



INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT BODHGAYA



Indian Institute of Management Bodh Gaya

वार्षिक प्रतिवेदन Annual Report

2022
-
2023





भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
Indian Institute of Management Bodh Gaya

वार्षिक प्रतिवेदन
Annual Report
2022-2023

विषय-सूची

शासी बोर्ड	4
अध्यक्ष का संक्षिप्त विवरण	5-6
निदेशक के डेस्क से	7-9
भा.प्र.सं. बोधगया के बारे में	10-11
शैक्षणिक कार्यक्रम	12-17
■ प्रबंधन में पीएच.डी. कार्यक्रम (पीएच.डी.)	12
■ स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन (एम.बी.ए.)	12
■ प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.)	15
शैक्षणिक गतिविधियाँ	18-30
■ प्रवेश	18
■ छात्रवृत्ति	20
■ अभिविन्यास / अभिमुखीकरण कार्यक्रम	20
■ नियोजन	24
■ वार्षिक दीक्षांत समारोह	29
मानव संसाधन	31-34
शोध एवं प्रकाशन	35-43
कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श परियोजनायें	44-45
वैश्विक उद्यम	46
सुविधाएं	47-49
■ पुस्तकालय	47
■ सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी) अवसंरचना विकास	48
■ छात्रावास सुविधायें	49
समिति और क्लब	50-75
राजभाषा विभाग	76
अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, कार्यशाला व वेबगोष्ठी	77-79
गतिविधियाँ	80-85
वर्ष 2022-2023 के दौरान प्रख्यात अतिथियों के दौरे	86-87
पुरस्कार, उपलब्धि एवं स्वीकरण	88-89
नई पहल	90-91
■ अस्पताल एवं स्वास्थ्य देखभाल प्रबंधन में स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रबंधन (एम.बी.ए.)	90
■ डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन में स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रबंधन (एम.बी.ए.)	90
■ भा.प्र.सं. बोधगया की सतत व्यवसाय एवं नवाचार पर आधारित पत्रिका	91
परिसर विकास पर संक्षिप्त रिपोर्ट	92
वित्तीय वर्ष 2022-23 के लिए निदेशक की रिपोर्ट	93-114
तुलन-पत्र	115-149
लेखापरीक्षा प्रतिवेदन	150-155

Contents

Board of the Governors	156
Chairman's Profile	157-158
From the Director's Desk	159-161
About IIM Bodh Gaya	162-163
Academic Programmes	164-169
▪ Doctoral Programme in Management (PhD)	164
▪ Master in Business Administration (MBA)	164
▪ Integrated Programme in Management (IPM)	167
Academic Activities	170-182
▪ Admissions	170
▪ Scholarship	172
▪ Orientation Programme	172
▪ Placement	176
▪ Annual Convocation	181
Human Resource	183-186
Research & Publications	187-195
Executive Education & Consultancy	196-197
Globalization Endeavours	198
Facilities	199-201
▪ Library	199
▪ IT Infrastructure Development	200
▪ Hostel	201
Committees & Clubs	202-227
Official Language Department	228
International Conferences, Workshops & Webinars	229-231
Events & Activities	232-237
Eminent Guests during the year 2022-2023	238-239
Awards, Achievements & Recognitions	240-241
New Initiatives	242-243
▪ MBA in Hospital & Healthcare Management (HHM)	242
▪ MBA in Digital Business Management (DBM)	242
▪ IIMBG Journal of Sustainable Business and Innovation (IJSBI)	243
Brief Report on Campus Development	244
Director's Report	245-266
Balance Sheet	267-301
Audit Report	302-307

शासी बोर्ड



श्री उदय कोटक

प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी
कोटक महिंद्रा बैंक लिमिटेड



श्री पी.के. बनर्जी

संयुक्त सचिव
प्रबंधन व अल्पसंख्यक प्रकोष्ठ तथा छात्रवृत्ति
शिक्षा मंत्रालय



श्री संदीप घोष

पूर्व निदेशक एनआईएसएम
नवी मुंबई



श्री एल. रामकुमार

निदेशक
शांति गियर्स लिमिटेड, कोयंबटूर



श्री गौरव गुप्ता

सह-संस्थापक एवं मु.का.अ.,
माइलोनकेयर



श्रीमती एस. फाल्गुनी नायर

संस्थापक एवं मु.का.अ.
नायका डॉट कॉम



श्री दामोदर मल्ल

मु.का.अ. ग्रॉसरी रिटेल
रिलायंस रिटेल लिमिटेड



श्री ऋतुराज किशोर सिन्हा

समूह प्रबंध निदेशक एसआईएस ग्रुप एंटरप्राइजेज
एसआईएस इंडिया



श्रीमती प्रभा नरसिम्हन

प्रबंध निदेशक
कोलगेट पामोलिव इंडिया लि.



डॉ. जन्मेजय सिन्हा

अध्यक्ष
बोस्टन कॉन्सल्टिंग समूह, भारत



श्री बैद्यनाथ यादव

सचिव, शिक्षा विभाग
बिहार सरकार



डॉ. सब्यसाची महापात्रा

सह-प्राध्यापक
भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया



डॉ. श्रीविद्या राघवन

सह-प्राध्यापक
भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया



डॉ. विनीता एस. सहाय
निदेशक
भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

अध्यक्ष शासी बोर्ड

अध्यक्ष, शासी बोर्ड
श्री उदय सुरेश कोटक
प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी
कोटक महिंद्रा बैंक लिमिटेड



श्री उदय कोटक, कोटक महिंद्रा बैंक लिमिटेड (के.एम.बी.एल.) के संस्थापक और प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी हैं। कोटक महिंद्रा समूह (समूह) की सम्पत्ति 30 सितंबर, 2021 को ₹ 89,127 करोड़ है और समूह में ₹83,000 कर्मचारी हैं। श्री उदय का मानना है कि प्रदर्शन का सही पैमाना सतत मूल्य सृजन है। पिछले 35 वर्षों में जिन निवेशकों ने उपक्रम पर अपना विश्वास रखा है, उन्हें अपने निवेश पर 40% सीएजीआर मिला है।

वर्ष 1985 में जब श्री उदय ने वित्तीय क्षेत्र में अपना कदम रखा, तो उन्हें ज्ञात था कि उन्हें अपनी वृत्ति मिल गई है। 26 वर्षीय युवा को विश्वास था, उसने जो एक छोटा-सा बिल पर छूट देने वाला व्यवसाय शुरू किया है, वह एक दिन सार्वभौमिक बैंकिंग कंपनी के रूप में अपनी पहचान बनाएगा। फरवरी 2003 में, समूह की प्रमुख कंपनी कोटक महिंद्रा फाइनेंस लिमिटेड (केएमएफएल) ने भारतीय रिजर्व बैंक (आरबीआई) से बैंकिंग लाइसेंस प्राप्त किया, जो कोटक महिंद्रा बैंक लिमिटेड के रूप में बैंक में परिवर्तित होने वाली भारत की पहली गैर-बैंकिंग वित्त कंपनी बन गई।

आज, के.एम.बी.एल. भारत के सबसे कुशल, उच्च प्रदर्शन करने वाले और विश्वसनीय बैंकों में से एक है। विकास के लिए श्री उदय की नीति को गुणवत्ता, सरलता और उनके बहुमूल्य योगदान से परिभाषित किया जाता है। इस दृढ़ विश्वास और तर्कहीन बाजार के बहुतायत से उचित दूरी ने यह सुनिश्चित किया कि बैंक अच्छी तरह से पूंजीकृत है, और इसकी संपत्ति की गुणवत्ता काफी उच्च है।

इस समूह का व्यवसाय स्वरूप भारत केंद्रित है एवं विविध वित्तीय सेवाएं, कंपनी की 19 संस्थाओं द्वारा प्रदान की जाती हैं। कार्यालयों के साथ प्रमुख वित्तीय बाजारों में समूह की वैश्विक उपस्थिति है। कोटक के विकास को रेखांकित करने वाला साहसिक दृष्टिकोण भी समावेशी है, जिसमें कई उत्पाद और सेवाएं शामिल हैं, जिन्हें बैंक रहित और अपर्याप्त रूप से बैंकिंग सेवाएं प्राप्त करने वालों की आवश्यकताओं को पूर्ण करने के लिए तैयार किया गया है।

एकसमान समृद्धि के लिए श्री उदय का दृष्टिकोण वित्तीय सेवाओं तक ही सीमित नहीं है। कोटक एजुकेशन फाउंडेशन (केईएफ), भारत के आर्थिक रूप से अतिवंचित समुदायों के साथ काम करता है, शिक्षा और आजीविका कार्यक्रमों के माध्यम से गरीबी को कम करने का प्रयास करता है। के.एम.बी.एल. का निरंतर प्रयास है कि कारपोरेट सामाजिक जिम्मेदारी (सीएसआर) की क्षमताओं का विस्तार किया जाए। इस लक्ष्य को देश की सामाजिक अनिवार्यताओं और संयुक्त राष्ट्र (यूएन) के सतत विकास लक्ष्यों (एसडीजी) के अनुरूप, उद्देश्य संचालित दृष्टिकोण, सतत एवं मापनीय कार्यक्रमों पर ध्यान केंद्रित करते हुए हासिल किया जा सकता है।

सितंबर 2020 में, उदय वित्त मंत्रालय, भारत सरकार और यूके राजकोष द्वारा गठित इंडो-यूके वित्तीय भागीदारी के पुनः सह-अध्यक्ष नियुक्त किए गए। साथ में, सितंबर 2020 में, भारत सरकार ने नए आईएल एंड एफएस बोर्ड के गैर-कार्यकारी अध्यक्ष के रूप में श्री उदय की नियुक्ति का नवीनीकरण किया, जिसमें भारत के सबसे बड़े एनबीएफसी में से एक को आर्थिक संकट से बाहर निकालने की जिम्मेदारी दी गई थी, जिसे श्री उदय ने अक्टूबर 2018 में राष्ट्रीय कर्तव्य के रूप में स्वीकार किया था। श्री उदय ने वित्तीय वर्ष 2020-21 में भारतीय उद्योग परिसंघ (सीआईआई) के अध्यक्ष के रूप में कार्य किया और सेबी द्वारा गठित कारपोरेट गवर्नेंस कमेटी के अध्यक्ष के रूप में कार्य किया है। अक्टूबर 2017 में, श्री उदय के नेतृत्व वाले पैनल ने सेबी को कारपोरेट गवर्नेंस पर अपनी रिपोर्ट सौंपी, जिसमें कारपोरेट शासन रूपरेखा को अधिक सशक्त और वातावरण को पारदर्शी बनाने के लिए व्यापक बदलाव की सिफारिश की गई।

श्री उदय ने मुंबई विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक की डिग्री और जमनालाल बजाज इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट स्टडीज, मुंबई से प्रबंधन अध्ययन में स्नातकोत्तर की डिग्री प्राप्त की है।

सदस्यता

1. सह-अध्यक्ष - वित्त मंत्रालय, भारत सरकार और यूके राजकोष द्वारा गठित इंडो-यूके वित्तीय भागीदारी (आईयूकेएफपी)
2. अध्यक्ष - कारपोरेट दिवाला और परिसमापन सलाहकार समिति (भारतीय दिवाला एवं ऋण शोधन अक्षमता बोर्ड)
3. अध्यक्ष - भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
4. सदस्य
 - क. सिंगापुर के मौद्रिक प्राधिकरण का अंतरराष्ट्रीय सलाहकार पैनल
 - ख. सिंगापुर सरकार के निवेश निगम का अंतरराष्ट्रीय सलाहकार बोर्ड
 - ग. कारपोरेट कार्य मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा गठित दिवाला विधि समिति

- घ. सेना समूह बीमा कोष के निवेश सलाहकार समिति
- ड. अंतरराष्ट्रीय आर्थिक संबंधों पर अनुसंधान के लिए भारतीय परिषद का शासी बोर्ड
- च. महाराष्ट्र सरकार द्वारा स्थापित नीतिबद्ध कोविड-19 कार्यदल

सम्मान

1. 2014 में 'अर्नस्ट एंड यंग वर्ल्ड एंटरप्रेन्योर ऑफ द ईयर अवार्ड'
2. यूएस-इंडिया बिजनेस काउंसिल द्वारा आयोजित 2018 इंडिया आइडियाज समिट में 'यू.एस.आई.बी.सी. ग्लोबल लीडरशिप अवार्ड'
3. कारपोरेट उत्कृष्टता के लिए ईटी अवार्ड्स 2015 में 'ईटी बिजनेस लीडर ऑफ द ईयर अवार्ड'
4. फोर्ब्स इंडिया लीडरशिप अवार्ड्स 2015 में 'आंत्रप्रेन्योर ऑफ द ईयर'
5. 2015 में बॉम्बे मैनेजमेंट एसोसिएशन (बी.एम.ए.) द्वारा 'आंत्रप्रेन्योर ऑफ दी डेकेड'
6. बिजनेस इंडिया द्वारा 'बिजनेसमैन ऑफ द ईयर 2016'
7. फाइनेंशियल एक्सप्रेस 'सर्वश्रेष्ठ बैंक' पुरस्कार 2016 में 'लाइफटाइम अचीवमेंट अवार्ड'
8. बिजनेस वर्ल्ड मैगना अवार्ड्स 2018 द्वारा 'बैंकर ऑफ द ईयर'
9. सीएनबीसी-आवाज सीईओ अवार्ड्स 2018 में व्यक्तिगत उत्कृष्टता के लिए 'सी.ई.ओ. ऑफ द ईयर'
10. बिजनेस वर्ल्ड द्वारा मैगना अवार्ड्स 2019 में 'लाइफ टाइम अचीवमेंट अवार्ड'
11. बिजनेस टुडे बेस्ट सीईओ अवार्ड्स 2019 द्वारा 'बैंकिंग क्षेत्र में सर्वश्रेष्ठ सीईओ'
12. सीएनबीसी - टीवी 18 द्वारा 16 वाँ इंडिया बिजनेस लीडर अवार्ड्स (आई.बी.एल.ए.) 2021 में 'वर्ष का इंडिया बिजनेस लीडर'

निदेशक के डेस्क से



डॉ. विनीता सिंह सहाय
निदेशक, भा.प्र.सं. बोधगया

भा.प्र.सं. बोधगया का दृष्टिकोण विचारशील, सामाजिक रूप से प्रबुद्ध और जागरूक व्यावसायिक नायकों को विकसित करने के लिए विश्व स्तर पर मान्यता प्राप्त प्रबंधन स्कूल बनना है। वार्षिक प्रतिवेदन 2022-23 पिछले शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 के दौरान हमारी उपलब्धियों का एक व्यापक दृष्टिकोण प्रस्तुत करती है।

शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 में, हमने अपनी संकाय टीम की गुणवत्ता और मात्रा बढ़ाने का प्रयास किया और आईआईटी तथा आईआईएम जैसे प्रमुख संस्थानों से 30 विद्वान संकाय सदस्यों को नियुक्त किया है। हमने इस अवधि के दौरान अपने गैर-संकाय सहयोगियों की संख्या भी बढ़ाई। आज हम तिहत्तर लोगों की एक गौरवान्वित और प्रतिबद्ध टीम हैं। हम परस्पर विकास का समर्थन करते हैं क्योंकि हमारा मानना है कि सामूहिक कार्य ही आगे बढ़ने और समृद्ध होने का रास्ता है।

हम राष्ट्रीय शिक्षा नीति - 2020 में बताए गए मार्गदर्शक सिद्धांतों को स्वीकार करने पर बल देते हैं और एकाधिक-निकास विकल्पों के साथ एक बहु-विषयक और समग्र शैक्षणिक वातावरण बनाने का प्रयास करते हैं।

हमारा प्रमुख कार्यक्रम स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन (एमबीए) लगातार विकास करते हुए 288 छात्रों के साथ, जिनमें से 61 लड़कियां हैं, अपने आठवें बैच तक पहुँच गया है।

भा.प्र.सं. बोधगया बहु-विषयक ज्ञान के केंद्र रूप में विकसित होना चाहता है तथा विचार व कर्म में नवाचार, कल्पना और रचनात्मकता को प्रोत्साहित करने के उद्देश्य से शोध की भावना को बढ़ावा देना चाहता है। शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के लिए, 10 शोधार्थी अपनी शोध यात्रा को आगे बढ़ाने के लिए हमारे साथ शामिल हुए: इनमें मानव संसाधन और संगठनात्मक व्यवहार क्षेत्र में दो, वित्त क्षेत्र में एक, संचालन और मात्रात्मक तकनीक क्षेत्र में एक, रणनीति क्षेत्र में एक, अर्थशास्त्र क्षेत्र में दो, विपणन क्षेत्र में दो और आईटी तथा निर्णय विज्ञान क्षेत्र में एक शोधार्थी शामिल हुए।

कुशल प्रबंधकीय प्रतिभा की बढ़ती आवश्यकता के अनुरूप, हमने शैक्षणिक वर्ष 2021-22 से प्रबंधन में पूरी तरह से आवासीय पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) शुरू किया है। हमने शैक्षणिक वर्ष 2022-23 में आईपीएम के दूसरे बैच की सफलतापूर्वक शुरुआत की। कार्यक्रम ने आईपीएम के दूसरे बैच में देश भर से 146 छात्रों को नामांकित किया गया है जिसमें विविध शैक्षणिक पृष्ठभूमि वाली 40 लड़कियां और 106 लड़के शामिल हैं।

शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 हमारे अंतर्राष्ट्रीय सहयोग के दृष्टिकोण से एक उल्लेखनीय वर्ष था। हमने दुनिया भर के 30 प्रतिष्ठित बिजनेस स्कूलों और विश्वविद्यालयों के साथ छात्र आदान-प्रदान, संकाय गतिशीलता और अनुसंधान सहयोग से संबंधित अकादमिक समझौते किए हैं। इनमें से अधिकांश संस्थान एएसीएसबी से मान्यता प्राप्त हैं, जिनमें से कुछ त्रिगुणित मान्यता प्राप्त हैं। हमने स्नातक स्तर पर छात्र आदान-प्रदान को शामिल करने के लिए मौजूदा भागीदार संस्थानों के

साथ अपने समझौतों को भी नवीनीकृत किया है। इसके अतिरिक्त, 10 एमबीए छात्रों ने हमारे साझेदार संस्थानों में एक सत्र बिताया (2 छात्र ईएससी क्लेरमॉट, फ्रांस में, 1 छात्र एएलबीए ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, ग्रीस में, 2 छात्र आईबीएस मॉस्को, रूस में, 3 छात्र स्कूल ऑफ बिजनेस, इकोनॉमिक्स एंड लॉ, यूनिवर्सिटी ऑफ गोथेनबर्ग, स्वीडन में, 2 मॉटपेलियर बिजनेस स्कूल, फ्रांस में) तथा 2 आईपीएम छात्र मई-जून 2023 के दौरान नोट्रेडेम के छात्रों के साथ एक संयुक्त परियोजना के लिए नोट्रेडेम विश्वविद्यालय के लुसी फैमिली इंस्टीट्यूट फॉर डेटा एंड सोसाइटी में शामिल हुए हैं। इसके अलावा, फुलब्राइट विद्वान डॉ. स्वेर्डलॉफ, प्रो. पेर क्रैमर, डीन - स्कूल ऑफ बिजनेस, इकोनॉमिक्स एंड लॉ, गोथेनबर्ग विश्वविद्यालय, स्वीडन और पिट्सबर्ग विश्वविद्यालय की प्रोफेसर वनिता स्वामीनाथन ने हमारे संस्थान का दौरा किया। हमारे संकाय सदस्यों ने साझेदार संस्थानों में कुछ पाठ्यक्रम भी पढ़ाए। हमने भावनात्मक बुद्धिमत्ता व सचेतन तथा कल्याण-विज्ञान पर आधारित पाठ्यक्रमों को सभी कार्यक्रमों में क्रेडिट पाठ्यक्रमों के रूप में शामिल किया है।

इसके अलावा, स्टडी इन इंडिया पहल के तहत, हमने नेपाल के 3 छात्रों को प्रवेश की पेशकश की। हमने अपने एक सहयोगी स्कूल ऑफ बिजनेस, इकोनॉमिक्स एंड लॉ, गोथेनबर्ग विश्वविद्यालय, स्वीडन के सहयोग से 14 और 15 अप्रैल 2023 को 'डिजिटल युग में उपभोक्ता अनुभव' विषय पर विपणन के अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (आईसीएम 2023) की मेजबानी की।

सचेतन (माइंडफुलनेस) हमारे दर्शन की आधारशिला है। हमने इसी दृष्टिकोण के साथ अपनी महत्वाकांक्षी पहल समत्वम - माइंडफुलनेस सेंटर की शुरुआत की। समत्वम ने शैक्षणिक वर्ष 2022-23 में कार्यक्रमों की एक श्रृंखला आयोजित की है। हमने एक जागरूकता सत्र, "बैलेनसिंग लीडरशिप विद लैडरशिप" पर एक सत्र, एक मूवी नाइट जिसमें "सोल" फिल्म का प्रीमियर हुआ, "सभी के लिए मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण को एक वैश्विक प्राथमिकता बनाना" विषय के पर छात्रों और संकायों के साथ माइंडफुलनेस पाठों के मूल सिद्धांतों और कई मनोरंजक विश्व मानसिक स्वास्थ्य दिवस गतिविधियों का सारांश दिया गया, का आयोजन किया गया। छात्रों ने यह निर्धारित करने के लिए कि माइंडफुलनेस दैनिक जीवन के कई पहलुओं को कैसे प्रभावित करती है, 90 दिनों के लिए एक सलाहकार की देखरेख में निर्देशित ध्यान का अभ्यास किया। समत्वम ने माइंडफुलनेस पर

यूनाइटेड स्टेट्स-इंडिया एजुकेशनल फाउंडेशन (यूएसआईईएफ) के अंतर्गत एक फुलब्राइट-नेहरू विशेषज्ञ की भी मेजबानी की। डॉ. मैथ्यू स्वेर्डलॉफ ने भा.प्र.सं. बोधगया का दौरा किया और एक अनुदैर्ध्य अनुभवजन्य शोध-सत्र का संचालन किया। उन्होंने भावनाओं को स्वीकार करने, तनाव का प्रबंधन करने आदि पर आईपीएम बैच के लिए सत्र लिया और एक स्थानीय प्रतिष्ठित पब्लिक स्कूल में अतिथि सत्र लिया, जहां उन्होंने कक्षाओं में जागरूकता लाने पर बात की।

उद्यमिता के क्षेत्र में, 'इन्सपायर (आईआईएमबीजी इनक्यूबेशन सेंटर टू सपोर्ट इनोवेशन, रिसर्च एंड एंटरप्रेन्योरशिप), भा.प्र.सं. बोधगया के इनक्यूबेशन वाहन' ने कई नई पहल की शुरुआत की है और शैक्षणिक वर्ष 2022-23 में अपनी कई पिछली गतिविधियों में सुधार किया है। युवा उद्यमिता शिखर सम्मेलन (YES) लगातार चौथे वर्ष सफलतापूर्वक आयोजित किया गया। कोविड के दौरान दो साल के ऑनलाइन प्रवास के बाद, 'यस-2023' को काफी उन्नत पैमाने पर परिसर में आयोजित किया गया। 'यस-2023' को स्टार्टअप बिहार, नाबार्ड और कई अन्य उद्यमशील कंपनियों द्वारा समर्थन दिया गया था। 'यस-2023' ने दो दिवसीय मनोरंजक उत्सव की अवधारणा भी पेश की, जहां छात्रों ने खेल, सामान, भोजन आदि से युक्त नवाचारी और मजेदार स्टॉल लगाए और छोटे पैमाने पर उद्यमिता का प्रयोग किया। 'यस-2023' में 'पिच परफेक्ट स्टार्टअप हंट' प्रतियोगिता के लिए 379 पंजीकरण और बिजनेस वॉर केस प्रतियोगिता के लिए 426 पंजीकरणों के रूप में राष्ट्रव्यापी स्टार्टअप्स से जबरदस्त प्रतिक्रियाएँ देखी गईं। कंपस स्टार्टअप नीति भी विकसित की गई थी जो संस्थान के किसी भी सदस्य को संस्थान के आंतरिक हितधारकों की जरूरतों का समर्थन करने के लिए स्टार्टअप स्थापित करने का प्रावधान करती है। इस नीति ने परिसर में चार स्टार्टअप की स्थापना की शुरुआत की।

जैसा कि शिक्षा मंत्रालय (एमओई) की आवश्यकता है, हमने अपना इंस्टीट्यूट इनोवेशन काउंसिल (आईआईसी) भी स्थापित किया है। आईआईसी (IIC) की आवश्यकताओं के अनुसार छात्रों के लिए परिसर में आईआईसी गतिविधियाँ आयोजित की गई हैं। 20 से अधिक गतिविधियों को आईआईसी पोर्टल पर सूचीबद्ध किया गया है और एआरआईआईए (ARIIA) रैंकिंग हेतु विचार के लिए अपलोड किया गया है। पिछले साल, एआरआईआईए (ARIIA) रैंकिंग ने भा.प्र.सं. बोधगया को गैर-तकनीकी श्रेणी में "ब्रांड परफॉर्मर" के रूप में गिना था। इस वर्ष हमने राष्ट्रीय

नवाचार और स्टार्टअप नीति (एनआईएसपी) को भी अपनाया है और नीति को अपनी वेबसाइट पर शामिल किया है।

भा.प्र.सं. बोधगया में शैक्षणिक वर्ष 2022-23, शानदार नियोजन सत्र का रहा। एक बार फिर, हमने प्रबंधन शिक्षा में उभरते अग्रणी के रूप में अपनी स्थिति मजबूत करते हुए उद्योग की अपेक्षाओं को पूरा किया है। 207 छात्रों के स्नातक बैच के लिए, संस्थान में बीएफएसआई, एफएमसीजी, आईटीईएस व एनालिटिक्स, विनिर्माण व लॉजिस्टिक्स, ई-कॉमर्स और शिक्षा जैसे विभिन्न क्षेत्रों में फैली 84 प्रतिष्ठित कंपनियों की सक्रिय भागीदारी देखी गई। बैच को दिया जाने वाला उच्चतम घरेलू पैकेज 48.58 लाख प्रतिवर्ष का था, जो पिछले बैच की तुलना में 104% की वृद्धि दर्शाता है। इसी प्रकार, संस्थान ने अपने औसत और औसत घरेलू पैकेज में असाधारण वृद्धि दर्ज की, जो 16.00 लाख प्रतिवर्ष और 14.96 लाख प्रतिवर्ष थी। एक और उल्लेखनीय उपलब्धि एमबीए 2022-24 बैच के लिए 100% ग्रीष्मकालीन नियोजन का सफल समापन है। संस्थान के 8वें बैच ने, 268 छात्रों के साथ, अपने संबंधित ग्रीष्मकालीन अन्तःशिक्षता कार्यक्रमों को आगे बढ़ाया और लगभग 70 से ज्यादा कंपनियों के सामने अपनी योग्यता साबित की। बैच को 275 से अधिक प्रस्ताव प्राप्त हुए, जिसमें 2 लाख रुपये का उच्चतम समग्र वजीफा शामिल था। औसत वजीफे में पिछले वर्ष की तुलना में 24.5% की वृद्धि दर्ज की गई और यह 75,260 रुपये रहा। इसके अलावा बैच के लिए औसत वजीफा 70,000 रुपये हो गया। 1 लाख से अधिक का वजीफा पाने वाले छात्रों की संख्या 41 है। छात्र बिक्री व विपणन, संचालन, आईटी, मानव संसाधन, वित्त और रणनीति के क्षेत्र में निर्दिष्ट पदों पर कंपनियों सेवा देंगे।

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के दौरान, पूर्व-छात्र संबंध समिति, भा.प्र.सं. बोधगया ने 20 अगस्त 2022 को बैंगलोर में अपनी पहली पूर्व-छात्र बैठक आयोजित की जिसमें भा.प्र.सं. बोधगया के पहले 6 बैचों के पूर्व छात्र शामिल हुए। एआरसीओएम (ARCOM) ने सफलतापूर्वक 10 से ज्यादा एजीपी (AGP) सत्र आयोजित

किए और हमारे पीजीपी 07 बैच का नियोजन हेतु मार्गदर्शन किया। अपने पूर्व छात्रों के साथ जुड़ने के अलावा, एआरसीओएम (ARCOM) साथी बी-स्कूल पूर्व छात्रों के शानदार संसाधन पूल तक पहुंच बनाना चाहता है और 'मैनेजमेंट अनप्लग्ड' हमारा कार्यक्रम है जो इस उद्देश्य को पूरा करता है। शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के दौरान, पूर्व छात्र संबंध समिति, भा.प्र.सं. बोधगया ने आने वाले दिनों में हमारे पीजीपी 07 बैच और अन्य पिछले बैचों को अपना पहला भा.प्र.सं. बोधगया पूर्व छात्र कार्ड प्रदान करने की पहल की है, जो हमारे संस्थान में उनकी उपस्थिति और निरंतर समर्थन का सम्मान करता है।

हमारे प्रतिभाशाली संकाय ने प्रमुख पत्रिकाओं में उच्च गुणवत्ता वाले शोध का प्रकाशन जारी रखा। हमारे संस्थान के छात्र विभिन्न राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय प्रतियोगिताओं और आयोजनों में भाग लेकर और प्रशंसा जीतकर संस्थान का झंडा ऊँचा करते रहे। वे भा.प्र.सं. बोधगया में शैक्षणिक और अनुसंधान वातावरण को मजबूत करने में सहायक रहे हैं।

मुझे यह बताते हुए भी खुशी हो रही है कि अत्याधुनिक शैक्षणिक खंड, एमडीपी खंड, सभागार, खेल परिसर, छात्र छात्रावास, भोजनालय हॉल, मेडिकल खंड, संकाय और गैर-संकाय आवासों के साथ हमारे स्थायी परिसर के पहले चरण के निर्माण पूरे जोरों पर है।

भा.प्र.सं. बोधगया विशिष्ट मूल्यों वाला संस्थान बनने में विश्वास रखता है। अपने सभी उपक्रमों में उत्कृष्टता के लिए इसका निरंतर प्रयास राष्ट्र में बदलाव लाएगा। हम भविष्य के प्रति आशापूर्ण दृष्टिकोण रखते हैं और अपने सपनों को हकीकत में बदलने के लिए कड़ी मेहनत जारी रखने का वादा करते हैं।

डॉ. विनीता सिंह सहाय

निदेशक, भा.प्र.सं. बोधगया

भा.प्र.सं. बोधगया के बारे में



भारतीय प्रबंध संस्थान जिसे सप्रेम “भा.प्र.सं. बोधगया – शिक्षाप्रद भा.प्र.सं.” भी कहा जाता है, प्रतिष्ठित भा.प्र.सं. परिवार का 16 वां सदस्य है, जिसकी स्थापना 2015 में मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा की गई एवं अगस्त 2022 में इसने 7 वर्ष पूरे किए। यह नालंदा की भूमि पर स्थित है, जहां दुनिया भर से विद्वान आए और ज्ञान की प्राप्ति तथा प्रसार के लिए अथक प्रयास किया। ज्ञानोदय की इस भूमि में, जहां ज्ञान और बुद्धिमत्ता इसकी मिट्टी में बसी है, हम अतीत के गौरव को पुनः प्राप्त करने के लिए कड़ी मेहनत कर रहे हैं और दुनिया के इस हिस्से में भावी “विद्यार्जन का स्थान” बनने का प्रयास कर रहे हैं।

अभी भा.प्र.सं. बोधगया अपने अस्थायी परिसर बी.एड. भवन, मगध विश्वविद्यालय से संचालित होता है। हालांकि, इसके स्थायी आधुनिकतम परिसर का निर्माण पूरे जोर शोर से चल रहा है एवं अक्टूबर 2023 में पूरा होने की संभावना है।

भा.प्र.सं. बोधगया की स्थापना का उद्देश्य, विश्वस्तरीय प्रबंधन शिक्षा प्रदान करने एवं ऐसे भविष्य नायकों को तैयार करने, जो की बड़े पैमाने पर व्यावसायिक दुनिया एवं समाज में प्रभावशाली योगदान दे सकें, हुई थी। संस्थान का लक्ष्य छात्रों को एक विविध एवं समावेशी शिक्षण वातावरण प्रदान करना है और अकादमिक और उद्यम-उत्कृष्टता का केंद्र बनना है जो दुनिया भर से प्रतिभा को आकर्षित करे। इन उद्देश्यों को ध्यान में रखते हुए, भा.प्र.सं. बोधगया पूर्णकालिक डॉक्टरेट कार्यक्रम (प्रबंधन में डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी (पीएच.डी.)), स्नातकोत्तर कार्यक्रम (मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (एम.बी.ए.) और प्रबंधन में 5-वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.) की पेशकश करता है।

भा.प्र.सं. बोधगया की ज्ञानोदय, शैक्षणिक उत्कृष्टता, उद्योग की प्रासंगिकता, विविधता, समावेश और सामाजिक जिम्मेदारी के प्रति प्रतिबद्धता, इसे भारत में एक अग्रणी प्रबंधन संस्थान के रूप में स्थापित करती है। अपने व्यापक कार्यक्रमों, विशिष्ट संकाय, अनुसंधान योगदान, उद्योग सहयोग एवं सचेतना पर ध्यान देकर, कौशल विकास और सीएसआर पहल द्वारा, भा.प्र.सं. बोधगया प्रबंधन शिक्षा के भविष्य को आकार देने और सामाजिक रूप से जिम्मेदार नायकों को तैयार करता है जो व्यवसाय जगत एवं पूरे समाज में सकारात्मक बदलाव लाएंगे।

हमारी दृष्टि, लक्ष्य, मूल मान्यताएं और संस्कृति

दृष्टिकोण

सामाजिक रूप से जिम्मेदार और सचेतन व्यवसायियों के विकास के लिए वैश्विक मान्यता प्राप्त प्रबंधन विद्यालय बनना।

लक्ष्य

हमारा लक्ष्य शिक्षण एवं अधिगम अभ्यासों और शोध में शैक्षणिक उत्कृष्टता के द्वारा, सामाजिक और वैश्विक रूप से जिम्मेदार जागरूक व्यावसायिक नायकों को विकसित करना है।

मूल मान्यताएं

दायित्व : हम पूरी तैयारी के साथ आगे बढ़ने के लिए तैयार हैं। हम अपने समझौतों का सम्मान करते हैं और उच्च गुणवत्ता कार्यों के लिए समर्पित हैं। हम उच्चतम नैतिक मानकों का पालन करते हैं और दूसरों को भी ऐसा करने के लिए प्रेरित करते हैं।

ईमानदारी और सत्यनिष्ठा : हम अपने कार्य में उच्च नैतिक मानक को अपनाते हैं और पर्यावरण, व्यवसाय एवं दूसरों के प्रति व्यवहार में इसे बनाए रखते हैं।

आजीवन अधिगम : एक-दूसरे का विकास करने में सहायता प्रदान करके हम परिवर्तनकारी बदलाव का स्वागत करते हैं। हम

मतभेदों को सुलझाकर विकास की संभावना में रूपांतरण के द्वारा अपनी सोच एवं प्रदर्शन में समायोज्य हैं।

सचेतन: हम जानबूझकर और उद्देश्यपूर्ण ढंग से, अपना ध्यान भटकने देने के बजाय वर्तमान क्षण पर केंद्रित करते हैं। हम अच्छे या बुरे, सुखद या अप्रिय के रूप में संवेदनाओं, विचारों और भावनाओं के प्रति गैर-निर्णयात्मक बने रहते हैं; उन्हें बस “घटित होने” के रूप में देखा जाता है और अंततः वे समाप्त हो जाते हैं।

संस्कृति

अच्छाई की शक्ति : जिस दुनिया में हम रहते हैं और जो हमें विरासत में मिली है, हम उसके बारे में चिंतन करते हैं। हमारी सोच स्वतंत्र और वास्तविक है। हम व्यवसाय को एक ऐसी शक्ति के रूप में आँकते हैं, जो एक स्थायी और न्यायपूर्ण विश्व को आकार दे सकती है। अतः हम वित्तीय, सामाजिक और पारिस्थितिक सरोकारों को संतुलित करने को प्रयास करते हैं।

विविधता : हम विचारों की विविधता और नवाचार में विश्वास करते हैं; जो हमारी विविध और समर्पित संकाय सदस्यों और छात्रों के समूह से स्पष्ट है, जो ज्ञान और अनुसंधान के वाहक हैं।

सहयोग : हम नवाचार और सृजन के लिए सहयोग करते हैं। हम सामूहिक प्रयास के माध्यम से एक बौद्धिक दृष्टिकोण को विकसित करते हैं। हम उज्ज्वल भविष्य की संरचना एवं चुनौतियों का सामना परस्पर सहयोग से करते हैं।

शैक्षणिक कार्यक्रम



प्रबंधन में डॉक्टरेट कार्यक्रम (पीएच.डी.)

भा.प्र.सं. बोधगया में प्रबंधन में डॉक्टरेट कार्यक्रम पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है जिसका उद्देश्य उच्च गुणवत्तापूर्ण शोधार्थियों, नवोन्मेषी चिंतकों एवं शिक्षाविदों को बढ़ावा देना है। यह कार्यक्रम प्रबंधन शिक्षा के क्षेत्र में बहु-विषयक अनुसंधान में गहराई से जाने का मौका प्रदान करता है। इसका उद्देश्य शिक्षार्थियों को शिक्षा, प्रबंधन और उद्योग में करियर के लिए आवश्यक विश्लेषणात्मक और अनुसंधान कौशल प्रदान करना है। इस कड़ी में, यह कार्यक्रम अकादमिक रूप से ऐसे प्रभावशाली वातावरण में चलाया जाता है जो पीएच.डी. छात्रों को अपनी बौद्धिक प्रवृत्ति को निखारने में सहायता करता है। कार्यक्रम का उद्देश्य उच्च मानक अनुसंधान परिणाम प्रकाशित करने में उत्कृष्टता उत्पन्न करना भी है।

पीएच.डी. कार्यक्रम निर्धारण वर्ष 2020-21 में शुरू किया गया था और निर्धारण वर्ष 2022-23 में, हमने नौ छात्रों को प्रवेश दिया। हमारी योजना शैक्षणिक वर्ष 2023-24 के अंत तक भा.प्र.सं.बोधगया में आठ अलग-अलग क्षेत्रों में लगभग 25 से ज्यादा शोधार्थी नामांकित करने की है।

पिछले शैक्षणिक वर्ष में हमारे छात्रों ने भा.प्र.सं. अहमदाबाद, भा.प्र.सं. कलकत्ता, भा.प्र.सं. काशीपुर और विभिन्न भा.प्र.सं. आदि द्वारा आयोजित सम्मेलन और डॉक्टरेट संघों में भाग लिया और अपने शोधपत्र प्रस्तुत किए।

भा.प्र.सं. बोधगया ने दूसरे वर्ष के पीएचडी छात्रों को उनके वैकल्पिक विषयों के अध्ययन हेतु भेजने के लिए वर्ष 2022 में भा.प्र.सं. बैंगलोर के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। इस साल हमारा तीसरा बैच भा.प्र.सं. बैंगलोर गया।

भा.प्र.सं. बोधगया ने ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा अनुमोदित संस्थान संकाय के लिए पीएच.डी. कार्यक्रम शुरू करने के लिए गुणवत्ता सुधार कार्यक्रम (क्यूआईपी) के तहत एआईसीटीई के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए।

स्नातकोत्तर-व्यवसाय प्रशासन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

दो वर्षीय स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रशासन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

भा.प्र.सं. बोधगया का एक प्रमुख कार्यक्रम है। इसे विद्यार्थियों को वैश्विक परिदृश्य में उद्योग और सेवा आधारित कैरियर के योग्य बनाने के लिए आकार दिया गया है। यह कार्यक्रम व्यवहार में सैद्धांतिक अवधारणाओं को लागू करने पर बल देने के साथ विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों में प्रबंधन शिक्षा प्रदान करता है। हम परिश्रमपूर्वक शिक्षण, अधिगम अभ्यास और अनुसंधान में उभरती हुई प्रवृत्तियों को अपनाकर शैक्षणिक उत्कृष्टता को कायम करने का प्रयास करते हैं।

कार्यक्रम का उद्देश्य हमारे विद्यार्थियों में निम्नलिखित दक्षताएँ विकसित करना है -

1. प्रभावी संप्रेषण कौशल
2. समस्या-समाधान कौशल
3. वैश्विक व्यावसायिक परिप्रेक्ष्य
4. भावनात्मक बुद्धिमता
5. कारोबार में नैतिक और सामाजिक चेतना

पूर्व-उल्लिखित उपर्युक्त उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए, पाठ्यक्रम दृश्य-श्रव्य शिक्षण पद्धतियों जैसे कि केस अध्ययन, वास्तविक जीवन की समस्या को सुलझाने के अभ्यासों, भूमिका-निर्वाह, समूह चर्चा और कंप्यूटर सिमुलेशन आधारित सामग्रियों की एक श्रृंखला का उपयोग किया जाता है। हमारे एम.बी.ए. कार्यक्रम में अनिवार्य और ऐच्छिक पाठ्यक्रमों के हिस्से के रूप में पढ़ाए गए विषय हमारे छात्रों को प्रबंधन शिक्षा में ठोस आधार प्रदान करते हैं। अनिवार्य पाठ्यक्रमों में प्रमुख अवधारणाओं, विश्लेषणात्मक कौशलों और व्यावसायिक क्षेत्रों के नवीनतम उपकरणों और प्रौद्योगिकियों तथा सभी विषयों में नवोन्मेषी कार्यनीति को अपनाकर आकार दिया गया है।

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 में, अनिवार्य पाठ्यक्रम का आकार, वृद्धि के उपरांत 57 से बढ़कर 61.25 क्रेडिट्स की हो गई। “उद्यमिता” एवं “विदेशी भाषा” पाठ्यक्रम अनिवार्य पाठ्यक्रम के रूप में एम.बी.ए. कार्यक्रम के सत्र II एवं III में शामिल किया गया।

पाठ्यक्रम प्रारूप

एक शैक्षणिक वर्ष में 11 से 13 सप्ताह की अवधि के तीन सत्र होते हैं। पाठ्यक्रम की आवश्यकताओं का मूल्यांकन पाठ्यक्रम क्रेडिट अंकों के संदर्भ में किया जाता है। भा.प्र.सं. बोधगया में प्रदत्त पाठ्यक्रमों की क्रेडिट संरचना इस प्रकार है :-

पाठ्यक्रम क्रेडिट	क्रेडिट अंक	सत्रों की संख्या	संपर्क घंटे
पूर्ण	3	20	30
तीन-चौथाई	2.25	15	22.5
आधा	1.5	10	15
एक-तिहाई	1	7 (6+1)	10.5

एम.बी.ए. कार्यक्रम को तीन खंडों में विभाजित किया गया है -

- प्रथम वर्ष में 61.25 क्रेडिटों के अनिवार्य पाठ्यक्रम।
- गर्मी की छुट्टियों में 6-8 सप्ताहों की अवधि के लिए संगठनों में अनिवार्य ग्रीष्मकालीन अंतःप्रशिक्षण परियोजना।
एक ग्रीष्मकालीन परियोजना को 3-क्रेडिट अंक के बराबर माना जाता है
- द्वितीय वर्ष में 42-54 क्रेडिटों के वैकल्पिक पाठ्यक्रम (न्यूनतम से अधिकतम)

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 में, कार्यक्रम के द्वितीय वर्ष में, वैकल्पिक पाठ्यक्रमों की संख्या 42 बढ़कर 53 हो गई। आंतरिक संकाय सदस्यों के अलावा, वैकल्पिक पाठ्यक्रमों के शिक्षण के लिए उद्यमियों और अंतर्राष्ट्रीय संकाय सदस्यों को आमंत्रित किया गया।

प्रथम वर्ष के अनिवार्य पाठ्यक्रम

सत्र 1	सत्र 2	सत्र 3
<ul style="list-style-type: none"> प्रबंधन लेखांकन-I संगठनात्मक व्यवहार-I विपणन प्रबंधन-I व्यष्टि अर्थशास्त्र प्रबंधन के लिए सांख्यिकी सूचना प्रौद्योगिकी और प्रणाली लिखित विश्लेषण एवं संप्रेषण दीर्घकालिक विकास 	<ul style="list-style-type: none"> प्रबंधन लेखांकन-II वित्तीय प्रबंधन-I संगठनात्मक व्यवहार-II कार्यस्थल पर सचेतन विपणन प्रबंधन-II समष्टि अर्थशास्त्र प्रचालन शोध अभिकल्प विचार उद्यमिता साक्षात्कार एवं प्रस्तुति पर कार्यशाला 	<ul style="list-style-type: none"> वित्तीय लेखांकन-II मानव संसाधन प्रबंधन विपणन प्रबंधन-III व्यवसाय प्रबंधन के लिए अर्थमितीय विश्लेषण प्रचालन प्रबंधन व्यवसाय आंकड़ा विश्लेषण व्यवसाय सम्प्रेषण विदेशी भाषा नीतिबद्ध प्रबंधन व्यावसायिक शोध प्रविधि भारतीय विधि प्रणाली व्यावसायिक सदाचार एवं कारपोरेट सामाजिक दायित्व

द्वितीय वर्ष के वैकल्पिक पाठ्यक्रम

वित्त एवं लेखा	विपणन	प्रचालन प्रबंधन एवं मात्रा संबंधी तकनीक
<ul style="list-style-type: none"> सुरक्षा विश्लेषण एवं निवेश सविभाग का प्रबंध वित्तीय व्युत्पन्न व्यवसाय विश्लेषण एवं मूल्य निर्धारण वित्तीय विवरण विश्लेषण वित्तीय जोखिम प्रबंधन निवेश बैंकिंग साख विश्लेषण और उधार 	<ul style="list-style-type: none"> उपभोक्ता व्यवहार एकीकृत विपणन सम्प्रेषण उत्पाद और ब्रांड प्रबंधन बिक्री एवं वितरण प्रबंधन बी2बी विपणन विपणन वैश्लेषिकी मूल्य निर्धारण सेवाएं विपणन डिजिटल विपणन विपणन कार्यनीति ग्रामीण विपणन खुदरा प्रबंधन सोशल मीडिया विपणन 	<ul style="list-style-type: none"> आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन सम्पूर्ण गुणवत्ता प्रबंधन सेवा प्रचालन प्रबंधन प्रचालन-तंत्र प्रबंधन परियोजना प्रबंधन प्रचालन कार्यनीति उद्योग 4.0 व्यवसाय कार्यनीति एवं प्रबंधन

सूचना प्रौद्योगिकी एवं निर्णयन विज्ञान	मानव संसाधन एवं संगठनात्मक व्यवहार	कार्यनीति एवं सामान्य प्रबंधन
<ul style="list-style-type: none"> डिजिटल उत्पादन एवं वैश्लेषिकी पायथन प्रयोग करनेवाले प्रबंधकों के लिए आंकड़ा विज्ञान उद्यम संसाधन योजना (ई.आर.पी.) टेबेल्यू का प्रयोग करते हुए आंकड़ा प्रत्यक्षकरण एआई के द्वारा डिजिटल परिवर्तन व्यवसाय बुद्धिमत्ता के मूल व्यापक आंकड़ा वैश्लेषिकी व्यवसाय बुद्धिमत्ता एवं डाटा मॉडलिंग डेटाबेस प्रबंधन प्रणाली 	<ul style="list-style-type: none"> मानव संसाधन विश्लेषण औद्योगिक संबंध संगठनात्मक विकास और परिवर्तन प्रबंधन कार्य-निष्पादन और मुआवजा प्रबंधन गीता से प्रबंधन की सीख 	<ul style="list-style-type: none"> प्रबंधन परामर्श कार्यनीति वैश्लेषिकी व्यवसाय रणनीति एवं प्रबंधन के लिए उद्योग एम एंड ए और रणनीतिक गठबंधन उद्यमशीलता की सोच और नए उद्यम का निर्माण

अर्थशास्त्र	व्यवसायिक संचार
<ul style="list-style-type: none"> रणनीति का अर्थशास्त्र वाणिज्यिक बैंकिंग केंद्रीय बैंकिंग और वित्तीय बाजार वित्तीय जोखिम प्रबंधन निवेश बैंकिंग क्रेडिट विश्लेषण और उधार 	<ul style="list-style-type: none"> संपूर्ण मीडिया में कथा-वाचन: वैश्विक बाजार, कथात्मक संसार और उभरती प्रौद्योगिकियाँ

शुल्क संरचना

विवरण	सत्र 1	सत्र 2	सत्र 3	सत्र 4	सत्र 5	सत्र 6
शिक्षा-शुल्क	126000.00	126000.00	126000.00	126000.00	126000.00	126000.00
शैक्षणिक शुल्क	63000.00	63000.00	63000.00	63000.00	63000.00	63000.00
करियर उन्नति शुल्क	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00
प्रवेश / वार्षिक नामांकन शुल्क	19500.00			4500.00		
छात्र गतिविधि शुल्क		5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	
कमरा का किराया	9000.00	9000.00	9000.00	9000.00	9000.00	9000.00
दीक्षांत समारोह शुल्क						10000.00
भूतपूर्व छात्र गतिविधि शुल्क			—	—	—	5000.00
सत्र-वार कुल	225500.00	211000.00	211000.00	215,500.00	211000.00	221000.00
वर्ष-वार कुल		6,47,500			6,47,500	

प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.)

प्रशिक्षित प्रबंधकीय प्रतिभा की बढ़ती मांग को पूरा करने के क्रम में, भा.प्र.सं. बोधगया ने शैक्षणिक सत्र 2021 से पूर्ण आवश्यक प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.) की शुरुआत की। संस्थान ने शैक्षणिक वर्ष 2021-2022 में 05 अक्टूबर 2021 को अपने प्रथम आई.पी.एम. बैच का स्वागत किया। कार्यक्रम का लक्ष्य छात्रों को बुनियादी स्तर से कॉर्पोरेट और सरकारी संगठनों में सक्षम नायक बनने के लिए तैयार करना है। प्रारंभिक प्रेरण और एक सख्त पाठ्यक्रम के साथ, संस्थान प्रबंधन प्रथाओं पर एक वैश्विक परिप्रेक्ष्य प्रदान करता है। आई.पी.एम. पाठ्यक्रम में अनुभवात्मक शिक्षा और अंतर्राष्ट्रीय विसर्जन शामिल है और व्यावसायिक स्थितियों में नैतिक और सामाजिक रूप से जागरूक निर्णय के साथ समस्या-समाधान कौशल पर जोर दिया जाता है।

प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम पूरा करने के पश्चात, विद्यार्थियों को भारतीय प्रबंध संस्थान से व्यवसाय प्रबंधन में स्नातक और व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर की उपाधि प्रदान की जाती है। इसके अतिरिक्त, अभ्यर्थी के द्वारा पहले तीन साल की वांछित आवश्यकताओं को पूरा करने के पश्चात निर्गम का विकल्प चुने

जाने पर उन्हें व्यवसाय प्रबंधन में स्नातक (बी.बी.ए.) की उपाधि प्रदान की जाएगी।

पाठ्यक्रम अभिकल्प - आई.पी.एम.

आई.पी.एम. कार्यक्रम दो भागों में विभक्त किया गया है।

- आई.पी.एम. कार्यक्रम का पहला तीन वर्ष छैमासिक (सेमेस्टर) प्रणाली पर आधारित होगा और अंतिम दो वर्ष त्रैमासिक (ट्रैइमेस्टर) प्रणाली (प्रचलित एम.बी.ए. पाठ्यक्रम संरचना के अनुसार) पर आधारित होगा। दूसरे वर्ष के अंत में, छात्रों के पास ग्रामीण और सामाजिक संपृक्त परियोजना आरंभ करने का विकल्प होगा। कार्यक्रम के छठे सेमेस्टर के दौरान, छात्रों के पास एक क्षेत्र-विशिष्ट विशेषज्ञता का चयन करने का विकल्प होगा।
- अंतिम दो वर्षों का कार्यक्रम एम.बी.ए. कार्यक्रम की क्रेडिट संरचना के अनुसार होगा।

एक शैक्षणिक वर्ष में तीन सत्र होते हैं, प्रत्येक सत्रार्थ (सेमेस्टर) 18 से 20 सप्ताह की अवधि का होता है। पाठ्यक्रम की आवश्यकताओं का मूल्यांकन पाठ्यक्रम क्रेडिट अंकों के संदर्भ में किया जाता है। भा.प्र.सं. बोधगया में प्रस्तुत कोर्स के लिए क्रेडिट संरचना इस प्रकार है :

पाठ्यक्रम क्रेडिट	क्रेडिट अंक	सत्रों की संख्या	संपर्क घंटे
पूर्ण	4	60	60
तीन-चौथाई	3	45	45
आधा	2	30	30
एक - चौथाई	1	15	15

कार्यक्रम के लिए पाठ्यक्रम को व्यवसाय जगत की गतिशील प्रकृति पर विचार करते हुए विद्यार्थियों की क्षमता और कौशल संवृद्धि पर ध्यान केंद्रित करके सक्षम पाठ्यक्रम, प्रमुख प्रबंधन पाठ्यक्रम, संवृद्धि पाठ्यक्रम और उदार कला पाठ्यक्रम नामक चार खंडों में विभाजित किया गया है। रेखांकित कार्यक्रम का उद्देश्य नैतिक, सामाजिक दायित्व, और विचारवान व्यावसायिक स्नातकों को विकसित करना है।

प्रथम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम निम्नानुसार है :

सत्रार्थ I	सत्रार्थ II	सत्रार्थ III
लेखांकन से परिचय	लागत और प्रबंधन लेखाविधि से परिचय	संगठनात्मक व्यवहार
भावनात्मक बुद्धिमत्ता और सचेतन	आलोचनात्मक चिंतन और लेखन कौशल-I	पर्यावरणीय विज्ञान
प्रभावी भाषा और संप्रेषण कौशल-I	स्प्रेडशीट मॉडलिंग	कारपोरेट वित्त के आधार
प्रबंधन का सिद्धांत	व्यवसाय और कंपनी कानून	प्रभावी भाषा और संप्रेषण कौशल-II
प्रबंधकीय अर्थशास्त्र-I	भारतीय विरासत और संस्कृति	समाजशास्त्र
व्यवसाय गणित-I	प्रबंधकीय अर्थशास्त्र-II	व्यवसाय सांख्यिकी-II
व्यवसाय इतिहास	विश्व व्यवसाय इतिहास	भारतीय अर्थशास्त्र से परिचय
विपणन प्रबंधन के सिद्धांत-I	व्यवसाय सांख्यिकी-I	भारत और विश्व भूगोल
सूचना प्रौद्योगिकी प्रबंधन	प्रसन्नता का विज्ञान	विपणन प्रबंधन के सिद्धांत-II
प्रस्तुति कला - I (नृत्यकला/नृत्य)	मनोविज्ञान से परिचय	सामरिक प्रबंधन का परिचय
शारीरिक प्रशिक्षण व योग	प्रस्तुति कौशल कार्यशाला	विदेशी भाषा-I
	प्रस्तुति कला-II (संगीत)	
	योग व शारीरिक प्रशिक्षण	

सत्रार्थ IV	सत्रार्थ V	सत्रार्थ VI
डेटाबेस प्रबंधन प्रणाली	प्रतिभा और नेतृत्व विकास	सामाजिक उद्यमशीलता
प्रचालन शोध	मुद्रा बैंकिंग और वित्त परिचय	मीडिया और समाज
मानव संसाधन प्रबंधन का परिचय	प्रचालन प्रबंधन	नवीन उद्यम योजना और उद्यमशीलता विकास
आलोचनात्मक चिंतन और लेखन कौशल-II	व्यवसाय बुद्धिमत्ता और आंकड़ा विज्ञान के बुनियादी सिद्धांत	भगवत गीता से प्रबंधन अंतर्दृष्टियां
व्यवसाय शोध विधि	अंतर्राष्ट्रीय व्यापार	अर्थशास्त्र वृद्धि और विकास
लोक नीति	खुली अर्थव्यवस्था का समष्टि अर्थशास्त्र	बौद्धिक संपदा अधिकार
सृजनात्मकता और नवीनता	उद्योग संबंध और श्रम कानून	केस विश्लेषण कार्यशाला
व्यवसाय नीति और मूल्य	सतत विपणन	वैकल्पिक
गेम सिद्धांत	विदेशी भाषा-III	
प्रस्तुति कला-III (उच्च नृत्यकला/नृत्य)	उच्च संप्रेषण कौशल	
विदेशी भाषा-II	शासन और राजनीति	
पर्यावरण विज्ञान-II	दृश्य विश्लेषण	

2023-28 बैच के प्रथम तीन वर्षों की शुल्क संरचना

विवरण	सत्रार्थ I	सत्रार्थ II	सत्रार्थ III	सत्रार्थ IV	सत्रार्थ V	सत्रार्थ VI
शिक्षा शुल्क	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000	1,50,000
शैक्षणिक शुल्क	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000
प्रवेश/ वार्षिक पंजीकरण शुल्क	15000		5000		5000	
विद्यार्थी गतिविधि शुल्क		10000	10000	10000	10000	10000
कमरे का किराया	12500	12500	12500	12500	12500	12500
सत्र-वार कुल	227500	222500	227500	222500	227500	222500
वार्षिक-वार कुल	450000		450000		450000	

नोट : अंतिम दो वर्षों के शुल्क उस अवधि के दौरान के एमबीए के शुल्क होंगे।

शैक्षणिक गतिविधियाँ

प्रवेश

पीएच.डी. के लिए प्रवेश (शैक्षणिक वर्ष 2022)

पीएचडी प्रवेश प्रक्रिया में लिखित परीक्षा (कैट या गेट/यूजीसी-जेआरफ/जीमेट/जीआरई) और एक व्यक्तिगत साक्षात्कार शामिल हैं। दस विद्यार्थियों ने कार्यक्रम में प्रवेश लिया।

- **क्षेत्रवार वितरण** : दो विद्यार्थियों ने अर्थशास्त्र, विपणन, मानव संसाधन प्रबंधन एवं संस्थागत व्यवहार नामक तीन क्षेत्रों में से (प्रत्येक में एक-एक विद्यार्थी) ने प्रवेश लिया। एक विद्यार्थी ने निम्नलिखित क्षेत्रों यथा प्रचालन प्रबंधन एवं मात्रा तकनीक, वित्त एवं लेखा और रणनीति एवं सूचना तकनीक व प्रणाली विश्लेषण में प्रवेश प्राप्त किया।
- **लैंगिक विविधता** : चार महिलाएं और छह पुरुष।
- **श्रेणी** : सामान्य : 5, आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग : 01, एनसी-अन्य पि.व. 03, और अ.ज.जा.: 01

एम.बी.ए. के लिए प्रवेश (बैच 2022-24)

संस्थान के लिए 2022-24 बैच की प्रवेश प्रक्रिया लैंगिक विविधता, अकादमिक विविधता और अंतरराष्ट्रीय विद्यार्थियों सहित उल्लेखनीय रही।

2022-24 बैच में 288 विद्यार्थी हैं, जिसमें 61 लड़कियाँ हैं। गैर-अभियांत्रिकी क्षेत्र के 38% प्रतिशत एवं अभियांत्रिक पृष्ठभूमि के 22 शाखाओं छात्रों के रूप में शैक्षणिक विविधता में भी बढ़ोत्तरी हुई है।

भारतीय विद्यार्थियों का प्रवेश (कैट द्वारा)

भारतीय विश्वविद्यालय संघ से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों से स्नातक की डिग्री के न्यूनतम पात्रता मानदंड को पूर्ण करने वाले उम्मीदवारों को सामान्य प्रवेश परीक्षा (कैट) में न्यूनतम अनुभाग-वार उनके प्रदर्शन एवं समग्र प्रतिशत के आधार पर प्रारंभिक दौर के लिए चयन किया गया। इसके पश्चात, अभ्यर्थियों के अंतिम स्कोर की गणना कैट स्कोर, व्यक्तिगत साक्षात्कार, कक्षा X, कक्षा XII और स्नातक के अंकों, कार्य अनुभव अंक, और शैक्षणिक विविधता अंकों से की जाती है।

साक्षात्कार के लिए 21777 अभ्यर्थियों का चयन किया गया, 14179 विद्यार्थियों का चयन अंतिम मेधा सूची के लिए किया गया। अंतिम मेधा सूची से 286 लोगों ने दाखिला लिया। विवरण इस प्रकार है :

श्रेणी	अल्पसूचितों की संख्या	अंतिम मेधा सूची	अंतिम नामांकन
सामान्य	10554	6807	120
आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग	1906	1401	31
नॉन क्रिमीलेयर-अति पिछड़ा वर्ग	5341	3566	81
अनुसूचित जाति	2905	1801	45
अनुसूचित जनजाति	873	467	9
दिव्यांग*	198	137	0
कुल	21777	14179	286

* सभी श्रेणियों में

अंतर्राष्ट्रीय विद्यार्थियों का प्रवेश :

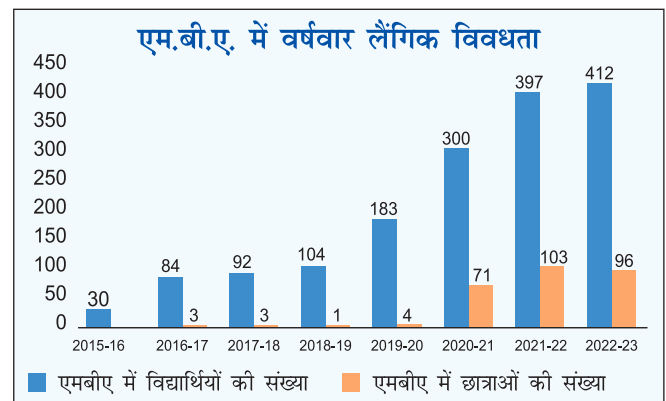
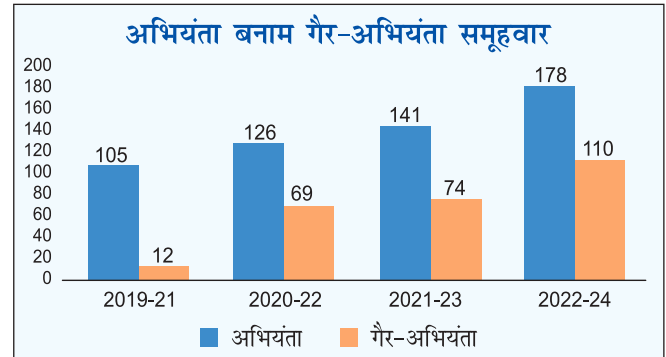
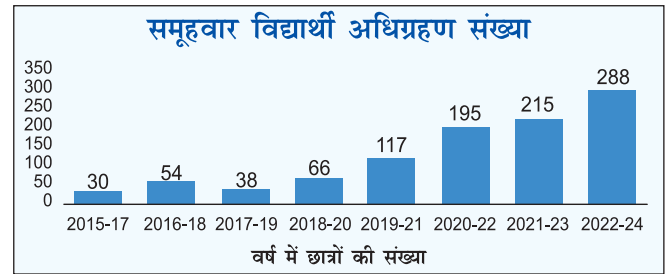
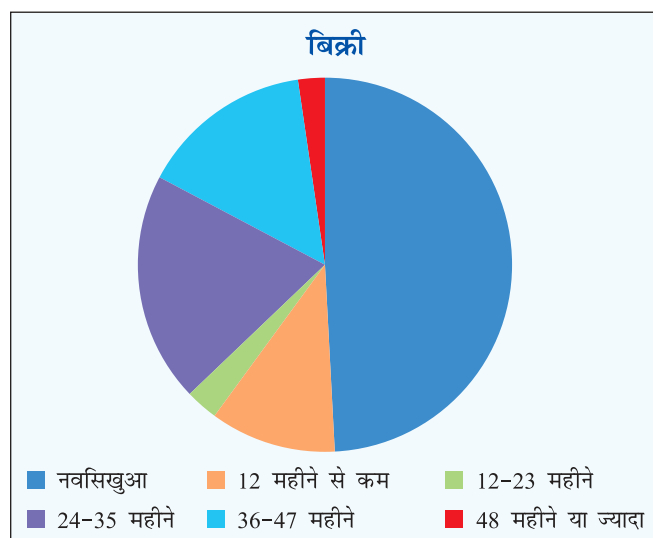
दो छात्र, श्री सैयाम बोहरा और सुश्री सुधा जोशी, दोनों नेपाल के नागरिक, विदेश मंत्रालय द्वारा स्टडी इन इंडिया (एसआईआई) कार्यक्रम (नेपाल छात्रवृत्ति) के तहत पाठ्यक्रम में शामिल हुए।

बैच का संक्षिप्त विवरण

क्र.सं.	पाठ्यक्रम	विद्यार्थियों की सं.
1.	स्नातक (अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी)	178
2.	स्नातक (कला)	16
3.	स्नातक (वाणिज्य)	21
4.	स्नातक (विज्ञान)	35
5.	स्नातक (विधि)	3
6.	स्नातक (प्रबंधन)	22
7.	स्नातक (वास्तुकला)	02
8.	स्नातक (कंप्यूटर अनुप्रयोग)	02
9.	स्नातक (डिजाइन)	02
10.	स्नातक (दंत शल्य चिकित्सा)	01
11.	स्नातक (होटल प्रबंधन)	02
12.	स्नातक (औषधि)	02
13.	अन्य	02
	कुल	288

लिंग	विद्यार्थियों की सं.
पुरुष	227
महिला	61

कार्य अनुभव



आई.पी.एम. के लिए प्रवेश (बैच 2022-27)

2022-27 बैच के लिए प्रवेश प्रक्रिया संस्थान के लिए उल्लेखनीय थी।

कुल 147 छात्रों ने प्रवेश प्रस्ताव को स्वीकार किया और प्रवेश प्राप्त किया। इसमें 40 महिलाएं और 107 पुरुष हैं, और यह 80 विज्ञान और 69 वाणिज्य पृष्ठभूमि, 5 कला/मानविकी पृष्ठभूमि एवं 1 तकनीकी डिप्लोमा के छात्रों का होना शैक्षणिक विविधता को दर्शाता है।

भारतीय छात्रों के लिए प्रवेश (जिपमैट के माध्यम से):

पूरे भारत में जिपमैट (JIPMAT) परीक्षा में कुल 5261 छात्र उपस्थित हुए और अंततः 146 छात्र इस कार्यक्रम में शामिल हुए।

अंतर्राष्ट्रीय छात्रों के लिए प्रवेश:

एक छात्र अयान गौतम, नेपाल का नागरिक, विदेश मंत्रालय द्वारा स्टडी इन इंडिया (एसआईआई) कार्यक्रम (नेपाल छात्रवृत्ति) के तहत कार्यक्रम में शामिल हुआ।

छात्रवृत्ति

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी) और प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.) में दाखिला लिए सभी पात्र प्रतिभागियों को संस्थान द्वारा दी जाने वाली आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) छात्रवृत्ति प्रदान करता है।

भा.प्र.सं. बोधगया में आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि कोई भी प्रतिभागी वित्तीय कारणों से संस्थान में शिक्षा से वंचित न रहे। वर्ष 2022-23 में, एनबीएफए समिति ने एम.बी.ए. बैच 2020-22 और बैच 2021-23 के छात्रों एवं आईपीएम बैच 2021-25 को छात्रवृत्ति प्रदान की है। विवरण निम्नानुसार है-

विवरण	राशि	लाभार्थियों की संख्या
एम.बी.ए. 2020-22 बैच	₹ 52,73,287.00	26
एम.बी.ए. 2021-23 बैच	₹ 80,18,600.00	37
आई.पी.एम. 2021-25 बैच	₹ 7,12,500.00	07
वित्त वर्ष 2022-23 के लिए कुल एन.बी.एफ.ए.	₹ 1,40,04,387.00	70

अभिविन्यास / अभिमुखीकरण कार्यक्रम

स्नातकोत्तर-व्यवसाय प्रशासन एवं डॉक्टर ऑफ फिलासफी (पी.एच.डी.)

संस्थान ने एम.बी.ए. के आठवें बैच और पीएच.डी. के तीसरे बैच के लिए जुलाई 05-10, 2022 के दौरान छह दिवसीय अभिमुखीकरण कार्यक्रम आयोजित किया। अभिमुखीकरण की शुरुआत 05 जुलाई 2022 को आयोजित उद्घाटन समारोह में भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा एम.बी.ए. और पीएचडी के आगामी बैचों के स्वागत से हुई।



अभिमुखीकरण कार्यक्रम में कई प्रतिष्ठित वक्ताओं ने छात्रों के लिए सूचनाप्रद और प्रभावशाली सत्र आयोजित किए। पहले दिन के पहले सत्र में, बीसीजी के प्रबंध निदेशक और भागीदार श्री अभिक चटर्जी ने समूह में कार्य करने के महत्व के बारे में बात की। श्री प्रत्यय अमृत, अपर मुख्य सचिव, स्वास्थ्य, सरकार ने कहा कि, “कुछ जन्मजात नेता होते हैं, कुछ इन गुणों को प्राप्त करते हैं। कुछ के लिए, वे उस समूह में जगह नहीं बना पाते हैं, लेकिन वे शानदार अनुयायी होते हैं और यदि आप इससे खुश हैं, तो ऐसे ही बनें”। देहात के सह-संस्थापक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी श्री शशांक कुमार ने भारत जैसे विकासशील देश के लिए रोजगार सृजन के महत्व को रेखांकित किया। फेयर ऑब्जर्वर के संस्थापक, मुख्य कार्यकारी अधिकारी और मुख्य संपादक श्री अतुल सिंह भी कार्यक्रम में ऑनलाइन शामिल हुए और विचारों की स्वतंत्रता, रचनात्मकता और नवाचार के बारे में बात की। क्यूगोट्स टेक्नोलॉजी के मुख्य कार्यकारी अधिकारी और सह-संस्थापक, श्री सुधाकरन श्रंबिकल ने बुद्धिमत्ता, चेतना और ज्ञानवर्धक नेतृत्व के बीच संबंधों के बारे में बात की। श्री सज्जाद अहमद, वरिष्ठ निदेशक (मानव संसाधन), कैपजेमिनी, श्री सुप्रतीक भट्टाचार्य, वरिष्ठ सह-अध्यक्ष और मुख्य प्रतिभा अधिकारी, आरपीजी समूह और सुश्री मेघा कपिल, निदेशक,



प्रतिभा अधिग्रहण, पीडब्ल्यूसी, अन्य प्रतिष्ठित अतिथि थे जिन्होंने नए बैच को संबोधित किया। और व्यवसाय एवं प्रबंधन के विभिन्न पहलुओं पर चर्चा की। पहले दिन का समापन, भा.प्र. सं. बोधगया की सांस्कृतिक समिति द्वारा आयोजित नोविसिया नामक एक आकर्षक सांस्कृतिक कार्यक्रम के साथ हुआ। इस कार्यक्रम ने हमारे मौजूदा और नए छात्रों के समूहों को नृत्य, कविता पाठ और गायन में अपनी प्रतिभा दिखाने का अवसर प्रदान किया।

अभिमुखीकरण कार्यक्रम के दूसरे दिन सिस्टर बीके शिवानी की मेजबानी की गई, जो भारत में महिलाओं के लिए सर्वोच्च नागरिक सम्मान, प्रतिष्ठित नारी शक्ति पुरस्कार की प्राप्तकर्तृ हैं और उन्हें विश्व मनोचिकित्सक एसोसिएशन द्वारा सद्भावना राजदूत के रूप में नियुक्त किया गया है। उन्होंने ध्यान के महत्व के बारे में बात की और कहा कि, “ध्यान आपको एक दिन में होने वाली चीजों के बारे में सही सोचने में मदद करता है और आने वाले दिन के लिए आपकी मानसिकता को भी दुरुस्त करता है।”

दिन के दूसरे वक्ता, अदानी एयरपोर्ट होल्डिंग्स लिमिटेड के

मीडिया और विज्ञापन के मुख्य व्यवसाय अधिकारी, श्री शशि सिन्हा ने विकास-मानसिकता के महत्व पर जोर दिया और बताया कि सचेत प्रयासों और दृढ़ इरादे के माध्यम से समस्याओं को कैसे हल किया जा सकता है। उनके बाद, राशी फाउंडेशन के माननीय अध्यक्ष एवं संस्थापक सुश्री राशि खन्ना वक्ता थीं, जिन्होंने उद्यमशील व्यवसायों पर छात्रों के साथ एक शिक्षाप्रद सत्र आयोजित किया और उन्हें सहानुभूतिपूर्ण होने के लिए प्रोत्साहित किया।

बिहार सरकार के शिक्षा विभाग के अपर मुख्य सचिव श्री दीपक कुमार सिंह ने इस अवसर की शोभा बढ़ाई और सार्वजनिक और निजी संगठनों के बीच अंतर और कोई कैसे अधिक सफलता-उन्मुख हो सकता है, इस विषय पर एक परस्पर संवादात्मक सत्र आयोजित किया। उन्होंने कहा, “आप अपने जीवन में एक महत्वपूर्ण पड़ाव पर हैं। हर किसी का करियर पथ अलग-अलग होता है; ऐसी कोई ठोस युक्ति नहीं है जो सभी के लिए काम करेगी। आपको अपने तर्क का उपयोग करना होगा और यह निष्कर्ष निकालना होगा कि कौन-सा मार्ग आपके अनुसरण के लिए उपयुक्त है। सफलता के लिए अपना खुद प्रयास कर नाम बनाए”।

मदर डेयरी के मुख्य रणनीति अधिकारी और अंतर्राष्ट्रीय व्यापार प्रमुख, श्री प्रदीप्त कुमार साहू ने सफल व्यावसायिक उद्यमों को चलाने में बाहरी वातावरण की संसाधनशीलता और जागरूकता के महत्व पर प्रकाश डाला। अभिमुखीकरण कार्यक्रम के दूसरे दिन, श्री मदन मोहन पांडे, प्रबंध निदेशक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जुआरी फार्म हब लिमिटेड, श्री नवनीत नीलेंद्र, संकाय, आर्ट ऑफ लिविंग, श्री विवेक जैन, सह-संस्थापक, हायरटेल् इत्यादि अन्य वक्ता थे जिन्होंने नए बैच के विद्यार्थियों को संबोधित किया।

अभिमुखीकरण कार्यक्रम के तीसरे दिन की शोभा श्री अमित सुखीजा, मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जेस्टआईओटी, श्री कृष्णमूर्ति शंकर, कार्यकारी उपाध्यक्ष और समूह अध्यक्ष (मानव संसाधन विकास), इंफोसिस, लेफ्टिनेंट जनरल श्री पीएस मिन्हास, कमांडेंट, अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, गया, विनय रंजन, निदेशक - निदेशक (कार्मिक), ईस्टर्न कोलफील्ड्स लिमिटेड और सुश्री हरप्रीत कौर, एसएसपी, गया ने बढ़ाई। तीसरे दिन, प्रोफेसर कृष्ण रक्षित, सह-प्राध्यापक, आईसीएन बिजनेस स्कूल, फ्रांस द्वारा केस स्टडी पद्धति पर एक सत्र शामिल था।

इसके बाद भा.प्र.सं. बोधगया की विभिन्न समितियों के उनके संबंधित अध्यक्षों द्वारा परिचय सत्र आयोजित किया गया।

अभिमुखीकरण कार्यक्रम के विस्तार के रूप में, एम.बी.ए. बैच VIII और पीएचडी बैच III के लिए, भा.प्र.सं.बोधगया ने 8 से 10 जुलाई 2022 तक अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी (ओ.टी.ए.) गया के सहयोग से कई बहिर्गामी गतिविधियाँ आयोजित कीं।

ओ.टी.ए. गया ने विनयपूर्वक भा.प्र.सं.बोधगया के एम.बी.ए. छात्रों के नए बैच की मेजबानी की और इसप्रकार, बिहार राज्य के दो प्रतिष्ठित संस्थानों के बीच पारस्परिक रूप से लाभप्रद बहिर्गामी कार्यक्रम शुरू किया। यह सहयोगात्मक शैक्षणिक यात्रा सैन्य मस्तिष्कों और नागरिक शिक्षा जगत के बीच तालमेल को बढ़ावा दे सकती है।

अनुभवी प्रशिक्षकों ने बहिर्गामी गतिविधियों का संचालन किया और ओ.टी.ए. गया के अधिकारियों ने कार्यवाही की निगरानी की। इन गतिविधियों का लक्ष्य आत्म-जागरूकता, रचनात्मकता, नेतृत्व, दल निर्माण, योजना और रणनीति बनाने जैसे कौशल को बढ़ाना था। ये सभी गतिविधियाँ हिमभंजक की तरह थीं और नए बैच को अपने बैच साथियों के साथ बातचीत करने में मदद करती



भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

थीं। सबसे बढ़कर, भा.प्र.सं. बोधगया के नए छात्रों के लिए, ये आनंददायक गतिविधियाँ एक सीखने का अवसर थीं।

बहिर्गामी कार्यक्रम के एक भाग के रूप में छात्रों को महाबोधि मंदिर के भ्रमण का मौका मिला।

प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.)

भा.प्र.सं. बोधगया ने 2 और 3 सितंबर 2022 को प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.) के आगत छात्र-समूह का स्वागत किया। संस्थान ने आई.पी.एम. छात्रों के अपने दूसरे बैच के लिए एक भव्य अभिमुखीकरण कार्यक्रम का आयोजन किया।

संस्थान ने आई.पी.एम. के दूसरे बैच के लिए 146 छात्रों को शामिल किया, जिनमें 40 महिलाएं और 106 पुरुष थे। कार्यक्रम की शुरुआत भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता एस सहाय और उपस्थित अतिथियों द्वारा दीप प्रज्वलन के साथ हुई। इसके बाद छात्रों द्वारा गणेश वंदना पर नृत्य प्रदर्शन और सरस्वती वंदना गाकर भगवान गणेश का आह्वान किया गया। भा.प्र.सं. बोधगया की प्रवेश समिति के अध्यक्ष डॉ. प्रभात रंजन ने छात्रों के नए बैच का संक्षिप्त विवरण प्रस्तुत किया। प्रोफेसर रवीश कृष्णनकुट्टी, अध्यक्ष, आई.पी.एम., भा.प्र.सं. बोधगया ने नए छात्रों का स्वागत करने के लिए मंच संभाला।

डॉ. सहाय ने इस शुभ अवसर पर उपस्थित अतिथियों एवं अन्य गणमान्य व्यक्तियों का गर्मजोशी से स्वागत किया। उन्होंने जिपमैट में सफल होने के लिए छात्रों को बधाई दी और उन प्रयासों की सराहना की जिसके परिणामस्वरूप वे इस प्रतिष्ठित संस्थान का हिस्सा बन सके। उन्होंने छात्रों को प्रेरित करते हुए कहा, “आज नहीं तो कब? हम नहीं तो कौन?” और उन्हें विभिन्न गतिविधियों को गहराई से जानने, विभिन्न क्षेत्रों के लिए



अपने जुनून को खोजने और उनमें उत्कृष्टता प्राप्त करने की सलाह दी।

गोदरेज इंडिया के उपाध्यक्ष (विक्रय) श्री रतुल मजूमदार ने छात्रों को संबोधित करते हुए कहा, “भारत जैसे विविधतापूर्ण देश में संभावनाएं अनंत हैं; यहीं पर इन संभावनाओं को वास्तविकता में बदलने में आपकी भूमिका सामने आती है।” उन्होंने देश के विकास के लिए उद्यमिता के महत्व पर जोर दिया और छात्रों को नौकरी हासिल करने से परे देखने और विभिन्न क्षेत्रों की खोज करके देश के विकास में योगदान देने के लिए प्रोत्साहित किया।

दिन के पहले भाग का समापन ओ.टी.ए. गया के कमांडेंट लेफ्टिनेंट जनरल पी.एस. मिन्हास ने छात्रों को संबोधित करते हुए किया। उन्होंने कहा, ‘नेतृत्व का हृदय प्रेरणा है,’ और छात्रों को नेतृत्व के बारे में बहुमूल्य जानकारी दी। उन्होंने उन्हें खुद पर और अपने देश पर गर्व करने के लिए प्रोत्साहित किया।

दोपहर के सत्र की मेजबानी ब्रिगेडियर जयंत जे. राजगुरु, जनरल (स्टाफ एवं ट्रेनिंग), ओ.टी.ए., गया ने की। उन्होंने सशस्त्र बलों में जीवन की वास्तविकता को समझाया और सशस्त्र बलों के बारे में छात्रों की गलतफहमियों को दूर किया।



श्री केशवेंद्र कुमार, भा.प्र.से., अपर कार्यकारी निदेशक, राज्य स्वास्थ्य सोसायटी, बिहार ने छात्रों को संबोधित करते हुए कहा कि बिहार में मातृ स्वास्थ्य में समग्र रूप से सुधार हुआ है। उन्होंने बिहार के स्वास्थ्य और कल्याण केंद्रों द्वारा दी जाने वाली सेवाओं और राज्य में मातृ स्वास्थ्य सुधार पर उनके प्रमुख प्रभाव का संक्षेप में वर्णन किया।

श्री सुखदीप सिंह पन्नू, वीपी-बिजनेस एनालिटिक्स एंड इनसाइट्स, बीएनवाई मेलन; श्री कालीस्वरन अरुणाचलम, सीएफओ, आयशर मोटर्स; डॉ. सरिता, राज्य कार्यक्रम अधिकारी, राज्य स्वास्थ्य सोसायटी, बिहार; और डॉ. प्रमोद, मातृ स्वास्थ्य विशेषज्ञ, केयर इंडिया एवं अन्य प्रतिष्ठित अतिथि थे जिन्होंने नए बैच को संबोधित किया और अपने मूल्यवान अनुभव और अंतर्दृष्टि साझा की।

प्रेरण एक सांस्कृतिक कार्यक्रम के साथ समाप्त हुआ जिसमें नए बैच के साथ-साथ पुराने बैच के छात्रों ने प्रतिभा का प्रदर्शन किया गया। इस कार्यक्रम ने प्रतिभागियों को आई.पी.एम. पाठ्यक्रम, परिसर के बुनियादी ढांचे से परिचित होने, मेहमानों के साथ बातचीत करने और उनकी अंतर्दृष्टि से मूल्यवान ज्ञान प्राप्त करने में मदद की।

अभिमुखीकरण कार्यक्रम के बाद 4 सितंबर 2022 को ओ.टी.ए., गया में नए छात्रों के लिए एक बहिर्गामी कार्यक्रम आयोजित किया गया। इसके अलावा, हमने छात्रों की समग्र मानसिक शक्ति, पारस्परिक कौशल, तनावपूर्ण परिस्थितियों को संभालना, सीखना आदि में सुधार के लिए 'आर्ट ऑफ लिविंग' द्वारा युवा सशक्तिकरण और कौशल पर 5 से 9 सितंबर तक एक सप्ताह का पाठ्यक्रम कार्यक्रम आयोजित किया है।

नियोजन

एम.बी.ए. बैच 2021-23 का अंतिम नियोजन

भारतीय प्रबंध संस्थान (आई.आई.एम.) बोधगया के वृत्त (करियर) विकास प्रकोष्ठ को एम.बी.ए. बैच 2021-23 के लिए असाधारण अंतिम नियोजन उपलब्धि साझा करते हुए बेहद खुशी हो रही है। एक बार फिर, हमने प्रबंधन शिक्षा के क्षेत्र में उभरते नायक के रूप में अपनी स्थिति मजबूत करते हुए उद्योग जगत की अपेक्षाओं को पूरा किया है।

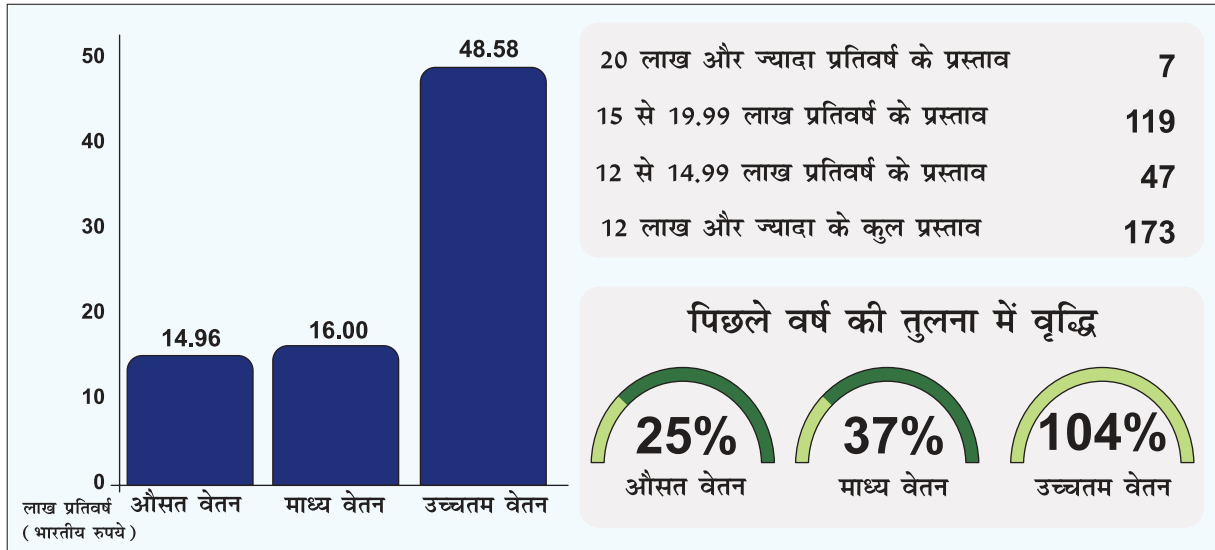
207 छात्रों के स्नातक बैच के लिए, संस्थान में बीएफएसआई, एफएमसीजी, आईटीईएस और एनालिटिक्स, विनिर्माण और लॉजिस्टिक्स, ई-कॉमर्स और शिक्षा जैसे विभिन्न क्षेत्रों की 84 प्रतिष्ठित कंपनियों की सक्रिय भागीदारी देखी गई। बैच को दिया

जाने वाला उच्चतम घरेलू पैकेज 48.58 लाख प्रतिवर्ष का था, जो पिछले बैच की तुलना में 104% की वृद्धि दर्शाता है। इसी प्रकार, संस्थान ने अपने मध्यिका और औसत घरेलू पैकेजों में असाधारण वृद्धि दर्ज की, जो 16.00 लाख प्रतिवर्ष और 14.96 लाख प्रतिवर्ष रही, जो सालाना क्रमशः 37% और 25% की शानदार वृद्धि दर्ज करती है।

बढ़ती घरेलू अर्थव्यवस्था के अनुरूप बीएफएसआई क्षेत्र सबसे बड़े नियोक्ता के रूप में उभरा है, जिसने अपने कुल नियोजन प्रस्तावों में लगभग 50 प्रतिशत तक वृद्धि की। प्रमुख बैंक, बीमा प्रतिष्ठान और फिनटेक प्रतिष्ठान जैसे एक्सिस बैंक, बीएनवाई मेलॉन, एचडीएफसी बैंक, एचएसबीसी बैंक, आईसीआईसीआई बैंक, आईसीआईसीआई सिक्नोरिटीज, आईसीआईसीआई प्रूडेंशियल, आईडीबीआई बैंक, कोटक महिंद्रा बैंक, एसबीआई कैपिटल, फिनकेयर एसएफबी, स्पाइस मनी और यस बैंक ने अंतिम नियोजन प्रक्रिया में भाग लिया, जिसमें स्नातक बैच को 96 नियोजन प्रस्ताव दिए गए।

बीएफएसआई के बाद परामर्शदात्री, सूचना प्रौद्योगिकी और वैश्लेषिक प्रतिष्ठानों ने कुल मिलाकर 47 ऑफर दिए। परामर्शदात्री और वैश्लेषिक क्षेत्र में प्रमुख भर्तीकर्ता डेलॉइट यूएस, टाइगर एनालिटिक्स, कांतार एनालिटिक्स प्रैक्टिस, कोरे. एआई सॉफ्टवेयर, फैक्टस्पैन एनालिटिक्स, ब्रिलियो, क्रिसिल और एक्सेललफा थे। प्रमुख सूचना प्रौद्योगिकी और सेवाक्षेत्र प्रतिष्ठानों में सदरलैंड ग्लोबल, भारती एयरटेल, कॉग्निजेंट टेक्नोलॉजी सॉल्यूशंस, ट्राइनामिक्स इंक, एचसीएल टेक, आईक्वांटी इंडिया, इंफोसिस बीपीएम, जाइकस, एडोब इंक, एफिनिटी, डिमांडफार्म, पार्क+ जैसे कुछ नाम शामिल हैं। कतार में अगले पायदान पर, महामारी के बाद मांग में पर्याप्त सुधार के फलस्वरूप, धातु और खनन, विनिर्माण, रसद और ऑटोमोटिव जैसे क्षेत्र थे जिन्होंने 30 से अधिक अवसरों की पेशकश की। अदानी ग्रुप, आर्सेलरमिन्तल, निप्पॉन स्टील इंडिया, हिंडाल्को इंडस्ट्रीज लिमिटेड, मर्सिडीज-बेंज, क्रॉम्पटन ग्रीव्स कंज्यूमर इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड, अल्ट्राटेक सीमेंट, मारुति सुजुकी इंडिया लिमिटेड, वोल्वो आयशर कमर्शियल व्हीकल्स लिमिटेड, पोर्टर और डीटीडीसी उल्लेखनीय नाम थे। संस्थान में ई-कॉमर्स, एफएमसीजी और बाजार शोध प्रतिष्ठानों जैसे कि अमेजॉन इंडिया, ब्लूस्टोन, हल्दीराम, रिलायंस रिटेल और मोएंगेज की भी अच्छी भागीदारी देखी गई।

नियोजन प्रतिवेदन की सटीकता और विश्वसनीयता सुनिश्चित करने के लिए, संस्थान ने पिछले साल से नियोजन प्रतिवेदन की अंकक्षण प्रक्रिया शुरू की है। इस पहल का उद्देश्य इच्छुक

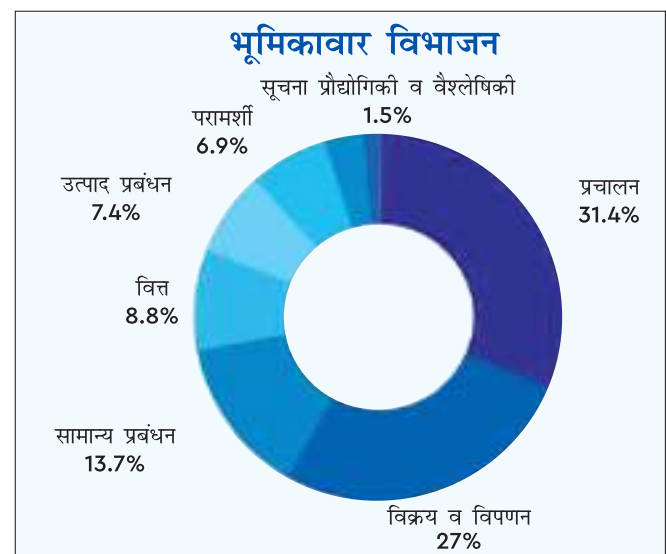
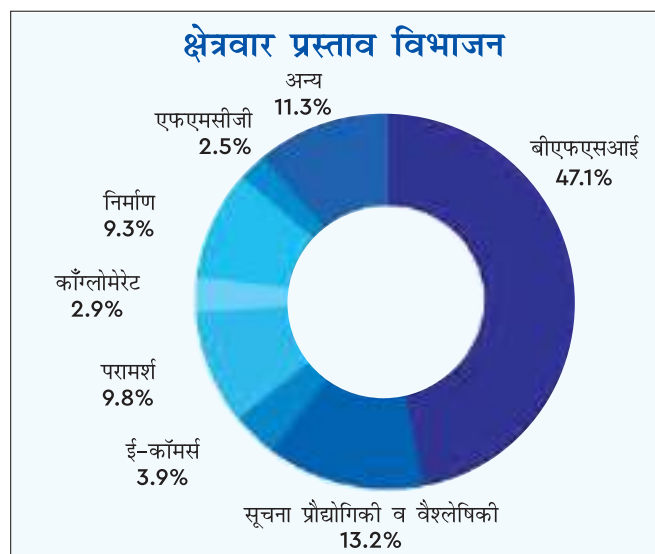


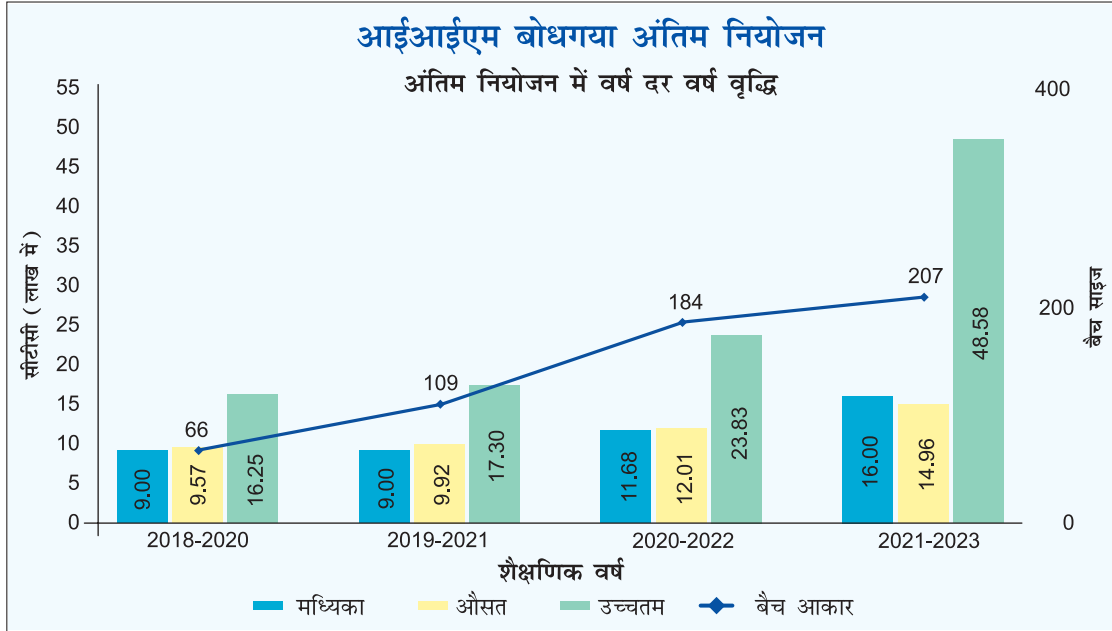
पेशेवरों और छात्रों को सशक्त बनाना है और जब वे भा.प्र.सं. बोधगया को अपना पसंदीदा गंतव्य संस्थान चुनें, वे इन बातों से अच्छी तरह वाकिफ हों।

क्षेत्रवार और भूमिकावार विभाजन :

2022 में, संस्थान के लगातार बढ़ते बैच आकार, कॉर्पोरेट साझेदारी, सम्मेलनों और कॉर्पोरेट प्रस्तुति श्रृंखला के परिणामस्वरूप, आंकड़ों में प्रबल वृद्धि चिन्हित की गई एवं इस बीच संस्थान ने मैकिन्से एंड कंपनी के साथ संबंध स्थापित किये। 100 से अधिक संगठन थे, जिन्होंने 12 लाख प्रतिवर्ष के औसत वेतन का प्रस्ताव प्रदान किया, जबकि 12.36 लाख प्रति वर्ष का औसत वार्षिक वेतन रहा। उच्चतम वार्षिक पैकेज प्रस्ताव 30.5 लाख प्रतिवर्ष का था।

2023 में, बीएफएसआई सेक्टर प्रमुख सेक्टर के रूप में उभरा, जिसने भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों को कुल प्रस्तावों का लगभग 47% प्रस्तावित किया। इस नियोजन अवधि में, भारत के लगभग सभी प्रमुख बैंकों ने भाग लिया। 80 से अधिक कंपनियों ने नियोजन के लिए भा.प्र.सं. बोधगया का दौरा किया और पिछले वर्ष की तुलना में 37% की वृद्धि के साथ रु.16 लाख प्रतिवर्ष का औसत वेतन (लेखापरीक्षित) प्रस्तावित किया। औसत वेतन (लेखापरीक्षित) रु. 14.96 लाख प्रतिवर्ष रहा, जिसमें साल-दर-साल 25% की वृद्धि हुई और उच्चतम पैकेज रु. 48.58 लाख प्रतिवर्ष था, जिसमें 104% की अभूतपूर्व वृद्धि हुई। ग्रीष्मकालीन अंतःशिक्षता के दौरान ही उनके उत्कृष्ट प्रदर्शन के कारण बैच के 13% लोग पीपीओ (नियोजन-पूर्व प्रस्ताव) प्राप्त कर लिया।





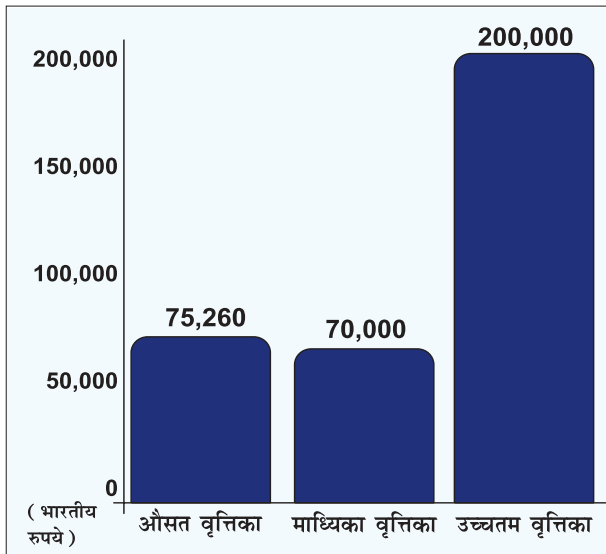
एम.बी.ए. बैच 2022-24 की ग्रीष्मकालीन अंतःशिक्षता

एम.बी.ए. 2022-24 बैच के लिए 100% ग्रीष्मकालीन नियोजन का सफल समापन एक और उल्लेखनीय उपलब्धि रही। यह मील का पत्थर यह प्रमाणित करता है कि छात्रों को व्यावहारिक व क्रियाशील अनुभव प्रदान करने के लिए संस्थान समर्पित है।

संस्थान का 8वां बैच, 268 छात्रों के साथ, अब अपने संबंधित ग्रीष्मकालीन अन्तःशिक्षता कार्यक्रमों में भाग ले रहा है और लगभग 70 से ज्यादा कंपनियों के सामने अपनी योग्यता साबित की। इस वर्ष संस्थान ने अपने पुराने और नए भर्तीकर्ताओं के साथ सहभागिता की, जिनमें आई. सी.आई.सी.आई. बैंक, बी.एन.वाई.

