श कार्यक्रम

स्पर्श परियोजना 31 अगस्त, 2024 को शुरू हुई और इसका लक्ष्य आस-पास रहने वाले बच्चों के लिए सीखने को मज़ेदार और रोचक बनाना था। इसमें भूमिका निभाने, कहानियाँ सुनाने, चित्रकारी करने और अन्य लोगों के साथ खेल खेलने जैसी मज़ेदार और रचनात्मक गतिविधियों के माध्यम से सीखने पर ज़ोर दिया गया। इन सत्रों का उद्देश्य छात्रों को अधिक जिज्ञासु, भावनात्मक रूप से बुद्धिमान और स्कूल के बाहर मिलकर काम करने में सक्षम बनाना था। 20 से ज़्यादा स्पर्श सत्रों में बच्चों को पढ़ना, लिखना, गणित करना और अपना जीवन जीना सिखाया गया। इस शिक्षण को My LQ एप्लिकेशन द्वारा और भी बेहतर बनाया गया, जो छात्रों के संख्यात्मक कौशल का परीक्षण करता है।

समूह ने एक मासिक मूल्यांकन प्रणाली स्थापित की ताकि यह पता लगाया जा सके कि प्रत्येक छात्र स्कूल में कितना अच्छा प्रदर्शन कर रहा है और यह सुनिश्चित किया जा सके कि प्रत्येक छात्र को उचित मात्रा में सहायता मिले। परीक्षणों से टीम को यह पता लगाने में मदद मिली कि प्रत्येक छात्र को प्रत्येक विषय में क्या परेशानी हो रही है, ताकि वे उनके साथ व्यक्तिगत रूप से काम कर सकें। छात्रों को नियमित परीक्षण देकर, शिक्षक यह देख सकते थे कि वे कैसा प्रदर्शन कर रहे हैं और ज़रूरत पड़ने पर उनकी मदद कर सकते थे। उन्होंने 40 से ज़्यादा बच्चों को पढ़ने और गणित में बेहतर बनने में भी मदद की।

हमने छात्रों, अभिभावकों और स्वयंसेवकों को मिलकर सीखने के लिए प्रोत्साहित करने हेतु एक वार्षिक त्रिकोणीय बैठक आयोजित की। इस कार्यक्रम में छात्रों की उपलब्धियों का सम्मान किया गया और सांस्कृतिक कार्यक्रमों और रिपोर्ट कार्ड प्रस्तुतियों के माध्यम से बातचीत और प्रतिक्रिया साझा करने को प्रोत्साहित किया गया। 80 से ज़्यादा लोग आए, जिनमें अभिभावक, क्षेत्र के शिक्षक और सीएसआर स्वयंसेवक शामिल थे। इससे समुदाय के लोगों का विश्वास बढ़ा और वे ज़्यादा जुड़े, और इसने घर और कक्षा के बीच एक सकारात्मक प्रतिक्रिया चक्र बनाया।

भा.प्र.सं. बोधगया में हर हफ़्ते स्वयंसेवक अंग्रेज़ी, हिंदी, गणित और सामाजिक अध्ययन की कक्षाएं पढ़ाते हैं। ये सत्र मज़ेदार और उपयोगी होने चाहिए थे ताकि सभी बच्चे इनसे जुड़े रह सकें।

कला कक्षाएं, लोगों को उत्साहित करने वाले भाषण और छात्रों को हर चीज़ में बेहतर बनने में मदद करने के लिए जन्मदिन की पार्टियाँ जैसे नियमित कार्यक्रम आयोजित किए गए। इन अनौपचारिक बातचीत के बाद लोग बेहतर महसूस करते थे और एक-दूसरे पर ज़्यादा भरोसा करते थे। इसलिए, मज़ेदार और उत्सवी आयोजनों ने गुरुओं और छात्रों के बीच के रिश्ते को और भी बेहतर बना दिया। छात्र नियमित रूप से पढ़ाई करने लगे और खुद पर ज़्यादा भरोसा करने लगे, और मूल्यों और करियर जागरूकता पर कक्षाएं भी आयोजित की गईं।

हैप्पी पीरियड्सः आत्मविश्वास के साथ बहें (21 जनवरी 2025)

भा.प्र.सं. बोधगया में प्रगति टीम की एक प्रमुख सामाजिक पहल, हैप्पी पीरियड्स, मासिक धर्म संबंधी स्वास्थ्य जागरूकता बढ़ाने और गहरी जड़ें जमाए बैठी वर्जनाओं को तोड़ने के अपने लक्ष्य को जारी रखे हुए है। यह अभियान दो प्रभावशाली चरणों में चलाया गया। पहला चरण 21 जनवरी 2025 को रामपुर सरकारी स्कूल और केंद्रीय विद्यालय क्रमांक 2, ओटीए में आयोजित किया गया, जहाँ 140 से ज़्यादा स्कूली छात्राओं को शिक्षित और सशक्त बनाने के लिए डिज़ाइन किए गए इंटरैक्टिव सत्रों से लाभ हुआ। इस कार्यक्रम में प्रभावशाली नुक्कड़ नाटक, रोचक प्रश्नोत्तरी और सूचनात्मक प्रस्तुतियाँ शामिल थीं, साथ ही सैनिटरी पैड का मुफ़्त वितरण भी किया गया। इन सत्रों ने युवा लड़कियों के लिए प्रश्न पूछने, मासिक धर्म के बारे में वैज्ञानिक रूप से जानने और मासिक धर्म से जुड़ी शर्मिंदगी को दूर करने के लिए एक सहायक वातावरण तैयार किया।

दूसरा चरण 9 फरवरी 2025 को तुरी खुर्द गाँव में आयोजित किया गया, जहाँ ग्रामीण समुदाय की वयस्क महिलाओं को शामिल किया गया। NIINE के उदार सहयोग से, 700 से अधिक सैनिटरी पैड वितरित किए गए और जागरूकता सत्रों में स्वच्छता प्रथाओं, पोषण और मासिक धर्म से जुड़ी भ्रांतियों को दूर करने पर ध्यान केंद्रित किया गया। इस अभियान को स्कूल अधिकारियों और गाँव के निवासियों, दोनों ने दिल से सराहा। हैप्पी पीरियड्स ने न केवल शिक्षा दी, बल्कि स्थायी बदलाव

के लिए भी प्रेरित किया—लड़कियों और महिलाओं को समान रूप से अपने मासिक धर्म चक्र को अपनाने और अपने जीवन के हर पहलू में आत्मविश्वास के साथ आगे बढ़ने के लिए प्रोत्साहित किया।

एडुरन 2025 - शिक्षा और सशक्तिकरण के लिए एक मैराथन

26 जनवरी, 2025 को, भा.प्र.सं. बोधगया ने शिक्षा और सशक्तिकरण के लिए एक मैराथन, एडुरन 2025 का आयोजन करके सामाजिक उत्तरदायित्व के प्रति अपनी प्रतिबद्धता की पुष्टि की। एलेगाँते 8.0 के तहत एक प्रमुख कार्यक्रम के रूप में आयोजित और संस्थान की सीएसआर समिति, प्रगति के नेतृत्व में, इस आयोजन में छात्रों, शिक्षकों, बीआईपीएआरडी कैडेटों और ओटीए अधिकारियों सहित 800 से अधिक उत्साही धावकों ने भाग लिया।

बोधगया के सुरम्य परिदृश्य से होते हुए भा.प्र.सं. परिसर से माया सरोवर झील तक 8.2 किलोमीटर के मार्ग पर फैला यह मैराथन शैक्षिक असमानताओं को दूर करने के लिए आवश्यक दृढ़ता का प्रतीक था। एडुरन, ग्रीनथॉन (2023), रिवरथॉन (2024) और स्पर्श जैसी प्रभावशाली पहलों का अनुसरण करता है, जो बच्चों में सीखने को बढ़ावा देने के लिए भा.प्र.सं. छात्रों को स्कूलों में लाता है।

यह आयोजन उदार प्रायोजनों द्वारा संभव हुआ, जिसमें एसबीआई, एडुरन और एलेगाँते 8.0 दोनों का मुख्य प्रायोजक, यूनियन बैंक और रास्ता कैफ़े शामिल थे, जिन्होंने प्रतिभागियों को नाश्ता प्रदान किया और कोका-कोला ने उन्हें तरोताज़ा रखा।

एडुरन एक दौड़ से कहीं बढ़कर, एक अधिक शिक्षित और सशक्त समाज की दिशा में एक सामूहिक कदम था – जिसने सार्थक बदलाव के उत्प्रेरक के रूप में भा.प्र.सं. बोधगया की निरंतर भूमिका को प्रदर्शित किया।

रक्तदान अभियान

21 जनवरी 2025 को, भा.प्र.सं. बोधगया ने अनुग्रह नारायण मगध मेडिकल कॉलेज (एएनएमएमसी), गया के सहयोग से परिसर में रक्तदान अभियान का आयोजन किया। इस पहल में 100 से अधिक पंजीकरण हुए, जिसमें छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया।

सख्त सुरक्षा प्रोटोकॉल और चिकित्सा पर्यवेक्षण के तहत आयोजित इस अभियान ने एक सुचारू और सुरक्षित दान प्रक्रिया सुनिश्चित की। इसने प्रत्येक योगदान के जीवन-रक्षक मूल्य पर प्रकाश डाला और भा.प्र.सं. बोधगया समुदाय की करुणा, एकता और सामाजिक जिम्मेदारी की प्रबल भावना को दर्शाया।

इस पहल ने सामुदायिक सेवा और नागरिक सहभागिता के प्रति संस्थान की प्रतिबद्धता को और पुष्ट किया, जिससे परिसर के बाहर भी सार्थक प्रभाव पड़ा।

सीपीआर प्रशिक्षण एवं स्वास्थ्य शिविर (23-24 नवंबर 2024)

इस विश्वास पर आधारित कि ज्ञान साझा करने से जीवन बचता है। प्रगति ने दिल्ली मेडिटेक चिवर अस्पताल (डीएमसीएच) के सहयोग से एक स्वस्थ और अधिक जागरूक समाज के निर्माण की दिशा में एक कदम के रूप में जीवन बचाओ: सीपीआर प्रशिक्षण एवं स्वास्थ्य शिविर पहल का आयोजन किया। दो दिवसीय कार्यक्रम बापूनगर गाँव में शुरू हुआ, जहाँ 55 से अधिक ग्रामीणों ने मुफ्त स्वास्थ्य जाँच, डॉक्टर परामर्श, आवश्यक दवाइयाँ और डीएमसीएच की चिकित्सा टीम द्वारा लाइव सीपीआर प्रदर्शन का लाभ उठाया।

दूसरे दिन, भा.प्र.सं. बोधगया परिसर में व्यावहारिक सीपीआर प्रशिक्षण सत्र आयोजित किए गए, जिससे छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों को महत्वपूर्ण जीवन रक्षक तकनीकें सीखने में मदद मिली।

यह पहल स्वास्थ्य साक्षरता, आपातकालीन तैयारी और सार्थक सामुदायिक सहभागिता को बढ़ावा देने की दिशा में भा.प्र.सं. बोधगया के प्रयासों को दर्शाती है।

सफाई मित्र सुरक्षा शिविर (28 सितंबर 2024)

राष्ट्रव्यापी स्वच्छता ही सेवा पहल के तहत, सफाई कर्मचारियों के स्वास्थ्य और कल्याण को बढ़ावा देने के लिए समर्पित सफाई मित्र सुरक्षा शिविर का आयोजन किया गया। इस कार्यक्रम में 60 से अधिक सफाई मित्रों के लिए व्यापक स्वास्थ्य जाँच शिविर आयोजित किया गया, जिसमें आवश्यक चिकित्सा जाँच और स्वास्थ्य सहायता प्रदान की गई।

कर्मचारियों को और अधिक सशक्त बनाने के लिए, सफाई मित्रों और उनके परिवारों के कल्याण और सामाजिक सुरक्षा को बढ़ाने के लिए डिज़ाइन की गई विभिन्न सरकारी कल्याणकारी योजनाओं पर प्रकाश डालते हुए सूचनात्मक पर्चे वितरित किए गए।

यह पहल सार्वजनिक स्वच्छता बनाए रखने में सफाई कर्मचारियों की अमूल्य भूमिका की हार्दिक स्वीकृति थी। इसने सामाजिक समानता, सामुदायिक सम्मान और श्रम की गरिमा के प्रति भा.प्र.सं. बोधगया की प्रतिबद्धता को दर्शाया, साथ ही समाज को एक स्वच्छ और अधिक करुणामय विश्व के निर्माण में उसकी साझा ज़िम्मेदारी की याद दिलाई।

दृष्टि दीदी: ग्रामीण नेत्र देखभाल पहल (5 मार्च 2025)

लेंसकार्ट फाउंडेशन के सहयोग से, दृष्टि दीदी, ग्रामीण समुदायों में सुलभ और टिकाऊ नेत्र देखभाल प्रदान करने की दिशा में एक परिवर्तनकारी कदम के रूप में सामने आई।

अब तक 1,500 से ज़्यादा नेत्र जाँचें की जा चुकी हैं और 6,000 से ज़्यादा लोगों को लाभ मिलने का अनुमान है। यह पहल रामपुर, बापूनगर, महोदर, तुरी खुर्द और तुरी बुज़ुर्ग सहित वंचित गाँवों में गंभीर नेत्र स्वास्थ्य चुनौतियों का सक्रिय रूप से समाधान कर रही है।

इस पहल का मूल उद्देश्य महिला सशक्तिकरण है। दृष्टि दीदी के रूप में प्रशिक्षित स्थानीय महिलाएँ, दृष्टि देखभाल प्रदाता और सामुदायिक स्वास्थ्य राजदूत के रूप में कार्य करती हैं, जागरूकता, पहुँच और ज़मीनी स्तर पर नेतृत्व को बढ़ावा देती हैं।

किफ़ायती स्वास्थ्य सेवा को सामाजिक सशक्तिकरण के साथ जोड़कर, दृष्टि दीदी न केवल दृष्टि बहाल कर रही हैं, बल्कि आत्मनिर्भरता, सम्मान और समावेशी विकास को भी प्रेरित कर रही हैं।

यह पहल भा.प्र.सं. बोधगया के समग्र सामुदायिक विकास के प्रति समर्पण का उदाहरण है, जिसमें स्वास्थ्य, सशक्तिकरण और प्रभाव की परस्पर निर्भरता पर जोर दिया गया है।

निर्वाणः ध्यान एवं माइंडफुलनेस शिविर (5 अक्टूबर 2024)

बच्चों में भावनात्मक कल्याण को बढ़ावा देने की दिशा में एक सौम्य कदम उठाते हुए, प्रगति ने समत्वम्: *माइंडफुलनेस सेंटर* के साथ मिलकर निर्वाण ग्राम पहल के तहत महोदर प्राथमिक विद्यालय में एक अनूठा माइंडफुलनेस सत्र आयोजित किया।

महोदर गाँव के शांत और मनोरम वातावरण में आयोजित इस सत्र ने स्कूली बच्चों को मज़ेदार और आकर्षक तरीके से माइंडफुलनेस की दुनिया से परिचित कराया। एक घंटे के इस कार्यक्रम में 15 मिनट का निर्देशित ध्यान, सरल श्वास व्यायाम, माइंडफुलनेस खेल और हल्की-फुल्की चर्चाएँ शामिल थीं, ताकि बच्चों को शांत, केंद्रित और अपनी भावनाओं पर नियंत्रण रखने का तरीका सिखाया जा सके।

इसका उद्देश्य युवा छात्रों को शांत रहने, वर्तमान में रहने और अपने भीतर शांति पाने में मदद करना था—यह सब एक ऐसे माहौल में जो सुरक्षित और स्वागत योग्य लगे। बच्चों ने बड़े उत्साह से भाग लिया, जिससे यह सत्र न केवल सार्थक, बल्कि यादगार भी बना।

इस पहल ने खूबसूरती से इस बात पर प्रकाश डाला कि कैसे माइंडफुलनेस के छोटे-छोटे अभ्यास कम उम्र से ही स्वस्थ और खुशहाल मन को पोषित करने में बहुत मददगार साबित हो सकते हैं।

अधिकारिक भाषा विभाग

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया, संस्थागत कार्यों एवं गतिविधियों में राजभाषा कार्यान्वयन से संबंधित अपने संवैधानिक दायित्व के प्रति प्रतिबद्ध है। राजभाषा हिंदी को दैनिक सरकारी कार्यों में सक्रिय रूप से बढ़ावा दिया जाता है। गृह मंत्रालय के राजभाषा विभाग के निर्देशानुसार, निदेशक की अध्यक्षता में राजभाषा कार्यान्वयन समिति का गठन किया गया है, जिसके सदस्य विभागाध्यक्ष हैं। यह समिति, राजभाषा विभाग और शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के निर्देशों के अनुरूप, संस्थान में राजभाषा नियमों एवं नीतियों के प्रावधानों के कार्यान्वयन हेतु रणनीति तैयार करने के लिए उत्तरदायी है।

वर्ष 2024–2025 के दौरान राजभाषा नीति पहलों का प्रभावी कार्यान्वयन किया गया। इस अवधि के दौरान निम्नलिखित पहल एवं कार्यक्रम आयोजित किए गए:

- हिंदी पखवाड़ा कार्यक्रम एवं सृजन "आरंभ" का आयोजन।
- 5 मार्च 2025 को गुवाहाटी, असम में "पूर्वी एवं पूर्वोत्तर क्षेत्र के संयुक्त क्षेत्रीय राजभाषा सम्मेलन" में भागीदारी।

हिंदी पखवाड़ा कार्यक्रम और सृजन "आरंभ"

हिंदी पखवाड़ा, "**आरंभ**", **30 सितंबर, 2024** को मनाया गया। इस दौरान विभिन्न गतिविधियों और प्रतियोगिताओं का आयोजन किया गया, जिसमें संकाय और गैर–संकाय सदस्यों दोनों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया। भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता सिंह सहाय ने इस बात पर ज़ोर दिया कि हिंदी ही एकमात्र ऐसी भाषा है जो देश की एकता को बनाए रखने में सक्षम है। **30 सितंबर, 2024** को हिंदी पखवाड़ा के दौरान आयोजित विभिन्न प्रतियोगिताओं के विजेताओं को पुरस्कार वितरण के साथ कार्यक्रम का समापन हुआ।

पूर्वी और पूर्वी क्षेत्रों का संयुक्त क्षेत्रीय राजभाषा सम्मेलन

संस्थान ने 5 मार्च 2025 को मेफेयर स्प्रिंग वैली रिसॉर्ट्स, ब्रह्मपुत्र हॉल, टेपेसिया गार्डन रोड, सोनापुर, गुवाहाटी, असम में आयोजित "पूर्वी और पूर्वी क्षेत्रों का संयुक्त क्षेत्रीय राजभाषा सम्मेलन" में भाग लिया। सम्मेलन की अध्यक्षता माननीय गृह मंत्री, राजभाषा विभाग ने की।

वार्षिक रिपोर्ट, विनियम और वेबसाइट का द्विभाषी (हिंदी–अंग्रेजी) प्रकाशन

राजभाषा विभाग द्वारा वर्ष 2020 के लिए जारी वार्षिक कार्यक्रम के अनुपालन में, संस्थान की द्विभाषी (हिंदी–अंग्रेजी) वेबसाइट (www.आईआईएमबीजी.ac.in) को नियमित रूप से अद्यतन और सभी पहलुओं में उन्नत किया गया है। इसके अतिरिक्त, वार्षिक रिपोर्ट द्विभाषी (हिंदी–अंग्रेजी) संस्करण में प्रकाशित की गई है।

कार्यशालाएँ, प्रशिक्षण और अतिथि व्याख्यान

कर्मचारियों को हिंदी में काम करने में सहजता सुनिश्चित करने के लिए राजभाषा नीति, नियम और कार्यान्वयन, कंप्यूटर और मोबाइल उपकरणों पर हिंदी अनुप्रयोग और हिंदी टाइपिंग जैसे विषयों पर कार्यशालाएँ आयोजित की गईं। संस्थान ने कर्मचारियों और छात्रों के लिए आयोजित प्रशिक्षण सत्रों में प्रतिभागियों के लिए हिंदी में पठन सामग्री भी उपलब्ध कराई।

हिंदी पुस्तकें, मानक प्रारूप और पत्राचार

हिंदी साहित्य अपनी रचनात्मक शैलियों और रूपों में समृद्ध है। हिंदी में रुचि बढ़ाने के लिए, पुस्तकालय में हिंदी साहित्य की प्रसिद्ध कृतियाँ, शब्दकोश और अन्य संबंधित विधाएँ जोड़ी गईं। इसके अतिरिक्त, हिंदी में कार्य करने की प्रक्रिया को आसान बनाने के लिए नोट्स, पत्राचार और विभिन्न प्रपत्रों के मानक प्रारूप तैयार किए गए। संकाय और गैर–संकाय अधिकारियों के उपयोग के लिए द्विभाषी (हिंदी–अंग्रेजी) विजिटिंग कार्ड भी बनाए गए हैं।

नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति (नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति), गया द्वारा आयोजित गतिविधियों में संस्थान सक्रिय रूप से भाग लेता है। इसके अतिरिक्त, संस्थान की गतिविधियों पर रिपोर्ट अंग्रेजी समाचार पत्रों के साथ–साथ प्रमुख राष्ट्रीय हिंदी समाचार पत्रों में भी प्रकाशित होती हैं।

अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, कार्यशालाएँ

आईआईएमबीजी ने शैक्षणिक वर्ष के दौरान तीन अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन आयोजित किए हैं।

1. पहला सम्मेलन "GLOGIFT 24" शीर्षक से आयोजित किया गया था और इसकी थीम "लचीली प्रणाली प्रबंधन पर चौबीसवां वैश्विक सम्मेलन" थी। यह भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया द्वारा 4 से 6 अप्रैल 2024 तक आयोजित किया गया था, जिसमें 162 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया था और 153 शोधपत्र प्रस्तुत किए गए थे।
2. दूसरे सम्मेलन का शीर्षक था "डेटा एनालिटिक्स और साइबर सुरक्षा पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (DACS 2024)"। इसे भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया द्वारा 20 से 24 दिसंबर 2024 तक आयोजित किया गया था, जिसमें लगभग 66 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया था और लगभग 64 शोधपत्र प्रस्तुत किए गए थे।
3. तीसरे सम्मेलन का शीर्षक था "सतत लक्ष्यों पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन 2.0 (ICSG 2.0)"। इसे भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया द्वारा 1 से 2 फरवरी 2025 तक आयोजित किया गया था, जिसमें 241 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया था और 154 शोधपत्र प्रस्तुत किए गए थे।

डिस्कोर्सो - भा.प्र.सं. बोधगया का आधिकारिक पॉडकास्ट

छात्रों द्वारा संचालित एक पहल के रूप में शुरू किया गया, डिस्कोर्सो भा.प्र.सं. बोधगया का आधिकारिक पॉडकास्ट है जिसने संवादों को नई परिभाषा दी है और परिसर जीवन में एक नया जीवंत आयाम जोड़ा है। एक ऐसा मंच जहाँ बुद्धि और अंतर्दृष्टि का मिलन होता है, डिस्कोर्सो नेतृत्व और उद्यमिता से लेकर व्यक्तिगत विकास और सांस्कृतिक आख्यानों तक के विषयों की पड़ताल करता है।

उल्लेखनीय एपिसोड में शामिल हैं:

- भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता सिंह सहाय के साथ एक गहन संवाद, जहाँ वे शिक्षा और नेतृत्व के क्षेत्र में अपने 26 साल के प्रेरणादायक सफ़र को साझा करती हैं।
- समन्वय शेट्टी के साथ करियर विविधता की खोज, जिन्होंने नृत्य, पत्रकारिता, कानून, अभिनय और शिक्षण के क्षेत्र में अपने अनूठे सफ़र को साझा किया।
- प्रो. निशांत गर्ग जैसे संकाय सदस्यों के साथ ज्ञानवर्धक एपिसोड, जिसमें शोध, जिज्ञासा और वास्तविक दुनिया के शैक्षणिक प्रभाव पर चर्चा की गई।
- प्रो. विट्ठल रंगन जैसे विचारकों के उद्योग के दृष्टिकोण, जिन्होंने फलते-फूलते कार्यस्थलों के निर्माण पर एक अंदरूनी दृष्टिकोण प्रदान किया।

डिस्कोर्सो छात्रों के लिए एक अनिवार्य श्रवण अनुभव बन गया है, जो कक्षा से परे दृष्टिकोण प्रदान करता है।

नोविसिया

भा.प्र.सं. बोधगया में नोविसिया 3.0 एक जीवंत उत्सव के रूप में सामने आया, जहाँ सांस्कृतिक समिति ने संगीत, नृत्य और नाटक से भरपूर एक शाम के माध्यम से नए एमबीए बैच का स्वागत किया। मंच नए छात्रों के लिए अपनी रचनात्मकता और प्रतिभा को व्यक्त करने का एक माध्यम बन गया, जबकि साथियों के उत्साह और तालियों ने एक जीवंत, समावेशी माहौल को बढ़ावा दिया। इस यादगार रात ने न केवल छिपी प्रतिभाओं को उजागर किया, बल्कि नई दोस्ती और समुदाय की एक मजबूत भावना को भी जगाया, जिसने आगे की यात्रा के लिए एक आदर्श मंच तैयार किया।

स्वतंत्रता दिवस

भा.प्र.सं. बोधगया में 78वां स्वतंत्रता दिवस "विकसित भारत" थीम के तहत बड़े उत्साह के साथ मनाया गया। दिन की शुरुआत औपचारिक ध्वजारोहण, एक भावपूर्ण राष्ट्रगान और निदेशक के एक प्रेरक संबोधन के साथ हुई। उत्सव में एक जीवंत सांस्कृतिक कार्यक्रम भी शामिल था जहाँ छात्रों और प्रोफेसरों के बच्चों ने संगीत, नृत्य और नाटक में प्रभावशाली प्रदर्शन किया। समारोह में एक अनूठा स्पर्श जोड़ते हुए, संस्थान के गार्डों ने एक जीवंत रस्साकशी में भाग लिया, जिसने

दर्शकों को तालियाँ बजाने पर मजबूर कर दिया और सामुदायिक भावना को उजागर किया। इस कार्यक्रम में परंपरा, प्रतिभा और एकता का अद्भुत सम्मिश्रण था, जिसने 78वें स्वतंत्रता दिवस को सचमुच यादगार बना दिया।

एस्टोविया 3.0

अगस्त की एक गर्म शाम में, भा.प्र.सं. बोधगया उत्साह से भर गया जब आईपीएम छात्रों का चौथा बैच अपने स्वागत समारोह, एस्टोविया 3.0 के लिए पहुँचा। छात्रों ने अपनी अपार प्रतिभा का प्रदर्शन करते हुए, सुंदर ताल, भावपूर्ण गायन, कविता और नृत्य से मंच को मंत्रमुग्ध कर दिया। शाम को मनोरंजक प्रस्तुतियाँ भी हुईं। स्वरों के बदलते सुर और नृत्य की लय ने संस्थान को उत्साह और सौहार्द से भर दिया, जिससे एक उत्सवी माहौल बन गया। एस्टोविया 3.0 आधुनिक और शास्त्रीय, भारतीय और पश्चिमी परंपराओं का एक सुंदर मिश्रण था, जिसने भा.प्र.सं. बोधगया में संस्कृति, विविधता और एकता का एक अनूठा संगम प्रदर्शित किया।

पारिजात- जन्माष्टमी

शाम की शुरुआत भावपूर्ण भजनों से हुई, जिससे भगवान कृष्ण की मूर्ति को उत्साह के साथ स्थापित करते ही आध्यात्मिक वातावरण निर्मित हो गया। मंत्रोच्चार और भजनों ने वातावरण को दिव्यता से भर दिया, जैसे-जैसे पूजा और आरती गहरी श्रद्धा के साथ शुरू हुई, भक्तों ने प्रार्थना और कृतज्ञता व्यक्त की। धूप की सुगंध और टिमटिमाती आरती की लपटों ने इस क्षण को पवित्रता प्रदान की, जिसके बाद भगवान कृष्ण के नटखट बचपन के प्रतीक मटकी फोड़ की परंपरा शुरू हुई। होली के आनंदमय खेल के साथ उत्सव जारी रहा, जिसमें जीवंत गुलाल का प्रयोग किया गया, और जीवंत भजनों की धुनों पर सभी ने नृत्य किया और आनंदित हुए, भगवान कृष्ण के जन्म का उत्सव बड़े उत्साह के साथ मनाया, जिसमें भगवान कृष्ण की भक्ति में आध्यात्मिकता, परंपरा और जीवंतता का मिश्रण था।

गणेश चतुर्थी

इस वर्ष, भा.प्र.सं. बोधगया में गणेश चतुर्थी पाँच दिनों तक बड़ी श्रद्धा और उत्साह के साथ मनाई गई। प्रत्येक दिन सुबह और शाम की आरती हुई, जिसमें विभिन्न समूहों—जिनमें छात्र, शिक्षक, सुरक्षा गार्ड, मेस कर्मचारी और महाराष्ट्र कलेक्टिव शामिल थे—ने बारी-बारी से आरती की। मुख्य आकर्षणों में स्थापना, माननीय निदेशक और शिक्षकों की उपस्थिति में महाआरती, सत्यनारायण पूजा और एक जीवंत सांस्कृतिक संध्या शामिल थी। उत्सव का समापन एक जीवंत समावेशन के साथ हुआ, जहाँ बप्पा की विदाई जुलूस ऊर्जावान ढोल, जोशीले नृत्य और गुलाल के बादलों के साथ मनाया गया, जिसने परिसर को रंगों और भावनाओं से भर दिया क्योंकि समुदाय भगवान गणेश को भावभीनी विदाई देने के लिए एक साथ आया।

ओलांजलि - ओणम ओडिसी

भा.प्र.सं. बोधगया में ओणम उत्सव, ओलांजलि, परंपरा और मैत्रीपूर्ण प्रतिद्वंद्विता का एक जीवंत त्योहार था। सभी ने सुंदर कसावु साड़ियों और पारंपरिक मुंडू पहने हुए थे, जिससे एक रंगीन और प्रामाणिक माहौल बना। इस दिन फूलों की एक आकर्षक रंगोली और भव्य ओणम सद्या का आयोजन किया गया जिसने समुदाय को एक साथ ला खड़ा किया। उत्साह का चरम सीनियर्स बनाम जूनियर्स की जोशीली प्रतियोगिताओं से हुआ, जिसमें पारंपरिक उरियादी और रस्साकशी के साथ-साथ मनमोहक सांस्कृतिक प्रस्तुतियाँ भी शामिल थीं। विरासत, स्वस्थ प्रतिस्पर्धा और सौहार्द के इस मिश्रण ने ओलांजलि को एक अविस्मरणीय उत्सव बना दिया।

रंग रात्रि - तारों के नीचे गरबा

इस वर्ष, भा.प्र.सं. बोधगया में रंग रात्रि नवरात्रि की भावना और सांस्कृतिक विविधता का एक जीवंत उत्सव था। कार्यक्रम से पहले आयोजित एक गरबा कार्यशाला ने सुनिश्चित किया कि सभी लोग एक साथ नृत्य कर सकें, जिससे उत्सव और भी आकर्षक हो गया। शाम की शुरुआत एक भावपूर्ण आरती के साथ हुई, जिसके बाद ऊर्जावान गरबा और जीवंत दुनुची नाच (नृत्य) हुआ, क्योंकि पारंपरिक परिधानों में उपस्थित लोगों ने परिसर को रंगों और लय से भर दिया। इस समन्वित नृत्य और साझा आनंद को देखना सभी के लिए वास्तव में एक सुंदर और यादगार अनुभव था।

इल्यूमिनेट 2.0 - दिवाली उत्सव

भा.प्र.सं. बोधगया में इस वर्ष का दिवाली उत्सव, इल्यूमिनेट 2.0, रचनात्मकता, परंपरा और एकजुटता से भरपूर एक शानदार आयोजन था। उत्सव की शुरुआत दोपहर में एक उत्साहपूर्ण रंगोली प्रतियोगिता के साथ हुई, जिसके बाद पोस्टर मेकिंग और दीया पेंटिंग वर्कशॉप का आयोजन हुआ, जिसमें सभी की कलात्मकता निखर कर सामने आई। शाम होते ही, परिसर पूजा और दीयों की रोशनी से जगमगा उठा, जिससे एक शांत और उत्सवी माहौल बन गया। रात में एक आकर्षक रामलीला नाटक और जीवंत सांस्कृतिक प्रस्तुतियों का आयोजन हुआ, जिसका समापन फूड स्टॉल के साथ एक विशेष रात्रिभोज के साथ हुआ। इल्यूमिनेट 2.0 ने दिवाली के एक यादगार उत्सव में कलात्मकता, संस्कृति और समुदाय का सम्मिश्रण करते हुए परिसर को सचमुच जगमगा दिया।

सेक्शन वार्स

भा.प्र.सं. बोधगया में, सेक्शन वार्स, शिक्षा, संस्कृति और खेल को एक रोमांचक कार्यक्रम में शामिल करते हुए मैत्रीपूर्ण लेकिन कड़ी प्रतिस्पर्धा को प्रज्वलित करने के लिए प्रसिद्ध है, जो सेक्शन के गौरव, सहयोग और नवीनता का सम्मान करता है। इस वर्ष भी कुछ अलग नहीं था। 22 से 25 फरवरी तक चले इस भव्य आयोजन की शुरुआत एक ज़बरदस्त रस्साकशी से हुई और इसका समापन अद्भुत समूह नृत्य, रंगमंच और बैंड प्रस्तुतियों के साथ हुआ। सांस्कृतिक समिति, जिसने स्पोर्ट्सकॉम और आईटीकॉम जैसी अन्य समितियों और सृजन, टीक्यूएम और स्ट्रैकॉन जैसे क्लबों के साथ मिलकर काम किया, के प्रयासों से यह आयोजन बेहद सफल रहा। छात्रों ने बैडमिंटन, बास्केटबॉल, क्रिकेट और फुटसल जैसे उच्च-स्तरीय खेल आयोजनों के साथ-साथ वाद-विवाद, केस प्रतियोगिताओं और कविता पाठ जैसे अन्य बौद्धिक कार्यक्रमों में भी भाग लिया। इस वर्ष का उत्साह, आश्चर्य और ऊर्जा अद्वितीय थी। इस टूर्नामेंट में हर एक प्रतियोगी विजयी रहा, लेकिन सेक्शन बी ने अपने उत्कृष्ट सहयोग और दृढ़ता के लिए ट्रॉफी अपने नाम की।

एलेगाँते 8.0 - भा.प्र.सं. बोधगया का वार्षिक उत्सव

भा.प्र.सं. बोधगया का प्रमुख उत्सव, एलेगाँते 8.0, प्रतिभा और टीम वर्क का एक जीवंत प्रदर्शन था, जिसने पूरे परिसर समुदाय के लिए अमिट यादें छोड़ दीं। सांस्कृतिक समिति ने तीन उत्कृष्ट कार्यक्रमों—स्टेप अप (समूह नृत्य), नव्यक्त (फ़ैशन शो) और नृत्यकला (एकल नृत्य)—का संयोजन किया, जिसमें अनस्टॉप द्वारा संचालित रोमांचक शॉर्टलिस्टिंग राउंड और एलेगाँते के दौरान बहुप्रतीक्षित फ़ाइनल ने मुख्य मंच को जगमगा दिया। अन्य समितियों, वरीयजनों, छात्र प्रतिनिधियों और कक्षा प्रतिनिधियों के साथ सहज सहयोग ने इस आयोजन को ऊर्जा से भरपूर और अविस्मरणीय अनुभव बनाया, जिससे एलेगाँते 8.0 वर्ष का एक सच्चा मुख्य आकर्षण बना दिया।

स्टेप अपः

इस समूह नृत्य प्रतियोगिता में विभिन्न संस्थानों की प्रतिभाशाली टीमें एक साथ आईं, जिनमें से प्रत्येक ने अपने कौशल, रचनात्मकता और कलात्मकता से प्रभावित करने की होड़ लगाई। प्रदर्शनों का मूल्यांकन समन्वय, तकनीकी निष्पादन, मौलिकता और मंचीय उपस्थिति जैसे कारकों के आधार पर किया गया। यह कार्यक्रम ऊर्जा और नवीनता का एक गतिशील प्रदर्शन था, जहाँ टीमों ने अपनी अनूठी नृत्यकला और सहज टीमवर्क से दर्शकों और निर्णायकों, दोनों को मंत्रमुग्ध कर दिया।

नृत्यकला:

एकल नृत्य प्रतियोगिता विविध नृत्य शैलियों का एक जीवंत प्रदर्शन थी, जहाँ प्रत्येक कलाकार ने अपनी अनूठी कलात्मकता से दर्शकों का मन मोह लिया। नर्तकों का मूल्यांकन उनके नृत्य-आवेगों की सुंदरता और प्रवाह, भावपूर्ण कहानी कहने की क्षमता, मंच पर उनकी उपस्थिति और समग्र प्रभाव के आधार पर किया गया। प्रत्येक प्रदर्शन में कुछ नया और गतिशील था, जिससे दर्शक मंच पर प्रदर्शित प्रतिभा और जुनून से मंत्रमुग्ध और प्रेरित हो गए।

नव्यक्त:

सांस्कृतिक समिति द्वारा आयोजित छात्र फैशन शो, नव्यक्त, रचनात्मकता और आत्म-अभिव्यक्ति का एक शानदार उत्सव था। छात्र मॉडलों ने अपने साथियों द्वारा डिज़ाइन किए गए अभिनव परिधानों और साहसिक अवधारणाओं का आत्मविश्वास से प्रदर्शन करते हुए रनवे पर कदम रखा। प्रत्येक पोशाक का मूल्यांकन मौलिकता, रचनात्मकता और अपनी बात कहने की क्षमता के आधार पर किया गया। शाम का मुख्य आकर्षण आईडीटी मुजफ्फरपुर का शानदार प्रदर्शन रहा, जिसने उन्हें शीर्ष स्थान दिलाया, जबकि भा.प्र.सं. बोधगया ने दर्शकों और निर्णायकों को प्रभावित करते हुए उपविजेता स्थान हासिल किया। नव्यक्ता ने शैली, कल्पनाशीलता और मैत्रीपूर्ण प्रतिस्पर्धा की भावना को बखूबी दर्शाया।

गणतंत्र दिवस

भा.प्र.सं. बोधगया में गणतंत्र दिवस बड़े उत्साह के साथ मनाया गया, जिसका समन्वय सांस्कृतिक समिति ने किया। दिन की शुरुआत निदेशक के प्रेरक संबोधन से हुई, जिसने उत्सव को देशभक्ति से भर दिया। एलेगाँते के भव्य समापन समारोह के उपलक्ष्य में, परिसर में प्रगति - सीएसआर समिति के प्रमुख कार्यक्रम एडूरन का भी शुभारंभ हुआ। इस संयुक्त समारोह ने एक जीवंत वातावरण का निर्माण किया, जिसने भा.प्र.सं. बोधगया समुदाय को राष्ट्र के सम्मान और एकजुटता की भावना में एकजुट किया।

सरस्वती पूजा

2 फरवरी, 2025 को, भा.प्र.सं. बोधगया सांस्कृतिक समिति द्वारा सोच-समझकर आयोजित सरस्वती पूजा के जीवंत उत्सव के साथ जीवंत हो उठा। संकाय, छात्र और कर्मचारी देवी सरस्वती को श्रद्धांजलि अर्पित करने और ज्ञान और शिक्षा के लिए उनका आशीर्वाद प्राप्त करने के लिए श्रद्धापूर्वक एकत्रित हुए। समारोह की शुरुआत एक पुजारी के नेतृत्व में पारंपरिक अनुष्ठानों के साथ हुई, जहाँ भावपूर्ण भजनों और भक्ति गीतों ने एक शांत और उत्साहपूर्ण वातावरण का निर्माण किया। पूजा के बाद, सभी ने प्रसाद बाँटा और एकजुटता की भावना को बढ़ावा दिया। इस समारोह ने न केवल सदियों पुराने रीति-रिवाजों का सम्मान किया, बल्कि भा.प्र.सं. बोधगया समुदाय के भीतर एकता और अपनत्व की भावना को भी मजबूत किया।

पुरस्कार, उपलब्धियाँ और सम्मान

संकाय की उपलब्धियाँ

1 डॉ. अविरल कुमार तिवारी को वेब ऑफ साइंस द्वारा शीर्ष 1% उच्च उद्धृत शोधकर्ताओं में से एक के रूप में सूचीबद्ध किया गया।
2 डॉ. रघुनाथन कृष्णकुमार को सैंडफोर्ड विश्वविद्यालय की एकल-वर्षीय सूची में शीर्ष 2% वैज्ञानिकों में से एक के रूप में सूचीबद्ध किया गया।
3 डॉ. अविरल कुमार तिवारी को सैंडफोर्ड विश्वविद्यालय की करियर-भर की सूची में शीर्ष 2% वैज्ञानिकों में से एक के रूप में सूचीबद्ध किया गया।
4 डॉ. अविरल कुमार तिवारी, ग्रेट लेक्स इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट, गुड़गांव के विंटर बिजनेस स्कूल कॉन्फ्रेंस (WBSC), दिसंबर 2023 में संपादक के व्याख्यान के संचालक थे।
5 डॉ. अविरल कुमार तिवारी, आईआईएमबीजी के दूसरे अंतर्राष्ट्रीय माइंडफुलनेस रिसर्च कॉन्फ्रेंस (IRCM 2024), 9 और 10 फरवरी, 2024 में संपादक के व्याख्यान के संचालक थे।
6 "सोने की खरीदारी के निर्णय में सर्विसस्केप की भूमिका की जांच" (मनाली चटर्जी के साथ सह-लेखक) को IGPC-IIMA वार्षिक GGM सम्मेलन में MCX द्वारा प्रायोजित द्वितीय पुरस्कार के लिए चुना गया है।

छात्र की उपलब्धियाँ

- **प्रीतम नस्कर** – भा.प्र.सं. उदयपुर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय केस प्रतियोगिता "इंडस्ट्री ओडिसी" में चौथा स्थान।
- **मनिस्का त्रिपाठी** – टाटा क्रूसिबल – बिहार क्लस्टर उपविजेता और महिला राष्ट्रीय फाइनलिस्ट।
- **आदित्य परशुराम मोरे, रिया मिश्रा, लक्ष्मी नरसिम्मन पीएम, शैलेश पुगलिया** – सेंट जेवियर्स यूनिवर्सिटी, कोलकाता में ज़ेवस्पार्क नेशनल बिज़नेस हैकाथॉन के विजेता।
- **सब्यसाची गांगुली** – आईआईटी खड़गपुर में स्मार्ट इंडिया हैकाथॉन 2024 के ग्रैंड फिनाले के जज।
- **आर्यन सिंगला** – सीपीपीआर, एक्सएलआरआई द्वारा आयोजित "ब्रेकिंग द ब्रीच" पॉलिसी केस प्रतियोगिता के उपविजेता।

सीएफए

भा.प्र.सं. बोधगया में एमबीए 2023-25 बैच के चार छात्रों – खिलार शिवम प्राणबंधु, अनिकेत कुमार गुप्ता, जोशी मौलिक तुषार, नमन कुमार पांडे – और एमबीए 2024-26 बैच के एक छात्र, **मेहुल विजय** ने एक बड़ी उपलब्धि हासिल की, क्योंकि उन्होंने सीएफए लेवल 1 परीक्षा सफलतापूर्वक उत्तीर्ण की और अपने मजबूत वित्त और निवेश कौशल का प्रमाण दिया। इस परियोजना पर उनकी प्रगति उनकी प्रतिबद्धता, विश्लेषण कौशल और अपने करियर के प्रति समर्पण को दर्शाती है। उनकी सफलता कॉलेज के गर्मजोशी भरे शैक्षणिक माहौल को भी दर्शाती है, जो एमबीए छात्रों को शीर्ष प्रमाणन कार्यक्रमों में प्रवेश पाने के लिए प्रेरित करता है। ये उपलब्धियाँ भविष्य के वित्त पेशेवरों को प्रशिक्षित करने के लिए भा.प्र.सं. बोधगया की प्रतिष्ठा को बढ़ाती हैं।

वी-गार्ड केस प्रतियोगिता

हमारे अपने छात्रों, **मेहुल विजय, ऋषिका सोनी और आयुषी प्रजापति** ने वी-गार्ड आइडिया चैलेंज, एक राष्ट्रव्यापी प्रतियोगिता में द्वितीय उपविजेता स्थान प्राप्त किया। समस्याओं को सुलझाने, नवीन विचारों के साथ आने और रणनीतिक रूप से सोचने की अपनी क्षमता का प्रदर्शन करते हुए, टीम ने शीर्ष बिज़नेस स्कूलों के साथ प्रतियोगिताओं में अच्छा प्रदर्शन किया। छात्रों की सफलता दर्शाती है कि भा.प्र.सं. बोधगया का वास्तविक दुनिया की परिस्थितियों के लिए प्रशिक्षण और छात्रों का ज्ञान हस्तांतरण राष्ट्रीय शिक्षण केंद्रों पर एक मजबूत प्रभाव डालता है।

XAVSPARK
AVISHKAR
A SUM OF RS. FIFTY THOUSAND ONLY
Rs. 50,000
6291722175420

TATA PLAY BINGE
CLUSTER 8# FINAL - WINNER
TATA CRUCIBLE THE CAMPUS QUIZ 2024
Rupees Thirty Five Thousand Only
₹35,000/-*
CLUSTER 8# FINAL - RUNNER-UP
TATA CRUCIBLE THE CAMPUS QUIZ 2024
Rupees Eighteen Thousand Only
₹18,000/-*

BIG IDEA
V-GUARD
V-Guard Big Idea Business Plan Contest
Special Jury Award
Rupees: Twenty Five Thousand Only
₹25,000/-
big IDEA

परिसर विकास पर संक्षिप्त रिपोर्ट

वित्तीय वर्ष 2024–25, बुनियादी ढाँचे के विकास और समग्र विकास की दृष्टि से भा.प्र.सं. बोधगया के लिए एक उल्लेखनीय वर्ष रहा है।
स्थायी परिसर का निर्माण सफलतापूर्वक पूरा हो चुका है और अब पूरी तरह कार्यात्मक है। प्रमुख कार्यों के अलावा, कई अंतिम चरण की गतिविधियाँ भी शुरू की गई हैं, जैसे:

- आसान आवागमन के लिए परिसर में साइनेज की स्थापना
- हरियाली बढ़ाने और परिसर की सुंदरता बढ़ाने के लिए बागवानी कार्य
- भूनिर्माण और उद्यान रखरखाव आदि के लिए सिंचाई प्रणालियों का विकास।

इन सुधारों ने परिसर को अधिक व्यवस्थित, पर्यावरण–अनुकूल और छात्र–अनुकूल बना दिया है।
इस वर्ष, संस्थान में खेल के बुनियादी ढाँचे में बड़े सुधार हुए:

- आउटडोर बास्केटबॉल और वॉलीबॉल कोर्ट पूरे हो गए और अब छात्रों के लिए उपलब्ध हैं
- स्टेडियम क्षेत्र से संबंधित कार्य भी पूरा कर संस्थान को सौंप दिया गया।
- इन परिवर्धनों ने भा.प्र.सं. बोधगया में खेल सुविधाओं को एक नए स्तर पर पहुँचा दिया है, जिससे अधिक शारीरिक गतिविधि और छात्र जुड़ाव को बढ़ावा मिला है।

कला प्रतिष्ठान भी पूरे किए गए और स्थापित किए गए। इन कलाकृतियों ने परिसर के वातावरण में सुंदरता और सांस्कृतिक मूल्य जोड़ा है।
नए बुनियादी ढाँचे के अलावा, संस्थान ने मौजूदा सुविधाओं को बेहतर बनाने पर भी ध्यान केंद्रित किया:

- संस्थागत व्यवस्था के तहत सभी पुराने छात्रावासों को एयर–कंडीशनिंग सिस्टम से उन्नत किया गया, जिससे वे छात्रों के लिए अधिक आरामदायक हो गए।
- ये उन्नयन बिना किसी देरी के किए गए और इससे छात्र जीवन की गुणवत्ता में सुधार हुआ।

मगध विश्वविद्यालय द्वारा अल्पसंख्यक बालक छात्रावास के रूप में जाना जाने वाला एक अतिरिक्त छात्रावास, भा.प्र.सं. बोधगया को सौंप दिया गया, जिसका नाम बदलकर संस्थान का बोस छात्रावास कर दिया गया।

- संस्थान ने आंशिक नवीनीकरण किया और एयर–कंडीशनिंग स्थापित की, जिससे यह पूरी तरह कार्यात्मक और उपयोग के लिए तैयार हो गया।
- इससे छात्रों की बढ़ती संख्या के लिए आवासीय क्षमता का विस्तार करने में मदद मिली।

वर्ष 2024–25 ने भा.प्र.सं. बोधगया के भविष्य को आकार देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है। एक पूर्णतः कार्यात्मक परिसर, बेहतर छात्रावासों, उन्नत खेल और सांस्कृतिक बुनियादी ढाँचे और छात्र कल्याण के प्रति प्रतिबद्धता के साथ, संस्थान प्रबंधन शिक्षा में उत्कृष्टता का केंद्र बनने की राह पर है।

वित्तीय वर्ष 2024-25 के लिए निदेशक की रिपोर्ट

वित्तीय वर्ष 2024-25 के लिए निदेशक की रिपोर्ट भा.प्र.सं. अधिनियम, 2017 की धारा 26 (1) और धारा 27 के अनुसार निदेशक की रिपोर्ट नीचे सारणीबद्ध है: -

अनुभाग	विवरण	निदेशक द्वारा रिपोर्ट
26(1)(ए)	संस्थान की स्थिति	■ वार्षिक रिपोर्ट और लेखापरीक्षा रिपोर्ट 2024-25 में विवरण उपलब्ध है
26(1)(बी)	वह राशि, यदि कोई हो, जिसे वह अपने बैलेंस शीट में किसी अधिशेष रिजर्व में ले जाने का प्रस्ताव करता है	■ वर्ष 2024-25 के लेखापरीक्षित खातों के अनुसार, कॉर्पस फंड में स्थानांतरित वर्ष 2024-25 के लिए अधिशेष 809384375 रुपये है। 31.03.2025 तक संस्थान का कुल अधिशेष रिजर्व, यानी कॉर्पस और पूंजी निधि, 5473612681 रुपये (पांच सौ सैंतालीस करोड़ छत्तीस लाख बारह हजार छह सौ इक्यासी रुपये मात्र) है।
26(1)(सी)	लेखापरीक्षक की रिपोर्ट में व्यय की तुलना में आय के अधिशेष को कम या अधिक दर्शाने या आय की तुलना में व्यय की कमी को किस सीमा तक दर्शाया गया है तथा ऐसे कम या अधिक दर्शाने के कारण क्या हैं।	■ लेखापरीक्षा रिपोर्ट के अनुसार, आय को व्यय से कम या ज़्यादा नहीं दर्शाया गया है, या आय की तुलना में व्यय में कोई कमी नहीं है। दो वर्षों के आय और व्यय का सारांश नीचे दिया गया है:
26(1)(डी)	संस्थान द्वारा किए गए अनुसंधान परियोजनाओं की उत्पादकता को बोर्ड द्वारा निर्दिष्ट मानदंडों के अनुसार मापा जाता है;	■ वित्तीय वर्ष 2024-25 के दौरान निम्नलिखित शोध एवं प्रकाशन होंगे: -

विवरण	राशि (करोड़ में)	
	2024-25	2023-2024
कुल आय (अनुदान सहित)	140.44	108.30
कुल व्यय (मूल्यह्रास को छोड़कर)	55.61	39.74
व्यय पर आय की अधिकता (मूल्यह्रास को छोड़कर)	84.83	68.56

जर्नल प्रकाशन

■ **तिवारी, अविरल कुमार**; दाम, मेहमत मेटिन; अल्टिन्टास, हलील; बेकुन, फेस्टस विक्टर (2025)। तेल मूल्य झटकों और उभरती बाजार अर्थव्यवस्थाओं के शेयर बाजारों के बीच गतिशील संबंध: नए दृष्टिकोणों से साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, 25 जनवरी, ABDC-A*

■ **तिवारी, अविरल कुमार**; त्रिन्ह, हाई होंग; वो, दीम थी होंग; शर्मा, गगन दीप (2025)। वित्त-ऊर्जा असमानता के तहत अर्थव्यवस्थाएँ विकास को कैसे कार्बन-मुक्त करती हैं? वैश्विक साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, 25 फ़रवरी, ABDC-A*

■ **विलनथेनकोदाथ, मुहम्मद आशिक**; पाल, श्रेया (2025)। अंतर्देशीय और समुद्री मछली उत्पादन के मत्स्य भार क्षमता कारक पर सापेक्ष प्रभाव का आकलन: सतत मत्स्य प्रबंधन के लिए अंतर्दृष्टि। समुद्री प्रदूषण बुलेटिन, 215, 117855, 10.1016/j.marpolbul.2025.117855, जून-25

■ **विलनथेनकोदाथ, मुहम्मद आशिक**; पाल, श्रेया (2025)। वित्तीय समावेशन पर समग्र वैश्वीकरण का एक असममित विश्लेषण। जर्नल ऑफ फाइनेंशियल इकोनॉमिक पॉलिसी, 17, 2, 10.1108/JFEP-01-2024-0006, 21-फरवरी-25, ABDC-B

■ युकसेल, सेरहाट; एकर, फातिह; **कृष्णकुमार, रघुनाथन**; डिनसर, हसन; गोकल्प, यासर (2025)। नवीन एकीकृत q-ROF-DEMATEL-SRP मॉडल के माध्यम से नवीकरणीय ऊर्जा परियोजनाओं में क्षेत्र-वार निवेश निर्णयों का TRIZ-संचालित मूल्यांकन। एनर्जी, 314, 133970, 10.1016/जे.एनर्जी.2024.133970, 01-जनवरी-25

■ **सोरेन, अनूप अनुराग**; चक्रवर्ती, शिबाशीष (2025)। ओवर-द-टॉप प्लेटफ़ॉर्म पर ब्रांड विश्वास और तृतीय-पक्ष ऐड-ऑन सेवाओं की सदस्यता लेने की इच्छा का परीक्षण: एक ब्रांड विश्वास हस्तांतरण परिप्रेक्ष्य। एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ मार्केटिंग एंड लॉजिस्टिक्स, 37, 5, 10.1108/APJML-03-2024-0365, 06-मई-25

■ ताओ, मियाओमियाओ; रूबौड, डेविड; **तिवारी, अविरल कुमार**; सिल्वा, एमिलसन (2025)। व्यवस्थित जोखिम स्पिलओवर निवेश परिणामों को कैसे नया आकार देते हैं ? वित्त अनुसंधान पत्र, 75, 106809, 10.1016/j.frl.2025.106809, अप्रैल-25

■ ताओ, मियाओमियाओ; **तिवारी, अविरल कुमार**; पोलेटी, स्टीफ़न; रूबॉड, डेविड; सिल्वा, एमिलसन (2025)। पर्यावरण नीति की कठोरता की विश्वसनीयता: ओईसीडी देशों में स्थिरता पर प्रभाव। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 146, 108492, 10.1016/j.eneco.2025.108492, 25 मई

■ सिजी, स्मिता; **प्रसाद, चंदन** (2025)। सितारों को नेविगेट करना: बी-स्कूलों में प्रवेश की इच्छा पर सोशल मीडिया के उपयोग का नियंत्रित प्रभाव। एफआईआईबी बिज़नेस रिव्यू, 14, 2, 10.1177/23197145231185391, मार्च-25

शोबांडे, ओलाटुनजी ए.; ओगबेफुन, लॉरेंस; तिवारी, अविरल कुमार (2025)। शुद्ध शून्य संक्रमण: सरकारी कार्रवाइयों पर कार्बन टैक्स, नवीकरणीय ऊर्जा और चक्रीय अर्थव्यवस्था के गतिशील अर्थमितीय विश्लेषण को आगे बढ़ाना। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 378, 124761, 10.1016/j.jenvman.2025.124761, अप्रैल-25

■ शोबांडे, ओलाटुनजी ए.; ओगबेफुन, लॉरेंस; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। कार्बन तटस्थता: ऊर्जा परिवर्तन, चक्रीय

		अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास के लिए तालमेल। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, फ़रवरी-25 ■ **शर्मा, अदिति**; चावला, वैभव; गुडा, श्रीधर; रंगराजन, देवा; स्वैन, अंजन कुमार (2025)। विक्रेता में अनुकूली विक्रय, चिंता और भावनात्मक थकावट। जर्नल ऑफ मार्केटिंग थ्योरी एंड प्रैक्टिस, 33, 2, 10.1080/10696679.2024.2328090, NA ■ शर्मा, ईशा; **सरकार, बिशाल डे**; जगताप, संदीप (2025)। कृषि-खाद्य क्षेत्र में आईसीटी एकीकरण के लिए महत्वपूर्ण सफलता कारक: डीकार्बोनाइजेशन और स्थिरता के मार्ग। क्लीनर इंजीनियरिंग एंड टेक्नोलॉजी, 26, 100982, 10.1016/j.clet.2025.100982, 25 मई ■ **सरकार, बिशाल डे**; गुप्ता, लक्ष्मी; जगताप, संदीप (2025)। लचीला या नाज़ुक? लाल सागर संकट के कारण भारत के इलेक्ट्रॉनिक्स क्षेत्र में आर्थिक व्यवधानों का मॉडलिंग। जर्नल ऑफ़ ट्रांसपोर्ट ज्योग्राफी, 123, 104121, 10.1016/j.jtrangeo.2025.104121, फ़रवरी-25 ■ राय, प्रतिभा; गुप्ता, प्रिया; सैनी, नेहा; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। नवीकरणीय ऊर्जा और गैर-नवीकरणीय ऊर्जा के उपयोग का कार्बन उत्सर्जन पर प्रभाव का आकलन : चुनिंदा विकासशील और विकसित देशों से प्राप्त साक्ष्य। पर्यावरण, विकास और स्थिरता, 27, 2, 10.1007/s10668-023-04001-6, फ़रवरी-25 ■ लाउ, ची क्यूंग; पधान, हेमचंद्र; कुमार दास, अमित; **तिवारी, अविरल कुमार**; गोज़गोर, गिरय; जैन, प्रेक्षा (2025)। कार्बन तटस्थता प्राप्त करने में औद्योगिक स्थिरता पर ग्रीन बॉन्ड की भूमिका: कृत्रिम तंत्रिका नेटवर्क विधि से साक्ष्य। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, जनवरी-25 ■ घटक एस.के.; महंती बी. (2025). ऑनसाइट-ऑफशोर वितरित सॉफ़्टवेयर टीमों के व्यक्तिगत ज्ञान विकास और प्रदर्शन पर टीम-संरचना और परियोजना-विशेषताओं का प्रभाव। ज्ञान प्रबंधन अनुसंधान और अभ्यास, 23, 2, 10.1080/14778238.2024.2363452, NA ■ **गांगुली, बौधायन**; रॉय चौधरी, सहाना; घोष, राजर्षि; घोष, डोना (2025)। भारत के एमएसएमई में एआई अपनाने में क्या बाधाएँ हैं? - बाधाओं का महत्व और उनके बीच अंतर्संबंध। भारतीय विकास और विकास समीक्षा, 18, 1, 10.1108/IGDR-05-2024-0070, 31-मार्च-25 ■ बांध, मेहमत मेटिन; अल्टिंटास, हलिल; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। विघटित तेल के झटके, भू-राजनीतिक जोखिम, स्वच्छ और जीवाश्म ईंधन भंडार के मॉडल के लिए नवीन दृष्टिकोण। बोर्सा इस्तांबुल समीक्षा, 25, 3, 10.1016/जे.बीर.2025.02.002, मई-25 ■ कमिंग, डी., दुप्पाटी, जी., फर्नांडो, आर., सिंह, एस.पी., **तिवारी, ए.के.** (2025)। कार्बन जोखिम की गतिशीलता, ऋण की लागत और उत्तोलन समायोजन। ब्रिटिश अकाउंटिंग रिव्यू, 57, 2, 101353, 10.1016/j.bar.2024.101353, मार्च-25, ABDC-A* ■ बिस्वास, अभिजीत; दास, अरिंदम; **तिवारी, अविरल कुमार**; **पात्रो, अर्चना** (2025)। क्या पर्यावरण, सामाजिक और प्रशासनिक (ईएसजी) प्रथाएँ बैंक डिफ़ॉल्ट जोखिम को कम करने में मदद करती हैं? जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 380, 124762, 10.1016/j.jenvman.2025.124762, अप्रैल-25 ■ बिरसनव एम.; दहिया आर.; **भारती टी.** (2025)। क्या स्कूलों में नवीनता को बढ़ावा देने में गुणवत्ता की बाधा है? सशक्त नेतृत्व और हितधारक भागीदारी की भूमिका का परीक्षण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ क्वालिटी एंड रिलायबिलिटी मैनेजमेंट, 42, 4, 10.1108/IJQRM-09-2021-0309, 11-मार्च-25 ■ अहमद, मोहम्मद शकर; हेल्मी, मोहम्मद हुसम; **तिवारी, अविरल कुमार**; अल-मादीद, अलनौद (2025)। निवेशकों का ध्यान और बाजार गतिविधि: हरित क्रिप्टोकरेंसी से प्राप्त साक्ष्य। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 42, 3, 10.1108/SEF-08-2024-0518, 18-अप्रैल-25 ■ अब्दुल वहीद, करीम; लईकुद्दीन, मोहम्मद; **सहाय, विनीता** (2025)। उद्यमशीलता के इरादों और व्यवहार के बीच की खाई को पाटना: जागरूकता की भूमिका का परीक्षण। जर्नल ऑफ स्मॉल बिज़नेस एंड एंटरप्राइज़ डेवलपमेंट, 32, 1, 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21-जनवरी-25 ■ अबकाह, इमैनुएल जोएल ऐकिंस; **तिवारी, अविरल कुमार**; ओलियडे, जॉनसन अयोबामी; अप्पिया, किंग्सले ओपोकू (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाज़ार, वित्तीय बाज़ार और कमोडिटी बाज़ारों के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनेजरियल फ़ाइनेंस, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17-जनवरी-25 ■ अबकाह, इमैनुएल जोएल ऐकिंस; अब्दुल्ला, मोहम्मद; अकिंसोमी, ओमोकोलाडे; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। भू-राजनीतिक जोखिम और रियल एस्टेट शेयरों में गिरावट। फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 80, 107333, 10.1016/j.frl.2025.107333, जून-25 ■ पांडा बी.; पुरी वी.; **तिवारी ए.के.** (2025)। अंदरूनी सूत्रों और संस्थाओं का स्वामित्व भविष्य के मूल्य को कैसे प्रभावित करता है? देश-स्तरीय शासन का प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ डिस्क्लोजर एंड गवर्नेंस, 22, 1, 100982, 10.1057/s41310-024-00249-0, मार्च-25

		■ अग्रवाल आर.; समाधिया ए.; बनैतिस ए.; **कुमार ए.** (2025)। स्थायी व्यवसाय प्राप्त करने और नवाचार के विकास में उद्यमशीलता संबंधी बाधाएँ: एक संसाधन-आधारित दृष्टिकोण सिद्धांत परिप्रेक्ष्य। प्रबंधन निर्णय, 63, 4, 10.1108/MD-11-2023-2032, 27-मार्च-25, ABDC-B ■ **तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए.; इवुमफोर आर.ए.; ली सी.-सी. (2024)। संकट काल के दौरान यूरोपीय शेयर बाजारों में मार्कोव-स्विचिंग मल्टीफ्रैक्टल वोलैटिलिटी स्पिलओवर। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 57, 19, 10.1080/00036846.2024.2324846, ABDC-A ■ अकिंतोला बी.एम.; कुमार ए.; चोकशी एच.; समाधिया ए.; अग्रवाल आर. (2025)। "एक साथ उबरें, और मज़बूती से उबरेंः कोविड-19 महामारी के बाद रचनात्मक एसएमई की रिकवरी चुनौतियों पर एक खोजपूर्ण साहित्य समीक्षा और प्रस्तावित भविष्य की सिफ़ारिशें। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ इंडस्ट्रियल इंजीनियरिंग एंड ऑपरेशंस मैनेजमेंट, 7, 1, 10.1108/IJIEOM-08-2023-0070, 2 जनवरी 2025 ■ **सरकार बी.डी.**; गुप्ता एल.; जगताप एस. (2025). लचीला या नाज़ुक? लाल सागर संकट के कारण भारत के इलेक्ट्रॉनिक्स क्षेत्र में आर्थिक व्यवधानों का मॉडलिंग। जर्नल ऑफ़ ट्रांसपोर्ट ज्योग्राफी, 123, 104121, 10.1016/j.jtrangeo.2025.104121, फ़रवरी 2025 ए ■ अबकाह ईजेए; **तिवारी ए.के.**; ओलियडे जे.ए.; अप्पिया केओ (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाज़ार, वित्तीय बाज़ार और कमोडिटी बाज़ारों के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनेजरियल फ़ाइनेंस, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 जनवरी 2025, ABDC-A ■ डिंचर एच.; **कृष्णकुमार आर.**; युकसेल एस.; एसर एफ. (2025)। स्मार्ट ग्रिड निवेश चालकों का मूल्यांकन और एक अस्पष्ट बहु-मानदंड दृष्टिकोण के माध्यम से प्रभावी नीतियाँ बनाना। नवीकरणीय और सतत ऊर्जा समीक्षा, 208, 115052, 10.1016/j.rser.2024.115052, फ़रवरी 2025 ■ अहमदियन-यज़्दी एफ.; सोखनवर ए.; रूदारी एस.; **तिवारी ए.के.** (2025)। मात्रात्मक सहजता और सख़्ती के दौरान शेयर बाज़ारों और विनिमय दरों के बीच संबंधों की गतिशीलता। वित्तीय नवाचार, 11, 1, 51, 10.1186/s40854-024-00694-4, 06 जनवरी 2025 ■ **तिवारी ए.के.**; डैम एम.एम.; अल्टिन्टास एच.; बेकुन एफ.वी. (2025)। तेल मूल्य झटकों और उभरती बाजार अर्थव्यवस्थाओं के शेयर बाजारों के बीच गतिशील संबंधः नए दृष्टिकोणों से साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 141, , 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, जनवरी 2025, ABDC-A* ■ युकसेल एस.; एसर एफ.; **कृष्णकुमार आर.**; डिंचर एच.; गोकल्प वाई. (2025)। एक नए एकीकृत q-ROF-DEMATEL-SRP मॉडल के माध्यम से नवीकरणीय ऊर्जा परियोजनाओं में क्षेत्रवार निवेश निर्णयों का TRIZ-संचालित मूल्यांकन। ऊर्जा, 314, , 133970, 10.1016/j.energy.2024.133970, 1 जनवरी 2025 ■ शोबांडे ओए; ओगबेफुन एल.; **तिवारी ए.के.** (2025). कार्बन तटस्थताः ऊर्जा परिवर्तन, चक्रीय अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास के लिए तालमेल। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, फ़रवरी 2025, ABDC-A ■ भूए आर.; गार्टिया यू.; पांडा ए.के.; **तिवारी ए.के.** (2025)। कॉर्पोरेट स्थिरता प्रथाएँः अनिश्चितता, भू-राजनीतिक जोखिम और प्रतिस्पर्धा का परस्पर प्रभाव। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 376, 124471, 10.1016/j.jenvman.2025.124471, मार्च 2025, ABDC-A ■ अबकाह ईजेए; **तिवारी ए.के.**; ओलियडे जेए; अप्पिया केओ (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाज़ार, वित्तीय बाज़ार और कमोडिटी बाज़ारों के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनेजरियल फ़ाइनेंस, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 जनवरी 2025, ABDC-A ■ **तिवारी ए.के.**; त्रिन्ह एच.एच.; वीओ डीटीएच; शर्मा जी.डी. (2025)। वित्त-ऊर्जा असमानता के तहत अर्थव्यवस्थाएँ विकास को कैसे कार्बन-मुक्त करती हैं? वैश्विक साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, फ़रवरी 2025, ABDC-A* ■ बनर्जी ए.के.; **रहमान एम.आर.**; मिश्रा ए.के.; सेंसॉय ए. (2025)। भारतीय बैंकों में जोखिम साझाकरण ढाँचा और प्रणालीगत सहनशीलताः दोहरी परत नेटवर्क दृष्टिकोण। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 73, 102636, 10.1016/j.ribaf.2024.102636, जनवरी 2025, ABDC-B ■ **विलनथेनकोडाथ एम.ए.**; पाल एस. (2025)। वित्तीय समावेशन पर समग्र वैश्वीकरण का एक असममित विश्लेषण। जर्नल ऑफ फाइनेंशियल इकोनॉमिक पॉलिसी, 17, 2, 10.1108/JFEP-01-2024-0006, 21 फ़रवरी 2025, ABDC-B ■ अब्दुल वहीद के.; **लईकुद्दीन एम.**; सहाय वी. (2025)। उद्यमशीलता के इरादों और व्यवहार के बीच की खाई को पाटनाः सचेतनता की भूमिका की जाँच। जर्नल ऑफ स्मॉल बिज़नेस एंड एंटरप्राइज़ डेवलपमेंट, 32, 1, 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21 जनवरी 2025, ABDC-C ■ लाउ सी.के.; पधान एच.; कुमार दास ए.; **तिवारी ए.के.**; गोज़गोर जी.; जैन पी. (2025)। कार्बन तटस्थता प्राप्त करने

में औद्योगिक स्थिरता पर ग्रीन बॉन्ड की भूमिका : कृत्रिम तंत्रिका नेटवर्क विधि से साक्ष्य। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, जनवरी 2025, ABDC-B

- डोगन बी.; बेन जाबेउर एस.; **तिवारी ए.के.**; अबकाह ईजेए (2025)। हरित वित्तीय परिसंपत्तियों, सतत निवेश, स्वच्छ ऊर्जा और अंतर्राष्ट्रीय शेयर बाजारों के बीच प्रतिफल और अस्थिरता में विषमता। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 73, 102626, 10.1016/j.ribaf.2024.102626, जनवरी 2025, ABDC-B
- नवीद एम.; अली एस.; **तिवारी ए.के.** (2025)। जोड़ने वाले संबंधों का पता लगाना : QVAR-दृष्टिकोण के आधार पर आसियान में NFT और इक्विटी बाजारों के बीच स्थिर और गतिशील जुड़ाव को समझना। वित्तीय नवाचार, 11, 1, 33, 10.1186/s40854-024-00718-z, जनवरी 2025
- मुन एच.; हान के.; येउन एच.के.; दामियानी ई.; **पुथल डी.**; किम टी.-वाई.; येउन सी.वाई. (2025)। फ़ेडरेटेड लर्निंग में उभरता ब्लॉकचेन और प्रतिष्ठा प्रबंधन : वाहनों के इंटरनेट (IoV) के लिए बेहतर सुरक्षा और विश्वसनीयता। IEEE ट्रांज़ैक्शन्स ऑन वेहिकुलर टेक्नोलॉजी, 74, 2, 10.1109/TVT.2024.3456852, फ़रवरी 2025, ABDC-A
- बत्रा एस.; तिवारी ए.के.; यादव एम.; डैन्सो ए. (2025). विविध वित्तीय परिसंपत्तियों के बीच जुड़ाव : क्रिप्टोकरेंसी अनिश्चितता सूचकांकों से साक्ष्य. तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 210, 123874, 10.1016/j.techfore.2024.123874,ABDC-A
- दास सी. (2024). सर्कुलर सप्लाई चेन का संश्लेषण और संकल्पना : एक अत्याधुनिक साहित्य समीक्षा। जर्नल ऑफ़ एनवायरनमेंट एंड डेवलपमेंट, 33, 3, 10.1177/10704965241231553, ABDC-A
- झाओ एक्स.; शहज़ाद यू.; **तिवारी ए.के.** (2024)। संसाधन बचत, पुनर्चक्रण और उपयोग, तथा ऊर्जा परिवर्तन : परिचय। जियोसाइंस फ्रंटियर्स, 15, 3, 101797, 10.1016/j.gsf.2024.101797
- यादव ए. (2024). हेटरोफेनोमेनोलॉजी : एक सीमित समीक्षा. फिलोसोफिया (संयुक्त राज्य अमेरिका), 52, 1, 10.1007/s11406-024-00711-x
- **लताभवन आर.**; कुप्पुसामी टी. (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान लघु एवं मध्यम उद्यमों (एसएमई) के प्रदर्शन पर डिजिटल नेतृत्व और संगठनात्मक लचीलेपन की भूमिका का परीक्षण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉर्मेंस मैनेजमेंट, 73, 8, 10.1108/IJPPM-02-2023-0069, ABDC-B
- **तिवारी ए.के.**; ट्रैबेल्सी एन.; अबकाह ई.जे.ए.; ली सी.-सी. (2024)। अमेरिकी अर्थव्यवस्था में लीवरेज्ड लोन और ऋण बाजारों के बीच समय-भिन्न टेल निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ फाइनेंस, 24, 2, 10.1111/irfi.12441, ABDC-A
- **लताभवन आर.** (2024). मानव संसाधन विश्लेषण के माध्यम से मानसिक स्वास्थ्य : एक कर्मचारी सहायक ढाँचे की जाँच। कार्मिक समीक्षा, 53, 5 , 10.1108/PR-11-2022-0836 2024, ABDC-A.
- कौशल एस.; न्योनी ए.एम.; **शर्मा ए.** (2024). क्या हम संगठनात्मक प्रदर्शन को बेहतर बनाने वाली ज्ञान प्रबंधन रणनीतियों के विकास में प्रगति कर रहे हैं ?. क्यबरनेट्स, 53, 12 , 10.1108/K-05-2023-0739.
- **कृष्णकुमार आर.**; एसर एफ.; यिलमाज़ एमके; देवेसी एम. (2024)। साक्ष्य-आधारित फ़ज़ी निर्णय-निर्माण एल्गोरिथ्म के साथ व्यक्तिगत रैंकिंग का उपयोग करके चिकित्सा केंद्रों के लिए क्लाउड विक्रेताओं का चयन। आईईईई ट्रांज़ैक्शन ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट, 71, 10.1109/TEM.2023.3305402 2024, एबीडीसी-ए
- अंसारी एम.ए.; **विलनथेनकोदाथ एम.ए.** (2024)। पर्यटन विकास और भौतिक पदचिह्न : शीर्ष दस पर्यटन स्थल देशों का विस्तृत विश्लेषण। पर्यटन के वर्तमान मुद्दे, 27, 19, 10.1080/13683500.2023.2256933, ABDC-A
- **विलनथेनकोदथ एम.ए.**; अंसारी एम.ए. (2024)। भारतीय आर्थिक विकास और धन प्रेषण प्रवाह के बीच संबंध : एक गैर-रेखीय एआरडीएल दृष्टिकोण। एशिया-प्रशांत वित्तीय बाजार, 31, 3, 10.1007/s10690-023-09423-w, ABDC-C
- **लताभवन आर.**; एच. एल. सी. (2024)। आंतरिक प्रेरकों और प्रशिक्षण हस्तांतरण के बीच संबंधों पर कार्य स्थितियों के मध्यस्थ प्रभाव। लर्निंग ऑर्गनाइजेशन, 31, 5, 10.1108/TLO-07-2022-0083, ABDC-C
- एल जौहरी ए.; आरिफ जे.; समाधिया ए.; कुमार ए.; जैन वी.; **अग्रवाल आर.** (2024)। क्या गुणवत्ता 4.0 में मेटावर्स अनुप्रयोग विनिर्माण लचीलेपन के प्रवर्तक हैं? व्यवधान प्रभावों और भविष्य के अनुसंधान के अंतर्गत एक खोजपूर्ण समीक्षा। टीक्यूएम जर्नल, 36, 6, , 10.1108/TQM-06-2023-0181.ABDC-B
- **शर्मा ए.; तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए.; ओवसु एफ.बी. (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान हरित निवेश और ऊर्जा वस्तुओं के बीच संबंधों पर एक क्रॉस-क्वांटाइल सहसंबंध और क्वांटाइल में कार्य-कारण विश्लेषण। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 41, 3, 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B
- **पात्रा एस.पी.; वानखेड़े वी.ए.; अग्रवाल आर.** (2024)। आपूर्ति श्रृंखला वित्त में वृत्ताकार अर्थव्यवस्था पद्धतियाँ : एक अत्याधुनिक समीक्षा। बेंचमार्किंग, 31, 7, 10.1108/BIJ-10-2022-06272024, ABDC-B
- **वानखेड़े वी.ए.; अग्रवाल आर.**; कुमार ए.; लूथरा एस.; पामुकर डी.; स्टीविक जेड. (2024)। अनिश्चित वातावरण में टिकाऊ इंजीनियरिंग निर्णय लेने में कृत्रिम बुद्धिमत्ता एक सहायक : एक समीक्षा और भविष्य के प्रस्ताव। जर्नल ऑफ ग्लोबल

		ऑपरेशंस एंड स्ट्रैटेजिक सोर्सिंग, 17, 2, 10.1108/JGOSS-06-2022-0057, ABDC-C ■ घोष एस.; **तिवारी ए.के.**; दोगान बी.; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। गैस और कच्चे तेल के बाज़ारों के बीच गतिशील संबंध और अमेरिकी शेल गैस का कारणात्मक प्रभाव। कम्प्यूटेशनल इकोनॉमिक्स, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B ■ लक्ष्मी वीडीएमवी; सिसोदिया जी.; जोसेफ ए.; **तिवारी ए.के.** (2024)। कोविड-पूर्व और कोविड-काल के दौरान आर्बिट्रेज अवसरों पर बाजार की स्थितियों, अस्थिरता और तरलता के झटकों का सशर्त प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंस एंड इकोनॉमिक्स, 29, 3, 10.1002/ijfe.2818 ABDC-B ■ **लताभवन आर.**; ग्रिफ़िथ्स एमडी (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान घर से काम करते समय पेशेवरों के बीच आत्म-प्रभावकारिता के दृष्टिकोण से पूर्ववृत्त और कार्य परिणाम। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनपावर, 45, 2, 10.1108/IJM-04-2022-0185, ABDC-A ■ **प्रभु एमएच; श्रीवास्तव ए.के.** (2024)। परिवर्तनकारी नेतृत्व, आपूर्ति श्रृंखला सहयोग और फर्म प्रदर्शन का मॉडलिंग - भारत का एक उदाहरण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट्स, 19, 10, 10.1108/IJOEM-04-2022-0651, ABDC-B ■ **भारती टी.**; ओझा एस.सी. (2024)। भारतीय अर्थव्यवस्था में करियर अनुकूलनशीलता और आशावाद की भूमिका: एक द्वि-मध्यस्थ विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ नॉलेज एंड लर्निंग, 17, 6, 10.1504/IJKL.2024.141805, ABDC-C ■ एसर, एफ., हसेली, जी., **कृष्णकुमार, आर.**, हाजियाघेई-केशटेली, एम. (2024)। फ़ज़ी ज़ेडई-संख्याओं के अंतर्गत एक संयुक्त बहु-मानदंड समूह निर्णय-निर्माण ढाँचे का उपयोग करके स्थायी कोल्ड चेन आपूर्तिकर्ताओं का मूल्यांकन। विशेषज्ञ प्रणालियाँ अनुप्रयोगों के साथ, 245, 123063, 10.1016/j.eswa.2023.123063- ABDC-C ■ **तिवारी, ए.के.**, ऐकिंस अबकाह, ई.जे., दोगान, बी., अडेकोया, ओ.बी., वोहर, एम. (2024)। ऊर्जा बाजारों में असममित स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001, ABDC-A ■ अग्रवाल, एम., **कृष्णकुमार, आर.**, रविचंद्रन, के.एस., हनमंडलू, एम. (2024)। इंटरैक्टिव मानदंडों और विशेषज्ञों के अलग-अलग दृष्टिकोणों पर आधारित चयन मॉडल का उपयोग करके क्लाउड विक्रेता चयन। एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लीकेशन्स, 239, 122021, 10.1016/j.eswa.2023.122021-ABDC-C ■ रहमान एमआर; मिश्रा ए.के.; **तिवारी ए.के.** (2024)। एक उभरती अर्थव्यवस्था में अंतर-बैंक प्रणालीगत जोखिम नेटवर्क। लेखा और वित्त की समीक्षा, 23, 5, 10.1108/RAF-07-2023-0206, ABDC-B ■ **यादव ए.**; महालिक एम.के.; पटेल जी.; पाल एस. (2024)। क्या नवीकरणीय ऊर्जा विकास में घरेलू और विदेशी तकनीकी नवाचार समान रूप से महत्वपूर्ण हैं? उभरती अर्थव्यवस्थाओं से अनुभवजन्य साक्ष्य। आर्थिक परिवर्तन और पुनर्गठन, 57, 6, 238, 10.1007/s10644-024-09810-x, ABDC-B ■ जायसवाल आर.; गुप्ता एस.; **तिवारी ए.के.** (2024)। ईएसजी निवेश पर ट्विटर जगत के मूड को समझना: मशीन लर्निंग का उपयोग करके राय बनाना और प्रमुख विषय। मैनेजमेंट रिसर्च रिव्यू, 47, 8, 10.1108/MRR-07-2023-0526, ABDC-C ■ जोस ईएमके; प्रसन्ना ए.; कुशवाहा बीपी; **दास एम.** (2024)। क्या जनरेटिव एआई प्रबंधन छात्रों को प्रेरित कर सकता है? कथित मूल्य और सूचना साक्षरता की भूमिका। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजमेंट एजुकेशन, 22, 3, 101082, 10.1016/j.ijme.2024.101082ABDC-C ■ मिश्रा एन.; **भारती टी.; तिवारी ए.के.**; फाजफर जी. (2024)। सामाजिक रोबोटों में सार्वजनिक और विद्वानों की रुचि: गूगल ट्रेंड्स, ग्रंथसूची विश्लेषण और व्यवस्थित साहित्य समीक्षा के माध्यम से एक जाँच। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 206, 123578, 10.1016/j.techfore.2024.123578, ABDC-A ■ **खलेक एस.ए.; सामंत टी.**; बेहरा सी.के. (2024)। ऑनलाइन किराना सेवाओं का विकास और रुझान: एक ग्रंथसूची संबंधी दृष्टिकोण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ रिटेल एंड डिस्ट्रीब्यूशन मैनेजमेंट, 52, 12, 10.1108/IJRDM-01-2024-0010, ABDC-A ■ **लताभवन आर.**; मिश्रा एन. (2024)। कार्यस्थल में एलजीबीटीक्यू समावेशन: संतुष्टि निर्धारित करने के लिए वातावरण, नेतृत्व और मनोवैज्ञानिक सशक्तिकरण की भूमिकाओं की जाँच। सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी जर्नल, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0071ABDC-B ■ मेन्सी डब्ल्यू.; ब्राहिम एम.; हम्मूदेह एस.; **तिवारी ए.के.**; कांग एसएच (2024)। प्राकृतिक गैस, कच्चे तेल, हीटिंग ऑयल और गैसोलीन की हाजिर और वायदा कीमतों के बीच समय-परिवर्तनशील कार्य-कारण और सहसंबंध। रिसोर्सेज पॉलिसी, 93, 105077, 10.1016/j.resourpol.2024.105077, ABDC-B ■ **विलनथेनकोडाथ एम.ए.**; पाल एस. (2024)। सतत संसाधन प्रबंधन की ओर: पारिस्थितिक पदचिह्न पर खनिज उत्पादन की अल्पकालिक और दीर्घकालिक गतिशीलता। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 364, 121446, 10.1016/j.jenvman.2024.121446,ABDC-A