मेलन, एच.डी.एफ.सी. बैंक, मॉर्गन स्टेनली, कोटक बैंक, आई. डी. बी.आई. बैंक, यूनियन बैंक ऑफ इंडिया, क्रिसिल, क्रॉम्पटन ग्रीव्स, टाइगर एनालिटिक्स, वी-गार्ड, ब्रिटानिया, एडोबी, आदित्य बिड़ला फैशन एंड रिटेल, जिंदल स्टील एंड पावर लिमिटेड, एक्साइड, गैलडर्मा, ओरियन इंडिया और अल्ट्राटेक, कुछ प्रमुख नाम हैं।

एक बार फिर बी.एफ.एस.आई. ग्रीष्मकालीन अन्तःशिक्षताओं को रोजगार देने वाला सबसे बड़ा क्षेत्र था, जिसने 73 प्रस्ताव दिए, इसके बाद शिक्षा, विनिर्माण और सूचना प्रौद्योगिकी/वैश्लेषिकी क्षेत्र थे, जिसने कुल मिलाकर 80 से अधिक प्रस्ताव दिए।



1.5 लाख व अधिक के प्रस्ताव	18
1.25 से 1.499 लाख तक के प्रस्ताव	8
1.00 से 1.249 लाख तक के प्रस्ताव	15
70 हजार से 99.99 हजार तक के प्रस्ताव	82
70 हजार और उससे अधिक के कुल प्रस्ताव	123

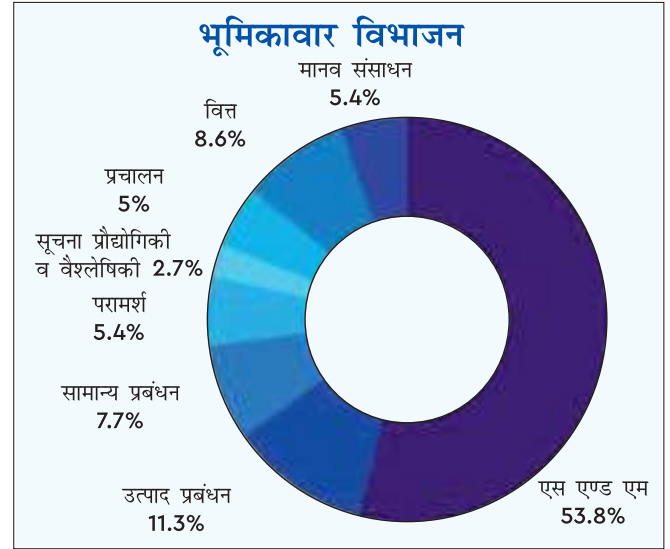
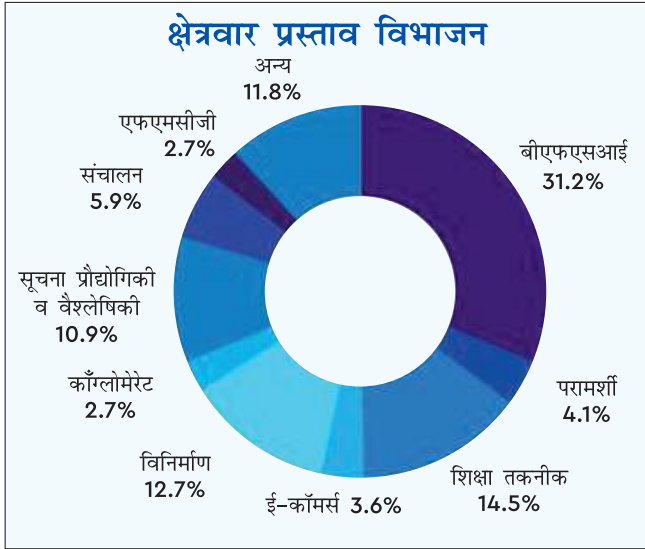
शीर्ष 10 प्रतिशतता	भारतीय रु. 165,455
शीर्ष 25 प्रतिशतता	भारतीय रु. 126,964
कार्यानुभव औसत	भारतीय रु. 78,893
कार्यानुभवहीन औसत	भारतीय रु. 68,020

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

इस बैच को, 2 लाख रुपये के उच्चतम समग्र वृत्तिका के साथ, 275 से अधिक प्रस्ताव प्राप्त हुए। औसत वृत्तिका में पिछले वर्ष की तुलना में 24.5% की वृद्धि दर्ज की गई और यह 75,260 रुपये रहा। इसके अलावा बैच के लिए औसत वृत्तिका 70,000

रुपये तक पहुँच गया। 1 लाख रुपये से अधिक की वृत्तिका पाने वाले छात्रों की संख्या 41 है। ये छात्र कंपनियों में विक्रय व विपणन, संचालन, सूचना एवं प्रौद्योगिकी, मानव संसाधन, वित्त और रणनीति क्षेत्र के निर्दिष्ट पदों पर सेवा देंगे।

एस.आई.पी. क्षेत्रवार और भूमिकावार विभाजन:



प्रमुख नियोक्ता:

विरासत नियोक्ता :



पहली बार नियुक्ति करने वाले :



उपलब्धियाँ एक नजर में

2022-2023 में, प्रमुख व्यावसायिक हस्तियों के साथ कुल पचास से अधिक नेतृत्व चर्चाएँ आयोजित की गईं। 2022 में एक प्रचालन सम्मेलन और एक मानव संसाधन सम्मेलन

आयोजित किया गया था, जिसमें प्रमुख संगठनों के प्रतिनिधि उपस्थित थे। हाल के आर्थिक रुझानों के परिणामस्वरूप अंतिम सीटीसी मुआवजे और औसत आय दोनों में उल्लेखनीय वृद्धि हुई है।

वार्षिक दीक्षांत समारोह



भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया ने 6 मई 2023 को अपने पांचवां दीक्षांत समारोह का आयोजन किया। 199 छात्रों को स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रबंधन (2021-23) की डिग्री प्रदान की गई। दीक्षांत समारोह में भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों द्वारा श्लोकों का उच्चारण किया गया, जिसकी शुरुआत गणेश वंदना और उसके बाद शिक्षावल्ली से हुई। आरबीआई-अनुज्ञप्ति प्राप्त एनबीएफसी-सह-वित्त तकनीक कंपनी 'मनीवाइड' के संस्थापक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी श्री गौरव गुप्ता ने दीक्षांत समारोह की शुरुआत की घोषणा की। सुश्री फाल्गुनी नायर, 'नायका' की संस्थापक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, श्री गौरव गुप्ता और भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता एस. सहाय ने उद्घाटन दीप प्रज्वलित किया और दीक्षांत समारोह की शुरुआत की। इसके बाद परंपरा के तहत विद्यार्थियों ने सरस्वती वंदना का पाठ किया।



सुश्री फाल्गुनी नायर द्वारा दीक्षांत समारोह स्मारिका के विमोचन के बाद, डॉ. सहाय ने वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत की, स्नातक होने वाले छात्रों को बधाई दी और 1.4 बिलियन की आबादी और 28 वर्ष की औसत आयु वाले हमारे देश के छात्रों को आगे बढ़ाने और कुशल बनाने में शिक्षकों, शिक्षाविदों और शिक्षा के प्रति जिम्मेदार लोगों के महत्व पर जोर दिया। उन्होंने कहा कि संस्थान सामाजिक रूप से जिम्मेदार और जागरूक नेतृत्वकर्ताओं को तैयार करने का प्रयास करता है और 'आत्मनिर्भर भारत' के उद्देश्य को फैलाने पर गंभीरता से विचार करता है।





छात्र का पुरस्कार क्रमशः सार्थक पाटीदार, कार्तिकेय और अंकित कुमार को प्रदान किया गया। इसके बाद विद्यार्थियों ने गणमान्य व्यक्तियों से अपनी उपाधियाँ प्राप्त कीं।



अपने दीक्षांत भाषण में, सुश्री फाल्गुनी नायर ने कहा, “आज की दुनिया में, ज्ञान और उच्च शिक्षा से परिपूर्ण होना अधिक महत्वपूर्ण है। तेजी से सोचने, लगातार ज्ञान को समझने और अपने पैरों पर खड़े होने की क्षमता होना जरूरी है। यह एक महत्वपूर्ण अनुस्मारक है कि परिवर्तन ही एकमात्र स्थिरांक है और जो कुछ भी हम जानते हैं वह पूरी तरह से बेहतर या बदतर में बदल सकता है”। उन्होंने दृढ़ता, सहानुभूति और करुणा के महत्व को उजागर करने के लिए बोधगया और बुद्ध की ज्ञान प्राप्ति की यात्रा का उदाहरण दिया। उन्होंने स्नातकों को अपने सपनों का पालन करने, जोखिम लेने, अपनी असफलताओं से सीखने और खुद पर और अपने दृष्टिकोण पर विश्वास करने की सलाह दी। अंत में, श्री गौरव गुप्ता ने दीक्षांत समारोह के समापन की घोषणा की और राष्ट्रगान के साथ समारोह का समापन हुआ।

लगातार तीसरे वर्ष, भा.प्र.सं. बोधगया ने पारंपरिक दीक्षांत परिधान को छोड़कर पूरी तरह से स्वदेशी दीक्षांत परिधान पहनने का फैसला किया। सभी छात्र, गणमान्य व्यक्ति और संकाय सदस्य भागलपुरी रेशम से बनी पारंपरिक भारतीय पोशाक पहने हुए थे, जिसमें महिलाओं के लिए साड़ी और पुरुषों के लिए कुर्ता पायजामा शामिल था। अपनी चिकनी और नाजुक बनावट के लिए मशहूर भागलपुरी रेशम का उपयोग, पारंपरिक पोशाक को सुंदरता के स्पर्श से समृद्ध करता है और यह बिहार के स्वदेशी वस्त्रों का प्रतीक भी है।

शासी मंडल के सदस्य श्री गौरव गुप्ता ने अपने स्वागत भाषण में भारत में समाजिक और कारोबारी माहौल में बदलाव पर प्रकाश डाला और उन्होंने समकालीन भारत में यूपीआई की प्रभावशीलता पर चर्चा की। उन्होंने ओला, ओयो, रेजरपे और जोमैटो जैसे भारतीय स्टार्टअप की सफलता के बारे में गर्व के साथ बात करते हुए कहा, “यह नए भारत, आत्मविश्वास से भरे भारत और उस भारत की शक्ति है जो कहता है कि मैं कर सकता हूँ और मैं करूंगा।” उन्होंने छात्रों को निरंतर सीखने और आगे बढ़ने पर ध्यान केंद्रित की सलाह देते हुए कहा कि चाहे आप कितने भी सफल क्यों न हो जाएं, हमेशा दूसरों के साथ सम्मान और गरिमा के साथ व्यवहार करें।

इसके बाद, भा.प्र.सं. बोधगया के निदेशक ने सभी छात्रों को एम. बी.ए. स्नातक होने जा रहे हैं, को प्रबंधन शपथ दिलाई। बाद में अध्यक्ष का स्वर्ण पदक, निदेशक का स्वर्ण पदक और सर्वश्रेष्ठ

जुड़े

संकाय (01 अप्रैल 2022 से 31 मार्च 2023)		
1	डॉ. प्रभात रंजन	सहायक प्राध्यापक
2	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक
3	डॉ. निधि मिश्रा	सहायक प्राध्यापक
4	डॉ. सौम्यज्योती बनर्जी	सहायक प्राध्यापक
5	डॉ. रवीश के.	सहायक प्राध्यापक
6	डॉ. चन्दन प्रसाद	सहायक प्राध्यापक
7	डॉ. अमरेश कुमार	सहायक प्राध्यापक
8	डॉ. मनस्विता भारद्वाज	सहायक प्राध्यापक
9	डॉ. स्वप्नराग स्वेन	सहायक प्राध्यापक
10	डॉ. श्रीलेखा मिश्रा	सहायक प्राध्यापक
11	डॉ. निखिल एन. धकाते	सहायक प्राध्यापक
12	डॉ. अनिर्वाण सेनगुप्ता	सहायक प्राध्यापक
13	डॉ. प्रगति प्रियदर्शिनी	सहायक प्राध्यापक
14	डॉ. हरी वेंकटेश	सहायक प्राध्यापक
15	डॉ. उर्जनी चक्रवर्ती	सहायक प्राध्यापक
16	डॉ. विनीत घोष	सहायक प्राध्यापक
17	डॉ. मोहम्मद लईकुद्दीन	प्राध्यापक (अभ्यास)
18	डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव	सह-प्राध्यापक
19	डॉ. चिरंजीत दास	सहायक प्राध्यापक
20	डॉ. मदन लाल यादव	सहायक प्राध्यापक
21	डॉ. भूषण प्रवीण जंगम	सहायक प्राध्यापक
22	डॉ. देबस्मिता डे	सहायक प्राध्यापक
23	डॉ. आत्म प्रकाश ओझा	सहायक प्राध्यापक
24	डॉ. आशीष शर्मा	सहायक प्राध्यापक
25	डॉ. विट्टल रंगन एस.	सहायक प्राध्यापक
26	डॉ. शशांक कुमार	सहायक प्राध्यापक
27	डॉ. थासनी टी.	सहायक प्राध्यापक
28	डॉ. सी. वी. सुनील कुमार	सहायक प्राध्यापक

29	डॉ. चारू नैथानी	सहायक प्राध्यापक
30	डॉ. सुप्रिया कुमार घटक	सहायक प्राध्यापक
गैर-संकाय कर्मचारी (01 अप्रैल 2022 से 31 मार्च 2023)		
1	श्री अभिजीत सिंह	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)
2	सुश्री प्रियंका दीपक	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (एम.बी.ए.)
3	श्री शिवप्रसाद इन्द्रजीतसिंग तितारे	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (नियोजन)
4	श्री देवेश कौशल	यूडीसी (प्र.श्रे.लि.)
5	सुश्री श्वेता साहापुरकर	छात्रावास पर्यवेक्षक (महिला)
6	श्री सतीश कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)
7	श्री शंकरषण प्रसाद तिवारी	प्रशासनिक अधिकारी (क्रय)
8	श्री माधव कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)
9	श्री आनंद गुप्ता	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष
10	श्री कृतवाषा राय	सू. प्रौ. व संगणक सहायक
11	श्री पंकज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
12	सुश्री नीलम कुमारी	एल.डी.सी. (अ.श्रे.लि.)
13	श्री मनीष शर्मा	पुस्तकालय प्रशिक्षु
14	श्री इब्राहिम मलिक	सहायक अभियंता (विद्युत)
15	श्री धनेश कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
16	श्री शामिल एम. आर.	प्रबंधन प्रशिक्षु
17	श्री गौरीस्वामी बसंतिया	विद्युतकार (इलेक्ट्रीशियन)
18	श्री शशि शंकर आर्य	सहायक प्रणाली प्रबंधक
19	श्री पिंटू कुमार	कार्यालय सहायक
20	श्री मृत्युंजय दास	पुस्तकालय प्रशिक्षु

21	श्री अनुज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
22	श्री सुधीर कुमार वर्मा	सम्पदा-सह-परियोजना अधिकारी
23	श्री आशीष कुमार झा	शोध सहायक
24	श्री नयन किशोर	प्रबंधन प्रशिक्षु
25	श्री अविनाश कुमार	शिक्षण सहायक

इस्तीफा/अलगाव

संकाय (01 अप्रैल 2022 से 31 मार्च 2023)

1	डॉ. अंकुर शुक्ला	सहायक प्राध्यापक
2	डॉ. तमाली चक्रवर्ती	सहायक प्राध्यापक
3	डॉ. प्रभात रंजन	सहायक प्राध्यापक
4	डॉ. निधि मिश्रा	सहायक प्राध्यापक
5	डॉ. चन्दन प्रसाद	सहायक प्राध्यापक
6	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक
7	डॉ. रवीश के.	सहायक प्राध्यापक
8	डॉ. सौम्यज्योती बनर्जी	सहायक प्राध्यापक
9	डॉ. अमरेश कुमार	सहायक प्राध्यापक
10	डॉ. मनस्विता भारद्वाज	सहायक प्राध्यापक
11	डॉ. अरित्र पान	सहायक प्राध्यापक
12	डॉ. अनिर्बान सेनगुप्ता	सहायक प्राध्यापक
13	डॉ. मो. लईकुद्दीन	सह-प्राध्यापक
14	डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव	सहायक प्राध्यापक
15	डॉ. चिरंजीत दास	सहायक प्राध्यापक
16	डॉ. मदन लाल यादव	सहायक प्राध्यापक
17	डॉ. भूषण प्रवीण जंगम	सहायक प्राध्यापक (संविदा)
18	डॉ. प्रगति प्रियदर्शिनी	सहायक प्राध्यापक
19	डॉ. भूषण प्रवीण जंगम	सहायक प्राध्यापक (नियमित)

गैर-संकाय कर्मचारी (01 अप्रैल 2022 से 31 मार्च 2023)

1	श्री अभिजीत सिंह	कार्यालय सहायक
2	सुश्री प्रियंका दीपक	प्र.अ. (कार्यक्रम)
3	श्री पवन कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु

4	श्री रोहित कुमार गुप्ता	सहायक अभियंता (विद्युत)
5	श्री शशि शंकर आर्य	सू.प्रौ. व संगणक सहायक
6	श्री मुकेश कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
7	मो. अशहर अली	प्रबंधन प्रशिक्षु
8	श्री सतीश कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)
9	श्री एस. एस. मणि	संपदा-सह-परियोजना अधिकारी
10	श्री मनीष शर्मा	पुस्तकालय प्रशिक्षु
11	श्री शिवप्रसाद इंद्रजितसिंग तितरे	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (नियोजन)
12	श्री धनेश कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
13	श्री आनंद गुप्ता	वरिष्ठ पुस्तकालय व सूचना सहायक
14	श्री रोहन कुमार	पुस्तकालय प्रशिक्षु
15	श्री भरत फरकिया	एफ.ए.ओ.
16	श्री पंकज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
17	डॉ. सौरभ कुमार	सहा. प्रशा. अधिकारी (प्रशा. व हिन्दी भाषा)
18	श्री पंकज सोनार	प्रबंधक (कॉर्पोरेट संबंध)
19	कर्नल अजय कुमार रॉय	मु.प्र.अ.
20	श्री अनुज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु

31 मार्च 2023 को संकाय और गैर-संकाय कर्मचारियों की सूची

संकाय

डॉ. विनीता एस. सहाय निदेशक

1	डॉ. मो. लईकुद्दीन	प्राध्यापक (अभ्यास)
2	डॉ. सब्यसाची महापात्रा	सह-प्राध्यापक
3	डॉ. श्रीविद्या राघवन	सह-प्राध्यापक
4	डॉ. अर्चना पात्रो	सह-प्राध्यापक
5	डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव	सह-प्राध्यापक
6	डॉ. मेधा श्रीवास्तव	सहायक प्राध्यापक

7	डॉ. सामंत सौरभ	सहायक प्राध्यापक
8	डॉ. रोहन मुखर्जी	सहायक प्राध्यापक
9	डॉ. रम्या लताभवन	सहायक प्राध्यापक
10	डॉ. अविरल कुमार तिवारी	सहायक प्राध्यापक
11	डॉ. प्रभात रंजन	सहायक प्राध्यापक
12	डॉ. सौम्यज्योति बनर्जी	सहायक प्राध्यापक
13	डॉ. चंदन प्रसाद	सहायक प्राध्यापक
14	डॉ. रवीश के.	सहायक प्राध्यापक
15	डॉ. अमरेश कुमार	सहायक प्राध्यापक
16	डॉ. स्वप्नराग स्वैन	सहायक प्राध्यापक
17	डॉ. अनिर्बान सेनगुप्ता	सहायक प्राध्यापक
18	डॉ. ऊर्जनी चक्रवर्ती	सहायक प्राध्यापक
19	डॉ. विनीत घोष	सहायक प्राध्यापक
20	डॉ. आत्मा प्रकाश ओझा	सहायक प्राध्यापक
21	डॉ. आशीष शर्मा	सहायक प्राध्यापक
22	डॉ. विट्टल रंगन एस.	सहायक प्राध्यापक
23	डॉ. सी. वी. सुनील कुमार	सहायक प्राध्यापक
24	डॉ. मदन लाल यादव	सहायक प्राध्यापक
25	डॉ. रमेश रोशन दास गुरु	सहायक प्राध्यापक
26	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक
27	डॉ. निधि मिश्रा	सहायक प्राध्यापक
28	डॉ. मनस्विता भरद्वाज	सहायक प्राध्यापक
29	डॉ. चिरंजीत दास	सहायक प्राध्यापक
30	डॉ. दुर्बा बनर्जी	सहायक प्राध्यापक
31	डॉ. सौम्य प्रकाश पात्रा	सहायक प्राध्यापक
32	डॉ. नंदा चौधरी	सहायक प्राध्यापक
33	डॉ. रोहित अग्रवाल	सहायक प्राध्यापक
34	डॉ. श्रीलेखा मिश्रा	सहायक प्राध्यापक
35	डॉ. निखिल एन. धकाते	सहायक प्राध्यापक
36	डॉ. हरी वेंकटेश	सहायक प्राध्यापक

37	डॉ. देबस्मिता डे	सहायक प्राध्यापक
38	डॉ. शशांक कुमार	सहायक प्राध्यापक
39	डॉ. थासनी टी.	सहायक प्राध्यापक
40	डॉ. चारू नैथानी	सहायक प्राध्यापक
41	डॉ. सुप्रिय कुमार घटक	सहायक प्राध्यापक

गैर-संकाय कर्मचारी

1	डॉ. पूरन मल गुप्ता	पुस्तकालयाध्यक्ष
2	श्री सुधीर कुमार गुप्ता	संपदा-सह-परियोजना अधिकारी
3	श्री सत्यप्रकाश सिन्हा	वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी
4	श्री दीपक कुमार दिनकर	प्रणाली प्रबंधक
5	श्री आकाश प्रियदर्शी	प्रशासनिक अधिकारी (शैक्षणिक)
6	श्री शंकरषण प्रसाद तिवारी	प्रशासनिक अधिकारी (क्रय)
7	श्री आशीष कुमार	सहायक अभियंता (असैनिक)
8	श्री अभिजीत सिंह	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)
9	सुश्री प्रियंका दीपक	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (एम.बी.ए.)
10	श्री आनंद गुप्ता	सहायक पुस्तकालयध्यक्ष
11	श्री शशि शंकर आर्य	सहायक प्रणाली प्रबंधक
12	श्री इब्राहिम मलिक	सहायक अभियंता (विद्युत)
13	श्री अभिषेक कुमार	भंडार एवं क्रय अधिकारी
14	श्री रंजन कुमार बेहेरा	कार्यालय सहायक
15	श्री अभिनंदन कुमार	कनिष्ठ अभियंता
16	सुश्री प्रियदर्शनी सिंह	निजी सहायक
17	श्री रविंद्र कुमार	निजी सहायक
18	श्री पंकज कुमार रंजन	लेखाकार

19	श्री कृतवाशा राय	सूचना प्रद्यौगिकी व संगणक सहायक
20	श्री पिंटू कुमार	कार्यालय सहायक
21	श्री दीपक कुमार सिंह	छात्रावास पर्यवेक्षक
22	श्री देवेश कौशल	प्रवर श्रेणी लिपिक (यूडीसी)
23	सुश्री श्वेता साहपुरकर	छात्रावास पर्यवेक्षक (महिला)
24	श्री माधव कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)

25	सुश्री नीलम कुमारी	अवर श्रेणी लिपिक (एलडीसी)
26	श्री गौरीस्वामी बसंतिया	विद्युतकार (इलेक्ट्रीशियन)
27	श्री शामिल एम. आर.	प्रबंधन प्रशिक्षु
28	श्री महेश कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु
29	श्री मृत्युंजय दास	पुस्तकालय प्रशिक्षु
30	श्री आशीष कुमार झा	शोध सहायक
31	श्री नयन किशोर	प्रबंधन प्रशिक्षु
32	श्री अविनाश कुमार	शिक्षण सहायक

अतिथि संकाय - (शै.व. 2022-23) : (आई.पी.एम./एम.बी.ए./पीएच.डी.) - कार्यालय

क्र.सं.	पाठ्यक्रम	अतिथि संकाय	संस्था
1	भावनात्मक बुद्धिमत्ता एवं सचेतन	श्री शिशिर आर्य	उद्योग विशेषज्ञ
2	व्यावसायिक गणित-I	श्री अशोक कृ. बंसल	उद्योग विशेषज्ञ
3	प्रस्तुति कला-I (नृत्यकला)	श्री सुमिता शर्मा	उद्योग विशेषज्ञ
4	शारीरिक प्रशिक्षण और योग	प्रो. पूर्णिमा कुमारी	उद्योग विशेषज्ञ
5	लेखांकन का परिचय-I	प्रो. संध्या गुप्ता	उद्योग विशेषज्ञ
6	कल्याण का विज्ञान	श्री सुब्बारमण वैद्यनाथन	उद्योग विशेषज्ञ
7	प्रस्तुति कला-II - संगीत	डॉ. पिंकी अग्निहोत्री	स्वतंत्र कार्यकर्ता
8	प्रबंधन लेखा-II	प्रो. विवेक भाटिया	उद्योग विशेषज्ञ
9	नाटकीय कलाएँ: रंगमंच	डॉ. बेनिल बिस्वास	दिल्ली विश्वविद्यालय
10	नाटकीय कलाएँ: रंगमंच	श्री आशीष शर्मा	स्वतंत्र कार्यकर्ता
11	प्रचालन रणनीति	प्रो. पार्थ प्रिय दत्ता	भा.प्र.सं.कलकत्ता
12	गीता से प्रबंधन की सीख	प्रो. बी. महादेवन	भा.प्र.सं.बैंगलोर

शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 के लिए भा.प्र.सं.बोधगया की अनुसंधान गतिविधियों और प्रकाशन विवरण प्रस्तुत किए गए हैं। यह रिपोर्ट शोध गतिविधियों और संकायों द्वारा किये गए प्रतिष्ठित पत्रिकाओं में प्रकाशनों, केस स्टडीज, पुस्तक, पुस्तक अध्यायों और भा.प्र.सं. बोधगया के सम्मेलनों और विशेष मुद्दों सहित प्रतिष्ठित सम्मेलनों में प्रस्तुत किए गए पत्रों में पर प्रकाश डालती है। इसमें सम्मेलनों और कार्यशालाओं में मुख्य वक्ता, कार्यशाला प्रशिक्षकों आदि के रूप में संकाय सदस्यों की भागीदारी भी शामिल है।

1. निर्दिष्ट पत्रिकाओं में शोधपत्र

1.	प्रभु, एम. और श्रीवास्तव, ए.के. (2023), “नेतृत्व और आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन: एक व्यवस्थित साहित्य समीक्षा”, जर्नल ऑफ मॉडलिंग इन मैनेजमेंट, वॉल्यूम 18 नंबर 2, पृ. 524-548. https://doi.org/10.1108/JM2-03-2021-0079
2.	शर्मा, ए. (2023)। मध्य प्रदेश, भारत में सूखा जोखिम प्रबंधन: एक नीति परिप्रेक्ष्य। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमरजेंसी मैनेजमेंट, 18(1), 23-46। ,44991, स्कोपस (क्यू3), ईएससीआई
3.	श्रीवास्तव, एम., श्रीवास्तव, एस.के., और बनर्जी, एस. (2023)। भारतीय शादियों में भोजन की बर्बादी के व्यवहार के सामाजिक-सांस्कृतिक निर्धारकों की खोज। एकेडमी ऑफ मार्केटिंग स्टडीज जर्नल, 27(एस1), 1-16.: एबीडीसी-बी
4.	कृष्णनकुट्टी, आर., एम सी, एम., और तिवारी, ए.के. (2023)। प्रत्यक्ष विदेशी निवेश, संस्थागत गुणवत्ता और स्थिरता: विभिन्न अनुमानकों का उपयोग करके क्रॉस-कंट्री विश्लेषण। द इंडियन इकोनॉमिक जर्नल, 71(2), 285-299। https://doi.org/10.1177/00194662221137849 , 44986, एबीडीसी-बी
5.	मेनेजेस, एस., और घोष, वी. (2023)। खेल उद्योग में प्रतिभा की पहचान और प्रतिभा विकास: ग्रंथ सूची विश्लेषण के साथ एक व्यवस्थित समीक्षा। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्पोर्ट मैनेजमेंट, 24(1), 48-86। एबीडीसी-बी, महीना ज्ञात नहीं, एबीडीसी-बी
6.	समाधिया, ए., कुमार, ए., अग्रवाल, आर., कजानकोग्लू, वाई., अग्रवाल, आर. (2023)। ब्लॉकचेन प्रौद्योगिकी के माध्यम से रिवर्स लॉजिस्टिक्स का पुनः आविष्कार: एक व्यापक समीक्षा और भविष्य के शोध प्रस्ताव। सप्लाई चैन फोरम, 24, 1, , 10.1080/16258312.2022.2067485,44986,एबीडीसी-सी
7.	लताभवन, आर., जॉय, जी.वी., सुदेवन, एस. (2023)। भारत में दहेज उत्पीड़न से बचे लोगों की मानसिक स्वास्थ्य संबंधी चिंताएँ: एक बहु-स्तरीय मिश्रित विधि अध्ययन। जर्नल ऑफ लॉस एंड ट्रॉमा, 28, 2, , 10.1080/15325024.2022.2062904 ,44986 , आईएफ: 4.775
8.	अरोड़ा, एन., पराशर, एस., विजय, टी.एस., प्रसाद, सी. (2023)। ब्रांड पहचान और खरीदारी के इरादों पर व्यक्तित्व की अनुकूलता के प्रभाव की खोज। जर्नल ऑफ ग्लोबल स्कॉलर्स ऑफ मार्केटिंग साइंस: ब्रिजिंग एशिया एंड द वर्ल्ड, 33, 2, , 10.1080/21639159.2022.2080093, 44986, एबीडीसी-बी
9.	अबकाह, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के., ली, सी.-सी., एनटो-ग्याम्फी, एम. (2023)। बिटकॉइन, फिनटेक और कृत्रिम बुद्धिमत्ता शेरों के बीच मात्रात्मक मूल्य अभिसरण और स्पिलओवर प्रभाव। वित्त की अंतर्राष्ट्रीय समीक्षा, 23, 1, , 10.1111/आईआरएफआई.12393,44986, एबीडीसी-ए
10.	मुखर्जी, आर., बिस्वास, बी., विनोद, आई.जी. (2023)। मोशन अनुमान और समर्पित वीएलएसआई आर्किटेक्चर के लिए हाफ-वे स्टॉप एडाप्टिव पैटर्न सर्च एल्गोरिदम। सर्किट, सिस्टम और सिग्नल प्रोसेसिंग, 42, 3,, 10.1007/s00034-022-02182-5, 44986, IF-2.311 (2021) और IF-1-901 (पांच वर्ष)

11.	कुमार, ए., सिकदर, पी., गुप्ता, एम., सिंह, पी., सिन्हा, एन. (2023)। ई-किराना खुदरा बिक्री में संतुष्टि और उपयोग की निरंतरता के चालक: एक सहयोगी डिजाइन समर्थित परिप्रेक्ष्य। जर्नल ऑफ रिसर्च इन इंटरएक्टिव मार्केटिंग, 17, 2, 10.1108/जेआरआईएम-02-2020-0035, 45006, एबीडीसी-बी
12.	मिश्रा, ए.के., रहमान, एम.आर., तिवारी, ए.के. (2023)। खाता-स्तरीय डेटा का उपयोग करके ऋण मूल्य निर्धारण की RAROC पद्धति के लिए जोखिम-तटस्थ दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ रिस्क फाइनेंस, 24, 2, , 10.1108/जेआरएफ-09-2022-0240, 44995, एबीडीसी-बी
13.	घोष, वी., भारद्वाज, एम., मुखर्जी, एच. (2023)। कोविड-19 के दौरान ऑनलाइन शिक्षण मंच की विशेषताओं और कर्मचारी जुड़ाव संबंधों की जांच करना। टिफ्टम जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन एंड नॉलेज मैनेजमेंट सिस्टम्स, 53, 2, , 10.1108/VJIKMS-05-2022-0154, 44992, ABDC-B
14.	लताभवन, आर., वी., एम. (2023)। ज्ञान प्रसार-कोविड-19 महामारी के दौरान अनुप्रयोग संघ: प्रौद्योगिकी हस्तक्षेप की भूमिका की जांच। टिफ्टम जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन एंड नॉलेज मैनेजमेंट सिस्टम्स, 53, 2, , 10.1108/VJIKMS-04-2022-0136, 44992, ABDC-B
15.	प्रभु, एच.एम., श्रीवास्तव, ए.के. (2023)। सीईओ परिवर्तनकारी नेतृत्व, आपूर्ति श्रृंखला चपलता और दृढ़ प्रदर्शन: एसएमई के बीच एक टीआईएसएम मॉडलिंग। ग्लोबल जर्नल ऑफ फ्लेक्सिबल सिस्टम्स मैनेजमेंट, 24, 1, 10.1007/एस40171-022-00323-वाई, 44986, एबीडीसी-ए
16.	जेना, एस.के., तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., रूबॉड, डी. (2023)। उभरते बाजार इक्विटी और वैश्विक बाजारों के बीच एकीकरण; क्या यह मौलिक है या शोरगुल वाला? समय और आवृत्ति डोमेन में वेवलेट से दर्शाए गए अस्थिरता स्पिलओवर विश्लेषण से साक्ष्य। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 55, 12, , 10.1080/00036846.2022.2097183, फरवरी, एबीडीसी-ए
17.	दुपट्टी, जी., यूनुस, बी.जेड., तिवारी, ए.के., हुंजरा, ए.आई. (2023)। कोविड-19 प्रकोप के दौरान शेयर बाजार के रिटर्न पर ईंधन की कीमतों का समय-समय पर अलग-अलग प्रभाव। संसाधन नीति, 81, , 103317, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2023.103317 , 44963, एबीडीसी-बी
18.	ट्रैबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के. (2023)। GAS और GARCH मॉडल के साथ ω उत्सर्जन भत्ते जोखिम की भविष्यवाणी। कम्प्यूटेशनल अर्थशास्त्र, 61, 2, , 10.1007/एस10614-021-10231-5 , 44958, एबीडीसी-बी
19.	तिवारी, ए.के., ऐकिंस अबकाह, ई.जे., एडेकोया, ओ.बी., हम्मौदेह, एस. (2023)। हम हरित बांड और इस्लामी शेयरों और शेयर बाजार सूचकांकों के बीच मूल्य फेलाव के बारे में क्या जानते हैं? ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 55, , 100794, 10.1016/जे.जीएफजे.2022.100794, 44888, एबीडीसी-ए
20.	दास, सी. (2023)। फर्म के प्रदर्शन पर कम कार्बन उत्पाद डिजाइन के प्रभाव का विश्लेषण करना। उत्पादकता और प्रदर्शन प्रबंधन के अंतर्राष्ट्रीय जर्नल, 72, 1, 10.1108/आईजेपीपीएम-10-2020-0516, 44928, एबीडीसी-बी
21.	क्योफिलावोंग, पी., अबकाह, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के. (2023)। डब्ल्यूटीआई तेल की कीमत और थाई बात की विनिमय दर के बीच क्रॉस-स्पेक्ट्रल सुसंगतता और सह-आंदोलन। संसाधन नीति, 80, , 103160, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2022.103160, 44903, एबीडीसी-बी
22.	नईम, एम.ए., यूसुफ, आई., करीम, एस., तिवारी, ए.के., फरीद, एस. (2023)। कोविड-19 से पहले और उसके दौरान क्षेत्रीय ईएसजी बाजारों में असममित मूल्य दक्षता की तुलना करना। आर्थिक मॉडलिंग, 118, , 106095, 10.1016/जे.ईकॉनमोड.2022.106095, जनवरी, एबीडीसी-ए

23.	ट्रेबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के., हम्मौदेह, एस., बेनलाघा, एन. (2023)। कार्बन वायदा, ऊर्जा बाजार और आर्थिक संकेतकों के चरम संबंध: एक कोपुला दृष्टिकोण। ऊर्जा स्रोत, भाग बी: अर्थशास्त्र, योजना और नीति, 18, 1, 2165738, 10.1080/15567249.2023.2165738,44949,एबीडीसी-सी
24.	लईकुद्दीन, एम., वहीद, के.ए., सहाय, वी. (2023)। बिजनेस स्कूल के छात्रों में माइंडफुलनेस को मापना: माइंडफुल अटेंशन अवेयरनेस स्केल और लैंगर स्केल का तुलनात्मक विश्लेषण। व्यवहार विज्ञान, 13, 2, 116, 10.3390/बीएस13020116,44956, आईएफ -2.286
25.	असदी, एम., रौदारी, एस., तिवारी, ए.के., रौबौड, डी. (2023)। क्वांटाइल स्पिलओवर द्वारा कमोडिटी बाजारों की जांच: ऑस्ट्रेलियाई अर्थव्यवस्था का एक केस अध्ययन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 118, , 106482, 10.1016/जे.एनीको.2022.106482,44953,एबीडीसी-ए'
26.	तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., शाओ, एक्स., ले, टी.एन.-एल., ग्याम्फी, एम.एन. (2023)। वित्तीय प्रौद्योगिकी स्टॉक, हरित वित्तीय संपत्ति और ऊर्जा बाजार: एक मात्रात्मक कार्य-कारण और निर्भरता विश्लेषण। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 118, , 106498, 10.1016/जे.एनेको.2022.106498, 44938, एबीडीसी-ए'
27.	अबका, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के., एडेकोया, ओ.बी., ओटेंग-अबायी, ई.एफ. (2023)। हरित बांड और अमेरिकी गैस की कीमतों के बीच समय-भिन्न कारणता और गतिशील सहसंबंध का विश्लेषण। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 186, , 122134, 10.1016/जे.टेकफोर.2022.122134, 44862, एबीडीसी-ए
28.	दोगान, बी., घोष, एस., तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए. (2023)। एशिया में अंतर्राष्ट्रीय पर्यटकों के आगमन पर वैश्विक अस्थिरता, अनिश्चितता और भू-राजनीतिक जोखिम कारकों का प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ टूरिज्म रिसर्च, 25, 1, 10.1002/जेटीआर.2550, जनवरी/फरवरी, एबीडीसी-ए
29.	तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., याया, ओ.एस., अप्पिया, के.ओ. (2023)। ग्रीन बांड और ग्रीन स्टॉक के बीच टेल जोखिम निर्भरता, सह-संचलन और पूर्वानुमानशीलता। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 55, 2, , 10.1080/00036846.2022.2085869, जनवरी, एबीडीसी-ए
30.	प्रसाद, सौरव, सब्यसाची महापात्र, मोल्ला रमिजुर रहमान और अमित पुनियानी। 2023. "निवेशक भावना सूचकांक: एक व्यवस्थित समीक्षा" इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंशियल स्टडीज 11, संख्या। 1: 6. https://doi.org/10.3390/ijfs11010006,45283,ABDC-B
31.	मौर्य दयाशंकर एवं श्रीवास्तव ए.के. (2022)। क्रॉस-सेक्टरल गठबंधन में भागीदार अवसरवाद को नियंत्रित करना: शासन लचीलेपन की गतिशीलता। फ्लेक्सिबल सिस्टम मैनेजमेंट का ग्लोबल जर्नल। 23, पीपी. 15-28.: एबीडीसी-ए / आईएफ-7.02, दिसंबर, एबीडीसी-ए
32.	जंगम, बी.पी., वेंकटेश, एच. (2022)। वैश्विक मूल्य श्रृंखलाएं और विनिमय दर डिस्कनेक्ट। इकोनॉमिक पेपर्स, 41, 4, , 10.1111/1759-3441.12370, दिसंबर, एबीडीसी-बी
33.	त्रिन्ह, एच.एच., शर्मा, जी.डी., तिवारी, ए.के., वो, डी.टी.एच. (2022)। जलवायु परिवर्तन के युग में ऊर्जा-पर्यावरण गठजोड़ में वित्तीय विकास की विविधता की जांच: दुनिया भर में उपन्यास साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 116, , 106415, 10.1016/जे.एनेको.2022.106415, दिसंबर, एबीडीसी-ए'
34.	जयसवाल, आर., गुप्ता, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। वित्त में ब्लॉकचेन प्रौद्योगिकी का चित्रण: एक वैज्ञानिक दृष्टिकोण। एनल्स ऑफ फाइनेंशियल इकोनॉमिक्स, 17, 4, 2250025, 10.1142/एस2010495222500257, दिसंबर, स्कोपस (क्यू3), ईएससीआई
35.	यादव, एम.एल. (2022)। बड़े डेटा के लिए अपाचे स्पार्क डेटावर्क का उपयोग करके क्वेरी निष्पादन समय विश्लेषण: एक सीआरएम दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन एंड नॉलेज मैनेजमेंट, 21, 4, 2250050, 10.1142/एस0219649222500502, दिसंबर, एबीडीसी-सी

36.	शर्मा, वी., राऊत, आर.डी., हाजीघई-केशतेली, एम., नरखेड़े, बी.ई., गोखले, आर., प्रियदर्शिनी, पी. (2022)। आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन प्रथाओं और आपूर्ति श्रृंखला प्रदर्शन पर उद्योग 4.0 प्रौद्योगिकियों का मध्यस्थता प्रभाव। जर्नल ऑफ एनवायरनमेंटल मैनेजमेंट, 322, 115945, 10.1016/जे.जेनवमैन.2022.115945, नवंबर, एबीडीसी-ए
37.	भारती, टी., ओझा, एस.सी., तिवारी, ए.के. (2022)। कार्यस्थल की स्थिरता, सतत कार्य प्रदर्शन, आशावाद और लचीलेपन की परस्पर क्रिया: लक्जरी होटलों में हरित रचनात्मकता की मध्यम भूमिका। स्थिरता (स्विट्जरलैंड), 14, 22, 15097, 10.3390/एसयू142215097, नवंबर, एक प्रभाव कारक: 3.889 (2021); 5-वर्षीय प्रभाव कारक: 4.089
38.	अग्रवाल, आर., वानखेड़े, वी.ए., कुमार, ए., लूथरा, एस., हुईसिंह, डी. (2022)। बिग डेटा एनालिटिक्स और टिकाऊ पर्यटन: संभावित भविष्य के अनुसंधान के लिए एक व्यापक समीक्षा और नेटवर्क आधारित विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन मैनेजमेंट डेटा इनसाइट्स, 2, 2, 100122, 10.1016/जे.जेजिमी.2022.100122, नवंबर, स्कोपस (क्यू1)
39.	तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., करिकारी, एन.के., गिल-अलाना, एल.ए. (2022)। कोविड-19 का प्रकोप और शेयर बाजार में तरलता: उभरते और विकसित इक्विटी बाजारों से साक्ष्य। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 62, , 101735, 10.1016/जे.नाजेफ.2022.101735, नवंबर, एबीडीसी-बी
40.	40. ट्रेबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के., हम्मौदेह, एस. (2022)। अंतर्राष्ट्रीय ऊर्जा वस्तुओं के बीच फैलाव और दिशात्मक पूर्वानुमान और इष्टतम पोर्टफोलियो और हेजिंग के लिए उनके निहितार्थ। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 62, , 101715, 10.1016/जे.नाजेफ.2022.101715, नवंबर, एबीडीसी-बी
41.	अग्रवाल, आर., मजूमदार, ए., मजूमदार, के., राऊत, आर.डी., नरखेड़े, बी.ई. (2022)। आपूर्ति श्रृंखला प्रथाओं और व्यावसायिक रणनीतियों के माध्यम से सतत विकास लक्ष्यों (एसडीजी) को प्राप्त करना: ग्रंथसूची और नेटवर्क विश्लेषण के साथ एक व्यवस्थित समीक्षा। व्यवसाय रणनीति और पर्यावरण, 31, 7, , 10.1002/बीएसई.3057, नवंबर, एबीडीसी-ए/ 10.8
42.	खलफौई, आर., मेफतेह-वली, एस., सामी, बी.जे., तिवारी, ए.के. (2022)। पर्यटन क्षेत्र पर COVID-19 के प्रकोप का समय-आवृत्ति कारण प्रभाव: यूरोपीय क्षेत्र से साक्ष्य। पर्यटन में वर्तमान मुद्दे, 25, 24, , 10.1080/13683500.2022.2043834, नवंबर, एबीडीसी-ए
43.	दास, सी. (2022)। हरित संचालन पर ज्ञान प्रबंधन और सह-विकास का प्रभाव: कॉर्पोरेट पर्यावरण रणनीति की भूमिका। यूरोपीय व्यापार समीक्षा, 34, 6, , 10.1108/ईबीआर-03-2022-0061, अक्टूबर, एबीडीसी-बी
44.	अबका, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के., शर्मा, ए., मवामताम्बुलो, डी.जे. (2022)। ग्रीन बांड, सरकारी बांड, कॉर्पोरेट बांड और अन्य परिसंपत्ति वर्गों के बीच अत्यधिक जुड़ाव: पोर्टफोलियो निवेशकों के लिए अंतर्दृष्टि। जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15, 10, 477, 10.3390/जेआरएफएम15100477, अक्टूबर, एबीडीसी-बी
45.	नईम, एम.ए., करीम, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। तंत्रिका नेटवर्क क्वांटाइल रिग्रेशन का उपयोग करके अमेरिकी उद्योगों में प्रणालीगत जोखिम की मात्रा निर्धारित करना। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 61, , 101648, 10.1016/जे.रिबाफ.2022.101648, 44678, एबीडीसी-बी
46.	मजूमदार, ए., अली, एस.एम., अग्रवाल, आर., श्रीवास्तव, एस. (2022)। सर्कुलर टेक्सटाइल और परिधान आपूर्ति श्रृंखला में रणनीति विकास के लिए एक ट्रिपल हेलिक्स ढांचा: एक भारतीय परिप्रेक्ष्य। जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 367, , 132954, 10.1016/र.रबसमचतव.2022.132954, सितंबर, एबीडीसी-ए/ 11.07
47.	तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., अडेवुयी, ए.ओ., ली, सी.-सी. (2022)। ऊर्जा और कृषि वस्तु बाजारों के बीच मात्रात्मक जोखिम फैलाव: कोविड-19 प्रकोप से पहले और उसके दौरान के साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 113, , 106235, 10.1016/जे.एनेको.2022.106235, सितंबर, एबीडीसी-ए*
48.	नईम, एम.ए., करीम, एस., फरीद, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। कोविड-19 से पहले और उसके दौरान गंदे और स्वच्छ ऊर्जा बाजारों की असममित दक्षता की तुलना करना। आर्थिक विश्लेषण एवं नीति, 75, , , 10.1016/जे.ईएपी.2022.06.015, सितंबर, एबीडीसी-बी

49.	शहजाद, यू., जेना, एस.के., तिवारी, ए.के., दोगान, बी., मैगजिनो, सी. (2022)। ब्लूमबर्ग कमोडिटी इंडेक्स (बीसीओएम) और डब्ल्यूटीआई कच्चे तेल की कीमतों के बीच समय-आवृत्ति विश्लेषण। संसाधन नीति, 78, , 102823, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2022.102823, सितंबर, एबीडीसी-बी
50.	भारती, टी. (2022)। प्रबंधन के छात्रों में जागरूकता और कल्याण: कोरोना काल में लिंग की मध्यम भूमिका का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ नॉलेज एंड लर्निंग, 15, 4, , 10.1504/आईजेकेएल.2022.126270, सितंबर, एबीडीसी-सी
51.	चत्जियान्तोनिउ, आई., अबकाह, ई.जे.ए., गबाउर, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। हरित बांड, हरित इक्विटी, टिकाऊ निवेश और स्वच्छ ऊर्जा बाजारों के बीच मात्रात्मक समय-आवृत्ति मूल्य जुड़ाव। जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 361, , 132088, 10.1016/j.jclepro-2022.132088, 44705, ABDC-A
52.	महापात्रा, एस., मुखर्जी, आर., रॉय, ए., सेनगुप्ता, ए., और पुनियानी, ए. (2022)। क्या एन्सेम्बल मशीन लर्निंग मेथड तकनीकी संकेतकों का उपयोग करके भारतीय बैंकों के लिए स्टॉक रिटर्न की भविष्यवाणी कर सकती है? जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15(8), 350. (एबीडीसी-बी), अगस्त, एबीडीसी-बी
53.	सिंधवानी, आर., सिंह, पी.एल., बहल, ए., अफरीदी, एम.एस., सम्मनित, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। शुद्ध शून्य उत्सर्जन (एनजेडई) को लागू करने और लचीलेपन और सामाजिक मूल्य निर्माण को बढ़ावा देने के महत्वपूर्ण सफलता कारकों की मॉडलिंग करना। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 181, , 121759, 10.1016/जे.टेकफोर.2022.121759, अगस्त, एबीडीसी-ए
54.	प्रसाद, सी., मित्तल, एस. (2022)। कॉर्पोरेट पर्यावरणवाद का विकास, एक राजनीतिक-सामाजिक परिप्रेक्ष्य: स्व-नियामक और स्वैच्छिक, और भविष्य की दिशाओं के लिए अवधारणा, आदेश और नियंत्रण। जर्नल ऑफ पब्लिक अफेयर्स, 22, 3, ई2286, 10.1002/प.2286, अगस्त, एबीडीसी-बी
55.	तिवारी, ए.के. (2022)। अतिथि संपादकीय: हरित और टिकाऊ कॉर्पोरेट वित्त: अतीत, वर्तमान और भविष्य। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 18, 4, 10.1108/आईजेएमएफ-08-2022-636, जुलाई, एबीडीसी-ए
56.	नाज, एफ., अग्रवाल, आर., कुमार, ए., गुणसेकरन, ए., मजूमदार, ए., और लूथरा, एस. (2022)। टिकाऊ आपूर्ति श्रृंखलाओं में कृत्रिम बुद्धिमत्ता के अनुप्रयोगों की समीक्षा करना: भविष्य की दिशाओं के लिए अनुसंधान प्रस्तावों की खोज करना। व्यावसायिक रणनीति और पर्यावरण, 31(5), 2400-2423.: एबीडीसी-ए/ 10.8, जुलाई, एबीडीसी-ए
57.	जदियप्पा, एन., कृष्णनकुट्टी, आर. (2022)। क्या शेयर बाजार हरित परिचालन को महत्व देते हैं? भारत से साक्ष्य। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 18, 4, 10.1108/आईजेएमएफ-06-2021-0305, जुलाई, एबीडीसी-ए
58.	सोलारिन, एस.ए., बेल्लो, एम.ओ., तिवारी, ए.के. (2022)। नवीकरणीय ऊर्जा उत्पादन पर तकनीकी नवाचार का प्रभाव: क्षणों की मात्रात्मक प्रतिगमन की विधि का उपयोग करके आर्थिक और पर्यावरणीय कारकों की भूमिकाओं के लिए लेखांकन। हेलियॉन, 8, 7, ई09913, 10.1016/जे.हेलियॉन.2022.ई09913, जुलाई, स्कोपस(क्यू1)
59.	नाइफर, एन., तिवारी, ए.के., अलहाशिम, एम. (2022)। COVID-19 महामारी, वैश्विक जोखिम कारक और तेल की कीमतें इस्लामिक बांड (सुकुक) की कीमतों को कैसे प्रभावित करती हैं? समय-आवृत्ति विश्लेषण से नई अंतर्दृष्टि। वित्तीय अर्थशास्त्र की समीक्षा, 40, 3, , 10.1002/आरएफई.1158, जुलाई, एबीडीसी-बी
60.	पैन, सी., पोद्दार, ए., मुखर्जी, आर., रे, ए.के. (2022)। हृदय रोग की भविष्यवाणी के लिए एन्सेम्बल मशीन लर्निंग ंवर्क में श्रेणीबद्ध और संख्यात्मक विशेषताओं का प्रभाव। बायोमैडिकल सिग्नल प्रोसेसिंग और नियंत्रण, 76, , 103666, 10.1016/जे.बीएसपीसी.2022.103666, जुलाई, आईएफ-5.067
61.	अरोड़ा, एन., पराशर, एस., प्रसाद, सी., विजय, एस. (2022)। मूल्य हस्तांतरण और खरीद इरादे पर सेलिब्रिटी-उत्पाद अनुरूपता के पूर्ववृत्त का प्रभाव: संज्ञानात्मक शक्ति और अति-समर्थन का मध्यम प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्ट्रैटजिक कम्प्युनिकेशन, 16, 4,, 10.1080/1553118X.2022.2033978, जुलाई, एबीडीसी-बी

62.	रस्तोगी, एस.के., सेनगुप्ता, ए. (2022)। डब्ल्यूटीओ वार्ता की राजनीतिक अर्थव्यवस्था: एक गेम-सैद्धांतिक स्पष्टीकरण। अंतर्राष्ट्रीय वार्ता, 17, 1, 10.1163/15718069-बीजेए10066, जुलाई, एबीडीसी-ए
63.	जाना, आर.के., तिवारी, ए.के., हम्मौदेह, एस., अल्बुलेस्कु, सी. (2022)। वित्तीय मॉडलिंग, ऊर्जा और पर्यावरणीय उपकरणों और डेरिवेटिव का जोखिम प्रबंधन: अतीत, वर्तमान और भविष्य। एनल्स ऑफ ऑपरेशंस रिसर्च, 313, 1, 10.1007/एस10479-022-04723-2, जून, एबीडीसी-ए
64.	डैश, ए., जेना, एस.के., तिवारी, ए.के., हम्मौदेह, एस. (2022)। फ्रीक्वेंसी डोमेन कार्य-कारण का उपयोग करके एकत्रित और अलग-अलग (सेक्टरल) स्तर पर बिजली की खपत और आर्थिक विकास के बीच गतिशीलता। जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15, 5, 219, 10.3390/जेआरएफएम15050219, मई, एबीडीसी-बी
65.	पैन, ए., मिश्रा, ए.के. (2022)। उच्च-आवृत्ति सीमा-आदेश निष्पादन के लिए मॉडलिंग को आगे बढ़ाएं: एक उभरता हुआ बाजार परिप्रेक्ष्य। अमेरिकन बिजनेस रिव्यू, 25, 1, , 10.37625/एबीआर.25.1.92-119, मई, एबीडीसी-ए
66.	असदी, एम., राउबॉड, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। समय और आवृत्ति डोमेन कनेक्टिविटी के आधार पर अमेरिका और चीन में कच्चे तेल, प्राकृतिक गैस, कोयला, स्टॉक और मुद्रा बाजारों में अस्थिरता फैलती है। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 109, , 105961, 10.1016/जे.एनेको.2022.105961,44644,एबीडीसी-ए*
67.	तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., करिकारी, एन.के., हम्मौदेह, एस. (2022)। अंतरराष्ट्रीय कमोडिटी कीमतों और ऑस्ट्रेलियाई उद्योग स्टॉक रिटर्न के बीच समय-समय पर निर्भरता की गतिशीलता: पोर्टफोलियो विविधीकरण के लिए एक परिप्रेक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 108, , 105891, 10.1016/जे.एनीको.2022.105891,44620,एबीडीसी-ए*
68.	लईकुद्दीन, एम., करीम अब्दुल, डब्लू., सहाय, वी., तिवारी, ए.के. (2022)। इलेक्ट्रॉनिक्स उपभोक्ताओं द्वारा ई-कचरे के सुरक्षित निपटान व्यवहार को प्रभावित करने वाले कारक। स्थिरता (स्विट्जरलैंड), 14, 9, 4981, 10.3390/एसयू14094981, अप्रैल, एक प्रभाव कारक: 3.889 (2021); 5-वर्षीय प्रभाव कारक: 4.089
69.	जैन, एन.के., कौल, डी., सान्याल, पी. (2022)। ग्राहकों को मोबाइल शॉपिंग की ओर क्या प्रेरित करता है? एक एकीकृत प्रौद्योगिकी निरंतरता सिद्धांत परिप्रेक्ष्य। एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ मार्केटिंग एंड लॉजिस्टिक्स, 34, 5, , 10.1108/एपीजेएमएल-02-2021-0133, अप्रैल, एबीडीसी-ए
70.	बाबू, वी., कुमार, ए., कुमार, वी. (2022)। माइंडफुलनेस और नेतृत्व विकास की खोज: प्रदर्शन कला के अध्ययन के माध्यम से ग्राउंडेड थ्योरी का उपयोग करके सीखें। एफआईआईबी बिजनेस समीक्षा, 10.1177/23197145221088643, अप्रैल, स्कोपस(क्यू3)
71.	कृष्णनकुट्टी, आर., भारती, टी., मिश्रा, एन. (2022)। बीएसई में सूचीबद्ध भारतीय कंपनियों में पशुपालन व्यवहार और पूंजी संरचना निर्णय। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल एंड फाइनेंशियल अकाउंटिंग, 14, 2, 10.1504/आईजेएमएफए.2022.122227, अप्रैल, एबीडीसी-बी
72.	लताभवन, आर., एफजीबाह, ई.पी. (2022)। स्थिरता की ओर: ब्रूट्क-19 महामारी के दौरान भारत में जैविक उत्पादों के उपयोग के इरादे की जांच करना। ईसीएस लेनदेन, 107, 1, 10.1149/10701.1517ईसीएसटी, महीना ज्ञात नहीं, स्कोपस(क्यू2)
73.	तिवारी, ए.के., जेना, एस.के., ट्रैबेल्सी, एन., हम्मौदेह, एस. (2022)। उभरते शेयर बाजारों में वैश्विक झटकों का सशर्त प्रसारण: क्वांटाइल कनेक्टिविटी नेटवर्क विश्लेषण से साक्ष्य। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 54, 31, , 10.1080/00036846.2021.2014396, अप्रैल, एबीडीसी-ए
74.	प्रियदर्शनी, पी. (2022)। भारतीय स्मार्ट शहरों में फॉग कंप्यूटिंग और इंटरनेट ऑफ थिंग्स के अनुप्रयोग: एक अनुभवजन्य अध्ययन। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ सोशल इकोलॉजी एंड सस्टेनेबल डेवलपमेंट, 13, 1, 10.4018/आईजेएसईएसडी.302647, महीना ज्ञात नहीं, स्कोपस(क्यू3)

पुस्तकें

1. थान्ह न्गो, डोमिनिक गुएगन, दिन्ह-ट्राई वो, अवरिल कुमार तिवारी और तू ले (2023)। वित्तीय उद्योग 4.0, एमडीपीआई, सेंट एल्बन-एनलेज 66. 4052 बेसल, स्विट्जरलैंड (आईएसबीएन 978-3-0365-7165-2), इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंशियल स्टडीज में प्रकाशित विशेष अंक का मुद्रित संस्करण।

पुस्तक अध्याय

1. पात्रा, एस.पी., सुंगजेमेनला, एस., और अग्रवाल, आर. (2023)। “विनिर्माण में स्थिरता सुनिश्चित करने के लिए नई डिजिटल प्रौद्योगिकियों को अपनाना”, इन: सतत विनिर्माण में प्रगति, स्प्रिंगर पब्लिशर्स।
2. अग्रवाल, आर., विनोद, एस. (2023)। एडिटिव मैनुफैक्चरिंग के लिए एस-एलसीए सिद्धांतों का अनुप्रयोग। इन: रमेश बाबू, एन., कुमार, एस., थायला, पी.आर., श्रीप्रियन, के. (संस्करण) एडिटिव मैनुफैक्चरिंग और मेटल जॉइनिंग में प्रगति। मैकेनिकल इंजीनियरिंग में व्याख्यान नोट्स। स्प्रिंगर, सिंगापुर। https://doi.org/10.1007/978-981-19-7612-4_5
3. पात्रा, एस.पी., अग्रवाल, आर. एवं वानखेड़े, वी.ए., (2023)। “स्मार्ट विनिर्माण - अवधारणाएँ और अनुप्रयोग”। स्प्रिंगर पब्लिशर्स।
4. रेम्या लताभवन और अर्नोब बानिक (2022) दूसरी लहर में संक्रमण दर में बढ़ोतरी के बीच कोविड-19 वैक्सिन की कमी पर भारतीय आबादी की चिंताएं: एक सोशल मीडिया राय विश्लेषण। में: सामाजिक नेटवर्क निगरानी के माध्यम से रोग नियंत्रण। (पीपी 157-165)। स्प्रिंगर, चाम.

राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में प्रस्तुत पत्र

1. वानखेड़े, वी.ए., अग्रवाल, आर., विनोद, एस. (2022)। डिजिटल ट्विन-आधारित स्मार्ट विनिर्माण-अवधारणा और अनुप्रयोग। उद्योग 4.0 के लिए स्मार्ट विनिर्माण प्रौद्योगिकियाँ: एकीकरण, लाभ और परिचालन गतिविधियाँ, 10.1201/9781003186670-4

2. रॉय, ए., मुखर्जी, आर., मौलिक, एस., चक्रवर्ती, ए. (2022)। एन्सेम्बल लर्निंग तकनीक का उपयोग करके मानव पतन की भविष्यवाणी। कार्यवाही - 2022 उपभोक्ता इलेक्ट्रॉनिक्स पर आई.ई.ई.ई. अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन - ताइवान, आई.सी.सी.ई.-ताइवान 2022, , , , 10.1109/आई.सी.सी.ई.-ताइवान 55306.2022.9868977
3. मोहित, एस., गुहा, आर., खेतरपॉल, एस., सौरभ, एस. (2022)। क्रिकेट फंतासी लीग के लिए सांख्यिकीय और ग्राफिकल दृष्टिकोण का उपयोग करके टीम चयन। व्यवसाय सूचना प्रसंस्करण में व्याख्यान नोट्स, 446 एलएनबीआईपी, , 10.1007/978-3-031-05760-1-48
4. मुखर्जी, आर., पुनियानी, ए. (2022)। सब-पिक्सेल गति अनुमान के लिए एक तेज अनुकूली एल्गोरिदम। 2022 आई.ई.ई.ई. क्षेत्र 10 संगोष्ठी, TENSYP 2022, , , , 10.1109/TENSYP54529.2022.9864538

केस प्रकाशन

1. तापर, ए.वी., जैन, डी., पात्रो, ए. (2022)। आपूर्ति श्रृंखला का डिजिटलीकरण: हरियाणा (भारत) सार्वजनिक वितरण प्रणाली का एक मामला। एमराल्ड इमर्जिंग मार्केट्स केस स्टडीज, 12, 4, , 10.1108/ईईएमसीएस-01-2020-0006

राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में प्रस्तुत किये गये पेपर

कुछ संकाय सदस्यों ने राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में अपने शोधपत्र प्रस्तुत किए हैं। इसके लिए विवरण इस प्रकार उल्लिखित हैं:

1. प्रो. अर्चना पात्रो ने आईसीएसजी 2022, 16-17 सितंबर 2022 में “ईएसजी रिपोर्टिंग और व्यवसाय प्रतिष्ठान के प्रदर्शन पर बोर्ड विशेषताओं का प्रभाव” शीर्षक से एक शोध-पत्र प्रस्तुत किया।
2. प्रो. अर्चना पात्रो ने सीआईईएमसी 2022, 28 और 29 अक्टूबर 2022 में “भारत में स्टॉक में अपेक्षित रिटर्न के क्रॉस-सेक्शन में बरकरार कमाई, योगदान पूंजी और बुक-टू-मार्केट” शीर्षक से एक शोध-पत्र प्रस्तुत किया।
3. पात्रा, एस.पी., अग्रवाल, आर., सहलोत, पी., और वानखेड़े, वी.ए. (2022)। “विनिर्माण उद्योगों में साइबर-भौतिक प्रणालियों को अपनाना”, मैकेनिकल इंफ्रास्ट्रक्चर में हालिया

प्रगति पर चौथा अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, 16-18 दिसंबर, 2022। आईआईटीआरएम अहमदाबाद और आईआईटी भिलाई द्वारा संयुक्त रूप से आयोजित किया गया।

- वाहिदी एफ., पॉलसेनएम., दास गुरु आरआर। (2023)। “क्या उत्पाद दोषों को विषाक्त बनाता है”, विंटर अमेरिकन मैनेजमेंट एसोसिएशन (एएमए) सम्मेलन की कार्यवाही - नैशविले, यूएसए, फरवरी, 2022।

संपादक

हमारे संकाय सदस्यों ने वेब ऑफ साइंस, स्कोपस द्वारा अनुक्रमित और एबीडीसी सूची में सूचीबद्ध कई पत्रिकाओं में विशेष मुद्दों का संपादन किया है या कर रहे हैं। विवरण नीचे दिया गया है:-

1.	डॉ. अविरल कुमार तिवारी एबीडीसी-ए ' जर्नल के सह-संपादक के रूप में शामिल हुए
2.	डॉ. अविरल कुमार तिवारी इंटरनेशनल बिजनेस एंड फाइनेंस (एबीडीसी-बी, एसएससीआई आईएफ-4.015, स्कोपस-क्यू1, एबीएस-2*) में शोध के सह-संपादक के रूप में शामिल हुए।
3.	डॉ. अविरल कुमार तिवारी जर्नल ऑफ ग्लोबल इंफॉर्मेशन मैनेजमेंट (एसएससीआई, स्कोपस, एबीडीसी-ए) के अंतर्राष्ट्रीय सलाहकार बोर्ड में शामिल हुए।
4.	डॉ. अविरल कुमार तिवारी, डॉ. निधि मिश्रा, डॉ. टीना भारती सस्टेनेबिलिटी (आईएफ=3.889, और स्कोपस) में “शिक्षा में स्थिरता: चुनौतियां और आगे का रास्ता” के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए।
5.	डॉ. अविरल कुमार तिवारी और डॉ. अर्चना पात्रो एनर्जीज (आईएफ=3.004, और स्कोपस) में “ऊर्जा और वित्तीय दक्षता के माध्यम से सतत विकास लक्ष्यों को प्राप्त करना” के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए।
6.	डॉ. अविरल कुमार तिवारी और डॉ. अर्चना पात्रो चीनी आर्थिक और व्यापार जर्नल में “स्वास्थ्य, ऊर्जा और बुनियादी ढांचे के क्षेत्रों में संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्यों (एसडीजी) को प्राप्त करने की दिशा में भारत के प्रयास और प्रगति” के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए। अध्ययन (एबीएस और स्कोपस)।
7.	डॉ. अविरल कुमार तिवारी नवीकरणीय और सतत ऊर्जा समीक्षा (आईएफ = 16.799, और स्कोपस) में “नवीकरणीय ऊर्जा संसाधनों की आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में कार्बन तटस्थता गेमिंग” के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए।

डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव ने “इंटर-ऑर्गनाइजेशनल गवर्नेंस फ्लेक्सिबिलिटी” पर विशेष अंक के लिए “ग्लोबल जर्नल ऑफ फ्लेक्सिबल सिस्टम्स मैनेजमेंट” के अतिथि संपादक के रूप में कार्य किया। खंड 23, अनुपूरक अंक 8. 1, दिसंबर 2022। (एबीडीसी-ए)

भा.प्र.सं. बोधगया के संकाय सदस्यों द्वारा कार्यशाला प्रशिक्षण/अतिथि सत्र

- डॉ. शशांक कुमार 22 मार्च 2023 को ऑर्डनेंस फैक्ट्रीज इंस्टीट्यूट ऑफ लर्निंग, जबलपुर, भारत में “उद्योग 4.0 और आपूर्ति श्रृंखला के लिए प्रौद्योगिकी अपनाने” में विशेषज्ञ/ज्ञान स्रोत व्यक्ति के रूप में भाग लिया। (ऑनलाइन मोड)
- डॉ. अविरल कुमार तिवारी 02 दिसंबर, 2022 को जयपुरिया इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट जयपुर द्वारा आयोजित “उच्च प्रभाव वाली पत्रिकाओं में अनुसंधान के प्रकाशन की संभावना” विषय पर एक संकाय विकास कार्यक्रम में विशेषज्ञ/ज्ञान स्रोत व्यक्ति के रूप में भाग लिया।
- डॉ. अविरल कुमार तिवारी आरसीएसएस और ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस एंड एडवांस्ड टेक्नोलॉजी मैनेजमेंट द्वारा आयोजित “विपणन में अंतर्दृष्टि पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन” के एक भाग के रूप में “व्यवहार विज्ञान में मात्रात्मक अनुसंधान के तरीके” शीर्षक वाली प्री-कॉन्फ्रेंस कार्यशाला के लिए विशेषज्ञ/ज्ञान स्रोत व्यक्ति के रूप में भाग लिया। असेम्पशन यूनिवर्सिटी, थाईलैंड, 03 और 04 मार्च 2023 के दौरान।
- डॉ. अविरल कुमार तिवारी दिसंबर 2022 में भारतीय सामाजिक विज्ञान अनुसंधान परिषद (आईसीएसएसआर) द्वारा प्रायोजित यूनिवर्सिटी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट स्टडीज, जीजीएसआईपीयू द्वारा आयोजित नॉलेज रिट्रीट की कार्यशाला में विशेषज्ञ/ज्ञान-स्रोत व्यक्ति के रूप में भाग लिया।
- डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव अप्रैल 2022 में भारतीय प्रबंधन संस्थान कोझिकोड द्वारा मानव संसाधन प्रमुखों और वरिष्ठ मानव संसाधन कार्यकारी के लिए रणनीतिक मानव संसाधन प्रबंधन पर आयोजित ऑनलाइन एमडीपी में विशेषज्ञ/ज्ञान स्रोत व्यक्ति के रूप में भाग लिया।

पत्रिका और सम्मेलन समीक्षक

कई संकाय सदस्यों ने नीचे सूचीबद्ध पत्रिकाओं के लिए तदर्थ निर्णायक के रूप में कार्य किया है:

- एमरॉल्ड इमर्जिंग मार्केट्स केस स्टडीज
- जर्नल ऑफ फैमिली बिजनेस मैनेजमेंट
- आईआईएम बोधगया जर्नल ऑफ सस्टेनेबल बिजनेस एंड इनोवेशन
- एनर्जी इकोनॉमिक्स
- रिसर्च इन इंटरनेशनल बिजनेस एण्ड फाइनेंस
- गोंडवाना रिसर्च
- क्लीनर उत्पादन जर्नल ऑफ क्लीनर प्रॉडक्सन
- इमरजिंग मार्केट्स रिव्यू
- रिव्यू ऑफ क्वान्टीव फाइनेंस एण्ड अकाउंटिंग
- टेक्नोलॉजीकल फोरकास्टिंग एण्ड सोशल चेंज
- रिसोर्स पॉलिसी
- इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ फाइनेंशियल एनालिसिस
- ऐनलज ऑफ ऑपरेशन रिसर्च
- इंटरनेशनल जर्नल ऑफ डिस्कलोजर एंड गवर्नेंस (एबीडीसी बी)
- इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इंडियन कल्चर एंड बिजनेस मैनेजमेंट (ईएससीआई)
- निर्णय
- ग्लोबल जर्नल ऑफ फ्लेक्सिबल सिस्टम्स मैनेजमेंट (एबीडीसी ए)
- स्ट्रेटजी एण्ड आन्ट्रप्रनर्शिप ट्रैकस फॉर एओएम कॉन्फ्रेंस 2023
- यूरोपियन कॉन्फ्रेंस ऑन इनफार्मेशन सिस्टम्स (ईसीआईएस) 2023
- आईईईई इंटरनेशनल सिमपोजियम ऑन टेक्नोलॉजी एण्ड सोसाइटी (आईएसटीएस) 2023
- चौथा इंटरनेशनल कॉन्फ्रेंस ऑन फिनान्सियल मार्केट्स एण्ड कॉर्पोरेट फाइनेंस (आईसीएफएमसीएफ) 2022-आईआईटी बॉम्बे

कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श परियोजनायें

शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 में, भा.प्र.सं. बोधगया ने एआई-एमएल, डिजिटल विपणन और प्रबंधन, व्यवसाय प्रबंधन, वित्तीय प्रबंधन और वैश्लेषिकी और कॉर्पोरेट लॉ जैसे कई ऑनलाइन प्रमाणपत्र कार्यक्रम का निर्माण एवं शुरुआत की।

बिहार में रहते हुए, हम समाज के हर वर्ग तक ज्ञान का प्रसार करके राज्य के विकास में योगदान देते हैं। इस उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए, पिछले वर्ष के समझौते के अलावा, हमने स्टेट हेल्थ सोसाइटी ऑफ बिहार और टाइम्स प्रो के साथ वर्ष

2022-23 में कई समझौता ज्ञापनों पर हस्ताक्षर किए हैं। हमने ज्ञान भागीदार के रूप में बिहार लोक प्रशासन संस्थान (बी.आई.पी.ए.आर.डी.) के साथ; बिहार सरकार का जल संसाधन विभाग (डब्ल्यू.आर.डी.) के साथ उनके युवा अभियंताओं को प्रशिक्षित करने के लिए तथा इंदिरा गांधी आयुर्विज्ञान संस्थान पटना (आई.जी.आई.एम.एस.) संयुक्त अनुसंधान और प्रशिक्षण द्वारा स्वास्थ्य देखभाल शिक्षा को बढ़ावा देने में सहयोग हेतु समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए।



05-12-2022 को बिपार्ड के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर समारोह



30-09-2022 को डब्ल्यूआरडी के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर समारोह

बिहार सरकार के लिए 2022-23 के दौरान शुरू की गई परामर्श परियोजनाएं

1. सीएम एससी/एसटी/ईबीसी उद्यमी योजना मूल्यांकन अध्ययन परियोजना, एसएमई स्थापित करने के लिए 10,000 युवाओं को दिए गए उद्यमिता प्रशिक्षण और वित्तीय सहायता के प्रभाव का अध्ययन करेगी।
2. भा.प्र.सं. बैंगलोर के सहयोग से राष्ट्रीय महिला आयोग द्वारा संचालित “उद्यमिता के माध्यम से महिलाओं को सशक्त बनाना” कार्यक्रम के प्रभाव का अध्ययन।
3. “सोनपुर मेला का आर्थिक सर्वेक्षण, 2022”- एशिया का सबसे बड़ा पशु मेला। अध्ययन में मेले के आर्थिक और सांस्कृतिक प्रभाव तथा बिहार पर्यटन पर इसके प्रभाव की जांच शामिल थी।



भा.प्र.सं. बोधगया संकाय सदस्य; एम.बी.ए. बैच 07 और पीएचडी बैच 01 के छात्र स्थानीय अर्थव्यवस्था पर मेले के आर्थिक प्रभाव का अध्ययन करने के लिए 03-12-2022 को सोनपुर मेला 2022 में अपने दौरे पर आए।

वैश्विक उद्यम

1. शैक्षणिक सहयोगों के लिए अनुबंध :

भा.प्र.सं. बोधगया ने दुनिया के विभिन्न हिस्सों में 30 प्रतिष्ठित बिजनेस स्कूलों और विश्वविद्यालयों के साथ छात्र विनिमय, संकाय गतिशीलता और अनुसंधान सहयोग से संबंधित अकादमिक समझौतों में प्रवेश किया है। इनमें से कुछ संस्थान अति-प्रतिष्ठित हैं, जबकि अधिकांश एएसीएसबी-मान्यता प्राप्त संस्थान हैं।

2. छात्र स्तर की सहभागिता:

इस वर्ष, एम.बी.ए. कार्यक्रम के 10 छात्रों को हमारे साझेदार स्कूलों में एक सत्र बिताने का अवसर मिला (2 छात्र ईएससी क्लेरमोंट, फ्रांस में; 1 छात्र एएलबीए ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, ग्रीस में; 2 छात्र आईबीएस मॉस्को, रूस में; 3 छात्र स्कूल ऑफ बिजनेस, अर्थशास्त्र और कानून, गोथेनबर्ग विश्वविद्यालय, स्वीडन में और 2 मोंटपेलियर बिजनेस स्कूल, फ्रांस में)। आई.पी.एम. की एक अन्य टीम, पहले बैच ने, द रशियन प्रेसिडेंशियल एकेडमी ऑफ नेशनल इकोनॉमी एंड पब्लिक एडमिनिस्ट्रेशन (RANEPA) यूनिवर्सिटी द्वारा आयोजित एक अंतरराष्ट्रीय प्रतियोगिता, लॉजिस्टिक्स ओपन टूर्नामेंट में तीसरा स्थान हासिल किया।

3. संकाय-स्तरीय सहभागिता

फुलब्राइट स्कॉलर डॉ. स्वेरडलॉफ, प्रोफेसर पेर क्रैमर, डीन - स्कूल ऑफ बिजनेस, इकोनॉमिक्स एंड लॉ, गोथेनबर्ग विश्वविद्यालय, स्वीडन और प्रोफेसर वनिता स्वामीनाथन, पिट्सबर्ग विश्वविद्यालय ने भा.प्र.सं. बोधगया परिसर का दौरा किया। इन यात्राओं ने संस्थान के संकाय सदस्यों के लिए संपर्क बढ़ाने और ज्ञान साझा करने का अवसर पैदा किया। प्रोफेसर सामंत सौरभ और प्रोफेसर नंदा चौधरी ने क्रमशः आईएसएम जर्मनी और आईबीएस रूस में पाठ्यक्रम लिया।

4. भारत में अध्ययन (एस.आई.आई.)

एस.आई.आई. के तहत, भा.प्र.सं. बोधगया ने नेपाल के 3 छात्रों को प्रवेश की पेशकश की। शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के लिए प्रवेश प्रक्रिया नेपाल से श्री अयान गौतम (बीबीए), श्री सैयाम बोहरा (एम.बी.ए.), और सुश्री सुधा जोशी (एम.बी.ए.) के प्रवेश और आगमन के साथ सफलतापूर्वक पूरी हो गई।

1. पुस्तकालय (अधिगम संसाधन केन्द्र)

भा.प्र.सं. बोधगया लाइब्रेरी, जिसे अधिगम संसाधन केन्द्र (एलआरसी) के रूप में भी जाना जाता है, संस्थान की शैक्षणिक अनुसंधान गतिविधियों और नवाचार में एक अद्वितीय भूमिका निभाती है। एलआरसी के पास प्रिंट और इलेक्ट्रॉनिक दोनों प्रारूपों में अंतरराष्ट्रीय स्तर पर प्रसिद्ध प्रकाशकों की पुस्तकों, जर्नल, पत्रिकाओं, ई-जर्नल्स, ई-बुक्स और डेटाबेस का एक विविध संग्रह है। एलआरसी का रख-रखाव संचालन ओपन-सोर्स सॉफ्टवेयर कोहा - इंटीग्रेटेड लाइब्रेरी मैनेजमेंट सिस्टम के साथ पूरी तरह से कम्प्यूटरीकृत है। सभी ई-संसाधन चौबीसों घंटे उपलब्ध हैं। एलआरसी में 31 मार्च, 2023 तक 4911 प्रिंट पुस्तकें, 16000 से ज्यादा ई-जर्नल, 230000 से ज्यादा ई-पुस्तकें, 12000 से ज्यादा ई-पत्रिकाएं और 900 से ज्यादा ई-समाचार पत्र हैं।

सेवाएं

पुस्तकालय निम्नलिखित सेवाएँ प्रदान करता है:

- वितरण/पुस्तक उधार
- ऑनलाइन पब्लिक एक्सेस कैटलॉग (ओपीएसी)
- ऑनलाइन पुस्तक अनुरोध सेवा
- अंतर-पुस्तकालय ऋण
- सुदूर उपयोग
- शोध सहायता सेवा
- समाचार कतरनें
- दिन की प्रमुख खबरें
- नए आगमन की सूचना सेवा
- प्रत्येक आगम/निर्गम पर ईमेल सूचना सेवाएँ
- अतिदेय सूचना ईमेल सेवा
- लाइवचैट (एक त्वरित संदर्भ सेवा)

ई-संसाधन

भा.प्र.सं. बोधगया में शोध गतिविधियों को बढ़ाने और हमारे शोधार्थियों को अधिक अवसर प्रदान करने के लिए एलआरसी ई-डेटाबेस, ई-जर्नल्स, ई-पुस्तकें और ई-पत्रिकाओं और समाचार पत्रों सहित विभिन्न प्रकार के इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों की भी सदस्यता लेता है। वे इस प्रकार हैं:

ई-डेटाबेस:

- ईकोन थॉमसन रॉयटर्स
- प्रोक्वेस्ट एबीआई/इन्फॉर्म,
- स्टेटिस्टा
- यूरोमॉनिटर पासपोर्ट
- ईपीडब्ल्यूआरएफ इंडिया टाइम सीरीज
- ईबीएससीओ बिजनेस सोर्स अल्टीमेट
- सीएमआईई- प्रोवेस आईक्यू
- सीएमआईई कंजूमर पिरामिड डीएक्स
- सीएमआईई-इकनॉमिक आउटलुक
- सीएमआईई-भारत के राज्य
- सीएमआईई-इंडस्ट्री आउटलुक
- क्रिसिल रिसर्च,
- ईएमआईएस यूनिवर्सिटी (प्रोफेशनल)-एशिया
- इंडियास्टेट.कॉम

ई-जर्नल्स:

- एल्सेवियर साइंस डायरेक्ट
- एमेराल्ड इन्साइट्स
- टेलर एण्ड फ्रांसिस
- जेएसटीओआर
- इन्फॉर्म पब्स सुइट
- स्प्रिंगर ई-जर्नल्स
- इकनॉमिक पॉलिटिकल वीकली
- सेज एचएसएस कलेक्शन
- दी वॉल स्ट्रीट जर्नल

ई-पुस्तकें, ई-पत्रिकाएँ और ई-समाचार पत्र

- प्रोक्वेस्ट ई-बुक सेंट्रल एकेडमिक कम्प्लीट
- मैग्जटर
- एफटी.कॉम
- बिजनेस स्टैंडर्ड
- ईटी प्राइम

शोध सहायता सेवाएँ:

- ग्राममरली
- टर्नितिन

रिमोट एक्सेस : यह सुविधा उपयोगकर्ताओं को किसी भी समय और किसी भी स्थान से एलआरसी, भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा सदस्यता प्राप्त सभी इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों तक पहुंच प्रदान करती है।

लाइब्रेरी वेबसाइट:

एलआरसी ने ओपन-सोर्स सॉफ्टवेयर में अपनी खुद की लाइब्रेरी वेबसाइट भी बनाई है, जिसका नाम दुपल है, जो एलआरसी उपयोगकर्ताओं को चौबीसों घंटे एक ही स्थान से एलआरसी द्वारा दी जाने वाली सभी प्रकार की उपलब्ध सेवाओं और संसाधनों तक पहुंचने की सुविधा प्रदान करती है। लाइब्रेरी का यूआरएल <http://library.iimb.ac.in/> है।

सदस्यता

एलआरसी डेलनेट-डेवलपिंग लाइब्रेरी नेटवर्क, ई-शोधसिंधु और आईआईएम कंसोर्टियम का भी सदस्य है।

2. सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी) अवसंरचना विकास

भा.प्र.सं. बोधगया का सूचना प्रौद्योगिकी विभाग संकाय, छात्रों और कर्मचारियों को सूचना और संचार प्रौद्योगिकी (आईसीटी) सुविधाएं प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है। वर्ष 2022-2023 में, हमने भा.प्र.सं. बोधगया के स्थायी परिसर में सू.प्रौ. (आईटी) बुनियादी ढांचे, सॉफ्टवेयर और हार्डवेयर सुविधा तथा अत्याधुनिक सूचना प्रौद्योगिकी सुविधा को बढ़ाने की दिशा में काम किया। सू.प्रौ. (आईटी) विभाग की कुछ प्रमुख उपलब्धियाँ इस प्रकार हैं:

- **परिसर नेटवर्क सुविधा का विस्तार:** आईसीटी समिति ने नए हॉस्टल नंबर 4 और हॉस्टल नंबर 7 (अस्थायी परिसर) को, पूरे परिसर में फैले तार और बेतार परिसर नेटवर्क सुविधा के साथ एकीकरण किया जिससे सभी को एक मजबूत और निर्बाध 1000 एमबीपीएस इंटरनेट की सुविधा प्रदान की जा सके।
- **सर्च इंजन अनुकूलन:** संस्थान की डिजिटल उपस्थिति को बढ़ाने के लिए, विभिन्न वेब पोर्टलों का खोज इंजन/सोशल मीडिया अनुकूलन किया गया है जिसे गूगल एनालिटिक्स की मदद से ट्रैक किया जा सकता है।
- **तकनीकी सहायता:** सशक्त तकनीकी सहायता प्रदान करना

और कई कार्यक्रमों, अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों और अन्य ऑनलाइन कार्यक्रमों के संचालन में विभिन्न विभागों की सहायता करना। आईटी टीम ने वार्षिक दीक्षांत समारोह, आईसीएम-2023, सीआईईएमसी-2023, यस-2023 और एलेगांते 6.0 के आयोजन में सफलतापूर्वक सहायता की और फेसबुक और यूट्यूब जैसे प्रमुख वेब स्ट्रीमिंग मंचों पर सीधा प्रसारण किया। उपरोक्त के अलावा, अन्य वेबिनार और बैठकें भी आयोजित की गईं और लाइव स्ट्रीम की गईं।

- **विभिन्न सॉफ्टवेयर की खरीद और नवीनीकरण:** प्रणाली और उत्पादों का विश्लेषण और डिजाइन करने के लिए, एक मैट्रिक्स-आधारित भाषा - मैटलैब, खरीदी गई है, जो कम्प्यूटेशनल गणित की सबसे प्राकृतिक अभिव्यक्ति की सुविधा देती है। परिष्कृत मैलवेयर और उभरते शून्य-दिन के खतरों से व्यापक सुरक्षा प्रदान करने के लिए, एंडपॉइंट सिक्वोरिटी प्रीमियम क्लाउड के 160 उपयोगकर्ताओं को अगले वर्ष तक के लिए नवीनीकृत किया गया है। एजुकेशन प्लस के लिए गूगल वर्कस्पेस के 60 लाइसेंसों को नवीनीकृत किया गया, जिसमें शिक्षा मानक और शिक्षण और सीखने के उन्नयन के साथ-साथ कुछ सेवाओं के लिए अतिरिक्त सुविधाओं जैसे उपस्थिति ट्रैकिंग, ब्रेकआउट रूम और एक ऑनलाइन मीटिंग में 500 प्रतिभागियों की बढ़ी हुई क्षमता के साथ क्लाउड पर रिकॉर्डिंग के साथ एक लाख इन-डोमेन लाइव स्ट्रीमिंग की सुविधा तैयार की गई। माइक्रोसॉफ्ट 365 के 100 लाइसेंस भी नवीनीकृत किए गए हैं।
- **विभिन्न हार्डवेयर की खरीद:** विभिन्न उपयोगकर्ता विभागों और अंतिम उपयोगकर्ताओं के लिए निर्बाध, सुरक्षित और सशक्त सू.प्रौ. (आईटी) सुविधा की आवश्यकता को पूरा करने के लिए, सू.प्रौ. (आईटी) ने मौजूदा सू.प्रौ. (आईटी) हार्डवेयर के अलावा, 20 से ज्यादा लैपटॉप, 125 से ज्यादा डेस्कटॉप/वर्कस्टेशन/मैक और 30 से ज्यादा प्रिंटर/हेवी ड्यूटी कॉपियर खरीदने की योजना को क्रियान्वित कर दिया है। आवश्यकताओं में वृद्धि के साथ, हमने लैपटॉप, वर्कस्टेशन, प्रिंटर और एचडीएमआई केबल, पेन ड्राइव, एक्सटर्नल हार्ड डिस्क, ईयरफोन, ऑक्स केबल, एचडीएमआई स्प्लिटर, यूएसबी टू ऑडियो आदि जैसे कई अन्य सामान खरीदे हैं। कार्यों को सरल बनाने के लिए आईटी आधुनिकीकरण हेतु, पांच नए वर्कस्टेशन खरीदे गए जिन्हें पुस्तकालय, निदेशक कार्यालय, मीडिया और पीआर सेल एवं आईटी कार्यालय में स्थापित किया गया। हमने ऑनलाइन बैठकों के सुचारू संचालन के लिए दो एलजी ऑल-इन-वन वीसी सिस्टम भी खरीदे हैं। जिनमें से एक निदेशक कार्यालय में और दूसरा सम्मेलन कक्ष में स्थापित किया गया है।

3. छात्रावास सुविधाएं

- भा.प्र.सं. बोधगया पांच सुव्यवस्थित छात्रावास प्रस्तावित करता है जिसमें लगभग 700 छात्र रह सकते हैं। ये हॉस्टल कई आवश्यक सुविधाओं के साथ आरामदायक और घरेलू जीवन का अनुभव प्रदान करते हैं। कमरे उज्ज्वल, अच्छी रोशनी वाले और पर्याप्त हवादार होने के लिए डिजाइन किए गए हैं, जो निवासियों के लिए सुखद वातावरण सुनिश्चित करते हैं। प्रत्येक कमरा आरामदायक बिस्तरों, गद्दे, अध्ययन मेज, कुर्सियों और विशाल अलमारी से सुसज्जित है, जो छात्रों को अपने रहने की जगह को निजीकृत करने की सुविधा देता है।
- छात्रावासों में अपने भोजनालय हैं, जो छात्रों के लिए सुविधा और पहुंच सुनिश्चित करते हैं। रणनीतिक रूप से, प्रत्येक मंजिल पर आरओ जल शीतलक (वाटर कूलर) लगाए गए हैं, जो स्वच्छ और सुरक्षित पेयजल उपलब्ध कराते हैं। गर्म पानी की आपूर्ति के लिए बाथरूम सुविधाएं जल-ऊष्मक (गीजर) से सुसज्जित हैं और निवासियों की सुविधा के लिए वस्त्र-धुलाई यंत्र (वाशिंग मशीन) उपलब्ध हैं।
- छात्रों की आधुनिक जरूरतों को पूरा करने के लिए, हॉस्टल वाई-फाई कनेक्टिविटी से सुसज्जित हैं और प्रत्येक कमरे में एक लैन कनेक्शन है, जो शैक्षणिक और व्यक्तिगत उपयोग

के लिए निर्बाध इंटरनेट की सुविधा सुनिश्चित करता है। इसके अतिरिक्त, संतुलित जीवनशैली को बढ़ावा देने के लिए मनोरंजक सुविधाएँ भी प्रदान की जाती हैं। छात्र टेबल टेनिस, कैरम बोर्ड, शतरंज, बास्केटबॉल, वॉलीबॉल और फुटबॉल जैसे विभिन्न आंतरिक और बाह्य खेलों में शामिल हो सकते हैं। एक विशाल विनोद कक्ष (कॉमन रूम) छात्रों को मनोरंजक गतिविधियों और आराम करने के लिए पर्याप्त जगह प्रदान करता है।

- निवासियों की भलाई और सुरक्षा सुनिश्चित करना सर्वोच्च प्राथमिकता है। छात्रावासों में एक समर्पित जनित्र (जनरेटर-सेट) के माध्यम से निर्बाध बिजली की आपूर्ति होती है, जिससे बिजली का निरंतर प्रवाह सुनिश्चित होता है। छात्रावास परिसर की स्वच्छता और सुरक्षा बनाए रखने के लिए प्रशिक्षित गृहव्यवस्था (हाउसकीपिंग) और सुरक्षा कर्मी उपलब्ध हैं। किसी भी चिकित्सा आपात स्थिति के मामले में, बुनियादी सुविधाओं और प्राथमिक चिकित्सा किट के साथ एक अच्छी तरह से सुसज्जित चिकित्सा सुविधा उपलब्ध है। इसके अतिरिक्त, उनकी भलाई सुनिश्चित करने हेतु, एक योग्य और अनुभवी डॉक्टर छात्रों की नियमित स्वास्थ्य जांच के लिए प्रतिदिन छात्रावास का दौरा करते हैं।

समिति और क्लब

समितियाँ

मीडिया और जनसंपर्क समिति

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया में मीडिया और जनसंपर्क समिति बाहरी हितधारकों के साथ मजबूत और सकारात्मक संबंधों को बढ़ावा देने के लिए समर्पित है। समिति संस्थान की प्रतिष्ठित ब्रांड प्रतिष्ठा और छवि को बनाए रखने और बढ़ाने के लिए अथक प्रयास करती है।

मीडिया और जनसंपर्क समिति अपने कार्यक्रमों को बढ़ावा देकर संस्थान के भीतर विभिन्न समितियों और क्लबों का सक्रिय रूप से सहायता करती है। मीडिया और जनसंपर्क विशेषज्ञता का लाभ उठाकर, समिति लक्षित दर्शकों के बीच व्यापक जागरूकता और रुचि पैदा करती है।

प्रेस कवरेज:

1. इस वर्ष की जनसंपर्क गतिविधियों में संस्थान की प्रमुख क्रियाकलापों को बढ़ावा देने के लिए कई पहल शामिल हैं। इसमें एचआर क्लब का ज्ञानोदय 4.0, अर्थशास्त्र क्लब द्वारा आयोजित एक व्यावहारिक केंद्रीय बजट चर्चा, जिसमें प्रतिष्ठित अर्थशास्त्री और व्यवसाय क्षेत्र के दिग्गज शामिल हैं, अंतर्राष्ट्रीय संबंध समिति का मॉडल यूनाइटेड नेशंस (एमयूएन), उद्यमिता प्रकोष्ठ का यूथ एंटरप्रेन्योरशिप समिट (वाई.ई.एस.) और प्रबंधन अध्ययन के सभी क्षेत्रों में विभिन्न अंतर्राष्ट्रीय शोध सम्मेलन शामिल हैं।
2. मीडिया और जनसंपर्क समिति ने इन क्रियाकलापों के महत्व और प्रभाव को पहचानते हुए, इन घटनाओं पर महत्वपूर्ण ध्यान और जुड़ाव पैदा करने के लिए अथक प्रयास किए। इसके अलावा, समिति ने संस्थान में प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम (आई.पी.एम.) के छात्रों के दूसरे बैच के स्वागत और 2021-2023 के एम.बी.ए. बैच के दीक्षांत

समारोह के महत्व को अग्रणी करने के लिए परिश्रमपूर्वक काम किया।

3. इसके अलावा, 2021-2023 के एम.बी.ए. बैच की नियोजन प्रतिवेदन ने पर्याप्त ध्यान आकर्षित किया, जिसे 13 प्रमुख समाचार पत्रों और प्रमुख ऑनलाइन वेबसाइटों द्वारा प्रकाशित किया गया। इस व्यापक व्याप्ति ने न केवल संस्थान के छात्रों की उपलब्धियों को रेखांकित किया बल्कि उनके सफल नियोजन को भी प्रस्तुत किया।

सोशल मीडिया का विकास:

भा.प्र.सं. बोधगया का आधिकारिक इंस्टाग्राम खाता 4500 सदस्यों के मील के पत्थर को पार कर गया है और वर्तमान में काफी तेज वृद्धि दर का प्रदर्शित कर रहा है। विशेष रूप से, भा.प्र.सं. बोधगया ने इंस्टाग्राम पर सदस्यों की संख्या में अन्य भा.प्र.सं. जैसे भा.प्र.सं. संबलपुर, भा.प्र.सं. जम्मू और भा.प्र.सं. सिरमौर को पीछे छोड़ दिया है।

इसके अतिरिक्त, भा.प्र.सं. बोधगया के यूट्यूब चैनल ने 3240 सदस्यता हासिल कर लिया है, जो इसकी शुरुआती संख्या 2200 के तुलना में उल्लेखनीय वृद्धि है। यह सदस्य संख्या इसी अवधि के दौरान स्थापित किसी भी अन्य भा.प्र.सं. से अधिक है।