		■ **शर्मा ए.; तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए.; ओवसु एफ.बी. (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान हरित निवेश और ऊर्जा वस्तुओं के बीच संबंधों पर एक क्रॉस-क्वांटाइल सहसंबंध और क्वांटाइल में कार्य-कारण विश्लेषण। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 41, 3, , 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B ■ बुई एम.; फाम एच.; गुयेन थान बी .; तिवारी ए.के. (2024)। क्रिप्टोकरेंसी के अतिरिक्त रिटर्न के निर्धारकों पर पुनर्विचार: क्या दुर्लभता मायने रखती है ? इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 96, 103733, 10.1016/j.iref.2024.103733, ABDC-A ■ नाहिद ज़ेड.; नसरीन एस.; **तिवारी ए.के.**; अर्श एस. (2024)। ऊर्जा डीकार्बोनाइजेशन की ओर संक्रमण को गति देने में ऊर्जा सहायता की प्रभावशीलता का विश्लेषण; एशियाई विकासशील देशों से साक्ष्य। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 360, 121125, 10.1016/j.jenvman.2024.121125, ABDC-A ■ **शर्मा ए.** (2024). सूखा, राहत वित्त और आर्थिक विकास का संबंध: भारतीय राज्यों से साक्ष्य। प्राकृतिक आपदा समीक्षा, 25, 4, 4024033, 10.1061/NHREFO.NHENG-1984 ■ **सरकार बीडी;** शारदेव वी.; मीर यूबी; नेगी एच. (2024)। सफलता की कटाई: कृषि क्षेत्र में एक स्थायी व्यावसायिक रणनीति के रूप में मेटावर्स को अपनाना। जर्नल ऑफ एंटरप्राइज इंफॉर्मेशन मैनेजमेंट, 37, 6, 10.1108/JEIM-10-2023-0536, ABDC-A ■ अखिल एम.पी.; **लताभवन आर.**; मैथ्यू ए.एम. (2024)। शिक्षा में मेटावर्स के शोध रुझानों की खोज: एक ग्रंथसूची विश्लेषण। उच्च शिक्षा, कौशल और कार्य-आधारित शिक्षा, 14, 5, 10.1108/HESWBL-06-2023-0156, ABDC-C ■ हम्मूदेह एस.; त्रिपाठी एनएन; राज एबी; **तिवारी ए.के.** (2024)। तेल की कीमतों में उतार-चढ़ाव और कॉर्पोरेट ऋण में बदलाव: भारतीय परिदृश्य में एक अनुभवजन्य अध्ययन। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 73, 102187, 10.1016/j.najef.2024.102187, ABDC-B ■ एसर एफ.; हसेली जी.; **कृष्णकुमार आर.**; हाजियाघेई-केशटेली एम. (2024)। फ़ज़ी ज़ेडई-संख्याओं के अंतर्गत एक संयुक्त बहु-मानदंड समूह निर्णय-निर्माण ढाँचे का उपयोग करके स्थायी कोल्ड चेन आपूर्तिकर्ताओं का मूल्यांकन। एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लीकेशन्स, 245, 123063, 10.1016/j.eswa.2023.123063, ABDC-C ■ पाल एस.; **विलनथेनकोडाथ एम.ए.** (2024)। आर्थिक वैश्वीकरण और बेरोज़गारी: उच्च, मध्यम और निम्न आय वाले देशों से साक्ष्य। अंतर्राष्ट्रीय सामाजिक विज्ञान जर्नल, 74, 253, 10.1111/issj.12499, ABDC-B ■ **लताभवन आर.; भारती टी.** (2024)। हरित व्यवहार में हरित मूल्यों और हरित दृष्टिकोण के संबंध की खोज: भारतीय कर्मचारियों के बीच हरित जलवायु की भूमिका को नियंत्रित करना। सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी जर्नल, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0035,ABDC-B ■ जी एच.; नईम एम.; झांग जे.; **तिवारी ए.के.** (2024). ऊर्जा संबंधी ईटीएफ के बीच गतिशील निर्भरता और स्पिलओवर: हेजिंग प्रभावशीलता के दृष्टिकोण से। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 136, 107681, 10.1016/j.eneco.2024.107681,ABDC-A* ■ अब्दुल्ला एम.; सरकार पी.के.; अबकाह ईजेए; **तिवारी ए.के.; रहमान एम.जेड.** (2024)। टेक-टोकन और टेक-स्टॉक के बीच टेल रिस्क इंटरसेक्शन। ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 61, 100989, 10.1016/j.gfj.2024.100989, ABDC-A ■ **लथाभवन आर.**; होसैनी माज़र्नकी ज़ेड.; कागवा एमएम; दरविशी एम.; हाघीगी ए.; यिल्डिरिम एम. (2024)। पेरिट्रॉमेटिक डिसोसिएटिव अनुभवों, अभिघातज के बाद के तनाव विकार, कलंक और भय के बीच संबंधों की खोज: कोविड-19 महामारी के दौरान एक तीन-तरंग अध्ययन। साइकियाट्रिक नर्सिंग के अभिलेखागार, 51, 10.1016/j.apnu.2024.06.025 ■ कौशिक एन.; **शर्मा ए.**; मिश्रा पी.; कुमार एस. (2024). तापमान बढ़ रहा है, विकास दर घट रही है: एशियाई अर्थव्यवस्थाओं पर जलवायु परिवर्तन का प्रभाव. ग्लोबल जर्नल ऑफ़ इमर्जिंग मार्केट इकोनॉमीज़, 16, 3, 10.1177/09749101241242214 ■ जायसवाल आर.; गुप्ता एस.; **तिवारी ए.के.** (2024)। बीमा दावों के मूल्यांकन को नया रूप देने के लिए बिग डेटा और मशीन लर्निंग-आधारित निर्णय समर्थन प्रणाली। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 209, 123829, 10.1016/j.techfore.2024.123829 , ABDC-A ■ **गुप्ता एस.**; हसन एम.; पांडे डी.के.; साहू जी.पी. (2024)। विकलांग व्यक्तियों में डिजिटल बीमा अपनाने को प्रभावित करने वाले संज्ञानात्मक, भावात्मक और मानक कारक: एक द्वि-चरणीय एसईएम-एएनएन विश्लेषण। ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 63, 101048, 10.1016/j.gfj.2024.101048, ABDC-A ■ पधान एच.; कोकोग्लू एम.; **तिवारी ए.के.**; हाउआस आई. (2024)। आर्थिक गतिविधियाँ, ड्राई बल्क फ्रेट और आर्थिक नीति अनिश्चितताएँ तेल की कीमतों के चालक के रूप में: एक टेल-बिहेवियर समय-परिवर्तनशील कार्य-कारण परिप्रेक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 138, , 107845, 10.1016/j.eneco.2024.107845, ABDC-A* ■ अबकाह ईजेए; ट्रैबेल्सी एन.; **तिवारी ए.के.**; नसरीन एस. (2024)। बिटकॉइन, फिनटेक स्टॉक और एशियाई प्रशांत इक्विटी बाज़ार: पोर्टफोलियो प्रबंधन पर प्रभाव के साथ एक निर्भरता विश्लेषण। जर्नल ऑफ रिस्क फाइनेंस, 25, 5, 10.1108/JRF-04-2024-0095, ABDC-B

		■ **गर्ग एन.**; प्रियदर्शी पी.; मलिक ए. (2024)। वित्तीय कल्याण: एक एकीकृत ढाँचा, संचालन और भविष्य का शोध एजेंडा। जर्नल ऑफ कंज्यूमर बिहेवियर, 23, 6, 10.1002/cb.2372, ABDC-A ■ **रहमान एमआर**; नईम एमए; यारोवाया एल.; महापात्रा एस. (2024)। क्रिप्टोकरेंसी समूहों में प्रणालीगत जोखिम की समानता का पता लगाना। फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 65, 105633, 10.1016/j.frl.2024.105633, ABDC-A ■ प्रखर पी.; जायसवाल आर.; गुप्ता एस.; **तिवारी ए.के.** (2024)। परिवर्तन के दौर में इलेक्ट्रिक वाहन: अवसर, चुनौतियाँ और शोध एजेंडा - एक व्यवस्थित साहित्य समीक्षा। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 372, 123415, 10.1016/j.jenvman.2024.123415, ABDC-A ■ शोबांडे ओए; **तिवारी ए.के.**; ओगबेफुन एल.; ट्रैबेल्सी एन. (2024)। यूरोप में ऊर्जा परिवर्तन और कार्बन तटस्थता को बढ़ावा देने के लिए चक्रीय अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास के रहस्यों को उजागर करना। स्ट्रक्चरल चेंज एंड इकोनॉमिक डायनेमिक्स, 70 , 10.1016/j.strueco.2024.05.016, ABDC-B. ■ **कृष्णकुमार आर.**; ईसर एफ. (2024)। दोहरे पदानुक्रम वरीयताओं और अज्ञात भारों का उपयोग करके इलेक्ट्रिक वाहन चार्जिंग स्थान चयन के लिए एक बहु-मानदंड ढाँचा। कृत्रिम बुद्धिमत्ता के इंजीनियरिंग अनुप्रयोग, 133, 108251, 10.1016/j.engappai.2024.108251 ■ अबकाह ईजेए; ब्राहिम एम.; कार्लोटी जे.-ई.; **तिवारी ए.के.**; मेन्सी डब्ल्यू. (2024)। जी10 मुद्राओं में अत्यधिक नकारात्मक जोखिम जुड़ाव और पोर्टफोलियो हेजिंग। अंतर्राष्ट्रीय अर्थशास्त्र, 178, 100503, 10.1016/j.inteco.2024.100503 202414 अप्रैल 2024 अगस्त 2024 ■ अब्दुल्ला एम.; **तिवारी ए.के.**; हुसैन एम.आर.; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। भू-राजनीतिक जोखिम और फर्म-स्तरीय पर्यावरणीय, सामाजिक और प्रशासनिक (ईएसजी) प्रदर्शन। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 363, 121245, 10.1016/j.jenvman.2024.121245, ABDC-A ■ अबकाह ईजेए; **तिवारी ए.के.**; अब्दुल्ला एम.; जी क्यू.; सुलोंग जेड. (2024)। ऊर्जा कंपनियों में मौद्रिक नीति अनिश्चितता और ईएसजी प्रदर्शन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 136, 107699, 10.1016/j.eneco.2024.107699,ABDC-A* ■ ट्रैबेल्सी एन.; **तिवारी ए.के.**; डोगन बी. (2024). जल और उभरते ऊर्जा बाज़ारों का संबंध: उन्नत कारणता और सहसंबंध दृष्टिकोणों से ताज़ा साक्ष्य. ऊर्जा, 17, 13, 3079, 10.3390/en17133079. ■ डैम एमएम; दुरमाज़ ए.; बेकुन एफवी; **तिवारी ए.के.** (2024)। पर्यावरणीय स्थिरता पर हरित विकास और संस्थागत गुणवत्ता की भूमिका: ओईसीडी देशों के लिए CO2 उत्सर्जन, पारिस्थितिक पदचिह्न और उलटे भार क्षमता कारक की तुलना। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 365, 121551, 10.1016/j.jenvman.2024.121551.ABDC-A ■ जोज़विक बी.; **तिवारी ए.के.**; गैवरिशकिव ए.वी.; गैलेवस्का के.; तास बी. (2024). हरित परिवर्तन के दौरान यूरोपीय संघ के देशों में ऊर्जा-विकास संबंध। सस्टेनेबिलिटी (स्विट्जरलैंड), 16, 24, 10990, 10.3390/su162410990 ■ अबकाह ईजेए; शाओ डीएक्स; **तिवारी ए.के.**; ली सी.-सी. (2024)। कार्बन बाज़ार और ऊर्जा बाज़ारों के बीच असममित संबंध। ऊर्जा, 313, 133656, 10.1016/j.energy.2024.133656 ■ **जेम्स एटी** (2024)। बस बेड़े सेवा गुणवत्ता का आकलन: एक ग्राफ़ सैद्धांतिक दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ़ एडवांसेज़ इन मैनेजमेंट रिसर्च, 21, 5 , 10.1108/JAMR-02-2023-0055 दत्ता जे.; पुथल डी. (2024)। PoAh 2.0: IoMT-एज वर्कफ़्लो के लिए AI-सशक्त गतिशील प्रमाणीकरण आधारित अनुकूली ब्लॉकचेन सहमति। फ्यूचर जेनरेशन कंप्यूटर सिस्टम्स, 161, 10.1016/j.future.2024.07.048 ■ त्रिपाठी एनएन; **तिवारी ए.के.**; हम्मूदेह एस.; कुमार ए. (2024). क्या कच्चे तेल की कीमतों में उतार-चढ़ाव व्यावसायिक समूह फर्मों की जोखिम लेने की क्षमता को प्रभावित करता है: भारत से साक्ष्य ? इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 20, 5, 10.1108/IJMF-10-2023-0486, ABDC-A ■ **कृष्णकुमार आर.**; एसर एफ.; कायापिनार काया एस.; पेट्रिक डब्ल्यू. (2024)। अत्याधुनिक संभाव्य भाषाई निर्णय ढाँचे के माध्यम से हाइड्रोजन ऊर्जा भंडारण प्रौद्योगिकी का चयन। नवीकरणीय ऊर्जा फ़ोकस, 51, 100642, 10.1016/j.ref.2024.100642 ■ लक्ष्मी वीडीएमवी; सिसोदिया जी.; जोसेफ ए.; **तिवारी ए.के.** (2024)। कोविड-पूर्व और कोविड-काल के दौरान आर्बिट्रेज अवसरों पर बाजार की स्थितियों, अस्थिरता और तरलता के झटकों का सशर्त प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंस एंड इकोनॉमिक्स, 29, 3 , 10.1002/ijfe.2818, ABDC-B । ■ अहमद एस.; अख्तरुज्जमां एम.; ले वी.; नाथ टी.; **रहमान एमआर**. (2024). उच्च मुद्रास्फीति के दौर में विदेशी मुद्रा बाजार में अंतर्संबंध: एक नेटवर्क विश्लेषण. अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 71, 102467, 10.1016/j.ribaf.2024.102467, ABDC-B ■ सर्गी बी.एस., **तिवारी ए.के.**, नसरीन एस. (2024). समकालीन भारत में आर्थिक विकास का मॉडलिंग. समकालीन भारत में आर्थिक विकास का मॉडलिंग , 10.1108/9781803827513. ■ पाटा यूके; **तिवारी ए.के.**; एर्दोगन एस. (2024)। तकनीकी नवाचार, वैश्वीकरण और पारिस्थितिक गुणवत्ता: ब्रिक्स देशों

के लिए एक अलग पारिस्थितिक पदचिह्न दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 370, 122518, 10.1016/j.jenvman.2024.122518,ABDC-A

- **मिश्रा एस.** (2024). कार्य-संबंधी ऊब, अभाव और कर्मचारी असंतोष: क्या नेता के करीब होना एक अभिशाप है? जर्नल ऑफ इंडियन बिज़नेस रिसर्च, 16, 3, 10.1108/JIBR-04-2024-0103,ABDC-C
- **कुमार तिवारी ए.**; कुमार एस.; जोएल ऐकिंस अबकाह ई. (2024)। हरित संपत्तियों के बीच सहसंबंध और मूल्य फैलाव प्रभाव में सुधार (एनाल्स ऑफ़ ऑपरेशंस रिसर्च, (2024), 10.1007/s10479-024-06154-7)। एनाल्स ऑफ़ ऑपरेशंस रिसर्च, 341, 45718, 10.1007/s10479-024-06185-0, ABDC-A
- लिन टी.-एक्स.; ली एल.; पधान एच.; प्रुसेथ एस.के.; **पटेल जी** .; हाउआस आई. (2024)। औद्योगिक उत्पादकता चक्रों पर हरित वित्त निधियों का प्रभाव: विकासशील अर्थव्यवस्थाओं से साक्ष्य। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 208, 123706, 10.1016/j.techfore.2024.123706 ABDC-A
- **विलनथेनकोदथ एम.ए.**; पाल एस. (2024)। भारत के लिए भू-राजनीतिक जोखिम और अनिश्चितता के संदर्भ में पर्यावरणीय क्षरण: पारिस्थितिक पदचिह्न, CO2 उत्सर्जन और भार क्षमता कारक की तुलना। ऊर्जा और जलवायु परिवर्तन, 5, 100122, 10.1016/j.egycc.2023.100122
- लईकुद्दीन एम.; अब्दुल वहीद के.; **सहाय वी.** (2024)। भारत में कैंपस प्लेसमेंट सीज़न के दौरान एमबीए छात्रों के मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण की जाँच। मानसिक स्वास्थ्य और सामाजिक समावेशन, 28, 6, 10.1108/MHSI-12-2023-0136
- **विलनथेनकोदथ एम.ए.**; पाल एस.; अंसारी एम.ए. (2024)। सतत विकास की राह पर आगे बढ़ना: भारत में मौद्रिक और राजकोषीय नीतियों के पारिस्थितिक पदचिह्न पर प्रभाव का मूल्यांकन। विश्व विकास स्थिरता, 5, 100186, 10.1016/j.wds.2024.100186
- गुप्ता पी.; प्रशार एस.; **प्रसाद सी.** (2024). मोबाइल शॉपिंग ऐप में शुद्ध और विचारोत्तेजक आवेगपूर्ण खरीदारी: युवा उपभोक्ताओं का खरीदारी पैटर्न. यंग कंज्यूमर्स, 25, 6, 10.1108/YC-11-2023-1911,ABDC-B
- **विलनथेनकोडाथ एम.ए.**; अंसारी एम.ए.; बाल्सालोब्रे-लोरेंटे डी.; सात्रोविक ई. (2024)। पर्यावरणीय गुणवत्ता पर आर्थिक विकास का व्यापक प्रभाव: सामग्री, कार्बन और पारिस्थितिक पदचिह्न पर स्थापित अंतर्दृष्टि। ऑपरेशन रिसर्च फ़ोरम, 5, 3, 70, 10.1007/s43069-024-00355-3
- चक्रवर्ती पी.; गट्टुपल्ली एस.; चक्रवर्ती के.; चंद जी.; चक्रवर्ती यू. (2024)। जलवायु परिवर्तन के दौर में टिकाऊ कृषि के लिए कृत्रिम बुद्धिमत्ता। पोषक तत्वों और सिंचाई जल प्रबंधन के लिए कृषि-तकनीकी दृष्टिकोण, 10.1201/9781003441175-1
- अदेवुई एओ; वहाब बीए; **तिवारी एके;** डू एचएक्स (2024)। क्या बिटकॉइन बिजली की खपत और कार्बन फुटप्रिंट रैंडम वॉक और बबल्स प्रदर्शित करते हैं? नीतिगत निहितार्थों के साथ विश्लेषण। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 367, 121958, 10.1016/j.jenvman.2024.121958 ABDC-A
- **अग्रवाल एम.; कृष्णकुमार आर.**; रविचंद्रन के.एस.; हनमंडलू एम. (2024)। इंटरैक्टिव मानदंडों और विशेषज्ञों के अलग-अलग दृष्टिकोणों पर आधारित चयन मॉडल का उपयोग करके क्लाउड विक्रेता चयन। एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लीकेशन्स, 239, 122021, 10.1016/j.eswa.2023.122021 ABDC-C
- होक एम.ई.; बिल्लाह एम.; आलम एम.आर.; **तिवारी ए.के.** (2024)। स्वर्ण-समर्थित क्रिप्टोकरेंसी: श्रेणीबद्ध और क्षेत्रीय वित्तीय तनाव के विरुद्ध एक बचाव उपकरण। ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 60, 100964, 10.1016/j.gfj.2024.100964 ABDC-A
- **तिवारी ए.के.**; शर्मा जी.डी.; राव ए.; हुसैन एमआर; देव डी. (2024)। क्रिस्टल बॉल को समझना: कच्चे तेल और प्राकृतिक गैस की अस्थिरता के पूर्वानुमान के लिए मशीन लर्निंग मॉडल। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 134, 107608, 10.1016/j.eneco.2024.107608, ABDC-A*
- **कृष्णकुमार आर.**; ध्रुव एस.; देवेसी एम.; रविचंद्रन के.एस.; वेन एक्स.; ज़ैदान बी.बी. (2024)। स्वास्थ्य सेवा उद्योग में स्वच्छ ऊर्जा उपयोग को प्रभावित करने वाली बाधाओं की रैंकिंग के लिए क्यू-रंग फ़ज़ी प्राथमिकताओं वाला एक निर्णय ढाँचा। आईईईई ट्रांज़ैक्शन ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट, 71, 10.1109/TEM.2024.3488325, ABDC-A
- बनर्जी ए.के.; ओज़र जेड.एस.; **रहमान एम.आर.**; सेंसॉय ए. (2024)। स्वच्छ और भूरी ऊर्जा ईटीएफ के बीच स्पिलओवर की समय-भिन्न गतिशीलता जलवायु जोखिम और जलवायु नीति अनिश्चितता के हस्तक्षेप से कैसे बदलती है ? इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.046, ABDC-A
- **तिवारी ए.के.**; ऐकिंस अबकाह ई.जे.; दोगान बी.; अडेकोया ओ.बी.; वोहर एम. (2024)। ऊर्जा बाजारों में असममित स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001,ABDC-A
- स्वामी वी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। स्वच्छ ऊर्जा-पारिस्थितिकी का अंतर्संबंध: एसएंडपी डॉव जोन्स सूचकांकों से साक्ष्य। जर्नल ऑफ एनर्जी एंड डेवलपमेंट, 49, 45689, 10.2307/27343778, एबीडीसी-सी
- नारायण एस.; कुमार डी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। थाईलैंड में प्रणालीगत जोखिम: पर्यटन उद्योग की भूमिका। अनातोलिया,

35, 2, 10.1080/13032917.2023.2169948, एबीडीसी-बी

- दत्ता जे.; **पुथल डी.** (2024)। समाज में ई-हेल्थ को आगे बढ़ाना 5.0: आईओएमटी, एज और क्लाउड को एआई के साथ एकीकृत करने के लिए एक फ़ज़ी लॉजिक और ब्लॉकचेन-संवर्धित ढाँचा। आईईईई एक्सेस, 12, 10.1109/ACCESS.2024.3520799
- **तिवारी ए.के.**; एंटोनियुक वी.एस.; लापो ए.एस.; वैनसोविच ई.आर. (2024)। रूस में शहरी समूहन प्रक्रियाओं का प्रबंधन, समूहन और सामाजिक-आर्थिक विकास के संदर्भ में। हेलियॉन, 10, 7, e28654, 10.1016/j.heliyon.2024.e28654
- **लताभवन आर.; लताभवन आर.** (2024)। सचेत उपभोग के व्यवहारिक कारकों को समझना: स्थायी मासिक धर्म उत्पादों के उपयोग पर एक अध्ययन। जर्नल ऑफ इंडियन बिज़नेस रिसर्च, 16, 2, 10.1108/JIBR-01-2023-0029, ABDC-C
- **जेम्स एटी**; खान एक्यू; असजद एम.; कुमार जी.; आर्य वी. (2024)। बीएस-VI उत्सर्जन मानदंडों के कार्यान्वयन के बाद भारत में वाणिज्यिक वाहन परिवहन व्यवसाय में चुनौतियों की पहचान और मूल्यांकन। परिवहन व्यवसाय और प्रबंधन में अनुसंधान, 54, 101122, 10.1016/j.rtbm.2024.101122
- **वशिष्ठ टी.के.**; निफाडकर एस.; चंदवानी आर. (2024)। दृष्टिहीन कर्मचारियों का संगठनात्मक समाजीकरण: विविध संगठनात्मक क्षेत्रों में योग्यतावाद का मार्गदर्शन। प्रबंधन अकादमी की वार्षिक बैठक की कार्यवाही, 2024, 1, 10.5465/AMPROC.2024.129bp
- बनर्जी ए.के.; सेंसॉय ए.; रहमान एम.आर.; पाल्मा ए. (2024)। हरे, भूरे और सतत ऊर्जा सूचकांकों में अस्थिरता में समानता। वित्त अनुसंधान पत्र, 64, 105384, 10.1016/j.frl.2024.105384,ABDC-A
- असाफो-अदजेई ई.; **तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए.; ली सी.-सी. (2024)। ऑस्ट्रेलिया के शेयर बाजार में जोखिम समन्वय: एक क्षेत्र विश्लेषण। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.042, ABDC-A
- मिश्रा पी.; शर्मा ए.; रब्बानी एमआर; खान ए.; कुमार एस. (2024)। सतत लेखांकन गुणवत्ता और सतत विकास लक्ष्यों के अनुरूप वित्तीय सफलता पर इसका प्रभाव। जर्नल ऑफ अकाउंटिंग एंड ऑर्गनाइजेशनल चेंज, 10.1108/JAOC-01-2024-0010
- नजांग एच.; पधान एच.; **तिवारी ए.के.** (2024)। सहायता से लचीलेपन तक: विकासशील देशों में ऊर्जा भेद्यता पर जलवायु वित्त के प्रभाव का आकलन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 134, 107595, 10.1016/j.eneco.2024.107595, ABDC-A*
- घोष एस.; **तिवारी ए.के.**; दोगान बी.; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। गैस और कच्चे तेल के बाज़ारों के बीच गतिशील संबंध और अमेरिकी शेल गैस का कारणात्मक प्रभाव। कम्प्यूटेशनल इकोनॉमिक्स, 63, 6, , 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B
- महेश प्रभु एच.; **श्रीवास्तव ए.के.**; मुकुल मुथप्पा के.सी. (2024)। आपूर्ति श्रृंखला सहयोग, चपलता और फर्म का प्रदर्शन: भारत में विनिर्माण एसएमई का एक उदाहरण। बिजनेस प्रोसेस मैनेजमेंट जर्नल, 30, 3, 10.1108/BPMJ-06-2023-0413, ABDC-B
- शांग वाई.; सांग एस.; **तिवारी ए.के.**; खान एस.; झाओ एक्स. (2024). जलवायु जोखिम पर नवीकरणीय ऊर्जा के प्रभाव: जलवायु अनुकूलन ढाँचे में ऊर्जा परिवर्तन का एक वैश्विक परिप्रेक्ष्य। एप्लाइड एनर्जी, 362, 122994, 10.1016/j.apenergy.2024.122994, ABDC-A
- नसरीन एस.; **तिवारी ए.के.**; गुडेल जे.डब्ल्यू.; टेडेस्की एम. (2024)। औद्योगिक धातुओं, कीमती धातुओं और ऊर्जा वायदा बाजारों में असममित और आवृत्ति-क्षेत्रीय स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 93, 10.1016/j.iref.2024.04.010, ABDC-A
- भट्टाचार्जी ए.; छेत्री एस.के.; **ओझा एस.सी.** (2024)। माइंडफुलनेस के स्तर और व्यक्तिपरक कल्याण के बीच संबंध का पूर्वानुमान: भारत में डॉक्टरेट विद्वानों का एक अध्ययन। पर्यावरण और सामाजिक मनोविज्ञान, 9, 11, 3129, 10.59429/esp.v9i11.3129
- अद्रंगी बी.; चतरथ ए.; मैत्रा डी.; **सेनगुप्ता ए.** (2024). क्या आर्थिक नीति अनिश्चितता पर तेल के झटकों का प्रभाव कम हो रहा है ? अमेरिकन बिज़नेस रिव्यू, 27, 2, 10.37625/abr.27.2.488-524,ABDC-A
- लताभवन आर. (2024). महामारी के दौरान पितृसत्तात्मक समाज में कामकाजी माताओं पर घर से काम करने के प्रभाव: भारत में एक अध्ययन. ऑस्ट्रेलियन जर्नल ऑफ़ करियर डेवलपमेंट, 33, 1, 10.1177/10384162241232482,
- एबीडीसी-बी अदेवुई एओ; अदेबोये ओएस; **तिवारी एके**; अबकाह ईजेए (2024)। एक नए दृष्टिकोण का उपयोग करते हुए ऊर्जा और धातु बाजारों के बीच संबंध पर एक नया दृष्टिकोण। अमेरिकन बिज़नेस रिव्यू, 27, 1, 10.37625/abr.27.1.116-166, ABDC-A
- जितिन पी.; आर्यनकलम जे.; राजेश एस.पी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। डिजिटल छलांग को समझना: देश-स्तरीय

डिजिटलीकरण को आगे बढ़ाने में वैश्विक मूल्य श्रृंखलाओं की भूमिका की खोज। जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 454, 142208, 10.1016/j.jclepro.2024.142208, ABDC-A

- **भारती टी.; ओझा एस.सी.** (2024)। माइंडफुलनेस का लाभ उठाकर वैश्विक ज्ञान में वृद्धि: आईटी/आईटीईएस उद्योग में पाँच-आयामी माइंडफुलनेस प्रश्नावली का पुनरीक्षण। वैश्विक ज्ञान, स्मृति और संचार, 10.1108/GKMC-02-2024-0101, ABDC-B
- गुप्ता एस.; प्रुस्टी एस.; **श्रीवास्तव एम.** (2024). ई-गवर्नेंस अपनाने के कारकों का खुलासा: यूटीएयूटी 3 मॉडल से अंतर्दृष्टि। अंतर्राष्ट्रीय सूचना प्रणाली और परिवर्तन प्रबंधन जर्नल, 14, 3, 10.1504/IJISCM.2024.142157, ABDC-C

केस प्रकाशन

- ऐथल, आर., और सामंत, टी. (2024). मेडोप्लस: ग्रामीण भारत में स्वास्थ्य सेवा प्रदान करना. आइवी पब्लिशिंग.
- प्रसाद, चंदन "नेटफ्लिक्स: कम लागत पर गेमिंग अनुभव का परिचय (केस संख्या 524-0062-1), केस सेंटर यूके

किताब

- पात्रा, एस.पी., अग्रवाल, आर., वानखेड़े, वी.ए. (2024). स्मार्ट मैन्युफैक्चरिंग पर हालिया विकास। उत्पादों और प्रक्रियाओं के पर्यावरणीय पदचिह्न और इको-डिज़ाइन, भाग F1427, 10.1007/978-981-99-4894-9_2.

पुस्तक के अध्याय

- **मिंज, जॉनसन** अभिषेक (2024)। भारत रिपोर्ट। सीमा जोशी द्वारा। अनौपचारिकता, उत्पादकता और वित्तीय दुर्गमता: चयनित एपीओ सदस्यों का एक अध्ययन। जापान: एशियाई उत्पादकता संगठन।
- शर्मा, वी., पिल्लई, एस., पाठक, पी., पाल, पी., **सरकार, बी.डी.**, और यादव, वी. (2024, फ़रवरी)। IoT और आपूर्ति श्रृंखला अंतरसंचालनीयता: कनेक्टिविटी की खाई को पाटना। इनोवेटिव कंप्यूटिंग और संचार पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन में (पृष्ठ 697-715)। सिंगापुर:
- **चक्रवर्ती, उर्जानी** " एडवांसिंग ईआरएम थ्रू एआई-एन्हांस्ड ईडब्ल्यूएस एंड क्राइसिस कम्युनिकेशन" को डेटा एनालिटिक्स एंड आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस फॉर अर्थ रिसोर्स मैनेजमेंट नामक पुस्तक में प्रकाशन के लिए स्वीकार किया गया, एड. डॉ. दीपक कुमार (स्टेट यूनिवर्सिटी ऑफ न्यूयॉर्क, अल्बानी, न्यूयॉर्क, यूएसए), एल्सेवियर पब्लिशिंग, 2024. (पी. चक्रवर्ती, साई गड्डुपल्ली, जी. चंद और ली, विलियम के साथ सह-लेखक ।
- **धकाटे, एन.**, और जोशी, आर. (2024)। चिकित्सा पर्यटन: गुणवत्ता कार्य परिनियोजन मॉडल का एक अनुप्रयोग। लचीलापन, लचीलापन और स्थिरता में (पृष्ठ 143-166)। सिंगापुर: स्प्रिंगर नेचर सिंगापुर।
- **कौशल, एस.** (2024). भाषाविज्ञान के विस्तृत क्षितिज: मौरिस ब्लैंचॉट, मौलिक निष्क्रियता और व्यावसायिक संचार। दास, एस.बी. (सं.), भाषा और संस्कृति - फ्रैंसन मंजली के सम्मान में निबंध (पृष्ठ 216-237) में। आकार बुक्स: नई दिल्ली। आईएसबीएन: 9789350028896
- रेम्या लताभवन, बेबीचा कीशम, डिजिटल लीडरशिप, सामाजिक विज्ञान में संदर्भ मॉड्यूल, एल्सेवियर, 2024,
- शारदेव, वी., और सरकार, बी.डी. (2023, दिसंबर)। सतत माल परिवहन के निर्धारक: बायेसियन सर्वश्रेष्ठ-सबसे-बुरी विधि का अनुप्रयोग। भारतीय परिवहन अनुसंधान समूह के सम्मेलन में (पृष्ठ 245-258)। सिंगापुर: स्प्रिंगर नेचर सिंगापुर।

राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों की कार्यवाहियों में शोधपत्र

- **यादव, जितेंद्र** (2025) मेटावर्स रिसर्च का एक ग्रंथसूची विश्लेषण: विकास, रुझान और ज्ञान संरचना, 11वीं आईसीओएमबीएस-2025, आईबीएस हैदराबाद
- जैन, ए. और **मिश्रा, एन** (2025)। योग्यतातंत्र को समझना: 'समानता' की कल्पना से लेकर अहंकार पैदा करने तक और उससे भी आगे। 17 मार्च, 2025 को साउथेम्प्टन विश्वविद्यालय, यूके में "योग्यतातंत्र का मिथक: संगठनात्मक अध्ययन में असमानता पर पुनर्विचार" विषय पर कार्यशाला के लिए ऑनलाइन प्रस्तुत।
- **लताभवन, रेम्या** (2025) भारत में ट्रांसजेंडर समावेशिता और कार्यस्थल कल्याण: एक संकल्पनात्मक रूपरेखा आईसीएसएसआर विजन पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन विकासशील भारत @ 2047: किसी को पीछे न छोड़ना, भा.प्र.सं. नागपुर
- **गर्ग, एन.**, प्रियदर्शी, पी., कुमार, पी., और बालासुब्रमण्यन, जी. (2024)। नए मोर्चे को अपनाना: करियर परिवर्तन के दौर से गुज़र रहे सैन्य दिग्गजों की भलाई पर पुनर्विचार। एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट प्रोसीडिंग्स में (खंड 2024, अंक 1, पृष्ठ 20126)। वल्लाह, न्यूयॉर्क 10595: एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट कॉन्फ्रेंस (2024)।
- **गर्ग, एन.**, गर्ग, एन., और सिंह, जी.पी. (2024)। जब ज़िंदगी आपको नींबू देती है: आघात से उद्यमिता तक। एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट प्रोसीडिंग्स में (खंड 2024, अंक 1, पृष्ठ 19435)। वल्लाह, न्यूयॉर्क 10595: एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट कॉन्फ्रेंस (2024)।
- **चक्रवर्ती, यू** "यूट्यूब की घरेलूकरण प्रक्रिया: एनएलएम के माध्यम से एक नई दिशा का निर्माण", जर्मनी के ल्यूनेबर्ग के ल्यूफाना विश्वविद्यालय में मनोवैज्ञानिक और सामाजिक विज्ञान के लिए गैर-रेखीय विधियों पर कार्यशाला (एनएलएम 2024) में प्रस्तुत, 29 जुलाई - 02 अगस्त, 2024
- **डे, पायल** (2024) भारत और नामीबिया में ग्रामीण सौर मिनी-ग्रिड की स्थिरता: चुनौतियाँ और अवसर
- **डे, पायल** (2024) "भारत और नामीबिया में ग्रामीण सौर मिनी-ग्रिड की स्थिरता: चुनौतियाँ और अवसर" आईआईटी बॉम्बे में

■ **रहमान मोल्ला रामिज़ुर** (2024) "एशिया-प्रशांत विदेशी मुद्रा पारिस्थितिकी तंत्र में मुद्रा प्रणालीगत जोखिम", अंतर्राष्ट्रीय वित्त सम्मेलन 2024, एक्सएलआरआई-जेवियर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, जमशेदपुर

■ **दास , चिरंजीत** (2024) आपूर्तिकर्ताओं की यादृच्छिक उपज के तहत वॉल्यूम लचीली दोहरे स्रोत आपूर्ति श्रृंखला की मांग अनिश्चितता का प्रबंधन।

■ **दास, चिरंजीत** (2024) ग्रे मार्केट और नकली आपूर्ति श्रृंखला में उपभोक्ता प्रत्याशित पछतावे के साथ इष्टतम मूल्य निर्धारण और गुणवत्ता निर्णय

■ **दास, चिरंजीत** (2024) दो-अवधि ग्रे मार्केट आपूर्ति श्रृंखला में रणनीतिक मूल्य निर्धारण और तृतीय-पक्ष वारंटी निर्णय

■ **पात्रो, अर्चना** (2024) इंटरनेशनल सोसाइटी फॉर एडवांसमेंट ऑफ फाइनेंशियल इकोनॉमिक्स कॉन्फ्रेंस "क्या विदेशी संस्थागत निवेशकों की उपस्थिति ईएसजी रिपोर्टिंग को प्रभावित करती है?" कासेत्सार्ट विश्वविद्यालय - श्रीराचा परिसर, पटाया, थाईलैंड

■ **वशिष्ठ, टी . के .**, निफाडकर, एस., और चंदवानी, आर. (2024). दृष्टिहीन कर्मचारियों का संगठनात्मक समाजीकरण: विविध क्षेत्रों में सक्षमतावाद का मार्गदर्शन।

■ वीजेडी जीसी, मिश्रा, एसके, और **पुथल, डी.** (2024). उन्नत एसीओ तंत्र के माध्यम से ट्रैफ़िक प्रवाह में वृद्धि। IEEE INFOCOM 2024-IEEE कंप्यूटर संचार कार्यशालाओं पर सम्मेलन।

■ **प्रसाद, चंदन** (2024) उभरते बाजार सम्मेलन बोर्ड (ईएमसीबी) का 13वां अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, भा.प्र.सं. लखनऊ

26(1)(ई) वर्ष 2024-25 के दौरान संस्थान के अधिकारियों और संकाय सदस्यों की नियुक्तियाँ:

संकाय

क्रम संख्या	संकाय का नाम	पद
1	डॉ. अनूप अनुराग सोरेन	सहायक प्राध्यापक
2	डॉ. दीपक पुथल	सह - प्राध्यापक
3	डॉ. निशांत गर्ग	सहायक प्राध्यापक
4	डॉ. तमाल सामंत	सहायक प्राध्यापक
5	डॉ. गुप्तेश्वर पटेल	सहायक प्राध्यापक
6	डॉ. पायल डे	सहायक प्राध्यापक
7	डॉ. सौम्या गुप्ता	सहायक प्राध्यापक
8	श्री मनोज कुमार जायसवाल	सह- प्राध्यापक (अभ्यास)
9	डॉ. प्रीति	सहायक प्राध्यापक
10	डॉ. मधुरा दासगुप्ता	सहायक प्राध्यापक
11	डॉ. निखिल धकाते	सहायक प्राध्यापक
12	डॉ. जितेंद्र यादव	सहायक प्राध्यापक
13	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक
14	डॉ. शशांक कुमार	सहायक प्राध्यापक
15	डॉ. पिनाज़ तिवारी	सहायक प्राध्यापक
16	डॉ. मधुमिता दास	सहायक प्राध्यापक
17	डॉ. बिशाल डे सरकार	सहायक प्राध्यापक
18	डॉ. सेंथिल कुमार ए	सहायक प्राध्यापक
19	डॉ. बौधायन गांगुली	सहायक प्राध्यापक
20	श्री साजन पूक्कोदान	सह- प्राध्यापक (अभ्यास)

गैर-संकाय कर्मचारी और अधिकारी

क्रम संख्या	गैर-संकाय कर्मचारियों और अधिकारियों का नाम	पद
1.	डॉ. महेंद्र कुमार साहू	लाइब्रेरियन
2.	श्री सचिन कुमार सिंह	स्नातक प्रशिक्षु
3.	श्री राजीव रंजन	इलेक्ट्रीशियन
4.	श्री गौतम कुमार	स्नातक प्रशिक्षु
5.	श्री गुड्डू कुमार	स्नातक प्रशिक्षु
6.	श्री रामाश्रय मौर्य	बीएमएस ऑपरेटर
7.	श्री शैलेन्द्र कुमार	इलेक्ट्रीशियन
8.	श्री शांतनु कुमार	स्नातक प्रशिक्षु

9.	श्री सचिन कुमार साहू	जूनियर सहायक (एसी और रेफ्रिजरेटर)
10.	सुश्री सोनाली रानी	पुस्तकालय प्रशिक्षु
11.	श्री अभय कुमार सिंह	स्नातक प्रशिक्षु
12.	श्री हिमांशु बिस्वास	पुस्तकालय प्रशिक्षु
13.	सुश्री देविका टीएस	प्रबंधन प्रशिक्षार्थी
14.	श्री पंकज कुमार ठाकुर	वेब डिजाइनर
15.	श्री कुमार गौरव	आईटी और कंप्यूटर सहायक
16.	सुश्री प्रज्ञा मिश्रा	योग प्रशिक्षु
17.	श्री गौरव कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षार्थी
18.	श्री राजीव रंजन	उच्च श्रेणी लिपिक
19.	श्री राहुल रंजन	प्रबंधन प्रशिक्षार्थी
20.	श्री आनंद गौरव	प्रबंधन प्रशिक्षार्थी
21.	श्री मयंक कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षार्थी
22.	श्री सुरेश चंद्र ठाकुर	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

26(1)(एफ) संस्थान द्वारा निर्धारित प्रदर्शन संकेतक और आंतरिक मानक, समें शिक्षण, अनुसंधान और ज्ञान के अनुप्रयोग में नवाचारों की प्रकृति शामिल है।

■ संस्थान शिक्षण, अनुसंधान और ज्ञान के अनुप्रयोग में नवाचारों की प्रकृति सहित आंतरिक मानक निर्धारित करता है। संस्थान निश्चित मूल्यांकन मानदंडों, मूल्यांकन प्रक्रिया और पदोन्नति मानदंडों का पालन करता है और पदोन्नति आवेदनों के प्रसंस्करण के लिए समय-सीमा निर्धारित करता है।

26(2)(i) अंतर्राष्ट्रीय रैंकिंग (क्यूएस / फाइनेंशियल टाइम्स रैंकिंग)

■ एएसीएसबी मान्यता प्राप्ति की हमारी यात्रा के एक भाग के रूप में, हमने तीसरी प्रगति रिपोर्ट सफलतापूर्वक पारित कर दी है। एएसीएसबी अब स्व-मूल्यांकन रिपोर्ट (एसएआर) के लिए एक अध्यक्ष की नियुक्ति करेगा, जिसे हम इसी शैक्षणिक वर्ष तक प्रस्तुत करने की योजना बना रहे हैं।

33 वित्तीय वर्ष 2024-25 और वित्तीय वर्ष 2023-24 के लिए संस्थान की अंतर्राष्ट्रीय मान्यता (एएमबीए/ईक्विस) और एनआईआरएफ रैंकिंग।

■ राष्ट्रीय रैंकिंग के संदर्भ में, हमने उल्लेखनीय प्रगति की है : हमारी एनआईआरएफ रैंक 2023 में 53 से बढ़कर 2024 में प्रभावशाली हो गई है—20 स्थानों की छलांग। यह उल्लेखनीय उपलब्धि उत्कृष्टता और निरंतर सुधार के प्रति हमारी अटूट प्रतिबद्धता को दर्शाती है।

26(2)(ii) वित्त वर्ष 2024-25 और वित्त वर्ष 2023-24 के दौरान एंडोमेंट फंड और कॉर्पस फंड का जुटाव

विवरण	राशि (करोड़ में) 2024-25	2023-24
कॉर्पस फंड	547.36	429.55

26(2)(iii) वित्तीय वर्ष 23-24 और वित्तीय वर्ष 24-25 में आईपीएम, एमबीए, पीएचडी और संकाय में प्रवेश पाने वाले एससी/एसटी/ओबीसी/ईडब्ल्यूएस/पीडब्ल्यूडी/छात्राओं का प्रतिशत।

श्रेणीवार छात्रों का आईपीएम प्रतिशत

क्रम संख्या	श्रेणी	2023-2024	प्रतिशत	2024-2025	प्रतिशत
1	सामान्य	58*	40.88%	69^	42.11%
2	अनुसूचित जाति	19	13.87%	22	16.54%
3	अनुसूचित जनजाति	6	4.38%	8	6.02%
4	अन्य पिछड़ा वर्ग	41	29.93%	34	25.56%
5	ईडब्ल्यूएस	15	10.95%	13	9.77%
	कुल	**139**		**146**	
6	लोक निर्माण विभाग	2	1.46%	0	0.00%
7	लड़कियाँ	39	28.47%	32	24.06%

**2 अंतर्राष्ट्रीय छात्र, ^ 13 अंतर्राष्ट्रीय छात्र*

एमबीए में श्रेणीवार छात्रों का प्रतिशत

क्रम संख्या	श्रेणी	2023-2024	प्रतिशत	2024-2025	प्रतिशत
1	सामान्य	123	41.00%	123*	40.86%
2	अनुसूचित जाति	49	16.33%	45	14.95%
3	अनुसूचित जनजाति	13	4.33%	22	7.31%
4	अन्य पिछड़ा वर्ग	83	27.67%	81	26.91%
5	ईडब्ल्यूएस	32	10.67%	30	9.97%
	कुल	**300**		**301**	
6	लोक निर्माण विभाग	0	0.00%	0	0.00%
7	लड़कियाँ	78	26.00%	73	24.25%

**1 अंतर्राष्ट्रीय छात्र*

एमबीए-डीबीएम में श्रेणीवार छात्रों का प्रतिशत

		एमबीए-डीबीएम		एमबीए-डीबीएम	
क्रम संख्या	श्रेणी	2023-2024	प्रतिशत	2024-2025	प्रतिशत
1	सामान्य	41	42.27%	35*	38.46%
2	अनुसूचित जाति	15	15.46%	15	16.48%
3	अनुसूचित जनजाति	3	3.09%	6	6.59%
4	अन्य पिछड़ा वर्ग	28	28.87%	26	28.57%
5	ईडब्ल्यूएस	10	10.31%	9	9.89%
	कुल	97		91	
6	लोक निर्माण विभाग	0	0.00%	0	0.00%
7	लड़कियाँ	26	26.80%	18	19.78%

**1 अंतर्राष्ट्रीय छात्र*

एमबीए में श्रेणीवार छात्रों का प्रतिशत

		एमबीए - एचएचएम		एमबीए-एचएचएम	
क्रम संख्या	श्रेणी	2023-2024	प्रतिशत	2024-2025	प्रतिशत
1	सामान्य	36	41.86%	40	43.96%
2	अनुसूचित जाति	9	10.47%	16	17.58%
3	अनुसूचित जनजाति	0	0.00%	1	1.10%
4	अन्य पिछड़ा वर्ग	30	34.88%	25	27.47%
5	ईडब्ल्यूएस	11	12.79%	9	9.89%
	कुल	**86**		**91**	
6	लोक निर्माण विभाग	0	0.00%	0	0.00%
7	लड़कियाँ	12	13.95%	15	16.48%

**1 अंतर्राष्ट्रीय छात्र*

संकाय सूची श्रेणीवार (2024-25)

सामान्य	अनुसूचित जाति	अनुसूचित जनजाति	अन्य पिछड़ा वर्ग	ईडब्ल्यूएस	एनसी-ओबीसी	पीडब्ल्यूडी-एनसीओबीसी	पीडब्ल्यूडी-यूआर	महिला	पुरुष
39	6	4	4	1	5	1	2	19	43

संकाय सूची श्रेणीवार (2024-25)

सामान्य	अनुसूचित जाति	अनुसूचित जनजाति	अन्य पिछड़ा वर्ग	ईडब्ल्यूएस	एनसी-ओबीसी	पीडब्ल्यूडी-एनसीओबीसी	पीडब्ल्यूडी-यूआर	महिला	पुरुष
34	7	2	1	1	7	1	2	18	37

26 (2) (iv) प्रबंधन शिक्षा के क्षेत्र में राष्ट्रीय शिक्षा नीति (एनईपी) 2020 को लागू करने और संस्थानों और भौगोलिक क्षेत्रों में क्षमता निर्माण में भा.प्र.सं. की भूमिका के लिए विशिष्ट कदम उठाए गए हैं।

- भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया ने एकीकृत बीटेक और एमबीए कार्यक्रम के लिए आईआईटी पटना के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं।
- एनईपी के अनुपालन में शैक्षणिक वर्ष 2021 से दोहरी डिग्री कार्यक्रम (प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम-बीबीए+एमबीए) का शुभारंभ संस्थान ने विभिन्न संस्थानों में ऋण संचयन और निर्बाध हस्तांतरण की सुविधा के लिए APAAR (अकादमिक बैंक ऑफ क्रेडिट्स) प्रणाली लागू की है।
- दो अतिरिक्त एमबीए कार्यक्रमों की शुरूआत - 1. एमबीए (डिजिटल बिजनेस मैनेजमेंट), एमबीए (अस्पताल और स्वास्थ्य सेवा प्रबंधन)
- संस्थान में मानविकी और उदार कला में एक विशेष क्षेत्र है
- संस्थान में 2022 से माइंडफुलनेस का एक अनिवार्य पाठ्यक्रम शुरू किया गया
- आईपीएम कार्यक्रम की तीन वर्षीय आवश्यकताओं को पूरा करने वाले छात्रों के लिए निकास विकल्प
- संस्थान ने प्रत्येक विषय में स्थिरता और एआई पर अनिवार्य सत्र शामिल किए हैं
- पाठ्यक्रमों में उद्योग अतिथि व्याख्यान अनिवार्य हैं (20%)
- व्यावसायिक विकास के लिए संकाय प्रशिक्षण और कार्यशालाएँ
- भा.प्र.सं. बोधगया ने अपने परिसर को दिव्यांगजनों के लिए सुलभ और समावेशी बनाया है।
- आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के छात्रों को आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता प्रदान की जाती है ।
- हिन्दी का प्रयोग शिक्षण एवं प्रशिक्षण की भाषा के रूप में किया जाता है।
- कौशल संवर्धन के लिए मेंटरशिप सत्र
- 40 घंटे का अनिवार्य ग्रामीण समावेशन कार्यक्रम
- अंतर्राष्ट्रीय विनिमय और वैश्विक जोखिम
- उद्योग विशेषज्ञों को प्रैक्टिस के प्राध्यापक के रूप में नियुक्त किया गया है
- नैतिकता, स्थिरता, सामाजिक कार्य, विदेशी भाषाएं, नाटक और रंगमंच, कला और चित्रकला जैसे बहुविषयक पाठ्यक्रमों की शुरूआत।
- चालू वर्ष से कार्यकारी एमबीए कार्यक्रम का शुभारंभ

26 (2) (वी) संस्थान के संकाय सदस्यों और अन्य कर्मचारियों सहित उन पांच अधिकारियों के नाम, जिन्हें वित्तीय वर्ष 2024-25 के दौरान सबसे अधिक पारिश्रमिक (ऐसे कर्मचारियों को दिए जाने वाले भत्ते और अन्य भुगतान सहित) प्राप्त हुआ।

संकाय

1. डॉ. विनीता सिंह सहाय- निदेशक
2. डॉ. अविरल कुमार तिवारी- सह-प्राध्यापक
3. डॉ. अर्चना पात्रो- सह-प्राध्यापक
4. डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव-सह-प्राध्यापक
5. डॉ. रेम्या लताभवन- सहायक-प्राध्यापक

वर्ष 2024-25 के दौरान संकाय सदस्यों द्वारा किए गए योगदान

प्रकाशनों

- अब्दुल वहीद के.; **लईकुद्दीन एम.; सहाय वी.** (2025)। उद्यमशीलता के इरादों और व्यवहार के बीच की खाई को पाटना: सचेतनता की भूमिका की जाँच। जर्नल ऑफ स्मॉल बिज़नेस एंड एंटरप्राइज़ डेवलपमेंट, 32, 1, 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21 जनवरी 2025, ABDC-C
- **लईकुद्दीन एम.**; अब्दुल वहीद के.; सहाय वी. (2024)। भारत में कैंपस प्लेसमेंट सीज़न के दौरान एमबीए छात्रों के मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण की जाँच। मानसिक स्वास्थ्य और सामाजिक समावेशन, 28, 6, 10.1108/MHSI-12-2023-0136
- **तिवारी, अविरल कुमार**; दाम, मेहमत मेटिन; अल्टिन्टास, हलील; बेकुन, फेस्टस विक्टर (2025)। तेल मूल्य झटकों और उभरती बाजार अर्थव्यवस्थाओं के शेयर बाजारों के बीच गतिशील संबंध : नए दृष्टिकोणों से साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, 25 जनवरी, ABDC-A*
- **तिवारी, अविरल कुमार**; त्रिन्ह, हाई होंग; वो, दीम थी होंग; शर्मा, गगन दीप (2025)। वित्त-ऊर्जा असमानता के तहत अर्थव्यवस्थाएँ विकास को कैसे कार्बन-मुक्त करती हैं? वैश्विक साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, 25 फ़रवरी, ABDC-A*
- ताओ, मियाओमियाओ; रूबौड, डेविड; **तिवारी, अविरल कुमार**; सिल्वा, एमिलसन (2025)। व्यवस्थित जोखिम स्पिलओवर निवेश परिणामों को कैसे नया आकार देते हैं ? वित्त अनुसंधान पत्र, 75, 106809, 10.1016/j.frl.2025.106809, अप्रैल-25

		■ ताओ, मियाओमियाओ; **तिवारी, अविरल कुमार**; पोलेटी, स्टीफ़न; रूबॉड, डेविड; सिल्वा, एमिलसन (2025)। पर्यावरण नीति की कठोरता की विश्वसनीयता: ओईसीडी देशों में स्थिरता पर प्रभाव। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 146, 108492, 10.1016/j.eneco.2025.108492, 25 मई ■ शोबांडे, ओलाटुनजी ए.; ओगबेफुन, लॉरेंस; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। शुद्ध शून्य संक्रमण: सरकारी कार्रवाइयों पर कार्बन टैक्स, नवीकरणीय ऊर्जा और चक्रीय अर्थव्यवस्था के गतिशील अर्थमितीय विश्लेषण को आगे बढ़ाना। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 378, 124761, 10.1016/j.jenvman.2025.124761, अप्रैल-25 ■ शोबांडे, ओलाटुनजी ए.; ओगबेफुन, लॉरेंस; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। कार्बन तटस्थता: ऊर्जा परिवर्तन, चक्रीय अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास के लिए तालमेल। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, फ़रवरी-25 ■ राय, प्रतिभा; गुप्ता, प्रिया; सैनी, नेहा; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। कार्बन उत्सर्जन पर नवीकरणीय ऊर्जा और गैर-नवीकरणीय ऊर्जा के उपयोग के प्रभाव का आकलन: चुनिंदा विकासशील और विकसित देशों से प्राप्त साक्ष्य। पर्यावरण, विकास और स्थिरता, 27, 2, 10.1007/s10668-023-04001-6, फ़रवरी-25 ■ लाउ, ची क्यूंग; पधान, हेमचंद्र; कुमार दास, अमित; **तिवारी, अविरल कुमार**; गोज़गोर, गिरय; जैन, प्रेक्षा (2025)। कार्बन तटस्थता प्राप्त करने में औद्योगिक स्थिरता पर ग्रीन बॉन्ड की भूमिका: कृत्रिम तंत्रिका नेटवर्क विधि से साक्ष्य। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, जनवरी-25 ■ बांध, मेहमत मेटिन; अल्टिंटास, हलिल; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। विघटित तेल के झटके, भू-राजनीतिक जोखिम, स्वच्छ और जीवाश्म ईंधन भंडार के मॉडल के लिए नवीन दृष्टिकोण। बोर्सा इस्तांबुल समीक्षा, 25, 3, 10.1016/जे.बीर.2025.02.002, मई-25 ■ कमिंग, डी., दुप्पाटी, जी., फर्नांडो, आर., सिंह, एस.पी., **तिवारी, ए.के.** (2025)। कार्बन जोखिम की गतिशीलता, ऋण की लागत और उत्तोलन समायोजन। ब्रिटिश अकाउंटिंग रिव्यू, 57, 2, 101353, 10.1016/j.bar.2024.101353, मार्च-25, ABDC-A* ■ बिस्वास, अभिजीत; दास, अरिंदम; **तिवारी, अविरल कुमार**; पात्रो, अर्चना (2025)। क्या पर्यावरण, सामाजिक और प्रशासनिक (ईएसजी) प्रथाएँ बैंक डिफ़ॉल्ट जोखिम को कम करने में मदद करती हैं ? जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 380, 124762,10.1016/j.jenvman.2025.124762, अप्रैल-25 ■ अहमद, मोहम्मद शकर; हेल्मी, मोहम्मद हुसम; **तिवारी, अविरल कुमार**; अल-मादीद, अलनौद (2025)। निवेशकों का ध्यान और बाजार गतिविधि: हरित क्रिप्टोकरेंसी से प्राप्त साक्ष्य। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 42, 3, 10.1108/SEF-08-2024-0518, 18-अप्रैल-25 ■ अबकाह, इमैनुएल जोएल ऐकिंस; **तिवारी, अविरल कुमार**; ओलियडे, जॉनसन अयोबामी; अप्पिया, किंग्सले ओपोकू (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाज़ार, वित्तीय बाज़ार और कमोडिटी बाज़ारों के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनेजरियल फ़ाइनेंस, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17-जनवरी-25 ■ अबकाह, इमैनुएल जोएल ऐकिंस; अब्दुल्ला, मोहम्मद; अकिंसोमी, ओमोकोलाडे; **तिवारी, अविरल कुमार** (2025)। भू-राजनीतिक जोखिम और रियल एस्टेट शेयरों में गिरावट। फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 80, 107333, 10.1016/j.frl.2025.107333, जून-25 ■ पांडा बी.; पुरी वी.; **तिवारी ए.के.** (2025)। अंदरूनी सूत्रों और संस्थाओं का स्वामित्व भविष्य के मूल्य को कैसे प्रभावित करता है? देश-स्तरीय शासन का प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ डिस्क्लोजर एंड गवर्नेंस, 22, 1, 100982, 10.1057/s41310-024-00249-0, मार्च-25 ■ अग्रवाल आर.; समाधिया ए.; बनैतिस ए.; **कुमार ए.** (2025)। स्थायी व्यवसाय प्राप्त करने और नवाचार के विकास में उद्यमशीलता संबंधी बाधाएँ: एक संसाधन-आधारित दृष्टिकोण सिद्धांत परिप्रेक्ष्य। प्रबंधन निर्णय, 63, 4, 10.1108/MD-11-2023-2032, 27-मार्च-25, ABDC-B ■ **तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए.; इवुमफोर आर.ए.; ली सी.-सी. (2024)। संकट काल के दौरान यूरोपीय शेयर बाजारों में मार्कोव-स्विचिंग मल्टीफ्रैक्टल वोलैटिलिटी स्पिलओवर। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 57, 19, 10.1080/00036846.2024.2324846, ABDC-A ■ अबकाह ईजेए; **तिवारी ए.के.**; ओलियडे जे.ए.; अप्पिया केओ (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाज़ार, वित्तीय बाज़ार और कमोडिटी बाज़ारों के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनेजरियल फ़ाइनेंस, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 जनवरी 2025, ABDC-A ■ अहमदियन-यज़्दी एफ.; सोखनवर ए.; रूदारी एस.; **तिवारी ए.के.** (2025)। मात्रात्मक सहजता और सख्ती के दौरान शेयर बाज़ारों और विनिमय दरों के बीच संबंधों की गतिशीलता। वित्तीय नवाचार, 11, 1, 51, 10.1186/s40854-024-00694-4, 06 जनवरी 2025 ■ **तिवारी ए.के.**; डैम एम.एम.; अल्टिन्टास एच.; बेकुन एफ.वी. (2025)। तेल मूल्य झटकों और उभरती बाजार

		अर्थव्यवस्थाओं के शेयर बाजारों के बीच गतिशील संबंध : नए दृष्टिकोणों से साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, जनवरी 2025, ABDC-A* ■ शोबांडे ओए; ओगबेफुन एल.; **तिवारी ए.के.** (2025)। कार्बन तटस्थता : ऊर्जा परिवर्तन, चक्रीय अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास के लिए तालमेल। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, फ़रवरी 2025, ABDC-A ■ भूए आर.; गार्टिया यू.; पांडा ए.के.; **तिवारी ए.के.** (2025)। कॉर्पोरेट स्थिरता प्रथाएँ : अनिश्चितता, भू-राजनीतिक जोखिम और प्रतिस्पर्धा का परस्पर प्रभाव। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 376, 124471, 10.1016/j.jenvman.2025.124471, मार्च 2025, ABDC-A ■ अबकाह ईजेए; **तिवारी एके**; ओलियडे जेए; अप्पिया केओ (2025)। हरित निवेश, कार्बन बाज़ार, वित्तीय बाज़ार और कमोडिटी बाज़ारों के बीच स्थिर और गतिशील निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनेजरियल फ़ाइनेंस, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 जनवरी 2025, ABDC-A ■ **तिवारी ए.के.**; त्रिन्ह एच.एच.; वीओ डीटीएच; शर्मा जी.डी. (2025)। वित्त-ऊर्जा असमानता के तहत अर्थव्यवस्थाएँ विकास को कैसे कार्बन-मुक्त करती हैं? वैश्विक साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, फ़रवरी 2025, ABDC-A* ■ लाउ सी.के.; पधान एच.; कुमार दास ए.; तिवारी ए. के.; गोज़गोर जी.; जैन पी. (2025)। कार्बन तटस्थता प्राप्त करने में औद्योगिक स्थिरता पर ग्रीन बॉन्ड की भूमिका : कृत्रिम तंत्रिका नेटवर्क विधि से साक्ष्य। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, जनवरी 2025, ABDC-B ■ डोगन बी.; बेन जाबेउर एस.; **तिवारी ए.के.**; अबकाह ईजेए (2025)। हरित वित्तीय परिसंपत्तियों, सतत निवेश, स्वच्छ ऊर्जा और अंतर्राष्ट्रीय शेयर बाजारों के बीच प्रतिफल और अस्थिरता में विषमता। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 73, 102626, 10.1016/j.ribaf.2024.102626, जनवरी 2025, ABDC-B ■ नवीद एम.; अली एस.; **तिवारी ए.के.** (2025)। जोड़ने वाले संबंधों का पता लगाना : QVAR-दृष्टिकोण के आधार पर आसियान में NFT और इक्विटी बाजारों के बीच स्थिर और गतिशील जुड़ाव को समझना। वित्तीय नवाचार, 11, 1, 33, 10.1186/s40854-024-00718-z, जनवरी 2025 ■ बत्रा एस.; **तिवारी ए.के.**; यादव एम.; डैन्सो ए. (2025). विविध वित्तीय परिसंपत्तियों के बीच जुड़ाव : क्रिप्टोकरेंसी अनिश्चितता सूचकांकों से साक्ष्य. तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 210, 123874, 10.1016/j.techfore.2024.123874,ABDC-A ■ झाओ एक्स.; शहज़ाद यू.; **तिवारी ए.के.** (2024)। संसाधन बचत, पुनर्चक्रण और उपयोग, तथा ऊर्जा परिवर्तन : परिचय। जियोसाइंस फ्रंटियर्स, 15, 3, 101797, 10.1016/j.gsf.2024.101797 ■ **तिवारी ए.के.**; ट्रैबेल्सी एन.; अबकाह ई.जे.ए.; ली सी.-सी. (2024)। अमेरिकी अर्थव्यवस्था में लीवरेज्ड लोन और ऋण बाजारों के बीच समय-भिन्न टेल निर्भरता का विश्लेषण। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ फाइनेंस, 24, 2, 10.1111/irfi.12441, ABDC-A ■ **शर्मा ए.; तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए.; ओवसु एफ.बी. (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान हरित निवेश और ऊर्जा वस्तुओं के बीच संबंधों पर एक क्रॉस-क्वांटाइल सहसंबंध और क्वांटाइल में कार्य-कारण विश्लेषण। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 41, 3, 10.1108/SEF-02-2023-0070 , ABDC-B ■ घोष एस.; **तिवारी ए.के.**; दोगान बी.; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। गैस और कच्चे तेल के बाज़ारों के बीच गतिशील संबंध और अमेरिकी शेल गैस का कारणात्मक प्रभाव। कम्प्यूटेशनल इकोनॉमिक्स, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B ■ लक्ष्मी वीडीएमवी; सिसोदिया जी.; जोसेफ ए.; **तिवारी ए.के.** (2024)। कोविड-पूर्व और कोविड-काल के दौरान आर्बिट्रेज अवसरों पर बाजार की स्थितियों, अस्थिरता और तरलता के झटकों का सशर्त प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंस एंड इकोनॉमिक्स, 29, 3, 10.1002/ijfe.2818 ABDC-B ■ **तिवारी, ए.के.**, ऐकिंस अबकाह, ई.जे., दोगान, बी., अडेकोया, ओ.बी., वोहर, एम. (2024)। ऊर्जा बाजारों में असममित स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001, ABDC-A ■ रहमान एमआर; मिश्रा ए.के.; **तिवारी ए.के.** (2024)। एक उभरती अर्थव्यवस्था में अंतर-बैंक प्रणालीगत जोखिम नेटवर्क। लेखा और वित्त की समीक्षा, 23, 5, 10.1108/RAF-07-2023-0206, ABDC-B ■ जायसवाल आर.; गुप्ता एस.; **तिवारी ए.के.** (2024)। ईएसजी निवेश पर ट्विटर जगत के मूड को समझना : मशीन लर्निंग का उपयोग करके राय बनाना और प्रमुख विषय। मैनेजमेंट रिसर्च रिव्यू, 47, 8, 10.1108/MRR-07-2023-0526, ABDC-C ■ मिश्रा एन.; **भारती टी.; तिवारी ए.के.**; फाजफर जी. (2024)। सामाजिक रोबोटों में सार्वजनिक और विद्वानों की रुचि : गूगल ट्रेंड्स, ग्रंथसूची विश्लेषण और व्यवस्थित साहित्य समीक्षा के माध्यम से एक जाँच। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक

परिवर्तन, 206, , 123578, 10.1016/j.techfore.2024.123578, ABDC-A

- मेन्सी डब्ल्यू.; ब्राहिम एम.; हम्मूदेह एस.; **तिवारी ए.के.**; कांग एसएच (2024)। प्राकृतिक गैस, कच्चे तेल, हीटिंग ऑयल और गैसोलीन की हाजिर और वायदा कीमतों के बीच समय-परिवर्तनशील कार्य-कारण और सहसंबंध। रिसोर्सेज पॉलिसी, 93, 105077, 10.1016/j.resourpol.2024.105077, ABDC-B
- **शर्मा ए.; तिवारी ए.के.;** अबकाह ई.जे.ए.; ओवसु एफ.बी. (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान हरित निवेश और ऊर्जा वस्तुओं के बीच संबंधों पर एक क्रॉस-क्वांटाइल सहसंबंध और क्वांटाइल में कार्य-कारण विश्लेषण। अर्थशास्त्र और वित्त में अध्ययन, 41, 3, , 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B
- बुई एम.; फाम एच.; गुयेन थान बी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। क्रिप्टोकरेंसी के अतिरिक्त रिटर्न के निर्धारकों पर पुनर्विचार: क्या दुर्लभता मायने रखती है ? इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 96, 103733, 10.1016/j.iref.2024.103733, ABDC-A
- नाहिद ज़ेड.; नसरीन एस.; **तिवारी ए.के.**; अर्श एस. (2024)। ऊर्जा डीकार्बोनाइजेशन की ओर संक्रमण को गति देने में ऊर्जा सहायता की प्रभावशीलता का विश्लेषण; एशियाई विकासशील देशों से साक्ष्य। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 360, 121125, 10.1016/j.jenvman.2024.121125, ABDC-A
- हम्मूदेह एस.; त्रिपाठी एनएन; राज एबी; **तिवारी ए.के.** (2024)। तेल की कीमतों में उतार-चढ़ाव और कॉर्पोरेट ऋण में बदलाव: भारतीय परिदृश्य में एक अनुभवजन्य अध्ययन। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 73, 102187, 10.1016/j.najef.2024.102187, ABDC-B
- जी एच.; नईम एम.; झांग जे.; **तिवारी ए.के.** (2024). ऊर्जा संबंधी ईटीएफ के बीच गतिशील निर्भरता और स्पिलओवर: हेजिंग प्रभावशीलता के दृष्टिकोण से। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 136, 107681, 10.1016/j.eneco.2024.107681,ABDC-A*
- अब्दुल्ला एम.; सरकार पी.के.; अबकाह ईजेए; **तिवारी ए.के.; रहमान एम.जेड.** (2024)। टेक-टोकन और टेक-स्टॉक के बीच टेल रिस्क इंटरसेक्शन। ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 61, 100989, 10.1016/j.gfj.2024.100989, ABDC-A
- जायसवाल आर.; गुप्ता एस.; **तिवारी ए.के.** (2024)। बीमा दावों के मूल्यांकन को नया रूप देने के लिए बिग डेटा और मशीन लर्निंग-आधारित निर्णय समर्थन प्रणाली। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 209, 123829, 10.1016/j.techfore.2024.123829, ABDC-A
- पधान एच.; कोकोग्लू एम.; **तिवारी ए.के.**; हाउआस आई. (2024)। आर्थिक गतिविधियाँ, ड्राई बल्क फ्रेट और आर्थिक नीति अनिश्चितताएँ तेल की कीमतों के चालक के रूप में: एक टेल-बिहेवियर समय-परिवर्तनशील कार्य-कारण परिप्रेक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 138, , 107845, 10.1016/j.eneco.2024.107845, ABDC-A*
- अबकाह ईजेए; ट्रैबेल्सी एन.; **तिवारी ए.के.**; नसरीन एस. (2024)। बिटकॉइन, फिनटेक स्टॉक और एशियाई प्रशांत इक्विटी बाज़ार: पोर्टफोलियो प्रबंधन पर प्रभाव के साथ एक निर्भरता विश्लेषण। जर्नल ऑफ रिस्क फाइनेंस, 25, 5, 10.1108/JRF-04-2024-0095, ABDC-B
- प्रखर पी.; जायसवाल आर.; गुप्ता एस.; **तिवारी ए.के.** (2024)। परिवर्तन के दौर में इलेक्ट्रिक वाहन: अवसर, चुनौतियाँ और शोध एजेंडा - एक व्यवस्थित साहित्य समीक्षा। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 372, 123415, 10.1016/j.jenvman.2024.123415 , ABDC-A
- शोबांडे ओए; **तिवारी ए.के.**; ओगबेफुन एल.; ट्रैबेल्सी एन. (2024)। यूरोप में ऊर्जा परिवर्तन और कार्बन तटस्थता को बढ़ावा देने के लिए चक्रीय अर्थव्यवस्था और समावेशी हरित विकास के रहस्यों को उजागर करना। स्ट्रक्चरल चेंज एंड इकोनॉमिक डायनेमिक्स, 70 , 10.1016/j.strueco.2024.05.016, ABDC-B.
- अबकाह ईजेए; ब्राहिम एम.; कार्लोटी जे.-ई.; **तिवारी ए.के.**; मेन्सी डब्ल्यू. (2024)। जी10 मुद्राओं में अत्यधिक नकारात्मक जोखिम जुड़ाव और पोर्टफोलियो हेजिंग। अंतर्राष्ट्रीय अर्थशास्त्र, 178, 100503, 10.1016/j.inteco.2024.100503 202414 अप्रैल 2024अगस्त 2024
- अब्दुल्ला एम.; **तिवारी ए.के.**; हुसैन एम.आर.; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। भू-राजनीतिक जोखिम और फर्म-स्तरीय पर्यावरणीय, सामाजिक और प्रशासनिक (ईएसजी) प्रदर्शन। जर्नल ऑफ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 363, 121245, 10.1016/j.jenvman.2024.121245, ABDC-A
- अबकाह ईजेए; **तिवारी ए.के.**; अब्दुल्ला एम.; जी क्यू.; सुलोंग जेड. (2024)। ऊर्जा कंपनियों में मौद्रिक नीति अनिश्चितता और ईएसजी प्रदर्शन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 136, 107699, 10.1016/j.eneco.2024.107699,ABDC-A*
- ट्रैबेल्सी एन.; **तिवारी ए.के.**; डोगन बी. (2024). जल और उभरते ऊर्जा बाज़ारों का संबंध: उन्नत कारणता और सहसंबंध दृष्टिकोणों से ताज़ा साक्ष्य. ऊर्जा, 17, 13, 3079, 10.3390/en17133079.
- डैम एमएम; दुरमाज़ ए.; बेकुन एफवी; **तिवारी ए.के.** (2024)। पर्यावरणीय स्थिरता पर हरित विकास और संस्थागत गुणवत्ता की भूमिका: ओईसीडी देशों के लिए CO2 उत्सर्जन, पारिस्थितिक पदचिह्न और उलटे भार क्षमता कारक की तुलना। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 365, 121551, 10.1016/j.jenvman.2024.121551.ABDC-A
- जोज़विक बी.; **तिवारी ए.के.**; गैवरिशकिव ए.वी.; गैलेवस्का के.; तास बी. (2024). हरित परिवर्तन के दौरान यूरोपीय

		संघ के देशों में ऊर्जा-विकास संबंध। सस्टेनेबिलिटी (स्विट्जरलैंड), 16, 24, 10990, 10.3390/su162410990 ■ अबकाह ईजेए; शाओ डीएक्स; **तिवारी ए.के.**; ली सी.-सी. (2024)। कार्बन बाज़ार और ऊर्जा बाज़ारों के बीच असममित संबंध। ऊर्जा, 313, 133656, 10.1016/j.energy.2024.133656 ■ त्रिपाठी एनएन; **तिवारी ए.के.**; हम्मूदेह एस.; कुमार ए. (2024). क्या कच्चे तेल की कीमतों में उतार-चढ़ाव व्यावसायिक समूह फर्मों की जोखिम लेने की क्षमता को प्रभावित करता है: भारत से साक्ष्य ? इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 20, 5, 10.1108/IJMF-10-2023-0486, ABDC-A ■ सर्गी बी.एस., **तिवारी ए.के.**, नसरीन एस. (2024). समकालीन भारत में आर्थिक विकास का मॉडलिंग. समकालीन भारत में आर्थिक विकास का मॉडलिंग , 10.1108/9781803827513. ■ पाटा यूके; **तिवारी ए.के.**; एर्दोगन एस. (2024)। तकनीकी नवाचार, वैश्वीकरण और पारिस्थितिक गुणवत्ता: ब्रिक्स देशों के लिए एक अलग पारिस्थितिक पदचिह्न दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 370, 122518, 10.1016/j.jenvman.2024.122518,ABDC-A ■ **कुमार तिवारी ए.**; कुमार एस.; जोएल ऐकिंस अबकाह ई. (2024)। हरित संपत्तियों के बीच सहसंबंध और मूल्य फैलाव प्रभाव में सुधार (एनाल्स ऑफ़ ऑपरेशंस रिसर्च, (2024), 10.1007/s10479-024-06154-7)। एनाल्स ऑफ़ ऑपरेशंस रिसर्च, 341, 45718, 10.1007/s10479-024-06185-0, ABDC-A ■ अदेवुई एओ; वहाब बीए; **तिवारी एके;** डू एचएक्स (2024)। क्या बिटकॉइन बिजली की खपत और कार्बन फुटप्रिंट रैंडम वॉक और बबल्स प्रदर्शित करते हैं? नीतिगत निहितार्थों के साथ विश्लेषण। जर्नल ऑफ़ एनवायर्नमेंटल मैनेजमेंट, 367, 121958, 10.1016/j.jenvman.2024.121958 ABDC-A ■ होक एम.ई.; बिल्लाह एम.; आलम एम.आर.; **तिवारी ए.के.** (2024)। स्वर्ण-समर्थित क्रिप्टोकरेंसी: श्रेणीबद्ध और क्षेत्रीय वित्तीय तनाव के विरुद्ध एक बचाव उपकरण। ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 60, 100964, 10.1016/j.gfj.2024.100964 ABDC-A ■ **तिवारी ए.के.**; शर्मा जी.डी.; राव ए.; हुसैन एमआर; देव डी. (2024)। क्रिस्टल बॉल को समझना: कच्चे तेल और प्राकृतिक गैस की अस्थिरता के पूर्वानुमान के लिए मशीन लर्निंग मॉडल। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 134, 107608, 10.1016/j.eneco.2024.107608, ABDC-A* ■ **तिवारी ए.के.**; ऐकिंस अबकाह ई.जे.; दोगान बी.; अडेकोया ओ.बी.; वोहर एम. (2024)। ऊर्जा बाजारों में असममित स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001,ABDC-A ■ स्वामी वी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। स्वच्छ ऊर्जा-पारिस्थितिकी का अंतर्संबंध: एसएंडपी डॉव जोन्स सूचकांकों से साक्ष्य। जर्नल ऑफ एनर्जी एंड डेवलपमेंट, 49, 45689, 10.2307/27343778 , एबीडीसी-सी ■ नारायण एस.; कुमार डी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। थाईलैंड में प्रणालीगत जोखिम: पर्यटन उद्योग की भूमिका। अनातोलिया, 35, 2, 10.1080/13032917.2023.2169948, एबीडीसी-बी ■ **तिवारी ए.के.**; एंटोनियुक वी.एस.; लापो ए.एस.; वैनसोविच ई.आर. (2024)। रूस में शहरी समूहन प्रक्रियाओं का प्रबंधन, समूहन और सामाजिक-आर्थिक विकास के संदर्भ में। हेलियॉन, 10, 7, e28654, 10.1016/j.heliyon.2024.e28654 ■ असाफो-अदजेई ई.; **तिवारी ए.के.**; अबकाह ई.जे.ए.; ली सी.-सी. (2024)। ऑस्ट्रेलिया के शेयर बाजार में जोखिम समन्वय: एक क्षेत्र विश्लेषण। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.042, ABDC-A ■ नजांग एच.; पधान एच.; **तिवारी ए.के.** (2024)। सहायता से लचीलेपन तक: विकासशील देशों में ऊर्जा भेद्यता पर जलवायु वित्त के प्रभाव का आकलन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 134, , 107595, 10.1016/j.eneco.2024.107595, ABDC-A* ■ घोष एस.; **तिवारी ए.के.**; दोगान बी.; अबकाह ई.जे.ए. (2024)। गैस और कच्चे तेल के बाज़ारों के बीच गतिशील संबंध और अमेरिकी शेल गैस का कारणात्मक प्रभाव। कम्प्यूटेशनल इकोनॉमिक्स, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B ■ शांग वाई.; सांग एस.; **तिवारी ए.के.**; खान एस.; झाओ एक्स. (2024). जलवायु जोखिम पर नवीकरणीय ऊर्जा के प्रभाव: जलवायु अनुकूलन ढाँचे में ऊर्जा परिवर्तन का एक वैश्विक परिप्रेक्ष्य। एप्लाइड एनर्जी, 362, 122994, 10.1016/j.apenergy.2024.122994, ABDC-A ■ नसरीन एस.; **तिवारी ए.के.**; गुडेल जे.डब्ल्यू.; टेडेस्की एम. (2024)। औद्योगिक धातुओं, कीमती धातुओं और ऊर्जा वायदा बाजारों में असममित और आवृत्ति-क्षेत्रीय स्पिलओवर प्रभाव। इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 93, 10.1016/j.iref.2024.04.010, ABDC-A ■ अदेवुई एओ; अदेबोये ओएस; **तिवारी एके;** अबकाह ईजेए (2024)। एक नए दृष्टिकोण का उपयोग करते हुए ऊर्जा और धातु बाजारों के बीच संबंध पर एक नया दृष्टिकोण। अमेरिकन बिज़नेस रिव्यू, 27, 1, 10.37625/abr.27.1.116-166, ABDC-A

		■ जितिन पी.; आर्यनकलम जे.; राजेश एस.पी.; **तिवारी ए.के.** (2024)। डिजिटल छलांग को समझना: देश-स्तरीय डिजिटलीकरण को आगे बढ़ाने में वैश्विक मूल्य श्रृंखलाओं की भूमिका की खोज। जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 454, 142208, 10.1016/j.jclepro.2024.142208, ABDC-A ■ महेश प्रभु एच.; **श्रीवास्तव ए.के.**; मुकुल मुथप्पा के.सी. (2024)। आपूर्ति श्रृंखला सहयोग, चपलता और फर्म का प्रदर्शन: भारत में विनिर्माण एसएमई का एक उदाहरण। बिजनेस प्रोसेस मैनेजमेंट जर्नल, 30, 3, 10.1108/BPMJ-06-2023-0413, ABDC-B ■ **प्रभु एमएच; श्रीवास्तव ए.के.** (2024)। परिवर्तनकारी नेतृत्व, आपूर्ति श्रृंखला सहयोग और फर्म प्रदर्शन का मॉडलिंग - भारत का एक उदाहरण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट्स, 19, 10, 10.1108/IJOEM-04-2022-0651, ABDC-B ■ **लताभवन आर.**; कुप्पुसामी टी. (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान लघु एवं मध्यम उद्यमों (एसएमई) के प्रदर्शन पर डिजिटल नेतृत्व और संगठनात्मक लचीलेपन की भूमिका का परीक्षण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉर्मेंस मैनेजमेंट, 73, 8, 10.1108/IJPPM-02-2023-0069, ABDC-B ■ **लताभवन आर.**; एच. एल. सी. (2024)। आंतरिक प्रेरकों और प्रशिक्षण हस्तांतरण के बीच संबंधों पर कार्य स्थितियों का मध्यस्थ प्रभाव। लर्निंग ऑर्गनाइजेशन, 31, 5, 10.1108/TLO-07-2022-0083, ABDC-C. ■ **लताभवन आर.** (2024). मानव संसाधन विश्लेषण के माध्यम से मानसिक स्वास्थ्य: एक कर्मचारी सहायक ढाँचे की जाँच। कार्मिक समीक्षा, 53, 5, 10.1108/PR-11-2022-0836 2024, ABDC-A. ■ **लताभवन आर.**; ग्रिफ़िथ्स एमडी (2024)। कोविड-19 महामारी के दौरान घर से काम करते समय पेशेवरों के बीच आत्म-प्रभावकारिता के दृष्टिकोण से पूर्ववृत्त और कार्य परिणाम। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनपावर, 45, 2, 10.1108/IJM-04-2022-0185, ABDC-A ■ **लताभवन आर.**; मिश्रा एन. (2024)। कार्यस्थल में एलजीबीटीक्यू समावेशन: संतुष्टि निर्धारित करने के लिए वातावरण, नेतृत्व और मनोवैज्ञानिक सशक्तिकरण की भूमिकाओं की जाँच। सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी जर्नल, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0071ABDC-B ■ अखिल एम.पी.; **लताभवन आर.**; मैथ्यू ए.एम. (2024)। शिक्षा में मेटावर्स के शोध रुझानों की खोज: एक ग्रंथसूची विश्लेषण। उच्च शिक्षा, कौशल और कार्य-आधारित शिक्षा, 14, 5, 10.1108/HESWBL-06-2023-0156, ABDC-C ■ **लताभवन आर.**; भारती टी. (2024)। हरित व्यवहार में हरित मूल्यों और हरित दृष्टिकोण के संबंध की खोज: भारतीय कर्मचारियों के बीच हरित जलवायु की भूमिका को नियंत्रित करना। सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी जर्नल, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0035,ABDC-B ■ **लताभवन आर.**; होसैनी मार्ज़नकी ज़ेड.; कागवा एमएम; दरविशी एम.; हाघीगी ए.; यिल्डिरिम एम. (2024)। पेरिट्रॉमेटिक डिसोसिएटिव अनुभवों, अभिघातज के बाद के तनाव विकार, कलंक और भय के बीच संबंधों की खोज: कोविड-19 महामारी के दौरान एक तीन-तरंग अध्ययन। साइकियाट्रिक नर्सिंग के अभिलेखागार, 51, 10.1016/j.apnu.2024.06.025 ■ लताभवन आर.; लताभवन आर. (2024)। सचेत उपभोग के व्यवहारिक कारकों को समझना: स्थायी मासिक धर्म उत्पादों के उपयोग पर एक अध्ययन। जर्नल ऑफ इंडियन बिज़नेस रिसर्च, 16, 2, 10.1108/JIBR-01-2023-0029 ABDC-C
26 (3)	उपधारा (2) में निर्दिष्ट कथन में यह दर्शाया जाएगा कि क्या ऐसा कोई कर्मचारी संस्थान के बोर्ड या विद्या परिषद के किसी सदस्य का संबंधी है और यदि ऐसा है तो ऐसे सदस्य का नाम और ऐसी अन्य विशिष्टियां, जो बोर्ड द्वारा अवधारित की जाएं।	■ उपरोक्त कर्मचारियों में से कोई भी किसी बोर्ड या कंपनी का रिश्तेदार नहीं है। संस्थान के शैक्षणिक परिषद के सदस्य।
26 (4)	लेखापरीक्षक की रिपोर्ट में निहित प्रत्येक आरक्षण, योग्यता या प्रतिकूल टिप्पणी पर उपधारा (1) में निर्दिष्ट रिपोर्ट में पूर्ण जानकारी और स्पष्टीकरण ।	■ ऐसी कोई आपत्ति, योग्यता या प्रतिकूल टिप्पणी नहीं है उपधारा (I) के संबंध में सीएंडएजी रिपोर्ट 2024-25 में निहित ।

वित्तीय विवरण

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

31.03.2025 तक बैलेंस शीट

(लाखों रुपये में)

निधियों का स्रोत	अनुसूची	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
कॉर्पस/पूंजी निधि	1	54736.13	42955.31
नामित/निर्धारित/एंडोमेंट फंड	2	41.34	0.00
वर्तमान देयताएँ और प्रावधान	3	19549.95	21293.47
कुल		**74327.42**	**64248.79**

निधियों का उपयोग	अनुसूची	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
अचल संपत्तियां	4		
मूर्त संपत्ति		1889.53	1818.78
अमूर्त संपत्ति		141.61	114.13
पूंजीगत कार्य प्रगति पर		35451.92	34717.43
निर्धारित / बंदोबस्ती निधि से निवेश	5		
दीर्घकालिक			
लघु अवधि		0.00	0.00
निवेश – अन्य	6	1.00	1.00
वर्तमान संपत्ति	7	31934.08	25287.73
ऋण, अग्रिम और जमा	8	4909.28	2309.71
कुल		**74327.42**	**64248.78**
महत्वपूर्ण लेखा नीति	23		
आकस्मिक देयताएं और खातों के लिए नोट्स	24		

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए&सीएओ, आईआईएमबीजी

सुरेश चंद्र ठाकुर
सीएओ, आईआईएमबीजी

मेसर्स कोमांडूर एंड कंपनी एलएलपी
चार्टर्ड अकाउंटेंट

डॉ. विनीता सिंह सहाय
निदेशक, आईआईएमबीजी

प्रिंस कुमार
साथी
एम.नं.-444819

दिनांक: 14/06/2025
स्थान: बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

31/03/2025 को समाप्त वर्ष के लिए आय और व्यय खाता

(लाखों रुपये में)

विवरण	अनुसूची	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए
आय			
शैक्षणिक प्राप्तियां	9	11293.05	8167.03
अनुदान / सब्सिडी	10	847.09	1403.22
निवेश से आय	11	0.00	0.00
अर्जित ब्याज	12	1696.92	1146.57
अन्य कमाई	13	50.59	10.81
पूर्व अवधि की आय	14	156.53	102.10
कुल (ए)		**14044.18**	**10829.73**
व्यय			
स्टाफ भुगतान और लाभ (स्थापना व्यय)	15	2000.87	1545.15
शैक्षणिक व्यय	16	1521.31	1020.27
प्रशासनिक और सामान्य व्यय	17	751.34	629.00
परिवहन खर्च	18	14.43	13.85
मरम्मत और रखरखाव	19	344.55	19.57
वित्त लागत	20	834.28	740.73
मूल्यह्रास	4	389.62	310.11
अन्य खर्चों	21	0.00	0.00
पूर्व अवधि के व्यय	22	93.93	5.57
कुल (बी)		**5950.33**	**4284.25**
शेष राशि व्यय पर आय की अधिकता (ए-बी)		**8093.84**	**6545.48**
निर्दिष्ट निधि में/से स्थानांतरण			
भवन निधि			
अन्य (निर्दिष्ट करें)			
शेष अधिशेष/(घाटा) को पूंजी निधि में ले जाया गया		**8093.84**	**6545.48**
महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियां	23		
आकस्मिक देयताएं और खातों के लिए नोट्स	24		

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए&सीएओ, आईआईएमबीजी

सुरेश चंद्र ठाकुर
सीएओ, आईआईएमबीजी

मेसर्स कोमांडूर एंड कंपनी एलएलपी
चार्टर्ड अकाउंटेंट

डॉ. विनीता सिंह सहाय
निदेशक, आइआइएमबीजी

प्रिंस कुमार
साथी
एम.नं.-444819

दिनांक : 14/06/2025
स्थान : बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

31 मार्च 2025 को समाप्त अवधि/वर्ष के लिए प्राप्तियां और भुगतान खाता

(लाखों रुपये में)