लिंकडइन के पेशेवर नेटवर्किंग प्लेटफॉर्म पर, भा.प्र.सं. बोधगया ने उल्लेखनीय प्रगति दर्ज की है, इसके सदस्यों की संख्या 5000 से बढ़कर 7000 से अधिक हो गई है। यह वृद्धि संस्थान के पेशेवर समुदाय के भीतर बढ़ते प्रभाव और जुड़ाव को दर्शाती है।

इसके अलावा, भा.प्र.सं. बोधगया ने ट्विटर पर बढ़ी हुई गतिविधि प्रदर्शित की है, जिससे समवर्ती रूप से स्थापित भा.प्र.सं. के बीच सबसे अधिक सदस्यता हासिल हुई है।

संस्था ने फेसबुक पर 5300 लोगों को इकट्ठा किया है, जिससे इसकी ऑनलाइन उपस्थिति एवं प्रभाव और मजबूत हुआ है। इसके अतिरिक्त, भा.प्र.सं. बोधगया ने उपयोगकर्ता संपर्क

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

बढ़ाने और समुदाय की भावना को बढ़ावा देने के लिए यूट्यूब समुदाय सहित कई यूट्यूब सुविधाओं का उपयोग करना शुरू किया है।

मीडिया संबंध प्रबंधन:

मीडिया व्याप्ति के संदर्भ में, संस्थान ने लगभग 13 मुख्य मुद्रित समाचार माध्यमों के साथ मजबूत संबंध स्थापित किए हैं, जिनमें टाइम्स ऑफ इंडिया, दैनिक भास्कर, दैनिक जागरण, बिजनेस स्टैंडर्ड, प्रभात खबर, इंडियन एक्सप्रेस, राष्ट्रीय सागर और हिंदुस्तान जैसे प्रतिष्ठित प्रकाशन शामिल हैं। समिति ने टाइम्स ऑफ इंडिया में संस्थान और उसके पाठ्यक्रमों पर प्रकाश डालने वाले लेखों को लगातार प्रकाशित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है, जिससे संस्थान की दृश्यता और प्रतिष्ठा में वृद्धि हुई है।

जनसम्पर्क के लिए अड़तीस समारोह प्रतिवेदन भेजे गए, 154 - हिंदी व्याप्ति, 27 - अंग्रेजी व्याप्ति, और 160 से ज्यादा ऑनलाइन व्याप्ति के साथ कई शहरों में पहुंच का विस्तार किया गया। मीडिया और जनसम्पर्क समिति प्रभावी संचार स्थापित करने और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि उल्लेखनीय घटनाओं और उपलब्धियों को वह मान्यता मिले जिसके वे हकदार हैं।

अन्य गतिविधियाँ:

- I. अपनी विभिन्न पहलों के अलावा, समिति ने शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 के लिए संस्थान के आधिकारिक वस्त्र को डिजाइन किया। मांग के बाद, आधिकारिक वस्त्र को दूसरी बार स्कूलों और कर्मचारियों के लिए उपलब्ध कराया गया।
- II. इसके अलावा, समिति ने आधिकारिक और औपचारिक बैठकों के दौरान छात्रों के लिए एक आकर्षक आभासी पृष्ठभूमि तैयार की। यह पृष्ठभूमि संस्थान के मूल मूल्यों का प्रतिनिधित्व करती है, जो एक सामंजस्यपूर्ण और पेशेवर दृश्य पहचान बनाती है।
- III. सम्मानित वरिष्ठों द्वारा स्थापित शानदार परंपरा का निर्माण करते हुए, 'ह्यूमन्स ऑफ आईआईएम बोधगया' श्रृंखला हमारे परिसर समुदाय के अनुभवों की जीवंत टेपेस्ट्री को अधिग्रहित करना जारी रखती है। यह यात्रा हमारे साथी

छात्रों के विविध और सम्मोहक आख्यानों को प्रदर्शित करती है। मीडिया और जनसम्पर्क समिति ने इस वर्ष दृश्य प्रारूप पेश किया। भा.प्र.सं. बोधगया के प्रिय छोड़े "सुल्तान" की हृदयस्पर्शी कहानी ने व्यापक ध्यान आकर्षित किया है, जो पशु मित्रता के प्रति हमारे संस्थान की प्रतिबद्धता पर प्रकाश डालता है।

- IV. मीडिया और जनसंपर्क प्रकोष्ठ ने "ए पीस ऑफ पेपर" कार्यक्रम को मनाने और छात्रों के बाल्यकाल के उत्साह को पुनर्जीवित करने का अवसर के रूप में लिया है। यह एक बदलाव के साथ एक संदेश विनिमय कार्यक्रम था। छात्रों को ओरिगेमी के साथ, जो की कागज से बनती है और शांति और शांति को बढ़ावा देने वाली एक कला है तथा स्थिरता की अवधारणा का समर्थन करता है, अपने प्रियजनों के लिए एक छोटा नोट/पत्र लिखना था। छात्रों को अंतर्राष्ट्रीय शांति दिवस -2022 विषयवस्तु "नस्लवाद खत्म करो, शांति बनाओ" पर आधारित संदेश देने के लिए कहा गया।
- V. विश्व पर्यटन दिवस "22 पर, मीडिया और जनसम्पर्क समिति ने छात्रों को उनकी शानदार यात्रा-स्मृतियों का स्मरण कराया। छात्रों को अपने सबसे यादगार यात्रा अनुभव और तस्वीरों के लिए एक या दो-पंक्ति स्पष्टीकरण साझा करने के लिए कहा गया था। इसके अलावा, उनसे एक शब्द में यह बताने के लिए कहा गया कि यात्रा उनके लिए क्या मायने रखती है।
- VI. राष्ट्रीय स्वच्छता दिवस पर, स्वच्छता के संदेश और अपने व्यवहार पर लगातार विचार करने के हमारे दायित्व को बढ़ावा देने के लिए, हमने एक विचारोत्तेजक वीडियो बनाया जिसने छात्रों को प्रेरित किया। इस वीडियो ने छात्रों को पर्यावरण की रक्षा के लिए अपने नैतिक कर्तव्यों का मूल्यांकन करने के लिए प्रेरित किया और राष्ट्रीय स्वच्छता दिवस पर पोस्ट किया गया यह वीडियो महात्मा गांधी के दृष्टिकोण के अनुरूप था।
- VII. एलेगांते के बैनर तले समिति ने "मंथन" नामक एक विचारोत्तेजक कार्यक्रम का आयोजन किया। इस ऑनलाइन चर्चा ने उद्यमियों और स्टार्ट-अप के लिए आर्थिक मंदी और अनिश्चितताओं से उत्पन्न चुनौतियों पर चर्चा करने

के लिए एक मंच के रूप में कार्य किया। चार उभरती कंपनियों के प्रतिष्ठित सीईओ और संस्थापक बातचीत में शामिल हुए और “उभरते नायक और मंदी: अवसर पैदा करना या स्टार्ट-अप के लिए दरवाजे बंद करना?” विषय पर चर्चा की। इस कार्यक्रम ने छात्रों को उद्योग जगत के नायकों से अमूल्य अंतर्दृष्टि का अवसर प्रदान किया, जिससे स्टार्ट-अप पारिस्थितिकी तंत्र की उनकी समझ विकसित हुई।

VIII. विश्व मानसिक स्वास्थ्य दिवस पर, मीडिया और जनसम्पर्क समिति ने एक प्रभावशाली वीडियो बनाया, जिसमें जीवन के सभी क्षेत्रों के व्यक्तियों की आवाज उठाने, मानसिक स्वास्थ्य पर उनके विविध दृष्टिकोण और इसे बढ़ावा देने के लिए हम जो कदम उठा सकते हैं, को शामिल करने की कोशिश की गई। हार्दिक साक्षात्कारों और गहन अंतर्दृष्टि के माध्यम से, वीडियो ने मानसिक स्वास्थ्य को नष्ट करने, खुली बातचीत को बढ़ावा देने और सहायक समुदायों को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध समाज की सामूहिक बुद्धि और सहानुभूति को प्रदर्शित किया।

IX. आकर्षक वीडियो और मनमोहक सोशल मीडिया पोस्टों की एक श्रृंखला के माध्यम से, समिति ने हमारे संस्थान के दो नए शुरू किए गए कार्यक्रमों डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन में एम.बी.ए. और अस्पताल एवं स्वास्थ्य देखभाल प्रबंधन में एम.बी.ए. को सफलतापूर्वक बढ़ावा दिया:।

X. 2021-23 के एम.बी.ए. बैच के लिए एक यादगार विदाई कार्यक्रम के रूप में, मीडिया और जनसम्पर्क समिति ने आनंददायक “स्क्रिबल डे” का आयोजन किया। सभी छात्रों को सफेद टी-शर्ट वितरित की गई, जो उनकी भावनाओं को व्यक्त करने के लिए एक खाली कैनवास के रूप में काम कर रही थीं। ये वैयक्तिकृत टी-शर्ट सौहार्द और एकता का प्रतीक बन गई, जो उनकी सामूहिक यात्रा के सार को समाहित करती हैं और प्रस्थान करने वाले बैच के लिए स्थायी स्मृतियाँ बनाती हैं।

XI. संस्थान ने एक आकर्षक वीडियो तैयार करके नए साल के आगमन को चिह्नित किया, जिसमें पूरे 2022 में की गई गतिविधियों की विविध श्रृंखला को दर्शाया गया है। विस्तार से ध्यान देने के साथ, वीडियो ने संस्थान की यात्रा

को आकार देने वाली उल्लेखनीय उपलब्धियों, घटनाओं और पहलों पर प्रकाश डाला। शैक्षणिक उपलब्धियों से लेकर सांस्कृतिक समारोहों और सामुदायिक गतिविधियों से लेकर खेल की जीत तक, वीडियो ने संस्थान की जीवंत भावना और उत्कृष्टता के प्रति अटूट प्रतिबद्धता को प्रदर्शित किया। इस आश्चर्यजनक दृश्यात्मक संकलन के माध्यम से, संस्थान ने आने वाले वर्ष के लिए आशावाद और प्रत्याशा को प्रेरित करते हुए गर्व और कृतज्ञता की भावना व्यक्त की।

XII. समिति ने एम.बी.ए. 08 के लिए ग्रीष्मकालीन अन्तःशिक्षता नियोजन विवरणिका और एम.बी.ए. 07 के लिए ग्रीष्मकालीन अन्तःशिक्षता पर भी काम किया। समिति ने “एसआईपी डायरीज” के रूप में एक मंच दिया, जिसने छात्रों को एक लघु वीडियो के माध्यम से ग्रीष्मकालीन अन्तःशिक्षता के अपने एसआईपी अनुभव को साझा करने का मौका दिया।

इन्विजन प्रकोष्ठ

भा.प्र.सं. बोधगया के ई-प्रकोष्ठ के दो प्रभागों - एनविजन (भा.प्र.सं. बोधगया का उद्यमिता प्रकोष्ठ) और इंस्पायर (इन्व्यूबेशन सेंटर) के नेतृत्व में, 2022-23 सूचीबद्ध ई-प्रकोष्ठ के लिए कई मील के पत्थर और उपलब्धियों का वर्ष रहा है जिसकी सूची नीचे दी गई है:

भा.प्र.सं. बोधगया की छात्र-संचालित उद्यमिता समिति, एनविजन प्रकोष्ठ का उद्देश्य निम्नलिखित गतिविधियों के माध्यम से उद्यमिता और नवाचार की संस्कृति विकसित करना है:

- शिक्षा मंत्रालय की पहलों में भागीदारी - एनआईएसपी अपनाना, आईआईसी गतिविधियाँ, युक्ति गतिविधियाँ और एआरआईआईए रैंकिंग - इसमें वर्ष भर में आयोजित 25 से अधिक कार्यक्रमों का आयोजन शामिल था। यह सब एआरआईआईए भागीदारी की दिशा में केंद्रित था।
- युवा उद्यमिता शिखर सम्मेलन (यस) 2023 जोकि एनविजन का प्रमुख कार्यक्रम है, 2 वर्षों के बाद ऑफलाइन स्टार्टअप बिहार और नाबार्ड के सहयोग से बहुत बड़े पैमाने पर आयोजित किया गया।
- एनविजन ने विश्व उद्यमिता दिवस के उपलक्ष्य में आयोजित

अपने “इन-कैंपमेंट” कार्यक्रम के माध्यम से कैंपस स्टार्टअप की अवधारणा की शुरुआत की। इसने कैंपस स्टार्ट-अप नीति को सक्षम करने और कई कैंपस स्टार्ट-अप को शुरू करने की प्रक्रिया शुरू की - चार स्टार्ट-अप को हरी झंडी दी गई जो पॉडकास्ट, डिंक्स एक्सचेंज, कैन3 ऑन व्हील्स और फ्रूट एंड फन हैं।

वेबिनार

1. प्रक्रिया रचना विकास के मूलरूप पर वेबगोष्ठी

एनविजन उद्यमिता और औद्योगिक संबंध प्रकोष्ठ, भा.प्र.सं. बोधगया ने “प्रक्रिया डिजाइन और विकास प्रोटोटाइप” पर एक वेबगोष्ठी का आयोजन किया जिसमें श्री अनीश बसु रॉय, टैगज फूड्स के सह-संस्थापक और सीईओ - एक तेजी से विकसित होने वाला ब्रांड आमंत्रित वक्ता थे। वक्ता ने निम्नलिखित विषयों पर बहुमूल्य जानकारी दी:

- बाजार के अनुकूल उत्पाद कैसे खोजें
- उत्पाद विकास
- एमवीपी, अल्फा, बीटा लॉन्च
- निर्माता के नजरिए के बजाय उपभोक्ता के नजरिए से कैसे सोचें।



2. बिजनेस मॉडल कैनवास पर वेबगोष्ठी

एनविजन ने “बिजनेस मॉडल कैनवास” पर एक वेबिनार भी आयोजित किया।

आमंत्रित वक्ता स्किप्पी आइस पॉप्स के सह-संस्थापक और सीईओ श्री रवि काबरा थे। यह एक ब्रांड है जिसे शाक



टैंक इंडिया से बड़ी निधि (फंडिंग) मिली थी। उन्होंने अपनी यात्रा के बारे में मूल्यवान जानकारी दी कि कैसे भारत में पॉप्सिकल्स बेचने के बारे में एक छोटे-से विचार से शुरुआत करके, उन्होंने अपनी पत्नी के साथ, अपने स्टार्टअप के लिए कुल 6 शाक से फंडिंग और मार्गदर्शन प्राप्त किया।

3. विश्व उद्यमी दिवस पर वेबगोष्ठी

एनविजन ने विश्व उद्यमी दिवस के अवसर पर एक वेबगोष्ठी भी आयोजित किया, जिसमें दो अतिथि वक्ताओं ने “उद्यमिता और स्टार्ट-अप संस्कृति के महत्व” पर अपनी अंतर्दृष्टि दी।



“उद्यमिता और स्टार्ट-अप संस्कृति का महत्व” विषय पर, पेस एण्ड रिकार्डो कॉफी की सीईओ सुश्री गीथू शिवकुमार ने अपने व्यावहारिक ज्ञान को साझा किया और बताया कि कैसे एक शुरुआत और स्वतंत्र कार्य फ्रीलांसिंग) ने उन्हें महत्वपूर्ण विशेषज्ञता हासिल करने में मदद की। उन्होंने एक ठोस कौशल-आधारित टीम बनाने और जब वे खुद को प्रस्तुत करते हैं तो अवसरों का लाभ उठाने के महत्व पर जोर दिया। टीएसएडब्ल्यू ड्रोन के संस्थापक और सीईओ और अत्याधुनिक प्रौद्योगिकियों के साथ मानवता को बदलने की दृष्टि वाले एक तकनीकी उद्यमी श्री किशन तिवारी ने हमें बताया कि कैसे उन्होंने पहले अंतरिक्ष क्षेत्र से शुरुआत की लेकिन ड्रोन बाजार में एक बड़ा अवसर महसूस किया। उन्होंने विश्वास और अखंडता के साथ दीर्घकालिक संबंध बनाने और संपर्क-तंत्र के महत्व पर जोर दिया। इसके अलावा, उन्होंने कहा कि उनके लिए उद्यमिता एक पेशे से अधिक एक जीवनशैली है और दृष्टिकोण में अधिक नवाचार लाने से अधिक विकास हो सकता है।

युवा उद्यमी शिखर सम्मेलन (यस)

एनविजन ने 4 और 5 मार्च 2022 को स्टार्ट-अप बिहार (उद्योग विभाग, बिहार सरकार) और नाबार्ड के सहयोग से अपना प्रमुख वार्षिक कार्यक्रम, युवा उद्यमिता शिखर सम्मेलन आयोजित किया। इस आयोजन का उद्देश्य इच्छुक उद्यमियों को बढ़ावा देना एवं उनके लिए अपने व्यावसायिक विचारों को प्रदर्शित करने के लिए एक मंच प्रदान करना है। इस वर्ष के आयोजन का विषय “सोशियो-टेक” था।

भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता एस. सहाय ने शिखर सम्मेलन का उद्घाटन किया और छात्रों को नौकरी चाहने वालों के बजाय नौकरी प्रदाता बनने के लिए प्रोत्साहित किया। उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि “समस्याएं और कुछ नहीं बल्कि

संभावनाएं हैं।” उन्होंने अपने भाषण में बिहार में आकार ले रहे नवजात, महत्वाकांक्षी भारत के बारे में विस्तार से बताया। उन्होंने स्टार्टअप को फलने-फूलने के लिए अनुकूल माहौल बनाने में बिहार सरकार के प्रयासों पर प्रकाश डाला। उन्होंने भारत के युवाओं की प्रशंसा की और इस बात पर जोर दिया कि भविष्य उनका है।



श्री संदीप पौड़िक, प्रमुख सचिव, उद्योग विभाग ने भी एक लघु वीडियो संदेश के साथ इस आयोजन के लिए अपना समर्थन साझा किया, जिसमें राज्य में नौकरी रचनाकारों को बढ़ावा देने की आवश्यकता का संकेत दिया गया। इसके बाद सुश्री राधिका बाजोरिया द्वारा मुख्य भाषण दिया गया। वह 2021 में लिंकडइन पर मुंबई की शीर्ष 25 सबसे प्रभावशाली महिला नायकों में से एक थीं और अपने भाषण से दर्शकों पर गहरा प्रभाव डाला। उन्होंने आत्म-विश्वास के महत्व पर प्रकाश डाला और दोहराया, “आत्म-विश्वास रखें और आप कुछ भी हासिल कर सकते हैं।”

करेकेबा वेंचर्स के सीआईओ श्री अमितेश प्रकाश और सीरियल एंटरप्रेन्योर और स्टार्टअप मेंटर श्री प्रतीक देव, दोनों उद्यमिता और निवेश के विशेषज्ञ हैं, ने यस की मेंटोग्राम कार्यशाला में भाग लिया और स्टार्टअप और उद्यमिता पर अपनी अमूल्य अंतर्दृष्टि प्रदान की। श्री प्रतीक ने छात्रों को सलाह दी कि वे दूसरों से अपनी तुलना करना बंद करें, जिससे वे स्वतंत्र हो सकें। उन्होंने उन्हें सलाह भी दी, “सर्वोत्तम के लिए योजना बनाएं, सबसे बुरे के लिए सज्ज रहें।” श्री अमितेश ने निवेशकों के महत्व को स्वीकार करते हुए कहा, “एंजेल निवेशकों की निपुणता और उदारता से समाज को बहुत लाभ हुआ है।”

शिखर सम्मेलन के दूसरे दिन, नाबार्ड के बिहार क्षेत्रीय कार्यालय के मुख्य महाप्रबंधक श्री सुनील कुमार ने अपनी उपस्थिति से कार्यक्रम की शोभा बढ़ाई। उन्होंने कहा, “बिहार में स्टार्ट-अप

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

के विकास और संचालन के लिए एक जीवंत पारिस्थितिकी तंत्र बनाया गया है। प्रदेश में उद्यमियों की संख्या में लगातार सुधार हो रहा है। भा.प्र.सं. बोधगया उभरते उद्यमियों को बड़ी सफलता हासिल करने में मदद करने में सक्रिय भूमिका निभाएगा।

इसके बाद, डॉ. सहाय ने भा.प्र.सं. बोधगया के परिसर में कैंपस स्टार्टअप - “कैन ऑन व्हील्स” और “ड्रिंक्स एक्सचेंज” का उद्घाटन किया। समिति ने “सोशियो टेक” विषय पर एक पैनल चर्चा भी आयोजित की। क्विंटस ग्लोबल प्राइवेट लिमिटेड के संस्थापक और सीईओ श्री राकेश सिन्हा, और 40 वर्ष से कम उम्र के 40 वैश्विक कार्यबल गेम-चेंजर्स में से एक, एसीडीए, श्री दर्शन रामचंद्रन ने युवा उद्यमियों को प्रेरित और प्रेरित किया और अपनी मूल्यवान अंतर्दृष्टि साझा की।

शिखर सम्मेलन ने 2.2 लाख रुपये की कुल पुरस्कार राशि के साथ कई व्यावसायिक प्रतियोगिताओं की मेजबानी की। प्रतियोगिताओं में व्यवसाय योजना प्रस्तुति (बिजनेस प्लान प्रेजेंटेशन), एलिवेटर पिच प्रतियोगिताएं और केस स्टडी विश्लेषण शामिल थे। विजेताओं को उनके नवीन विचारों के लिए नकद पुरस्कार से सम्मानित किया गया।

दो दिवसीय उद्यमिता शिखर सम्मेलन एक “फन फिएस्टा” के साथ एक भव्य पड़ाव पर समाप्त हुआ जिसमें छात्रों द्वारा स्टॉल लगाना और ई-प्रकोष्ठ द्वारा आयोजित एक संगीत-संध्या शामिल थी। पूरे शिखर सम्मेलन का आयोजन भा.प्र.सं. बोधगया के एनविजन प्रकोष्ठ के सह-प्राध्यापक और अध्यक्ष डॉ श्रीविद्या राघवन के मार्गदर्शन में किया गया था। छात्रों ने शिखर सम्मेलन में सक्रिय रूप से भाग लिया और गतिशील स्टार्ट-अप पारिस्थितिकी तंत्र के बारे में सीखा।

भा.प्र.सं. बोधगया के उद्भवन केंद्र (इनक्यूबेशन सेंटर), इंस्पायर ने निम्नलिखित गतिविधियां शुरू कीं:

- अटल इनोवेशन मिशन के माध्यम से नीति आयोग की अनुदान के तहत, 10 करोड़ की एआईसी फंडिंग के अपने अंतिम चरण में है, जिसे 5 वर्षों में वितरित किया जाएगा।
- भा.प्र.सं. बोधगया इंस्पायर के संचालन को शुरू करने के लिए मार्च, 2023 में एक मुख्य कार्यकारी अधिकारी (सीईओ) को नियुक्त किया गया है। शुरू की गई गतिविधियाँ इस प्रकार हैं;



- पहली बार ऑनलाइन प्री-इनक्यूबेशन प्रोग्राम और हैकथॉन शुरू करना।
- स्टार्ट-अप के पहले सेट को शामिल करने के लिए एक हैकथॉन की तैयारी शुरू की गई।
 - पिचिंग जून महीने में निर्धारित है और बूटकैंप तथा ऑनबोर्डिंग जुलाई माह में होगी।
- इकोसिस्टम साझेदारी प्रगति पर है जो हैं - (i) बिहार इंडस्ट्रीज एसोसिएशन वेंचर पार्क और, (ii) बीआईटी सिंदरी (iii) स्टार्टअप बिहार
- डिजिटल साझेदारी प्रगति पर है (i) जोहो (इनक्यूबेशन और स्टार्ट-अप) (ii) फ्रेशवर्क्स (स्टार्ट-अप) (iii) एडब्लूएस (स्टार्ट-अप) (iv) रेजरपे (इनक्यूबेशन और स्टार्ट-अप)

अपने नवाचार और उद्यमिता संस्कृति को बढ़ाने के संस्थान के उद्देश्य के अनुरूप, स्कूल ने पाठ्यक्रम सामग्री के वितरण को उद्यमिता और नवाचार के क्षेत्र में बढ़ाया है।

- क्रेडिट पाठ्यक्रम और ऐच्छिक - उद्यमिता में मुख्य पाठ्यक्रम और दो ऐच्छिक पाठ्यक्रम भी जारी किए गए और आगामी वर्ष के लिए स्वीकार किए गए।
- अधिकांश एम.डी.पी. और कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों में उद्यमिता निर्णय लेने और डिजाइन सोच सत्र शामिल किए गए हैं।

कुल मिलाकर, भा.प्र.सं. बोधगया के ई-प्रकोष्ठ के द्वारा कई लक्ष्यों को हासिल करने और आगामी वर्ष के लिए कई लक्ष्य निर्धारित करने के साथ वर्ष 2022-23 का समापन हुआ।

परामर्श समिति

2019 से, छात्र परामर्श कार्यक्रम भा.प्र.सं. बोधगया की एक अनूठी विशेषता रही है। परामर्श समिति शैक्षणिक मुद्दों से लेकर उद्योग का सामना करने के लिए साक्षात्कार की तैयारी तक कार्यक्रम के हर पहलू में छात्रों के साथ ईमानदारी से सहयोग करने के लिए भा.प्र.सं. बोधगया के निदेशक और संकाय समुदाय की आभारी है।

भूतपूर्व छात्र संबंध समिति

भा.प्र.सं. बोधगया की भूतपूर्व-छात्र संबंध समिति ने शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 के दौरान, भूतपूर्व छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम, आस्क योर एलुमनी, मैनेजमेंट अनप्लग्ड और बैंगलोर में आवर फर्स्ट एलुमनी चैप्टर मीट जैसे विभिन्न आयोजनों के तहत कई कार्यक्रम और अतिथि व्याख्यान आयोजित किए जिसने इस वर्ष को एक शानदार सफल वर्ष के रूप में स्थापित किया।

'आस्क योर एलुमनी':

शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 के दौरान, भूतपूर्व-छात्र संबंध समिति, भा.प्र.सं. बोधगया ने नए शामिल हुए छात्रों के लिए करियर पथ तलाशने और अपनी शैक्षणिक और व्यावसायिक गतिविधियों में उत्कृष्टता प्राप्त करने का अवसर के रूप में, एम.बी.ए. यात्रा को समझने और इष्टतम उपयोग करने के तरीके में मदद करने के लिए 'आस्क योर एलुमनी' श्रृंखला का अपनी तरह का पहला कार्यक्रम आयोजित किया। । आस्क योर एलुमनी कार्यक्रम पूर्व छात्रों और संस्थान के बीच मजबूत बंधन का एक प्रमाण था,

जो सार्थक संबंधों को बढ़ावा देने और अपने छात्रों को मार्गदर्शन प्रदान करने के लिए भा.प्र.सं. बोधगया की प्रतिबद्धता को प्रदर्शित करता था।

आस्क योर एलुमनी कार्यक्रम को एक परस्पर संवादात्मक प्रारूप में संरचित किया गया था, जिससे छात्र सीधे भूतपूर्व-छात्र पैनल से प्रश्न पूछ सकते थे। इसने एक गतिशील और आकर्षक चर्चा की सुविधा प्रदान की जहां छात्रों ने अपनी एम.बी.ए. यात्रा के विभिन्न पहलुओं पर मार्गदर्शन मांगा। ऐच्छिक और अन्तःशिक्षुता के चयन से लेकर समय को प्रभावी ढंग से प्रबंधित करने और नेतृत्व कौशल विकसित करने के लिए, सदस्यों ने सफलता के लिए व्यावहारिक सलाह और साझा रणनीतियाँ पेश कीं।



मैनेजमेंट अनप्लग्ड:

शैक्षणिक वर्ष 2022-2023 के दौरान, भूतपूर्व-छात्र संबंध समिति ने अपने बैनर तले कई सत्र आयोजित करने पर केंद्रित 'मैनेजमेंट अनप्लग्ड' टॉक श्रृंखला के दो कड़ियाँ सफलतापूर्वक आयोजित की, जहां एआरसीओएम ने उद्योग में काम कर रहे अन्य भा. प्र.सं. के भूतपूर्व छात्रों (बी-स्कूल) के साथ बातचीत की। दो आयोजनों के सम्मानित अतिथि श्री सुधांशु सिंह (साझेदार, सलाहकार सेवा, ईवाई) और श्री पुनीत जैन (उपाध्यक्ष, क्लेरिक्ट) थे, जो दो अलग-अलग विषयों, एम.बी.ए. करियर के अवसर और 'एसपीएसी के उत्थान तथा पतन' पर बहुमूल्य बातचीत करने के लिए हमारे साथ शामिल हुए। श्री सुधांशु सिंह ने इस विशाल कॉर्पोरेट क्षेत्र के अपने अनुभव से सुंदर अंतर्दृष्टि साझा की और श्री पुनीत जैन ने एसपीएसी के उत्थान और पतन, जीवन चक्र, पूंजी संरचना, आजकल एसपीएसी का चलन कैसे और क्यों बढ़ रहा है, के बारे में मूल्यवान अंतर्दृष्टि साझा की।

भूतपूर्व-छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम:

इस वर्ष भूतपूर्व-छात्र संबंध समिति ने भूतपूर्व-छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम की नौ कड़ियाँ सफलतापूर्वक आयोजित की, जो अब तक का सबसे अधिक है तथा हमारे छात्रों और संस्थान पर हमारे पूर्व छात्रों की बढ़ती निर्भरता के महत्व को दर्शाता है। यह कार्यक्रम छात्रों के वर्तमान बैच को मार्गदर्शन और प्रेरणा प्रदान करने के उद्देश्य से आयोजित किया गया था क्योंकि वे सफल करियर की दिशा में अपनी यात्रा शुरू कर रहे थे। कार्यक्रम का मुख्य आकर्षण परस्पर संवादात्मक सत्र था जहां छात्रों को पूर्व छात्रों से प्रश्न पूछने का अवसर मिला। नियोजन के विभिन्न पहलुओं, जैसे साक्षात्कार की तैयारी, जीवनवृत्तांत निर्माण और उद्योग के रुझानों पर सलाह लेने के लिए दर्शक एक जीवंत चर्चा में शामिल हुए। पूर्व छात्रों ने प्रत्येक प्रश्न का ध्यानपूर्वक और विचारपूर्वक उत्तर देते हुए समझदारी से जवाब दिया। इस श्रृंखला की सभी 9 कड़ियों ने एम.बी.ए. के दोनों मौजूदा बैचों को उनके अंतिम और ग्रीष्मकालीन नियोजन में मदद की और साथ ही अपनी पसंद के एक आशापूर्ण करियर के लिए सही ऐच्छिक विषय चुनने में भी मदद की।

अनुस्मृति:

भूतपूर्व-छात्र संबंध समिति ने 20 अगस्त, 2022 को भा.प्र.सं. बैंगलोर में आयोजित संस्थान की पहली भौतिक भूतपूर्व-छात्र बैठक “अनुस्मृति - 2022” का सफलतापूर्वक आयोजन किया। कार्यक्रम की शुरुआत प्रोफेसर श्रीलेखा मिश्रा द्वारा पूर्व छात्रों का स्वागत करने और संस्थान की प्रगति को साझा करने के साथ हुई। इसके बाद, अध्यक्ष- भूतपूर्व-छात्र ने निदेशक, डॉ. विनीता एस. सहाय का स्वागत किया, जिन्होंने पुरानी यादों को ताजा किया और पूर्व-छात्रों के साथ फिर से बातचीत करने का अवसर मिलने पर खुशी व्यक्त की और उनके भविष्य के सभी प्रयासों के लिए शुभकामनाएं दीं। इसके बाद, भूतपूर्व छात्रों ने मंच संभाला और प्रत्येक ने अपना परिचय दिया और बताया कि वे अभी क्या कर रहे हैं। आनंददायक रात्रिभोज के साथ उत्सव जारी रहा, जिससे आगे संपर्क-तंत्र स्थापित करने और यादें ताजा करने के लिए एक आरामदायक माहौल मिला।

सांस्कृतिक समिति

भा.प्र.सं. बोधगया की सांस्कृतिक समिति (कल्टकॉम) संस्थान

के आंतरिक सांस्कृतिक कार्यक्रमों और गतिविधियों का आयोजन और प्रचार करती है। समिति का प्राथमिक लक्ष्य अंतर-सांस्कृतिक समझ और प्रशंसा को प्रोत्साहित करते हुए अद्वितीय सांस्कृतिक विरासत का उत्सव मनाना और संरक्षित करना है। कल्टकॉम त्योहारों और अवकाश समारोहों के आयोजन और पूरे वर्ष सांस्कृतिक गतिविधियों की एक विस्तृत श्रृंखला को बढ़ावा देने के लिए उत्तरदायी है, जैसे कि अन्य कॉलेजों के वार्षिक उत्सव, संगीत और नृत्य प्रदर्शन एवं सांस्कृतिक कार्यशालाओं में भा.प्र.सं. बोधगया का प्रतिनिधित्व करना इत्यादि।

मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण समिति

भा.प्र.सं. बोधगया में अपने हितधारकों, यानी छात्रों, संकाय और कर्मचारियों के मानसिक स्वास्थ्य, मनोवैज्ञानिक चिंताओं और कल्याण को सुनिश्चित करने के लिए मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण समिति (एमएचडब्ल्यूबी) का गठन किया गया है। समिति का लक्ष्य अनिश्चित घटनाओं से जुड़ी नकारात्मक भावनात्मक प्रतिक्रियाओं और समवर्ती चिंता को दूर करने के लिए निवारक और व्यावहारिक समाधान प्रदान करना है। यह समिति संस्थान के छात्रों और कर्मचारियों के बीच सकारात्मक मानसिक स्वास्थ्य सुनिश्चित करने के लिए एक वातावरण बनाती है। इसमें विभिन्न प्रशिक्षण और विकास-सत्र, परामर्श-सत्र, सकारात्मक उद्धरणों का अक्सर प्रसार करना आदि शामिल है। भा.प्र.सं. बोधगया में संकाय सदस्य शैक्षणिक और अन्य मुद्दों में छात्रों को सलाह देते हैं, जो छात्रों की समस्याओं समझने का एक अच्छा तरीका है। समिति ने सकारात्मक मानसिक स्वास्थ्य के महत्व को बढ़ाने और इससे संबंधित भी को कम करने के लिए मानसिक स्वास्थ्य दिवस जैसे अवसरों पर विभिन्न कार्यक्रम भी आयोजित किए।

समत्वम्

समत्वम् ने शैक्षणिक वर्ष 2022-23 में कार्यक्रमों की एक श्रृंखला आयोजित की। अभिमुखीकरण कार्यक्रम 2022 के लिए, समत्वम् ने व्यवसाय-छात्रों के जीवन को संवारने और आंतरिक शांति पैदा करने के लिए मार्गदर्शित-ध्यान के साथ एक आत्म-करुणा सत्र की मेजबानी की। कॉर्पोरेट माइंडफुलनेस कार्यशाला के एक भाग के रूप में, हमने माइंडफुल सोल्स के संस्थापक श्री सितेंद्र शोरावत के साथ एक जागरूकता-सत्र की शुरुआत और सर्विसस्पेस, कर्मा किचन, डेलीगुड और किंडस्प्रिंग के संस्थापक श्री निपुण मेहता

के साथ “बैलेंसिंग लीडरशिप विद लैडरशिप” पर एक सत्र आयोजित किया। समत्वम ने एक चलचित्र-संध्या का आयोजन किया जिसमें “सोल” फिल्म का प्रदर्शन हुआ, साथ ही फिल्म से सचेतन के सबक के मूल सिद्धांतों पर चर्चा भी हुई। समत्वम ने विश्व मानसिक स्वास्थ्य दिवस पर “सभी के लिए मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण को वैश्विक प्राथमिकता बनाना” विषय के तहत छात्रों और संकायों के साथ कई मनोरंजक गतिविधियों का आयोजन किया। समत्वम के संकाय सदस्यों ने श्री श्री इंस्टीट्यूट फॉर एडवांस्ड रिसर्च (एसएसआईएआर) के सहयोग से भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों के मनोवैज्ञानिक-कल्याण पर एक अनूठी ध्यान तकनीक के प्रभाव का अध्ययन करने के लिए एक प्रयोग किया। छात्रों ने एक गुरु की देखरेख में 90 दिनों तक निर्देशित-ध्यान का अभ्यास यह समझने के लिए कि सचेतन दैनिक जीवन के कई पहलुओं को कैसे प्रभावित करती है, किया। 2022 समाप्त होने और 2023 का मुस्कुराहट के साथ स्वागत करने के साथ, समत्वम ने नए साल के कार्यक्रम ‘राब्ता: गेटिंग इन टच विद वनसेल्फ’ का आयोजन किया, जहां हमने प्रज्वलित-अग्नि

की पवित्रता में अपने पछतावों का परित्याग किया। साथ ही, आईआईएमबीजीयन्स को अपने नए साल के संकल्पों को साझा करने के लिए एक मंच भी प्रदान किया गया। एलेगाँते 6.0 के एक भाग के रूप में, समत्वम ने दो परस्पर संवादात्मक अतिथि वक्ता-सत्र आयोजित किए और कार्यस्थल पर सचेतन पर ध्यान केंद्रित करते हुए एक अंतर-कॉलेज प्रतियोगिता, ‘बी-माइंडफुल’ का आयोजन किया। समत्वम ने यूनाइटेड स्टेट्स-इंडिया एजुकेशनल फाउंडेशन (यूएसआईईएफ) के तहत सचेतन विषय पर एक फुलब्राइट-नेहरू विशेषज्ञ डॉ. मैथ्यू स्वेर्डलॉफ की मेजबानी की, जिन्होंने 5 से 18 सितंबर 2022 के दौरान भा.प्र. सं. बोधगया का दौरा किया। डॉ. स्वेर्डलॉफ ने आई.पी.एम. बैच के लिए चार विशेषज्ञ-सत्र ऐसे विषयों पर लिया जो भावनाओं को स्वीकार करना, तनाव का प्रबंधन करना आदि पर आधारित थे। बहिर्गामी गतिविधि के अंतर्गत, समत्वम ने दिल्ली पब्लिक स्कूल, गया में डॉ. स्वेर्डलॉफ के अतिथि सत्र का आयोजन किया, जहां उन्होंने कक्षाओं में जागरूकता लाने के विषय पर बात की।

छात्रावास एवं भोजनालय समिति (एच.एम.सी.)

भा.प्र.सं. बोधगया की छात्रावास और भोजनालय समिति (एच.एम.सी.), छात्रावास और भोजनालय सुविधाओं के सुचारू संचालन और सुधार को सुनिश्चित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। समिति प्रशासन और छात्रों के बीच एक सेतु के रूप में कार्य करती है, जो निवासियों के हितों और चिंताओं का प्रभावी ढंग से प्रतिनिधित्व करती है। एचएमसी समिति की प्राथमिक जिम्मेदारियों में से एक छात्रावास और भोजनालय के दिन-प्रतिदिन के संचालन की निगरानी करना है। समिति यह सुनिश्चित करने के लिए कि सुविधाएं अच्छी तरह से बनाए रखी गई हैं, साफ-सुथरी हैं और छात्रों के रहने के लिए अनुकूल हैं, छात्रावास प्रशासन और रखरखाव कर्मचारियों के साथ सहयोग करती है। समिति सक्रिय रूप से निवासियों से प्रतिक्रियाएँ एकत्र करती है, उनकी शिकायतों का समाधान करती है और समग्र जीवन अनुभव को बेहतर बनाने के लिए आवश्यक कार्रवाई करती है।

सुविधाओं के प्रबंधन के अलावा, एचएमसी समिति संस्थान के भीतर अन्य क्लबों और समितियों के साथ भी सक्रिय रूप से जुड़ी है और छात्रावास में समुदाय की भावना को बढ़ाने वाले कार्यक्रमों, गतिविधियों और सांस्कृतिक कार्यक्रमों को आयोजित



करने के लिए विभिन्न छात्र-समूहों के साथ समन्वय करती है। निवासियों के बीच अपनेपन और सौहार्द की भावना को बढ़ावा देकर, समिति भा.प्र.सं. बोधगया में प्रत्येक छात्र के छात्रावास जीवन को यादगार और आनंददायक बनाने का प्रयास करती है।

एच.एम.सी. समिति छात्रावास और भोजनालय संचालन से संबंधित नीतियों और विनियमों को लागू करने में भी महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि नियमों को निवासियों तक प्रभावी ढंग से संप्रेषित किया जा सके और छात्रावास के भीतर अनुशासन और व्यवस्था बनाए रखने की दिशा में काम किया जा सके। समिति के सदस्य-छात्रों के लिए विश्वसनीय संपर्क बिंदु के रूप में कार्य करते हैं और जब भी आवश्यकता होती है, मार्गदर्शन और सहायता प्रदान करते हैं।

इसके अलावा, एच.एम.सी. समिति सक्रिय रूप से निवासियों की भलाई और सुरक्षा को बढ़ावा देती है। वे आवश्यक सुरक्षा उपायों को लागू करने, संभावित सुरक्षा चिंताओं की पहचान करने और उन्हें तुरंत निष्पादन करने के लिए नियमित निरीक्षण करने के लिए प्रशासन के साथ सहयोग करते हैं। समिति छात्रावासों के भीतर एक स्वस्थ और समावेशी वातावरण को बढ़ावा देने, मनोरंजक गतिविधियों और कल्याण कार्यक्रमों का आयोजन करने की पहल भी करती है जो छात्रों के समग्र विकास और विकास में योगदान करते हैं।

छात्रावास एवं भोजनालय समिति की पहल:

छात्रावास और भोजनालय समिति (एच.एम.सी.) छात्रों के समग्र छात्रावास और भोजनालय अनुभव को बेहतर बनाने के लिए कई पहल करती है। इन पहलों में शामिल हैं:

1. **कीट नियंत्रण:** समिति छात्रावासों में स्वच्छ और कीट-मुक्त वातावरण बनाए रखने के लिए नियमित कीट-नियंत्रण उपाय सुनिश्चित करती है।
2. **कोविड-19 सुरक्षा उपाय:** कोविड-19 के प्रकोप के दौरान, एच.एम.सी. समिति ने परिसर में लगभग 240 छात्रों की सुरक्षा के लिए प्रभावी सुरक्षा उपायों को लागू किया और संगरोध सुविधाओं को व्यवस्थित और प्रबंधित किया, घर-घर भोजन वितरण लागू किया और सख्त स्वच्छता तथा स्वच्छता आदतें बनाए रखी, जिसके परिणामस्वरूप परिसर में न्यूनतम संदूषण हुआ।

3. **मेस सेवाएँ:** एच.एम.सी. समिति, भोजनालय में परोसे जाने वाले भोजन की गुणवत्ता और विविधता को प्राथमिकता देती है और छात्रों की प्रतिक्रिया तथा प्राथमिकताओं के आधार पर भोजन-सूची को नियमित रूप से अद्यतन करती है। उच्चतम मानकों का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए स्वच्छता निरीक्षणों का आयोजन किए जाते हैं।
4. **शिकायत समाधान:** एच.एम.सी. समिति छात्रावास और भोजनालय सुविधाओं से संबंधित शिकायतों को सक्रिय रूप से ध्यान देती है और हल करती है तथा यह सुनिश्चित करती है कि छात्रों की चिंताओं पर तुरंत ध्यान दिया जाए और उनका समाधान किया जाए।

कुल मिलाकर, भा.प्र.सं. बोधगया में छात्रावास और भोजनालय समिति यह सुनिश्चित करने के लिए समर्पित है कि प्रत्येक छात्र का छात्रावास जीवन समृद्ध और यादगार हो। अपने सामूहिक प्रयासों के माध्यम से, समिति के सदस्य एक जीवंत और सुपोषित समुदाय बनाने का प्रयास करते हैं जो अकादमिक उत्कृष्टता, व्यक्तिगत विकास और आजीवन मित्रता का संबल प्रदान करता है।

खेल समिति

भा.प्र.सं. बोधगया की खेल समिति खेल-प्रेमियों का एक



उत्साही और जीवंत समूह है जिसका उद्देश्य भारतीय प्रबंधन संस्थान बोधगया के परिसर में खेल की भावना को बढ़ावा देना है। इसने छात्र-हित में कई प्रतियोगिताओं का आयोजन किया।

क्रिकेट प्रतियोगिता

स्वतंत्रता दिवस के शुभ अवसर पर, विशेष रूप से 15 अगस्त, 2022 को, भा.प्र.सं. बोधगया की खेल समिति ने एक क्रिकेट प्रतियोगिता का आयोजन किया, जिसमें छात्र टीम का मुकाबला संकाय टीम से हुआ। एक कड़े मुकाबले के बाद, छात्र टीम विजयी हुई और प्रतियोगिता का संतोषजनक समापन हुआ। स्वतंत्रता दिवस पर खेल समिति द्वारा आयोजित क्रिकेट प्रतियोगिता भारत की आजादी और एकता के जश्न के रूप में पेश की गई।

बैडमिंटन प्रतियोगिता

भा.प्र.सं. बोधगया के उरुवेला बैडमिंटन कोर्ट में 7 जनवरी 2023 को बहुप्रतीक्षित बैडमिंटन प्रतियोगिता के अंतिम मुकाबले के दौरान रोमांचक माहौल था। जैसे ही अंतिम मुकाबला अपने चरम पर पहुंचा, माहौल में उत्साह साफ झलक रहा था। कृष्ण गुप्ता और अंशुल सिंह चौहान के नेतृत्व में टीम गैम्बलर्स ने अपनी जीत पक्की की और प्रतियोगिता के विजेता के रूप में अपनी स्थिति मजबूत कर ली, वैसे ही माहौल भीड़ की जय-जयकार और तालियों से गूंज उठी।

बोधगया प्रीमियर लीग- फुटबॉल प्रतियोगिता

भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा आयोजित बोधगया प्रीमियर लीग एक रोमांचक और अत्यधिक प्रतिस्पर्धी कार्यक्रम था जिसने प्रतिभागियों और दर्शकों को समान रूप से मंत्रमुग्ध कर दिया। लीग में 12 टीमों शामिल थीं, जिनमें से प्रत्येक का बजट 40 करोड़ आभासी धन था, प्रतिष्ठित प्रतियोगिता खिताब के लिए प्रतिस्पर्धा की। मुकाबला आधिकारिक तौर पर 21 अक्टूबर को शुरू हुई, जो भाग लेने वाली टीमों के लिए एक रोमांचक यात्रा की शुरुआत थी। अंतिम मुकाबले में, टीबीएस सुपरनोवाज ने अपनी ताकत और कौशल का प्रदर्शन करते हुए उल्लेखनीय प्रदर्शन करते हुए बबीता ब्लास्टर्स पर 3-0 से शानदार जीत हासिल की और चौपियनशिप का खिताब अपने नाम किया। मुकाबले की सफलता मैदान से

परे भी थी क्योंकि इसने प्रशंसकों और खिलाड़ियों दोनों के लिए स्थायी यादें और अनुभव तैयार किए।

अंतर-आई.पी.एम. शतरंज प्रतियोगिता

भा.प्र.सं. बोधगया की खेल समिति ने 11 से 12 नवंबर, 2022 तक एक अंतर-आई.पी.एम. शतरंज प्रतियोगिता का आयोजन किया। रणनीतिक सोच और सामरिक युद्धाभ्यास के आकर्षक प्रदर्शन के बाद, सम्यक दत्ता अंतर-आई.पी.एम. शतरंज टूर्नामेंट के विजेता के रूप में उभरे। सभी भाग लेने वाले अंतिम प्रतिभागियों के प्रयासों और उपलब्धियों को मान्यता देने के लिए, योग्यता प्रमाण-पत्र प्रदान किए गए। इस कार्यक्रम ने प्रतिभागियों के बीच रणनीतिक सोच, महत्वपूर्ण विश्लेषण और निर्णय लेने के कौशल को प्रोत्साहित किया।

एक्स.एल.आर.आई.

प्रतिष्ठित एक्सएलआरआई एन्सेम्बल वल्लाह स्पोर्ट्स एंड कल्चरल फेस्ट के दौरान भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों ने खेल भावना और प्रतिभा तथा अपने कौशल का प्रदर्शन किया एवं अपने संस्थान का प्रतिनिधित्व किया। एक्सएलआरआई जमशेदपुर में 11 नवंबर से 13 नवंबर, 2022 तक आयोजित इस कार्यक्रम में विभिन्न खेल और सांस्कृतिक गतिविधियों में पांच संस्थानों के बीच कड़ी प्रतिस्पर्धा देखी गई। कई आयोजनों में भाग लेकर और विभिन्न श्रेणियों में स्थान हासिल करके, भा.प्र.सं. बोधगया ने न केवल गौरव बढ़ाया, बल्कि अपनी उत्कृष्टता के लिए प्रतिष्ठा भी अर्जित की।

हाउजैट क्रिकेट लीग- क्रिकेट प्रतियोगिता

हाउजैट क्रिकेट लीग 21 नवंबर को रात 10:00 बजे बड़े उत्तेजना और उत्साह के साथ शुरू हुई। यह आयोजन 2 महीने की अवधि तक चला, जिससे टीमों को अपने खेल-कौशल और रणनीतिक-कौशल का प्रदर्शन करने के पर्याप्त अवसर मिले। 8 जनवरी को अंतिम मुकाबला हुआ और शक्तिशाली “छोटू सुपर किंग्स” विजयी हुए। खेल समिति की अति-सतर्क योजना और कार्यान्वयन ने यह सुनिश्चित किया कि हाउजैट क्रिकेट लीग का आयोजन एक शानदार और सफल आयोजन बने।

एलेगाँते 6.0: डर्बी डी एलेगाँते

भा.प्र.सं. बोधगया की खेल समिति ने सूक्ष्मता-पूर्वक विचार कर एक निमंत्रण तैयार किया जिसमें डर्बी डी-एलेगाँते का सार समाहित था, जिसने प्रतिभागियों को इस असाधारण खेल आयोजन का हिस्सा बनने के लिए आकर्षित किया। निष्पक्ष खेल और नियमों का पालन सुनिश्चित करने के लिए, निर्णायक का सूक्ष्मता-पूर्वक चयन किया गया और उन्हें मुकाबलों का संचालन करने के लिए आमंत्रित किया गया। कुल मिलाकर, 6 बाहरी कॉलेजों ने डर्बी डी-एलेगाँते में भाग लिया जिससे कार्यक्रम की सफलता सुनिश्चित हुई। डर्बी डी-एलेगाँते एक ऐसा मंच बन गया जहां खिलाड़ियों को न केवल अपने प्रदर्शन के माध्यम से बल्कि साथी प्रतिभागियों के साथ बनाए गए संबंधों के माध्यम से भी एक स्थायी प्रभाव छोड़ने का अवसर दिया। एलेगाँते 6.0 के दौरान, भा.प्र.सं. बोधगया की खेल समिति ने 7 खेल प्रतियोगिताएं आयोजित कीं, जो इस प्रकार हैं:

- गोलाजो: फुटबॉल टूर्नामेंट; विजेता: भा.प्र.सं. बोधगया
- अटैक: टेबल टेनिस टूर्नामेंट; विजेता: बी.आई.टी.एस. मेसरा
- चेसमास्टर: शतरंज टूर्नामेंट; विजेता: भा.प्र.सं. बोधगया
- हैट्रिक: क्रिकेट टूर्नामेंट; विजेता: एन.आई.टी. पटना
- ड्रिबल बास्केटबॉल टूर्नामेंट; विजेता: भा.प्र.सं. बोधगया
- टॉस अप: वॉलीबॉल टूर्नामेंट; विजेता: ए.आई.एम. कोलकाता
- स्मैश: बैडमिंटन टूर्नामेंट; विजेता: भा.प्र.सं. बोधगया

स्वस्थाहार - स्वास्थ्य और पोषण समिति: बाजरा का अंतर्राष्ट्रीय वर्ष

स्वस्थाहार समिति एक पहल है जिसे सरकार के नेतृत्व वाली वैश्विक पहल, अंतर्राष्ट्रीय बाजरा वर्ष 2023 के दौरान किए गए व्यापक प्रयासों के भाग के रूप में हमारे संस्थान में स्थापित किया गया। समग्र शिक्षा और सामाजिक कल्याण के लिए प्रतिबद्ध संस्थान के रूप में, हमारे संस्थान ने बाजरा और स्वस्थ जीवन शैली को बढ़ावा देने के बड़े लक्ष्य में योगदान देने के इस अवसर को स्वीकार किया। समिति का प्राथमिक उद्देश्य बाजरा के महत्व के बारे में जागरूकता बढ़ाना, उनकी खपत को बढ़ावा देना और छात्रों और व्यापक समुदाय के बीच एक स्वस्थ जीवन शैली को बढ़ावा देना है।

समिति द्वारा आयोजित कार्यक्रम:

स्वस्थाहार समिति का मुख्य उद्देश्य हमारे दैनिक जीवन में बाजरा को शामिल करने की दिशा में बदलाव की सुविधा प्रदान करना और पूरे शैक्षणिक वर्ष में निम्नलिखित शैक्षिक, प्रचार



और व्यावहारिक गतिविधियों का आयोजन करके स्वस्थ आहार विकल्पों को प्रोत्साहित करना है:

1.	जागरूकता के लिए रील बनाना
2.	संकायगण से प्राप्त बाजरा व्यंजन विधि
3.	बाजरा क्यों? पर साक्षात्कार
4.	बाजरा जागरूकता प्रश्नोत्तरी
5.	एलेगाँते फेस्ट रात्रिभोज
6.	मकर संक्रांति बाजरा पकवान
7.	संतुलित आहार पर संगोष्ठी
8.	बाजरा-पद्य: प्रदर्शनी
9.	सप्ताह का बाजरा
10.	रात के खाने में बाजरा
11.	हल्के नाश्ते में बाजरा
12.	सुबह के नाश्ते में बाजरा
13.	बाजरे का एक व्यंजन सुझाएँ



इसके अतिरिक्त, ओपीएसआईएम क्लब ने लीन सिक्स सिग्मा ग्रीन बेल्ट प्रमाणन कार्यक्रम आयोजित करने के लिए केपीएमजी के साथ सहयोग-समझौता किया। इस व्यापक कार्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों को प्रक्रियाओं को अनुकूलित करने और परिचालन को बढ़ाने के लिए आवश्यक उपकरणों और तकनीकों से लैस करना है। उद्योग विशेषज्ञों और उनकी मूल्यवान अंतर्दृष्टि के माध्यम से, प्रतिभागियों को लीन सिक्स सिग्मा पद्धतियों और वास्तविक दुनिया के परिदृश्यों में उनके व्यावहारिक अनुप्रयोग की गहरी समझ प्राप्त हुई। यह कार्यक्रम एक समृद्ध अनुभव साबित हुआ, जिसने छात्रों को उन कौशलों से सशक्त बनाया जिन्हें उद्योग में अत्यधिक महत्व दिया जाता है। इस वर्ष लगभग 130 छात्रों ने इस कार्यक्रम में अपना नामांकन कराया और लाभान्वित हुए।

क्लब

ओ.पी.एस.आई.एम. - द ऑपरेशन क्लब

भा.प्र.सं. बोधगया के ओपीएसआईएम क्लब के लिए 2022-23 एक उत्पादक और आयोजनों से भरपूर वर्ष था, जिसमें संचालन और आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में ज्ञान और कौशल बढ़ाने के लिए विभिन्न गतिविधियों का आयोजन किया गया। मुख्य आकर्षणों में से एक बहुप्रतीक्षित कार्यक्रम, 'एलेगॉंते 6.0 अन्वेषण', एक मनोरम केस प्रतियोगिता थी। इस प्रतियोगिता ने छात्रों को जटिल व्यावसायिक चुनौतियों से निपटने के लिए अपनी समस्या-समाधान और विश्लेषणात्मक क्षमताओं का प्रदर्शन करने के लिए एक मंच के रूप में कार्य किया। इस कार्यक्रम में विभिन्न विषयों के छात्रों की उत्साहपूर्ण भागीदारी देखी गई, जिससे स्वस्थ प्रतिस्पर्धा को बढ़ावा मिला और निरंतर सीखने का माहौल बना। इस आयोजन के लिए 720 से अधिक टीमों ने पंजीकरण कराया।



भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

अपने सदस्यों को अच्छी तरह से सूचित और व्यस्त रखने के लिए, ओपीएसआईएम क्लब ने “साप्ताहिक ओपी ज्ञान” श्रृंखला शुरू की। ये साप्ताहिक पोस्ट संचालन और आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में नवीनतम अद्यतन, रुझान और प्रगति को साझा करने के लिए एक मंच के रूप में कार्य करते हैं। उद्योग विकास का एक समेकित संसाधन प्रदान करके, क्लब ने यह सुनिश्चित किया कि उसके सदस्य विकसित प्रथाओं और उभरते रुझानों से अपडेट रहें। इस पहल ने क्लब के सदस्यों के बीच निरंतर सीखने और ज्ञान साझा करने की संस्कृति को बढ़ावा दिया, जिससे इस क्षेत्र में उनकी विशेषज्ञता में काफी वृद्धि हुई।



संचार (कम्युनिकेशन) क्लब

“चैट-जीपीटी: वरदान या अभिशाप” के विवादास्पद विषय पर चर्चा ने भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों के बीच काफी उत्सुकता जगा दी। संचार (कम्युनिकेशन) क्लब ने 16 फरवरी को कार्यक्रम आयोजित किया और इसे उचित नाम दिया “परस्यूट ऑफ

डिस्प्यूट”। डॉ. सौम्यज्योति बनर्जी, डॉ. सौम्य प्रकाश पात्रा, डॉ. देबस्मिता डे, डॉ. दुर्बा बनर्जी और डॉ. हरि वेंकटेश सहित प्रतिष्ठित प्राध्यापकों ने निर्णायकों के रूप में कार्यक्रम की अध्यक्षता की। बहस में दोनों पक्षों की ओर से कुछ सम्मोहक और प्रेरक तर्क देखने को मिले। जिन लोगों ने तर्क दिया कि चैट-जीपीटी एक अभिशाप है, उन्होंने संभावित हानिकारक परिणामों की ओर इशारा किया, जिसमें दुष्प्रचार फैलाने, मानव नौकरियों को खत्म करने और गोपनीयता का उल्लंघन करने की क्षमता शामिल है। इस बीच, जिस गुट ने तर्क दिया कि चैट-जीपीटी एक वरदान है, उसने इसके फायदों पर जोर दिया, जैसे कार्यों को स्वचालित करने और सामग्री उत्पन्न करने की इसकी क्षमता इत्यादि। उन्होंने प्रौद्योगिकी से खतरा महसूस करने के बजाय इसके माध्यम से अपनी दक्षता बढ़ाने के महत्व पर जोर दिया।

एचराईज (एचआर क्लब)

एचराईज टीम ने एलेगाँते 6.0 के भाग के रूप में एचआर संविदा 2.0 का सफलतापूर्वक आयोजन किया, जिसने देश भर के छात्रों को अपनी एचआर प्रतिभा दिखाने के लिए आकर्षित किया। प्रतियोगिता में तीन चरण थे, जिसमें प्रतिभागियों को अंतिम प्रस्तुति चरण के लिए अर्हता प्राप्त करने के लिए शुरुआती प्रश्नोत्तरी और केस अध्ययन प्रस्तुतीकरण चरण को पास करने की आवश्यकता थी। प्रतिष्ठित निर्णायक सुश्री मीना कुमारी और श्री शुभ मैती ने अंतिम दौर की अध्यक्षता की तथा प्रतिभागियों के मानव संसाधन कौशल और रचनात्मकता का मूल्यांकन किया।

आई.पी.एम. 01 के आर्यमन सहाय, सर्वश्रेष्ठ वक्ता के रूप में विजयी रहे।

ज्ञानोदय 4.0, एचआर सम्मेलन 22

भा.प्र.सं. बोधगया ने 10 सितंबर 2022 को अपने वार्षिक एचआर सम्मेलन, “ज्ञानोदय 4.0” का सफलतापूर्वक आयोजन किया। इस सम्मेलन ने भविष्य के नायकों को व्यावसायिक विशेषज्ञों के साथ बातचीत करने, उनके अनुभवों और विशेषज्ञता से मूल्यवान अंतर्दृष्टि प्राप्त करने के लिए एक मंच प्रदान के साथ-साथ एचआर परिप्रेक्ष्य को समझने में भी मदद की। यह आयोजन आभाषी रूप में आयोजित किया गया था।

कार्यक्रम का उद्घाटन भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता एस. सहाय ने किया। उन्होंने उल्लेख किया कि बिहार भारत की मानव संसाधन राजधानी है और जल्द ही दुनिया की मानव



संसाधन राजधानी होगी और संस्थान छात्रों को उद्योग की प्रतिष्ठित हस्तियों से रूबरू कराकर उद्योग हेतु तैयार करता है।

कार्यक्रम की शुरुआत भा.प्र.सं. बोधगया की सहायक प्रोफेसर डॉ. मनस्विता भारद्वाज ने कार्यक्रम के लिए मानद पैनल का स्वागत करते हुए और चर्चा का संचालन करते हुए की। पहले पैनल में श्री देबाशीष घोष, उपाध्यक्ष और काउंटी हेड एचआर, बरकाडिया; श्री विवेक आनंद, बिजनेस एनेबलर्स के संस्थापक; श्री आशीष बंगा, उपाध्यक्ष एचआर पेटीएम और श्री सुमन अरुणागिरी, वरिष्ठ निदेशक और प्रमुख-प्रतिभा अधिग्रहण, रेजरपे शामिल थे। पैनलिस्टों की चर्चा 'जेन-जेड' और 'ग्रेट रेजिगनैशन' के युग में प्रतिधारण और नियोक्ता वफादारी में चुनौतियाँ से संबंधित रही।

श्री आशीष बंगा ने 'ग्रेट रेजिगनैशन' पर प्रकाश डालते हुए चर्चा शुरू की और बताया कि कैसे महामारी ने कार्य-जीवन संतुलन पर हमारे दृष्टिकोण को बदल दिया है। इसी तर्ज पर बात करते हुए, श्री देबाशीष घोष ने कहा कि महामारी ने हमें सामान्य रूप से जीवन की भविष्यवाणी, वास्तविकता और मान्यता का प्रतिबिंब दिखाया है।

श्री विवेक आनंद ने इस बात पर जोर दिया कि कर्मचारियों को शामिल करके, उन्हें एक उद्देश्य प्रदान करके, उनकी निगरानी करके और संगठन के भीतर अपना भविष्य बनाने के लिए मार्गदर्शन करके प्रतिधारण प्राप्त किया जा सकता है। इसी संदर्भ में, श्री सुमन अरुणागिरी ने कहा कि सही नौकरी के लिए सही व्यक्ति को नियुक्त करना प्रतिधारण का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है और संगठनों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि हर कोई अपने तरीके से आनंद ले रहा हो। चर्चा जारी रही क्योंकि उन्होंने 'जेन-जेड' और 'मिलेनियल्स' के बीच अंतर और पीढ़ी-दर-पीढ़ी मूल्य प्रणाली के विकास पर चर्चा की। श्री सुमन अरुणागिरी ने जवाब देते हुए कहा कि युवा पीढ़ी अपने करियर के साथ प्रयोग

करने के लिए अधिक इच्छुक हैं। वे जोखिम लेने को तैयार हैं और वर्तमान परिदृश्य में उनके पास बेहतरीन अवसर भी हैं। श्री आशीष बंगा ने यह कहते हुए चर्चा जारी रखी कि सामाजिक पीढ़ी का संबंध अस्तित्व से नहीं, बल्कि जीवन की गुणवत्ता और खुशी से है। श्री देबाशीष घोष ने अनुमान लगाया कि वफादारी इस पर आधारित नहीं है कि कर्मचारी किसी कंपनी में कितने वर्षों तक रहे, बल्कि इस बात पर आधारित है कि वे अपने रोजगार के दौरान कितने उत्पादक थे। इसके अलावा, उन्होंने कहा कि मूल्य प्रणाली में बदलाव व्यवहारिक कारक से अधिक आर्थिक है।

दोपहर के सत्र में प्रतिष्ठित वक्ताओं के एक पैनल की मेजबानी की गई, जिसमें श्री गुहान रामानन, अध्यक्ष बिजनेस ट्रांसफॉर्मेशन, नीयामो; सुश्री मीना कुमारी, उपाध्यक्ष और वैश्विक प्रमुख मानव संसाधन, हिवर; श्री मृदुल चक्रवर्ती, उपाध्यक्ष - प्रतिभा आपूर्ति और क्षेत्रीय भर्ती प्रमुख (दक्षिण), एक्सचेंजर; डॉ. रेम्या लताभवन, सहायक प्रोफेसर एवं क्षेत्र प्रमुख, ओबी और एचआरएम, भा.प्र.सं. बोधगया शामिल हुए। शिक्षा और गैर-लाभकारी क्षेत्र के वरिष्ठ कार्यकारी, एडीडी, डॉ. मैथ्यू स्वेरडलॉफ भी सत्र में शामिल हुए। पैनलिस्ट ने "भविष्य के लिए मानव संसाधन को आकार देने वाली प्रौद्योगिकी और विश्लेषणात्मक उपकरण" विषय पर अपने विचार प्रस्तुत किए।

डॉ. सौम्यज्योति बनर्जी, सहायक प्रोफेसर, भा.प्र.सं. बोधगया ने पैनलिस्टों का परिचय दिया और परिणीयमक (मॉडरेटर) के रूप में कार्य किया।

प्रारंभिक टिप्पणी में, श्री मृदुल चक्रवर्ती ने अपना विचार व्यक्त करते हुए कहा कि उपकरण हमारी सोच का परिणाम है और हमें उन उपकरणों को सूचीबद्ध करने की आवश्यकता है जो हमें हमारे मन में रखे गए लक्ष्यों को पूरा करने में सक्षम बनाएंगे। उन्होंने कहा कि उपकरण एचआर को कर्मचारियों को बेहतर ढंग से समझने और निर्णय लेने में मदद करते हैं। सुश्री मीना कुमारी ने कुछ उदाहरण दिए कि मानव संसाधन पेशेवरों द्वारा प्रौद्योगिकी का उपयोग कैसे किया जा सकता है और सुझाव दिया कि हमें लगातार बदलते तकनीकी परिदृश्य के अनुकूल होना चाहिए। डॉ. रेम्या लताभवन ने यह कहकर चर्चा जारी रखी कि प्रौद्योगिकी को हमारी सहायता करनी है और अंतिम निर्णय मानवता की ओर से अपेक्षित है। श्री गुहान रामानन ने कहा कि "जितने बड़े संगठन, उतने बड़े उपकरण और बड़ी समस्याएं" तथा प्रौद्योगिकी

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

में मानवीय सहानुभूति को शामिल करना आसान नहीं है। इसके बाद श्री मृदुल ने मानव संसाधन विभाग पर प्रौद्योगिकी के प्रभाव और इससे उनके काम को कैसे सुविधाजनक बनाया, इस पर चर्चा की। उन्होंने कहा कि बॉट्स जैसी तकनीक के विकास से एचआर की नौकरियां आसान होने से प्रशिक्षकों की अवधारणा बढ़ी है। डॉ. रेम्या लताभवन ने कहा कि वर्तमान पीढ़ी कॉल की तुलना में चौट सिस्टम में रुचि रखती है और इस पहलू में बॉट अधिक फायदेमंद है। नियुक्ति में सोशल मीडिया के महत्व के बारे में पूछे जाने पर, सुश्री मीना कुमारी ने स्वीकार किया कि सोशल मीडिया पर किसी व्यक्ति के इतिहास को व्यक्तिपरक व्याख्या के तौर पर लिया जा सकता है। मान लीजिए कि व्यक्ति की छवि कंपनी के सिद्धांतों और संगठन की नैतिकता को प्रभावित कर सकती है। ऐसे में इस पर विचार किया जाना चाहिए, लेकिन यह भी बताया गया है कि आज की मीडिया उपस्थिति के साथ, हर बात पर विचार करना हमेशा आवश्यक नहीं होता है।

यह सत्र अत्यधिक बाँधे रखने वाला था और छात्रों ने पूरे कार्यक्रम में बहुत रुचि दिखाई। सत्र का समापन एक जीवंत प्रश्नोत्तर-सत्र के साथ हुआ।

अर्थशास्त्र - भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया का अर्थशास्त्र क्लब

अर्थशास्त्र के बारे में

भा.प्र.सं. बोधगया का अर्थशास्त्र क्लब चर्चाओं के साथ मूल्य बनाने और लोगों को व्यवसाय प्रतिष्ठानों (फर्मों), उद्योगों और अर्थव्यवस्था की जटिलताओं को समझने में मदद करने पर केंद्रित है। क्लब अर्थशास्त्र के क्षेत्र में जागरूकता पैदा करने और रुचि बढ़ाने के लिए वाद-विवाद, प्रश्नोत्तरी और बजट चर्चा जैसे कार्यक्रम आयोजित करता है। क्लब सक्रिय रूप से सोशल मीडिया पर प्रकाशन करता है तथा आर्थिक विश्लेषण, साप्ताहिक समाचार, उद्योग विश्लेषण इत्यादि जैसी विभिन्न श्रृंखलाएं पेश की हैं। इसका उद्देश्य लोगों के लिए अर्थशास्त्र को मनोरंजक और चित्ताकर्षक बनाना है।

आयोजन

केंद्रीय बजट 1 फरवरी 2023 को पेश किया गया था। इसके लिए, अर्थशास्त्र ने एक बजट-पूर्व कार्यक्रम और एक बजट-पश्चात कार्यक्रम आयोजित किया।

बजट-पूर्व कार्यक्रम

बजट से क्या उम्मीदें हो सकती हैं, इस पर भी चर्चा हुई। यह कार्यक्रम 31 जनवरी 2023 को आयोजित किया गया था। अर्थशास्त्र - भा.प्र.सं. बोधगया के अर्थशास्त्र क्लब ने हमारे सम्मानित पैनल के साथ एक परस्पर संवादात्मक बजट-पूर्व सत्र आयोजित किया:



वक्ता 1: प्रो. अनिर्बान सेन गुप्ता

वक्ता 2: प्रो. हरि वेंकटेश

वक्ता 3: डॉ. थास्नी टी.

बजट-पश्चात चर्चा

अर्थशास्त्र: अर्थशास्त्र क्लब ने “केंद्रीय बजट 2023: परिणाम और व्यवसायों तथा लोगों पर प्रभाव” पर प्रमुख पैनल चर्चा की मेजबानी करते हुए बेहद सम्मान और आभार महसूस किया। यह आयोजन 4 फरवरी 2023 को ऑनलाइन माध्यम में हुआ।

हमारी केंद्रीय वित्त मंत्री श्रीमती निर्मला सीतारमण ने कहा कि “भारतीय अर्थव्यवस्था एक चमकता सितारा है” और केंद्रीय बजट में वास्तव में उतार-चढ़ाव होते हैं। व्यवसायों और लोगों पर बजट के प्रभाव को समझने और लोगों के बीच महत्वपूर्ण घटनाओं के बारे में जिज्ञासा पैदा करने और खुली चर्चा करने के लिए परिचर्चा आयोजित की गई थी।

क्लब ने इस परिचर्चा का नेतृत्व करने के लिए उद्योग जगत के नायकों और प्रतिष्ठित लोगों की मेजबानी की।

पैनलिस्ट इस प्रकार थे-

- 1) धर्मकीर्ति जोशी, मुख्य अर्थशास्त्री, क्रिसिल।
- 2) सिद्धार्थ सान्याल, मुख्य अर्थशास्त्री और बंधन बैंक के शोध-प्रमुख।
- 3) नलिन प्रियरंजन, भारतीय रिजर्व बैंक के प्रबंधक।
- 4) राधिका पांडे, नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ पब्लिक फाइनेंस एंड पॉलिसी में वरिष्ठ सदस्या।

कार्यक्रम का संचालन श्री रंजन अनेजा, पीएचडी, प्रोफेसर और अर्थशास्त्र विभाग के प्रमुख द्वारा किया गया था।



तर्क-वितर्क

हमने एलेगॉते 6.0 के भाग के रूप में 'तर्क-वितर्क' को संचालित किया। यह अर्थशास्त्र से संबंधित प्रश्नोत्तरी एवं वाद-विवाद प्रतियोगिता में भाग लेने का यह एक शानदार अवसर था।



प्रश्नोत्तरी

पहला चरण अर्थशास्त्र से संबंधित प्रश्नोत्तरी का था। यह कार्यक्रम अनस्टॉप.कॉम पर आयोजित किया गया था। इसमें 2800 से अधिक टीमों का पंजीकरण हुआ और करीब 500 टीमों ने इसमें भाग लिया।

वाद-विवाद/चर्चा

आयोजन का दूसरा दौर एक वाद-विवाद प्रतियोगिता थी जिसमें लगभग 15 टीमों शामिल थीं। वाद-विवाद सार्वभौमिक आधारभूत आय और इसके फायदे और नुकसान के बारे में थी। इस कार्यक्रम का मूल्यांकन हमारे सम्मानित निर्णायकों, प्रो. अनिर्बान सेन गुप्ता, प्रो. अवरिल तिवारी और श्री पुनीत जैन द्वारा किया गया।

लिंकडइन/इंस्टाग्राम पोस्ट

लिंकडइन/इंस्टाग्राम की एक श्रृंखला है जिसे हम संचालित करते हैं। इसमें "साप्ताहिक समाचार", "अपने अर्थशास्त्रियों को जानें" और "उद्योग विश्लेषण" शामिल हैं। केंद्रीय बजट से एक महीने पहले, हम "बजटीय तथ्य" नामक एक और श्रृंखला पेश करते हैं।



प्रकाशनों (पोस्ट) का विश्लेषण

अन्य भा.प्र.सं. और कॉलेजों की तुलना में हम पृष्ठ-आगतकों (पेज विजिटर्स) और अन्य आयामों में काफी अच्छा प्रदर्शन कर रहे हैं।



Post	Engagement	Views	Comments
1. The Impact of AI on Business	120	1500	15
2. Business Plan: A Guide	100	1200	10
3. Sustainable Business: A Path to Growth	150	1800	18
4. Marketing: The Secret to Success	110	1300	12
5. The Future of Work: A New Paradigm	130	1600	16

प्रगति - भा.प्र.सं. बोधगया का सीएसआर क्लब

प्रगति - भा.प्र.सं. बोधगया की सीएसआर समिति सामाजिक रूप से जिम्मेदार प्रबंधकों को विकसित करने और स्थानीय समुदाय को लाभ पहुंचाने वाली पहलों की एक विस्तृत श्रृंखला में शामिल होकर सकारात्मक सामाजिक प्रभाव डालने के लिए प्रतिबद्ध है। समिति एम.बी.ए. और आई.पी.एम. छात्रों, संकाय तथा स्टाफ सदस्यों का एक समर्पित समूह है। हमारी गतिविधियों में सूत्रपातों का वृहत परास है, जैसे शिक्षा और कौशल विकास कार्यक्रम, स्वास्थ्य देखभाल शिविर, पर्यावरणीय स्थिरता अभियान और सामुदायिक पहुँच कार्यक्रम शामिल हैं। समिति वंचित व्यक्तियों और परिवारों के लिए आपदा राहत और सहायता के काम में लगी हुई है।



निम्नलिखित प्रमुख गतिविधियाँ हैं जिन्हें सामाजिक प्रभाव पैदा करने के लिए प्रभावी ढंग से शुरू और क्रियान्वित किया गया है।

ऊर्जा स्वराज (27 जुलाई 2022): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 150 से ज्यादा

मानव जाति द्वारा ऊर्जा खपत की खतरनाक स्तर पर पहुँच चुकी तात्कालिकताओं और अपरिवर्तनीय प्रभावों पर प्रकाश डालते हुए, भा.प्र.सं. बोधगया की सीएसआर समिति और प्रगति क्लब ने म.प्र. सरकार के लिए सौर ऊर्जा के ब्रांड एंबेसडर, भा.प्रौ. सं. बॉम्बे के प्रोफेसर एवं एनर्जी स्वराज फाउंडेशन के संस्थापक डॉ. चेतन सिंह सोलंकी के साथ एक सेमिनार का सफलतापूर्वक आयोजन किया। डॉ. सोलंकी ने “ऊर्जा, जलवायु परिवर्तन और मैं” पर एक व्याख्यान दिया, जो ऊर्जा के प्रत्येक उपयोगकर्ता और सभी सदस्यों, कर्मचारियों, साथ ही छात्रों के लिए एक परस्पर संवादात्मक सत्र था। उन्होंने इस बारे में बात की कि कैसे मनुष्य विडंबनापूर्ण रूप से उन्हीं चीजों को नष्ट कर देते हैं जो उन्हें जीवित रखती हैं यानी हवा, पानी, मिट्टी, आदि। उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि कैसे उत्पादन में वृद्धि ने न केवल हमारे आसपास के पर्यावरण की गुणवत्ता बल्कि हमारे जीवन को भी खराब कर दिया है। उन्होंने जलवायु परिवर्तन, इसके प्रभावों और इसे कम करने की दिशा में उठाए जा सकने वाले कदमों के बारे में बात की। प्रोफेसर सोलंकी सौर-बस में रहते हैं। यह उसका चलता फिरता घर है। बस में सभी दैनिक गतिविधियों से गुजरने की सुविधा है। वार्ता के बाद, इस एनर्जी स्वराज यात्रा बस का प्रदर्शन किया गया।



उन्नत भारत अभियान (28 जुलाई 2022): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 300 से ज्यादा

भारत सरकार द्वारा उन्नत भारत अभियान की पहल के तहत, प्रगति - भा.प्र.सं. बोधगया की सीएसआर समिति ने क्षेत्र सर्वेक्षण के लिए आसपास के गांवों तुरी खुर्द, तुरी बुजुर्ग, बापूनगर, रामनगर और मोदर का दौरा किया था। इस यात्रा के पीछे अनोखा विचार, इन गांवों में उपलब्ध कराई जा रही प्राथमिक बुनियादी सुविधाओं, शिक्षा व्यवस्था और योजनाओं के बारे में जानना था। इन गांवों के सतत विकास के लिए आवश्यक चीजों का विश्लेषण करना, जिससे उनके विकास में सहायता मिल सके। हमने गाँव के 20-30% परिवारों को शामिल किया और उनसे प्राप्त आंकड़ों को संबंधित प्रपत्रों में चिह्नित किया। हमने



उन आँकड़ों को भारत सरकार के साथ साझा किया है और उन गांवों की चिंताओं को उठाकर उनकी आवाज बनने की कोशिश की है।

स्वच्छता पखवाड़ा (1 से 15 सितंबर 2022): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 500 से ज्यादा

माननीय प्रधान मंत्री की टिप्पणियों के जवाब में, स्वच्छता पखवाड़ा अभियान गतिविधियाँ 1-15 सितंबर, 2022 के बीच आयोजित की गईं। इसे दोमुहान और बापूनगर में दो चरणों की गतिविधियों में आयोजित किया गया था। कार्यक्रम का पहला चरण राजकीय मध्य विद्यालय में आयोजित किया गया, जहाँ साफ-सफाई और स्वच्छता के बारे में जागरूकता पैदा करने के लिए एक चित्रकारी प्रतियोगिता का आयोजन किया गया। दूसरा चरण बापूनगर गांव में आयोजित किया गया, जहाँ पर्यावरण में स्वच्छता के महत्व को बढ़ावा देने के लिए नुक्कड़-नाटक के साथ वृक्षारोपण किया गया और प्रतिभागियों को खुले में शौच, जल स्वच्छता, अपशिष्ट प्रबंधन और हाथ की स्वच्छता बनाए रखने के बारे में भी शिक्षित



भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

किया गया। स्वच्छता। यह आयोजन ग्रामीणों और छात्रों के बीच स्वच्छता और स्वच्छता के महत्व के बारे में जागरूकता पैदा करने में सफल रहा और यह भारत को एक स्वच्छ और स्वास्थ्यकर देश बनाने की दिशा में एक कदम था।



पिंडदान सर्वेक्षण (24-25 सितंबर, 2022): लोगों की संख्या जिन तक पहुँच बनाई गई: 150 से ज्यादा

पिंडदान एक हिंदू अनुष्ठान है जो अपने पूर्वजों को सम्मान देने और उन्हें मोक्ष प्रदान करने के लिए किया जाता है। गया का विष्णुपद मंदिर पिंडदान करने के लिए सबसे पवित्र स्थानों में से एक माना जाता है। ऐसा इसलिए है क्योंकि ऐसा माना जाता है कि भगवान विष्णु ने स्वयं यहां एक चट्टान पर अपने पैरों के निशान छोड़े थे, इसलिए इसका नाम “विष्णुपद” (जिसका अर्थ है विष्णु के पैर) पड़ा। टीम ने एक सर्वेक्षण किया जो पिंडदान अवधि के दौरान बिहार सरकार द्वारा प्रदान की जाने वाली सुविधाओं पर केंद्रित था। इस दौरान मंदिर में आने वाले भक्तों से प्रश्नावली पूछकर आँकड़ा एकत्र किया गया। सर्वेक्षण में पाया गया कि बिहार सरकार ने पिंडदान के दौरान तीर्थयात्रियों को बेहतर सुविधाएं प्रदान करने के लिए कई कदम उठाए हैं। सरकार ने भक्तों की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए अस्थायी

आश्रय स्थल स्थापित किए थे, मुफ्त पीने का पानी उपलब्ध कराया था और सुरक्षा उपाय सुनिश्चित किए गए थे। सर्वेक्षण के निष्कर्षों के आधार पर, यह सिफारिश की गई कि बिहार सरकार इन चिंताओं को दूर करने और पिंडदान के दौरान तीर्थयात्रियों को प्रदान की जाने वाली सुविधाओं में सुधार करने के लिए कदम उठाए। साथ ही, यह सुझाव दिया गया कि सुविधाओं की निगरानी



और तीर्थयात्रियों से प्रतिक्रिया इकट्ठा करने के लिए नियमित सर्वेक्षण किया जाए।

रोशनी (18 सितंबर 2022): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 10

रोशनी कार्यक्रम प्रगति - भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया की सीएसआर समिति के सदस्यों द्वारा मासिक धर्म स्वच्छता और इससे संबंधित वैज्ञानिक तथ्यों के बारे में लोगों, विशेष रूप से वंचित महिलाओं के बीच जागरूकता फैलाने के लिए आयोजित किया गया था। रोशनी एक व्यक्ति को वास्तविकता का अनुभव करने और उसकी सुंदरता को अपनी आँखों से व्याख्या करने की अनुमति देता है। इसमें इस बारे में लोगों की रूढ़िवादिता और सामाजिक-सांस्कृतिक प्रतिबंधों के बारे में बात की गई, जिसके परिणामस्वरूप कभी-कभी गंभीर स्वास्थ्य समस्याएं पैदा होती हैं।



वस्त्रदान अभियान (26 नवंबर 2022): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 350 से ज्यादा

छात्रों ने आस-पास के क्षेत्रों में निर्माण स्थल के श्रमिकों की मदद के लिए वस्त्रदान अभियान चलाया। इस अभियान का उद्देश्य उन श्रमिकों को कपड़े उपलब्ध कराना है जिन्हें अक्सर निर्माण स्थल पर काम करने के दौरान कठोर मौसम की स्थिति का सामना करना पड़ता है। छात्रों ने संकायों और छात्रों तक संपर्क स्थापित कर, पुराने और नए कपड़ों का दान इकट्ठा करने का अभियान शुरू किया। अभियान के दिन, छात्रों ने निर्माण स्थल के श्रमिकों को दान किए गए कपड़े वितरित किए। इस अभियान ने निर्माण स्थल पर श्रमिकों के सामने आने वाली चुनौतियों के बारे में छात्रों के बीच जागरूकता पैदा करने में भी मदद की। इसने छात्रों को सामुदायिक सेवा पहल में शामिल होने और समाज पर सकारात्मक प्रभाव डालने का अवसर प्रदान किया। निष्कर्षतः, भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों द्वारा चलाया गया वस्त्रदान अभियान



आस-पास के क्षेत्रों में निर्माण स्थल के श्रमिकों की मदद करने की दिशा में एक बड़ी पहल थी।

दिशा - करियर परामर्श संगोष्ठी (03 दिसंबर 2022): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 250 से ज्यादा

प्रगति - सीएसआर समिति ने गया के अमर ज्योति पब्लिक स्कूल में सीनियर सेकेंडरी स्कूल के छात्रों के लिए करियर परामर्श सत्र का आयोजन किया। सत्र का उद्देश्य छात्रों को विभिन्न करियर विकल्पों की समझ प्रदान करना और उनके भविष्य के करियर



के बारे में अवगत निर्णय लेने के बारे में मार्गदर्शन प्रदान करना था। सत्र का नेतृत्व भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों की एक टीम ने किया, जिन्होंने व्यवसाय, अभियांत्रिकी, कानून, चिकित्सा और अन्य सहित विभिन्न करियर पथों का अवलोकन प्रदान करके शुरुआत की। उन्होंने ऐसे करियर को चुनने के महत्व पर जोर दिया जो किसी की क्षमता, रुचियों और मूल्यों के अनुरूप हो और विभिन्न कारकों पर चर्चा की, जिन पर छात्रों को अपना करियर विकल्प चुनते समय विचार करना चाहिए। टीम ने विभिन्न करियर के लिए आवश्यक शिक्षा और कौशल के साथ-साथ विभिन्न क्षेत्रों में नौकरी बाजार के रुझानों का एक सिंहावलोकन भी प्रदान किया। टीम ने छात्रों को विभिन्न करियर विकल्पों पर विचार करते समय अपनी रुचियों का पता लगाने और खुले दिमाग रखने के लिए प्रोत्साहित किया। प्रस्तुति के बाद, टीम ने छात्रों को उनकी ताकत, रुचियों और मूल्यों की पहचान करने में मदद करने के लिए परस्पर संवादात्मक गतिविधियों की एक श्रृंखला आयोजित की। सत्र का समापन प्रश्नोत्तर सत्र के साथ हुआ, जहां छात्रों को टीम के साथ प्रश्न पूछने और अपने संदेह स्पष्ट करने का अवसर मिला। कुल मिलाकर, भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा आयोजित करियर परामर्श सत्र अमर ज्योति पब्लिक स्कूल के उच्च माध्यमिक विद्यालय के छात्रों के लिए एक मूल्यवान अनुभव था।

रक्तदान अभियान (14 जनवरी 2023): दाताओं की संख्या: 73; लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 350 से ज्यादा

प्रगति - सीएसआर समिति ने ऑफिसर ट्रेनिंग एकेडमी, गया और अनुग्रह नारायण मगध मेडिकल कॉलेज (एएनएमएमसीएच) के सहयोग से रक्तदान अभियान का आयोजन किया। इस अभियान का उद्देश्य रक्त एकत्र करना और रक्तदान के महत्व के बारे में जागरूकता बढ़ाना है, खासकर चल रही महामारी के दौरान। यह कार्यक्रम भा.प्र.सं. बोधगया परिसर में आयोजित किया गया था और सभी आवश्यक सुरक्षा शिष्टाचार का पालन करते हुए, इसमें छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों ने बड़ी संख्या में उपस्थिति दर्ज की। अभियान की शुरुआत भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता एस. सहाय के परिचय के साथ हुई, जिन्होंने रक्तदान के महत्व और इसकी जीवन बचाने की क्षमता पर जोर दिया। उन्होंने इस तथ्य पर भी प्रकाश डाला कि रक्तदान सुरक्षित और सरल है और लोगों को नियमित रूप से दान करने के लिए प्रोत्साहित किया। परिचय के बाद, प्रतिभागियों को यह सुनिश्चित करने के लिए एक जांच-प्रक्रिया से गुजरना पड़ा कि वे रक्तदान के लिए पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं। जांच-प्रक्रिया गया चिकित्सा महाविद्यालय के चिकित्सा पेशेवरों द्वारा आयोजित की गई थी। जांच-प्रक्रिया के बाद, प्रतिभागियों को दान क्षेत्र में ले जाया गया, जहां उन्हें गया चिकित्सा महाविद्यालय के चिकित्सा पेशेवरों द्वारा दान प्रक्रिया के माध्यम से मार्गदर्शन किया गया। पूरी प्रक्रिया में लगभग 15-20 मिनट लगे और यह दर्दरहित और परेशानी



मुक्त थी। कुल मिलाकर, भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा ऑफिसर ट्रेनिंग एकेडमी गया और गया मेडिकल कॉलेज के सहयोग से आयोजित रक्तदान अभियान सफल रहा। इसने रक्तदान के महत्व के बारे में जागरूकता बढ़ाई और प्रचुर-मात्रा में रक्त एकत्र किया जो संभावित रूप से कई लोगों की जान बचा सकता है। आयोजकों ने कार्यक्रम को सफल बनाने वाले सभी प्रतिभागियों और स्वयंसेवकों के प्रति आभार व्यक्त किया और रक्तदान को बढ़ावा देने और जीवन बचाने के लिए निरंतर प्रयासों की आवश्यकता पर जोर दिया।

ग्रीनाथॉन - हरित जीवन शैली के लिए दौड़ (15 जनवरी 2023): प्रतिभागियों की संख्या: 450; लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 650 से ज्यादा

एलेगैंते 6.0 के पूर्व-आयोजन कार्यक्रम के एक भाग के रूप में, प्रगति - भा.प्र.सं. बोधगया की सीएसआर समिति ने लोगों को हरित और स्वस्थ जीवन शैली अपनाने के लिए प्रेरित करने के लिए ग्रीनाथॉन - एक हरित जीवन शैली के लिए दौड़ का आयोजन किया। “ग्रीनाथॉन - एक हरित जीवन शैली के लिए

दौड़” स्थिरता के महत्व और रोजमर्रा की जिंदगी में इसकी उपयोगिता को फैलाने के लिए आयोजित किया गया था। श्री राजीव रंजन - गया के प्रभागीय वन अधिकारी; डॉ. ए.एन. तेतरवे - एमबीबीएस, एफसीजीपी तथा प्रभारी चिकित्सा अधिकारी, एमयू बोधगया और डॉ. विनीता एस. सहाय - निदेशक भा.प्र.सं. बोधगया के डॉ. सहाय ने अपनी उपस्थिति से कार्यक्रम की शोभा बढ़ाई। डॉ. सहाय ने पौधारोपण करके मैराथन का उद्घाटन किया और छात्रों को दृढ़ता के महत्व के बारे में संबोधित किया और उन्हें स्वस्थ जीवन शैली अपनाने के लिए प्रोत्साहित किया। उनके भाषण के बाद, भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों द्वारा एक ऊर्जावान नृत्य प्रदर्शन हुआ। छात्र मामलों की समिति की अध्यक्ष प्रोफेसर श्रीलेखा मिश्रा ने एलेगैंते 6.0 के बारे में अपना उद्घाटन भाषण देकर कार्यक्रम की शुरुआत की। मैराथन दौड़ भा.प्र.सं. बोधगया



भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

अकादमिक ब्लॉक से मगध विश्वविद्यालय परिसर के माध्यम से माया सरोवर झील तक और वापस अकादमिक ब्लॉक तक, कुल 7.4 किमी की दूरी तय करते हुए शुरू हुई। अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी (ओ.टी.ए.), गया के कैडेट, संकाय सदस्य और संस्थान के छात्र उत्साहित थे और उन्होंने बड़े उत्साह के साथ दौड़ में भाग लिया।

हैप्पी पीरियड्स:

“हैप्पी पीरियड्स” प्रगति - भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया की सीएसआर समिति द्वारा आयोजित प्रमुख कार्यक्रमों में से एक है। इसका उद्देश्य सामाजिक जागरूकता को बढ़ावा देना और महिलाओं और लड़कियों को स्वास्थ्य और स्वच्छता के बारे में शिक्षित करने और मासिक-धर्म से संबंधित सभी भ्रातियों को दूर करने पर केंद्रित गतिविधियों का संचालन करना है। इस वर्ष यह निम्नानुसार 3 चरणों में आयोजित किया गया था।

चरण-I (3 दिसंबर 2022): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 100 से ज्यादा

यह कार्यक्रम संस्थान द्वारा गोद लिए गए पांच गांवों, यानी तुरी खुर्द, तुरी बुजुर्ग, मोदर, बापूनगर और रामनगर में आयोजित किया गया था। टीम ने कार्यक्रम की शुरुआत करने के लिए गांव की महिलाओं और लड़कियों को इकट्ठा किया। मासिक-धर्म के सभी पहलुओं के बारे में शिक्षित करने और जागरूकता पैदा करने के लिए उन्हें वीडियो दिखाया गया। मासिक-धर्म से संबंधित गलत धारणाओं और वर्जनाओं को दूर करने और इसे लड़कियों के लिए तनावपूर्ण के बजाय सुखद बनाने और किशोरियों के बीच जागरूकता की कमी से संबंधित कई मिथकों और प्रतिबंधों को हल करने के लिए गांव की सभी महिलाओं के बीच एक व्यापक जागरूकता कार्यक्रम शुरू किया गया। सेनेटरी पैड का सही तरीके से उपयोग कैसे करें, इस पर एक अनुशिक्षण दिया गया। कविता द्वारा मासिक धर्म स्वच्छता पर एक व्यापक जागरूकता कार्यक्रम का समापन किया गया। गाँव की महिलाओं को सेनेटरी नैपकिन और बच्चों को कैंडी वितरण के साथ कार्यक्रम सफलतापूर्वक संपन्न हुआ।

चरण-II (19 दिसंबर 2022): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 100 से ज्यादा

उन्हें मासिक धर्म के सभी पहलुओं के बारे में शिक्षित करने के

लिए हमारे परिसर निर्माण स्थल पर ‘हैप्पी पीरियड’ आयोजन का दूसरा चरण क्रियान्वित किया गया और उन्हें सैनिटरी नैपकिन दान किए गए। सीएसआर टीम ने निर्माण-कॉलोनी की सभी महिलाओं और लड़कियों को इकट्ठा किया। विषय के बारे में जागरूकता फैलाने के लिए एक संक्षिप्त वीडियो दिखाया गया। पहले से मौजूद भ्रातियों को दूर करने के लिए करीब आधे घंटे तक व्यापक जागरूकता अभियान और कार्यक्रम चलाया गया। सैनिटरी पैड का सही तरीके से उपयोग कैसे करें, इस पर एक अनुशिक्षण दिखाया गया। हमने महिलाओं के बीच पैड बांटे। टीम ने उन सभी महिलाओं को पैड वितरित करने के लिए निर्माण-कॉलोनी का भी दौरा किया, जिन्हें पैड नहीं मिले थे।

चरण-III (20 जनवरी 2023): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 400 से ज्यादा

भा.प्र.सं. बोधगया की सीएसआर समिति, प्रगति टीम ने गया के दो स्कूलों का दौरा किया और “हैप्पी पीरियड्स” नामक एक कार्यशाला का नेतृत्व किया। कार्यशाला का लक्ष्य किशोरियों में मासिक धर्म स्वच्छता और स्वास्थ्य के बारे में जागरूकता बढ़ाना था। कार्यशाला एलेगेंटे 6.0 के एक भाग के रूप में आयोजित की गई थी, जो भा.प्र.सं. बोधगया का वार्षिक उत्सव है। टीम ने जिन स्कूलों का दौरा किया वे हैं: 1) जय हिंद पब्लिक स्कूल, गया, और 2) दिल्ली पब्लिक स्कूल, गया। टीम द्वारा लोगों को





मासिक धर्म के विज्ञान, क्या करें और क्या न करें तथा स्वस्थ आहार के बारे में शिक्षित करने के लिए एक प्रस्तुति भी दी गई, जिसका पालन मासिक धर्म को सुचारू रखने के लिए किया जाना चाहिए और कई मिथकों को दूर करना चाहिए जो बहुत लंबे समय से मौजूद हैं। छात्रों को ऐसे पर्चे प्रदान किए गए जो उन्हें संबंधित समय-अवधि के लिए उचित आहार और आदतों के बारे में शिक्षित करने वाले थे। दोनों स्कूलों को विद्यार्थियों के मासिक धर्म से जुड़ी किसी भी अप्रत्याशित आपात स्थिति से निपटने के लिए सैनिटरी पैड का दान किया गया। दोनों



स्कूलों में टीम का भरपूर प्यार और दयालुता के साथ स्वागत किया गया।

निरंजना फल्गु पर्व (22 मार्च 2023): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 500 से ज्यादा