प्राप्तियां	चालू वर्ष 2024-25	पिछला वर्ष 2023-24	भुगतान	चालू वर्ष 2024-25	पिछला वर्ष 2023-24
1. प्रारंभिक शेष			1. खर्च		
ए) नकद शेष			ए) स्थापना व्यय	1587.76	1238.98
बी) बैंक में जमा राशि			बी) शैक्षणिक व्यय	1326.26	549.81
i. चालू खातों में	0.11	14.76	सी) प्रशासनिक व्यय	741.41	418.80
ii. सावधि जमा खातों में			डी) परिवहन व्यय	14.43	12.51
iii. सावधि जमा खाते (एस्क्रो) में			ई) मरम्मत और रखरखाव	137.21	15.25
iv. बचत खाते	307.27	475.60	एफ) पूर्व अवधि के व्यय	93.93	3.21
2. प्राप्त अनुदान			2. निर्धारित/बंदोबस्ती के विरुद्ध भुगतान फंड		
ए)भारत सरकार से					
i. पूंजीगत व्यय					
ii.राजस्व व्यय					
ii.हेफ़ा	2057.89	3,087.90			
iii.HEFA हित	853.65	661.91			
iii.अन्य व्यय					
बी)राज्य सरकार से					
सी)अन्य स्रोतों से (विवरण)					
(पूंजी एवं राजस्व व्यय हेतु अनुदान दर्शाया जाए - यदि उपलब्ध हो तो अलग से)					
3. शैक्षणिक प्राप्तियां	11447.46	7,844.66	3. प्रायोजित के विरुद्ध भुगतान		
			परियोजनाए/योजनाए		
4. निर्धारित/बंदोबस्ती निधि के विरुद्ध प्राप्तियां			4. प्रायोजित के विरुद्ध भुगतान		
			फैलोशिप/छात्रवृत्ति		
5. प्रायोजित के विरुद्ध रसीदें			5. विवरण निवेश और जमा		
परियोजनाएं/योजनाएं			ए) निर्धारित/बंदोबस्ती निधि से		
			बी) स्वयं के धन से (निवेश- अन्य)	13263.07362	8206
6. प्रायोजित फैलोशिप के विरुद्ध प्राप्तियां और छात्रवृत्ति	0.00	4.00	6. अनुसूचित बैंकों में सावधि जमा		
7.निवेश पर आय			7. अचल संपत्तियों पर व्यय		
ए) निर्धारित/बंदोबस्ती निधि			कार्यशील पूंजी		
बी) अन्य निवेश			ए) अचल संपत्तियां	133.98	388.82
			बी)पूंजीगत कार्य प्रगति पर		
8. पर प्राप्त ब्याज			8. वैधानिक भुगतान सहित अन्य भुगतान		
ए) बैंक जमा	305.82	128.67	शुल्क और कर	186.61	20.62
बी) ऋण और अग्रिम	1.20	0.00	HEFA ऋण (मूलधन) का भुगतान	3479.83	3087.90
सी) बचत बैंक खाते	19.05	13.18	HEFA ऋण पर ब्याज	631.79	522.43
डी) अनुदान सहायता					
9.भुनाए गए निवेश			9.अनुदानों की वापसी		
10. अनुसूचित बैंकों में सावधि जमाभुनाया	7806.45	3091.61	10. जमा और अग्रिम	180.20	210.30
11. अन्य आय (पूर्व अवधि की आय सहित)		61.88	11. अन्य भुगतान	845.16	698.89
			12. अंतिम शेष		
			ए) नगद राशि		
			बी) बैंक में जमा राशि		
12. जमा और अग्रिम	170.41	288.39	i. चालू खातों में	0.00	0.11
			ii. जमा अवधि खाता		
			iii. अवधि खाता (एस्क्रो)		
			iv. बचत खाते	370.57	307.27
13. विविध प्राप्तियां जिनमें शामिल हैं	22.92	8.33			
वैधानिक प्राप्तियाँ					
14. कोई अन्य रसीदें					
कुल	22992.23	15680.89	कुल	22,992.23	15,680.89

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

सुरेश चंद्र ठाकुर
सीएओ, आईआईएमबीजी

मेसर्स कोमांडूर एंड कंपनी एलएलपी
चार्टर्ड अकाउंटेंट

डॉ. विनीता सिंह सहाय
निदेशक, आईआईएमबीजी

प्रिंस कुमार
साथी
एम.नं.-444819

दिनांक: 14/06/2025
स्थान: बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची – 1 कॉर्पस/पूंजी निधि

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
वर्ष के प्रारंम्भ शेष राशि	42955.31	32026.68
जोड़ें: कॉर्पस/पूंजी निधि में योगदान		0.00
जोड़ें: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग की गई सीमा तक यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकार से अनुदान	3734.15	4346.66
जोड़ें: निर्धारित निधियों से खरीदी गई संपत्तियां		0.00
जोड़ें: प्रायोजित परियोजनाओं से खरीदी गई संपत्तियां, जहां स्वामित्व संस्था में निहित है		0.00
जोड़ें: दान की गई संपत्ति/प्राप्त उपहार	0.77	14.66
जोड़ें: अन्य परिवर्धन		0.00
घटाएँ: पूर्व अवधि समायोजन	-47.95	21.84
जोड़ें: आय और व्यय से हस्तांतरित व्यय पर आय की अधिकता	8093.84	6545.48
कुल	**54736.13**	**42955.31**
(घटाएँ) आय एवं व्यय खाते से स्थानांतरित घाटा		
अंतिम शेष राशि	**54736.13**	**42955.31**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 2 – नामित/निर्धारित/एंडोमेंट फंड

(लाखों रुपये में)

विवरण	फंडवार ब्यौरा				31 मार्च, 2025 तक	कुल 31 मार्च, 2024 तक
	फंड आईसीएसएसआर	फंड	फंड	अक्षय निधि फंड		
ए						
क. प्रारंभिक शेष					0.00	0.00
ख. वर्ष के दौरान वृद्धि	41.34				41.34	0.00
ग. निधियों से किए गए निवेश से आय					0.00	0.00
घ. निवेश/अग्रिम पर अर्जित ब्याज					0.00	0.00
ई. बचत बैंक खाते पर ब्याज					0.00	0.00
च. अन्य परिवर्धन					0.00	0.00
कुल (ए)	**41.34**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**41.34**	**0.00**
बी						
निधियों के उद्देश्य हेतु उपयोग/व्यय						
i. पूंजीगत व्यय:					0.00	0.00
ii. राजस्व व्यय:	0.00				0.00	0.00
कुल (बी)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
समापन शेष : (ए-बी)	**41.34**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**41.34**	**0.00**
द्वारा प्रतिनिधित्व						
नकदी और बैंक बैलेंस						
निवेश						
ब्याज अर्जित लेकिन देय नहीं						
कुल	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**41.34**	**0.00**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 2A बंदोबस्ती निधि

(लाखों रुपये में)

क्रमांक।	बंदोबस्ती का नाम	प्रारंभिक जमा		वर्ष के दौरान परिवर्धन		कुल		पर व्यय	जमा शेष		कुल
		अक्षय निधि	संचित			7. बंदोबस्ती	8. संचित	वस्तु के दौरान		संचित	(10+11)
			ब्याज	अक्षय निधि	ब्याज	(3+5)	ब्याज (4+6)	वर्ष	अक्षय निधि	ब्याज	
1	2	3	4	5	6			9	10 (7-9)	11	
1	आईसीएसएसआर			41.34	0.00	41.34	0.00	0.00	41.34	0.00	
	कुल	0.00	0.00	41.34	0.00	41.34	0.00	0.00	41.34	0.00	0.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 3 – वर्तमान देयताएँ और प्रावधान

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
A. वर्तमान दायित्व		
1. कर्मचारियों से जमा राशि		
2. छात्रों से जमा राशि		
क) धरोहर राशि	288.30	256.15
पूर्व छात्रों से:		
वर्तमान छात्रों से:		
ख) ऑडिट कोर्स शुल्क	1.47	2.94
c) एल्युमिनी सब्सक्रिप्शन	25.15	3.95
3. विविध लेनदार		
a) वस्तुओं और सेवाओं के लिए	1123.64	993.25
ख) अन्य	47.69	50.97
4. जमा–अन्य (ईएमडी, सुरक्षा जमा सहित)	496.55	28.31
5. वैधानिक देयताएं (जीपीएफ, टीडीएस, डब्ल्यूसी टैक्स, सीपीएफ, जीआईएस, एनपीएस):		
क) अतिदेय		
ख) अन्य– टीडीएस	54.67	56.48
ख) अन्य– जीएसटी	13.62	3.64
ग) अन्य– एनपीएस	21.00	20.14
ग) अन्य– पीटी		0.13
6. अन्य चालू देयताएं		
क) वेतन	135.36	112.22
ख) प्रायोजित परियोजनाओं के विरुद्ध प्राप्तियां	0.00	
ग) अप्रयुक्त अनुदान	0.00	3599.98
d) अन्य देनदारियां HEFA ऋण	14971.70	15973.72
ई) अन्य देनदारियां अर्जित ब्याज सहायता अनुदान पूंजी	1085.42	0.00
ई) अन्य देनदारियां अर्जित ब्याज अनुदान सहायता एचईएफए	1030.38	0.00
कुल (ए)	**19294.95**	**21101.88**
बी. प्रावधान		
1. कराधान के लिए		
2. ग्रेच्युटी	136.01	86.95
3. सेवानिवृत्ति पेंशन		
5. अवकाश नकदीकरण	115.92	104.07
6. कर्मचारी कल्याण	3.07	0.57
कुल (बी)	**255.00**	**191.59**
कुल (ए+ बी)	**19549.95**	**21293.47**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची – 3 (ए) प्रायोजित परियोजनाएं

(लाखों रुपये में)

क्रम सं.	परियोजना का नाम	प्रारंभिक जमा		5.	6.	7.	जमा शेष	
1	2	3.	4.	प्राप्तियां/वसूली	कुल	व्यय	8	9
		जमा	नामे	दौरान		साल के दौरान	जमा	नामे
1					0.00		0.00	0.00
2					0.00		0.00	0.00
3					0.00		0.00	0.00
	कुल	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 3 (बी) प्रायोजित फैलोशिप और छात्रवृत्ति

(लाखों रुपये में)

क्रम संख्या	प्रायोजक का नाम	प्रारंभिक राशि		वर्ष के दौरान लेनदेन		अंतिम शेष	
1	2.	3	4	5	6	7	8
		जमा	नामे	जमा	नामे	जमा	नामे
1							
2							
2							
	कुल	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 3(सी) यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकारों से अप्रयुक्त अनुदान

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
ए. योजना अनुदान: भारत सरकार		
प्रारंभिक शेष	3599.98	5341.45
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	2905.69	3749.46
जोड़ें: वर्ष के दौरान अर्जित ब्याज		261.57
जोड़ें: पूर्व अवधि समायोजन	-1924.43	-2.63
कुल (ए)	**4581.24**	**9349.86**
घटाएँ: धनवापसी		
घटाएँ: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	847.09	1403.22
घटाएँ: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	3734.15	4346.66
कुल (बी)	**4581.24**	**5749.88**
अप्रयुक्त अग्रेषित (ए-बी)	**0.00**	**3599.98**
बी. यूजीसी अनुदान: योजना		
प्रारंभिक शेष		
वर्ष के दौरान प्राप्तियां		
कुल (सी)		
घटाएँ: धनवापसी		
घटाएँ: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया		
घटाएँ: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया		
कुल (डी)		
अप्रयुक्त अग्रेषित (सी-डी)		
सी. यूजीसी अनुदान: योजना		
शेष बी/एफ		
वर्ष के दौरान प्राप्तियां		
कुल (ई)		
घटाएँ: धनवापसी		
घटाएँ: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया		
घटाएँ: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया		
कुल (एफ)		
अप्रयुक्त अग्रेषित (ई-एफ)		
डी. राज्य सरकार से अनुदान		
प्रारंभिक शेष		
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां		
कुल (जी)		
घटाएँ: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया		
घटाएँ: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया		
कुल (एच)		
अप्रयुक्त आगे ले जाया गया (जी-एच)		
कुल योग (ए+बी+सी+डी)	**0.00**	**3599.98**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 4 - अचल संपत्तियाँ

(लाखों रुपये में)

परिसंपत्ति शीर्ष	मूल्यह्रास की दर	सकल ब्लॉक				मूल्यह्रास 2024-25				नेट ब्लॉक	
		प्रारंभिक शेष राशि 01.04.2024	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2025	प्रारंभिक शेष मूल्य ह्रास राशि 01.04.2024	वार्षिक मूल्यह्रास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास 31.03.2025	31.03.2025 तक	31.03.2024 तक
1. भूमि	0%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. साइट विकास	0%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. इमारतें	2%	1,015.91	115.34	349.99	781.26	38.43	22.63	7.00	54.06	727.20	977.48
4. सड़कें और पुल	2%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. ट्यूबवेल और जल आपूर्ति	2%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6. सीवरेज और ड्रेनेज	2%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7. विद्युत स्थापना और उपकरण	5%	49.60	37.27	1.09	85.78	9.69	4.34	0.05	13.98	71.80	39.91
8. संयंत्र और मशीनरी	5%	67.61	241.81	0.00	309.42	12.54	15.47	0.00	28.01	281.40	55.07
9. वैज्ञानिक और प्रयोगशाला उपकरण	8%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10. कार्यालय उपकरण	7.5%	2.43	3.92	0.00	6.35	0.88	0.48	0.00	1.36	4.99	1.55
11. कंप्यूटर हार्डवेयर और बाह्य उपकरण	20%	511.31	66.27	0.00	577.58	232.89	115.52	0.00	348.40	229.17	278.42
12. ऑडियो विजुअल उपकरण	7.5%	28.76	6.21	0.00	34.97	8.03	2.62	0.00	10.65	24.33	20.73
13. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	7.5%	398.29	100.13	2.32	496.10	93.74	37.38	1.24	129.88	366.22	304.55
14. वाहन	10%	14.51	0.00	0.00	14.51	1.45	1.45	0.00	2.90	11.61	13.06
15. पुस्तकालय पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	10%	96.68	65.73	0.00	162.41	21.40	16.24	0.00	37.64	124.77	75.28
16. खेल और व्यायामशाला उपकरण	7.5%	64.55	0.13	0.00	64.68	11.82	4.85	0.02	16.65	48.03	52.73
17. छोटे मूल्य की संपत्तियां	100%	6.60	0.61	0.00	7.21	6.60	0.61	0.00	7.21	0.00	0.00
कुल (ए)		**2,256.25**	**637.42**	**353.40**	**2,540.27**	**437.47**	**221.59**	**8.31**	**650.75**	**1,889.53**	**1,818.78**
18. पूंजीगत कार्य प्रगति पर (बी)		**34,717.43**	**1,858.86**	**1,124.37**	**35,451.92**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**35,451.92**	**34,717.43**
अमूर्त संपत्ति											
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	40%	115.89	2.64	0.00	118.53	111.86	3.99	0.00	115.85	2.68	4.04
20. ई-जर्नल्स	40%	272.61	201.19	0.00	473.80	166.76	171.55	0.00	338.31	135.49	105.86
21. लोगो	11.11%	7.08	0.00	0.00	7.08	3.00	0.79	0.00	3.79	3.29	4.08
22. पेटेंट	11.11%	0.18	0.00	0.00	0.18	0.02	0.02	0.00	0.04	0.14	0.16
कुल (सी)		**395.76**	**203.83**	**0.00**	**599.59**	**281.64**	**176.34**	**0.00**	**457.98**	**141.61**	**114.13**
कुल योग (ए+बी+सी)		**37,369.44**	**2,700.11**	**1,477.77**	**38,591.78**	**719.11**	**397.93**	**8.31**	**1,108.73**	**37,483.06**	**36,650.34**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंधन संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 4A योजना

(लाखों रुपये में)

परिसंपत्ति शीर्ष	सकल ब्लॉक				मूल्यह्रास 2024-25				नेट ब्लॉक	
	प्रारंभिक शेष राशि 01.04.2024	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2025	प्रारंभिक शेष मूल्य ह्रास राशि 01.04.2024	वार्षिक मूल्यह्रास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास 31.03.2025	31.03.2025 तक	31.03.2024 तक
1. भूमि										
2. साइट विकास										
3. इमारतें										
4. सड़कें और पुल										
5. ट्यूबवेल और जल आपूर्ति										
6. सीवरेज और ड्रेनेज										
7. विद्युत स्थापना और उपकरण										
8. संयंत्र और मशीनरी										
9. वैज्ञानिक और प्रयोगशाला उपकरण										
10. कार्यालय उपकरण										
11. कंप्यूटर हार्डवेयर और बाह्य उपकरण										
12. ऑडियो विजुअल उपकरण										
13. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग										
14. वाहन										
15. पुस्तकालय पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ										
कुल (ए)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. पूंजीगत कार्य प्रगति पर (बी)										
अमूर्त संपत्ति										
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर										
20. ई-जर्नल्स										
21. पेटेंट										
कुल (सी)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल योग (ए+बी+सी)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंधन संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूची

अनुसूची 4बी गैर-योजना

(लाखों रुपये में)

परिसंपत्ति शीर्ष	सकल ब्लॉक				मूल्यह्रास 2024-25				नेट ब्लॉक	
	प्रारंभिक शेष राशि 01.04.2024	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2025	प्रारंभिक शेष मूल्य ह्रास राशि 01.04.2024	वार्षिक मूल्यह्रास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास 31.03.2025	31.03.2025 तक	31.03.2024 तक
1. भूमि										
2. साइट विकास										
3. इमारतें										
4. सड़कें और पुल										
5. ट्यूबवेल और जल आपूर्ति										
6. सीवरेज और ड्रेनेज										
7. विद्युत स्थापना और उपकरण										
8. संयंत्र और मशीनरी										
9. वैज्ञानिक और प्रयोगशाला उपकरण										
10. कार्यालय उपकरण										
11. कंप्यूटर हार्डवेयर और बाह्य उपकरण										
12. ऑडियो विजुअल उपकरण										
13. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग										
14. वाहन										
15. पुस्तकालय पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ										
कुल (ए)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. पूंजीगत कार्य प्रगति पर (बी)										
अमूर्त संपत्ति										
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर										
20. ई-जर्नल्स										
21. पेटेंट										
कुल (सी)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल योग (ए+बी+सी)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूची

अनुसूची 4सी– अमूर्त संपत्तियां

(लाखों रुपये में)

परिसंपत्ति शीर्ष	सकल ब्लॉक				मूल्यह्रास 2024–25				नेट ब्लॉक	
	प्रारंभिक शेष राशि 01.04.2024	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2025	प्रारंभिक शेष मूल्य ह्रास राशि 01.04.2024	वार्षिक मूल्यह्रास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास 31.03.2025	31.03.2025 तक	31.03.2024 तक
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
20. ई–जर्नल्स	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
21. लोगो	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
22. पेटेंट	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
कुल (सी)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूची

अनुसूची 4डी– अन्य

(लाखों रुपये में)

परिसंपत्ति शीर्ष	सकल ब्लॉक				मूल्यह्रास 2024–25				नेट ब्लॉक	
	प्रारंभिक शेष राशि 01.04.2024	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2025	प्रारंभिक शेष मूल्य ह्रास राशि 01.04.2024	वार्षिक मूल्यह्रास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास 31.03.2025	31.03.2025 तक	31.03.2024 तक
1. भूमि										
2. साइट विकास										
3. इमारतें										
4. सड़कें और पुल										
5. ट्यूबवेल और जल आपूर्ति										
6. सीवरेज और ड्रेनेज										
7. विद्युत स्थापना और उपकरण										
8. संयंत्र और मशीनरी										
9. वैज्ञानिक और प्रयोगशाला उपकरण										
10. कार्यालय उपकरण										
11. कंप्यूटर हार्डवेयर और बाह्य उपकरण										
12. ऑडियो विजुअल उपकरण										
13. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग										
14. वाहन										
15. पुस्तकालय पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ										
कुल (ए)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. पूंजीगत कार्य प्रगति पर (बी)										
अमूर्त संपत्ति										
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर										
20. ई–जर्नल्स										
21. पेटेंट										
कुल (सी)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल योग (ए+बी+सी)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ, आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 5 : निर्धारित/एंडोमेंट निधि से निवेश

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
1. केंद्र सरकार की प्रतिभूतियों में		
2. राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में		
3. अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियाँ		
4. शेयर		
5. डिबेंचर और बॉन्ड		
6. बैंकों में सावधि जमा		
7. अन्य (निर्दिष्ट किया जाए)	0.00	
कुल	00.00	00.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 5 (ए) निर्धारित/एंडोमेंट फंड से निवेश (फंड वार)

(लाखों रुपये में)

क्रम संख्या	फंड	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2025 तक
1			
	कुल	0.00	0.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 6 -निवेश- अन्य

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
1. केंद्र सरकार की प्रतिभूतियों में		
2. राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में		
3. अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियाँ		
4. शेयर	1.00	1.00
5. डिबेंचर और बॉन्ड		
6. अन्य (निर्दिष्ट किया जाए)		
कुल	1.00	1.00

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 7- वर्तमान परिसंपत्तियाँ

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
1. स्टॉक:		
क) स्टोर और स्पेयर्स	0.00	0.00
ख) ढीले उपकरण	0.00	0.00
ग) प्रकाशन	0.00	0.00
घ) प्रयोगशाला रसायन, उपभोग्य वस्तुएं और कांच के बर्तन	16.72	20.27
ई) निर्माण सामग्री	0.00	0.00
च) विद्युत सामग्री	0.00	0.00
छ) लेखन सामग्री	7.00	10.28
h) जल आपूर्ति सामग्री	0.00	0.00
2. विविध देनदार:		
क) बकाया ऋण	514.60	224.99
ख) अन्य	0.00	0.40
3. नकदी और बैंक बैलेंस		
क) अनुसूचित बैंकों के साथ:		
- सावधि जमा खातों में	28704.91	22446.58
- सावधि जमा खातों (एस्क्रो) में	2124.33	2277.83
- चालू खातों में	0.00	0.11
- बचत खातों में	370.57	307.27
ख) गैर-अनुसूचित बैंकों के साथ:		
- सावधि जमा खातों में	195.96	
- बचत खातों में		
ग) अग्रदाय निधि		
4. राशि नकदी		
डाक, छोटी नकदी, फ्रैंकिंग		
कुल नकद शेष राशि		
कुल	**31934.08**	**25287.73**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

अनुलग्नक A

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
I. बचत बैंक खाते		
एसबीआई बोधगया बचत (खाता संख्या 35289661031)	342.44	219.59
एसबीआई बोधगया बचत खाता संख्या 38241542969	5.96	41.33
केनरा बैंक पीआरपी (खाता संख्या 2894101007954)	0.41	27.15
केनरा बैंक आईआरपी (खाता संख्या 2894101007955)	0.25	0.15
केनरा बैंक होल्डिंग खाता 120032974868	0.10	
एचडीएफसी आईआईएमबीजी खाता 50100395107980	21.42	19.05
II. चालू खाता		
एसबीआई बोधगया चालू खाता संख्या 37722358939	0.00	0.11
III. अनुसूचित बैंकों में सावधि जमा		
एसबीआई बोधगया में सावधि जमा	28686.41	22446.58
केनरा बैंक बोधगया में सावधि जमा		
III. अनुसूचित बैंकों में सावधि जमा		
(एस्क्रो)	2124.33	2277.83
कुल	31181.31	25031.79

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बैलेंस शीट का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 8- ऋण, अग्रिम और जमा

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
1. कर्मचारियों को अग्रिम: (ब्याज रहित)		
क) वेतन		
ख) त्यौहार		
ग) मेडिकल एडवांस		
घ) अन्य (कार्मिक)	0.50	1.45
2. कर्मचारियों को दीर्घकालिक अग्रिम: (ब्याज सहित)		
क) वाहन ऋण		
ख) गृह ऋण		
ग) अन्य (निर्दिष्ट किया जाए)		
3. नकद या वस्तु के रूप में या प्राप्त होने वाले मूल्य के लिए वसूली योग्य अग्रिम और अन्य राशियाँ:		
क) पूंजी खाते पर	3620.74	1329.89
ख) आपूर्तिकर्ताओं को	0.94	3.69
ग) अन्य (निर्दिष्ट किया जाए)		
4. प्रीपेड व्यय		
क) बीमा		
ख) अन्य व्यय	102.02	92.49
5. जमा		
क) टेलीफोन		
ख) पट्टा किराया	0.41	1.08
ग) बिजली	4.63	4.63
घ) अग्रदाय निधि	0.00	0.35
ई) प्राप्य सुरक्षा जमा		
6. अर्जित आय:		
क) निर्धारित/ बंदोबस्ती निधि से निवेश पर		
ख) निवेश पर-अन्य	1177.78	876.13
ग) निवेश पर-अन्य (एस्क्रो)	2.25	
ग) ऋण और अग्रिम पर		
घ) अन्य (अप्राप्त आय शामिल है)		
7. अन्य- यूजीसी/प्रायोजित परियोजनाओं से प्राप्त होने वाली वर्तमान परिसंपत्तियाँ		
a) प्रायोजित परियोजनाओं में डेबिट शेष		
b) प्रायोजित फैलोशिप और छात्रवृत्ति में डेबिट शेष		
ग) प्राप्य अनुदान		
8. प्राप्य दावे		
कुल	4909.28	2309.71

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 9 – शैक्षणिक प्राप्तियां

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
छात्रों से फीस		
अकादमिक		
1. ट्यूशन फीस	6016.68	4036.11
2. शैक्षणिक शुल्क	2947.60	2767.75
3. नामांकन शुल्क		
4. पुस्तकालय प्रवेश शुल्क		
5. कैरियर विकास शुल्क	203.28	212.68
6. पंजीकरण शुल्क	141.44	111.92
कुल (ए)	**9309.01**	**7128.46**
परीक्षा		
1. प्रवेश परीक्षा शुल्क		0.00
2. वार्षिक परीक्षा शुल्क		0.00
3. अंकतालिका, प्रमाण पत्र शुल्क		0.00
4. प्रवेश परीक्षा शुल्क		0.00
कुल (बी)	**0.00**	**0.00**
अन्य शुल्क		
1. पहचान पत्र शुल्क		
2. जुर्माना/ विविध शुल्क	2.29	47.21
3. चिकित्सा शुल्क		
4. परिवहन शुल्क		
5. छात्र गतिविधि शुल्क	167.93	101.25
6. मेस शुल्क		
7. पूर्व छात्र गतिविधि शुल्क		13.45
8. छात्रावास शुल्क	870.36	437.92
कुल(सी)	**1040.58**	**599.83**
प्रकाशनों की बिक्री		
1. प्रवेश फॉर्म की बिक्री		
2. पाठ्यक्रम और प्रश्न पत्र आदि की बिक्री।		
3. प्रवेश फॉर्म सहित विवरणिका की बिक्री		
कुल(डी)		
अन्य शैक्षणिक प्राप्तियां		
1. कार्यशालाओं, कार्यक्रमों के लिए पंजीकरण शुल्क	11.16	
2. पंजीकरण शुल्क (शैक्षणिक स्टाफ कॉलेज)		
3. टीईक्यूआईपी+एमडीपी+कार्यकारी कार्यक्रम	932.30	438.75
कुल (ई)	**943.46**	**438.75**
कुल योग (ए+बी+सी+डी+ई)	**11293.05**	**8167.03**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 10 - अनुदान/सब्सिडी (प्राप्त अपरिवर्तनीय अनुदान)

(लाखों रुपये में)

विवरण	योजना			कुल योजना	गैर योजना	31 मार्च, 2025 तक	31 मार्च, 2024 तक
	भारत सरकार	यूजीसी			यूजीसी	वर्ष	वर्ष
		योजना	विशिष्ट योजनाएँ				कुल
प्रारंभिक शेष	3599.98			3599.98		3599.98	5341.45
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	2905.69			2905.69		2905.69	3749.46
जोड़ें: वर्ष के दौरान अर्जित ब्याज				0.00		0.00	261.57
जोड़ें: पूर्व अवधि समायोजन	-1924.43			-1924.43		-1924.43	-2.63
कुल	**4581.24**	**0.00**	**0.00**	**4581.24**	**0.00**	**4581.24**	**9349.86**
घटाएँ: यूजीसी को धनवापसी				0.00		0.00	0.00
संतुलन	**4581.24**	**0.00**	**0.00**	**4581.24**	**0.00**	**4581.24**	**9349.86**
घटाएँ: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया (ए)	3734.15			3734.15		3734.15	4346.66
संतुलन	**847.09**	**0.00**	**0.00**	**847.09**	**0.00**	**847.09**	**5003.20**
घटाएँ: राजस्व व्यय (बी) के लिए उपयोग किया गया	847.09			847.09		847.09	1403.22
अंतिम शेष राशि	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**3599.98**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 11- निवेश से आय

(लाखों रुपये में)

विवरण	निर्धारित/बंदोबस्ती निधि		अन्य निवेश	
	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए
1. ब्याज				
क. सरकारी प्रतिभूतियों पर				
ख. अन्य बांड/डिबेंचर				
2. सावधि जमा पर ब्याज				
3. कर्मचारियों को सावधि जमा/ब्याज वाले अग्रिम पर अर्जित लेकिन देय नहीं आय				
4. बचत बैंक खातों पर ब्याज				
5. अन्य (निर्दिष्ट करें)				
कुल	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
निर्धारित/बंदोबस्ती निधि में स्थानांतरित				
संतुलन	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 12 : अर्जित ब्याज

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए
1. सावधि जमा पर	1672.88	1131.96
2. अनुसूचित बैंकों के बचत खातों पर	19.05	13.32
3. ऋण पर		
क. कर्मचारी/स्टाफ		
ख. अन्य	4.98	1.29
4. देनदारों और अन्य प्राप्य पर		
कुल	**1696.92**	**1146.57**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 13 : अन्य आय

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए
ए. भूमि और भवन से आय		
1. छात्रावास कक्ष किराया		
2. लाइसेंस शुल्क	12.87	5.70
3. ऑडिटोरियम/खेल मैदान/सम्मेलन केंद्र आदि का किराया शुल्क	1.12	
4. वसूले गए बिजली शुल्क	21.46	2.27
5. जल शुल्क की वसूली		
कुल	**35.45**	**7.97**
बी. संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री		
सी. आयोजनों से आय		
1. वार्षिक समारोह/खेल उत्सव से सकल प्राप्तियां		
घटाएँ: वार्षिक समारोह/खेल उत्सव पर किया गया प्रत्यक्ष व्यय		
2. उत्सवों से सकल प्राप्तियां		
घटाएँ: उत्सवों पर किया गया प्रत्यक्ष व्यय		
3. शैक्षिक दौरों के लिए सकल प्राप्तियां		
घटाएँ: पर्यटन पर किया गया प्रत्यक्ष व्यय		
4. अन्य (निर्दिष्ट किया जाए और अलग से खुलासा किया जाए)		
कुल		
डी. अन्य		
1. परामर्श से आय	10.54	
2. आरटीआई शुल्क		
3. रॉयल्टी से आय		
4. आवेदन पत्र की बिक्री (भर्ती)		
5. विविध रसीदें (निविदा फार्म, रद्दी कागज आदि की बिक्री)	0.28	0.31
6. परिसंपत्तियों की बिक्री/निपटान पर लाभ		
क) स्वामित्व वाली संपत्तियां		
ख) नि:शुल्क प्राप्त संपत्ति		
7. संस्थानों, कल्याण निकायों और अंतर्राष्ट्रीय संगठनों से अनुदान/दान		
8. अन्य (निर्दिष्ट करें) एकत्रित टीडीएस पर ब्याज	4.32	2.53
कुल	**15.14**	**2.84**
कुल योग (ए+बी+सी+डी)	**50.59**	**10.81**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 14- पूर्व अवधि की आय

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए
1. शैक्षणिक प्राप्तियां	142.06	
2. निवेश से आय		
3. अर्जित ब्याज		
4. अन्य आय	14.47	102.10
कुल	**156.53**	**102.10**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 15- कर्मचारी भुगतान लाभ (स्थापना व्यय)

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
क) वेतन और मजदूरी	0.00	1607.51	1607.51	0.00	1269.28	1269.28
ख) भत्ते और बोनस	0.00	45.43	45.43	0.00	0.00	0.00
ग) भविष्य निधि में योगदान	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
घ) एनपीएस अंशदान	0.00	143.95	143.95	0.00	116.11	116.11
ई) जमा लिंक्ड बीमा योजना	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
च) अन्य निधि में योगदान (निर्दिष्ट करें)	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
छ) कर्मचारी कल्याण व्यय	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
h) सेवानिवृत्ति और टर्मिनल लाभ	0.00	66.11	66.11	0.00	60.84	60.84
i) एलटीसी सुविधा	0.00	3.33	3.33	0.00	0.11	0.11
j) चिकित्सा सुविधा	0.00	124.04	124.04	0.00	91.72	91.72
ट) बाल शिक्षा भत्ता	0.00	9.42	9.42	0.00	6.01	6.01
एल) मानदेय	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
m) अन्य (निर्दिष्ट करें)	0.00	1.08	1.08	0.00	1.08	1.08
कुल	**0.00**	**2000.87**	**2000.87**	**0.00**	**1545.15**	**1545.15**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 15 ए- कर्मचारी सेवानिवृत्ति और सेवांत लाभ

(लाखों रुपये में)

विवरण	पेंशन	उपहार	नकदीकरण छोड़े	कुल
प्रारंभिक जमा	0.00	0.00	0.00	0.00
जोड़: अन्य संगठनों से प्राप्त योगदान का पूंजीकृत मूल्य	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल (ए)				0.00
घटाएँ: वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान (बी)	0.00	0.00	0.00	0.00
31.03.2025 को उपलब्ध शेष राशि सी= (ए-बी)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
पूर्व अवधि समायोजन (सी)	0.00	0.00	0.00	0.00
एक्चुरियल मूल्यांकन (डी) के अनुसार 31.03.2025 को प्रावधान आवश्यक है	0.00	0.00	0.00	0.00
क. चालू वर्ष में किया जाने वाला प्रावधान (डी-सी)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
ख. नई पेंशन योजना में योगदान	0.00	0.00	0.00	0.00
ग. सेवानिवृत कर्मचारियों को चिकित्सा प्रतिपूर्ति	0.00	0.00	0.00	0.00
घ. सेवानिवृत्ति पर गृहनगर की यात्रा	0.00	0.00	0.00	0.00
ड. जमा से जुड़ा बीमा भुगतान	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल (ए+बी+सी+डी)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 16- शैक्षणिक व्यय

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
फोटोग्राफी	0.00	0.06	0.06	0.00	0.00	0.00
मानदेय	0.00	315.34	315.34	0.00	193.77	193.77
पाठ्यक्रम सामग्री	0.00	346.42	346.42	0.00	228.90	228.90
चिकित्सा खर्च	0.00	22.57	22.57	0.00	20.20	20.20
अभिविन्यास एवं नए छात्रों का स्वागत समारोह	0.00	8.35	8.35	0.00	8.04	8.04
सामान्य प्रवेश प्रक्रिया (सीएपी)	0.00	109.75	109.75	0.00	35.44	35.44
अलग प्रवेश प्रक्रिया (एसएपी)	0.00	38.34	38.34	0.00	0.21	0.21
आईपीएम प्रवेश	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
डेटाबेस सदस्यता	0.00	150.28	150.28	0.00	115.51	115.51
एनबीएफ़ए	0.00	200.00	200.00	0.00	200.00	200.00
सदस्यता शुल्क के लिए सदस्यता	0.00	9.61	9.61	0.00	9.13	9.13
मामले का अध्ययन	0.00	43.00	43.00	0.00	49.09	49.09
पीएचडी छात्रवृत्ति	0.00	109.60	109.60	0.00	114.61	114.61
प्लेसमेंट व्यय	0.00	6.61	6.61	0.00	4.79	4.79
संस्थागत कार्यक्रम	0.00	1.55	1.55	0.00	14.51	14.51
दीक्षांत समारोह व्यय	0.00	21.12	21.12	0.00	11.84	11.84
जर्नल प्रकाशन व्यय	0.00	31.93	31.93	0.00	14.23	14.23
कार्यकारी कार्यक्रम व्यय	0.00	80.86	80.86	0.00	69.94	69.94
एल्युमिनी खर्चों को पूरा करती है	0.00	2.22	2.22	0.00	0.27	0.27
एफडीपी व्यय	0.00	1.37	1.37	0.00	1.34	1.34
सेमिनार और सम्मेलन	0.00	9.03	9.03	0.00	9.83	9.83
विज्ञापन	0.00	9.95	9.95	0.00	0.00	0.00
अन्य (निर्दिष्ट करें)	0.00	3.35	3.35	0.00	0.01	0.01
कुल	**00.00**	**1521.31**	**1521.31**	**00.00**	**1101.66**	**1101.66**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 17– प्रशासनिक और सामान्य व्यय

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
A. बुनियादी ढांचा						
क) बिजली और जनरेटर शुल्क	0.00	390.61	390.61	0.00	211.20	211.20
ख) जल शुल्क	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ग) बीमा	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
घ) किराया, दरें और कर	0.00	0.74	0.74	0.00	18.05	18.05
बी. संचार						
ई) डाक, स्टेशनरी और विज्ञापन	0.00	12.86	12.86	0.00	22.72	22.72
च) टेलीफोन, फैक्स और इंटरनेट शुल्क	0.00	0.32	0.32	0.00	0.45	0.45
सी. अन्य						
छ) यात्रा एवं परिवहन व्यय	0.00	9.92	9.92	0.00	7.07	7.07
h) आतिथ्य	0.00	1.68	1.68	0.00	0.53	0.53
i)कंप्यूटर केंद्र रखरखाव	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
j)सुरक्षा व्यय	0.00	211.29	211.29	0.00	131.52	131.52
k) आकस्मिकताएँ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
एल) बोर्ड मीटिंग व्यय	0.00	5.88	5.88	0.00	4.15	4.15
m) ऑडिट शुल्क	0.00	2.82	2.82	0.00	1.80	1.80
n) कार्यालय व्यय	0.00	20.69	20.69	0.00	14.13	14.13
o) सॉफ्टवेयर रखरखाव	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
पी) व्यावसायिक और कानूनी शुल्क	0.00	16.72	16.72	0.00	0.00	0.00
क्यू) भर्ती शुल्क	0.00	14.44	14.44	0.00	11.68	11.68
r) स्थानांतरण व्यय	0.00	5.05	5.05	0.00	10.07	10.07
s)भुलागन	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
टी)बीमा (स्थिर संपत्ति)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
v) परिसर उद्घाटन व्यय	0.00	0.33	0.33	0.00	15.11	15.11
v) आईआईएमबीजी इंस्पायर को अनुदान	0.00	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00
v) एआईसी इंस्पायर को अनुदान	0.00	48.00	48.00	0.00	0.00	0.00
कुल	**0.00**	**751.34**	**751.34**	**0.00**	**448.48**	**448.48**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 18- परिवहन व्यय

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
1 वाहन (संस्था के स्वामित्व में)						
क) चालू व्यय	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ख) मरम्मत और रखरखाव	0.00	0.16	0.16	0.00	0.09	0.09
ग) बीमा व्यय	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
घ) अन्य	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 वाहन किराए/लीज पर लिए गए						
क) किराया/पट्टा व्यय		14.27	14.27	-	13.76	13.76
3 वाहन (टैक्सी) किराये का खर्च						
कुल	**0.00**	**14.43**	**14.43**	**0.00**	**13.85**	**13.85**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 19- मरम्मत रखरखाव

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
क) इमारतें	0.00	25.02	25.02	0.00	3.61	3.61
ख) फर्नीचर और फिक्स्चर	0.00	3.87	3.87	0.00	0.00	0.00
ग) संयंत्र और मशीनरी	0.00	33.96	33.96	0.00	3.84	3.84
घ) कार्यालय उपकरण	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ई) कंप्यूटर	0.00	6.09	6.09	0.00	0.28	0.28
च) प्रयोगशाला और वैज्ञानिक उपकरण	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
छ) दृश्य-श्रव्य उपकरण	0.00	0.00	0.00	0.00	0.24	0.24
h) सफाई सामग्री और सेवाएँ	0.00	207.34	207.34	0.00	99.13	99.13
i) पुस्तक बाइंडिंग शुल्क	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
j) बागवानी	0.00	4.48	4.48	0.00	0.00	0.00
k) संपदा रखरखाव	0.00	47.98	47.98	0.00	8.12	8.12
एल) अन्य (विद्युत कार्य और प्लंबिंग कार्य, अग्निशामक यंत्र)	0.00	15.81	15.81	0.00	3.48	3.48
कुल	**0.00**	**344.55**	**344.55**	**0.00**	**118.70**	**118.70**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 20– वित्तीय लागत

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
क) बैंक शुल्क	0.00	0.92	0.92	0.00	0.61	0.61
ख) HEFA ऋण पर ब्याज	0.00	830.14	830.14	0.00	737.73	737.73
ख) अन्य (निर्दिष्ट करें) – विदेशी मुद्रा के कारण हानि	0.00	3.22	3.22	0.00	2.38	2.38
कुल	**0.00**	**834.28**	**834.28**	**0.00**	**740.73**	**740.73**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 21– अन्य व्यय

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
क) अशोध्य एवं संदिग्ध ऋणों/अग्रिमों के लिए प्रावधान			0.00	0.00		0.00
ख) अपलिखित अपरिवर्तनीय शेष राशि			0.00	0.00		0.00
ग) अन्य संस्थाओं/संगठनों को अनुदान/सब्सिडी			0.00	0.00		0.00
घ) अन्य (निर्दिष्ट करें)			0.00	0.00		0.00
कुल	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

आय और व्यय का हिस्सा बनने वाली अनुसूचियां

अनुसूची 22 : पूर्व अवधि के व्यय

(लाखों रुपये में)

विवरण	31 मार्च, 2025 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2024 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
1. स्थापना व्यय	0.00	53.65	53.65	0.00	0.00	0.00
2. शैक्षणिक व्यय	0.00	30.33	30.33	0.00	5.57	5.57
3. प्रशासनिक व्यय	0.00	9.95	9.95	0.00	0.00	0.00
4. परिवहन व्यय	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. मरम्मत और रखरखाव	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. अन्य व्यय	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल	**0.00**	**93.93**	**93.93**	**0.00**	**5.57**	**5.57**

चेतन माहेश्वरी
एफएओ,आईआईएमबीजी

सत्य प्रकाश सिन्हा
एफए और सीएओ, आईआईएमबीजी

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया

वर्ष 31 मार्च 2025 को समाप्त अवधि के लिए लेखाओं का भाग बनाने वाली अनुसूची

अनुसूची 23: महत्वपूर्ण लेखा नीतियाँ

1. तैयारी का आधार

- वित्तीय विवरण ऐतिहासिक लागत परंपरा के तहत और अर्जित के आधार पर तैयार किया जाता है, जब तक कि नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक कार्यालय द्वारा निर्धारित केंद्रीय स्वायत्त निकायों के लिए लेखाओं के एकसमान प्रारूप के अनुसार जब तक अन्यथा न कहा गया हो।
- वित्तीय विवरण तैयार करने के लिए प्रबंधन को ऐसे अनुमान और धारणाएँ बनाने की आवश्यकता होती है जो वित्तीय विवरणों की उस तिथि पर परिसंपत्तियों और देनदारियों के रिपोर्ट किए गए शेष और आकस्मिक देनदारियों से संबंधित प्रकटीकरणों और अवधि के दौरान आय और व्यय की रिपोर्ट की गई राशियों को प्रभावित करते हैं।

2. अचल संपत्तियाँ

- अचल संपत्तियों को लागत पर, संचित मूल्यह्रास घटाकर बताया जाता है। लागत में परिसंपत्तियों को उसकी वर्तमान स्थिति और स्थान पर लाने के लिए किए गए सभी व्यय शामिल हैं। निर्माण से जुड़ी बड़ी परियोजना के संबंध में, संबंधित पूर्व-संचालन व्यय, परिसंपत्तियों की लागत के एक भाग से पूंजीकृत किया जाता है। ऐसी परिसंपत्तियों का पूंजीकरण उस वर्ष में किया जाता है जिसमें परिसंपत्तियों का उपयोग किया जाता है।

3. मूल्यह्रास

- अधिसूचना संख्या 29//-आईएफडी दिनांक 17/04/2015 के अनुसार खातों के नए प्रारूपों के अनुसार मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा निर्धारित दर के अनुसार सीधी रेखा पद्धति पर मूल्यह्रास लगाया जाता है। स्थापना/खरीद की वास्तविक तिथि पर ध्यान दिए बिना, वर्ष के दौरान किए गए परिवर्धन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यह्रास प्रदान किया जाता है।
- रु. 2000/- तक की व्यक्तिगत लागत वाली परिसंपत्तियों का अधिग्रहण के वर्ष में पूर्ण मूल्यह्रास किया जाता है।

4. निवेश

- निवेश आमतौर पर संस्थान पर लागू दिशानिर्देशों और प्रावधानों को ध्यान में रखते हुए किया जाता है। सभी निवेश, अल्पकालिक और दीर्घकालिक, लागत पर दर्शाए जाते हैं। हमारे अल्पकालिक निवेश गैर-विपणन योग्य प्रतिभूतियों में किए जाते हैं।

5. राजस्व मान्यता

- कार्यक्रम शुल्क उपार्जन आधार पर मान्यता प्राप्त हैं।
- ब्याज आय बकाया राशि और लागू दर को ध्यान में रखते हुए समय अनुपात के आधार पर मान्यता प्राप्त है।

6. सरकारी अनुदान

- संस्थान को भारत सरकार से पूंजी अनुदान प्राप्त होता है। इस अनुदान का लेखा मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा निर्धारित नए लेखा प्रारूपों के अनुसार अधिसूचना संख्या 294/2012-IFD दिनांक 17/04/2015 के अनुसार किया जाता है।

7. कॉर्पस/पूंजी निधि

- पूंजी निधि संस्थान की अचल संपत्तियों के लिए निर्धारित है। यह निधि मुख्य रूप से भारत सरकार से प्राप्त अनुदान, अन्य अनुदानों और अचल संपत्तियों के निर्माण के लिए उपयोग किए गए कॉर्पस से बनाई जाती है।
- कॉर्पस निधि संस्थान द्वारा वर्षों में अर्जित अधिशेष से बनाई जाती है।

8. विदेशी मुद्रा लेनदेन

- विदेशी मुद्रा में प्राप्त आय और किए गए व्यय लेनदेन की तिथि पर विनिमय दर पर दर्ज किए जाते हैं। विनिमय दर में उतार-चढ़ाव, यदि कोई हो, आय और व्यय खाते में दिखाया जाता है।

9. प्रावधान, आकस्मिक देयताएँ और आकस्मिक संपत्तियाँ।

- प्रावधान तब मान्यता प्राप्त होता है जब संस्थान पर किसी पूर्व घटना के परिणामस्वरूप कोई वर्तमान दायित्व होता है और यह संभावना होती है कि दायित्व के निपटान के लिए संसाधन के बाहय स्त्रोत की आवश्यकता होगी, जिसके संबंध में विश्वसनीय अनुमान लगाया जा सकता है। प्रावधान (सेवानिवृत्ति लाभों को छोड़कर) को उसके वर्तमान मूल्य पर छूट नहीं दी जाती है और यह बैलेंस शीट तिथि पर दायित्व के निपटान के लिए आवश्यक सर्वोत्तम अनुमान के आधार पर निर्धारित किया जाता है। प्रत्येक बैलेंस शीट तिथि पर इनकी समीक्षा की जाती है और वर्तमान सर्वोत्तम अनुमानों को दर्शाने के लिए समायोजित किया जाता है। आकस्मिक देयताओं को वित्तीय विवरणों में मान्यता नहीं दी जाती है। आकस्मिक परिसंपत्तियों को वित्तीय विवरण में न तो

मान्यता दी जाती है और न ही उनका खुलासा किया जाता है।

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया

- 31 मार्च 2024 को समाप्त वर्ष के लिए लेखाओं का भाग बनाने वाली अनुसूची अनुसूची–24 : आकस्मिक देयताएँ और लेखा नोट्स A. आकस्मिक देयताएँ : शून्य

B. लेखा नोट्स

- C. पूँजीगत प्रतिबद्धताएँ : 411.72 करोड़ रुपये की परियोजना लागत से आईआईएमबीजी का नया परिसर निर्माणाधीन है, जिसके लिए 386.24 करोड़ रुपये की राशि का भुगतान पहले ही किया जा चुका है।

1. पूँजीगत व्यय और मूल्यह्रास

- पूँजीगत व्यय संस्थान के अधिशेष से वित्तपोषित किया गया है। बेची गई परिसंपत्तियों पर मूल्यह्रास की गणना बिक्री की तिथि तक की जाती है।

2. चालू परिसंपत्तियाँ, ऋण और अग्रिम

- प्रबंधन की राय में, चालू परिसंपत्तियाँ, ऋण और अग्रिम का सामान्य व्यावसायिक क्रम में प्राप्त मूल्य कम से कम बैलेंस शीट में दर्शाई गई कुल राशि के बराबर है।

3. कराधान

- संस्थान ने आयकर आयुक्त (छूट), पटना के कार्यालय से आयकर अधिनियम 1961 की धारा 12ए(1)(एसी)/(आई) के अंतर्गत आयकर छूट प्रपत्र संख्या AAAAI9985KE2021701 दिनांक 20.01.2022 प्राप्त कर लिया है। यह कर निर्धारण वर्ष 2026–27 तक वैध रहेगा। इसे देखते हुए आयकर के लिए कोई प्रावधान आवश्यक नहीं समझा गया।
- विदेशी मुद्रा लेनदेन : 310.82 लाख रुपये, पिछले वर्ष – 196.00 लाख
- लेखा परीक्षा शुल्क : 2.655 लाख + लागू कर, पिछले वर्ष – 1.48 लाख

4. कर्मचारी सेवानिवृत्ति लाभः

- वर्ष के दौरान, एनपीएस के तहत पंजीकृत कर्मचारियों के लिए दिशानिर्देशों के अनुसार एनपीएस अंशदान और मिलान अंशदान पीएफआरडीए को भेज दिया गया है, अवकाश नकदीकरण और ग्रेच्युटी के लिए बीमांकिक मूल्यांकन के अनुसार आगे प्रावधान किया गया है और गणना नीचे सारणीबद्ध है :

छूट दर	7.25% प्रति वर्ष
वेतन वृद्धि दर	4% प्रति वर्ष
मृत्यु दर	आईएएलएम (2012–14) अंतिम
अपेक्षित प्रतिफल दर	लागू नहीं
निकासी दर (प्रति वर्ष)	1–2% प्रति वर्ष

7. अनुदान का उपयोग

लाख रुपये में

हेड	प्रारंभिक जमा			अनुदान के दौरान प्राप्त वर्ष	वर्ष के दौरान GIA पर ब्याज	GIA में समायोजन पूर्व अवधि	कुल	वर्ष के दौरान व्यय	संतुलन
	अनुदान सहायता	अनुदान पर ब्याज सहायता में	कुल प्रारंभिक जमा						
OH–31 गैंट–इन–एड राजस्व (हेफा)+ एमएसएमई	1,360.78	914.95	2,275.73	2,912.25	115.44	–	5,303.42	4,273.03	1,030.39
OH–36 अनुदान सहायता अन्य (वेतन)	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ओएच–35 पूंजी सृजन के लिए अनुदान सहायता संपत्ति	314.77	1,009.47	1,324.24	–	75.95		1,400.19	314.77	1,085.42
कुल	**1,675.55**	**1,924.42**	**3,599.97**	**2,912.25**	**191.39**	–	**6,703.61**	**4,587.80**	**2,115.81**

8. संबंधित पक्ष प्रकटीकरणः

- भा.प्र.सं. बोधगया के प्रमुख प्रबंधन कार्मिक
- डॉ. विनीता सिंह सहाय– निदेशक, भा.प्र.सं. बोधगया और श्री सुरेश चंद्र ठाकुर– मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं. बोधगया

9. 31 मार्च 2025 तक की बैलेंस शीट के अभिन्न अंग और उस तिथि को समाप्त अवधि के लिए आय और व्यय से अनुसूची 1 से 22।

10. अंतिम खातों में आंकड़े लाख रुपये में पूर्णांकित किए गए हैं।

11. पिछले वर्ष के आंकड़े

- पिछले वर्ष के आंकड़ों को जहाँ भी आवश्यक हो, पुनर्व्यवस्थित और पुनर्समूहित किया गया था।

भारतीय लेखापरीक्षा एवं लेखा प्रभाग
कार्यालय प्रधान निदेशक लेखापरीक्षा (केन्द्रीय), लखनऊ, शाखा-पटना,
महालेखाकार भवन, वीरचन्द पटेल पथ, पटना - 800 001
Indian Audit & Accounts Department
Office of the Principal Director of Audit (Central) Lucknow Branch at Patna,
Mahalekhakar Bhawan, Birchand Patel Path, Patna-800 001

सं.Central Exp/ IIM /SAR/2025-26/539 दिनांक: 26.11.2025 01.12.2025

सेवा में,

निदेशक,
भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया
मगध विश्वविद्यालय, परिसर बोध गया-824 234.

विषय: भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया के वर्ष 2024-25 के लेखों पर पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन (सेपरेट ऑडिट रिपोर्ट)।

महोदय,

मैं भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया के 31 मार्च, 2025 को समाप्त हुए वर्ष के लिए पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन (सेपरेट ऑडिट रिपोर्ट) आवश्यक कार्रवाई हेतु आपके पास भेज रहा हूँ।

2. संस्थान के प्रबंधन को एक पत्र अलग से जारी किया जा रहा है जिसमें लेखों, अभिलेखों और आंतरिक नियंत्रण प्रणाली में पाई गई कमियों को इंगित किया गया है। इसकी एक प्रति सूचना के लिए भी संलग्न है।
3. कृपया इस कार्यालय को संसद के पटल पर लेखापरीक्षित लेखों/पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन और लेखापरीक्षित लेखों को अनुमोदित करने वाले संकल्प की प्रस्तुति की तिथि सूचित करें और साथ ही भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (C & AG) को आगे भेजने के लिए अनुमोदित मुद्रित वार्षिक रिपोर्ट भी प्रस्तुत करें। इस पत्र की प्राप्ति की सूचना दें।

यह प्रधान निदेशक लेखापरीक्षा/केन्द्रीय के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

भवदीय,
वरिष्ठ लेखापरीक्षा अधिकारी (केन्द्रीय).

भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया के 31 मार्च 2025 को समाप्त हुए वर्ष के लेखों पर भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक का अभिमत

अभिमत

हमने भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया के वित्तीय विवरणों का लेखापरीक्षा किया है, जिनमें 31 मार्च 2025 की स्थिति के अनुसार वित्तीय स्थिति का विवरण और उस वर्ष समाप्त हुए आय एवं व्यय लेखा/प्राप्ति एवं भुगतान लेखा, और वित्तीय विवरणों के नोट्स, जिसमें भारतीय प्रबंध संस्थान अधिनियम, 2017 की धारा 23(3) के साथ पठित नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (कर्तव्य, शक्तियाँ और सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1971 की धारा 19(2) के तहत महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियों का सारांश शामिल है।

यह लेखापरीक्षा प्रतिवेदन केवल वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखांकन पद्धतियों, लेखांकन मानकों, प्रकटीकरण मानदंडों आदि के अनुरूप लेखांकन उपचार के संबंध में भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (C & AG) की टिप्पणियाँ शामिल करता है। विधि, नियमों और विनियमों (औचित्य और नियमितता) के अनुपालन तथा दक्षता सह प्रदर्शन पहलुओं आदि के संबंध में वित्तीय लेन-देन पर लेखापरीक्षा टिप्पणियों, यदि कोई हो, को निरीक्षण रिपोर्ट/ नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक की लेखापरीक्षा रिपोर्टों के माध्यम से अलग से सूचित किया जाता है।

हमारी राय में, भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया के साथ संलग्न वित्तीय विवरण, जो लेखांकन नीतियों और उन पर नोट्स तथा इसके बाद आने वाले पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन में उल्लिखित मामलों के साथ पढ़े गए हैं, 31 मार्च 2025 की स्थिति के अनुसार स्वायत्त निकाय की वित्तीय स्थिति का और उस वर्ष समाप्त हुए इसके वित्तीय प्रदर्शन तथा इसके नकदी प्रवाह का एक सच्चा एवं उचित दृष्टिकोण प्रदान करते हैं, जो भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया पर लागू लेखों के समान प्रारूप/भारत में सामान्यतः स्वीकृत लेखांकन मानकों के अनुरूप हैं।

अभिमत का आधार

हमने नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक(C& AG) के लेखापरीक्षा/ नियमों/मानकों/मैनुअल/ दिशानिर्देशों/मार्गदर्शन-नोटों/आदेशों/परिपत्रों आदि के अनुसार अपनी लेखापरीक्षा की। हमारी जिम्मेदारियाँ हमारी रिपोर्ट के वित्तीय विवरणों के लेखापरीक्षा के लिए लेखापरीक्षक की जिम्मेदारियाँ खंड में आगे वर्णित हैं। हम स्वायत्त निकाय से उन नैतिक आवश्यकताओं के अनुसार स्वतंत्र हैं जो वित्तीय विवरणों के हमारे लेखापरीक्षा के लिए प्रासंगिक हैं, और हमने इन आवश्यकताओं के अनुसार अपनी अन्य नैतिक जिम्मेदारियों को पूरा किया है। हम मानते हैं कि हमें प्राप्त लेखापरीक्षा साक्ष्य हमारी राय के लिए आधार प्रदान करने हेतु पर्याप्त और उपयुक्त हैं।

वित्तीय विवरणों के लिए प्रबंधन की जिम्मेदारियाँ.

भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया का बोर्ड ऑफ गवर्नर्स, भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया पर लागू लेखों के समान प्रारूप/भारत में सामान्यतः स्वीकृत लेखांकन मानकों के अनुसार वित्तीय विवरणों की तैयारी और उचित प्रस्तुति के लिए जिम्मेदार है, और आंतरिक नियंत्रण के लिए भी जिम्मेदार है, जिसे प्रबंधन आवश्यक मानता है।जिससे वित्तीय विवरणों को भौतिक गलत विवरण से मुक्त बनाने में सक्षम हो, चाहे वह धोखाधड़ी या त्रुटि के कारण हो।

वित्तीय विवरणों के लेखापरीक्षा के लिए लेखापरीक्षक की जिम्मेदारियाँ.

हमारे उद्देश्य यह उचित आश्वासन प्राप्त करना है कि क्या वित्तीय विवरण समग्र रूप से भौतिक गलत विवरण से मुक्त हैं, चाहे वह धोखाधड़ी या त्रुटि के कारण हो, और CAG के लेखापरीक्षा विनियमों/मानकों/मैनुअल/दिशानिर्देशों/मार्गदर्शन-नोटों/आदेशों/परिपत्रों आदि के अनुसार हमारी राय को शामिल करते हुए एक लेखापरीक्षक की रिपोर्ट जारी करना है।

स्थान:- लखनऊ

दिनांक: प्रधान निदेशक लेखापरीक्षा (केन्द्रीय)

भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया के 31 मार्च 2025 को समाप्त हुए वर्ष के लेखों पर पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन।

A. तुलन पत्र (Balance sheet)

A.1. अनुसूची -3- चालू देनदारियाँ और प्रावधान 195.49 करोड़ - हेफ़ा ऋण --- 160.02 करोड़

लेखांकन मानक 16 (AS 16) के प्रावधानों के अनुसार, उधार लेने की लागत जो किसी योग्यता प्राप्त परिसंपत्ति के अधिग्रहण, निर्माण या उत्पादन के लिए सीधे तौर पर जिम्मेदार है, उसे उस परिसंपत्ति की लागत के हिस्से के रूप में पूंजीकृत किया जाना चाहिए। इस प्रकार, यदि पूंजीगत परिसंपत्तियों के निर्माण के लिए कोई ऋण लिया जाता है, जिसमें उस पर भुगतान किया गया ब्याज भी शामिल है और उसका उपयोग उसी उद्देश्य के लिए किया जाता है, तो ऐसे ब्याज को परिसंपत्तियों की लागत में जोड़ा जाना चाहिए।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया ने मार्च 2025 के अंत में अनुसूची 3 - चालू देनदारियाँ और प्रावधान - हेफ़ा ऋण के तहत ₹14971.70 लाख का बकाया ऋण दर्शाया है। इसके अलावा, भा.प्र.सं. बोध गया ने वार्षिक खाता 2024-25 के वित्त लागत (अनुसूची 20) के तहत हेफ़ा ऋण के पुनर्भुगतान के लिए ₹8.30 करोड़ का ब्याज भुगतान किया है। हालांकि, उक्त ब्याज को पूंजीकृत नहीं किया गया है। इसके परिणामस्वरूप अनुसूची 1-पूंजी निधि (कैपिटल फण्ड) का कम मूल्यांकन और स्थायी परिसंपत्तियों (अनुसूची-4) का ₹8.30 करोड़ से कम मूल्यांकन हुआ है।

B. आय और व्यय लेख

B.1 मूल्यह्रास (डेप्रिसिएशन) - 3.89 करोड़

मार्च 2025 के फॉर्म 65 पर व्यय रिपोर्ट के अनुसार, विभिन्न इमारतों का ₹318.39 करोड़ का सिविल कार्य पहले ही पूरा हो चुका है और सौंप दिया गया है तथा इमारतों पर भा.प्र.सं. बोध गया द्वारा अधिग्रहण कर लिया गया और उपयोग किया जा रहा है। हालांकि, इस राशि को मूर्त परिसंपत्तियों के बजाय प्रगति पर पूंजीगत कार्य के तहत प्रदर्शित किया गया है और ₹6.36 करोड़ का मूल्यह्रास नहीं लगाया गया है। इसके परिणामस्वरूप अधिशेष का अति-मूल्यांकन हुआ है और परिणामस्वरूप कॉर्पस फंड का अति-मूल्यांकन और स्थायी परिसंपत्तियों का भी ₹6.36 करोड़ से अति-मूल्यांकन हुआ है।

C. सामान्य

1. संस्थान ने एनपीएस (NPS) फंडों के लिए अलग से खाता नहीं रखा हैं।
2. संस्थान ने वर्ष 2017-18 से 2024-25 की अवधि के लिए अनुसूची 7-चालू परिसंपत्तियाँ "बकाया ऋण" के तहत ₹99.01 लाख का टीडीएस प्राप्य (टीडीएस रिसीवअबल) दर्शाया है। लंबे समय से लंबित प्राप्य राशियों के समाधान की आवश्यकता है।
3. अनुसूची 10- अनुदान/सब्सिडी में वर्ष के दौरान प्राप्त अनुदानों का आंकड़ा प्राप्ति और भुगतान खाते में प्राप्त अनुदानों के आंकड़े से सहमत होना चाहिए। इसमें ₹5.85 लाख का अंतर है। इसका समाधान किए जाने की आवश्यकता है।

4. कोबरा इंडस्ट्रियल सिक्योरिटी फोर्स को उच्च कुशल/अर्ध-कुशल और अकुशल जनशक्ति प्रदान करने के लिए भुगतान हेतु मरम्मत और रखरखाव अनुसूची 19 के तहत ₹2.03 करोड़ की राशि दर्ज की गई है। इसे प्रशासनिक और सामान्य व्यय के तहत दर्ज किया जाना चाहिए।

D. प्रबंधन पत्र

इस पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन में शामिल नहीं की गई कमियों को उपचारात्मक/सुधारात्मक कार्रवाई के लिए अलग से जारी किए गए प्रबंधन पत्र के माध्यम से प्रबंधन के संज्ञान में लाया गया है।

E. आंतरिक नियंत्रणों का मूल्यांकन

1. **आंतरिक लेखापरीक्षा प्रणाली की पर्याप्तता:**
   आंतरिक लेखापरीक्षा का दायरा, अन्य बातों के साथ-साथ, GFR, लेखांकन मानकों, वर्गीकरण और अभिलेखों की अंकगणितीय सटीकता के साथ-साथ विभिन्न कानूनों से संबंधित अनुपालनों को सुनिश्चित करने के लिए सभी वित्तीय लेन-देन की दैनिक जाँच करना है। हालांकि, भा.प्र.सं. बोध गया के पास आंतरिक लेखापरीक्षा विंग नहीं है जो सभी वित्तीय लेन-देन का पूर्व-लेखापरीक्षा करती हो। आंतरिक लेखापरीक्षा मैनुअल का भी निर्माण होना बाकी है।
2. **आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता:**
   निम्नलिखित कारणों से आंतरिक नियंत्रण प्रणाली पर्याप्त नहीं थी ।

- स्वतंत्र आंतरिक लेखापरीक्षा विंग का कार्य न करना।

3. **स्थायी परिसंपत्तियों और इन्वेंट्री के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:**
   स्थायी परिसंपत्तियों और इन्वेंट्री का भौतिक सत्यापन किया गया है।
4. **वैधानिक देनदारियों के भुगतान में नियमितता:**
   दिनांक 31.3.2025 को टीडीएस ₹54.67 लाख + जीएसटी ₹13.62 लाख की वैधानिक देनदारी भुगतान के लिए बकाया है।

F. अनुदान सहायता

भारतीय प्रबंधन संस्थान बोध गया को वर्ष 2024-25 के दौरान हेफ़ा ऋण के पुनर्भुगतान के लिए ₹29.06 करोड़ का अनुदान सहायता प्राप्त हुआ, भारतीय प्रबंधन संस्थान बोध गया ₹29.06 करोड़ की राशि का उपयोग कर सका, जिससे 31 मार्च 2025 को अप्रयुक्त अनुदान का शून्य शेष बचा।

प्रधाननिदेशक/केन्द्रीय (लखनऊ)

प्रबंधन पत्र

सेवा में,

निदेशक,

भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया

मगध विश्वविद्यालय परिसर,

बोध गया 824 234.

विषय: प्रबंधन पत्र-लेखांकन अभिलेखों/आंतरिक नियंत्रण प्रणाली आदि में पाई गई कमीयों के संबंध में

महोदया,

हमने वित्तीय वर्ष 2024-25 के लिए भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया के वार्षिक लेखों का लेखापरीक्षा किया है। लेखापरीक्षा के दौरान, निम्नलिखित कमियाँ पाई गईं जिन्हें प्रारूपण रिपोर्ट में शामिल नहीं किया गया था और प्रबंधन के संज्ञान में लाया जा रहा है ताकि जल्द से जल्द उचित सुधारात्मक उपाय किए जा सकें।

1. स्थायी परिसंपत्तियाँ (अनुसूची 04) 374.83 करोड़

भारतीय प्रबंध संस्थान, बोध गया को ₹26,251 की प्रति इकाई दर पर 95 एयर कंडीशनर की आपूर्ति की गई थी। उन सभी को मूर्त परिसंपत्तियों के रूप में पूंजीकृत किया गया था। जिनमें से केवल 92 एयर कंडीशनर वास्तव में स्थापित किए गए थे।

इसके अलावा, 95 एयर कंडीशनरों की पूरी मात्रा को मूर्त परिसंपत्तियों के रूप में पूंजीकृत किया गया था, और निर्धारित दर 5% पर तदनुसार मूल्यह्रास लगाया गया था। चूंकि तीन एयर कंडीशनर, जिनकी राशि ₹78,753.00 (₹26,251 × 3) थी, स्थापित नहीं किए गए थे, उन्हें "पूंजीगत कार्य प्रगति पर" (कैपिटल वर्क इन प्रोग्रेस) के तहत दर्ज किया जाना चाहिए था, और तीन एयर कंडीशनरों के लिए मूल्यह्रास नहीं लगाया जाना चाहिए था। इसके परिणामस्वरूप मूर्त परिसंपत्ति का अति-मूल्यांकन और पूंजीगत कार्य प्रगति पर का ₹78,753.00 से कम-मूल्यांकन हुआ। मूल्यह्रास का भी ₹3,937.00 से अति-मूल्यांकन हुआ।

2. पूंजीगत खाते पर ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची-8) 49.09 करोड़

भा.प्र.सं. बोध गया और के.लो.नि.वि. के बीच समझौता ज्ञापन (एम ओ यु) के नियमों में यह प्रावधान था कि भा.प्र.सं. बोध गया द्वारा जमा किए गए फंड पर के.लो.नि.वि. द्वारा अर्जित कोई भी ब्याज, भा.प्र.सं. बोध गया द्वारा जमा किए गए फंड में जोड़ा जाएगा। मार्च 2025 के मासिक व्यय रिपोर्ट के.लो.नि.वि. फॉर्म 65 के अनुसार, भा.प्र.सं. बोध गया ने के.लो.नि.वि. के पास ₹3453897000.00 जमा किए और के.लो.नि.वि. ने मुख्य कार्य पर ₹3355701000.00 खर्च किए। जमा किए गए फंड में से, ठेकेदार को के.लो.नि.वि. द्वारा मोबिलाइजेशन अग्रिम के रूप में ₹54000000.00 की राशि का भुगतान किया गया था और के.लो.नि.वि. को अग्रिम राशि पर ₹3261523.00 का ब्याज प्राप्त हुआ। न तो ब्याज राशि भा.प्र.सं. बोध गया द्वारा वापस

माँगी गई और न ही इसे के.लो.नि.वि. द्वारा भा.प्र.सं. बोध गया खातों में आगे की जमा राशि के विरुद्ध समायोजित किया गया।

इसके परिणामस्वरूप ऋण और अग्रिम (अनुसूची-8) का कम-मूल्यांकन और चालू देनदारी का ब्याज अर्जित अनुदान सहायता हेफ़ा के रूप में ₹32.62 लाख से कम-मूल्यांकन हुआ।

2.1. पूंजीगत खाते पर ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची-8) 49.09 करोड़

मानक लेखांकन पद्धतियों के अनुसार, सदस्यता राशि का अप्रयुक्त हिस्सा, जो 01.04.2025 से 31.01.2026 (306 दिन) की अवधि के अनुरूप है, को वार्षिक खातों की अनुसूची-8 के तहत प्रीपेड व्यय के रूप में वर्गीकृत किया जाना चाहिए था।
01.02.2025 से 31.01.2026 की अवधि के लिए डेटाबेस सदस्यता के नवीनीकरण हेतु ₹43.54 लाख की राशि का भुगतान किया गया था।
इसके अलावा, अनुसूची 08 में प्रीपेड व्यय के तहत ₹36.28 लाख की राशि दर्ज की गई थी। पुनर्गणना करने पर, यह पाया गया कि ₹36.50 लाख को सही ढंग से दर्ज किया जाना चाहिए था। विवरण इस प्रकार हैं:

₹ में राशि

क्रम सं.	**उत्पाद का नाम**	**सदस्यता अवधि**	**अप्रयुक्त अवधि (दिन)**	**कुल भुगतान की गई राशि**	**प्रीपेड व्यय के तहत दर्ज राशि**	**प्रीपेड व्यय के तहत दर्ज की जाने वाली राशि**	**अंतर**
1	सेंटर फॉर मॉनिटरिंग इंडियन इकोनॉमी प्रा. लिमिटेड		306 दिन (01-04-25 से 31-01-2026)	21,61,153	18,00,961	18,11,816	10,855
2	EMIS यूनिवर्सिटी (प्रोफेशनल)-एशिया	01-02-2025 से 31-01-2026	306 दिन (01-04-25 से 31-01-2026)	13,32,483	11,10,402	11,17,095	6,693
3	विस्तृत उद्योग	01-02-2025 से 31-01-2026	306 दिन (01-04-25 से 31-01-2026)	4,33,897	3,61,581	3,63,760	2,179
4	इंडिया स्टैटिस्टा प्राइवेट लिमिटेड (गुरुग्राम)	01-02-2025 से 31-01-2026	306 दिन (01-04-25 से 31-01-2026)	4,26,385	3,55,321	3,57,462	2,141
	योग			**43,53,918**	**36,05,133**	**36,50,133**	**21,868**

इसके परिणामस्वरूप तुलन पत्र में अनुसूची-8 का ₹21,868 से कम-मूल्यांकन हुआ। परिणामस्वरूप, आय-व्यय खाते में अनुसूची-15 का समान राशि से अति-मूल्यांकन हुआ।

3. आय एवं व्यय लेखे

3.1 पिछले वर्ष के व्यय (अनुसूची-22):

सफाई सामग्री और सेवाओं के लिए ₹11556 की राशि का भुगतान किया गया था, जिसे मरम्मत एवं रखरखाव (अनुसूची-19) के तहत दर्शाया गया था, जबकि यह राशि पिछले वर्ष यानी 2023-24 से संबंधित थी।

इसके परिणामस्वरूप मरम्मत रखरखाव (अनुसूची-19) का ₹11556 से अति-मूल्यांकन और पिछले वर्ष के व्यय (अनुसूची-22) का समान राशि से कम-मूल्यांकन हुआ।

4.लेखों का समान प्रारूप यह प्रावधान करता है कि प्रतिनियुक्ति पर तैनात कर्मचारियों सहित प्रत्येक शीर्ष के विरुद्ध सकल व्यय का खुलासा किया जाना चाहिए। शिक्षण और गैर-शिक्षण कर्मचारियों के लिए कर्मचारी भुगतान और लाभ (स्थापना व्यय) को अलग से वर्गीकृत नहीं किया गया था।

5.भारतीय प्रबंध संस्थान बोध गया ने CAG की लेखापरीक्षा शुल्क के लिए प्रावधान नहीं किया है।

6.नए छात्रावास के पीछे अतिरिक्त मिट्टी को हटाने और समतल करने के संबंध में भवन के तहत मरम्मत रखरखाव (अनुसूची 19) में ₹2.714 लाख की राशि दर्ज की गई थी। इसे स्थायी परिसंपत्तियों के तहत साइट विकास में दर्ज किया जाना चाहिए।

7.संस्थान को लेखा मानकों 15 (AS 15) के अनुसार "लेखाओं के नोट्स" में सेवानिवृत्ति लाभों का विस्तृत प्रकटीकरण देना आवश्यक है।

भवदीय,

वरिष्ठ लेखापरीक्षा अधिकारी/केन्द्रीय

Board of Governors

Shri L Ramkumar
Acting Chairperson
Independent Director, Angel Investor
& Mentor, Former Managing Director,
Tube Investments of India Ltd

MEMBERS

Dr. Janmejaya Sinha
Chairman Boston
Consulting GroupIndia.

Smt. S. Falguni Nayar
Founder & CEO
Nykaa.com

Shri Sandip Ghose
Ex-Director NISM
Navi Mumbai

Shri Gaurav Gupta
EVP and Head, Financial
Crime Intelligence
Axis Bank

Shri P. K. Banerjee
Joint Secretary (Mgt. & MC
& Scholarship) Ministry of
Education

Shri Damodar Mall
CEO, Grocery Retail
Reliance Retail Limited

Shri Rituraj Kishore Sinha
Group Managing Director, SIS
Group EnterprisesSIS India
(Security & Intelligence Services
Ltd.) Delhi

Sri Ajay Yadav
Secretary, Education
Department Government
of Bihar

Ms. Prabha Narasimhan
Managing Director
Colgate Palmolive
India Ltd.

Dr. Vinita Singh Sahay
Director, Indian Institute of
Management Bodh Gaya

Dr. Aviral Kumar Tiwari
Associate Professor
Indian Institute of
Management Bodh Gaya

Dr Vittal Rangan S
Assistant Professor
Indian Institute of
Management Bodh Gaya

Shri L Ramkumar
Acting Chairperson, Board of Governors
Independent Director, Angel Investor &
Mentor, Former Managing Director, Tube
Investments of India Ltd

CHAIRPERSON

Profile

Shri L Ramkumar has been heading businesses or companies over the last 25 years of his career. In August 2018, he retired from his full-time role as Managing Director of Tube Investments of India Ltd where prior to that, he was the CFO. Currently, he is on the Board of Shanthi Gears Ltd, The Igarashi Motors India Ltd, Wendt India limited, and Ambadi Investments Ltd, where he is an Independent Director. He is a member of the Executive Committee of The Chennai Angels (TCA) network, an angel investment group that has backed more than 80 startups across the country. He is a renowned mentor, shaping the trajectories of not only senior leaders in the industry but also upcoming leaders at TCA-supported startups as well as at the IIT Madras Incubator Cell in Chennai.

Ramkumar's significant contribution has been in the areas of financial turnaround, fundraising, investor relations, market share improvement, export growth, building customer centric culture, setting up of greenfield projects, M&A, development of leadership pipeline, and innovative marketing strategies in sectors including bicycles, supply chain in auto industry, industrial component manufacturing such as gearboxes and gears, chains and belts, polymer products, telecom cables and optical fiber.

Ramkumar was a member of the Board of Governors of IIM Bodh Gaya, prior to taking on the Chairperson's role. He is a former President of The Madras Management Association (2018/19) and was awarded the Business Leader of the Year 2018 by Loyola Alumni Association. He is passionate about music and cricket and currently lives in Chennai.

Dr. Vinita Singh Sahay
Director
Indian Institute of Management Bodh Gaya

From the DIRECTOR'S DESK

As we reflect on the academic year 2024-25, our journey, much like the path to enlightenment that Bodh Gaya symbolises, has been one of continuous growth, learning, and transformation. The evolution of IIM Bodh Gaya is deeply rooted in the philosophy of mindfulness, which has been our guiding beacon. The proud Nandi that sits opposite our entrance is more than a symbol – it is a daily reminder of our commitment to the essential values of attention, awareness, and acceptance. These principles guide our approach to education, research, and community engagement.

In the academic year 2024-25, we remained unwavering in our commitment to enhancing both the quality and quantity of the impact of our esteemed institution. Our state-of-the-art infrastructure shows that this facility, featuring modern academic blocks, MDP facilities, an auditorium, a sports complex, hostels, residential areas, and a library, is not just a physical space—it's the embodiment of our vision for the future of management education.

We were fortunate to appoint 20 distinguished faculty members from prestigious institutions like IITs and IIMs, underscoring our dedication to providing an exceptional educational experience. Furthermore, we bolstered the strength of our non-faculty team, bringing our committed workforce to 62 members. This expansion reflects our belief in the power of teamwork as a vital driver of growth and prosperity.

In alignment with the visionary National Education Policy 2020, we have embarked on a transformative journey to create a truly multidisciplinary academic environment. Our efforts go beyond mere compliance; we are reimagining education to be more flexible, inclusive, and aligned with our national priorities. The introduction of multi-exit options is just one aspect of this broader vision to make education more adaptable

to individual needs and aspirations.

Our flagship MBA programs continue to attract talented individuals from across the country, maintaining a reputation for excellence. The 10th batch of the MBA 2024–26 program comprises 302 students, including one international student, with 73 girls and 229 boys. The cohort reflects strong academic diversity, with 46.84% coming from non-engineering backgrounds. The MBA-DBM 2024–26 batch has 92 students (including one international student), consisting of 18 girls and 74 boys, with 23.1% from non-engineering backgrounds. Similarly, the MBA-HHM 2024–26 batch includes 91 students, with 15 girls and 76 boys, and shows significant academic diversity with 83.5% from non-engineering streams.

The launch of our five-year Integrated Programme in Management (IPM) in 2021-22 was a strategic move to nurture management talent from an earlier stage. The successful induction of 148 students in the 4th batch of IPM in AY 2024-25 validates our vision. This program is not just about imparting knowledge; it's about shaping the business leaders of tomorrow, equipping them with a holistic understanding of management from the ground up.

The diversity of our student body, spanning 293 cities and 26 states across India and extending to SAARC countries like Nepal, is a source of immense pride. The multicultural tapestry enriches the learning experience, fostering a global outlook essential in today's interconnected world.

Our Student Exchange Program for 2024-25 has been a resounding success, providing a unique academic experience for our students. IIM Bodh Gaya has strengthened its global academic footprint through collaborations with 39 reputed international institutions, enabling student and faculty mobility, research, and joint academic initiatives. In 2024–25, 43 students from the MBA and IPM programs participated in the Student Exchange Program, studying at renowned institutions such as Polimi Graduate School of Business, University of Gothenburg, and LUISS University, Rome, among others. The institute also hosted three incoming exchange students from Politecnico Di Milano, Italy, as well as one IPM student who will soon undertake a fully funded research apprenticeship at the University of Notre Dame, USA.

At the faculty level, a delegation led by Director Dr. Vinita Singh Sahay visited Sweden to explore academic and healthcare collaborations, while in December 2024, a team from SKOLKOVO School of Management, Russia, visited IIM Bodh Gaya. Faculty members also taught at global partner institutions, including ESC Clermont, France, and ISM, Germany. Under the "Study in India" initiative, nine students from Nepal joined various programs at the institute. Additionally, the International Relations Committee hosted impactful events such as the Model WTO, fostering global awareness, diplomatic engagement, and analytical thinking among students.

To celebrate World Mindfulness Day and Mindfulness Month, IIM Bodh Gaya hosted a series of engaging and reflective activities centered on emotional awareness and personal growth. The journey began with the film Inside Out 2, sparking conversations on mindfulness and positive thinking. Weekly themed meditation sessions were held every Friday, offering participants a chance to explore their inner world through practices like Breath Awareness, Crafting Perspectives, and Mindful Tales. Throughout the month, the community came together for meaningful activities such as a photography competition, storytelling sessions on childhood nostalgia, tree meditation in nature, and meditative drawing. These initiatives fostered a deeper sense of connection, reflection, and mindfulness among participants.

IIM Bodh Gaya hosted TEDxIIMBG 2025 on February 15 under the theme "What's Next?", bringing together thought leaders to explore emerging trends in AI, sustainability, entrepreneurship, well-being, and leadership. The event served as a platform for ideational exchange and visionary dialogue. The Youth Entrepreneurship Summit 2025, organized by the Envision Cell on February 14–15, witnessed over 1200 participants showcasing innovation and business acumen through events like Pitch Perfect, Business Wars, and Marketing Mayhem. The summit celebrated creativity, teamwork, and entrepreneurial spirit, inspiring the next generation of changemakers.

IIM Bodh Gaya's Executive Education and Consultancy department has experienced remarkable growth, offering impactful Management Development Programmes (MDPs) and consultancy projects for government and public sector organizations. These initiatives aim to build leadership capacity, enhance administrative skills, and promote innovation.

The institute has conducted MDPs for various stakeholders, including PSU officers, Panchayati Raj representatives, academicians, Bihar Public Service Commission (BPSC) officers, and micro-entrepreneurs brought together under schemes like the Chief Minister Udyami Yojana. With strategic partnerships and MoUs, IIM Bodh Gaya has led multiple training programs, notably with the Ministry of Panchayati Raj, Government of India and the Government of Jharkhand, impacting over 4600 entrepreneurs and 5400 officers. The Faculty Development Programmes under the Malaviya Mission and special editions for women leaders have positioned IIM Bodh Gaya as a national leader in academic leadership training. Consultancy projects with the Government of India and Bihar include initiatives in smart cities, healthcare, education, and entrepreneurship. The institute's vision emphasizes a balance of hard and soft skills to foster sustainable governance, effective public service, and educational excellence across the nation.

As we look to the future, we do so with a sense of purpose and optimism. IIM Bodh Gaya is more than an institution; it's a movement towards creating mindful, ethical, and innovative leaders who will shape the future of business and society. Our journey is guided by our commitment to excellence, our embrace of diversity, and our profound belief in the transformative power of education, inspiring and motivating every individual to be part of this journey.

We stand at the threshold of a new era in management education, one that uniquely balances technological advancement with human-centric values, global perspectives with local insights, and academic rigor with practical relevance. This distinctive approach sets us apart and guides our mission to be a catalyst for positive change in the world of business and beyond.

Our heartfelt thanks for your unwavering support and trust in IIM Bodh Gaya. Together, as a community of learners, teachers, and industry innovators, we are not just preparing for the future – we are actively shaping it. The path ahead is exciting and full of possibilities, and I warmly invite you all to join us on this remarkable journey of growth, discovery, and impact.

ABOUT **IIM BODH GAYA**

Indian Institute of Management Bodh Gaya (IIM Bodh Gaya) was set up in 2015 by the Government of India. It is one of the seven third-generation IIMs situated in the Land of Enlightenment Bodh Gaya, making it affectionately called the #EnglighteningIIM. Standing as a modern epitome of profound knowledge and academic excellence, this prestigious institution is not just geographically, but also spiritually and academically, rooted in the land of Nalanda. This region, historically, was the cradle of the ancient Nalanda University, an esteemed bastion of learning that significantly moulded the intellectual contours of civilizations across the globe.

IIM Bodh Gaya strives to transcend the boundaries of education and revive India's ancient educational supremacy as once exemplified by Nalanda University. This endeavor aims not only to re-establish India as a 'Vishwa Guru' but also to enhance its global stature as a center of wisdom and learning. Strategically located in Bihar, a region abundant in human capital, IIM Bodh Gaya is vital to the socio- economic development of Eastern India. Its focused approach to nurturing this potential is expected to contribute significantly to India's pursuit of becoming a 5 trillion-dollar economy. Representing a blend of historic significance and modern educational excellence, IIM Bodh Gaya stands as a symbol of new beginnings in both Indian and global education. The campus itself mirrors this ethos, with its architecture that seamlessly integrates traditional and contemporary styles.

OUR VISION, MISSION, CORE VALUES, AND CULTURE

Mission, Vision, and Core Values

Vision Statement

To be a globally recognized management school for developing socially responsible and mindful business leaders.

Mission Statement

To develop mindful business leaders with social responsibility and global perspective through academic excellence in learning practices and research.

Mission Development and Review

This mission reflects IIM Bodh Gaya's stature as an institution of higher education with a unique capacity to develop students into mindful business leaders, ready for the future. The Board of Governors (BoG) is the apex body of IIM Bodh Gaya, which lays down the strategic plan to attain its objectives, and ultimately works towards fulfilling the mission of the Institute. IIM-Bodh Gaya has continuously worked towards achieving its mission by adopting the right teaching-learning model, encouraging intellectual contributions, and adopting engagement strategies consistent with higher education in management degree programs. The process has been iterative in nature based on inputs from various stakeholders (including industry, and academia) with an intension to continuously improve. IIM Bodh Gaya's first mission and vision statements were presented to the BoG in May 2018. When the institute started working towards AACSB accreditation process, we felt a need to create a distinct identity and decide our thrust areas for the coming years. After extensive brainstorming with various internal and external stakeholders, our mission and vision statements were revised in February 2020. The mission statement was further modified through a one-day workshop involving all faculty members of IIM Bodh Gaya in December 2021. The structure of the mission statement was further modified in December 2022 to enhance the ease of readability and interpretation while retaining the important aspects, that are, Mindfulness, Business Leadership, Social Responsibility/Relevance and Global perspective/economy.

Distinctiveness of the mission

IIM Bodh Gaya derives the distinctiveness of its mission from its emphasis on Mindfulness and Social Impact. The institute inherited these core principles from its unique location and heritage of the land. Situated in Bodh Gaya, where Lord Buddha attained Enlightenment, IIM Bodh Gaya endeavours to develop mindful business leaders who are socially aware of themselves and their impact on the environment. Historically, the eastern part of India where IIM Bodh Gaya is located has been an eminent seat of learning with ancient universities of Nalanda and Vikramshila where learners from all over the world congregated for the pursuit of knowledge. With such a rich legacy and history backing it, IIM Bodh Gaya has taken this onerous responsibility of living up to this rich legacy and tradition and making a significant contribution to creating a pool of mindful leaders who can take on the complexities of a fast-changing world

Core Values of IIM Bodh Gaya

The faculty members of IIM Bodh Gaya developed an initial list of core values based on the qualities that have been emphasized and carried forward over the years. This was discussed with the faculty council and members of the community, and the final list was prepared based on their feedback. The core values are listed below.

- **Mindfulness:** We cultivate focused awareness of the present moment with purpose and non-judgment, fostering clarity, compassion, and thoughtful action.
- **Leadership:** We lead with authenticity, integrity, and transparency to build trust, inspire commitment, and drive success aligned with organizational goals.
- **Social Responsibility:** We practise ethical standards, community engagements, and foster a positive impact on society and environment.

- **Sustainability:** We work towards a sustainable future ensuring the long-term wellbeing, economic viability, social equity, and environmental protection for both the planet and its inhabitants.
- **Life-long Learning:** We promote a culture of continuous learning by embracing curiosity, adapting to change, and encouraging the pursuit of knowledge through flexibility and innovation.

Academic Journey at IIM Bodh Gaya

IIM Bodh Gaya has been set up with the aim "to develop mindful business leaders with social responsibility and global perspective through academic excellence in learning practices and research". From day one, IIM Bodh Gaya has set high standards by focusing on a practice-oriented learning approach and a contemporary industry-focused curriculum,

Master of Business Administration	2015
Ph.D. Program in Management	2020
5-Year Integrated Program in Management	2021
MBA – Hospital & Healthcare Management	2023
MBA – Digital Business Management	2023
EMBA	2025

driven by a strong corporate interface. The Institute aims to bring a global perspective to all its programs through its activities in a fast-changing global environment and launched its various academic programs as follows:

Apart from the above Programmes, IIM Bodh Gaya also has the following Centre

- **Samatvam –** The Mindfulness Centre at IIM Bodh Gaya is an endeavour to develop mindful business leaders, who embody the philosophy of 'samatvam'. We aim to complement the curriculum of business education by integrating it with the awareness of self and the environment. We strive to create a learning environment that elevates the collective consciousness of the community and inspires a sense of commitment towards mindful practices.
- **Centre for Social Impact -** The Centre for Social Impact at IIM Bodh Gaya embodies the institute's commitment to empowering marginalized communities and driving inclusive development. By fostering entrepreneurial ecosystems, the Centre aims to bridge socio-economic disparities and promote equality in alignment with Dr. Babasaheb Ambedkar's vision of an inclusive India.

IIM Bodh Gaya: The Journey till date

- IIM Bodhgaya was founded at the land of enlightenment, Bodh Gaya in 2015 under the Ministry of Education of India, with a vision to create socially responsible mindful leaders.
- Being the sixteenth member of the prestigious IIM family of management schools, it started functioning on a transit campus at DDE Building, Magadh University.
- In 2018, the State Government of Bihar provided 118.82 acres of land in two parcels free of cost for setting up the permanent campus of IIM Bodh Gaya in close vicinity of the Mahabodhi Temple, a UNESCO world heritage site.
- With a DPR for an approved area of 1,15,800 sq. meters in two phases, the Union Cabinet sanctioned Rs. 411.72 crores for construction of phase 1 of the permanent campus. At present, under Phase 1, the institute has constructed an area of 60,378 sq. meters.
- The first batch started with 30 students with its flagship PGP program in 2015-16. Currently, it has more than 1,110 students across five long duration residential programmes which includes representation from 293 cities, 26 states across India and abroad which makes IIM BG among the top five IIMs in terms of student enrolment.

Details of Student-strength course-wise:

Sl.	Programme	Student Strength						
		2015	2020	2023	2024	2025 2nd Year	New Admission	Total
1.	MBA	30	306	573	630	330	300	630
2.	IPM			334	417	294	120	414
3.	MBA(DBM)			97	186	89	95	184
4.	MBA(HHM)			86	175	90	95	185
5.	Ph. D.		5	20	24	23	15	38
	Total	30	311	1110	1432	826	625	1451

Highlights:

- The percentage of girls is more than 25% of total intake across five long duration residential programmes.
- Aligned to the NEP-2020 vision, IIM Bodh Gaya's IPM programme has a liberal focus providing multiple exit options.
- In a short span of 7 years, our faculty members have been able to attain 500+ highly indexed papers published in journals of repute.
- Current Faculty Strength: 70
- Current Non-Faculty Strength: 58
- IIM Bodh Gaya is ranked 33rd on the (NIRF) 2024 and is at an advanced stage of attaining prestigious global AACSB accreditation.
- IIM Bodh Gaya acts as catalyst in promoting internationalization of education facilitating bilateral flow of knowledge and values through exchange programmes, faculty engagements and research tie- ups. Currently, there are with 39 partnership agreements in place with business schools and universities across five continents.
- Provides for the enrolment of students from SAARC Nations under the Study in India Programme.
- Lays emphasis on the adoption of millets in the food served at mess & canteens across campus for promotion of IYoM-2023.

IIM Bodh Gaya collaborated with the following national organizations.

- Dr. Ambedkar International Centre, New Delhi
- Institute of Company Secretaries of India (ICSI), New Delhi
- AIIMS Patna
- IIT Patna
- Dalit Indian Chamber of Commerce and Industry, New Delhi
- IOCL
- NTPC
- NIDM
- NSDC
- IGIMS
- SHS Bihar
- WRD Bihar
- BIPARD Bihar
- Namami Gange
- Five villages have been adopted under Unnat Bharat Abhiyaan & Swachata Abhiyaan in allegiance with Hon'ble Prime Minister's emphasis on hygiene and sanitation.
- Under Yuva Sangam Phase III, Ek Bharat Shrestha Bharat (EBSB) – Exchange of Students Delegation from all over Bihar and Gujrat visited IIM Bodh Gaya and IIIT Surat under aegis of EBSB.
- CSR Rural immersion of IPM students for two months with JEEVIKA-Jwires and similar grassroot level

organization across the country.

- The start-up ecosystem is supported through two Section 8 companies. One company raises funds as a host institution for MSMEs through hackathons. Three students have created start-ups on campus.
- The school has been shortlisted for Atal Innovation Mission (AIM) funding of 10 crores and 1.5 crores of ignition funding through DST.

IIM Bodh Gaya Satellite campus in Bihta, Patna.

The Satellite campus in Bihta, Patna, on five acres of land given by the Govt. of Bihar, will greatly benefit students in placement, help hiring of quality faculty, and support a large number of working professionals in pursuing executive programmes. Additionally, the satellite campus is envisaged to forge closer cooperation, and frequent interaction with the State Government, partner institutions, and industry in a manner that is cost-effective and logistically easy.

ACADEMIC PROGRAMS

Doctoral Program in Management (Ph.D.)

The Doctoral Program in Management (PhD) at the Indian Institute of Management, Bodh Gaya is a full-time residential program. The program aims to foster high-quality researchers, innovative thinkers, and touchstone academics. The program offers the chance to delve into multidisciplinary research in the domain of management education. Its purpose is to imbue learners with the necessary analytical and research skills required for a career in academics, management, and industry. In this spirit, the program is run within an academically poignant environment that aids PhD students in honing their' intellectualities. The program also aims at producing excellence in publishing high-standard research output.

The PhD program was launched in the Academic Year 2020-21, and in the Academic Year 2024-25, we admitted 11 students. We plan to have about 30 scholars in eight different areas with IIM Bodh Gaya by the end of the Academic Year 2025-26. In the last academic year, our students participated and presented their papers in National and International conferences and doctoral consortiums at renewed institutes such as IIMs and IITs, (IIMC, IIM Ranchi, IIM Kashipur, IIM Ahmedabad, PAN IIM Conference (at IIM Sambalpur), PAN IIT, IIM Trichy, XLRI (Doctorial Colloquium), IIM Raipur, IIT Madras and IIT Delhi etc.

IIM Bodh Gaya signed an MoU with IIM Bangalore in 2022 to send the second-year PhD students to pursue their elective courses at IIM Bangalore campus. This year our fourth batch of 3 students went to IIM Bangalore for the second-year course work. To enhance research quality discussions and networking, we introduced the Brown bag seminar and conducted seven such seminars in last year. In the academic year 2024, our PhD students were dedicatedly involved in conducting conferences 7th international conference on data analytics and cyber security (DACS 2024, International Conference on Sustainable Goals 2.0 at IIM Bodh Gaya.

Student Achievements

- Mr. Akhil Nominated for Founders' Award at the Society of Business Ethics Annual Meeting to be held in Copenhagen this July 2025
- Our student, Mr. Rajnish , attended the 2nd Doctoral Research Conference (DRC 2025) hosted by the Indian Institute of Management, Ranchi.
- Our student, Ms Abha Kumari, got a Research Symposium on Finance and Economics (RSFE 2025)
- For final year 2 Research Papers published in ABDC, A category and B category and ready for final thesis seminar
- 7 Brown Bag seminars were conducted to enrich the Research environment.
- The HBS case and simulation workshop was conducted for students
- Students went to summer schools in IIT Roorkee, IIM Ranchi, and IIM Raipur
- Sponsorship for Workshop and Paper presentation received from the Organising Institutes for our scholars based on quality output IIMB and University of Southampton, UK

Master of Business Administration (MBA)

The Two-year Master of Business Administration (MBA) Program is the flagship program of IIM Bodh Gaya. It is designed to equip a student for an industry and services-led career in the global environment. The program offers management education in different functional areas with an overall emphasis on the application of theoretical concepts in practice. We strive to enhance academic excellence by adopting emerging teaching, learning practices, and research trends.

The MBA program's learning competencies/goals are explicitly derived from key components of the mission which are as follows:

- **Mindfulness:** As one may note, we prioritize mindfulness as our thrust area.
- **Business Leaders:** As a premier business school, we take pride in developing business leaders, and hence we define business leadership as our program learning competencies.
- **Social Responsibility:** Ethics & Social Responsibility goals

- **Global Perspective:** Global Business Perspective goals

To achieve the objectives, the course curriculum uses a range of audio-visual teaching methodologies like case studies, real-life problem-solving exercises, role-plays, group discussions, and computer simulation-based contents. The subjects taught as part of our MBA program compulsory and elective courses endow our students with a very strong management education foundation. Compulsory courses are designed and offered, enveloping the key concepts, analytical skills, latest tools & technologies in business areas, and innovation-led strategies targeted across disciplines. "Entrepreneurship" and "Foreign Language" were included as compulsory courses respectively in Terms II & III of the MBA program.

Curriculum Design

An academic year consists of three terms spanning 11 to 13 weeks. The curriculum requirements are assessed in terms of course credit points. The credit structure for courses offered in IIM Bodh Gaya is as follows:

Course Credit	Credit Points	No of Sessions	Contact Hours
Full	3	20	30
Three-Fourth	2.25	15	22.5
Half	1.5	10	15
One-third	1	7 (6+1)	.5

The MBA Program has been divided into three segments –

- Compulsory courses in the first year carrying 61.25 credits
- Compulsory 6-8 weeks of summer internship project (equivalent to 3 credit points) in organizations during summer vacation.

Elective courses in the second year, ranging from 42 to 54 credits (minimum to maximum)
In the AY-2024-25, the elective courses increased from 42 to 53 in the 2nd year of the program.
In addition to the in-house faculty, industry practitioners and international faculty members were also invited to teach elective courses.

Course Details, MBA 2024-26

Courses In MBA TERM III

Course	Credit
Financial Management II	2.25
Human Resource Management	1.5
Marketing Management III	3
Econometric Analysis for Business Management	1.5
Operations Management	3
Business Data Analytics	2.25
Business Communication	1.5
Indian Legal System	1.5
Strategic Management	3
Business Ethics and Corporate Social Responsibility	1.5
Business Research Methodology	3
Foreign Language	Audit

Courses In MBA TERM I

Sr.No	Course	Credit
1	Organizational Behaviour I	3
2	Marketing Management I	3
3	Microeconomics	3
4	Statistics for Management	3
5	Information Technology & Systems	2.25
6	Written Analysis Communication	1
7	Sustainable Development	1.5
8	Management Accounting I	3

Courses In MBA TERM II

Sr.No	Course	Credit
1	Organizational Behaviour II	1.5
2	Mindfulness at Workplace	1.5
3	Management Accounting II	1.5
4	Financial Management I	2.25
5	Marketing Management II	2.25
6	Macroeconomics	3
7	Operations Research	3
8	Workshop on Interviews & Presentations	1
9	Design Thinking	0
10	Entrepreneurship	1.5

Second Year Elective Courses

Course Details, MBA 2st year, 2024-26

Courses In MBA TERM IV

Sr.No	Course	Credit
1	Consumer Behaviour	3
2	Sales & Distribution Management	3
3	Digital Marketing & Social Media Marketing	3
4	Integrated Marketing Communication	2.25
5	Brand Management	1.5
6	Product Management	1.5
7	Security Analysis & Portfolio Management	3
8	Financial Derivatives	3
9	Business Analysis and Valuation	3
10	Financial Statement Analysis	3
11	Management Consulting	3
12	Data Science for Managers Using Python	3
13	Digital Transformation	3
14	AI in Business Solutions	1.5
15	Storytelling with Data	1.5
16	Corporate laws and governance	1.5
17	Personal Branding for Career Development	3
18	Behavioural Economics	3
19	Supply Chain Management	3
20	Advanced workshop in interview skills	1.5
21	Problem Solving for Managers	1.5

Courses In MBA TERM V

Sr.No	Course	Credit
1	Marketing Analytics	3
2	B2B Marketing	3
3	Services Marketing	3
4	Pricing Strategies in Marketing	3
5	International Marketing	1.5
6	Commercial Banking & Credit Lending	3
7	Financial Risk Management	3
8	Fixed Income Securities	3
9	M&A and Strategic Alliances	3
10	Strategic & Organisational Leadership	1.5
11	Advance Business Analytics	3
12	Agile DevOps and IT Project Management	3
13	Business Intelligence and Data Modelling	3
14	Data Driven Decision Making for Managers	3
15	Corporate Frauds	1.5
16	Negotiation and Conflict Management	3
17	Monetary Economics and Macro-Financial Linkages	3
18	Project Management	3
19	Logistics Management	3

Courses In MBA TERM VI

Sr.No	Course	Credit
1	Marketing Strategy	3
2	Retail Marketing	2.25
3	Rural Marketing	1.5
4	Luxury & Fashion Management	1.5
5	Investment Banking	3
6	International Business	3
7	Cloud Computing and IoT	3
8	Electronic Commerce	3
9	Management Lessons from Gita	1.5
10	Digital Economics	1.5
11	Macro-economic Forecasting	1.5
12	Operations Strategy	1.5
13	Storytelling across Media	1.5

FEES STRUCTURE

Post Graduate Program in Management MBA Admission 2024-26, 10th Batch Fee for the MBA 2024-26.

MBA Fee Structure	Year 1			Year 2		
	Term I	**Term II**	**Term III**	**Term IV**	**Term V**	**Term VI**
Tuition Fee	160000	160000	160000	160000	160000	160000
Hostel Rent	41000	41000	41000	41000	41000	41000
Academic Charges ^	80000	80000	80000	80000	80000	80000
Admission Fee	15000	-	-	-	-	-
Annual Registration Fee	6000	-	-	6000	-	-
Student Activity Fee	-	5000	5000	5000	5000	-
Career Development Fee	8000	8000	8000	8000	8000	8000
Alumni Activity Fee	-	-	-	-	-	5000
Convocation Fee	-	-	-	-	-	10000
Term-wise Total	**310000**	**294000**	**294000**	**300000**	**294000**	**304000**
Year-wise Total		**8,98,000**			**8,98,000**	
Course Total			**17,96,000**			
Caution Deposit ^ ^	**25000**					
Mess and Laundry Deposit ^ ^ ^	**26000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**

^ Computer Lab and IT Services, Library, Journal and Database Subscription, Textbooks, Study Materials, Course-compendium, Case Studies, etc.

^ ^ Caution Deposit must be paid along with Term I fee. The amount will be refunded after the completion of the program.

^ ^ ^ Mess and Laundry Deposit of Rs 26000 must be paid along with Term I fee. The deposit amount for the next terms may vary based on the amount charged by the vendors. The balance amount will be adjusted/refunded along with Caution Deposit after the completion of the Program.

Medical Insurance will be provided by the Institute.

Post Graduate Program in Management MBA-DBM Admission 2024-26, 2nd Batch Fee for the MBA-DBM 2024-26.

MBA-DBM Fee Structure	Year 1			Year 2		
	Term I	**Term II**	**Term III**	**Term IV**	**Term V**	**Term VI**
Tuition Fee	160000	160000	160000	160000	160000	160000
Hostel Rent	20000	20000	20000	20000	20000	20000
Academic Charges ^	80000	80000	80000	80000	80000	80000
Admission Fee	15000	-	-	-	-	-
Annual Registration Fee	6000	-	-	6000	-	-
Student Activity Fee	-	5000	5000	5000	5000	-
Career Development Fee	8000	8000	8000	8000	8000	8000
Alumni Activity Fee	-	-	-	-	-	5000
Convocation Fee	-	-	-	-	-	10000
Term-wise Total	**289000**	**273000**	**273000**	**279000**	**273000**	**283000**
Year-wise Total		**8,35,000**			**8,35,000**	
Course Total			**16,70,000**			
Caution Deposit ^ ^	**25000**					
Mess and Laundry Deposit ^ ^ ^	**26000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**

^ Computer Lab and IT Services, Library, Journal and Database Subscription, Textbooks, Study Materials, Course-compendium, Case Studies, etc.
^ ^ Caution Deposit must be paid along with Term I fee. The amount will be refunded after the completion of the program.
^ ^ ^ Mess and Laundry Deposit of Rs 26000 must be paid along with Term I fee. The deposit amount for the next terms may vary based on the amount charged by the vendors. The balance amount will be adjusted/refunded along with Caution Deposit after the completion of the Program.
Medical Insurance will be provided by the Institute.

Post Graduate Program in Management MBA-HHM Admission 2024-26, 2nd Batch

Fee for the MBA-HHM 2024-26.

MBA-HHM Fee Structure	Year 1			Year 2		
	Term I	**Term II**	**Term III**	**Term IV**	**Term V**	**Term VI**
Tuition Fee	160000	160000	160000	160000	160000	160000
Hostel Rent	20000	20000	20000	20000	20000	20000
Academic Charges ^	80000	80000	80000	80000	80000	80000
Admission Fee	15000	-	-	-	-	-
Annual Registration Fee	6000	-	-	6000	-	-
Student Activity Fee	-	5000	5000	5000	5000	-
Career Development Fee	8000	8000	8000	8000	8000	8000
Alumni Activity Fee	-	-	-	-	-	5000
Convocation Fee	-	-	-	-	-	10000
Term-wise Total	289000	273000	273000	279000	273000	283000
Year-wise Total		**8,35,000**			**8,35,000**	
Course Total			**16,70,000**			
Caution Deposit ^ ^	**25000**					
Mess and Laundry Deposit ^ ^ ^	**26000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**	**21000**

^ Computer Lab and IT Services, Library, Journal and Database Subscription, Textbooks, Study Materials, Course-compendium, Case Studies, etc.
^ ^ Caution Deposit must be paid along with Term I fee. The amount will be refunded after the completion of the program.
^ ^ ^ Mess and Laundry Deposit of Rs 26000 must be paid along with Term I fee. The deposit amount for the next terms may vary based on the amount charged by the vendors. The balance amount will be adjusted/refunded along with Caution Deposit after the completion of the Program.
Medical Insurance will be provided by the Institute.

MBA(Hospital & Healthcare Management)

Academic initiative:

The MBA (Hospital & Healthcare Management) program at IIM Bodh Gaya started in the academic year 2023-24. The first batch successfully graduated in 2025. The MBA (HHM) program is designed in such a way that it provides participants with exposure to the entire healthcare industry including hospitals, pharmaceuticals, medical devices, digital health, health insurance, and public health. The program is curated under the mentorship of senior leaders from the healthcare industry. MBA(HHM) at IIM Bodh Gaya has been made highly industry-relevant through the engagement of senior industry personnel to design, deliver and evaluate several courses. Several activities were undertaken in the year 2024-25 to enrich students' experience and expand industry outreach.

Convergence – Healthcare Leadership Summit

We envisage making our MBA(HHM) program highly industry-relevant and contemporary. As a part of the industry outreach activity, we have successfully organized Convergence – The Healthcare Leadership Summit on 5th-6th October 2024, on our campus. This was a landmark event aimed at fostering dialogue between industry leaders and future healthcare managers. The theme of the conclave was 'Future of Integrated Care Services in India". This flagship conclave brought together senior leaders from the healthcare sector to share insights on the evolving healthcare ecosystem, leadership, and innovation. The event witnessed three panel discussions on the following themes:

- **Panel-1:** IT innovations and medical technology for supporting integrated care
- **Panel-2:** Transforming hospitals and insurance models for integrated care
- **Panel-3:** Role of pharmaceutical and life sciences in integrated care

The conclave witnessed the presence of several esteemed speakers from across the healthcare industry:

- **Dr. Rana Mehta,** Sr. Partner and Leader, Healthcare, PwC
- **Chhitiz Kumar,** Founder, TDR Enterprises and Ex-VP, Philips Health Systems
- **Gaurav Mundra,** VP, Product Management, IKS Health
- **Vikram Pawar,** Country Head – Taiwan, Meril
- **Dr. Nitin Barekere,** VP, Global HR, Omega Healthcare
- **Ranjan Pandey,** CHRO, Fortis Hospitals
- **Dr. Gaurav Tripathi,** Sr. VP, Health Management, Aditya Birla Health
- **Prem Anand K,** Lead Talent Acquisition, Narayana Health
- **Sumeet Sharda,** Senior VP A&H, HDFC Ergo Insurance Company
- **Saji Daniel Mathew,** VP, Institutional Business, Aggape Diagnostics
- **Salil Pandey,** VP, Cluster Head, Sun Pharma
- **Bhavesh Upadhyay,** Managing Director, Luminar Lifecare & Ex EVP-HR @ Intas

Convergence 2024: The Healthcare Leadership Summit

Glimpses of the core takeaways from Convergence 2024

Healthcare Nexus: Leadership Lecture Series

'Healthcare Nexus: Leadership Lecture Series was conceptualized and executed by the MBA (HHM) Outreach Committee of IIM Bodh Gaya as a unique initiative to spotlight distinguished leaders across the healthcare industry. The series showcased profound healthcare leaders such as Mr. Vaibhav Tewari, Co-Founder and CEO of Portea; Col. Hemraj Singh Parmar, Co-Founder of Ayushpay; Mr. Kanav Hasija, Co-Founder and Chief CSO of Innovacer; and Dr. Santosh Kumar, CEO of Tata Steel Medica Hospital.

This initiative played a significant role in building credibility for the MBA (HHM) program, offering students direct inspiration from industry leaders, and boosting online engagement through visually engaging, thought-driven content. The posts were widely shared, often reshared by the featured guests themselves, thereby extending the visibility and impact of the MBA(HHM) program's outreach efforts.

The Healthcare Nexus: Leadership Lecture Series

Leadership Lecture Series

Name	Designation	Company	Date	Topic
Mr. Sanjeev Kumar	General Manager- Sales & Marketing	IPCA Laboratories Ltd.	18th January 2025	Industry Leadership and Sales
Mr. Hemant Kumar	President& Principal Consultant	Engagefirst	23rd December 2024	Healthcare delivery system of Alberta, Canada and evloving landscape of Indian Healthcare
Mr. Sukrut Choudhary	Head of Marketing	Siemens Healthineers	14th December 2024	Exploring the diagnostics industry: Trends, challenges, opportunities, and the tole of MNCs in India and South Asia
Ms. Neha Lal	Healthcare Management Leader	Adani Healthcare	27th November 2024	Healthcare treds and its impact
Dr. Santosh Kumar	Chief Executive Officer	Tata Steel Medica Hospital	24th November 2024	Turnaround Strategies for healthcare organizations.
Mr.Kumar Abhishek	Assistant General Manager	Healthians	4th November 2024	Technological Innovations in the diagnostic industry.
Mr.CMA Gowtham Venkat	Chief Executive Officer	WTC Amtz	23rd October 2024	Strategic Collaboration betwwen medical device companies and healthcare providers for improved patient outcomes.
Mr.Vaibhav Tewari	Co-Founder	Portea	22nd October 2024	How to build a consumer healthcare brand in India.
Mr.Bhavesh Upadhyay	Executive Vice President HR	Intas Pharmaceuticals	7th October 2024	
Mr.Vikram Pawar	Country head	Meril	5th October 2024	
Mr.Kanav Hasija	Co- Founder	Innovacer	3rd October 2024	Transforming healthcare through data: Leadership lessons in innovation, analytics and scaling health tech.
Mr.Amit Sharma	Vice president	CK Birla Hospitals	27th September 2024	Overcoming healthcare challenges through turnaround marketing strategies in a hospital setting.
Col. Hemraj Singh Parmar	Co- Founder	Ayushpay	10th September	Marketing strategies for new- age healthcare service providers.

Samalochan: A stakeholder consultation on public health in Bihar

Samalochan was successfully conducted at IIM Bodh Gaya in collaboration with the Women's Collective Forum. This stakeholder consultation carried forward the legacy of its predecessor by once again bringing together healthcare leaders, academicians, and policymakers to deliberate on critical issues in public health.

The theme of the discussion revolved around strengthening the healthcare delivery framework in Bihar with a special emphasis on affordable and inclusive access to healthcare. Panelists discussed systemic gaps in public health infrastructure, disparities in rural healthcare, and the urgent need for policy-level interventions. The discourse also shed light on the importance of community participation, digital health integration, and capacity-building initiatives in the healthcare sector. Key stakeholders emphasized cross-sector collaboration to bridge healthcare inequities and endorsed a patient-first approach, aiming for impactful and long-lasting reform.

Samalochan: A Stakeholder Consultation on Promotion of Equitable Access to Affordable Healthcare in Bihar

MoU with PCI-India

IIM Bodh Gaya signed an MoU with PCI-India to strengthen the public health focus in the MBA(HHM) program. The MoU was signed at the PCI-India head office in the presence of the directors of both the organizations. Under this MoU, the students of IIM Bodh Gaya enrolled in the MBA-HHM program underwent a 2-week long community immersion project with an aim to provide immersive learning experience in public health.

Signing of MoU between IIM Bodh Gaya and PCI-India

MoU with PSI-India:

IIM Bodh Gaya signed an MoU with PSI-India to further strengthen the public health vertical under the MBA(HHM). The MoU was signed on 26th November 2024 in the IIM Bodh Gaya campus in the presence of the Director, IIM Bodh Gaya and Executive Director of PSI.

Signing of MoU between IIM Bodh Gaya and PSI-India

MBA (Digital Business Management)

In response to the rapidly evolving business landscape, the Indian Institute of Management Bodh Gaya offers a 2-year full-time MBA program in Digital Business Management. This program is designed to equip future leaders with the knowledge and skills needed to thrive in the digital economy.

From its inception, the program has been guided by a robust Industry Advisory Board comprising senior leaders from global technology and consulting giants such as Microsoft, TCS, IBM, and KPMG. Their active involvement in designing the curriculum ensures that the program stays relevant and aligned with industry demands. The first batch of the MBA in Digital Business Management graduated this year, receiving notable acceptance from the industry, reflecting the program's strong alignment with current market needs and employer expectations.

Key Highlights of the Program:
Specializations in Second Year

- Digital Marketing and Business Development
- Data Analytics and Decision Sciences
- Fintech
- Strategy and Consulting

Extended Industry Association: At the end of the first year, students undertake an intensive industry internship to gain real-world experience.

International Immersion (Optional): An international immersion module to provide exposure to international business practices and digital innovation.

With a curriculum designed by experts and a pedagogy rooted in practical learning, IIM Bodh Gaya's MBA in Digital Business Management is poised to become a leading choice for aspirants seeking careers in digital transformation and innovation-driven roles.

Integrated Program in Management (IPM)

The Integrated Programme in Management (IPM) at the Indian Institute of Management Bodh Gaya is a prestigious five-year course aimed at nurturing young minds into future leaders with a strong foundation in management. Launched with the vision of creating socially responsible mindful business leaders, the IPM program blends academic rigor with holistic development.

This uniquely structured program integrates undergraduate and postgraduate studies, offering a Bachelor of Business Administration (BBA) after the first three years and a Master of Business Administration (MBA) upon successful completion of the full five years. Students may also choose to exit after three years with a BBA degree.

Designed to develop well-rounded, ethically grounded, and analytically strong individuals, the IPM curriculum includes core management subjects, quantitative techniques, and liberal arts during the foundation years. The final two years align with IIM Bodh Gaya's flagship MBA program, providing students with advanced exposure to management practices.

Beyond academics, the IPM program thrives on IIM Bodh Gaya's dynamic and student-driven campus culture. Students play an active role in organizing major institutional events, which helps sharpen their leadership, organizational, and interpersonal skills.

The IPM Batch of 2024–2029 (Batch 4) represents a diverse and talented cohort, comprising 148 students, including 116 males and 32 females, divided across two sections for balanced learning. The batch also reflects academic diversity, with students from across disciplines such as science, commerce and arts. This diversity fosters peer learning and contributes to a rich academic environment.

With a strong emphasis on global perspectives, problem-solving, and ethical decision-making, IIM Bodh Gaya's IPM program is committed to preparing its students for impactful careers in corporate, government, and entrepreneurial domains.

Curriculum Design - IPM:

Semester I			Semester II		
Sl. No.	**Courses**	**Credit**	**Sl. No.**	**Courses**	**Credit**
1	Introduction to Accounting	2	1	Introduction to Cost & Management Accounting	2
2	Emotional Intelligence and Mindfulness	3	2	Critical Thinking & Writing Skills - I	2
3	Effective Language and Communication Skills - I	2	3	Spread Sheet Modelling	2
4	Principles of Management	3	4	Business & Company Law	2
5	Managerial Economics I	2	5	Indian Heritage & Culture	2
6	Business Mathematics	3	6	Managerial Economics II	2
7	Business History	2	7	World Business History	2
8	Principles of Marketing Management I	2	8	Business Statistics I	3
9	Information Technology Management	2	9	The Science of Wellbeing	2
10	Performing Arts - I (Choreography/Dance)	1	10	Introduction to Psychology	3
11	Yoga & Physical Training	3	11	Presentation Skills Workshop	1
			12	Performing Arts II (Music)	1
			13	Yoga & physical Training	3

Semester III			Semester IV		
Sl. No.	**Courses**	**Credit**	**Sl. No.**	**Courses**	**Credit**
1	Organizational Behaviour	3	1	Database Management System	3
2	Environmental Science I	2	2	Operations Research	3
3	Fundamentals of Corporate Finance	2	3	Introduction to Human Resources Management	3
4	Effective language And Communication Skill- II	2	4	Critical Thinking and Writing Skills – II	2
5	Sociology	2	5	Business Research Method	3
6	Business Statistics II	2	6	Public Policy	2
7	Introduction to Indian Economy	2	7	Creativity and Innovation	1
8	India & World Geography	2	8	Business Ethics and Values	2
9	Principles of Marketing Management II	2	9	Game Theory	1
10	Introduction to Strategic Management	2	10	Performing Arts-III (Advanced Choreography/ Dance)	1
11	Foreign Language- I	2	11	Foreign Language-II	2
12	Dramatic Arts (Theater)	2	12	Environmental Science II	2
			13	RISE (Rural Immersion for Social Engagement)	4

Semester V			Semester VI		
Sl. No.	**Courses**	**Credit**	**Sl. No.**	**Courses**	**Credit**
1	Talent & Leadership Development	3	1	Social Entrepreneurship	2
2	Operations Management	3	2	Media & Society	2
3	Introduction to Money Banking & Financial Markets	2	3	New Venture Planning and Entrepreneurship Development	2
4	Fundamentals of Business Intelligence & Data Science	3	4	Management Insights from Bhagwat Geeta	2
5	International Trade	1	5	Economic Growth and Development	2
6	Open Economy Macroeconomics	2	6	Intellectual Property Rights	2
7	Industrial Relations and Labour Laws	3	7	Case Analysis Workshop	1
8	Sustainability Marketing	2	8	Electives	12
9	Foreign Language III	2			
10	Advanced Communication Skills	2			
11	Governance and Polity	2			
12	Visual Analytics	2			
Total Credits - 158					

The fee structure for the IPM 2024-29 is as below (in Rs):

Fee for the IPM 2024-27.

	Year 1		Year 2		Year 3		Year 4	Year 5
	BBA 2024-27						MBA 2027-29	
	Sem 1	**Sem 2**	**Sem 3**	**Sem 4**	**Sem 5**	**Sem 6**		
Tuition Fee	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000		
Hostel Rent	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	As per	As per
Academic Charges ^	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	the	the
Admission	10,000						actual	actual
Annual Registration Fee	5,000		5,000		5,000		fee of MBA	fee of MBA
Student Activity Fee		10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	2027-29	2027-29
Semester Fee	2,40,000	2,35,000	2,40,000	2,35,000	2,40,000	2,35,000		
Annual Fee	**4,75,000**		**4,75,000**		**4,75,000**			
Caution Deposit ^ ^	25,000							
Mess and Laundry Deposit ^ ^ ^	35,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000		

^ *Computer Lab and IT Services, Library, Journal and Database Subscription, Textbooks, Study Materials, Course-compendium, Case Studies, etc.*

^ ^ *Caution Deposit must be paid along with Term I fee. The amount will be refunded after the completion of the program.*

^ ^ ^ *Mess and Laundry Deposit of Rs 35000 must be paid along with Term I fee. The deposit amount for the next terms may vary based on the amount charged by the vendors. The balance amount will be adjusted/refunded along with Caution Deposit after the completion of the Program.*

Students will pay the fee of 4th year and 5th year as per the applicable fee of the respective MBA batch to be entered along with 4th year of IPM. For example, Students of IPM batch 2024-29 will pay the applicable fee for the MBA batch 2027-29.

For the student opting out after 3 years with a UG degree (BBA) only, Alumni Membership Fee and Convocation Fee will be adjusted from the Caution Deposit.

Medical Insurance will be provided by the Institute.

Admissions and Outreach Initiatives

At IIM Bodh Gaya, the IPM Admission and Outreach Committees have taken several strategic and student-focused initiatives to ensure transparency, engagement, and awareness among prospective candidates. These efforts have not only guided aspirants through the admission process but also familiarized them with the vibrant academic and campus life at the institute.

1. FAQ Series for JIPMAT Aspirants

The IPM Admission Committee launched a dedicated FAQ Series aimed at addressing common queries raised by aspirants of the Joint Integrated Programme in Management Admission Test (JIPMAT). Through a series of interactive and informative posts on social media, the committee provided clarity on a wide range of topics—spanning curriculum structure, hostel life, academic rigor, and cultural environment at IIM Bodh Gaya. The initiative served as a reliable and engaging information source, helping candidates gain a better understanding of the IPM program and life on campus.

2. JIPMAT Updates via Social Media

To ensure timely and accurate dissemination of information, the Admission Committee utilized Instagram updates to communicate critical details regarding the JIPMAT examination conducted by NTA. These posts included insights into cut-off scores, waiting list announcements, and even guidance for the international admissions process. The use of social media ensured wide outreach and real-time accessibility, particularly benefiting first-time aspirants navigating the process

3. IPM Outreach: Nurturing Futures

The IPM Outreach Committee spearheaded a successful initiative to raise awareness about the IPM program among high school students across India. Through a series of offline career seminars targeting students in grades 10 to 12, the committee aimed to inform and inspire young minds to consider management as a viable and exciting career path. Special sessions were tailored for commerce and science stream students of classes 11 and 12, as well as a focused seminar for 10th-grade students.

These seminars received enthusiastic responses from school principals, teachers, and students alike. Several attendees were already familiar with the IPM program, with some actively preparing for JIPMAT. The initiative fostered lasting connections, with many students continuing to engage with the committee through social media platforms, reflecting the enduring impact of this outreach effort.

IPM Applicants:

Admissions to the IPM at IIM Bodh Gaya are conducted through JIPMAT, jointly administered by NTA. The process tests aptitude, logical reasoning, and quantitative skills. Students who clear the selection from across categories. Batch-4 IPM students were winners of various Olympiads at the National and International level, Winners in Quiz, Painting, and Elocution Competitions. These students were skilled in Photography, Sports: Badminton, Tennis, Chess, Volleyball, Cricket, Football, Basketball, Pistol Shooting, Arts and Music: Guitar, Piano, Tabla, Drums, Singers, and Dancing and Martial arts: Taekwondo, Karate.

Rural immersion

IPM at IIM Bodh Gaya includes a mandatory Rural Immersion module to foster experiential learning and social responsibility. The immersion is conceived as an eight-week field project (called Rural Immersion for Social Engagement – RISE) undertaken after the second year (Fourth semester) of IPM. Its academic purpose is to give students firsthand insight into rural India's economy, challenges and community dynamics, aligning with national schemes such as Unnat Bharat Abhiyan. This module is designed to help create "socially responsible, mindful leaders," by grounding management theory in real-world rural contexts.

Objectives: The immersion aims to bridge classroom learning with grassroots realities. Key purposes include (a) exposing students to rural livelihoods and development issues, (b) contributing to local social projects, and (c) developing empathy and leadership through hands-on work.

Pedagogic Rationale: By living and working in villages, IPM students get social, economic and cultural exposure firsthand. This experiential pedagogy complements the theoretical curriculum, broadening students' perspectives.

RISE empowers students to engage meaningfully with communities and helps them emerge as empathetic, action-driven leaders, thereby fulfilling the programme's goal of producing socially conscious managers.

Programme Structure and Duration

The Rural Immersion is compulsory for all IPM students after Year 2. As per institute policy, each student must complete the Rural Immersion for eight weeks. In practice, the eight-week immersion is scheduled after the fourth semester (after the 2nd year), immediately following academic classes. Students prepare in advance through orientation, and during the immersion they are typically supervised by a faculty mentor or NGO coordinator. Upon completion, students submit a detailed project report (often with a mentor's assessment) for faculty evaluation.

Collaborating Organizations in Rural Immersion Programme (RISE)

Organization Name	Number of Students	Objective of Collaboration
JEEViKA (Bihar Rural Livelihoods Mission)	28	Strengthening SHGs and promoting women-led micro-entrepreneurship
Glad Bharat Foundation	29	Menstrual health awareness (Happy Period) and child learning programme (SPARSH)
Niranjana river Recharge mission	50	Spreading awareness for rejuvenation of river Niranjana
Karuna Shechen	13	Conducting baseline socio-economic surveys in adopted villages and enabling community dialogue

International Academic Engagement

Research Apprenticeship Program at the University of Notre Dame (USA)

The International Relations Committee of IIM Bodh Gaya continued to strengthen global academic ties by facilitating opportunities for students to participate in prestigious international programs. One such initiative was the Research Apprenticeship Program offered by the University of Notre Dame (USA)—a globally renowned institution for academic excellence and research.

This fully funded, 8-week immersive program offers selected students the opportunity to engage in cutting-edge research under the mentorship of distinguished faculty members at the University of Notre Dame. The program is designed to equip students with hands-on research experience across interdisciplinary domains, fostering global academic collaboration and intellectual development.

For the academic year 2024–25, the following three research projects were open to IPM students through this exchange program:

- Semiconductor Nanostructures for Light Energy Conversion
  Faculty Mentor: Prof. Prashant V. Kamat
- Investigating Molecular Mechanisms to Better Understand and Treat Rare Neurological and Infectious Diseases
  Faculty Mentor: Prof. Kasturi Halder
- Data and Society
  Faculty Mentor: Prof. Nitesh Chawla (The Lucy Family Institute for Data & Society)
  The following students from the IPM Programme have been shortlisted for participation in this prestigious program:
- Aaddya H. Benare (Batch of 2022–27)
- Vamika Gupta (Batch of 2022–27)
- Rishi (Batch of 2023–28)

This marks a significant achievement and reflects IIM Bodh Gaya's commitment to providing global exposure, research-driven learning, and cross-cultural academic opportunities to its students.

IPM International Student Exchange Programme

The IPM International Student Exchange Programme at IIM Bodh Gaya aims to foster global engagement and cultivate an international outlook among undergraduate students. Through this initiative, IPM participants gain invaluable exposure to diverse academic ecosystems, pedagogical practices, and cultural environments—contributing significantly

to their holistic development.

The exchange programme is a strategic component of IIM Bodh Gaya's internationalisation efforts and a testament to its vision of developing globally minded, socially responsible leaders. Students are encouraged to immerse themselves in both academic and cultural exchanges during their stay abroad or while welcoming international peers on campus.

Partner Institutions for AY 2024–25

During the academic year 2024-25, IIM Bodh Gaya had student exchanges with below partner institutions.

- Politecnico di Milano, Italy
- University of Illinois Springfield, United States
- School of Business, Economics & Law, University of Gothenburg, Sweden

Incoming Participants

During AY 2024–25, IIM Bodh Gaya welcomed one incoming exchange participant under the IPM programme:

Term	No. of Participants	Name of Partner Institution
V	1	Politecnico di Milano, Italy

Mr. Giovanni Bacigalupo Braga, a student from Politecnico di Milano, Italy, joined us for the 5th semester of the BBA program under SEP 2024-25. His presence enriched classroom discussions and contributed to the global vibrancy of the campus. Efforts were made to ensure his seamless academic and cultural integration.

Outgoing Participants:

In Semester V of AY 2024–25, four IPM students from IIM Bodh Gaya were selected for the outbound exchange programme and spent a semester abroad at prestigious partner institutions.

Term	No. of Participants	Name of Partner Institution
V	1	University of Illinois Springfield, United States
V	2	School of Business, Economics & Law, University of Gothenburg, Sweden

These students gained first-hand experience of international academics and culture, further strengthening the cross-border learning ecosystem envisioned by IIM Bodh Gaya.

Academic Awards

During the year IPM students participated in various national level events across leading academic Institutions and won accolades. Some of them are summarized below.

Student Achievements (IPM Programme)

Student (s)	Event/Competition	Achievement	Organized By
Mourjya Goswami, Raghav Banthia, Panwi Kumar, Aryaman Sahai	Asterlayse – Data Analytics Case Study	Runner-Up	NIT Trichy
Sanchita, Raghav Banthia, Sri Pravallika Kakani	Web 3.0 Case Chain Competition	Winners	IIM Ahmedabad
Kudratpreet Kaur, Anshika Shivhare	Case Competition	First Runner-Up (₹10,000 cash prize)	IIM Visakhapatnam
Himanshi Kapoor, Agrima Sharda, Kanishka Goyal, Samyak Datta	The Kotler Challenge – Marketing Competition	Winners (1 out of 605 teams)	IIM Visakhapatnam
Kanishka Goyal, Agrima Sharda, Samyak Datta, Himanshi Kapoor	War of Wits – HR Case Competition	Top 8 out of 695 teams	XLRI Jamshedpur
Utkarsh Bharti	Campus Ambassador Selection	Selected for IIM Ahmedabad's 'Chaos' event	IIM Ahmedabad
Saksham Agarwal (Team Vidhayak)	Vidhan – The Policy Triathlon	First Position (Quiz Round)	IIM Ranchi
Dhairya Maggo	Vidhan – Policy Triathlon	National Finalist (1 out of 15 from 160 teams)	IIM Ranchi & NUSRL Ranchi
Dhairya Maggo	Rajneeti – Political Case Study	National Finalist (1 out of 20 from 200 teams)	IIT Kanpur
Saireddy Tejas	CFA Level 1 (Nov 2024)	Cleared with 90th percentile; >70% in 9/10 areas	CFA Institute
Raghav Chaudhary	Viksit Bharat Youth Parliament	Selected to speak in Bihar Assembly (Top 10 in district)	Ministry of Youth Affairs & Parliament of India

Admissions

Admission for the PhD (Academic Year 2024)

The admission process for a PhD consisted of a written test (CAT or GATE/UGC-JRF/GMAT/GRE) and a PI process. Eleven students were given admission to the program.

- Area-wise distribution: Three students were admitted in each of the following two areas, namely Finance and Accounting, and Operations Management and Quantitative Techniques. While one student was admitted in each of the following areas, namely Strategy, Information Technology & System Analytics, Marketing, Economics and OB&HR.
- Gender diversity: Female - 6 and Male - 5.
- Category: EWS: 01, General 10

Admissions into the MBA, MBA-DBM, and MBA-HHM (Batch 2024-26)

Admission for Indian students:

Candidates fulfilling the prerequisite minimum eligibility criteria of having a bachelor's degree recognized by the Association of Indian Universities are shortlisted for the preliminary round based on their minimum section-wise and overall percentile in the Common Admission Test (CAT). After that, the candidate's final composite score is derived considering several components such as CAT score, Personal Interview, Class X, Class XII & UG marks, Work Experience score, and Academic Diversity points.

Category	No. of Shortlisted	Final Merit List	Final Admission
General	11029	6101	123
EWS	2379	1610	30
NC-OBC	6322	3766	81
SC	3306	1813	45
ST	1552	626	22
PwD*	394	210	0
Total	**24982**	**14126**	**301**

* Across all categories.

MBA-DBM			
Category	**No. of Shortlisted**	**Final Merit List**	**Final Admission**
General	9776	5280	35
EWS	2424	1552	9
NC-OBC	6273	3575	26
SC	3187	1671	15
ST	1286	517	6
PwD*	341	180	0
Total	**23287**	**12775**	**91**

MBA-HHM			
Category	**No. of Shortlisted**	**Final Merit List**	**Final Admission**
General	10605	4770	40
EWS	2455	1430	9
NC-OBC	6284	3267	25
SC	3079	1509	16
ST	1079	432	1
PwD*	290	156	0
Total	**23792**	**11564**	**91**

Academic Diversity of the MBA, MBA-DBM, and MBA-HHM

The Admission Process for the 2024-26 batch was remarkable for the institute, including gender diversity, academic diversity, and international students.

The MBA 2024-26 batch admitted comprised 302 students (1 international student), out of which 73 are girls and 229 are boys. The academic diversity is rich with 46.84% non-engineers: 53.16% from the engineering stream.

The MBA-DBM 2024-26 batch admitted comprised 92 students (1 international student), out of which 18 are girls and 74 are boys. The academic diversity is rich with 23.1% non-engineers: 76.9% from the engineering stream.

The MBA-HHM 2024-26 batch admitted comprised 91 students, out of which 15 are girls and 76 are boys. The academic diversity is rich with 83.5% non-engineers: 16.5% from the engineering stream.

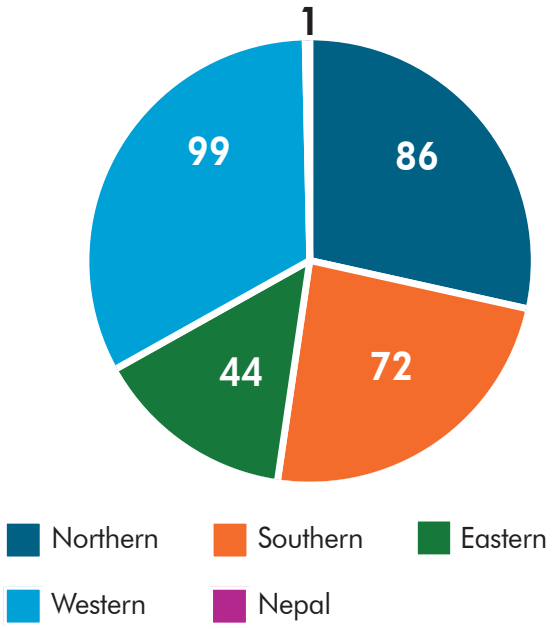
Batch Profile of MBA 2024-26S. No UG Degree Count

S. No	UG Degree	Count
1	BE/BTECH	154
2	BS/BSC	41
3	BCOM	39
4	BBA	27
5	BA	18
6	BMS (Management Studies)	5
7	BHM	3
8	BPHARM	4
9	MS/MSC	2
10	BAJM, BA-LLB, BARCH, BBM, BCA, BCAF, BHMCT, BS/BSC-MS/MSC, and MTECH	8

Gender	No. of Students
Male	229
Female	73

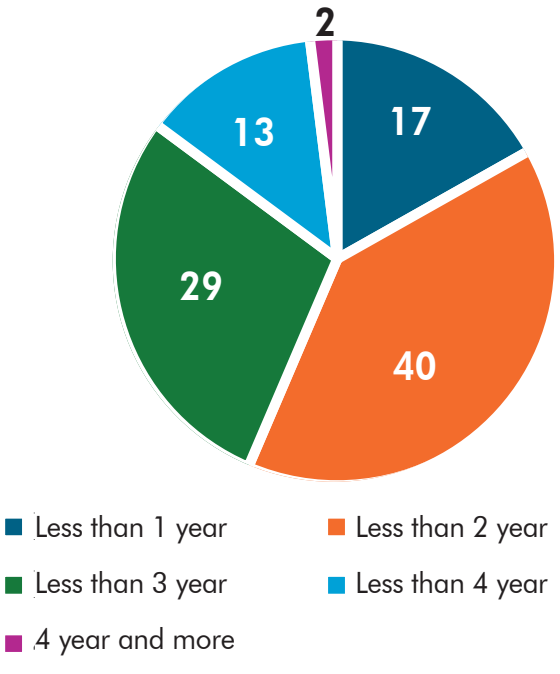
Demographic distribution

Zonal Distribution



Work Experience Distribution of 101 students

Work Experience



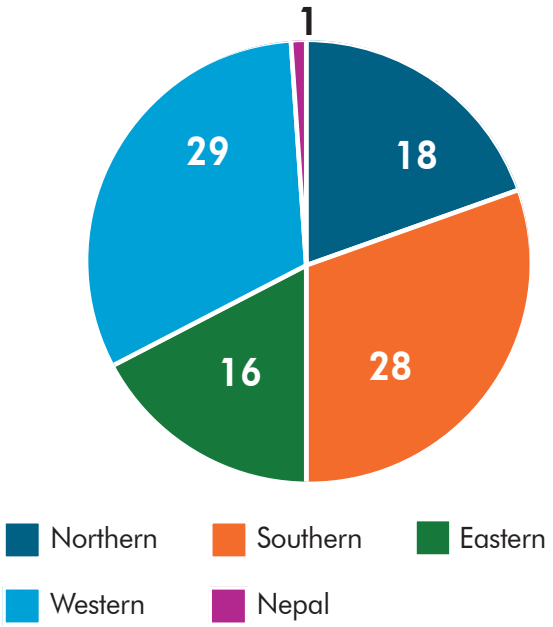
Batch Profile of MBA-DBM 2024-26

UG Degree	Number
BE/BTECH	70
BCOM	7
BS/BSC	6
BBA	4
BA	3
BBA LLB	1

Gender	No of Students
Male	74
Female	18

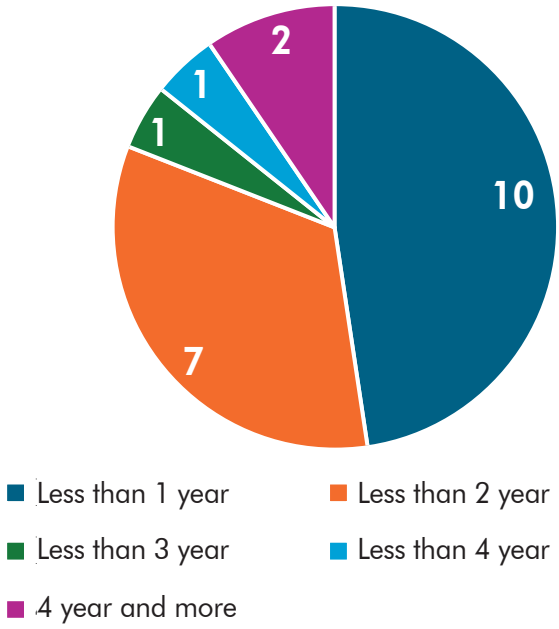
Demographic Distribution

Zonal Distribution



Work Experience Distribution of 21 students

Work Experience



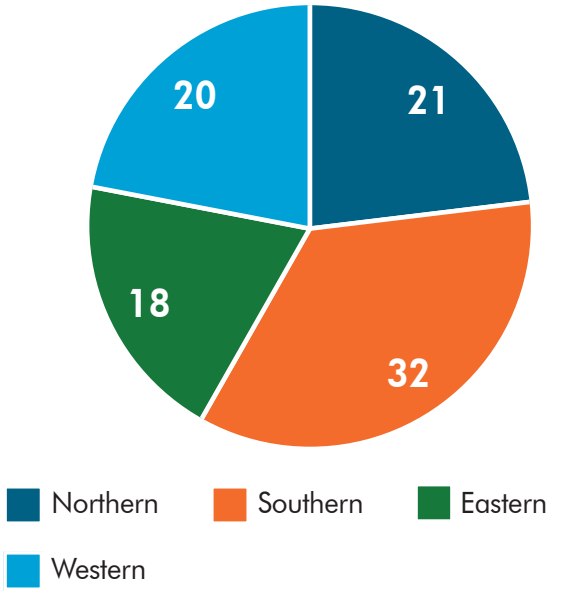
Batch Profile of MBA-HHM 2024-26

S. No.	UG Degree	Number
1	BS/BSC	27
2	BCOM	18
3	BBA	12
4	BE/BTECH	13
5	BPHARMA	9
6	BA	6
7	BCA	2
8	BBA-LLB, BCAF BDS, and BVS (HAM)	4

Gender	No of Students
Male	76
Female	15

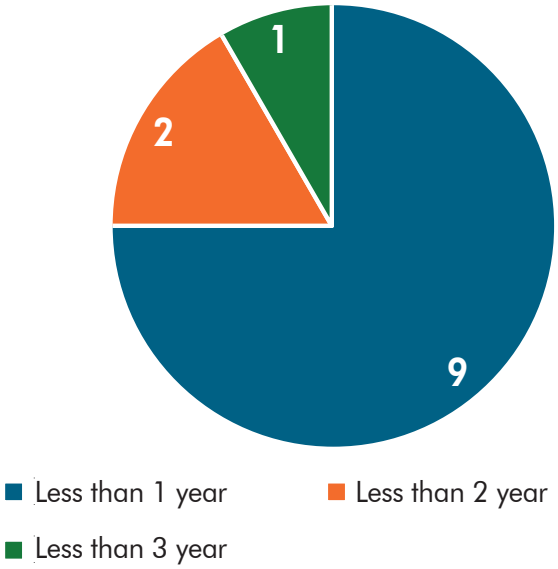
Demographic Distribution

Zonal Distribution



Work Experience Distribution of 21 students

Work Experience



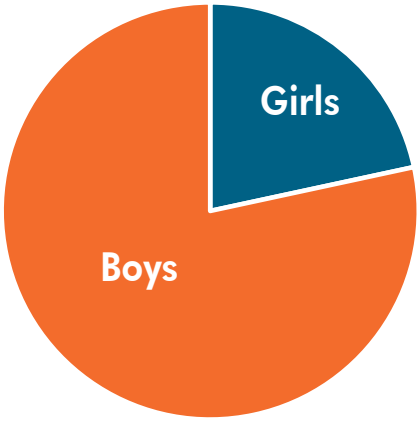
Admission for International students:

Two students from Nepal joined the MBA and MBA (DBM) program through Study in India initiative.

Admission for IPM (Batch 2024-29)

The Admission Process for the 2024-29 batch was remarkable for the institute. A total of 12179 students appeared in the JIPMAT examination across India.

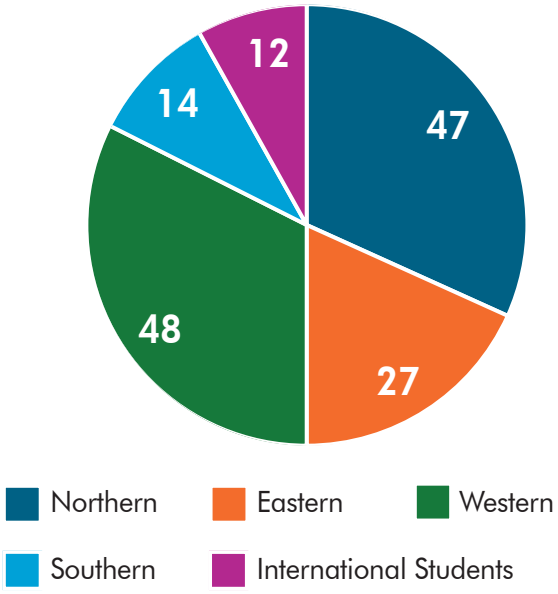
Gender Diversity



Out of a total of 148 + it consists of 32 girls and 116 boys

Demographic distribution

Zonal Distribution



Admission for International students:

12 international students (USA, AUSTRALIA, CANADA, & NEPAL) accepted the offer and took admission.

SCHOLARSHIP

Indian Institute of Management Bodh Gaya provides Need-Based Financial Assistance (NBFA) Scholarship offered by the institute to all eligible students admitted to the MBA, MBA HHM, MBA DBM, and Integrated Program in Management (IPM) Programs.

The objective of the NBFA is to ensure that no participant is deprived of education at the Institute for financial reasons. In total, 127 students applied for the NBFA 2023-24 scholarship. The committee found 116 eligible students for the NBFA Scholarship for the year 2023-24. In the year 2023-24, the NBFA committee provides scholarships as per the following details:

S. No.	Student's Batch details	Number of students to whom the NBFA scholarship was paid	Amount of scholarship paid (INR)	Total amount of scholarship paid (INR)
1	MBA 2022-24	40	Rs. 7702317	Rs. 1,99,99,997
2	MBA 2023-25	33	Rs. 5522324	
3	MBA DBM 2023-25	10	Rs. 1740666	
4	MBA HHM 2023-25	13	Rs. 2476158	
5	IPM 2021-26	5	Rs. 683456	
6	IPM 2022-27	6	Rs. 750386	
7	IPM 2023-28	9	Rs. 1124690	

Orientation Program

Master of Business Administration (MBA) and Doctor of Philosophy (Ph.D.)

IIM Bodh Gaya hosted the much-anticipated Orientation Program from 6th to 9th July 2024, extending a warm welcome to the new MBA cohort. This 4-day event marked the official induction of 339 MBA, 90 MBA-DBM, 91 MBA-HHM students, and 11 Ph.D. scholars. True to our commitment to academic and social diversity, 54% of the MBA cohort comes from backgrounds besides engineering, enabling the presence of a wide range of perspectives in the classroom.

The initial two days of the program featured distinguished speakers ranging from industry leaders, policymakers, academicians, and wellness experts who brought deep insights into the ever-evolving business landscape to the table.

Day 1 was graced by engaging sessions led by:

- **Mr. Sanjay Kumar Agarwal** (IAS) (Secretary, Agriculture & Transport Department, Govt. of Bihar)
- **Mr. Gautam Kumra -** Senior Partner and Chair, McKinsey & Company (Asia)
- **Mr. Kamal Nath -** CEO, Sify Technologies
- **Mr. Sunil Thakur -** Partner, Quadria Capital
- **Dr. Vivek Jha -** Head of Strategy & Operations, GDD India at Novartis
- **Mr. Sidhartha Satpathy -** Vice President HR, CAMS
- **Mr. Abhishek Ranjan -** Global Head ESG, Brillio
- **Prof. Vidyanand Jha -** Organizational Behaviour Professor, IIM Calcutta

Day 2 brought global perspectives and showcased the importance of well-being with sessions by:

- **Prof. Pankaj Kumar -** Associate Professor, Virginia Tech
- **Dr. Neeta Nagar -** MD, Accenture
- **Mr. Navneet Nilendra -** International Art of Living Faculty and wellness coach

The programmes on both days were inaugurated by Dr. Vinita Singh Sahay, Director, IIM Bodh Gaya, whose inspiring words encouraged students to imbibe intellectual curiosity, ethical leadership, and embrace diversity, three core principles IIM Bodh Gaya abides by.

The two days were followed by another two days of outbound activities, which fostered the principles of teamwork, collaboration, and extensive peer bonding, cementing the cohesive learning environment we strive to keep. Cultural performances added further energy to the events.

The Orientation Program 2024 served as a launchpad for students to familiarize themselves with the institute's ethos. Also inspiring them to grow as ethically driven and socially engaged leaders, it laid a strong foundation for the cohort to think beyond the classroom and commit to value-driven leadership.

Shri Sunil Thakur
Partner, Quadria Capital

Orientation 2024: Welcoming the IPM Batch of 2024–29

The IPM 2024–29 cohort was welcomed with a comprehensive two-day Orientation Program during August 24-25, 2024. The program commenced with an inaugural address by Founder Director, Dr. Vinita Singh Sahay, who inspired students to embrace curiosity, resilience, and social responsibility throughout their five-year journey.

Designed as a flagship annual event, the orientation served as the first formal interaction between the new batch and the IIM Bodh Gaya community. The Chief Guest for Day 1 was Mr. Pratyaya Amrit, IAS, Additional Chief Secretary, Government of Bihar. Chief Guest for Day 2 was Mr. D. Shivakumar, Advent Equity Partner. Students carried key life lessons on leadership and mindful ambition, emphasizing the importance of perseverance and empathy from both the Guests.

The Orientation programme also had speakers from leading organizations HPCL, Boston Consulting Group, Google, and OLA. The programmes provided the students with industry insights, career guidance, and networking opportunities, and a chance to learn from experts and gain valuable knowledge about various fields and professions.

Other notable highlights of the programme are:

- Interaction with faculty members on respective Areas
- Sessions on anti-ragging, hostel orientation, IT and library facilities
- Talks on gender sensitivity, POSH and mental health support
- A vibrant alumni interaction session with former IPM participants

Founder Director, Dr. Vinita Singh Sahay, had an exclusive session with the parents of the incoming batch, sharing the vision and mission of the Institute. She also spent quality time with the new students separately, setting up their academic goals and expectations. This personalized interaction helped students transition smoothly into the new academic environment, while also allowing Dr. Vinita Singh Sahay to understand their individual aspirations and provide guidance. This initiative is aimed at fostering a supportive ecosystem, that ensures students feel valued and motivated to achieve their full potential.

The session was anchored by Prof. Vittal Rangan S (Chairperson, IPM), Prof. C. V. Sunil Kumar (Chairperson, Admissions), and Prof. Prabhat Ranjan (Co-Chairperson, Admissions). During the orientation, students received valuable insights into life at IIM Bodh Gaya, its academic environment, and committee structures. Representatives from various student bodies addressed queries and shared their experiences, offering the new batch a holistic view of what to expect in the coming years.

Registration and Induction

International Admissions – IPM Batch 2024–29

The academic year 2024–25 marked a significant milestone for the Integrated Programme in Management (IPM) at IIM Bodh Gaya with the inclusion of international students in the IPM Batch of 2024–29. This development reflects the growing global appeal and academic excellence of the programme.

As part of IIM Bodh Gaya's vision to create a diverse and inclusive learning environment, the Institute opened its doors to international applicants through a dedicated admission process. Eligible foreign nationals were evaluated based on academic performance, English proficiency. International students joined IIM Bodh Gaya from USA, Australia, Canada and Nepal.

PLACEMENT

MBA 2023-25 Final Placements Highlights

The Career Development Cell of the Indian Institute of Management Bodh Gaya is pleased to announce that for the largest ever batch intake of 462 students across its 3 full-time residential programs, MBA, MBA-DBM (Digital Business Management), and MBA-HHM (Hospital and Healthcare Management), 418 students are successfully placed against the 424 eligible participants comprising of 36 percent experienced and 64 percent freshers.

In line with the graduating batch of MBA-09 that has 265 candidates placed against 269 participants, the inaugural batch of MBA - Digital Business Management (MBA-DBM) and MBA - Hospital and Healthcare Management (MBA-HHM) have achieved outstanding placement results with 87 MBA-DBM students placed against 87 participants and 66 MBA-HHM students placed against 68 participants setting a strong foundation for future success. Notably, the Average MEP for MBA and MBA-DBM programs individually stands at INR 13.06 and 13.00 LPA and for MBA-HHM program its 10.43 LPA.

The top 25% and 50 % of the MBA-DBM students have secured an Average Maximum Earning Potential of INR 19.94 LPA and 16.77 LPA vis-à-vis INR 18.56 LPA and INR 16.36 LPA in the general MBA program. Similarly, in the MBA – HHM program, the MEP for the top 25% and top 50% students stands at an impressive INR 16.20 LPA and INR 13.65 LPA respectively. These numbers re-emphasize and strengthen our industry partners' conviction and confidence in the newly launched specialised post graduate programs and addresses the rising global manpower demands in the field of Digital Business and the fast-growing healthcare sector.

The graduating students have secured roles across a broad spectrum of industries, including Banking, Financial Services, and Insurance (BFSI), Consulting, IT & Analytics, E-commerce, FMCG, Manufacturing, Healthcare, and Public Sector Enterprises. The diversity in placements highlights the institute's capability to groom professionals who can seamlessly integrate into and excel in multifaceted business environments.

The current placement season witnessed participation by more than 200 + recruiters (90+ Legacy and 105+ New recruiters), marking the highest recruitment participation in the Institute's history. In continuation with the growing economy, the BFSI sector emerged as the leading employer, extending over 150 offers to our students. Prestigious institutions such as Axis Bank, Bandhan Bank, BNP Paribas, BNY, Bonanza Portfolio Ltd., Computer Age Management Services (CAMS), Digit Insurance, E-Ring, Inc., HSBC India, IREDA, ICICI Bank, ICICI Prudential, IDBI Bank, Insurance Dekho, ICRA, Kotak Mahindra Bank, Kotak AMC, Kotak Life, Lloyds Ventures, National Stock Exchange of India Ltd. (NSE), PhonePe, and Voya India demonstrated their confidence in our students' capabilities.

Consulting, IT Services, and Analytics firms also played a significant role in this year's final placements, collectively making around 100 offers. Notable recruiters included Accenture Plc, Acuiti Labs, ApMoSys Technology, Cognizant, Decimal Point Analytics, Deloitte, Dogma Group, EY, Euromonitor, HCL Tech, Infosys, Intellect Design Arena, NTT Data, RxLogix, SAP Labs, Solytics Partners, Synclature, UST Global and Value Creed.

Rising demands in the energy, manufacturing, e-commerce, FMCG, and FMCD sectors saw over 100 offers being rolled out by prominent organizations & conglomerate such as BenQ, , Bharat Forge, CenturyPly, CK Birla Group, COMFED, Dudhi Industries, EaseMyTrip, Haldiram's, Healthy Master's, Jindal Power, Mercedes-Benz, Oppo, SLMG Beverages, Skipper Ltd., Tata Power, Volvo Eicher and Welspun World reinforcing their belief in the quality of our graduates.

Similarly, the Healthcare cluster witnessed significant participation across sectors like Hospital Administration, Medical device Engineering, Pharmaceuticals & Life sciences, Health Insurance & social organizations. Prominent names like Aditya Birla Hospital, Adani Health, Accenture Consulting, Aurobindo Society, Alliance Insurance Brokers, Aswini Hospital, Digit Insurance, Doshion Polysciences, Fortis Hospital, Jeevika, Lords Mark Insurance, Medanta Hospital, Mediversal Healthcare, Omega Healthcare, Orthoheal Pvt. Ltd., Ozone Pharmaceuticals, Portea Medical, RGAVP (Rajeevika), Red Health, Technoculture Research and Virtusa Corporation.

FINAL PLACEMENTS HIGHLIGHTS MBA 2023-25

BATCH SIZE

462

349 | 113

MBA' 09 285 — 209 | 76

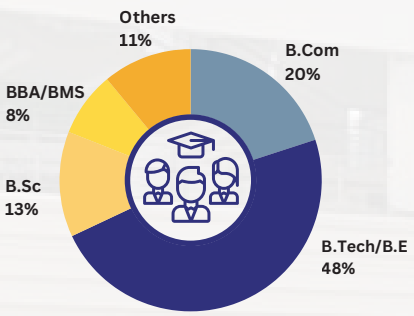
MBA DBM'01 95 — 69 | 26

MBA HHM'01 82 — 71 | 11

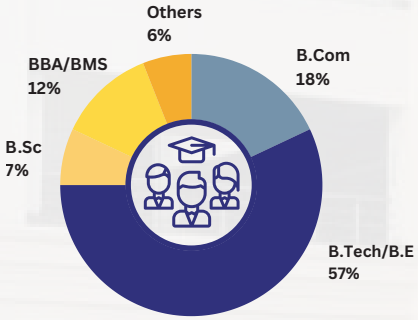
WORK EXPERIENCE

	Freshers	Work Ex	Average (Months)
MBA'09	176	109	27.09
MBA DBM'01	50	45	25.3
MBA HHM'01	72	10	23.88

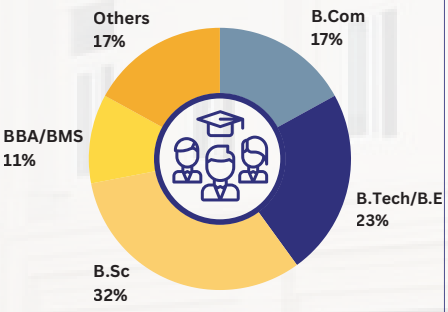
EDUCATIONAL BACKGROUND



MBA'09



MBA DBM'01



MBA HHM'01

MEDIAN AND AVERAGE MEP (IN LAKHS) - PLACED/ELIGIBLE PROFILES

Percentile	MBA'09 (265/269)		MBA DBM'01 (87/87)		MBA HHM'01 (66/68)	
	Median	Average	Median	Average	Median	Average
Top 25	18.00	18.56	21.10	19.94	15.60	16.20
Top 50	16.26	16.36	16.45	16.77	12.20	13.65
Top 75	13.71	14.09	13.46	14.53	11.22	11.93
Overall	12.12	13.10	12.00	13.00	10.00	10.43
Highest MEP	INR 22.00 LPA		INR 21.42 LPA		INR 20.00 LPA	

RECRUITERS' DASHBOARD

181 MBA'09

155 MBA DBM'01

83 MBA HHM'01

MBA 2024-26 SIP Placements Highlights

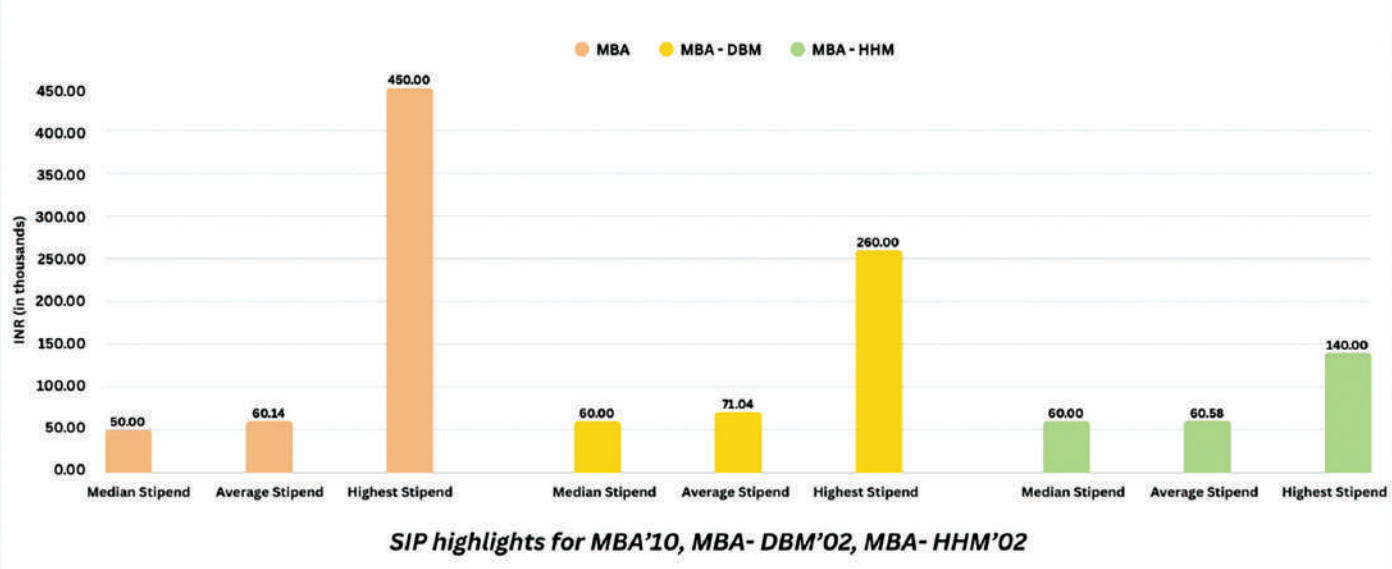
Building on the momentum of final placements, IIM Bodh Gaya has also successfully concluded its Summer Internship Placement Season for the tenth batch of our MBA programme and the second batch of both the MBA-DBM and MBA-HHM programmes. Achieving 100% SIP Placements underscores the institute's commitment to equipping its students with hands-on industry exposure and preparing them for real-world business challenges.

A diverse range of recruiters from BFSI, IT & Analytics, Consulting, FMCG, E-commerce, Healthcare, and Manufacturing participated in this season. Students were offered roles spanning Marketing, Business Analytics, Operations, Strategy, Financial Services, and Human Resource Management, thereby strengthening their professional competencies.

For the MBA batch, comprising over 326 students, this season witnessed participation from more than 100 companies, including first-time recruiters such as DE Shaw, Microsoft, Welspun and Emami Group, alongside legacy recruiters like Accenture, BenQ India, Dudhi Industries, ICICI Bank, L&T, Legrand, SAP Labs. The highest stipend for this cohort stood at INR 4.5 Lakhs, with an average and median stipend of INR 60,147 and INR 50,000 respectively, reinforcing the industry's confidence in the calibre of our students.

The MBA-DBM batch comprising of 89 students received significant traction from recruiters in IT Services & Analytics, FinTech, Manufacturing and BFSI, with the highest stipend reaching INR 2.6 Lakhs, while the average and median stipend stood at INR 71,040 and INR 60,000 respectively. Major recruiters included HSBC India, ICICI Bank, BenQ, Dudhi Industries, L&T, Legrand, Welspun, Tech Mahindra, IDBI Bank etc.

The MBA-HHM batch comprising of 91 students, also witnessed significant placements in the Summer Internship Programme, with top healthcare organisations such as Adani Health, Agappe Diagnostics, Apollo Home Healthcare, Bharat Biotech, Emami Agrotech, Indus Hospitals, KIMS Health, Medanta Hospital, Mediversal Healthcare, Narayana Health, Ozone Pharmaceuticals, and TechnoMedix offering diverse opportunities. The highest stipend for the batch stood at INR 1.4 Lakhs, with an average and median stipend of INR 60,584 and INR 60,000 respectively.



SIP highlights for MBA'10, MBA- DBM'02, MBA- HHM'02

Prominent Recruiters

and many more...

ANNUAL CONVOCATION

On April 5, 2025, IIM Bodh Gaya proudly held its 7th Annual Convocation for the 9th graduating batch of the 2023-25 Masters of Business Administration Program. Being a landmark occasion commemorating the achievements of the graduating class of 2023-25, the event celebrated the culmination of a transformative academic journey. The occasion was graced by the presence of our Chief Guest, Shri Arun Kumar Singh, Chairman & CEO of ONGC, who addressed the graduating cohort with deep insight and inspiration. Also present was Dr. Janmejaya Sinha, Chairman of BCG India and Member of the IIM Bodh Gaya Board of Governors.

The convocation commenced with Vedic chants, setting a serene and spiritual ambience. The chants, consisting of over 20,000 mantras, possess the power of invoking enhanced focus, mental strength, and an elevated state of consciousness. The event began with the Saraswati Vandana, performed by our IPM students, invoking the blessings of the goddess of wisdom. The lighting of the inaugural lamp symbolized the start of the convocation ceremony.

Shri Arun Kumar Singh, along with Dr. Janmejaya Sinha, was presented with tokens symbolizing the cultural essence of the land. Our MBA Chairperson, Prof. Ashish Sharma, presented mementoes to Dr. Vinita Singh Sahay, Director of IIM Bodh Gaya.

As the ceremony progressed, students took the formal convocation oath, committing to raise the standards of their MBA degree. Once the medals for meritorious students were conferred, the degree distribution ceremony began.

The 7th Annual Convocation stood as a tribute to academic excellence, principled leadership, and the transformative journey at IIM Bodh Gaya - marking not an end, but a new beginning for its graduates as they ease into their professional journey

Additions:

Faculty (01 Apr 2024- 31 Mar 2025)		
1	Dr. Anup Anurag Soren	Assistant Professor
2	Dr. Deepak Puthal	Associate Professor
3	Dr. Nishant Garg	Assistant Professor
4	Dr. Tamal Samanta	Assistant Professor
5	Dr. Gupteswar Patel	Assistant Professor
6	Dr. Payal Dey	Assistant Professor
7	Dr. Somya Gupta	Assistant Professor
8	Mr. Manoj Kumar Jaiswal	Associate Professor of Practice
9	Dr. Priti	Assistant Professor
10	Dr. Madhura Dasgupta	Assistant Professor
11	Dr. Nikhil Dhakate	Assistant Professor
12	Dr. Jitendra Yadav	Assistant Professor
13	Dr. Teena Bharti	Assistant Professor
14	Dr. Shashank Kumar	Assistant Professor
15	Dr. Pinaz Tiwari	Assistant Professor
16	Dr. Madhumita Das	Assistant Professor
17	Dr. Bishal Dey Sarkar	Assistant Professor
18	Dr. Senthil Kumar A	Assistant Professor
19	Dr. Boudhayan Ganguly	Assistant Professor
20	Mr. Sajan Pookkodan	Associate Professor of Practice

Non-Faculty (01 Apr 24- 31 Mar 2025)		
1	Dr. Mahendra Kumar Sahu	Librarian
2	Mr. Sachin Kumar Singh	Graduate Trainee
3	Mr. Rajeev Ranjan	Electrician
4	Mr. Gautam Kumar	Graduate Trainee
5	Mr. Guddu Kumar	Graduate Trainee
6	Mr. Ramashray Maurya	BMS Operator
7	Mr. Shalendra Kumar	Electrician
8	Mr. Santnu Kumar	Graduate Trainee
9	Mr. Sachish Kumar Sahu	Junior Assistant (AC & Refrigerator)
10	Ms. Sonali Rani	Library Trainee
11	Mr. Abhay Kumar Singh	Graduate Trainee
12	Mr. Himangshu Biswas	Library Trainee
13	Ms. Devika T S	Management Trainee
14	Mr. Pankaj Kumar Thakur	Web Designer
15	Mr. Kumar Gaurav	IT & Computer Assistant
16	Ms. Pragya Mishra	Yoga Trainee
17	Mr. Gaurav Kumar	Management Trainee
18	Mr. Rajiv Ranjan	UDC
19	Mr. Rahul Ranjan	Management Trainee
20	Mr. Anand Gaurav	Management Trainee
21	Mr. Mayank Kumar	Management Trainee
22	Mr. Suresh Chandra Thakur	CAO

Resignation/Separation

Faculty (01 Apr 2024- 31 Mar 2025)		
1	Dr. Thasni T	Assistant Professor
2	Dr. Navin Kumar	Assistant Professor
3	Dr. Atma Prakash Ojha	Assistant Professor
4	Dr. Teena Bharti	Assistant Professor
5	Dr. Shashank Kumar	Assistant Professor
6	Dr. Srividya Raghavan	Associate Professor
7	Dr. Ramesh Roshan Das Guru	Assistant Professor
8	Dr. Raveesh K	Assistant Professor
9	Dr. Priti	Assistant Professor
10	Dr. Nishant Garg	Assistant Professor
11	Dr. Aditi Sharma	Assistant Professor
12	Dr. Madhura Dasgupta	Assistant Professor

Non-Faculty (01 Apr 24- 31 Mar 2025)		
1	Mr. Vidhu Shekhar Nandan	Management Trainee
2	Mr. Sarwesh Kumar Jha	Estate Cum Project Officer
3	Mr. Monu Sharma	Electrician
4	Mr. Kumar Amit	Management Trainee
5	Mr. Rajeev Ranjan	Electrician
6	Mr. Madhav Kumar	Hostel Supervisor (Male)
7	Mr. Himangshu Biswas	Library Trainee
8	Ms. Neelam Kumari	LDC
9	Ms. Sneha	Management Trainee
10	Ms. Malasa Gujjar M	Management Trainee cum Counsellor
11	Mr. Avinash Kumar	Teaching Assistant
12	Mr. Deepak Kumar Dinkar	System Manager

List of Faculty & Non-Faculty Staff as on March 31, 2025

Dr. Vinita Singh Sahay

Director

Faculty

1	Dr. Sabyasachi Mohapatra	Associate Professor
2	Dr. Archana Patro	Associate Professor
3	Dr. Amit Kumar Srivastava	Associate Professor
4	Dr. Aviral Kumar Tiwari	Associate Professor
5	Dr. Deepak Puthal	Associate Professor
6	Mr. Manoj Kumar Jaiswal	Associate Professor of Practice
7	Mr. Sajan Pookkodan	Associate Professor of Practice
8	Dr. Medha Srivastava	Assistant Professor
9	Dr. Samant Saurabh	Assistant Professor
10	Dr. Prabhat Ranjan	Assistant Professor
11	Dr. Chandan Parsad	Assistant Professor
12	Dr. Amresh Kumar	Assistant Professor
13	Dr. Swapnarag Swain	Assistant Professor
14	Dr. Urjani Chakravarty	Assistant Professor
15	Dr. Ashish Sharma	Assistant Professor
16	Dr. Vittal Rangan S	Assistant Professor
17	Dr. C.V. Sunil Kumar	Assistant Professor
18	Dr. Supriya Kumar Ghatak	Assistant Professor
19	Dr. Sanjay Kaushal	Assistant Professor
20	Dr. Suresh K.G.	Assistant Professor
21	Dr. Chiranjit Das	Assistant Professor
22	Dr. Madan Lal Yadav	Assistant Professor
23	Dr. Johnson Abhishek Minz	Assistant Professor
24	Dr. Molla Ramizur Rahman	Assistant Professor
25	Dr. Bharati Singh	Assistant Professor
26	Dr. Gargi Roy	Assistant Professor
27	Dr. Nidhi Mishra	Assistant Professo
28	Dr. Remya Lathabhavan	Assistant Professor
29	Dr. Anirban Sengupta	Assistant Professor
30	Dr. Satish Chandra Ojha	Assistant Professor
31	Dr. Teena Bharti	Assistant Professor
32	Dr. Ajith Tom James	Assistant Professor
33	Dr. Senthil Kumar A	Assistant Professor
34	Dr. Boudhyan Ganguly	Assistant Professor
35	Dr Madhumita Das	Assistant Professor
36	Dr. Payal Dey	Assistant Professor
37	Dr. Rohit Agrawal	Assistant Professor
38	Dr. Nikhil Dhakate	Assistant Professor
39	Dr. Jitendra Yadav	Assistant Professor
40	Dr. Durba Banerjee	Assistant Professor
41	Dr. Manali Chatterjee	Assistant Professor
42	Dr. Soumya Prakash Patra	Assistant Professor
43	Dr. Shashank Kumar	Assistant Professor
44	Dr Bishal Dey Sarkar	Assistant Professor
45	Dr. Tamal Samanta	Assistant Professor

46	Dr. Nanda Choudhury	Assistant Professor
47	Dr. Sreelekha Mishra	Assistant Professor
48	Dr. Charu Naithani	Assistant Professor
49	Dr. Raghunathan Krishankumar	Assistant Professor
50	Dr. Muhammed Ashiq V	Assistant Professor
51	Dr. Prabhu	Assistant Professor
52	Dr. Vishal Ashok Wankhede	Assistant Professor
53	Dr. Gaurav Abhishek Tigga	Assistant Professor
54	Dr. Sunanda Katewa	Assistant Professor
55	Dr. Suman Choudhary	Assistant Professor
56	Dr. Abhishek Yadav	Assistant Professor
57	Dr. SK Abu Khalek	Assistant Professor
58	Dr. Tarun Kumar Vashisth	Assistant Professor
59	Dr. Gupteswar Patel	Assistant Professor
60	Dr. Somya Gupta	Assistant Professor
61	Dr. Anup Anurag Soren	Assistant Professor
60	Dr Pinaz Tiwari	Assistant Professor

Non-Faculty Staff

1	Mr. Suresh Chandra Thakur	Chief Administrative Officer
2	Dr. Mahendra Kumar Sahu	Librarian
3	Mr. Satya Prakash Sinha	Financial Advisor & Chief Accounts Officer
4	Mr. Aakash Priyadarshi	Administrative Officer (Academics)
5	Mr. Shankarshan Prasad Tiwari	Administrative Officer (Purchase)
6	Mr. Satrudhan Prasad	Administrative Officer (MDP)
7	Mr. Chetan Maheshwari	Finance & Accounts Officer
8	Mr. Ashish Kumar	Asst. Engineer (Civil)
9	Mr. Abhijeet Singh	Assistant Administrative Officer (Administration)
10	Ms. Priyanka Deepak	Assistant Administrative Officer (MBA)
11	Mr. Anand Gupta	Assistant Librarian
12	Mr. Ibrahim Mallik	Assistant Engineer (Electrical)
13	Mr. Shashi Shankar Arya	Assistant System Manager
14	Mr. Abhinandan Kumar	Asst. Engineer (Civil)
15	Mr. Raju Kumar	Security Officer
16	Mr. Abhijeet Beltharia	Assistant Administrative Officer (Placement)
17	Mr. Vishnu Chetan K Nair	Assistant Administrative Officer (Placement)
18	Mr. Ganesh Tanaji Ghogare	Assistant Administrative Officer (MDP)
19	Mr. Pankaj Kumar Thakur	Web Designer
20	Mr. Abhishek Kumar	Store & Purchase Officer
21	Mr. Ranjan Kumar Behera	Office Assistant
22	Ms. Priyadashani Singh	Personal Assistant
23	Mr. Ravindra Kumar	Personal Assistant
24	Mr. Pankaj Kumar Ranjan	Accountant
25	Mr. Kritwasha Rai	IT & Computer Assistant
26	Mr. Pintoo Kumar	Office Assistant
27	Ms. Mamta Patel	Accountant
28	Mr. Sourav Patra	Sr. Library & Information Assistant
29	Mr. Pramod Kumar	Assistant Fire Officer
30	Mr. Santosh Kumar	Secretary to Director

31	Mr. Roshan Toppo	Office Assistant
32	Ms. Shweta Sahapurkar	Hostel Supervisor (Female)
33	Mr. Kokkula Raju	Library Assistant
34	Mr. Mahesh Kumar	Upper Divisional Cleark
35	Mr. Vedavyas Srigiriraju	Upper Divisional Cleark
36	Mr. Sachish Kumar Sahu	Junior Assistant (AC & Refrigerator)
37	Mr. Gouriswami Basantia	Electrician
38	Mr. Deepak Kumar Singh	Hostel Assistant
39	Mr. Madhu Kumar Yadav	Electrical Substation Operator
40	Mr. Shivji Yadav	Electrical Substation Operator
41	Mr. Pankaj Kumar Mishra	Hostel Assistant
42	Mr. Vikash Kumar	Plumber
43	Mr. Jaydeep Rao	Hostel Assistant
44	Mr. Raju Kumar	Hostel Assistant
45	Mr. Ramashray Maurya	BMS Operator
46	Mr. Shalendra Kumar	Electrician
47	Mr. Kumar Gaurav	IT & Computer Assistant
48	Mr Rajiv Ranjan	Upper Divisional Cleark
49	Mr. Shamil M R	Management Trainee
50	Mr. Nayan Kishore	Management Trainee
51	Mr. Gaurav Kumar	Management Trainee
52	Mr Rahul Ranjan	Management Trainee
53	Mr. Anand Gaurav	Management Trainee
54	Mr. Suraj Kumar	Management Trainee
55	Mr. Mayank Kumar	Management Trainee
56	Ms. Devika T.S.	Management Trainee
57	Ms. Sonali Rani	Library Trainee
58	Ms. Pragya Mishra	Yoga Trainee
59	Mr. Santanu Kumar	Graduate Trainee
60	Mr. Guddu Kumar	Graduate Trainee
61	Mr. Gautam Kumar	Graduate Trainee
62	Mr. Abhay Kumar Singh	Graduate Trainee

Visiting Faculty - (AY 2024-25)

Visiting faculty Details MBA, MBA(DBM), MBA(HHM), IPM - AY (2024-25)				
Sl. No.	**Program**	**Visiting Faculty Name**	**Course Name**	**Affiliation**
1	MBA09	Mr. Vikrant Singh Tomar	Management Lessons from Gita	Industry
2	MBA10	Prof. Thomas Joseph	Strategic Management	Industry
3	MBA10	Prof. Rashmi Aggrawal	Indian Legal System	Shiv Nadar University
4	MBA-DBM	Prof. Thomas Joseph	Critical Thinking and Problem Solving for Enabling Digital Business	Industry
5	MBA-DBM	Prof. C P JOSHI	Scaling Up Ventures	Industry
6	MBA-DBM	Mr. Shivaprasad Krishnan	Exit Strategies for Digital Business	Industry
7	MBA-HHM	Dr Keerti Bhushan Pradhan	Healthcare Delivery Systems & Public Health Administration	Industry
8	MBA-HHM	Dr. Deepak B Saxena & Dr Sandul Yasobant	Principles of Epidemiology & Biostatistics	Industry
9	MBA-HHM	Prof. Thomas Joseph	Strategic Management	Industry
10	MBA-HHM	Ms.Anupam Tyagi & Mr.S. Sethuraman	Dynamics of Health Insurance & Pharmaceutical Business	Industry
11	MBA-HHM	Dr Anita Singh	Dynamics of Medical Devices/ Equipment & Diagnostics Business	Industry
12	MBA-HHM	Mr Pritpal singh	Hospital Planning & Design	Industry
13	MBA-HHM	Mr Bhanu Pratap	Administration of Hospital Clinical & Support Services	Industry
14	MBA-HHM	Ms.Ponnie Velu, Mr. Sumeet Sharda	Health Insurance & Managed Care	Industry
15	MBA-HHM	Mr. Bhanu Pratap	Accreditations for Health Services	Industry
16	MBA-HHM	Dr.Nirod Kumar Singh	Public Health Disaster & Risk Management	Industry
17	MBA-HHM	Mr. Krishnakumar Sankaranarayanan	Managing Pharmaceutical Stores & Distribution	Industry
18	MBA-HHM	Mr.Biplab Lenin	Pharmaceutical Compliance and Regulatory Affairs	Industry
19	MBA-HHM	Mr. Vikrant Singh Tomar	Management Lessons from Bhagavad Gita	Industry
20	IPM	Mr. Shishir Arya	Emotional Intelligence and Mindfulness	Industry
21	IPM	Ms. Atyurmi Gupta	Performing Arts: Music/ Choreography	Dr. B. R. Ambedkar College of Education (BodhGaya)
22	IPM	Mr. Ashish Kumar Sharma	Dramatic Arts & Theatre	Delhi University

IIM Bodh Gaya is striving for excellence in research and publications. The faculty of the institute showcased their research capabilities and dominance by publishing around 124 high-quality research papers in highly indexed journals of international repute and three other Scopus-indexed publications, such as Case Studies/Books/ Book Chapters/ Editorials/ Conference Proceedings in the Academic year 2024-25. These publications are featured in highly acclaimed 7-ABDC-A*, 44-ABDC-A, 29-ABDC-B, and 16-ABDC-C category journals (in the ABDC journal list). In addition, 25 research articles are only Scopus-indexed.