यह आयोजन जागरूकता फैलाने और इस चिंता को धार्मिक, सामाजिक और राजनीतिक अधिकारियों के बीच विमर्श में लाने के उद्देश्य से आयोजित किया गया था। कार्यक्रम की शुरुआत दीप प्रज्वलन के बाद उद्घाटन के साथ हुई। प्रगति-सीएसआर समिति के अध्यक्ष प्रो. अमित श्रीवास्तव ने उद्घाटन सत्र में पद्म श्री पुरस्कार विजेता कमल सिंह चौहान और सुधा वर्गीस जैसे अन्य महत्वपूर्ण गणमान्य व्यक्तियों के बीच फल्गु नदी के कायाकल्प पर 'तेज' विचार-विमर्श में सक्रिय योगदान दिया। भारतीय जल निकायों की सुरक्षा पर एक चर्चा के माध्यम से जिसका उद्देश्य दर्शकों को भारत में नदियों की वर्तमान स्थिति और आने वाली पीढ़ियों के लिए उन्हें संरक्षित रखने के लिए सुरक्षा प्रदान करने की आवश्यकता के बारे में सूचित करना था। दर्शकों के बीच इस मुद्दे की बेहतर समझ लाने के लिए, सीएसआर समिति ने नदियों को बचाने और पुनर्जीवित करने के विषय पर एक



नुक्कड़-नाटक का आयोजन किया। नुक्कड़-नाटक का उद्देश्य पानी के मूल्य, इसका उपयोग कैसे करें? और निरंजना नदी को सूखने से कैसे रोका जाए? के बारे में जागरूकता बढ़ाना था। निरंजना फल्गु पर्व के एक भाग के रूप में, भा.प्र.सं. बोधगया के



छात्रों ने नागरिकों के कल्याण और उनकी जरूरतों के लिए प्रयास किया है।

सामाजिक निमज्जन कार्यक्रम (जीविका) (28 फरवरी 2023): लोगों की संख्या जिनतक पहुँच बनाई गई: 200 से ज्यादा

जीविका, बिहार में ग्रामीण आजीविका को बढ़ावा देने के लिए सरकार के नेतृत्व वाली पहल, एक सामाजिक निमज्जन कार्यक्रम प्रदान करती है जो व्यक्तियों को ग्रामीण समुदायों के साथ काम करने और उनके जीवन, संस्कृति और चुनौतियों की गहरी समझ हासिल करने की अनुमति देती है। जीविका सामाजिक निमज्जन कार्यक्रम व्यक्तियों के लिए ग्रामीण समुदायों के साथ जुड़ने और उनकी आजीविका, परंपराओं और जीवन के तरीकों के बारे में प्रत्यक्ष रूप से सीखने का एक अनूठा अवसर है। कार्यक्रम में प्रतिभागियों को उनकी उपलब्धता और रुचि के आधार पर छह सप्ताह से छह महीने की अवधि के लिए ग्रामीण क्षेत्रों में रखा जाता है। इस दौरान, वे स्थानीय समुदायों और जीविका कर्मचारियों के साथ मिलकर काम करते हैं ताकि उनके दैनिक जीवन और सामने आने वाली चुनौतियों के बारे में जानकारी हासिल कर सकें। कार्यक्रम के माध्यम से प्राप्त व्यावहारिक अनुभव और ज्ञान के अलावा, प्रतिभागियों में सहानुभूति, संचार और नेतृत्व जैसे महत्वपूर्ण मृदु-कौशल भी विकसित होते हैं। वे विविध पृष्ठभूमि के लोगों के साथ प्रभावी ढंग से काम करना सीखते हैं, जटिल सामाजिक प्रणालियों को चलाते हैं और नए वातावरण और स्थितियों के अनुकूल होते हैं।



राजभाषा विभाग

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया द्वारा संस्थान के कार्यों एवं गतिविधियों में राजभाषा कार्यान्वयन के अपने संवैधानिक दायित्व के प्रति प्रतिबद्ध है। राजभाषा हिन्दी को दैनिक कार्यालयीन कार्यों में बढ़ावा दिया जाता है। राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय के निर्देशानुसार निदेशक की अध्यक्षता एवं विभागाध्यक्षों की सदस्यता में संस्थान में राजभाषा कार्यान्वयन समिति गठित है। समिति राजभाषा विभाग एवं शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार संस्थान में राजभाषा नीतियों के प्रावधानों को लागू करने के लिए कार्यनीति तय करती है। राजभाषा विभाग के द्वारा राजभाषा नीतियों के प्रभावी कार्यान्वयन के लिए वर्ष 2022-2023 में निम्नलिखित प्रमुख शुरुआत/कार्यक्रम किए गए-

हिन्दी पखवाड़ा

संस्थान में 14 से 29 सितंबर, 2022 तक हिन्दी पखवाड़ा मनाया गया। इसकी शुरुआत हिन्दी दिवस/14 सितंबर, 22 को माननीय निदेशक के द्वारा राजभाषा हिन्दी संबंधी संदेश प्रेषित करने के साथ की गई। इस अवधि के दौरान कई गतिविधियाँ एवं प्रतियोगिताएँ आयोजित की गईं। इन गतिविधियों में संकाय एवं गैर-संकाय सदस्यों ने सक्रिय भागीदारी की। प्रो. विनीता एस. सहाय, माननीय निदेशक ने इस तथ्य पर बल देते हुए कहा कि 'हिन्दी ही एकमात्र भाषा है जो देश की एकता को संरक्षित कर सकती है।'

शिक्षा मंत्रालय की राजभाषा टीम द्वारा निरीक्षण

राजभाषा निर्देशों के कार्यान्वयन से संबंधित निरीक्षण के लिए 03 सदस्यों की एक टीम ने 24 नवंबर, 2022 को संस्थान का दौरा किया और इस संबंध में बहुत अच्छी टिप्पणियाँ दीं।

वार्षिक प्रतिवेदन, विनियम एवं वेबसाइट का हिन्दी-अंग्रेजी द्विभाषा में प्रकाशन

राजभाषा विभाग द्वारा वर्ष 2022-23 के लिए जारी वार्षिक कार्यक्रम के अनुपालन में संस्थान की वेबसाइट



(www.iimbog.ac.in) को हर दृष्टि से पूर्णतः द्विभाषी (हिन्दी-अंग्रेजी) कर दिया गया है। इसके अतिरिक्त, वार्षिक प्रतिवेदन पूर्णतः द्विभाषी (हिन्दी-अंग्रेजी) संस्करण में प्रकाशित की गई।

कार्यशाला, प्रशिक्षण एवं अतिथि व्याख्यान

कर्मचारियों को हिन्दी में काम करने में सहजता प्रदान करने के लिए राजभाषा नीति, नियम और कार्यान्वयन, कंप्यूटर और मोबाइल में हिन्दी अनुप्रयोग, हिन्दी टाइपिंग आदि विषयों पर कार्यशालाएं आयोजित की गईं। भा.प्र.सं. बोधगया द्वारा कर्मचारियों एवं छात्रों के लिए आयोजित प्रशिक्षण में प्रतिभागियों को संस्थान द्वारा पठन सामग्री हिन्दी में भी उपलब्ध करायी गयी।

हिन्दी पुस्तक, मानक मसौदा एवं पत्राचार

हिन्दी साहित्य अपनी रचनाओं एवं शैलियों की दृष्टि से अत्यंत समृद्ध है। कर्मचारियों की हिन्दी के प्रति रुचि विकसित करने के लिए पुस्तकालय में हिन्दी-साहित्य, शब्दकोशों तथा अन्य विधाओं की प्रसिद्ध पुस्तकें खरीदी गईं। इसके साथ ही हिन्दी भाषा में कार्य करने की सुविधा के लिए टिप्पण, पत्राचार तथा विभिन्न प्रपत्रों के मानक प्रारूप तैयार किये गये। संकाय/गैर-संकाय अधिकारियों द्वारा उपयोग किए जाने वाले विजिटिंग कार्ड द्विभाषी (हिन्दी-अंग्रेजी) तैयार किए गए हैं।

नराकास एवं हिन्दी समाचार-पत्र

संस्थान नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, गया की विभिन्न गतिविधियों में सक्रिय भागीदारी करता है। साथ ही संस्थान में होनेवाली गतिविधियों की रिपोर्ट अंग्रेजी के साथ-साथ हिन्दी के प्रमुख राष्ट्रीय समाचार पत्रों में प्रकाशित की जाती है।

अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, कार्यशाला एवं वेबगोष्ठी

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के दौरान, भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया ने दो अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन आयोजित किए, जो नीचे सूचीबद्ध हैं:

सतत लक्ष्यों पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (आईसीएसजी 2022)

भा.प्र.सं. बोधगया ने कैम्ब्रिज विश्वविद्यालय के सहयोग से 16 और 17 सितंबर 2022 को “सतत लक्ष्यों पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (आईसीएसजी 2022)” का पहला संस्करण आयोजित किया, जिसमें 360 से अधिक प्रतिभागियों ने पंजीकरण किया गया था और 250 से अधिक शोध-पत्र प्रस्तुत किए गए थे।



भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता एस. सहाय ने मुख्य वक्ताओं का स्वागत किया, सततता के व्यापक परिप्रेक्ष्य पर अपने विचार रखे और सचेतन जो भा.प्र.सं. बोधगया और भारतीय संस्कृति का भी अभिन्न अंग है, के विचार के कितना करीब है।

सम्मेलन के पहले दिन प्रो. जॉन डब्ल्यू. गुडेल, प्रोफेसर, एक्रोन विश्वविद्यालय, ओएच, यूएस; प्रोफेसर जेफरी सैक्स, अर्थशास्त्र के प्राध्यापक, सर्वश्रेष्ठ विक्रययित लेखक, नवोन्वेषी शिक्षक,

संयुक्त राष्ट्र सलाहकार तथा सतत विकास में वैश्विक नायक, डॉ. सचिन कुमार मंगला, अतिथि शोध सदस्य, प्लायमाउथ बिजनेस स्कूल और जर्नल ऑफ लॉजिस्टिक्स मैनेजमेंट, सस्टेनेबल प्रोडक्शन एंड कंजम्पशन तथा आईएमए जर्नल ऑफ मैनेजमेंट मैथमेटिक्स में सह-संपादक; प्रो. रॉबर्ट फैंफ, एमेरिटस प्रोफेसर, स्कूल ऑफ बिजनेस, क्वींसलैंड विश्वविद्यालय और श्री अजीज तैयबी, सीए और निदेशक, बेकर इंटरनेशनल बिजनेस डेवलपमेंट फॉर बेकर प्रोफेशनल एजुकेशन द्वारा सत्रों का आयोजन हुआ।

दूसरे दिन, प्रोफेसर एंड्रियास कोटोलियन, भूमि अर्थव्यवस्था शोध विभाग के निदेशक ने, पर्यावरण अर्थशास्त्र और सार्वजनिक नीति पर, ने शोध-पत्र प्रस्तुति के बाद अपना संबोधन दिया। संयोजक प्रो. अविरल कुमार तिवारी और प्रो. अर्चना पात्रो ने धन्यवाद ज्ञापन और समापन-टिप्पणी के साथ सम्मेलन का समापन किया।

दो दिवसीय सम्मेलन ने शोधार्थियों को सहयोग करने, विचारों का आदान-प्रदान करने और शोध-पत्र प्रस्तुत करने के लिए एक मंच प्रदान किया।

उभरते बाजारों में समसामयिक मुद्दों पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (सीआईईएमसी 2022)

भा.प्र.सं. बोधगया ने 28 और 29 अक्टूबर 2022 को वाइकाटो मैनेजमेंट स्कूल, वाइकाटो विश्वविद्यालय, हैमिल्टन, न्यूजीलैंड के सहयोग से “उभरते बाजारों में समसामयिक मुद्दों पर सम्मेलन (सीआईईएमसी 2022)” पर एक और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन का आयोजित किया, जिसमें लगभग 270 प्रतिभागियों ने पंजीकृत किया और 230 से अधिक शोधपत्र प्रस्तुत किये गये।

350 से अधिक विस्तारित सार-संक्षेपों के साथ सम्मेलन को राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर अद्भुत प्रतिक्रिया मिली। शोध-पत्र



प्रतिनिधित्व देश के 26 राज्यों से थे और अंतर्राष्ट्रीय शोध-पत्र सात देशों (फ्रांस, कनाडा, सऊदी अरब, अमेरिका, मोरक्को, मलेशिया और ऑस्ट्रिया) से प्राप्त हुए थे।

28 अक्टूबर को भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक प्रो. विनीता एस. सहाय ने राजदूत ए. आर. घनश्याम, पूर्व भारतीय राजनयिक, विदेश मंत्रालय, भारत सरकार; प्रोफेसर गीता दुपट्टी, वित्त में वरिष्ठ व्याख्याता, वाइकाटो प्रबंधन स्कूल, वाइकाटो विश्वविद्यालय, न्यूजीलैंड और प्रोफेसर अविरल कुमार तिवारी,



भा.प्र.सं. बोधगया में अर्थशास्त्र के सहायक प्रोफेसर के साथ मंच संभाला तथा दीप-प्रज्वलन के साथ सम्मेलन का उद्घाटन हुआ।

प्रोफेसर सहाय ने प्रतिभागियों और गणमान्य व्यक्तियों का गर्मजोशी से स्वागत किया। उन्होंने कहा, “एक अर्थव्यवस्था, एक देश के रूप में हम भविष्य के लिए तैयार हैं और हम में से प्रत्येक उसमें दृढ़ विश्वास के साथ योगदान दे रहा है।” उन्होंने गर्व से कहा कि अधिकांश शक्तिशाली देशों की तुलना में हमने कोरोना संकट को बहुत अच्छे से संभाला।

प्रोफेसर फ्रैंक स्क्रिमजॉर, पर्यावरण, वित्तीय और कृषि अर्थशास्त्र में प्रोफेसर तथा स्कूल ऑफ अकाउंटिंग, फाइनेंस और इकोनॉमिक्स, वाइकाटो मैनेजमेंट स्कूल, हैमिल्टन, न्यूजीलैंड के प्रमुख, ने इस बारे में अपनी अंतर्दृष्टि साझा की कि कैसे संस्थान दुनिया भर में आर्थिक और वित्तीय शोध की सुविधा प्रदान करते हैं तथा शैक्षणिक और गैर-शैक्षणिक वित्तीय संस्थान किस प्रकार संरक्षण करते हैं। उन्होंने कहा, “प्रभावी वैश्विक अनुसंधान संघ अपने सदस्यों की आवाज को सक्षम और सशक्त बनाते हैं तथा उभरते शोधकर्ताओं को जिन अन्य बाधाओं से जूझना पड़ता है, का समाधान करते हैं।”

प्रोफेसर वेन्कुआन होड, कॉरपोरेट फाइनेंस में एमएई चेर, एडिनबर्ग यूनिवर्सिटी बिजनेस स्कूल, ब्रिटिश अकाउंटिंग रिव्यू एडिनबर्ग, ईएच8 9जेएस, यूके के संयुक्त संपादक, ने अर्थशास्त्र साहित्य में पारिवारिक संबंधों के महत्व पर प्रकाश डाला। उन्होंने यह भी कहा, “विश्वास आर्थिक गतिविधि की नींव है और वित्तीय विकास के लिए एक शर्त है।” उनके भाषण के बाद, इंस्टीट्यूट फॉर कॉरपोरेट गवर्नेंस वियना यूनिवर्सिटी ऑफ इकोनॉमिक्स एंड बिजनेस वियना, ऑस्ट्रिया के प्रमुख प्रो. ऐनी डीशआर्सी ने “सतत वित्त में रुझान” का एक यूरोपीय परिप्रेक्ष्य साझा किया और सतत वित्त पर यूरोपीय संघ की कार्य योजना के बारे में बताया।

सम्मेलन के पहले दिन का समापन भा.प्र.सं. बोधगया की सांस्कृतिक समिति द्वारा आयोजित सांस्कृतिक कार्यक्रम के साथ हुआ।

सम्मेलन के दूसरे दिन, यानी 29 अक्टूबर को, प्रतिभागियों की

ओर से अधिक शोध-पत्र प्रस्तुतियाँ देखी गईं। सम्मेलन में दूसरे दिन मुख्य अतिथि के रूप में श्री अरविंद चौधरी, प्रधान सचिव, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, बिहार सरकार की मेजबानी की गई।

सर्वोत्तम प्रस्तुतियों को पुरस्कृत किया गया और सम्मेलन के अंत में प्रतिभागियों को प्रमाण-पत्र प्रदान किये गये।

सम्मेलन-पूर्व कार्यशाला

1. 14 और 15 सितंबर 2022 को लगभग 100 प्रतिभागियों के साथ “एप्लाइड टाइम सीरीज यूजिंग आर” पर दो दिवसीय सम्मेलन-पूर्व कार्यशाला आयोजित की गई थी। कार्यशाला ने देश भर के साथ-साथ विदेशी विद्वानों, अभ्यासकर्ताओं को भी आकर्षित किया।

2. 27 अक्टूबर, 2022 को “अनुसंधान और नीति विश्लेषण के लिए अर्थमितीय तरीके” से संबंधित विषयों पर एक दिवसीय सम्मेलन-पूर्व डॉक्टरेट कार्यशाला आयोजित की गई, जिसमें लगभग 60 विद्वानों/संकाय सदस्यों (राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय ख्याति के) ने कार्यशाला में भाग लिया।

संकाय विकास कार्यक्रम

“डेटा एनालिटिक्स एंड मशीन लर्निंग” पर एफ.डी.पी. का आयोजन 23 जून, 2022 से 25 जून, 2022 तक किया गया, जिसमें लगभग 30 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

“शोध डिजाइन, तरीके और विश्लेषण” पर एफ.डी.पी. का आयोजन 20-29 जून 2022 तक किया गया था, जिसमें लगभग 40 प्रतिभागियों ने इसमें भाग लिया था।

गतिविधियाँ

उगाडि और गुड़ीपड़वा

उगाडि और गुड़ीपड़वा ऐसे त्योहार हैं जो भारत के विभिन्न हिस्सों में हिंदू नव वर्ष की शुरुआत का प्रतीक हैं। भा.प्र.सं. बोधगया की सांस्कृतिक समिति ने परिसर में एक उत्सव का आयोजन किया जिसमें पारंपरिक भोजन, संगीत और नृत्य शामिल थे। इस उत्सव ने छात्रों को त्योहार के सांस्कृतिक महत्व को सीखने और समझने का अवसर प्रदान किया।



अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस 2022

भा.प्र.सं. बोधगया ने 21 जून 2022 को 8वां अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस मनाया। इस कार्यक्रम में छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों की बड़े पैमाने पर भागीदारी देखी गई।

कार्यक्रम की शुरुआत हमारे आई.पी.एम. छात्रों द्वारा भावपूर्ण मंत्रोच्चार के साथ हुई। अपने स्वागत भाषण में, भा. प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ विनीता सहाय ने जीवन में

अनुशासन लाने के तरीके के रूप में योग को स्वीकार करने पर जोर दिया। निदेशक के संबोधन के बाद योग सप्ताह के दौरान आयोजित विभिन्न प्रतियोगिताओं के लिए पुरस्कार वितरण समारोह आयोजित किया गया। कार्यक्रम स्थल पर भारत के माननीय प्रधानमंत्री श्री नरेंद्र मोदी के संबोधन का सीधा प्रसारण किया गया।

कार्यक्रम का मुख्य आकर्षण एक पेशेवर योग प्रशिक्षक और फिजियोथेरेपिस्ट डॉ. पूर्णिमा मिश्रा द्वारा प्रदर्शित जीवंत योग सत्र था। इस सत्र में सभी छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों ने भाग लिया। कार्यक्रम का समापन राष्ट्रगान के गायन के साथ हुआ।



स्वतंत्रता दिवस समारोह

भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों, शिक्षकों और गैर-शिक्षण कर्मचारियों ने उत्साहपूर्वक 76वां स्वतंत्रता दिवस मनाया। निदेशक डॉ. विनीता सहाय के नेतृत्व में “तिरंगा रैली” की शुरुआत छात्रों द्वारा तिरंगे झंडे लहराने और स्वतंत्रता दिवस के नारे लगाने के साथ हुई। इन नारों में स्वतंत्रता सेनानियों की बहादुरी को याद किया गया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

जिन्होंने भारत को दुनिया के सबसे बड़े लोकतंत्रों में से एक बनाया। इसके बाद विद्यार्थियों ने देशभक्ति गीतों की प्रस्तुति दी। संस्थान की सांस्कृतिक समिति के अध्यक्ष के रूप में, प्रोफेसर सौम्यज्योति बनर्जी का गायन प्रदर्शन सांस्कृतिक कार्यक्रम का मुख्य आकर्षण था।



इस दिन ने भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रों की देशभक्ति और राष्ट्रीय गौरव को पुनर्जीवित किया।

गणेश चतुर्थी

भा.प्र.सं. बोधगया ने प्रसन्नता-पूर्वक भगवान गणेश का स्वागत किया। 31 अगस्त को, बप्पा ने परिसर का भ्रमण किया और 5 सितंबर को प्रस्थान करने से पहले हमें प्रबुद्ध किया। गजानन की दिव्य रोशनी ने परिसर को प्रकाशित कर दिया और हमारे भा.प्र.सं. बोधगया परिवार को आशीर्वाद दिया।



बुद्धि और बुद्धिमत्ता, नई शुरुआत और बाधा निवारण के देवता गणेश को उत्सव के दौरान सम्मानित किया गया। इसके अलावा, यह त्यौहार सभी क्षेत्रों के लोगों को एकीकृत करता है क्योंकि छात्र उत्सव मनाने के लिए अपने घरों से दूर इकट्ठा होते हैं। बप्पा के जाने के बाद हर कोई रो पड़ा। अगले वर्ष बप्पा की वापसी की प्रत्याशा में, हम उन पांच दिनों को फिर से जीते हैं। हम अपने नए घर में बिताए समय को हमेशा स्नेह के साथ याद रखेंगे।

ओणम

भा.प्र.सं. बोधगया में केरल का लोकप्रिय त्योहार ओणम धूमधाम से मनाया गया। छात्रों ने भव्य भोज, लोक गीत, सुंदर नृत्य, ऊर्जा का संचार करने वाले खेल और गहन पुष्प सज्जा के साथ त्योहार मनाया। सभी ने त्योहार के लिए पारंपरिक वस्त्र पहने। पुक्कलम या फूलों के कालीन से राजा महाबली का स्वागत किया। छात्रों ने रस्साकशी और उरियादी (बर्तन तोड़ने का खेल) खेलते हुए अपनी टीमों का उत्साह बढ़ाया।



केले के पत्तों पर थोरन (सब्जी करी), रसम, पायसम, केले के वेफर्स और अन्य पारंपरिक व्यंजनों का एक विस्तृत रात्रिभोज परोसा गया।

नवरात्रि उत्सव

नवरात्रि एक ऐसा त्योहार है जो बुराई पर अच्छाई की जीत के अवसर पर मनाया जाता है। भा.प्र.सं. बोधगया की सांस्कृतिक समिति ने परिसर में नवरात्रि उत्सव का आयोजन किया। उत्सव में पारंपरिक नृत्य शामिल था, जहां छात्रों ने संगीत की धुन पर नृत्य किया।



दशहरा

भा.प्र.सं. बोधगया ने एक भव्य भोज, शानदार नृत्य, ऊर्जा का संचार करने वाले खेल और रोशनी के साथ दशहरा मनाया। सभी



ने त्योहार के लिए पारंपरिक रूप से कपड़े पहने। “गरबा नाइट्स” में विद्यार्थियों ने जमकर नृत्य किया। छात्र अपने सहपाठियों की दशहरा परंपराओं के बारे में जानने के लिए उत्सुक और उत्साहित थे।

दिवाली

भा.प्र.सं. बोधगया ने लंबे कोविड अंतराल के बाद दिवाली मनाई। त्योहार से एक दिन पहले छात्रावास की इमारतों में उत्सव की खुशियों से भरी रोशनी थी, जिसने छात्रों को उत्साहित किया। कार्यक्रम के दिन छात्र और संस्थान प्रशासन शाम की तैयारी में व्यस्त थे। एम.बी.ए. और आई.पी.एम. के छात्रों ने मैदान तैयार किया, कार्यक्रम स्थल के प्रवेश द्वार को फूलों से सजाया, सुंदर रूपांकनों के साथ रंगोली बनाई और शाम के लिए दृश्य तैयार किया। छात्रों ने रात के समय आसमान को पटाखों और रॉकेटों से जगमगा दिया। छात्रों और शिक्षकों ने इन उत्साहपूर्ण उत्सवों के दौरान शांति और क्षमा को बढ़ावा देने के लिए उड़ती हुई





लालटेनें जलाई। उड़ती हुई लालटेनें आकाश को किसी चित्र की भाँति ढक रही थीं।

लोहड़ी

लोहड़ी उत्सव के दौरान फसल का सम्मान किया जाता है, जो पंजाबी संस्कृति में एक प्रसिद्ध उत्सव है। भा.प्र.सं. बोधगया के परिसर में संस्कृति समिति के प्रयास से लोहड़ी का उत्सव मनाया गया। इस कार्यक्रम में बड़ी संख्या में छात्र शामिल हुए जिन्होंने उत्सव में बड़े उत्साह के साथ भाग लिया। पारंपरिक पंजाबी भोजन और संगीत के साथ अलाव उत्सव का केंद्रबिंदु था। यह सचमुच एक यादगार शाम थी।



एलेगाँते 6.0 - भा.प्र.सं. बोधगया का वार्षिक उत्सव

भा.प्र.सं. बोधगया ने अपना प्रमुख वार्षिक कार्यक्रम एलेगाँते 6.0 मनाया। यह उत्सव 20 जनवरी से 23 जनवरी 2023 तक विस्मयकारी भव्यता के साथ शुरू हुआ और राष्ट्रीय संस्थान



सहित देश भर के विभिन्न प्रतिष्ठित संस्थानों के उत्साही छात्रों की भागीदारी के साथ खेल, प्रबंधन और सांस्कृतिक कार्यक्रमों के विभिन्न क्षेत्रों में 25 से अधिक कार्यक्रमों की मेजबानी की गई। राष्ट्रीय प्रौद्योगिकी संस्थान पटना, राष्ट्रीय विधि विश्वविद्यालय ओडिशा, बिड़ला प्रौद्योगिकी संस्थान मेसरा, सेना प्रबंधन संस्थान कोलकाता, होटल प्रबंधन संस्थान बोधगया, निफ्ट कोलकाता आदि कुछ नाम हैं।

'स्टेप अप'

यह कार्यक्रम एक समूह नृत्य प्रतियोगिता थी जिसमें विभिन्न संस्थानों की नृत्य टीमों ने अपनी क्षमता, नवीनता और विशेषज्ञता के स्तर का प्रदर्शन करने के लिए एक-दूसरे के से प्रतिस्पर्धा की। तालमेल, तकनीक, आविष्कारशीलता और समग्र मंच उपस्थिति कुछ ऐसी विशेषताएं थीं जिन पर प्रदर्शनों की श्रेणीकरण करते समय विचार किया गया था।

अतिथि निर्णायक: प्रो. सौम्यज्योति बनर्जी



नृत्यकला

यह एकल नृत्य प्रतियोगिता थी, जिसमें विभिन्न प्रकार की नृत्य शैलियों का बेहतरीन प्रदर्शन देखने को मिला। नर्तकों का मूल्यांकन विभिन्न मानदंडों पर किया गया, जिसमें उनकी गतिविधियों की तरलता, उनके द्वारा प्रदर्शित भाव और बहुत कुछ शामिल था। उनके जोशीले प्रदर्शन से भीड़ आश्चर्यचकित रह गई।

अतिथि निर्णायक: श्री आनंद जॉनजयराज

नव्यक्त

यह छात्र फैशन शो था जिसे छात्र निकाय की रचनात्मक क्षमताओं को उजागर करने के लिए सांस्कृतिक समिति द्वारा आयोजित और प्रस्तुत किया गया था। मॉडलों ने विद्यार्थियों द्वारा तैयार किए गए परिधानों और अवधारणाओं को पहनकर रनवे पर प्रदर्शन किया। मूल्यांकन के आधार के रूप में रचनात्मकता और विशिष्टता जैसे मानदंडों का उपयोग करके संगठनों का मूल्यांकन किया गया था।

अतिथि न्यायाधीश: श्रीजीता चक्रवर्ती और प्रोफेसर चंदन प्रसाद



गणतंत्र दिवस

भा.प्र.सं. बोधगया परिसर में गणतंत्र दिवस समारोह का आयोजन किया गया और इसका संचालन संस्कृति समिति ने किया। उत्सव की शुरुआत में भारत का राष्ट्रीय ध्वज फहराने के बाद, छात्रों और शिक्षकों को विभिन्न सांस्कृतिक प्रस्तुतियों का सामना करना पड़ा, जिन्होंने देश की समृद्ध सांस्कृतिक विरासत और विविधता पर प्रकाश डाला। समारोह में संस्थान के निदेशक द्वारा भाषण भी दिया गया, जिसमें उन्होंने देशभक्ति के साथ-साथ राष्ट्रीय एकजुटता के महत्व पर जोर दिया।



सरस्वती पूजा

सरस्वती पूजा, विद्या, गायन और कला की देवी सरस्वती के सम्मान में मनाया जाने वाला एक उत्सव है। परिसर में एक सरस्वती पूजा समारोह आयोजित किया गया था, और इसका समन्वय भा.प्र.सं. बोधगया की संस्कृति समिति द्वारा किया गया। इस अवसर के दौरान, छात्रों ने आशीर्वाद प्राप्त करने की आशा में ज्ञान की देवी की प्रार्थना की। आरती, देवी वंदना और दो संगीत कार्यक्रम जिनमें छात्रों ने अपनी संगीत प्रतिभा का प्रदर्शन किया, भी उत्सव का हिस्सा थे।



वर्ष 2022-2023 के दौरान प्रख्यात अतिथियों के दौरे



क्र.सं.	अतिथि वक्ता	पदनाम	आयोजन का नाम
1.	श्री मनीषा शर्माफ	सह-संस्थापक एवं सीआरओ-सुपर प्रोक्योर	सप्लाइ चैन डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन वेबिनार
2.	प्रोफेसर अमित पुनियानी	सहायक प्रोफेसर, गोवा इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट	क्रंच द नंबरर्स
3.	श्री धर्मकीर्ति जोशी	क्रिसिल में मुख्य अर्थशास्त्री	बजट पश्चात चर्चा
4.	श्री सिद्धार्थ सान्याल	मुख्य अर्थशास्त्री और बंधन बैंक के शोध प्रमुख	
5.	श्री नलिन प्रियरंजन	भारतीय रिजर्व बैंक में प्रबंधक	
6.	सुश्री राधिका पांडे	नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ पब्लिक फाइनेंस एंड पॉलिसी में वरिष्ठ सदस्य	
7.	श्री आशीष बंगा	वीपी एचआर पेटीएम	ज्ञानोदय 4.0, एचआर कॉन्क्लेव'22
8.	श्री विवेक आनंद	संस्थापक, बिजनेस इनेबलर्स	
9.	श्री सुमन अरुणागिरि	वरिष्ठ निदेशक एवं प्रमुख प्रतिभा अधिग्रहण रेजरपे	
10.	श्री देबाशीष घोष	वीपी एचआर, बरकाडिया	
11.	श्री मृदुल चक्रवर्ती	वीपी-प्रतिभा आपूर्ति व क्षेत्रीय प्रमुख (दक्षिण), एक्सचेंजर	
12.	श्री गुहान रामानन	अध्यक्ष, बिजनेस ट्रांसफॉर्मेशन	
13.	सुश्री मीना कुमारी	वीपी, ग्लोबल हेड एचआर, हिवर	एक संक्षिप्त साक्षात्कार: बाजार क्यों?
14.	श्री सुब्बा सात्विक	बीइंग सत्व के सह-संस्थापक	
15.	डॉ. चेतन सिंह सोलंकी,	आईआईटी बॉम्बे के प्रोफेसर, एम.पी. सरकार के लिए सौर ऊर्जा के ब्रांड एंबेसडर एवं एनर्जी स्वराज फाउंडेशन के संस्थापक	एनर्जी स्वराज
16.	श्री राजीव रंजन	गया के मंडल वन पदाधिकारी	ग्रीनाथॉन
17.	श्री कमल सिंह चौहान, सुधा वर्गीस	पद्मश्री पुरस्कार से सम्मानित	निरंजना फल्लु पर्व
18.	श्री गीतू शिवकुमार	पेस और रिचर्डो कॉफी के संस्थापक	विश्व उद्यमी दिवस
19.	श्री किशन तिवारी	टीसाॅ ड्रोन्स के संस्थापक और सीईओ	विश्व उद्यमी दिवस
20.	श्री उत्कर्ष त्रिपथु	एसोसिएट उत्पाद प्रबंधक	अपनी लिंकडइन प्रोफाइल कैसे बनाएं

क्र.सं.	अतिथि वक्ता	पदनाम	आयोजन का नाम
21.	श्री दिव्य दर्शन जोशी	अकादमिक कोच- आईसीएआई	भारत स्टार्ट-अप संस्कृति पर वेबिनार
22.	श्री कुरियन थॉमस	महाप्रबंधक-विपणन एवं संचालन, वीगालैंड होम्स	कॉरपोरेट: एक बिजनेस क्विज और पिचिंग प्रतियोगिता
23.	श्री अमितेश प्रकाश	करेकेबा वेंचर्स के सीआईओ	यूथ एंटरप्रेन्योरशिप समिट
24.	सुश्री राधिका बाजोरिया	संस्थापक, रेडिकली योर्स इंक यूएसए	यूथ एंटरप्रेन्योरशिप समिट
25.	प्रो. पेर क्रैमर	डीन (स्कूल ऑफ बिजनेस, इकोनॉमिक्स एंड लॉ, गोथेनबर्ग विश्वविद्यालय, स्वीडन)	प्रो. पेर क्रैमर के साथ सत्र
26.	डॉ. मैथ्यू स्वेर्डलॉफ	प्रोफेसर, फुलब्राइट स्कॉलर	डॉ. मैथ्यू स्वेर्डलॉफ के साथ सत्र
27.	श्री अभिनव आनंद एवं श्री गोकिल ए. जी.	ट्रिनैमिक्स में एसोसिएट बिजनेस एनालिस्ट	पूर्व छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम
28.	श्री पीयूष पल्लव, श्री प्रणव बोंडे	वरिष्ठ सलाहकार, कॉग्निजेंट; ज्ञान विश्लेषक, मैकिन्से	अपने पूर्व छात्रों से पूछें
29.	श्री सुधांशु सिंह	पार्टनर, सलाहकार सेवाएं - ईवाई	मैनेजमेंट अनप्लग्ड
30.	श्री पुनीत जैन	उपाध्यक्ष, क्लैरिवेट	मैनेजमेंट अनप्लग्ड
31.	सुश्री अनुष्का जैन, सुश्री वैभव बराड	कार्यक्रम प्रबंधक, आमेजॉन	पूर्व-छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम
32.	श्री शाहनवाज मेवाती, सुश्री पिंकी पालीवाल	कार्यक्रम प्रबंधक - आमेजॉन, एमबीओ - आमेजॉन	पूर्व-छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम
33.	श्री अक्षय पुण्यानी	ट्रेडेंस इंक. में वैश्लेषिकी सलाहकार	पूर्व-छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम
34.	श्री सायंतन हलदर	आईसीआईसीआई सिक्वोरिटीज	पूर्व-छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम
35.	सुश्री आयुषी सैंड	अल्ट्राटेक सीमेंट में प्रबंधन प्रशिक्षु	पूर्व-छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम
36.	श्री महेश वी. वर्मा, श्री आदर्श समन	एचडीएफसी बैंक	पूर्व-छात्र मार्गदर्शन कार्यक्रम
37.	श्री सैकत मित्रा	प्रोडक्ट ओनर, कंपीएन नीदरलैंड्स	टेक्नोफाई
38.	श्री सितेन्द्र सहरावत	संस्थापक, माइंडफुल सोल्स इंक	सीडिंग अवेयरनेस
39.	मैथ्यू स्वेर्डलॉफ	माइंडफुलनेस पर फुलब्राइट स्कॉलर	टॉक सीरीज
40.	श्री निपुण मेहता	रचनाकार, सर्विसस्पेसडॉटकॉम	टॉक सीरीज
41.	श्री श्रीनिवासाचार मुलुगुंड	माइंडफुलनेस कोच और लेखक	एलेगाँते 6.0
42.	श्री श्रीकांत कल्याणसुंदरम	उप महाप्रबंधक, मानव संसाधन, जॉन कॉकरिल इंडिया लिमिटेड	एलेगाँते 6.0

पुरस्कार, उपलब्धि और स्वीकरण



संकाय की उपलब्धि

- भा.प्र.सं. बोधगया की निदेशक डॉ. विनीता एस. सहाय को उत्कृष्ट नैतिक नेतृत्व के लिए हायर एजुकेशन फोरम (HEF) द्वारा “प्रोफेसर शारू रंगनेकर मेमोरियल अवार्ड” से सम्मानित किया गया।
- प्रोफेसर सौम्य प्रकाश पात्रा ने प्रोफेसर रोहित अग्रवाल (संचालन प्रबंधन और मात्रात्मक तकनीक क्षेत्र) के साथ “दोपहिया वाहनों के लिए स्वचालित साइड स्टैंड रिट्रीवल सिस्टम” के लिए एक एकस्व (पेटेंट) दायर किया है। यह भारत में किसी भी भा.प्र.सं. का पहला एकस्व (पेटेंट) है। एकस्व (पेटेंट) का विवरण इस प्रकार है:
 - दाखिल करने की तिथि: 10-10-2022
 - आवेदन संख्या: 202231057755
- डॉ. अविरल कुमार तिवारी को वेब ऑफ साइंस द्वारा शीर्ष 1% अत्यधिक उद्धृत शोधकर्ताओं में से एक के रूप में सूचीबद्ध किया गया।
- डॉ. अविरल कुमार तिवारी को सैंडफोर्ड यूनिवर्सिटी की करियर-लॉना सूची में शीर्ष 2% वैज्ञानिक के रूप में सूचीबद्ध किया गया था।
- डॉ. अविरल कुमार तिवारी दिसंबर 2022 में आयोजित ग्रेट लेक्स इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट गुड़गांव के विंटर बिजनेस स्कूल कॉन्फ्रेंस (डब्ल्यूबीएससी) में मुख्य वक्ता थे।

छात्रों की उपलब्धि

- एम.बी.ए. 07 बैच के अंकित कुमार और संकेत महाजन ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), उदयपुर द्वारा आयोजित मौलिक विश्लेषण प्रतियोगिता ‘विश्लेषण’ में विजेता का स्थान हासिल किया।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के सोनू गर्ग ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), कलकत्ता द्वारा आयोजित वित्त शिखर सम्मेलन में विजेता का स्थान हासिल किया है।

- (एम.बी.ए. 07 बैच) की जीनिया सहगल ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), सिरमौर द्वारा आयोजित ‘मार्काइजन राष्ट्रीय स्तर की केस प्रतियोगिता’ में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) की मुस्कान ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), सिरमौर द्वारा आयोजित ‘मार्कापालूजा’22 - मार्केटिंग केस स्टडी प्रतियोगिता’ में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के संकेत महाजन ने भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी), कानपुर द्वारा आयोजित स्टॉक पिच में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के अंकित कुमार ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), उदयपुर द्वारा आयोजित टेक विज - तकनीकी विश्लेषण प्रतियोगिता में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 08 बैच) के समीरन अरोड़ा ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), कलकत्ता द्वारा आयोजित स्पेक्ट्रम प्रतियोगिता में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 08 बैच) के अंकित रंजन ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), इंदौर द्वारा आयोजित आईआरआईएस प्रतियोगिता में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 08 बैच) के निरिंग खाम गोगोई ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), इंदौर द्वारा आयोजित ‘संरचना’ प्रतियोगिता में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के विशाल गद्दाम ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), इंदौर द्वारा आयोजित सार्वजनिक नीति प्रतियोगिता में प्रथम रनर अप का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के ऋषभ बिंदल, अंकित कुमार ने भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी), कानपुर द्वारा आयोजित स्टॉक पिच प्रतियोगिता में प्रथम रनर अप का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 08 बैच) के सत्यम मुनोत, सुजीत चौबे और सृष्टि

भट्ट ने वी-गार्ड इंडस्ट्रीज लिमिटेड द्वारा आयोजित वी-गार्ड बिग आईडिया बिजनेस प्लान प्रतियोगिता 2022 में प्रथम रनर अप का स्थान हासिल किया है।

- (एम.बी.ए. 08 बैच) के तुषार राजपूत ने भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी), मद्रास द्वारा आयोजित क्रंच: डेटा एनालिटिक्स प्रतियोगिता में प्रथम रनर अप का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 08 बैच) के श्याम नाथ ए. आर. ने एक्सएलआरआई द्वारा आयोजित एन्सेम्बल वलहल्ला प्रतियोगिता में द्वितीय रनर-अप का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 08 बैच) के सुजीत चौबे ने भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी), बॉम्बे द्वारा आयोजित ऑन योर मार्क प्रतियोगिता में द्वितीय रनर अप का स्थान हासिल किया है।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के सयान बिस्वास भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), लखनऊ द्वारा आयोजित संरक्षण प्रतियोगिता में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट रहे हैं।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के ऋषभ बिंदल भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), कलकत्ता द्वारा आयोजित निवेश चुनौती में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट रहे हैं।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के रानित भौमिक भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), काशीपुर द्वारा आयोजित ग्रीन आइडिएशन 2.0 प्रतियोगिता में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट रहे हैं, जो उनकी उल्लेखनीय प्रतिभा और दृढ़ता के बारे में बताता है।
- (एम.बी.ए. 07 बैच) के ऋषभ श्रीवास्तव भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी), हैदराबाद द्वारा आयोजित शार्क टैंक प्रतियोगिता में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट रहे हैं।
- (एम.बी.ए. 08 बैच) से निखिल सिंह, नमित सिंह, मोहित मिश्रा, ओंकार सावंत, प्रफुल्ल चौधरी, मयंक चूड़ीवाल, अरुणमोझी ए, अंशुमान प्रताप भगत, नेहा चौधरी, वी-गार्ड इंडस्ट्रीज लिमिटेड द्वारा आयोजित बिग आईडिया बिजनेस प्लान प्रतियोगिता 2022 में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट थे।
- तोषी श्रीवास्तव (एम.बी.ए. 08 बैच) आमेजॉन द्वारा आयोजित आमेजॉन ऐस में नेशनल फाइनलिस्ट रहे हैं।
- (एम.बी.ए. 08 बैच) के हर गोविंद सोनी और समीर अंसारी ने भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी), मद्रास द्वारा

आयोजित क्रंच: डेटा एनालिटिक्स प्रतियोगिता में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट का स्थान हासिल किया है।

- (एम.बी.ए. 08 बैच) के दिव्यद्युति भद्र भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), बैंगलोर द्वारा आयोजित अंतर्राष्ट्रीय सततता चुनौती में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट रहे हैं।
- (आई.पी.एम. बैच 01) से संचिता, अभिलाष महापात्रा, राघव बंधिया, ज्योतिर्मय सिल और एन. तेजस ने रशियन प्रेसिडेंशियल एकेडमी ऑफ नेशनल इकोनॉमी एंड पब्लिक एडमिनिस्ट्रेशन द्वारा आयोजित ओपन लॉजिस्टिक टूर्नामेंट में तीसरा स्थान हासिल किया है।
- (आई.पी.एम. बैच 01) के अभिलाष महापात्रा, ज्योतिर्मय सिल और एन. तेजस ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), लखनऊ द्वारा आयोजित मार्केटिंग मुगल्स - राष्ट्रीय स्तर की केस प्रतियोगिता में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- सूरज जगदेसन बी. (आई.पी.एम. बैच 01) ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), इंदौर द्वारा आयोजित रणभूमि 9.0 में विजेता का स्थान हासिल किया है।
- (आई.पी.एम. बैच 01) से अभिलाष महापात्रा, राघव बाठिया, ज्योतिर्मय सिल और एन. तेजस भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी), इंदौर द्वारा आयोजित सीएफए कॉन्क्लेव में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट रहे हैं।
- सूरज जगदेसन बी., संचिता और आयुष गुप्ता (आई.पी.एम. बैच 01), ने मार्क वॉर्स - केस कॉम में प्रथम रनर अप का स्थान हासिल किया है।
- (आई.पी.एम. बैच 01) से सैकोंडा वैष्णवी, एन. तेजस और ऋषभ सिन्हा ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), कलकत्ता द्वारा आयोजित बोर्डरूम- एथिकल डिलेमा प्रतियोगिता में दूसरे रनर अप का स्थान हासिल किया है।
- (आई.पी.एम. बैच 02) के शिव मित्तल, आद्या बेनारे और आर्यदेव दत्ता ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), कलकत्ता द्वारा आयोजित जेनिथ - स्ट्रैटेजी केस प्रतियोगिता में तीसरा स्थान हासिल किया है।
- अचिरत बागड़े, शिखर राय और लक्ष्य गोखरू (आई.पी.एम. बैच 02) ने भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम), काशीपुर द्वारा आयोजित प्रोड्लॉच - राष्ट्रीय स्तर की केस प्रतियोगिता में दूसरे रनर अप का स्थान हासिल किया है।

भा.प्र.सं. बोधगया ने जनवरी 2023 में दो पूर्णकालिक आवासीय एम.बी.ए. कार्यक्रम, अस्पताल और स्वास्थ्य देखभाल प्रबंधन में एम.बी.ए. (एम.बी.ए.-एचएचएम) और डिजिटल बिजनेस मैनेजमेंट (डीबीएम) में एम.बी.ए. के रूप में शुरू किए हैं। दोनों कार्यक्रमों के लिए उद्घाटन बैच की कक्षाएं शैक्षणिक वर्ष 2023-2024 में शुरू होंगी।

एम.बी.ए.-एचएचएम और एम.बी.ए.-डीबीएम के बारे में



अस्पताल एवं स्वास्थ्य देखभाल प्रबंधन में स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रबंधन (एम.बी.ए.)।

भा.प्र.सं. बोधगया ने वर्ष 2022-23 में अस्पताल एवं स्वास्थ्य देखभाल प्रबंधन (एम.बी.ए.-एचएचएम) में नया 2-वर्षीय पूर्णकालिक आवासीय एम.बी.ए. कार्यक्रम शुरू करके अपनी शानदार यात्रा में एक नया अध्याय जोड़ा है। भा.प्र.सं. बोधगया के दृष्टिकोण के अनुरूप, एम.बी.ए.-एचएचएम का लक्ष्य तेजी से बढ़ते स्वास्थ्य सेवा उद्योग के लिए जागरूक नायक तैयार करना है। यह कार्यक्रम स्वास्थ्य सेवा उद्योग के विशेषज्ञों के साथ घनिष्ठ बातचीत के बाद तैयार किया गया है। इस प्रकार, हमने एक मजबूत उद्योग सलाहकार बोर्ड की स्थापना की है जिसमें अपोलो हॉस्पिटल्स, केपीएमजी, जॉनसन एंड जॉनसन विजन, नोवार्टिस, कोफोर्ज, एगप्पे डायग्नोस्टिक्स और डॉक्टको जैसे अत्यधिक प्रतिष्ठित संगठनों के वरिष्ठ नायक शामिल हैं, जो

कार्यक्रम को उद्योग के लिए अधिक प्रासंगिक बनाने में हमारा मार्गदर्शन करेंगे।

एम.बी.ए.-एचएचएम कार्यक्रम इस तरह से डिजाइन किया गया है कि प्रतिभागियों को अस्पतालों, औषधेय, स्वास्थ्य बीमा, चिकित्सा यंत्रों और उपकरण, सार्वजनिक स्वास्थ्य, डिजिटल स्वास्थ्य, आईटी और परामर्श सहित स्वास्थ्य सेवा उद्योग के विभिन्न क्षेत्रों के बारे में अनुभव और ज्ञान प्राप्त होगा। कार्यक्रम का लक्ष्य चार महीने लंबी उद्योग की गहन-अनुभव परियोजना और सामुदायिक गहन-अनुभव परियोजना के माध्यम से एक अद्वितीय गहन शिक्षण अनुभव प्रदान करना है।

कार्यक्रम के शुरुआत से ही स्वास्थ्य सेवा और गैर-स्वास्थ्य सेवा पृष्ठभूमि वाले एम.बी.ए. उम्मीदवारों के बीच बड़ी मांग देखी गई है। इस प्रकार, एम.बी.ए.-एचएचएम के पहले बैच में चिकित्सा, चिकित्सा सहायक सेवाएं (पैरामेडिकल), गैर-चिकित्सा और तकनीकी शिक्षा पृष्ठभूमि के प्रतिभागियों का मिश्रण अपेक्षित है।

आने वाले वर्षों में, भा.प्र.सं. बोधगया एम.बी.ए.-एचएचएम कार्यक्रम को वैश्विक पहुंच के साथ देश के सर्वश्रेष्ठ स्वास्थ्य देखभाल प्रबंधन कार्यक्रमों में से एक बनाने के लिए अपना सर्वश्रेष्ठ प्रयास और संसाधन लगाने की योजना बना रहा है।

डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन में स्नातकोत्तर - व्यवसाय प्रबंधन (एम.बी.ए.)

लगातार बदलते व्यावसायिक परिदृश्य को ध्यान में रखते हुए, भा.प्र.सं. बोधगया ने डिजिटल व्यवसाय प्रबंधन में 2-वर्षीय पूर्णकालिक एम.बी.ए. कार्यक्रम शुरू किया है। इस कार्यक्रम की डिजिटल उद्योग के वरिष्ठ नायकों ने सराहना की है और इसकी शुरुआत से ही, इस कार्यक्रम का मार्गदर्शन एक मजबूत उद्योग सलाहकार बोर्ड द्वारा किया गया है, जिन्होंने पाठ्यक्रम की रूपरेखा तैयार करने में भाग लिया है। माइक्रोसॉफ्ट, टीसीएस, आईबीएम जैसे तकनीकी दिग्गजों और केपीएमजी और जेडएस एसोसिएट्स जैसी परामर्शदात्री प्रतिष्ठानों के नायक कार्यक्रम को बढ़ावा देने की यात्रा का हिस्सा रहे हैं। पहले बैच की क्षमता

90 छात्रों की होगी। कार्यक्रम में पहले वर्ष के पूरा होने के बाद चार महीने की अन्तःशिक्षता कार्यक्रम निर्धारित की गई है और दूसरे वर्ष में, डिजिटल विपणन और व्यवसाय विकास, वैश्लेषिकी और निर्णय विज्ञान, वित्त तकनीक, रणनीति और परामर्श के क्षेत्रों में विशेषज्ञता प्राप्त होगी। संस्थान की केंद्रीकृत नियोजन सुविधा के साथ-साथ छात्रों के लिए 21 दिनों का वैकल्पिक अंतर्राष्ट्रीय गहन अनुभव कार्यक्रम होगा। नए शुरू किए गए कार्यक्रम ने अपने पहले ही वर्ष में 5000 से अधिक आवेदन प्राप्त किए हैं।

आईआईएमबीजी जर्नल ऑफ सस्टेनेबल बिजनेस एंड इनोवेशन (आईजेएसबीआई)

भा.प्र.सं. बोधगया ने अपना खुद का शोध-पत्रिका (जर्नल) शुरू किया है, जिसका नाम आईआईएमबीजी जर्नल ऑफ सस्टेनेबल बिजनेस एंड इनोवेशन है, जिसे एमराल्ड द्वारा प्रकाशित किया गया है। पत्रिका का वेबपेज है:

<https://www.emeraldgrouppublishing.com/journal/ijbsbi>

भा.प्र.सं. शोध-पत्रिका (जर्नल) का उद्देश्य व्यवसाय नवाचार और व्यवसाय प्रबंधन पर प्रासंगिक नीति/शोध/सामाजिक निहितार्थ प्रदान करना है, जिसमें अर्थशास्त्र और वित्त, विपणन, मानव संसाधन,



संगठनात्मक व्यवहार, सू.प्रौ., संचालन, आँकड़ा वैश्लेषिकी और उद्यमिता शामिल है। हमारी शोध-पत्रिका (जर्नल) व्यवसाय और मानव जाति पर जागरूकता, खुशी और स्थिरता के क्षेत्र के शोध-पत्रों का भी स्वागत करता है। विशेष रूप से, आईजेएसबीआई नए सिद्धांतों और/या प्रतिरूपों को विकसित करके या नए अर्थमितीय तरीकों का उपयोग करके प्रबंधन के सभी क्षेत्रों में शोध-पत्रिका प्रकाशित करेगा, जिनका व्यवसाय-नवाचार और व्यवसाय-प्रबंधन प्रथाओं पर प्रभाव पड़ता है।

परिसर विकास पर संक्षिप्त रिपोर्ट



परिसर विकास परियोजनाएँ

भा.प्र.सं. बोधगया अपने पारगमन परिसर, मगध विश्वविद्यालय के बी.एड. भवन के परिवर्धित भवन से कार्य कर रहा है। इसबीच, इसके स्थायी परिसर का निर्माण कार्य त्वरित गति से प्रगति पर है और अक्टूबर 2023 तक इसके पूरा होने की संभावना है।

वित्त वर्ष 2022-23 के दौरान पूरी की गई/प्रगतिशील परियोजनाएँ

पारगमन परिसर

- शैक्षणिक सत्र 2022-23 में नामांकित छात्रों को छात्रावास प्रदान करने के लिए, के.लो.नि.वि. (सीपीडब्ल्यूडी) द्वारा एक और छात्रावास, छात्रावास संख्या 07 (छात्रावास 'सियांग') का नवीनीकरण किया गया है। इस कार्य का नाम "भा.प्र.सं. बोधगया के छात्रावास संख्या-07 की मरम्मत एवं नवीकरण" रखा गया है। यह छात्रावास संस्थान को सौंप दिया गया है।
- अनुमानित लागत - 2.95 करोड़
- कार्य पूरा होने के बाद, छात्रावास संख्या - 07 के कमरे विद्यार्थियों को आवंटित कर दिया गया है।
- जगह की कमी के कारण मौजूदा बी.एड. भवन (पहली मंजिल) के ऊपर के दो कमरे, जिसमें जीआई शीट की छत है, को फॉल्स सीलिंग, पेंटिंग आदि के साथ नवीनीकृत किया गया है। जिसमें से एक को कक्षा बनाया गया है और दूसरे कमरे को संकायगण के बैठने की जगह के रूप में विकसित किया गया है।

स्थायी परिसर

- रूपरेखा (डिजाइन) और रेखाचित्रकरण (ड्राइंग) को अंतिम रूप देने के पश्चात, के.लो.नि.वि. ने 14 जुलाई 2020 को "कार्य का नाम : भारतीय प्रबंध संस्थान (आईआईएम) बोधगया, बोधगया, बिहार के स्थायी परिसर का निर्माण" के लिए एक खुली निविदा जारी की है। चरण-1 में, एसएच-

शैक्षणिक ब्लॉक, एमडीपी भवन आवास सहित, सभागार, खेल परिसर, छात्रावास, भोजनालय, प्रोफेसर आवास, सहायक प्रोफेसर आवास, कर्मचारी आवास, निदेशक बंगला, सेवक आवास, चिकित्सा केंद्र, उपयोगिता खंड का निर्माण, सिविल, इलेक्ट्रिकल का निर्माण और यांत्रिक और बागवानी कार्य/सेवाएं/बाहरी विकास कार्य, सड़क, मार्ग, मूर्तिकला, साइनेज, आंतरिक और बाहरी विद्युत प्रतिष्ठान, अग्निशामन, फायर अलार्म, लिफ्ट, उपकेंद्र, डीजी सेट, एचवीएसी, लैन नेटवर्किंग, आईबीएमएस, ऑडियोविजुअल सिस्टम, सौर ईपीसी आधार पर फोटोवोल्टिक पैनल, एसटीपी, डब्ल्यूटीपी आदि सहित ईपीसी आधार पर निर्मित होना है।

- यह कार्य अनुबंध राशि - 300.15 करोड़ रुपये पर मैसर्स रामा सिविल इंडिया कंस्ट्रक्शन प्राइवेट लिमिटेड, नई दिल्ली को के.लो.नि.वि. द्वारा 16 सितंबर 2020 को दिया गया है।
- स्थायी परिसर का निर्माण 26 सितंबर 2020 को 2 साल में पूरा होने के अनुमानित समय (सितंबर 2022) के साथ शुरू हुआ। हालाँकि, ईपीसी प्राधिकरण द्वारा समयसीमा के भीतर परियोजना पूरी नहीं की जा सकी और अब परियोजना अक्टूबर-2023 तक पूरी होने की संभावना है।
- त्रैमासिक वित्तीय और भौतिक प्रगति निम्नानुसार है :

वित्तीय वर्ष 2022-23	भौतिक प्रगति	वित्तीय प्रगति
पहले तिमाही तक	56%	51%
दूसरे तिमाही तक	69%	64%
तीसरे तिमाही तक	75%	68%
चौथे तिमाही तक	83%	80%

अब तक संरचनात्मक कार्य, ईट का काम, प्लास्टर, फर्श, पाइपलाइन, स्वच्छता कार्य लगभग पूरा हो चुका है; बाहरी कार्य जैसे सड़क, जल निकासी, सीवरेज आदि भी काफी हद तक पूरे हो चुके हैं। अन्य कार्य जैसे फॉल्स सीलिंग, वॉल पैनलिंग, लैंडस्केपिंग कार्य आदि कार्य प्रगति पर हैं। उपरोक्त कार्यों के समानांतर इलेक्ट्रिकल, मैकेनिकल एवं ईएलवी कार्य भी प्रगति पर हैं।

वित्तीय वर्ष 2022-23 के लिए निदेशक की रिपोर्ट

भा.प्र.सं. अधिनियम, 2017 की धारा 26 (1) एवं धारा 27 के अनुसार निदेशक का प्रतिवेदन इस प्रकार है:-

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित														
26(1) (क)	संस्थान के कार्यकलापों की स्थिति	वार्षिक प्रतिवेदन और लेखा परीक्षा प्रतिवेदन 2022-23 में विवरण उपलब्ध है।														
26(1) (ख)	ऐसी रकमें, यदि कोई हों, जिनको वह अपने तुलन-पत्र में किन्हीं अधिशेष आरक्षितियों में जमा करने का प्रस्ताव करे	वर्ष 2022-23 के लेखा परीक्षित खातों के अनुसार, वर्ष 2022-23 के लिए अधिशेष राशि रु. 51,68,07,133/- को कायिक निधि में हस्तांतरित किया गया है। कुल अधिशेष आरक्षित जो कि संस्थान का कॉर्पस 31.03.2023 को रु. 320,26,68,122/- (रू तीन सौ बीस करोड़ छब्बीस लाख अड़सठ हजार एक सौ बाईस मात्र) है।														
26(1) (ग)	वह सीमा, जिस तक संपरीक्षक की रिपोर्ट में व्यय पर आय के किसी अधिशेष का विवरण में अल्पकथन या अधिक कथन या आय से अधिक व्यय की कमी उपदर्शित किया गया है, तथा विवरण में ऐसे अल्पकथन या अधिककथन के कारण	लेखापरीक्षा प्रतिवेदन के अनुसार, व्यय से अधिक आय का अल्पकथन या अधिककथन या आय से अधिक व्यय की कोई कमी नहीं है। दो वर्षों के लिए आय और व्यय का सारांश नीचे प्रस्तुत किया गया है: <table border="1" data-bbox="576 1024 1469 1407"> <thead> <tr> <th rowspan="2">विवरण</th> <th colspan="2">राशि (रु. करोड़ में)</th> </tr> <tr> <th>2022-23</th> <th>2021-22</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>कुल आय (अनुदान सहित)</td> <td>80.03</td> <td>47.26</td> </tr> <tr> <td>कुल व्यय (मूल्यहास को छोड़कर)</td> <td>26.92</td> <td>15.41</td> </tr> <tr> <td>व्यय से अधिक आय की अधिकता (मूल्यहास को छोड़कर)</td> <td>53.11</td> <td>31.85</td> </tr> </tbody> </table>	विवरण	राशि (रु. करोड़ में)		2022-23	2021-22	कुल आय (अनुदान सहित)	80.03	47.26	कुल व्यय (मूल्यहास को छोड़कर)	26.92	15.41	व्यय से अधिक आय की अधिकता (मूल्यहास को छोड़कर)	53.11	31.85
विवरण	राशि (रु. करोड़ में)															
	2022-23	2021-22														
कुल आय (अनुदान सहित)	80.03	47.26														
कुल व्यय (मूल्यहास को छोड़कर)	26.92	15.41														
व्यय से अधिक आय की अधिकता (मूल्यहास को छोड़कर)	53.11	31.85														
26(1) (घ)	संस्थान द्वारा हाथ में ली गई शोध परियोजनाओं की उत्पादकता, जिसको कि ऐसे सन्धियों के अनुसार, जो बोर्ड द्वारा विनिर्दिष्ट किए जाएं, मापा गया हो;	वित्तीय वर्ष 2022-23 के दौरान, शोध और प्रकाशन निम्नलिखित है :- शोध पत्रिका शोध पत्रिका सामग्री														

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		1. प्रभु, एम. और श्रीवास्तव, ए.के. (2023), ज्ञेयत्व और आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन: एक व्यवस्थित साहित्य समीक्षा, जर्नल ऑफ मॉडलिंग इन मैनेजमेंट, वॉल्यूम। 18 नंबर 2, पृ. 524-548. https://doi.org/10.1108/JM2-03-2021-0079
		2. शर्मा, ए. (2023) मध्य प्रदेश, भारत में सूखा जोखिम प्रबंधन: एक नीति परिप्रेक्ष्य। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमरजेंसी मैनेजमेंट, 18(1), 23-46। 44991, स्कोपस (क्यू3), ईएससीआई
		3. श्रीवास्तव, एम., श्रीवास्तव, एस.के., व बनर्जी, एस. (2023)। भारतीय शादियों में भोजन की बर्बादी के व्यवहार के सामाजिक-सांस्कृतिक निर्धारकों की खोज। एकेडमी ऑफ मार्केटिंग स्टडीज जर्नल, 27(एस1), 1-16.: एबीडीसी-बी
		4. कृष्णनकृष्णी, आर., एम सी, एम., और तिवारी, ए.के. (2023)। प्रत्यक्ष विदेशी निवेश, संस्थागत गुणवत्ता और स्थिरता: विभिन्न अनुमानकों का उपयोग करके अन्तर्देशीय विश्लेषण। द इंडियन इकोनॉमिक जर्नल, 71(2), 285-299। https://doi.org/10.1177/00194662221137849 , 44986, एबीडीसी-बी
		5. मेनेजेस, एस., और घोष, वी. (2023)। खेल उद्योग में प्रतिभा की पहचान और प्रतिभा विकास: ग्रंथ सूची विश्लेषण के साथ एक व्यवस्थित समीक्षा। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्पोर्ट मैनेजमेंट, 24(1), 48-86। एबीडीसी-बी, महीना ज्ञात नहीं, एबीडीसी-बी
		6. समाधिया, ए., कुमार, ए., अग्रवाल, आर., कजानकोग्लू, वार्ड., अग्रवाल, आर. (2023)। ब्लॉकचेन प्रौद्योगिकी के माध्यम से रिवर्स लॉजिस्टिक्स का पुनः आविष्कार: एक व्यापक समीक्षा और भविष्य के शोध प्रस्ताव। सफ्टवेयर चैन फोरम, 24, 1, , 10.1080/16258312.2022.2067485, 44986, एबीडीसी-सी
		7. लताभवन, आर., जॉय, जी.वी., सुदेवन, एस. (2023)। भारत में दहेज उत्पीड़न से बचे लोगों की मानसिक स्वास्थ्य संबंधी चिंताएँ: एक बहु-स्तरीय मिश्रित विधि अध्ययन। जर्नल ऑफ लॉस एंड ट्रॉमा, 28, 2, , 10.1080/15325024.2022.2062904, 44986, आईएफ: 4.775
		8. अरोड़ा, एन., पराशर, एस., विजय, टी.एस., प्रसाद, सी. (2023)। ब्रांड पहचान और खरीदारी के इरादों पर व्यक्तित्व की अनुकूलता के प्रभाव की खोज। जर्नल ऑफ ग्लोबल स्कॉलर्स ऑफ मार्केटिंग साइंस: ब्रिजिंग एशिया एंड द वर्ल्ड, 33, 2, , 10.1080/21639159.2022.2080093, 44986, एबीडीसी-बी
		9. अबका, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के., ली, सी.-सी., एनटो-ग्याम्फी, एम. (2023)। बिकॉइन, फिनटेक और कृत्रिम बुद्धिमत्ता शैयरो के बीच मात्रात्मक मूल्य अभिसरण और स्पिलओवर प्रभाव। वित्त की अंतर्राष्ट्रीय समीक्षा, 23, 1, , 10.1111/आईआरएफआई.12393, 44986, एबीडीसी-ए
		10. मुखर्जी, आर., बिस्वास, बी., विनोद, आई.जी. (2023)। मोशन अनुमान और समर्पित वीएलएसआई आर्किटेक्चर के लिए हाफ-वे स्टॉप एडाप्टिव पैटर्न सर्च एल्गोरिदम। सर्किट, सिस्टम और सिग्नल प्रोसेसिंग, 42, 3, , 10.1007/s00034-022-02182-5, 44986, IF-2.311 (2021) और IF-1.901 (पांच वर्ष)

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		11. कुमार, ए., सिकदर, पी., गुप्ता, एम., सिंह, पी., सिन्हा, एन. (2023)। ई-किराना खुदरा बिक्री में संतुष्टि और उपयोग की निरंतरता के चालक: एक सहयोगी डिजाइन समर्थित परिप्रेक्ष्य। जर्नल ऑफ रिसर्च इन इंटरएक्टिव मार्केटिंग, 17, 2, 10.1108/जेआरआईएम-02-2020-0035, 45006, एबीडीसी-बी
		12. मिश्रा, ए.के., रहमान, एम.आर., तिवारी, ए.के. (2023)। खाता-स्तरीय डेटा का उपयोग करके ऋण मूल्य निर्धारण की आर.ए.आर.ओ.सी. पद्धति के लिए जोखिम-तटस्थ दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ रिस्क फाइनेंस, 24, 2, , 10.1108/जेआरएफ-09-2022-0240, 44995, एबीडीसी-बी
		13. घोष, वी., भारद्वाज, एम., मुखर्जी, एच. (2023)। कोविड-19 के दौरान ऑनलाइन शिक्षण मंच की विशेषताओं और कर्मचारी जुड़ाव संबंधों की जांच करना। वी.आई.एन.ई. जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन एंड नॉलेज मैनेजमेंट सिस्टम्स, 53, 2, , 10.1108/VJIKMS-05-2022-0154, 44992, एबीडीसी-बी
		14. लताभवन, आर., वी., एम. (2023)। ज्ञान प्रसार-कोविड-19 महामारी के दौरान अनुप्रयोग संघ: प्रौद्योगिकी हस्तक्षेप की भूमिका की जांच। वी.आई.एन.ई. जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन एंड नॉलेज मैनेजमेंट सिस्टम्स, 53, 2, , 10.1108/VJIKMS-04-2022-0136, 44992, एबीडीसी-बी
		15. प्रभु, एच.एम., श्रीवास्तव, ए.के. (2023)। सीईओ परिवर्तनकारी नेतृत्व, आपूर्ति श्रृंखला चपलता और दृढ़ प्रदर्शन: एसएमई के बीच एक टीआईएसएम मॉडलिंग। ग्लोबल जर्नल ऑफ फ्लेक्सिबल सिस्टम्स मैनेजमेंट, 24, 1, 10.1007/एस40171-022-00323-वाई, 44986, एबीडीसी-ए
		16. जेना, एस.के., तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., रूबॉड, डी. (2023)। उभरते बाजार इक्विटी और वैश्विक बाजारों के बीच एकीकरण; क्या यह मौलिक है या शोरगुल वाला? समय और आवृत्ति डोमेन में वेवलेट से दर्शाए गए अस्थिरता स्प्लिओवर विश्लेषण से साक्ष्य। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 55, 12, , 10.1080/00036846.2022.2097183, फरवरी, एबीडीसी-ए
		17. दुपट्टी, जी., यूनस, बी.जेड., तिवारी, ए.के., हुंजरा, ए.आई. (2023)। कोविड-19 प्रकोप के दौरान शेयर बाजार के रिटर्न पर ईंधन की कीमतों का समय-समय पर अलग-अलग प्रभाव। संसाधन नीति, 81, , 103317, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2023.103317, 44963, एबीडीसी-बी
		18. ट्रेबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के. (2023)। GAS और GARCH मॉडल के साथ CO ₂ उत्सर्जन भत्ते जोखिम की भविष्यवाणी। कम्प्यूटेशनल अर्थशास्त्र, 61, 2, , 10.1007/एस10614-021-10231-5, 44958, एबीडीसी-बी
		19. तिवारी, ए.के., ऐकिन्स अबकाह, ई.जे., एडेकोया, ओ.बी., हम्मौदेह, एस. (2023)। हम हरित बांड और इस्लामी शेयरों और शेयर बाजार सूचकांकों के बीच मूल्य फैलाव के बारे में क्या जानते हैं? ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 55, , 100794, 10.1016/जे.जीएफजे.2022.100794, 44888, एबीडीसी-ए

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		20. दास, सी. (2023)। फर्म के प्रदर्शन पर कम कार्बन उत्पाद डिजाइन के प्रभाव का विश्लेषण करना। उत्पादकता और प्रदर्शन प्रबंधन के अंतर्राष्ट्रीय जर्नल, 72, 1, 10.1108/आईजेपीपीएम-10-2020-0516, 44928, एबीडीसी-बी
		21. क्योफिलावोंग, पी., अबकाह, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के. (2023)। डब्ल्यूटीआई तेल की कीमत और थाई बात की विनिमय दर के बीच क्रॉस-स्पेक्ट्रल सुसंगतता और सह-आंदोलन। संसाधन नीति, 80, , 103160, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2022.103160, 44903, एबीडीसी-बी
		22. नईम, एम.ए., यूसुफ, आई., करीम, एस., तिवारी, ए.के., फरीद, एस. (2023)। कोविड-19 से पहले और उसके दौरान क्षेत्रीय ईएसजी बाजारों में असममित मूल्य दक्षता की तुलना करना। आर्थिक मॉडलिंग, 118, , 106095, 10.1016/जे.ईकॉनमोड.2022.106095, जनवरी, एबीडीसी-ए
		23. ट्रैबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के., हम्मोदेह, एस., बेनलाघा, एन. (2023)। कार्बन वायदा, ऊर्जा बाजार और आर्थिक संकेतकों के चरम संबंध: एक कोपुला दृष्टिकोण। ऊर्जा स्रोत, भाग बी: अर्थशास्त्र, योजना और नीति, 18, 1, 2165738, 10.1080/15567249.2023.2165738, 44949, एबीडीसी-सी
		24. लईकुद्दीन, एम., वहीद, के.ए., सहाय, वी. (2023)। बिजनेस स्कूल के छात्रों में माइंडफुलनेस को मापना: माइंडफुल अटेंशन अवेयरनेस स्केल और लैंगर स्केल का तुलनात्मक विश्लेषण। व्यवहार विज्ञान, 13, 2, 116, 10.3390/बीएस13020116, 44956, आईएफ -2.286
		25. असदी, एम., रौदारी, एस., तिवारी, ए.के., रौबौड, डी. (2023)। क्वांटाइल स्पिलओवर द्वारा कमोडिटी बाजारों की जांच: ऑस्ट्रेलियाई अर्थव्यवस्था का एक केस अध्ययन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 118, , 106482, 10.1016/जे.एनीको.2022.106482, 44953, एबीडीसी-ए'
		26. तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., शाओ, एक्स., ले, टी.एन.-एल., ग्याम्फी, एम. एन. (2023)। वित्तीय प्रौद्योगिकी स्टॉक, हरित वित्तीय संपत्ति और ऊर्जा बाजार: एक मात्रात्मक कार्य-कारण और निर्भरता विश्लेषण। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 118, , 106498, 10.1016/जे.एनेको.2022.106498, 44938, एबीडीसी-ए'
		27. अबका, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के., एडेकोया, ओ.बी., ओटेंग-अबायी, ई.एफ. (2023)। हरित बांड और अमेरिकी गैस की कीमतों के बीच समय-भिन्न कारणता और गतिशील सहसंबंध का विश्लेषण। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 186, , 122134, 10.1016/जे.टेकफोर.2022.122134, 44862, एबीडीसी-ए
		28. दोगान, बी., घोष, एस., तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए. (2023)। एशिया में अंतर्राष्ट्रीय पर्यटकों के आगमन पर वैश्विक अस्थिरता, अनिश्चितता और भू-राजनीतिक जोखिम कारकों का प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ टूरिज्म रिसर्च, 25, 1, 10.1002/जेटीआर.2550, जनवरी/फरवरी, एबीडीसी-ए

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		29. तिवारी, ए.के. , अबकाह, ई.जे.ए., याया, ओ.एस., अप्पिया, के.ओ. (2023)। ग्रीन बांड और ग्रीन स्टॉक के बीच टेल जोखिम निर्भरता, सह-संचलन और पूर्वानुमानशीलता। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 55, 2, , 10.1080/00036846.2022.2085869, जनवरी, एबीडीसी-ए
		30. प्रसाद, सौरव, सब्यसाची महापात्र , मोल्ला रमिजुर रहमान और अमित पुनियानी। 2023. “निवेशक भावना सूचकांक: एक व्यवस्थित समीक्षा” इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंशियल स्टडीज 1, संख्या। 1: 6. https://doi.org/10.3390/ijfs11010006_45283 , ABDC-B
		31. मोर्य दयाशंकर एवं श्रीवास्तव ए.के. (2022)। क्रॉस-सेक्टरल गठबंधन में भागीदार अवसरवाद को नियंत्रित करना: शासन लचीलेपन की गतिशीलता। फ्लेक्सिबल सिस्टम मैनेजमेंट का ग्लोबल जर्नल। 23, पीपी. 15-28.: एबीडीसी-ए / आईएफ-7.02, दिसंबर, एबीडीसी-ए
		32. जंगम, बी.पी. , वेंकटेश, एच. (2022)। वैश्विक मूल्य श्रृंखलाएं और विनिमय दर डिस्कनेक्ट। इकोनॉमिक पेपर्स, 41, 4, , 10.1111/1759-3441.12370, दिसंबर, एबीडीसी-बी
		33. त्रिन्ह, एच.एच., शर्मा, जी.डी., तिवारी, ए.के. , वीओ, डी.टी.एच. (2022)। जलवायु परिवर्तन के युग में ऊर्जा-पर्यावरण गठजोड़ में वित्तीय विकास की विविधता की जांच: दुनिया भर में उपन्यास साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 116, , 106415, 10.1016/जे.एनेको.2022.106415, दिसंबर, एबीडीसी-ए'
		34. जयसवाल, आर., गुप्ता, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। वित्त में ब्लॉकचेन प्रौद्योगिकी का चित्रण: एक वैज्ञानिक दृष्टिकोण। एनल्स ऑफ फाइनेंशियल इकोनॉमिक्स, 17, 4, 2250025, 10.1142/एस2010495222500257, दिसंबर, स्कोपस (क्यू3), ईएससीआई
		35. यादव, एम.एल. (2022)। बड़े डेटा के लिए अपाचे स्पाक 'मवर्क' का उपयोग करके क्वेरी निष्पादन समय विश्लेषण: एक सीआरएम दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन एंड नॉलेज मैनेजमेंट, 21, 4, 2250050, 10.1142/एस0219649222500502, दिसंबर, एबीडीसी-सी
		36. शर्मा, वी., राऊत, आर.डी., हाजियाघई-केशतली, एम., नरखेड़े, बी.ई., गोखले, आर., प्रियदर्शनी, पी. (2022)। आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन प्रथाओं और आपूर्ति श्रृंखला प्रदर्शन पर उद्योग 4.0 प्रौद्योगिकियों का मध्यस्थता प्रभाव। जर्नल ऑफ एनवायरनमेंटल मैनेजमेंट, 322, 115945, 10.1016/जे.जेनवमैन.2022.115945, नवंबर, एबीडीसी-ए
		37. भारती, टी. , ओझा, एस.सी., तिवारी, ए.के. (2022)। कार्यस्थल की स्थिरता, सतत कार्य प्रदर्शन, आशावाद और लचीलेपन की परस्पर क्रिया: लक्जरी होटलों में हरित रचनात्मकता की मध्यम भूमिका। स्थिरता (स्विट्जरलैंड), 14, 22, 15097, 10.3390/एसयू142215097, नवंबर, एक प्रभाव कारक: 3.889 (2021); 5-वर्षीय प्रभाव कारक: 4.089

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		38. अग्रवाल, आर. , वानखेड़े, वी.ए., कुमार, ए., लूथरा, एस., हुईसिंह, डी. (2022)। बिग डेटा एनालिटिक्स और टिकाऊ पर्यटन: संभावित भविष्य के अनुसंधान के लिए एक व्यापक समीक्षा और नेटवर्क आधारित विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इंफॉर्मेशन मैनेजमेंट डेटा इनसाइट्स, 2, 2, 100122, 10.1016/जे.जेजिमी.2022.100122, नवंबर, स्कोपस (क्यू1)
		39. तिवारी, ए.के. , अबकाह, ई.जे.ए., करिकारी, एन.के., गिल-अलाना, एल.ए. (2022)। कोविड-19 का प्रकोप और शेयर बाजार में तरलता: उभरते और विकसित इक्विटी बाजारों से साक्ष्य। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 62, , 101735, 10.1016/जे.नाजेफ.2022.101735, नवंबर, एबीडीसी-बी
		40. ट्रेबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के. , हम्मौदेह, एस. (2022)। अंतर्राष्ट्रीय ऊर्जा वस्तुओं के बीच फैलाव और दिशात्मक पूर्वानुमान और इष्टतम पोर्टफोलियो और हेजिंग के लिए उनके निहितार्थ। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 62, , 101715, 10.1016/जे.नाजेफ.2022.101715, नवंबर, एबीडीसी-बी
		41. अग्रवाल, आर. , मजूमदार, ए., मजूमदार, के., राऊत, आर.डी., नरखेड़े, बी. ई. (2022)। आपूर्ति श्रृंखला प्रथाओं और व्यावसायिक रणनीतियों के माध्यम से सतत विकास लक्ष्यों (एसडीजी) को प्राप्त करना: ग्रंथसूची और नेटवर्क विश्लेषण के साथ एक व्यवस्थित समीक्षा। व्यवसाय रणनीति और पर्यावरण, 31, 7, , 10.1002/बीएसई.3057, नवंबर, एबीडीसी-ए/ 10.8
		42. खलफौई, आर., मेफतेह-वली, एस., सामी, बी.जे., तिवारी, ए.के. (2022)। पर्यटन क्षेत्र पर COVID-19 के प्रकोप का समय-आवृत्ति कारण प्रभाव: यूरोपीय क्षेत्र से साक्ष्य। पर्यटन में वर्तमान मुद्दे, 25, 24, , 10.1080/13683500.2022.2043834, नवंबर, एबीडीसी-ए
		43. दास, सी. (2022)। हरित संचालन पर ज्ञान प्रबंधन और सह-विकास का प्रभाव: कॉर्पोरेट पर्यावरण रणनीति की भूमिका। यूरोपीय व्यापार समीक्षा, 34, 6, , 10.1108/ईबीआर-03-2022-0061, अक्टूबर, एबीडीसी-बी
		44. अबकाह, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के. , शर्मा, ए., म्वामताम्बुलो, डी.जे. (2022)। ग्रीन बांड, सरकारी बांड, कॉर्पोरेट बांड और अन्य परिसंपत्ति वर्गों के बीच अत्यधिक जुड़ाव: पोर्टफोलियो निवेशकों के लिए अंतर्दृष्टि। जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15, 10, 477, 10.3390/जेआरएफएम15100477, अक्टूबर, एबीडीसी-बी
		45. नईम, एम.ए., करीम, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। तंत्रिका नेटवर्क क्वांटाइल रिग्रेशन का उपयोग करके अमेरिकी उद्योगों में प्रणालीगत जोखिम की मात्रा निर्धारित करना। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 61, , 101648, 10.1016/जे.रिबाफ.2022.101648, 44678, एबीडीसी-बी
		46. मजूमदार, ए., अली, एस.एम., अग्रवाल, आर. , श्रीवास्तव, एस. (2022)। सर्कुलर टेक्सटाइल और परिधान आपूर्ति श्रृंखला में रणनीति विकास के लिए एक ट्रिपल हेलिक्स ढांचा: एक भारतीय परिप्रेक्ष्य। जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 367, , 132954, 10.1016/j.jclepro.2022.132954, सितंबर, एबीडीसी-ए/ 11.07

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		47. तिवारी, ए.के. , अबकाह, ई.जे.ए., अडेवुई, ए.ओ., ली, सी.-सी. (2022)। ऊर्जा और कृषि वस्तु बाजारों के बीच मात्रात्मक जोखिम फैलाव: कोविड-19 प्रकोप से पहले और उसके दौरान के साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 113, , 106235, 10.1016/जे.एनेको.2022.106235, सितंबर, एबीडीसी-ए*
		48. नईम, एम.ए., करीम, एस., फरीद, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। कोविड-19 से पहले और उसके दौरान गंदे और स्वच्छ ऊर्जा बाजारों की असममित दक्षता की तुलना करना। आर्थिक विश्लेषण एवं नीति, 75, , , 10.1016/जे.ईएपी.2022.06.015, सितंबर, एबीडीसी-बी
		49. शहजाद, यू., जेना, एस.के., तिवारी, ए.के. , दोगान, बी., मैगजिनो, सी. (2022)। ब्लूमबर्ग कमोडिटी इंडेक्स (बीसीओएम) और डब्ल्यूटीआई कच्चे तेल की कीमतों के बीच समय-आवृत्ति विश्लेषण। संसाधन नीति, 78, , 102823, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2022.102823, सितंबर, एबीडीसी-बी
		50. भारती, टी. (2022)। प्रबंधन के छात्रों में जागरूकता और कल्याण: कोरोना काल में लिंग की मध्यम भूमिका का विश्लेषण। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ नॉलेज एंड लर्निंग, 15, 4, , 10.1504/आईजेकेएल.2022.126270, सितंबर, एबीडीसी-सी
		51. चत्त्रियान्तोनिउ, आई., अबकाह, ई.जे.ए., गबाउर, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। हरित बांड, हरित इक्विटी, टिकाऊ निवेश और स्वच्छ ऊर्जा बाजारों के बीच मात्रात्मक समय-आवृत्ति मूल्य जुड़ाव। जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 361, , 132088, 10.1016/j.jclepro.2022.132088, 44705, ABDC-A
		52. महापात्र, एस. , मुखर्जी, आर., रॉय, ए., सेनगुप्ता, ए., और पुनियानी, ए. (2022)। क्या एन्सेम्बल मशीन लर्निंग मेथड तकनीकी संकेतकों का उपयोग करके भारतीय बैंकों के लिए स्टॉक रिटर्न की भविष्यवाणी कर सकती है? जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15(8), 350. (एबीडीसी-बी), अगस्त, एबीडीसी-बी
		53. सिंधवानी, आर., सिंह, पी.एल., बहल, ए., अफरीदी, एम.एस., सम्मनित, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। शुद्ध शून्य उत्सर्जन (एनजेडई) को लागू करने और लचीलेपन और सामाजिक मूल्य निर्माण को बढ़ावा देने के महत्वपूर्ण सफलता कारकों की मॉडलिंग करना। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 181, , 121759, 10.1016/जे.टेकफोर.2022.121759, अगस्त, एबीडीसी-ए
		54. प्रसाद, सी. , मित्तल, एस. (2022)। कॉर्पोरेट पर्यावरणवाद का विकास, एक राजनीतिक-सामाजिक परिप्रेक्ष्य: स्व-नियामक और स्वैच्छिक, और भविष्य की दिशाओं के लिए अवधारणा, आदेश और नियंत्रण। जर्नल ऑफ पब्लिक अफेयर्स, 22, 3, ई2286, 10.1002/प.2286, अगस्त, एबीडीसी-बी
		55. तिवारी, ए.के. (2022)। अतिथि संपादकीय: हरित और टिकाऊ कॉर्पोरेट वित्त: अतीत, वर्तमान और भविष्य। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 18, 4, 10.1108/आईजेएमएफ-08-2022-636, जुलाई, एबीडीसी-ए

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		56. नाज, एफ., अग्रवाल, आर. , कुमार, ए., गुणसेकरन, ए., मजूमदार, ए., और लूथरा, एस. (2022)। टिकाऊ आपूर्ति श्रृंखलाओं में कृत्रिम बुद्धिमत्ता के अनुप्रयोगों की समीक्षा करना: भविष्य की दिशाओं के लिए अनुसंधान प्रस्तावों की खोज करना। व्यावसायिक रणनीति और पर्यावरण, 31(5), 2400-2423.: एबीडीसी-ए/10.8, जुलाई, एबीडीसी-ए
		57. जदियप्पा, एन., कृष्णनकट्टी, आर. (2022)। क्या शेयर बाजार हरित परिचालन को महत्व देते हैं? भारत से साक्ष्य. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 18, 4, 10.1108/आईजेएमएफ-06-2021-0305, जुलाई, एबीडीसी-ए
		58. सोलारिन, एस.ए., बेलो, एम.ओ., तिवारी, ए.के. (2022)। नवीकरणीय ऊर्जा उत्पादन पर तकनीकी नवाचार का प्रभाव: क्षणों की मात्रात्मक प्रतिगमन की विधि का उपयोग करके आर्थिक और पर्यावरणीय कारकों की भूमिकाओं के लिए लेखांकन। हेलियॉन, 8, 7, ई09913, 10.1016/जे.हेलियॉन.2022.ई09913, जुलाई, स्कोपस(क्यू1)
		59. नाइफर, एन., तिवारी, ए.के. , अलहाशिम, एम. (2022)। ब्स्ट-19 महामारी, वैश्विक जोखिम कारक और तेल की कीमतें इस्लामिक बांड (सुकुक) की कीमतों को कैसे प्रभावित करती हैं? समय-आवृत्ति विश्लेषण से नई अंतर्दृष्टि। वित्तीय अर्थशास्त्र की समीक्षा, 40, 3, , 10.1002/आरएफई.1158, जुलाई, एबीडीसी-बी
		60. पैन, सी., पोद्दार, ए., मुखर्जी, आर. , रे, ए.के. (2022)। हृदय रोग की भविष्यवाणी के लिए एन्सेम्बल मशीन लर्निंग फ्रेमवर्क में श्रेणीबद्ध और संख्यात्मक विशेषताओं का प्रभाव। बायोमेट्रिकल सिग्नल प्रोसेसिंग और नियंत्रण, 76, , 103666, 10.1016/जे.बीएसपीसी.2022.103666, जुलाई, आईएफ-5.067
		61. अरोड़ा, एन., पराशर, एस., प्रसाद, सी. , विजय, एस. (2022)। मूल्य हस्तांतरण और खरीद इरादे पर सेलिनट्री-उत्पाद अनुरूपता के पूर्ववृत्त का प्रभाव: संज्ञानात्मक शक्ति और अति-समर्थन का मध्यम प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्ट्रैटजिक कम्युनिकेशन, 16, 4, , 10.1080/15531187.2022.2033978, जुलाई, एबीडीसी-बी
		62. रस्तोगी, एस.के., सेनगुप्ता, ए. (2022)। डब्ल्यूटीओ वार्ता की राजनीतिक अर्थव्यवस्था: एक गेम-सैद्धांतिक स्पष्टीकरण। अंतर्राष्ट्रीय वार्ता, 17, 1, 10.1163/15718069-बीजेए10066, जुलाई, एबीडीसी-ए
		63. जाना, आर.के., तिवारी, ए.के., हम्मौदेह, एस., अल्बुलेस्कु, सी. (2022)। वित्तीय मॉडलिंग, ऊर्जा और पर्यावरणीय उपकरणों और डेरिवेटिव का जोखिम प्रबंधन: अतीत, वर्तमान और भविष्य। एनल्स ऑफ ऑपरेशंस रिसर्च, 313, 1, 10.1007/एस10479-022-04723-2, जून, एबीडीसी-ए

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		64. डैश, ए., जेना, एस.के., तिवारी, ए.के. , हम्मौदेह, एस. (2022)। फ्रीक्वेंसी डोमेन कार्य-कारण का उपयोग करके एकत्रित और अलग-अलग (सेक्टरल) स्तर पर बिजली की खपत और आर्थिक विकास के बीच गतिशीलता। जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15, 5, 219, 10.3390/जेआरएफएम15050219, मई, एबीडीसी-बी
		65. पैन, ए. , मिश्रा, ए.के. (2022)। उच्च-आवृत्ति सीमा-आदेश निष्पादन के लिए मॉडलिंग को आगे बढ़ाएं: एक उभरता हुआ बाजार परिप्रेक्ष्य। अमेरिकन बिजनेस रिव्यू, 25, 1, , 10.37625/एबीआर.25.1.92-119, मई, एबीडीसी-ए
		66. असदी, एम., राउबॉड, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। समय और आवृत्ति डोमेन कनेक्टिविटी के आधार पर अमेरिका और चीन में कच्चे तेल, प्राकृतिक गैस, कोयला, स्टॉक और मुद्रा बाजारों में अस्थिरता फैलती है। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 109, , 105961, 10.1016/जे.एनेको.2022.105961, 44644, एबीडीसी-ए'
		67. तिवारी, ए.के. , अबकाह, ई.जे.ए., करिकारी, एन.के., हम्मौदेह, एस. (2022)। अंतरराष्ट्रीय कमोडिटी कीमतों और ऑस्ट्रेलियाई उद्योग स्टॉक रिटर्न के बीच समय-समय पर निर्भरता की गतिशीलता: पोर्टफोलियो विविधीकरण के लिए एक परिप्रेक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 108, , 105891, 10.1016/जे.एनीको.2022.105891, 44620, एबीडीसी-ए'
		68. लईकुद्दीन, एम. , करीम अब्दुल, डब्लू., सहाय, वी., तिवारी, ए.के. (2022)। इलेक्ट्रॉनिक्स उपभोक्ताओं द्वारा ई-कचरे के सुरक्षित निपटान व्यवहार को प्रभावित करने वाले कारक। स्थिरता (स्विट्जरलैंड), 14, 9, 4981, 10.3390/एसयू14094981, अप्रैल, एक प्रभाव कारक: 3.889 (2021); 5-वर्षीय प्रभाव कारक: 4.089
		69. जैन, एन.के., कौल, डी., सान्याल, पी. (2022)। ग्राहकों को मोबाइल शॉपिंग की ओर क्या प्रेरित करता है? एक एकीकृत प्रौद्योगिकी निरंतरता सिद्धांत परिप्रेक्ष्य। एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ मार्केटिंग एंड लॉजिस्टिक्स, 34, 5, , 10.1108/एपीजेएमएल-02-2021-0133, अप्रैल, एबीडीसी-ए
		70. बाबू, वी., कुमार, ए., कुमार, वी. (2022)। माइंडफुलनेस और नेतृत्व विकास की खोज: प्रदर्शन कला के अध्ययन के माध्यम से ग्राउंडेड थ्योरी का उपयोग करके सीखे गए सबक। एफआईआईबी बिजनेस समीक्षा, 10.1177/23197145221088643, अप्रैल, स्कोपस(क्यू3)
		71. कृष्णनकुट्टी, आर. , भारती, टी., मिश्रा, एन. (2022)। बीएसई में सूचीबद्ध भारतीय कंपनियों में पशुपालन व्यवहार और पूंजी संरचना निर्णय। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल एंड फाइनेंशियल अकाउंटिंग, 14, 2, 10.1504/आईजेएमएफए.2022.122227, अप्रैल, एबीडीसी-बी

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		<p>72. लथभवन, आर., एफजीबाह, ई.पी. (2022)। स्थिरता की ओर: COVID-19 महामारी के दौरान भारत में जैविक उत्पादों के उपयोग के इरादे की जांच करना। ईसीएस लेनदेन, 107, 1, 10.1149/10701.1517ईसीएसटी, महीना ज्ञात नहीं, स्कोपस(क्यू2)</p> <p>73. तिवारी, ए.के., जेना, एस.के., ट्रैबेल्सी, एन., हम्मौदेह, एस. (2022)। उभरते शेयर बाजारों में वैश्विक झटकों का सशर्त प्रसारण: क्वांटाइल कनेक्टिविटी नेटवर्क विश्लेषण से साक्ष्य। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 54, 31, , 10.1080/00036846.2021.2014396, अप्रैल, एबीडीसी-ए</p> <p>74. प्रियदर्शनी, पी. (2022)। भारतीय स्मार्ट शहरों में फॉग कंप्यूटिंग और इंटरनेट ऑफ थिंग्स के अनुप्रयोग: एक अनुभवजन्य अध्ययन। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ सोशल इकोलॉजी एंड सस्टेनेबल डेवलपमेंट, 13, 1, 10.4018/आईजेएसईएसडी.302647, महीना ज्ञात नहीं, स्कोपस(क्यू3)</p>
		<p>केस प्रकाशन</p> <p>1. टापर, ए.वी., जैन, डी., पात्रो, ए. (2022)। आपूर्ति श्रृंखला का डिजिटलीकरण: हरियाणा (भारत) सार्वजनिक वितरण प्रणाली का एक मामला। एमराल्ड इमर्जिंग मार्केट्स केस स्टडीज, 12, 4, 10.1108/ईईएमसीएस-01-2020-0006</p> <p>राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में प्रस्तुत किये गये पेपर</p> <p>1. प्रो. अर्चना पात्रो ने आईसीएसजी 2022, 16-17 सितंबर 2022 में “ईएसजी रिपोर्टिंग और फर्म के प्रदर्शन पर बोर्ड विशेषताओं का प्रभाव” शीर्षक से एक पेपर प्रस्तुत किया।</p> <p>2. प्रो. अर्चना पात्रो ने सीआईईएमसी 2022, 28 और 29 अक्टूबर 2022 में “भारत में स्टॉक में अपेक्षित रिटर्न के क्रॉस-सेक्शन में बरकरार कमाई, योगदान पूंजी और बुक-टू-मार्केट” शीर्षक से एक पेपर प्रस्तुत किया।</p> <p>3. पात्रो, एस.पी., अग्रवाल, आर., सहलोत, पी., और वानखेड़े, वी.ए. (2022)। “विनिर्माण उद्योगों में साइबर-भौतिक प्रणालियों को अपनाना”, मैकेनिकल इं. ट्रिक्चर में हालिया प्रगति पर चौथा अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, 16-18 दिसंबर, 2022। आईआईटीआरएएम अहमदाबाद और आईआईटी भिलाई द्वारा संयुक्त रूप से आयोजित किया गया।</p> <p>4. वाहिदी एफ., पॉलसेनएम., दास गुरु आरआर। (2023)। “क्या उत्पाद दोषों को विषाक्त बनाता है”, विंटर अमेरिकन मैनेजमेंट एसोसिएशन (एएमए) सम्मेलन की कार्यवाही - नैशविले, यूएसए, फरवरी, 2022।</p>

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		<p>संपादक</p> <ol style="list-style-type: none"> डॉ. अविरल कुमार तिवारी ABDC-A* जर्नल के सह-संपादक के रूप में शामिल हुए डॉ. अविरल कुमार तिवारी इंटरनेशनल बिजनेस एंड फाइनेंस (एबीडीसी-बी, एसएससीआई आईएफ- 4.015, स्कोपस-क्यू1, एबीएस-2') में रिसर्च के सह-संपादक के रूप में शामिल हुए। डॉ. अविरल कुमार तिवारी जर्नल ऑफ ग्लोबल इंफॉर्मेशन मैनेजमेंट (एसएससीआई, स्कोपस, एबीडीसी-ए) के अंतर्राष्ट्रीय सलाहकार बोर्ड में शामिल हुए। डॉ. अविरल कुमार तिवारी, डॉ. निधि मिश्रा, डॉ. टीना भारती सस्टेनेबिलिटी (आईएफ=3.889, और स्कोपस) में “शिक्षा में स्थिरता: चुनौतियां और आगे का रास्ता” के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए। डॉ. अविरल कुमार तिवारी और डॉ. अर्चना पात्रो एनर्जीज (आईएफ=3.004, और स्कोपस) में “ऊर्जा और वित्तीय दक्षता के माध्यम से सतत विकास लक्ष्यों को प्राप्त करना” के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए। डॉ. अविरल कुमार तिवारी और डॉ. अर्चना पात्रो चीनी आर्थिक और व्यापार जर्नल में “स्वास्थ्य, ऊर्जा और बुनियादी ढांचे के क्षेत्रों में संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्यों (एसडीजी) को प्राप्त करने की दिशा में भारत के प्रयास और प्रगति” के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए। अध्ययन (एबीएस और स्कोपस)। डॉ. अविरल कुमार तिवारी नवीकरणीय और सतत ऊर्जा समीक्षा (आईएफ = 16.799, और स्कोपस) में “नवीकरणीय ऊर्जा संसाधनों की आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में कार्बन तटस्थता गेमिंग” के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए। डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव ने “इंटर-ऑर्गनाइजेशनल गवर्नेंस फ्लेक्सिबिलिटी” पर विशेष अंक के लिए “ग्लोबल जर्नल ऑफ फ्लेक्सिबल सिस्टम्स मैनेजमेंट” के अतिथि संपादक के रूप में कार्य किया। खंड 23, अनुपूरक अंक 1, दिसंबर 2022। (एबीडीसी-ए) <p>पुस्तक</p> <ol style="list-style-type: none"> थान्ह न्गो, डोमिनिक गुएगन, दिन्ह-ट्राई वो, अविरल कुमार तिवारी और तू ले (2023)। वित्तीय उद्योग 4.0, एमडीपीआई, सेंट एल्बन-एनलेज 66. 4052 बेसल, स्विट्जरलैंड (आईएसबीएन 978-3-0365-7165-2), इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंशियल स्टडीज में प्रकाशित विशेष अंक का मुद्रित संस्करण।