A. Research Papers in Refereed Journals

- **Tiwari, Aviral Kumar;** Dam, Mehmet Metin; Altıntaş, Halil; Bekun, Festus Victor (2025). The dynamic connectedness between oil price shocks and emerging market economies stock markets: Evidence from new approaches. Energy Economics, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, Jan-25, ABDC-A*
- **Tiwari, Aviral Kumar; Trinh, Hai Hong;** Vo, Diem Thi Hong; Sharma, Gagan Deep (2025). How do economies decarbonize growth under finance-energy inequality? Global evidence. Energy Economics, 142, , 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, Feb-25, ABDC-A*
- **Villanthenkodath, Muhammed Ashiq;** Pal, Shreya (2025). Assessing the relative impact of inland and marine fish production on fishing load capacity factor: Insights for sustainable fisheries management. Marine Pollution Bulletin, 215, 117855, 10.1016/j.marpolbul.2025.117855, Jun-25
- **Villanthenkodath, Muhammed Ashiq;** Pal, Shreya (2025). An asymmetric analysis of overall globalization on financial inclusion. Journal of Financial Economic Policy, 17, 2, , 10.1108/JFEP-01-2024-0006, 21-Feb-25, ABDC-B
- Yüksel, Serhat; Ecer, Fatih; **Krishankumar, Raghunathan;** Dinçer, Hasan; Gökalp, Yaşar (2025). TRIZ-driven assessment of sector-wise investment decisions in renewable energy projects through a novel integrated q-ROF-DEMATEL-SRP model. Energy, 314, 133970, 10.1016/j.energy.2024.133970, 01-Jan-25
- **Soren, Anup Anurag;** Chakraborty, Shibashish(2025). Examining the brand trust and willingness to subscribe to third-party add-on services in over-the-top platforms: a brand trust transfer perspective. Asia Pacific Journal of Marketing and Logistics, 37, 5, , 10.1108/APJML-03-2024-0365, 06-May-25
- Tao, Miaomiao; Roubaud, David; **Tiwari, Aviral Kumar;** Silva, Emilson (2025). How do systematic risk spillovers reshape investment outcomes?. Finance Research Letters, 75, 106809, 10.1016/j.frl.2025.106809, Apr-25
- Tao, Miaomiao; **Tiwari, Aviral Kumar;** Poletti, Stephen; Roubaud, David; Silva, Emilson (2025). The credibility of environmental policy stringency: Implications for sustainability in OECD Countries. Energy Economics, 146, , 108492, 10.1016/j.eneco.2025.108492, May-25
- Siji, Smitha; **Parsad, Chandan** (2025). Navigating the Stars: The Moderating Effect of Social Media Usage on the Admission Intention of B-schools. FIIB Business Review, 14, 2, 10.1177/23197145231185391, Mar-25
- Shobande, Olatunji A.; Ogbeifun, Lawrence; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Net-zero transitions: Advancing dynamic econometric analysis of carbon tax, renewable energy, and circular economy on government actions. Journal of Environmental Management, 378, , 124761, 10.1016/j.jenvman.2025.124761, Apr-25
- Shobande, Olatunji A.; Ogbeifun, Lawrence; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Carbon neutrality: Synergy for energy transition, circular economy and inclusive green growth. Journal of Environmental Management, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, Feb-25
- **Sharma, Aditi;** Chawla, Vaibhav; Guda, Sridhar; Rangarajan, Deva; Swain, Anjan Kumar (2025). Adaptive selling, anxiety and emotional exhaustion among salespeople. Journal of Marketing Theory and Practice, 33, 2, 10.1080/10696679.2024.2328090, NA
- Sharma, Isha; **Sarkar, Bishal Dey;** Jagtap, Sandeep (2025). Critical success factors for ICT integration in agri-food sector: Pathways for decarbonization and sustainability. Cleaner Engineering and Technology, 26, 100982, 10.1016/j.clet.2025.100982, May-25
- **Sarkar, Bishal Dey;** Gupta, Laxmi; Jagtap, Sandeep (2025). Resilient or fragile? Modelling economic disruptions in India's electronics sector due to the Red Sea crisis. Journal of Transport Geography, 123, 104121, 10.1016/j.jtrangeo.2025.104121, Feb-25
- Rai, Pratibha; Gupta, Priya; Saini, Neha; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Assessing the impact of renewable energy and non-renewable energy use on carbon emissions: evidence from select developing and developed countries.

Environment, Development and Sustainability, 27, 2, 10.1007/s10668-023-04001-6, Feb-25

- Lau, Chi Keung; Padhan, Hemachandra; Kumar Das, Amit; **Tiwari, Aviral Kumar;** Gozgor, Giray; Jain, Preksha (2025). The role of green bonds on industrial sustainability for achieving carbon neutrality: Evidence from the artificial neural network method. Research in International Business and Finance, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, Jan-25
- **Ghatak S.K.;** Mahanty B. (2025). Impact of team-composition and project-characteristics on Individual-knowledge growth and performance of onsite-offshore distributed software teams. Knowledge Management Research and Practice, 23, 2, , 10.1080/14778238.2024.2363452, NA
- **Ganguly, Boudhayan;** Roy Chowdhury, Sahana; Ghosh, Rajarshi; Ghosh, Dona (2025). What hinders AI adoption in MSMEs of India? – Importance and interlinkages between the barriers. Indian Growth and Development Review, 18, 1, , 10.1108/IGDR-05-2024-0070, 31-Mar-25
- Dam, Mehmet Metin; Altıntaş, Halil; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Novel approaches to model decomposed oil shocks, geopolitical risk, clean and fossil fuel stocks. Borsa Istanbul Review, 25, 3, , 10.1016/j.bir.2025.02.002, May-25
- Cumming, D., Duppati, G., Fernando, R., Singh, S.P., **Tiwari, A.K.** (2025). Dynamics of carbon risk, cost of debt and leverage adjustments. British Accounting Review, 57, 2, 101353, 10.1016/j.bar.2024.101353, Mar-25, ABDC-A*
- Biswas, Abhijit; Das, Arindam; **Tiwari, Aviral Kumar; Patro, Archana** (2025). Do Environmental, Social, and Governance (ESG) practices help mitigate bank default risk?. Journal of Environmental Management, 380, , 124762, 10.1016/j.jenvman.2025.124762, Apr-25
- Birasnav M.; Dahiya R.; **Bharti T.** (2025). Do schools have hindrance of quality to promote innovativeness? Examining the role of empowering leadership and stakeholder involvement. International Journal of Quality and Reliability Management, 42, 4, , 10.1108/IJQRM-09-2021-0309, 11-Mar-25
- Ahmed, Mohamed Shaker; Helmi, Mohamad Husam; **Tiwari, Aviral Kumar;** Al-Maadid, Alanoud (2025). Investor attention and market activity: evidence from green cryptocurrencies. Studies in Economics and Finance, 42, 3, , 10.1108/SEF-08-2024-0518, 18-Apr-25
- Abdul Waheed, Kareem; Laeequddin, Mohammed; **Sahay, Vinita** (2025). Bridging the gap between entrepreneurial intentions and behavior: examining the role of mindfulness. Journal of Small Business and Enterprise Development, 32, 1, , 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21-Jan-25
- Abakah, Emmanuel Joel Aikins; **Tiwari, Aviral Kumar;** Oliyide, Johnson Ayobami; Appiah, Kingsley Opoku (2025). Analyzing the static and dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, , 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17-Jan-25
- Abakah, Emmanuel Joel Aikins; Abdullah, Mohammad; Akinsomi, Omokolade; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Geopolitical risk and real estate stock crash. Finance Research Letters, 80, , 107333, 10.1016/j.frl.2025.107333, Jun-25
- Panda B.; Puri V.; **Tiwari A.K.** (2025). How does ownership of insiders and institutions affect future value? Influence of country-level governance. International Journal of Disclosure and Governance, 22, 1, 100982, 10.1057/s41310-024-00249-0, Mar-25
- Agrawal R.; Samadhiya A.; Banaitis A.; **Kumar A.** (2025). Entrepreneurial barriers in achieving sustainable business and cultivation of innovation: a resource-based view theory perspective. Management Decision, 63, 4, 10.1108/MD-11-2023-2032, 27-Mar-25, ABDC-B
- **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Dwumfour R.A.; Lee C.-C. (2024). Markov-switching multifractal volatility spillovers among European stock markets during crisis periods. Applied Economics, 57, 19, 10.1080/00036846.2024.2324846, ABDC-A
- Akintola B.M.; Kumar A.; Chokshi H.; Samadhiya A.; **Agrawal R.** (2025). "Recover together, recover stronger": an exploratory literature review on the recovery challenges of creative SMEs following the COVID-19 pandemic and proposed future recommendations. International Journal of Industrial Engineering and Operations Management, 7, 1, 10.1108/IJIEOM-08-2023-0070, 2 January 2025
- **Sarkar B.D.;** Gupta L.; Jagtap S. (2025). Resilient or fragile? Modelling economic disruptions in India's electronics sector due to the Red Sea crisis. Journal of Transport Geography, 123, 104121, 10.1016/j.jtrangeo.2025.104121, February 2025, ABDC-A

- Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Oliyide J.A.; Appiah K.O. (2025). Analyzing the static and dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 January 2025, ABDC-A
- Dinçer H.; **Krishankumar R.;** Yüksel S.; Ecer F. (2025). Evaluating smart grid investment drivers and creating effective policies via a fuzzy multi-criteria approach. Renewable and Sustainable Energy Reviews, 208, , 115052, 10.1016/j.rser.2024.115052, February 2025
- Ahmadian-Yazdi F.; Sokhanvar A.; Roudari S.; **Tiwari A.K.** (2025). Dynamics of the relationship between stock markets and exchange rates during quantitative easing and tightening. Financial Innovation, 11, 1, 51, 10.1186/s40854-024-00694-4, 06 January 2025
- **Tiwari A.K.;** Dam M.M.; Altıntaş H.; Bekun F.V. (2025). The dynamic connectedness between oil price shocks and emerging market economies stock markets: Evidence from new approaches. Energy Economics, 141 , 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, January 2025, ABDC-A*
- Yüksel S.; Ecer F.; **Krishankumar R.;** Dinçer H.; Gökalp Y. (2025). TRIZ-driven assessment of sector-wise investment decisions in renewable energy projects through a novel integrated q-ROF-DEMATEL-SRP model. Energy, 314, , 133970, 10.1016/j.energy.2024.133970, 1 January 2025
- Shobande O.A.; Ogbeifun L.; **Tiwari A.K.** (2025). Carbon neutrality: Synergy for energy transition, circular economy and inclusive green growth. Journal of Environmental Management, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, February 2025, ABDC-A
- Bhue R.; Gartia U.; Panda A.K.; **Tiwari A.K.** (2025). Corporate sustainability practices: An interplay of uncertainty, geopolitical risk and competition. Journal of Environmental Management, 376, 124471, 10.1016/j.jenvman.2025.124471, March 2025, ABDC-A
- Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Oliyide J.A.; Appiah K.O. (2025). Analyzing the static and dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 January 2025, ABDC-A
- **Tiwari A.K.;** Trinh H.H.; Vo D.T.H.; Sharma G.D. (2025). How do economies decarbonize growth under finance-energy inequality? Global evidence. Energy Economics, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, February 2025, ABDC-A*
- Banerjee A.K.; **Rahman M.R.**; Misra A.K.; Sensoy A. (2025). Risk sharing framework and systemic tolerance in Indian banks: Double layer network approach. Research in International Business and Finance, 73, 102636, 10.1016/j.ribaf.2024.102636, Jan 2025, ABDC-B
- **Villanthenkodath M.A.;** Pal S. (2025). An asymmetric analysis of overall globalization on financial inclusion. Journal of Financial Economic Policy, 17, 2, 10.1108/JFEP-01-2024-0006, 21 February 2025, ABDC-B
- Abdul Waheed K.; Laeequddin M.; **Sahay V.** (2025). Bridging the gap between entrepreneurial intentions and behavior: examining the role of mindfulness. Journal of Small Business and Enterprise Development, 32, 1, 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21 January 2025, ABDC-C
- Lau C.K.; Padhan H.; Kumar Das A.; **Tiwari A.K.;** Gozgor G.; Jain P. (2025). The role of green bonds on industrial sustainability for achieving carbon neutrality: Evidence from the artificial neural network method. Research in International Business and Finance, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, January 2025, ABDC-B
- Doğan B.; Ben Jabeur S.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A. (2025). Asymmetry in returns and volatility between green financial assets, sustainable investments, clean energy, and international stock markets. Research in International Business and Finance, 73, 102626, 10.1016/j.ribaf.2024.102626, January 2025, ABDC-B
- Naveed M.; Ali S.; **Tiwari A.K.** (2025). Tracing the ties that bind: navigating the static and dynamic connectedness between NFTs and equity markets in ASEAN based on QVAR-approach. Financial Innovation, 11, 1, 33, 10.1186/s40854-024-00718-z, January 2025
- Mun H.; Han K.; Yeun H.K.; Damiani E.; **Puthal D.;** Kim T.-Y.; Yeun C.Y. (2025). Emerging Blockchain and Reputation Management in Federated Learning: Enhanced Security and Reliability for Internet of Vehicles (IoV). IEEE Transactions on Vehicular Technology, 74, 2, 10.1109/TVT.2024.3456852, February 2025, ABDC-A
- Batra S.; **Tiwari A.K.;** Yadav M.; Danso A. (2025). Connectedness among diverse financial assets: Evidence from cryptocurrency uncertainty indices. Technological Forecasting and Social Change, 210, , 123874, 10.1016/j.techfore.2024.123874,ABDC-A
- **Das C.** (2024). Synthesising and Conceptualising Circular Supply Chains: A State-of-the-Art Literature Review. Journal of Environment and Development, 33, 3, 10.1177/10704965241231553, ABDC-A

- Zhao X.; Shahzad U.; **Tiwari A.K.** (2024). Resource savings, recycling and utilization, and energy transition: Introduction. Geoscience Frontiers, 15, 3, 101797, 10.1016/j.gsf.2024.101797
- **Yadav A.** (2024). Heterophenomenology: A Limited Critique. Philosophia (United States), 52, 1, 10.1007/s11406-024-00711-x
- **Lathabhavan R.;** Kuppusamy T. (2024). Examining the role of digital leadership and organisational resilience on the performance of SMEs during the COVID-19 pandemic. International Journal of Productivity and Performance Management, 73, 8, 10.1108/IJPPM-02-2023-0069, ABDC-B
- **Tiwari A.K.;** Trabelsi N.; Abakah E.J.A.; Lee C.-C. (2024). Analyzing time-varying tail dependence between leveraged loan and debt markets in the U.S. economy. International Review of Finance, 24, 2, 10.1111/irfi.12441, ABDC-A
- **Lathabhavan R.** (2024). Mental well-being through HR analytics: investigating an employee supportive framework. Personnel Review, 53, 5, 10.1108/PR-11-2022-0836 2024, ABDC-A.
- Kaushal S.; Nyoni A.M.; **Sharma A.** (2024). Are we making progress in developing knowledge management strategies that support organizational performance?. Kybernetes, 53, 12, , 10.1108/K-05-2023-0739.
- **Krishankumar R.;** Ecer F.; Yilmaz M.K.; Deveci M. (2024). Selection of Cloud Vendors for Medical Centers Using Personalized Ranking With Evidence-Based Fuzzy Decision-Making Algorithm. IEEE Transactions on Engineering Management, 71, , , 10.1109/TEM.2023.3305402 2024, ABDC-A
- Ansari M.A.; **Villanthenkodath M.A.** (2024). Tourism development and material footprint: a disaggregate analysis of top ten tourist destination countries. Current Issues in Tourism, 27, 19, 10.1080/13683500.2023.2256933, ABDC-A
- **Villanthenkodath M.A.;** Ansari M.A. (2024). Nexus Between Indian Economic Growth and Remittance Inflows: A Non-linear ARDL Approach. Asia-Pacific Financial Markets, 31, 3, , 10.1007/s10690-023-09423-w, ABDC-C
- **Lathabhavan R.;** H. L C. (2024). The mediating effects of work conditions on the relationship between intrinsic motivators and training transfer. Learning Organization, 31, 5, , 10.1108/TLO-07-2022-0083, ABDC-C
- El Jaouhari A.; Arif J.; Samadhiya A.; Kumar A.; Jain V.; **Agrawal R.** (2024). Are metaverse applications in quality 4.0 enablers of manufacturing resiliency? An exploratory review under disruption impressions and future research. TQM Journal, 36, 6, , 10.1108/TQM-06-2023-0181.ABDC-B
- **Sharma A.; Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Owusu F.B. (2024). A cross-quantile correlation and causality-in-quantile analysis on the relationship between green investments and energy commodities during the COVID-19 pandemic period. Studies in Economics and Finance, 41, 3, , 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B
- **Patra S.P.; Wankhede V.A.; Agrawal R.** (2024). Circular economy practices in supply chain finance: a state-of-the-art review. Benchmarking, 31, 7, , 10.1108/BIJ-10-2022-06272024, ABDC-B
- **Wankhede V.A.; Agrawal R.;** Kumar A.; Luthra S.; Pamucar D.; Stević Ž. (2024). Artificial intelligence an enabler for sustainable engineering decision-making in uncertain environment: a review and future propositions. Journal of Global Operations and Strategic Sourcing, 17, 2, , 10.1108/JGOSS-06-2022-0057, ABDC-C
- Ghosh S.; **Tiwari A.K.;** Doğan B.; Abakah E.J.A. (2024). The Dynamic Relationship Between Gas and Crude Oil Markets and the Causal Impact of US Shale Gas. Computational Economics, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B
- Lakshmi V.D.M.V.; Sisodia G.; Joseph A.; **Tiwari A.K.** (2024). The conditional impact of market conditions, volatility and liquidity shocks on the arbitrage opportunities during pre-COVID and COVID periods. International Journal of Finance and Economics, 29, 3, 10.1002/ijfe.2818 ABDC-B
- **Lathabhavan R.;** Griffiths M.D. (2024). Antecedents and job outcomes from a self-efficacy perspective while working from home among professionals during the COVID-19 pandemic. International Journal of Manpower, 45, 2, , 10.1108/IJM-04-2022-0185, ABDC-A
- **Prabhu M.H.; Srivastava A.K.** (2024). Modeling transformational leadership, supply chain collaboration and firm performance – a case of India. International Journal of Emerging Markets, 19, 10, 10.1108/IJOEM-04-2022-0651, ABDC-B
- **Bharti T.;** Ojha S.C. (2024). Role of career adaptability and optimism in Indian economy: a dual mediation analysis. International Journal of Knowledge and Learning, 17, 6, 10.1504/IJKL.2024.141805, ABDC-C
- Ecer, F., Haseli, G., **Krishankumar, R.,** Hajiaghaei-Keshteli, M. (2024). Evaluation of sustainable cold chain suppliers using a combined multi-criteria group decision-making framework under fuzzy ZE-numbers. Expert Systems with Applications, 245, , 123063, 10.1016/j.eswa.2023.123063- ABDC-C

- **Tiwari, A.K.,** Aikins Abakah, E.J., Doğan, B., Adekoya, O.B., Wohar, M. (2024). Asymmetric spillover effects in energy markets. International Review of Economics and Finance, 92, , , 10.1016/j.iref.2024.02.001, ABDC-A
- Aggarwal, M., **Krishankumar, R.,** Ravichandran, K.S., Hanmandlu, M. (2024). Cloud vendor selection using choice models based on interactive criteria and varying attitudes of experts. Expert Systems with Applications, 239, , 122021, 10.1016/j.eswa.2023.122021-ABDC-C
- Rahman M.R.; Misra A.K.; **Tiwari A.K.** (2024). Interbank systemic risk network in an emerging economy. Review of Accounting and Finance, 23, 5, , 10.1108/RAF-07-2023-0206, ABDC-B
- **Yadav A.;** Mahalik M.K.; Patel G.; Pal S. (2024). Do domestic and overseas technological innovations equally matter in renewable energy development? Empirical evidence from emerging economies. Economic Change and Restructuring, 57, 6, 238, 10.1007/s10644-024-09810-x,ABDC-B
- Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Decoding mood of the Twitterverse on ESG investing: opinion mining and key themes using machine learning. Management Research Review, 47, 8, 10.1108/MRR-07-2023-0526,ABDC-C
- Jose E.M.K.; Prasanna A.; Kushwaha B.P.; **Das M.** (2024). Can generative AI motivate management students? The role of perceived value and information literacy. International Journal of Management Education, 22, 3, 101082, 10.1016/j.ijme.2024.101082ABDC-C
- Mishra N.; **Bharti T.; Tiwari A.K.;** Pfajfar G. (2024). Public and scholarly interest in social robots: An investigation through Google Trends, bibliometric analysis, and systematic literature review. Technological Forecasting and Social Change, 206, , 123578, 10.1016/j.techfore.2024.123578, ABDC-A
- **Khalek S.A.; Samanta T.;** Behera C.K. (2024). Online grocery services evolution and trends: a bibliometric approach. International Journal of Retail and Distribution Management, 52, 12, 10.1108/IJRDM-01-2024-0010,ABDC-A
- **Lathabhavan R.;** Mishra N. (2024). LGBTQ inclusion in the workplace: examining the roles of climate, leadership, and psychological empowerment to determine satisfaction. Social Responsibility Journal, 20, 10, , 10.1108/SRJ-01-2024-0071ABDC-B
- Mensi W.; Brahim M.; Hammoudeh S.; **Tiwari A.K.;** Kang S.H. (2024). Time-varying causality and correlations between spot and futures prices of natural gas, crude oil, heating oil, and gasoline. Resources Policy, 93, , 105077, 10.1016/j.resourpol.2024.105077, ABDC-B
- **Villanthenkodath M.A.;** Pal S. (2024). Towards sustainable resource management: A short and long-run dynamics of mineral production on ecological footprint. Journal of Environmental Management, 364, 121446, 10.1016/j.jenvman.2024.121446,ABDC-A
- **Sharma A.; Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Owusu F.B. (2024). A cross-quantile correlation and causality-in-quantile analysis on the relationship between green investments and energy commodities during the COVID-19 pandemic period. Studies in Economics and Finance, 41, 3, , 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B
- Bui M.; Pham H.; Nguyen Thanh B.; **Tiwari A.K.** (2024). Revisiting the determinants of cryptocurrency excess return: Does scarcity matter?. International Review of Economics and Finance, 96, 103733, 10.1016/j.iref.2024.103733, ABDC-A
- Naheed Z.; Nasreen S.; **Tiwari A.K.;** Arsh S. (2024). Analyzing the effectiveness of energy aid for driving the transition towards energy decarbonization; Evidence from Asian developing countries. Journal of Environmental Management, 360, , 121125, 10.1016/j.jenvman.2024.121125, ABDC-A
- **Sharma A.** (2024). Nexus of Drought, Relief Finances, and Economic Growth: Evidence from Indian States. Natural Hazards Review, 25, 4, 4024033, 10.1061/NHREFO.NHENG-1984
- **Sarkar B.D.;** Shardeo V.; Mir U.B.; Negi H. (2024). Harvesting success: Metaverse adoption in agriculture sector as a sustainable business strategy. Journal of Enterprise Information Management, 37, 6, 10.1108/JEIM-10-2023-0536 , ABDC-A
- Akhil M.P.; **Lathabhavan R.;** Mathew A.M. (2024). Exploring research trends of metaverse in education: a bibliometric analysis. Higher Education, Skills and Work-based Learning, 14, 5, 10.1108/HESWBL-06-2023-0156, ABDC-C
- Hammoudeh S.; Tripathi N.N.; Raj A.B.; **Tiwari A.K.** (2024). Oil price volatility and changes in corporate debt: An empirical study in the Indian landscape. North American Journal of Economics and Finance, 73, , 102187, 10.1016/j.najef.2024.102187, ABDC-B
- Ecer F.; Haseli G.; **Krishankumar R.;** Hajiaghaei-Keshteli M. (2024). Evaluation of sustainable cold chain

suppliers using a combined multi-criteria group decision-making framework under fuzzy ZE-numbers. Expert Systems with Applications, 245, , 123063, 10.1016/j.eswa.2023.123063, ABDC-C

- Pal S.; **Villanthenkodath M.A.** (2024). Economic globalization and unemployment: Evidence from high-, middle- and low-income countries. International Social Science Journal, 74, 253, 10.1111/issj.12499, ABDC-B
- **Lathabhavan R.; Bharti T.** (2024). Exploring the linkage of green values and green attitude in green behaviour: moderating role of green climate among Indian employees. Social Responsibility Journal, 20, 10, , 10.1108/SRJ-01-2024-0035,ABDC-B
- Ji H.; Naeem M.; Zhang J.; **Tiwari A.K.** (2024). Dynamic dependence and spillover among the energy related ETFs: From the hedging effectiveness perspective. Energy Economics, 136, 107681, 10.1016/j.eneco.2024.107681,ABDC-A*
- Abdullah M.; Sarker P.K.; Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.; Rehman M.Z.** (2024). Tail risk intersection between tech-tokens and tech-stocks. Global Finance Journal, 61, , 100989, 10.1016/j.gfj.2024.100989, ABDC-A
- **Lathabhavan R.;** Hosseini Marznaki Z.; Kaggwa M.M.; Darvishi M.; Haghighi A.; Yıldırım M. (2024). Exploring the relationship between peritraumatic dissociative experiences, post-traumatic stress disorder, stigma, and fear: A three-wave study during the COVID-19 pandemic. Archives of Psychiatric Nursing, 51, 10.1016/j.apnu.2024.06.025
- Kaushik N.; **Sharma A.;** Mishra P.; Kumar S. (2024). Temperature Rising, Growth Descending: Climate Change Impacts on Asian Economies. Global Journal of Emerging Market Economies, 16, 3, 10.1177/09749101241242214
- Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Big data and machine learning-based decision support system to reshape the vaticination of insurance claims. Technological Forecasting and Social Change, 209, 123829, 10.1016/j.techfore.2024.123829,ABDC- A
- **Gupta S.;** Hassen M.; Pandey D.K.; Sahu G.P. (2024). Cognitive, affective, and normative factors affecting digital insurance adoption among persons with disabilities: A two-stage SEM-ANN analysis. Global Finance Journal, 63, 101048, 10.1016/j.gfj.2024.101048, ABDC- A
- Padhan H.; Kocoglu M.; **Tiwari A.K.;** Haouas I. (2024). Economic activities, dry bulk freight, and economic policy uncertainties as drivers of oil prices: A tail-behaviour time-varying causality perspective. Energy Economics, 138, ,107845, 10.1016/j.eneco.2024.107845, ABDC-A*
- Abakah E.J.A.; Trabelsi N.; **Tiwari A.K.;** Nasreen S. (2024). Bitcoin, Fintech stocks and Asian Pacific equity markets: a dependence analysis with implications for portfolio management. Journal of Risk Finance, 25, 5, , 10.1108/JRF-04-2024-0095, ABDC-B
- **Garg N.;** Priyadarshi P.; Malik A. (2024). Financial well-being: An integrated framework, operationalization, and future research agenda. Journal of Consumer Behaviour, 23, 6, , 10.1002/cb.2372, ABDC-A.
- **Rahman M.R.;** Naeem M.A.; Yarovaya L.; Mohapatra S. (2024). Unravelling systemic risk commonality across cryptocurrency groups. Finance Research Letters, 65, , 105633, 10.1016/j.frl.2024.105633, ABDC-A
- Prakhar P.; Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Electric vehicles in transition: Opportunities, challenges, and research agenda – A systematic literature review. Journal of Environmental Management, 372, 123415, 10.1016/j.jenvman.2024.123415, ABDC-A
- Shobande O.A.; **Tiwari A.K.;** Ogbeifun L.; Trabelsi N. (2024). Demystifying circular economy and inclusive green growth for promoting energy transition and carbon neutrality in Europe. Structural Change and Economic Dynamics, 70, , , 10.1016/j.strueco.2024.05.016, ABDC-B.
- **Krishankumar R.;** Ecer F. (2024). A multi-criteria framework for electric vehicle charging location selection using double hierarchy preferences and unknown weights. Engineering Applications of Artificial Intelligence, 133, 108251, 10.1016/j.engappai.2024.108251
- Abakah E.J.A.; Brahim M.; Carlotti J.-E.; **Tiwari A.K.;** Mensi W. (2024). Extreme downside risk connectedness and portfolio hedging among the G10 currencies. International Economics, 178, 100503, 10.1016/j.inteco.2024.100503 2024 14 April 2024 August 2024
- Abdullah M.; **Tiwari A.K.;** Hossain M.R.; Abakah E.J.A. (2024). Geopolitical risk and firm-level environmental, social and governance (ESG) performance. Journal of Environmental Management, 363, 121245, 10.1016/j.jenvman.2024.121245, ABDC-A
- Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Abdullah M.; Ji Q.; Sulong Z. (2024). Monetary policy uncertainty and ESG performance across energy firms. Energy Economics, 136, 107699, 10.1016/j.eneco.2024.107699,ABDC-A*

- Trabelsi N.; **Tiwari A.K.;** Dogan B. (2024). Water and Emerging Energy Markets Nexus: Fresh Evidence from Advanced Causality and Correlation Approaches. Energies , 17, 13, 3079, 10.3390/en17133079.
- Dam M.M.; Durmaz A.; Bekun F.V.; **Tiwari A.K.** (2024). The role of green growth and institutional quality on environmental sustainability: A comparison of CO2 emissions, ecological footprint and inverted load capacity factor for OECD countries. Journal of Environmental Management, 365, 121551, 10.1016/j.jenvman.2024.121551.ABDC-A
- Jóźwik B.; **Tiwari A.K.;** Gavryshkiv A.V.; Galewska K.; Taş B. (2024). Energy–Growth Nexus in European Union Countries During the Green Transition. Sustainability (Switzerland), 16, 24, 10990, 10.3390/su162410990
- Abakah E.J.A.; Shao D.X.; **Tiwari A.K.;** Lee C.-C. (2024). Asymmetric relationship between carbon market and energy markets. Energy, 313, 133656, 10.1016/j.energy.2024.133656
- **James A.T.** (2024). Assessment of bus fleet service quality: a graph theoretical approach. Journal of Advances in Management Research, 21, 5, 10.1108/JAMR-02-2023-0055
- Dutta J.; **Puthal D.** (2024). PoAh 2.0: AI-empowered dynamic authentication based adaptive blockchain consensus for IoMT-edge workflow. Future Generation Computer Systems, 161,10.1016/j.future.2024.07.048
- Tripathi N.N.; **Tiwari A.K.;** Hammoudeh S.; Kumar A. (2024). Does crude oil price volatility affect risk-taking capability in business group firms: evidence from India?. International Journal of Managerial Finance, 20, 5, 10.1108/IJMF-10-2023-0486, ABDC-A
- **Krishankumar R.;** Ecer F.; Kayapınar Kaya S.; Pedrycz W. (2024). Hydrogen energy storage technology selection through a cutting-edge probabilistic linguistic decision framework. Renewable Energy Focus, 51, 100642, 10.1016/j.ref.2024.100642
- Lakshmi V.D.M.V.; Sisodia G.; Joseph A.; **Tiwari A.K.** (2024). The conditional impact of market conditions, volatility and liquidity shocks on the arbitrage opportunities during pre-COVID and COVID periods. International Journal of Finance and Economics, 29, 3, 10.1002/ijfe.2818, ABDC-B
- Ahmed S.; Akhtaruzzaman M.; Le V.; Nath T.; Rahman M.R. (2024). Interconnectedness in the FOREX market during the high inflation regime: A network analysis. Research in International Business and Finance, 71, 102467, 10.1016/j.ribaf.2024.102467, ABDC-B
- Sergi B.S.; **Tiwari A.K.;** Nasreen S. (2024). Modeling economic growth in contemporary India. Modeling Economic Growth in Contemporary India, 10.1108/9781803827513.
- Pata U.K.; **Tiwari A.K.;** Erdogan S. (2024). Technological innovation, globalization and ecological quality: A disaggregated ecological footprint approach for BRICS countries. Journal of Environmental Management, 370, 122518, 10.1016/j.jenvman.2024.122518,ABDC-A
- **Mishra S.** (2024). Work-related boredom, felt deprivation and employee dissatisfaction: is being closer to the leader a bane?. Journal of Indian Business Research, 16, 3, 10.1108/JIBR-04-2024-0103,ABDC-C
- **Kumar Tiwari A.;** Kumar S.; Joel Aikins Abakah E. (2024). Correction to: Correlation and price spillover effects among green assets (Annals of Operations Research, (2024), 10.1007/s10479-024-06154-7). Annals of Operations Research, 341, 45718, 10.1007/s10479-024-06185-0, ABDC-A
- Lin T.-X.; Li L.; Padhan H.; Pruseth S.K.; **Patel G.;** Haouas I. (2024). The impact of green finance funds on industrial productivity cycles: Evidence from developing economies. Technological Forecasting and Social Change, 208, , 123706, 10.1016/j.techfore.2024.123706 ABDC-A
- **Villanthenkodath M.A.;** Pal S. (2024). Environmental degradation in geopolitical risk and uncertainty contexts for India: A comparison of ecological footprint, CO2 emissions, and load capacity factor. Energy and Climate Change, 5, 100122, 10.1016/j.egycc.2023.100122
- Laeequddin M.; Abdul Waheed K.; **Sahay V.** (2024). Investigating mental health and well-being among MBA students during campus placement season in India. Mental Health and Social Inclusion, 28, 6, 10.1108/MHSI-12-2023-0136
- **Villanthenkodath M.A.;** Pal S.; Ansari M.A. (2024). Unlocking sustainable development: Evaluating the impact of monetary and fiscal policies on ecological footprint in India. World Development Sustainability, 5, 100186, 10.1016/j.wds.2024.100186
- Gupta P.; Prashar S.; **Parsad C.** (2024). Pure and suggestive impulse buying in mobile shopping app: shopping pattern of young consumers. Young Consumers, 25, 6, 10.1108/YC-11-2023-1911,ABDC-B
- **Villanthenkodath M.A.;** Ansari M.A.; Balsalobre-Lorente D.; Satrovic E. (2024). The Comprehensive Impact of Economic Growth on Environmental Quality: Insight Established on Material, Carbon, and Ecological Footprint.

Operations Research Forum, 5, 3, 70, 10.1007/s43069-024-00355-3

- Chakravarty P.; Gattupalli S.; Chakravarty K.; Chand G.; **Chakravarty U.** (2024). AI for sustainable agriculture in the face of climate change. Agri-Tech Approaches for Nutrients and Irrigation Water Management, 10.1201/9781003441175-1
- Adewuyi A.O.; Wahab B.A.; **Tiwari A.K.;** Do H.X. (2024). Do bitcoin electricity consumption and carbon footprint exhibit random walk and bubbles? Analysis with policy implications. Journal of Environmental Management, 367, 121958, 10.1016/j.jenvman.2024.121958 ABDC-A
- **Aggarwal M.; Krishankumar R.;** Ravichandran K.S.; Hanmandlu M. (2024). Cloud vendor selection using choice models based on interactive criteria and varying attitudes of experts. Expert Systems with Applications, 239, 122021, 10.1016/j.eswa.2023.122021ABDC-C.
- Hoque M.E.; Billah M.; Alam M.R.; **Tiwari A.K.** (2024). Gold-backed cryptocurrencies: A hedging tool against categorical and regional financial stress. Global Finance Journal, 60, 100964, 10.1016/j.gfj.2024.100964 ABDC-A.
- **Tiwari A.K.;** Sharma G.D.; Rao A.; Hossain M.R.; Dev D. (2024). Unraveling the crystal ball: Machine learning models for crude oil and natural gas volatility forecasting. Energy Economics, 134, 107608, 10.1016/j.eneco.2024.107608, ABDC-A*
- **Krishankumar R.;** Dhruva S.; Deveci M.; Ravichandran K.S.; Wen X.; Zaidan B.B. (2024). A Decision Framework With q-Rung Fuzzy Preferences for Ranking Barriers Affecting Clean Energy Utilization Within Healthcare Industry. IEEE Transactions on Engineering Management, 71, 10.1109/TEM.2024.3488325, ABDC-A
- Banerjee A.K.; Özer Z.S.; **Rahman M.R.;** Sensoy A. (2024). How does the time-varying dynamics of spillover between clean and brown energy ETFs change with the intervention of climate risk and climate policy uncertainty?. International Review of Economics and Finance, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.046, ABDC-A
- **Tiwari A.K.;** Aikins Abakah E.J.; Doğan B.; Adekoya O.B.; Wohar M. (2024). Asymmetric spillover effects in energy markets. International Review of Economics and Finance, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001,ABDC-A
- Swamy V.; **Tiwari A.K.** (2024). THE CLEAN ENERGY-ECOLOGY INTERRELATEDNESS: EVIDENCE FROM THE S&P DOW JONES INDICES. Journal of Energy and Development, 49, 45689, 10.2307/27343778, ABDC-C
- Narayan S.; Kumar D.; **Tiwari A.K.** (2024). The systemic risk in Thailand: the role of tourism industry. Anatolia, 35, 2, 10.1080/13032917.2023.2169948, ABDC-B
- Dutta J.; **Puthal D.** (2024). Advancing eHealth in Society 5.0: A Fuzzy Logic and Blockchain-Enhanced Framework for Integrating IoMT, Edge, and Cloud With AI. IEEE Access, 12, 10.1109/ACCESS.2024.3520799
- **Tiwari A.K.;** Antoniuk V.S.; Lapo A.S.; Vansovich E.R. (2024). Managing urban agglomeration processes in Russia in the context of agglomerative and socio-economic development. Heliyon, 10, 7, e28654, 10.1016/j.heliyon.2024.e28654
- **Lathabhavan R.; Lathabhavan R.** (2024). Understanding the behavioural drivers of mindful consumption: a study on the use of sustainable menstrual products. Journal of Indian Business Research, 16, 2, 10.1108/JIBR-01-2023-0029, ABDC-C
- **James A.T.;** Khan A.Q.; Asjad M.; Kumar G.; Arya V. (2024). Identification and evaluation of challenges in commercial vehicle transport business in India post-implementation of BS-VI emission norms. Research in Transportation Business and Management, 54, 101122, 10.1016/j.rtbm.2024.101122
- **Vashisth T.K.;** Nifadkar S.; Chandwani R. (2024). ORGANIZATIONAL SOCIALIZATION OF EMPLOYEES WITH BLINDNESS: NAVIGATING ABLEISM IN DIVERSE ORGANIZATIONAL SPACES. Academy of Management Annual Meeting Proceedings, 2024, 1, 10.5465/AMPROC.2024.129bp
- Banerjee A.K.; Sensoy A.; **Rahman M.R.;** Palma A. (2024). Commonality in volatility among green, brown, and sustainable energy indices. Finance Research Letters, 64, , 105384, 10.1016/j.frl.2024.105384,ABDC-A
- Asafo-Adjei E.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Lee C.-C. (2024). Risk synchronization in Australia stock market: A sector analysis. International Review of Economics and Finance, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.042, ABDC-A
- Njangang H.; Padhan H.; **Tiwari A.K.** (2024). From aid to resilience: Assessing the impact of climate finance on energy vulnerability in developing countries. Energy Economics, 134, 107595, 10.1016/j.eneco.2024.107595, ABDC-A*
- Ghosh S.; **Tiwari A.K.;** Doğan B.; Abakah E.J.A. (2024). The Dynamic Relationship Between Gas and Crude Oil Markets and the Causal Impact of US Shale Gas. Computational Economics, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1,ABDC-B

- Mahesh Prabhu H.; **Srivastava A.K.;** Mukul Muthappa K.C. (2024). Supply chain collaboration, agility and firm performance: a case of manufacturing SMEs in India. Business Process Management Journal, 30, 3, 10.1108/BPMJ-06-2023-0413,ABDC-B
- Shang Y.; Sang S.; **Tiwari A.K.;** Khan S.; Zhao X. (2024). Impacts of renewable energy on climate risk: A global perspective for energy transition in a climate adaptation framework. Applied Energy, 362, 122994, 10.1016/j.apenergy.2024.122994, ABDC-A
- Nasreen S.; **Tiwari A.K.;** Goodell J.W.; Tedeschi M. (2024). Asymmetric and frequency-domain spillover effects among industrial metals, precious metals, and energy futures markets. International Review of Economics and Finance, 93, 10.1016/j.iref.2024.04.010, ABDC-A
- Bhattacharjee A.; Chetry S.K.; **Ojha S.C.** (2024). Predicting the relationship between level of mindfulness and subjective well-being: A study of doctoral scholars in India. Environment and Social Psychology, 9, 11, 3129, 10.59429/esp.v9i11.3129
- Adrangi B.; Chatrath A.; Maitra D.; **Sengupta A.** (2024). Is the Influence of Oil Shocks on Economic Policy Uncertainty Fading?. American Business Review, 27, 2, 10.37625/abr.27.2.488-524,ABDC-A
- **Lathabhavan R.** (2024). Work from home effects on working mothers in a patriarchal society during pandemic times: A study from India. Australian Journal of Career Development, 33, 1, 10.1177/10384162241232482,ABDC-B
- Adewuyi A.O.; Adeboye O.S.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A. (2024). A New Look at the Connectedness Between Energy and Metal Markets Using a Novel Approach. American Business Review, 27, 1, 10.37625/abr.27.1.116-166,ABDC-A
- Jithin P.; Arayankalam J.; Rajesh S.P.; **Tiwari A.K.** (2024). Decoding the digital leap: Exploring the role of global value chains in driving country-level digitalisation. Journal of Cleaner Production, 454, 142208, 10.1016/j.jclepro.2024.142208, ABDC-A
- **Bharti T.; Ojha S.C.** (2024). Adding to global knowledge by leveraging mindfulness: revisiting the five facet mindfulness questionnaire in IT/ITES industry. Global Knowledge, Memory and Communication, 10.1108/GKMC-02-2024-0101, ABDC-B
- Gupta S.; Prusty S.; **Srivastava M.** (2024). Unravelling e-governance adoption drivers: insights from the UTAUT 3 model. International Journal of Information Systems and Change Management, 14, 3, 10.1504/IJISCM.2024.142157, ABDC-C

B. IIMBG JOURNAL

IIM Bodh Gaya Journal, namely IIMBG Journal of Sustainable Business and Innovation (IJSBI), during 2025-25, has published its 2nd volume. Four research articles were published in the first Issue of Volume 2, while in the 2nd issue, seven research articles were published. The detail publications are listed below. The acceptance rate of articles is 29.4%, and journals have attracted a very good number of downloads (9201) of articles published. Currently, the journal is indexed in the EBSCO Discovery Service, Google Scholar, Summons (ProQuest), and WorldCat and has 88 citations with an h-index of 5.

Volume 2 Issue 1:

Self-organization, networks and sustainable innovations in microfinance institutions: Does organizational resilience matter?

Aziz Wakibi, Joseph Ntayi, Isaac Nkote, Sulait Tumwine, Isa Nsereko, Muhammad Ngoma

Eco-dynamic capability: A surest way to sustainability performance of SMEs?

Sampson Asumah, Cosmos Antwi-Boateng, Florence Benneh

Non-monotonicity of risk-expected return trade-off in pricing of equity securities: the case of premium board of Nigerian Stock Exchange

Peter Ngozi Amah

Exploring the potential for enhancing green skills training, innovation and sustainable livelihoods in informal spaces of Harare, Zimbabwe: identifying gaps and opportunities

Tarisai Kudakwashe Manyati, Billy Ganizani Kalima, Temitope Owolabi, Morgen Mutsau

Issue 2:

Social innovation for inclusion and sustainable development: a case study on BRAC Institute of Skills Development (BISD).
Mohammad Rabiul Kabir, Ishrat Jahan Tania, Mohammad Ahsan Kabir Rubel
Sustainable development goals and organizations: exploring the role of employee emotional capital
Parul Gupta, Kanupriya Misra Bakhru, Amit Shankar
ISM-fuzzy MICMAC approach for modelling the enablers of sustainability
Nida, Ashish Chandra, Ruchi Shukla
Examining the moderating role of technological resources on marketing innovation and family business sustainability
Samuel Affran, Emma Doreen Otiwaa Oppong, Joseph Yenabil Kolug
Entrepreneurial intentions and family business generational transfers: The mediating role of re-organisation among small and medium enterprises
Samuel Ssekajja Mayanja, Reuben David Kizito, Henry Mutebi, Regis Kamadduka Zombeire
Technological and market sensing capabilities as drivers of SME participation in public procurement: an empirical test of the moderating role of financial capability
Baraka Israel, Beny Mwenda
Is Cost of Equity Capital influenced by intellectual capital? An empirical analysis from the perspective of Indian companies
Chiranjit Ghosh

C. Book

- **Patra, S.P., Agrawal, R., Wankhede, V.A.** (2024). Recent Developments on Smart Manufacturing. Environmental Footprints and Eco-Design of Products and Processes, Part F1427, 10.1007/978-981-99-4894-9_2.

D. Book Chapters

- **Minz, Johnson Abhishek** (2024). India Report. In Seema Joshi. *Informality, Productivity, and Financial Inaccessibility: A Study of Selected APO Members.* Japan: Asian Productivity Organization.
- Sharma, V., Pillai, S., Pathak, P., Pal, P., Sarkar, B. D., & Yadav, V. (2024, February). IoT and Supply Chain Interoperability: Bridging the Connectivity Gap. In International Conference On Innovative Computing And Communication (pp. 697-715). Singapore:
- **Chakravarty, Urjani** "Advancing ERM through AI-Enhanced EWS and Crises Communication" accepted for publication in the book Data Analytics and Artificial Intelligence for Earth Resource Management, Ed. Dr. Deepak Kumar (State University of New York, Albany, New York, USA), Elsevier Publishing, 2024. (co-authored with P. Chakravarty, Sai Gattupalli, G. Chand, and Lee, William.
- **Dhakate, N.,** & Joshi, R. (2024). Medical Tourism: An Application of Quality Function Deployment Model. In Flexibility, Resilience and Sustainability (pp. 143-166). Singapore: Springer Nature Singapore.
- **Kaushal, S.** (2024). Expanding Horizons of Linguistics: Maurice Blanchot, radical passivity, and Business Communication. In Das, S.B. (Ed.), Language and Culture – Essays in honour of Franson Manjali (pp. 216-237). Aakar Books: New Delhi. ISBN: 9789350028896
- **Remya Lathabhavan,** Babeecha Keisham,Digital Leadership,Reference Module in Social Sciences,Elsevier,2024,
- Shardeo, V., & **Sarkar, B. D.** (2023, December). Determinants of Sustainable Freight Transportation: Application of Bayesian Best Worst Method. In Conference of Transportation Research Group of India (pp. 245-258). Singapore: Springer Nature Singapore.

E. Case Publications

- Aithal, R., & **Samanta, T.** (2024). MedoPlus: Delivering Health Care to Rural India. Ivey Publishing.
- **Parsad, Chandan"** Netflix: Introducing a gaming experience at a low cost (Case No. 524-0062-1), Case Cener UK

F. Papers Presented at National & International Conferences

- Some faculty members have presented their papers at national and international conferences. Details of the same are mentioned as follows:

- **Yadav, Jitendra** (2025) A Bibliometric Analysis of Metaverse Research: Evolution, Trends, and Knowledge Structure, 11th ICOMBS-2025, IBS Hyderabad
- Jain, A. & **Mishra, N** (2025). Understanding Meritocracy: From an Imagination of 'Equity' to Producing Hubris and Beyond. Presented online for the Workshop on "The Myth of Meritocracy: Rethinking Inequality in Organizational Studies" at the University of Southampton, UK, March 17, 2025.
- **Lathabhavan, Remya** (2025) Transgender Inclusivity and workplace wellbeing in India: A Conceptual framework International Conference on ICSSR Vision Vikasit Bharat @ 2047: Leaving no one behind, IIM Nagpur
- **Garg, N.,** Priyadarshi, P., Kumar, P., & Balasubramanian, G. (2024). Embracing The New Frontier: Rethinking The Wellbeing Of Military Veterans Under Career Transition. In Academy of Management Proceedings (Vol. 2024, No. 1, p. 20126). Valhalla, NY 10595: Academy of Management conference (2024).
- **Garg, N,** & Singh, G. P. (2024). When Life Gives You Lemons: From Trauma to Entrepreneurship. In Academy of Management Proceedings (Vol. 2024, No. 1, p. 19435). Valhalla, NY 10595: Academy of Management conference (2024).
- **Charkravarty, U** "Domestication Process of YouTube: Charting a New Direction through NLM", presented at Workshop on Nonlinear Methods for Psychological and Social Sciences (NLM 2024), at the Leuphana University of Lüneburg, Germany, July 29 - August 02, 2024
- **Dey, Payal** (2024) Sustainability of Rural Solar Mini-grids in India and Namibia: Challenges and Opportunities
- **Dey, Payal** (2024) "Sustainability of Rural Solar Mini-grids in India and Namibia: Challenges and Opportunities" at IIT Bombay
- **Rahman Molla Ramizur** (2024)"Currency Systemic Risk in Asia-Pacific FOREX Ecosystem", International Finance Conference 2024, XLRI-Xavier School of Management, Jamshedpur
- **Das, Chiranjit** (2024) Managing demand uncertainty of volume flexible dual-source supply chain under Suppliers' random yield.
- **Das, Chiranjit** (2024) Optimal pricing and Quality Decision in the Grey Market and Counterfeit Supply Chain with consumer anticipated regret
- **Das, Chiranjit** (2024) Strategic Pricing and Third-Party Warranty Decisions in Two-Period Grey Market Supply Chain
- **Patro, Archana** (2024) International Society for advancement of Financial Economics Conference "Does the presence of foreign institutional investors impact ESG reporting? " kasetsart university - sriracha campus, Pattaya, Thailand
- **Vashisth, T. K.,** Nifadkar, S., & Chandwani, R. (2024). Organizational Socialization of Employees with Blindness: Navigating Ableism in Diverse Spaces.
- VJD GC, Mishra, S.K., & **Puthal, D.** (2024). Enhancing Traffic Flow Through Advanced ACO Mechanism. IEEE INFOCOM 2024-IEEE Conference on Computer Communications Workshops.
- **Prasad, Chandan** (2024) 13th International Conference of the Emerging Markets Conference Board (EMCB), IIM Lucknow

G. Editors

Our faculty members have run several special Issues in Web of Science or ABDC-indexed journals. Some noteworthy appointments are faculty members to hold the Editorial Board of Discover Sustainability and Co-Editors of Economic Change and Restructuring (ABDC-B, Scopus).

Our faculty members have edited or are editing special issues in several journals indexed by ABDC, Web of Science, and Scopus. Details are given below: -

H. Workshop Trainers/ Guest Sessions

IIM Bodh Gaya faculty members have taken Guest sessions/ or trained several faculty members/ doctoral scholars in several Faculty Development Workshops organized in India and abroad. IIM Bodh Gaya has also conducted a workshop, which was organized as a pre-conference workshop as part of ICSG 2.0.

I. Journal and Conference Reviewer

Several faculty members have served as ad-hoc referees for the journals listed below:

- Emerald Emerging Markets Case Studies

- Journal of Family Business Management
- IIM BG Journal of Sustainable Business & Innovation
- Energy Economics
- Research in International Business and Finance
- Gondwana Research
- Journal of Cleaner Production
- Emerging Markets Review
- Review of Quantitative Finance and Accounting
- Technological Forecasting & Social Change
- Resources Policy
- International Review of Financial Analysis
- Annals of Operations Research
- International Journal of Disclosure and Governance (ABDC B)
- International Journal of Indian Culture and Business Management (ESCI)
- Decision

J. Research Projects and Patents

From the external projects' perspective, this year has been remarkable for IIM Bodh Gaya. Faculty members secured grants for the following projects from ICSSR (major and minor in collaborative framework):

- Award of ICSSR Research Project (Collaborative) titled 'Impact Assessment of Lakhpati Didi Scheme from Selected Region of Bihar: Investigating the Scope and Challenges' under the special call for "Vision Viksit Bharat@2047 (VVB@2047)".
- Award of ICSSR Research Project (Collaborative) titled 'Exploring the Marketing Potential and Challenges of Agricultural Geographical Indication (GI) Products in North East India' under the special call for "Vision Viksit Bharat@2047 (VVB@2047)", under Category A.
- Award of ICSSR Empirical Research Project (Collaborative) titled "Evaluating the Impact of Rooftop Solar Program on Economy in Kerala and Bihar: A Comparative Study" under the special call for "Solar Energy and Sustainability."
- Award of ICSSR Empirical Research Project (Collaborative) titled "Energy Sovereignty of Rural Households through Solar Energy: A Study of Odisha and Bihar" under the special call for "Solar Energy and Sustainability."
- Award of ICSSR Research Project (Collaborative) titled "Longitudinal Impact of Gender Affirming Endocrine Intervention on the Mental Health and Well-being of Transgender Youths – A Yardstick Approach" under the special call for "Collaborative Research Proposals on Longitudinal Studies in Social and Human Sciences."
- Award for research project titled "Critical Mineral Supply and Economic Analysis - Systemic Risk Contagion Across Top Global Firms in The Rare Earth Market" by the Economic Research Institute for ASEAN and East Asia (ERIA), Indonesia
- Grant of Indian Patent titled "A System and a Process for Preventing Electronic Fuel Injection (EFI) Dry Running in a Two-Wheeler" (Patent No.: 560757).

K. Awards/ Recognitions

- Several faculty members have received several awards, such as the best research paper at the conferences, Web of Science Highly Cited Researcher Award.
- Three faculty members have been featured in the 'World's Top 2% Scientists' List of Stanford and Elsevier. Also, faculty members are invited for an expert talk/ moderator in the international conferences organized in India.

Executive Education & Consultancy

Management Development (MD) plays a vital role in Human Resource Management, acting as a catalyst for continuous improvement within organizations. As the business landscape evolves with changing organizational goals, technological advancements, and emerging market dynamics, it is essential for managers to keep pace with these shifts. The efficiency and effectiveness of existing managers must be consistently updated to maintain the competitive edge of the organization.

In this context, Management Development Programmes (MDPs) serve as a key component in enhancing and strengthening the capabilities of managerial personnel. These programs are designed to help managers navigate the challenges of an ever-changing business environment, equipping them with the knowledge, skills, and competencies required to lead organizations successfully.

Our Executive Education and Consulting department has witnessed significant growth, both in terms of revenue and the number of MDP courses offered. This development highlights the growing demand for high-quality management training and reinforces our commitment to providing world-class education to professionals. The expansion of our MDP offerings reflects the evolving needs of the industry, Govt organisation and other stakeholder and we are proud to have contributed to the professional growth of many individuals through these initiatives. IM Bodh Gaya is playing a pivotal role in developing the leadership capacity of faculty and government officials, while also promoting innovation within state-run institutions and public sector organizations. The institute's initiatives in faculty development, leadership growth, and skill enhancement are crucial for fostering better governance, education, and public administration across the country. The MDP programmes conducted at IIM BG are summarized below: -

S.N.	Organization	Title of MDP Program	No. of Programmes/ Batches
01	BIPARD, Gaya, Govt of Bihar	One Week Professional Development. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers- 2nd CFC -2024	15
		One Week Professional Development. Programme in Management & Case Study for BPSC officers 2nd CIC 2024	15
		02 Days Training sessions on financial Aspects for Audit Officers, of Bihar	02
		One Week Management Development Programme in Policy, Leadership and ADR for Prosecution Officers of Bihar	08
		One Week Management Development Programme in Audit, Behaviour and Leadership for Assistant Audit Officers of Bihar	02
		One Week professional Development programme in public policy management and Leadership for BPSC Officers – 2nd Induction Module	15
		One Week Professional Development. Programme in Management & Case Study for BPSC officers- 3rd CFC-2025	08
02	Bihar Police Academy, Govt. of Bihar	02 days "Leadership & General Management" for Officers at Bihar Police Academy, Nalanda, Bihar	01
03	Water Resources Dept, Govt of Bihar	06 days Management and Skill Development Program for the Officers of Water Resources Department, Govt. of Bihar	07
04	Agriculture Dept/ BAMETI, Govt of Bihar	06 days Management and Skill Development Programme for the Officers of Agriculture Dept coordinated by BAMETI - Govt of Bihar.	02
05	Ministry of	05 days Management Development Program in Leadership	

	Panchayati Raj (MoPR) , Govt of India	and Management for Elected representatives, Ministry of Panchayati Raj	01
06	Transport Dept, Govt of Bihar	06 days Management Development Program in Leadership and General Management for the Officers of Transport Department	01
07	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	05 days Nurturing Future Leadership (NFLP) Programme for Academician of Higher Education Institutes	08
08	Dept of Planning & Development, Govt of Bihar	03 days Management and Skill Development Program for the Officers of Planning Dept, Govt. of Bihar	01
09	Indian Oil Corporations Ltd (IOCL)	03 days Management Development Programme on Art of selling for the Officers of IOCL	01
		03 days Management Development Programme on Environment, Social & Governance Concerns (ESG) and Core Values for the Officers of IOCL	03
10	Open/ (Pvt Higher Education)	05 days Faculty Development Program (FDP) on Academic Leadership in Private Higher Educational Institutions	01
11	NSE Academy/ HPCL	03 days Management Development Programme on leadership and General Management for the Officers of HPCL powered by NSE	01
12	Panchayati Raj Dept, Govt of Jharkhand	05 days Management Development Program in Leadership and Management for Elected representatives (Mukhiya), of Panchayati RAJ DEPT, Govt of Jharkhand	12
13	Dept of Industry, Govt of Bihar	06 days CM Udyami Yojna / MMUY, for the Development of Grass Root Entrepreneurship and Micro Enterprises for the participants of BIHAR.	21
14	Fire Department, Govt of Bihar	05 days Management Development Program in Leadership and General Management for the Officers Fire Dept, Govt of Bihar	01

Consultancy Project:-

- In addition to MDP programme, the department has also taken up the following research and consulting projects of the Government of India & Government of Bihar during the year 2024-25, and these include the following
- Smart Cities Mission: Water bodies Revival by the Ministry of Housing & Urban Affairs, Govt of India.
- Leadership Development Module for the Department of Industry, Government of Bihar
- Digital Training Module for the Dept of Industry, Govt of Bihar.
- Mid Day Meal, Dept of Education
- Chief Minister SC /ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (from 2023- till date)
- Promoting Equitable Access to Affordable Healthcare in Bihar

Details of Revenue (Estimated till 31st Mar 25)

Management Development Programmes					Consulting		
Year	**No. of Open MDPs**	**No. of In-company MDPs**	**Total No. of participants**	**Revenue in Rs. (Approx)**	**No. of Consultancy projects**	**Revenue in Rs.**	
2024-25 (Offline)	1	14	8163	9,26,42,150	6	35,24,005.00	MDP for MoPR, NFLP, Dept. of Industries/ CMUY, WRD, BPSC Officers of Govt. of Bihar, Agriculture Transport, ,Govt of Bihar,IOCL, NES -HPCL officials. PRD Dept, Jharkhand, Fire Dept
Total Revenue in Rs (Approx).							**Rs. 9,61,66,155 (Rs. Nine Crore Sixty One Lakh Sixty-Six Thousand One Hundred fifty Five only)**

MoUs (Memoranda of Understanding)- IIM Bodh signed an MoU with various organisations to offer joint academic programs, organise international conferences, and co-host customised training programs in various sectors to provide a customised training programme as per the stakeholders' requirements. The Institute had signed the following MoUs:

Sl. No	Institute
1.	Indira Gandhi Institute of Medical Science, Patna
2.	Bihar Institute of Public Administration and Rural Development (BIPARD), Gaya
3.	National Mission for Clean Ganga
4.	Water Resource Department, Govt of Bihar
5.	National Institute of Disaster Management
6.	LN Mishra institute of Social Study
7.	NIFT, Patna
8.	Ministry of Panchayati Raj, (MoPR)
9.	BAMETI (Bihar Agricultural Management & Extension Training Institute), Dept. of Agriculture, Govt of Bihar
10.	Ministry of Planning & Development, Bihar
11.	Ministry of Transport, Govt of Bihar
12	Department of Industry, Govt of Bihar

Initiatives and Achievements:

Unique MDP Initiatives:

MDP For Public Representatives:

(i) **MDP with Ministry of Panchayati Raj, Government of India -** The institute collaborated with the Ministry of Panchayati Raj, Government of India to strengthen local governance in India and state of Jharkhand. Under this programme, along with the officers, we are committed to train local public presentative including Chairman Municipal Corporations, and Chairman District Panchayat and elected representative. It is also planned to conduct MDP programmes for the Member of Legislative Assembly (MLAs) and Member of Parliament (MPs). The first batch MDP was organized in September and the participants from six different states participated. Their testimony and feedback were very encouraging. This programme is not just about the capacity building but also making more social impact by promoting self-sustenance of the panchayats in India.

Shri Vipul Ujjwal
Director, (CB) Panchayan Raj

Session by IIM BG Faculty for MoPR

(ii) **MDP with Panchayati Raj Department, Government of Jharkhand -** The institute has partnered with the Panchayati Raj Department of the Government of Jharkhand to conduct training programs for the elected representatives (Mukhiyas) of the state. A Total of 12 batches of the training program have been successfully organized, with the first batch taking place from 11-15 February 25. The program has attracted participants from various regions, and their feedback has been overwhelmingly positive. During this 5-Days Residential Programme, the event observed the participation of over 280 Mukhiyas of Jharkhand.The Management Development Program (MDP) for Mukhiyas aims to enhance their leadership, governance, and administrative skills, enabling them to make informed decisions, manage resources efficiently, and promote transparency within their Panchayats. The program fosters community engagement, empowers local citizens, and helps Mukhiyas implement social welfare schemes effectively.

Training Session for Panchayat Raj Department

MDP for Academic Leaders:

Under the leadership of the Director, the institute collaborated with the Department of Education, Government of India, to train the academicians from the institutions of national importance and universities funded by the Government of India. As part of the Malaviya Mission Teacher Training Programme (MMTTP), IIM Bodh Gaya has conducted 08 batches of the NFLP to nurture faculty, particularly those in the early stages of their careers. The program focuses on developing leadership skills and enhancing teaching methods. The Programme brought together esteemed faculty members from diverse disciplines to delve into the critical aspects of grooming the leaders of tomorrow. The program saw participation of approximately 231 senior faculty from Central/ State University, IIM, IIT, and NIT. The programme focuses on developing technical, managerial, and interpersonal skills essential for effective leadership in shaping the education landscape for future generations. IIM Bodh Gaya is already leading among all the IITs/IIMs and Central Universities by conducting the maximum number of NFLP batches so far, with the maximum number of participants showing their willingness to join the IIM Bodh Gaya NFLP programme. Even the Secretary, Department of Education, GOI, has made open remarks about the success story of IIM Bodh Gaya and Ministry Coordinator of NFLP programme has asked us to share our approach of how we managed this programme so successfully.

Group Photography with participants of NFLP Programme

Outbound Visit for the NFLP Participants

Exponential Learning through Outbound Visit for NFLP Programme

MDP for Women Academic Leaders:

As mentioned above, though the NFLP has been a great success for IIM Bodh Gaya, the Director came up with the innovative idea of running this programme only for women academic leaders to help them get ready for academic leadership positions. To further add quality value, we have invited top women academics to be the resource person, including Smt. Smriti Irani, Former Education Minister of India and Prof. Sangita Srivastava, Vice Chancellor of Allahabad University. IIM Bodh Gaya has already conducted 02 batches of NFLP for Women Academic Leaders . Out of 07 Batches of NFLP, 02 batches of a total 67 Female participants from around 30 Central/ State University, IIM, IIT, and NIT have participated in the programme, and the Next batch is also planned in Mar 24-28, 2025.

Guest Lecture by Smt Smirti Irani for NFLP Programme

Promoting Micro-Entrepreneurs for Social Impact: In continuation from the past two years, we have been conducting a training programme for the micro-entrepreneurs who come from the weaker section of the society. We are conducting these programmes in collaboration with the Department of Industries, Government of Bihar, for the Scheduled Caste, Scheduled Tribe, Extremely Backwards Class, Women and Youth in Bihar under the scheme - Chief Minister Udyami Yojana (CMUY). This social impact programme is also helping build the entrepreneurship ecosystem on the campus and in the year 2024-25, and till the financial year, we have completed training of over 4600 CM Udyami beneficiaries at IIM Bodh Gaya.

Faculty of IIM Bodh Gaya imparting sessions for CM Udyami

IIM BODH GAYA

MDP For Bihar Public Service Commission Officers

Offering unique programs for newly recruited BPSC officers and seasoned Gazetted Officers of Bihar Govt. and conducted training in General management and leadership program for approximately 5400 Officers. The training for these officers has been meticulously designed in three Modules, i.e., Foundation, Induction and Advance Modules which has been developed to enhance the administrative, leadership, management and operational effectiveness of the officers.

Faculty of IIM Bodh Gaya imparting sessions at BIPARD for BPSC Officers

Group Photography - BPSC Officers CIC Module

Director, IIM BG imparting sessions for BPSC Officers, Foundation Module

Faculty, IIM BG imparting sessions for BPSC Officers, Foundation Module

MDP Programme for PSU /PSE :

IIM Bodh Gaya has conducted MDP programmes on responsible leadership and mindfulness and sustainability, ESG for the batches for the Officers of PSU organisation such as IOCL, HPCL(Powered by NSE). MDP on ''Dealers Development Program'' for the Dealer of the Hindustan Petroleum Corporation Limited (HPCL) powered by the NSE Academy.

Group Photo with IOCL Officials

Sessions at MDP Classroom for WRD Official

Yoga Sessions at MDP Mindfulness Centre for WRD Officers

Award of Certificates by Director, IIM BG to WRD Officers

Cultural Dinner with Director, IIM BG for WRD Officers

Outbound Visit - WRD Officers

Outbound Visit - WRD Officers

MDP for Officials of Transport Department, Govt of Bihar:

Management and Skill Development Programme was organized for the 28 officers of the Transport Department, Government of Bihar. This significant initiative was hosted by the Indian Institute of Management Bodh Gaya, from 2nd December to 7th December 2024, was a transformative initiative aimed at equipping professional excellence and sustainable progress Transport landscape in India. Designed with a focus on leadership in public institutions, the program addressed the critical need for capable leaders who can foster innovation, excellence, and institutional growth. This program has been meticulously designed to equip participants with tools to address modern challenges in transportation. This initiative aligns with the broader vision of a resilient and service-oriented transport sector, making Bihar a leader in innovative transport management.

Group Photography with Transport Department Officials

Certificate Being Awarded by Director, IIM BG to the Officers of Transport Dept

MDP for Planning & Development Department, Govt of Bihar :

The Institute conducted a transformative Management Development Program (MDP) tailored for the Planning and Development Department (PDD) of the Government of Bihar. Conducted from September 11 to September 13, 2024, the program attracted both district and state-level officials from Bihar. The program's vision was inspired by IIM Bodh Gaya Director Dr. Vinita Singh Sahay, who advocates for a balanced development of hard and soft skills in government officials, essential for effective leadership. This initiative underscores IIM Bodh Gaya's commitment to capacity building within the public sector, equipping officials with essential skills and strategic insights to drive socio-economic development across the state. The program drew 23 enthusiastic officials from Bihar's PDD. These participants came from diverse regions, representing a broad spectrum of positions and roles, which allowed them to share unique perspectives, fostering cross-functional learning that benefited the entire cohort. The program's core themes addressed the critical aspects of strategic leadership and effective management within the public sector. Modules included interpersonal skills, team building, emotional intelligence, vision setting, project planning, stakeholder management, and service quality enhancement. The program was structured to maximize both theoretical knowledge and practical skills through a series of carefully curated sessions

Group Photography with Planning Department Officials, Govt of Bihar

Award of Certificates to the Officers of Planning & Development Dept

MDP for the Officials of Agriculture Department (BAMETI), Govt of Bihar:-

The "Management and Skill Development Programme (MDP)" for 02 batches was conducted for the officers of the Department of Agriculture, Government of Bihar, with a focus on developing strategic thinking, team building, financial acumen, and other general management skills under a training partnership between the Bihar Agriculture Management and Extension Training Institute (BAMETI) and the Indian Institute of Management Bodh Gaya (IIMBG). The MDP was designed through the vision of the esteemed director, Dr. Vinita Singh Sahay, who has unwavering faith in the current generation's capacity to push progress in Bihar. The programme for batch 1 was scheduled from 09 Sep -14 Sept and batch 2 from September 17-22, 2024, and had total of 57 participants from 15 districts of Bihar. This training programme's success and overwhelming response is evidence of IIM Bodh Gaya's persistent commitment to responding to the evolving demands of business, society, and the country with creative and workable solutions.

Group Photography with Agriculture Department Officials

Award of Certificates to BAMETI Participants

MDP for Fire Officers, Bihar Government

The Indian Institute of Management Bodh Gaya (IIMBG) completed a transformative Management Development Program (MDP) designed for the 17 District Fire Officers, Bihar. The programme, held from March 17th to March 21st, 2025, gathered government officials appointed as Gazetted District Fire Officers, Bihar. The program's vision was shaped by IIM Bodh Gaya Director Dr. Vinita Singh Sahay, who emphasizes the equal acquisition of hard and soft skills in government officials, which is essential to effective leadership. This program demonstrates IIM Bodh Gaya's commitment to building capacity in the public sector by equipping officials with essential skills and strategic

insights to promote socio-economic development across the state. This five-day intensive program brings together experts from multiple disciplines, equipping participants with strategic decision-making skills, crisis management techniques, and effective communication strategies. The curriculum blends theoretical insights with practical applications, ensuring participants are well-prepared to handle the complexities of fire safety management in dynamic environments.

Group Photography with Fire Department Officials

Inaugural sessions at IIM Bodh Gaya

FDP on Academic Leadership in Private Higher Education Institutions

The Faculty Development Program (FDP) on Academic Leadership for Private Higher Educational Institutions, was organized by IIM Bodh Gaya from 18th to 22nd November 2024, was a transformative initiative aimed at equipping faculty members with the skills necessary to navigate the evolving higher education landscape in India. Designed with a focus on leadership in private institutions, the program addressed the critical need for capable leaders who can foster innovation, academic excellence, and institutional growth. With the increasing prominence of private institutions in India and the competition posed by global universities entering the Indian market, this program aligned with the objectives of the National Education Policy (NEP) 2020, emphasizing faculty development as a cornerstone of educational reform. The FDP was a landmark initiative in fostering academic leadership, blending theoretical insights with practical applications. Through its thoughtfully curated sessions and cultural activities, the program inspired

participants to embrace innovative approaches and cultivate resilience in their academic and professional endeavors. The five-day journey was not only an opportunity to learn from seasoned experts but also a platform to connect with peers, explore new perspectives, and envision a future of excellence in higher education.

Group Photography with Academician of Pvt University

Infrastructure: -

With the Campus inauguration in Mar 2024, the MDP building has been taken over from the CPWD department. The MDP building is equipped with dedicated G + 2 MDP Block which includes 3 Modern Classroom's with Seating capacity of 30 each, 4 Conference Rooms and 1 Business Centre, Well Furnished 2 Dining's attached to the kitchen, Landscaped Courtyard, 24 Seating capacity Lounge at 1st Floor, Dedicated G + 2 Residential Block and equipped with 29 Twin Room's , 4 Suite Room's with Centralized AC System . Since May 2024, 36 Residential MDP programmes have been successfully conducted where participants have stayed in MDP residence for the duration of the programme and the Kitchen of the MDP was used for the preparation of the food. With the functioning of MDP building, it is immensely contributing in quality of the programme with customer satisfaction and revenue generation by saving hotel and shuttling expenses. The MDP residence is also being used as Institute guest House .Till Mar 2025 , over 4000 guest man-days including institute guest and revenue estimated over 01 Cr rupees have been saved which could have otherwise been spent on lodging expenses in hotels.

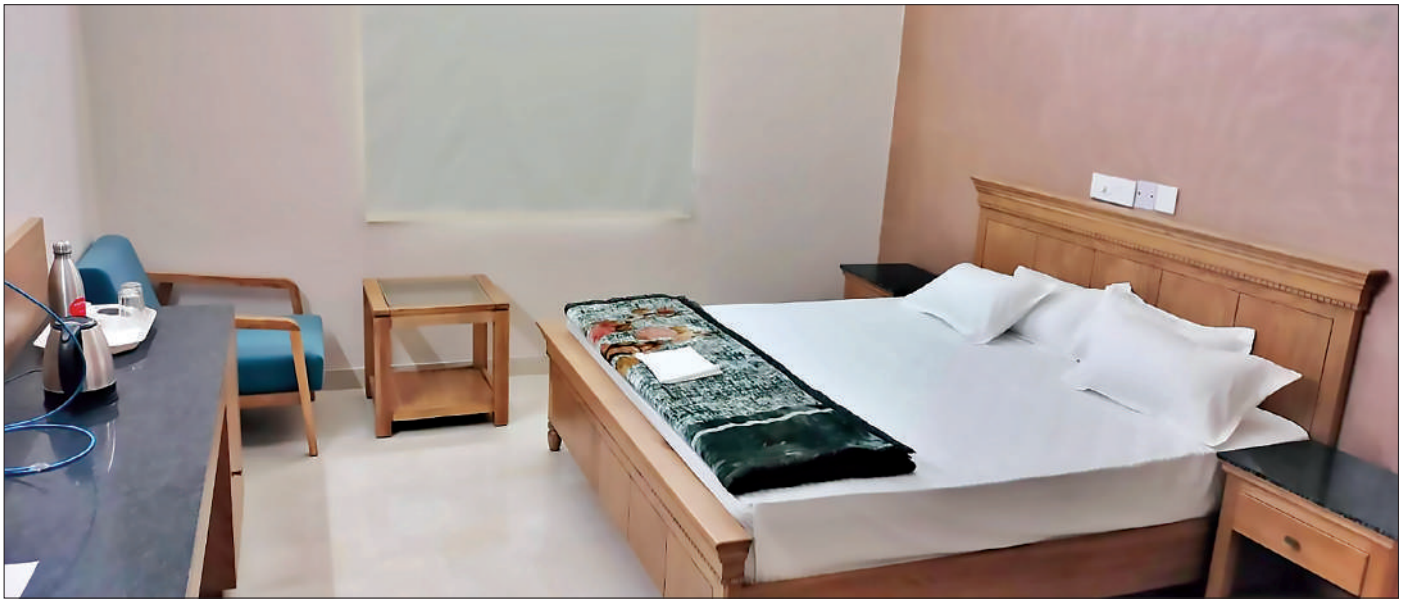
MDP Academic Block

MDP Classrooms with Smart Podium

Syndicate Rooms at MDP Acdemic Block

MDP Academic & Residential area

Twin Sharing AC rooms at MDP residence Block

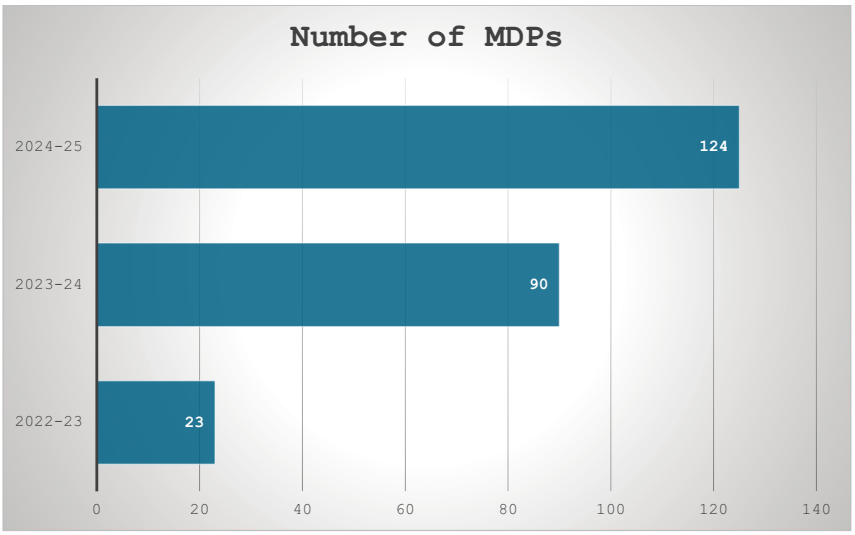


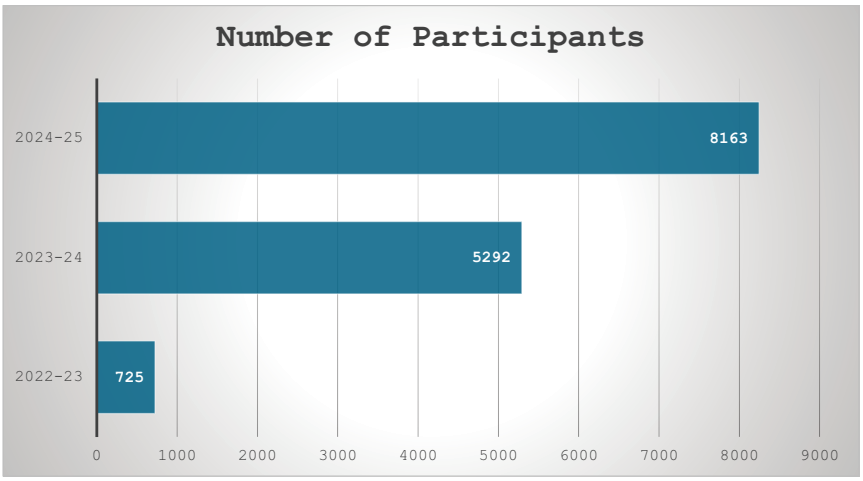
AC Suits rooms at MDP residence Block

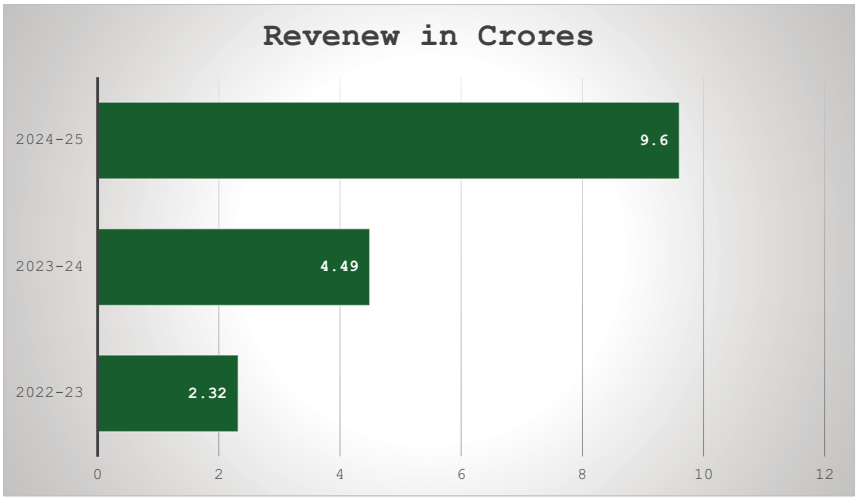
Dining Hall at MDP residence Block

Lounge Area at MDP Academic Block

Ser	Subject	Academic Year (2022-23)	Academic Year (2023-24)	Financial Year (2024-25)
(a)	Total no of MDP Program	23	90	124
(b)	Total Revenue in the Financial year up to 31 Mar	2,32,02,477	4,49,38,427	9,61,66,155
(c)	Total No of Participants	726	5292	8163







Future Initiatives

IIM Bodh Gaya Executive Education and Consulting Department is going to introduce the following programs to strengthen its service to society as a socially responsible Institution.

1. Introduce E MBA and Executive Ph.D. programs in future.
2. Executive Certificate Program for Army Officers under Directorate of Resettlement, Govt. of India.
5. Program for Stake Holder of Ministry of Panchayati Raj, Govt. of India.
6. Setup the satellite campus at Bihar Industrial area post final land allotment to help us to increase our reach and capacity building in providing executive education programs for Bihar State Government officers and private organizations across the country.
7. Specially Designed Programmes for OTA Staff Officers, Cadets , IOCL officials , Planning Dept , Agriculture & Transport Dept of Bihar
8. Training for Multiple Batches of WRD officers on Leadership & Management Skills.
9. Training for BPSC officer/ BIPARD Officers, on Leadership management, Public Policy and other related streams.
10. Online Certificate Programmes are planned in AI&ML, Corporate Law, Business Management, Financial Management & Analytics, Digital Business Marketing & Other Disciplinary.
11. NFLP Programme as per the directives of Ministry of Education.
12. Training Programme for other State Deptt. Officials such as Fire, Education etc.
13. MDP Training Programme for Multiple Batches of West Bengal State Electricity Transmission Company Limited.
14. To explore the business opportunities with other departments of Bihar, Central Govt. and PSU such as ONGC
15. Training for IGIMS Doctors, officials.

This report highlights the significant strides made by the Executive Education department in 2024-25, with a strong outlook for continued growth and impact.

Group Photography- MDP Team with Smt. Smirti Irani

Group Photography- MDP Team with Smt. Smirti Irani

Programme List for the Year 2024-2025

Sl. No.	Organisation	MDP Program Title	Duration	No of Participants	Background of Participants
1	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 2	26.02.2024 to 02.03.2024	65	Officers
2	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 6	26.02.2024 to 02.03.2024	65	Officers
3	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 3	04.03.2024 to 09.03.2024	65	Officers
4	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 11	04.03.2024 to 09.03.2024	65	Officers
5	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 4	11.03.2024 to 16.03.2024	65	Officers
6	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 10	11.03.2024 to 16.03.2024	65	Officers
7	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 7	18.03.2024 to 23.03.2024	65	Officers
8	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 9	18.03.2024 to 23.03.2024	65	Officers
9	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 1	25.03.2024 to 30.03.2024	65	Officers
10	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 12	25.03.2024 to 30.03.2024	65	Officers

11	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 5	01.04.2024 to 06.04.2024	65	Officers
12	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 8	01.04.2024 to 06.04.2024	65	Officers
13	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 13	8.04.2024 to 13.04.2024	65	Officers
14	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 14	8.04.2024 to 13.04.2024	65	Officers
15	BIPARD - CIC 24 - 2nd CFC Professional Dev. Programme in Organisational Behaviour & Leadership for BPSC officers	Batch 15	8.04.2024 to 13.04.2024	65	Officers
16	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST/ EBC/Yuva/Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 1) Phase 1	15.04.2024 to 21.04.2024	150	Micro entrepreneurs of under privileged background.
17	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 2	15.04.2024 to 21.04.2024	65	Officers
18	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 3	15.04.2024 to 18.04.2024, 24.06.2024 to 26.06.2024	65	Officers
19	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 6	22.04.2024 to 27.04.2024	65	Officers
20	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 7	22.04.2024 to 27.04.2024	65	Officers
21	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST/ EBC/Yuva/Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 2) Phase 1	29.04.2024 to 04.05.2024	104	Micro entrepreneurs of under privileged background.
22	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 1	29.04.2024 to 04.05.2024	65	Officers
23	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 10	29.04.2024 to 04.05.2024	65	Officers
24	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 5	06.05.2024 to 11.05.2024	65	Officers
25	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 8	06.05.2024 to 11.05.2024	65	Officers
26	IOCL - NRO	Art of Selling	08.05.2024 to 10.05.2024	20	Officers
27	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 11	13.05.2024 to 18.05.2024	65	Officers
28	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 13	13.05.2024 to 17.05.2024,		

			24.06.2024	65	Officers
29	BIPARD - IAS	Training Session for IAS	14.05.2024	30	Officers
30	IOCL - NRO	Environment, Social & Governance Concerns (ESG) and Core Values.	16.05.2024 to 18.05.2024	13	Officers
31	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 4	03.06.2024 to 08.06.2024	65	Officers
32	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 12	03.06.2024 to 08.06.2024	65	Officers
33	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 3) Phase 2	03.06.2024 to 08.06.2024	155	Micro entrepreneurs of under privileged background.
34	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	NFLP 01 (FDP)	10.06.2024 to 14.06.2024	30	Faculties from CFI, State University
35	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 14	10.06.2024 to 15.06.2024	65	Officers
36	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 9	24.06.2024 to 29.06.2024	65	Officers
37	BIPARD - CIC 24 - Functional	Batch 15	24.06.2024 to 29.06.2024	65	Officers
38	National Skill Development Corporation	PMKVY 4.0 (30 % Pay out)		277	
39	National Skill Development Corporation	PMKVY 4.0 (30 % Pay out)		250	
40	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 4) Phase 2	24.06.2024 to 29.06.2024	146	Micro entrepreneurs of under privileged background.
41	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 5 Phase 2	01.07.2024 to 06.07.2024	149	Micro entrepreneurs of under privileged background.
42	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	NFLP 02 (FDP)	08.07.2024 to 12.07.2024	23	Faculties from CFI, State University
43	Directorate of Industrial Development,	"Chief Minister SC/ST	22.07.2024 to	151	Micro

	Govt. of Bihar	/EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 6) Phase 2	27.07.2024		entrepreneurs of under privileged background.
44	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	NFLP 03 (FDP)	22.07.2024 - 26.07.2024	22	Faculties from CFI, State University
45	BIPARD -Audit Officer	Training Sessions for Audit Officers	26.07.2024 to 27.07.2024	60	Officers
46	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 7) Phase 2	29.07.2024 to 03.08.2024	138	Micro entrepreneurs of under privileged background.
47	BIPARD -Audit Officer	Training Sessions for Audit Officers	02.08.2024 to 03.08.2024	60	Officers
48	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 8) Phase 2	05.08.2024 to 10.08.2024	151	Micro entrepreneurs of under privileged background.
49	IOCL - ERO - ESG	MDP on ESG for IOCL Officers	12.08.2024 to 14.08.2024	19	Officers
50	MoPR	Batch 1	02.09.2024 to 06.09.2024	35	Officers
51	BAMETI, Govt. of Bihar	MDP For Officers of BAMETI B-I	09.09.2024 to 14.09.2024	30	Officers
52	Dept. of Planning, Govt. of Bihar	MDP on Leadership	11.08.2024 - 13.08.2024	23	Officers
53	BAMETI, Govt. of Bihar	MDP For Officers of BAMETI B-II	17.09.2024 - 22.09.2024	30	Officers
54	BIPARD - Prosecution Officer's	BATCH 1	16.09.2024 to 21.09.2024	58	Officers
55	BIPARD - Prosecution Officer's	BATCH 2	16.09.2024 to 21.09.2024	60	Officers
56	BIPARD - Prosecution Officer's	BATCH 3	16.09.2024 to 21.09.2024	57	Officers
57	BIPARD - Prosecution Officer's	BATCH 4	23.09.2024 - 28.09.2024	57	Officers
58	BIPARD - Prosecution Officer's	BATCH 7	23.09.2024 - 28.09.2024	57	Officers
59	BIPARD - Prosecution Officer's	BATCH 8	23.09.2024 - 28.09.2024	61	Officers
60	BIPARD - Prosecution Officer's	BATCH 5	30.09.2024 – 07.10.2024	78	Officers
61	BIPARD - Prosecution Officer's	BATCH 6	30.09.2024 – 07.10.2024	80	Officers
62	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	NFLP 04 (FDP)	30.09.2024 –		

			04.10.2024	23	Faculties from CFI, State University
63	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 9) Phase 1	30.09.2024 to 04.10.2024	122	Micro entrepreneurs of under privileged background.
64	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 10) Phase 1	07.10.2024 to 15.10.2024	128	Micro entrepreneurs of under privileged background.
65	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	NFLP 05 (FDP)	14.10.2024 – 18.10.2024	36	Faculties from CFI, State University
66	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 11) Phase 1	21.10.2024 to 29.06.2024	99	Micro entrepreneurs of under privileged background.
67	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 12) Phase 1	28.10.2024 - 04.11.2024 (31, 3 are closed Holiday)	141	Micro entrepreneurs of under privileged background.
68	BIPARD -Assistant Audit Officers	Batch 1	28 .10.2024 - 02 .11 24	60	Officers
69	BIPARD -Assistant Audit Officers	Batch 2	28 .10.2024 - 02 .11 24	58	Officers
70	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	NFLP 06 (FDP) (For Women)	11.11.2024 - 15.11.2024	33	Faculties from CFI, State University
71	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 13) Phase 1	11.11.2024 - 15.11.2024	104	Micro entrepreneurs of under privileged background.
72	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 14) Phase 1	18.11.2024 - 23.11.2024	133	Micro entrepreneurs of under privileged background.
73	FDP by Prof. Ajith Tom James & Prof. Suresh K G.	FDP on Academic Leadership	18.11.2024 to 22.11.2024	9	Officers
74	IOCL - ERO - ESG	MDP on ESG for IOCL Officers	20.11.2024 - 22.11.2024	19	Officers
72	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship	25.11.2024 - 30.11.2024	79	Micro entrepreneurs of under privileged

		Scheme", Govt. of Bihar (Batch 15) Phase 1			background.
76	WRD, Govt. of Bihar	Batch 1	25.11.2024 - 30.11.2024	24	Officers
77	Dept. of Transport, Govt. of Bihar	Batch 1	02.12.2024 - 07.12.2024	27	Officers
78	WRD, Govt. of Bihar	Batch 2	09.12.2024 - 14.12.2024	30	Officers
79	WRD, Govt. of Bihar	Batch 3	23.12.2024 - 28.12.2024	31	Officers
80	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 16) Phase 1	30.12.2024 - 04.01.2025	165	Micro entrepreneurs of under privileged background.
81	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	NFLP 07 (FDP) (For Women)	06.01.2025- 10.01.2025	34	Faculties from CFI, State University
82	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 17) Phase 1	06.01.2025 - 11.01.2025	61	Micro entrepreneurs of under privileged background.
83	BIPARD -BPSC Officers Induction Module	Batch 3,4,5, & 6	13 .01.2025 - 18 .01 25	242	Officers
84	WRD, Govt. of Bihar	Batch 4	20.01.2025 - 25.01.2025	27	Officers
85	BIPARD -BPSC Officers Induction Module	Batch 7, 8, 9, & 10	20 .01.2025 - 25 .01 25	253	Officers
86	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 18) Phase 1	27.01.2025 - 01.02.2025	150	Micro entrepreneurs of under privileged background.
87	BIPARD -BPSC Officers Induction Module	Batch 1, 2, 11, & 12	27.01.2025 - 01.02.2025	250	Officers
88	Bihar Police Academy, Govt. of Bihar	Leadership & General Management	31.01.2025 to 01.02.2025	32	Officers
89	BIPARD -BPSC Officers Induction Module	Batch 13, 14, & 15	03.02.2025 - 08.02.2025	186	Officers
90	WRD, Govt. of Bihar	Batch 5	03.02.2025 - 08.02.2025	29	Officers
91	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 19) Phase 1	03.02.2025 - 08.02.2025	72	Micro entrepreneurs of under privileged background.
92	NSE- HPCL	Dealers Development Programme	03.02.2025 - 08.02.2025	32	Dealers

93	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 20) Phase 1	10.02.2025 - 15.02.2025	80	Micro entrepreneurs of under privileged background.
94	Panchayat Raj Department - JH State	MDP on Leadership	11.02.2025 - 15.02.2025	25	Elected Mukhiya's
95	Panchayat Raj Department - JH State	MDP on Leadership	11.02.2025 - 15.02.2025	30	Elected Mukhiya's
96	BIPARD - BPSC	Group 4,5,7,8	11.02.2025 - 16.02.2025	199	Officers
97	BIPARD - BPSC	Group 1,2,3,6	17.02.2025 - 22.02.2025	211	Officers
98	WRD, Govt. of Bihar	Batch 6	17.02.2025 - 22.02.2025	32	Officers
99	Panchayat Raj Department - JH State	MDP on Leadership	17.02.2025 - 22.02.2025	47	Elected Mukhiya's
100	Directorate of Industrial Development, Govt. of Bihar	"Chief Minister SC/ST /EBC /Yuva /Women Entrepreneurship Scheme", Govt. of Bihar (Batch 21) Phase 1	19.02.2025 - 26.02.2025	80	Micro entrepreneurs of under privileged background.
101	Panchayat Raj Department - JH State	MDP on Leadership	24.02.2025 - 28.02.2025	49	Elected Mukhiya's
102	WRD, Govt. of Bihar	Batch 7	03.03.2025 - 08.03.2025	20	Officers
103	Panchayat Raj Department - JH State	MDP on Leadership	03.03.2025 - 07.03.2025	36	Elected Mukhiya's
104	Panchayat Raj Department - JH State	MDP on Leadership	08.03.2025 - 12.03.2025	52	Elected Mukhiya's
105	Fire Department, Govt. of Bihar	District Fire Officer	17.03.2025 to 21.03.2025	17	Officers
106	Panchayat Raj Department - JH State	MDP on Leadership	17.03.2025 - 21.03.2025	41	Elected Mukhiya's
107	MMTTP - Ministry of Education, Govt. of India	NFLP 08 (FDP) (For Women)	24.03.2025 to 28.03.2025	30	Faculties from CFI, State University

1. 1. Agreements for Academic Collaborations:

At present, IIM Bodh Gaya has academic partnerships with 39 reputed business schools and universities globally for enabling student and faculty mobility, research collaboration and other joint academic initiatives.

1.2. Student level Engagement:

- As a part of the Student Exchange Program 2024-25, 43 students from our MBA and IPM programmes spent a term at our partner institutions including Polimi Graduate School of Business, University of Gothenburg, LUISS Graduate School of Business, ESC Clermont, Politecnico di Milano, Alba Graduate School, SolBridge International School of Business, Turiba University, University of Florence, and Frostburg State University.
- This year, we hosted 3 international students from Politecnico Di Milano, Italy as incoming exchange students under the Student Exchange Program 2024-25.
- Also, 1 of our IPM students is preparing to visit the Lucy Family Institute for Data and Society, University of Notre Dame for a Research Apprenticeship Program during May-June 2025. This fully funded opportunity enables our students to collaborate with the distinguished faculty at the University of Notre Dame.

1.3. Faculty Level Engagement

- In May 2024, a faculty team from IIM Bodh Gaya, comprising Dr. Medha Srivastava, Dr. Swapnarag Swain, Dr. Charu Naithani, and led by Director Dr. Vinita Singh Sahay, embarked on an international visit to Sweden. The visit, spanning from May 18th to May 28th, 2024, was a significant step towards enhancing academic collaboration and exploring the healthcare system in Sweden.
- In December 2024, a delegation from SKOLKOVO Russia, visited the campus. It consisted of Dr Igor Goundobin, Board Member, SKOLKOVO School of Management and Scientific Director of SKOLKOVO India Lab -delegation Head, Dr Lydia Kulik, Head of India Studies, India Lab, Ms Lina Kuznetsova, Head of India Cooperation, India Lab, Dr Sergey Kovalenko, Head of Planning and Coordination, Research Office.
- The following faculty members taught courses at our partner institutes:

1. **Prof Nidhi Mishra – ESC Clermont, France**
2. **Prof Shashank Kumar – ESC Clermont, France**
3. **Prof Samant Saurabh – ISM, Germany**

1.4. Study in India (SII)

As part of the Study in India initiative, nine students from Nepal joined our MBA, MBA-DBM and IPM programmes in the academic year 2024-25.

1.5. Events by IRC

The International Relations Committee (IRC) of IIM Bodh Gaya has successfully hosted a series of impactful and intellectually stimulating events during the academic year 2024-25. These initiatives aimed to foster critical thinking, diplomacy, and international cooperation among students while enhancing their global outlook.

Model WTO

The IRC organized the Model World Trade Organization (WTO) as an intra-college event, providing a unique platform for students to step into the shoes of international trade delegates. Participants represented different nations and actively deliberated on pressing global trade issues. The event encouraged analytical thinking, negotiation skills, and collaborative problem-solving, offering students a practical understanding of global trade dynamics.

Passport Camp

A landmark event for the institute was the inauguration of the Passport Camp at IIM Bodh Gaya. The distinguished guest for the occasion was Ms. Swadha Rizvi, Indian Foreign Service (IFS) Officer, who delivered an inspiring inaugural speech. She highlighted the importance of global exposure for management professionals and shared valuable insights on navigating international opportunities. The Passport Camp aimed to provide students with streamlined access to essential passport services.

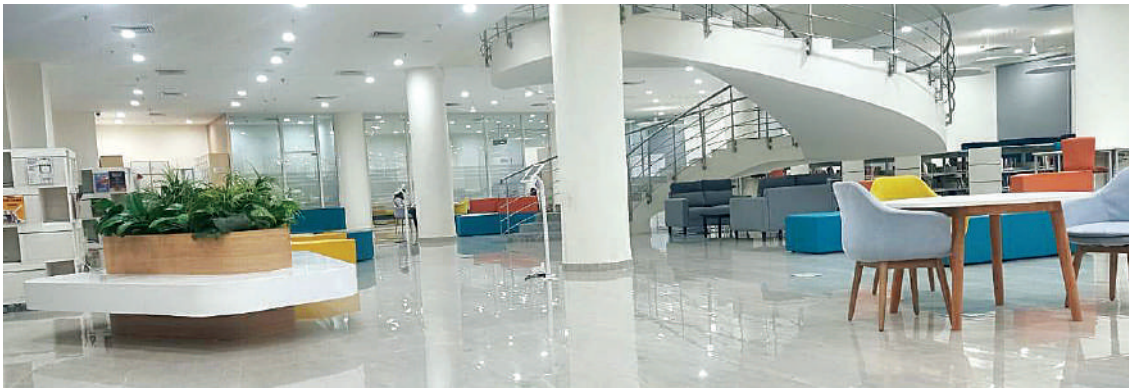
Model ICJ at Elegante 8.0

As part of Elegante 8.0, IIM Bodh Gaya's annual cultural and management festival, the IRC conducted the Model International Court of Justice (ICJ) — a national-level, two-day event. Themed "Deliberate, Debate, and Deliver," the event simulated real-world judicial proceedings of the ICJ. Participants demonstrated exceptional analytical and oratory skills as they debated complex international legal issues.

Library (Pragyata: Learning Resource Centre)

The Pragyata Learning Resource Center (LRC) at IIM Bodh Gaya stands as a modern and dynamic hub of academic knowledge, supporting the teaching, learning, and research needs of the institute. In April 2024, the LRC began operations in its newly constructed, state-of-the-art building, which offers a spacious, fully air-conditioned environment equipped with advanced facilities such as a Smart Discussion Room, Finance Lab, Audio-Visual Hall, collaborative learning spaces, and comfortable reading lounges. Designed to encourage both individual study and group collaboration.

Infrastructure: The library occupies a space of 20,000 square feet and boasts a sophisticated infrastructure meticulously crafted to harness the forefront of technological advancements. Within its confines, patrons will find four intelligently outfitted discussion rooms complemented by an audio-visual room. Furthermore, the library houses specialized facilities such as a Finance Lab, a Research Carel, and a Smart Collaborative Research Room, all aimed at fostering academic excellence. Additionally, individual pods offer secluded study spaces, while lounges provide areas for relaxation and informal discourse. A suite of amenities, including a Whiteboard, a Digital Podium, and Media Karts, augments the library's offerings, ensuring a comprehensive and dynamic learning environment.



Book Staking

Individual cubical

Informal Zone

Group Space

Lounge

Collaborative Space

Library Collections

Sl. No	Particular	As on 31-03-2025
1	Book	8725
2	Current Subscription to e-Book	250000+
3	Current Subscription to e-Journal	25840+
4	Current Subscription to E-Magazine	7000+
5	Current Subscription to Company / Industry Database	16
6	Research Database	4
7	Current Subscription to E News Database	5
8	News Paper	5
9	Print -Magazine	42

Resource Added in 2024-25

Sl. No	Particular	As on 31-03-2025
1	Book	3045
2	E-Database	4
3	e-Journal	10623
4	Magazine	6

Orientation / Library lecture series organised : The Pragyata Learning Resource Center (LRC) at IIM Bodh Gaya has actively conducted a series of orientation and library lecture sessions to enhance information literacy and promote effective utilization of library resources among students and faculty. In the academic year, the LRC successfully organized 12 focused sessions as part of its Orientation and Library Lecture Series. These included introductory sessions for new MBA and Ph.D. students, detailed workshops on e-database navigation, reference management using tools like Zotero and Mendeley, research paper discovery, academic integrity and plagiarism awareness, and scholarly publishing practices. The sessions also covered training on financial databases, case study resources, open-access publishing, and the use of digital tools for literature reviews. Delivered by LRC staff, faculty members, and guest experts from academic publishers, these programs were designed to develop critical research skills and promote responsible academic practices. The consistent efforts through these 12 sessions reflect the LRC's commitment to supporting academic excellence and empowering the IIM Bodh Gaya community with lifelong learning tools.

LIS Quiz: The Pragyata Learning Resource Center (LRC) at IIM Bodh Gaya organized an engaging Library and Information Science (LIS) Quiz, which was proudly sponsored by Statista, a leading global data and business intelligence platform. The quiz was designed to promote awareness and knowledge of library resources, digital research tools, and current trends in information science among students and research scholars. The event attracted enthusiastic participation from across the IIM Bodh Gaya community, encouraging healthy competition and intellectual curiosity. Questions covered a wide range of topics including library services, academic databases, open-access resources, citation management, and global publishing standards. Statista's sponsorship added significant value to

the event, offering recognition, prizes, and access to premium data content as rewards for top performers. The LIS Quiz not only served as an educational activity but also reinforced the importance of digital literacy and data-driven research in modern academic environments.

Services:

- The library offers the following services.
- Circulation/Book Lending
- Online Public Access Catalogue (OPAC)
- Online Book Request Service
- Inter-Library Loan
- Remote Access
- Research Support Service
- News Clippings
- News Headlines of the Day
- New Arrivals Alert Service
- Email Alert Services at Every Check-in/out
- Overdue Alert Email Service
- Live Chat is an instant reference service
- Kindle eBook

Membership:

- The LRC is also a member of the DELNET-Developing Library Network, e-ShodhSindhu, and IIMs Consortium.
- The Learning Resource Center (LRC) has secured membership with the One Nation One Subscription (ONOS), granting us privileged access to over 13,000 e-journals from 30 renowned publishers.

IT Infrastructure Development

Committed to adopting the best practices in Information and Communication Technology (ICT), the department delivers comprehensive IT services to students, faculty, and staff. During the academic year 2024–2025, the IT Department focused on strengthening the institute's IT infrastructure and upgrading both software and hardware systems. The IT Department at IIM Bodh Gaya is responsible for managing the institute's IT infrastructure, administering the web portal, maintaining and supervising the email system, overseeing IT procurement and project execution, managing cloud platform and data systems, generating bulk mark sheets and transcripts of all students, providing user support, offering technical assistance, and ensuring effective coordination.

Key achievements of the department for the year 2024–2025 include:

Shifting to Cloud-based environment: To Modernize the institute's digital infrastructure, this year institute 's official website along with other web portals have been migrated to a cloud-based environment. This project aimed at reducing downtime, improving user experience, ensuring data security, and optimizing resource utilization. This successful migration involves configuring cloud environments, including server provisioning, database migration, and application deployment. This has significantly improved the digital capabilities of IIM Bodh Gaya.

IT-AV Support: Throughout the year, the IT team has provided comprehensive technical support across various academic and administrative functions of the institute. In addition to day-to-day technical support, the IT team played a vital role in supporting several major institutional events. They provided end-to-end technical assistance for the successful organization of the Annual Convocation, ICSG 2024, DACS 2024, GLOGIFT 24, YES-2025, Netritva, and Elegante 8.0. Some events were also live streamed on leading web platforms such as Facebook and YouTube, enabling broader digital participation. Beyond these flagship events, the team facilitated numerous other virtual/hybrid meetings, webinars, and online sessions, ensuring stable connectivity, high-quality streaming, and real-time technical troubleshooting. The IT department has been instrumental in supporting various departments in conducting recruitment drives, international conferences, workshops, and other online academic programs, thereby ensuring uninterrupted and efficient technical operations across the institute. The IT Team at IIM Bodh Gaya is responsible for the efficient management and smooth operation of the institute's 90-Seater Computer Lab (Anukaran), which serves as a key resource for academic, research, recruitment, and MDP training activities

Web-Application Support & Management: The IT Team at IIM Bodh Gaya actively manages and supports all web-based portals of the institute to ensure smooth digital operations and seamless user experience. Key responsibilities

include Institute Website Management: Regular updates and maintenance of the official IIM Bodh Gaya website, including content publishing, event highlights, academic notices, and news announcements. Moodle Learning Management System (LMS): Comprehensive administration and technical support for the Moodle platform, which serves as the institute's primary digital learning environment. This includes user account management, course creation, content uploading, course & faculty feedback, and coordination with faculty and academic staff to enhance online teaching and learning. Samarth ERP Portal Management: Day-to-day management and technical support for the Samarth ERP Portal, which is used for administrative functions such as Employee enrollment, leave management, Salary Slip Processing, etc. The IT team works in coordination with departments to ensure data integrity, timely updates, and smooth functioning of the ERP modules. Blog Portal: Oversight and content management support for the institute's official Blog Portal, used for publishing articles, thought pieces, and event insights authored by students, faculty, and staff. The IT Team ensures proper categorization, formatting, SEO optimization, and smooth publishing workflows.

Renewal/Procurement and Managing of Various Software: To ensure robust protection against advanced malware and emerging zero-day threats, Endpoint Security Premium Cloud has been renewed (300 users license for the upcoming year). MATLAB has been renewed to support system and product analysis and design, enabling intuitive computational mathematics through its matrix-based language. Additionally, 100 licenses of the Google workspace for Education: Teaching and Learning Upgrade have been renewed to enhance instructional effectiveness. These licenses offer tools that personalize learning, improve classroom efficiency, and support remote teaching with advanced features in Google Meet, such as interactive Q&As, polls, breakout rooms, and more. Furthermore, 100 licenses of Microsoft Office 365 Education A3 licenses have been activated, and the institute has renewed its Zoom Pro subscription for another year. This year the institute has also initiated the process of procurement of various research software like STATA, SPSS AMOS, EViews, SmartPLS, NVivo.

Enhancing digital footprint: As part of the institute's digital strategy to strengthen its online visibility and outreach, comprehensive Search Engine Optimization (SEO) and Social Media Optimization (SMO) initiatives have been undertaken. These efforts focus on improving the ranking and discoverability of the institute's various web portals across major search engines and enhancing engagement across social media platforms. To assess the effectiveness of the optimization strategies, the institute employs Google Analytics to provide valuable insights into website traffic, user behavior, source of visits, and engagement patterns, allowing for data-driven decisions to further refine and improve the digital outreach initiatives. This ongoing effort ensures that the institute maintains a strong digital footprint, making it easier for prospective students, stakeholders, and the academic community to access information and stay connected.

Shifting of IT infrastructure from the old academic block: ISP (NKN Uplink line), relevant Smart Rack, Professional display in the old auditorium and other IT Infrastructure have been shifted from old academic block to permanent campus.

Upgradation and procurement of Various Hardware: As part of ongoing IT modernization efforts aimed at simplifying operations, three numbers of rack servers have been procured and installed in the Data Management Center. To meet the diverse requirements of various user departments and ensure secure, robust, and uninterrupted IT services, the IT Department has procured the following equipment: - 20 laptops, 15 printers, Upgraded SSD in existing laptops. Additionally, in all 90-seater classrooms, it has been upgraded with the IT accessories to enable two-way communication to support hybrid teaching and learning experiences in the classrooms. Furthermore, to cater to the modern needs of students, the newly acquired hostel (Bose) is equipped with Wi-Fi coverage, and CCTV Surveillance. CCTV surveillance provision has also been deployed in corridors of all old hostels.

Hostel

IIM Bodhgaya currently provides ten fully air-conditioned and maintained hostels which can accommodate nearly 1,300 students. They have been carefully created to offer students a secure, pleasant and enjoyable environment for learning and self-improvement. All the rooms are set up to provide enough sunlight and fresh air, for a good living atmosphere. Students are provided with rooms where they can use either single or bunk beds, along with comfortable mattresses, study tables, good chairs and plenty of cupboards. Thanks to the furniture and layout, each resident can customize their room the way they like.

The dining experience at IIM Bodh Gaya is both centralized and diversified. Most of the hostels are provided with their own dining areas, besides the main dining hall in Annapurna, to make it easier for students to eat according to their schedules. Bathrooms have geysers that ensure a constant flow of hot water and help make staying in the hostel

relaxing. A centralized laundry service based in the New Hostel Block takes care of students' clothes at all the hostels. Since college life relies on the internet, Wi-Fi and other services are provided in every hostel. There is high-speed Wi-Fi all over the hostel and a LAN port in each room makes sure the internet connection stays steady and problem-free for learning and regular use. Apart from studies, the institute offers a wide range of facilities that help students stay active. Our modern sports complex comes with facilities for outdoor and indoor activities like basketball, volleyball, football, table tennis, chess and carrom. Inside the hostels, the wide common room is available for students to hang out, join activities or have a break from their studies.

The health and safety of residents remain top priority. There are trained staff for security and housekeeping posted on the premises, assuring the safety, cleanliness and organization of the hostel. Dhanvantari clinic is located within the institute and is available to students for primary medical care. Furthermore, daily medical visits by a qualified doctor help ensure that students' health is properly managed and cared for. To be prepared for small injuries or emergency situations, every hostel has a well-stocked first-aid kit. With strong infrastructure, pleasant amenities and attention to students, the hostels at IIM Bodh Gaya aim to provide support for students' studies, health and overall development.

IIM Bodh Gaya Security

The Security Department at IIM Bodh Gaya remains steadfast in its commitment to maintaining a safe and secure campus environment for all students, faculty, staff, and visitors. Our team of well-trained security personnel ensures round-the-clock vigilance through regular patrolling of the academic buildings, hostel premises, and residential areas, 24x7.

To uphold the highest standards of safety and preparedness, we conduct periodic refresher training programs focused on fire prevention and protection, access control, and emergency response procedures.

We have also implemented a comprehensive CCTV surveillance system across the campus to ensure real-time monitoring and quick response to any incidents, enhancing overall safety and deterrence.

In our continuous effort to enhance security infrastructure, several technological upgrades have been initiated this year. These include:

- Installation of metal detectors for personnel screening.
- Under-vehicle search mirrors for thorough inspection of incoming vehicles
- Ongoing installation of baggage scanners at the main gate to ensure secure and efficient screening of all luggage

These initiatives reflect our proactive approach towards ensuring a safe and secure campus conducive to academic excellence and personal well-being.

COMMITTEES

Media & PR Committee

The Media and PR Committee at IIM Bodh Gaya drives the institute's media presence through strategic communication and public relations. It manages press coverage, social media engagement, and outreach while being dedicated to fostering strong and positive relationships with external stakeholders to enhance brand visibility.
The committee actively collaborates with various clubs and committees, ensuring their initiatives receive widespread recognition. Through effective storytelling and media strategies, it amplifies key events and achievements, maximizing engagement across platforms. Netritva - The Annual Leadership Summit, the flagship event of the Media and PR Committee, was organized which aimed at fostering thought leadership through engaging with industry leaders. It provides a powerful platform for students to gain strategic insights and build impactful networks.

Highlights:

- **The 6th Annual Convocation** received the highest media coverage, with a total of **90 publications** across online and offline platforms, showcasing the event's wide-reaching impact.
- **IIM Bodh Gaya** achieved a milestone in the NIRF 2024 rankings, soaring 20 places from Rank 53 to **Rank 33**, reflecting its rapid growth and academic excellence.
- **Humans of Bodh Gaya** continued successfully, receiving a strong response from the audience across social media platforms, with some posts reaching **11,100 views.**
- **The Pixel Journey** was launched to showcase the unseen beauty of the campus through student photography, encouraging both student involvement and social media engagement. Some posts achieved remarkable traction, reaching **15,100 views.**
- **Netritva – The Annual Leadership Summit,** the flagship event of the Media and PR Committee was successfully organized, aimed towards enhancing the institute's engagement with distinguished leaders from various industries.
- **Smt. Smriti Irani at NFLP event** and **Netritva – Annual Leadership Summit** received notable media coverage, with **42 and 45 publications** respectively. All events of **Elegante 8.0** were continuously covered and posted online as well as offline in print media, with **10 offline and 22 online publications.**
- The **Healthcare Conclave** was well-covered, securing **33 publications,** while the **YES 2025 event** received **30 publications.**
- With the institute's commitment to collaborative growth, several **MoUs** and **MDPs** were organized, with the **Media** and **PR Committee securing 210 publications for MDPs and 36 publications for the MoU with PSI India, which received the highest coverage.**
- The committee received recognition from **NHRC India on X for Netritva,** strengthening institutional credibility.
- A strategic Instagram collaboration for **Elegante 8.0, the Annual Fest, amassed 225,000 views,** marking a significant milestone in digital outreach.
- The **campus video on Instagram garnered 40,200 views,** demonstrating strong audience engagement and interest.

Media Relations Management

In terms of media coverage, the institute has continued to strengthen its relationships with leading print and digital news platforms. This year, we expanded our network by procuring 20+ new media contacts, further enhancing our reach and visibility. The committee has played a pivotal role in securing consistent coverage in reputed publications such as The Times of India, DD News, Kashish News, Dainik Bhaskar, Dainik Jagran, Business Standard, Prabhat Khabar, Indian Express, Rashtriya Sagar, AAJ, GAYA 24X7, Sanmarg, Hindustan, The Pioneer, India Education Diary, Shiksha, and The Press United.
Expanding our reach, we were able to get a total of **1054 publications,** which consist of 492 offline coverages and **562** online coverages. The Media and PR Committee remains committed to driving effective communication and

ensuring that noteworthy events and achievements receive the recognition they deserve.

Social Media Growth

- The Media & PR Committee has demonstrated remarkable growth across all digital platforms, further solidifying its online presence.
- The official Instagram account has surpassed **7,651 followers,** recording an impressive **19.16%** annual growth rate. Notably, the committee has outperformed IIM Sambalpur, IIM Raipur, IIM Jammu, IIM Sirmaur, and IIM Amritsar in follower count, reinforcing its competitive edge.
- On LinkedIn, the committee's influence continues to expand, with the follower count rising from **11,695 to 15,426,** reflecting enhanced professional engagement.
- Meanwhile, YouTube has witnessed a **17.09%** growth, with subscribers increasing from **4,330 to 5,070,** supported by strategic content enhancements that have boosted reach and audience interaction.
- Engagement on **X (formerly Twitter)** has also surged, with a **12.50%** increase, bringing the follower count to **4,950**. Facebook maintains steady growth, reaching **6,247 followers**, marking an **10.07%** rise.
- The committee has also capitalized on emerging platforms, with Threads experiencing the most significant growth rate of **40.60%,** now amassing **1,162 followers** since its launch.

Netritva 2025- Vision to Impact : IIM Bodh Gaya's Leadership Summit

Media and PR committee of Indian Institute of Management, Bodh Gaya, concluded its annual leadership summit, Netritva, on 9th February 2025. The summit was a one-of-a-kind leadership event in Bihar, bringing together bureaucrats, thought leaders, industry experts, and content creators for discussions on contemporary leadership and its evolving dynamics. It provided a platform for leaders to inspire and guide the next generation.

The event featured two keynote addresses and two-panel discussions centered on leadership, innovation, and the digital creators' economy.

Dr. Vinita Singh Sahay, Director of IIM Bodh Gaya, inaugurated the summit and emphasised the importance of vision in leadership. She highlighted that the key distinction between a manager and a leader lies in their ability to envision the future. Encouraging students to reflect on their purpose, she posed thought-provoking questions on personal values, legacy, and the broader impact of leadership. Following this, Dr. Sanjay Kaushal, Chairperson of the Media and PR committee, delivered the welcome speech.

The summit featured two keynote addresses by Shri Bharat Lal, Secretary General of the National Human Rights Commission, and Sh. Amit Lodha, Inspector General of Police, Bihar. Shri Bharat Lal spoke on leadership, public service, and societal values, urging young leaders to define their purpose early. He emphasised that leadership goes beyond rights and duties—it is about embracing dharma, a responsibility toward society, echoing the ideals of leaders like Nelson Mandela and Mahatma Gandhi.

Sh. Amit Lodha, a real-life inspiration for the Netflix web series Khakee – The Bihar Chapter, emphasised that power comes with responsibility and should be used to serve society. He highlighted that responsible citizenship is the most effective way to contribute to the nation and stressed the importance of pursuing what brings fulfillment, as it sustains motivation.

The first panel discussion, with the theme "Evolution of Leadership," featured Dr. Radhakrishnan Pillai, bestselling author of over 22 books on Chanakya and strategy; and leadership expert Chhavi Rajawat, India's first female MBA Sarpanch; Swapnil Gawande, Managing Director, DEESHA Group; and Vipin Yadav, educator and content creator. The discussion explored traditional and contemporary leadership models. The session was moderated by Pratyush Singh, a first-year MBA student of IIM Bodh Gaya.

Dr. Radhakrishnan Pillai opened the discussion by emphasising that leadership is a natural science, present in all aspects of life. He stressed the need for leadership to evolve with time, adapting to societal changes. Building on this idea, Ms. Chhavi Rajawat illustrated that a leader should be like water—adaptable, constantly learning, and growing. Mr. Swapnil highlighted the significance of a strong value system and emphasised that one is never too young to start serving society. Mr. Vipin underscored the importance of self-reflection when facing conflicts between personal ethics and corporate objectives. He also focused on the growing need for collaborative leadership today.

The second panel discussion, "Ethos of the Creators' Economy," focused on content creation, personal branding, and resilience in the digital space. The panelists included Aaditya Iyengar, finance content creator, CFA charter holder & investment strategist; Devan Bhalla, marketing expert, and LinkedIn Top Voice; Bibhuti Bhushan, entrepreneur &

content creator; and Manjyoti Parasar, AI educator & content creator. Saangwi Patel, a second-year MBA student of IIM Bodh Gaya, moderated the session.

Aditya Iyengar opened the discussion with the importance of contextualizing digital reach, encouraging creators to view their audience as individuals rather than numbers. Bibhuti Bhusan and Devan Bhalla shared insights on handling underperforming content, emphasizing adaptability and audience focus. Bibhuti spoke about prioritizing impact over numbers, while Devan discussed data-driven optimization and visual storytelling, advocating for repurposing content and building a structured audience journey.

The discussion addressed myths around personal branding, stating that content should drive action rather than visibility. Panellists advised aspiring creators to identify their niche, leverage insights, and maintain consistency. The session concluded with the takeaway that success in any creative endeavour is a combination of consistency, adaptability, and a genuine connection with the audience.

The end of the panel marked the conclusion of the Leadership Summit. Dr. Vishal Ashok Wankhede, co-chairperson of the Media and PR committee, delivered the vote of thanks. Netritva serves as a platform where the aspirations of young minds meet the wisdom and experience of prominent leaders. The summit reflects IIM Bodh Gaya's commitment to bridging the gap between academic learning and real-life leadership.

Various Coverages done by the Media & PR Committee include:

S. No.	Date	Event	Category	Link
1.	4th-6th April 2024	GLOGIFT	Conference	GLOGIFT
2.	7th April 2024	Convocation of MBA 08	Institute Events	6th Convocation(Sony Camera + External)
3.	9th April 2024	MoU with IIT Patna	MoU	MOU IIT Patna and IIM Bodh Gaya_09042024
4.	4th-6th July 2024	Orientation Programme 2024	Admission	MBA Orientation batch`26
5.	8th-9th July 2024	Outbound Activity	Institute Event	MBA Orientation batch`26
6.	22nd July 2024	Sexual Harassment Event	Institute Event	Sexual harrasment event 19th July
7.	31st July 2024	TQM Quiz	Club	TQM Quiz
8.	7th August 2024	BAMETI MOU		MDP BAMETI
9.	15th August 2024	78th Independence Day	Institute Event	Independence Day 2024
10.	24th August 2024	Orientation IPM 04	Institute Event	IPM Orientation 04
11.	26th August 2024	Janmashtami	Festival	Janmashtmi
12.	28th August 2024	Sports Day	Institute Event	SPORTS DAY 2024
13.	1st-15th September	Swachhata Pakhwada	CSR	Swachhata Pakhwada

	2024			
14.	5th September 2024	Teacher's Day	Institute Events	Teacher's Day 2024
15.	7th-12th September 2024	Ganesh Chaturthi	Cultural Committee	Ganesh Chaturthi
16.	16th September 2024	Onam	Cultural Committee	Onam
17.	22nd September	Swachhata Hi Seva Event	Institute Event	Swachhata Hi Sewa
18.	29th September	WTO Model Event	IRC	IRC WTO
19.	3rd October	Pragman 2.0	SRC	Pragman 2.0
20.	5th - 6th October	Convergence Conclave	Institute Event	CONVERGENCE CONCLAVE
21.	7th October	Garba Night	Cultural Committee	Garba Night
22.	1st November	Diwali	Cultural Committee	Diwali 2024
23.	19th November	Tribal Quiz Event	Club	Tribal Quiz
24.	24th- 25th November	CPR Event	CSR	CPR Event
25.	25th November 2024	Annamohtsav 1.0	HMC	Annamahotsav 1.0
26.	15th December 2024	Arohan 1.0	Institute Events	Aarohan 1.0
27.	20th December 2024	DACS Conference	Institute Event	DACS Conference
28.	21st December 2024	OTA cadets campus visit	Government Event	OTA Cadets Campus Visit
29.	25th December 2024	Christmas Eve	MPR	Christmas Eve
30.	1st January 2025	New year Eve	Cultural Committee	New Year Eve
31.	19th January 2025	ShramDaan Activity	Institute Event	Shramdaan Activity
32.	26th January 2025	76th Republic Day	Institute Event	Republic Day
33.	24th- 26th January 2025	Elegante 8.0	Fest	ELEGANTE 8.0
34.	1st -2nd February 2025	ICSG 2.0	International	ICSG 2.0
35.	3rd February 2025	Saraswati Puja	Cultural Committee	Saraswati Pooja
36 .	8th- 9th Feb 2025	Netritva 1.0	Institute Event	NETRITVA 1.0
37.	12th February 2025	Drug Awareness	Institute Events	Drug Awareness Event
38.	14th-15th February 2025	TedX/YES	E-Cell	TEDxYES 2025
39	16th February 2025	Blood Donation Camp	CSR	Blood Donation Camp (16.02.25)\
40.	14th March 2025	Holi	Institute Event	holi
40.	7th-10th Apr 2025	Mindfulness Leadership Retreat	Prof. Nidhi	Mindfulness Leadership Retreat 7th-10th Apr 2025
41.	Throughout the year	33 MDPs	External Trainings	MDP 2024 - 2025
42.	Throughout the year	SPARSH - CSR Event	CSR	SPARSH
43.	October - February	Clash Of Clans	Institute Event	Clash of Clans
44.	Throughout the year	Pre-Placement Talks and HR Group Photos	Placement Committee	Placement Cell

Envision Cell

Envision - Entrepreneurship and Industrial Relations Cell, IIM Bodh Gaya, is dedicated to fostering innovation and cultivating an entrepreneurial spirit among students. It nurtures startups and equips aspiring entrepreneurs with the skills needed to navigate the challenges of the business ecosystem. Strengthening its commitment to entrepreneurial excellence, the Institute Innovation Council (IIC) of IIM Bodh Gaya has successfully organized over 45 events this year, adhering to established guidelines to promote entrepreneurial thinking. As a testament to its growing impact, IIM Bodh Gaya has achieved a 4-star IIC rating, an improvement from its inaugural 3.5-star rating.

- The IIM Bodh Gaya Incubation Centre to Support Innovation, Research, and Entrepreneurship (INSPIRE) (a section 8 company) operates under the aegis of Envision Cell, further reinforcing the institute's focus on fostering entrepreneurship and innovation. This academic year has been pivotal for INSPIRE, marked by significant strides in enhancing its support system and expanding entrepreneurial initiatives.
- The centre has prioritized strengthening its mentorship network, fostering innovation, and providing incubation support to emerging startups.
- In collaboration with Startup Bihar (Department of Industries, Bihar Government), INSPIRE has successfully onboarded **15+ startups** this academic year (2024-25).
- Additionally, an incubatee "Grow Your Own Mushroom", focusing on agriculture and women's empowerment, under the MSME Hackathon scheme by the Ministry of MSME, Government of India, is in the final stages of developing a prototype kit to facilitate homegrown mushroom production.
- Further strengthening its innovation pipeline, INSPIRE has received 36 submissions under the MSME Idea Hackathon 4.0.
- Recognizing the importance of digital transformation, the **Centre for Digital Innovation and Marketing (CDIM)** has been established to embrace digital disruption and align with the evolving business landscape.
- To further promote a culture of innovation, Envision Cell introduced Innorise, an internal hackathon designed to identify high-potential ideas among IIM Bodh Gaya students.
- This initiative is complemented by the Startup Odyssey Series, fostering an ongoing dialogue and exchange of ideas within the entrepreneurial community.

Events organized by ECELL IIM Bodh Gaya

World Entrepreneurship Day

The Envision Cell, IIM Bodh Gaya, commemorated World Entrepreneurship Day 2024 with an insightful guest speaker session featuring Swaroop Vijayakumar, CEO & Founder of Field Proxy, a pioneering no-code platform enabling field servicing companies to digitize operations and efficiently manage on-ground technicians. Drawing from his extensive experience in technology and entrepreneurship, Mr. Swaroop shared his transformative journey of building Fieldproxy while navigating the challenges of startup development.

During the presentation, Mr Swaroop demonstrated the "10 Things I Wish I Knew Before Starting My Entrepreneurial Journey", highlighting critical insights of his entrepreneurial journey.

Smart India Hackathon

Launched in 2017, Smart India Hackathon (SIH) is an event that exemplifies India's commitment to harnessing the power of technology and innovation to address pressing societal challenges, attracting some of the brightest minds from universities and institutions across the country. In continuation of this INSPIRE, IIM Bodh Gaya conducted an internal hackathon as part of Smart India Hackathon 2024, in which thirteen teams participated and were meticulously assessed on technical expertise, creativity, user-centric design, and real-world transformative potential of their proposed solutions.

InnoRise

InnoRise, an internal hackathon, was a vibrant showcase of innovation and entrepreneurial talent. 11 participants presented and pitched their innovative ideas, including management of food wastage, political consultancy, AI-enabled marketing, eco-friendly sustainable products, agri-tech, etc., focused on catering to market needs and customer pain points.

InnoRise also focused on the real-world application by making the participants pitch their prototypes, financial models, and strategies regarding their go-to-market. By providing participants with mentorship and direct access to INSPIRE for incubation support, the event reaffirmed IIM Bodh Gaya's commitment to nurturing innovation and empowering future entrepreneurs.

MSME Hackathon 4.0

As part of the Government of India's initiative to promote innovation and entrepreneurial growth, IIM Bodh Gaya, through its Envision Cell, was recognised as a Host Institute (HI) under the Incubation Scheme supported by the Ministry of MSME. The objective was to empower aspiring entrepreneurs by validating their ideas at the proof-of-concept stage and recommending the most promising ones for further incubation and financial assistance.

This initiative focused on tapping into the creativity of youth and providing them with the opportunity to present innovative business ideas across diverse sectors. The event saw 36 participants, across the country, pitching their concepts before an expert evaluation panel. After a thorough evaluation process, six selected ideas were forwarded for further support under the scheme, which includes financial assistance of up to ₹15 lakhs per idea for development.

Startup Odyssey Series

Startup Odyssey is an event by the E-Cell of IIM Bodh Gaya, crafted to ignite the entrepreneurial spirit and provide students with firsthand exposure to the startup ecosystem. The event brings together visionary leaders, government ecosystem enablers, and innovative startups to deliver actionable insights on funding, mentorship, incubation, and building sustainable ventures. It serves as a unique platform for students to engage with real-world startup experiences, learn from experts, and take their first step toward becoming future entrepreneurs.

The first edition, hosted on 4 January 2025, featured insightful sessions by Mr. Shivendra Kumar, Mr. Kunal Prakash from Startup Bihar, and Mr. Sushant Kumar, District Startup Coordinator for Startup Bihar, providing a platform for participants to delve into key aspects of launching and sustaining startups via seed funding opportunities and financial support for innovative ventures.

More than just an informative session, the Startup Odyssey Series served as a platform for aspiring founders to network with mentors, government facilitators, and fellow innovators. Participants walked away with a strategic understanding of the state-backed entrepreneurial infrastructure and practical steps to transform their vision into impactful ventures, reinforcing IIM Bodh Gaya's commitment to fostering the next generation of changemakers.

Youth Entrepreneurship Summit

The Youth Entrepreneurship Summit is an annual flagship event organized by the Envision Cell, IIM Bodh Gaya, aimed at fostering teamwork, inspiring young minds, providing a platform for aspiring entrepreneurs to showcase their

ideas, and celebrating innovation, creativity, and entrepreneurial spirit.

This year's summit, held on 14-15 February, was inaugurated by Mr. Ajay Thakur, CEO & Managing Director, TGI SME Capital Advisors LLP, and Mr. Awdhesh Krishna, Founder, Strategii at Work, former Head of HR–Asia-Japan, Nomura, in the presence of Mr. Uday Kumar, DDM, NABARD. The event featured the ever-popular Fun Fiesta, Pitch Perfect, Business Wars, Fish Tank, and the Best Manager, where participants showcased excellence in problem-solving, communication, innovation, marketing, sales, and operations, while gaining hands-on entrepreneurial experience in a lively and competitive environment, towards a total prize pool of over INR 2.5 Lakhs. The latest addition, Marketing Mayhem, was a test of the participants' dynamism, out-of-the-box thinking, and marketing acumen, adding a fun-filled hint to the summit.

Overall, the Youth Entrepreneurship Summit 2025, with 1200+ participants, was a testament to the power of innovation, teamwork, and entrepreneurial passion. It inspired young minds to dream big, think creatively, and take bold steps toward becoming successful entrepreneurs. As the summit came to a close, it left behind a trail of inspiration and empowerment, proving once again that the future of entrepreneurship is in capable hands.

TEDxIIMBG 2025

TEDxIIMBG serves as a dynamic platform uniting diverse perspectives to foster ideational convergence, ignite collaborative solutions, and actively shape the evolving corporate landscape. The theme "What's Next?" embodies limitless possibilities, progressive thinking, and the exploration of uncharted territories while addressing contemporary paradigms through human ingenuity and visionary leadership.

IIM Bodh Gaya proudly hosted its TEDxIIMBG 2025 event on February 15, 2025, bringing together distinguished thought leaders, visionaries, and changemakers to explore emerging trends in artificial intelligence, sustainability, entrepreneurship, well-being, and transformational leadership.

The event featured distinguished speakers from a range of fields, each contributing their unique perspectives. The

notable speakers included:

- Mr. Anil Swarup, Former Coal Secretary, Government of India;
- Ms. Kamalika Deka, General Manager HR at Uniqlo;
- Ms. Uttsah Sharma, Co-founder & CEO of Qniverse;
- Ms. Jaya Chaahar, Founder & CEO of TFG - Trade Fantasy Game;
- Mr. Jadav Payeng, renowned Environmentalist and the 'Forest Man of India';
- Ms. Anuva Kakkar, Founder of Tiggle;
- Mr. Sudarshan Gangrade, Founder of LO Foods; and
- Mr. Feroze Azeez, Deputy CEO of Anand Rathi Wealth.

Each speaker delivered transformative insights on navigating the future. Mr. Anil Swarup emphasized practical visioning, stating "Dream, you must, but only with your feet firmly on the ground," while Ms. Jaya Chaahar redefined entrepreneurial narratives, asserting that plot twists make startup journeys truly epic. The overwhelming community response resulted in a packed auditorium, reflecting the institute's commitment to intellectual exploration and progressive thought leadership. As the world continues to evolve, TEDxIIMBG remains a vital platform for inspiring ideas and shaping the leaders of tomorrow through meaningful discourse on the future of business, technology, and human potential.

THE ALUMNI RELATIONS COMMITTEE

1. Alumni Guidance Program (AGP)

The Alumni Guidance Program (AGP) is a flagship initiative designed to facilitate industry engagement, career mentorship, and professional development through interactive sessions exclusively conducted by alumni. These sessions provide students with firsthand insights into various industries and career pathways, directly from alumni who have established themselves in top organizations.

This year, a total of 11 AGP sessions were conducted, where alumni from leading companies shared their expertise and experiences. The sessions covered various industries, including finance, consulting, IT, and marketing, offering students valuable guidance on career growth, industry expectations, and job market trends.

These sessions significantly strengthened student-alumni relationships, offering mentorship and networking opportunities. By leveraging the experiences of successful alumni, students gained real-world insights that helped them navigate their professional journeys more effectively.

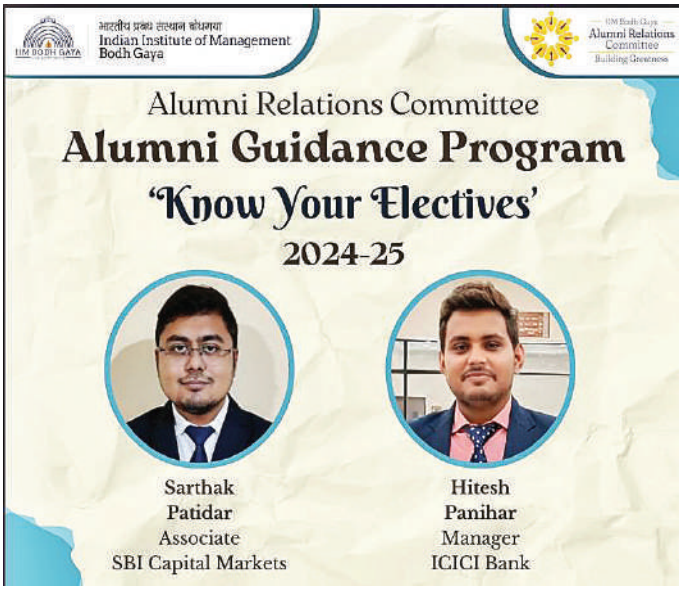
2. Management Unplugged

The **Management Unplugged** session on **31st January 2025** was an enlightening event featuring **Sreekanta Aradhya B,** Technical Director at **NTT Data,** as the keynote speaker. The session, titled *Management in Action,* provided valuable industry insights and practical management perspectives. The event attracted significant participation from students eager to learn from real-world experiences.

The Alumni Relations Committee remains committed to fostering strong connections between experts and current students through impactful events and initiatives.

3. Know Your Elective (KYE) Sessions:

The Know Your Elective (KYE) sessions were organized to guide first-year students in selecting their electives for specialization in the second year. These sessions featured alumni who had majored in specific fields, providing valuable insights into various domains. Through interactive discussions on course structures, industry relevance, and career prospects, students gained a deeper understanding of their options. Alumni and faculty shared first-hand experiences



on job market trends, helping students make well-informed decisions about their career paths. A total of 4 KYE sessions were conducted, covering Finance, IT & Economics, Marketing, and Organizational Behavior (OB) & HR. These sessions played a crucial role in helping students align their elective choices with their career aspirations by gaining practical insights from experienced alumni.

4. Anusmriti - Alumni Meet

The Anusmriti 3.0 – Delhi Chapter, held on 9th November 2024, was a landmark event bringing together alumni from various batches. This gathering provided a platform for professional networking, knowledge exchange, and recognition of alumni achievements.

The event featured distinguished alumni who shared their success stories and industry insights, fostering a stronger bond between alumni and the institution. The meet played a crucial role in strengthening long-term engagement with the alumni community.

Additionally, collaborative alumni events were conducted to enhance alumni-student interactions. The Alumni-HR Club Collaboration Event provided valuable insights into evolving HR practices and industry challenges.

The Alumni Committee successfully organized a diverse range of events that enhanced alumni engagement, industry interaction, and career guidance for students. The Alumni Guidance Program, KYE, Anusmriti, and Management Unplugged initiatives played a significant role in strengthening industry-academia relationships and preparing students for the future.

Moving forward, the committee aims to expand its outreach, introduce new engagement models, and continue fostering meaningful alumni relations to support student growth and professional development.

Cultural Committee

The Cultural Committee of IIM Bodh Gaya is the vibrant heartbeat of campus life, dedicated to weaving together the diverse threads of tradition, festivity, and creativity. With a passion for celebrating India's rich cultural tapestry, the committee curates a dynamic calendar-bringing to life everything from the colorful revelry of Holi and the luminous joy of Diwali to the soulful festivities of Onam and Ganesh Chaturthi. Integral to this vibrant ecosystem are the official dance crew, DCWN, and the institute's very own band, The Storytellers, whose electrifying performances add rhythm and energy to every celebration. Beyond festival festivities, the committee orchestrates electrifying DJ nights, soulful

jamming sessions, and showcases IIM Bodh Gaya's talent at inter-college fests, ensuring the spirit of camaraderie and artistic expression thrives year-round. Driven by a commitment to inclusivity and cross-cultural appreciation, the Cultural Committee creates memorable experiences that foster unity, understanding, and a deep sense of belonging for every member of the IIM Bodh Gaya family.

Mental Health and Well-Being Committee

Mental Health and Well-Being Committee (MHWB) has been constituted to take care of the mental health, psychological concerns and well-being of its stakeholders i.e. students, faculty and staff at Indian Institute of Management Bodh Gaya (IIM BG). The committee aims to provide preventive and practical solutions to overcome the negative emotional responses and concurrent anxiety associated with uncertain events. This committee creates an environment to ensure positive mental health among the students and employees of the institution. It involves different training and development sessions, counselling sessions, circulation of positive quotes frequently etc. The in-house counsellor of IIM Bodh Gaya supports students in their psychological issues and may reach out to her for help. Faculty members in IIM Bodh Gaya mentor students both in academic and other issues which provides a good way to open up the problems among the students. The committee also organized various events on occasions like Mental health day to enhance the importance of positive mental health and reduce the stigma around it. Further, in the academic year 2024-25, Mental Health and Well-Being Committee conducted a series of events for the internal stakeholders including a Workshop on "Stress Management: A Guide to Maintaining Mental Well-being". Moreover, the committee also coordinated for smooth participation of 9 faculty members and counsellor of IIM Bodh Gaya for the online session on 'Capacity Building for Promoting Positive Mental Health, Resilience and Wellbeing in HEIs' organized by Department of Higher Education, Ministry of Education on 10.07.2024.

Samatvam – The Mindfulness Centre of IIM Bodh Gaya

Mindfulness day:

To mark *World Mindfulness Day,* we navigated through the beautiful and insightful story of I*nside Out 2,* exploring themes of **positive thinking** and **mindfulness**. Through open dialogues, we encouraged learning and discovery, fostering meaningful conversations on how emotions shape our thoughts and experiences.

Weekly meditation:

Every Friday, we host unique meditation sessions, each focused on a different theme to deepen mindfulness and explore various aspects of our inner world. The sessions include *Crafting Perspectives: A Group Exploration of Perception and Interpretation, Serendipity in Creation, Mindful Tales: A Journey Through Time and Emotion,* and *Breath Awareness Meditation*. Each session is independent in nature, offering participants a chance to reflect, reset, and find clarity, creating a space for personal growth and mindfulness each week.

World Mindfulness Month

Throughout *World Mindfulness Month,* we came together to pause, reflect, and connect through simple yet meaningful activities each week:

- **Photography Competition –** We looked at the world with fresh eyes, capturing moments that bring peace and joy.
- **Childhood Nostalgia –** We shared stories and memories, revisiting the innocence and happiness of our younger selves.
- **Tree Meditation –** We spent time in nature, feeling its calm energy and grounding ourselves in the present moment.
- **Meditative Drawing –** Through colors and creativity, we let our minds wander freely into a space of calm and focus.

Nirvaan

Pragati and Samatvam have come together to support underprivileged children by introducing them to mindfulness and mental health. The aim is to help these children find simple ways to bring more peace, balance, and awareness into their lives. Through this effort, they hope to create a positive space where children can learn to care for their minds and well-being in a gentle and meaningful way.

Raahein

Raahein, a student-driven buddy system, creates a safe and welcoming space for emotional support. Alongside this, regular workshops on mental health and stress management provide participants with practical tools to help them find balance and navigate challenges with confidence and care

Workshops

Managing Short-Term and Long-Term Stress Through Mindfulness
Speaker: Mr. Shishir Arya

Stress Management: A Guide to Maintaining Mental Well-being
Speaker: Ms. Malasa Gujjar (Counselor, IIM Bodh Gaya)

Sleep Hygiene Techniques
Speaker: Ms. Malasa Gujjar (Counselor, IIM Bodh Gaya)

These sessions offered practical tools to manage stress effectively and improve sleep habits, empowering participants to nurture their mental and physical well-being.

Yoga Classes on Campus -

Stress Management Workshop – A Guide to Maintaining Mental Well-being:

This workshop provided a comprehensive look into the nature of stress and its impact on our mental and physical health. Participants were introduced to practical stress management techniques—ranging from time management and relaxation methods to mindfulness exercises—that empower them to build resilience and achieve a healthier work-life balance.

Guided by expert counselor Ms. Malasa Gujjar, attendees learned to identify stressors, adopt proactive coping strategies, and cultivate a lifestyle that supports sustained mental well-being.

Yoga Nidra Session:

The Yoga Nidra session offered a transformative experience in deep relaxation and conscious awareness. Participants engaged in guided meditation, transitioning into a state between wakefulness and sleep that stimulates the restorative delta brainwaves. This practice of "yogic sleep" not only rejuvenated the body and mind but also fostered a profound sense of inner calm, helping individuals manage stress more effectively and promote overall mental clarity and balance.

Breath Awareness Meditation:

Focused on the simple yet powerful act of mindful breathing, the Breath Awareness Meditation session encouraged participants to observe their natural breathing patterns without judgment. By honing in on the rhythm of their breath, attendees experienced a reduction in stress levels and an enhanced state of mental presence. This session served as a gentle reminder of how mindful breathing can be a key tool in cultivating inner peace and emotional stability amidst daily challenges.

Mindful Tales – A Journey Through Time and Emotion:

In the Mindful Tales session, storytelling became a medium for introspection and mindfulness. Participants were guided through narratives that connected personal experiences with broader themes of time and emotion, prompting a reflective exploration of their inner lives. This creative meditation not only deepened self-awareness but also highlighted the transformative power of narrative in understanding and processing emotions, fostering a more compassionate and balanced perspective.

Sleep Hygiene Techniques Workshop:

This informative workshop delved into the essentials of establishing healthy sleep routines—a cornerstone of mental and physical well-being. Participants learned actionable strategies to improve sleep quality, including routine modifications, relaxation techniques, and environmental adjustments. By emphasizing the critical link between sleep and mental health, the session equipped attendees with practical tools to combat sleep disturbances, thereby enhancing their overall resilience and reducing everyday stress.

Crafting Perspectives – A Group Exploration of Perception and Interpretation:

The Crafting Perspectives session encouraged a collaborative journey into the ways we perceive and interpret our experiences. Through engaging art-based activities and group discussions, participants explored diverse viewpoints and creative expressions, fostering a deeper understanding of how personal narratives shape our perceptions. This interactive experience not only broadened individual perspectives but also strengthened the sense of community, helping attendees appreciate the value of collective insight and empathy.

Satori: Mindfulness Challenge: The Satori Mindfulness Challenge, organized by Samatvam: The Mindfulness Centre of IIM Bodh Gaya, was an innovative event aimed at testing strategic thinking, emotional intelligence, and mindfulness-based problem-solving skills. The competition was structured in two rounds, each designed to assess different aspects of mindfulness application in real-world scenarios. In Round 1, participants engaged in a Mindful Treasure Hunt Challenge, answering 10–15 mindfulness-related questions with hints provided on Instagram. This round evaluated their attention, awareness, and quick decision-making abilities. The top 10 participants advanced to the next round. Round 2 was a case competition centered on addressing toxicity in the workplace using mindfulness. Competitors

analyzed the root causes of workplace toxicity and proposed strategies to cultivate a positive work culture. Their recommendations were assessed based on creativity, practicality, and alignment with mindfulness principles. The event took place from November 11 to December 9, 2024, starting with registrations and concluding with the final results announcement. By encouraging mindfulness-driven solutions, Satori successfully highlighted the role of emotional intelligence and strategic thinking in fostering workplace well-being.

Secret Santa Event: The holiday season at IIM Bodh Gaya was made even more special this year with our much-loved Secret Santa event, organized by Team Samatvam. This annual tradition brought together students, faculty, and staff in a spirit of camaraderie, joy, and thoughtful giving, making it a truly memorable experience for everyone involved. Participants eagerly embraced the opportunity to spread cheer by anonymously gifting their peers, adding a touch of warmth and excitement to the festive season. From heartfelt notes and handmade crafts to creative surprises and personalized gifts, the event showcased the kindness, creativity, and thoughtfulness of our vibrant community. The anticipation of revealing Secret Santas and the joy of receiving unexpected tokens of appreciation created an atmosphere of unity and celebration. Team Samatvam worked to ensure the event ran smoothly, from organizing the gift exchange to setting up festive decorations that added to the holiday spirit. The event not only strengthened bonds but also reminded everyone of the joy of giving and the magic of the holiday season. It's a fun way to relieve excitement and appreciate the effort behind each thoughtful gesture.

Raabta 2.0: Raabta 2.0 was a mesmerizing live musical event that blended warmth, nostalgia, and hope into a single unforgettable evening. Set around a glowing bonfire, attendees gathered to burn away their regrets—each written on a small piece of paper—as a symbolic gesture of letting go. Soft melodies played in the background, creating a soothing ambiance as people engaged in heartfelt conversations. The event encouraged everyone to share their most cherished memories from the past year, celebrating moments of joy, growth, and friendship. Alongside these reflections, attendees also expressed their hopes and aspirations for the coming year, setting intentions for a fresh start. As the night drew to a close, a final symbolic act took place, bursting balloons filled with past burdens, signaling the beginning of a renewed journey. Raabta 2.0 was more than just an event; it was an experience of closure, connection, and new beginnings.

World Meditation Day: On December 21, 2024, Samatvam – The Mindfulness Centre, hosted a transformative Meditation Event to celebrate World Meditation Day. Held at the serene Chanakya Classroom from 5:00 PM to 6:00 PM, the event aimed to introduce participants to the profound world of mindfulness through three unique meditation techniques.

A Journey Through History: The session commenced with a brief yet enlightening overview of meditation's rich history. Participants learned about its origins in the Vedic traditions of India around 5000 BCE, its evolution through Buddhism under Gautama Buddha, and its global spread in the 20th century, championed by figures like Swami Vivekananda. Today, meditation transcends religious boundaries, focusing on mental health and holistic well-being.

A Mindful Agenda: The event's thoughtfully curated agenda unfolded across three sessions:

Session 1: Humming Meditation

Participants were guided through a calming humming meditation. This practice, emphasizing sound vibrations, encouraged them to "inhale the future and exhale the past," fostering mindfulness and relaxation.

Session 2: Guided Loving-Kindness Meditation

This session emphasized compassion and self-love. Attendees closed their eyes and immersed themselves in positive affirmations and visualizations, promoting emotional healing and connection.

Session 3: Visualisation Meditation

Here, participants engaged their imaginations to create vivid mental images of peace and happiness, enhancing focus and clarity.

- Each session was accompanied by reflective moments where attendees described their mood before and after meditating, highlighting the immediate impact of these techniques.
- The Transformative Power of Meditation: The benefits of meditation were emphasized throughout the event. The practices demonstrated how mindfulness can become a cornerstone for a balanced and fulfilling life, from better sleep and improved mood to heightened self-compassion. Attendees felt refreshed, inspired, and eager to incorporate these techniques into their daily routines.

- Resources for Continued Practice: The event concluded with a resourceful note: a Google document featuring 10 diverse meditation techniques and accompanying YouTube videos was shared with participants. This ensured that the insights gained during the session could be revisited and practiced at home.
- A Moment to Pause and Reconnect: In the hustle of academic and personal commitments, Samatvam's Meditation Event was a gentle reminder of the importance of pausing, breathing, and reconnecting. As the participants left the Chanakya Classroom, the spirit of mindfulness lingered, promising a ripple effect of peace and balance.

Hostel and Mess Committee (HMC)

The Hostel and Mess Committee (HMC) at IIM Bodh Gaya plays a vital role in ensuring that the residential and dining experience on campus meets the highest standards of comfort, quality, and student satisfaction. Linking the student community to the administration, the committee consists of students who are responsible for overseeing and handling the running of the hostels and mess. By regularly talking and working together, HMC handles needs for better accommodation and food and additionally finds ways to improve campus life.

Managing residential life involves overseeing the upkeep of hostel infrastructure, enforcing necessary rules to maintain discipline, and ensuring that grievances related to accommodation are promptly and fairly addressed. Meanwhile, the mess operations are also handled with equal care for every detail. To maintain a balanced menu and check food quality, the committee makes sure every student's food needs are attended to. The committee frequently gathers feedback from students, reviews it and takes appropriate measures, proving its transparency and responsiveness.

At IIM Bodh Gaya's Hostel and Mess, since students represent many cultures from India, the committee focuses on creating a place that feels like home. In cooperation with the Cultural Committee and different student bodies, the HMC organizes exciting celebrations of national and religious festivals. Not only are these events filled with students' participation, but they also include delicious meals that strengthen the students' sense of culture and make them feel more at home. The committee goes beyond handling day-to-day tasks and common procedures. During the institute's yearly fest, "Elegante," the HMC oversees making all the hospitality arrangements. To ensure every visit is comfortable and enjoyable, the committee makes sure there are enough comfortable lodgings and that the meals offered meet high standards. As the institute continues to grow in both scale and reputation, the scope of the Hostel and Mess Committee's responsibilities also expands. With more students coming and greater need for quality housing, the committee is making progress by setting up better processes, upgrading buildings and initiating new developments to benefit students. Its adaptability and proactive approach ensure that the committee remains aligned with the evolving expectations of the student body.

In essence, the Hostel and Mess Committee at IIM Bodh Gaya is more than a managerial body; it is an essential pillar of the campus ecosystem. Maintaining high-quality residential and dining services and helping students feel part of a community play a major role in meeting the institute's mission to back students' studies and their personal and social well-being. IIM Bodh Gaya's vision includes helping students thrive in their studies as well as in all aspects of their general well-being and this is why these efforts matter.

(अन्नमहोत्सवः 1.0)

IIM Bodh Gaya hosted its first food and fun mela अन्नमहोत्सवः 1.0 with a beautiful mix of different tastes, cultures and community spirit. Organized by the Hostel and Mess Committee (HMC), the event brightened the campus with colorful decorations, tasty food and a happy atmosphere that brought together students, teachers and staff. The heart of the event lay in its food stalls; vibrant and buzzing, each one offering a unique culinary experience. From spicy street treats to homestyle comfort food and creative fusion dishes, the variety reflected not just the culinary talent of the participants but also the diverse backgrounds that make up the IIM Bodh Gaya community. With music filling the air, fairy lights strung across the venue, and laughter echoing from every corner, the campus felt more connected than

ever. What made the event unique were the colorful and lively food stalls, each one serving something special. The many types of food served, from spicy snacks to traditional family dishes and inventive fusion meals, this showed the culinary talent of the students along with the diverse backgrounds that make up our IIM Bodh Gaya. Music filled the air, fairy lights lit up all around, and everyone laughed everywhere, which made the campus feel like one big family. Along with the cuisine, the event included games, entertainment and lively activities that turned it into a complete experience. That night was spent relaxing, eating together and making memories that would stay with us for a long time. What truly made अन्नमहोत्सवः 1.0 special was the collective effort behind it. The team included more than 40 students from HMC, who coordinated all the details passionately and energetically to carry out the project. As a result of their work, the event was full of people and ran smoothly, achieving excellent outcomes in every area. The first edition of अन्नमहोत्सवः highlighted community, imagination and the special culture at IIM Bodh Gaya. Thanks to its exceptional opening, it is sure to become an unforgettable tradition in the future.

Student Affairs Committee

The Student Affairs Committee (SAC) at Indian Institute of Management Bodh Gaya is the heart of student life and welfare on campus. Functioning as the primary liaison between the student body and the institute administration, SAC works proactively to ensure that every student at IIM Bodh Gaya experiences an inclusive, vibrant, and engaging campus environment.

- We manage and execute major institute-level events, from national celebrations to large-scale fests.
- We oversee and support the functioning of all student-run clubs and committees, facilitating their alignment with institute values.
- We enhance participation, ensuring that students from diverse backgrounds find meaningful opportunities for growth.
- We represent student voices and concerns, ensuring their inclusion in important administrative decisions. Through events like Independence Day, Republic Day, Swachhta Pakhwada, and our flagship annual fest Élégante 8.0, SAC goes beyond logistical execution—it creates platforms that build community, celebrate excellence, and foster social impact.

With a vision to empower students and enrich their journey, the Student Affairs Committee stands as a pillar of student development and institutional culture at IIM Bodh Gaya.

Major Activities and Initiatives

1. Independence Day Celebration – 15th August 2024

SAC organized the Independence Day celebration at IIM Bodh Gaya, ensuring smooth coordination of the ceremony. The event began with the flag hoisting by the Honourable Director, Prof. Dr. Vinita Singh Sahay, followed by the national anthem, patriotic speeches, and cultural performances by students. The event encouraged national pride, unity, and respect for the sacrifices made for India's independence.

Swachhta Pakhwada – Cleanliness Drive and Pledge Ceremony

In alignment with the Government of India's Swachhta Pakhwada initiative,

SAC led a campus-wide cleanliness drive to promote hygiene, environmental awareness, and civic responsibility. Key activities included:

- **Swachhta Pledge:** Students, faculty, and staff took a formal pledge to dedicate two hours per week to cleanliness efforts.
- **Campus Cleaning Drive:** Held with enthusiastic participation from the IIM Bodh Gaya community, including the Director, professors, staff, and students.

This initiative reinforced the values of sustainability and community ownership while contributing to a greener and cleaner campus environment.

3. Élégante 8.0 – Annual Cultural, Sports, and Management Fest

Date: 24 Jan – 26 Jan 2025

Élégante is the **flagship annual fest of IIM Bodh Gaya,** and SAC plays a crucial role in **overall planning, coordination, and management** of the entire event in collaboration with all student-run clubs and committees.

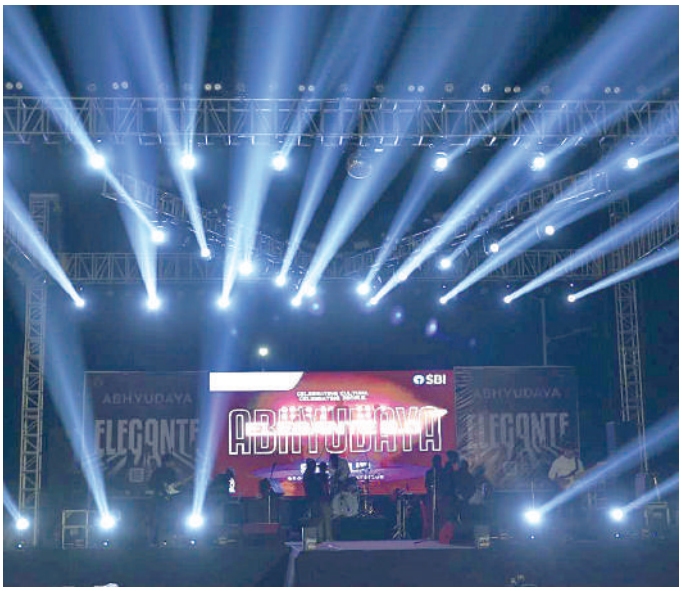
This year, **Élégante 8.0** witnessed remarkable participation from institutions across the country, uniting students through diverse experiences. SAC was responsible for:

- Logistics & Permissions
- Budget Allocation and Approvals
- Scheduling & Coordination
- Hospitality & Guest Management
- Brand Partnerships & Institutional Representation

While individual events were executed by respective clubs and committees, SAC's role ensured seamless integration and operational excellence across the three-day fest. Some major events (executed by other student bodies) included:

- **EduRun:** A marathon promoting education and awareness.
- **Model ICJ:** An engaging simulation of international legal proceedings.
- **Band Night & DJ Night:** Cultural showcases that added vibrance to the evenings.
- **Pottery Workshop:** Encouraging creativity and mindfulness.
- **Sports Tournaments:** Held across multiple disciplines, promoting teamwork and healthy competition.
- **CSR Initiatives:** Campaigns like Happy Periods, promoting menstrual hygiene and public health awareness.

The entire event was conducted under the inspiring leadership of Prof. Dr. Vinita Singh Sahay and valuable guidance from Prof. Sreelekha Mishra, ensuring its success in both execution and impact.



4. Republic Day Celebration – 26th January 2025

Republic Day was celebrated with enthusiasm and pride. SAC managed the full coordination of the event, including:

- Flag Hoisting Ceremony
- National Anthem & Speeches

- Cultural Performances by students, depicting India's constitutional and democratic journey.

The event brought the IIM Bodh Gaya community together to celebrate national unity, sovereignty, and civic values.

SPORTS AND GYM COMMITTEE

The IIM Bodh Gaya Sports Committee plays a vital role in fostering a well-rounded student experience at the institute. We are dedicated to promoting a culture of sportsmanship, physical activity, and healthy competition among the student body. This report highlights the various events organized and the achievements of the committee throughout the academic year (2024-2025).

EVENTS HOSTED:

Elegante 8.0

Elegante is the annual fest of IIM Bodhgaya which has the sports event, Sangram 2.0, as one of its biggest aspects. Sangram 2.0 saw enthusiastic participation in an array of sports from several colleges. Organizations of sports like basketball, volleyball, throwball, cricket, football, table-tennis, badminton and chess gave students from all over the country to showcase their elite skill.

Clash of Clans

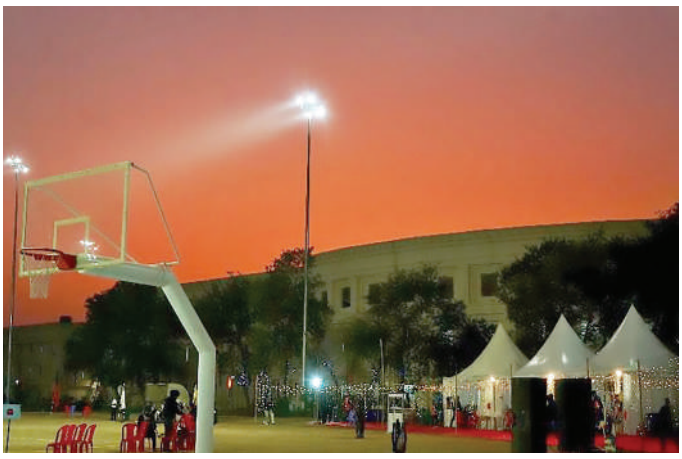
Clash of Clans is a mega intra-college event held by the sports committee wherein all the students in the college are divided into six clans, Samarth Samurais, Arya Avengers, Yuga Yodhas, Nirvana Knights, Vajra Warriors and Moksha Mavericks. This event enables students to participate and helps them imbibe the values of a sportsperson. Many students don their respective clan jerseys, and the court comes alive when the play begins.

Aarohan

Aarohan 1.0 is the Inter IIM sports event held by the sports committee, where IIMs from the east part of India showed up to go against each other in a fierce and healthy competition. The opportunity to go to another college and play or to be selected to play against another college in the home ground boosts the morale of students.

IIM Lucknow fest participation

The sports committee sent a contingent to IIM Lucknow to participate in their annual fest, Manfest-Varchasv. In several sports, our athletes got the opportunity to showcase their skills on a national level in sports like Badminton, Cricket, Football, TT, etc.



National Sports Day

IIM Bodh Gaya celebrated National Sports Day by Organizing 3-Day Sports Event with Sports like Futsal, Badminton, Weightlifting, Chess, Table Tennis.

Academic Committee

The Academic Committee is responsible for enriching academic life and serving as a link between faculty and students. Being student-led, it makes sure that academic issues, recommendations, and feedback are properly communicated to the concerned authorities to ensure a student-friendly, cooperative, and peaceful academic atmosphere.

With student representatives and subject matter enthusiasts across all the core disciplines—Finance, Marketing, Operations, HR/OB, IT & Analytics, Strategy, Economics, and Business Communication—the committee is committed

to academics. It collaborates with faculties and clubs to conduct sessions, panel discussions, workshops, and guest lectures to help students reach their academic and professional goals and provide them with real-life exposure.
The responsibility of the committee includes guiding students in choosing academic majors and electives, enabling students to make sound choices based on their aspirations and interests. The committee assists students in overcoming their queries, offering a friendly and open academic climate.
Besides this, the Committee also collaborates with the faculty to review and update curricula to keep up with current industry trends and peer institute norms.
This collaborative effort aims to help the institute provide cutting-edge education that meets contemporary demands, enhancing academic rigor and equipping students with relevant knowledge and skills for successful careers.

MBA Outreach Committee

The MBA Outreach Committee at IIM Bodhgaya plays a pivotal role in promoting the institute's flagship MBA program. Our key responsibilities include enhancing the program's visibility and reach among prospective students, industry stakeholders, and the wider academic community. Through strategic initiatives like webinars, workshops, digital campaigns, and collaborative events, we strive to highlight the unique value proposition of the MBA program. We closely coordinate with the Admissions Committee to assist in attracting top-tier talent to the program. Additionally, we work in tandem with the Placement Committee, providing valuable insights into the program's industry-aligned curriculum and the skills acquired by graduates. Our efforts ensure that the MBA program maintains a strong connection with the corporate world, facilitating successful placements. Furthermore, the Outreach Committee fosters meaningful industry partnerships, inviting esteemed professionals to engage with students through guest lectures, networking sessions, and industry immersion opportunities. This exposure empowers students to develop a global perspective and cultivate the competencies required to navigate the dynamic business landscape successfully.

Director's Vision

Director's Vision is an ongoing series that focuses on the strategic perspective of IIM Bodh Gaya's Director and highlights the institute's major contributions, academic progress, and research successes. The initiatives deal with curriculum updates, enlarging schools, securing resources, and joining efforts with foreign institutions. In the discussion series, the Director demonstrates her dedication to making IIM Bodh Gaya one of the foremost management schools.

Faculty Achievement and Publication Posts series

IIM Bodh Gaya's Faculty Achievement and Publication Posts series shows off the notable achievements of our esteemed faculty members. These include winning awards, publishing papers in top journals, conducting impactful research and consultancy, and presenting at national and international events. Each feature includes a summary, photographs, key findings, and quotes from the professors explaining their work and its significance. The purpose of this series is to highlight the outstanding research and guidance from the faculty and to motivate others within the college with their ideas.

Guest Lecture Series

The MBA Outreach Committee of IIM Bodh Gaya spearheaded a series of interactive guest lectures, where successful industry leaders and experts engaged with students on diverse management topics. The committee organized all the necessary tasks to ensure that all sessions were smooth for everyone there. In addition to organizing logistics, Outreach Committee members made sure to speak with guests both before and after their sessions to gain helpful insights, which were useful for all students. The series strengthened industry–academia collaboration and deepened students' understanding of real-world business challenges.

Intern Diaries

In our Intern Diaries initiative, we showcase the valuable experiences gained by our students during their internships. These stories highlight how interns successfully navigate their roles, culminating in the conversion of Pre-Placement Offers (PPOs). Our students share practical advice on strategies to excel in internships, providing a roadmap for future interns to follow and achieve similar success in securing PPOs or Pre-Placement Interviews (PPIs). This initiative not only celebrates student achievements but also offers actionable insights for upcoming interns.

Student Achievements

The MBA Outreach Committee at IIM Bodh Gaya created the Student Achievement Series to showcase and celebrate the accomplishments of its MBA students. This initiative focuses on the successes of students in case competitions, earning academic certifications, completing internships, launching ventures, and taking on leadership roles. All the features outline the background of the achievement and present pictures and personal insights, showing aspiring students and peers how to succeed. The series inspires students and also represents the lively and determined culture found at IIM Bodh Gaya.

Academic Voices

Academic Voices is all about sharing the life stories and career paths of the faculty members at IIM Bodh Gaya. In these interviews, faculty describe what they went through from their early days at the institute up to becoming educators, researchers, and mentors. It looks at the ways IIM Bodh Gaya has influenced what they study, encouraged collaboration between subjects, and helped them teach and research with purpose. Faculty members speak candidly, sharing engaging stories from their classrooms and how they help shape a meaningful learning community. Academic Voices reveals the personal side of academia and helps others understand the direction and aims of the institute.

Faculty Series

The Faculty Series is a platform where our distinguished faculty members share their rich research experiences and innovative teaching methodologies. These sessions offer a deep dive into how their approaches engage and inspire students, fostering a stimulating learning environment. By highlighting the expertise and dedication of our faculty, we aim to underline the academic excellence of our MBA program and its commitment to developing future business leaders.

Campus Diaries

Our Campus Diaries captures the vibrant student life at IIM Bodhgaya. Through firsthand accounts, we share the unique experiences of our students, including their academic journeys, hostel life, and immersion in the IIM culture. This series provides an authentic glimpse into the daily life at our institute, showcasing the supportive and dynamic community that makes IIM Bodhgaya a special place to study and grow.

Guest Lecture Series

Some of the notable guests who visited our campus are:

- **Smt. Smriti Irani,** former Union Minister and Member of Parliament, was a guest at IIM Bodh Gaya and shared her insights on public speaking. Drawing from her experience in media and politics, she emphasized the importance of authenticity, storytelling, and audience connection in effective communication

- **Adv. Subramaniam Vutha,** former Senior VP at Tata Infotech, delivered his insights on "Emerging Issues and the Future of Global Corporate Governance" at IIM Bodh Gaya.

Dr. Pooja Mehta, Independent Director at Vardhman Holdings Limited and Assistant Professor at Sri Aurobindo College of Commerce and Management, Ludhiana, delivered her views on "Sustainable Finance and Governance" at IIM Bodh Gaya.

CLUBS

OPSIM-The Operations Club

1. Strategic Focus

During the past year OPSIM (Operations Simulation & Industrial Management Club, IIM Bodh Gaya) concentrated on three pillars:

- **Capability Building –** industry-endorsed certifications that deepen analytic rigour.
- **Experiential Learning –** live-case competitions that convert theory into action.
- **Knowledge Outreach –** consistent thought-leadership across social platforms.

2. Key Activities

Pillar	Major Initiatives	Scope & Highlights
Capability Building	Six-Sigma Green-Belt Drive in partnership with KPMG and Grant Thornton Bharat	• Two intensive cohorts, each of live faculty sessions and Minitab-based simulations. • Curriculum aligned to ASQ & IASSC bodies of knowledge. • Culminated in proctored exams and project reviews.
Experiential Learning	Anveshan 3.0 powered by Unstop & Elegante 8.0	• National-level operations & analytics case. • Multi-round design—Quiz → Live Case → Jury Pitch. • IIMs and IITs represented in the final 10 teams.
Knowledge Outreach	Weekly "#Opsim" posts on LinkedIn & Instagram	• Bite-sized explainers on concepts such as Theory of Constraints, SCOR model & Industry 4.0. • Visual infographics scheduled every week, sustaining engagement cadence.

3.Tangible Outcomes/Achievements

Metric	Result	Significance
Students trained for Green-Belt • of which via KPMG cohort • of which via GT Bharat cohort	200 + 130 + 100 +	Largest single-year certification drive among all IIM clubs. • Demonstrates credibility with Big-4 partnerships. • Offers alternate audit & consulting lens to participants.
Participants in Anveshan 3.0	800 +	Jump YoY Participation Unstop.
Instagram community	500 + followers	Grew 25 % YoY; organic reach only.
LinkedIn community	800 + followers	Highest follower count across all IIM BG clubs; sets new internal benchmark.
Peak LinkedIn post impressions	10 k +	Overall engagement rate increased.

4. Broader Impact

- Skill Pipeline: 200+ newly certified Six-Sigma Green Belts now form a ready talent pool for campus consulting & ops roles, reinforcing IIM BG's value proposition to recruiters.
- Brand Visibility: OPSIM's 10 k-impression posts and the record-setting follower base have positioned the club as the de-facto voice of operations in the IIM ecosystem

COMMUNICATION CLUB

Story Writing Competition

As part of the Jan Jatiya Diwas 2024 celebrations, the Communication Club successfully conducted a Story Writing Competition to honour the cultural legacy and contributions of India's tribal communities. The event was aligned with the Government of India's initiative in collaboration with the Ministry of Education and the Ministry of Tribal Affairs. Participants explored a range of themes, including inspiring stories of tribal leaders, folklore, environmental conservation, and the empowerment of tribal women. The stories reflected the strength, resilience, and richness of tribal culture, offering valuable insights into their role in shaping India's identity.

The results were announced by Prof. Vishal Ashok Wankhede, who also felicitated the winners. Vivek Tiwari and Debabrata jointly secured the first prize, followed by Utkarsh Bharti and Padisetti Damodar Krishna Sai, who won the second and third prizes, respectively. Organized by the Communication Club, the event turned out to be a meaningful platform for students to creatively engage with tribal narratives. It encouraged deeper appreciation for tribal heritage and left a lasting impression on both participants and attendees.

IIM Bodh Gaya Blog Page

The official blog of IIM Bodh Gaya is a dynamic online source maintained by the Communication Club. As the student community news source, the blog touches on all the vital highlights about life on campus. The blog has once again displayed a large assortment of experiences this year: the flagship events, including Elegante and TEDx, brief student thoughts, social impact stories such as Sparsh, and much more. The channel, besides enhancing internal communication, also presents the vibrant and diverse culture of IIM Bodh Gaya to the external community.

The schedule of the blog is also consistent with the postings made frequently to emphasize the narrative-based branding and communication of the institution. The input of students across batches is significant because the material will sound fresh and authentic to the future students, graduates, and other stakeholders. The Communication Club intends to evolve the blog by adding richer content formats and interactive features to its structure.

SECTION WARS - Meme War

The Meme War between our two sections was one of the most enjoyable and memorable things that happened during the exciting Section Wars of IPM 04. All the students began creating memes, turning the comical moments and small jokes into hilarious posts. Sometimes cruel, sometimes foolish, but always with a grin, we pestered one another in the

most amusing ways possible. Each new meme brought raucous laughter and light-hearted applause.
But beyond all the jokes and laughter, however, the Meme War created a bonding moment for the batch. Enjoying something together mattered more than winning or roasting. The students shared warm memories, inside jokes, and plenty of love for their college years in the memes. The students will forever cherish those moments, not just because they were incredibly fun but also due to the warmth and bonding, they created.

DEBATE

The art of debate is challenging beliefs, testing assumptions, and delivering views that make the audience question what they believe. To celebrate this spirit, the Communication Club organized a high-energy inter-section debate series, drawing students into intense intellectual battles. During the two-hour event, speakers utilized various aspects of debating, including impassioned speeches, crisp logic, and tactical responses.
The first debate explored "Are we over-romanticizing the idea of following your passion?", an apt concern in a present where passion is flogged as the perfect career guiding light. Some believed that this ideal is inspirational to purpose and innovation, but some warned of its impractical promise about the world where there is economic pressure, privilege, and burnout. The second discussion, "Modern Relationships: Volatile, Casual and Open; A Progressive Choice or Moral Decay?" provoked the conflict of visions of the audience—some are justifying the changing dynamics as the embodiment of freedom and authenticity, while others see them as the indicators of volatility and demise of society. There were 5 pairs who debated for a time of 2:30 minutes each, at the end of which the last pair changed sides. The rebuttal round enabled face-to-face debate, with the judges subsequently grilling the contestants. Weeks of planning and excellent content selection by the Communication Club provided our batchmates with an opportunity to engage in a discussion that excited, enraged, and attracted people eager to witness thinking in action, rather than merely competing.