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		<p>पुस्तक अध्याय</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. पात्रा, एस.पी., सुंगजेमेनला, एस., और अग्रवाल, आर. (2023)। “विनिर्माण में स्थिरता सुनिश्चित करने के लिए नई डिजिटल प्रौद्योगिकियों को अपनाना”, इन: सतत विनिर्माण में प्रगति, स्प्रिंगर पब्लिशर्स। 2. अग्रवाल, आर., विनोद, एस. (2023)। एडिटिव मैनुफैक्चरिंग के लिए एस-एलसीए सिद्धांतों का अनुप्रयोग। इन: रमेश बाबू, एन., कुमार, एस., थायला, पी.आर., श्रीप्रियन, के. (संस्करण) एडिटिव मैनुफैक्चरिंग और मेटल जॉइनिंग में प्रगति। मैकेनिकल इंजीनियरिंग में व्याख्यान नोट्स। स्प्रिंगर, सिंगापुर। https://doi.org/10.1007/978-981-19-7612-4_5 3. पात्रा, एस.पी., अग्रवाल, आर. एवं वानखेड़े, वी.ए., (2023)। “स्मार्ट विनिर्माण - अवधारणाएँ और अनुप्रयोग”। स्प्रिंगर पब्लिशर्स। 4. रेम्या लताभवन और अर्नोब बानिक (2022) दूसरी लहर में संक्रमण दर में बढ़ती की बीच कोविड-19 वैक्सीन की कमी पर भारतीय आबादी की चिंताएं: एक सोशल मीडिया राय विश्लेषण। में: सामाजिक नेटवर्क निगरानी के माध्यम से रोग नियंत्रण। (पीपी 157-165)। स्प्रिंगर, चाम. <p>राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों की कार्यवाही में प्रस्तुत पत्र</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. वानखेड़े, वी.ए., अग्रवाल, आर., विनोद, एस. (2022)। डिजिटल ट्विन-आधारित स्मार्ट विनिर्माण-अवधारणा और अनुप्रयोग। उद्योग 4.0 के लिए स्मार्ट विनिर्माण प्रौद्योगिकियाँ: एकीकरण, लाभ और परिचालन गतिविधियाँ, 10.1201/9781003186670-4 2. रॉय, ए., मुखर्जी, आर., मौलिक, एस., चक्रवर्ती, ए. (2022)। एन्सेम्बल लर्निंग तकनीक का उपयोग करके मानव पतन की भविष्यवाणी। कार्यवाही - 2022 उपभोक्ता इलेक्ट्रॉनिक्स पर आईईईईई अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन - ताइवान, आईसीसीई-ताइवान 2022, , , , 10.1109/आईसीसीई-ताइवान55306.2022.9868977 3. मोहित, एस., गुहा, आर., खेतरपॉल, एस., सौरभ, एस. (2022)। क्रिकेट फंतासी लीग के लिए सांख्यिकीय और ग्राफिकल दृष्टिकोण का उपयोग करके टीम चयन। व्यवसाय सूचना प्रसंस्करण में व्याख्यान नोट्स, 446 एलएनबीआईपी, , 10.1007/978-3-031-05760-1;48 4. मुखर्जी, आर., पुनियानी, ए. (2022)। सब-पिक्सेल गति अनुमान के लिए एक तेज अनुकूली एल्गोरिदम। 2022 आईईईईई क्षेत्र 10 संगोष्ठी, TENSYPMP 2022, , , , 10.1109/TENSYPMP54529.2022.9864538

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित																																																																																													
26(1)(ड)	वर्ष 2022-23 के दौरान संस्थान के अधिकारियों और संकाय सदस्यों की नियुक्तियां:	वर्ष 2022-23 के दौरान तीस संकाय सदस्यों और पच्चीस गैर-शैक्षणिक कर्मचारी एवं अधिकारी संस्थान में नियुक्त हुए। संकाय सदस्य																																																																																													
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>क्र.सं</th> <th>संकाय का नाम</th> <th>पद</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.</td><td>डॉ. प्रभात रंजन</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>2.</td><td>डॉ. टीना भारती</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>3.</td><td>डॉ. निधि मिश्रा</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>4.</td><td>डॉ. सौम्यज्योति बनर्जी</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>5.</td><td>डॉ. रवीश के.</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>6.</td><td>डॉ. चंदन प्रसाद</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>7.</td><td>डॉ. अमरेश कुमार</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>8.</td><td>डॉ. मनस्विता भारद्वाज</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>9.</td><td>डॉ. स्वप्नराग स्वैन</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>10.</td><td>डॉ. श्रीलेखा मिश्रा</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>11.</td><td>डॉ. निखिल एन धकाते</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>12.</td><td>डॉ. अनिर्बान सेनगुप्ता</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>13.</td><td>डॉ. प्रगति प्रियदर्शनी</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>14.</td><td>डॉ. हरि वेंकटेश</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>15.</td><td>डॉ. ऊर्जनी चक्रवर्ती</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>16.</td><td>डॉ. विनीत घोष</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>17.</td><td>डॉ. मोहम्मद लईकुद्दीन</td><td>प्रोफेसर (अभ्यास)</td></tr> <tr><td>18.</td><td>डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव</td><td>सह- प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>19.</td><td>डॉ. चिरंजीत दास</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>20.</td><td>डॉ. मदन लाल यादव</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>21.</td><td>डॉ. भूषण प्रवीण जंगम</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>22.</td><td>डॉ. देबास्मिता डे</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>23.</td><td>डॉ. आत्म प्रकाश ओझा</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>24.</td><td>डॉ. आशीष शर्मा</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>25.</td><td>डॉ. विट्टल रंगन एस</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>26.</td><td>डॉ. शशांक कुमार</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>27.</td><td>डॉ. थस्नी टी</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>28.</td><td>डॉ. सी.वी. सुनील कुमार</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>29.</td><td>डॉ. चारू नैथानी</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> <tr><td>30.</td><td>डॉ सुप्रिया कुमार घटक</td><td>सहायक प्राध्यापक</td></tr> </tbody> </table>	क्र.सं	संकाय का नाम	पद	1.	डॉ. प्रभात रंजन	सहायक प्राध्यापक	2.	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक	3.	डॉ. निधि मिश्रा	सहायक प्राध्यापक	4.	डॉ. सौम्यज्योति बनर्जी	सहायक प्राध्यापक	5.	डॉ. रवीश के.	सहायक प्राध्यापक	6.	डॉ. चंदन प्रसाद	सहायक प्राध्यापक	7.	डॉ. अमरेश कुमार	सहायक प्राध्यापक	8.	डॉ. मनस्विता भारद्वाज	सहायक प्राध्यापक	9.	डॉ. स्वप्नराग स्वैन	सहायक प्राध्यापक	10.	डॉ. श्रीलेखा मिश्रा	सहायक प्राध्यापक	11.	डॉ. निखिल एन धकाते	सहायक प्राध्यापक	12.	डॉ. अनिर्बान सेनगुप्ता	सहायक प्राध्यापक	13.	डॉ. प्रगति प्रियदर्शनी	सहायक प्राध्यापक	14.	डॉ. हरि वेंकटेश	सहायक प्राध्यापक	15.	डॉ. ऊर्जनी चक्रवर्ती	सहायक प्राध्यापक	16.	डॉ. विनीत घोष	सहायक प्राध्यापक	17.	डॉ. मोहम्मद लईकुद्दीन	प्रोफेसर (अभ्यास)	18.	डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव	सह- प्राध्यापक	19.	डॉ. चिरंजीत दास	सहायक प्राध्यापक	20.	डॉ. मदन लाल यादव	सहायक प्राध्यापक	21.	डॉ. भूषण प्रवीण जंगम	सहायक प्राध्यापक	22.	डॉ. देबास्मिता डे	सहायक प्राध्यापक	23.	डॉ. आत्म प्रकाश ओझा	सहायक प्राध्यापक	24.	डॉ. आशीष शर्मा	सहायक प्राध्यापक	25.	डॉ. विट्टल रंगन एस	सहायक प्राध्यापक	26.	डॉ. शशांक कुमार	सहायक प्राध्यापक	27.	डॉ. थस्नी टी	सहायक प्राध्यापक	28.	डॉ. सी.वी. सुनील कुमार	सहायक प्राध्यापक	29.	डॉ. चारू नैथानी	सहायक प्राध्यापक	30.	डॉ सुप्रिया कुमार घटक	सहायक प्राध्यापक
क्र.सं	संकाय का नाम	पद																																																																																													
1.	डॉ. प्रभात रंजन	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
2.	डॉ. टीना भारती	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
3.	डॉ. निधि मिश्रा	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
4.	डॉ. सौम्यज्योति बनर्जी	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
5.	डॉ. रवीश के.	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
6.	डॉ. चंदन प्रसाद	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
7.	डॉ. अमरेश कुमार	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
8.	डॉ. मनस्विता भारद्वाज	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
9.	डॉ. स्वप्नराग स्वैन	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
10.	डॉ. श्रीलेखा मिश्रा	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
11.	डॉ. निखिल एन धकाते	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
12.	डॉ. अनिर्बान सेनगुप्ता	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
13.	डॉ. प्रगति प्रियदर्शनी	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
14.	डॉ. हरि वेंकटेश	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
15.	डॉ. ऊर्जनी चक्रवर्ती	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
16.	डॉ. विनीत घोष	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
17.	डॉ. मोहम्मद लईकुद्दीन	प्रोफेसर (अभ्यास)																																																																																													
18.	डॉ. अमित कुमार श्रीवास्तव	सह- प्राध्यापक																																																																																													
19.	डॉ. चिरंजीत दास	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
20.	डॉ. मदन लाल यादव	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
21.	डॉ. भूषण प्रवीण जंगम	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
22.	डॉ. देबास्मिता डे	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
23.	डॉ. आत्म प्रकाश ओझा	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
24.	डॉ. आशीष शर्मा	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
25.	डॉ. विट्टल रंगन एस	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
26.	डॉ. शशांक कुमार	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
27.	डॉ. थस्नी टी	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
28.	डॉ. सी.वी. सुनील कुमार	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
29.	डॉ. चारू नैथानी	सहायक प्राध्यापक																																																																																													
30.	डॉ सुप्रिया कुमार घटक	सहायक प्राध्यापक																																																																																													

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित																																																																														
		गैर-संकाय कर्मचारी व अधिकारी																																																																														
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>क्र.सं.</th> <th>गैर-संकाय कर्मचारियों एवं अधिकारियों के नाम</th> <th>पद</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>श्री अभिजीत सिंह</td> <td>सहायक प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>सुश्री प्रियंका दीपक</td> <td>सहायक प्रशासनिक अधिकारी (एम.बी.ए.)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>श्री शिवप्रसाद इंद्रजीतसिंग तितारे</td> <td>सहायक प्रशासनिक अधिकारी (नियोजन)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>श्री देवेश कौशल</td> <td>प्र.श्रे.लि.</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>सुश्री श्वेता साहपुरकर</td> <td>छात्रावास पर्यवेक्षक (महिला)</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>श्री सतीश कुमार</td> <td>छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>श्री शंकरषण प्रसाद तिवारी</td> <td>प्रशासनिक अधिकारी (क्रय)</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>श्री माधव कुमार</td> <td>छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>श्री आनंद गुप्ता</td> <td>सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>श्री कृतवाशा राय</td> <td>सू.प्रौ. एवं कम्प्यूटर सहायक</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>श्री पंकज कुमार</td> <td>प्रबंधन प्रशिक्षु</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>सुश्री नीलम कुमारी</td> <td>अ.श्रे.लि.</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>श्री मनीष शर्मा</td> <td>पुस्तकालय प्रशिक्षु</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>श्री इब्राहिम मल्लीक</td> <td>सहायक अभियंता (विद्युत)</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>श्री धनेश कुमार</td> <td>प्रबंधन प्रशिक्षु</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>श्री शामिल एम आर</td> <td>प्रबंधन प्रशिक्षु</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>श्री गौरीस्वामी बसंतिया</td> <td>विद्युतकार (इलेक्ट्रीशियन)</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>श्री शशि शंकर आर्य</td> <td>सहायक प्रणाली प्रबंधक</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>श्री पिंटू कुमार</td> <td>कार्यालय सहायक</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>श्री मृत्युंजय दास</td> <td>पुस्तकालय प्रशिक्षु</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>श्री अनुज कुमार</td> <td>प्रबंधन प्रशिक्षु</td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>श्री सुधीर कुमार वर्मा</td> <td>संपदा-सह-परियोजना अधिकारी</td> </tr> <tr> <td>23</td> <td>श्री आशीष कुमार झा</td> <td>शोध सहायक</td> </tr> <tr> <td>24</td> <td>श्री नयन किशोर</td> <td>प्रबंधन प्रशिक्षु</td> </tr> <tr> <td>25</td> <td>श्री अविनाश कुमार</td> <td>शिक्षण सहायक</td> </tr> </tbody> </table>	क्र.सं.	गैर-संकाय कर्मचारियों एवं अधिकारियों के नाम	पद	1	श्री अभिजीत सिंह	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)	2	सुश्री प्रियंका दीपक	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (एम.बी.ए.)	3	श्री शिवप्रसाद इंद्रजीतसिंग तितारे	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (नियोजन)	4	श्री देवेश कौशल	प्र.श्रे.लि.	5	सुश्री श्वेता साहपुरकर	छात्रावास पर्यवेक्षक (महिला)	6	श्री सतीश कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)	7	श्री शंकरषण प्रसाद तिवारी	प्रशासनिक अधिकारी (क्रय)	8	श्री माधव कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)	9	श्री आनंद गुप्ता	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	10	श्री कृतवाशा राय	सू.प्रौ. एवं कम्प्यूटर सहायक	11	श्री पंकज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु	12	सुश्री नीलम कुमारी	अ.श्रे.लि.	13	श्री मनीष शर्मा	पुस्तकालय प्रशिक्षु	14	श्री इब्राहिम मल्लीक	सहायक अभियंता (विद्युत)	15	श्री धनेश कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु	16	श्री शामिल एम आर	प्रबंधन प्रशिक्षु	17	श्री गौरीस्वामी बसंतिया	विद्युतकार (इलेक्ट्रीशियन)	18	श्री शशि शंकर आर्य	सहायक प्रणाली प्रबंधक	19	श्री पिंटू कुमार	कार्यालय सहायक	20	श्री मृत्युंजय दास	पुस्तकालय प्रशिक्षु	21	श्री अनुज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु	22	श्री सुधीर कुमार वर्मा	संपदा-सह-परियोजना अधिकारी	23	श्री आशीष कुमार झा	शोध सहायक	24	श्री नयन किशोर	प्रबंधन प्रशिक्षु	25	श्री अविनाश कुमार	शिक्षण सहायक
क्र.सं.	गैर-संकाय कर्मचारियों एवं अधिकारियों के नाम	पद																																																																														
1	श्री अभिजीत सिंह	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)																																																																														
2	सुश्री प्रियंका दीपक	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (एम.बी.ए.)																																																																														
3	श्री शिवप्रसाद इंद्रजीतसिंग तितारे	सहायक प्रशासनिक अधिकारी (नियोजन)																																																																														
4	श्री देवेश कौशल	प्र.श्रे.लि.																																																																														
5	सुश्री श्वेता साहपुरकर	छात्रावास पर्यवेक्षक (महिला)																																																																														
6	श्री सतीश कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)																																																																														
7	श्री शंकरषण प्रसाद तिवारी	प्रशासनिक अधिकारी (क्रय)																																																																														
8	श्री माधव कुमार	छात्रावास पर्यवेक्षक (पुरुष)																																																																														
9	श्री आनंद गुप्ता	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष																																																																														
10	श्री कृतवाशा राय	सू.प्रौ. एवं कम्प्यूटर सहायक																																																																														
11	श्री पंकज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु																																																																														
12	सुश्री नीलम कुमारी	अ.श्रे.लि.																																																																														
13	श्री मनीष शर्मा	पुस्तकालय प्रशिक्षु																																																																														
14	श्री इब्राहिम मल्लीक	सहायक अभियंता (विद्युत)																																																																														
15	श्री धनेश कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु																																																																														
16	श्री शामिल एम आर	प्रबंधन प्रशिक्षु																																																																														
17	श्री गौरीस्वामी बसंतिया	विद्युतकार (इलेक्ट्रीशियन)																																																																														
18	श्री शशि शंकर आर्य	सहायक प्रणाली प्रबंधक																																																																														
19	श्री पिंटू कुमार	कार्यालय सहायक																																																																														
20	श्री मृत्युंजय दास	पुस्तकालय प्रशिक्षु																																																																														
21	श्री अनुज कुमार	प्रबंधन प्रशिक्षु																																																																														
22	श्री सुधीर कुमार वर्मा	संपदा-सह-परियोजना अधिकारी																																																																														
23	श्री आशीष कुमार झा	शोध सहायक																																																																														
24	श्री नयन किशोर	प्रबंधन प्रशिक्षु																																																																														
25	श्री अविनाश कुमार	शिक्षण सहायक																																																																														

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
26(1) (च)	संस्थान द्वारा निर्धारित कार्य प्रदर्शन संकेतक और आंतरिक मानक, जिनमें अध्यापन, शोध और ज्ञान के उपयोजन में नवाचारों की प्रकृति भी सम्मिलित है।	संस्थान द्वारा शिक्षण, अनुसंधान और ज्ञान के अनुप्रयोग में नवाचारों की प्रकृति सहित आंतरिक मानक निर्धारित किए जाते हैं। संस्थान निश्चित मूल्यांकन मापदंडों, मूल्यांकन प्रक्रिया और पदोन्नति मानदंडों का पालन करता है और प्रचार अनुप्रयोगों के प्रसंस्करण के लिए समयसीमा निर्धारित करता है ।
26 (2)	संस्थान के पांच अधिकारियों, जिसके अंतर्गत संकाय के सदस्य और अन्य कर्मचारी भी हैं, नाम, जिन्होंने वित्तीय वर्ष के दौरान अधिकतम पारिश्रमिक (जिसके अंतर्गत भत्ते तथा ऐसे कर्मचारियों को किए गए अन्य संदाय भी हैं) प्राप्त किया है तथा वित्तीय वर्ष के दौरान ऐसे कर्मचारियों द्वारा किए गए अभिदाय दर्शित हों।	<p>संकाय</p> <p>डॉ. विनीता एस. सहाय (निदेशक) डॉ. अविरल कुमार तिवारी (सहायक प्राध्यापक) डॉ. मोहम्मद लैकुद्दीन (सह-प्राध्यापक) डॉ. चंदन प्रसाद (सहायक प्राध्यापक) डॉ. सब्यसाची महापात्र (सह-प्राध्यापक)</p> <p>वर्ष 2022-23 के दौरान संकाय सदस्यों द्वारा दिया गया योगदान</p> <p>पत्रिका प्रकाशन</p> <ol style="list-style-type: none"> कृष्णनकृट्टी, आर., एम सी, एम., और तिवारी, ए.के. (2023)। प्रत्यक्ष विदेशी निवेश, संस्थागत गुणवत्ता और स्थिरता: विभिन्न अनुमानकों का उपयोग करके क्रॉस-कंट्री विश्लेषण। द इंडियन इकोनॉमिक जर्नल, 71(2), 285-299। https://doi.org/10.1177/00194662221137849 , 44986, एबीडीसी-बी अरोड़ा, एन., पराशर, एस., विजय, टी.एस., प्रसाद, सी. (2023)। ब्रांड पहचान और खरीदारी के इरादों पर व्यक्तित्व की अनुकूलता के प्रभाव की खोज। जर्नल ऑफ ग्लोबल स्कॉलर्स ऑफ मार्केटिंग साइंस: ब्रिजिंग एशिया एंड द वर्ल्ड, 33, 2, , 10.1080/21639159.2022.2080093, 44986, एबीडीसी-बी अबका, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के., ली, सी.-सी., एनटो-ग्याम्फी, एम. (2023)। बिटकॉइन, फिनटेक और कृत्रिम बुद्धिमत्ता शेरों के बीच मात्रात्मक मूल्य अभिसरण और स्पिलओवर प्रभाव। वित्त की अंतर्राष्ट्रीय समीक्षा, 23, 1, , 10.1111/आईआरएफआई.12393,44986, एबीडीसी-ए मिश्रा, ए.के., रहमान, एम.आर., तिवारी, ए.के. (2023)। खाता-स्तरीय डेटा का उपयोग करके ऋण मूल्य निर्धारण की RAROC पद्धति के लिए जोखिम-तटस्थ दृष्टिकोण। जर्नल ऑफ रिस्क फाइनेंस, 24, 2, , 10.1108/जेआरएफ-09-2022-0240, 44995, एबीडीसी-बी

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		5. जेना, एस.के., तिवारी, ए.के. , अबकाह, ई.जे.ए., राउबॉड, डी. (2023)। उभरते बाजार इक्विटी और वैश्विक बाजारों के बीच एकीकरण; क्या यह मौलिक है या शोरगुल वाला? समय और आवृत्ति डोमेन में वेवलेट से दर्शाए गए अस्थिरता स्प्लिओवर विश्लेषण से साक्ष्य। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 55, 12, , 10.1080/00036846.2022.2097183, फरवरी, एबीडीसी-ए
		6. दुपट्टी, जी., यूनुस, बी.जेड., तिवारी, ए.के. , हुंजरा, ए.आई. (2023)। कोविड-19 प्रकोप के दौरान शेयर बाजार के रिटर्न पर ईंधन की कीमतों का समय-समय पर अलग-अलग प्रभाव। संसाधन नीति, 81, , 103317, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2023.103317, 44963, एबीडीसी-बी
		7. ट्रैबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के. (2023)। GAS और GARCH मॉडल के साथ CO ₂ उत्सर्जन भत्ते जोखिम की भविष्यवाणी। कम्प्यूटेशनल अर्थशास्त्र, 61, 2, , 10.1007/एस10614-021-10231-5, 44958, एबीडीसी-बी
		8. तिवारी, ए.के. , ऐंकिंस अबकाह, ई.जे., एडेकोया, ओ.बी., हम्मौदेह, एस. (2023)। हम हरित बांड और इस्लामी शेयरों और शेयर बाजार सूचकांकों के बीच मूल्य फैलाव के बारे में क्या जानते हैं? ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 55, , 100794, 10.1016/जे.जीएफजे.2022.100794, 44888, एबीडीसी-ए
		9. क्योफिलावोंग, पी., अबकाह, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के. (2023)। डब्ल्यूटीआई तेल की कीमत और थाई बात की विनिमय दर के बीच क्रॉस-स्पेक्ट्रल सुसंगतता और सह-आंदोलन। संसाधन नीति, 80, , 103160, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2022.103160, 44903, एबीडीसी-बी
		10. नईम, एम.ए., यूसुफ, आई., करीम, एस., तिवारी, ए.के. , फरीद, एस. (2023)। कोविड-19 से पहले और उसके दौरान क्षेत्रीय ईएसजी बाजारों में असममित मूल्य दक्षता की तुलना करना। आर्थिक मॉडलिंग, 118, , 106095, 10.1016/जे.ईकॉनमोड.2022.106095, जनवरी, एबीडीसी-ए
		11. ट्रैबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के. , हम्मौदेह, एस., बेनलाघा, एन. (2023)। कार्बन वायदा, ऊर्जा बाजार और आर्थिक संकेतकों के चरम संबंध: एक कोपुला दृष्टिकोण। ऊर्जा स्रोत, भाग बी: अर्थशास्त्र, योजना और नीति, 18, 1, 2165738, 10.1080/15567249.2023.2165738, 44949, एबीडीसी-सी
		12. लईकुद्दीन, एम. , वहीद, के.ए., सहाय, वी. (2023)। बिजनेस स्कूल के छात्रों में माइंडफुलनेस को मापना: माइंडफुल अटेंशन अवेयरनेस स्केल और लैंगर स्केल का तुलनात्मक विश्लेषण। व्यवहार विज्ञान, 13, 2, 116, 10.3390/बीएस13020116, 44956, आईएफ -2.286

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		13. असदी, एम., रौदारी, एस., तिवारी, ए.के. , रौबौड, डी. (2023)। क्वांटाइल स्पिलओवर द्वारा कमोडिटी बाजारों की जांच: ऑस्ट्रेलियाई अर्थव्यवस्था का एक केस अध्ययन। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 118, , 106482, 10.1016/जे.एनीको.2022.106482,44953,एबीडीसी-ए'
		14. तिवारी, ए.के. , अबकाह, ई.जे.ए., शाओ, एक्स., ले, टी.एन.-एल., ग्याम्फी, एम. एन. (2023)। वित्तीय प्रौद्योगिकी स्टॉक, हरित वित्तीय संपत्ति और ऊर्जा बाजार: एक मात्रात्मक कार्य-कारण और निर्भरता विश्लेषण। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 118, , 106498, 10.1016/जे.एनेको.2022.106498, 44938, एबीडीसी-ए'
		15. अबका, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के. , एडेकोया, ओ.बी., ओटेंग-अबायी, ई.एफ. (2023)। हरित बांड और अमेरिकी गैस की कीमतों के बीच समय-भिन्न कारणता और गतिशील सहसंबंध का विश्लेषण। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 186, , 122134, 10.1016/जे.टेकफोर.2022.122134, 44862, एबीडीसी-ए
		16. दोगान, बी., घोष, एस., तिवारी, ए.के. , अबकाह, ई.जे.ए. (2023)। एशिया में अंतर्राष्ट्रीय पर्यटकों के आगमन पर वैश्विक अस्थिरता, अनिश्चितता और भू-राजनीतिक जोखिम कारकों का प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ टूरिज्म रिसर्च, 25, 1, 10.1002/जेटीआर.2550, जनवरी/फरवरी, एबीडीसी-ए
		17. तिवारी, ए.के. , अबकाह, ई.जे.ए., याया, ओ.एस., अप्पिया, के.ओ. (2023)। ग्रीन बांड और ग्रीन स्टॉक के बीच टेल जोखिम निर्भरता, सह-संचलन और पूर्वानुमानशीलता। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 55, 2, , 10.1080/00036846.2022.2085869, जनवरी, एबीडीसी-ए
		18. प्रसाद, सौरव, सब्यसाची महापात्र , मोल्ला रमिजुर रहमान, और अमित पुनियानी। 2023. षनिवेशक भावना सूचकांक: एक व्यवस्थित समीक्षा। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंशियल स्टडीज 11, संख्या। 1: 6. https://doi.org/10.3390/ijfs11010006_45283 , ABDC-B
		19. त्रिन्ह, एच.एच., शर्मा, जी.डी., तिवारी, ए.के. , वीओ, डी.टी.एच. (2022)। जलवायु परिवर्तन के युग में ऊर्जा-पर्यावरण गठजोड़ में वित्तीय विकास की विविधता की जांच: दुनिया भर में उपन्यास साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 116, , 106415, 10.1016/जे.एनेको.2022.106415, दिसंबर, एबीडीसी-ए'
		20. जयसवाल, आर., गुप्ता, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। वित्त में ब्लॉकचेन प्रौद्योगिकी का चित्रण: एक वैज्ञानिक दृष्टिकोण एनल्स ऑफ फाइनेंशियल इकोनॉमिक्स, 17, 4, 2250025, 10.1142/एस2010495222500257, दिसंबर, स्कोपस (क्यू3), ईएससीआई

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		21. भारती, टी., ओझा, एस.सी., तिवारी, ए.के. (2022)। कार्यस्थल की स्थिरता, सतत कार्य प्रदर्शन, आशावाद और लचीलेपन की परस्पर क्रिया: लक्जरी होटलों में हरित रचनात्मकता की मध्यम भूमिका। स्थिरता (स्विट्जरलैंड), 14, 22, 15097, 10.3390/एसयू142215097, नवंबर, एक प्रभाव कारक: 3.889 (2021); 5-वर्षीय प्रभाव कारक: 4.089
		22. तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., करिकारी, एन.के., गिल-अलाना, एल.ए. (2022)। कोविड-19 का प्रकोप और शेयर बाजार में तरलता: उभरते और विकसित इक्विटी बाजारों से साक्ष्य। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 62, , 101735, 10.1016/जे.नाजेफ.2022.101735, नवंबर, एबीडीसी-बी.
		23. ट्रैबेल्सी, एन., तिवारी, ए.के., हम्मौदेह, एस. (2022)। अंतर्राष्ट्रीय ऊर्जा वस्तुओं के बीच फैलाव और दिशात्मक पूर्वानुमान और इष्टतम पोर्टफोलियो और हेजिंग के लिए उनके निहितार्थ। नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 62, , 101715, 10.1016/जे.नाजेफ.2022.101715, नवंबर, एबीडीसी-बी
		24. खलफौई, आर., मेफतेह-वली, एस., सामी, बी.जे., तिवारी, ए.के. (2022)। पर्यटन क्षेत्र पर COVID-19 के प्रकोप का समय-आवृत्ति कारण प्रभाव: यूरोपीय क्षेत्र से साक्ष्य। पर्यटन में वर्तमान मुद्दे, 25, 24, , 10.1080/13683500.2022.2043834, नवंबर, एबीडीसी-ए
		25. अबकाह, ई.जे.ए., तिवारी, ए.के., शर्मा, ए., म्वामताम्बुलो, डी.जे. (2022)। ग्रीन बांड, सरकारी बांड, कॉर्पोरेट बांड और अन्य परिसंपत्ति वर्गों के बीच अत्यधिक जुड़ाव: पोर्टफोलियो निवेशकों के लिए अंतर्दृष्टि। जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15, 10, 477, 10.3390/जेआरएफएम15100477, अक्टूबर, एबीडीसी-बी
		26. नईम, एम.ए., करीम, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। तंत्रिका नेटवर्क क्वांटाइल रिग्रेशन का उपयोग करके अमेरिकी उद्योगों में प्रणालीगत जोखिम की मात्रा निर्धारित करना। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और वित्त में अनुसंधान, 61, , 101648, 10.1016/जे.रिबाफ.2022.101648, 44678, एबीडीसी-बी
		27. तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., अडेवुयी, ए.ओ., ली, सी.-सी. (2022)। ऊर्जा और कृषि वस्तु बाजारों के बीच मात्रात्मक जोखिम फैलाव: कोविड-19 प्रकोप से पहले और उसके दौरान के साक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 113, , 106235, 10.1016/जे.एनेको.2022.106235, सितंबर, एबीडीसी-ए'
		28. नईम, एम.ए., करीम, एस., फरीद, एस., तिवारी, ए.के. (2022)। कोविड-19 से पहले और उसके दौरान गंदे और स्वच्छ ऊर्जा बाजारों की असममित दक्षता की तुलना करना। आर्थिक विश्लेषण एवं नीति, 75, , , 10.1016/जे.ईएपी.2022.06.015, सितंबर, एबीडीसी-बी

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		<p>29. शहजाद, यू., जेना, एस.के., तिवारी, ए.के., दोगान, बी., मैगजिनो, सी. (2022)। ब्लूमबर्ग कमोडिटी इंडेक्स (बीसीओएम) और डब्ल्यूटीआई कच्चे तेल की कीमतों के बीच समय-आवृत्ति विश्लेषण। संसाधन नीति, 78, , 102823, 10.1016/जे.रेसोरपोल.2022.102823, सितंबर, एबीडीसी-बी</p>
		<p>30. चत्त्रियान्तोनिउ, आई., अबकाह, ई.जे.ए., गबाउर, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। हरित बांड, हरित इक्विटी, टिकाऊ निवेश और स्वच्छ ऊर्जा बाजारों के बीच मात्रात्मक समय-आवृत्ति मूल्य जुड़ाव। जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 361, , 132088, 10.1016/j.jclepro.2022.132088, 44705, ABDC-A</p>
		<p>31. महापात्र, एस., मुखर्जी, आर., रॉय, ए., सेनगुप्ता, ए., और पुनियानी, ए. (2022)। क्या एन्सेम्बल मशीन लर्निंग मेथड तकनीकी संकेतकों का उपयोग करके भारतीय बैंकों के लिए स्टॉक रिटर्न की भविष्यवाणी कर सकती है? जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15(8), 350. (एबीडीसी-बी), अगस्त, एबीडीसी-बी</p>
		<p>32. सिंधवानी, आर., सिंह, पी.एल., बहल, ए., अफरीदी, एम.एस., सम्मनित, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। शुद्ध शून्य उत्सर्जन (एनजेडई) को लागू करने और लचीलेपन और सामाजिक मूल्य निर्माण को बढ़ावा देने के महत्वपूर्ण सफलता कारकों की मॉडलिंग करना। तकनीकी पूर्वानुमान और सामाजिक परिवर्तन, 181, , 121759, 10.1016/जे.टेकफोर.2022.121759, अगस्त, एबीडीसी-ए</p>
		<p>33. प्रसाद, सी., मित्तल, एस. (2022)। कॉर्पोरेट पर्यावरणवाद का विकास, एक राजनीतिक-सामाजिक परिप्रेक्ष्य: स्व-नियामक और स्वैच्छिक, और भविष्य की दिशाओं के लिए अवधारणा, आदेश और नियंत्रण। जर्नल ऑफ पब्लिक अफेयर्स, 22, 3, ई2286, 10.1002/प.2286, अगस्त, एबीडीसी-बी</p>
		<p>34. तिवारी, ए.के. (2022)। अतिथि संपादकीय: हरित और टिकाऊ कॉर्पोरेट वित्त: अतीत, वर्तमान और भविष्य। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 18, 4, 10.1108/आईजेएमएफ-08-2022-636, जुलाई, एबीडीसी-ए</p>
		<p>35. सोलारिन, एस.ए., बेल्लो, एम.ओ., तिवारी, ए.के. (2022)। नवीकरणीय ऊर्जा उत्पादन पर तकनीकी नवाचार का प्रभाव: क्षणों की मात्रात्मक प्रतिगमन की विधि का उपयोग करके आर्थिक और पर्यावरणीय कारकों की भूमिकाओं के लिए लेखांकन। हेलियॉन, 8, 7, ई09913, 10.1016/जे.हेलियॉन.2022.ई09913, जुलाई, स्कोपस(क्यू1)</p>
		<p>36. नाइफर, एन., तिवारी, ए.के., अलहाशिम, एम. (2022)। ब्स्ट-19 महामारी, वैश्विक जोखिम कारक और तेल की कीमतें इस्लामिक बांड (सुकुक) की कीमतों को कैसे प्रभावित करती हैं? समय-आवृत्ति विश्लेषण से नई अंतर्दृष्टि। वित्तीय अर्थशास्त्र की समीक्षा, 40, 3, , 10.1002/आरएफई.1158, जुलाई, एबीडीसी-बी</p>

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		<p>37. अरोड़ा, एन., पराशर, एस., प्रसाद, सी., विजय, एस. (2022)। मूल्य हस्तांतरण और खरीद इरादे पर सेलिब्रिटी-उत्पाद अनुरूपता के पूर्ववृत्त का प्रभाव: संज्ञानात्मक शक्ति और अति-समर्थन का मध्यम प्रभाव। इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्ट्रैटजिक कम्युनिकेशन, 16, 4, , 10.1080/15531187.2022.2033978, जुलाई, एबीडीसी-बी</p>
		<p>38. जाना, आर.के., तिवारी, ए.के., हम्मौदेह, एस., अल्बुलेस्कु, सी. (2022)। वित्तीय मॉडलिंग, ऊर्जा और पर्यावरणीय उपकरणों और डेरिवेटिव का जोखिम प्रबंधन: अतीत, वर्तमान और भविष्य। एनल्स ऑफ ऑपरेशंस रिसर्च, 313, 1, 10.1007/एस10479-022-04723-2, जून, एबीडीसी-ए</p>
		<p>39. डैश, ए., जेना, एस. के., तिवारी, ए.के., हम्मौदेह, एस. (2022)। फ्रीक्वेंसी डोमेन कार्य-कारण का उपयोग करके एकत्रित और अलग-अलग (सेक्टरल) स्तर पर बिजली की खपत और आर्थिक विकास के बीच गतिशीलता। जर्नल ऑफ रिस्क एंड फाइनेंशियल मैनेजमेंट, 15, 5, 219, 10.3390/जेआरएफएम15050219, मई, एबीडीसी-बी</p>
		<p>40. असदी, एम., राउबॉड, डी., तिवारी, ए.के. (2022)। समय और आवृत्ति डोमेन कनेक्टिविटी के आधार पर अमेरिका और चीन में कच्चे तेल, प्राकृतिक गैस, कोयला, स्टॉक और मुद्रा बाजारों में अस्थिरता फैलती है। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 109, , 105961, 10.1016/जे.एनेको.2022.105961, 44644, एबीडीसी-ए'</p>
		<p>41. तिवारी, ए.के., अबकाह, ई.जे.ए., करिकारी, एन.के., हम्मौदेह, एस. (2022)। अंतरराष्ट्रीय कमोडिटी कीमतों और ऑस्ट्रेलियाई उद्योग स्टॉक रिटर्न के बीच समय-समय पर निर्भरता की गतिशीलता: पोर्टफोलियो विविधीकरण के लिए एक परिप्रेक्ष्य। ऊर्जा अर्थशास्त्र, 108, , 105891, 10.1016/जे.एनीको.2022.105891,44620,एबीडीसी-ए'</p>
		<p>42. लईकुद्दीन, एम., करीम अब्दुल, डब्लू., सहाय, वी., तिवारी, ए.के. (2022)। इलेक्ट्रॉनिक्स उपभोक्ताओं द्वारा ई-कचरे के सुरक्षित निपटान व्यवहार को प्रभावित करने वाले कारक। स्थिरता (स्विट्जरलैंड), 14, 9, 4981, 10.3390/एसयू14094981, अप्रैल, एक प्रभाव कारक: 3.889 (2021); 5-वर्षीय प्रभाव कारक: 4.089</p>
		<p>43. तिवारी, ए.के., जेना, एस.के., ट्रैबेल्सी, एन., हम्मौदेह, एस. (2022)। उभरते शेयर बाजारों में वैश्विक झटकों का सशर्त प्रसारण: क्वांटाइल कनेक्टिविटी नेटवर्क विश्लेषण से साक्ष्य। एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 54, 31, , 10.1080/00036846.2021.2014396, अप्रैल, एबीडीसी-ए</p>

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
		<p>पुस्तकें</p> <ol style="list-style-type: none"> थान्ह नो, डोमिनिक गुएगन, दिन्ह-ट्राई वो, अविरल कुमार तिवारी और तू ले (2023)। वित्तीय उद्योग 4.0, एमडीपीआई, सेंट एल्बन-एनलेज 66. 4052 बेसल, स्विट्जरलैंड (आईएसबीएन 978-3-0365-7165-2), इंटरनेशनल जर्नल ऑफ फाइनेंशियल स्टडीज में प्रकाशित विशेष अंक का मुद्रित संस्करण। <p>संपादक</p> <ol style="list-style-type: none"> डॉ. अविरल कुमार तिवारी ABDC-A* जर्नल के सह-संपादक के रूप में शामिल हुए डॉ. अविरल कुमार तिवारी इंटरनेशनल बिजनेस एंड फाइनेंस (एबीडीसी-बी, एसएससीआई आईएफ- 4.015, स्कोपस-क्यू1, एबीएस-2') में रिसर्च के सह-संपादक के रूप में शामिल हुए। डॉ. अविरल कुमार तिवारी जर्नल ऑफ ग्लोबल इंफॉर्मेशन मैनेजमेंट (एसएससीआई, स्कोपस, एबीडीसी-ए) के अंतर्राष्ट्रीय सलाहकार बोर्ड में शामिल हुए। डॉ. अविरल कुमार तिवारी, डॉ. निधि मिश्रा, डॉ. टीना भारती सस्टेनेबिलिटी (आईएफ=3.889, और स्कोपस) में "शिक्षा में स्थिरता: चुनौतियां और आगे का रास्ता" के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए।
		<ol style="list-style-type: none"> डॉ. अविरल कुमार तिवारी और डॉ. अर्चना पात्रो एनर्जीज (आईएफ=3.004, और स्कोपस) में "ऊर्जा और वित्तीय दक्षता के माध्यम से सतत विकास लक्ष्यों को प्राप्त करना" के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए। डॉ. अविरल कुमार तिवारी और डॉ. अर्चना पात्रो चीनी आर्थिक और व्यापार जर्नल में "स्वास्थ्य, ऊर्जा और बुनियादी ढांचे के क्षेत्रों में संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्यों (एसडीजी) को प्राप्त करने की दिशा में भारत के प्रयास और प्रगति" के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए। अध्ययन (एबीएस और स्कोपस)। डॉ. अविरल कुमार तिवारी नवीकरणीय और सतत ऊर्जा समीक्षा (आईएफ = 16.799, और स्कोपस) में "नवीकरणीय ऊर्जा संसाधनों की आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में कार्बन तटस्थता गेमिंग" के अतिथि संपादक के रूप में शामिल हुए। <p>सम्मेलन:</p> <ol style="list-style-type: none"> सतत लक्ष्यों पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (ICSG 2022) - 300 से अधिक प्रतिभागियों ने भाग लिया उभरते बाजारों में समसामयिक मुद्दे पर सम्मेलन (सीआईईएमसी 2022) - 250 से अधिक प्रतिभागियों ने भाग लिया

धारा	विवरण	निदेशक द्वारा प्रतिवेदित
26(3)	उप-धारा (2) में निर्दिष्ट विवरण में यह बात कि क्या ऐसा कोई कर्मचारी संस्थान के बोर्ड या विद्या परिषद के किसी सदस्य का नातेदार है और यदि ऐसा है तो ऐसे सदस्य का नाम तथा ऐसी अन्य विशिष्टियां, जो बोर्ड द्वारा अवधारित की जाएं, उपदर्शित की जाएंगी।	उपरोक्त कर्मचारियों में से कोई भी संस्थान के बोर्ड या विद्या परिषद के किसी भी सदस्य के रिश्तेदार नहीं हैं।
26 (4)	संपरीक्षकों की रिपोर्ट में अंतर्विष्ट प्रत्येक आरक्षण, अर्हता या प्रतिकूल टिप्पणी के संबंध में उपधारा (1) में निर्दिष्ट रिपोर्ट में पूर्ण जानकारी और स्पष्टीकरण	उप खंड (1) के संबंध में सी एंड एजी रिपोर्ट 2022-23 में निहित कोई आरक्षण, योग्यता और प्रतिकूल टिप्पणी नहीं है।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

31.03.2023 के अनुसार तुलन पत्र

(₹ लाख में)

निधियों का स्रोत	अनुसूची	31 मार्च, 2023 तक	31 मार्च, 2022 तक
कॉर्पस / पूंजी निधि	1	32026.68	21795.55
निर्धारित/ निर्दिष्ट /अक्षय निधि	2	0.00	0.00
वर्तमान देयताएं और प्रावधान	3	16760.28	10859.84
कुल		48786.96	32655.39

निधियों के उपयोग	अनुसूची	31 मार्च, 2023 तक	31 मार्च, 2022 तक
अचल संपत्तियां	4		
मूर्त परिसंपत्तियां		851.94	649.08
अमूर्त परिसंपत्तियां		99.18	8.84
पूंजी कार्य प्रगति पर		25456.41	14218.02
निर्धारित/अक्षय निधियों से निवेश	5		
दीर्घकालिक			
अल्पकालिक			
निवेश - अन्य	6		
चालू परिसंपत्तियां	7	19281.60	13970.17
ऋण, अग्रिम और जमा राशि	8	3097.83	3809.27
कुल		48786.96	32655.39

महत्वपूर्ण लेखांकन नीति

23

आकस्मिक देयताएं और खाते पर टिप्पणियां

24

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

डॉ. विनीता एस. सहाय
(निदेशक)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया आय एवं व्यय लेखा

(₹ लाख में)

विवरण	अनुसूची	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए
आय			
शैक्षणिक प्राप्तियां	9	4669.73	2678.68
अनुदान / सब्सिडाइज	10	2691.95	1672.38
निवेश से आय	11	0.00	0.00
अर्जित ब्याज	12	586.91	335.07
अन्य आय	13	2.00	2.37
पूर्व अवधि आय	14	52.86	37.87
कुल (ए)		8003.44	4726.37
व्यय			
स्टाफ वेतन एवं भत्ते (स्थापना व्यय)	15	1159.42	700.77
शैक्षणिक व्यय	16	664.85	574.92
प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय	17	359.79	190.36
परिवहन व्यय	18	14.97	10.80
मरम्मत एवं रखरखाव	19	22.28	9.05
वित्तीय लागत	20	425.94	34.01
अवमूल्यन	4	143.42	78.05
अन्य व्यय	21	0.00	0.43
पूर्व अवधि व्यय	22	44.71	20.31
कुल (बी)		2835.37	1618.70
व्यय(ए-बी) पर आय की अधिक शेष		5168.07	3107.67
नामित निधि में/से स्थानांतरण			
भवन निधि			
अन्य (उल्लिखित करें)			
शेष राशि कायिक पूंजी निधि में ले जाई गई अधिशेष राशि/ (घाटा) है		5168.07	3107.67

महत्वपूर्ण लेखांकन नीति

23

आकस्मिक देयताएं और खाते पर टिप्पणियां

24

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

डॉ. विनीता एस. सहाय
(निदेशक)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

तुलनपत्र का हिस्सा बनानेवाली अनुसूचियां

अनुसूची - 1 कायिक/पूजी निधि

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 तक	31 मार्च, 2022 तक
वर्ष के आरंभ में शेष	21795.55	12379.77
जोड़ें: कायिक/पूजी निधि में योगदान	0.00	0.00
जोड़ें : पूंजीगत व्यय प्रयुक्त होने की सीमा तक यूजीसी, भारत सरकार एवं राज्य सरकार से अनुदान	5059.83	6308.10
जोड़ें: निर्धारित निधियों से खरीदी गई परिसंपत्तियां	0.00	0.00
जोड़ें : प्रायोजित परियोजनाओं से खरीदी गई संपत्तियां, जहाँ संस्थान में स्वामित्व निहित है	0.00	0.00
जोड़ें: दान दी गई परिसंपत्तियां/प्राप्त उपहार	0.00	0.00
जोड़ें: अन्य परिवर्धन	3.22	0.00
कम: पूर्वावधि समायोजन	0.00	0.00
जोड़ें : आय एवं व्यय खाते से स्थानांतरित किया गया व्यय से अधिक आय	5168.07	3107.68
कुल	32026.68	21795.55
(घटाएं) आय और व्यय लेखा से स्थानांतरित घाटा		
वर्ष के अंत में शेष	32026.68	21795.55

एस. पी. सिन्हा
 (वि.स. व मु.ले.अ.)
 भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
तुलनपत्र का हिस्सा बनानेवाली अनुसूचियां
अनुसूची - 2 निर्धारित/निर्दिष्ट /अक्षय निधियाँ

(₹ लाख में)

विवरण	निधिवार व्यौरा				31 मार्च, 2023 तक	कुल 31 मार्च, 2022 तक
	निधि	निधि	निधि	बंदोबस्ती		
	एएए	बीबीबी	सीसीसी	निधियाँ		
क.						
क. प्रारंभिक शेष					0.00	0.00
ख. वर्ष के दौरान योग	0.00				0.00	13.77
ग. निधियों से किए गए निवेश से आय					0.00	0.00
घ. निवेश/अग्रिम पर अर्जित ब्याज					0.00	0.00
ड. बचत बैंक खाते पर ब्याज					0.00	0.00
च. अन्य अतिरिक्त					0.00	0.00
कुल (क)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.77
ख.						
निधियों के उद्देश्य से उपयोगिता/व्यय						
i. पूंजीगत व्यय :	0.00				0.00	0.00
ii. राजस्व व्यय :	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.77
कुल (ख)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.77
अंतिम शेष : (क-ख)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
द्वारा अभिवेदन						
नकद एवं बैंक शेष						
निवेश						
ब्याज उपार्जित लेकिन देय नहीं						
कुल	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
तुलन पत्र का हिस्सा बनानेवाली अनुसूचियां
अनुसूची 3 - चालू दायित्व एवं प्रावधान

(₹ लाख में)

	31 मार्च, 2023 तक	31 मार्च, 2022 तक
क. चालू दायित्व		
1. कर्मचारियों द्वारा जमा राशियां		
2. छात्रों से जमा		
क) प्रतिभूति जमा	178.95	91.74
पूर्व छात्रों से		
वर्तमान छात्रों से		
ख) पाठ्यक्रम लेखापरीक्षा शुल्क	5.18	3.22
3. विविध लेनदार		
क) वस्तुओं एवं सेवाओं के लिए	810.66	502.79
ख) अन्य	3.27	0.00
4. जमा-अन्य (ईमडी, प्रतिभूति जमा सहित)	14.63	9.14
5. वैधानिक दायित्व (जीपीएफ, टीडीएस, डब्ल्यू सी कर, सीपीएफ, जीआईएस, एनपीएस):		
क) विलंबित		
ख) अन्य - टीडीएस	14.44	13.42
ग) अन्य - जीएसटी	-0.57	5.83
घ) अन्य - एनपीएस	0.43	6.21
6. अन्य चालू दायित्व		
क) वेतन	73.14	57.38
ख) प्रायोजित परियोजनाओं के तहत प्राप्तियां	19.21	3.22
ग) अप्रयुक्त अनुदान	5341.45	5970.64
घ) अन्य दायित्व हेफा ऋण	10161.41	4128.28
	-	
कुल (क)	16622.20	10791.87
ख. प्रावधान		
1. कर - निर्धारण के लिए		
2. उपदान	43.54	33.04
3. सेवानिवृत्ति पेंशन	0.00	
4. अन्य (व्यय)	94.54	34.93
कुल (ख)	138.08	67.97
कुल (क+ ख)	16760.28	10859.84

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया अनुसूची 3 (क) प्रायोजित परियोजनाएँ

(₹ लाख में)

1. क्र. सं.	2. परियोजना के नाम	प्रारंभिक शेष		5. वर्ष के दौरान प्राप्तियां/वसूली	6. कुल	7. वर्ष के दौरान व्यय	अंतिम शेष	
		3. क्रेडिट	4. डेबिट				8 जमा	9 नामे
एलिंगेंट 2021					0.00		0.00	
युवा उद्यमशीलता संगोष्ठी					0.00		0.00	0.00
कुल		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

ध्यान दें :

- परियोजनाओं को एजेंसी-वार, प्रत्येक एजेंसी के लिए उप-योग के साथ सूचीबद्ध किया जा सकता है।
- कुल स्तम्भ 8 (क्रेडिट) बैलेंस शीट (अनुसूची 3) की देनदारियों के पक्ष में, उपरोक्त शीर्षक के तहत परिलक्षित होगा।
- कुल स्तम्भ 9 (डेबिट) अनुसूची 8 (ऋण, अग्रिम और जमा) में बैलेंस शीट की परिसंपत्तियों की ओर प्राय्य के रूप में परिलक्षित होगा।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया अनुसूची 3 (ख) प्रायोजित अध्येतावृत्तियां और छात्रवृत्तियां

(₹ लाख में)

क्र. सं.	प्रायोजक का नाम	प्रारंभिक शेष		वर्ष के दौरान लेन-देन		अंतिम शेष	
		3 जमा	4 नामे	5 जमा	6 नामे	7 जमा	8 नामे
1. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग							
2. मंत्रालय (एमएचआरडी)							
3. अन्य (अकेले निर्दिष्ट करें)							
कुल		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
अनुसूची 3(ग) : यूजीसी,
भारत सरकार एवं राज्य सरकार द्वारा अप्रयुक्त अनुदान

(₹ लाख में)

विवरण	चालू वर्ष 2022-23	विगत वर्ष 2021-22
क. योजना अनुदान : भारत सरकार		
शेष अग्रेषित	5970.64	7481.02
जोड़ें : वर्ष के दौरान प्राप्तियां	6827.74	6167.93
जोड़ें : वर्ष के दौरान अर्जित ब्याज	294.85	302.17
जोड़ें : पूर्वावधि समायोजन		0.00
कुल (क)	13093.24	13951.12
घटाएं : वापसी		
घटाएं : राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	2691.95	1672.38
घटाएं : पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	5059.83	6308.10
कुल (ख)	7751.78	7980.48
अप्रयुक्त आगे ले जाया गया (क-ख)	5341.45	5970.64
ख. यूजीसी अनुदान : योजना		
शेष अग्रेषित		
वर्ष के दौरान प्राप्तियां		
कुल (ग)		
घटाएं : वापसी		
घटाएं : राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया		
घटाएं : पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया		
कुल (घ)		
अप्रयुक्त आगे ले जाया गया (ग-घ)		
ग. यूजीसी अनुदान : योजना		
शेष अग्रेषित		
वर्ष के दौरान प्राप्तियां		
कुल (ङ)		

विवरण	चालू वर्ष 2022-23	विगत वर्ष 2021-22
घटाएं : वापसी		
घटाएं : राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया		
घटाएं : पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया		
कुल (च)		
अप्रयुक्त आगे ले जाया गया (ड़-च)		
घ. राज्य सरकार से अनुदान		
शेष अग्रेषित		
जोड़ें : वर्ष के दौरान प्राप्तियां		
कुल (छ)		
घटाएं : राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया		
घटाएं : पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया		
कुल (ज)		
अप्रयुक्त आगे ले जाया गया (छ-ज)		
कुल योग (क+ख+ग+घ)	5341.45	5970.64

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

ध्यान दें :

- पूंजीगत लेखा अग्रिम सहित अप्रयुक्त अनुदान ।
- अगले वर्ष के लिए अग्रिम में प्राप्त अनुदान सहित अप्रयुक्त अनुदान।
- अप्रयुक्त अनुदानों को बैंक शेष, बैंकों के पास अल्पावधि जमा और पूंजी खाते पर अग्रिम द्वारा संपत्ति पक्ष में दर्शाया जाता है।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग अनुसूची 4 - अचल परिसंपत्तियां

(₹ लाख में)

परिसंपत्तियाँ शीर्षक	सकल समुच्चय				वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	प्रा. शेष 01.04. 2022	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03. 2023	प्रारम्भिक शेष मूल्यहास 01.04.2022	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यहास 31.03. 2023	31.03. 2023 को	31.03. 2022 को
1. भूमि	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. कार्यस्थल विकास	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. भवन	298.17	10.53	0.00	308.70	11.94	6.17	0.00	18.11	290.59	286.23
4. सड़क एवं पुल	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. ट्यूबवेल एवं जलापूर्ति	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6. सिवरेज एवं ड्रेनेज	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7. विद्युत स्थापन एवं उपकरण	29.43	3.11	0.00	32.53	4.53	1.59	0.00	6.11	26.42	24.90
8. संयंत्र एवं मशीनरी	34.66	7.92	0.00	42.59	6.73	2.19	0.00	8.92	33.66	27.93
9. वैज्ञानिक एवं प्रयोगशाला उपकरण	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10. कार्यालय उपकरण	1.57	0.38	0.00	1.95	0.59	0.12	0.00	0.70	1.25	0.99
11. कंप्यूटर हार्डवेयर एवं पेरिफेरल	206.75	72.28	0.00	279.03	87.13	40.74	-4.12	123.74	155.29	119.62
12. ऑडियो विजुअल उपकरण	18.09	8.66	0.00	26.75	3.86	2.01	0.00	5.87	20.88	14.23
13. फर्नीचर, फिक्सचर एवं फ्रीटिंग्स	185.39	131.53	0.00	316.92	39.75	23.77	0.00	63.52	253.41	145.63
14. वाहन	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15. पुस्तकालय पुस्तकें एवं वैज्ञानिक किताबें	24.50	49.23	0.00	73.73	4.36	7.37	0.00	11.73	62.00	20.15
16. खेल एवं व्यायामशाला उपकरण	15.14	0.29	0.00	15.42	5.74	1.23	0.00	6.98	8.45	9.39
17. कम मूल्य की परिसंपत्तियां	2.02	0.00	0.00	2.02	2.02	0.00	0.00	2.02	0.00	0.00
कुल (क)	815.73	283.91	0.00	1,099.64	166.64	85.18	-4.12	247.70	851.94	649.08
18. पूंजी कार्यप्रगति (ख)	14,218.02	11,238.39	0.00	25,456.41	0.00	0.00	0.00	0.00	25,456.41	14,218.02
अमूर्त परिसंपत्तियां										
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	104.83	7.46	0.00	112.29	101.50	1.04	0.00	102.54	9.76	3.34
20. ई-पत्रिकाएं	0.00	140.98	0.00	140.98	0.00	56.39	0.00	56.39	84.59	0.00
21. प्रतीक चिन्ह	7.08	0.00	0.00	7.08	1.57	0.79	0.00	2.36	4.72	5.51
22. पेटेंट	0.00	0.12	0.00	0.12	0.00	0.01	0.00	0.01	0.11	0.00
कुल (ग)	111.91	148.57	0.00	260.48	103.07	58.23	0.00	161.30	99.17	8.84
कुल योग (क+ख+ग)	15,145.66	11,670.87	0.00	26,816.53	269.71	143.42	-4.12	409.00	26,407.53	14,875.94

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग

अनुसूची (4) क योजना

(₹ लाख में)

परिसंपत्तियाँ शीर्षक	सकल समुच्चय				वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	प्रा. शेष 01.04. 2022	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03. 2023	प्रारम्भिक शेष मूल्यहास 01.04. 2022	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यहास 31.03. 2023	31.03. 2023 को	31.03. 2022 को
1. भूमि										
2. कार्यस्थल विकास										
3. भवन										
4. सड़क एवं पुल										
5. ट्यूबवेल एवं जलापूर्ति										
6. सिवरेज एवं ड्रेनेज										
7. विद्युत स्थापन एवं उपकरण										
8. संयंत्र एवं मशीनरी										
9. वैज्ञानिक एवं प्रयोगशाला उपकरण										
10. कार्यालय उपकरण										
11. कंप्यूटर हार्डवेयर एवं पेरिफेरल										
12. ऑडियो विजुअल उपकरण										
13. फर्नीचर, फिक्सचर एवं फीटिंग्स										
14. वाहन										
15. पुस्तकालय पुस्तकें एवं वैज्ञानिक किताबें										
कुल (क)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. पूंजी कार्यप्रगति (ख)										
अमूर्त परिसंपत्तियां										
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर										
20. ई-पत्रिकाएं										
21. पेटेंट										
कुल (ग)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल योग (क+ख+ग)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग

अनुसूची 4 (ख) गैर-योजना

(₹ लाख में)

परिसंपत्तियाँ शीर्षक	सकल समुच्चय				वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	प्रा. शेष 01.04. 2022	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03. 2023	प्रारम्भिक शेष मूल्यहास 01.04. 2022	वर्ष के दौरान मूल्यहास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यहास 31.03.2023	31.03. 2023 को	31.03. 2022 को
1. भूमि										
2. कार्यस्थल विकास										
3. भवन										
4. सड़क एवं पुल										
5. ट्यूबवेल एवं जलापूर्ति										
6. सिवरेज एवं ड्रेनेज										
7. विद्युत स्थापन एवं उपकरण										
8. संयंत्र एवं मशीनरी										
9. वैज्ञानिक एवं प्रयोगशाला उपकरण										
10. कार्यालय उपकरण										
11. कंप्यूटर हार्डवेयर एवं पेरिफेरल										
12. ऑडियो विजुअल उपकरण										
13. फर्नीचर, फिक्सचर एवं फीटिंग्स										
14. वाहन										
15. पुस्तकालय पुस्तकें एवं वैज्ञानिक किताबें										
कुल (क)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. पूंजी कार्यप्रगति (ख)										
अमूर्त परिसंपत्तियां										
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर										
20. ई-पत्रिकाएं										
21. पेटेंट										
कुल (ग)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल योग (क+ख+ग)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग

अनुसूची 4 (ग) अमूर्त परिसंपत्तियां

(₹ लाख में)

परिसंपत्तियां शीर्षक	सकल समुच्चय				वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	प्रा. शेष 01.04. 2022	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03. 2023	प्रारम्भिक शेष मूल्यहास 01.04.2022	वर्ष के दौरान मूल्यहास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यहास 31.03.2023	31.03. 2023 को	31.03. 2022 को
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	104.83	7.46	0.00	112.29	101.50	1.04	0.00	102.54	9.76	3.34
20. ई-पत्रिकाएं	0.00	139.95	0.00	139.95	0.00	55.98	0.00	55.98	83.97	0.00
21. प्रतीक चिन्ह	7.08	0.00	0.00	7.08	1.57	0.79	0.00	2.36	4.72	5.51
22. पेटेंट	0.00	0.12	0.00	0.12	0.00	0.01	0.00	0.01	0.11	0.00
कुल	111.91	147.53	0.00	259.44	103.07	57.82	0.00	160.89	98.55	8.84

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग

अनुसूची 4 (घ) अन्य

(₹ लाख में)

परिसंपत्तियाँ शीर्षक	सकल समुच्चय				वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	प्रा. शेष 01.04. 2022	अतिरिक्त	कटौती	अंतिम शेष 31.03. 2023	प्रारम्भिक शेष मूल्यहास 01.04.2022	वर्ष के दौरान मूल्यहास	कटौती / समायोजन	कुल मूल्यहास 31.03.2023	31.03. 2023 को	31.03. 2022 को
1. भूमि										
2. कार्यस्थल विकास										
3. भवन										
4. सड़क एवं पुल										
5. ट्यूबवेल एवं जलापूर्ति										
6. सिवरेज एवं ड्रेनेज										
7. विद्युत स्थापन एवं उपकरण										
8. संयंत्र एवं मशीनरी										
9. वैज्ञानिक एवं प्रयोगशाला उपकरण										
10. कार्यालय उपकरण										
11. कंप्यूटर हार्डवेयर एवं पेरिफेरल										
12. ऑडियो विजुअल उपकरण										
13. फर्नीचर, फिक्सचर एवं फीटिंग्स										
14. वाहन										
15. पुस्तकालय पुस्तकें एवं वैज्ञानिक किताबें										
कुल (क)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. पूंजी कार्यप्रगति (ख)										
अमूर्त परिसंपत्तियां										
19. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर										
20. ई-पत्रिकाएं										
21. पेटेंट										
कुल (ग)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल योग (क+ख+ग)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग
अनुसूची 5 : चिन्हित/अक्षय निधियों से निवेश

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 को	31 मार्च 2022 को
1. केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में		
2. राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में		
3. अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियाँ		
4. शेयर		
5. डिबेंचर और बॉण्ड		
6. बैंकों में सावधि जमा		
7. अन्य (निर्दिष्ट किए जाने के लिए)		
कुल	00.00	00.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
अनुसूची 5 (क) : चिन्हित/अक्षय निधियों से निवेश (निधिवार)

(₹ लाख में)

क्र. सं.	निधि	31 मार्च 2023 को	31 मार्च 2022 को
Total		0.00	0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

ध्यान दें : इस उप अनुसूची में कुल अनुसूची 5 में कुल के साथ सहमत होगा

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग
अनुसूची 6 : निवेश - अन्य

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 को	31 मार्च 2022 को
1. केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में		
2. राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में		
3. अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियाँ		
4. शेयर		
5. डिबेंचर और बॉण्ड		
6. बैंकों में सावधि जमा		
7. अन्य (निर्दिष्ट किए जाने के लिए)		
कुल	0.00	0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग
अनुसूची 7- चालू परिसंपत्तियां

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 को	31 मार्च 2022 को
1. भंडार :		
क) भंडार एवं पूर्जे		
ख) लूज उपकरण		
ग) प्रकाशन		
घ) प्रयोगशाला रसायनों, उपभोग्य सामग्रियों और कांच के बर्तन		
ड.) भवन सामग्री	1.12	
च) विद्युत सामग्री		
छ) स्टेशनरी	0.69	0.94
ज) जलापूर्ति सामग्री		
2. विविध देनदार :		
क) छह महीनों से अधिक की अवधि के लिए बकाया ऋण	195.41	
ख) अन्य		137.49
3. नकद और बैंक शेष		
क) अनुसूचित बैंकों में :		
- सावधि जमा खातों में	16450.10	11641.19
- सावधि जमा खातों में (एस्करो)	2143.93	2141.63
- चालू खातों में	14.76	4.99
- बचत खातों में	475.60	43.93
ख) गैर - अनुसूचित बैंकों में :		
- सावधि जमा खातों में		
- बचत खातों में		
ग) इम्प्रेस्ट निधि		
4. रोकड़ शेष		
डाक, पेटी कॅश, फ्रैंकिंग		
कुल नकद रोकड़ शेष		
कुल	19281.60	13970.17

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया अनुलग्नक (क)

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 को	31 मार्च 2022 को
I. बचत बैंक खाता		
एसबीआई बोधगया बचत (खाता सं. 35289661031)	255.71	2.39
एसबीआई बोधगया बचत (खाता सं. 38241542969)	192.63	41.05
केनरा बैंक पीआरपी (खाता सं..2894101007954)	26.29	0.01
केनरा बैंक आईआरपी (खाता सं..2894101007955)	0.05	0.00
एचडीएफसी आईआईएमबीजी खाता 50100395107980	0.91	0.48
II. चालू खाता		
एसबीआई बोधगया चालू (खाता सं. 37722358939)	14.76	4.99
III. अनुसूचित बैंकों में सावधि जमा		
एसबीआई बोधगया में सावधि जमा	16450.10	11641.19
केनरा बैंक बोधगया में सावधि जमा	2143.93	2141.63
III. अनुसूचित बैंकों में सावधि जमा (एस्क्रो)		
कुल	19084.38	13831.74

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
तुलन पत्र का अनुसूची रूपी भाग
अनुसूची 8- ऋण, अग्रिम एवं जमा

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
1. कर्मचारियों को अग्रिम : (गैर-ब्याज धारक)		
क) वेतन		
ख) त्योहार		
ग) चिकित्सा अग्रिम		
घ) अन्य (व्यक्तिगत)	0.82	0.00
2. कर्मचारियों को दीर्घकालिक अग्रिम : (ब्याज धारक)		
क) वाहन ऋण		
ख) गृह ऋण		
ग) अन्य (निर्दिष्ट किए जाने के लिए)		
3. नकद में अग्रिम और अन्य राशियाँ या वस्तु में या प्राप्त किए गए मूल्य में प्राप्य		
क) पूंजी खाते पर	2288.91	3211.15
ख) आपूर्तिकर्ताओं को	2.76	6.52
ग) अन्य (निर्दिष्ट किए जाने के लिए)		
4. पूर्वदत्त व्यय		
क) बीमा	1.06	1.78
ख) अन्य व्यय	61.13	112.55
5. जमा		
क) टेलिफोन		
ख) किराया	1.89	1.78
ग) बिजली	4.63	4.63
घ) अग्रदाय निधि	0.35	0.00
ङ) सुरक्षा जमा प्राप्य		2.00
6. आय अर्जित :		
क) चिन्हित/बंदोबस्ती निधि से निवेश पर		
ख) निवेश - अन्य पर		468.85
ग) निवेश - अन्य पर (एस्करो)	736.28	0.00
घ) ऋण और अग्रिम पर		
ङ) अन्य (अप्राप्य आय शामिल)		
7. अन्य - यूजीसी/प्रायोजित परियोजनाओं से प्राप्य चालू परिसंपत्तियाँ		
क) प्रायोजित परियोजनाओं में बाकी		
ख) प्रायोजित अध्येतावृत्ति और छात्रवृत्ति में बाकी		
ग) अनुदान प्राप्य		
8. प्राप्त करने योग्य दावे		
कुल	3097.83	3809.26

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

ध्यान दें :

1. यदि परिक्रामी निधि कर्मचारियों को गृह भवन, कंप्यूटर और वाहन अग्रिम के लिए निर्मित किया गया है तो अग्रिम चिन्हित/अक्षय निधियों के भाग के रूप में दिखेंगी। इन ब्याज-धारक अग्रिम के शेष इस सूची में नहीं दिखेंगे।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 9 - शैक्षणिक प्राप्तियां

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
विद्यार्थियों से शुल्क		
शैक्षणिक		
1. ट्यूशन शुल्क	2659.09	1607.89
2. शैक्षणिक शुल्क	1225.35	757.28
3. नामांकन शुल्क	9.05	6.26
4. पुस्तकालय प्रवेश शुल्क	0.00	0.00
5. कैरियर विकास शुल्क	116.27	72.84
6. पंजीकरण शुल्क	90.82	11.10
कुल (क)	4100.59	2455.37
परीक्षाएं		
1. प्रवेश परीक्षा शुल्क	0.00	41.73
2. वार्षिक परीक्षा शुल्क	0.00	0.00
3. अंक पत्र, प्रमाण पत्र शुल्क	0.00	0.00
4. प्रवेश परीक्षा शुल्क	0.00	23.18
कुल (ख)	0.00	64.91
अन्य शुल्क		
1. पहचान पत्र शुल्क		
2. जुर्माना/ विविध शुल्क	3.34	1.56
3. चिकित्सा शुल्क	0.00	0.00
4. परिवहन शुल्क	0.00	0.00
5. विद्यार्थी गतिविधि शुल्क	74.85	27.75
6. मेस शुल्क	0.00	0.00
7. पूर्व-छात्र गतिविधि शुल्क	10.45	0.00
8. छात्रावास शुल्क	204.56	62.05
कुल (ग)	293.20	91.36
प्रकाशनों की बिक्री		
1. प्रवेश प्रपत्रों की बिक्री		
2. पाठ्यक्रम और प्रश्न पत्र, आदि की बिक्री		
3. प्रवेश प्रपत्रों सहित विवरण पत्रिका की बिक्री		
कुल (घ)		
अन्य शैक्षणिक प्राप्तियां		
1. कार्यशालाएं, कार्यक्रमों के लिए पंजीकरण शुल्क	44.20	8.78
2. पंजीकरण शुल्क (शैक्षणिक कर्मचारी महाविद्यालय)		
3. टीईक्यूआईपी	231.74	58.27
कुल (इ)	275.94	67.05
कुल योग (क+ख+ग+घ+इ.)	4669.73	2678.68

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

अनुसूची 10 - अनुदान /सब्सिडियां (अप्रतिसंहरणीय अनुदान प्राप्त)

(₹ लाख में)

विवरण	योजना			कुल योजना	गैर योजना	चालू वर्ष	विगत
	भारत सरकार	यूजीसी				कुल	वर्ष
		योजना	विशिष्ट योजना		यूजीसी	कुल	
शेष अग्रेषित	5970.64			5970.64		5970.64	7481.02
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	6827.74			6827.74		6827.74	6167.93
जोड़ें : वर्ष के दौरान अर्जित ब्याज	294.85			294.85		294.85	302.17
जोड़ें : पूर्वावधि समायोजन	0.00			0.00		0.00	0.00
कुल	13093.24			13093.24		13093.24	13951.12
घटाएं : यूजीसी को वापसी	0.00			0.00		0.00	0.00
शेष	13093.24			13093.24		13093.24	13951.12
घटाएं: पूंजी व्यय के लिए प्रयुक्त (क)	5059.83			5059.83		5059.83	6308.10
शेष	8033.41			8033.41		8033.41	7643.02
घटाएं : राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त (ख)	2691.95			2691.95		2691.95	1672.38
शेष अग्रेनीत (ग)	5341.45	0.00	0.00	5341.45	0.00	5341.45	5970.64

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

- टिप्पणी - 1. हेफा के जीआईए जिसका मूल्य ₹ 448470328/- है, मूल और ब्याज राशि के में हेफा को पुनर्भगतान किया गया।
2. स्थायी परिसर के अलावा सीडब्ल्यूआईपी में अन्य हस्तांतरण के अतिरिक्त 57512836/- रुपये की परिसंपत्ति संपत्ति बनाई गई। अतएव, वर्ष के दौरान उपयोग की गई जीआईए की कुल राशि ₹ 505983164/- है।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय और व्यय खातों का अनुसूची रूपी भाग
अनुसूची 11- निवेश से आय

(₹ लाख में)

विवरण	चिन्हित/अक्षय निधि		अन्य निवेश	
	31 मार्च 2023 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च 2022 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च 2023 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च 2022 को समाप्त वर्ष के लिए
1. ब्याज				
क. सरकारी प्रतिभूतियों पर				
ख. अन्य बांड /डिबेंचर				
2. सावधि जमा पर ब्याज				
3. अर्जित आय परंतु कर्मचारियों को सावधि जमा/ब्याज वाले अग्रिमों पर देय नहीं है				
4. बचत बैंक खातों पर ब्याज				
5. अन्य (निर्दिष्ट करें)				
कुल	0.00	0.00	0.00	0.00
चिन्हित/अक्षय निधि में स्थानांतरित				
शेष	0.00	0.00	0.00	0.00

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 12 : अर्जित ब्याज

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए
1. सावधि जमा पर	586.91	335.07
2. अनुसूची बैंकों में बचत खातों पर		0.00
3. ऋण पर		
क. कर्मचारीगण /स्टाफ		
ख. अन्य		
4. देनदार और अन्य प्राप्य पर		0.00
कुल	586.91	335.07

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

ध्यान दें -

- निर्धारित/अक्षय निधियों के बैंक खातों के संबंध में मद 1 के विरुद्ध राशि को अनुसूची 11 (प्रथम भाग) और अनुसूची 2 में वर्णित किया गया है।
- मद 2(ए) केवल तभी लागू होता है जब ऐसे अग्रिमों के लिए परिक्रामी निधि का गठन नहीं किया गया हो।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 13 : अन्य आय

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए
क. भूमि एवं भवनों से आय		
1. छात्रावास कक्ष का किराया		
2. लाइसेंस शुल्क	0.00	
3. सभागार/ खेल मैदान/ सम्मेलन केंद्र, आदि के किराया प्रभार		
4. विद्युत शुल्क वसूली		
5. जल शुल्क वसूली		
कुल	0.00	0.00
ख. संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री		
ग. आयोजनों से आय		
1. वार्षिक समारोह/खेल कार्निवल से सकल प्राप्तियां घटाएं : वार्षिक कार्यक्रम/खेल कार्निवाल पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय		
2. उत्सव से सकल प्राप्तियां घटाएं : उत्सव पर प्रत्यक्ष व्यय		
3. शैक्षिक परिभ्रमण के लिए सकल प्राप्तियां घटाएं : परिभ्रमण पर प्रत्यक्ष व्यय		
4. अन्य (निर्दिष्ट और अलग से प्रकट होने के लिए)		
कुल		
घ. अन्य		
1. परामर्श से आय		
2. आरटीआई शुल्क		
3. रॉयल्टी से आय		
4. आवेदन पत्र की बिक्री (भर्ती)		
5. विविध प्राप्तियां (निविदा प्रपत्र, रद्दी कागज आदि की बिक्री)	2.00	2.37
6. परिसंपत्तियों के बिक्री/निपटान पर लाभ क) स्वामित्व वाली परिसंपत्ति ख) निशुल्क प्राप्त परिसंपत्तियां		
7. संस्थानों, कल्याण निकायों और अंतर्राष्ट्रीय संगठन से अनुदान/दान		
8. अन्य (निर्दिष्ट करें) टीडीएस एवं एलडी एकत्रित पर ब्याज		2.54
कुल	2.00	4.91
कुल योग (क+ख+ग+घ)	2.00	4.91

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 14-पूर्वावधि आय

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए	31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए
1. शैक्षणिक प्राप्तियां		
2. निवेश से आय		
3. अर्जित ब्याज		
4. अन्य आय	52.86	37.87
कुल	52.86	37.87

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 15- कर्मचारी वेतन एवं भत्ते (स्थापना व्यय)

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
क) वेतन और मजदूरी	925.99		925.99	580.76		580.76
ख) भत्ते और बोनस	0.00		0.00	0.00		0.00
ग) भविष्य निधि में योगदान	0.00		0.00	0.00		0.00
घ) एनपीएस योगदान	80.48		80.48	29.85		29.85
ङ) बीमा योजना संलग्न जमा	0.00		0.00	0.00		0.00
च) अन्य निधि में योगदान (निर्दिष्ट करें)	0.00		0.00	0.00		0.00
छ) कर्मचारी कल्याण व्यय	0.00		0.00	0.00		0.00
ज) सेवानिवृत्ति और आवधिक लाभ	75.58		75.58	41.26		41.26
झ) एलटीसी सुविधा	1.55		1.55	0.65		0.65
ञ) चिकित्सा सुविधा	65.67		65.67	42.23		42.23
ट) बाल शिक्षा भत्ता	4.45		4.45	1.89		1.89
ठ) मानदेय	0.00		0.00	0.00		0.00
ड) अन्य (निर्दिष्ट करें)	5.71		5.71	4.13		4.13
कुल	1159.42		1159.42	700.77	0.00	700.77

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

अनुसूची 15 क - कर्मचारी सेवानिवृत्ति और सेवांत हितलाभ

(₹ लाख में)

विवरण	पेंशन	उपदान	अवकाश नकदीकरण	कुल
प्रारंभिक शेष	0.00	33.04	34.36	67.40
परिवर्धन : अन्य संगठनों से प्राप्त अंशदानों का पूंजीगत मूल्य	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल (क)				0.00
घटाएं : वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान (ख)	0.00	0.00	0.00	0.00
31.03.2023 को उपलब्ध शेष ग (क-ख)	0.00	33.04	34.36	67.40
पूर्वावधि समायोजन (ग)	0.00	0.00	0.00	0.00
वास्तविक मूल्यांकन के अनुसार दिनांक 31.03.2023 को आवश्यक प्रावधान(घ)	0.00	0.00	0.00	0.00
क. चालू वर्ष में किया गया योगदान (घ-ग)	0.00	10.50	59.61	70.11
ख. नई पेंशन योजना में योगदान	0.00	0.00	0.00	0.00
ग. सेवानिवृत्त कर्मचारियों को चिकित्सा प्रतिपूर्ति	0.00	0.00	0.00	0.00
घ. सेवानिवृत्ति पर गृहनगर की यात्रा	0.00	0.00	0.00	0.00
ड. बीमा योजना संलग्न जमा	0.00	0.00	0.00	0.00
कुल (क+ख+ग+घ+ड.)	0.00	43.54	93.97	137.51

एस. पी. सिन्हा
 (वि.स. व मु.ले.अ.)
 भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां अनुसूची 16- शैक्षणिक व्यय

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
फोटोग्राफी	0.00		0.00	0.00		0.00
अतिथि संकाय मानदेय	42.55		42.55	71.00		71.00
पाठ्यक्रम सामग्री	85.47		85.47	126.35		126.35
चिकित्सा व्यय	18.29		18.29	8.55		8.55
उन्मुखीकरण और नवागांतुक स्वागत समारोह	0.00		0.00	0.00		0.00
सामान्य प्रवेश प्रक्रिया (सीएपी)	54.78		54.78	28.74		28.74
पृथक प्रवेश प्रक्रिया (एसएपी)	0.09		0.09	0.29		0.29
आईपीएम प्रवेश	0.37		0.37	0.00		0.00
डेटाबेस सदस्यता	144.01		144.01	105.77		105.77
एनबीएफए	168.00		168.00	144.00		144.00
सदस्यता शुल्क के लिए ग्राहकी	6.89		6.89	12.98		12.98
केस अध्ययन	56.10		56.10	34.94		34.94
पीएचडी छात्रवृत्ति	51.82		51.82	24.99		24.99
नियोजन व्यय	3.51		3.51	8.46		8.46
संस्थागत आयोजन	18.24		18.24	0.00		0.00
अन्य (निर्दिष्ट करें)	14.72		14.72	8.85		8.85
कुल	664.85	00.00	664.85	574.92	00.00	574.92

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 17- प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
अ. आधारभूत संरचना						
क) विद्युत एवं जनरेटर शुल्क	48.49		48.49	19.12		19.12
ख) जल शुल्क	0.00		0.00	0.00		0.00
ग) बीमा	0.00		0.00	0.00		0.00
घ) किराया, दर व कर	29.04		29.04	25.55		25.55
ब. संचार						
ङ) डाक, स्टेशनरी और विज्ञापन	12.96		12.96	0.28		0.28
च) टेलिफोन, फैक्स और इंटरनेट प्रभार	0.48		0.48	0.32		0.32
स. अन्य						
छ) यात्रा एवं वाहन व्यय	17.05		17.05	5.95		5.95
ज) आतिथ्य	2.93		2.93	0.61		0.61
झ) कंप्यूटर केन्द्र रखरखाव	0.00		0.00	0.00		0.00
ञ) सुरक्षा व्यय	70.89		70.89	41.95		41.95
ट) आकस्मिकता	0.00		0.00	0.00		0.00
ठ) मंडल बैठक व्यय	5.17		5.17	0.00		0.00
ड) लेखापरीक्षा शुल्क	1.48		1.48	1.48		1.48
ढ) कार्यालय व्यय	89.26		89.26	43.46		43.46
ण) सॉफ्टवेयर रखरखाव	0.00		0.00	0.00		0.00
त) पेशेवर शुल्क	0.49		0.49	3.69		3.69
थ) भर्ती शुल्क	18.13		18.13	16.78		16.78
द) खेल उपभोग्य व्यय	2.20		2.20	0.00		0.00
ध) पुनर्वास व्यय	5.31		5.31	8.32		8.32
न) टीईक्यूआईपी व्यय	0.00		0.00	19.72		19.72
प) कार्यकारी कार्यक्रम व्यय	55.11		55.11	0.00		0.00
फ) भुलागन	0.00		0.00	0.07		0.07
ब) बीमा (अचल परिसंपत्तियां)	0.00		0.00	2.47		2.47
भ) संगोष्ठी एवं सम्मेलन	0.79		0.79	0.60		0.60
कुल	359.79	0.00	359.79	190.37	0.00	190.36

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 18- परिवहन व्यय

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
1 वाहन (संस्थान के पास)						
क) परिचालन व्यय	0.00		0.00	0.00		0.00
ख) मरम्मत और रखरखाव	0.00		0.00	0.00		0.00
ग) बीमा व्यय	0.00		0.00	0.00		0.00
घ) अन्य	0.00		0.00	0.00		0.00
2 किराए/लीज पर लिए गए वाहन						
क) किराया/लीज व्यय	14.97		14.97	10.80		10.80
3 वाहन (टैक्सी) किराया व्यय						
कुल	14.97	0.00	14.97	10.80	0.00	10.80

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 19 - मरम्मत रखरखाव

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
क) भवन	10.56		10.56	0.47		0.47
ख) फर्नीचर एवं फिक्स्चर	0.05		0.05	1.25		1.25
ग) संयंत्र एवं मशीनरी	4.31		4.31	1.88		1.88
घ) कार्यालय उपकरण	3.14		3.14	1.71		1.71
ङ) कंप्यूटर	0.00		0.00	0.00		0.00
च) प्रयोगशाला और वैज्ञानिक उपकरण	0.00		0.00	0.00		0.00
छ) ऑडियो विजुअल उपकरण	0.20		0.20	0.00		0.00
ज) सफाई सामग्री और सेवाएँ	0.00		0.00	0.00		0.00
झ) पुस्तक बाइंडिंग शुल्क	0.00		0.00	0.00		0.00
ञ) बागवानी	0.00		0.00	0.00		0.00
ट) संपदा रखरखाव	3.26		3.26	0.12		0.12
ठ) अन्य (विद्युत कार्य व नलसाजी कार्य, अग्निशामक)	0.77		0.77	3.63		3.63
कुल	22.28	0.00	22.28	9.05	0.00	9.05

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 20- वित्तीय लागत

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
क) बैंक शुल्क	0.70		0.70	0.39		0.39
ख) हेफा ऋण पर ब्याज	424.68		424.68	32.05		32.05
ग) अन्य (निर्दिष्ट)-फोरेक्स के कारण हानि	0.56		0.56	1.56		1.56
कुल	425.94	0.00	425.94	34.01	0.00	34.01

टिप्पणी-

यदि राशि भौतिक नहीं है, प्रमुख बैंक के शुल्क छोड़े जा सकते हैं और ये अनुच्छेद 17 में प्रशासनिक व्यय में लेखांकित हो सकते हैं।

आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 21- अन्य व्यय

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
क) संदिग्ध एवं अशोध्य ऋणों के लिए प्रावधान/अग्रिम	0.00		0.00	0.00		0.00
ख) अप्रतिलभ्य शेष राशि	0.00		0.00	0.43		0.43
ग) अन्य संस्थानों/संगठनों को अनुदान/सब्सिडी	0.00		0.00	0.00		0.00
घ) अन्य (निर्दिष्ट करें)	0.00		0.00	0.00		0.00
कुल	0.00	0.00	0.00	0.43	0.00	0.43

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

आय व व्यय के भाग स्वरूप अनुसूचियां
अनुसूची 22: पूर्वावधि व्यय

(₹ लाख में)

विवरण	31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए			31 मार्च, 2022 को समाप्त वर्ष के लिए		
	योजना	गैर योजना	कुल	योजना	गैर योजना	कुल
1. स्थापना व्यय	44.71		44.71	20.31		20.31
2. शैक्षणिक व्यय	0.00		0.00	0.00		0.00
3. प्रशासनिक व्यय	0.00		0.00	0.00		0.00
4. परिवहन व्यय	0.00		0.00	0.00		0.00
5. मरम्मत और रखरखाव	0.00		0.00	0.00		0.00
5. अन्य व्यय	0.00		0.00	0.00		0.00
कुल	44.71	0.00	44.71	20.31	0.00	20.31

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
वित्तीय विवरणों का प्रपत्र (केन्द्रीय उच्च शिक्षा संस्थान)
संस्था का नाम - भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
31 मार्च 2023 की अवधि/समाप्त वर्ष के लिए प्राप्ति एवं भुगतान लेखा

(₹ लाख में)

प्राप्तियां	चालू वर्ष	विगत वर्ष	भुगतान	चालू वर्ष	विगत वर्ष
i. प्रारम्भिक शेष			i. व्यय		
क) नकद शेष			क) स्थापना संबंधी व्यय	1113.93	653.33
ख) बैंक शेष			ख) शैक्षणिक व्यय	607.35	600.33
i. चालू खातों में	4.99	2.46	ग) प्रशासनिक व्यय	500.35	124.21
ii. जमा खातों में		8,186.90	घ) परिवहन व्यय	13.75	14.94
iii. जमा खातों में (एस्करो)	13782.82	3,945.99	ड.) मरम्मत एवं रखरखाव	8.93	17.11
iv. बचत खातों में	43.93	110.23	च) पूर्व अवधि व्यय	44.71	0.48
II. प्राप्त अनुदान			II. निर्धारित/अक्षय निधियों के लिए योगदान		
क) भारत सरकार से					
i. पूंजी व्यय	0.00	-			
ii. राजस्व व्यय	2315.00	1,200.00			
ii. हेफा	4117.20	4,117.20			
iii. हेफा ब्याज	285.54	15.73			
iii. अन्य व्यय	110.00	835.00			
ख) राज्य सरकार से					
ग) अन्य स्रोतों से (विवरण) (पूंजी और राजस्व व्यय के लिए अनुदान/ दिखाया जाना है)					
III. शैक्षणिक प्राप्तियां	5664.12	2,987.91	III. प्रायोजित परियोजनाओं/योजनाओं के एवज में भुगतान		
IV. निर्धारित/अक्षय निधियां संबंधी प्राप्तियां			IV. प्रायोजित अध्येतावृत्ति/छात्रवृत्ति के एवज में भुगतान		6.90
V. प्रायोजित परियोजनां/योजनाएं संबंधी प्राप्तियां			V. किए गए निवेश एवं जमा		
			क) निर्धारित/बंदोबस्ती निधियों में से		
			ख) अपनी निधियों से (निवेश - अन्य)		
VI. प्रायोजित अध्येतावृत्ति और छात्रवृत्ति के प्रति प्राप्तियां	16.21	17.46	VI. अनुसूचित बैंकों में सावधि जमा		

प्राप्तियां	चालू वर्ष	विगत वर्ष	भुगतान	चालू वर्ष	विगत वर्ष
VII. निवेशों से आय			VII. स्थिर परिसंपत्तियों एवं पूंजी कार्य प्रगति पर व्यय		
क) चिन्हित/अक्षय राशि			क) स्थिर परिसंपत्तियों	298.79	183.75
ख) अन्य निवेश			ख) पूंजीगत विकास कार्य		168.23
VIII. प्राप्त ब्याज			VIII. सांविधिक भुगतान सहित अन्य भुगतान		
क) बैंक जमा	32.45	152.04	हेफा ऋण को भुगतान (मूलधन)	4199.16	6,039.03
ख) ऋण और अग्रिम	28.56	7.77	हेफा ऋण पर ब्याज	285.54	11.07
ग) बचत बैंक खाते	8.62	4.52			
घ) अनुदान सहायता	294.85	241.48			
IX. निवेश नकदीकरण			IX. अनुदानों की प्रतिदेयता		
X. अनुसूचित बैंकों में सावधि जमा नकदीकरण			X. जमा एवं अग्रिम	25.95	306.69
XI. अन्य आय (पूर्व अवधि आय सहित)	49.03	50.00	XI. अन्य भुगतान	1179.11	148.45
XII. जमा एवं अग्रिम	10.84	0.27	XII. अंतिम शेष		
			क) हाथ में नकदी		
			ख) बैंक शेष	0.91	4.99
			I. चालू खातों में		
			II. जमा खातों में	18594.02	13,782.82
			III. जमा खातों में (एस्करो)	475.60	43.93
			IV. बचत खातों में		
XIII. सांविधिक प्राप्ति सहित विविध प्राप्ति	583.93	120.95			
XIV. कोई अन्य प्राप्ति कुल		110.33			
कुल	27348.11	22106.26	TOTAL	27,348.11	22,106.25

एस. पी. सिन्हा
(वि.स. व मु.ले.अ.)
भा.प्र.सं. बोधगया

डॉ. विनीता एस. सहाय
(निदेशक)
भा.प्र.सं. बोधगया

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

31 मार्च 2023 को समाप्त होनेवाले वर्ष के लिए लेखा का हिस्सा बननेवाली अनुसूचियां अनुसूची 23 : महत्वपूर्ण लेखा नीतियां

1. लेखा प्रथा

वित्तीय विवरण को परम्परागत लागत लेखा प्रथा के तहत तथा प्रोद्भवन आधार पर तैयार किया गया है, जब तक कि सी एंड एजी कार्यालय द्वारा निर्धारित केंद्रीय स्वायत्त निकाय के लिए लेखा के समान प्रारूप के अनुसार उल्लेख न किया जाए।

वित्तीय विवरण बनाने के लिए प्रबंधन को अनुमानों और मान्यताओं को बनाने की आवश्यकता होती है, जो वित्तीय विवरणों की उस तिथि के अनुसार आकस्मिक दायित्वों से संबंधित परिसंपत्तियों और देनदारियों और प्रकटीकरण के कथित संतुलन को प्रभावित करते हैं और अवधि के दौरान आय और व्यय की मात्रा की सूचना देते हैं।

2. अचल परिसंपत्तियां

i. अचल परिसंपत्तियों का उल्लेख लागत में संचित ह्रास को कम करके किया जाता है। लागत में संपत्ति को उसके वर्तमान स्थान और स्थिति में लाने के लिए किए गए सभी खर्च शामिल थे। निर्माण से संबंधित प्रमुख परियोजना के संबंध में, परिसंपत्तियों की लागत के हिस्से से संबंधित पूर्वसंचालन व्यय को पूंजीकृत किया जाता है। ऐसी परिसंपत्तियों को उस वर्ष में पूंजीकृत किया जाता है जिस वर्ष में उसका उपयोग किया जाता है।

3. मूल्यहास

- अधिसूचना संख्या 29//–आईएफडी दिनांक 17/04/2015 के अनुसार खातों के नए स्वरूपों के अनुसार एमएचआरडी द्वारा निर्धारित दर के अनुसार मूल्यहास को सीधी रेखा विधि पर किया जाता है। स्थापना / क्रय की वास्तविक तारीख की परवाह किए बिना वर्ष के दौरान परिवर्धन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यहास प्रदान किया जाता है।
- व्यक्तिगत रूप से रु. 2000 /- तक की लागत वाली परिसंपत्तियाँ अधिग्रहण के वर्ष में व्यक्तिगत रूप से पूरी तरह से हासमान हैं।

4. निवेश

सामान्यतः संस्थान के निवेश संस्था पर लागू दिशानिर्देश प्रावधानों को ध्यान में रखकर किए जाते हैं। सभी अल्पकालीन और दीर्घकालीन निवेश लागत पर बताए जाते हैं। हमारे सारे अल्पकालीन और दीर्घकालीन निवेश गैर विपणन वाली प्रतिभूतियों में किए जाते हैं।

5. राजस्व स्वीकृति

- कार्यक्रम शुल्क को प्रोद्भुत आधार पर स्वीकृति दी जाती है।
- ब्याज आय को बकाया राशि और लागू दर को ध्यान में रखते हुए समय अनुपात के आधार पर चिन्हित किया जाता है।

6. सरकारी अनुदान

संस्थान भारत सरकार से पूंजी अनुदान प्राप्त करता है। इस तरह के अनुदान को मा.सं.वि.मं. द्वारा अधिसूचना संख्या 29-4/2012–आईएफडी दिनांक 17/04/2015 के अनुसार खातों के नए स्वरूपों के अनुसार लेखांकन किया जाता है।

7. कायिक/पूंजीगत निधि

पूंजीगत निधि को संस्थान के स्थिर परिसंपत्तियों लिए चिन्हित किया गया है। निधि को मुख्य रूप से भारत सरकार से प्राप्त अनुदान, अन्य अनुदान और स्थिर परिसंपत्तियों के सृजन के लिए उपयोग कायिक निधि से बनाया गया है। कायिक निधि को संस्थान द्वारा वर्षों से उत्पन्न अधिशेष से बनाया गया है।

8. विदेशी मुद्रा विनिमय

विदेशी मुद्रा में प्राप्त आय और व्यय लेनदेन की तारीख के अनुसार विनिमय दर पर दर्ज किए जाते हैं। विनिमय दर अस्थिरता से लाभ-हानि यदि कोई हो, आय और व्यय खाते में दिखाया गया है।

9. प्रावधान, आकस्मिक दायित्व एवं परिसंपत्तियां

प्रावधान केवल तभी किया जाता है, जब अतीत की घटना के परिणामस्वरूप वर्तमान में कोई दायित्व निर्मित हुआ हो, और उसका संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करनेवाले संसाधनों बहिर्वाह की आवश्यकता है और जब दायित्व की मात्रा का एक विश्वसनीय अनुमान लगाया जा सके। प्रावधान (सेवानिवृत्ति के लाभों को छोड़कर) को इसके वर्तमान मूल्य पर छूट नहीं दी जाती है और तुलन पत्र की तारीख में दायित्व का निपटान करने के लिए आवश्यक सर्वोत्तम अनुमान के आधार पर निर्धारित किया जाता है। इनकी प्रत्येक तुलन पत्र की तारीख में इनकी समीक्षा की जाती है और वर्तमान सर्वोत्तम अनुमानों को प्रतिबिंबित करने के लिए समायोजित किया जाता है। आकस्मिक देनदारियों को वित्तीय वक्तव्यों में मान्यता नहीं दी जाती है। एक आकस्मिक संपत्ति को न तो स्वीकृति प्राप्त है और न ही वित्तीय विवरण में उसका खुलासा किया गया है।

भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया

31 मार्च 2023 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए लेखा का हिस्सा बननेवाली अनुसूचियां
अनुसूची 24: आकस्मिक देयताएं एवं लेखा पर टिप्पणियां

क. आकस्मिक देयताएं : शून्य

ख. लेखा पर टिप्पणियां

ग. पूंजीगत प्रतिबद्धताएं : भा.प्र.सं. बोधगया का नया परिसर रुपये 411.72 करोड़ की परियोजना लागत के अंतर्गत निर्माणाधीन है, जिसमें रुपये 272.46 करोड़ की राशि का भुगतान हो चुका है।

1. पूंजीगत व्यय एवं मूल्यहास

संस्थान के अधिशेष से पूंजीगत व्यय को वित्त पोषित किया गया है।

बेची गई संपत्ति पर मूल्यहास की गणना बिक्री की तारीख तक की जाती है।

2. चालू परिसंपत्तियां, ऋण और अग्रिम

प्रबंधन की राय में, चालू परिसंपत्तियों, ऋण और अग्रिमों को तुलन पत्र में कम से कम उनके सामान्यतः बाजार वसूली मूल्य पर दर्शाया गया है।

3. कराधान

संस्थान ने आयकर आयुक्त (छूट), पटना के कार्यालय से आयकर अधिनियम 1961 देखें सं. सीआईटी (ई)/पैट/टेक/12एए/आरईजीडी./04(94)/2017-18/4754-58 दिनांक 05.02.2018 के आयकर धारा 12II(1)(इ)/(i) से छूट प्राप्त किया है। यह सक्षम प्राधिकारी द्वारा वापस लिए जाने तक लागू रहेगा। इसे देखते हुए आयकर के लिए कोई प्रावधान आवश्यक नहीं माना गया।

4. विदेशी मुद्रा विनिमय : रुपये 182.17 लाख, विगत वर्ष - 211.81 लाख

5. अंकेक्षण शुल्क : 1.48 लाख के साथ उपयुक्त कर, विगत वर्ष - 1.48 लाख

6. कर्मचारी सेवानिवृत्ति लाभ :

वर्ष के दौरान जो कर्मचारी एनपीएस में पंजीकृत हैं, उनका एनपीएस का योगदान और उतना ही योगदान पीएफआरडीए के दिशानिर्देशानुसार जमा किया गया है। बीमांकिक मूल्यांकन के अनुसार अवकाश नकदीकरण और ग्रेच्युटी के लिए आगे प्रावधान किया गया है और गणना नीचे दी गई है :

रियायत दर	7.3% प्रतिवर्ष
वेतन वृद्धि की अपेक्षित दर	10.00% प्रतिवर्ष
मृत्यु संख्या	आईएएलएम (2012-14) अंतिम
प्रतिफल की अपेक्षित दर	लागू नहीं
निकासी दर (प्रति वर्ष)	16.43% प्रतिवर्ष

7. अनुदान की उपयोगिता

शीर्षक	प्रारम्भिक शेष	वर्ष के दौरान अनुदान प्राप्तियां	वर्ष के दौरान जीआईए पर ब्याज	पूर्वावधि के लिए जीआईए पर ब्याज	कुल	वर्ष के दौरान व्यय	शेष
ओएच-31 अनुदान सहायता राजस्व	2372.89	6717.74	211.60	0.00	9302.23	6273.64	3028.59
ओएच-36 अनुदान सहायता अन्य (वेतन)	1292.95	110.00	18.62	0.00	1421.57	903.01	518.56
ओएच-35 पूंजी परिसंपत्तियों के सृजन के लिए अनुदान सहायता	2304.80	0.00	64.63	0.00	2369.43	575.13	1794.30
कुल	5970.64	6827.74	294.85	0.00	13093.23	7751.78	5341.45

8. संबंधित पक्ष प्रकटीकरण :

भा.प्र.सं. बोधगया के प्रमुख प्रबंधन कार्मिक

प्रो. विनीता सिंह सहाय - निदेशक, भा.प्र.सं. बोधगया एवं प्रो. सब्यसाची महापात्रा - मु.प्र.अ. (कार्य.) भा.प्र.सं. बोधगया

- अनुसूचियां 1 से 22, 31.03.2023 को समाप्त हुए वर्ष के तुलन पत्र और आय व व्यय खाते का एक अभिन्न अंग है।
- अंतिम लेखा में राशि को लाख रूपये में पूर्णांकित किया गया है।

11. विगत वर्ष के आंकड़े

जहाँ आवश्यकता थी वहाँ विगत वर्ष के आंकड़ों को पिछले वर्षों के आंकड़ों की आवश्यकतानुसार पुनर्व्यवस्थित एवं पुनर्गठित किया गया है।

लेखापरीक्षा रिपोर्ट



शाखा : महानिदेशक लेखापरीक्षा (केन्द्रीय), लखनऊ, पटना
पता



पत्रांक: एक्सपेंडिचर/2023-24/डी०आई०एस०-1116478
दिनांक : 14 सितंबर 2022

सेवा में,
निदेशक,
भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया,
मगध विश्वविद्यालय परिसर, बोधगया - 824234.

विषय : भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया के वर्ष 2022-23 के लेखाओं पर आधारित पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन।

महोदय/ महोदया,

मैं आपकी ओर से आवश्यक कार्रवाई के लिए भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया के 31 मार्च, 2023 को समाप्त वर्ष के लिए पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन अग्रसारित कर रहा हूँ।

2. इस अनुरोध के साथ कि अंकेक्षित लेखाओं/पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन और अंकेक्षित लेखाओं को मंजूरी देने वाले संकल्प को संसद के पटल पर रखने की तारीख कृपया इस कार्यालय को सूचित करें तथा आगे भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक को समर्पित करने हेतु अनुमोदित मुद्रित वार्षिक प्रतिवेदन भी प्रस्तुत करें। पृथक लेखापरीक्षा रिपोर्ट का हिंदी संस्करण भी इस कार्यालय को यथाशीघ्र प्रस्तुत किया जाए। कृपया इस पत्र की प्राप्ति की सूचना दी जाए।

3. कृपया पत्र की प्राप्ति की पावती दें।

भवदीय,

अश्विनी कुमार
वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी



भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया के 31 मार्च 2023 को समाप्त वर्ष के लिए लेखा पर भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक का पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन

हमने भारतीय प्रबंध संस्थान (आई आई एम) बोधगया के संलग्नित तुलन-पत्र को 31 मार्च 2023 को नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (कर्तव्य, अधिकार एवं सेवाशर्त) अधिनियम, 1971 की धारा 20(1) के तहत, उसी तिथि को समाप्त वर्ष के लिए आय एवं व्यय लेखा तथा प्राप्ति एवं भुगतान लेखा की लेखापरीक्षा की है। इन वित्तीय विवरणों की जिम्मेदारी भा०प्र०सं०, बोधगया के प्रबंधन की है। संस्थान भा०प्र०सं० कलकत्ता के परामर्श में 2015 के जून महीने में अस्तित्व में आया था। हमारा उत्तरदायित्व इन वित्तीय विवरणों पर अपनी लेखापरीक्षा के आधार पर मत व्यक्त करना है।

2. इस पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन में लेखांकन निरूपण पर वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखांकन पद्धति, लेखांकन मापदंडों एवं प्रकटीकरण मानकों इत्यादि के साथ अनुरूपता पर भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक (नि०म०ले०) की टिप्पणी मात्र सम्मिलित है। विधि, नियम एवं विनियम (औचित्य एवं नियमितता) और कार्यक्षमता-सह-संपादन इत्यादि के अनुपालन के संदर्भ में वित्तीय संचालन पर लेखापरीक्षा टिप्पणियों, यदि कोई हो, पर अलग से लेखापरीक्षा निरीक्षण प्रतिवेदन / नि०म०ले० के लेखापरीक्षण प्रतिवेदन के माध्यम से सूचित किया जाता है।
3. हमने अपना लेखापरीक्षण भारत में सामान्यतया मान्य मानकों के अनुरूप किया है। वे मानक अपेक्षा करते हैं कि लेखापरीक्षा की योजना और संचालन इस तर्कसंगत आश्वासन की प्राप्ति हेतु की जाए कि वित्तीय विवरण तथ्यात्मक मिथ्या विवरण से मुक्त हों। लेखा परीक्षा में वित्तीय विवरण में अंकित राशि के समर्थन में प्रस्तुत साक्ष्य के परीक्षण के आधार पर जाँच करना सम्मिलित है। लेखापरीक्षा में प्रबंधन द्वारा प्रयुक्त लेखांकन सिद्धांतों और बनाये गए महत्वपूर्ण प्राक्कलनों के निर्धारण के साथ-साथ कुल वित्तीय विवरणों के प्रस्तुतीकरण का मूल्यांकन भी सम्मिलित है। हम विश्वास करते हैं कि हमारी लेखापरीक्षा हमारे मत हेतु तर्कसंगत आधर्रर प्रस्तुत करता है।
4. अपने लेखापरीक्षण के आधार पर हम प्रतिवेदित करते हैं कि:
 - i) हमने सभी आवश्यक सूचनाएं एवं स्पष्टीकरण प्राप्त कर लिये हैं जो हमारी सर्वोत्तम जानकारी एवं विश्वास के अनुसार लेखा परीक्षा के उद्देश्य से आवश्यक थे।
 - ii) इस प्रतिवेदन में विवेचित तुलनपत्र और आय-व्यय लेखा/प्राप्ति एवं भुगतान लेखा मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार के आदेश संख्या 29-4/2012-एफडी दिनांक 17 अप्रैल, 2015 द्वारा निर्धारित प्रारूप में तैयार किया गया है।
 - iii) हमारे विचार में भा०प्र०सं०, बोधगया द्वारा लेखा अभिलेख एवं अन्य संबंधित अभिलेखों का उचित रख-रखाव किया गया है।
 - iv) हम आगे प्रतिवेदित करते हैं कि-

क. आय एवं व्यय लेखा

क.1 प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय (अनुसूची-17)

संस्थान ने प्रशासनिक और सामान्य व्यय (अनुसूची-17) में प्रधान कार्यालय व्यय के तहत ₹30.87 लाख की राशि दर्शाई। जिसमें से, ईआईकेओएन (EIKON) डेटाबेस की सदस्यता के लिए रिफिनिटिव इंडिया प्राइवेट लिमिटेड को ₹10.58 लाख (₹5.18 लाख + ₹5.40 लाख) का भुगतान किया गया था। ₹10.58 लाख की यह राशि शैक्षणिक व्यय (अनुसूची-16) के अंतर्गत डेटाबेस सदस्यता शीर्ष में प्रदर्शित की जानी चाहिए।

इसके परिणामस्वरूप प्रशासनिक और सामान्य व्यय (अनुसूची-17) के तहत मुख्य कार्यालय व्यय को ₹10.58 लाख अधिक बताया गया और शैक्षणिक व्यय (अनुसूची-16) के तहत मुख्य डेटाबेस सदस्यता को उसी समान राशि से कम बताया गया।

(ख) सहायता अनुदान

संस्थान को भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय से योजना एवं गैर-योजना मद में ₹68.28 करोड़ का अनुदान प्राप्त हुआ। संस्थान के पास पिछले वर्ष की ₹59.71 करोड़ की अव्ययित राशि शेष थी। संस्थान ने वर्ष के दौरान शेष अनुदान राशि पर ₹2.94 करोड़ का ब्याज अर्जित किया है। संस्थान ने ₹130.93 करोड़ की कुल राशि में से ₹77.52 करोड़ का उपयोग कर लिया, जिससे 31 मार्च 2023 तक ₹53.41 करोड़ शेष रहा।

(ग) प्रबंधन-पत्र

जिन कमियों को लेखापरीक्षा प्रतिवेदन में शामिल नहीं किया गया है, उन्हें उपचारी /सुधारात्मक कार्रवाई हेतु अलग से निर्गत प्रबंधन पत्र के माध्यम से निदेशक के संज्ञान में लाया गया है।

- v. पूर्ववर्ती अनुच्छेदों में वर्णित हमारी अभ्युक्तियों के अध्यक्षीन हम प्रतिवेदित करते हैं कि इस प्रतिवेदन में वर्णित तुलनपत्र और आय एवं व्यय लेखा तथा प्राप्ति एवं भुगतान लेखा, लेखा-बहियों से मेल खाते हैं।
- vi. हमारे मत में तथा हमें प्राप्त सर्वोत्तम जानकारी और हमें दिये गये स्पष्टीकरण के अनुसार कथित वित्तीय विवरण लेखांकन नीतियों एवं लेखा पर टिप्पणियों के साथ पठित और उपर वर्णित महत्वपूर्ण तथ्यों तथा इस लेखापरीक्षा प्रतिवेदन के अनुलग्नक में उल्लिखित अन्य विषयों के अध्यक्षीन भारत में सामान्यतया स्वीकृत लेखांकन के सिद्धांतों के अनुरूप एक सत्य एवं स्वच्छ दृष्टि प्रस्तुत करते हैं।
 - 1) जहां तक यह 31 मार्च 2023 तक भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया के मामले की स्थिति के तुलन पत्र से संबंधित है; तथा
 - 2) जहां तक यह उस तिथि को समाप्त वर्ष के लिए कमी के आय और व्यय लेखे से संबंधित है।

भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक के लिए और उनकी ओर से

स्थान : लखनऊ

दिनांक : 14.09.2023

प्रधान निदेशक लेखापरीक्षा (केन्द्रीय)

अनुलग्नक

1. आंतरिक लेखापरीक्षा प्रणाली की पर्याप्तता

एक निजी चार्टर्ड एकाउंटेंट फर्म द्वारा आंतरिक लेखापरीक्षा की गई। इसके अलावा, कोई आंतरिक लेखापरीक्षा स्कंध/नियम पुस्तक और लेखापरीक्षा योजना तैयार नहीं की गई है। परिणामस्वरूप, इसे सुदृढ़ करने की आवश्यकता है।

2. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता

संस्थान में आंतरिक नियंत्रण प्रणाली ने निम्नलिखित कमियां प्रतिबिंबित की हैं।

- अनुदानों का उपयोग न करने के परिणामस्वरूप ₹5341.45 लाख की बड़ी बचत हुई।
- मार्च 2023 तक कर्मचारियों/अधिकारियों की संख्या में 72% से अधिक और संकाय शक्ति में 59% की महत्वपूर्ण कमी थी।

3. अचल परिसंपत्तियों एवं वस्तुसूची की भौतिक जांच प्रणाली

अचल परिसंपत्तियों एवं वस्तुसूची की भौतिक जांच वर्ष 2021-22 के लिए की गई है।

4. सांविधिक बकाए के भुगतान में नियमितता

संस्थान अपने सांविधिक करों के भुगतान में नियमित था।

उप निदेशक (केन्द्रीय)

प्रबंधन-पत्र

सेवा में,
निदेशक,
भारतीय प्रबंध संस्थान,
मगध विश्वविद्यालय, परिसर
बोधगया - 824 234.

विषय: प्रबंधन पत्र - लेखा दस्तावेजों/आंतरिक नियंत्रण प्रणाली आदि में देखी गई कमियों के संबंध में।

महोदया,

हमने वित्तीय वर्ष 2022-23 के लिए भारतीय प्रबंध संस्थान, बोधगया के वार्षिक लेखाओं का अंकेक्षण किया है। अंकेक्षण के दौरान, निम्नलिखित कमियाँ देखी गई जिन्हें मसौदा प्रतिवेदन में शामिल नहीं किया गया था और जल्द से जल्द उचित सुधारात्मक उपायों के लिए प्रबंधन के ध्यान में लाया जा रहा है।

1. आय एवं व्यय खाता

1.1 मूल्यहास

1.1.1 संस्थान ने वर्ष 2018-19 से 2022-23 के दौरान कंप्यूटर हार्डवेयर और पेरिफेरल्स स्थापित किए हैं और वार्षिक लेखा 2022-23 में 20% की दर से ₹40.74 लाख का मूल्यहास दर्ज किया गया। लेकिन, इसे नीचे दिए गए विवरण के अनुसार ₹51.83 लाख दर्शाया जाना चाहिए:

क्र. सं.	वर्ष	वर्ष के दौरान वृद्धि	20% के दर से मूल्यहास की राशि
1	2018-19	196920	39384
2	2019-20	5350565	1070113
3	2020-21	1298304	259660.80
4	2021-22	11841682	2368336.40
5	2022-23	7227563	1445512.60
6	कुल		51,83,006.80

इसके परिणामस्वरूप मूल्यहास को ₹11.09 लाख (₹51.83 लाख - ₹40.74 लाख) से कम बताया गया और अचल संपत्ति (अनुसूची 4) को उसी समान राशि से अधिक बताया गया।

1.1.2 संस्थान ने वर्ष 2020-21 से 2022-23 के दौरान कंप्यूटर सॉफ्टवेयर स्थापित किया है और वार्षिक लेखा 2022-23 में ₹1.04 लाख का मूल्यहास शुल्क लिया गया है। लेकिन इसे नीचे दिए गए विवरण के अनुसार ₹5.93 लाख के रूप में दर्शाया जाना चाहिए:

क्र. सं.	वर्ष	वर्ष के दौरान वृद्धि	दर	मूल्यहास की राशि
1	2020-21	14,75,000.00	20% for 2022-23	2,95,000.00
2	2021-22	0		0
3	2022-23	7,46,190.00	40%	2,98,476.00
4	कुल			5,93,476.00

इसके परिणामस्वरूप मूल्यहास को ₹4.89 लाख (₹5.93 लाख - ₹1.04 लाख) कम बताया गया और अचल संपत्ति (अनुसूची 4) को उसी समान राशि से अधिक बताया गया।

1.2 शैक्षणिक व्यय (अनुसूची-16)

1.2.1 संस्थान ने वाउचर क्रमांक 591 दिनांक 15.11.2022 के माध्यम से सीएमआईई-प्रोवेस फॉर इंटरैक्टिव (आईपी) के लिए ₹2.47 लाख का भुगतान किया है। इस राशि को शैक्षणिक व्यय (अनुसूची-16) के तहत डेटाबेस सदस्यता में प्रदर्शित किया जाना चाहिए, लेकिन संस्थान ने इस राशि को प्रशासनिक और सामान्य व्यय (अनुसूची-17) के तहत कार्यालय व्यय के शीर्ष में प्रदर्शित किया।

इसके परिणामस्वरूप कार्यालय व्यय को ₹2.47 लाख से अधिक बताया गया और शैक्षणिक व्यय (अनुसूची 16) के तहत डेटाबेस सदस्यता को भी उसी सीमा तक कम बताया गया।

2. तुलन पत्र

2.1 अचल संपत्ति (अनुसूची-4)

एमएचआरडी द्वारा निर्धारित खातों के प्रारूप के अनुसार, ई-जर्नल को अचल संपत्ति अनुसूची के तहत अमूर्त संपत्ति में शामिल किया जाना चाहिए।

संस्थान ने फरवरी 2023 से जनवरी 2024 तक प्रभावी एक साल की सदस्यता के लिए ₹6.01 लाख (वॉल स्ट्रीट जर्नल-₹3.29 लाख और फाइनेंशियल टाइम्स.कॉम-₹2.72 लाख) का भुगतान किया है। जिसमें से ₹3.29 लाख की राशि को अचल संपत्तियों (अनुसूची-4) के तहत अमूर्त संपत्ति के रूप में पूंजीकृत किया जाना चाहिए। प्रशासनिक व्यय (अनुसूची-16) के तहत डेटाबेस सदस्यता व्यय में ₹0.45 लाख की राशि और ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची-8) के तहत पूर्व-प्रदत्त व्यय में ₹2.27 लाख की राशि प्रदर्शित की जानी चाहिए।

वार्षिक लेखा 2022-23 में, संस्थान ने प्रशासनिक व्यय (अनुसूची-16) के तहत डेटाबेस सदस्यता व्यय में ₹0.45 लाख के बजाय ₹1.00 लाख प्रदर्शित किया गया है तथा ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची-8) के तहत पूर्व-प्रदत्त व्यय के तहत ₹2.27 लाख के बजाय ₹5.01 लाख प्रदर्शित किया गया है।

इसके परिणामस्वरूप प्रशासनिक व्यय के अंतर्गत डेटाबेस सदस्यता व्यय ₹0.55 लाख (₹1.00 लाख - ₹0.45 लाख) और पूर्व-प्रदत्त व्यय ₹2.74 लाख (₹5.01 लाख - ₹2.27 लाख) अधिक बताया गया है। इसके अलावा, अचल संपत्ति (अनुसूची-4) को ₹3.29 लाख कम करके दिखाया गया। परिणामस्वरूप, मूल्यहास भी ₹1.32 लाख कम बताया गया।

आपका विश्वासी

हस्ताक्षरित/-

उप-निदेशक (केंद्रीय व्यय)

BOARD OF THE GOVERNORS



Shri Uday Kotak
MD & CEO
Kotak Mahindra Bank Ltd.



Shri P. K. Banerjee
Joint Secretary
(Mgt. & MC & Scholarship) Ministry
of Education



Shri Sandip Ghose
Ex-Director NISM
Navi Mumbai



Shri L Ramkumar
Director
Shanthi Gears Limited,
Coimbatore



Shri Gaurav Gupta
Co-Founder & CEO
MyLoanCare



Smt. S. Falguni Nayar
Founder & CEO
Nykaa.com



Shri Damodar Mall
CEO, Grocery Retail
Reliance Retail Limited



Shri Rituraj Kishore Sinha
Group Managing Director SIS
Group Enterprises
SIS India



Ms. Prabha Narasimhan
Managing Director
Colgate Palmolive India Ltd.



Dr. Janmejaya Sinha
Chairman
Boston Consulting Group, India



Sri Baidya Nath Yadav
Secretary, Education
Department
Government of Bihar



Dr. Sabyasachi Mohapatra
Associate Professor
Indian Institute of Management
Bodh Gaya



Dr. Srividya Raghavan
Associate Professor
Indian Institute of Management
Bodh Gaya



Dr. Vinita Singh Sahay
Director
Indian Institute of Management Bodh Gaya

Chairman's Profile

Chairman, Board of the Governors
Shri Uday Kotak
Managing Director & CEO
Kotak Mahindra Bank Limited



Uday Kotak is the Founder and MD & CEO of Kotak Mahindra Bank Ltd. (KMBL). The net worth of Kotak Mahindra Group (Group) is Rs 89,127 crore as of 30th September 2021, and the Group has ~83,000 employees. Uday believes that the true measure of performance is sustainable value creation. Investors who kept faith with the enterprise over the past 35 years have seen a 40% CAGR on their investments.

When Uday dipped a finger into the financial sector in 1985, he knew he had found his calling. For the 26-year-old, the small bill discounting business he had started held the promise of a universal banking company. In February 2003, Kotak Mahindra Finance Ltd. (KMFL), the Group's flagship company, received a banking license from the Reserve Bank of India (RBI), becoming the first non-banking finance company in India to convert into a bank – Kotak Mahindra Bank Ltd.

Today, KMBL is among India's most efficient, high-performing, and trusted banks. Uday's strategy for growth is defined by quality, simplicity, and prudence. This conviction and a respectable distance from irrational market exuberance have ensured that the bank is well-capitalized and its asset book is high quality.

The Group's business model has concentrated in India, and diversified financial services, delivered by 19 entities across the firm. The Group has a global presence with offices in key financial markets. The bold vision that underscores Kotak's growth is also an inclusive one, with a host of products and services designed to address the needs of the unbanked and insufficiently banked.

Uday's vision for equitable prosperity extends beyond financial services. The Kotak Education Foundation (KEF) works with some of India's most economically underprivileged communities, attempting to alleviate poverty through education and livelihood programmes. It's the constant endeavour of KMBL to enhance its Corporate Social Responsibility (CSR) capabilities by adopting a purpose-driven approach, focusing on sustainable and scalable programmes in line with the country's social imperatives and the United Nation's (UN) Sustainable Development Goals (SDGs).

In September 2020, Uday was reappointed as Co-Chairman of the Indo-UK Financial Partnership (IUKFP) constituted by the Ministry of Finance, the Government of India, and the UK Treasury.

Also, in September 2021, the Government of India extended Uday's appointment as the non-executive Chairman of the new IL&FS board with a mandate to steer one of India's largest NBFCs out of the crisis that it is caught up in, which Uday took up as national duty in October 2018. Uday has served as President of the Confederation of Indian Industry (CII) in FY 2020-21 and as Chairman of the SEBI-constituted Corporate Governance Committee. In October 2017, the Uday led panel submitted the report on corporate governance to SEBI recommending sweeping changes to create a more robust and transparent corporate governance framework.

Uday holds a Bachelor's degree in Commerce from Mumbai University and a Master's in Management Studies from Jamnalal Bajaj Institute of Management Studies, Mumbai.

Membership

1. Co-Chairman of Indo-UK Financial Partnership (IUKFP) constituted by the Ministry of Finance, Government of India and UK Treasury
2. Chairman, Advisory Committee on Corporate Insolvency and Liquidation (Insolvency & Bankruptcy Board of India)
3. Chairman of Indian Institute of Management (IIM) Bodh Gaya
4. Member:
 - a. International Advisory Panel of Monetary Authority of Singapore
 - b. International Advisory Board of the Government of Singapore Investment Corporation
 - c. Insolvency Law Committee constituted by the Ministry of Corporate Affairs, Government of India
- d. Investment Advisory Committee of Army Group Insurance Fund
- e. Board of the Governors of Indian Council for Research on International Economic Relations
- f. Strategic COVID-19 Taskforce set up by the Government of Maharashtra

Recognition

1. 'Ernst & Young World Entrepreneur of the Year Award' in 2014
2. 'USIBC Global Leadership Award' at the 2018 India Ideas Summit organised by the U.S.-India Business Council
3. 'ET Business Leader of the Year Award' at ET Awards 2015 for Corporate Excellence
4. 'Entrepreneur of the Year' at Forbes India Leadership Awards 2015
5. 'Entrepreneur of the Decade' by Bombay Management Association (BMA) in 2015
6. 'Businessman of the Year 2016' by Business India
7. 'Lifetime Achievement Award' at Financial Express' Best Banks' Awards 2016
8. 'Banker of the Year' by Businessworld Magna Awards 2018
9. 'CEO of the Year' for Individual Excellence at the CNBC-AWAAZ CEO Awards 2018
10. 'Life Time Achievement Award' at Magna Awards 2019 by Businessworld
11. 'Best CEO in Banking Sector' by the Business Today Best CEO Awards 2019
12. 'India Business Leader of the Year' by CNBC-TV18 at the 16th India Business Leader Awards (IBLA) 2021

From the Director's Desk

Dr. Vinita Singh Sahay
 Director, IIM Bodh Gaya



From the Director's Desk

IIM Bodh Gaya's vision is to become a globally recognized management school for developing thoughtful, socially conscious, and mindful business leaders. The Annual Report 2022-23 presents a comprehensive view of our achievements during the past academic year (AY 2022-2023).

In AY 2022-2023, we endeavoured to enhance the quality and quantity of our faculty team and have appointed 30 erudite faculty members from prominent institutions like IITs and IIMs. We also increased the strength of our non-faculty colleagues during this period. Today we are a proud and committed team of seventy-three. We support one another's growth because we believe that Team Work is the way to grow and prosper.

We emphasise the incorporation of guiding principles stated in the National Education Policy 2020 and have endeavoured to create a multidisciplinary and holistic academic environment with multi-exit options.

Our flagship Master of Business Administration (MBA) programme has grown steadily to a batch of 288 students out of which 61 are girls in the 8th batch of this programme.

IIM Bodh Gaya wishes to become a center for multidisciplinary knowledge and foster a spirit of research with an aim to stimulate innovation, imagination, and creativity in thought and action. For AY 2022-23, 10 scholars joined us in pursuing their research journey: two in Human Resources and Organizational Behaviour, one in Finance, one in Operations and Quantitative Techniques, one in Strategy, two in Economics, two in Marketing and one in IT and Decision Sciences.

In line with the growing need for skilled managerial talent, we launched a fully residential five-year Integrated Programme in Management (IPM) from AY 2021-22. We have successfully inducted the second batch of IPM in AY 2022-23. The programme enrolled 146 students from across the country in the second batch of IPM. It comprises of 40 girls and 106 boys, with a diverse academic profile.

AY 2022–2023 was a remarkable year for our international collaborations. We have entered into academic agreements around student exchange, faculty mobility and research collaborations with 30 reputed business schools and universities worldwide. Most of these institutes are AACSB accredited, with some who are triple accredited. We also renewed our agreements with existing partner institutions to include student exchanges at the undergraduate level. Additionally, 10 MBA students spent a term in our partner institutions (2 students in ESC Clermont, France, 1 in ALBA Graduate Business School, Greece, 2 in IBS Moscow, Russia, 3 in School of Business, Economics and Law, University of Gothenburg, Sweden and 2 in Montpellier Business School, France) and 2 IPM students have joined the Lucy Family Institute for Data and Society, University of Notre Dame for a joint project with the students of Notre Dame during May – June 2023. Further, the Fulbright Scholar Dr. Swerdloff, Prof. Per Cramér, Dean – School of Business, Economics and Law, University of Gothenburg, Sweden and Prof. Vanitha Swaminathan, University of Pittsburg, visited our institute. Our faculty members also taught some courses in partner institutes. We have included credit courses on Emotional Intelligence & Mindfulness, Science of wellbeing as Credit courses across our programmes.

Also, under the Study in India initiative, we offered admissions to 3 students from Nepal. We have hosted the International Conference of Marketing on Consumer Experience in Digital Era (ICM 2023) on the 14th and 15th of April 2023 in association with one of our partners School of Business, Economics and Law, University of Gothenburg, Sweden.

Mindfulness is our cornerstone philosophy. We started our ambitious initiative Samatvam – the Mindfulness Centre with that vision. Samatvam, in the academic year 2022–23, has conducted

a series of events. We conducted a Seeding Awareness Session and a session on “Balancing Leadership with Laddership”, a movie night in which the ‘Soul’ movie premiered, summarising the fundamentals of mindfulness lessons and many enjoyable World Mental Health Day activities with students and faculties under the subject “Making Mental Health & Well-Being for All a Global Priority.” The students practiced guided meditation under a mentor’s supervision for 90 Days to determine how Mindfulness affects several facets of daily living. Samatvam also, hosted a FullBright-Nehru specialist on Mindfulness under the United States-India Educational Foundation (USIEF). Dr Mathew Swerdloff visited IIM Bodh Gaya and conducted a Longitudinal Empirical Research. He took sessions for the IPM batch on accepting emotions, Managing Stress, etc. and a guest session at a local reputed Public School, where he spoke on Bringing Mindfulness to Classrooms.

In the area of Entrepreneurship, INSPIRE (IIMBG Incubation Centre to Support Innovation, Research and Entrepreneurship), the incubation vehicle of IIM Bodh Gaya has undertaken several new initiatives and improved upon several past activities in AY 2022–23. Youth Entrepreneurship Summit (YES) was successfully conducted for the 4th consecutive year. After a two-year online sojourn during covid, YES 2023 was held on campus at a much-enhanced scale. YES, 2023 was supported by Startup Bihar, NABARD and several other entrepreneurial companies. YES 2023 also introduced the concept of a two-day fun fiesta where students put together innovative and fun stalls comprising games, goods, food etc. and experimented with entrepreneurship in a small way. YES, 2023 witnessed overwhelming responses from nationwide startups with 379 registrations for the Pitch Perfect Startup Hunt competition and 426 registrations for the Business War case competition. The Campus Startup Policy was also developed which provides for any member of the institute to set

Indian Institute of Management Bodh Gaya

up a startup to support the needs of the internal stakeholders of the institute. This policy initiated the set-up of four startups on campus.

We have also set up our Institutes Innovation Council (IIC) as the Ministry of Education (MoE) requires. IIC activities have been conducted on campus for the students as per the requirements of IIC. Over 20 activities have been listed on the IIC portal and uploaded for consideration in the ARIIA ranking. Last year, ARIIA ranking counted IIM Bodh Gaya as a "Brand Performer" in the Non-technical Category. This year we have also adapted the National Innovation and Startup Policy (NISIP) and included the policy on our website.

IIM Bodh Gaya witnessed a splendid placement season in AY 2022-23. Once again, we have surpassed industry expectations, cementing our position as a budding leader in management education. For a graduating batch of 207 students, the Institute witnessed active participation from 84 esteemed companies spanning across diverse sectors like BFSI, FMCG, ITES & Analytics, Manufacturing & Logistics, eCommerce, and Education at large. The highest domestic package offered to the batch stood at INR 48.58 LPA registering a growth of 104% vis a vis the previous batch. Similarly, the Institute registered exceptional growth in its median and average domestic packages, which stood at 16.00 LPA and 14.96 LPA. Another notable achievement is the successful completion of 100% summer placements for the MBA 2022-24 Batch. The 8th batch of the Institute, with 268 students, pursued their respective Summer Internship Programs, proving their mettle to approximately 70+ companies. The batch received more than 275 offers, with the highest overall stipend of INR 2 Lakhs. The average stipend recorded a growth of 24.5% from the previous year and stood at INR 75,260. Further median stipend for the batch clocked INR 70,000. The number of students receiving a stipend of more than 1 Lakh is 41. The students will serve companies with designated

positions in Sales and Marketing, Operations, IT, HR, Finance, and Strategy.

During the AY 2022-23, the Alumni Relations Committee IIM Bodh conducted its first Alumni Chapter Meet on 20th August 2022 at Bangalore, Alumni across the first 6 batches of IIM BG joined this Meet. ARCOM successfully conducted 10+ AGP sessions and mentored our PGP 07 batch placements. Apart from engaging with our alumni, ARCOM seeks to access the brilliant resource pool of fellow B-School alums and Management Unplugged is our event that serves this purpose. During the Academic year 2022-23, Alumni Relations Committee IIM Bodh Gaya has taken the initiative to provide its first IIM BG Alumni Cards to our PGP 07 batch and other previous batches in the coming days, further honoring their presence and continuous support to our Institute.

Our brilliant faculty continued to publish high-quality research in leading journals. The students of our institution continued to raise the institute's flag high by participating and winning accolades in various national and international competitions and events. They have been instrumental in strengthening the academic and research environment at IIM Bodh Gaya.

I am also delighted to share that the construction of our permanent campus is in full swing with a state-of-the-art academic block, MDP block, auditorium, sports complex, student hostels, mess halls, medical Block, faculty, and non-faculty residences in the first phase.

IIM Bodh Gaya believes in being an institute with differentiated values. Its constant endeavour for excellence in all its undertaking will make a difference to the nation. We look into the future with high hopes and promise to continue working hard to transform our dreams into reality.

Dr. Vinita Singh Sahay

Director, IIM Bodh Gaya

About IIM Bodh Gaya



Indian Institute of Management Bodh Gaya, fondly known as "IIM Bodh Gaya – The Enlightening IIM," the sixteenth member of the prestigious Indian Institutes of Management family, was established in 2015 by the Ministry of Human Resource Development, Government of India and has touched 7-year milestones in August 2022 located in the land of Nalanda, where scholars from all over the world came and worked relentlessly for attainment and dissemination of knowledge. In this land of enlightenment, where knowledge and wisdom rest in the soil, we strive to regain the past glory and seek to become the next "Seat of Learning" in this part of the world.

Currently, IIM Bodh Gaya operates from its transit campus from the B.Ed. Building of Magadh University. However, the construction of its permanent state-of-the-art campus is in full swing and is likely to be completed by October 2023.

IIM Bodh Gaya was established with the vision of providing world-class management education and grooming future leaders who can contribute effectively to the corporate world and society at large. The Institute also provides students with a diverse yet inclusive learning environment and aspires to become a centre of academic and entrepreneurial excellence that attracts talent worldwide. Keeping these aims in mind, IIM Bodh Gaya offers a full-time Doctoral program (Doctor of Philosophy (PhD) in Management), a Post-Graduate Program, i.e., Master of Business Administration (MBA), and a 5-year Integrated Program in Management (IPM).

IIM Bodh Gaya's commitment to enlightenment, academic excellence, industry relevance, diversity, inclusion, and social responsibility positions it as a leading management institute in India. Through its comprehensive programs, distinguished faculty, research contributions, industry collaborations, and focus on mindfulness, skill development, and CSR initiatives, IIM Bodh Gaya continues to shape the future of management education and produces socially responsible leaders who will drive positive change in the business world and society as a whole.

Our Vision, Mission, Core Values, and Culture

Vision

To be a globally recognised management school for developing socially responsible and mindful business leaders.

Mission

Our mission is to develop mindful business leaders with social responsibility and global perspective through academic excellence in learning practices and research.

Core Values

Responsibility: We are geared up and ready to go. We respect our accords and conform to high-quality work. We practise the highest ethical standards and motivate others to do the same.

Honesty and Integrity: We uphold the highest ethical standards in our work and behaviour towards our job, environment, and others.

Life-long Learning: We welcome transformational

change by helping each other develop. We are flexible in our thinking and performance by converting differences into a potential for growth.

Mindfulness: We intentionally and purposefully direct our attention to the present moment rather than letting it wander. We remain non-judgmental toward sensations, thoughts, and emotions as good or bad, pleasant or unpleasant; they are simply noticed as “happening” and observed until they eventually pass.

Culture

A Force for Good: We think about the world we inhabit and inherit. Our thinking is free and genuine. We identify the business as a force that can shape a sustainable and just planet. We thus look to balance financial, societal, and ecological concerns.

Diversity: We believe in diversity of thoughts and innovation, evident from our team of diverse and dedicated faculty and students who are the drivers of cognition and research.

Collaboration: We collaborate to innovate and create. We develop an intellectual approach through a team effort. We shape the future and overcome challenges by looking out for each other.

Academic Programmes



Doctoral Programme in Management (PhD)

The Doctoral Programme in Management (PhD) at the Indian Institute of Management Bodh Gaya is a full-time residential programme. The programme fosters high-quality researchers, innovative thinkers, and touchstone academics. The programme offers the chance to delve into multidisciplinary research in the domain of management education. Its purpose is to imbue learners with the necessary analytical and research skills required for a career in academics, management, and industry. In this spirit, the programme is run within an academically poignant environment that aids PhD in honing students' intellectualities. The programme also aims at producing excellence in publishing high-standard research output.

The PhD programme was launched in the Academic Year 2020–21, and in the Academic Year 2022–23, we admitted nine students. We plan to have about 25+ scholars in eight different areas with IIM Bodh Gaya by the end of Academic Year 2023–24.

In the last academic year, our students participated and presented their papers in conferences and doctoral consortiums organized by IIM Ahmedabad, IIM Calcutta, IIM Kashipur and various IITs etc.

IIM Bodh Gaya signed an MoU with IIM Bangalore in 2022 to send the second-year PhD students to pursue their elective courses at IIM Bangalore campus. This year our third batch went to IIM Bangalore. IIM Bodh Gaya signed MoU with AICTE under the Quality Improvement Programme (QIP) to start a PhD Program for AICTE approved institute faculty.

Master of Business Administration (MBA) Program

The two-year Master of Business Administration (MBA) Program is the flagship program of IIM Bodh Gaya. It is designed to equip students for an industry and services-led career in the global environment. The programme offers management education in different functional areas with an overall emphasis on the application of theoretical concepts in practice. We enhance academic excellence by adopting emerging teaching, learning practices, and research trends.

The program aims to develop competencies in our students as follows:

1. Effective communication skills
2. Problem-Solving skills
3. Global Business perspective
4. Emotional Intelligence
5. Ethics and Social consciousness in business practices

To achieve the objectives, the course curriculum uses a range of audio-visual teaching methodologies like case studies, real-life problem-solving exercises, role-plays, group discussions, and computer simulation-based content. The subjects taught as part of our MBA programme as compulsory and elective courses endow our students with a very strong management education foundation. Compulsory courses are designed and offered, enveloping the key concepts, analytical skills, latest tools & technologies in business areas, and innovation-led strategies targeted across disciplines.

In the Academic Year 2022–23, in MBA programme, compulsory courses were increased

from 57 to 61.25 credits. "Entrepreneurship" and "Foreign Language" were included as compulsory courses in terms II & III, respectively.

Curriculum Design

An academic year consists of three terms spanning 11 to 13 weeks each. The curriculum requirements are assessed in terms of course credit points. The credit structure for courses offered at IIM Bodh Gaya is as follows:

Course Credit	Credit Points	No of Sessions	Contact Hours
Full	3	20	30
Three-Fourth	2.25	15	22.5
Half	1.5	10	15
One-third	1	7 (6+1)	10.5

The MBA Programme has been divided into three segments;

- i) Compulsory courses in the first year carry 61.25 credits.
- ii) Compulsory 6-8 weeks summer internship project in organizations during summer vacation. A summer project is considered equivalent to 3 credit points.
- iii) Elective courses in the second year range from 42 to 54 credits (minimum to maximum)

In the Academic Year 2022-23, the elective courses increased from 42 to 53 in the 2nd year of the program.

Industry practitioners and international faculty members were also invited to teach elective courses besides the in-house faculty members.

First-Year Compulsory Courses

Term 1	Term 2	Term 3
<ul style="list-style-type: none"> • Management Accounting-I • Organizational Behavior-I • Marketing Management-I • Microeconomics • Statistics for Management • Information Technology & Systems • Written Analysis and Communication • Sustainable Development 	<ul style="list-style-type: none"> • Management Accounting-II • Financial Management-I • Organizational Behavior-II • Mindfulness at Workplace • Marketing Management-II • Macroeconomics • Operations Research • Design Thinking • Entrepreneurship • Workshop on Interviews and Presentations 	<ul style="list-style-type: none"> • Financial Management-II • Human Resource Management • Marketing Management-III • Econometric Analysis for Business Management • Operations Management • Business Data Analytics • Business Communication • Foreign Language • Strategic Management • Business Research Methodology • Indian Legal System • Business Ethics & Corporate Social Responsibility

Second Year Elective Courses

Finance & Accounting	Marketing	Operations Management & Quantitative Techniques
<ul style="list-style-type: none"> • Security Analysis & Portfolio Management • Financial Derivatives • Business Analysis and Valuation • Financial Statement Analysis • Financial Risk Management • Investment Banking • Credit Analysis and Lending 	<ul style="list-style-type: none"> • Consumer Behaviour • Integrated Marketing Communications • Product and Brand Management • Sales and Distribution Management • B2B Marketing • Marketing Analytic • Pricing • Services Marketing • Digital Marketing • Marketing Strategy • Rural Marketing • Retail Marketing • Social Media Marketing 	<ul style="list-style-type: none"> • Supply Chain Management • Total Quality Management • Service Operations Management • Logistics Management • Project Management • Operations Strategy • Industry 4.0 Business Strategy and Management

IT & Decision Sciences	HR & OB	Strategy & General Management
<ul style="list-style-type: none"> • Digital Manufacturing & Analytics • Data Science for Managers using Python • Enterprise Resource Planning (ERP) • Data Visualization using Tableau • Digital Transformation through AI • Advanced Business Analytics • Business Intelligence and Data Modelling • Database Management Systems 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Resource Analytics • Industrial Relations • Organizational Development and Change management • Strategic HRM • Performance and Compensation Management • Management Lessons from Geeta 	<ul style="list-style-type: none"> • Management Consulting • Strategy Analytics • Industry for Business Strategy & Management • M&A and Strategic Alliances • Entrepreneurial Thinking & New Venture Creation

Economics	Business Communication
<ul style="list-style-type: none"> • Economics of Strategy • Commercial Banking • Central Banking & Financial Markets • Financial Risk Management • Investment Banking • Credit Analysis and Lending 	<ul style="list-style-type: none"> • Storytelling Across media: Global Markets, Narrative Worlds and Emerging Technologies

Fee Structure:

Particulars	1 st Term	2 nd Term	3 rd Term	4 th Term	5 th Term	6 th Term
Tuition Fee	126000.00	126000.00	126000.00	126000.00	126000.00	126000.00
Academic Charges	63000.00	63000.00	63000.00	63000.00	63000.00	63000.00
Career Development Fees	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00
Admission/Annual Registration Fees	19500.00			4500.00		
Student Activity Fee		5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	
Room Rent	9000.00	9000.00	9000.00	9000.00	9000.00	9000.00
Convocation Fees						10000.00
Alumni Activity Fees						5000.00
Term-wise Total	2,25,500.00	2,11,000.00	2,11,000.00	2,15,500.00	2,11,000.00	2,21,000.00
Year-wise Total			6,47,500.00			6,47,500.00

Integrated Programme in Management (IPM)

IIM Bodh Gaya launched a fully residential five-year integrated programme in management (IPM) in 2021 to meet the growing demand for trained managerial talent. The first batch of IPM students was welcomed on October 5, 2021. The program aims to groom candidates from a foundation level to become capable leaders in corporate and government organizations. With early induction and a rigorous curriculum, the institute provides a global perspective on management practices. The IPM curriculum includes experiential learning and international immersion and emphasizes problem-solving skills with ethical and socially conscious judgment in business situations.

After successfully completing the course requirement of the integrated programme in management, the students would be awarded Bachelor of Business Administration and Master of Business Administration from IIM Bodh Gaya. Additionally, candidates choosing for exit

option after completing the requirement of the first three years would be awarded a Bachelor of Business Administration (BBA) degree.

Curriculum Design - IPM:

The IPM program is designed in two parts.

- The first three years of the IPM programme is based on the semester system, and the last two years are based on the trimester system (as per the prevailing MBA course structure). At the end of 2nd year, students have the option to undertake a Rural Immersion project. During the sixth semester of the programme, students have the option to select a sector-specific specialization.
- Last two years follow the credit structure of the MBA programme.

An academic year consists of three terms, each semester spanning over 18 to 20 weeks. The curriculum requirements are assessed in terms of course credit points. The credit structure for courses offered at IIM Bodh Gaya is as follows:

Course Credit	Credit Points	No of Sessions	Contact Hours
Full	4	60	60
Three-Fourth	3	45	45
Half	2	30	30
One-fourth	1	15	15

The course curriculum for the programme is divided into four segments, namely, Enabler courses, Core management courses, Enhancement courses and, Liberal arts courses focussing on the ability and skill enhancement of students considering the dynamic nature of business in the world. The underlying philosophy is to develop ethically, socially responsible, and mindful business graduates.

The curriculum for the first three years is as under:

Semester I	Semester II	Semester III
Introduction to Accounting	Introduction to Cost & Management Accounting	Organizational Behaviour
Emotional Intelligence and Mindfulness	Critical Thinking and Writing Skills -I	Environmental Science-I
Effective Language and Communication Skills-I	Spreadsheet Modelling	Fundamentals of Corporate Finance
Principles of Management	Business & Company Law	Effective Language and Communication Skills-II
Managerial Economics-I	Indian Heritage and Culture	Sociology
Business Mathematics	Managerial Economics-II	Business Statistics-II
Business History	World Business History	Introduction to Indian Economy
Principles of Marketing Management I	Business Statistics-I	India & World Geography
Information Technology Management	The Science of Wellbeing	Principles of Marketing Management-II
Performing Arts-I (Choreography/ Dance)	Introduction to Psychology	Introduction to Strategic Management
Yoga & Physical Training	Presentation Skills Workshop	Foreign Language-I
	Performing Arts-II (Music)	
	Yoga & Physical Training	

Semester IV	Semester V	Semester VI
Database Management System	Talent & Leadership Development	Social Entrepreneurship
Operations Research	Introduction to Money Banking & Financial Markets	Media and Society

Semester IV	Semester V	Semester VI
Introduction to Human Resources Management	Operations Management	New Venture Planning and Entrepreneurship Development
Critical Thinking and Writing Skills -II	Fundamentals of Business Intelligence & Data Science	Management Insights from Bhagwat Geeta
Business Research Method	International Trade	Economic Growth and Development
Public Policy	Open Economy Macroeconomics	Intellectual Property Rights
Creativity and Innovation	Industrial Relations and Labour Laws	Case Analysis workshop
Business Ethics and Values	Sustainability Marketing	Electives
Game Theory	Foreign Language -III	
Performing Arts-III (Advanced Choreography/ Dance)	Advanced Communication Skills	
Foreign Language-II	Governance and Polity	
Environmental Science-II	Visual Analytics	

Fee structure of 2023-28 batch for the first three year

Particulars	Sem I	Sem II	Sem III	Sem IV	Sem V	Sem VI
Tuition Fee	150000	150000	150000	150000	150000	150000
Academic Charges	50000	50000	50000	50000	50000	50000
Admission/						
Annual Registration Fees	15000		5000		5000	
Student Activity Fee		10000	10000	10000	10000	10000
Room Rent	12500	12500	12500	12500	12500	12500
Term-wise Total	227500	222500	227500	222500	227500	222500
Year-wise Total	4,50,000.00		4,50,000.00		4,50,000.00	

Note: Last two years' fee will be the same as the existing MBA fee charged during that period.

Academic Activities

Admissions

Admission for PhD (Academic Year 2022)

The admission process for the PhD consisted of a written test (CAT or GATE/UGC-JRF/GMAT/GRE) and a PI process. Ten students joined the program.

- Area-wise distribution: Two students each were admitted in the following three areas, i.e., Economics, Marketing, and HRM/OB. One student each was admitted in the following areas, i.e., Operations Management & Quantitative Techniques, Finance & Accounting, Strategy, and Information Technology & System Analytics.
- Gender diversity: Four females and six males.
- Category: General: 05, EWS: 01, NC-OBC 03, and ST: 01

Admission for MBA (Batch 2022-24)

The admission process for the 2022–24 batch was remarkable for the institute; it included gender diversity, academic diversity, and international students.

The 2022–24 batch comprises 288 students, out of which 61 are girls. Academic diversity also increased as the percentage of non-engineers is 38%; from the engineering stream, students come from 22 branches.

Admission for Indian students (through CAT):

Candidates fulfilling the prerequisite minimum eligibility criteria of having a Bachelor's degree recognised by the Association of Indian Universities are shortlisted for the preliminary round based on their minimum section-wise and overall percentile in the Common Admission Test (CAT). After that, the candidate's final score is derived using criteria like CAT score, Personal Interview, Class X, Class XII & UG marks, work experience score, and academic diversity points.

21777 candidates were shortlisted for the interviews, and 14179 students were shortlisted for the final merit list. From the final merit list, 286 students joined. Details are as follows:

Category	No. of Shortlisted	Final Merit List	Final Admission
General	10554	6807	120
EWS	1906	1401	31
NC-OBC	5341	3566	81
SC	2905	1801	45
ST	873	467	9
PwD*	198	137	0
Total	21777	14179	286

* Across all categories.

Admission for International students:

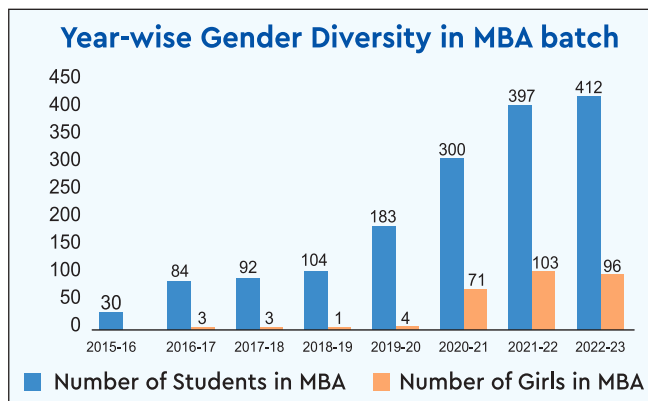
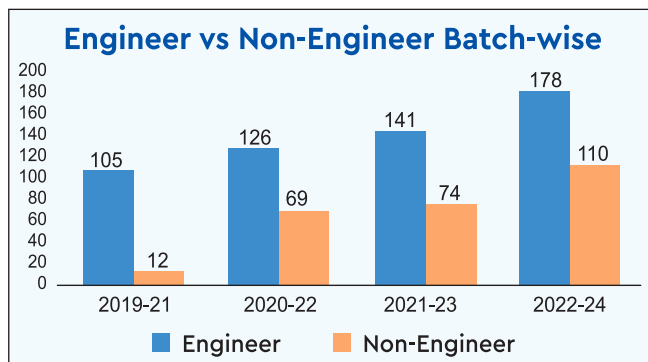
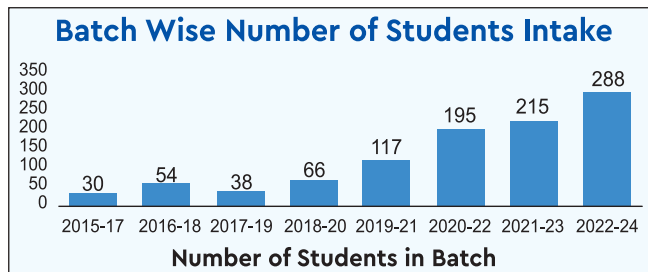
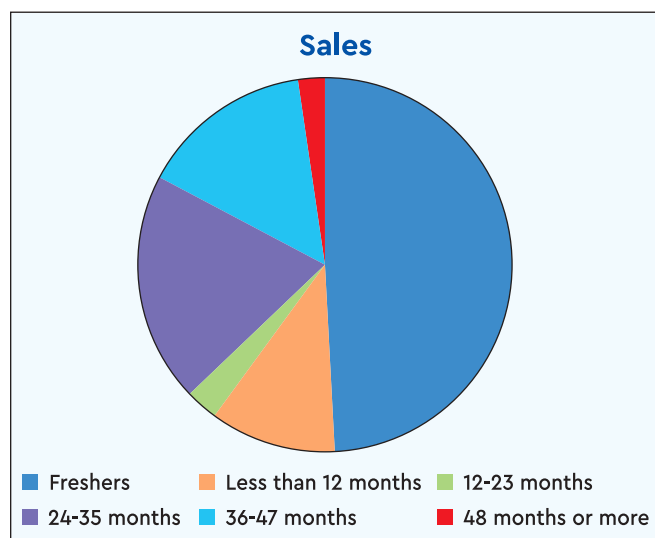
Two students, Mr. Saiyam Bohra and Miss. Sudha Joshi, both citizens of Nepal, joined the course under Study in India (SII) program (Nepal scholarship) by the Ministry of External Affairs.

Batch Profile

Sr. No.	Stream	No of Students
1.	BE/BTECH	178
2.	BA	16
3.	BCOM	21
4.	BSC	35
5.	LLB	3
6.	BBA	22
7.	BARCH	2
8.	BCA	2
9.	BDES	2
10.	BDS	1
11.	BHM	2
12.	BPHARMA	2
13.	Others	2
	Total	288

Gender	No of Students
Male	227
Female	61

Work Experience



Admission for IPM (Batch 2022-27)

The Admission Process for the 2022-27 batch was outstanding for the institute.

A total of 147 students accepted the offer and took admission; the number consists of 40 girls and 107 boys, and the academic diversity includes 80 students from the science stream, 69 from the commerce, 5 from the arts/humanities, and one from the technical diploma.

Admission for Indian students (through JIPMAT):

A total of 5261 students appeared in the JIPMAT examination across India. And 146 students finally joined the program.

Admission for International students:

One student Ayan Gautam, a citizen of Nepal, joined the program under the Study in India (SII) program (Nepal Scholarship) by the Ministry of External Affairs.

Scholarship

Indian Institute of Management Bodh Gaya provides the Need-Based Financial Assistance (NBFA) scholarship offered by the institute to all eligible participants admitted to the Master of Business Administration (MBA) and Integrated Programme in Management (IPM).

The Need-Based Financial Assistance (NBFA) at IIM Bodh Gaya aims to ensure that no student is deprived of education at the institute for financial reasons. In 2022–23, the NBFA committee provided scholarships to the students of MBA Batch 2020–22, MBA Batch 2021–23, and IPM Batch 2021–25. The details are as follows:

S. N.	Particulars	Amount	No. of beneficiary
1.	MBA 2020–22 Batch	Rs. 52,73,287.00	26
2.	MBA 2021–23 Batch	Rs. 80,18,600.00	37
3.	IPM 2021–25 Batch	Rs. 7,12,500.00	07
4.	Total NBFA FY 2022–23	Rs 1,40,04,387.00	70

Orientation Programme

Master of Business Administration (MBA) and Doctor of Philosophy (PhD)

The Institute organized a six-day Orientation Programme for the eighth Batch of MBA and the third Batch of PhD programme during July 5–10, 2022. The Orientation was flagged off by the inauguration ceremony on 5th July 2022, in which IIM Bodh Gaya welcomed the incoming batches of MBA and PhD students.



The orientation programme saw many eminent speakers conducting informative and impactful sessions for the students. The first session of Day 1 was delivered by Mr Abhik Chatterjee, MD & Partner, BCG, who talked about the importance of teamwork. Mr Pratyay Amrit, Additional Chief Secretary, Department of Health, Govt. of Bihar, said, "Some are born leaders, some invite these qualities. Some don't make it to that class, but they are brilliant followers, and if you are happy with that, so be it." Mr Shashank Kumar, Co-Founder & CEO, DeHaat, underlined the importance of job creation for a developing country like India. Mr Atul Singh, Founder, CEO & Chief Editor of Fair Observer, also joined the programme online and talked about freedom of ideas, creativity and innovation. Mr Sudhakaran Srambikal, CEO & Co-Founder of QuGates Technology, spoke about the links between intelligence, consciousness, and enlightening leadership. Mr Sajjad Ahmed, Senior Director (HR), Capgemini, Mr Supratik Bhattacharyya, Senior VP and Chief Talent Officer, RPG Group, and Ms Megha Kapil, Director Talent Acquisition, PwC, were the other eminent guests who



addressed the new batch and discussed various aspects of business and management. On the first day, they concluded with an engaging cultural event called Novicia, organised by the Cultural Committee of IIM Bodh Gaya. The event allowed both our existing and new groups of students to showcase their talents in dancing, poetry recitation and singing.

The second day of the orientation programme hosted Sister BK Shivani, who is the recipient of the prestigious Nari Shakti Puraskar, the highest civilian honour for women in India and has been appointed as a Goodwill Ambassador by the World Psychiatrist Association. She talked about the importance of meditation and went on to say, "Meditation helps you to think right about the things that happen in a day and also realign your mindset for the day ahead."

The second speaker of the day, Mr Shashi Sinha, Chief Business Officer of Media and Advertising Adani Airport Holdings Ltd., emphasised the

importance of a growth mindset and how problems can be solved through conscious efforts and a strong intent to perpetuate. He was followed by Ms Rashi Khanna, Founder and Hon. Chair, Ra by Rashi Foundation, who held an informative session with the students on entrepreneurial ventures and encouraged them to be empathetic.

Mr Dipak Kumar Singh, Additional Chief Secretary, Dept. of Education, Government of Bihar, graced the occasion and held an interactive session on the differences between public and private organisations and how one can be more success-oriented. He said, "You are at a significant milestone in your life. Everyone has a different career trajectory; there is no solid tip that will work for all. You'll have to use your logic and conclude what path is suited for you to follow. Devise your own acronym for success".

Mr Pradipta Kumar Sahoo, Chief Strategy Officer & Head of International Business at Mother Dairy,

highlighted the importance of resourcefulness and awareness of the external environment in successful business ventures. Mr Madan Mohan Pandey, Managing Director & CEO, Zuari Farm Hub Ltd., Mr Navneet Nilendra, Faculty, Art of Living, and Mr Vivek Jain, Co-Founder, Hiretale, were the other speakers who addressed the new batch of students on the second day of the Orientation Programme.

The third day of the Orientation Programme was graced by Mr Amit Sukhija, CEO, Zestlot; Mr Krishnamurthy Shankar, Executive Vice President and Group Head of Human Resource Development, Infosys; Lieutenant General PS Minhas, Commandant, Officer's Training Academy, Gaya; Mr Vinay Ranjan, Director – Personnel, Eastern Coalfields Ltd.; and Ms Harpreet Kaur, SSP, Gaya and the day included a session on Case Study Methodology by Prof Krishanu Rakshit, Associate Professor, ICN Business School, France.

This was followed by introduction sessions of the various committees of IIM Bodh Gaya by their respective Chairpersons.

As an extension to the Orientation Programme for MBA Batch VIII and PhD batch III, IIM Bodh Gaya conducted many outbound activities in collaboration with OTA Gaya from 8th – 10th July 2022.

OTA Gaya graciously hosted the new batch of MBA students of IIM Bodh Gaya and commenced a mutually beneficial outreach programme between the two prestigious institutes in the state of Bihar.

Experienced trainers conducted the outbound activities, and officers of OTA Gaya oversaw the proceedings. These activities were targeted to enhance self-awareness, creativity, leadership, team building, planning, and strategizing skills. All these activities were ice-breakers and helped the new batch interact with their batch mates. Above all, the fun activities were a learning



Indian Institute of Management Bodh Gaya

experience for the new students of IIM Bodh Gaya.

The students also got to visit the Mahabodhi Temple as a part of the outbound programme.

Integrated Programme in Management (IPM)

IIM Bodh Gaya welcomed the incoming Integrated Programme in Management (IPM) batch on the 2nd and 3rd of September 2022. The institute organised a grand Orientation Programme for its second batch of IPM students.

For its second batch of IPM, the institute inducted a culturally and academically diverse set of 146 students in which there are 40 females and 106 males. The event began with the auspicious lighting of the lamp by Dr Vinita S. Sahay, Director, IIM Bodh Gaya, and the guests present. It was followed by invoking Lord Ganesh with a dance performance to Ganesh Vandana and singing the Saraswati Vandana by the students. Dr Prabhat Ranjan, Chairperson, Admissions Committee, IIM Bodh Gaya, presented the profiles of the new batch of students. Prof. Raveesh Krishnankutty, Chairperson, IPM, IIM Bodh Gaya, took the stage to welcome the new students.

Dr Sahay warmly welcomed the guests and other dignitaries on the auspicious occasion. She congratulated the students for making it through JIPMAT and appreciated the efforts that resulted in them being a part of the prestigious institute. She inspired the students by saying, "If not today, then when? If not us, then who?" and advised them to delve into various activities,



find their passion for different niches, and excel in them.

Mr Ratul Mazumder, Vice President Sales, Godrej India, while addressing the students, said, "In a diverse country like India, the possibilities are infinite; that is where your role comes in to turn these possibilities into realities." He emphasised the significance of entrepreneurship for the nation's development and encouraged the students to look beyond securing placements and to contribute to the nation's growth by exploring various domains.

The first half of the day was wrapped up by Lt. General P S Minhas, Commandant, OTA Gaya, addressing the students. He said, "The heart of leadership is motivation," and gave the students valuable insights about leadership. He further encouraged them to take pride in themselves and their own country.

The afternoon session was hosted by Brig. Jayant J Rajguru, General Staff & Training, OTA Gaya. He explained the reality of life in the armed forces



and cleared students' misconceptions regarding the armed forces.

While addressing the students, ShriKeshvendra Kumar, I.A.S, Additional Executive Director, State Health Society, Bihar, mentioned that maternal health in Bihar had improved overall. He briefly described the services offered by health and wellness centres of Bihar and their major impact on maternal health improvement in the state.

Mr Sukhdeep Singh Pannu, VP of Business Analytics and Insights, BNY Mellon; Mr Kaleeswaran Arunachalam, CFO, Eicher Motors; Dr Sarita, State Programme Officer, State Health Society, Bihar; and Dr Pramod, Maternal Health expert, Care India, were the other eminent guests who addressed the new batch and shared their valuable experiences and insights.

The induction ended with a cultural programme that showcased the talents of the new batch as well as the older batches of students. The programme helped the students get acquainted with the IPM curriculum, campus infrastructure, interact with the guests and gain valuable knowledge from their insights.

The Orientation Programme was followed by an Outbound Programme for the new students at OTA, Gaya, on 4th September 2022. Furthermore, a one-week (5th to 9th September) Curriculum Programme was organized on Youth Empowerment & Skills by the Art of Living to improve students' overall mental strength, interpersonal skills, handling of stressful conditions, and learning etc.

Placement

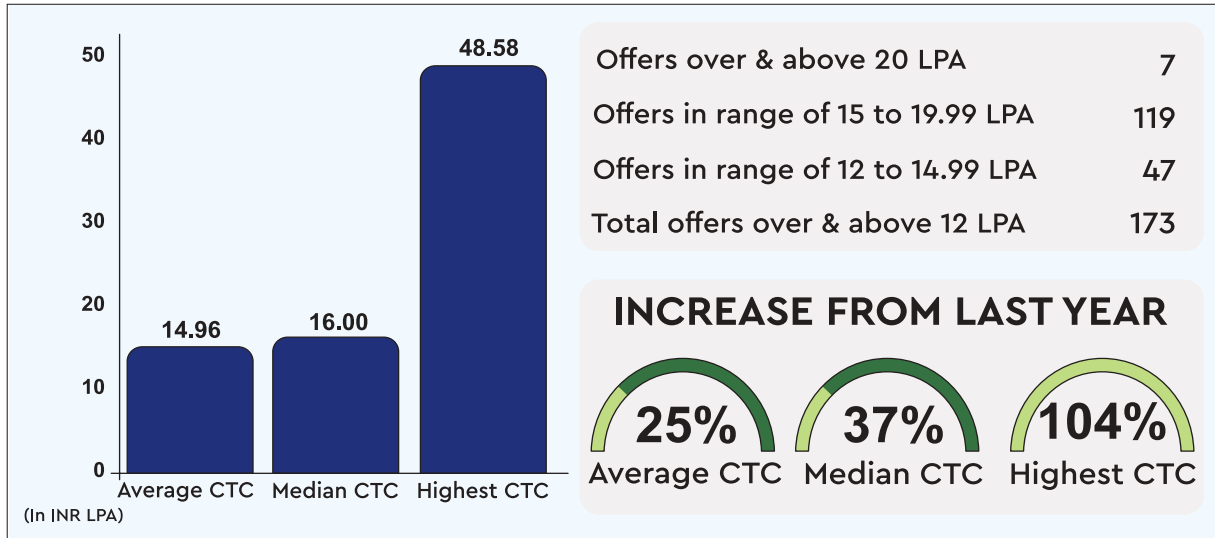
Final Placements for the MBA 2021-23 batch

Career Development Cell of IIM Bodh Gaya achieved exceptional final placements for the MBA Batch 2021-23 surpassing industry expectations and cementing IIM Bodh Gaya's position as a budding leader in management education. For a graduating batch of 207 students,

the Institute witnessed active participation from 84 esteemed companies from diverse sectors like BFSI, FMCG, ITES & Analytics, Manufacturing & Logistics, eCommerce, and Education. The highest domestic package offered to the batch stood at INR 48.58 LPA registering a growth of 104% from the previous batch. Similarly, the Institute registered exceptional growth in its median and average domestic packages, which stood at 16.00 LPA and 14.96 LPA, recording an astounding growth of 37% and 25%, respectively, YoY.

The BFSI sector emerged as the largest employer in line with a rising domestic economy, extending close to 50 percent of the total offers. The major banks, insurance firms, and fintech firms such as Axis Bank, BNY Mellon, HDFC Bank, HSBC Bank, ICICI Bank, ICICI Securities, ICICI Prudential, IDBI Bank, Kotak Mahindra Bank, SBI Capital, Fincare SFB, Spice Money, and Yes Bank participated in the final placement process, extending 96 offers to the graduating batch.

BFSI was followed by Consulting, IT & Analytics firms extending 47 offers altogether. The major recruiters in the Consulting and Analytics space were Deloitte US, Tiger Analytics, Kantar Analytics Practice, Kore.ai Software, Factspace Analytics, Brillio, CRISIL, and Accelalpha. The major IT & Services players included the likes of Sutherland Global, Bharti Airtel, Cognizant Technology Solutions, Trinamix Inc, HCL Tech, iQuanti India, Infosys BPM, Zycus, Adobe Inc., Affinity, DemandFarm, Park+, to name a few. In line with the substantial post-pandemic demand revival, sectors like metals & mining, manufacturing, logistics, and automotive were next in the queue offering more than 30 opportunities. The notable names were Adani Group, ArcelorMittal Nippon Steel India, Hindalco Industries Limited, Mercedes-Benz, Crompton Greaves Consumer Electricals Limited, Ultratech Cement, Maruti Suzuki India Limited, Volvo Eicher Commercial Vehicles Limited, Porter and DTDC. The Institute also witnessed decent participation



from e-commerce, FMCG, and market research firms like Amazon India, Bluestone, Haldirams, Reliance Retail, and MoEngage.

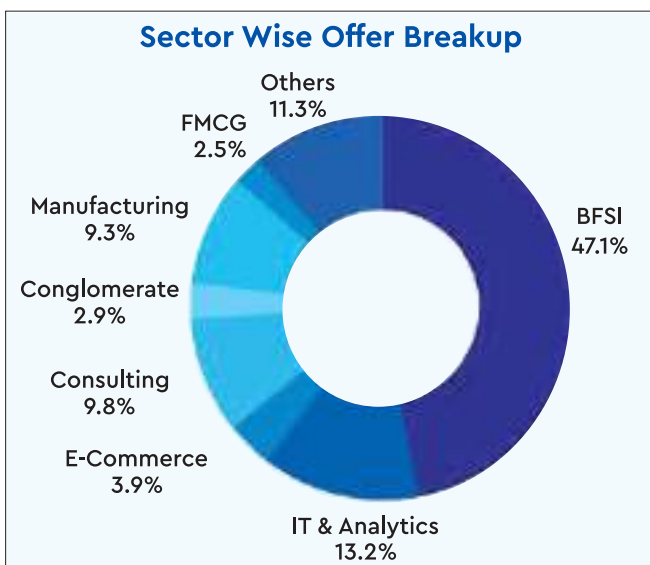
To ensure the accuracy and reliability of placement reports, IIM BodhGaya has introduced auditing of Placement Reports since last year. This initiative aims to empower aspiring professionals and students, enabling them to make well-informed decisions while considering IIM Bodh Gaya as their preferred destination.

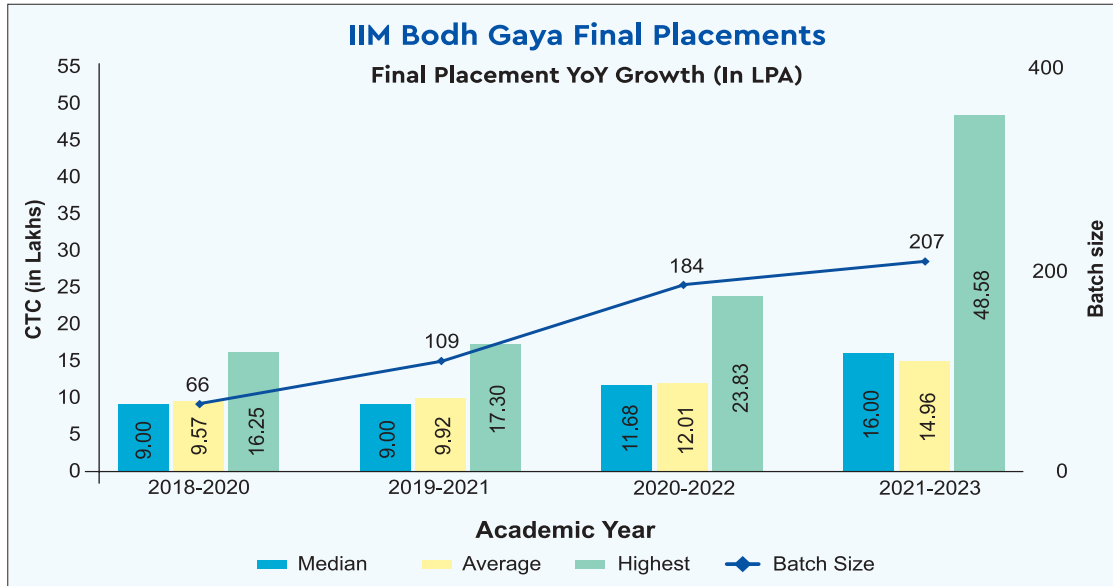
Final Placements Sector-wise and role-wise split:

In 2022, as a function of the institution's steadily increasing batch size, corporate partnerships,

conclaves, and corporate presentation series, the statistics marked a strong growth while the institution forged ties with McKinsey & Co. There were over 100 organisations that offered a median salary of 12 LPA, while the average annual salary was 12.36 LPA. The highest annual package offered was 30.5 LPA.

In 2023, the BFSI sector emerged as the major sector, offering approximately 47% of the total offers to IIM Bodh Gaya students. Almost all the major Banks of India participated in this Placement season. More than 80 companies visited IIM Bodh Gaya for Placements and offered a Median Salary (Audited) of 16 LPA with a 37% increase from the previous year. The Average





Salary (Audited) stood at 14.96 LPA, with a 25% increase YoY and the highest packaged bagged was 48.58 LPA, with an increase of a record 104%. 13% of the batch was able to bag PPOs due to their outstanding performance during the Summer Internship.

Summer Internship Process for the MBA 2022-24 batch

Another notable achievement is the successful completion of 100% summer placements for the MBA 2022-24 Batch reflecting institute's dedication to providing practical exposure and

hands-on experience to students.

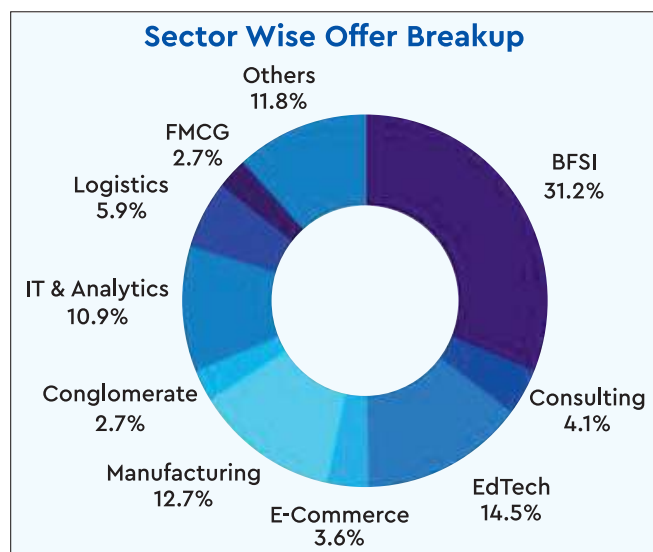
The eighth batch of the Institute, with 268 students, pursued their respective Summer Internship Programmes and proved their mettle to approximately 70+ companies. The Institute collaborated with prominent legacy and new recruiters this year, such as ICICI Bank, BNY Mellon, HDFC Bank, Morgan Stanley, Kotak Bank, IDBI Bank, Union Bank of India, Crisil, Crompton Greaves, Tiger Analytics, V-Guard, Britannia, Adobe, Aditya Birla Fashion and Retail, Jindal Steel and Power Ltd., Exide, Galderma, Orion India, and Ultratech, to name a few.



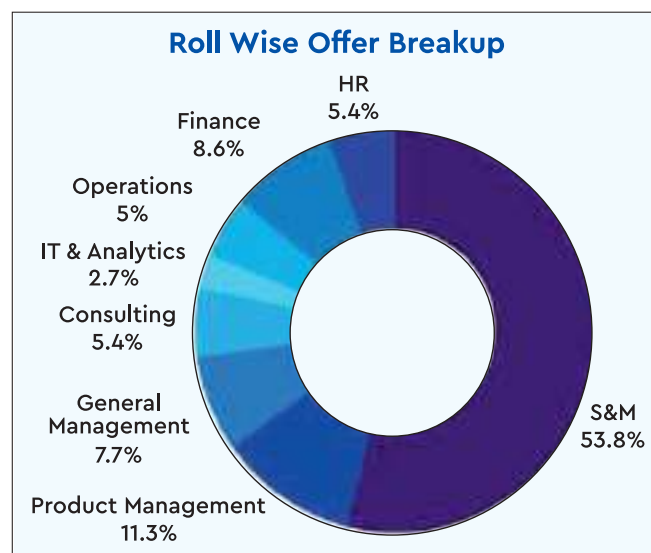
Indian Institute of Management Bodh Gaya

The largest sector employing summer interns was once again BFSI, with 73 offers, followed by Education, Manufacturing, and IT/Analytics Sectors, which extended more than 80 offers altogether.

SIP Sector-wise and role-wise split:



The batch received more than 275 offers, with the highest overall stipend of INR 2 lakhs. The average stipend recorded a growth of 24.5% from the previous year and stood at INR 75,260. Further median stipend for the batch clocked INR 70,000. The number of students receiving a stipend of more than 1 Lakh is 41. The students will serve companies with designated positions in Sales and Marketing, Operations, IT, HR, Finance, and Strategy.

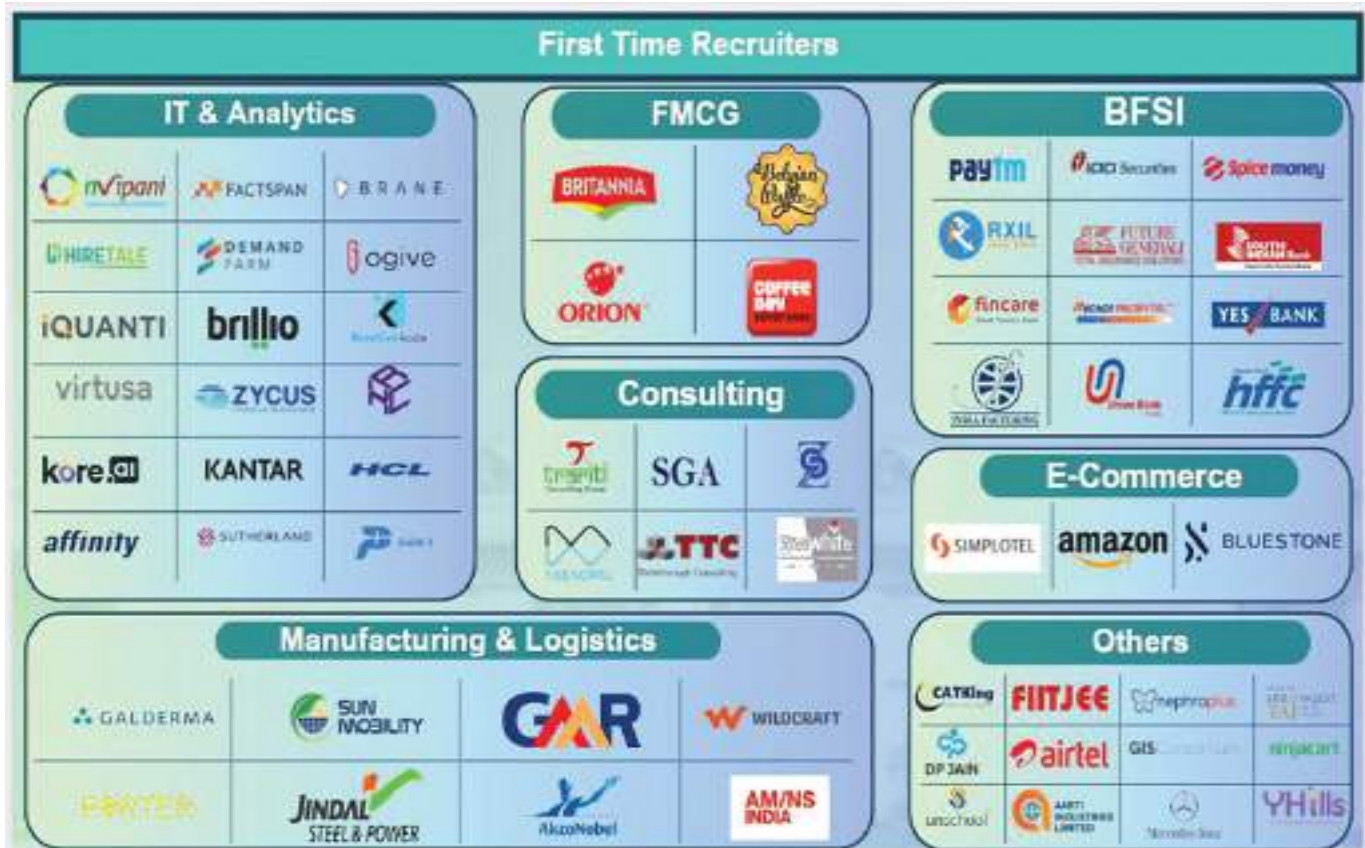


Prominent Recruiters:

Legacy Recruiters:



First-Time Recruiters:



Achievements at a glance

In 2022-2023, a total of fifty-plus leadership discussions were held with prominent business figures. An Operational Conclave and a Human Resources Conference were held in 2022, both of which had representatives of prominent organizations in attendance. Recent economic trends have resulted in significant increases in both final CTC compensation and median income.

Over the past year, several businesses expressed interest in engaging as recruiters with IIM Bodh Gaya. During Academic Year 2022-23, IIM Bodh Gaya was able to obtain placements from more than 150 companies. IIM Bodh Gaya's students had a 24.5% boost in their stipend this year, from an average of Rs. 60,436.00 to Rs. 75,260.00 despite the pandemic. IIM Bodh Gaya has a proven track record of providing 100% placements 4 years in a row and a higher return on investment (ROI).

Annual Convocation



The IIM Bodh Gaya organized its fifth convocation on 6th May 2023, in which 199 students for Master of Business Administration (2021–23) were conferred with their respective degrees. The convocation ceremony witnessed the chanting of the Shlokas by the students starting with the Ganesh Vandana, followed by the Shikshavalli. Mr Gaurav Gupta, Founder and CEO of an RBI-licensed NBFC-cum-Fintech Company MoneyWide, declared the convocation open. Ms Falguni Nayar, Founder and CEO of Nykaa, Mr Gaurav Gupta, and Dr Vinita S. Sahay, Director of IIM Bodh Gaya, lit the inaugural lamp and commenced the convocation. Following this, as a customary tradition, students recited the Saraswati Vandana.



After the release of the Convocation Souvenir by Ms Falguni Nayar, Dr Sahay presented the Annual Report, congratulated the graduating students, and emphasized the significance of teachers, educators, and people responsible for education in scaling up and skilling up the students of our country with a population of 1.4 billion and a median age of 28. She stated that the institute strives to cultivate socially responsible and mindful leaders and seriously considered Atmanirbhar Bharat's mission to spread the word about entrepreneurship.



Mr Gaurav Gupta, a member of BoG, in his welcome address, reflected on the changes in society and the business environment in India and discussed the effectiveness of UPI in contemporary India. He spoke with pride about the success of Indian startups such as Ola, Oyo, Razorpay, and Zomato, stating that "this is the power of the new India, confident India, and the India that says I can and I will." He advised students to focus on continuous learning and upscaling, and irrespective of how successful they become, they must always treat others with respect and dignity.

Later, the Director of IIM Bodh Gaya administered the Management Oath to all graduating MBA students. The Chairman's Gold Medal, the

Director's Gold Medal, and the Best Student Award were later presented to Sarthak Patidar, Kartikeya, and Ankit Kumar, respectively. After



this, students received their degrees from dignitaries.

In her Convocation Address, Ms Falguni Nayar said, "In today's world, being equipped with the knowledge and higher education is more important. It is imperative to have the ability to think fast, consistently grasp knowledge, and land on your feet. It is a great reminder that change is the only constant, and everything we know can completely turn for the better or worse." She cited the example of Bodhgaya and Buddha's journey to enlightenment to highlight the importance of persistence, empathy, and compassion. She advised the graduates to follow their dreams, take risks, learn from their failures, and believe in themselves and their vision. Finally, Mr Gaurav Gupta announced the closing of the convocation, and the ceremony concluded with the National Anthem.

For the third consecutive year, IIM Bodh Gaya chose to shun the conventional convocation gowns and go completely ethnic. All the students, dignitaries, and faculty members were dressed in traditional Indian attire made of the Bhagalpuri silk, with sarees by females and kurta pyjamas by males.

Human Resource



Additions:

Faculty (April 01, 2021 to March 31, 2022)

1	Dr. Prabhat Ranjan	Assistant Professor
2	Dr. Teena Bharti	Assistant Professor
3	Dr. Nidhi Mishra	Assistant Professor
4	Dr. Soumyajyoti Banerjee	Assistant Professor
5	Dr. Raveesh K	Assistant Professor
6	Dr. Chandan Parsad	Assistant Professor
7	Dr. Amresh Kumar	Assistant Professor
8	Dr. Manaswita Bharadwaja	Assistant Professor
9	Dr. Swapnarag Swain	Assistant Professor
10	Dr. Sreelekha Mishra	Assistant Professor
11	Dr. Nikhil N Dhakate	Assistant Professor
12	Dr. Anirban Sengupta	Assistant Professor
13	Dr. Pragati Priyadarshinee	Assistant Professor
14	Dr. Hari Venkatesh	Assistant Professor
15	Dr. Urjani Chakravarty	Assistant Professor
16	Dr. Vinit Ghosh	Assistant Professor
17	Dr. Mohammad Laeequddin	Professor of Practice
18	Dr. Amit Kumar Srivastava	Associate Professor
19	Dr. Chiranjit Das	Assistant Professor
20	Dr. Madan Lal Yadav	Assistant Professor
21	Dr. Bhushan Praveen Jangam	Assistant Professor
22	Dr. Debasmita Dey	Assistant Professor
23	Dr. Atma Prakash Ojha	Assistant Professor
24	Dr. Ashish Sharma	Assistant Professor
25	Dr. Vittal Rangan S	Assistant Professor
26	Dr. Shashank Kumar	Assistant Professor
27	Dr. Thasni T	Assistant Professor
28	Dr. C.V. Sunil Kumar	Assistant Professor

29	Dr. Charu Naithani	Assistant Professor
30	Dr. Supriya Kumar Ghatak	Assistant Professor

Non-Faculty Staff (April 01, 2022, to March 31, 2023)

1	Mr. Abhijeet Singh	Assistant Administrative Officer (Administration)
2	Ms. Priyanka Deepak	Assistant Administrative Officer (MBA)
3	Mr. Shivprasad IndrajitsingTitare	Assistant Administrative Officer (Placement)
4	Mr. Devesh Kaushal	UDC
5	Ms. Shweta Sahapurkar	Hostel Supervisor (Female)
6	Mr. Satish Kumar	Hostel Supervisor (Male)
7	Mr. Shankarshan Prasad Tiwari	Administrative Officer (Purchase)
8	Mr. Madhav Kumar	Hostel Supervisor (Male)
9	Mr. Anand Gupta	Assistant Librarian
10	Mr. Kritwasha Rai	IT & Computer Assistant
11	Mr. Pankaj Kumar	Management Trainee
12	Ms. Neelam Kumari	LDC
13	Mr. Manish Sharma	Library Trainee
14	Mr. Ibrahim Mallik	Assistant Engineer (Electrical)
15	Mr. Dhanesh Kumar	Management Trainee
16	Mr. Shamil M R	Management Trainee
17	Mr. GouriswamiBasantia	Electrician
18	Mr. Shashi Shankar Arya	Assistant System Manager

19	Mr. PINTOO KUMAR	Office Assistant
20	Mr. Mrutyunjay Das	Library Trainee
21	Mr. Anuj Kumar	Management Trainee
22	Mr. Sudhir Kumar Verma	Estate Cum Project Officer
23	Mr. Aashish Kumar Jha	Research Assistant
24	Mr. Nayan Kishore	Management Trainee
25	Mr. Avinash Kumar	Teaching Assistant

Resignation/Separation

Faculty (April 01, 2022, to March 31, 2023)

1	Dr Ankur Shukla	Assistant Professor
2	Dr Tamali Chakraborty	Assistant Professor
3	Dr Prabhat Ranjan	Assistant Professor
4	Dr Nidhi Mishra	Assistant Professor
5	Dr Chandan Parsad	Assistant Professor
6	Dr Teena Bharti	Assistant Professor
7	Dr Raveesh K	Assistant Professor
8	Dr Soumyajyoti Banerjee	Assistant Professor
9	Dr Amresh Kumar	Assistant Professor
10	Dr Manaswita Bharadwaja	Assistant Professor
11	Dr Aritra Pan	Assistant Professor
12	Dr Anirban Sengupta	Assistant Professor
13	Dr Md. Laeequddin	Associate Professor
14	Dr Amit Kumar Srivastava	Assistant Professor
15	Dr Chiranjit Das	Assistant Professor
16	Dr Madan Lal Yadav	Assistant Professor
17	Dr Bhushan Praveen Jangam	Assistant Professor (Contractual Position)
18	Dr Pragati Priyadarshinee	Assistant Professor
19	Dr Bhushan Praveen Jangam	Assistant Professor (Regular Position)

Non-Faculty Staff (April 01, 2022, to March 31, 2023)

1	Mr Abhijeet Singh	Office Assistant
2	Ms Priyanka Deepak	AO Programme
3	Mr Pawan Kumar	Management Trainee

4	Mr Rohit Kumar Gupta	Asst. Engineer (Electrical)
5	Mr Shashi Shankar Arya	IT & Computer Assistant
6	Mr Mukesh Kumar	Management Trainee
7	Md. Ashhar Ali	Management Trainee
8	Mr Satish Kumar	Hostel Supervisor (Male)
9	Mr S.S. Mani	Estate Cum Project Officer
10	Mr Manish Sharma	Library Trainee
11	Mr Shivprasad IndrajitsingTitare	Assistant Administrative Officer (Placement)
12	Mr Dhanesh Kumar	Management Trainee
13	Mr Anand Gupta	Senior Library & Information Assistant
14	Mr Rohan Kumar	Library Trainee
15	Mr Bharat Farkiya	FAO
16	Mr Pankaj Kumar	Management Trainee
17	Dr Saurabh Kumar	Asst. Admin. Officer (Admin. & Hindi Language)
18	Mr Pankaj Sonar	Corporate Relations Manager
19	Col Ajay Kumar Roy	CAO
20	Mr Anuj Kumar	Management Trainee

List of Faculty & Non-Faculty Staff as on March 31, 2023

Faculty

Dr Vinita S. Sahay
Director

1	Dr Mohammad Laeequddin	Professor of Practice
2	Dr Sabyasachi Mohapatra	Associate Professor

3	Dr Srividya Raghavan	Associate Professor
4	Dr Archana Patro	Associate Professor
5	Dr Amit Kumar Srivastava	Associate Professor
6	Dr Medha Srivastava	Assistant Professor
7	Dr Samant Saurabh	Assistant Professor
8	Dr Rohan Mukherjee	Assistant Professor
9	Dr Remya Lathabhavan	Assistant Professor
10	Dr Aviral Kumar Tiwari	Assistant Professor
11	Dr Prabhat Ranjan	Assistant Professor
12	Dr Soumyajyoti Banerjee	Assistant Professor
13	Dr Chandan Parsad	Assistant Professor
14	Dr Raveesh K	Assistant Professor
15	Dr Amresh Kumar	Assistant Professor
16	Dr Swapnarag Swain	Assistant Professor
17	Dr Anirban Sengupta	Assistant Professor
18	Dr Urjani Chakravarty	Assistant Professor
19	Dr Vinit Ghosh	Assistant Professor
20	Dr Atma Prakash Ojha	Assistant Professor
21	Dr Ashish Sharma	Assistant Professor
22	Dr Vittal Rangan S	Assistant Professor
23	Dr C.V. Sunil Kumar	Assistant Professor
24	Dr Madan Lal Yadav	Assistant Professor
25	Dr Ramesh Roshan Das Guru	Assistant Professor
26	Dr Teena Bharti	Assistant Professor
27	Dr Nidhi Mishra	Assistant Professor
28	Dr Manaswita Bharadwaja	Assistant Professor
29	Dr Chiranjit Das	Assistant Professor
30	Dr Durba Banerjee	Assistant Professor
31	Dr Soumya Prakash Patra	Assistant Professor
32	Dr Nanda Choudhury	Assistant Professor

33	Dr Rohit Agrawal	Assistant Professor
34	Dr Sreelekha Mishra	Assistant Professor
35	Dr Nikhil N Dhakate	Assistant Professor
36	Dr Hari Venkatesh	Assistant Professor
37	Dr Debasmita Dey	Assistant Professor
38	Dr Shashank Kumar	Assistant Professor
39	Dr Thasni T	Assistant Professor
40	Dr Charu Naithani	Assistant Professor
41	Dr Supriya Kumar Ghatak	Assistant Professor

Non-Faculty Staff

1	Dr Pooran Mal Gupta	Librarian
2	Mr Sudhir Kumar Verma	Estate Cum Project Officer
3	Mr Satya Prakash Sinha	FA&CAO
4	Mr Deepak Kumar Dinkar	System Manager
5	Mr Aakash Priyadarshi	AO(Academics)
6	Mr Shankarshan Prasad Tiwari	Administrative Officer (Purchase)
7	Mr Ashish Kumar	Asst. Engineer (Civil)
8	Mr Abhijeet Singh	Assistant Administrative Officer (Administration)
9	Ms Priyanka Deepak	Assistant Administrative Officer (MBA)
10	Mr Anand Gupta	Assistant Librarian
11	Mr Shashi Shankar Arya	Assistant System Manager
12	Mr Ibrahim Mallik	Assistant Engineer (Electrical)
13	Mr Abhishek Kumar	Store & Purchase Officer

14	Mr Ranjan Kumar Behera	Office Assistant
15	Mr Abhinandan Kumar	J.E
16	Mr Priyadashani Singh	Personal Assistant
17	Mr Ravindra Kumar	Personal Assistant
18	Mr Pankaj Kumar Ranjan	Accountant
19	Mr Kritwasha Rai	IT & Computer Assistant
20	Mr Pintoo Kumar	Office Assistant
21	Mr Deepak Kumar Singh	Hostel Supervisor
22	Mr Devesh Kaushal	UDC

23	Ms Shweta Sahapurkar	Hostel Supervisor (Female)
24	Mr Madhav Kumar	Hostel Supervisor (Male)
25	Ms Neelam Kumari	LDC
26	Mr GouriswamiBasantia	Electrician
27	Mr Shamil M R	Management Trainee
28	Mr Mahesh Kumar	Management Trainee
29	Mr Mrutyunjay Das	Library Trainee
30	Mr Aashish Kumar Jha	Research Assistant
31	Mr Nayan Kishore	Management Trainee
32	Mr Avinash Kumar	Teaching Assistant

Visiting Faculty - (AY 2022-23): (IPM/MBA/PhD) Office

S.N.	Course	Visiting Faculty	Institute
1	Emotional Intelligence and Mindfulness	Mr Shishir Arya	Industry Expert
2	Business Mathematics - I	Mr Ashok Kr. Bansal	Industry Expert
3	Performing Arts - I (Choreography)	Mr Sumita Sharma	Industry Expert
4	PT & Yoga	Prof. Purnima Kumari	Industry Expert
5	Introduction to Accounting - I	Prof. Sandhya Gupta	Industry Expert
6	The Science of Well-Being	Mr. Subbaraman Vaidyanathan	Industry Expert
7	Performing Arts- II (Music)	Dr Pinky Agnihotri	Freelancer
8	Management Accounting - II	Prof. Vivek Bhatia	Industry Expert
9	Dramatics Arts: Theatre	Dr Benil Biswas	Delhi University
10	Dramatics Arts: Theatre	Mr Ashish Sharma	Freelancer
11	Operations Strategy	Prof. Partha Priya Dutta	IIM Calcutta
12	Management Lessons from Geeta	Prof. B. Mahadevan	IIM Bangalore

For the Academic Year 2022–2023, the research activities and publications details of IIM Bodh Gaya are presented below. The report highlights numerous research activities and publications by the faculty members in reputed journals, case studies, books, book chapters, and papers presented at reputed conferences, including IIM Bodh Gaya's conferences and special issues. It also includes faculty members' participation in conferences and workshops as keynote speakers, workshop trainers, etc.