GD PREP

The Communication Club is organizing group discussion (GD) preparation sessions to help students enhance their speaking skills, critical thinking, and ability to work in a team-oriented environment. These sessions are designed to mirror real GD scenarios commonly faced during campus placements and competitive examinations. Participants will engage in discussions on current affairs, abstract topics, and industry-specific issues, allowing them to develop structured arguments, improve articulation, and gain confidence while speaking in front of others.
Through regular practice, feedback from the communication club chairperson, and peer evaluation, the sessions aim to build both fluency and analytical depth in participants. The initiative is not only about improving verbal communication but also focuses on active listening, body language, and time management during discussions. This initiative is working in a smaller group now with a purpose of future expansion.

Comedy Pitch—Elegante

Comedy Pitch was a fun-filled event designed to test participants' creativity, spontaneity, and sense of humor. In Round One, students were shown a PowerPoint slide with four random and unrelated images. Their task was to weave these images into a coherent, entertaining story on the spot. The round tested not only their storytelling skills but also how well they could think on their feet and connect absurd visuals in a humorous and engaging manner.
Round Two brought a twist, challenging participants to blend wit with intellect. Students were assigned serious, real-world topics, which they had to present in a lighthearted, comical way without losing the essence of the subject. This round measured their ability to balance content and comedy, showcasing how humor can be a powerful tool in communication. Both rounds ensured plenty of laughs and showcased the students' ability to turn even the most unexpected prompts into entertaining performances.

Arthashastra- The Economics Club of IIM Bodh Gaya

We are the Economics Club of IIM Bodh Gaya. Economics is an important part of our daily lives and forms a major part of any economy. In our club, we focus on creating value with discussions and helping people understand the intricacies of how firms, industries, and the economy work. We conduct events like debates, quizzes, and Budget discussions to create awareness and increase interest in the field of economics. We actively post on social media and have introduced various series like economic analysis, weekly news, industry analysis, etc. Our motive is to make economics fun and engaging for people.

Budget Engagements at IIM Bodh Gaya (Union Budgets 2024–25 and 2025–26)

In alignment with its mission to encourage critical economic discourse and policy engagement, Arthashastra, IIM Bodh Gaya organized a series of academic events around the presentation of the last two Union Budgets—the full budget for FY 2024–25 (July 2024) and the full budget for FY 2025–26 (February 2025). These included Pre-Budget Discussions, Live Telecasts of the Budget Speeches, and Post-Budget Analytical Sessions. These events served as platforms for thought-provoking dialogue on India's fiscal strategy, economic challenges, and developmental priorities.

Union Budget 2024–25: Pre-Budget Discussion – 22nd July 2024

The Pre-Budget Discussion was held on 22nd July 2024, in anticipation of the first comprehensive budget from the newly elected central government. The discussion was led by Ms. Achala Jethmalani (Economist, RBL Bank, Mumbai), with contributions from Prof. Aviral Kumar Tiwari, Prof. Payal Dey, Prof. Muhammed Ashiq V, and Prof. Gupteswar Patel from IIM Bodh Gaya. The conversation focused on the expectations from the government for establishing a long-term economic strategy, particularly considering global inflation and the challenges of recovery after COVID. Panelists highlighted the necessity for:

- Increased capital investment in public infrastructure to attract private funding,
- Overhauling tax brackets and streamlining subsidies for fiscal effectiveness,
- Enhancing job creation and investing in environmentally friendly technology.

Students and faculty actively participated during the Q&A segment, which made the event particularly engaging and informative.

Post-Budget Discussion – 25th July 2024

After the Union Budget speech on 23rd July 2024, the Post-Budget Discussion took place on 25th July 2024. The discussion was earmarked with the welcome address by Dr. Vinita Singh Sahay, Honorable Director. This session was led by Dr. Madhavakutty G (Group Chief Economist, Manappuram Finance Limited, Kochi), with insights from Ms. Kanika Pasricha (Chief Economic Advisor, Union Bank of India, Mumbai), Dr. S.P. Sharma (Chief Economist, PHD Chamber of Commerce and Industry) and Ms. Garima Kapoor (Economist and Executive Vice President, Elara Securities Private Limited).

The speakers commended the budget's ambitious capital expenditure allocation of ₹11.11 lakh crore, ongoing emphasis on infrastructure, increased funding for rural housing under PM Awas Yojana, and focus on digital and green economy initiatives. Nonetheless, concerns regarding implementation challenges, fiscal deficit targets, and the absence of immediate stimulus for consumption were expressed. The discussion aided students in examining the policy intentions, fiscal calculations, and consequences for business and markets.

Union Budget 2025–26

Pre-Budget Discussion – 31st January 2025

The Pre-Budget Discussion for FY 2025–26 was held on 31st January 2025, setting the stage for one of the most awaited budgets ahead of significant state elections. The session was graced by Mr. Venkateswara Rao Patakota (CFO, A-Sunmarine Engineering) and included insights from Prof. Anirban Sengupta, Prof. Payala Dey, and Prof. Muhammed Ashiq V. from IIM Bodh Gaya. Speakers discussed the competing priorities the government faces: revitalizing private consumption, sustaining capital expenditure momentum, and upholding fiscal discipline. Anticipated key areas included:

- Increased funding for social sector initiatives (health, education, skills development),
- Further simplification of the direct tax regime,
- Steps to enhance credit access for MSMEs and startups,
- Bolstering the digital infrastructure for public service delivery.

The discussion allowed participants to develop realistic expectations for the forthcoming budget and understand the macroeconomic circumstances surrounding its creation.

Post-Budget Discussion – 4th February 2025

Conducted on 4th February 2025, following the live broadcast of the Budget Speech on 1st February 2025, the Post-Budget Discussion involved an in-depth analysis of the Union Budget 2025–26. The panel included Mr. Bimal Jain (President for CA, CS, CMA Council in the Chamber of Trade and Industry (CTI), New Delhi) and Professors from the Economics Area, IIM Bodh Gaya. Panelists remarked on the government's targeted allocation towards green energy, youth skill development, and the digitization of administrative processes. The budget's focus on macroeconomic stability, technology-driven service delivery, and targeted welfare distribution via DBTs and Jan Dhan platforms received significant attention. However, there were also worries about overly favorable revenue forecasts and limited opportunities for welfare expansion amid fiscal consolidation commitments.

The discussion wrapped up with reflections on the political economy of budgeting, aligning fiscal decisions with long-term growth, and the likely market reactions.

These budget discussions have evolved into a hallmark academic tradition at IIM Bodh Gaya, promoting real-time policy education and reinforcing the institute's position as a leader in public finance and macroeconomic policy. The Events were coordinated by Dr. Gupteswar Patel, Assistant Professor and Coordinator, Economics Area. The Arthashastra club and the Economics area are greatly indebted to the vision of our Hon'ble Director for her kind guidance.

Guest Lecture on Sustainable Finance and Corporate Governance

The Arthashastra Club of IIM Bodh Gaya organized an insightful guest lecture on November 22, 2024, titled "Leadership with a Legacy: How Sustainable Finance and Governance Are Redefining the Corporate World". The session was delivered by Dr. Pooja Mehta, Independent Director at Vardhman Holdings Limited and Assistant Professor at Sri Aurobindo College of Commerce and Management, Ludhiana.

The lecture focused on how sustainable finance and robust corporate governance practices are becoming central to business strategy and leadership. Dr. Mehta shared her perspectives on integrating ESG (Environmental, Social, and Governance) frameworks in decision-making processes, the evolving role of independent directors, and the long-term impact of responsible leadership on corporate performance.

The event witnessed active participation from students and faculty, sparking engaging discussions and offering practical insights into contemporary challenges and opportunities in corporate governance and sustainability.

Pragati - The CSR Committee of IIM Bodh Gaya

Guided by the core values and purpose of IIM Bodh Gaya, Pragati serves as the social conscience of the institute. With a heart that beats for community upliftment, Pragati extends its efforts far beyond the campus gates, forging meaningful partnerships with government agencies to drive impactful projects across five adopted villages: Turi Khurd, Turi Buzurg, Rampur, Bapunagar, and Mohdar.

At its core, Pragati believes in nurturing socially responsible leaders of tomorrow. Through a dynamic blend of initiatives, we inspire students, faculty, and staff to engage with the world around them — not as bystanders, but as changemakers.

Our efforts span a wide spectrum of causes, each tailored to meet the unique needs of the local communities. From education and skill-building of the underprivileged to healthcare outreach, from sustainability drives to community development and engagement events, we are committed to creating tangible, lasting change. We also stand ready in times of crisis, actively supporting disaster relief efforts and extending help to the most vulnerable.

The academic year 2024–25 saw several transformative events that brought this mission to life. These cornerstone initiatives stand as a testament to our unwavering commitment to social impact. Highlights from the year include:

SPARSH Program

The SPARSH project began on August 31, 2024, and its goal was to make learning fun and interesting for kids who live nearby. It stressed learning by doing fun and creative activities like role-playing, telling stories, drawing, and playing games with other people. The goal of the sessions was to make students more curious, emotionally smart, and able to work together outside of school. More than 20 SPARSH sessions taught kids how to read, write, do math, and live their lives. The learning was complemented by My LQ application, which tests the numeracy skills of the students.

The group set up a monthly assessment system to keep track of how well each student is doing in school and to make sure that each student gets the right amount of help. The tests helped the team figure out what each student was having trouble within each subject, so they could work with them one-on-one. By giving students regular tests, teachers could see how they were doing and help them when they needed it. They also helped more than 40 kids get better at reading and math.

We set up an annual triangular meeting to encourage students, parents, and volunteers to work together to learn. The event honored the students' achievements and encouraged conversation and sharing of feedback through cultural programs and report card presentations. More than 80 people came, including parents, teachers from the area, and CSR volunteers. It made people in the community more trusting and involved, and it created a positive feedback loop between the home and the classroom. Every week, volunteers at IIM Bodh Gaya teach classes in English, Hindi, math, and social studies. The sessions were supposed to be fun and useful so that all the kids could keep up.

There were regular events like art classes,

speeches to get people excited, and birthday parties to help students get better at everything. People felt better and trusted each other more after these casual talks. So, fun and celebratory events made the relationship between mentors and students even better. Students became more regular and surer of themselves, and there were classes on values and career awareness.

Happy Periods: Flow With Confidence (21st January 2025)

Happy Periods, a flagship social outreach initiative by the Pragati team at IIM Bodh Gaya, continued its mission to raise menstrual health awareness and break deep-rooted taboos. The campaign was conducted in two impactful phases. The first phase took place on 21st January 2025 at Rampur Government School and Kendriya Vidyalaya No. 2, OTA, where over 140 schoolgirls benefitted from interactive sessions designed to educate and empower. The event featured impactful nukkad nataks, engaging quizzes, and informative presentations, along with the free distribution of sanitary pads. The sessions created a supportive space for young girls to ask questions, learn scientifically about menstruation, and shame around periods.

The second phase was organized on 9th February 2025 in Turi Khurd village, reaching adult women from the rural community. With the generous support of NIINE, more than 700 sanitary pads were distributed, and awareness sessions focused on hygiene practices, nutrition, and dismantling menstrual myths. The campaign received heartfelt appreciation from school authorities and village residents alike. Happy Periods not only educated but also inspired lasting change—encouraging girls and women alike to own their cycle and truly flow with confidence in every aspect of their lives.

EduRun 2025 – A Marathon for Education and Empowerment

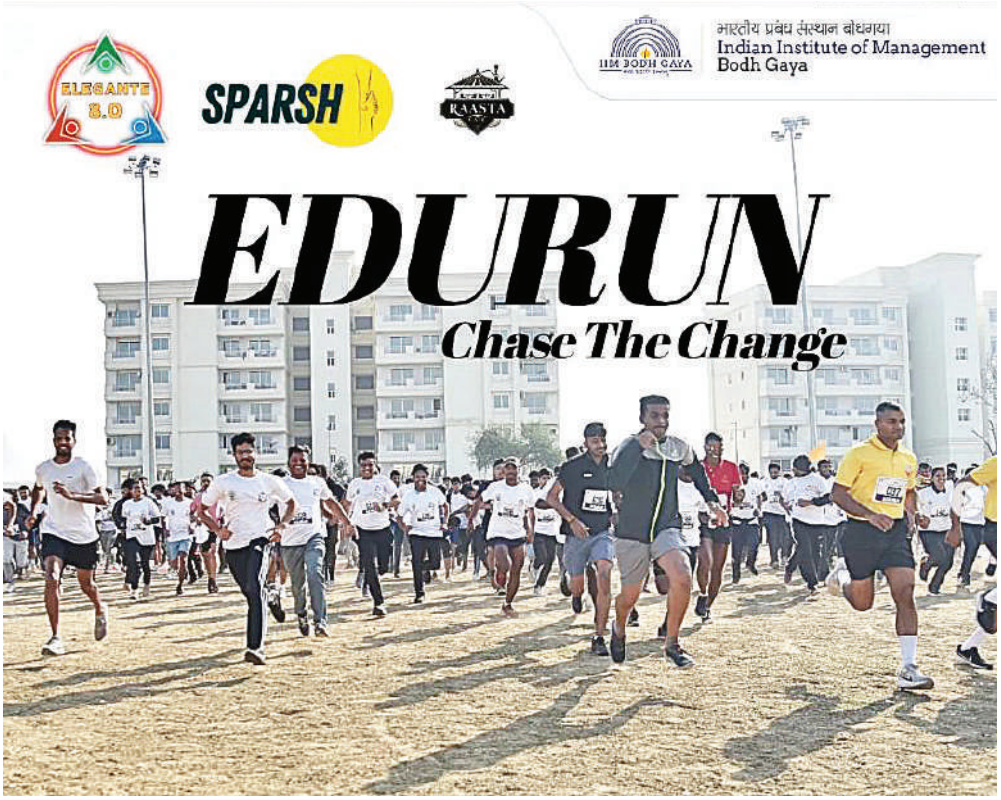
On January 26, 2025, IIM Bodh Gaya reaffirmed its commitment to social responsibility by organizing *EduRun 2025*, a marathon championing the cause of education and empowerment. Held as a flagship event under *Elegante 8.0* and led by *Pragati,* the institute's CSR Committee, the event saw participation from over 800 enthusiastic runners

including students, faculty, BIPARD officers and OTA cadets.

Spanning an 8.2 km route through the picturesque landscape of Bodh Gaya—from the IIM campus to Maya Sarovar Lake—the marathon symbolized the perseverance required to overcome educational inequities. *EduRun* follows impactful initiatives like *Greenathon (2023), Riverathon (2024),* and *Sparsh,* that brings IIM students into schools to foster learning among children.

The event was made possible by generous sponsorships, including SBI as the title sponsor of both *EduRun* and *Elegante 8.0*, along with Union Bank and Raasta Café, which offered breakfast to participants, while Coca-Cola kept them refreshed.

More than just a race, EduRun stood as a collective stride towards a more educated and empowered society-demonstrating IIM Bodh Gaya's ongoing role as a catalyst for meaningful change.



Blood Donation Drive

On 21st January 2025, IIM Bodh Gaya, in collaboration with Anugrah Narayan Magadh Medical College (ANMMC), Gaya, organized a Blood Donation Drive on campus. The initiative saw over 100 registrations, with enthusiastic participation from students, faculty, and staff.

Conducted under strict safety protocols and medical supervision, the drive ensured a smooth and secure donation process. It highlighted the life-saving value of each contribution and reflected the IIM Bodh Gaya community's strong spirit of compassion, unity, and social responsibility.

This initiative reinforced the institute's commitment to community service and civic engagement, making a meaningful impact beyond the campus.

CPR Training & Health Camp (23rd–24th November 2024)

Rooted in the belief that knowledge shared is a life saved. Pragati in collaboration with Delhi Meditech Chivar Hospital (DMCH) organized the Save *Life: CPR Training & Health Camp Initiative* as a step toward nurturing a healthier and more informed society. The two-day event began at Bapunagar Vill age, where over 55 villagers availed free health checkups, doctor consultations, essential medications, and a live CPR demonstration by DMCH's medical team.

On the second day, hands-on CPR training sessions were conducted on the IIM Bodh Gaya campus, enabling students, faculty, and staff to learn vital life-saving techniques.

The initiative reflected IIM Bodh Gaya's efforts toward promoting health literacy, emergency preparedness, and meaningful community engagement.

Safai Mitra Suraksha Shivir (28th September 2024)

As part of the nationwide Swachhata Hi Sewa initiative, Safai Mitra Suraksha Shivir, dedicated to promoting the health and welfare of sanitation workers. The event involved comprehensive health screening camp for over 60 Safai Mitras, providing essential medical check-ups and health support.

To further empower the workers, informative pamphlets were distributed, highlighting various government welfare schemes designed to enhance the well-being and social security of Safai Mitras and their families.

This initiative was a heartfelt acknowledgment of the invaluable role sanitation workers play in maintaining public hygiene. It reflected IIM Bodh Gaya's commitment to social equity, community respect, and the dignity of labor, while reminding society of its shared responsibility in building a cleaner and more compassionate world.

Drishti Didi: Rural Eye Care Initiative (5th March 2025)

In collaboration with the Lenskart Foundation, Drishti Didi, a transformative step toward delivering accessible and sustainable eye care in rural communities, came into the picture.

With over 1,500 eye screenings already conducted and 6,000+ individuals projected to benefit, the initiative is actively addressing critical eye health challenges in underserved villages, including Rampur, Bapunagar, Mahodar, Turi Khurd, and Turi Buzurg.

At the core of this initiative lies women's empowerment. Local women, trained as *Drishti Didis,* serve as vision care providers and community health ambassadors, fostering awareness, access, and grassroots leadership.

By integrating affordable healthcare with social empowerment, *Drishti Didi* is not only restoring sight but also inspiring self-reliance, dignity, and inclusive development.

The initiative exemplifies IIM Bodh Gaya's dedication to comprehensive community development, emphasizing the interdependence of health, empowerment, and impact.

Nirvana: Meditation & Mindfulness Camp (5th October 2024)

In a gentle step toward promoting emotional well-being among children, *Pragati* along with *Samatvam: The Mindfulness Centre,* organized a unique mindfulness session at Mahodar Primary School as part of the Nirvana Village initiative.

Set in the calm and scenic surroundings of Mahudar village, the session introduced school children to the world of mindfulness in a fun and engaging way. The one-hour program included a 15-minute guided meditation, simple breathing exercises, mindfulness games, and light discussions to help kids understand how to stay calm, focused, and in control of their emotions.

The goal was to help young students slow down, be present, and find peace within—all in a setting that felt safe and welcoming. The children participated with great enthusiasm, making the session not only meaningful but also memorable.

This initiative beautifully highlighted how small practices of mindfulness can go a long way in nurturing healthier, happier minds from an early age.

Official Language Department

The Indian Institute of Management Bodh Gaya is committed to its constitutional obligation concerning the implementation of the Official Language in institutional work and activities. Hindi, the official language, is actively promoted in day-to-day official work. As per the directives from the Official Language Department, Ministry of Home Affairs, the Official Language Implementation Committee has been formed under the chairmanship of the Director, with Department Heads serving as members. The Committee is responsible for devising strategies to implement the provisions of Official Language Rules and Policies in the Institute, in alignment with the instructions from the Department of Official Language and the Ministry of Education, Government of India.

Effective implementation of the Official Language Policy initiatives took place during the years 2024-2025. The following initiatives and programs were organized during this period:

- Organizing the Hindi Pakhwada Program and Srijan "AARAMBH".
- Participation in the "Joint Regional Official Language Conference of the Eastern and Northeastern Region" on 5th March 2025 in Guwahati, Assam.

Hindi Pakhwada Program and Srijan "AARAMBH"

The Hindi Pakhwada, "**AARAMBH,"** was celebrated on **September 30, 2024**. Various activities and competitions were organized during this period, with enthusiastic participation from both faculty and non-faculty members. Dr. Vinita Singh Sahay, Director of IIM Bodh Gaya, emphasized that Hindi is the only language capable of preserving the unity of the country. The event concluded with the distribution of prizes to the winners of the various competitions held during the Hindi Pakhwada on **September 30, 2024.**

Joint Regional Official Language Conference of the Eastern and Eastern Regions

The Institute participated in the "Joint Regional Official Language Conference of the Eastern and Eastern Regions," held at Mayfair Spring Valley Resorts, Brahmaputra Hall, Tapesia Garden Road, Sonapur, Guwahati, Assam, on 5th March 2025. The conference was chaired by the Hon'ble Minister of Home Affairs, Department of Official Language.

Publication of Annual Report, Regulations, and Website in Bilingual (Hindi-English)

In compliance with the Annual Program issued by the Official Language Department for 202, the bilingual (Hindi-English) website of the institution (www.iimbg.ac.in) has been regularly updated and further upgraded in all respects. Additionally, the Annual Report has been published in a bilingual (Hindi-English) version.

Workshops, Training, and Guest Lectures

Workshops were organized on topics such as the Official Language Policy, Rules and Implementation, Hindi applications on computers and mobile devices, and Hindi typing to ensure that employees are comfortable working in Hindi. The Institute also provided reading materials in Hindi for participants in the training sessions organized for employees and students.

Hindi Books, Standard Drafts, and Correspondence

Hindi literature is rich in its creative styles and forms. To foster interest in Hindi, famous works of Hindi literature, dictionaries, and other related genres were added to the library. Additionally, standard drafts for notes, correspondence, and various forms were prepared to ease the process of working in Hindi. Bilingual (Hindi-English) visiting cards have also been created for use by faculty and non-faculty officials.

TOLIC and Hindi Newspapers

The Institute actively participates in activities organized by the Town Official Language Implementation Committee (TOLIC), Gaya. Additionally, reports on the Institute's activities are published in leading national Hindi newspapers, alongside publications in English newspapers.

INTERNATIONAL CONFERENCES, WORKSHOPS

IIM Bodh Gaya has conducted three international conferences during the academic year.

1. The first conference was titled "GLOGIFT 24" and was themed upon the "Twenty Fourth Global Conference on Flexible Systems Management". This was hosted by the Indian Institute of Management Bodh Gaya (IIMBG) from 4th to 6th April 2024), wherein 162 participants had registered, and 153 papers were presented.
2. The second conference was titled "International Conference on Data Analytics and Cyber Security (DACS 2024)". This was hosted by the Indian Institute of Management Bodh Gaya (IIM Bodh Gaya) from 20th to 24th December 2024), wherein around 66 participants had registered, and around 64 papers were presented.
3. The third conference was titled "International Conference on Sustainable Goals 2.0 (ICSG 2.0)". This was hosted by the Indian Institute of Management Bodh Gaya (IIM Bodh Gaya) from 1st to 2nd February 2025), wherein 241 participants had registered, and 154 papers were presented.

DISCORSO – The Official Podcast of IIM Bodh Gaya

Launched as a student-driven initiative, DISCORSO is IIM Bodh Gaya's official podcast that has redefined conversations and added a vibrant new dimension to campus life. A platform where intellect meets insight, DISCORSO explores themes ranging from leadership and entrepreneurship to personal growth and cultural narratives.

Notable episodes include:

- A profound dialogue with Dr. Vinita Singh Sahay, Director of IIM Bodh Gaya, where she shares her inspiring 26-year journey in academia and leadership.
- An exploration of career diversity with Samanvita Shetty, who shared her unique journey across dance, journalism, law, acting, and teaching.
- Insightful episodes with faculty such as Prof. Nishant Garg, discussing research, curiosity, and real-world academic impact.
- Industry perspectives from thought leaders like Prof. Vittal Rangan, who provided an insider's view into building thriving workplaces.

DISCORSO has become an essential auditory experience for students, offering perspectives that go beyond the classroom.

Novicia

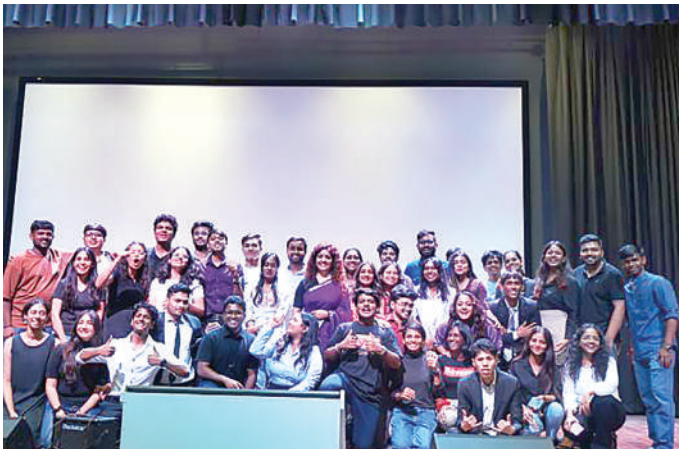
Novicia 3.0 at IIM Bodh Gaya unfolded as a vibrant celebration, with the Cultural Committee welcoming the new MBA batch through an evening filled with music, dance, and drama. The stage became a canvas for freshers to express their creativity and flair, while cheers and applause from peers fostered a lively, inclusive atmosphere. This memorable night not only revealed hidden talents but also sparked new friendships and a strong sense of community, setting the perfect stage for the journey ahead.

The Independence Day

The 78th Independence Day at IIM Bodh Gaya was celebrated with great enthusiasm under the theme "Viksit Bharat." The day began with the ceremonial flag hoisting, a stirring national anthem, and an inspiring address by the Director. The festivities featured a vibrant cultural program where students and professors' children delivered impressive performances in music, dance, and drama. Adding a unique touch to the celebration, the institute's guards took part in a lively Tug of War, drawing cheers from the audience and highlighting the sense of community. The event beautifully blended tradition, talent, and unity, making the 78th Independence Day truly memorable.

Estovia 3.0

On a warm August evening, IIM Bodh Gaya was abuzz with excitement as the fourth batch of IPM students arrived for their welcome gala, Estovia 3.0. The students pervaded the stage with graceful grooves, soulful singing, poetry, and dances, showcasing their immense talent. The evening featured entertaining performances. The changing notes of voices and rhythm of dance draped the institute with zeal and affability, creating a festive atmosphere. Estovia 3.0 was a beautiful blend of modern and classical, Indian and Western traditions, showcasing a symphony of culture, diversity, and unity at IIM Bodh Gaya.



Parijat- Janamashtmi

The evening began with soul-stirring bhajans, creating a spiritual atmosphere as Lord Krishna's idol was brought in with enthusiasm. Chants and bhajans filled the air, enhancing the sense of divinity as the pooja and aarti unfolded with deep reverence, where devotees offered prayers and gratitude. The fragrance of incense and flickering aarti flames added sanctity to the moment, followed by the tradition of Matki Fod, symbolizing Lord Krishna's mischievous childhood. The celebration continued with the joyful play of Holi, using vibrant gulal, and to lively bhajan tunes, everyone danced and reveled, commemorating Lord Krishna's birth with great zeal, blending spirituality, tradition, and vitality in devotion to Lord Krishna.

Ganesh Chaturthi

This year, Ganesh Chaturthi at IIM Bodh Gaya was celebrated with great devotion and enthusiasm over five days. Each day featured both morning and evening aartis, with various groups—including students, faculty, security guards, mess staff, and the Maharashtra Collective—taking turns as aarti officiants. Highlights included the Sthapana, Maha Aarti in the presence of the Honourable Director and faculty, the Satyanarayan Pooja, and a vibrant Cultural Night. The festivities culminated in a vibrant visarjan, where the farewell procession for Bappa was marked by energetic dhol, spirited dancing, and clouds of gulal, filling the campus with color and emotion as the community came together to bid a heartfelt goodbye to Lord Ganesha.

Olanjali – The Onam Odyssey

Olanjali, the Onam celebration at IIM Bodh Gaya, was a vibrant festival of tradition and friendly rivalry. Everyone dressed in elegant kasavu sarees and traditional mundu, creating a colorful and authentic atmosphere. The day featured a stunning flower rangoli and a grand Onam Sadya that brought the community together. Excitement peaked with spirited seniors vs juniors competitions, including the classic uriyadi and tug of war, alongside captivating cultural

performances. This blend of heritage, healthy competition, and camaraderie made Olanjali an unforgettable celebration.

Rang Ratri – Garba Under the Stars

This year, Rang Ratri at IIM Bodh Gaya was a vibrant celebration of Navratri's spirit and cultural diversity. A Garba workshop held ahead of the event ensured everyone could dance in perfect sync, making the festivities even more engaging. The evening began with a heartfelt aarti, followed by energetic Garba and the lively dunuchi naach (dance) as attendees in traditional attire filled the campus with color and rhythm. Watching the synchronized dance and shared joy was truly a beautiful and memorable experience for all.

Illuminate 2.0- The Diwali Celebration

Illuminate 2.0, this year's Diwali celebration at IIM Bodh Gaya, was a radiant affair filled with creativity, tradition, and togetherness. The festivities began in the afternoon with a spirited Rangoli Competition, followed by Poster Making and a Diya Painting Workshop that brought out everyone's artistic side. As evening fell, the campus glowed with the pooja and the lighting of diyas, setting a serene and festive mood. The night continued with a captivating Ramleela skit and vibrant cultural performances, culminating in a special dinner with food stalls. Illuminate 2.0 truly lit up the campus, blending artistry, culture, and community in a memorable celebration of Diwali.

Section Wars

At IIM Bodh Gaya, Section Wars is renowned for igniting friendly yet fierce competition fusing academics, culture, and sports into an exciting event honoring section's pride, collaboration, and innovativeness. This year was no different. The grand event, which took place from February 22 to 25, began with a fierce tug of war and concluded with amazing group dance, theater, and band acts. Thanks to the Cultural Committee that collaborated with other committees such as SportsCom and ITCom, and clubs like Srijan, TQM, and Stracon, the event was a smashing

success. Students participated in high powered sporting events like badminton, basketball, cricket, and futsal, on top of other cerebral engaging events like debating, case competitions, and poetry recitation. This year's enthusiasm, surprises, and energy were simply unparalleled. Every single competitor in this tournament came out on top, but Section B took home the trophy for their outstanding collaboration and perseverance

Elegante 8.0 – The Annual Fest of IIM Bodh Gaya

IIM Bodh Gaya's flagship fest, Elegante 8.0, was a vibrant showcase of talent and teamwork, leaving lasting memories for the entire campus community. The Cultural Committee curated three standout events—Step Up (group dance), Navyakta (fashion show), and Nrityakala (solo dance)—with the exciting shortlisting rounds powered by Unstop and the much-anticipated finals lighting up the main stage during Elegante. Seamless collaboration with other committees, seniors, SRs, and CRs ensured a dynamic and unforgettable experience, making Elegante 8.0 a true highlight of the year.

Step up:

This group dance competition brought together talented teams from various institutions, each vying to impress with their skill, creativity, and artistry. Performances were evaluated on factors such as coordination, technical execution, originality, and stage presence. The event was a dynamic display of energy and innovation, as teams captivated the audience and judges alike with their unique choreography and seamless teamwork.

Nrityakala:

The solo dance competition was a vibrant showcase of diverse dance styles, with each performer captivating the audience through their unique artistry. Dancers were judged on the grace and fluidity of their movements, expressive storytelling, stage presence, and overall impact. Every performance brought something fresh and dynamic, leaving the crowd thoroughly enthralled and inspired by the sheer talent and passion displayed on stage

Navyakta:

Navyakta, the student fashion show organized by the Cultural Committee, was a dazzling celebration of creativity and self-expression. Student models took to the runway, confidently showcasing innovative ensembles and bold concepts designed by their peers. Each outfit was judged on originality, creativity, and the ability to make a statement. The highlight of the evening was IDT Muzaffarpur's stunning performance, which earned them the top spot, while IIM Bodh Gaya impressed the audience and judges alike to secure the runner-up position. Navyakta truly captured the spirit of style, imagination, and friendly competition.

Republic Day

Republic Day was celebrated with great enthusiasm at IIM Bodh Gaya, coordinated by the Culture Committee. The day began with an inspiring address by the Director, setting a patriotic tone for the festivities. Marking the grand finale of Elegante, the campus also witnessed the flag-off of EduRun, the flagship event of Pragati—the CSR Committee. The combined celebrations created a vibrant atmosphere, uniting the IIM Bodh Gaya community in honor of the nation and the spirit of togetherness.

Saraswati Puja

On February 2, 2025, IIM Bodh Gaya came alive with the vibrant celebration of Saraswati Puja, thoughtfully arranged by the Cultural Committee. Faculty, students, and staff gathered in reverence to pay homage to Goddess Saraswati, seeking her blessings for wisdom and learning. The ceremony began with traditional rituals led by a priest, as soulful bhajans and devotional hymns created a serene and uplifting ambiance. After the puja, everyone shared prasad, fostering a spirit of togetherness. This celebration not only honored age-old customs but also strengthened the sense of unity and belonging within the IIM Bodh Gaya community

AWARDS, ACHIEVEMENTS & RECOGNITIONS

Faculty`s Achievements

1 Dr Raghunathan Krishnakumar was listed as one of the Top 2% Scientist by Sandford University's single-year list.
2 Dr. Aviral Kumar Tiwari was listed as a Top 2% Scientist by Sandford University's career-long list.
3 Dr. Rohit Agrawal was listed as a Top 2% Scientist by Sandford University's single-year list.

Student`s Achievements

- **Preetam Naskar –** 4th Rank in National Case Competition "Industry Odyssey" by IIM Udaipur.
- **Maniska Tripathy –** Tata Crucible - Bihar Cluster Runner Up and Women's National Finalist.
- **Aditya Parshuram More, Riya Mishra, Lakshmi Narrasimman PM, Sailesh Pugalia –** Winner of Xavspark National Business Hackathon, St. Xavier's University, Kolkata.
- **Sabyasachi Ganguly –** Judge at Grand Finale, Smart India Hackathon 2024 at IIT Kharagpur.
- **Aryan Singla –** Runner-up, "Breaking the Breach" policy case competition by CPPR, XLRI.

CFA

A great achievement was achieved by four students - Khilar Shivam Pranbandhu, Aniket Kumar Gupta, Joshi Maulik Tushar, Naman Kumar Pandey - of the MBA 2023-25 batch and one student of the MBA 2024-26 batch, **Mehul Vijay,** at IIM Bodh Gaya, as they successfully passed the CFA Level 1 examination and proved their strong finance and investment skills. Their progress on this project reflects their commitment, skills in analysis, and dedication to their careers. How they succeeded also reveals the college's warm academic atmosphere, which motivates MBA students to get accepted into top certification programs. The achievements build up IIM Bodh Gaya's reputation for training future finance professionals.

V-Guard Case Competition

Our very own students, **Mehul Vijay, Rishika Soni and Aayushi Prajapati** secured the 2nd Runner-up position in the V-Guard Ideation Challenge, a nationwide contest. Showing off their ability to solve issues, come up with innovative ideas, and think strategically, the team performed well in competitions with top business schools. The students' success shows that IIM Bodh Gaya's training for real-world situations and the students' knowledge transfer make a strong impact on national learning hubs.

XAVSPARK
AVISHKAR
A SUM OF RS. FIFTY THOUSAND ONLY
Rs. 50,000
6291722175420

TATA PLAY BINGE
CLUSTER 8# FINAL - WINNER
TATA CRUCIBLE THE CAMPUS QUIZ 2024
Rupees Thirty Five Thousand Only
₹35,000/-*
CLUSTER 8# FINAL - RUNNER-UP
TATA CRUCIBLE THE CAMPUS QUIZ 2024
Rupees Eighteen Thousand Only
₹18,000/-*

BIG IDEA
V-GUARD
V-Guard Big Idea Business Plan Contest
Special Jury Award
Rupees: Twenty Five Thousand Only
₹25,000/-
big IDEA

Brief Report On Campus Development

The Financial Year 2024–25 has been a remarkable year for IIM Bodh Gaya in terms of infrastructure growth and overall development.

The construction of the permanent campus has been successfully completed and is now fully functional. In addition to the major work, several finishing activities have also been taken up, such as:

- Installation of signage across campus for easy navigation
- Horticulture works to improve greenery and enhance the look of the campus
- Development of irrigation systems to support landscaping and garden maintenance etc.

These improvements have made the campus more organized, eco-friendly, and student friendly.

This year, the institute saw major improvements in sports infrastructure:

- Outdoor basketball and volleyball courts were completed and are now available for students
- Work related to the stadium area was also completed and handed over to the institute.
- These additions have taken the sports facilities at IIM Bodh Gaya to a new level, encouraging more physical activity and student engagement.

Art installations were also completed and installed. These artworks have added beauty and cultural value to the campus environment.

Apart from new infrastructure, the institute also focused on improving existing facilities:

- All older hostels were upgraded with air-conditioning systems under institutional arrangements, making them more comfortable for students
- These upgrades were done without delay and helped in improving the quality of student life

An additional hostel, known as the Minority Boys' Hostel, was handed over to IIM Bodh Gaya by Magadh University the same has been renamed as Bose Hostel of Institute:

- The institute carried out partial refurbishment and installed air-conditioning, making it fully functional and ready for use
- This has helped in expanding residential capacity for the growing number of students

The year 2024–25 has played a major role in shaping the future of IIM Bodh Gaya. With a fully functional campus, better hostels, upgraded sports and cultural infrastructure, and a commitment to student welfare, the institute is well on its way to becoming a center of excellence in management education.

Director's Report For the Financial Year 2024-25

The Report of the Director in accordance with Section 26 (I) and Section 27 of the IIM Act, 2017, is tabulated below: -

<table>
<tr><th>Section</th><th>Particulars</th><th>Reported by the Director</th></tr>
<tr><td>26(1) (a)</td><td>State of Affairs of the Institute</td><td>Details available in Annual Report and Audit Report 2024-25</td></tr>
<tr><td>26(1) (b)</td><td>The amounts, if any, which it proposes to carry to any surplus reserves in its balance sheet</td><td>As per audited accounts for the year 2024-25, the surplus for the year 2024-25 transferred to Corpus fund is Rs.809384375/- The Total surplus reserve, i.e., Corpus & Capital Fund of the Institute as of 31.03.2025, is Rs.5473612681/- (Rs. Five Hundred Forty-Seven Crore Thirty-Six Lakh Twelve Thousand Six Hundred Eighty-One only)</td></tr>
<tr><td>26(1) (c)</td><td>The extent to which understatement or overstatement of any surplus of income over expenditure or any shortfall of expenditure over income has been indicated in the auditor's report and the reasons for such understatement or overstatement.</td><td>As per Audit Report, there is no understatement or overstatement of Income over Expenditure or any shortfall of expenditure over Income. The summary of Income & Expenditure for two years is furnished below:
<table><tr><th>Particulars</th><th colspan="2">Amount (in Crore)</th></tr><tr><th></th><th>2024-25</th><th>2023-2024</th></tr><tr><td>Total Income (including Grant)</td><td>140.44</td><td>108.30</td></tr><tr><td>Total Expenses (Excluding Depreciation)</td><td>55.61</td><td>39.74</td></tr><tr><td>Excess of Income over Expenses (Excluding Depreciation)</td><td>84.83</td><td>68.56</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>26(1) (d)</td><td>The productivity of research projects undertaken by the Institute is measured in accordance with such norms as may be specified by the Board</td><td>During the Financial Year 2024-25, the following are the Research & publications:-
JOURNAL PUBLICATIONS
■ Tiwari, Aviral Kumar; Dam, Mehmet Metin; Altıntaş, Halil; Bekun, Festus Victor (2025). The dynamic connectedness between oil price shocks and emerging market economies stock markets: Evidence from new approaches. Energy Economics, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, Jan-25, ABDC-A*
■ Tiwari, Aviral Kumar; Trinh, Hai Hong; Vo, Diem Thi Hong; Sharma, Gagan Deep (2025). How do economies decarbonize growth under finance-energy inequality? Global evidence. Energy Economics, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, Feb-25, ABDC-A*
■ Villanthenkodath, Muhammed Ashiq; Pal, Shreya (2025). Assessing the relative impact of inland and marine fish production on fishing load capacity factor: Insights for sustainable fisheries management. Marine Pollution Bulletin, 215, 117855, 10.1016/j.marpolbul.2025.117855, Jun-25
■ Villanthenkodath, Muhammed Ashiq; Pal, Shreya (2025). An asymmetric analysis of overall globalization on financial inclusion. Journal of Financial Economic Policy, 17, 2, 10.1108/JFEP-01-2024-0006, 21-Feb-25, ABDC-B
■ Yüksel, Serhat; Ecer, Fatih; Krishankumar, Raghunathan; Dinçer, Hasan; Gökalp, Yaşar (2025). TRIZ-driven assessment of sector-wise investment decisions in renewable energy projects through a novel integrated q-ROF-DEMATEL-SRP model. Energy, 314, , 133970, 10.1016/j.energy.2024.133970, 01-Jan-25
■ Soren, Anup Anurag; Chakraborty, Shibashish(2025). Examining the brand trust and willingness to subscribe to third-party add-on services in over-the-top platforms: a brand trust transfer perspective. Asia Pacific Journal of Marketing and</td></tr>
</table>

Logistics, 37, 5, 10.1108/APJML-03-2024-0365, 06-May-25

- Tao, Miaomiao; Roubaud, David; **Tiwari, Aviral Kumar;** Silva, Emilson (2025). How do systematic risk spillovers reshape investment outcomes?. Finance Research Letters, 75, 106809, 10.1016/j.frl.2025.106809, Apr-25
- Tao, Miaomiao; **Tiwari, Aviral Kumar;** Poletti, Stephen; Roubaud, David; Silva, Emilson (2025). The credibility of environmental policy stringency: Implications for sustainability in OECD Countries. Energy Economics, 146, 108492, 10.1016/j.eneco.2025.108492, May-25
- Siji, Smitha; **Parsad, Chandan** (2025). Navigating the Stars: The Moderating Effect of Social Media Usage on the Admission Intention of B-schools. FIIB Business Review, 14, 2, 10.1177/23197145231185391, Mar-25
- Shobande, Olatunji A.; Ogbeifun, Lawrence; Tiwari, Aviral Kumar (2025). Net-zero transitions: Advancing dynamic econometric analysis of carbon tax, renewable energy, and circular economy on government actions. Journal of Environmental Management, 378, , 124761, 10.1016/j.jenvman.2025.124761, Apr-25
- Shobande, Olatunji A.; Ogbeifun, Lawrence; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Carbon neutrality: Synergy for energy transition, circular economy and inclusive green growth. Journal of Environmental Management, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, Feb-25
- **Sharma, Aditi;** Chawla, Vaibhav; Guda, Sridhar; Rangarajan, Deva; Swain, Anjan Kumar (2025). Adaptive selling, anxiety and emotional exhaustion among salespeople. Journal of Marketing Theory and Practice, 33, 2, 10.1080/10696679.2024.2328090, NA
- Sharma, Isha; **Sarkar, Bishal Dey;** Jagtap, Sandeep (2025). Critical success factors for ICT integration in agri-food sector: Pathways for decarbonization and sustainability. Cleaner Engineering and Technology, 26, 100982, 10.1016/j.clet.2025.100982, May-25
- **Sarkar, Bishal Dey;** Gupta, Laxmi; Jagtap, Sandeep (2025). Resilient or fragile? Modelling economic disruptions in India's electronics sector due to the Red Sea crisis. Journal of Transport Geography, 123, 104121, 10.1016/j.jtrangeo.2025.104121, Feb-25
- Rai, Pratibha; Gupta, Priya; Saini, Neha; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Assessing the impact of renewable energy and non-renewable energy use on carbon emissions: evidence from select developing and developed countries. Environment, Development and Sustainability, 27, 2, 10.1007/s10668-023-04001-6, Feb-25
- Lau, Chi Keung; Padhan, Hemachandra; Kumar Das, Amit; **Tiwari, Aviral Kumar;** Gozgor, Giray; Jain, Preksha (2025). The role of green bonds on industrial sustainability for achieving carbon neutrality: Evidence from the artificial neural network method. Research in International Business and Finance, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, Jan-25
- Ghatak S.K.; Mahanty B. (2025). Impact of team-composition and project-characteristics on Individual-knowledge growth and performance of onsite-offshore distributed software teams. Knowledge Management Research and Practice, 23, 2, 10.1080/14778238.2024.2363452, NA
- **Ganguly, Boudhayan;** Roy Chowdhury, Sahana; Ghosh, Rajarshi; Ghosh, Dona (2025). What hinders AI adoption in MSMEs of India? – Importance and interlinkages between the barriers. Indian Growth and Development Review, 18,

		1, 10.1108/IGDR-05-2024-0070, 31-Mar-25 ■ Dam, Mehmet Metin; Altıntaş, Halil; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Novel approaches to model decomposed oil shocks, geopolitical risk, clean and fossil fuel stocks. Borsa Istanbul Review, 25, 3, , 10.1016/j.bir.2025.02.002, May-25 ■ Cumming, D., Duppati, G., Fernando, R., Singh, S.P., **Tiwari, A.K.** (2025). Dynamics of carbon risk, cost of debt and leverage adjustments. British Accounting Review, 57, 2, 101353, 10.1016/j.bar.2024.101353, Mar-25, ABDC-A* ■ Biswas, Abhijit; Das, Arindam; **Tiwari, Aviral Kumar; Patro, Archana** (2025). Do Environmental, Social, and Governance (ESG) practices help mitigate bank default risk?. Journal of Environmental Management, 380, 124762, 10.1016/j.jenvman.2025.124762, Apr-25 ■ Birasnav M.; Dahiya R.; **Bharti T.** (2025). Do schools have hindrance of quality to promote innovativeness? Examining the role of empowering leadership and stakeholder involvement. International Journal of Quality and Reliability Management, 42, 4, 10.1108/IJQRM-09-2021-0309, 11-Mar-25 ■ Ahmed, Mohamed Shaker; Helmi, Mohamad Husam; **Tiwari, Aviral Kumar**; Al-Maadid, Alanoud (2025). Investor attention and market activity: evidence from green cryptocurrencies. Studies in Economics and Finance, 42, 3, 10.1108/SEF-08-2024-0518, 18-Apr-25 ■ Abdul Waheed, Kareem; Laeequddin, Mohammed; **Sahay, Vinita** (2025). Bridging the gap between entrepreneurial intentions and behavior: examining the role of mindfulness. Journal of Small Business and Enterprise Development, 32, 1, 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21-Jan-25 ■ Abakah, Emmanuel Joel Aikins; **Tiwari, Aviral Kumar**; Oliyide, Johnson Ayobami; Appiah, Kingsley Opoku (2025). Analyzing the static and dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17-Jan-25 ■ Abakah, Emmanuel Joel Aikins; Abdullah, Mohammad; Akinsomi, Omokolade; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Geopolitical risk and real estate stock crash. Finance Research Letters, 80,107333, 10.1016/j.frl.2025.107333, Jun-25 ■ Panda B.; Puri V.; **Tiwari A.K.** (2025). How does ownership of insiders and institutions affect future value? Influence of country-level governance. International Journal of Disclosure and Governance, 22, 1, 100982, 10.1057/s41310-024-00249-0, Mar-25 ■ Agrawal R.; Samadhiya A.; Banaitis A.; **Kumar A.** (2025). Entrepreneurial barriers in achieving sustainable business and cultivation of innovation: a resource-based view theory perspective. Management Decision, 63, 4, 10.1108/MD-11-2023-2032, 27-Mar-25, ABDC-B ■ **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Dwumfour R.A.; Lee C.-C. (2024). Markov-switching multifractal volatility spillovers among European stock markets during crisis periods. Applied Economics, 57, 19, 10.1080/00036846.2024.2324846, ABDC-A ■ Akintola B.M.; Kumar A.; Chokshi H.; Samadhiya A.; **Agrawal R.** (2025). "Recover together, recover stronger": an exploratory literature review on the recovery challenges of creative SMEs following the COVID-19 pandemic and proposed future recommendations. International Journal of Industrial Engineering and Operations Management, 7, 1, 10.1108/IJIEOM-08-2023-0070, 2 January 2025

		■ **Sarkar B.D.;** Gupta L.; Jagtap S. (2025). Resilient or fragile? Modelling economic disruptions in India's electronics sector due to the Red Sea crisis. Journal of Transport Geography, 123, 104121, 10.1016/j.jtrangeo.2025.104121, February 2025 ABDC-A ■ Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Oliyide J.A.; Appiah K.O. (2025). Analyzing the static and dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 January 2025, ABDC-A ■ Dinçer H.; **Krishankumar R.;** Yüksel S.; Ecer F. (2025). Evaluating smart grid investment drivers and creating effective policies via a fuzzy multi-criteria approach. Renewable and Sustainable Energy Reviews, 208, 115052, 10.1016/j.rser.2024.115052, February 2025 ■ Ahmadian-Yazdi F.; Sokhanvar A.; Roudari S.; **Tiwari A.K.** (2025). Dynamics of the relationship between stock markets and exchange rates during quantitative easing and tightening. Financial Innovation, 11, 1, 51, 10.1186/s40854-024-00694-4, 06 January 2025 ■ **Tiwari A.K.**; Dam M.M.; Altıntaş H.; Bekun F.V. (2025). The dynamic connectedness between oil price shocks and emerging market economies stock markets: Evidence from new approaches. Energy Economics, 141, , 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, January 2025, ABDC-A* ■ Yüksel S.; Ecer F.; **Krishankumar R.;** Dinçer H.; Gökalp Y. (2025). TRIZ-driven assessment of sector-wise investment decisions in renewable energy projects through a novel integrated q-ROF-DEMATEL-SRP model. Energy, 314, 133970, 10.1016/j.energy.2024.133970, 1 January 2025 ■ Shobande O.A.; Ogbeifun L.; **Tiwari A.K.** (2025). Carbon neutrality: Synergy for energy transition, circular economy and inclusive green growth. Journal of Environmental Management, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, February 2025, ABDC-A ■ Bhue R.; Gartia U.; Panda A.K.; **Tiwari A.K.** (2025). Corporate sustainability practices: An interplay of uncertainty, geopolitical risk and competition. Journal of Environmental Management, 376, 124471, 10.1016/j.jenvman.2025.124471, March 2025, ABDC-A ■ Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Oliyide J.A.; Appiah K.O. (2025). Analyzing the static and dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 January 2025, ABDC-A ■ **Tiwari A.K.;** Trinh H.H.; Vo D.T.H.; Sharma G.D. (2025). How do economies decarbonize growth under finance-energy inequality? Global evidence. Energy Economics, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, February 2025, ABDC-A* ■ Banerjee A.K.; **Rahman M.R.;** Misra A.K.; Sensoy A. (2025). Risk sharing framework and systemic tolerance in Indian banks: Double layer network approach. Research in International Business and Finance, 73, 102636, 10.1016/j.ribaf.2024.102636, Jan 2025, ABDC-B ■ **Villanthenkodath M.A.;** Pal S. (2025). An asymmetric analysis of overall globalization on financial inclusion. Journal of Financial Economic Policy, 17, 2, 10.1108/JFEP-01-2024-0006, 21 February 2025, ABDC-B ■ Abdul Waheed K.; **Laeequddin M.; Sahay V.** (2025). Bridging the gap between entrepreneurial intentions and behavior: examining the role of

		mindfulness. Journal of Small Business and Enterprise Development, 32, 1, 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21 January 2025, ABDC-C ■ Lau C.K.; Padhan H.; Kumar Das A.; **Tiwari A.K.;** Gozgor G.; Jain P. (2025). The role of green bonds on industrial sustainability for achieving carbon neutrality: Evidence from the artificial neural network method. Research in International Business and Finance, 73, , 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, January 2025, ABDC-B ■ Doğan B.; Ben Jabeur S.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A. (2025). Asymmetry in returns and volatility between green financial assets, sustainable investments, clean energy, and international stock markets. Research in International Business and Finance, 73, 102626, 10.1016/j.ribaf.2024.102626, January 2025, ABDC-B ■ Naveed M.; Ali S.; **Tiwari A.K.** (2025). Tracing the ties that bind: navigating the static and dynamic connectedness between NFTs and equity markets in ASEAN based on QVAR-approach. Financial Innovation, 11, 1, 33, 10.1186/s40854-024-00718-z, January 2025 ■ Mun H.; Han K.; Yeun H.K.; Damiani E.; **Puthal D.;** Kim T.-Y.; Yeun C.Y. (2025). Emerging Blockchain and Reputation Management in Federated Learning: Enhanced Security and Reliability for Internet of Vehicles (IoV). IEEE Transactions on Vehicular Technology, 74, 2, 10.1109/TVT.2024.3456852, February 2025, ABDC-A ■ Batra S.; Tiwari A.K.; Yadav M.; Danso A. (2025). Connectedness among diverse financial assets: Evidence from cryptocurrency uncertainty indices. Technological Forecasting and Social Change, 210, 123874, 10.1016/j.techfore.2024. 123874,ABDC-A ■ Das C. (2024). Synthesising and Conceptualising Circular Supply Chains: A State-of-the-Art Literature Review. Journal of Environment and Development, 33, 3,10.1177/10704965241231553, ABDC-A ■ Zhao X.; Shahzad U.; **Tiwari A.K.** (2024). Resource savings, recycling and utilization, and energy transition: Introduction. Geoscience Frontiers, 15, 3, 101797, 10.1016/j.gsf.2024.101797 ■ Yadav A. (2024). Heterophenomenology: A Limited Critique. Philosophia (United States), 52, 1, 10.1007/s11406-024-00711-x ■ **Lathabhavan R.;** Kuppusamy T. (2024). Examining the role of digital leadership and organisational resilience on the performance of SMEs during the COVID-19 pandemic. International Journal of Productivity and Performance Management, 73, 8, 10.1108/IJPPM-02-2023-0069, ABDC-B ■ **Tiwari A.K.;** Trabelsi N.; Abakah E.J.A.; Lee C.-C. (2024). Analyzing time-varying tail dependence between leveraged loan and debt markets in the U.S. economy. International Review of Finance, 24, 2, , 10.1111/irfi.12441, ABDC-A ■ **Lathabhavan R.** (2024). Mental well-being through HR analytics: investigating an employee supportive framework. Personnel Review, 53, 5, 10.1108/PR-11-2022-0836 2024, ABDC-A. ■ Kaushal S.; Nyoni A.M.; **Sharma A.** (2024). Are we making progress in developing knowledge management strategies that support organizational performance?. Kybernetes, 53, 12, 10.1108/K-05-2023-0739. ■ **Krishankumar R.**; Ecer F.; Yilmaz M.K.; Deveci M. (2024). Selection of Cloud Vendors for Medical Centers Using Personalized Ranking With Evidence-Based Fuzzy Decision-Making Algorithm. IEEE Transactions on Engineering Management, 71, 10.1109/TEM.2023.3305402 2024, ABDC-A

		■ Ansari M.A.; **Villanthenkodath M.A.** (2024). Tourism development and material footprint: a disaggregate analysis of top ten tourist destination countries. Current Issues in Tourism, 27, 19, 10.1080/13683500.2023.2256933, ABDC-A ■ **Villanthenkodath M.A.;** Ansari M.A. (2024). Nexus Between Indian Economic Growth and Remittance Inflows: A Non-linear ARDL Approach. Asia-Pacific Financial Markets, 31, 3, 10.1007/s10690-023-09423-w, ABDC-C ■ **Lathabhavan R.;** H. L C. (2024). The mediating effects of work conditions on the relationship between intrinsic motivators and training transfer. Learning Organization, 31, 5, 10.1108/TLO-07-2022-0083, ABDC-C ■ El Jaouhari A.; Arif J.; Samadhiya A.; Kumar A.; Jain V.; **Agrawal R.** (2024). Are metaverse applications in quality 4.0 enablers of manufacturing resiliency? An exploratory review under disruption impressions and future research. TQM Journal, 36, 6, 10.1108/TQM-06-2023-0181.ABDC-B ■ **Sharma A.; Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Owusu F.B. (2024). A cross-quantile correlation and causality-in-quantile analysis on the relationship between green investments and energy commodities during the COVID-19 pandemic period. Studies in Economics and Finance, 41, 3, 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B ■ **Patra S.P.; Wankhede V.A.; Agrawal R.** (2024). Circular economy practices in supply chain finance: a state-of-the-art review. Benchmarking, 31, 7, 10.1108/BIJ-10-2022-06272024, ABDC-B ■ **Wankhede V.A.; Agrawal R.;** Kumar A.; Luthra S.; Pamucar D.; Stević Ž. (2024). Artificial intelligence an enabler for sustainable engineering decision-making in uncertain environment: a review and future propositions. Journal of Global Operations and Strategic Sourcing, 17, 2, 10.1108/JGOSS-06-2022-0057, ABDC-C ■ Ghosh S.; **Tiwari A.K.;** Doğan B.; Abakah E.J.A. (2024). The Dynamic Relationship Between Gas and Crude Oil Markets and the Causal Impact of US Shale Gas. Computational Economics, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B ■ Lakshmi V.D.M.V.; Sisodia G.; Joseph A.; **Tiwari A.K.** (2024). The conditional impact of market conditions, volatility and liquidity shocks on the arbitrage opportunities during pre-COVID and COVID periods. International Journal of Finance and Economics, 29, 3, , 10.1002/ijfe.2818 ABDC-B ■ **Lathabhavan R.;** Griffiths M.D. (2024). Antecedents and job outcomes from a self-efficacy perspective while working from home among professionals during the COVID-19 pandemic. International Journal of Manpower, 45, 2, 10.1108/IJM-04-2022-0185, ABDC-A ■ **Prabhu M.H.; Srivastava A.K.** (2024). Modeling transformational leadership, supply chain collaboration and firm performance – a case of India. International Journal of Emerging Markets, 19, 10, 10.1108/IJOEM-04-2022-0651, ABDC-B ■ **Bharti T.;** Ojha S.C. (2024). Role of career adaptability and optimism in Indian economy: a dual mediation analysis. International Journal of Knowledge and Learning, 17, 6, 10.1504/IJKL.2024.141805, ABDC-C ■ Ecer, F., Haseli, G., **Krishankumar, R.,** Hajiaghaei-Keshteli, M. (2024). Evaluation of sustainable cold chain suppliers using a combined multi-criteria group decision-making framework under fuzzy ZE-numbers. Expert Systems with Applications, 245, 123063, 10.1016/j.eswa.2023.123063- ABDC-C ■ **Tiwari, A.K.,** Aikins Abakah, E.J., Doğan, B., Adekoya, O.B., Wohar, M. (2024). Asymmetric spillover effects in energy markets. International Review of Economics

		and Finance, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001, ABDC-A ■ Aggarwal, M., **Krishankumar, R.,** Ravichandran, K.S., Hanmandlu, M. (2024). Cloud vendor selection using choice models based on interactive criteria and varying attitudes of experts. Expert Systems with Applications, 239, 122021, 10.1016/j.eswa.2023.122021-ABDC-C ■ Rahman M.R.; Misra A.K.; **Tiwari A.K.** (2024). Interbank systemic risk network in an emerging economy. Review of Accounting and Finance, 23, 5, 10.1108/RAF-07-2023-0206, ABDC-B ■ **Yadav A.;** Mahalik M.K.; Patel G.; Pal S. (2024). Do domestic and overseas technological innovations equally matter in renewable energy development? Empirical evidence from emerging economies. Economic Change and Restructuring, 57, 6, 238, 10.1007/s10644-024-09810-x,ABDC-B ■ Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Decoding mood of the Twitterverse on ESG investing: opinion mining and key themes using machine learning. Management Research Review, 47, 8, 10.1108/MRR-07-2023-0526,ABDC-C ■ Jose E.M.K.; Prasanna A.; Kushwaha B.P.; **Das M.** (2024). Can generative AI motivate management students? The role of perceived value and information literacy. International Journal of Management Education, 22, 3, 101082, 10.1016/j.ijme.2024.101082ABDC-C ■ Mishra N.; **Bharti T.; Tiwari A.K.;** Pfajfar G. (2024). Public and scholarly interest in social robots: An investigation through Google Trends, bibliometric analysis, and systematic literature review. Technological Forecasting and Social Change, 206, 123578, 10.1016/j.techfore.2024.123578, ABDC-A ■ **Khalek S.A.; Samanta T.;** Behera C.K. (2024). Online grocery services evolution and trends: a bibliometric approach. International Journal of Retail and Distribution Management, 52, 12, 10.1108/IJRDM-01-2024-0010,ABDC-A ■ **Lathabhavan R.;** Mishra N. (2024). LGBTQ inclusion in the workplace: examining the roles of climate, leadership, and psychological empowerment to determine satisfaction. Social Responsibility Journal, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0071ABDC-B ■ Mensi W.; Brahim M.; Hammoudeh S.; **Tiwari A.K.;** Kang S.H. (2024). Time-varying causality and correlations between spot and futures prices of natural gas, crude oil, heating oil, and gasoline. Resources Policy, 93, 105077, 10.1016/j.resourpol.2024.105077, ABDC-B ■ **Villanthenkodath M.A.;** Pal S. (2024). Towards sustainable resource management: A short and long-run dynamics of mineral production on ecological footprint. Journal of Environmental Management, 364, 121446, 10.1016/j.jenvman.2024.121446,ABDC-A ■ **Sharma A.; Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Owusu F.B. (2024). A cross-quantile correlation and causality-in-quantile analysis on the relationship between green investments and energy commodities during the COVID-19 pandemic period. Studies in Economics and Finance, 41, 3, 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B ■ Bui M.; Pham H.; Nguyen Thanh B.; Tiwari A.K. (2024). Revisiting the determinants of cryptocurrency excess return: Does scarcity matter?. International Review of Economics and Finance, 96, 103733, 10.1016/j.iref.2024.103733, ABDC-A ■ Naheed Z.; Nasreen S.; **Tiwari A.K.;** Arsh S. (2024). Analyzing the effectiveness of energy aid for driving the transition towards energy decarbonization; Evidence from Asian developing countries. Journal of Environmental Management, 360,

		121125, 10.1016/j.jenvman.2024.121125, ABDC-A ■ **Sharma A.** (2024). Nexus of Drought, Relief Finances, and Economic Growth: Evidence from Indian States. Natural Hazards Review, 25, 4, 4024033, 10.1061/NHREFO.NHENG-1984 ■ **Sarkar B.D.;** Shardeo V.; Mir U.B.; Negi H. (2024). Harvesting success: Metaverse adoption in agriculture sector as a sustainable business strategy. Journal of Enterprise Information Management, 37, 6, 10.1108/JEIM-10-2023-0536, ABDC-A ■ Akhil M.P.; **Lathabhavan R.;** Mathew A.M. (2024). Exploring research trends of metaverse in education: a bibliometric analysis. Higher Education, Skills and Work-based Learning, 14, 5, 10.1108/HESWBL-06-2023-0156, ABDC-C ■ Hammoudeh S.; Tripathi N.N.; Raj A.B.; **Tiwari A.K.** (2024). Oil price volatility and changes in corporate debt: An empirical study in the Indian landscape. North American Journal of Economics and Finance, 73, 102187, 10.1016/j.najef.2024.102187 , ABDC-B ■ Ecer F.; Haseli G.; **Krishankumar R.;** Hajiaghaei-Keshteli M. (2024). Evaluation of sustainable cold chain suppliers using a combined multi-criteria group decision-making framework under fuzzy ZE-numbers. Expert Systems with Applications, 245, 123063, 10.1016/j.eswa.2023.123063, ABDC-C ■ Pal S.; **Villanthenkodath M.A.** (2024). Economic globalization and unemployment: Evidence from high-, middle- and low-income countries. International Social Science Journal, 74, 253, 10.1111/issj.12499, ABDC-B ■ **Lathabhavan R.; Bharti T.** (2024). Exploring the linkage of green values and green attitude in green behaviour: moderating role of green climate among Indian employees. Social Responsibility Journal, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0035,ABDC-B ■ Ji H.; Naeem M.; Zhang J.; **Tiwari A.K.** (2024). Dynamic dependence and spillover among the energy related ETFs: From the hedging effectiveness perspective. Energy Economics, 136, 107681, 10.1016/j.eneco.2024.107681,ABDC-A* ■ Abdullah M.; Sarker P.K.; Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.; Rehman M.Z.** (2024). Tail risk intersection between tech-tokens and tech-stocks. Global Finance Journal, 61, 100989, 10.1016/j.gfj.2024.100989, ABDC-A ■ **Lathabhavan R.;** Hosseini Marznaki Z.; Kaggwa M.M.; Darvishi M.; Haghighi A.; Yıldırım M. (2024). Exploring the relationship between peritraumatic dissociative experiences, post-traumatic stress disorder, stigma, and fear: A three-wave study during the COVID-19 pandemic. Archives of Psychiatric Nursing, 51, 10.1016/j.apnu.2024.06.025 ■ Kaushik N.; **Sharma A.;** Mishra P.; Kumar S. (2024). Temperature Rising, Growth Descending: Climate Change Impacts on Asian Economies. Global Journal of Emerging Market Economies, 16, 3, 10.1177/09749101241242214 ■ Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Big data and machine learning-based decision support system to reshape the vaticination of insurance claims. Technological Forecasting and Social Change, 209, 123829, 10.1016/j.techfore.2024.123829,ABDC- A ■ **Gupta S.;** Hassen M.; Pandey D.K.; Sahu G.P. (2024). Cognitive, affective, and normative factors affecting digital insurance adoption among persons with disabilities: A two-stage SEM-ANN analysis. Global Finance Journal, 63, 101048, 10.1016/j.gfj.2024.101048, ABDC- A

		■ Padhan H.; Kocoglu M.; **Tiwari A.K.;** Haouas I. (2024). Economic activities, dry bulk freight, and economic policy uncertainties as drivers of oil prices: A tail-behaviour time-varying causality perspective. Energy Economics, 138, 107845, 10.1016/j.eneco.2024.107845, ABDC-A* ■ Abakah E.J.A.; Trabelsi N.; **Tiwari A.K.;** Nasreen S. (2024). Bitcoin, Fintech stocks and Asian Pacific equity markets: a dependence analysis with implications for portfolio management. Journal of Risk Finance, 25, 5, 10.1108/JRF-04-2024-0095, ABDC-B ■ **Garg N.;** Priyadarshi P.; Malik A. (2024). Financial well-being: An integrated framework, operationalization, and future research agenda. Journal of Consumer Behaviour, 23, 6, 10.1002/cb.2372, ABDC-A ■ **Rahman M.R.;** Naeem M.A.; Yarovaya L.; Mohapatra S. (2024). Unravelling systemic risk commonality across cryptocurrency groups. Finance Research Letters, 65, 105633, 10.1016/j.frl.2024.105633, ABDC-A ■ Prakhar P.; Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Electric vehicles in transition: Opportunities, challenges, and research agenda – A systematic literature review. Journal of Environmental Management, 372, 123415, 10.1016/j.jenvman.2024.123415, ABDC-A ■ Shobande O.A.; **Tiwari A.K.;** Ogbeifun L.; Trabelsi N. (2024). Demystifying circular economy and inclusive green growth for promoting energy transition and carbon neutrality in Europe. Structural Change and Economic Dynamics, 70, 10.1016/j.strueco.2024.05.016, ABDC-B. ■ **Krishankumar R.;** Ecer F. (2024). A multi-criteria framework for electric vehicle charging location selection using double hierarchy preferences and unknown weights. Engineering Applications of Artificial Intelligence, 133, 108251, 10.1016/j.engappai.2024.108251 ■ Abakah E.J.A.; Brahim M.; Carlotti J.-E.; **Tiwari A.K.;** Mensi W. (2024). Extreme downside risk connectedness and portfolio hedging among the G10 currencies. International Economics, 178, , 100503, 10.1016/j.inteco.2024.100503 2024 14 April 2024 August 2024 ■ Abdullah M.; **Tiwari A.K.;** Hossain M.R.; Abakah E.J.A. (2024). Geopolitical risk and firm-level environmental, social and governance (ESG) performance. Journal of Environmental Management, 363, 121245, 10.1016/j.jenvman.2024.121245, ABDC-A ■ Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Abdullah M.; Ji Q.; Sulong Z. (2024). Monetary policy uncertainty and ESG performance across energy firms. Energy Economics, 136, 107699, 10.1016/j.eneco.2024.107699,ABDC-A* ■ Trabelsi N.; **Tiwari A.K.;** Dogan B. (2024). Water and Emerging Energy Markets Nexus: Fresh Evidence from Advanced Causality and Correlation Approaches. Energies , 17, 13, 3079, 10.3390/en17133079. ■ Dam M.M.; Durmaz A.; Bekun F.V.; **Tiwari A.K.** (2024). The role of green growth and institutional quality on environmental sustainability: A comparison of CO2 emissions, ecological footprint and inverted load capacity factor for OECD countries. Journal of Environmental Management, 365, 121551, 10.1016/j.jenvman.2024.121551.ABDC-A ■ Jóźwik B.; **Tiwari A.K.;** Gavryshkiv A.V.; Galewska K.; Taş B. (2024). Energy–Growth Nexus in European Union Countries During the Green Transition. Sustainability (Switzerland), 16, 24, 10990, 10.3390/su162410990 ■ Abakah E.J.A.; Shao D.X.; **Tiwari A.K.;** Lee C.-C. (2024). Asymmetric relationship

between carbon market and energy markets. Energy, 313, 133656, 10.1016/j.energy.2024.133656

- **James A.T.** (2024). Assessment of bus fleet service quality: a graph theoretical approach. Journal of Advances in Management Research, 21, 5, , 10.1108/JAMR-02-2023-0055
- Dutta J.; **Puthal D.** (2024). PoAh 2.0: AI-empowered dynamic authentication based adaptive blockchain consensus for IoMT-edge workflow. Future Generation Computer Systems, 161, 10.1016/j.future.2024.07.048
- Tripathi N.N.; **Tiwari A.K.;** Hammoudeh S.; Kumar A. (2024). Does crude oil price volatility affect risk-taking capability in business group firms: evidence from India?. International Journal of Managerial Finance, 20, 5, 10.1108/IJMF-10-2023-0486, ABDC-A
- **Krishankumar R.;** Ecer F.; Kayapınar Kaya S.; Pedrycz W. (2024). Hydrogen energy storage technology selection through a cutting-edge probabilistic linguistic decision framework. Renewable Energy Focus, 51, 100642, 10.1016/j.ref.2024.100642
- Lakshmi V.D.M.V.; Sisodia G.; Joseph A.; **Tiwari A.K.** (2024). The conditional impact of market conditions, volatility and liquidity shocks on the arbitrage opportunities during pre-COVID and COVID periods. International Journal of Finance and Economics, 29, 3, 10.1002/ijfe.2818, ABDC-B .
- Ahmed S.; Akhtaruzzaman M.; Le V.; Nath T.; **Rahman M.R.** (2024). Interconnectedness in the FOREX market during the high inflation regime: A network analysis. Research in International Business and Finance, 71, 102467, 10.1016/j.ribaf.2024.102467, ABDC-B
- Sergi B.S.; **Tiwari A.K.;** Nasreen S. (2024). Modeling economic growth in contemporary India. Modeling Economic Growth in Contemporary India, 10.1108/9781803827513.
- Pata U.K.; **Tiwari A.K.;** Erdogan S. (2024). Technological innovation, globalization and ecological quality: A disaggregated ecological footprint approach for BRICS countries. Journal of Environmental Management, 370, 122518, 10.1016/j.jenvman.2024.122518,ABDC-A
- **Mishra S.** (2024). Work-related boredom, felt deprivation and employee dissatisfaction: is being closer to the leader a bane?. Journal of Indian Business Research, 16, 3, 10.1108/JIBR-04-2024-0103,ABDC-C
- **Kumar Tiwari A.;** Kumar S.; Joel Aikins Abakah E. (2024). Correction to: Correlation and price spillover effects among green assets (Annals of Operations Research, (2024), 10.1007/s10479-024-06154-7). Annals of Operations Research, 341, 45718, 10.1007/s10479-024-06185-0, ABDC-A
- Lin T.-X.; Li L.; Padhan H.; Pruseth S.K.; **Patel G.;** Haouas I. (2024). The impact of green finance funds on industrial productivity cycles: Evidence from developing economies. Technological Forecasting and Social Change, 208, 123706, 10.1016/j.techfore.2024.123706 ABDC-A
- **Villanthenkodath M.A.;** Pal S. (2024). Environmental degradation in geopolitical risk and uncertainty contexts for India: A comparison of ecological footprint, CO2 emissions, and load capacity factor. Energy and Climate Change, 5, 100122, 10.1016/j.egycc.2023.100122
- Laeequddin M.; Abdul Waheed K.; **Sahay V.** (2024). Investigating mental health and well-being among MBA students during campus placement season in India. Mental Health and Social Inclusion, 28, 6, , 10.1108/MHSI-12-2023-0136

		■ **Villanthenkodath M.A.;** Pal S.; Ansari M.A. (2024). Unlocking sustainable development: Evaluating the impact of monetary and fiscal policies on ecological footprint in India. World Development Sustainability, 5, 100186, 10.1016/j.wds.2024.100186 ■ Gupta P.; Prashar S.; **Parsad C.** (2024). Pure and suggestive impulse buying in mobile shopping app: shopping pattern of young consumers. Young Consumers, 25, 6, , 10.1108/YC-11-2023-1911,ABDC-B ■ **Villanthenkodath M.A.;** Ansari M.A.; Balsalobre-Lorente D.; Satrovic E. (2024). The Comprehensive Impact of Economic Growth on Environmental Quality: Insight Established on Material, Carbon, and Ecological Footprint. Operations Research Forum, 5, 3, 70, 10.1007/s43069-024-00355-3 ■ Chakravarty P.; Gattupalli S.; Chakravarty K.; Chand G.; Chakravarty U. (2024). AI for sustainable agriculture in the face of climate change. Agri-Tech Approaches for Nutrients and Irrigation Water Management, 10.1201/9781003441175-1 ■ Adewuyi A.O.; Wahab B.A.; **Tiwari A.K.;** Do H.X. (2024). Do bitcoin electricity consumption and carbon footprint exhibit random walk and bubbles? Analysis with policy implications. Journal of Environmental Management, 367, 121958, 10.1016/j.jenvman.2024.121958 ABDC-A ■ **Aggarwal M.; Krishankumar R.;** Ravichandran K.S.; Hanmandlu M. (2024). Cloud vendor selection using choice models based on interactive criteria and varying attitudes of experts. Expert Systems with Applications, 239, 122021, 10.1016/j.eswa.2023.122021ABDC-C ■ Hoque M.E.; Billah M.; Alam M.R.; **Tiwari A.K.** (2024). Gold-backed cryptocurrencies: A hedging tool against categorical and regional financial stress. Global Finance Journal, 60, , 100964, 10.1016/j.gfj.2024.100964 ABDC-A ■ **Tiwari A.K.;** Sharma G.D.; Rao A.; Hossain M.R.; Dev D. (2024). Unraveling the crystal ball: Machine learning models for crude oil and natural gas volatility forecasting. Energy Economics, 134, 107608, 10.1016/j.eneco.2024.107608, ABDC-A* ■ **Krishankumar R.;** Dhruva S.; Deveci M.; Ravichandran K.S.; Wen X.; Zaidan B.B. (2024). A Decision Framework With q-Rung Fuzzy Preferences for Ranking Barriers Affecting Clean Energy Utilization Within Healthcare Industry. IEEE Transactions on Engineering Management, 71, 10.1109/TEM.2024.3488325, ABDC-A ■ Banerjee A.K.; Özer Z.S.; **Rahman M.R.;** Sensoy A. (2024). How does the time-varying dynamics of spillover between clean and brown energy ETFs change with the intervention of climate risk and climate policy uncertainty?. International Review of Economics and Finance, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.046, ABDC-A ■ **Tiwari A.K.;** Aikins Abakah E.J.; Doğan B.; Adekoya O.B.; Wohar M. (2024). Asymmetric spillover effects in energy markets. International Review of Economics and Finance, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001,ABDC-A ■ Swamy V.; **Tiwari A.K.** (2024). THE CLEAN ENERGY-ECOLOGY INTERRELATEDNESS: EVIDENCE FROM THE S&P DOW JONES INDICES. Journal of Energy and Development, 49, 45689, 10.2307/27343778, ABDC-C ■ Narayan S.; Kumar D.; **Tiwari A.K.** (2024). The systemic risk in Thailand: the role of tourism industry. Anatolia, 35, 2, 10.1080/13032917.2023.2169948, ABDC-B ■ Dutta J.; **Puthal D.** (2024). Advancing eHealth in Society 5.0: A Fuzzy Logic and Blockchain-Enhanced Framework for Integrating IoMT, Edge, and Cloud With AI. IEEE Access, 12, 10.1109/ACCESS.2024.3520799

		■ **Tiwari A.K.;** Antoniuk V.S.; Lapo A.S.; Vansovich E.R. (2024). Managing urban agglomeration processes in Russia in the context of agglomerative and socio-economic development. Heliyon, 10, 7, e28654, 10.1016/j.heliyon.2024.e28654 ■ **Lathabhavan R.; Lathabhavan R.** (2024). Understanding the behavioural drivers of mindful consumption: a study on the use of sustainable menstrual products. Journal of Indian Business Research, 16, 2, 10.1108/JIBR-01-2023-0029, ABDC-C ■ **James A.T.;** Khan A.Q.; Asjad M.; Kumar G.; Arya V. (2024). Identification and evaluation of challenges in commercial vehicle transport business in India post-implementation of BS-VI emission norms. Research in Transportation Business and Management, 54, 101122, 10.1016/j.rtbm.2024.101122 ■ **Vashisth T.K.;** Nifadkar S.; Chandwani R. (2024). ORGANIZATIONAL SOCIALIZATION OF EMPLOYEES WITH BLINDNESS: NAVIGATING ABLEISM IN DIVERSE ORGANIZATIONAL SPACES. Academy of Management Annual Meeting Proceedings, 2024, 1, 10.5465/AMPROC.2024.129bp ■ Banerjee A.K.; Sensoy A.; Rahman M.R.; Palma A. (2024). Commonality in volatility among green, brown, and sustainable energy indices. Finance Research Letters, 64, 105384, 10.1016/j.frl.2024.105384,ABDC-A ■ Asafo-Adjei E.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Lee C.-C. (2024). Risk synchronization in Australia stock market: A sector analysis. International Review of Economics and Finance, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.042 ,ABDC-A ■ Njangang H.; Padhan H.; **Tiwari A.K.** (2024). From aid to resilience: Assessing the impact of climate finance on energy vulnerability in developing countries. Energy Economics, 134, , 107595, 10.1016/j.eneco.2024.107595, ABDC-A* ■ Ghosh S.; **Tiwari A.K.;** Doğan B.; Abakah E.J.A. (2024). The Dynamic Relationship Between Gas and Crude Oil Markets and the Causal Impact of US Shale Gas. Computational Economics, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1,ABDC-B ■ Mahesh Prabhu H.; **Srivastava A.K.;** Mukul Muthappa K.C. (2024). Supply chain collaboration, agility and firm performance: a case of manufacturing SMEs in India. Business Process Management Journal, 30, 3, 10.1108/BPMJ-06-2023-0413,ABDC-B ■ Shang Y.; Sang S.; **Tiwari A.K.;** Khan S.; Zhao X. (2024). Impacts of renewable energy on climate risk: A global perspective for energy transition in a climate adaptation framework. Applied Energy, 362, 122994, 10.1016/j.apenergy.2024.122994, ABDC-A ■ Nasreen S.; **Tiwari A.K.;** Goodell J.W.; Tedeschi M. (2024). Asymmetric and frequency-domain spillover effects among industrial metals, precious metals, and energy futures markets. International Review of Economics and Finance, 93, 10.1016/j.iref.2024.04.010, ABDC-A ■ Bhattacharjee A.; Chetry S.K.; **Ojha S.C.** (2024). Predicting the relationship between level of mindfulness and subjective well-being: A study of doctoral scholars in India. Environment and Social Psychology, 9, 11, 3129, 10.59429/esp.v9i11.3129 ■ Adrangi B.; Chatrath A.; Maitra D.; **Sengupta A.** (2024). Is the Influence of Oil Shocks on Economic Policy Uncertainty Fading?. American Business Review, 27, 2, 10.37625/abr.27.2.488-524,ABDC-A ■ Lathabhavan R. (2024). Work from home effects on working mothers in a patriarchal society during pandemic times: A study from India. Australian Journal

of Career Development, 33, 1, 10.1177/10384162241232482, ABDC-B

- Adewuyi A.O.; Adeboye O.S.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A. (2024). A New Look at the Connectedness Between Energy and Metal Markets Using a Novel Approach. American Business Review, 27, 1, 10.37625/abr.27.1.116-166,ABDC-A
- Jithin P.; Arayankalam J.; Rajesh S.P.; **Tiwari A.K.** (2024). Decoding the digital leap: Exploring the role of global value chains in driving country-level digitalisation. Journal of Cleaner Production, 454, 142208, 10.1016/j.jclepro.2024.142208, ABDC-A
- **Bharti T.; Ojha S.C.** (2024). Adding to global knowledge by leveraging mindfulness: revisiting the five facet mindfulness questionnaire in IT/ITES industry. Global Knowledge, Memory and Communication, 10.1108/GKMC-02-2024-0101, ABDC-B
- Gupta S.; Prusty S.; **Srivastava M.** (2024). Unravelling e-governance adoption drivers: insights from the UTAUT 3 model. International Journal of Information Systems and Change Management, 14, 3, 10.1504/IJISCM.2024.142157, ABDC-C

Case Publications

- Aithal, R., & Samanta, T. (2024). MedoPlus: Delivering Health Care to Rural India. Ivey Publishing.
- Prasad, Chandan "Netflix: Introducing a gaming experience at a low cost (Case No. 524-0062-1), Case Cener UK

Book

- Patra, S.P., Agrawal, R., Wankhede, V.A. (2024). Recent Developments on Smart Manufacturing. Environmental Footprints and Eco-Design of Products and Processes, Part F1427, 10.1007/978-981-99-4894-9_2.

Book Chapters

- **Minz, Johnson** Abhishek (2024). India Report. In Seema Joshi. *Informality, Productivity, and Financial Inaccessibility: A Study of Selected APO Members.* Japan: Asian Productivity Organization.
- Sharma, V., Pillai, S., Pathak, P., Pal, P., **Sarkar, B. D.,** & Yadav, V. (2024, February). IoT and Supply Chain Interoperability: Bridging the Connectivity Gap. In International Conference On Innovative Computing And Communication (pp. 697-715). Singapore:
- **Chakravarty, Urjani** "Advancing ERM through AI-Enhanced EWS and Crises Communication" accepted for publication in the book Data Analytics and Artificial Intelligence for Earth Resource Management, Ed. Dr. Deepak Kumar (State University of New York, Albany, New York, USA), Elsevier Publishing, 2024. (co-authored with P. Chakravarty, Sai Gattupalli, G. Chand, and Lee, William.
- **Dhakate, N.,** & Joshi, R. (2024). Medical Tourism: An Application of Quality Function Deployment Model. In Flexibility, Resilience and Sustainability (pp. 143-166). Singapore: Springer Nature Singapore.
- **Kaushal, S.** (2024). Expanding Horizons of Linguistics: Maurice Blanchot, radical passivity, and Business Communication. In Das, S.B. (Ed.), Language and Culture – Essays in honour of Franson Manjali (pp. 216-237). Aakar Books: New Delhi. ISBN: 9789350028896
- Remya Lathabhavan, Babeecha Keisham,Digital Leadership,Reference Module in Social Sciences,Elsevier,2024,
- Shardeo, V., & Sarkar, B. D. (2023, December). Determinants of Sustainable Freight Transportation: Application of Bayesian Best Worst Method. In Conference

of Transportation Research Group of India (pp. 245-258). Singapore: Springer Nature Singapore.

Papers in National & International Conferences Proceedings

- **Yadav, Jitendra** (2025) A Bibliometric Analysis of Metaverse Research: Evolution, Trends, and Knowledge Structure, 11th ICOMBS-2025, IBS Hyderabad
- Jain, A. & **Mishra, N** (2025). Understanding Meritocracy: From an Imagination of 'Equity' to Producing Hubris and Beyond. Presented online for the Workshop on "The Myth of Meritocracy: Rethinking Inequality in Organizational Studies" at the University of Southampton, UK, March 17, 2025.
- **Lathabhavan, Remya** (2025) Transgender Inclusivity and workplace wellbeing in India: A Conceptual framework International Conference on ICSSR Vision Vikasit Bharat @ 2047: Leaving no one behind, IIM Nagpur
- **Garg, N.,** Priyadarshi, P., Kumar, P., & Balasubramanian, G. (2024). Embracing The New Frontier: Rethinking The Wellbeing Of Military Veterans Under Career Transition. In Academy of Management Proceedings (Vol. 2024, No. 1, p. 20126). Valhalla, NY 10595: Academy of Management conference (2024).
- **Garg, N.,** Garg, N., & Singh, G. P. (2024). When Life Gives You Lemons: From Trauma to Entrepreneurship. In Academy of Management Proceedings (Vol. 2024, No. 1, p. 19435). Valhalla, NY 10595: Academy of Management conference (2024).
- **Charkravarty, U** "Domestication Process of YouTube: Charting a New Direction through NLM", presented at Workshop on Nonlinear Methods for Psychological and Social Sciences (NLM 2024), at the Leuphana University of Lüneburg, Germany, July 29 - August 02, 2024
- **Dey, Payal** (2024) Sustainability of Rural Solar Mini-grids in India and Namibia: Challenges and Opportunities
- **Dey, Payal** (2024) "Sustainability of Rural Solar Mini-grids in India and Namibia: Challenges and Opportunities" at IIT Bombay
- **Rahman Molla Ramizur** (2024)"Currency Systemic Risk in Asia-Pacific FOREX Ecosystem", International Finance Conference 2024, XLRI-Xavier School of Management, Jamshedpur
- **Das, Chiranjit** (2024) Managing demand uncertainty of volume flexible dual-source supply chain under Suppliers' random yield.
- **Das, Chiranjit (2024)** Optimal pricing and Quality Decision in the Grey Market and Counterfeit Supply Chain with consumer anticipated regret
- **Das, Chiranjit (2024)** Strategic Pricing and Third-Party Warranty Decisions in Two-Period Grey Market Supply Chain
- **Patro, Archana (2024)** International Society for advancement of Financial Economics Conference "Does the presence of foreign institutional investors impact ESG reporting? " kasetsart university - sriracha campus, Pattaya, Thailand
- **Vashisth, T.** K., Nifadkar, S., & Chandwani, R. (2024). Organizational Socialization of Employees with Blindness: Navigating Ableism in Diverse Spaces.
- VJD GC, Mishra, S.K., & **Puthal, D.** (2024). Enhancing Traffic Flow Through Advanced ACO Mechanism. IEEE INFOCOM 2024-IEEE Conference on Computer Communications Workshops.
- **Prasad, Chandan** (2024) 13th International Conference of the Emerging Markets Conference Board (EMCB), IIM Lucknow

26(1) (e)	Appointments of the officers and faculty members of the Institute during the year 2024-25:	■ During the year 2024-25

Faculty

S. N.	Name of the Faculty	Position
1	Dr. Anup Anurag Soren	Assistant Professor
2	Dr. Deepak Puthal	Associate Professor
3	Dr. Nishant Garg	Assistant Professor
4	Dr. Tamal Samanta	Assistant Professor
5	Dr. Gupteswar Patel	Assistant Professor
6	Dr. Payal Dey	Assistant Professor
7	Dr. Somya Gupta	Assistant Professor
8	Mr. Manoj Kumar Jaiswal	Associate Professor of Practice
9	Dr. Priti	Assistant Professor
10	Dr. Madhura Dasgupta	Assistant Professor
11	Dr. Nikhil Dhakate	Assistant Professor
12	Dr. Jitendra Yadav	Assistant Professor
13	Dr. Teena Bharti	Assistant Professor
14	Dr. Shashank Kumar	Assistant Professor
15	Dr. Pinaz Tiwari	Assistant Professor
16	Dr. Madhumita Das	Assistant Professor
17	Dr. Bishal Dey Sarkar	Assistant Professor
18	Dr. Senthil Kumar A	Assistant Professor
19	Dr. Boudhayan Ganguly	Assistant Professor
20	Mr. Sajan Pookkodan	Associate Professor of Practice

Non-faculty Staff & Officers

S. N.	Name of the Non-faculty Staff & Officers	Position
1.	Dr. Mahendra Kumar Sahu	Librarian
2.	Mr. Sachin Kumar Singh	Graduate Trainee
3.	Mr. Rajeev Ranjan	Electrician
4.	Mr. Gautam Kumar	Graduate Trainee
5.	Mr. Guddu Kumar	Graduate Trainee
6.	Mr. Ramashray Maurya	BMS Operator
7.	Mr. Shalendra Kumar	Electrician
8.	Mr. Santnu Kumar	Graduate Trainee
9.	Mr. Sachish Kumar Sahu	Junior Assistant (AC & Refrigerator)
10.	Ms. Sonali Rani	Library Trainee
11.	Mr. Abhay Kumar Singh	Graduate Trainee
12.	Mr. Himangshu Biswas	Library Trainee
13.	Ms. Devika T S	Management Trainee
14.	Mr. Pankaj Kumar Thakur	Web Designer
15.	Mr. Kumar Gaurav	IT & Computer Assistant
16.	Ms. Pragya Mishra	Yoga Trainee
17.	Mr. Gaurav Kumar	Management Trainee
18.	Mr. Rajiv Ranjan	UDC
19.	Mr. Rahul Ranjan	Management Trainee
20.	Mr. Anand Gaurav	Management Trainee
21.	Mr. Mayank Kumar	Management Trainee
22.	Mr. Suresh Chandra Thakur	CAO

26(1) (f)	Performance indicators and internal standards set by the Institute, including the nature of innovations in teaching, research, and application of knowledge.	■ The Institute sets Internal standards, including the nature of innovations in teaching, research, and application of knowledge. The Institute follows definite evaluation parameters, evaluation process, and promotion criteria and has set the timeline for processing promotion applications.
26 (2) (i)	International ranking (QS/Financial Times Ranking) International accreditation (AMBA/EQUIS) and NIRF ranking of the Institute for the FY-2024-25 and FY-2023-24.	■ As part of our AACSB accreditation journey, we have successfully cleared the third progress report. The AACSB will now appoint a Chairperson for the Self-Assessment Report (SAR), which we plan to submit by this academic year. ■ In terms of national rankings, we made significant progress: our NIRF rank improved from 53 in 2023 to an impressive 33 in 2024—a leap of 20 positions. This notable achievementreflects our unwavering commitment to excellence and continuous improvement.
26 (2) (ii)	Mobilization of the endowment fund and corpus fund during FY-24-25 and FY-23-24	
26 (2) (iii)	Percentage of SC / ST/ OBC / EWS / PWD / Girls students admitted in IPM, MBA, PhD, and Faculty in FY-23-24 & FY-24-25.	