1. Research papers in refereed journals

1. Prabhu, M. and **Srivastava, A.K.** (2023), "Leadership and supply chain management: a systematic literature review", Journal of Modelling in Management, Vol. 18 No. 2, pp. 524–548. <https://doi.org/10.1108/JM2-03-2021-0079>
2. **Sharma, A.** (2023). Drought risk management in Madhya Pradesh, India: a policy perspective. International Journal of Emergency Management, 18(1), 23–46., 44991, Scopus (Q3), ESCI
3. Srivastava, M., Srivastava, S.K., & **Banerjee, S.** (2023). Exploring the Sociocultural Determinants of Food Waste Behaviour at Indian Weddings. Academy of Marketing Studies Journal, 27(S1), 1–16.: ABDC-B
4. Krishnankutty, R., M C, M., & **Tiwari, A. K.** (2023). Foreign Direct Investment, Institutional Quality and Sustainability: Cross-country Analysis Using Different Estimators. The Indian Economic Journal, 71(2), 285–299. <https://doi.org/10.1177/00194662221137849>, 44986, ABDC-B
5. Menezes, S., & **Ghosh, V.** (2023). Talent identification and talent development in the sports industry: A systematic review with bibliometric analysis. International Journal of Sport Management, 24(1), 48–86. ABDC -B, Month not known, ABDC-B
6. Samadhiya, A., Kumar, A., **Agrawal, R.**, Kazancoglu, Y., Agrawal, R. (2023). Reinventing reverse logistics through blockchain technology: a comprehensive review and future research propositions. Supply Chain Forum, 24, 1,, 10.1080/16258312.2022.2067485, 44986, ABDC-C
7. **Lathabhavan, R.**, Joy, G.V., Sudevan, S. (2023). Mental Health Concerns of Dowry Harassment Survivors in India: A Multi-Level Mixed Method Study. Journal of Loss and Trauma, 28, 2,, 10.1080/15325024.2022.2062904, 44986, IF: 4.775
8. Arora, N., Prashar, S., Vijay, T.S., **Parsad, C.** (2023). Exploring the Effect of Personality Congruencies on Brand Identification and Purchase Intentions. Journal of Global Scholars of Marketing Science: Bridging Asia and the World, 33, 2,, 10.1080/21639159.2022.2080093, 44986, ABDC-B
9. Abakah, E.J.A., **Tiwari, A.K.**, Lee, C.-C., Ntow-Gyamfi, M. (2023). Quantile price convergence and spillover effects among Bitcoin, Fintech, and artificial intelligence stocks. International Review of Finance, 23, 1,, 10.1111/irfi.12393, 44986, ABDC-A
10. **Mukherjee, R.**, Biswas, B., Vinod, I.G. (2023). Half-Way Stop Adaptive Pattern Search Algorithm for Motion Estimation and Dedicated VLSI Architecture. Circuits, Systems, and Signal Processing, 42, 3,, 10.1007/s00034-022-02182-5, 44986, IF-2.311 (2021) & IF-1.901 (Five year)

11. **Kumar, A.**, Sikdar, P., Gupta, M., Singh, P., Sinha, N. (2023). Drivers of satisfaction and usage continuance in e-grocery retailing: a collaborative design supported perspective. *Journal of Research in Interactive Marketing*, 17, 2,, 10.1108/JRIM-02-2020-0035, 45006, ABDC-B
12. Misra, A.K., Rahman, M.R., **Tiwari, A.K.** (2023). A risk-neutral approach to the RAROC method of loan pricing using account-level data. *Journal of Risk Finance*, 24, 2,, 10.1108/JRF-09-2022-0240, 44995, ABDC-B
13. **Ghosh, V.,Bharadwaja, M.**, Mukherjee, H. (2023). Examining online learning platform characteristics and employee engagement relationship during Covid-19. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 53, 2,, 10.1108/VJIKMS-05-2022-0154, 44992, ABDC-B
14. **Lathabhavan, R.**, V, M. (2023). Knowledge diffusion-application association during the COVID-19 pandemic: investigating the role of technology intervention. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 53, 2,, 10.1108/VJIKMS-04-2022-0136, 44992, ABDC-B
15. Prabhu, H.M., **Srivastava, A.K.** (2023). CEO Transformational Leadership, Supply Chain Agility and Firm Performance: A TISM Modeling among SMEs. *Global Journal of Flexible Systems Management*, 24, 1,, 10.1007/s40171-022-00323-y, 44986, ABDC-A
16. Jena, S.K., **Tiwari, A.K.**, Abakah, E.J.A., Roubaud, D. (2023). Integration between emerging market equity and global markets; is it fundamental or noisy? Evidence from wavelet denoised volatility spillover analysis in time and frequency domain. *Applied Economics*, 55, 12,, 10.1080/00036846.2022.2097183, February, ABDC-A
17. Duppati, G., Younes, B.Z., **Tiwari, A.K.**, Hunjra, A.I. (2023). Time-varying effects of fuel prices on stock market returns during COVID-19 outbreak. *Resources Policy*, 81,, 103317, 10.1016/j.resourpol.2023.103317, 44963, ABDC- B
18. Trabelsi, N., **Tiwari, A.K.** (2023). CO2 Emission Allowances Risk Prediction with GAS and GARCH Models. *Computational Economics*, 61, 2,, 10.1007/s10614-021-10231-5, 44958, ABDC- B
19. **Tiwari, A.K.**, Aikins Abakah, E.J., Adekoya, O.B., Hammoudeh, S. (2023). What do we know about the price spillover between green bonds and Islamic stocks and stock market indices?. *Global Finance Journal*, 55,, 100794, 10.1016/j.gfj.2022.100794, 44888, ABDC-A
20. **Das, C.** (2023). Analysing the effect of low carbon product design on firm performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 72, 1,, 10.1108/IJPPM-10-2020-0516, 44928, ABDC- B
21. Kyophilavong, P., Abakah, E.J.A., **Tiwari, A.K.** (2023). Cross-spectral coherence and co-movement between WTI oil price and exchange rate of Thai Baht. *Resources Policy*, 80,, 103160, 10.1016/j.resourpol.2022.103160, 44903, ABDC- B
22. Naeem, M.A., Yousaf, I., Karim, S., **Tiwari, A.K.**, Farid, S. (2023). Comparing asymmetric price efficiency in regional ESG markets before and during COVID-19. *Economic Modelling*, 118,, 106095, 10.1016/j.econmod.2022.106095, January , ABDC-A
23. Trabelsi, N., **Tiwari, A.K.**, Hammoudeh, S., Benlagha, N. (2023). Extreme linkages of carbon futures, energy markets, and economic indicators: A copula approach. *Energy Sources, Part B: Economics, Planning and Policy*, 18, 1, 2165738, 10.1080/15567249.2023.2165738, 44949, ABDC-C

24. **Laequuddin, M.**, Waheed, K.A., **Sahay, V.** (2023). Measuring Mindfulness in Business School Students: A Comparative Analysis of Mindful Attention Awareness Scale and Langer's Scale. *Behavioral Sciences*, 13, 2, 116, 10.3390/bs13020116, 44956, IF -2.286
25. Asadi, M., Roudari, S., **Tiwari, A.K.**, Roubaud, D. (2023). Scrutinizing commodity markets by quantile spillovers: A case study of the Australian economy. *Energy Economics*, 118,, 106482, 10.1016/j.eneco.2022.106482, 44953, ABDC-A*
26. **Tiwari, A.K.**, Abakah, E.J.A., Shao, X., Le, T.N.-L., Gyamfi, M.N. (2023). Financial technology stocks, green financial assets, and energy markets: A quantile causality and dependence analysis. *Energy Economics*, 118,, 106498, 10.1016/j.eneco.2022.106498, 44938, ABDC-A*
27. Abakah, E.J.A., **Tiwari, A.K.**, Adekoya, O.B., Oteng-Abayie, E.F. (2023). An analysis of the time-varying causality and dynamic correlation between green bonds and US gas prices. *Technological Forecasting and Social Change*, 186,, 122134, 10.1016/j.techfore.2022.122134, 44862, ABDC-A
28. Doğan, B., Ghosh, S., **Tiwari, A.K.**, Abakah, E.J.A. (2023). The effect of global volatility, uncertainty and geopolitical risk factors on international tourist arrivals in Asia. *International Journal of Tourism Research*, 25, 1,, 10.1002/jtr.2550, January/February, ABDC-A
29. **Tiwari, A.K.**, Abakah, E.J.A., Yaya, O.S., Appiah, K.O. (2023). Tail risk dependence, co-movement and predictability between green bond and green stocks. *Applied Economics*, 55, 2,, 10.1080/00036846.2022.2085869, January , ABDC-A
30. **Prasad, Sourav, Sabyasachi Mohapatra**, Molla Ramizur Rahman, and Amit Puniyani. 2023. "Investor Sentiment Index: A Systematic Review" *International Journal of Financial Studies* 11, no. 1: 6. <https://doi.org/10.3390/ijfs11010006>, 45283, ABDC-B
31. Maurya Dayashankar and **Srivastava A.K.** (2022). Controlling Partner Opportunism in Cross-Sectoral Alliance: Dynamics of Governance Flexibility. *Global Journal of Flexible Systems Management*. 23, pp. 15–28.: ABDC-A / IF-7.02, December, ABDC-A
32. **Jangam, B.P., Venkatesh, H.** (2022). Global Value Chains and Exchange Rate Disconnect. *Economic Papers*, 41, 4,, 10.1111/1759-3441.12370, December, ABDC-B
33. Trinh, H.H., Sharma, G.D., **Tiwari, A.K.**, Vo, D.T.H. (2022). Examining the heterogeneity of financial development in the energy-environment nexus in the era of climate change: Novel evidence around the world. *Energy Economics*, 116,, 106415, 10.1016/j.eneco.2022.106415, December, ABDC-A*
34. Jaiswal, R., Gupta, S., **Tiwari, A.K.** (2022). Delineation of blockchain technology in finance: A scientometric view. *Annals of Financial Economics*, 17, 4, 2250025, 10.1142/S2010495222500257, December, Scopus (Q3), ESCI
35. **Yadav, M.L.** (2022). Query Execution Time Analysis Using Apache Spark Framework for Big Data: A CRM Approach. *Journal of Information and Knowledge Management*, 21, 4, 2250050, 10.1142/S0219649222500502, December, ABDC-C
36. Sharma, V., Raut, R.D., Hajiaghaei-Keshteli, M., Narkhede, B.E., **Gokhale, R., Priyadarshinee, P.** (2022). Mediating effect of industry 4.0 technologies on the supply chain management practices and supply chain performance. *Journal of Environmental Management*, 322,, 115945, 10.1016/j.jenvman.2022.115945, November, ABDC-A
37. **Bharti, T.**, Ojha, S.C., **Tiwari, A.K.** (2022). Interplay of Workplace Sustainability, Sustainable Work Performance, Optimism, and Resilience: The Moderating Role of Green Creativity in Luxury Hotels. *Sustainability (Switzerland)*, 14, 22, 15097, 10.3390/su142215097, November, One Impact Factor: 3.889 (2021); 5-Year Impact Factor: 4.089

38. **Agrawal, R.**, Wankhede, V.A., Kumar, A., Luthra, S., Huisingh, D. (2022). Big data analytics and sustainable tourism: A comprehensive review and network based analysis for potential future research. *International Journal of Information Management Data Insights*, 2, 2, 100122, 10.1016/j.jjime.2022.100122, November, Scopus (Q1)
39. **Tiwari, A.K.**, Abakah, E.J.A., Karikari, N.K., Gil-Alana, L.A. (2022). The outbreak of COVID-19 and stock market liquidity: Evidence from emerging and developed equity markets. *North American Journal of Economics and Finance*, 62,, 101735, 10.1016/j.najef.2022.101735, November, ABDC-B
40. Trabelsi, N., **Tiwari, A.K.**, Hammoudeh, S. (2022). Spillovers and directional predictability between international energy commodities and their implications for optimal portfolio and hedging. *North American Journal of Economics and Finance*, 62,, 101715, 10.1016/j.najef.2022.101715, November, ABDC-B
41. **Agrawal, R.**, Majumdar, A., Majumdar, K., Raut, R.D., Narkhede, B.E. (2022). Attaining sustainable development goals (SDGs) through supply chain practices and business strategies: A systematic review with bibliometric and network analyses. *Business Strategy and the Environment*, 31, 7,, 10.1002/bse.3057, November, ABDC-A/ 10.8
42. Khalfaoui, R., Mefteh-Wali, S., Sami, B.J., **Tiwari, A.K.** (2022). The time–frequency causal effect of COVID-19 outbreaks on the tourism sector: evidence from the European zone. *Current Issues in Tourism*, 25, 24,, 10.1080/13683500.2022.2043834, November, ABDC-A
43. **Das, C.** (2022). Effect of knowledge management and co-evolution on green operations: the role of corporate environmental strategy. *European Business Review*, 34, 6,, 10.1108/EBR-03-2022-0061, October, ABDC-B
44. Abakah, E.J.A., **Tiwari, A.K.**, Sharma, A., Mwamtambulo, D.J. (2022). Extreme Connectedness between Green Bonds, Government Bonds, Corporate Bonds and Other Asset Classes: Insights for Portfolio Investors. *Journal of Risk and Financial Management*, 15, 10, 477, 10.3390/jrfm15100477, October, ABDC-B
45. Naeem, M.A., Karim, S., **Tiwari, A.K.** (2022). Quantifying systemic risk in US industries using neural network quantile regression. *Research in International Business and Finance*, 61,, 101648, 10.1016/j.ribaf.2022.101648, 44678, ABDC-B
46. Majumdar, A., Ali, S.M., **Agrawal, R.**, Srivastava, S. (2022). A triple helix framework for strategy development in circular textile and clothing supply chain: an Indian perspective. *Journal of Cleaner Production*, 367,, 132954, 10.1016/j.jclepro.2022.132954, September, ABDC-A/ 11.07
47. **Tiwari, A.K.**, Abakah, E.J.A., Adewuyi, A.O., Lee, C.-C. (2022). Quantile risk spillovers between energy and agricultural commodity markets: Evidence from pre and during COVID-19 outbreak. *Energy Economics*, 113,, 106235, 10.1016/j.eneco.2022.106235, September, ABDC-A*
48. Naeem, M.A., Karim, S., Farid, S., **Tiwari, A.K.** (2022). Comparing the asymmetric efficiency of dirty and clean energy markets pre and during COVID-19. *Economic Analysis and Policy*, 75,, 10.1016/j.eap.2022.06.015, September, ABDC-B
49. Shahzad, U., Jena, S.K., **Tiwari, A.K.**, Doğan, B., Magazzino, C. (2022). Time-frequency analysis between Bloomberg Commodity Index (BCOM) and WTI crude oil prices. *Resources Policy*, 78,, 102823, 10.1016/j.resourpol.2022.102823, September, ABDC-B

50. **Bharti, T.** (2022). Mindfulness and well-being in management students: analysing the moderating role of gender in corona times. *International Journal of Knowledge and Learning*, 15, 4,, 10.1504/ijkl.2022.126270, September, ABDC- C
51. Chatziantoniou, I., Abakah, E.J.A., Gabauer, D., **Tiwari, A.K.** (2022). Quantile time-frequency price connectedness between green bond, green equity, sustainable investments and clean energy markets. *Journal of Cleaner Production*, 361,, 132088, 10.1016/j.jclepro.2022.132088, 44705, ABDC-A
52. **Mohapatra, S.**, Mukherjee, R., Roy, A., Sengupta, A., & Puniyani, A. (2022). Can Ensemble Machine Learning Methods Predict Stock Returns for Indian Banks Using Technical Indicators?. *Journal of Risk and Financial Management*, 15(8), 350. (ABDC-B), August, ABDC-B
53. Sindhvani, R., Singh, P.L., Behl, A., Afridi, M.S., Sammanit, D., **Tiwari, A.K.** (2022). Modeling the critical success factors of implementing net zero emission (NZE) and promoting resilience and social value creation. *Technological Forecasting and Social Change*, 181,, 121759, 10.1016/j.techfore.2022.121759, August, ABDC-A
54. **Parsad, C.**, Mittal, S. (2022). Evolution of corporate environmentalism, a politico-social perspective: Concept, command and control to self-regulatory and voluntary, and future directions. *Journal of Public Affairs*, 22, 3, e2286, 10.1002/pa.2286, August, ABDC-B
55. **Tiwari, A.K.** (2022). Guest editorial: Green and sustainable corporate finance: past, present and future. *International Journal of Managerial Finance*, 18, 4,, 10.1108/IJMF-08-2022-636, July, ABDC-A
56. Naz, F., **Agrawal, R.**, Kumar, A., Gunasekaran, A., Majumdar, A., & Luthra, S. (2022). Reviewing the applications of artificial intelligence in sustainable supply chains: Exploring research propositions for future directions. *Business Strategy and the Environment*, 31(5), 2400–2423.: ABDC-A/ 10.8, July, ABDC-A
57. Jادیyappa, N., **Krishnankutty, R.** (2022). Do stock markets value green operations? Evidence from India. *International Journal of Managerial Finance*, 18, 4,, 10.1108/IJMF-06-2021-0305, July, ABDC-A
58. Solarin, S.A., Bello, M.O., **Tiwari, A.K.** (2022). The impact of technological innovation on renewable energy production: accounting for the roles of economic and environmental factors using a method of moments quantile regression. *Heliyon*, 8, 7, e09913, 10.1016/j.heliyon.2022. e09913, July, Scopus(Q1)
59. Naifar, N., **Tiwari, A.K.**, Alhashim, M. (2022). How COVID-19 pandemic, global risk factors, and oil prices affect Islamic bonds (Sukuk) prices? New insights from time-frequency analysis. *Review of Financial Economics*, 40, 3,, 10.1002/rfe.1158, July, ABDC-B
60. Pan, C., Poddar, A., **Mukherjee, R.**, Ray, A.K. (2022). Impact of categorical and numerical features in ensemble machine learning frameworks for heart disease prediction. *Biomedical Signal Processing and Control*, 76,, 103666, 10.1016/j.bspc.2022.103666, July, IF-5.067
61. Arora, N., Prashar, S., **Parsad, C.**, Vijay, S. (2022). Impact of Antecedents of Celebrity-Product Congruence on Value Transfer and Purchase Intention: Moderating Effect of Cognitive Strength and Over-endorsement. *International Journal of Strategic Communication*, 16, 4,, 10.1080/1553118X.2022.2033978, Jul, ABDC -B

62. Rastogi, S.K., **Sengupta, A.** (2022). Political Economy of the WTO Negotiations: A Game-Theoretic Explanation. *International Negotiation*, 17, 1,, 10.1163/15718069-bja10066, Jul, ABDC-A
63. Jana, R.K., **Tiwari, A.K.**, Hammoudeh, S., Albulescu, C. (2022). Financial modeling, risk management of energy and environmental instruments and derivatives: past, present, and future. *Annals of Operations Research*, 313, 1,, 10.1007/s10479-022-04723-2, June, ABDC-A
64. Dash, A., Jena, S.K., **Tiwari, A.K.**, Hammoudeh, S. (2022). Dynamics between Power Consumption and Economic Growth at Aggregated and Disaggregated (Sectoral) Level Using the Frequency Domain Causality. *Journal of Risk and Financial Management*, 15, 5, 219, 10.3390/jrfm15050219, May, ABDC -B
65. **Pan, A.**, Misra, A.K. (2022). Carry Forward Modeling for High-Frequency Limit-Order Executions: An Emerging Market Perspective. *American Business Review*, 25, 1,, 10.37625/ABR.25.1.92-119, May, ABDC-A
66. Asadi, M., Roubaud, D., **Tiwari, A.K.** (2022). Volatility spillovers amid crude oil, natural gas, coal, stock, and currency markets in the US and China based on time and frequency domain connectedness. *Energy Economics*, 109,, 105961, 10.1016/j.eneco.2022.105961, 44644, ABDC-A*
67. **Tiwari, A.K.**, Abakah, E.J.A., Karikari, N.K., Hammoudeh, S. (2022). Time-varying dependence dynamics between international commodity prices and Australian industry stock returns: a Perspective for portfolio diversification. *Energy Economics*, 108,, 105891, 10.1016/j.eneco.2022.105891, 44620, ABDC-A*
68. **Laequddin, M.**, Kareem Abdul, W., **Sahay, V., Tiwari, A.K.** (2022). Factors That Influence the Safe Disposal Behavior of E-Waste by Electronics Consumers. *Sustainability (Switzerland)*, 14, 9, 4981, 10.3390/su14094981, April, One Impact Factor: 3.889 (2021); 5-Year Impact Factor: 4.089
69. Jain, N.K., Kaul, D., **Sanyal, P.** (2022). What drives customers towards mobile shopping? An integrative technology continuance theory perspective. *Asia Pacific Journal of Marketing and Logistics*, 34, 5,, 10.1108/APJML-02-2021-0133, April, ABDC-A
70. Babu, V., **Kumar, A.**, Kumar, V. (2022). Exploring Mindfulness and Leadership Development: Lessons Learnt Using Grounded Theory Through the Study of the Performing Arts. *FIIIB Business Review*, 10.1177/23197145221088643, April, Scopus(Q3)
71. **Krishnankutty, R., Bharti, T.**, Mishra, N. (2022). Herding behaviour and capital structure decision in BSE listed Indian firms. *International Journal of Managerial and Financial Accounting*, 14, 2,, 10.1504/IJMFA.2022.122227, April, ABDC-B
72. **Lathabhavan, R.**, Ephzibah, E.P. (2022). Towards sustainability: Examining the antecedents of organic products usage intention in India during COVID-19 pandemic. *ECS Transactions*, 107, 1,, 10.1149/10701.1517ecst, Month not known, Scopus(Q2)
73. **Tiwari, A.K.**, Jena, S.K., Trabelsi, N., Hammoudeh, S. (2022). Conditional transmission of global shocks to emerging stock markets: evidence from the quantile connectedness network analysis. *Applied Economics*, 54, 31,, 10.1080/00036846.2021.2014396, April, ABDC-A
74. **Priyadarshinee, P.** (2022). Applications of Fog Computing and Internet of Things in Indian Smart Cities: An Empirical Study. *International Journal of Social Ecology and Sustainable Development*, 13, 1, 10.4018/IJSESD.302647, Month not known, Scopus(Q3)

Book

1. Thanh Ngo, Dominique Guegan, Dinh-Tri Vo, **Aviral Kumar Tiwari** and Tu Le (2023). The Financial Industry 4.0, MDPI, St. Alban-Anlage 66. 4052 Basel, Switzerland (ISBN 978-3-0365-7165-2), Printed Edition of the Special Issue Published in International Journal of Financial Studies.

Book Chapters

1. **Patra, S. P.**, Sungjemmenla, S., & **Agrawal, R.** (2023). "Embracing new digital technologies to ensure sustainability in manufacturing", In: Progress in Sustainable Manufacturing, Springer Publishers.
2. **Agrawal, R.**, Vinodh, S. (2023). Application of S-LCA Principles to Additive Manufacturing. In: Ramesh Babu, N., Kumar, S., Thyla, P.R., Sripriyan, K. (eds) Advances in Additive Manufacturing and Metal Joining. Lecture Notes in Mechanical Engineering. Springer, Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-19-7612-4_5
3. **Patra, S. P., Agrawal, R.** & Wankhede, V. A., (2023). "Smart Manufacturing – Concepts and Applications". Springer Publishers.
4. **Remya Lathabhavan** and Arnob Banik (2022) Concerns of Indian Population on Covid-19 Vaccine Shortage Amidst Second Wave Infection Rate Spikes: A Social Media Opinion Analysis. In: Disease Control Through Social Network Surveillance. (pp 157-165). Springer, Cham.

Papers in National & International Conferences Proceedings

1. Wankhede, V.A., **Agrawal, R.**, Vinodh, S. (2022). Digital twin-based smart manufacturing-concept and applications. Smart Manufacturing Technologies for Industry 4.0: Integration, Benefits, and Operational Activities,,,, 10.1201/9781003186670-4

2. Roy, A., **Mukherjee, R.**, Moulik, S., Chakrabarti, A. (2022). Human Fall Prediction Using Ensemble Learning Technique. Proceedings - 2022 IEEE International Conference on Consumer Electronics - Taiwan, ICCE-Taiwan 2022,,,, 10.1109/ICCE-Taiwan55306.2022.9868977
3. Mohith, S., Guha, R., Khetarpaul, S., **Saurabh, S.** (2022). Team Selection Using Statistical and Graphical Approaches for Cricket Fantasy Leagues. Lecture Notes in Business Information Processing, 446 LNBIP,,,, 10.1007/978-3-031-05760-1_48
4. **Mukherjee, R.**, Puniyani, A. (2022). A Fast Adaptive Algorithm for Sub-Pixel Motion Estimation. 2022 IEEE Region 10 Symposium, TENSYP 2022,,,, 10.1109/TENSYP54529.2022.9864538

Case Publications

1. Tapar, A.V., Jain, D., Patro, A. (2022). Digitization of supply chain: a case of Haryana (India) public distribution system. Emerald Emerging Markets Case Studies, 12, 4, 10.1108/EEMCS-01-2020-0006

Papers Presented at National & International Conferences

Some faculty members have presented their papers at national and international conferences. Details for the same are mentioned as follows:

1. Prof. Archana Patro presented a paper titled "Impact of ESG reporting and board characteristics on firm performance" at ICSG 2022, 16th -17th September 2022
2. Prof. Archana Patro presented a paper titled "Retained Earnings, Contributed Capital, and Book-To-Market in the Cross-section of expected returns in Stocks in India" at CIEMC 2022, 28th and 29th October 2022
3. Patra, S.P., Agrawal, R., Sahlot, P., and Wankhede, V.A. (2022). "Adoption of Cyber-Physical Systems in Manufacturing

Industries", 4th International Conference on Recent Advances in Mechanical Infrastructure, 16–18 December, 2022. jointly organised by IITRAM Ahmedabad and IIT Bhilai.

4. Vahidi F., PaulssenM., Das Guru RR. (2023). "What makes product defects toxic", Proceedings of the Winter American Management Association (AMA) Conference –Nashville, USA, Feb, 2022.

Editors

Our faculty members have edited or are editing special issues in several journals indexed by Web of Science, Scopus, and listed in ABDC list. Details are given below: –

1.	Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an Associate Editor of ABDC-A* journal
2.	Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an Associate Editor of Research in International Business and Finance (ABDC-B, SSCI IF- 4.015, Scopus-Q1, ABS-2*)
3.	Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an International Advisory Board of the Journal of Global Information Management (SSCI, Scopus, ABDC-A)
4.	Dr Aviral Kumar Tiwari, Dr Nidhi Mishra, Dr Teena Bharti joined as Guest Editor of "Sustainability in Education: Challenges and the Way Forward" in the Sustainability (IF=3.889, and Scopus).
5.	Dr Aviral Kumar Tiwari and Dr Archana Patro joined as Guest Editor of "Achieving Sustainable Development Goals through Energy and Financial Efficiency" in the Energies (IF=3.004, and Scopus)
6.	Dr Aviral Kumar Tiwari and Dr Archana Patro joined as Guest Editor of "India's Efforts and progress towards Achieving the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) in Areas of health, energy, and Infrastructure" in the Journal of Chinese Economic and Business Studies (ABS and Scopus).

7.	Dr Aviral Kumar Tiwari joined as Guest Editor of "Carbon neutrality gaming in the supply chain management of renewable energy resources" in the Renewable and Sustainable Energy Reviews (IF=16.799, and Scopus).
8.	Dr. Amit Kumar Srivastava served as Guest Editor, 'Global Journal of Flexible Systems Management', for Special Issue on "Inter-organizational Governance Flexibility". Volume 23, Supplement Issue 1, December 2022. (ABDC-A)

Workshop Trainings / Guest Sessions by faculty members of IIM Bodh Gaya

- 1) Dr Shashank Kumar was a resource person at "Industry 4.0 and Technology Adoption for Supply Chain" at Ordnance Factories Institute of Learning, Jabalpur, India on 22nd March 2023. (Online Mode)
- 2) Dr Aviral Kumar Tiwari was a resource person at a Faculty Development Program on "Prospecting to Publishing Research in High Impact Journals" on December 02, 2022, organized by Jaipuria Institute of Management Jaipur.
- 3) Dr Aviral Kumar Tiwari was the resource person for the Pre-Conference Workshop titled "Quantitative Research Methods in Behavioural Sciences" as a part of the "International Conference on Insights in Marketing" organised by RCSS and Graduate School of Business & Advanced Technology Management Assumption University, Thailand, during 03 and 04 March 2023.
- 4) Dr Aviral Kumar Tiwari was the resource person in a Workshop of knowledge retreat organised by the University School of Management Studies, GGSIPU, sponsored by the Indian Council of Social Sciences Research (ICSSR), Dec. 2022.
- 5) Dr. Amit Kumar Srivastava was a resource person in an online MDP on Strategic Human

Resource Management for HR Heads and Senior HR Executive, Conducted by Indian Institute of Management Kozhikode, April 2022.

Journal and Conference Reviewers

Several faculty members have served as ad-hoc referees for the journals listed below:

- Emerald Emerging Markets Case Studies
- Journal of Family Business Management
- IIM Bodh Gaya Journal of Sustainable Business & Innovation
- Energy Economics
- Research in International Business and Finance
- Gondwana Research
- Journal of Cleaner Production
- Emerging Markets Review
- Review of Quantitative Finance and Accounting
- Technological Forecasting & Social Change
- Resources Policy
- International Review of Financial Analysis
- Annals of Operations Research
- International Journal of Disclosure and Governance (ABDC B)
- International Journal of Indian Culture and Business Management (ESCI)
- Decision
- Global Journal of Flexible Systems Management (ABDC A)
- Strategy and Entrepreneurship tracks for AOM Conference 2023
- European Conference on Information Systems (ECIS) 2023
- IEEE International Symposium on Technology and Society (ISTAS) 2023
- 4th International Conference on Financial Markets & Corporate Finance (ICFMCF) 2022.- IIT Bombay

Executive Education & Consultancy



In the academic year 2022–2023, IIM Bodh Gaya designed and launched several online certificate programmes, such as AI-ML, Digital Marketing and Management, Business Management, Financial Management and Analytics, and Corporate Law, to name a few.

Being in Bihar, we contribute to the development of the state through the dissemination of knowledge to every segment of society. To achieve this objective, we have signed a number

of MoUs in the year 2022–23 in addition to our last year's collaboration with the State Health Society of Bihar, and Times Pro. We signed MoU with the Bihar Institute of Public Administration (BIPARD) as knowledge partners; Water Resources Department (WRD) Government of Bihar to train their young engineers; and the Indira Gandhi Institute of Medical Sciences Patna (IGIMS) to collaborate in promoting healthcare education by joint research and training.



MoU signing Ceremony with BIPARD on 05-12-2022



MoU signing Ceremony with WRD on 30-09-2022

Consulting projects taken up during 2022-23 for the Government of Bihar.

1. CM SC/ST/EBC Udyami Yojana Assessment Study Project to study the impact of entrepreneurship training and financial support given to 10,000 youth to set up SMEs.
2. Studying the impact of the programme

on "Empowering Women through Entrepreneurship" conducted by the National Commission for Women in collaboration with IIM Bangalore.

3. "Economic Survey of Sonepur Mela, 2022" – The largest cattle fair in Asia. The study involved examining the economic and cultural impact of the Mela and its implication on Bihar Tourism.



IIM BODH GAYA faculty members; MBA Batch 07 & Ph.D. Batch 01 students at Sonepur Mela 2022 on 03-12-2022 on their visit to study the economic impact of Mela on the local economy.

Globalization Endeavours



1. Agreements for Academic Collaborations:

IIM Bodh Gaya has entered into academic agreements around student exchange, faculty mobility and research collaborations with 30 reputed business schools and universities in various parts of the world. Some of these institutes are triple-crowned, whereas most are AACSB-accredited institutions.

2. Student level Engagement:

This year, 10 students from the MBA program got an opportunity to spend a term in our partner schools (2 students in ESC Clermont, France; 1 in ALBA Graduate Business School, Greece; 2 in IBS Moscow, Russia; 3 in School of Business, Economics and Law, University of Gothenburg, Sweden; and 2 in Montpellier Business School, France). Another team from IPM, the first batch, secured the third position in the Logistics Open Tournament, an international competition hosted by The Russian Presidential Academy of

National Economy and Public Administration (RANEPA) University.

3. Faculty-level Engagement

Fulbright Scholar Dr Swerdloff, Prof. Per Cramér, Dean – School of Business, Economics and Law, University of Gothenburg, Sweden and Prof. Vanitha Swaminathan, University of Pittsburgh, visited IIM Bodh Gaya campus. These visits created an opportunity for networking and knowledge sharing for IIMBG faculty members. Prof Samant Saurabh and Prof Nanda Choudhury took courses at ISM Germany and IBS Russia, respectively.

4. Study in India (SII)

Under SII, IIM Bodh Gaya offered admission to 3 students from Nepal. The admission process for Academic Year 2022–23 was successfully completed with the admission and onboarding of Mr Ayan Gautam (BBA), Mr. Saiyam Bohra (MBA), and Ms. Sudha Joshi (MBA) from Nepal.

Facilities

1. Library (Learning Resource Centre)

IIM Bodh Gaya Library, also known as the Learning Resource Centre (LRC), plays a unique role in the Institute's academic research activities and innovation. The LRC has a diverse collection of Books, Journals, Magazines, e-Journals, e-Books, and Databases from internationally renowned publishers in both print and electronic formats. The LRC's housekeeping operations are completely computerized with Open-Source Software KOHA – Integrated Library Management System. All e-resources are accessible 24x7. The LRC has 4911 print books, 16000+ e-Journals, 230000+ e-Books, 12000+ e-Magazines, and 900+ e-Newspapers as of March 31, 2023.

Services:

The library offers the following services.

- Circulation/Book Lending
- Online Public Access Catalogue (OPAC)
- Online Book Request Service
- Inter-Library Loan
- Remote Access
- Research Support Service
- News Clippings
- News Headlines of the Day
- New Arrivals Alert Service
- Email Alert Services at Every Check-in/out
- Overdue Alert Email Service
- LiveChat is an instant reference service

E-Resources: The LRC also subscribes to a wide variety of electronic resources, including e-databases, e-journals, e-books, and e-magazines and newspapers in order to

enhance the research activities at IIM Bodh Gaya and provide our research scholars with more opportunities. They are as follows:

E-Databases:

- EIKON Thomson Reuters
- ProQuest ABI/ INFORM,
- Statista
- Euromonitor Passport
- EPWRF India Time Series
- EBSCO Business Source Ultimate
- CMIE- Prowess IQ
- CMIE Consumer Pyramid Dx
- CMIE-Economic Outlook
- CMIE-States of India
- CMIE-Industry Outlook
- CRISIL Research,
- EMIS University (Professional)-Asia
- Indiastat.com

E-journals:

- Elsevier Science Direct
- Emerald Insights
- Taylor & Francis
- JSTOR
- Inform Pubs Suite
- Springer E-Journals
- Economic Political Weekly
- Sage HSS Collection,
- The Wall Street Journal

E-Books, E-Magazines & E Newspapers

- ProQuest E-Book Central Academic Complete
- Magzter

- FT.com
- Business Standard
- ET Prime

Research Assistance Services:

- Grammarly
- Turnitin

Remote Access- This facility enables users access to all electronic resources subscribed to by the LRC, IIM Bodh Gaya, at any time and from any location.

Library Website:

LRC has also created its own library website in Open-Source Software, namely Drupal, that facilitates the LRC users to access all kinds of services and resources offered by the LRC from a single point available 24*7. The Library's URL is <http://library.iimbg.ac.in/>

Membership:

The LRC is also a member of the DELNET-Developing Library Network, e-ShodhSindhu, and IIMs Consortium.

2. IT Infrastructure Development

IIM Bodh Gaya - IT department is committed to providing Information and Communication Technology (ICT) facilities to the faculty, students, and staff. In the year 2022-2023, we worked on enhancing the IT infrastructure, software and hardware facility, and the state-of-the-art information technology facility at the permanent campus of IIM Bodh Gaya. Some of the major achievements of the IT department are as follows.

- **Extension of campus network facility:** The ICT Committee mapped the new Hostel No. 4 & Hostel No. 7 (transit campus) for the campus-wide wired and wireless LAN facility to provide a robust and seamless 1000 Mbps

internet facility to all, in integration with the existing campus network facility.

- **Search engine optimization:** For enhancing the digital presence of the institute, Search engine optimization/Social Media Optimization of various web portals has been done and gets tracked with the help of Google Analytics.
- **Technical Support:** Providing robust technical support and assisting various departments in conducting numerous events, international conferences, and other online programs. The IT team successfully assisted in organizing the annual convocation, ICM-2023, CIEMC-2023, YES-2023, and Elegante 6.0 and did the live streaming on major web streaming platforms like Facebook and YouTube. Apart from the above, other webinars and meetings were also conducted virtually and streamed live.
- **Procurement and Renewal of Various Software:** To analyze and design systems and products, a matrix-based language - MATLAB, has been procured, allowing the most natural expression of computational mathematics. To provide comprehensive protection from sophisticated malware and evolving zero-day threats, 160 Users of Endpoint Security Premium Cloud have been renewed for the next year. Renewed the 60 licenses of Google Workspace for education plus, which includes all the features in education standard and teaching and learning upgrade with additional features for certain services, such as attendance tracking, breakout rooms, and enhanced capacity of 500 participants in an online meeting with recording on the cloud with one lakh in-domain live streaming. The 100 licenses of Microsoft 365 have also been renewed.
- **Procurement of Various Hardware:** To fulfill the requirement of various user departments and uninterrupted, secured, and robust IT facility to end users, IT has already

executed the plan to procure 20+ Laptops, 125+ desktops/ Workstation/Mac, and 30+ Printers/Heavy Duty copiers, apart from the existing IT Hardware. With the increase in requirements, we have purchased Laptops, Workstations, Printers and many more accessories like HDMI cables, Pen Drives, External Hard Disks, Earphones, Aux Cables, HDMI Splitter, USB to Audio etc. On the path of IT modernization to simplify tasks, five new Workstations were procured and installed in Library, Director's Office, Media & PR Cell, and IT Office. We have also procured two LG all-in-one VC Systems for the smooth functioning of online meetings. One has been installed in the Director's office and another one in the Conference room.

3. Hostel Facilities

IIM Bodh Gaya offers five well-maintained hostels that can accommodate approximately 700 students. These hostels provide a comfortable and homely living experience with a range of essential amenities. The rooms are designed to be bright, well-lit, and adequately ventilated, ensuring a pleasant environment for the residents. Each room is furnished with comfortable beds, mattresses, study tables, chairs, and spacious cupboards, allowing students to personalize their living spaces.

The hostels have their dining areas, ensuring convenience and accessibility for the students.

RO water coolers are strategically placed on each floor, providing clean and safe drinking water. The bathroom facilities are equipped with geysers for hot water supply, and washing machines are available for the convenience of the residents.

To cater the modern needs of students, the hostels are equipped with Wi-Fi connectivity, and each room has a LAN connection, ensuring seamless internet access for academic and personal use. Additionally, recreational facilities are provided to promote a balanced lifestyle. Students can engage in various indoor and outdoor games such as table tennis, carrom board, chess, basketball, volleyball, and football. A spacious common room offers ample space for students to pursue recreational activities and unwind.

Ensuring the well-being and security of the residents is a top priority. The hostels have an uninterrupted power supply through a dedicated generator set, ensuring a consistent flow of electricity—trained housekeeping and security personnel to maintain the cleanliness and security of the hostel premises. In case of any medical emergencies, a well-equipped medical facility with basic amenities and a first-aid kit is made available. Additionally, a qualified and experienced doctor visits the hostels daily for regular health check-ups of the students, ensuring their well-being.

Committees & Clubs



Committee

Media and PR Committee

The Media and PR Committee at the Indian Institute of Management Bodh Gaya is dedicated to fostering strong and positive relationships with external stakeholders. The committee works tirelessly to uphold and enhance the institute's esteemed brand reputation and image.

Media and PR Committee actively supports the various committees and clubs within the institute by promoting their events. By leveraging the media and public relations expertise, the committee generates widespread awareness and interest among the target audience.

Press Coverages:

1. This year's PR activities encompassed many initiatives to promote the institute's flagship events. It includes the HR Club's Gyanodaya 4.0, an insightful Union Budget discussion organized by the Arthashastra Club featuring esteemed economists and corporate veterans, the International Relation Committee's Model United Nations (MUN), the Entrepreneurship Cell's Youth Entrepreneurship Summit (YES), and various International Research Conferences across domains of management studies.
2. The Media and PR Committee dedicated relentless efforts to generate significant attention and engagement for these events, recognizing their importance and impact. Furthermore, the Committee worked diligently to highlight the significance of welcoming the second batch of Integrated Program in Management (IPM) students to

the institute and the convocation ceremony for the MBA batch of 2021–2023.

3. Furthermore, the Placement Report of the MBA batch of 2021–2023 garnered substantial attention, being covered by 13 leading newspapers and prominent online websites. This widespread coverage not only underscored the achievements of the institute's students but also highlighted their successful placements.

Social Media Growth:

The official Instagram account of IIM Bodh Gaya has surpassed the milestone of **4500** followers and is currently experiencing a significantly accelerated growth rate. Notably, IIM Bodh Gaya has outpaced other IIMs, such as IIM Sambalpur, IIM Jammu, and IIM Sirmaur, in followers count on Instagram.

Additionally, IIM Bodh Gaya's YouTube channel has achieved **3240** subscribers, a notable increase from its initial count of **2200**. This subscriber count surpasses any other IIM established during the same period.

On LinkedIn's professional networking platform, IIM Bodh Gaya has witnessed remarkable progress, with its follower count increasing from **5000+** to over **7000**. This growth reflects the institution's expanding influence and engagement within the professional community.

Moreover, IIM Bodh Gaya has exhibited heightened activity on Twitter, securing the highest number of followers among the IIMs established concurrently.

The institution has gathered a following of **5300** individuals on Facebook, further strengthening its online presence and impact.

In addition, IIM Bodh Gaya has embraced using YouTube features, including the YouTube Community, to enhance user interaction and foster a sense of community.

Media Relations Management:

In terms of media coverage, the institute has established strong relationships with nearly 13 primary print news mediums, including reputable publications such as Times of India, Dainik Bhaskar, Dainik Jagran, Business Standard, Prabhat Khabar, Indian Express, Rashtriya Sagar and Hindustan. The committee has been instrumental in consistently publishing articles highlighting the institute and its courses in The Times of India, further enhancing the institute's visibility and reputation.

Thirty-eight event reports were sent for PR, **154 – Hindi coverage, 27 – English coverage, and 160+ Online coverage** expanding the reach in multiple cities. The Media and PR Committee remains committed to driving effective communication and ensuring that noteworthy events and achievements receive the recognition they deserve.

Other Activities:

- a. In addition to its various initiatives, the committee designed the **Institute's official merchandise** for the academic year 2022–2023. Following the demand, the merchandise was made accessible for the second time to faculties and staff.
- b. Further more, the committee designed a visually appealing **virtual background** for students during official and formal meetings. This background represents institute's core values, creating a cohesive and professional visual identity.
- c. Building upon the illustrious tradition established by the esteemed seniors, the **Humans of IIM Bodh Gaya** series continues to capture the vibrant tapestry of experiences

within our campus community. This ongoing journey showcases the diverse and compelling narratives of our fellow students. Media & PR Committee introduced the video format this year. The heartwarming tale of "Sultan," the beloved horse of IIM Bodh Gaya, has captured widespread attention, shining a light on our institute's commitment to being animal friendly.

- d. The Media and Public Relations Cell has taken the opportunity to commemorate the event "**A Peace of Paper**" and revitalize the childhood enthusiasm of students. This was a message exchange program with a twist. The students were supposed to write a small note/letter for their beloved ones, along with *Origami*, an art form promoting tranquillity and peace. It is made from paper that endorses the concept of sustainability. The students were asked to convey the messages based on the International Day of Peace-2022 theme, i.e., "**End racism, Build peace.**"
- e. On **World Tourism Day '22**, the Media and PR Committee returned the students to their fantastic travel memories. Students were asked to share their most memorable travel experiences and a one or two-line explanation for the photographs. In addition, they were asked to describe in one word what travel means to them.
- f. On **Rashtriya Swachhta Diwas**, to promote the message of cleanliness and our obligation to reflect on our behavior constantly, we produced a thought-provoking video that inspired students. This video motivated students to evaluate their moral duties to protect the environment. And this video posted on Rashtriya Swachhta Diwas was aligned with Mahatma Gandhi's vision.
- g. Under the banner of **Elegante**, the Committee organized a thought-provoking event called "**Manthan.**" This online discussion served as

a platform for entrepreneurs and start-ups to delve into the challenges posed by economic slowdowns and uncertainties. Esteemed CEOs and Founders from four emerging companies joined the conversation, exploring the theme of *"Emerging Leaders and the Recession: Creating Opportunities or Closing Doors for Start-ups?"* The event provided students with invaluable insights from industry leaders, nurturing their understanding of the start-up ecosystem.

- h. On **World Mental Health Day**, Media and PR Committee created a powerful video that sought to amplify the voices of individuals from all walks of life, capturing their diverse perspectives on mental health and the steps we can take to nurture it. Through heartfelt interviews and profound insights, the video showcased the collective wisdom and empathy of a society committed to destigmatizing mental health, promoting open conversations, and fostering supportive communities.
- i. Through a series of engaging videos and captivating social media posters, the committee successfully promoted our institute's two newly launched programs: MBA in **Digital Business Management** and MBA in **Hospital and Healthcare Management**.
- j. As a memorable farewell event for the MBA batch of 2021-23, the Media & PR Committee organized the delightful **'Scribble Day.'** White t-shirts were distributed to all students, serving as a blank canvas for them to express their sentiments. These personalized t-shirts became a symbol of camaraderie and unity, encapsulating the essence of their collective journey and creating enduring memories for the departing batch.
- k. The institute marked the arrival of the new year by crafting an engaging video

that encapsulated the diverse array of activities undertaken throughout 2022. With meticulous attention to detail, the video highlighted the remarkable accomplishments, events, and initiatives that shaped the institute's journey. From academic achievements to cultural celebrations and community engagements to sports triumphs, the video showcased the institute's vibrant spirit and unwavering commitment to excellence. Through this visually stunning compilation, the institute conveyed a sense of pride and gratitude while inspiring optimism and anticipation for the year ahead.

- l. The Committee also worked on the summer internship placement brochure for MBA 08, and for the summer internship for MBA 07. The Committee gave the platform 'SIP Diaries' which allowed students to share their SIP experience of summer internship via a short video.

ENVISION Cell

Led by the two divisions of IIM Bodh Gaya's E-Cell – ENVISION (The entrepreneurship cell of IIM Bodh Gaya) and INSPIRE (The Incubation Centre), 2022-23 has been a year of several milestones and accomplishments for the E-Cell as listed below:

ENVISION Cell, the student-run entrepreneurship committee of IIM Bodh Gaya, aimed to develop the culture of entrepreneurship and innovation through the following activities:

- Participation in MoE initiatives – NISP adoption, IIC activities, YUKTI activities and ARIIA ranking – this involved the organizing of over 25 events conducted over the year. All this was geared towards ARIIA participation.
- Youth Entrepreneurship Summit (YES) 2023, The flagship event of ENVISION, was held offline after 2 years and was conducted at

Indian Institute of Management Bodh Gaya

a much larger scale in collaboration with Startup Bihar and NABARD

- ENVISION launched the concept of campus startups through its 'In-campment' event held in celebration of World Entrepreneurship Day. This kickstarted the process of enabling a campus start-up policy and launch of several campus start-ups – four start-ups were given the green signal – Podcast, Drinks Exchange, Can3 on Wheels and Fruit and Fun

Webinar

1. Webinar on Process Design Development Prototyping

ENVISION The Entrepreneurship and Industrial Relations Cell, IIM Bodh Gaya organized a webinar on "Process Design and Development Prototyping". The speaker invited was – Mr Anish Basu Roy, Co-founder and CEO of Tagz Foods – A fast-growing brand. The speaker gave valuable insights on the following topics:

- How to find product market fits
- Product development
- MVP, alpha, beta launch
- How to think from the consumer's



perspective rather than the manufacturer's perspective.

2. Webinar on Business Model Canvas

ENVISION also organized a webinar on "Business Model Canvas."



The speaker invited was Mr Ravi Kabra, Co-founder and CEO of Skippi Ice Pops – a brand to have received huge funding from Shark Tank India. He gave valuable insights into his journey of how from getting a small idea about selling popsicles in India, he went on to get funding and guidance from a total of 6 sharks for his startup, along with his wife.

3. Webinar on World's Entrepreneur's Day

ENVISION also organized a webinar on the occasion of World Entrepreneur's Day, wherein two guest speakers gave their insights on the "Importance of Entrepreneurship and Start-up Culture."

On the subject of "Importance of Entrepreneurship and Start-up Culture," Ms Geethu Sivakumar,



CEO of Pace and Riccardo Coffee shared her insightful knowledge and explained how getting a head start and freelancing assisted her in acquiring important expertise. She emphasized the importance of having a solid skill-based team and seizing chances when they present themselves. Mr Kishan Tiwari, Founder and CEO of TSAW Drones and a Tech Entrepreneur with a vision to transform humanity with cutting-edge technologies, told us about how he started with the space segment at first but sensed a huge opportunity in the drone market. He emphasized building a long-term relationship with trust and integrity and the importance of networking. Further, he added that entrepreneurship for him was more of a lifestyle than a profession and how more innovation in the approach can lead to more growth.

Youth Entrepreneur Summit (YES)

ENVISION organized its annual flagship event, the Youth Entrepreneurship Summit, in collaboration with Start-Up Bihar (Department of Industries, Govt of Bihar) and NABARD on the 4th and 5th of March 2022. The event aimed to encourage entrepreneurship among the youth and provide a platform for aspiring entrepreneurs to showcase their business ideas. The theme for this year's event is 'Socio-Tech.'

Dr Vinita S. Sahay, Director, IIM Bodh Gaya, inaugurated the summit and encouraged the students to become job providers rather than job seekers. She emphasized that "Problems

are nothing but possibilities." She elaborated on the nascent, aspiring India taking shape in Bihar in her speech. She highlighted the efforts of the Bihar Government in creating a conducive environment for startups to flourish. She praised the youth of India and emphasized that the future belongs to them.



Shri. Sandeep Poundrik, Principal Secretary, Department of Industries, also shared his support for the event with a short video message indicating the need to nurture job creators in the state.

This was followed by the keynote speech delivered by Ms. Radhika Bajoria. She rose on LinkedIn to become one of the top 25 most influential women leaders in Mumbai in 2021 and profoundly impacted the audience with her speech delivery. She highlighted the importance of self-conviction, reiterating, "Have self-belief, and you can achieve anything."

Mr. Amitesh Prakash, CIO of Karekeba Ventures, and Mr. Pratik Deo, Serial Entrepreneur and Startup mentor, both experts in entrepreneurship and investment, participated in the Mentogram workshop of YES and imparted their invaluable insights on startups and entrepreneurship. Mr. Pratik advised the students to stop comparing themselves with others, allowing them to be free. He also advised them, "Plan for the best, prepare for the worst." Mr. Amitesh acknowledged the importance of investors by saying, "Society has greatly benefited from the dexterity and generosity of the angel investors."

Indian Institute of Management Bodh Gaya

On the second day of the summit, Mr. Sunil Kumar, the Chief General Manager Bihar Regional Office of the NABARD, graced the event with his presence. He said, "A vibrant ecosystem has been created in Bihar for start-ups to grow and function. There is an increasing improvement in the number of entrepreneurs in the state. IIM Bodh Gaya will play an active role in helping budding entrepreneurs achieve great success."

Following this, Dr. Sahay inaugurated the campus startups – "Can on Wheels" and "Drinks Exchange" on the campus of IIM Bodh Gaya. The committee also organized a panel discussion on the theme – "Socio Tech." Mr Rakesh Sinha, Founder & CEO of Quintes Global Private Limited, and Mr Dharshana Ramachandran, ACDA, one of the 40 global workforce game-changers under 40, inspired and motivated the young entrepreneurs and shared their valuable insights.

The summit hosted multiple business competitions with a total prize money of Rs 2.2 lacs. The competitions included business plan presentations, elevator pitch competitions, and case study analyses. The winners were awarded cash prizes in recognition of their innovative ideas.

The two-day Entrepreneurship Summit ended on a grand note with a 'Fun Fiesta' comprising student stalls and a music evening hosted by the E- Cell. The entire summit was organized under the guidance of Dr Srividya Raghavan, Associate Professor and Chairperson of ENVISION Cell of IIM Bodh Gaya. The students actively participated in the summit and learned about the dynamic startup ecosystem.

INSPIRE, the Incubation centre of IIM Bodh Gaya, undertook the following activities;

- Niti Ayog Funding through Atal Innovation Mission is in the final stages of AIC funding of Rs. 10 Cr, to be disbursed over 5 years.
- A CEO has been hired in March, 2023 to kickstart operations of IIMBG INSPIRE.



Activities initiated are as follows;

- Launching an online pre-incubation program and hackathon for the first time.
- Initiated preparations for a hackathon to onboard the first set of start-ups.
 - Pitching is scheduled for June and Bootcamp and onboarding would be in July.
- Ecosystem partnerships are in progress – (i) Bihar Industries Association Venture Park and, (ii) BITs Sindri (iii) Startup Bihar
- Digital Partnerships are in progress (i) Zoho (incubation & start-ups) (ii) Freshworks (start-ups) (iii) AWS (start-ups) (iv) Razorpay (incubation & start-ups)

In line with the institute's objective to enhance

its innovation and entrepreneurship culture, the school has enhanced the delivery of course content in the area of entrepreneurship and innovation.

- Credit courses & electives – core course in entrepreneurship and two electives were floated and accepted for the upcoming year.
- Entrepreneurship decision-making and design thinking sessions have been included in most of the MDPs and Executive education programs.

Overall, for the E-Cell of IIM Bodh Gaya, 2022-23 culminated with several milestones achieved and several markers set for the coming year.

Mentorship Committee

Since 2019, the student mentorship program has been a unique feature of IIM Bodh Gaya. The mentorship committee is indebted to the Director and the faculty community of the IIM Bodh Gaya for sincerely cooperating with the students in every facet of the program, right from academic issues to interview preparation for facing the industry.

Alumni Relations Committee

The Alumni Relations Committee of IIM Bodh Gaya, during the academic year 2022–2023, conducted several events and guest lectures under various programs like Alumni Guidance Program, Ask Your Alumni, Management Unplugged and our 1st grand stage of Alumni Chapter Meet at Bangalore, marking this year a resounding success.

Ask your Alumni:

During the academic year 2022- 2023, Alumni Relations Committee, IIM Bodh Gaya conducted the first-of-its-kind program of the Ask Your Alumni series for the newly joined students to help them understand the MBA Journey and how to make the optimum use of the opportunity to explore career paths and excel in their academic and professional pursuits. The Ask

Your Alumni event was a testament to the strong bond between the alumni and the institution, showcasing the commitment of IIM Bodh Gaya to foster meaningful connections and provide guidance to its students.

The Ask Your Alumni event was structured in an interactive format, allowing students to ask questions directly to the alumni panel. This facilitated a dynamic and engaging discussion where students sought guidance on various aspects of their MBA journey. From selecting electives and internships to managing time effectively and developing leadership skills, the panellists offered practical advice and shared strategies for success.



Management Unplugged:

During the academic year 2022- 2023, Alumni Relations Committee successfully conducted two episodes of Management Unplugged talk series focused on conducting several sessions under its banner where ARCOM interacted with B-School alumni of other IIMs working in the industry. The esteemed guests for the two events were Mr Sudhanshu Singh (Partner, Advisory Services @ EY) and Mr Puneet Jain (Vice President, Clarivate), who joined us to give valuable talks on two different topics, MBA Career Opportunities and RISE AND FALL OF SPACs. Mr Sudhanshu Singh gave beautiful insights from his experience in this vast corporate field, and Mr Puneet Jain shared Valuable insights about the Rise and fall of SPACs, the Life cycle, Capital

structure, and how and why the trend of SPACs is increasing nowadays.

Alumni Guidance Program:

This year the Alumni Relations Committee successfully conducted nine episodes of the Alumni Guidance Program, the highest ever, marking the importance of the growing dependence of our alums on our students and institute. The event was organized with the aim of providing guidance and inspiration to the current batch of students as they embarked on their own journey towards successful careers. The highlight of the event was the interactive session where students had the opportunity to pose questions to the alumni. The audience engaged in a vibrant discussion, seeking advice on various aspects of placements, such as interview preparation, resume building, and industry trends. The alumni responded with wisdom, addressing each query with care and consideration. All the 9 episodes of this series helped both the current batch of MBA in their Final and Summer placement along with choosing the right electives for a promising career of their choice.

Anusmriti:

The Alumni Relations Committee successfully organized "Anusmriti - 2022," the Institute's first physical alumni meet held at IIM Bangalore on August 20, 2022. The event started with Prof. Sreelekha Mishra welcoming the alums and sharing the Institute's progress. Following that, Chairperson-Alumni welcomed our Director, Dr Vinita S Sahay, who recollected fond memories and expressed her happiness in being able to interact with the alums again and wished them well in all their future endeavours. Alums took the podium, one after another introducing themselves and what they have been up to lately. The festivities continued with a delightful dinner, providing a casual and relaxed atmosphere for further networking and reminiscing.

Cultural Committee

The Cultural Committee (CultComm) of IIM Bodh Gaya organises and promotes cultural events and activities within the institute. The committee's primary goal is to celebrate and preserve the unique cultural heritage while encouraging cross-cultural understanding and appreciation. CultComm is responsible for organizing festivals and holiday celebrations and promoting a wide range of cultural activities throughout the year, such as representing IIM Bodh Gaya across the Annual Fest of other colleges, music and dance performances, and cultural workshops.

Mental Health and Well-Being Committee

The Mental Health and Well-Being Committee (MHWB) has been constituted to take care of the mental health, psychological concerns and well-being of its stakeholders, i.e., students, faculty and staff at the IIM Bodh Gaya. The committee aims to provide preventive and practical solutions to overcome the negative emotional responses and concurrent anxiety associated with uncertain events. This committee creates an environment to ensure positive mental health among the students and employees of the institution. It involves different training and development sessions, counselling sessions, circulation of positive quotes frequently etc. Faculty members in IIM Bodh Gaya mentor students both in academic and other issues, which provides a good way to open up the problems among the students. The committee also organised various events on occasions like Mental health day to enhance the importance of positive mental health and reduce the stigma around it.

Samatvam

Samatvam, in the academic year 2022-23, conducted a series of events. For Orientation Program 2022, Samatvam hosted a Self-

Compassion session with a guided meditation to embellish the life of business students and inculcate inner peace. As a part of the corporate mindfulness workshop, we conducted a Seeding Awareness Session with Mr. Sitender Sherawat, Founder of Mindful Souls and a session on "Balancing Leadership with Laddership" with Mr Nipun Mehta, Founder of ServiceSpace, Karma Kitchen, DailyGood and KindSpring. Samatvam organized a movie night in which the 'Soul' movie premiered, along with a discussion around the fundamentals of mindfulness lessons from the movie. Samatvam organized many enjoyable activities on World Mental Health Day with students and faculties under the subject "Making Mental Health & Well-Being for All a Global Priority." The faculty members of Samatvam, in collaboration with Sri Sri Institute for Advanced Research (SSIAR), did an experiment to study the impact of a unique meditation technique on the psychological well-being of students of IIM Bodh Gaya.



The students practiced guided meditation under a mentor's supervision for 90 Days to determine how Mindfulness affects several facets of daily living. With 2022 coming to an end and 2023 being greeted with a smile, Samatvam arranged the new year event Raabta: Getting in Touch with Oneself, where we burned our regrets in the holy spirit of the bonfire. Also, a platform was provided to IIMBGians to share their new year's resolutions. As a part of Elegante 6.0, Samatvam conducted two interactive guest speaker sessions and organized an inter-college competition, Be Mindful, focusing on Mindfulness at Workplace. Samatvam hosted a FullBright-Nehru specialist on Mindfulness under the United States-India Educational Foundation (USIEF), Dr Mathew Swerdloff, who visited IIM Bodh Gaya from 5th-18th September 2022. Dr. Swerdloff took four expert sessions for the IPM batch on topics such as Accepting Emotions, Managing Stress, etc. As part of the outreach activity, Samatvam organized Dr. Swerdloff's guest session at Delhi Public School, Gaya, where he spoke on the topic of Bringing Mindfulness to classrooms.

Hostel and Mess Committee (HMC)

The Hostel and Mess Committee (HMC) of the IIM Bodh Gaya, plays a crucial role in ensuring the smooth functioning and improvement of the hostel and mess facilities. The committee acts as a bridge between the administration and the students, effectively representing the interests and concerns of the residents. One of the primary responsibilities of the HMC committee is to oversee the day-to-day operations of the hostels and mess. The committee collaborates with the hostel administration and maintenance staff to ensure that the facilities are well-maintained, clean, and conducive to student living. The committee actively collects feedback from the residents, addresses their grievances, and takes necessary actions to improve the overall living experience.

Indian Institute of Management Bodh Gaya

In addition to managing the facilities, the HMC committee also actively engages with other clubs and committees within the institute and coordinates with various student groups to organize events, activities, and cultural programs that enhance the hostel community spirit. By fostering a sense of belonging and camaraderie among the residents, the committee strives to make the hostel life of every student at IIM Bodh Gaya memorable and enjoyable.

The HMC committee also plays a crucial role in implementing policies and regulations related to hostel and mess operations to ensure that the rules are communicated effectively to the residents and work towards maintaining discipline and order within the hostels. The committee members act as reliable points of contact for students, providing guidance and assistance whenever required.

Moreover, the HMC committee actively promotes the well-being and safety of the residents. They collaborate with the administration to implement necessary security measures, conduct regular inspections to identify potential safety concerns and address them promptly. The committee also takes initiatives to promote a healthy and inclusive environment within the hostels, organizing recreational activities and wellness programs that contribute to the overall growth and development of the students.

Initiatives by the Hostel and Mess Committee:

The Hostel and Mess Committee (HMC) undertakes several initiatives to improve the students' overall hostel and mess experience. These initiatives include:

- 1. PEST Control:** The committee ensures regular PEST control measures to maintain a hygienic and pest-free environment in the hostels.
- 2. COVID-19 Safety Measures:** During the COVID-19 outbreak, the HMC committee implemented effective safety measures to protect approximately 240 students

on campus and organised and managed quarantine facilities, implemented door-to-door food delivery, and maintained strict sanitisation and hygiene practices, resulting in minimal contamination on the campus.

- 3. Mess Services:** The HMC committee prioritises the quality and variety of food served in the mess and regularly updates the food menu based on student feedback and preferences. Hygiene inspections are conducted to ensure compliance with the highest standards.
- 4. Complaint Resolution:** The HMC committee actively addresses and resolves complaints related to hostel and mess facilities, ensuring that student concerns are promptly attended to and resolved.

Overall, the Hostel and Mess Committee at IIM Bodh Gaya is dedicated to ensuring that the hostel life of every student is enriching and memorable. Through their collective efforts, the committee members strive to create a vibrant and nurturing community that supports academic excellence, personal growth, and lifelong friendships.

Sports Committee

IIM Bodh Gaya's Sports Committee is an enthusiastic and vibrant group of sports enthusiasts whose mission is to infuse the spirit of sports into the campus of the Indian Institute of Management Bodh Gaya. It held many tournaments for the interest of the students.





Cricket Tournament

On the auspicious occasion of Independence Day, specifically on the 15th of August, 2022, the Sports Committee of IIM Bodh Gaya organized a cricket competition that pitted the student team against the faculty team. After an intense battle, the student team emerged victorious, marking a satisfying conclusion to the competition. The cricket competition organized by the Sports Committee on Independence Day exemplified the celebration of India's freedom and unity.

Badminton Tournament

The electrifying atmosphere at the IIM Bodh Gaya's Uruvela Badminton Court was heightened during the final on 7 Jan 2023 of the highly anticipated badminton tournament. As the final match reached its climax, the euphoria in the air was palpable, and the crowd erupted with cheers and applause as Team Gamblers, led by Krishna Gupta and Anshul Singh Chauhan, sealed their victory, cementing their status as the champions of the tournament.

Bodh Gaya Premier League- Football Tournament

The Bodh Gaya Premier League, organized by IIM Bodh Gaya, was a thrilling and highly competitive event that captivated participants and spectators alike. The league featured 12 teams, each with a budget of 40 crores of virtual money, who vied for the prestigious championship title. The league officially kicked off on October 21st, marking the beginning of an exhilarating journey for the participating teams. In the final showdown, TBS Supernovas

displayed their prowess and skill, putting on a remarkable performance to secure a convincing 3-0 victory over Babita Blasters and clinch the championship title. The success of the league extended beyond the field, as it created lasting memories and experiences for both fans and players.

Inter-IPM chess tournament

The Sports Committee at IIM Bodh Gaya organized an Inter-IPM chess tournament held from November 11th to 12th, 2022. After a captivating display of strategic thinking and tactical manoeuvres, Samyak Datta emerged as the winner of the Inter-IPM chess tournament. To recognize the efforts and achievements of all the participating finalists, merit certificates were awarded. The event encouraged strategic thinking, critical analysis, and decision-making skills among the participants.

XLRI

The spirit of sportsmanship and talent was on full display when students from IIM Bodh Gaya showcased their skills and represented their institute at the prestigious XLRI Ensemble Valhalla Sports and Cultural Fest. The event, held from November 11th to 13th, 2022, at XLRI Jamshedpur, witnessed intense competition among five institutes in various sports and cultural activities. By participating in a multitude of events and securing positions in various categories, IIM Bodh Gaya not only brought home glory but also earned a reputation for excellence.

Howzat Cricket League- Cricket Tournament

The Howzat Cricket league commenced with great excitement and enthusiasm on 21st November at 10:00 PM. The event spanned over a period of 2 months, providing ample opportunities for teams to showcase their skills and strategic prowess. On January 8th, the grand finale took place, and the mighty "CHOTU

Indian Institute of Management Bodh Gaya

"SUPER KINGS" emerged victorious. The Sports Committee's meticulous planning and execution ensured that the Howzat Cricket league was a resounding success.

Elegante 6.0: Derby De Elegante

The Sports Committee of IIM Bodh Gaya meticulously crafted an invitation that captured the essence of Derby De Elegante, enticing participants to be a part of this extraordinary sports event. To ensure fair play and adherence to the rules, referees were carefully selected and invited to officiate the matches. In total, 6 external institutes participated in Derby De Elegante which ensured the success of the event. Derby De Elegante became a platform where athletes had the opportunity to leave a lasting impact, not just through their performances but also through the bonds they formed with fellow participants. During Elegante 6.0, the Sports Committee of IIM Bodh Gaya held 7 sports events which are as follows:

- Golazo: Football Tournament; Winners: IIM Bodh Gaya
- aTtack: Table Tennis Tournament; Winners: BITS Mesra
- ChessMaster: Chess Tournament; Winners: IIM Bodh Gaya
- Hatrick: Cricket Tournament; Winners: NIT Patna
- driBBle Basketball Tournament; Winners: IIM Bodh Gaya
- Toss Up: Volleyball Tournament; Winners: AIM Kolkata
- Smash: Badminton Tournament; Winners: IIM Bodh Gaya

Svastaahara – The Health and Nutrition Committee: International Year of Millets

The Svastaahara Committee is an initiative that was established within our institute as part of the broader efforts undertaken during the International Year of Millets 2023,

a government-led global initiative. As an institution committed to holistic education and societal well-being, our institute embraced this opportunity to contribute to the larger goal of promoting millets and healthier lifestyles. The committee's primary objective is to raise awareness about the significance of millets, promote their consumption, and advocate for a healthier lifestyle among students and the wider community.



Events organised by the Committee:

The core objective of the Svastaahara Committee is to facilitate a shift towards incorporating millets into our daily lives and to encourage healthier dietary choices by organizing the following educational, promotional, and practical activities throughout the academic year;

1.	Reel for Awareness
2.	Millet Recipes from the Faculty
3.	Interview on Why Millets?
4.	Millet Awareness Quiz
5.	Elegante Fest Dinner
6.	Makar Sankranti Millet dish
7.	Seminar on Balanced Diet
8.	Millet-Verse: Exhibition
9.	Millet of the week
10.	Millets for Dinner
11.	Millets for Snacks
12.	Millets for Breakfast
13.	Suggest a Millet Dish



Additionally, the OPSIM Club collaborated with KPMG to conduct the Lean Six Sigma Green Belt certification program. This comprehensive program aimed to equip participants with the tools and techniques necessary to optimize processes and enhance operational efficiency. Through industry experts and their valuable insights, participants gained a deep understanding of Lean Six Sigma methodologies and their practical application in real-world scenarios. The program proved to be an enriching experience, empowering students with skills that are highly valued in the industry. This year nearly 130 students enrolled themselves on this program and got benefited.

Clubs

OPSIM-The Operations Club

The OPSIM Club of IIM Bodh Gaya had a productive and eventful year in 2022-23, organizing various activities to enhance knowledge and skills in operations and supply chain management. One of the highlights was the highly anticipated event, Elegante 6:0 Anveshan, a captivating case competition. The competition served as a platform for students to showcase their problem-solving and analytical abilities, tackling intricate business challenges. The event witnessed enthusiastic participation from students across disciplines, fostering healthy competition and facilitating an environment of continuous learning. More than 720 teams registered for this event.



Indian Institute of Management Bodh Gaya

To keep its members well-informed and engaged, the OPSIM Club initiated the "Weekly OP Gyan" series. These weekly posts served as a platform for sharing the latest updates, trends, and advancements in operations and supply chain management. By providing a consolidated resource of industry developments, the club ensured that its members stayed updated with the evolving practices and emerging trends. The initiative fostered a culture of continuous learning and knowledge sharing among the club's members, further enhancing their expertise in the field.



Communication Club

The debate on the controversial topic of "ChatGPT: Boon or Bane" stirred up a great deal of anticipation among the students of IIM Bodhgaya. The Communication Club organized the event on 16th February and aptly named it "Pursuit of Dispute." Esteemed professors, including Dr Soumyajyoti Banerjee, Dr Soumya Prakash Patra, Dr Debasmita Dey, Dr Durba

Banerjee, and Dr Hari Venkatesh presided over the event as judges. The debate saw some compelling and persuasive arguments from both sides. Those who contended that ChatGPT is a bane pointed out the potentially harmful outcomes, including its capacity to propagate disinformation, supplant human jobs, and breach privacy. Meanwhile, the faction which argued that ChatGPT is a boon accentuated its advantages, such as its capability to automate tasks and generate content. They emphasized the importance of increasing our efficiency through technology instead of feeling threatened by it.

HRise (Hr Club)

The HRise team successfully organized HR Samvida 2.0 as part of Elegante 6.0, attracting students from across the country to showcase their HR talent. The competition had three rounds, with participants needing to clear the initial quiz and case study submission rounds to qualify for the final presentation round. Esteemed judges Ms Meena Kumari and Mr Subh Maity presided over the final round, evaluating the participants' HR skills and creativity.

Aryaman Sahai, IPM 01, triumphed as the best speaker.

Gyanodaya 4.0, the HR Conclave '22

IIM Bodh Gaya successfully conducted its annual HR conclave, 'Gyanodaya 4.0', on 10th September 2022. The conclave provided a platform for future leaders to interact with business experts, acquire valuable insights from their experiences and expertise, and also helped them to understand the HR perspective. The event was conducted in virtual mode.

The program was inaugurated by Dr Vinita S. Sahay, Director, IIM Bodh Gaya. She mentioned that Bihar is the HR capital of India and will soon be the HR capital of the world and that the institute grooms and grounds students by exposing them to eminent personalities of the industry.



The event commenced with Dr Manaswita Bharadwaja, Assistant Professor, IIM Bodh Gaya, welcoming the honorary panel for the event and moderating the discussion. The first panel included Mr Debashish Ghosh, Vice President and County Head HR, Berkadia; Mr Vivek Anand, Founder of Business Enablers; Mr Ashish Banga, Vice President HR Paytm; and Mr Suman Arunagiri, Sr. Director & Head- Talent Acquisition, Razorpay. The panellists' discussion revolved around "Challenges in Retention and Employer Loyalty in the Era of GenZ and Great Resignation."

Mr Asish Banga began the discussion by elucidating the Great Resignation and how the pandemic has altered our perspective on work-life balance. Talking on the same lines, Mr Debashish Ghosh added that the pandemic had shown us a reflection of life's predictability, reality, and recognition in general.

Mr Vivek Anand emphasized that retention can be achieved by engaging employees, providing them with a purpose, monitoring them, and guiding them to build their future within the organization. In the same context, Mr Suman Arunagiri added that hiring the right person for the right job is a significant part of retention and that organizations should ensure that everyone is having fun in their way. The discussion continued as they discussed the differences between GenZ and Millennials and the evolution of the value system from generation to generation. Mr Suman Arunagiri responded by stating that younger generations are more willing to experiment

with their careers. They are willing to take risks and also have great opportunities in the present scenarios. Mr Asish Banga continued the discussion by stating that the social generation was not concerned with survival but with quality of life and happiness. Mr Debashish Ghosh inferred that loyalty is not based on the number of years employees remain with a company but on how productive they were during their employment. In addition, he stated that the shift in the value system is more of an economic than a behavioral factor.

The afternoon session hosted a panel of distinguished speakers, including Mr Guhan Ramanan, President Business Transformations, Neeyamo; Ms. Meena Kumari, Vice President & Global Head HR, Hiver; Mr Mridul Chakravorty, Vice President - Talent Supply & Zonal Recruiting Head (South), Accenture; Dr. Remya Lathabhavan, Assistant Professor & Area Head, OB & HRM, IIM Bodh Gaya. Dr Mathew Swerdloff, EdD, Senior Executive in the Education and Non-Profit Sector, also joined the session. The panellist presented their views on the topic "Technology and Analytical Tools Shaping up HR for the Future." Dr Soumyajyoti Banerjee, Assistant Professor, IIM Bodh Gaya, introduced the panelists and acted as the moderator.

In the opening remark, Mr Mridul Chakravorty expressed his view that the tool is a result of our thinking, and we need to list the tools that will enable us to accomplish the goals we have in mind. He said that the tools help the HRs better understand the employees and help in decision-making. Ms Meena Kumari provided some examples of how technology can be utilized by human resources professionals and suggested that we must adapt to the ever-changing technological landscape. Dr Remya Lathabhavan continued the discussion by saying that technology is to assist us, and the ultimate decision has to come from humanity. Mr Guhan Ramanan stated that the "Bigger the organizations, the bigger the tools and bigger

Indian Institute of Management Bodh Gaya

the problems" and said that it is not simple to incorporate human empathy into technology. Mr Mridul then discussed the impact of technology on the HR department and how it facilitated their work. He said that the concept of Coaches has increased due to the development of technology similar to Bots, easing HRs' jobs. Dr. Remya Lathabhavan added that present generations are interested in chat systems compared to a call, and in this aspect, the bot is more beneficial. When asked about the significance of social media in hiring, Ms Meena Kumari acknowledged that the history of a person on social media could be taken on a subjective note. Suppose the image of the person can affect the company principles and morality of the organization. In that case, it should be considered, but also mentioned that with today's media presence, it is not always required to consider everything.

The session was highly engaging, and the students showed great interest throughout the event. The session concluded with a lively Q&A session.

Arthashastra- The Economics Club of IIM Bodh Gaya

About Arthashastra

Economics Club of IIM Bodh Gaya focuses on creating value with discussions and helping people understand the intricacies of how firms, industries, and the economy work. The club conducts events like debates, quizzes, and Budget discussions to create awareness and increase interest in the field of economics. The club actively posts on social media and has introduced various series like economic analysis, weekly news, industry analysis, etc. The motive is to make economics fun and engaging for people.

Events

The Union Budget was presented on 1st February 2023. For the same, Arthashastra conducted a

pre-budget event and a post-budget event.

Pre Budget-Event

There was a discussion on what could be the expectations from the budget. The event was conducted on 31st January 2023. Arthashastra – The Economics Club of IIM Bodh Gaya conducted an interactive Pre-Budget Session with our esteemed panel:



Speaker 1: Prof. Anirban Sen Gupta

Speaker 2: Prof. Hari Venkatesh

Speaker 3: Dr Thasni T.

Post Budget Discussion

Arthashastra: Economics Club felt immense honour and gratitude for hosting the flagship Panel Discussion on "UNION BUDGET 2023: Aftermath and Impact on Businesses and People." The Event took place on 4th Feb 2023 in online mode.

"Indian Economy a bright star," said our Union Finance Minister, Mrs Nirmala Sitharaman; Union Budget indeed has its ups and downs. The discussion was conducted to understand the impact of budget on businesses and people and stir curiosity and open discussion of significant events among people.

The club hosted industry leaders and honchos to lead this discussion.

The Panellists were as follows–

- 1) Dharmakirti Joshi, Chief Economist at CRISIL.
- 2) Siddhartha Sanyal, Chief Economist & Head of Research at Bandhan Bank.
- 3) Nalin Priyaranjan, Manager at Reserve Bank of India.
- 4) Radhika Pandey, Senior fellow at the National Institute of Public Finance and Policy.

The Event was moderated by Mr Ranjan Aneja, PhD, Professor and Head of the Department of Economics.



Elegante Event

We conducted TARK-VITARK on unstop as part of Elegante 6.0. This was a great opportunity to participate in an economics-related quiz and debate competition.



Quiz

The first round was an economics-related quiz. The event was conducted on Unstop.com. This saw a registration of 2800+ teams, and close to 500 teams participated in the same.

Debate

The second round of the event was a debate competition that involved around 15 teams. The debate was about Universal Basic Income and its pros and cons. The event was judged by our esteemed judges, Prof. Anirban Sen Gupta, Prof. Aviral Tiwari, and Mr Puneet Jain.



LinkedIn/ Instagram Post

There is a series of LinkedIn/Instagram series that we conduct. It includes "Weekly News", "Know Your Economists", and "Industry Analysis". One month prior to the Union Budget, we introduce another series called "Budgetary Facts".

Analysis of the posts

We are doing reasonably well in terms of Page visitors and other metrics when compared with other IIMs and colleges.



Pragati - The CSR Club of IIM Bodh Gaya

Pragati – The CSR Committee of IIM Bodh Gaya is committed to developing socially responsible managers and making a positive social impact by engaging in a wide range of initiatives that benefit the local community. The committee is a dedicated group of MBA and IPM students, faculty and staff members. Our activities include a wide range of initiatives, such as education and skill development programs, healthcare camps, environmental sustainability drives, and community outreach events. The committee engages in disaster relief and support for underprivileged individuals and families.



The following are the key activities that have been undertaken and executed effectively to create social impact.

ENERGY SWARAJ (27th July 2022): Number of People Outreach: 150+

Highlighting the alarming urgencies & the

unconvertable effects of energy consumption by humankind, the CSR committee & Pragati Club of IIM Bodh Gaya successfully organized a seminar with Dr Chetan Singh Solanki, a professor from IIT Bombay, brand ambassador of Solar Energy for Govt. of MP, and Founder of the Energy Swaraj Foundation. Dr Solanki delivered a talk on "Energy, Climate Change and I", which was an interactive session for every user of Energy and all members, staff, as well as students. He talked about how humans ironically destroy the only things that keep them alive, i.e., air, water, soil, etc. He emphasized how the increase in production has degraded not only the quality of the environment around us but also our lives. He talked about climate change, its effects and the steps that can be taken towards reducing it. Prof. Solanki lives in the solar bus. It is his mobile home. The bus has the facilities to go through all daily activities. This Energy Swaraj Yatra bus was demonstrated after the talk.



UNNAT BHARAT ABHIYAAN (28th July 2022): Number of People Outreach: 300+

Under the initiative of Unnat Bharat Abhiyaan by the Government of India, PRAGATI – The CSR Committee of IIM Bodh Gaya, had visited nearby villages Turi Khurd, Turi Buzurg, Bapunagar, Ramnagar, and Modar for field survey. The novel idea behind this visit was to know about the primary infra facilities, education set-up, and the schemes being provided in these villages. To analyze the requisites for sustainable growth

of these villages, thereby supporting them in their development. We covered 20-30% of the village households and marked their inputs in the respective forms. We have shared that data with the government of India and tried to be the



voice of those villages by raising their concerns.

SWACHHATA PAKHWADA (1st to 15th September 2022): Number of People Outreach: 500+

The Swachhata Pakhwada campaign activities were held between September 1-15, 2022, in response to the remarks of the honourable Prime Minister. It was organized in two stages of activities in Domuhan and Bapunagar. The first stage of the event was held at Rajkiya Madhya Vidyalaya, where a drawing competition was organized to create awareness about cleanliness and hygiene. The second stage was held in the hamlet of Bapunagar, where tree planting was conducted with Nukkad-natak to promote the importance of hygiene in the environment, and also educated the participants about open defecation, water cleanliness, waste management, and hand hygiene to maintain cleanliness. The event was successful in creating awareness about the importance of cleanliness and hygiene among the villagers and students, and it was a step towards making India a clean and hygienic country.





PIND DAAN SURVEY (September 24-25, 2022): Number of People Outreach: 150+

Pind Daan is a Hindu ritual that is performed to pay respect to one's ancestors and to offer them salvation. The Vishnupad Mandir in Gaya is considered to be one of the most sacred places for performing Pind Daan. This is because it is believed that Lord Vishnu himself had left his footprints on a rock here, hence the name "Vishnupad" (meaning Vishnu's feet). The team conducted a survey that focused on the facilities provided by the Bihar government during the Pind Daan period. Data was collected by asking questionnaires to the devotees who visited the temple during this time. The survey found that the Bihar government had taken several steps to provide better facilities to the pilgrims during Pind Daan. The government had set up temporary shelters, provided free drinking water, and increased security measures to ensure the safety of the devotees. Based on the survey's findings, it was recommended that the Bihar government take steps to address these



concerns and improve the facilities provided to the pilgrims during Pind Daan. Also, it was suggested that regular surveys be conducted to monitor the facilities and gather feedback from the pilgrims.

ROSHNI (18th September 2022): Number of People Outreach: 10

Roshni event was conducted by the members of Pragati – The CSR committee of the Indian Institute of Management Bodhgaya, to spread awareness among people, specially underprivileged women, about menstrual hygiene and scientific facts related to it. The light allows a person to experience reality and interpret its beauty with their own eyes. It talked about the stereotypes that people have about this and also about the socio-cultural restrictions which sometimes result in serious health issues.





CLOTH DONATION DRIVE (26th November 2022): Number of People Outreach: 350+

The students conducted a cloth donation drive to help the construction site workers in the nearby areas. The drive aimed to provide clothes to the workers who are often subjected to harsh weather conditions while working on the construction site. The students started the drive by reaching out to the faculties and students and gathering donations of old and new clothes. On the day of the drive, the students distributed the donated clothes to the construction site workers. The drive also helped in creating awareness

among the students about the challenges faced by the construction site workers. It provided an opportunity for the students to engage in a community service initiative and make a positive impact on society. In conclusion, the cloth donation drive conducted by the students of IIM Bodh Gaya was a great initiative towards helping the construction site workers in the nearby areas.



DISHA – CAREER COUNSELLING SEMINAR (03rd December 2022): Number of People Outreach: 250+

Pragati – The CSR committee organized a career counselling session for senior secondary school students at Amar Jyoti Public School in Gaya. The session aimed to provide students with an understanding of various career options and guidance on how to make informed decisions about their future careers. The session was led by a team of students from IIM Bodh Gaya, who began by providing an overview of various career paths, including business, engineering, law, medicine, and more. They emphasized the importance of selecting a career that aligns with one's strengths, interests, and values and discussed various factors that students should consider while making their career choices. The team also provided an overview of the education and skills required for various careers, as well as the job market trends in different sectors. The team encouraged students to explore their interests and to keep an open mind





while considering various career options. After the presentation, the team conducted a series of interactive activities to help students identify their strengths, interests, and values. The session concluded with a Q&A session, where students had the opportunity to ask questions and clarify their doubts with the team. Overall, the career counselling session organized by IIM Bodh Gaya was a valuable experience for the senior

secondary school students at Amar Jyoti Public School.

**BLOOD DONATION DRIVE (14th January 2023):
Number of Donors: 73; Number of People
Outreach: 350+**

Pragati – The CSR Committee, in collaboration with the Officer Training Academy, Gaya and Anugrah Narayan Magadh Medical College (ANMMCH), organized a blood donation drive. The drive aimed to collect blood and raise awareness about the importance of blood donation, especially during the ongoing pandemic. The event was held at the IIM Bodh Gaya campus and saw a large turnout of students, faculty, and staff. Adhering to all the necessary safety protocols. The drive began with an introduction by Dr. Vinita S. Sahay, Director of IIM Bodh Gaya, who emphasized the importance of blood donation and its potential to save lives. She also highlighted the fact that blood donation is safe and simple and encouraged people to donate regularly. After the introduction, the participants underwent a screening process to ensure that they met the eligibility criteria for blood donation. The screening process was conducted by medical professionals from Gaya Medical College. Following the screening process, the participants were taken to the donation area, where they were guided through the donation process by medical professionals from Gaya Medical College. The entire process took around 15–20 minutes and was painless and hassle-free. Overall, the blood donation drive organized by IIM Bodh Gaya in collaboration with Officer Training Academy Gaya and Gaya Medical College was a success. It raised awareness about the importance of blood donation and collected a significant amount of blood that can potentially save many lives. The organizers expressed their gratitude to all the participants and volunteers who made the event a success and emphasized the need for continued efforts to promote blood donation and save lives.



Her speech was followed by an energetic dance performance by the students of IIM Bodh Gaya. Prof. Sreelekha Mishra, the Chairperson of the Student Affairs Committee, started the event by giving her inaugural speech about Elegante 6.0. The marathon run started from IIM Bodh Gaya Academic Block to Maya Sarovar Lake through the Magadh University campus and back to Academic block, covering a total distance of 7.4 km. The cadets from the Officers' Training Academy (OTA), Gaya, the faculty, and the students of the institute were exhilarated and took part in the run with great enthusiasm.



GREENATHON – RUN FOR GREENER LIFESTYLE (15th January 2023): Number of Participants: 450; Number of People Outreach: 650+

As a part of the pre-event of Elegante 6.0, Pragati – The CSR Committee of IIM Bodh Gaya, organized Greenathon – a run for a greener lifestyle" to motivate people to adopt a greener and healthier lifestyle. Greenathon – run for a greener lifestyle was conducted to spread the importance of sustainability and its usability in everyday life. Mr Rajiv Ranjan – Divisional Forest Officer of Gaya; Dr. A.N. Teterway – MBBS, F.C.G.P, and Incharge Medical Officer, M.U. Bodh Gaya, and Dr. Vinita S. Sahay – Director of IIM Bodh Gaya, graced the event with their presence. Dr Sahay inaugurated the marathon by planting a tree and addressed the students about the importance of sustainability and encouraged them to adopt a healthier lifestyle.

HAPPY PERIODS:

Happy Periods' is one the key events organized by PRAGATI – The CSR Committee of Indian Institute of Management, Bodh Gaya. It aims to promote social awareness and conduct activities focused on educating women and girls about Health and hygiene and removing all misconceptions related to menstruation. This year it was conducted in 3 phases, as below.

PHASE I (3rd December 2022): Number of People Outreach: 100+

The event was organized in five adopted villages of the institute, i.e., Turi Kurd, Turi Buzurg, Modar, Bapunagar, and Ramnagar. The team gathered women and girls of the village to kickstart the event. The video was shown to them to educate and create awareness about all the aspects of Menstruation. A comprehensive awareness program was started among all women of the village to remove misconceptions and taboos related to menstruation and to make it a pleasant instead of stressful experience for girls and solve many myths and restrictions related to lack of awareness among adolescent girls. A tutorial was given on how to use Sanitary pads properly. A comprehensive awareness program was concluded by Poetry on Menstrual Hygiene. The event was successfully concluded with the distribution of sanitary napkins to village women and candies to children.

PHASE II (19th December 2022): Number of People Outreach: 100+

The second phase of the Happy Period Event was conducted in our campus construction site to educate them about all aspects of menstruation, and sanitary napkins were donated to them. The CSR team gathered all the women and girls from the construction colony. A brief video was shown to spread awareness about the topic. A comprehensive awareness campaign and the program were conducted for about half an hour to remove the pre-existent misconceptions.

A tutorial was shown on how to use sanitary pads properly. Pads we distributed among the women. The team also visited the construction colony to distribute the pads to all the women that did not receive them.

PHASE III (20th January 2023): Number of People Outreach: 400+

The team PRAGATI, the CSR Committee of the IIM, Bodhgaya, visited two schools in Gaya and led a workshop titled "Happy Periods." The goal of the workshop was to raise awareness about menstrual hygiene and health among teenage girls. The workshop was held as a part of ELEGANTE6.0, which is the annual fest of IIM Bodh Gaya. The schools that the team visited are 1) Jai Hind School, Gaya, and 2) Delhi Public School, Gaya. A presentation was also given by the team to educate people about the science of menstruation, dos and don'ts, and the healthy diet that one should adhere to in order to have smooth periods and bust numerous myths that have been around for a very long time. The students were provided with pamphlets that educated them on the appropriate diets and





habits for the corresponding time periods. Both schools have received a donation of sanitary pads to have in case of any unexpected emergencies involving the pupils. The team was welcomed with an abundance of love and kindness at both schools.



NIRANJANA FALGU PARV (22nd March 2023): Number of People Outreach: 500+

This event was held with the aim of spreading

awareness and bringing this concern to the discussions between Religious, Social, and Political authorities. The event began with an inauguration followed by the lighting of the lamp. The Chairperson of the Pragati- CSR Committee, Prof. Amit Srivastava, actively contributed to Tej deliberation on rejuvenating the Falgu River among other important dignitaries, such as the Padma Shri awardees Kamal Singh Chauhan and Sudha Varghese, in the inaugural session. This was followed by a discussion on protecting the



Indian water bodies that aimed at informing the audience of the current state of rivers in India and the necessity of providing them with protection to sustain them for future generations to come. To bring about a better understanding of the issue among the audience, The CSR committee organized a Nukkad Natak on the topic of saving and rejuvenating rivers. The Nukkad Natak's purpose was to raise awareness about the value of water, how to use it, and how to stop the Niranjana River from drying out. As a part of Niranjana Falgu Parv, students of IIM Bodhgaya have put effort into the welfare of the citizens and their needs.



SOCIAL IMMERSION PROGRAMME (JEEVIKA) (28th February 2023): Number of People Outreach: 200+

JEEVIKA, a government-led initiative to promote rural livelihoods in Bihar, offers a social immersion program that allows individuals to work alongside rural communities and gain a deeper understanding of their lives, culture, and challenges. The JEEVIKA social immersion program is a unique opportunity for individuals to engage with rural communities and learn first-hand about their livelihoods, traditions, and ways of life. Participants in the program are placed in rural areas for a period of six weeks to six months, depending on their availability and interests. During this time, they work closely with local communities and JEEVIKA staff to gain insights into their daily lives and the challenges they face. Apart from the practical experience and knowledge gained through the program, participants also develop important soft skills such as empathy, communication, and leadership. They learn to work effectively with people from diverse backgrounds, navigate complex social systems, and adapt to new environments and situations.



Official Language Department



Indian Institute of Management Bodh Gaya is committed to its constitutional obligation towards Official Language Implementation in institutional work and activities. The official language, Hindi, is being promoted in day-to-day routine official work. As per the direction of the Official Language Department, Ministry of Home Affairs, the Official Language Implementation Committee has been constituted in the institution under the Chairpersonship of the Director and Department Heads as members. The Committee decides the strategy for implementation of the provisions of Official Language Rules and Policies in the Institute as per the instructions issued by the Department of Official Language and Ministry of Education, Government of India. Effective implementation of the Official Language policy initiatives has been done in the year 2022-2023. The following initiatives and programs have been organised during the year 2022-23:

Hindi Pakhwada'

'Hindi Pakhwada' was celebrated from 14 - 29 September 2022. It started with the message from the Director pertaining to the Official Language to all the employees on Hindi Day/ 14th September 2022. Various activities and competitions were held during this period. Faculty and Non-Faculty members actively participated in the activities. Prof. Vinita S. Sahay, Director IIM Bodh Gaya, emphasised the fact that Hindi is the only language that can preserve the unity of the country.

Inspection by the Official Language Team of the Ministry of Education

A team of 03 members visited the institute on Nov 24th, 2022, for an inspection related to the implementation of official language directives and was awarded very good remarks in this regard.

Publication of Annual Report, Regulation, and Website in Hindi-English bilingual

In compliance with the Annual Programme issued by the Official Language Department for the year



2022-23, the website of the institution (www.iimbmg.ac.in) has been made bilingual (Hindi-English) completely in all respect. In addition, Annual Report was published in a bilingual (Hindi-English) version.

Workshop, Training & Guest lecture

Workshops were organized on topics like Official Language Policy, Rules and Implementation, Hindi applications on Computer & Mobile, Hindi Typing, etc., to make the employees comfortable working in Hindi. Reading materials in Hindi were also made available by the Institute to the participants in the training organized by the IIM Bodh Gaya to the employees and students.

Hindi books, Standard Drafts, and Correspondence

Hindi literature is very rich in terms of its creations and styles. To develop the interest of the employees in Hindi, famous books of Hindi literature, dictionaries and other genres were purchased in the library. Along with this, standard drafts of notes, correspondence, and various forms were prepared for ease of working in the Hindi language. The visiting cards to be used by the faculty / non-faculty officials have been prepared bilingual (Hindi-English).

TOLIC and Hindi News Papers

The Institute actively participates in various Town Official Language Implementation Committee activities, Gaya. Also, the reports on the activities of the institute are published in the leading national newspapers of Hindi, in addition to publications in English newspapers.

International Conferences, Workshops & Webinars



During the academic year 2022-23, the Indian Institute of Management Bodhgaya organised two international conferences, which are listed below:

International Conference on Sustainable Goals (ICSG 2022)

IIM Bodh Gaya organized the first edition of the "International Conference on Sustainable Goals (ICSG 2022)" on the 16th and 17th of September 2022, in collaboration with the University of Cambridge (on 16th and 17th September), in which more than 360 participants had registered, and more than 250 papers were presented.



Dr. Vinita S. Sahay, Director, IIM Bodh Gaya, welcomed the keynote speakers and imparted her thoughts on a broader perspective of Sustainability and how close it is to the thought of mindfulness, which is an integral part of IIM Bodh Gaya and also the Indian culture.

The first day of the Conference witnessed sessions by Prof. John W. Goodell, Professor, University of Akron, OH, US; Prof. Jeffrey Sachs, Economics Professor, bestselling author, innovative educator, UN Advisor, and global leader in sustainable development; and Dr. Sachin Kumar Mangla, Visiting Research Fellow, Plymouth Business School and Associate Editor

at Journal of Logistics Management, Sustainable Production and Consumption, and IMA Journal of Management Mathematics; Prof. Robert Faff, Emeritus Professor, School of Business, the University of Queensland; and Mr. Aziz Tayyebi, CA and Director, International Business Development for Becker Professional Education.

On the second day, Prof. Andreas Kontoleon, Environmental Economics and Public Policy, Director of the Research Department of Land Economy, gave his address after the paper presentation. The convenors, Prof. Aviral Kumar Tiwari and Prof. Archana Patro concluded the conference with a vote of thanks and an endnote.

The two-day Conference provided a platform for research scholars to collaborate, exchange ideas, and present research papers.

International Conference on Contemporary Issues in Emerging Markets Conference (CIEMC 2022).

IIM Bodh Gaya organized another international conference on "Contemporary Issues in Emerging Markets Conference (CIEMC 2022)" in collaboration with Waikato Management School, The University of Waikato, Hamilton, New Zealand, on 28th & 29th October 2022, in which around 270 participants had registered, and more than 230 papers were presented.





The conference received an amazing response at the National and International levels, with more than 350 extended abstracts. Paper representations were from 26 states within the country, and international papers were received from seven countries (France, Canada, Saudi Arabia, USA, Morocco, Malaysia, and Austria).

On 28th October, Prof. Vinita S. Sahay, Director, IIM Bodh Gaya, took the stage with Ambassador A.R. Ghanashyam, former Indian Diplomat, Ministry of External Affairs, Government of India, Prof. Geeta Duppati, Senior Lecturer in Finance, Waikato Management School, University of Waikato, New Zealand, and Prof. Aviral Kumar Tiwari, Assistant Professor of Economics at IIM Bodh Gaya to inaugurate the conference with the auspicious lighting of the lamp.



Prof. Sahay extended a warm welcome to the participants and the dignitaries. She said, "We are poised for the future as an economy, as a country, and each of us is contributing to that conviction." She proudly said that compared to

most powerful countries, we handled the corona crisis very well.

Prof. Frank Scrimgeour, Professor in Environmental, Financial, and Agricultural Economics and Head of the School of Accounting, Finance, and Economics, Waikato Management School, Hamilton, New Zealand, shared his insights about how institutions facilitate economic and financial research across the world and how academic and non-academic financial institutions care about. He said, "Effective global research associations enable and empower the voice of their members and deal with other constraints emerging researchers have to navigate."

Prof. Wenxuan Hou, MAE Chair in Corporate Finance, University of Edinburgh Business School Joint Editor of British Accounting Review Edinburgh, EH8 9JS, UK, highlighted the importance of family ties in the economics literature. He also said, "Trust is the foundation of economic activity and a prerequisite for financial development." Followed by his speech, Prof. Anne D'Arcy, Head of the Institute for Corporate Governance Vienna University of Economics and Business Vienna, Austria, shared a European perspective of "Trends In Sustainable Finance" and explained the EU action plan on Sustainable Finance.

The first day of the conference concluded with a cultural event organized by the Cultural Committee of IIM Bodh Gaya.

The second day of the conference, i.e., on 29th October, witnessed more paper presentations from the participants. The conference hosted Sri Arvind Choudhury, Principal Secretary, Ministry of Environment, Forest and Climate Change, Govt of Bihar, as the Chief Guest for the second day.

The best presentations were awarded, and certificates were provided to the participants at the end of the conference.

Pre-Conference Workshop

1. A two-day Pre-Conference workshop on "Applied Time Series using R" was organised on the 14th and 15th of September 2022 with close to 100 participants. The workshop attracted scholars, Practitioners from around the Country as well as from foreign.
2. A one-day pre-conference doctoral workshop on the topics related to "Econometric Methods for Research and Policy Analysis" was organised on October 27th, 2022, where around 60 Scholars /faculty members

(from National and International repute) took participation in the workshop.

Faculty Development Programmes

FDP on "Data Analytics and Machine Learning" was organised From June 23, 2022, to June 25, 2022, where around 30 participants took part in it.

FDP on "Research Design, Methods and Analysis" was organised from 20th-29th June 2022, where around 40 participants took part in it.

Activities

Ugadi and Gudipadwa

Ugadi and Gudipadwa are festivals that mark the beginning of the Hindu New Year in different parts of India. The Cultural Committee of IIM Bodh Gaya organized a celebration on campus that included traditional food, music, and dance. The celebration provided an opportunity for students to learn and understand the cultural significance of the festival.



International Yoga Day 2022

IIM Bodh Gaya celebrated the 8th International Day of Yoga on 21st June 2022. The event witnessed massive participation from students, faculty and staff.

The event began with a soulful chanting by our IPM students. In her welcome speech, Dr Vinita

Sahay, Director IIM Bodh Gaya, emphasized accepting Yoga as a way to achieve discipline in life. The Director's address was followed by a prize distribution ceremony for the various competitions held during the preceding Yoga Week. The address of honourable Prime Minister of India, Shri Narendra Modi, was streamed live at the venue.

The highlight of the event was a live Yoga session demonstrated by Dr Poornima Mishra, a professional Yoga trainer and physiotherapist. All the students, faculty and staff participated in the session. The event concluded with the singing of the National Anthem.