Particulars	Amount (in Crore) 2024-25	2023-24
Corpus fund	547.36	429.55

Category wise students' percentage of IPM

SL No	Category	2023-2024	Percentage	2024-2025	Percentage
1	General	58*	40.88%	69 ^	42.11%
2	SC	19	13.87%	22	16.54%
3	ST	6	4.38%	8	6.02%
4	OBC	41	29.93%	34	25.56%
5	EWS	15	10.95%	13	9.77%
	Total	**139**		**146**	
6	PwD	2	1.46%	0	0.00%
7	Girls	39	28.47%	32	24.06%

**2 International students, ^ 13 International students*

Category-wise students' percentage of MBA

SL No	Category	2023-2024	Percentage	2024-2025	Percentage
1	General	123	41.00%	123*	40.86%
2	SC	49	16.33%	45	14.95%
3	ST	13	4.33%	22	7.31%
4	OBC	83	27.67%	81	26.91%
5	EWS	32	10.67%	30	9.97%
	Total	**300**		**301**	
6	PwD	0	0.00%	0	0.00%
7	Girls	78	26.00%	73	24.25%

**1 International student*

Category-wise students' percentage of MBA-DBM

		MBA-DBM		MBA-DBM	
SL No	**Category**	**2023-2024**	**Percentage**	**2024-2025**	**Percentage**
1	General	41	42.27%	35*	38.46%
2	SC	15	15.46%	15	16.48%
3	ST	3	3.09%	6	6.59%
4	OBC	28	28.87%	26	28.57%
5	EWS	10	10.31%	9	9.89%
	Total	**97**		**91**	
6	PwD	0	0.00%	0	0.00%
7	Girls	26	26.80%	18	19.78%

**1 International students*

Category-wise students' percentage of MBA

		MBAHHM		MBA-HHM	
SL No	**Category**	**2023-2024**	**Percentage**	**2024-2025**	**Percentage**
1	General	36	41.86%	40	43.96%
2	SC	9	10.47%	16	17.58%
3	ST	0	0.00%	1	1.10%
4	OBC	30	34.88%	25	27.47%
5	EWS	11	12.79%	9	9.89%
	Total	**86**		**91**	
6	PwD	0	0.00%	0	0.00%
7	Girls	12	13.95%	15	16.48%

Category-wise students' percentage of MBA

Faculty List Category Wise(2024-25)

UR	SC	ST	OBC	EWS	NC-OBC	PWD-NCOBC	PWD-UR	Female	Male
39	6	4	4	1	5	1	2	19	43

Faculty List Category Wise(2023-24)

UR	SC	ST	OBC	EWS	NC-OBC	PWD-NCOBC	PWD-UR	Female	Male
34	7	2	1	1	7	1	2	18	37

26 (2) (iv)	Specific steps are taken in implementing the National Education Policy (NEP) 2020 in the field of management education and the role of the IIM in building capacity across institutions and geographies.	■ IIM BodhGaya has signed an MOU with IIT Patna for integrated B.Tech and MBA programme. ■ Launch of the Dual degree programme (Integrated programme in Management-BBA+ MBA) from the academic year 2021 in compliance with NEP ■ The institute has implemented the APAAR (Academic Bank of Credits) system to facilitate credit accumulation and seamless transfer across institutions. ■ Introduction of two additional MBA Programmes -1. MBA (Digital Business Management), MBA (Hospital and Healthcare management) ■ The institute has a specialised Area in Humanities and Liberal arts ■ A compulsory course of Mindfulness was introduced in the Institute from 2022 ■ Exit option for students completing the three-year requirements of IPM Programme ■ The institute has incorporated mandatory sessions in each subject on Sustainability

		and AI ■ Industry guest lectures are mandatory in courses (20%) ■ Faculty Training and Workshops for professional development ■ IIM BodhGaya has made its campus accessible and inclusive for persons with disabilities. ■ Need-based Financial Assistance is provided to students from the economically weaker section. ■ Hindi is used as a language for teaching and training. ■ Mentorship sessions for skill enhancement ■ 40 hrs of mandatory Rural immersion progarmme ■ International Exchange and Global Exposure ■ Industry experts as Professor of Practice, have been appointed ■ Introduction of multidisciplinary courses such as Ethics, Sustainability, Social Work, Foreign Languages, Drama and Theatre, Art, and Painting. ■ Launch of Executive MBA programme from current year
26 (2) (v)	The names of the five officers, including faculty members and other employees of the institute, who received the highest remuneration (including allowances and other payments made to such employees) during the financial year 2024-25.	**Faculty** 1. Dr. Vinita Singh Sahay- Director 2. Dr. Aviral Kumar Tiwari- Associate Professor 3. Dr. Archana Patro- Associate Professor 4. Dr. Amit Kumar Srivastava-Associate Professor 5. Dr. Remya Lathabhavan- Assistant. Professor Contributions made by the faculty members during the years 2024-25 **Publications** ■ Abdul Waheed K.; **Laeequddin M.; Sahay V.** (2025). Bridging the gap between entrepreneurial intentions and behavior: examining the role of mindfulness. Journal of Small Business and Enterprise Development, 32, 1, 10.1108/JSBED-03-2023-0132, 21 January 2025, ABDC-C ■ **Laeequddin M.;** Abdul Waheed K.; **Sahay V.** (2024). Investigating mental health and well-being among MBA students during campus placement season in India. Mental Health and Social Inclusion, 28, 6, 10.1108/MHSI-12-2023-0136 ■ **Tiwari, Aviral Kumar;** Dam, Mehmet Metin; Altıntaş, Halil; Bekun, Festus Victor (2025). The dynamic connectedness between oil price shocks and emerging market economies stock markets: Evidence from new approaches. Energy Economics, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, Jan-25, ABDC-A* ■ **Tiwari, Aviral Kumar;** Trinh, Hai Hong; Vo, Diem Thi Hong; Sharma, Gagan Deep (2025). How do economies decarbonize growth under finance-energy inequality? Global evidence. Energy Economics, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, Feb-25, ABDC-A* ■ Tao, Miaomiao; Roubaud, David; **Tiwari, Aviral Kumar;** Silva, Emilson (2025). How do systematic risk spillovers reshape investment outcomes?. Finance Research Letters, 75, 106809, 10.1016/j.frl.2025.106809, Apr-25 ■ Tao, Miaomiao; **Tiwari, Aviral Kumar;** Poletti, Stephen; Roubaud, David; Silva, Emilson (2025). The credibility of environmental policy stringency: Implications for sustainability in OECD Countries. Energy Economics, 146, 108492, 10.1016/j.eneco.2025.108492, May-25 ■ Shobande, Olatunji A.; Ogbeifun, Lawrence; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Net-zero transitions: Advancing dynamic econometric analysis of carbon tax, renewable energy, and circular economy on government actions. Journal of Environmental Management,

		378, 124761, 10.1016/j.jenvman.2025.124761, Apr-25 ■ Shobande, Olatunji A.; Ogbeifun, Lawrence; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Carbon neutrality: Synergy for energy transition, circular economy and inclusive green growth. Journal of Environmental Management, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman. 2025.124114, Feb-25 ■ Rai, Pratibha; Gupta, Priya; Saini, Neha; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Assessing the impact of renewable energy and non-renewable energy use on carbon emissions: evidence from select developing and developed countries. Environment, Development and Sustainability, 27, 2, 10.1007/s10668-023-04001-6, Feb-25 ■ Lau, Chi Keung; Padhan, Hemachandra; Kumar Das, Amit; **Tiwari, Aviral Kumar;** Gozgor, Giray; Jain, Preksha (2025). The role of green bonds on industrial sustainability for achieving carbon neutrality: Evidence from the artificial neural network method. Research in International Business and Finance, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf. 2024.102659, Jan-25 ■ Dam, Mehmet Metin; Altıntaş, Halil; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Novel approaches to model decomposed oil shocks, geopolitical risk, clean and fossil fuel stocks. Borsa Istanbul Review, 25, 3, 10.1016/j.bir.2025.02.002, May-25 ■ Cumming, D., Duppati, G., Fernando, R., Singh, S.P., **Tiwari, A.K.** (2025). Dynamics of carbon risk, cost of debt and leverage adjustments. British Accounting Review, 57, 2, 101353, 10.1016/j.bar.2024.101353, Mar-25, ABDC-A* ■ Biswas, Abhijit; Das, Arindam; **Tiwari, Aviral Kumar; Patro, Archana** (2025). Do Environmental, Social, and Governance (ESG) practices help mitigate bank default risk?. Journal of Environmental Management, 380, 124762, 10.1016/j.jenvman. 2025.124762, Apr-25 ■ Ahmed, Mohamed Shaker; Helmi, Mohamad Husam; **Tiwari, Aviral Kumar;** Al-Maadid, Alanoud (2025). Investor attention and market activity: evidence from green cryptocurrencies. Studies in Economics and Finance, 42, 3, 10.1108/SEF-08-2024-0518, 18-Apr-25 ■ Abakah, Emmanuel Joel Aikins; **Tiwari, Aviral Kumar;** Oliyide, Johnson Ayobami; Appiah, Kingsley Opoku (2025). Analyzing the static and dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17-Jan-25 ■ Abakah, Emmanuel Joel Aikins; Abdullah, Mohammad; Akinsomi, Omokolade; **Tiwari, Aviral Kumar** (2025). Geopolitical risk and real estate stock crash. Finance Research Letters, 80, 107333, 10.1016/j.frl.2025.107333 , Jun-25 ■ Panda B.; Puri V.; **Tiwari A.K.** (2025). How does ownership of insiders and institutions affect future value? Influence of country-level governance. International Journal of Disclosure and Governance, 22, 1, 100982, 10.1057/s41310-024-00249-0, Mar-25 ■ Agrawal R.; Samadhiya A.; Banaitis A.; **Kumar A.** (2025). Entrepreneurial barriers in achieving sustainable business and cultivation of innovation: a resource-based view theory perspective. Management Decision, 63, 4, 10.1108/MD-11-2023-2032, 27-Mar-25, ABDC-B ■ **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Dwumfour R.A.; Lee C.-C. (2024). Markov-switching multifractal volatility spillovers among European stock markets during crisis periods. Applied Economics, 57, 19, 10.1080/00036846.2024.2324846, ABDC-A ■ Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Oliyide J.A.; Appiah K.O. (2025). Analyzing the static and

		dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 January 2025, ABDC-A ■ Ahmadian-Yazdi F.; Sokhanvar A.; Roudari S.; **Tiwari A.K.** (2025). Dynamics of the relationship between stock markets and exchange rates during quantitative easing and tightening. Financial Innovation, 11, 1, 51, 10.1186/s40854-024-00694-4, 06 January 2025 ■ **Tiwari A.K.;** Dam M.M.; Altıntaş H.; Bekun F.V. (2025). The dynamic connectedness between oil price shocks and emerging market economies stock markets: Evidence from new approaches. Energy Economics, 141, 108101, 10.1016/j.eneco.2024.108101, January 2025, ABDC-A* ■ Shobande O.A.; Ogbeifun L.; **Tiwari A.K.** (2025). Carbon neutrality: Synergy for energy transition, circular economy and inclusive green growth. Journal of Environmental Management, 374, 124114, 10.1016/j.jenvman.2025.124114, February 2025, ABDC-A ■ Bhue R.; Gartia U.; Panda A.K.; **Tiwari A.K.** (2025). Corporate sustainability practices: An interplay of uncertainty, geopolitical risk and competition. Journal of Environmental Management, 376, , 124471, 10.1016/j.jenvman.2025.124471, March 2025, ABDC-A ■ Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Oliyide J.A.; Appiah K.O. (2025). Analyzing the static and dynamic dependence among green investments, carbon markets, financial markets and commodity markets. International Journal of Managerial Finance, 21, 1, 10.1108/IJMF-09-2021-0428, 17 January 2025, ABDC-A ■ **Tiwari A.K.;** Trinh H.H.; Vo D.T.H.; Sharma G.D. (2025). How do economies decarbonize growth under finance-energy inequality? Global evidence. Energy Economics, 142, 108172, 10.1016/j.eneco.2024.108172, February 2025, ABDC-A* ■ Lau C.K.; Padhan H.; Kumar Das A.; **Tiwari A.K.;** Gozgor G.; Jain P. (2025). The role of green bonds on industrial sustainability for achieving carbon neutrality: Evidence from the artificial neural network method. Research in International Business and Finance, 73, 102659, 10.1016/j.ribaf.2024.102659, January 2025, ABDC-B ■ Doğan B.; Ben Jabeur S.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A. (2025). Asymmetry in returns and volatility between green financial assets, sustainable investments, clean energy, and international stock markets. Research in International Business and Finance, 73, 102626, 10.1016/j.ribaf.2024.102626, January 2025, ABDC-B ■ Naveed M.; Ali S.; **Tiwari A.K.** (2025). Tracing the ties that bind: navigating the static and dynamic connectedness between NFTs and equity markets in ASEAN based on QVAR-approach. Financial Innovation, 11, 1, 33, 10.1186/s40854-024-00718-z, January 2025 ■ Batra S.; **Tiwari A.K.;** Yadav M.; Danso A. (2025). Connectedness among diverse financial assets: Evidence from cryptocurrency uncertainty indices. Technological Forecasting and Social Change, 210, 123874, 10.1016/j.techfore.2024.123874, ABDC-A ■ Zhao X.; Shahzad U.; **Tiwari A.K.** (2024). Resource savings, recycling and utilization, and energy transition: Introduction. Geoscience Frontiers, 15, 3, 101797, 10.1016/j.gsf.2024.101797 ■ **Tiwari A.K.;** Trabelsi N.; Abakah E.J.A.; Lee C.-C. (2024). Analyzing time-varying tail dependence between leveraged loan and debt markets in the U.S. economy. International Review of Finance, 24, 2, 10.1111/irfi.12441, ABDC-A

		■ **Sharma A.; Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Owusu F.B. (2024). A cross-quantile correlation and causality-in-quantile analysis on the relationship between green investments and energy commodities during the COVID-19 pandemic period. Studies in Economics and Finance, 41, 3, 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B ■ Ghosh S.; **Tiwari A.K.;** Doğan B.; Abakah E.J.A. (2024). The Dynamic Relationship Between Gas and Crude Oil Markets and the Causal Impact of US Shale Gas. Computational Economics, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B ■ Lakshmi V.D.M.V.; Sisodia G.; Joseph A.; **Tiwari A.K.** (2024). The conditional impact of market conditions, volatility and liquidity shocks on the arbitrage opportunities during pre-COVID and COVID periods. International Journal of Finance and Economics, 29, 3, 10.1002/ijfe.2818 ABDC-B ■ **Tiwari, A.K.,** Aikins Abakah, E.J., Doğan, B., Adekoya, O.B., Wohar, M. (2024). Asymmetric spillover effects in energy markets. International Review of Economics and Finance, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001, ABDC-A ■ Rahman M.R.; Misra A.K.; **Tiwari A.K.** (2024). Interbank systemic risk network in an emerging economy. Review of Accounting and Finance, 23, 5, 10.1108/RAF-07-2023-0206, ABDC-B ■ Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Decoding mood of the Twitterverse on ESG investing: opinion mining and key themes using machine learning. Management Research Review, 47, 8, 10.1108/MRR-07-2023-0526,ABDC-C ■ Mishra N.; **Bharti T.; Tiwari A.K.;** Pfajfar G. (2024). Public and scholarly interest in social robots: An investigation through Google Trends, bibliometric analysis, and systematic literature review. Technological Forecasting and Social Change, 206, 123578, 10.1016/j.techfore.2024.123578, ABDC-A ■ Mensi W.; Brahim M.; Hammoudeh S.; **Tiwari A.K.;** Kang S.H. (2024). Time-varying causality and correlations between spot and futures prices of natural gas, crude oil, heating oil, and gasoline. Resources Policy, 93, 105077, 10.1016/j.resourpol.2024.105077, ABDC-B ■ **Sharma A.; Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Owusu F.B. (2024). A cross-quantile correlation and causality-in-quantile analysis on the relationship between green investments and energy commodities during the COVID-19 pandemic period. Studies in Economics and Finance, 41, 3, 10.1108/SEF-02-2023-0070, ABDC-B ■ Bui M.; Pham H.; Nguyen Thanh B.; **Tiwari A.K.** (2024). Revisiting the determinants of cryptocurrency excess return: Does scarcity matter?. International Review of Economics and Finance, 96, 103733, 10.1016/j.iref.2024.103733, ABDC-A ■ Naheed Z.; Nasreen S.; **Tiwari A.K.;** Arsh S. (2024). Analyzing the effectiveness of energy aid for driving the transition towards energy decarbonization; Evidence from Asian developing countries. Journal of Environmental Management, 360, 121125, 10.1016/j.jenvman.2024.121125, ABDC-A ■ Hammoudeh S.; Tripathi N.N.; Raj A.B.; **Tiwari A.K.** (2024). Oil price volatility and changes in corporate debt: An empirical study in the Indian landscape. North American Journal of Economics and Finance, 73, 102187, 10.1016/j.najef.2024.102187 , ABDC-B ■ Ji H.; Naeem M.; Zhang J.; **Tiwari A.K.** (2024). Dynamic dependence and spillover among the energy related ETFs: From the hedging effectiveness perspective. Energy Economics, 136, 107681, 10.1016/j.eneco.2024.107681,ABDC-A* ■ Abdullah M.; Sarker P.K.; Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.; Rehman M.Z.** (2024). Tail risk intersection between tech-tokens and tech-stocks. Global Finance Journal, 61, 100989,

10.1016/j.gfj.2024.100989, ABDC-A

- Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Big data and machine learning-based decision support system to reshape the vaticination of insurance claims. Technological Forecasting and Social Change, 209, 123829, 10.1016/j.techfore.2024.123829,ABDC- A
- Padhan H.; Kocoglu M.; **Tiwari A.K.;** Haouas I. (2024). Economic activities, dry bulk freight, and economic policy uncertainties as drivers of oil prices: A tail-behaviour time-varying causality perspective. Energy Economics, 138, 107845, 10.1016/j.eneco.2024.107845, ABDC-A*
- Abakah E.J.A.; Trabelsi N.; **Tiwari A.K.;** Nasreen S. (2024). Bitcoin, Fintech stocks and Asian Pacific equity markets: a dependence analysis with implications for portfolio management. Journal of Risk Finance, 25, 5, 10.1108/JRF-04-2024-0095, ABDC-B
- Prakhar P.; Jaiswal R.; Gupta S.; **Tiwari A.K.** (2024). Electric vehicles in transition: Opportunities, challenges, and research agenda – A systematic literature review. Journal of Environmental Management, 372, 123415, 10.1016/j.jenvman.2024.123415, ABDC-A
- Shobande O.A.; **Tiwari A.K.;** Ogbeifun L.; Trabelsi N. (2024). Demystifying circular economy and inclusive green growth for promoting energy transition and carbon neutrality in Europe. Structural Change and Economic Dynamics, 70, 10.1016/j.strueco.2024.05.016, ABDC-B.
- Abakah E.J.A.; Brahim M.; Carlotti J.-E.; **Tiwari A.K.;** Mensi W. (2024). Extreme downside risk connectedness and portfolio hedging among the G10 currencies. International Economics, 178, 100503, 10.1016/j.inteco.2024.100503 2024 14 April 2024 August 2024
- Abdullah M.; **Tiwari A.K.;** Hossain M.R.; Abakah E.J.A. (2024). Geopolitical risk and firm-level environmental, social and governance (ESG) performance. Journal of Environmental Management, 363, 121245, 10.1016/j.jenvman.2024.121245, ABDC-A
- Abakah E.J.A.; **Tiwari A.K.;** Abdullah M.; Ji Q.; Sulong Z. (2024). Monetary policy uncertainty and ESG performance across energy firms. Energy Economics, 136, 107699, 10.1016/j.eneco.2024.107699,ABDC-A*
- Trabelsi N.; **Tiwari A.K.;** Dogan B. (2024). Water and Emerging Energy Markets Nexus: Fresh Evidence from Advanced Causality and Correlation Approaches. Energies , 17, 13, 3079, 10.3390/en17133079.
- Dam M.M.; Durmaz A.; Bekun F.V.; **Tiwari A.K.** (2024). The role of green growth and institutional quality on environmental sustainability: A comparison of CO2 emissions, ecological footprint and inverted load capacity factor for OECD countries. Journal of Environmental Management, 365, 121551, 10.1016/j.jenvman.2024.121551. ABDC-A
- Jóźwik B.; **Tiwari A.K.;** Gavryshkiv A.V.; Galewska K.; Taş B. (2024). Energy–Growth Nexus in European Union Countries During the Green Transition. Sustainability (Switzerland), 16, 24, 10990, 10.3390/su162410990
- Abakah E.J.A.; Shao D.X.; **Tiwari A.K.;** Lee C.-C. (2024). Asymmetric relationship between carbon market and energy markets. Energy, 313, 133656, 10.1016/j.energy.2024.133656
- Tripathi N.N.; **Tiwari A.K.;** Hammoudeh S.; Kumar A. (2024). Does crude oil price volatility affect risk-taking capability in business group firms: evidence from India?. International Journal of Managerial Finance, 20, 5, 10.1108/IJMF-10-2023-0486,

		ABDC-A ■ Sergi B.S.; **Tiwari A.K.;** Nasreen S. (2024). Modeling economic growth in contemporary India. Modeling Economic Growth in Contemporary India, 10.1108/9781803827513. ■ Pata U.K.; **Tiwari A.K.;** Erdogan S. (2024). Technological innovation, globalization and ecological quality: A disaggregated ecological footprint approach for BRICS countries. Journal of Environmental Management, 370, 122518, 10.1016/j.jenvman.2024.122518,ABDC-A ■ **Kumar Tiwari A.;** Kumar S.; Joel Aikins Abakah E. (2024). Correction to: Correlation and price spillover effects among green assets (Annals of Operations Research, (2024), 10.1007/s10479-024-06154-7). Annals of Operations Research, 341, 45718, 10.1007/s10479-024-06185-0, ABDC-A ■ Adewuyi A.O.; Wahab B.A.; **Tiwari A.K.;** Do H.X. (2024). Do bitcoin electricity consumption and carbon footprint exhibit random walk and bubbles? Analysis with policy implications. Journal of Environmental Management, 367, 121958, 10.1016/j.jenvman.2024.121958 ABDC-A ■ Hoque M.E.; Billah M.; Alam M.R.; **Tiwari A.K.** (2024). Gold-backed cryptocurrencies: A hedging tool against categorical and regional financial stress. Global Finance Journal, 60, 100964, 10.1016/j.gfj.2024.100964 ABDC-A ■ **Tiwari A.K.;** Sharma G.D.; Rao A.; Hossain M.R.; Dev D. (2024). Unraveling the crystal ball: Machine learning models for crude oil and natural gas volatility forecasting. Energy Economics, 134, 107608, 10.1016/j.eneco.2024.107608, ABDC-A* ■ **Tiwari A.K.;** Aikins Abakah E.J.; Doğan B.; Adekoya O.B.; Wohar M. (2024). Asymmetric spillover effects in energy markets. International Review of Economics and Finance, 92, 10.1016/j.iref.2024.02.001,ABDC-A ■ Swamy V.; **Tiwari A.K.** (2024). THE CLEAN ENERGY-ECOLOGY INTERRELATEDNESS: EVIDENCE FROM THE S&P DOW JONES INDICES. Journal of Energy and Development, 49, 45689, 10.2307/27343778, ABDC-C ■ Narayan S.; Kumar D.; **Tiwari A.K.** (2024). The systemic risk in Thailand: the role of tourism industry. Anatolia, 35, 2, 10.1080/13032917.2023.2169948, ABDC-B ■ **Tiwari A.K.;** Antoniuk V.S.; Lapo A.S.; Vansovich E.R. (2024). Managing urban agglomeration processes in Russia in the context of agglomerative and socio-economic development. Heliyon, 10, 7, e28654, 10.1016/j.heliyon.2024.e28654 ■ Asafo-Adjei E.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A.; Lee C.-C. (2024). Risk synchronization in Australia stock market: A sector analysis. International Review of Economics and Finance, 93, 10.1016/j.iref.2024.03.042 ,ABDC-A ■ Njangang H.; Padhan H.; **Tiwari A.K.** (2024). From aid to resilience: Assessing the impact of climate finance on energy vulnerability in developing countries. Energy Economics, 134, , 107595, 10.1016/j.eneco.2024.107595, ABDC-A* ■ Ghosh S.; **Tiwari A.K.;** Doğan B.; Abakah E.J.A. (2024). The Dynamic Relationship Between Gas and Crude Oil Markets and the Causal Impact of US Shale Gas. Computational Economics, 63, 6, 10.1007/s10614-023-10415-1, ABDC-B ■ Shang Y.; Sang S.; **Tiwari A.K.;** Khan S.; Zhao X. (2024). Impacts of renewable energy on climate risk: A global perspective for energy transition in a climate adaptation framework. Applied Energy, 362, 122994, 10.1016/j.apenergy.2024.122994, ABDC-A ■ Nasreen S.; **Tiwari A.K.;** Goodell J.W.; Tedeschi M. (2024). Asymmetric and frequency-domain spillover effects among industrial metals, precious metals, and energy futures markets. International Review of Economics and Finance, 93, ,10.1016/j.iref.2024.

		04.010, ABDC-A ■ Adewuyi A.O.; Adeboye O.S.; **Tiwari A.K.;** Abakah E.J.A. (2024). A New Look at the Connectedness Between Energy and Metal Markets Using a Novel Approach. American Business Review, 27, 1, 10.37625/abr.27.1.116-166,ABDC-A ■ Jithin P.; Arayankalam J.; Rajesh S.P.; **Tiwari A.K.** (2024). Decoding the digital leap: Exploring the role of global value chains in driving country-level digitalisation. Journal of Cleaner Production, 454, 142208, 10.1016/j.jclepro.2024.142208, ABDC-A ■ Mahesh Prabhu H.; **Srivastava A.K.;** Mukul Muthappa K.C. (2024). Supply chain collaboration, agility and firm performance: a case of manufacturing SMEs in India. Business Process Management Journal, 30, 3, 10.1108/BPMJ-06-2023-0413, ABDC-B ■ **Prabhu M.H.; Srivastava A.K.** (2024). Modeling transformational leadership, supply chain collaboration and firm performance – a case of India. International Journal of Emerging Markets, 19, 10, 10.1108/IJOEM-04-2022-0651, ABDC-B ■ **Lathabhavan R.;** Kuppusamy T. (2024). Examining the role of digital leadership and organisational resilience on the performance of SMEs during the COVID-19 pandemic. International Journal of Productivity and Performance Management, 73, 8, 10.1108/IJPPM-02-2023-0069, ABDC-B ■ **Lathabhavan R.;** H. L C. (2024). The mediating effects of work conditions on the relationship between intrinsic motivators and training transfer. Learning Organization, 31, 5, 10.1108/TLO-07-2022-0083, ABDC-C. ■ **Lathabhavan R.** (2024). Mental well-being through HR analytics: investigating an employee supportive framework. Personnel Review, 53, 5, 10.1108/PR-11-2022-0836 2024, ABDC-A. ■ **Lathabhavan R.;** Griffiths M.D. (2024). Antecedents and job outcomes from a self-efficacy perspective while working from home among professionals during the COVID-19 pandemic. International Journal of Manpower, 45, 2, 10.1108/IJM-04-2022-0185, ABDC-A ■ **Lathabhavan R.;** Mishra N. (2024). LGBTQ inclusion in the workplace: examining the roles of climate, leadership, and psychological empowerment to determine satisfaction. Social Responsibility Journal, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0071ABDC-B ■ Akhil M.P.; **Lathabhavan R.;** Mathew A.M. (2024). Exploring research trends of metaverse in education: a bibliometric analysis. Higher Education, Skills and Work-based Learning, 14, 5, 10.1108/HESWBL-06-2023-0156, ABDC-C ■ **Lathabhavan R.; Bharti T.** (2024). Exploring the linkage of green values and green attitude in green behaviour: moderating role of green climate among Indian employees. Social Responsibility Journal, 20, 10, 10.1108/SRJ-01-2024-0035,ABDC-B ■ **Lathabhavan R.;** Hosseini Marznaki Z.; Kaggwa M.M.; Darvishi M.; Haghighi A.; Yıldırım M. (2024). Exploring the relationship between peritraumatic dissociative experiences, post-traumatic stress disorder, stigma, and fear: A three-wave study during the COVID-19 pandemic. Archives of Psychiatric Nursing, 51, 10.1016/j.apnu. 2024.06.025 ■ Lathabhavan R.; Lathabhavan R. (2024). Understanding the behavioural drivers of mindful consumption: a study on the use of sustainable menstrual products. Journal of Indian Business Research, 16, 2, 10.1108/JIBR-01-2023-0029 ,ABDC-C
26 (3)	The statement referred to in sub-section (2) shall indicate whether any	■ None of those above employees are relatives of any Board or Academic Council member of the Institute.

	such employee is a relative of any member of the Board or Academic Council of the Institute and, if so, the name of such member and such other particulars as may be determined by the Board	
26 (4)	Complete information and explanations in the report referred to in subsection (1) on every reservation, qualification or adverse remark contained in the auditors' report.	■ There is no such reservation, qualification or adverse remark contained in the C&AG report 2024-25 with respect to subsection (I).

Financial Statements

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

BALANCE SHEET AS ON 31.03.2025

(Rs. in Lakhs)

SOURCES OF FUNDS	Schedule	As at March 31,2025	As at March 31,2024
CORPUS /CAPITAL FUND	1	54736.13	42955.31
DESIGNATED/ EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS	2	41.34	0.00
CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS	3	19549.95	21293.47
TOTAL		**74327.42**	**64248.79**

APPLICATION OF FUNDS	Schedule	As at March 31,2025	As at March 31,2024
FIXED ASSETS	4		
Tangible Assets		1889.53	1818.78
Intangible Assets		141.61	114.13
Capital Works-In-Progress		35451.92	34717.43
INVESTMENTS FROM EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS	5		
Long Term			
Short Term		0.00	0.00
INVESTMENTS - OTHERS	6	1.00	1.00
CURRENT ASSETS	7	31934.08	25287.73
LOANS, ADVANCES & DEPOSITS	8	4909.28	2309.71
TOTAL		**74327.42**	**64248.78**
SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICY	23		
CONTINGENT LIABILITIES AND NOTES TO ACCOUNTS	24		

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

Suresh Chandra Thakur
CAO, IIMBG

M/s Komandoor & Co. LLP
Chartered Accountants

Dr. Vinita Singh Sahay
Director, IIMBG

Prince kumar
Partner
M.No-444819

Date: 14/06/2025
Place: Bodh Gaya

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED ON 31/03/2025

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Schedule	For the year ended March 31,2025	For the year ended March 31,2024
INCOME			
Academic Receipts	9	11293.05	8167.03
Grants / Subsidies	10	847.09	1403.22
Income from investments	11	0.00	0.00
Interest earned	12	1696.92	1146.57
Other Income	13	50.59	10.81
Prior Period Income	14	156.53	102.10
TOTAL (A)		**14044.18**	**10829.73**
EXPENDITURE			
Staff Payments & Benefits (Establishment expenses)	15	2000.87	1545.15
Academic Expenses	16	1521.31	1020.27
Administrative and General Expenses	17	751.34	629.00
Transportation Expenses	18	14.43	13.85
Repairs & Maintenance	19	344.55	19.57
Finance costs	20	834.28	740.73
Depreciation	4	389.62	310.11
Other Expenses	21	0.00	0.00
Prior Period Expenses	22	93.93	5.57
TOTAL (B)		**5950.33**	**4284.25**
Balance being excess of Income over Expenditure (A-B)		**8093.84**	**6545.48**
Transfer to / from Designated Fund			
Building fund			
Others (specify)			
Balance Being Surplus / (Deficit) Carried to Capital Fund		**8093.84**	**6545.48**
Significant Accounting Policies	23		
Contingent Liabilities and Notes to Accounts	24		

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

Suresh Chandra Thakur
CAO, IIMBG

M/s Komandoor & Co. LLP
Chartered Accountants

Dr. Vinita Singh Sahay
Director, IIMBG

Prince kumar
Partner
M.No-444819

Date: 14/06/2025
Place: Bodh Gaya

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

RECEIPTS AND PAYMENTS ACCOUNT FOR THE PERIOD / YEAR ENDED 31st MARCH 2025

(Rs. in Lakhs)

RECEIPTS	Current Year 2024-25	Previous Year 2023-24	PAYMENTS	Current Year 2024-25	Previous Year 2023-24
I. Opening Balances			I. Expenses		
a) Cash Balances			a) Establishment Expenses	1587.76	1238.98
b) Bank Balance			b) Academic Expenses	1326.26	549.81
I. In Current accounts	0.11	14.76	c) Administrative Expenses	741.41	418.80
II. In Term deposit accounts			d) Transportation Expenses	14.43	12.51
III. In Term deposit Account (Escrow)			e) Repairs & Maintenance	137.21	15.25
IV. Savings accounts	307.27	475.60	f) Prior period expenses	93.93	3.21
II. Grants Received			II. Payments against Earmarked/Endowment		
a) From Government of India			Funds		
i. Capital Expense					
ii.Revenue Expense					
ii.HEFA	2057.89	3,087.90			
iii.HEFA Interest	853.65	661.91			
iii.Other Expense					
b) From State Government					
c) From other sources (details)					
(Grants for capital & revenue exp/ to be shown - separately if					
III. Academic Receipts	11447.46	7,844.66	III. Payments against Sponsored		
			Projects/Schemes		
IV. Receipts against Earmarked/Endowment Funds			IV. Payments against Sponsored		
			Fellowships/Scholarships		
V. Receipts against Sponsored			V. Investments and Deposits made		
Projects/Schemes			a) Out of Earmarked/Endowments funds		
			b) Out of own funds (Investments- Others)	13263.07362	8206
VI. Receipts against sponsored Fellowships and	0.00	4.00	VI. Term Deposits with Scheduled Banks		
Scholarships					
VII. Income on Investments from			VII. Expenditure on Fixed Assets and		
a) Earmarked/Endowment funds			Capital Works - in- Progress		
b) Other investments			a) Fixed Assets	133.98	388.82
			b) Capital Works- in- Progress		
VIII. Interest received on			VIII. Other Payments including statutory payments		
a) Bank Deposits	305.82	128.67	Duties and Taxes	186.61	20.62
b) Loans and Advances	1.20	0.00	Payment of HEFA Loan (Principal)	3479.83	3087.90
c) Savings Bank Accounts	19.05	13.18	Interest on HEFA loan	631.79	522.43
d) Grant- in- Aid					
IX. Investments encashed			IX. Refunds of Grants		
X. Term Deposits with Scheduled Banks encashed	7806.45	3091.61	X. Deposits and Advances	180.20	210.30
XI. Other income (including Prior Period Income)		61.88	XI. Other Payments	845.16	698.89
			XII. Closing balances		
			a) Cash in hand		
			b) Bank Balance		
XII. Deposits and Advances	170.41	288.39	I. In Current accounts	0.00	0.11
			II. In deposit accounts		
			III. In deposit accounts (Escrow)		
			IV. Savings accounts	370.57	307.27
XIII. Miscellaneous Receipts including	22.92	8.33			
Statutory Receipts					
XIV. Any Other Receipts					
TOTAL	22992.23	15680.89	TOTAL	22,992.23	15,680.89

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

Suresh Chandra Thakur
CAO, IIMBG

M/s Komandoor & Co. LLP
Chartered Accountants

Dr. Vinita Singh Sahay
Director, IIMBG

Prince kumar
Partner
M.No-444819

Date: 14/06/2025
Place: Bodh Gaya

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE - 1 CORPUS/CAPITAL FUND

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
Balance at the beginning of the year	42955.31	32026.68
Add: Contributions towards Corpus/Capital Fund		0.00
Add: Grants from UGC, Government of India and State Government to the extent utilized for capital expenditure	3734.15	4346.66
Add: Assets Purchased out of Earmarked Funds		0.00
Add: Assets Purchased out of Sponsored Projects, where ownership vests in the institution		0.00
Add: Assets Donated/Gifts Received	0.77	14.66
Add: Other Additions		0.00
Less:Prior Period Adjustment	-47.95	21.84
Add: Excess of Income over expenditure trasferred from the Income & Expenditure	8093.84	6545.48
Total	**54736.13**	**42955.31**
(Deduct) Deficit transferred from the Income & expenditure Account		
Balance at the year end	**54736.13**	**42955.31**

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 2 - DESIGNATED/ EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Fund wise breakup				As at March 31, 2025	Total As at March 31, 2024
	Fund ICSSR	Fund	Fund	Endowment Funds		
A.						
a. Opening Balance					0.00	0.00
b. Addition during the year	41.34				41.34	0.00
c. Income from Investments made of the funds					0.00	0.00
d. Accrued interest on investments/Advances					0.00	0.00
e. Interest on Savings Bank account					0.00	0.00
f. Other additions					0.00	0.00
Total (A)	**41.34**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**41.34**	**0.00**
B.						
Utilisation/Expenditure towards objective of funds						
i. Capital Expenditure:					0.00	0.00
ii. Revenue Expenditure:	0.00				0.00	0.00
Total (B)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
Closing Balance :(A-B)	**41.34**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**41.34**	**0.00**
Representated By						
Cash and Bank Balance						
Investments						
Interest Accrued but not due						
Total	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**41.34**	**0.00**

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA
Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 2A ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Name of the Endowment	Opening Balance		Additions during the Year		Total		Expenditure on the	Closing Balance		Total
		Endowment	Accumulated Interest	Endowment	Interest	7. Endowment (3+5)	8. Accumulated Interest (4+6)	object during the year	Endowment	Accumulated Interest	(10+11)
1	2	3	4	5	6			9	10 (7-9)	11	
1	ICSSR			41.34	0.00	41.34	0.00	0.00	41.34	0.00	
	Total	0.00	0.00	41.34	0.00	41.34	0.00	0.00	41.34	0.00	0.00

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
A. CURRENT LIABILITIES		
1. Deposits from staff		
2. Deposits from students		
a) Caution Deposit	288.30	256.15
From Ex Students:		
From Current Students:		
b) Audit Course Fee	1.47	2.94
c) Alumini Subscription	25.15	3.95
3. Sundry Creditors		
a) For Goods & Services	1123.64	993.25
b) Others	47.69	50.97
4. Deposit-Others (including EMD, Security Deposit)	496.55	28.31
5. Statutory Liabilities (GPF, TDS, WC TAX, CPF, GIS, NPS):		
a) Overdue		
b) Others- TDS	54.67	56.48
b) Others- GST	13.62	3.64
c) Others- NPS	21.00	20.14
c) Others- PT		0.13
6. Other Current Liabilities		
a) Salaries	135.36	112.22
b) Receipts against sponsored Projects	0.00	
c) Unutilized Grants	0.00	3599.98
d) Other liabilities HEFA Loan	14971.70	15973.72
e) Other liabilities Interest Earned Grant in Aid Capital	1085.42	0.00
e) Other liabilities Interest Earned Grant in Aid HEFA	1030.38	0.00
Total (A)	**19294.95**	**21101.88**
B. PROVISIONS		
1. For Taxation		
2. Gratuity	136.01	86.95
3. Supersnnuation Pensions		
5. Leave Encashment	115.92	104.07
6. Staff Welfare	3.07	0.57
Total (B)	**255.00**	**191.59**
Total (A+ B)	**19549.95**	**21293.47**

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA
Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE - 3 (a) SPONSORED PROJECTS

(Rs. in Lakhs)

Sl. No.	Name of the Project	Opening Balance		5.	6.	7.	Closing Balance	
1	2	3.	4.	Receipts/ Recoveries	Total	Expenditure	8	9
		Credit	Debit	during the		during the year	Credit	Debit
1					0.00		0.00	0.00
2					0.00		0.00	0.00
3					0.00		0.00	0.00
	Total	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA
Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 3 (b) SPONSORED FELLOWSHIPS AND SCHOLARSHIPS

(Rs. in Lakhs)

Sl No	Name of Sponsor	Opening Balance		Transactions During the year		Closing Balance	
1	2.	3	4	5	6	7	8
		CR.	DR.	CR.	DR.	CR.	DR.
1							
2							
2							
	Total	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 3(c) UNTILISED GRANTS FROM UGC, GOVERNMENT OF INDIA AND STATE GOVERNMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
A. Plan grants: Government of India		
Balance B/F	3599.98	5341.45
Add: Receipts during the year	2905.69	3749.46
Add: Interest Earned during the year		261.57
Add: Prior Period Adjustment	-1924.43	-2.63
Total (a)	**4581.24**	**9349.86**
Less: Refunds		
Less: Utilized for Revenue Expenditure	847.09	1403.22
Less: Utilized for Capital Expenditure	3734.15	4346.66
Total (b)	**4581.24**	**5749.88**
Unutilized carried forward (a-b)	**0.00**	**3599.98**
B. UGC grants: Plan		
Balance B/F		
Receipts during the year		
Total (c)		
Less: Refunds		
Less: Utilized for Revenue Expenditure		
Less: Utilized for capital expenditure		
Total (d)		
Unutilized carried forward (c-d)		
C. UGC grants: Plan		
Balance B/F		
Receipts during the year		
Total (e)		
Less: Refunds		
Less: Utilized for Revenue Expenditure		
Less: Utilized for capital expenditure		
Total (f)		
Unutilized carried forward (e-f)		
D. Grants from State Govt.		
Balance B/F		
Add:Receipts during the year		
Total (g)		
Less: Utilized for Revenue Expenditure		
Less: Utilized for capital expenditure		
Total (h)		
Unutilized carried forward (g-h)		
Grand Total (A+B+C+D)	**0.00**	**3599.98**

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4 - FIXED ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Rate of depreciation	Gross Block				Depreciation 2024-25				Net Block	
		Op. Balance 01.04.2024	Additions	Adjustment	Cl. Balance 31.03.2025	Dep. Op. Balance 01.04.2024	Depreciation for the year	Deductions / Adjustment	Total Depreciation 31.03.2025	As on 31.03.2025	As on 31.03.2024
1. Land	0%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. Site Development	0%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. Buildings	2%	1,015.91	115.34	349.99	781.26	38.43	22.63	7.00	54.06	727.20	977.48
4. Roads & Bridges	2%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. Tubewells & Water Supply	2%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6. Sewerage & Drainage	2%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7. Electrical Installation and equip	5%	49.60	37.27	1.09	85.78	9.69	4.34	0.05	13.98	71.80	39.91
8. Plant & Machinery	5%	67.61	241.81	0.00	309.42	12.54	15.47	0.00	28.01	281.40	55.07
9. Scientific & Laboratory Equipment	8%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10. Office Equipment	7.5%	2.43	3.92	0.00	6.35	0.88	0.48	0.00	1.36	4.99	1.55
11. Computer Hardware & Peripherals	20%	511.31	66.27	0.00	577.58	232.89	115.52	0.00	348.40	229.17	278.42
12. Audio Visual Equipment	7.5%	28.76	6.21	0.00	34.97	8.03	2.62	0.00	10.65	24.33	20.73
13. Furniture, Fixtures & Fittings	7.5%	398.29	100.13	2.32	496.10	93.74	37.38	1.24	129.88	366.22	304.55
14. Vehicles	10%	14.51	0.00	0.00	14.51	1.45	1.45	0.00	2.90	11.61	13.06
15. Lib. Books & Scientific Journals	10%	96.68	65.73	0.00	162.41	21.40	16.24	0.00	37.64	124.77	75.28
16. Sports & Gymnasium Equiptment	7.5%	64.55	0.13	0.00	64.68	11.82	4.85	0.02	16.65	48.03	52.73
17. Small value Assets	100%	6.60	0.61	0.00	7.21	6.60	0.61	0.00	7.21	0.00	0.00
Total (A)		**2,256.25**	**637.42**	**353.40**	**2,540.27**	**437.47**	**221.59**	**8.31**	**650.75**	**1,889.53**	**1,818.78**
18. Capital Work in Progress (B)		**34,717.43**	**1,858.86**	**1,124.37**	**35,451.92**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**35,451.92**	**34,717.43**
Intangible Assets											
19. Computer Software	40%	115.89	2.64	0.00	118.53	111.86	3.99	0.00	115.85	2.68	4.04
20. E-Journals	40%	272.61	201.19	0.00	473.80	166.76	171.55	0.00	338.31	135.49	105.86
21. LOGO	11.11%	7.08	0.00	0.00	7.08	3.00	0.79	0.00	3.79	3.29	4.08
22. Patents	11.11%	0.18	0.00	0.00	0.18	0.02	0.02	0.00	0.04	0.14	0.16
Total (C)		**395.76**	**203.83**	**0.00**	**599.59**	**281.64**	**176.34**	**0.00**	**457.98**	**141.61**	**114.13**
Grand Total (A+B+C)		**37,369.44**	**2,700.11**	**1,477.77**	**38,591.78**	**719.11**	**397.93**	**8.31**	**1,108.73**	**37,483.06**	**36,650.34**

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA
Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4A PLAN

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation 2024-25				Net Block	
	Op. Balance 01.04.2024	Additions	Adjustment	Cl. Balance 31.03.2025	Dep. Op. Balance 01.04.2024	Depreciation for the year	Deductions / Adjustment	Total Depreciation 31.03.2025	As on 31.03.2025	As on 31.03.2024
1. Land										
2. Site Development										
3. Buildings										
4. Roads & Bridges										
5. Tubewells & Water Supply										
6. Sewerage & Drainage										
7. Electrical Installation and equip										
8. Plant & Machinery										
9. Scientific & Laboratory Equipment										
10. Office Equipment										
11. Computer Hardware & Peripherals										
12. Audio Visual Equipment										
13. Furniture, Fixtures & Fittings										
14. Vehicles										
15. Lib. Books & Scientific Journals										
Total (A)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. Capital Work in Progress (B)										
Intangible Assets										
19. Computer Software										
20. E-Journals										
21. Patents										
Total (C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Grand Total (A+B+C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA
Schedule forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4B NON-PLAN

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation 2024-25				Net Block	
	Op. Balance 01.04.2024	Additions	Adjustment	Cl. Balance 31.03.2025	Dep. Op. Balance 01.04.2024	Depreciation for the year	Deductions / Adjustment	Total Depreciation 31.03.2025	As on 31.03.2025	As on 31.03.2024
1. Land										
2. Site Development										
3. Buildings										
4. Roads & Bridges										
5. Tubewells & Water Supply										
6. Sewerage & Drainage										
7. Electrical Installation and equip										
8. Plant & Machinery										
9. Scientific & Laboratory Equipment										
10. Office Equipment										
11. Computer Hardware & Peripherals										
12. Audio Visual Equipment										
13. Furniture, Fixtures & Fittings										
14. Vehicles										
15. Lib. Books & Scientific Journals										
Total (A)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. Capital Work in Progress (B)										
Intangible Assets										
19. Computer Software										
20. E-Journals										
21. Patents										
Total (C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Grand Total (A+B+C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA
Schedule forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4C- INTANGIBLE ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation 2024-25				Net Block	
	Op. Balance 01.04.2024	Additions	Adjustment	Cl. Balance 31.03.2025	Dep. Op. Balance 01.04.2024	Depreciation for the year	Deductions / Adjustment	Total Depreciation 31.03.2025	As on 31.03.2025	As on 31.03.2024
19. Computer Software	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
20. E-Journals	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
21. LOGO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
22. Patents	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
Total (C)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA
Schedule forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4D- OTHER

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation 2024-25				Net Block	
	Op. Balance 01.04.2024	Additions	Adjustment	Cl. Balance 31.03.2025	Dep. Op. Balance 01.04.2024	Depreciation for the year	Deductions / Adjustment	Total Depreciation 31.03.2025	As on 31.03.2025	As on 31.03.2024
1. Land										
2. Site Development										
3. Buildings										
4. Roads & Bridges										
5. Tubewells & Water Supply										
6. Sewerage & Drainage										
7. Electrical Installation and equip										
8. Plant & Machinery										
9. Scientific & Laboratory Equipment										
10. Office Equipment										
11. Computer Hardware & Peripherals										
12. Audio Visual Equipment										
13. Furniture, Fixtures & Fittings										
14. Vehicles										
15. Lib. Books & Scientific Journals										
Total (A)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
18. Capital Work in Progress (B)										
Intangible Assets										
19. Computer Software										
20. E-Journals										
21. Patents										
Total (C)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
Grand Total (A+B+C)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

Chetan Maheshwari
FAO, IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 5 : INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Particuars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
1. In Central Government Securities		
2. In State Government Securities		
3. Other approved Securities		
4. Shares		
5. Debentures and Bonds		
6. Term Deposits with Banks		
7. Others (to be specified)	0.00	
TOTAL	00.00	00.00

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 5 (A) INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS (FUND WISE)

(Rs. in Lakhs)

Sl No	Funds	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
1			
	Total	0.00	0.00

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 6 -INVESTMENTS- OTHERS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
1. In Central Government Securities		
2. In State Government Securities		
3. Other approved Securities		
4. Shares	1.00	1.00
5. Debentures and Bonds		
6. Others (to be specified)		
TOTAL	1.00	1.00

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 7- CURRENT ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
1. Stock:		
a) Stores and Spares	0.00	0.00
b) Loose Tools	0.00	0.00
c) Publications	0.00	0.00
d) Laboratory chemicals, consumables and glass ware	16.72	20.27
e) Building Material	0.00	0.00
f) Electrical Material	0.00	0.00
g) Stationary	7.00	10.28
h) Water supply material	0.00	0.00
2. Sundry Debtors:		
a) Debts Outstanding	514.60	224.99
b) Others	0.00	0.40
3. Cash and Bank Balances		
a) With Scheduled Banks:		
- In term deposit Accounts	28704.91	22446.58
- In term deposit Accounts (Escrow)	2124.33	2277.83
- In Current Accounts	0.00	0.11
- In Savings Accounts	370.57	307.27
b) With non-Scheduled Banks:		
- In term deposit Accounts	195.96	
- In Savings Accounts		
c) Imprest Fund		
4. Cash in hand		
Postage, Petty Cash, Franking		
Total Cash Balance In hand		
TOTAL	**31934.08**	**25287.73**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

ANNEXURE A

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
I. Savings Bank Accounts		
SBI Bodhgaya Savings (A/c No. 35289661031)	342.44	219.59
SBI Bodhgaya Saving (A/c No. 38241542969)	5.96	41.33
Canara Bank PRP (A/c No.2894101007954)	0.41	27.15
Canara Bank IRP (A/c No.2894101007955)	0.25	0.15
Canara Bank Holding A/c 120032974868	0.10	
HDFC IIMBG A/c 50100395107980	21.42	19.05
II. Current Account		
SBI Bodhgaya Current (A/c No. 37722358939)	0.00	0.11
III. Term Deposits with Schedule Banks		
Term Deposits with SBI Bodhgaya	28686.41	22446.58
Term Deposits with Canara Bank Bodhgaya		
III. Term Deposits with Schedule Banks		
(Escrow)	2124.33	2277.83
TOTAL	**31181.31**	**25031.79**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 8- LOANS, ADVANCES & DEPOSITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
1. Advances to employees: (Non-interest bearing)		
a) Salary		
b) Festival		
c) Medical Advance		
d) Other (personel)	0.50	1.45
2. Long Term Advances to employees: (Interest bearing)		
a) Vehicle Loan		
b) Home Loan		
c) Other (to be specified)		
3. Advances and other amounts recoverable in cash or in kind or for value to be received:		
a) On Capital Account	3620.74	1329.89
b) to Suppliers	0.94	3.69
c) Other (to be specified)		
4. Prepaid Expenses		
a) Insurance		
b) Other expenses	102.02	92.49
5. Deposits		
a) Telephone		
b) Lease Rent	0.41	1.08
c) Electricity	4.63	4.63
d) Imprest Fund	0.00	0.35
e) Security Deposit Receivable		
6. Income Accrued:		
a) On Investments from Earmarked/ Endowment Funds		
b) On Investments-Others	1177.78	876.13
c) On Investments-Others (Escrow)	2.25	
c) On Loans and Advances		
d) Others (includes income due unrealized)		
7. Other- Current assets receivable from UGC/sponsored projects		
a) Debit balances in Sponsored Projects		
b) Debit balances in Sponsored Fellowships & Scholarships		
c) Grants Receivable		
8. Claims Receivable		
TOTAL	4909.28	2309.71

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
FEES FROM STUDENTS		
Academic		
1. Tuition fee	6016.68	4036.11
2. Academic fees	2947.60	2767.75
3. Enrolment fees		
4. Library admission fees		
5. Career Development Charges	203.28	212.68
6. Registration fee	141.44	111.92
Total (A)	**9309.01**	**7128.46**
Examinations		
1. Admission Test fee		0.00
2. Annual Examination fee		0.00
3. Mark sheet, certificate fee		0.00
4. Entrance examination fee		0.00
Total (B)	**0.00**	**0.00**
Other Fees		
1. Identity card fee		
2. Fine/ Miscellaneous fee	2.29	47.21
3. Medical fee		
4. Transportation fee		
5. Student Activity Fees	167.93	101.25
6. Mess Fee		
7. Alumni Activity Fee		13.45
8. Hostel fee	870.36	437.92
Total(C)	**1040.58**	**599.83**
Sale of Publications		
1. Sale of Admission forms		
2. Sale of syllabus and Question Paper, etc.		
3. Sale of prospectus including admission forms		
Total(D)		
Other Academic Receipts		
1. Registration fee for workshops, programmes	11.16	
2. Registration fees (Academic staff College)		
3. TEQIP+MDP+Executive Program	932.30	438.75
Total (E)	**943.46**	**438.75**
GRAND TOTAL (A+B+C+D+E)	**11293.05**	**8167.03**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 10 - GRANTS /SUBSIDIES (IRREVOCABLE GRANTS RECEIVED)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Plan			Total Plan	Non Plan	As at March 31, 2025	As at March 31, 2024
	Govt. of India	UGC				Year	Year
		Plan	Specific Schemes		UGC		Total
Balance B/F	3599.98			3599.98		3599.98	5341.45
Add: Receipts during the year	2905.69			2905.69		2905.69	3749.46
Add: Interest Earned during the year				0.00		0.00	261.57
Add: Prior Period Adjustment	-1924.43			-1924.43		-1924.43	-2.63
Total	**4581.24**	**0.00**	**0.00**	**4581.24**	**0.00**	**4581.24**	**9349.86**
Less: Refund to UGC				0.00		0.00	0.00
Balance	**4581.24**	**0.00**	**0.00**	**4581.24**	**0.00**	**4581.24**	**9349.86**
Less: Utilised for Capital expenditure (A)	3734.15			3734.15		3734.15	4346.66
Balance	**847.09**	**0.00**	**0.00**	**847.09**	**0.00**	**847.09**	**5003.20**
Less: utilized for Revenue Expenditure (B)	847.09			847.09		847.09	1403.22
Balance C/F (C)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**3599.98**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 11- INCOME FROM INVESTMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Earmarked/Endowment Fund		Other Investments	
	For the year ended March 31, 2025	For the year ended March 31, 2024	For the year ended March 31, 2025	For the year ended March 31, 2024
1. Interest				
a. On Government Securities				
b. Other Bonds/Debentures				
2. Interest on Term Deposits				
3. Income accrued but not due on Term Deposits/Interest bearing advances to employees				
4. Interest on Savings Bank Accounts				
5. Others (Specify)				
Total	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
Transferred to Earmarked/Endowment Funds				
Balance	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 12: INTEREST EARNED

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025	For the year ended March 31, 2024
1. On Term Deposits	1672.88	1131.96
2. On Savings Accounts with scheduled banks	19.05	13.32
3. On Loans		
a. Employees/Staff		
b. Others	4.98	1.29
4. On Debtors and others receivables		
Total	**1696.92**	**1146.57**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 13: OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025	For the year ended March 31, 2024
A. Income from Land & Buildings		
1. Hostel Room Rent		
2. License Fees	12.87	5.70
3. Hire Charges of Auditorium/Play ground/Convention Centre, etc	1.12	
4. Electricity charges recovered	21.46	2.27
5. Water charges recovered		
Total	**35.45**	**7.97**
B. Sale of Institute's publications		
C. Income from holding events		
1. Gross Receipts from annual function/ sports carnival		
Less: Direct expenditure incurred on the annual function/ sports carnival		
2. Gross Receipts from fetes		
Less: Direct expenditure incurred on the fetes		
3. Gross Receipts for educational tours		
Less: Direct expenditure incurred on the tours		
4. Others (to be specified and separately disclosed)		
Total		
D. Others		
1. Income from consultancy	10.54	
2. RTI fees		
3. Income from Royalty		
4. Sale of application form (recruitment)		
5. Misc. receipts (Sale of tender form, waste paper, etc.)	0.28	0.31
6. Profit on Sale/disposal of Assets		
a) Owned assets		
b) Assets received free of cost		
7. Grants/Donations from Institutions, Welfare Bodies and International		
8. Others (specify) Interest on TDS collected	4.32	2.53
Total	**15.14**	**2.84**
GRAND TOTAL (A+B+C+D)	**50.59**	**10.81**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 14- PRIOR PERIOD INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025	For the year ended March 31, 2024
1. Academic Receipts	142.06	
2. Income from Investments		
3. Interest earned		
4. Other Income	14.47	102.10
TOTAL	**156.53**	**102.10**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 15- STAFF PAYMENTS BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENSES)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025			For the year ended March 31, 2024		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Salaries and Wages	0.00	1607.51	1607.51	0.00	1269.28	1269.28
b) Allowances and Bonus	0.00	45.43	45.43	0.00	0.00	0.00
c) Contribution to Provident Fund	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
d) NPS Contribution	0.00	143.95	143.95	0.00	116.11	116.11
e) Deposit Linked Insurance Plan	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
f) Contribution to Other Fund (specify)	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
g) Staff Welfare Expenses	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
h) Retirement and Terminal Benefits	0.00	66.11	66.11	0.00	60.84	60.84
i) LTC facility	0.00	3.33	3.33	0.00	0.11	0.11
j) Medical facility	0.00	124.04	124.04	0.00	91.72	91.72
k) Children Education Allowance	0.00	9.42	9.42	0.00	6.01	6.01
l) Honorarium	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
m) Others (specify)	0.00	1.08	1.08	0.00	1.08	1.08
TOTAL	**0.00**	**2000.87**	**2000.87**	**0.00**	**1545.15**	**1545.15**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 15 A- EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Pension	Gratuity	Leave Encashment	Total
Opening Balance	0.00	0.00	0.00	0.00
Addition : Capitalized value of Contributions Received from other Organizations	0.00	0.00	0.00	0.00
Total (a)				0.00
Less: Actual Payment during the Year (b)	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Available on 31.03.2025 C= (a-b)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
Prior period adjustment (c)	0.00	0.00	0.00	0.00
Provision required on 31.03.2025 as per Actuarial Valuation (d)	0.00	0.00	0.00	0.00
A. Provision to be made in the Current year (d-c)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
B. Contribution to New Pension Scheme	0.00	0.00	0.00	0.00
C. Medical Reimbursement to Retired Employees	0.00	0.00	0.00	0.00
D. Travel to Hometown on Retirement	0.00	0.00	0.00	0.00
E. Deposit Linked Insurance Payment	0.00	0.00	0.00	0.00
Total (A+B+C+D+E)	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 16- ACADEMIC EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025			For the year ended March 31, 2024		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
Photography	0.00	0.06	0.06	0.00	0.00	0.00
Honararium	0.00	315.34	315.34	0.00	193.77	193.77
Course Materials	0.00	346.42	346.42	0.00	228.90	228.90
Medical Expense	0.00	22.57	22.57	0.00	20.20	20.20
Orientation & Freshers' Welcome Function	0.00	8.35	8.35	0.00	8.04	8.04
Common Admission Process (CAP)	0.00	109.75	109.75	0.00	35.44	35.44
Separate Admission Process (SAP)	0.00	38.34	38.34	0.00	0.21	0.21
IPM Admission	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Database Subscription	0.00	150.28	150.28	0.00	115.51	115.51
NBFA	0.00	200.00	200.00	0.00	200.00	200.00
Subscription for membership fees	0.00	9.61	9.61	0.00	9.13	9.13
Case studies	0.00	43.00	43.00	0.00	49.09	49.09
PHD scholarship	0.00	109.60	109.60	0.00	114.61	114.61
Placement Expenses	0.00	6.61	6.61	0.00	4.79	4.79
Institutional Events	0.00	1.55	1.55	0.00	14.51	14.51
Convocation Expense	0.00	21.12	21.12	0.00	11.84	11.84
Journal Publishing Expenses	0.00	31.93	31.93	0.00	14.23	14.23
Executive Program Expenses	0.00	80.86	80.86	0.00	69.94	69.94
Alumini Meet Expenses	0.00	2.22	2.22	0.00	0.27	0.27
FDP expenses	0.00	1.37	1.37	0.00	1.34	1.34
Seminar & Conference	0.00	9.03	9.03	0.00	9.83	9.83
Advertisement	0.00	9.95	9.95	0.00	0.00	0.00
Others (specify)	0.00	3.35	3.35	0.00	0.01	0.01
Total	**00.00**	**1521.31**	**1521.31**	**00.00**	**1101.66**	**1101.66**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 17- ADMINISTRATIVE AND GENERAL EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025			For the year ended March 31, 2024		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
A. Infrastructure						
a) Electricity & Generator Charges	0.00	390.61	390.61	0.00	211.20	211.20
b) Water charges	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c) Insurance	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d) Rent, Rates & Taxes	0.00	0.74	0.74	0.00	18.05	18.05
B. Communication						
e) Postage,Stationery & Advertisement	0.00	12.86	12.86	0.00	22.72	22.72
f) Telephone, Fax and Internet charges	0.00	0.32	0.32	0.00	0.45	0.45
C. Others						
g)Travelling & Conveyance Expenses	0.00	9.92	9.92	0.00	7.07	7.07
h) Hospitality	0.00	1.68	1.68	0.00	0.53	0.53
i)Computer Centre Maintenance	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
j)Security expenses	0.00	211.29	211.29	0.00	131.52	131.52
k) Contingencies	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
l) Board Meeting expenses	0.00	5.88	5.88	0.00	4.15	4.15
m) Audit fees	0.00	2.82	2.82	0.00	1.80	1.80
n) Office Expenses	0.00	20.69	20.69	0.00	14.13	14.13
o) Software maintainance	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
p) Professional & Legal Fees	0.00	16.72	16.72	0.00	0.00	0.00
q) Recruitment Fees	0.00	14.44	14.44	0.00	11.68	11.68
r) Relocation Expenses	0.00	5.05	5.05	0.00	10.07	10.07
s)Bhulagan	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
t)Insurance (Fixed Assets)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
v) Campus Inauguration expenses	0.00	0.33	0.33	0.00	15.11	15.11
v) Grant to IIMBG Inspire	0.00	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00
v) Grant to AIC Inspire	0.00	48.00	48.00	0.00	0.00	0.00
Total	**0.00**	**751.34**	**751.34**	**0.00**	**448.48**	**448.48**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 18-TRANSPORTATION EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025			For the year ended March 31, 2024		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1 Vehicles (owned by Institution)						
a) Running expenses	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b) Repairs & maintenance	0.00	0.16	0.16	0.00	0.09	0.09
c) Insurance expenses	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d) Others	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Vehicles taken on rent/lease						
a) Rent/lease expenses		14.27	14.27	-	13.76	13.76
3 Vehicle (Taxi) hiring expenses						
TOTAL	**0.00**	**14.43**	**14.43**	**0.00**	**13.85**	**13.85**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 19- REPAIRS MAINTENANCE

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025			For the year ended March 31, 2024		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Buildings	0.00	25.02	25.02	0.00	3.61	3.61
b) Furniture & Fixtures	0.00	3.87	3.87	0.00	0.00	0.00
c) Plant & Machinery	0.00	33.96	33.96	0.00	3.84	3.84
d) Office Equipment	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
e) Computers	0.00	6.09	6.09	0.00	0.28	0.28
f) Laboratory & Scientific equipment	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
g) Audio Visual equipment	0.00	0.00	0.00	0.00	0.24	0.24
h) Cleaning Material & Services	0.00	207.34	207.34	0.00	99.13	99.13
i) Book binding charges	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
j) Gardening	0.00	4.48	4.48	0.00	0.00	0.00
k) Estate Maintenance	0.00	47.98	47.98	0.00	8.12	8.12
l) Others (Electrical work & plumbing work, Fire extinguisher)	0.00	15.81	15.81	0.00	3.48	3.48
TOTAL	**0.00**	**344.55**	**344.55**	**0.00**	**118.70**	**118.70**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 20- FINANCE COSTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025			For the year ended March 31, 2024		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Bank charges	0.00	0.92	0.92	0.00	0.61	0.61
b) Intrest on HEFA Loan	0.00	830.14	830.14	0.00	737.73	737.73
b) Others (specify) -Loss due forex	0.00	3.22	3.22	0.00	2.38	2.38
TOTAL	**0.00**	**834.28**	**834.28**	**0.00**	**740.73**	**740.73**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 21- OTHER EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025			For the year ended March 31, 2024		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Provision for Bad and Doubtful Debts/Advances			0.00	0.00		0.00
b) Irrecoverable Balances Written- off			0.00	0.00		0.00
c) Grants/Subsidies to other institutions/organizations			0.00	0.00		0.00
d) Others (specify)			0.00	0.00		0.00
TOTAL	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 22: PRIOR PERIOD EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2025			For the year ended March 31, 2024		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Establishment expenses	0.00	53.65	53.65	0.00	0.00	0.00
2. Academic expenses	0.00	30.33	30.33	0.00	5.57	5.57
3. Administrative expenses	0.00	9.95	9.95	0.00	0.00	0.00
4. Transportation expenses	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. Repairs & Maintenance	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. Other Expenses	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	**0.00**	**93.93**	**93.93**	**0.00**	**5.57**	**5.57**

Chetan Maheshwari
FAO,IIMBG

Satya Prakash Sinha
FA&CAO, IIMBG

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

SCHEDULE FORMING PART OF THE ACCOUNTS FOR THE YEAR
PERIOD ENDED 31 MARCH 2025
Schedule 23: SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

1. BASIS OF PREPARATION

The Financial Statement is prepared under the historical cost convention and on an accrual basis, unless otherwise stated in accordance with uniform format of accounts for Central Autonomous Bodied prescribed by the office of C&AG.

The preparation of financial statement requires the management to make estimates and assumptions that affect the reported balance of assets and liabilities and disclosures relating to the contingent liabilities as at that date of the financial statements and reported amounts of income and expenses during the period.

2. FIXED ASSETS

Fixed assets are stated at cost, less accumulated depreciation. Cost included all expenses incurred to bring the assets to its present location and condition. In respect of major project involving construction, related pre-operation expense from part of the cost of the assets capitalized. Such assets are capitalized in the year in which the assets are used.

3. DEPRECIATION

i. Depreciation is charged on Straight Line Method as per the rate prescribed by MHRD as per the new formats of accounts as per notification number 29//-IFD dated 17/04/2015. Depreciation is provided for the whole year on additions during the year irrespective of actual date of Installation / purchase.
ii. Assets costing up to Rs. 2000/- individually are fully depreciated in the year of acquisition.

4. INVESTMENT

Investments are generally made keeping in view the guidelines and provision applicable to the Institute. Al investments, short term, and long term are stated at cost. Our short- term investments are made in non-marketable securities.

5. REVENUE RECOGNITION

i. Program fees are recognized on an accrual basis.
ii. Interest Income is recognized on a time proportion basis taking into account the outstanding amount and the rate applicable.

6. GOVERNMENT GRANT

The Institute receive Capital Grant from Govt. of India. Such grant is accounted for as prescribed by MHRD as per the new formats of accounts as per notification number 294/2012-IFD dated 17/04/2015.

7. CORPUS/CAPITAL FUND

Capital Fund is earmarked for Fixed Assets of the Institute. The Fund is created mainly out of grant from Govt. of India, other grants and corpus utilized for creation of Fixed Assets.

The Corpus Fund is created out of surplus generated by the Institute over the years.

8. FOREIGN CURRENCY TRANSACTION

Income received and expenses incurred in foreign currency are recorded at the exchange rate as on date of transactions. Exchange rate fluctuation, if it is any, is shown in Income and Expenditure Account.

9. PROVISION, CONTINGENT LIABLITIES AND CONTINGENT ASSETS.

A provision is recognized when the Institute has a present obligation as result of past event and it is probable that an outflow of resource will be required to settle the obligation, in respect of which reliable estimate can be made, Provisions (Excluding retirement benefits) are not discounted to its present value and are determined based on best estimate required to settle the obligation at the balance sheet date. These are reviewed at each balance sheet date and adjusted to reflect the current best estimates. Contingent liabilities are not recognized in financial statements. Contingent Assets is neither recognized nor disclosed in the financial statement.

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODH GAYA

SCHEDULE FORMING PART OF THE ACCOUNTS FOR THE YEAR PERIOD ENDED 31 MARCH 2025
SCHEDULE-24: CONTINGENT LIABILITIES AND NOTES ON ACCOUNTS

A. CONTINGENT LIABILITIES: NIL

B. NOTES ON ACCOUNTS

C. CAPITAL COMMITMENTS

New Campus of IIMBG for a project cost of Rs411.72 crores is under construction for which an amount of Rs.386.24 Crores has already been paid for.

1. CAPITAL EXPENDITURE AND DEPRECIATOIN

Capital expenditure has been funded out of the surplus of the Institute. Depreciation on Assets sold is calculated up to the date of sale.

2. CURRENT ASSETS, LOANS AND ADVANCES

In the opinion of the management, the Current Assets, Loan and Advances have a value on realization in the ordinary course of business equal to at least the aggregate amount shown in the Balance Sheet.

3. TAXATION

The Institute has obtained Exemption form Income Tax U/S 12A(1) (ac)/(i) of the Income Tax Act 1961 vide no AAAAI9985KE2021701 dated January 20.01.2022 from the office of the Commissioner of the Income Tax (Exemption), Patna. It will be in valid up to A.Y. 2026-27. In view of this no provision for Income Tax was considered necessary.

4. FOREIGN CURRENTY TRANSACTION: Rs.310.82 Lakh, Previous Year-196.00 Lakh

5. Audit Fee: 2.655 lakh plus applicable Tax, Previous Year-1.48 Lakh

6. Employee Retirement Benefits:

During the year NPS Subscription and matching contribution have been remitted to PFRDA as per guidelines for those employees who have been registered under NPS, further provision as per Actuarial Valuation have been made for Leave Encashment and Gratuity and the Calculations are tabulated as below:

Discount Rate	7.25% per annum
Salary Growth Rate	4% per annum
Mortality	IALM (2012-14) Ultimate
Expected rate of return	N/A
Withdrawal rate (Per Annum)	1-2% per annum

7. UTILIZATION OF GRANT

Rs in Lakh

HEAD	Opening Balance			Grant Received during the Year	Interest on GIA during the Year	Adjustments in GIA for Prior Period	Total	Expenditure During the Year	Balance
	Grant in Aid	Interest on Grant in Aid	Total Opening Balance						
OH-31 Gant-In-Aid Revenue (Hefa)+ MSME	1,360.78	914.95	2,275.73	2,912.25	115.44	-	5,303.42	4,273.03	1,030.39
OH-36 Grant-In-Aid Other (salary)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OH-35 Grant- IN-AID for creation of Capital Assets	314.77	1,009.47	1,324.24	-	75.95	-	1,400.19	314.77	1,085.42
Total	**1,675.55**	**1,924.42**	**3,599.97**	**2,912.25**	**191.39**	-	**6,703.61**	**4,587.80**	**2,115.81**

8. Related Party Disclosure:

Key Management Personnel of IIM Bodh Gaya

Dr. Vinita Singh Sahay- Director, IIM Bodhgaya and Shri Suresh Chandra Thakur- CAO, IIM Bodh Gaya

9. Schedule 1 to 22 from an integral part of the Balance Sheet as of 31 March 2025 and of the income and expenditure for the period ended on that date.

10. Figure in the Final Accounts have been rounded off Rupees in Lakh.

11. PREVIOUS YEAR FIGURES

The previous year's figure was rearranged and regrouped wherever necessary.

भारतीय लेखापरीक्षा एवं लेखा विभाग
कार्यालय प्रधान निदेशक लेखापरीक्षा (केन्द्रीय), लखनऊ, शाखा-पटना,
महालेखाकार भवन, वीरचन्द पटेल पथ, पटना - 800 001
Indian Audit & Accounts Department
Office of the Principal Director of Audit (Central) Lucknow Branch at Patna,
Mahalekhakar Bhawan, Birchand Patel Path, Patna-800 001

No.Central Exp/ IIM /SAR/2025-26/ 539 Dated:26.11.2025
01.12.2025

To,

The Director,
Indian Institute of Management,
Magadh University, Campus
Bodh Gaya – 824 234.

Sub.: Separate Audit Report on the Accounts of Indian Institute of Management, Bodh Gaya for the year 2024-25.

Sir,

I am sending the Separate Audit Report of Indian Institute of Management, Bodh Gaya for the year ended 31st March, 2025 for necessary action at your end.

2. A letter to the management of the Institute is being issued separately indicating deficiencies noticed in the accounts, records and internal control system. A copy of the same is also enclosed for information.

3. Date of laying of the Audited accounts/the Separate Audit Report and the Resolution approving the audited accounts on the table of the Parliament may please be intimated to this office and also furnished approved printed annual reports for onward transmission to the C & AG of India. The Hindi version of the Separate Audit Report may also be furnished to this office at the earliest. The receipt of this letter may please be acknowledged.

This issues with the approval of Pr. Director of Audit/Central.

Yours faithfully,

Sr. Audit Officer (Central)

Opinion of the Comptroller & Auditor General of India on the Accounts of Indian Institute of Management, Bodh Gaya (IIMBG) for the year ended 31 March 2025

Opinion

We have audited the financial statements of Indian Institute of Management Bodh Gaya (IIMBG), which comprise the statement of financial position as at 31 March 2025 and the Income & Expenditure Account/Receipts & Payment Account for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies under Section 19(2) of the Comptroller & Auditor General's (Duties, Powers & Conditions of Service) Act, 1971 read with Section 23(3) of the IIM Act, 2017.

This Audit Report contains the comments of the Comptroller & Auditor General of India (CAG) on the accounting treatment only with regard to classification, conformity with the best accounting practices, accounting standards, disclosure norms, etc. Audit observations on financial transactions regarding compliance with the Law, Rules and Regulations (Propriety & Regularity) and efficiency cum performance aspects, etc., if any, are reported through inspection reports/ CAG's audit reports separately

In our opinion the accompanying financial statements of Indian Institute of Management, Bodh Gaya, read together with the accounting policies and Notes thereon and matters mentioned in the Separate Audit Report, which follows, give a **true and fair** view of the financial position of the autonomous body as at March 31, 2025, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with uniform format of accounts applicable to the Indian Institute of Management, Bodh Gaya/accounting standards generally accepted in India.

Basis for Opinion

we conducted our audit in accordance with the CAG's auditing regulations/ standards/manuals/guidelines/guidance-notes/orders/circulars etc. Our responsibilities are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the autonomous body in accordance with ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of Management for the financial statements

The Board of Governors of Indian Institute of Management, Bodh Gaya is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with uniform format of accounts applicable to the Indian Institute of Management, Bodh Gaya/accounting standards generally accepted in India, and for internal control as management determines it necessary to

enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion in accordance with CAG's auditing regulations /standards/ manuals/ guidelines/ guidance-notes/ orders/ circulars etc.

For and on behalf of the C&AG of India

Place:- Lucknow

Date:

Principal Director of Audit (Central)

Separate Audit Report on the Accounts of Indian Institute of Management, Bodh Gaya (IIMBG) for the year ended 31 March 2025.

A. Balance sheet

A.1. Schedule -3- Current Liabilities & Provisions ₹ 195.49croe – Hefa loan---₹ 160.02 crore

As per the provisions of Accounting Standard l6 (AS l6), borrowing costs that are directly attributable to the acquisition, construction or production of a qualifying asset should be capitalized as part of the cost of that asset. Thus, if any loan is taken for construction of capital assets including interest paid thereon and utilized for that purpose, such interest should be added to the cost of the assets.

The IIM, Bodh Gaya has shown outstanding loan of ₹14971.70 lakh under Schedule 3 – Current Liabilities & Provisions - HEFA Loan as at the end of March 2025.

Further, the IIMBG has paid interest of ₹8.30crore towards repayment of HEFA Loan under the head Finance Cost (Schedule 20) of Annual Account 2024-25. However, the said interest has not been capitalized. This resulted in understatement of Schedule 1-Capital Fund and understatement of Fixed Assets(Schedule-4) by ₹8.30.crore.

B . Income and Expenditure Accounts

B.1 Depreciation – ₹3.89 crore

As per expenditure report on Form 65 of March 2025, the civil work amounting to ₹318.39 crore of various buildings has already been completed and handed over and the buildings were occupied and used by IIM. However, this amount has exhibited under capital work in progress instead of Tangible assets and depreciation of ₹6.36 crore has not been charged.

This has resulted in overstatement of surplus and consequently overstatement of Corpus Fund and also overstatement of Fixed Assets by ₹6.36 crore.

C. General

1. The Institute has not compiled separate accounts in respect of NPS funds.
2. The institute has shown TDS receivable of ₹99.01 lakh under sch7-current assets "Debts Outstanding" for the period 2017-18 to 2024-25. The long pending receivables needs reconciliation.
3. The figure of Receipts of Grants during the year in Schedule 10- Grants/Subsidies should agree with the figure of Receipts of Grants in the Receipts and Payments Account. There is a difference of Rs.5.85 lakh. The same needs to be reconciled.
4. A sum of ₹2.03 crore has been booked under Repairs and Maintenance Schedule 19 for payment to Cobra Industrial Security Force for providing high skilled/semi-skilled and

unskilled manpower. This should be recorded under administrative and general expenses.

D. Management Letter

Deficiencies which have not been included in this Separate Audit Report have been brought to the notice of the Management through a Management Letter issued separately for remedial/corrective action.

E. Assessment of Internal Controls

1.Adequacy of Internal Audit System:

The scope of Internal Audit is, inter alia, checking day to day all financial transactions so as to ensure compliances related to GFR, Accounting Standards, Classification and arithmetic accuracy of the records along with compliances related to various laws. However, IIMBG does not have an internal audit wing which pre-audits all financial transactions. The internal audit manual was also yet to be formulated.

2.Adequacy of Internal Control System:

The internal control system was not adequate due to the following:

- Non-functioning of independent internal audit wing.

3.System of Physical verification of fixed assets and inventory:

Physical verification of Fixed Assets and Inventory has been conducted.

4. Regularity in payment of statutory dues:

Statutory liability of TDS ₹54.67 lakh + GST ₹13.62 lakh is due for payment as on 31.3.2025.

F. Grant in aid

The Indian Institute of Management, Bodh Gaya (IIMBG received grants in aid of ₹29.06 crore towards repayment of hefa loan during the year 2024-25, the Indian Institute of Management could utilize a sum of ₹29.06 crore leaving a balance of ₹NIL as unutilized grant as on 31 March 2025.

Principal Director/Central (Lucknow)

Management letter.

To,

The Director,
Indian Institute of Management,
Magadh University, Campus
Bodh Gaya – 824 234.

Sub: Management letter–Deficiencies noticed in accounting records/internal control system etc. regarding.

Madam,

We have audited the annual accounts of **Indian Institute of Management, Bodh Gaya** for the financial year 2024-25 During the course of audit, the following deficiencies were noticed which were not included in Draft Report and are brought to the notice of management for appropriate corrective measures at the earliest.

1. Fixed Assets (Schedule 04) ₹374.83 crore

95 air conditioners were supplied to the Indian Institute of Management (IIM), Bodh Gaya, at a unit rate of ₹26,251. All of them were capitalized into tangible assets. Out of which, only 92 air conditioners were actually installed

Further, the entire quantity of 95 air conditioners was capitalized into tangible assets, and depreciation was charged accordingly at the prescribed rate of 5%. Since three air conditioners, amounting to ₹78,753.00 (₹26,251 × 3), were not installed, they should have been booked under "Capital Work-in-Progress" (CWIP), and depreciation for three air conditioners shouldn't be charged.

This resulted in overstatement of the tangible asset and understatement of Capital work in progress by ₹78,753.00. Depreciation was also overstated by ₹3,937.00

2. Loan, Advances & Deposits on Capital Account (Schedule-8) ₹49.09 crore

The terms of the MoU between IIMBG and CPWD provided that any interest earned by CPWD on the fund deposited by IIMBG, shall be added to the fund deposited by the IIMBG;

As per the monthly expenditure report CPWD form 65 of March 2025, IIMBG deposited ₹3453897000.00 to CPWD and CPWD spent ₹3355701000.00 on the main work. Out of deposited fund, An amount of ₹54000000.00 was paid as mobilisation advance to the contractor by CPWD and CPWD received interest of ₹3261523.00-on the advance amount. Neither the interest amount was claimed back by IIMBG nor it was adjusted against further deposits in IIMBG accounts by CPWD.

This resulted in the understatement of loan & Advances (schedule-8) and understatement of current liability as interest earned grant in aid Hefa by ₹32.62 lakh

2.1. Loan, Advances & Deposits on Capital Account (Schedule-8) ₹49.09 crore

As per standard accounting practices, the unutilized portion of the subscription amount, corresponding to the period 01.04.2025 to 31.01.2026 (306 days), should have been classified as a prepaid expense under Schedule–8 of the annual accounts.

An amount of ₹43.54 lakh was paid towards the renewal of database subscriptions for the period from 01.02.2025 to 31.01.2026

Further, an amount of ₹36.28 lakh was booked under prepaid expenses in the schedule 08. Upon recalculation, it was found that ₹36.50 lakh should have been correctly booked. Details are as under: -

Amount in ₹

Sl.No	Name of Product	Subscription period	Unutilized period(days)	Total paid amount	Amount book under prepaid expense	Amount should be booked under prepaid expense	difference
1	Centre for monitoring Indian Economy Pvt. Ltd	01-02-2025 to 31-01-2026	(01-04-25 to 31-01-2026) 306 days	21,61,153	18,00,961	18,11,816	10,855
2	EMIS University (Professional)-Asia	01-02-2025 to 31-01-2026	(01-04-25 to 31-01-2026) 306 days	13,32,483	11,10,402	11,17,095	6,693
3	Detailed Industry Research & Economic View Report	01-02-2025 to 31-01-2026	(01-04-25 to 31-01-2026) 306 days	4,33,897	3,61,581	3,63,760	2,179
4	Statista India Private Limited (Gurugram)	01-02-2025 to 31-01-2026	(01-04-25 to 31-01-2026) 306 days	4,26,385	3,55,321	3,57,462	2,141
	Total			43,53,918	36,28,265	36,50,133	21,868

This resulted in an understatement of ₹21,868 of Schedule–8 in the Balance Sheet. Consequently, Schedule–15 was overstated by the same amount in the income expenditure account**.**

3. Income & Expenditure Accounts

3.1 Prior Period expenses (Schedule-22):

An amount of ₹11556 was paid for cleaning materials & services the same was depicted under the Head Repair & Maintenance (Schedule-19) while the amount was relating to pervious year i.e. 2023-24.

This resulted in overstatement of Repairs Maintenance (Schecule-19) by ₹11556 and understatement of Prior Period Expenses (Schedule-22) by the same amount.

4. Uniform format of accounts provides that the gross expenditure against each head including in respect of staff on deputation should be disclosed. Staff payments and benefit (Establishment expenses) were not classified separately for teaching and non-teaching staff.

5. Indian Institute of Management, Bodh Gaya (IIMBG) has not made provision for audit fee of CAG.

6. An amount of ₹2.714 lakh was booked in Repair Maintenance (sch.19) under Buildings in respect of shifting & levelling of surplus soil behind new hostel. It should be booked in site development under fixed assets.

7. The Institute is required to give detailed disclosure of Retirement Benefits in notes to accounts" as required by AS 15".

Yours faithfully,

Sr. audit Officer/Central