Independence Day Celebration

IIM Bodh Gaya's students, faculty, and non-teaching staff enthusiastically celebrated the 76th Independence Day.

The "Tiranga Rally", led by director Dr Vinita

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Sahay began the day with students waving tricolour flags and chanting Independence Day slogans. The slogans commemorated the bravery of freedom fighters who made India one of the world's largest democracies.

Student performances of patriotic songs followed. As chair of the institute's cultural committee, Prof. Soumyajyoti Banerjee's singing performance was the cultural event's highlight.



The day revived IIM Bodh Gaya students' patriotism and national pride.

Ganesh Chaturthi

IIM Bodh Gaya joyfully greeted Lord Ganesh. On August 31, Bappa visited campus and enlightened us before departing on September 5. The divine light of Gajanan illuminated the



campus and blessed our IIM Bodh Gaya family.

Ganesha, the God of Wisdom and Intelligence, new beginnings, and obstacle removal, was honoured during the festival. In addition, this festival brought together people from all regions as students gathered away from their homes to celebrate. After Bappa's departure, everyone wept. In anticipation of the Bappa's return the following year, we relive those five days. We will always remember our time in our new home with fondness.

Onam

IIM Bodhgaya celebrated Onam, a popular Kerala festival, with gusto.

Students celebrated the festival with a lavish feast, folk songs, elegant dances, energetic games, and concentric floral decorations. Everyone dressed traditionally for the festival.



Pookalam, or flower carpets, welcomed King Mahabali.

Students cheered on their teams while playing Tug of War and Uriyadi (pot-breaking game).

An elaborate dinner of Thoran (vegetable curries), Rasam, Payasam, banana wafers, and other traditional dishes were served on banana leaves.

Navratri Celebrations

Navratri is a festival that celebrates the victory of good over evil. The Cultural Committee of IIM Bodh Gaya organized a Navratri Celebration on campus. The celebration included a traditional dance, where students danced to the beats of music.



Dussehra

IIM Bodh Gaya celebrated Dussehra with an elaborate feast, elegant dances, energetic games, and lights. Everyone dressed traditionally for the festival. Students danced their hearts out at "Garba Nights." Students were curious and excited to learn about their classmates' Dussehra traditions.



Diwali

IIM Bodhgaya celebrated Diwali after a long COVID break. Hostel buildings had festive fairy lights the day before the festival, which excited students. Students and administration were busy preparing for the evening on the event day. MBA and IPM students prepared the grounds, decorating the venue's entrance with flowers, making rangolis with beautiful motifs, and setting the scene for the evening.





Students lit up the night sky with crackers and rockets. Students and faculty lit flying lanterns to promote peace and forgiveness during these boisterous festivities. Flying lanterns covered the sky like a painting.

Lohri

The harvest is honored during the Lohri festival, which is a well-known celebration in the Punjabi culture. On the campus of IIM Bodh Gaya, a celebration of Lohri was held as a result of the efforts of the Culture Committee. The event drew a large number of students who participated in the festivities with great zeal. A bonfire was



the centrepiece of the celebration, along with traditional Punjabi fare and music. It was truly a memorable evening.

Elegante 6.0 – The Annual Fest of IIM Bodh Gaya

IIM Bodh Gaya celebrated Elegante 6.0, its annual flagship event. The fest unreeled with an awe-



inspiring magnificence starting 20th January 23 to 23rd January 2023 and hosted more than 25 events in various fields of Sports, Management, and cultural events with enthusiastic students participation from various prestigious institutes across the country, including the National Institute of Technology Patna, National Law University Odisha, Birla Institute of Technology Mesra, Army Institute of Management Kolkata, Institute of Hotel Management Bodhgaya, NIFT Kolkata to name a few.

Step up

This event was a group dance competition in which dance teams from a variety of institutions competed against one other to demonstrate their level of ability, innovation, and expertise. Synchronization, technique, inventiveness, and overall stage presence were some of the characteristics that were considered when ranking the performances.

Guest Judge: Prof. Soumyajyoti Banerjee



Nrityakala

This was the solo dance competition, during which well-performed variety of dance styles were seen. The dancers were evaluated on a variety of criteria, including the fluidity of their movements, the expressions they displayed, and a great deal more. The crowd was left in wonder after being treated to their energising performances.

Guest Judge: Mr Ananda Johnjayaraj

Navyakta

This was the student fashion show that was organised and put on by the Cultural Committee in order to highlight the creative abilities of the student body. Models strutted their stuff down a runway while wearing ensembles and concepts that had been devised by pupils. The outfits were evaluated using criteria such as creativity and uniqueness as the basis for the evaluation.

Guest Judge: Srijeeta Chakraborty & Prof. Chandan Parsad



Republic Day

A celebration of Republic Day was held on the IIM Bodh Gaya campus, and it was coordinated by the Culture Committee. Following the hoisting of India's national flag at the beginning of the celebration, students and faculty were treated to a variety of cultural performances that highlighted the country's rich cultural heritage and diversity. At the celebration, there was also a speech given by the Director of the institute, in which he emphasized the significance of patriotism as well as national solidarity.



Saraswati Puja

The Saraswati Puja is a celebration held in honour of Saraswati, the Hindu goddess of learning, singing, and the arts. A Saraswati Puja ceremony was held on campus, and it was coordinated by the Culture Committee of IIM Bodh Gaya. During the occasion, students offered prayers to the goddess of wisdom in the hopes of receiving her blessings. Aarati and Devi Vandana, two musical events in which students demonstrated their musical prowess, were also a part of the festival.



Eminent Guests during the year 2022-2023



S. N.	Guest Speakers	Designation	Event Name
1.	Mr. Manisha Sharaf	Co-Founder and CRO – SuperProcure	Supply Chain Digital Transformation Webinar
2.	Prof. Amit Puniyani	Asst. Professor, Goa Institute of Management	Crunch The Numbers
3.	Mr. Dharmakirti Joshi	Chief Economist at CRISIL	Post Budget Discussion
4.	Mr. Siddhartha Sanyal	Chief Economist & Head of Research at Bandhan Bank.	
5.	Mr. Nalin Priyaranjan	Manager at Reserve Bank of India	
6.	Ms. Radhika Pandey	Senior fellow at the National Institute of Public Finance and Policy	
7.	Mr. Ashish Banga	VP HR Paytm	
8.	Mr.Vivek Anand	Founder, Business Enablers	Gyanodaya 4.0, HR Conclave'22
9.	Mr. Suman Arunagiri	Sr. Director & Head Talent Acquisition Razor pay	
10.	Mr. Debashish Ghosh	VP HR, Berkadia	
11.	Mr. Mridul Chakravorty	VP -Talent Supply and Zonal Head (South), Accenture	
12.	Mr. Guhan Ramanan	President, Business Transformation	
13.	Ms. Meena Kumari	VP, Global Head HR, Hiver	
14.	Mr. Subba Sattvic	Co-founder of BeingSattvaa	A Short Interview: Why Millets?
15.	Dr. Chetan Singh Solanki	Professor from IIT Bombay, brand ambassador of Solar Energy for Govt. of MP, and Founder of the Energy Swaraj Foundation	Energy Swaraj
16.	Mr. Rajiv Ranjan	Divisional Forest Officer of Gaya,	Greenathon
17.	Mr. Kamal Singh Chauhan an Sudha Varghese	Padma Shri awardees	Niranjana Falgu Parv
18.	Mr. Geethu Sivakumar	Founder of Pace and Richardo Coffee	World Entrepreneurs' Day
19.	Mr. Kishan Tiwari	Founder & CEO of Tsaw Drones	World Entrepreneurs' Day
20.	Mr. Utkarsh Tripathu	Associate Product Manager	How to build your LinkedIn profile

S. N.	Guest Speakers	Designation	Event Name
21.	Mr. Divya Darshan Joshi	Academic Coach- ICAI	Webinar on India Start-up Culture
22.	Mr. Kurian Thomas	General Manager – Marketing & Operations, Veegaland Homes	Corporaid: A Business quiz and pitching competition
23.	Mr. Amitesh Prakash	CIO of Karekeba Ventures	Youth Entrepreneurship Summit
24.	Ms. Radhika Bajoria	Founder, Radically Yours Inc USA	Youth Entrepreneurship Summit
25.	Prof. Per Cramer	Dean(School of Business, Economics and Law, University of Gothenburg, Sweden)	Session with Prof. Per Cramer
26.	Dr. Mathew Swerdloff	Professor, Fulbright Scholar	Session with Dr. Mathew Swerdloff
27.	Mr. Abhinaw Anand & Mr. GOKIL A G	Associate Business Analyst at Trinamix	Alumni Guidance Program
28.	Mr Piyush Pallav, Mr Pranav Bonde	Senior Consultant, Cognizant; Knowledge Analyst, McKinsey	Ask Your Alumni
29.	Mr. Sudhanshu Singh	Partner, Advisory services – EY	Management Unplugged
30.	Mr. Puneet Jain	Vice President, Clarivate	Management Unplugged
31.	Ms. Anushka Jain, Ms. Vaibhavi Barad	Program Manager, Amazon	Alumni Guidance Program
32.	Mr. Shahnawaz Mewati, Ms. Pinky Paliwal	Program Manager – AMAZON, MBO – AMAZON	Alumni Guidance Program
33.	Mr. Akshay Punyani	Analytics Consultant at Tredence Inc.	Alumni Guidance Program
34.	Mr. Sayantan Halder	ICICI Securities	Alumni Guidance Program
35.	Ms. Ayushi Sand	Management Trainee at UltraTech Cement	Alumni Guidance Program
36.	Mr. Mahesh V. Verma, Mr. Adarsh saman	HDFC Bank	Alumni Guidance Program
37.	Mr. Saikat Mitra	Product Owner, KPN Netherlands	Technofy
38.	Mr. SitenderSehrawat	Founder, Mindful Souls Inc	Seeding Awareness
39.	Matthew Swerdloff	Fullbright Scholar on Mindfulness	Talk Series
40.	Mr. Nipun Mehta	Creator, ServiceSpace.org	Talk Series
41.	Mr. Srinivasachar Mulugund	Mindfulness Coach and Author	Elegante 6.0
42.	Mr. Srikanth Kalayansundaram	Deputy General Manager, HR, John Cockerill India LTD	Elegante 6.0

Awards, Achievements & Recognitions



Faculty's Achievements

- Dr Vinita S. Sahay, director of IIM Bodh Gaya, has been awarded the "Prof Sharu Rangnekar Memorial Award" by the Higher Education Forum (HEF) for outstanding ethical leadership.
- Prof. Soumya Prakash Patra has filed a patent for "Automatic Side Stand Retrieval System for a Two-Wheeler", along with Prof. Rohit Agrawal (Area of Operations Management and Quantitative Techniques). This is the first patent from any IIM in India. The details of the patent are as follows:
 - Date of filing: 10-10-2022
 - Application no: 202231057755
- Dr Aviral Kumar Tiwari was listed as one of the Top 1% of Highly Cited Researchers by Web of Science
- Dr Aviral Kumar Tiwari was listed as a Top 2% Scientist by Sandford University's career-long list
- Dr Aviral Kumar Tiwari was a Keynote Speaker at the Winter Business School Conference (WBSC) of Great Lakes Institute of Management Gurgaon Dec. 2022

Student's Achievements

- **Ankit Kumar and Sanket Mahajan from (MBA 07 Batch)** secured the position of Winner in the Vishleshan - The Fundamental Analysis Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Udaipur**
- Sonu Garg from **(MBA 07 Batch)** has secured the position of Winner in the Finance Summit hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Calcutta**.
- Zeenia Sehgal from **(MBA 07 Batch)** has secured the position of Winner in the Markaizen National Level case competition

hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Sirmaur**.

- Muskan from **(MBA 07 Batch)** has secured the position of Winner in the Markapalooza'22 - Marketing Case Study Competition hosted by the Indian Institute of Management (IIM), Sirmaur
- Sanket Mahajan, from **(MBA 07 Batch)** has secured the position of Winner in the Stock Pitch hosted by the Indian Institute of Technology **(IIT), Kanpur**
- Ankit Kumar, from **(MBA 07 Batch)** has secured the position of Winner in the Tech Wiz - The Technical Analysis Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Udaipur**
- Samiran Arora from **(MBA 08 Batch)** has secured the position of Winner in the Spectrum Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Calcutta**
- Ankit Ranjan from **(MBA 08 Batch)** has secured the position of Winner in the IRIS Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Indore**
- Niring Kham Gogoi from **(MBA 08 Batch)** has secured the position of Winner in the Sanrachna Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Indore**.
- Vishal Gaddam from **(MBA 07 Batch)** has secured the position of 1st Runner Up in the Public Policy Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Indore**.
- Rishabh Bindal, Ankit Kumar from **(MBA 07 Batch)** has secured the position of 1st Runner Up in the Stock Pitch Competition hosted by **Indian Institute of Technology (IIT), Kanpur**.
- Satyam Munot, Sujeet Chaubey, and Srishti Bhat from **(MBA 08 Batch)** have secured the position of 1st Runner Up in the V Guard

Big Idea Business Plan Contest 2022 hosted by **V-Guard Industries Ltd.**

- Tushar Rajput from **(MBA 08 Batch)** has secured the position of 1st Runner Up in the Krunchh: Data Analytics Competition hosted by the **Indian Institute of Technology (IIT), Madras.**
- Shyam Nath A R from **(MBA 08 Batch)** has secured the position of 2nd Runner-Up in the Ensemble Valhalla Competition hosted by **XLRI.**
- Sujeet Chaubey from **(MBA 08 Batch)** has secured the position of 2nd Runner Up in the On Your Mark Competition hosted by the **Indian Institute of Technology(IIT), Bombay.**
- Sayan Biswas from **(MBA 07 Batch)** has been the National Finalist in the Sanrakshan Competition hosted by the Indian Institute of Management(IIM), Lucknow.
- Rishabh Bindal from **(MBA 07 Batch)** has been the National Finalist in the Investment Challenge hosted by the Indian Institute of Management (IIM), Calcutta.
- Ranit Bhaumik from **(MBA 07 Batch)** has been the National Finalist in the Green Ideation 2.0 Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Kashipur,** which speaks volumes about his remarkable talent and perseverance.
- Rishabh Srivastav from **(MBA 07 Batch)** has been the National Finalist in the Shark Tank Competition hosted by the **Indian Institute of Technology (IIT), Hyderabad.**
- Nikhil Singh, Namit Singh, Mohit Mishra, Omkar Sawant, Praful Chaudhari, Mayank Chudiwal, Arunmozhi A, Anshumaan Pratap Bhagat, Neha Chaudhury, from **(MBA 08 Batch)** were the National Finalist in the Big Idea Business Plan Contest 2022 hosted by **V-Guard Industries Ltd.**
- Toshi Srivastava from **(MBA 08 Batch)** has been the National Finalist in the Amazon Ace hosted by **AMAZON.**
- Har Govind Soni and Sameer Ansari, from **(MBA 08 Batch)** have secured the position of National Finalist in the Krunchh: Data Analytics

Competition hosted by the **Indian Institute of Technology (IIT), Madras.**

- Dibiyadyuti Bhadra from **(MBA 08 Batch)** has been the National Finalist in the International Sustainability Challenge hosted by the Indian Institute of Management (IIM), Bangalore.
- Sanchita, Abhilash Mahapatra, Raghav Banthia, Jyotirmay Sil and N. Tejas from **(IPM Batch 01)** have secured the THIRD position in the Open Logistic Tournament hosted by the **Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.**
- Abhilash Mahapatra, Jyotirmay Sil, and N. Tejas from **(IPM Batch 01)** have secured the position of Winner in the Marketing Moguls – National Level Case Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Lucknow**
- Suraj Jagadhesan. B from **(IPM Batch 01)** has secured the position of Winner in the Ranbhoomi 9.0 hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Indore.**
- Abhilash Mahapatra, Raghav Banthia, Jyotirmay Sil, and N. Tejas from **(IPM Batch 01)** have been the National Finalist in the CFA Conclave hosted by the **Indian Institute of Technology (IIT), Indore.**
- Suraj Jagadhesan. B, Sanchita, and Ayush Gupta from **(IPM Batch 01)** have secured the position of 1st Runner Up in the Marc Wars – Case Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Udaipur.**
- Saikonda Vaishnavi, N. Tejas and Rishabh Sinha from **(IPM Batch 01)** have secured the position of 2nd Runner Up in the BoardRoom- Ethical Dilemma Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Calcutta.**
- Shiv Mittal, Aaddya Benare, and Aryadev Dutta from **(IPM Batch 02)** have secured the THIRD position in the Zenith – Strategy Case Competition hosted by the Indian Institute of Management (IIM), Calcutta.
- Avirat Bagde, Shikhar Rai, and Lakshya Gokhroo from **(IPM Batch 02)** have secured the position of 2nd Runner Up in the Prodlaunch – National Level Case Competition hosted by the **Indian Institute of Management (IIM), Kashipur.**

New Initiatives

IIM Bodh Gaya has launched two full-time residential MBA programmes, MBA in Hospital & Healthcare Management (HHM) and MBA in Digital Business Management (DBM) in January 2023. The classes of inaugural batches for both programmes will commence in the Academic Year 2023-2024.

About MBA-HHM & MBA-DBM



Master of Business Administration (MBA) in Hospital & Healthcare Management

IIM Bodh Gaya started a new chapter in its glorious journey by launching the new 2-year full-time residential MBA program in Hospital & Healthcare Management (MBA-HHM) in the year 2022-23. In line with the vision of IIM Bodh Gaya, the MBA-HHM aims to produce mindful leaders for the fast-growing healthcare industry. The program is designed in close interaction with healthcare industry experts. Thus, we have established a strong industry advisory board comprising senior leaders from highly reputed organizations like Apollo Hospitals, KPMG, Johnson & Johnson Vision, Novartis, Coforge, Agappe Diagnostics and DoctCo, who will guide us to make the program highly industry relevant. The MBA-HHM program is designed in such

a way that the participants will get exposure and knowledge about the different domains of the healthcare industry, including hospitals, pharmaceuticals, health insurance, medical devices & equipment, public health, digital health, IT and consulting. The programme aims to provide a unique immersive learning experience through a four-month long industry immersion project and a community immersion project.

The program launch has witnessed great demand among MBA aspirants with healthcare and non-healthcare background. Thus, the first batch of the MBA-HHM is expected to have a mix of participants from medical, paramedical, non-medical and technological education backgrounds.

In the coming years, IIM Bodh Gaya plans to put its best effort and resources into making the MBA-HHM program one of the best healthcare management programs in the country with a global footprint.

Master of Business Administration (MBA) in Digital Business Management

Keeping in mind the ever-changing business scenario, IIM Bodh Gaya has launched a 2-Years full-time MBA program in Digital Business Management. The program has been appreciated by senior leaders in the digital industry, and from its inception, the program has been mentored by a strong Industry Advisory Board who have participated in designing the course curriculum. Leaders from tech giants like Microsoft, TCS, IBM, and consulting firms like KPMG and ZS Associates have been part of the journey in promoting the program. The strength of the first batch will be 90. The program has introduced a four-month internship after

completion of the first year, and specializations in domains of Digital Marketing and Business Development, Analytics and Decision Sciences, Fintech, Strategy, and Consulting will be offered to the students in the 2nd year of the program. An optional international immersion of 21 days will be there for the students, along with the centralized placement facility of the institute. The newly launched program has invited over 5000 applications in its very first year.

The IIMBG Journal of Sustainable Business and Innovation (IJSBI)

IIMBG has launched its own Journal, namely IIMBG Journal of Sustainable Business and Innovation, which is published by Emerald. The webpage of the journal is: <https://www.emeraldgroupublishing.com/journal/ijbsbi>

The IIMBG Journal's objective of providing relevant policy/research/societal implications on Business Innovations and Business Management, which includes economics and finance, marketing, human resource, organizational behavior, IT, operation, data analytics, and



entrepreneurship. Journal also welcomes papers in the area of mindfulness, happiness, and sustainability on business and mankind. Specifically, IJSBI will publish papers in all areas of management which have implications for Business Innovations and Business Management practices by developing new theories and/or models and or utilizing new econometric methods.

Brief Report on Campus Development



Campus Development Projects

IIM Bodh Gaya is functioning from its transit campus from the B.Ed. Building of Magadh University after getting it suitably modified. In the meantime, the construction of its permanent campus is in full swing and is likely to be completed by September 2023.

Projects Completed/In progress during FY 2022-23.

Transit Campus

1. To provide hostel accommodation for the students enrolled in the Academic Session 2022-23, one more Hostel, Hostel No. 07 (Hostel Siang), has been refurbished by the CPWD. The work has been named **"Repair and Renovation of Hostel No. - 07 of IIM Bodhgaya"**. This hostel is handed over to the Institute.
2. Estimated Cost- 2.95 Cr.
3. Post completion of the work, the rooms of Hostel No.- 07 have been allocated to Students.
4. Due to space constraints, two rooms above the existing B.Ed. The building (First Floor), which has GI sheet roofing, has been renovated with false ceilings, painting etc. Out of which one has been made a classroom, and another room has been made faculty seating space.

Permanent Campus

1. On finalization of design and drawing, CPWD floated an open Tender on July 14, 2020, "Name of Work: Construction of Permanent Campus of Indian Institute of Management (IIM) Bodhgaya, Bodhgaya, Bihar. Phase-I SH- Construction of Academic Block, MDP Building with Residence, Auditorium, Sports Complex, Hostel, Mess, Professor's

Residence, Assistant Professor's Residence, Staff Housing, Director Bungalow, Servant Quarter, Medical Centre, Utility Blocks including Civil, Electrical & Mechanical, Horticulture Works/Services/External Developments works, Roads, Pathway, Sculpture, Signage, Internal and External Electrical Installations, Fire Fighting, Fire Alarm, Lifts, Substations, DG Sets, HVAC, LAN Networking, IBMS, Audio Visual System, Solar Photovoltaic Panel, STP, WTP etc. on EPC Basis.

2. The work was awarded to M/s Rama Civil India Construction Pvt. Ltd. New Delhi by CPWD on September 16, 2020, at a Contract Amount of Rs. 300.15 Cr.
3. The construction of the permanent campus commenced on September 26, 2020, with a projected date of completion in September 2022. However, the timeline could not be met by the EPC Agency, and as of now the project is likely to be completed by September 2023.
4. The Quarterly Financial & Physical Progress is given below:

Financial Year 2022-23	Physical Progress	Financial Progress
Up to 1st Quarter	56%	51%
Up to 2nd Quarter	69%	64%
Up to 3rd Quarter	75%	68%
Up to the 4th Quarter	83%	80%

So far, the structural work, brickwork, plaster, flooring, plumbing, and sanitary work are almost completed. External work like road, drainage, sewerage etc., is also substantially completed. Other work like false ceiling, wall panelling, landscaping works etc. work is in progress. Electrical, Mechanical and ELV works are also progressing in parallel to the above works.

Director's Report



The Report of the Director in accordance with Section 26 (I) and Section 27 of the IIM Act, 2017, is tabulated below: –

Section	Particulars	Reported by the Director														
26(1) (a)	State of Affairs of the Institute	Details available in Annual Report and Audit Report 2022-23														
26(1)(b)	The amounts, if any, which it proposes to carry to any surplus reserves in its balance sheet	As per audited accounts for the year 2022-23, the surplus for the year 2022-23 transferred to Corpus fund is Rs.51,68,07,133/-. The Total surplus reserve, i.e., Corpus & Capital Fund of the Institute as of 31.03.,2023, is Rs.320,26,68,122/- (Rs. Three Hundred Twenty Crore Twenty-Six Lakh Sixty-Eight Thousand One Hundred Twenty-Two only)														
26(1)(c)	The extent to which understatement or overstatement of any surplus of income over expenditure or any shortfall of expenditure over income has been indicated in the auditor's report and the reasons for such understatement or overstatement.	<p>As per Audit Report, there is no understatement or overstatement of Income over Expenditure or any shortfall of expenditure over Income. The summary of Income & Expenditure for two years is furnished below:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Particulars</th> <th colspan="2">Amount (in Crore)</th> </tr> <tr> <th>2022-23</th> <th>2021-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Total Income (including Grant)</td> <td>80.03</td> <td>47.26</td> </tr> <tr> <td>Total Expenses (Excluding Depreciation)</td> <td>26.92</td> <td>15.41</td> </tr> <tr> <td>Excess of Income over Expenses (Excluding Depreciation)</td> <td>53.11</td> <td>31.85</td> </tr> </tbody> </table>	Particulars	Amount (in Crore)		2022-23	2021-2022	Total Income (including Grant)	80.03	47.26	Total Expenses (Excluding Depreciation)	26.92	15.41	Excess of Income over Expenses (Excluding Depreciation)	53.11	31.85
Particulars	Amount (in Crore)															
	2022-23	2021-2022														
Total Income (including Grant)	80.03	47.26														
Total Expenses (Excluding Depreciation)	26.92	15.41														
Excess of Income over Expenses (Excluding Depreciation)	53.11	31.85														
26(1)(d)	The productivity of research projects undertaken by the Institute is measured in accordance with such norms as may be specified by the Board;	<p>During the Financial Year 2022-23, the following are the Research & publications: –</p> <p>JOURNAL PUBLICATIONS</p> <p>Journal Articles</p>														

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>1. Prabhu, M. and Srivastava, A.K. (2023), "Leadership and supply chain management: a systematic literature review", Journal of Modelling in Management, Vol. 18 No. 2, pp. 524-548. https://doi.org/10.1108/JM2-03-2021-0079</p> <p>2. Sharma, A. (2023). Drought risk management in Madhya Pradesh, India: a policy perspective. International Journal of Emergency Management, 18(1), 23-46., 44991, Scopus (Q3), ESCI</p> <p>3. Srivastava, M., Srivastava, S.K., & Banerjee, S. (2023). Exploring the Sociocultural Determinants of Food Wastage Behaviour at Indian Weddings. Academy of Marketing Studies Journal, 27(S1), 1-16.: ABDC-B</p> <p>4. Krishnankutty, R., M C, M., & Tiwari, A. K. (2023). Foreign Direct Investment, Institutional Quality and Sustainability: Cross-country Analysis Using Different Estimators. The Indian Economic Journal, 71(2), 285-299. https://doi.org/10.1177/00194662221137849, 44986, ABDC-B</p> <p>5. Menezes, S., & Ghosh, V. (2023). Talent identification and talent development in the sports industry: A systematic review with bibliometric analysis. International Journal of Sport Management, 24(1), 48-86. ABDC -B, Month not known, ABDC-B</p> <p>6. Samadhiya, A., Kumar, A., Agrawal, R., Kazancoglu, Y., Agrawal, R. (2023). Reinventing reverse logistics through blockchain technology: a comprehensive review and future research propositions. Supply Chain Forum, 24, 1,, 10.1080/16258312.2022.2067485, 44986, ABDC-C</p> <p>7. Lathabhavan, R., Joy, G.V., Sudevan, S. (2023). Mental Health Concerns of Dowry Harassment Survivors in India: A Multi-Level Mixed Method Study. Journal of Loss and Trauma, 28, 2,, 10.1080/15325024.2022.2062904, 44986, IF: 4.775</p> <p>8. Arora, N., Prashar, S., Vijay, T.S., Parsad, C. (2023). Exploring the Effect of Personality Congruencies on Brand Identification and Purchase Intentions. Journal of Global Scholars of Marketing Science: Bridging Asia and the World, 33, 2,, 10.1080/21639159.2022.2080093, 44986, ABDC-B</p> <p>9. Abakah, E.J.A., Tiwari, A.K., Lee, C.-C., Ntow-Gyamfi, M. (2023). Quantile price convergence and spillover effects among Bitcoin, Fintech, and artificial intelligence stocks. International Review of Finance, 23, 1,, 10.1111/irfi.12393, 44986, ABDC-A</p>

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>10. Mukherjee, R., Biswas, B., Vinod, I.G. (2023). Half-Way Stop Adaptive Pattern Search Algorithm for Motion Estimation and Dedicated VLSI Architecture. <i>Circuits, Systems, and Signal Processing</i>, 42, 3,, 10.1007/s00034-022-02182-5, 44986, IF-2.311 (2021) & IF-1.901 (Five year)</p>
		<p>11. Kumar, A., Sikdar, P., Gupta, M., Singh, P., Sinha, N. (2023). Drivers of satisfaction and usage continuance in e-grocery retailing: a collaborative design supported perspective. <i>Journal of Research in Interactive Marketing</i>, 17, 2,, 10.1108/JRIM-02-2020-0035, 45006, ABDC-B</p>
		<p>12. Misra, A.K., Rahman, M.R., Tiwari, A.K. (2023). A risk-neutral approach to the RAROC method of loan pricing using account-level data. <i>Journal of Risk Finance</i>, 24, 2,, 10.1108/JRF-09-2022-0240, 44995, ABDC-B</p>
		<p>13. Ghosh, V., Bharadwaja, M., Mukherjee, H. (2023). Examining online learning platform characteristics and employee engagement relationship during Covid-19. <i>VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems</i>, 53, 2,, 10.1108/VJIKMS-05-2022-0154, 44992, ABDC-B</p>
		<p>14. Lathabhavan, R., V, M. (2023). Knowledge diffusion-application association during the COVID-19 pandemic: investigating the role of technology intervention. <i>VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems</i>, 53, 2,, 10.1108/VJIKMS-04-2022-0136, 44992, ABDC-B</p>
		<p>15. Prabhu, H.M., Srivastava, A.K. (2023). CEO Transformational Leadership, Supply Chain Agility and Firm Performance: A TISM Modeling among SMEs. <i>Global Journal of Flexible Systems Management</i>, 24, 1,, 10.1007/s40171-022-00323-y, 44986, ABDC-A</p>
		<p>16. Jena, S.K., Tiwari, A.K., Abakah, E.J.A., Roubaud, D. (2023). Integration between emerging market equity and global markets; is it fundamental or noisy? Evidence from wavelet denoised volatility spillover analysis in time and frequency domain. <i>Applied Economics</i>, 55, 12,, 10.1080/00036846.2022.2097183, February, ABDC-A</p>
		<p>17. Duppati, G., Younes, B.Z., Tiwari, A.K., Hunjra, A.I. (2023). Time-varying effects of fuel prices on stock market returns during COVID-19 outbreak. <i>Resources Policy</i>, 81,, 103317, 10.1016/j.resourpol.2023.103317, 44963, ABDC- B</p>
		<p>18. Trabelsi, N., Tiwari, A.K. (2023). CO2 Emission Allowances Risk Prediction with GAS and GARCH Models. <i>Computational Economics</i>, 61, 2,, 10.1007/s10614-021-10231-5, 44958, ABDC- B</p>

Section	Particulars	Reported by the Director
		19. Tiwari, A.K. , Aikins Abakah, E.J., Adekoya, O.B., Hammoudeh, S. (2023). What do we know about the price spillover between green bonds and Islamic stocks and stock market indices?. <i>Global Finance Journal</i> , 55,, 100794, 10.1016/j.gfj.2022.100794, 44888, ABDC-A
		20. Das, C. (2023). Analysing the effect of low carbon product design on firm performance. <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i> , 72, 1,, 10.1108/IJPPM-10-2020-0516, 44928, ABDC- B
		21. Kyophilavong, P., Abakah, E.J.A., Tiwari, A.K. (2023). Cross-spectral coherence and co-movement between WTI oil price and exchange rate of Thai Baht. <i>Resources Policy</i> , 80,, 103160, 10.1016/j.resourpol.2022.103160, 44903, ABDC- B
		22. Naeem, M.A., Yousaf, I., Karim, S., Tiwari, A.K. , Farid, S. (2023). Comparing asymmetric price efficiency in regional ESG markets before and during COVID-19. <i>Economic Modelling</i> , 118,, 106095, 10.1016/j.econmod.2022.106095, January , ABDC-A
		23. Trabelsi, N., Tiwari, A.K. , Hammoudeh, S., Benlagha, N. (2023). Extreme linkages of carbon futures, energy markets, and economic indicators: A copula approach. <i>Energy Sources, Part B: Economics, Planning and Policy</i> , 18, 1, 2165738, 10.1080/15567249.2023.2165738, 44949, ABDC-C
		24. Laequddin, M. , Waheed, K.A., Sahay, V. (2023). Measuring Mindfulness in Business School Students: A Comparative Analysis of Mindful Attention Awareness Scale and Langer's Scale. <i>Behavioral Sciences</i> , 13, 2, 116, 10.3390/bs13020116, 44956, IF -2.286
		25. Asadi, M., Roudari, S., Tiwari, A.K. , Roubaud, D. (2023). Scrutinizing commodity markets by quantile spillovers: A case study of the Australian economy. <i>Energy Economics</i> , 118,, 106482, 10.1016/j.eneco.2022.106482, 44953, ABDC-A*
		26. Tiwari, A.K. , Abakah, E.J.A., Shao, X., Le, T.N.-L., Gyamfi, M.N. (2023). Financial technology stocks, green financial assets, and energy markets: A quantile causality and dependence analysis. <i>Energy Economics</i> , 118,, 106498, 10.1016/j.eneco.2022.106498, 44938, ABDC-A*
		27. Abakah, E.J.A., Tiwari, A.K. , Adekoya, O.B., Oteng-Abayie, E.F. (2023). An analysis of the time-varying causality and dynamic correlation between green bonds and US gas prices. <i>Technological Forecasting and Social Change</i> , 186,, 122134, 10.1016/j.techfore.2022.122134, 44862, ABDC-A

Section	Particulars	Reported by the Director
		28. Do'an, B., Ghosh, S., Tiwari, A.K. , Abakah, E.J.A. (2023). The effect of global volatility, uncertainty and geopolitical risk factors on international tourist arrivals in Asia. <i>International Journal of Tourism Research</i> , 25, 1,, 10.1002/jtr.2550, January/February, ABDC-A
		29. Tiwari, A.K. , Abakah, E.J.A., Yaya, O.S., Appiah, K.O. (2023). Tail risk dependence, co-movement and predictability between green bond and green stocks. <i>Applied Economics</i> , 55, 2,, 10.1080/00036846.2022.2085869, January, ABDC-A
		30. Prasad, Sourav, Sabyasachi Mohapatra , Molla Ramizur Rahman, and Amit Puniyani. 2023. "Investor Sentiment Index: A Systematic Review" <i>International Journal of Financial Studies</i> 11, no. 1: 6. https://doi.org/10.3390/ijfs11010006 , 45283, ABDC-B
		31. Maurya Dayashankar and Srivastava A.K. (2022). Controlling Partner Opportunism in Cross-Sectoral Alliance: Dynamics of Governance Flexibility. <i>Global Journal of Flexible Systems Management</i> . 23, pp. 15-28.: ABDC-A / IF-7.02, December, ABDC-A
		32. Jangam, B.P., Venkatesh , H. (2022). Global Value Chains and Exchange Rate Disconnect. <i>Economic Papers</i> , 41, 4,, 10.1111/1759-3441.12370, December, ABDC-B
		33. Trinh, H.H., Sharma, G.D., Tiwari, A.K. , Vo, D.T.H. (2022). Examining the heterogeneity of financial development in the energy-environment nexus in the era of climate change: Novel evidence around the world. <i>Energy Economics</i> , 116,, 106415, 10.1016/j.eneco.2022.106415, December, ABDC-A*
		34. Jaiswal, R., Gupta, S., Tiwari, A.K. (2022). Delineation of blockchain technology in finance: A scientometric view. <i>Annals of Financial Economics</i> , 17, 4, 2250025, 10.1142/S2010495222500257, December, Scopus (Q3), ESCI
		35. Yadav, M.L. (2022). Query Execution Time Analysis Using Apache Spark Framework for Big Data: A CRM Approach. <i>Journal of Information and Knowledge Management</i> , 21, 4, 2250050, 10.1142/S0219649222500502, December, ABDC-C
		36. Sharma, V., Raut, R.D., Hajiaghaei-Keshteli, M., Narkhede, B.E., Gokhale, R., Priyadarshinee, P. (2022). Mediating effect of industry 4.0 technologies on the supply chain management practices and supply chain performance. <i>Journal of Environmental Management</i> , 322,, 115945,

Section	Particulars	Reported by the Director
		37. Bharti, T. , Ojha, S.C., Tiwari, A.K. (2022). Interplay of Workplace Sustainability, Sustainable Work Performance, Optimism, and Resilience: The Moderating Role of Green Creativity in Luxury Hotels. <i>Sustainability (Switzerland)</i> , 14, 22, 15097, 10.3390/su142215097, November, One Impact Factor: 3.889 (2021); 5-Year Impact Factor: 4.089
		38. Agrawal, R. , Wankhede, V.A., Kumar, A., Luthra, S., Huisingh, D. (2022). Big data analytics and sustainable tourism: A comprehensive review and network based analysis for potential future research. <i>International Journal of Information Management Data Insights</i> , 2, 2, 100122, 10.1016/j.jjime.2022.100122, November, Scopus (Q1)
		39. Tiwari, A.K. , Abakah, E.J.A., Karikari, N.K., Gil-Alana, L.A. (2022). The outbreak of COVID-19 and stock market liquidity: Evidence from emerging and developed equity markets. <i>North American Journal of Economics and Finance</i> , 62,, 101735, 10.1016/j.najef.2022.101735, November, ABDC-B
		40. Trabelsi, N., Tiwari, A.K. , Hammoudeh, S. (2022). Spillovers and directional predictability between international energy commodities and their implications for optimal portfolio and hedging. <i>North American Journal of Economics and Finance</i> , 62,, 101715, 10.1016/j.najef.2022.101715, November, ABDC-B
		41. Agrawal, R. , Majumdar, A., Majumdar, K., Raut, R.D., Narkhede, B.E. (2022). Attaining sustainable development goals (SDGs) through supply chain practices and business strategies: A systematic review with bibliometric and network analyses. <i>Business Strategy and the Environment</i> , 31, 7,, 10.1002/bse.3057, November, ABDC-A/ 10.8
		42. Khalfaoui, R., Mefteh-Wali, S., Sami, B.J., Tiwari, A.K. (2022). The time–frequency causal effect of COVID-19 outbreaks on the tourism sector: evidence from the European zone. <i>Current Issues in Tourism</i> , 25, 24,, 10.1080/13683500.2022.2043834, November, ABDC-A
		43. Das, C. (2022). Effect of knowledge management and co-evolvement on green operations: the role of corporate environmental strategy. <i>European Business Review</i> , 34, 6,, 10.1108/EBR-03-2022-0061, October, ABDC-B
		44. Abakah, E.J.A., Tiwari, A.K. , Sharma, A., Mwamtambulo, D.J. (2022). Extreme Connectedness between Green Bonds, Government Bonds, Corporate Bonds and Other Asset Classes: Insights for Portfolio Investors. <i>Journal of Risk and Financial Management</i> , 15, 10, 477, 10.3390/jrfm15100477, October, ABDC-B

Section	Particulars	Reported by the Director
		45. Naeem, M.A., Karim, S., Tiwari, A.K. (2022). Quantifying systemic risk in US industries using neural network quantile regression. <i>Research in International Business and Finance</i> , 61,, 101648, 10.1016/j.ribaf.2022.101648, 44678, ABDC-B
		46. Majumdar, A., Ali, S.M., Agrawal, R. , Srivastava, S. (2022). A triple helix framework for strategy development in circular textile and clothing supply chain: an Indian perspective. <i>Journal of Cleaner Production</i> , 367,, 132954, 10.1016/j.jclepro.2022.132954, September, ABDC-A/ 11.07
		47. Tiwari, A.K. , Abakah, E.J.A., Adewuyi, A.O., Lee, C.-C. (2022). Quantile risk spillovers between energy and agricultural commodity markets: Evidence from pre and during COVID-19 outbreak. <i>Energy Economics</i> , 113,, 106235, 10.1016/j.eneco.2022.106235, September, ABDC-A*
		48. Naeem, M.A., Karim, S., Farid, S., Tiwari, A.K. (2022). Comparing the asymmetric efficiency of dirty and clean energy markets pre and during COVID-19. <i>Economic Analysis and Policy</i> , 75,, , 10.1016/j.eap.2022.06.015, September, ABDC-B
		49. Shahzad, U., Jena, S.K., Tiwari, A.K. , Doğan, B., Magazzino, C. (2022). Time-frequency analysis between Bloomberg Commodity Index (BCOM) and WTI crude oil prices. <i>Resources Policy</i> , 78,, 102823, 10.1016/j.resourpol.2022.102823, September, ABDC-B
		50. Bharti, T. (2022). Mindfulness and well-being in management students: analysing the moderating role of gender in corona times. <i>International Journal of Knowledge and Learning</i> , 15, 4,, 10.1504/ijkl.2022.126270, September, ABDC- C
		51. Chatziantoniou, I., Abakah, E.J.A., Gabauer, D., Tiwari, A.K. (2022). Quantile time–frequency price connectedness between green bond, green equity, sustainable investments and clean energy markets. <i>Journal of Cleaner Production</i> , 361,, 132088, 10.1016/j.jclepro.2022.132088, 44705, ABDC-A
		52. Mohapatra, S. , Mukherjee, R., Roy, A., Sengupta, A., & Puniyani, A. (2022). Can Ensemble Machine Learning Methods Predict Stock Returns for Indian Banks Using Technical Indicators?. <i>Journal of Risk and Financial Management</i> , 15(8), 350. (ABDC-B), August, ABDC-B

Section	Particulars	Reported by the Director
		53. Sindhvani, R., Singh, P.L., Behl, A., Afridi, M.S., Sammanit, D., Tiwari, A.K. (2022). Modeling the critical success factors of implementing net zero emission (NZE) and promoting resilience and social value creation. <i>Technological Forecasting and Social Change</i> , 181,, 121759, 10.1016/j.techfore.2022.121759, August, ABDC-A
		54. Parsad, C. , Mittal, S. (2022). Evolution of corporate environmentalism, a politico-social perspective: Concept, command and control to self-regulatory and voluntary, and future directions. <i>Journal of Public Affairs</i> , 22, 3, e2286, 10.1002/pa.2286, August, ABDC-B
		55. Tiwari, A.K. (2022). Guest editorial: Green and sustainable corporate finance: past, present and future. <i>International Journal of Managerial Finance</i> , 18, 4,, 10.1108/IJMF-08-2022-636, July, ABDC-A
		56. Naz, F., Agrawal, R. , Kumar, A., Gunasekaran, A., Majumdar, A., & Luthra, S. (2022). Reviewing the applications of artificial intelligence in sustainable supply chains: Exploring research propositions for future directions. <i>Business Strategy and the Environment</i> , 31(5), 2400–2423.: ABDC-A/ 10.8, July, ABDC-A
		57. Jادیappa, N., Krishnankutty, R. (2022). Do stock markets value green operations? Evidence from India. <i>International Journal of Managerial Finance</i> , 18, 4,, 10.1108/IJMF-06-2021-0305, July, ABDC-A
		58. Solarin, S.A., Bello, M.O., Tiwari, A.K. (2022). The impact of technological innovation on renewable energy production: accounting for the roles of economic and environmental factors using a method of moments quantile regression. <i>Heliyon</i> , 8, 7, e09913, 10.1016/j.heliyon.2022.e09913, July, Scopus(Q1)
		59. Naifar, N., Tiwari, A.K. , Alhashim, M. (2022). How COVID-19 pandemic, global risk factors, and oil prices affect Islamic bonds (Sukuk) prices? New insights from time-frequency analysis. <i>Review of Financial Economics</i> , 40, 3,, 10.1002/rfe.1158, July, ABDC-B
		60. Pan, C., Poddar, A., Mukherjee, R. , Ray, A.K. (2022). Impact of categorical and numerical features in ensemble machine learning frameworks for heart disease prediction. <i>Biomedical Signal Processing and Control</i> , 76,, 103666, 10.1016/j.bspc.2022.103666, July, IF-5.067

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>61. Arora, N., Prashar, S., Parsad, C., Vijay, S. (2022). Impact of Antecedents of Celebrity-Product Congruence on Value Transfer and Purchase Intention: Moderating Effect of Cognitive Strength and Over-endorsement. International Journal of Strategic Communication, 16, 4,, 10.1080/1553118X.2022.2033978, Jul, ABDC -B</p>
		<p>62. Rastogi, S.K., Sengupta, A. (2022). Political Economy of the WTO Negotiations: A Game-Theoretic Explanation. International Negotiation, 17, 1,, 10.1163/15718069-bja10066, Jul, ABDC-A</p>
		<p>63. Jana, R.K., Tiwari, A.K., Hammoudeh, S., Albulescu, C. (2022). Financial modeling, risk management of energy and environmental instruments and derivatives: past, present, and future. Annals of Operations Research, 313, 1,, 10.1007/s10479-022-04723-2, June, ABDC-A</p>
		<p>64. Dash, A., Jena, S.K., Tiwari, A.K., Hammoudeh, S. (2022). Dynamics between Power Consumption and Economic Growth at Aggregated and Disaggregated (Sectoral) Level Using the Frequency Domain Causality. Journal of Risk and Financial Management, 15, 5, 219, 10.3390/jrfm15050219, May, ABDC -B</p>
		<p>65. Pan, A., Misra, A.K. (2022). Carry Forward Modeling for High-Frequency Limit-Order Executions: An Emerging Market Perspective. American Business Review, 25, 1,, 10.37625/ABR.25.1.92-119, May, ABDC-A</p>
		<p>66. Asadi, M., Roubaud, D., Tiwari, A.K. (2022). Volatility spillovers amid crude oil, natural gas, coal, stock, and currency markets in the US and China based on time and frequency domain connectedness. Energy Economics, 109,, 105961, 10.1016/j.eneco.2022.105961, 44644, ABDC-A*</p>
		<p>67. Tiwari, A.K., Abakah, E.J.A., Karikari, N.K., Hammoudeh, S. (2022). Time-varying dependence dynamics between international commodity prices and Australian industry stock returns: a Perspective for portfolio diversification. Energy Economics, 108,, 105891, 10.1016/j.eneco.2022.105891, 44620, ABDC-A*</p>
		<p>68. Laequddin, M., Kareem Abdul, W., Sahay, V., Tiwari, A.K. (2022). Factors That Influence the Safe Disposal Behavior of E-Waste by Electronics Consumers. Sustainability (Switzerland), 14, 9, 4981, 10.3390/su14094981, April, One Impact Factor: 3.889 (2021); 5-Year Impact Factor: 4.089</p>

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>69. Jain, N.K., Kaul, D., Sanyal, P. (2022). What drives customers towards mobile shopping? An integrative technology continuance theory perspective. Asia Pacific Journal of Marketing and Logistics, 34, 5,, 10.1108/APJML-02-2021-0133, April, ABDC-A</p> <p>70. Babu, V., Kumar, A., Kumar, V. (2022). Exploring Mindfulness and Leadership Development: Lessons Learnt Using Grounded Theory Through the Study of the Performing Arts. FIIB Business Review, 10.1177/23197145221088643, April, Scopus(Q3)</p> <p>71. Krishnankutty, R., Bharti, T., Mishra, N. (2022). Herding behaviour and capital structure decision in BSE listed Indian firms. International Journal of Managerial and Financial Accounting, 14, 2,, 10.1504/IJMFA.2022.122227, April, ABDC-B</p> <p>72. Lathabhavan, R., Ephzibah, E.P. (2022). Towards sustainability: Examining the antecedents of organic products usage intention in India during COVID-19 pandemic. ECS Transactions, 107, 1,, 10.1149/10701.1517ecst, Month not known, Scopus(Q2)</p> <p>73. Tiwari, A.K., Jena, S.K., Trabelsi, N., Hammoudeh, S. (2022). Conditional transmission of global shocks to emerging stock markets: evidence from the quantile connectedness network analysis. Applied Economics, 54, 31,, 10.1080/00036846.2021.2014396, April, ABDC-A</p> <p>74. Priyadarshinee, P. (2022). Applications of Fog Computing and Internet of Things in Indian Smart Cities: An Empirical Study. International Journal of Social Ecology and Sustainable Development, 13, 1, 10.4018/IJSESD.302647, Month not known, Scopus(Q3)</p>
		<p>Case Publications</p> <p>1. Tapar, A.V., Jain, D., Patro, A. (2022). Digitization of supply chain: a case of Haryana (India) public distribution system. Emerald Emerging Markets Case Studies, 12, 4, 10.1108/EEMCS-01-2020-0006</p> <p>Papers Presented at National & International Conferences</p> <p>1. Prof. Archana Patro presented a paper titled "Impact of ESG reporting and board characteristics on firm performance" at ICSG 2022,16th -17th September 2022</p>

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>2. Prof. Archana Patro presented a paper titled "Retained Earnings, Contributed Capital, and Book-To-Market in the Cross-section of expected returns in Stocks in India" at CIEMC 2022, 28th and 29th October 2022</p> <p>3. Patra, S.P., Agrawal, R., Sahlot, P., and Wankhede, V.A. (2022). "Adoption of Cyber-Physical Systems in Manufacturing Industries", 4th International Conference on Recent Advances in Mechanical Infrastructure, 16-18 December, 2022. jointly organised by IITRAM Ahmedabad and IIT Bhilai.</p> <p>4. Vahidi F., PaulssenM.,Das Guru RR. (2023). "What makes product defects toxic", Proceedings of the Winter American Management Association (AMA) Conference -Nashville, USA, Feb, 2022.</p> <p>Editors</p> <p>1. Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an Associate Editor of ABDC-A* journal</p> <p>2. Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an Associate Editor of Research in International Business and Finance (ABDC-B, SSCI IF- 4.015, Scopus-Q1, ABS-2*)</p> <p>3. Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an International Advisory Board of the Journal of Global Information Management (SSCI, Scopus, ABDC-A)</p> <p>4. Dr Aviral Kumar Tiwari, Dr Nidhi Mishra, Dr Teena Bharti joined as Guest Editor of "Sustainability in Education: Challenges and the Way Forward" in the Sustainability (IF=3.889, and Scopus).</p> <p>5. Dr Aviral Kumar Tiwari and Dr Archana Patro joined as Guest Editor of "Achieving Sustainable Development Goals through Energy and Financial Efficiency" in the Energies (IF=3.004, and Scopus)</p> <p>6. Dr Aviral Kumar Tiwari and Dr Archana Patro joined as Guest Editor of "India's Efforts and progress towards Achieving the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) in Areas of health, energy, and Infrastructure" in the Journal of Chinese Economic and Business Studies (ABS and Scopus).</p> <p>7. Dr Aviral Kumar Tiwari joined as Guest Editor of "Carbon neutrality gaming in the supply chain management of renewable energy resources" in the Renewable and Sustainable Energy Reviews (IF=16.799, and Scopus)</p>

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>8. Dr. Amit Kumar Srivastava served as Guest Editor, 'Global Journal of Flexible Systems Management', for Special Issue on "Inter-organizational Governance Flexibility". Volume 23, Supplement Issue 1, December 2022. (ABDC-A)</p> <p>Book</p> <p>1. Thanh Ngo, Dominique Guegan, Dinh-Tri Vo, Aviral Kumar Tiwari and Tu Le (2023). The Financial Industry 4.0, MDPI, St. Alban-Anlage 66. 4052 Basel, Switzerland (ISBN 978-3-0365-7165-2), Printed Edition of the Special Issue Published in International Journal of Financial Studies.</p> <p>Book Chapters</p> <p>1. Patra, S. P., Sungjemmenla, S., & Agrawal, R. (2023). "Embracing new digital technologies to ensure sustainability in manufacturing", In: Progress in Sustainable Manufacturing, Springer Publishers.</p> <p>2. Agrawal, R., Vinodh, S. (2023). Application of S-LCA Principles to Additive Manufacturing. In: Ramesh Babu, N., Kumar, S., Thyla, P.R., Sripriyan, K. (eds) Advances in Additive Manufacturing and Metal Joining. Lecture Notes in Mechanical Engineering. Springer, Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-19-7612-4_5</p> <p>3. Patra, S. P., Agrawal, R. & Wankhede, V. A., (2023). "Smart Manufacturing – Concepts and Applications". Springer Publishers.</p> <p>4. Remya Lathabhavan and Arnob Banik (2022) Concerns of Indian Population on Covid-19 Vaccine Shortage Amidst Second Wave Infection Rate Spikes: A Social Media Opinion Analysis. In: Disease Control Through Social Network Surveillance. (pp 157-165). Springer, Cham.</p> <p>Papers in National & International Conferences Proceedings</p> <p>1. Wankhede, V.A., Agrawal, R., Vinodh, S. (2022). Digital twin-based smart manufacturing-concept and applications. Smart Manufacturing Technologies for Industry 4.0: Integration, Benefits, and Operational Activities,,,,, 10.1201/9781003186670-4</p>

Section	Particulars	Reported by the Director																																																																								
		<p>2. Roy, A., Mukherjee, R., Moulik, S., Chakrabarti, A. (2022). Human Fall Prediction Using Ensemble Learning Technique. Proceedings – 2022 IEEE International Conference on Consumer Electronics – Taiwan, ICCE-Taiwan 2022,,,, 10.1109/ICCE-Taiwan55306.2022.9868977</p> <p>3. Mohith, S., Guha, R., Khetarpaul, S., Saurabh, S. (2022). Team Selection Using Statistical and Graphical Approaches for Cricket Fantasy Leagues. Lecture Notes in Business Information Processing, 446 LNBIP,,, 10.1007/978-3-031-05760-1_48</p> <p>4. Mukherjee, R., Puniyani, A. (2022). A Fast Adaptive Algorithm for Sub-Pixel Motion Estimation. 2022 IEEE Region 10 Symposium, TENSYPMP 2022, 10.1109/TENSYPMP54529.2022.9864538</p>																																																																								
26(1)(e)	Appointments of the officers and faculty members of the Institute during the year 2021–22:	<p>During the year 2022–23, Thirty faculty members and Twenty Five non-faculty staff & officers joined the institute.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>S. N.</th> <th>Name of the Faculty</th> <th>Position</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.</td><td>Dr. Prabhat Ranjan</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>2.</td><td>Dr. Teena Bharti</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>3.</td><td>Dr. Nidhi Mishra</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>4.</td><td>Dr. Soumyajyoti Banerjee</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>5.</td><td>Dr. Raveesh K</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>6.</td><td>Dr. Chandan Parsad</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>7.</td><td>Dr. Amresh Kumar</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>8.</td><td>Dr. Manaswita Bharadwaja</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>9.</td><td>Dr. Swapnarag Swain</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>10.</td><td>Dr. Sreelekha Mishra</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>11.</td><td>Dr. Nikhil N Dhakate</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>12.</td><td>Dr. Anirban Sengupta</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>13.</td><td>Dr. Pragati Priyadarshinee</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>14.</td><td>Dr. Hari Venkatesh</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>15.</td><td>Dr. Urjani Chakravarty</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>16.</td><td>Dr. Vinit Ghosh</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>17.</td><td>Dr. Mohammad Laeequddin</td><td>Professor of Practice</td></tr> <tr><td>18.</td><td>Dr. Amit Kumar Srivastava</td><td>Associate Professor</td></tr> <tr><td>19.</td><td>Dr. Chiranjit Das</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>20.</td><td>Dr. Madan Lal Yadav</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>21.</td><td>Dr. Bhushan Praveen Jangam</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>22.</td><td>Dr. Debasmita Dey</td><td>Assistant Professor</td></tr> <tr><td>23.</td><td>Dr. Atma Prakash Ojha</td><td>Assistant Professor</td></tr> </tbody> </table>	S. N.	Name of the Faculty	Position	1.	Dr. Prabhat Ranjan	Assistant Professor	2.	Dr. Teena Bharti	Assistant Professor	3.	Dr. Nidhi Mishra	Assistant Professor	4.	Dr. Soumyajyoti Banerjee	Assistant Professor	5.	Dr. Raveesh K	Assistant Professor	6.	Dr. Chandan Parsad	Assistant Professor	7.	Dr. Amresh Kumar	Assistant Professor	8.	Dr. Manaswita Bharadwaja	Assistant Professor	9.	Dr. Swapnarag Swain	Assistant Professor	10.	Dr. Sreelekha Mishra	Assistant Professor	11.	Dr. Nikhil N Dhakate	Assistant Professor	12.	Dr. Anirban Sengupta	Assistant Professor	13.	Dr. Pragati Priyadarshinee	Assistant Professor	14.	Dr. Hari Venkatesh	Assistant Professor	15.	Dr. Urjani Chakravarty	Assistant Professor	16.	Dr. Vinit Ghosh	Assistant Professor	17.	Dr. Mohammad Laeequddin	Professor of Practice	18.	Dr. Amit Kumar Srivastava	Associate Professor	19.	Dr. Chiranjit Das	Assistant Professor	20.	Dr. Madan Lal Yadav	Assistant Professor	21.	Dr. Bhushan Praveen Jangam	Assistant Professor	22.	Dr. Debasmita Dey	Assistant Professor	23.	Dr. Atma Prakash Ojha	Assistant Professor
S. N.	Name of the Faculty	Position																																																																								
1.	Dr. Prabhat Ranjan	Assistant Professor																																																																								
2.	Dr. Teena Bharti	Assistant Professor																																																																								
3.	Dr. Nidhi Mishra	Assistant Professor																																																																								
4.	Dr. Soumyajyoti Banerjee	Assistant Professor																																																																								
5.	Dr. Raveesh K	Assistant Professor																																																																								
6.	Dr. Chandan Parsad	Assistant Professor																																																																								
7.	Dr. Amresh Kumar	Assistant Professor																																																																								
8.	Dr. Manaswita Bharadwaja	Assistant Professor																																																																								
9.	Dr. Swapnarag Swain	Assistant Professor																																																																								
10.	Dr. Sreelekha Mishra	Assistant Professor																																																																								
11.	Dr. Nikhil N Dhakate	Assistant Professor																																																																								
12.	Dr. Anirban Sengupta	Assistant Professor																																																																								
13.	Dr. Pragati Priyadarshinee	Assistant Professor																																																																								
14.	Dr. Hari Venkatesh	Assistant Professor																																																																								
15.	Dr. Urjani Chakravarty	Assistant Professor																																																																								
16.	Dr. Vinit Ghosh	Assistant Professor																																																																								
17.	Dr. Mohammad Laeequddin	Professor of Practice																																																																								
18.	Dr. Amit Kumar Srivastava	Associate Professor																																																																								
19.	Dr. Chiranjit Das	Assistant Professor																																																																								
20.	Dr. Madan Lal Yadav	Assistant Professor																																																																								
21.	Dr. Bhushan Praveen Jangam	Assistant Professor																																																																								
22.	Dr. Debasmita Dey	Assistant Professor																																																																								
23.	Dr. Atma Prakash Ojha	Assistant Professor																																																																								

Section	Particulars	Reported by the Director		
		24.	Dr. Ashish Sharma	Assistant Professor
		25.	Dr. Vittal Rangan S	Assistant Professor
		26.	Dr. Shashank Kumar	Assistant Professor
		27.	Dr. Thasni T	Assistant Professor
		28.	Dr. C.V. Sunil Kumar	Assistant Professor
		29.	Dr. Charu Naithani	Assistant Professor
		30.	Dr. Supriya Kumar Ghatak	Assistant Professor
		Non-faculty Staff & Officers		
		S. N.	Name of the Non-faculty Staff & Officers	Position
		1	Mr. Abhijeet Singh	Assistant Administrative Officer (Administration)
		2	Ms. Priyanka Deepak	Assistant Administrative Officer (MBA)
		3	Mr. Shivprasad IndrajitsingTitare	Assistant Administrative Officer (Placement)
		4	Mr. Devesh Kaushal	UDC
		5	Ms. Shweta Sahapurkar	Hostel Supervisor (Female)
		6	Mr. Satish Kumar	Hostel Supervisor (Male)
		7	Mr. Shankarshan Prasad Tiwari	Administrative Officer (Purchase)
		8	Mr. Madhav Kumar	Hostel Supervisor (Male)
		9	Mr. Anand Gupta	Assistant Librarian
		10	Mr. Kritwasha Rai	IT & Computer Assistant
		11	Mr. Pankaj Kumar	Management Trainee
		12	Ms. Neelam Kumari	LDC
		13	Mr. Manish Sharma	Library Trainee
		14	Mr. Ibrahim Mallik	Assistant Engineer (Electrical)
		15	Mr. Dhanesh Kumar	Management Trainee
		16	Mr. Shamil M R	Management Trainee
		17	Mr. GouriswamiBasantia	Electrician
		18	Mr. Shashi Shankar Arya	Assistant System Manager
		19	Mr. PINTOO KUMAR	Office Assistant
		20	Mr. Mrutyunjay Das	Library Trainee
		21	Mr. Anuj Kumar	Management Trainee

Section	Particulars	Reported by the Director		
		S. N.	Name of the Non-faculty Staff & Officers	Position
		22	Mr. Sudhir Kumar Verma	Estate Cum Project Officer
		23	Mr. Aashish Kumar Jha	Research Assistant
		24	Mr. Nayan Kishore	Management Trainee
		25	Mr. Avinash Kumar	Teaching Assistant
26(1)(f)	Performance indicators and internal standards set by the Institute, including the nature of innovations in teaching, research, and application of knowledge.	Internal standards are set by the Institute, including the nature of innovations in teaching, research, and application of knowledge. The Institute follows definite evaluation parameters, evaluation process and promotion criteria and has set the timeline for processing promotion applications.		
26 (2)	The names of the five officers, including faculty members and other employees of the institute, who received the highest remuneration (including allowances and other payments made to such employees) during the financial year and the Contributions made by such employees during the financial year.	<p>Faculty</p> <p>Dr. Vinita S. Sahay (Director) Dr. Aviral Kumar Tiwari (Assistant Professor) Dr. Md. Laeequddin (Associate Professor) Dr. Chandan Prasad (Assistant Professor) Dr. Sabyasachi Mohapatra (Associate Professor)</p> <p>Contributions made by the faculty members during the year 2022-23</p> <p>Journal Publication</p> <p>Journal Articles</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Krishnankutty, R., M C, M., & Tiwari, A. K. (2023). Foreign Direct Investment, Institutional Quality and Sustainability: Cross-country Analysis Using Different Estimators. The Indian Economic Journal, 71(2), 285-299. https://doi.org/10.1177/00194662221137849, 44986,ABDC-B 2. Arora, N., Prashar, S., Vijay, T.S., Parsad, C. (2023). Exploring the Effect of Personality Congruencies on Brand Identification and Purchase Intentions. Journal of Global Scholars of Marketing Science: Bridging Asia and the World, 33, 2,, 10.1080/21639159.2022.2080093,44986,ABDC-B 		

Section	Particulars	Reported by the Director
		3. Abakah, E.J.A., Tiwari, A.K. , Lee, C.-C., Ntow-Gyamfi, M. (2023). Quantile price convergence and spillover effects among Bitcoin, Fintech, and artificial intelligence stocks. <i>International Review of Finance</i> , 23, 1,, 10.1111/irfi.12393,44986,ABDC-A
		4. Misra, A.K., Rahman, M.R., Tiwari, A.K. (2023). A risk-neutral approach to the RAROC method of loan pricing using account-level data. <i>Journal of Risk Finance</i> , 24, 2,, 10.1108/JRF-09-2022-0240,44995,ABDC-B
		5. Jena, S.K., Tiwari, A.K. , Abakah, E.J.A., Roubaud, D. (2023). Integration between emerging market equity and global markets; is it fundamental or noisy? Evidence from wavelet denoised volatility spillover analysis in time and frequency domain. <i>Applied Economics</i> , 55, 12,, 10.1080/00036846.2022.2097183,February,ABDC-A
		6. Duppati, G., Younes, B.Z., Tiwari, A.K. , Hunjra, A.I. (2023). Time-varying effects of fuel prices on stock market returns during COVID-19 outbreak. <i>Resources Policy</i> , 81,, 103317, 10.1016/j.resourpol.2023.103317,44963,ABDC- B
		7. Trabelsi, N., Tiwari, A.K. (2023). CO2 Emission Allowances Risk Prediction with GAS and GARCH Models. <i>Computational Economics</i> , 61, 2,, 10.1007/s10614-021-10231-5,44958,ABDC- B
		8. Tiwari, A.K. , Aikins Abakah, E.J., Adekoya, O.B., Hammoudeh, S. (2023). What do we know about the price spillover between green bonds and Islamic stocks and stock market indices?. <i>Global Finance Journal</i> , 55,, 100794, 10.1016/j.gfj.2022.100794,44888,ABDC-A
		9. Kyophilavong, P., Abakah, E.J.A., Tiwari, A.K. (2023). Cross-spectral coherence and co-movement between WTI oil price and exchange rate of Thai Baht. <i>Resources Policy</i> , 80,, 103160, 10.1016/j.resourpol.2022.103160,44903,ABDC- B
		10. Naeem, M.A., Yousaf, I., Karim, S., Tiwari, A.K. , Farid, S. (2023). Comparing asymmetric price efficiency in regional ESG markets before and during COVID-19. <i>Economic Modelling</i> , 118,, 106095, 10.1016/j.econmod.2022.106095,January ,ABDC-A
		11. Trabelsi, N., Tiwari, A.K. , Hammoudeh, S., Benlagha, N. (2023). Extreme linkages of carbon futures, energy markets, and economic indicators: A copula approach. <i>Energy Sources, Part B: Economics, Planning and Policy</i> , 18, 1, 2165738, 10.1080/15567249.2023.2165738,44949,ABDC-C

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>12. Laequddin, M., Waheed, K.A., Sahay, V. (2023). Measuring Mindfulness in Business School Students: A Comparative Analysis of Mindful Attention Awareness Scale and Langer's Scale. Behavioral Sciences, 13, 2, 116, 10.3390/bs13020116,44956,IF -2.286</p>
		<p>13. Asadi, M., Roudari, S., Tiwari, A.K., Roubaud, D. (2023). Scrutinizing commodity markets by quantile spillovers: A case study of the Australian economy. Energy Economics, 118,, 106482, 10.1016/j.eneco.2022.106482,44953,ABDC-A*</p>
		<p>14. Tiwari, A.K., Abakah, E.J.A., Shao, X., Le, T.N.-L., Gyamfi, M.N. (2023). Financial technology stocks, green financial assets, and energy markets: A quantile causality and dependence analysis. Energy Economics, 118,, 106498, 10.1016/j.eneco.2022.106498,44938,ABDC-A*</p>
		<p>15. Abakah, E.J.A., Tiwari, A.K., Adekoya, O.B., Oteng-Abayie, E.F. (2023). An analysis of the time-varying causality and dynamic correlation between green bonds and US gas prices. Technological Forecasting and Social Change, 186,, 122134, 10.1016/j.techfore.2022.122134,44862,ABDC-A</p>
		<p>16. Doğan, B., Ghosh, S., Tiwari, A.K., Abakah, E.J.A. (2023). The effect of global volatility, uncertainty and geopolitical risk factors on international tourist arrivals in Asia. International Journal of Tourism Research, 25, 1,, 10.1002/jtr.2550,January/February,ABDC-A</p>
		<p>17. Tiwari, A.K., Abakah, E.J.A., Yaya, O.S., Appiah, K.O. (2023). Tail risk dependence, co-movement and predictability between green bond and green stocks. Applied Economics, 55, 2,, 10.1080/00036846.2022.2085869,January ,ABDC-A</p>
		<p>18. Prasad, Sourav, Sabyasachi Mohapatra, Molla Ramizur Rahman, and Amit Puniyani. 2023. "Investor Sentiment Index: A Systematic Review" International Journal of Financial Studies 11, no. 1: 6. https://doi.org/10.3390/ijfs11010006,45283,ABDC-B</p>
		<p>19. Trinh, H.H., Sharma, G.D., Tiwari, A.K., Vo, D.T.H. (2022). Examining the heterogeneity of financial development in the energy-environment nexus in the era of climate change: Novel evidence around the world. Energy Economics, 116,, 106415, 10.1016/j.eneco.2022.106415,December,ABDC-A*</p>

Section	Particulars	Reported by the Director
		20. Jaiswal, R., Gupta, S., Tiwari, A.K. (2022). Delineation of blockchain technology in finance: A scientometric view. <i>Annals of Financial Economics</i> , 17, 4, 2250025, 10.1142/S2010495222500257, December, Scopus (Q3), ESCI
		21. Bharti, T. , Ojha, S.C., Tiwari, A.K. (2022). Interplay of Workplace Sustainability, Sustainable Work Performance, Optimism, and Resilience: The Moderating Role of Green Creativity in Luxury Hotels. <i>Sustainability (Switzerland)</i> , 14, 22, 15097, 10.3390/su142215097, November, One Impact Factor: 3.889 (2021); 5-Year Impact Factor: 4.089
		22. Tiwari, A.K. , Abakah, E.J.A., Karikari, N.K., Gil-Alana, L.A. (2022). The outbreak of COVID-19 and stock market liquidity: Evidence from emerging and developed equity markets. <i>North American Journal of Economics and Finance</i> , 62,, 101735, 10.1016/j.najef.2022.101735, November, ABDC-B
		23. Trabelsi, N., Tiwari, A.K. , Hammoudeh, S. (2022). Spillovers and directional predictability between international energy commodities and their implications for optimal portfolio and hedging. <i>North American Journal of Economics and Finance</i> , 62,, 101715, 10.1016/j.najef.2022.101715, November, ABDC-B
		24. Khalfaoui, R., Mefteh-Wali, S., Sami, B.J., Tiwari, A.K. (2022). The time-frequency causal effect of COVID-19 outbreaks on the tourism sector: evidence from the European zone. <i>Current Issues in Tourism</i> , 25, 24,, 10.1080/13683500.2022.2043834, November, ABDC-A
		25. Abakah, E.J.A., Tiwari, A.K. , Sharma, A., Mwamtambulo, D.J. (2022). Extreme Connectedness between Green Bonds, Government Bonds, Corporate Bonds and Other Asset Classes: Insights for Portfolio Investors. <i>Journal of Risk and Financial Management</i> , 15, 10, 477, 10.3390/jrfm15100477, October, ABDC-B
		26. Naeem, M.A., Karim, S., Tiwari, A.K. (2022). Quantifying systemic risk in US industries using neural network quantile regression. <i>Research in International Business and Finance</i> , 61,, 101648, 10.1016/j.ribaf.2022.101648, 44678, ABDC-B
		27. Tiwari, A.K. , Abakah, E.J.A., Adewuyi, A.O., Lee, C.-C. (2022). Quantile risk spillovers between energy and agricultural commodity markets: Evidence from pre and during COVID-19 outbreak. <i>Energy Economics</i> , 113,, 106235, 10.1016/j.eneco.2022.106235, September, ABDC-A*

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>28. Naeem, M.A., Karim, S., Farid, S., Tiwari, A.K. (2022). Comparing the asymmetric efficiency of dirty and clean energy markets pre and during COVID-19. <i>Economic Analysis and Policy</i>, 75,,, 10.1016/j.eap.2022.06.015,September,ABDC-B</p>
		<p>29. Shahzad, U., Jena, S.K., Tiwari, A.K., Doğan, B., Magazzino, C. (2022). Time-frequency analysis between Bloomberg Commodity Index (BCOM) and WTI crude oil prices. <i>Resources Policy</i>, 78,, 102823, 10.1016/j.resourpol.2022.102823,September,ABDC-B</p>
		<p>30. Chatziantoniou, I., Abakah, E.J.A., Gabauer, D., Tiwari, A.K. (2022). Quantile time–frequency price connectedness between green bond, green equity, sustainable investments and clean energy markets. <i>Journal of Cleaner Production</i>, 361,, 132088, 10.1016/j.jclepro.2022.132088,44705,ABDC-A</p>
		<p>31. Mohapatra, S., Mukherjee, R., Roy, A., Sengupta, A., & Puniyani, A. (2022). Can Ensemble Machine Learning Methods Predict Stock Returns for Indian Banks Using Technical Indicators?. <i>Journal of Risk and Financial Management</i>, 15(8), 350. (ABDC-B),August,ABDC-B</p>
		<p>32. Sindhvani, R., Singh, P.L., Behl, A., Afridi, M.S., Sammanit, D., Tiwari, A.K. (2022). Modeling the critical success factors of implementing net zero emission (NZE) and promoting resilience and social value creation. <i>Technological Forecasting and Social Change</i>, 181,, 121759, 10.1016/j.techfore.2022.121759,August,ABDC-A</p>
		<p>33. Parsad, C., Mittal, S. (2022). Evolution of corporate environmentalism, a politico-social perspective: Concept, command and control to self-regulatory and voluntary, and future directions. <i>Journal of Public Affairs</i>, 22, 3, e2286, 10.1002/pa.2286,August,ABDC-B</p>
		<p>34. Tiwari, A.K. (2022). Guest editorial: Green and sustainable corporate finance: past, present and future. <i>International Journal of Managerial Finance</i>, 18, 4,, 10.1108/IJMF-08-2022-636,July,ABDC-A</p>
		<p>35. Solarin, S.A., Bello, M.O., Tiwari, A.K. (2022). The impact of technological innovation on renewable energy production: accounting for the roles of economic and environmental factors using a method of moments quantile regression. <i>Heliyon</i>, 8, 7, e09913, 10.1016/j.heliyon.2022.e09913,July,Scopus(Q1)</p>

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>36. Naifar, N., Tiwari, A.K.,Alhashim, M. (2022). How COVID-19 pandemic, global risk factors, and oil prices affect Islamic bonds (Sukuk) prices? New insights from time-frequency analysis. Review of Financial Economics, 40, 3,, 10.1002/rfe.1158,July,ABDC-B</p>
		<p>37. Arora, N., Prashar, S., Parsad, C., Vijay, S. (2022). Impact of Antecedents of Celebrity-Product Congruence on Value Transfer and Purchase Intention: Moderating Effect of Cognitive Strength and Over-endorsement. International Journal of Strategic Communication, 16, 4,, 10.1080/1553118X.2022.2033978,Jul,ABDC -B</p>
		<p>38. Jana, R.K., Tiwari, A.K., Hammoudeh, S., Albulescu, C. (2022). Financial modeling, risk management of energy and environmental instruments and derivatives: past, present, and future. Annals of Operations Research, 313, 1,, 10.1007/s10479-022-04723-2,June,ABDC-A</p>
		<p>39. Dash, A., Jena, S.K., Tiwari, A.K., Hammoudeh, S. (2022). Dynamics between Power Consumption and Economic Growth at Aggregated and Disaggregated (Sectoral) Level Using the Frequency Domain Causality. Journal of Risk and Financial Management, 15, 5, 219, 10.3390/jrfm15050219,May,ABDC -B</p>
		<p>40. Asadi, M., Roubaud, D., Tiwari, A.K. (2022). Volatility spillovers amid crude oil, natural gas, coal, stock, and currency markets in the US and China based on time and frequency domain connectedness. Energy Economics, 109,, 105961, 10.1016/j.eneco.2022.105961,44644,ABDC-A*</p>
		<p>41. Tiwari,A.K.,Abakah,E.J.A.,Karikari,N.K.,Hammoudeh,S.(2022). Time-varying dependence dynamics between international commodity prices and Australian industry stock returns: a Perspective for portfolio diversification. Energy Economics, 108,, 105891, 10.1016/j.eneco.2022.105891,44620,ABDC-A*</p>
		<p>42. Laequddin, M., Kareem Abdul, W., Sahay, V., Tiwari, A.K. (2022). Factors That Influence the Safe Disposal Behavior of E-Waste by Electronics Consumers. Sustainability (Switzerland), 14, 9, 4981, 10.3390/su14094981,April,One Impact Factor: 3.889 (2021); 5-Year Impact Factor: 4.089</p>

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>43. Tiwari, A.K., Jena, S.K., Trabelsi, N., Hammoudeh, S. (2022). Conditional transmission of global shocks to emerging stock markets: evidence from the quantile connectedness network analysis. <i>Applied Economics</i>, 54, 31,, 10.1080/00036846.2021.2014396, April, ABDC-A</p> <p>Books</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Thanh Ngo, Dominique Guegan, Dinh-Tri Vo, Aviral Kumar Tiwari and Tu Le (2023). <i>The Financial Industry 4.0</i>, MDPI, St. Alban-Anlage 66. 4052 Basel, Switzerland (ISBN 978-3-0365-7165-2), Printed Edition of the Special Issue Published in <i>International Journal of Financial Studies</i>. <p>Editors</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an Associate Editor of ABDC-A* journal 2. Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an Associate Editor of Research in International Business and Finance (ABDC-B, SSCI IF- 4.015, Scopus-Q1, ABS-2*) 3. Dr Aviral Kumar Tiwari joined as an International Advisory Board of the Journal of Global Information Management (SSCI, Scopus, ABDC-A) 4. Dr Aviral Kumar Tiwari, Dr Nidhi Mishra, Dr Teena Bharti joined as Guest Editor of "Sustainability in Education: Challenges and the Way Forward" in the Sustainability (IF=3.889, and Scopus). 5. Dr Aviral Kumar Tiwari and Dr Archana Patro joined as Guest Editor of "Achieving Sustainable Development Goals through Energy and Financial Efficiency" in the Energies (IF=3.004, and Scopus) 6. Dr Aviral Kumar Tiwari and Dr Archana Patro joined as Guest Editor of "India's Efforts and progress towards Achieving the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) in Areas of health, energy, and Infrastructure" in the Journal of Chinese Economic and Business Studies (ABS and Scopus). 7. Dr Aviral Kumar Tiwari joined as Guest Editor of "Carbon neutrality gaming in the supply chain management of renewable energy resources" in the Renewable and Sustainable Energy Reviews (IF=16.799, and Scopus).

Section	Particulars	Reported by the Director
		<p>Conferences:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. International Conference on Sustainable Goals (ICSG 2022) – Attended by more than 300 participants 2. Contemporary Issues in Emerging Markets Conference (CIEMC 2022) – Attended by more than 250 participants
26(3)	The statement referred to in sub-section (2) shall indicate whether any such employee is a relative of any member of the Board or Academic Council of the Institute and, if so, the name of such member: and such other particulars as may be determined by the Board.	None of the aforementioned employees is the relative of any member of the Board or Academic Council of the Institute.
26 (4)	Complete information and explanations in the report referred to in subsection (1) on every reservation, qualification or adverse remark contained in the auditors' report.	There is no such reservation, qualification or adverse remark contained in the C&AG report 2022–23 with respect to subsection (I).

Indian Institute of Management Bodh Gaya

BALANCE SHEET AS AT 31.03.2023

(Rs. in Lakhs)

SOURCES OF FUNDS	Schedule	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
CORPUS /CAPITAL FUND	1	32026.68	21795.55
DESIGNATED/ EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS	2	0.00	0.00
CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS	3	16760.28	10859.84
TOTAL		48786.96	32655.39

APPLICATION OF FUNDS	Schedule	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
FIXED ASSETS	4		
Tangible Assets		851.94	649.08
Intangible Assets		99.18	8.84
Capital Works-In-Progress		25456.41	14218.02
INVESTMENTS FROM EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS	5		
Long Term			
Short Term			
INVESTMENTS - OTHERS	6		
CURRENT ASSETS	7	19281.60	13970.17
LOANS, ADVANCES & DEPOSITS	8	3097.83	3809.27
TOTAL		48786.96	32655.39

SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICY 23
 CONTINGENT LIABILITIES AND NOTES TO ACCOUNTS 24

S.P. Sinha
 (FA&CAO)
 IIM Bodh Gaya

Dr. Vinita S. Sahay
 (Director)
 IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Schedule	For the year ended March 31, 2023	For the year ended March 31, 2022
INCOME			
Academic Receipts	9	4669.73	2678.68
Grants / Subsidies	10	2691.95	1672.38
Income from investments	11	0.00	0.00
Interest earned	12	586.91	335.07
Other Income	13	2.00	2.37
Prior Period Income	14	52.86	37.87
TOTAL (A)		8003.44	4726.37
EXPENDITURE			
Staff Payments & Benefits (Establishment expenses)	15	1159.42	700.77
Academic Expenses	16	664.85	574.92
Administrative and General Expenses	17	359.79	190.36
Transportation Expenses	18	14.97	10.80
Repairs & Maintenance	19	22.28	9.05
Finance costs	20	425.94	34.01
Depreciation	4	143.42	78.05
Other Expenses	21	0.00	0.43
Prior Period Expenses	22	44.71	20.31
TOTAL (B)		2835.37	1618.70
Balance being excess of Income over Expenditure (A-B)		5168.07	3107.67
Transfer to / from Designated Fund			
Building fund			
Others (specify)			
Balance Being Surplus / (Deficit) Carried to Capital Fund		5168.07	3107.67

SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICY

23

CONTINGENT LIABILITIES AND NOTES TO ACCOUNTS

24

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Dr. Vinita S. Sahay
(Director)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE - 1 CORPUS/CAPITAL FUND

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
Balance at the beginning of the year	21795.55	12379.77
Add: Contributions towards Corpus/Capital Fund	0.00	0.00
Add: Grants from UGC, Government of India and State Government to the extent utilized for capital expenditure	5059.83	6308.10
Add: Assets Purchased out of Earmarked Funds	0.00	0.00
Add: Assets Purchased out of Sponsored Projects, where ownership vests in the institution	0.00	0.00
Add: Assets Donated/Gifts Received	0.00	0.00
Add: Other Additions	3.22	0.00
Less: Prior Period Adjustment	0.00	0.00
Add: Excess of Income over expenditure transferred from the Income & Expenditure	5168.07	3107.68
Total	32026.68	21795.55
(Deduct) Deficit transferred from the Income & expenditure Account		
Balance at the year end	32026.68	21795.55

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 2 - DESIGNATED/ EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Fund wise breakup				As at March 31, 2023	Total As at March 31, 2022
	Fund	Fund	Fund	Endowment		
	AAA	BBB	CCC	Funds		
A.						
a. Opening Balance					0.00	0.00
b. Addition during the year	0.00				0.00	13.77
c. Income from Investments made of the funds					0.00	0.00
d. Accrued interest on investments/ Advances					0.00	0.00
e. Interest on Savings Bank account					0.00	0.00
f. Other additions					0.00	0.00
Total (A)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.77
B.						
Utilisation/Expenditure towards objective of funds						
i. Capital Expenditure:	0.00				0.00	0.00
ii. Revenue Expenditure:	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.77
Total (B)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.77
Closing Balance :(A-B)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Representated By						
Cash and Bank Balance						
Investments						
Interest Accrued but not due						
Total	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
A. CURRENT LIABILITIES		
1. Deposits from staff		
2. Deposits from students		
a) Caution Deposit – PGP	178.95	91.74
From Ex Students:		
From Current Students:		
b) Audit Course Fee	5.18	3.22
3. Sundry Creditors		
a) For Goods & Services	810.66	502.79
b) Others	3.27	0.00
4. Deposit-Others (including EMD, Security Deposit)	14.63	9.14
5. Statutory Liabilities (GPF, TDS, WC TAX, CPF, GIS, NPS):		
a) Overdue		
b) Others- TDS	14.44	13.42
b) Others- GST	-0.57	5.83
c) Others- NPS	0.43	6.21
6. Other Current Liabilities		
a) Salaries	73.14	57.38
b) Receipts against sponsored Projects	19.21	3.22
c) Unutilized Grants	5341.45	5970.64
d) Other liabilities HEFA Loan	10161.41	4128.28
	-	
Total (A)	16622.20	10791.87
B. PROVISIONS		
1. For Taxation		
2. Gratuity	43.54	33.04
3. Supersnuation Pensions	0.00	
4. Others (Expenses)	94.54	34.93
Total (B)	138.08	67.97
Total (A+ B)	16760.28	10859.84

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

SCHEDULE - 3 (a) SPONSORED PROJECTS

(Rs. in Lakhs)

1. Sl. No.	2. Name of the Project	Opening Balance		5. Receipts/ Recoveries during the year	6. Total	7. Expenditure during the year	Closing Balance	
		3. Credit	4. Debit				8 Credit	9 Debit
	Elegante				0.00		0.00	
	Youth Entrepreneurship Seminar				0.00		0.00	0.00
Total		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Note

- The Projects may be listed agency-wise, with sub-totals for each agency.
- The total of Col. 8 (Credit) will appear under the above head on the liabilities side of the Balance Sheet (Schedule 3).
- The total of Col. 9 (Debit) will appear as Receivables in Schedule 8, Loans, Advances and Deposits, on the Assets side of the Balance Sheet.

Indian Institute of Management Bodh Gaya

SCHEDULE 3 (b) SPONSORED FELLOWSHIPS AND SCHOLARSHIPS

(Rs. in Lakhs)

Sl. No.	Name of Sponsor	Opening Balance		Transactions During the year		Closing Balance	
		3	4	5	6	7	8
		CR.	DR.	CR.	DR.	CR.	DR.
1.	University Grants Commission						
2.	Ministry (MHRD)						
3.	Others (Specify individually)						
Total		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Note

- The total of Column 7, (Credit) will appear under the above head, on the liabilities side of the Balance Sheet (Schedule 3).
- The total of Column 8 (Debit) will appear as Receivables on the Assets side of the Balance Sheet in Schedule 8 (Loans, Advances and Deposits).

Indian Institute of Management Bodh Gaya

SCCHEDULE 3(c) UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVERNMENT OF INDIA AND STATE GOVERNMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Current year 2022-23	Previous Year 2021-22
A. Plan grants: Government of India		
Balance B/F	5970.64	7481.02
Add: Receipts during the year	6827.74	6167.93
Add: Interest Earned during the year	294.85	302.17
Add: Prior Period Adjustment		0.00
Total (a)	13093.24	13951.12
Less: Refunds		
Less: Utilized for Revenue Expenditure	2691.95	1672.38
Less: Utilized for Capital Expenditure	5059.83	6308.10
Total (b)	7751.78	7980.48
Unutilized carried forward (a-b)	5341.45	5970.64
B. UGC grants: Plan		
Balance B/F		
Receipts during the year		
Total (c)		
Less: Refunds		
Less: Utilized for Revenue Expenditure		
Less: Utilized for capital expenditure		
Total (d)		
Unutilized carried forward (c-d)		
C. UGC grants: Plan		
Balance B/F		
Receipts during the year		
Total (e)		

Particulars	Current year 2022-23	Previous Year 2021-22
Less: Refunds		
Less: Utilized for Revenue Expenditure		
Less: Utilized for capital expenditure		
Total (f)		
Unutilized carried forward (e-f)		
D. Grants from State Govt.		
Balance B/F		
Add:Receipts during the year		
Total (g)		
Less: Utilized for Revenue Expenditure		
Less: Utilized for capital expenditure		
Total (h)		
Unutilized carried forward (g-h)		
Grand Total (A+B+C+D)	5341.45	5970.64

S.P. Sinha
 (FA&CAO)
 IIM Bodh Gaya

Note

1. Unutilized grants includes advances on Capital Account
2. Unutilized grants include grants received in advance for the next year
3. Unutilized grants are represented on the Assets side by Bank balances, Short term Deposits with Banks and Advances on Capital Account

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4 - FIXED ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation 2022-23				Net Block	
	Op. Balance 01. 04. 2022	Additions	Ad-just-ment	Cl. Bal-ance 31. 03. 2023	Dep. Op. Balance 01.04. 2022	Depre- ciation for the year	Deduc- tions / Adjust- ment	Total Deprecia- tion 31.03. 2023	As on 31.03. 2023	As on 31.03. 2022
1. Land	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. Site Development	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. Buildings	298.17	10.53	0.00	308.70	11.94	6.17	0.00	18.11	290.59	286.23
4. Roads & Bridges	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. Tubewells & Water Supply	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6. Sewerage & Drainage	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7. Electrical Installation and equip	29.43	3.11	0.00	32.53	4.53	1.59	0.00	6.11	26.42	24.90
8. Plant & Machinery	34.66	7.92	0.00	42.59	6.73	2.19	0.00	8.92	33.66	27.93
9. Scientific & Laboratory Equipment	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10. Office Equipment	1.57	0.38	0.00	1.95	0.59	0.12	0.00	0.70	1.25	0.99
11. Computer Hardware & Peripherals	206.75	72.28	0.00	279.03	87.13	40.74	-4.12	123.74	155.29	119.62
12. Audio Visual Equipment	18.09	8.66	0.00	26.75	3.86	2.01	0.00	5.87	20.88	14.23
13. Furniture, Fixtures & Fittings	185.39	131.53	0.00	316.92	39.75	23.77	0.00	63.52	253.41	145.63
14. Vehicles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15. Lib. Books & Scientific Journals	24.50	49.23	0.00	73.73	4.36	7.37	0.00	11.73	62.00	20.15
16. Sports & Gymnasium Equipment	15.14	0.29	0.00	15.42	5.74	1.23	0.00	6.98	8.45	9.39
17. Small value Assets	2.02	0.00	0.00	2.02	2.02	0.00	0.00	2.02	0.00	0.00
Total (A)	815.73	283.91	0.00	1,099.64	166.64	85.18	-4.12	247.70	851.94	649.08
18. Capital Work in Progress (B)	14,218.02	11,238.39	0.00	25,456.41	0.00	0.00	0.00	0.00	25,456.41	14,218.02
Intangible Assets										
19. Computer Software	104.83	7.46	0.00	112.29	101.50	1.04	0.00	102.54	9.76	3.34
20. E-Journals	0.00	140.98	0.00	140.98	0.00	56.39	0.00	56.39	84.59	0.00
21. LOGO	7.08	0.00	0.00	7.08	1.57	0.79	0.00	2.36	4.72	5.51
22. Patents	0.00	0.12	0.00	0.12	0.00	0.01	0.00	0.01	0.11	0.00
Total (C)	111.91	148.57	0.00	260.48	103.07	58.23	0.00	161.30	99.17	8.84
Grand Total (A+B+C)	15,145.66	11,670.87	0.00	26,816.53	269.71	143.42	-4.12	409.00	26,407.53	14,875.94

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4A PLAN

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation for the 2022-23				Net Block	
	Op. Balance 01.04. 2022	Additions	De-ductions	Cl. Balance 31.03. 2023	Dep. Op. Balance 01.04. 2022	De-precia-tion for the year	Deduc-tions / Adjust-ment	Total Deprecia-tion 31.03. 2023	As on 31.03. 2023	As on 31.03. 2022
1. Land										
2. Site Development										
3. Buildings										
4. Roads & Bridges										
5. Tubewells & Water Supply										
6. Sewerage & Drainage										
7. Electrical Installation and equip										
8. Plant & Machinery										
9. Scientific & Laboratory Equipment										
10. Office Equipment										
11. Computer Hardware & Peripherals										
12. Audio Visual Equipment										
13. Furniture, Fixtures & Fittings										
14. Vehicles										
15. Lib. Books & Scientific Journals										
Total (A)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. Capital Work in Progress (B)										
Intangible Assets										
19. Computer Software										
20. E-Journals										
21. Patents										
Total (C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Grand Total (A+B+C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4B NON-PLAN

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation for the Year 2022-23				Net Block	
	Op. Balance 01.04. 2022	Additions	De- duc- tions	Cl. Balance 31.03. 2023	Dep. Op. Balance 01.04. 2022	Depre- ciation for the year	Deduc- tions / Adjust- ment	Total Deprecia- tion 31.03. 2023	As on 31.03. 2023	As on 31.03. 2022
1. Land										
2. Site Development										
3. Buildings										
4. Roads & Bridges										
5. Tubewells & Water Supply										
6. Sewerage & Drainage										
7. Electrical Installation and equip										
8. Plant & Machinery										
9. Scientific & Laboratory Equipment										
10. Office Equipment										
11. Computer Hardware & Peripherals										
12. Audio Visual Equipment										
13. Furniture, Fixtures & Fittings										
14. Vehicles										
15. Lib. Books & Scientific Journals										
Total (C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. Capital Work in Progress (B)										
Intangible Assets										
19. Computer Software										
20. E-Journals										
21. Patents										
Total (C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Grand Total (A+B+C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4C- INTANGIBLE ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation for the Year 2022-23				Net Block	
	Op. Balance 01.04. 2022	Additions	Deductions	Cl. Balance 31.03. 2023	Dep. Op. Balance 01.04. 2022	Depreciation for the year	Deductions / Adjust-ment	Total Deprecia-tion 31.03. 2023	As on 31.03. 2023	As on 31.03. 2022
19. Computer Software	104.83	7.46	0.00	112.29	101.50	1.04	0.00	102.54	9.76	3.34
20. E-Journals	0.00	139.95	0.00	139.95	0.00	55.98	0.00	55.98	83.97	0.00
21. LOGO	7.08	0.00	0.00	7.08	1.57	0.79	0.00	2.36	4.72	5.51
22. Patents	0.00	0.12	0.00	0.12	0.00	0.01	0.00	0.01	0.11	0.00
Total (C)	111.91	147.53	0.00	259.44	103.07	57.82	0.00	160.89	98.55	8.84

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedule forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 4D- OTHER

(Rs. in Lakhs)

Assets Heads	Gross Block				Depreciation for the Year 2022-23				Net Block	
	Op. Balance 01.04. 2022	Addi- tions	De- duc- tions	Cl. Balance 31.03. 2023	Dep. Op. Balance 01.04. 2022	Depre- ciation for the year	Deduc- tions / Adjust- ment	Total Deprecia- tion 31.03. 2023	As on 31.03. 2023	As on 31.03. 2022
1. Land										
2. Site Development										
3. Buildings										
4. Roads & Bridges										
5. Tubewells & Water Supply										
6. Sewerage & Drainage										
7. Electrical Installation and equip										
8. Plant & Machinery										
9. Scientific & Laboratory Equipment										
10. Office Equipment										
11. Computer Hardware & Peripherals										
12. Audio Visual Equipment										
13. Furniture, Fixtures & Fittings										
14. Vehicles										
15. Lib. Books & Scientific Journals										
Total (A)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18. Capital Work in Progress (B)										
Intangible Assets										
19. Computer Software										
20. E-Journals										
21. Patents										
Total (C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Grand Total (A+B+C)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 6 -INVESTMENTS- OTHERS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
1. In Central Government Securities		
2. In State Government Securities		
3. Other approved Securities		
4. Shares		
5. Debentures and Bonds		
6. Others (to be specified)		
TOTAL	0.00	0.00

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 7- CURRENT ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
1. Stock:		
a) Stores and Spares		
b) Loose Tools		
c) Publications		
d) Laboratory chemicals, consumables and glass ware		
e) Building Material	1.12	
f) Electrical Material		
g) Stationary	0.69	0.94
h) Water supply material		
2. Sundry Debtors:		
a) Debts Outstanding for a period exceeding six months	195.41	
b) Others		137.49
3. Cash and Bank Balances		
a) With Scheduled Banks:		
– In term deposit Accounts	16450.10	11641.19
– In term deposit Accounts (Escrow)	2143.93	2141.63
– In Current Accounts	14.76	4.99
– In Savings Accounts	475.60	43.93
b) With non-Scheduled Banks:		
– In term deposit Accounts		
– In Savings Accounts		
c) Imprest Fund		
4. Cash in hand		
Postage, Petty Cash, Franking		
Total Cash Balance In hand		
TOTAL	19281.60	13970.17

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

ANNEXURE A

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
I. Savings Bank Accounts		
SBI Bodhgaya Savings (A/c No. 35289661031)	255.71	2.39
SBI Bodhgaya Saving (A/c No. 38241542969)	192.63	41.05
Canara Bank PRP (A/c No.2894101007954)	26.29	0.01
Canara Bank IRP (A/c No.2894101007955)	0.05	0.00
HDFC IIMBG A/c 50100395107980	0.91	0.48
II. Current Account		
SBI Bodhgaya Current (A/c No. 37722358939)	14.76	4.99
III. Term Deposits with Schedule Banks		
Term Deposits with SBI Bodhgaya	16450.10	11641.19
Term Deposits with Canara Bank Bodhgaya	2143.93	2141.63
III. Term Deposits with Schedule Banks (Escrow)		
TOTAL	19084.38	13831.74

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Balance Sheet

SCHEDULE 8- LOANS, ADVANCES & DEPOSITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
1. Advances to employees: (Non-interest bearing)		
a) Salary		
b) Festival		
c) Medical Advance		
d) Other (personel)	0.82	0.00
2. Long Term Advances to employees: (Interest bearing)		
a) Vehicle Loan		
b) Home Loan		
c) Other (to be specified)		
3. Advances and other amounts recoverable in cash or in kind or for value to be received:		
a) On Capital Account	2288.91	3211.15
b) to Suppliers	2.76	6.52
c) Other (to be specified)		
4. Prepaid Expenses		
a) Insurance	1.06	1.78
b) Other expenses	61.13	112.55
5. Deposits		
a) Telephone		
b) Lease Rent	1.89	1.78
c) Electricity	4.63	4.63
d) Imprest Fund	0.35	0.00
e) Security Deposit Receivable		2.00
6. Income Accrued:		
a) On Investments from Earmarked/ Endowment Funds		
b) On Investments-Others		468.85
c) On Investments-Others (Escrow)	736.28	0.00
c) On Loans and Advances		
d) Others (includes income due unrealized)		
7. Other- Current assets receivable from UGC/sponsored projects		
a) Debit balances in Sponsored Projects		
b) Debit balances in Sponsored Fellowships & Scholarships		
c) Grants Receivable		
8. Claims Receivable		
TOTAL	3097.83	3809.26

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Note

- If revolving funds have been created for House Building, Computer and Vehicle advances to employees, the advances will appear as part of Earmarked/endowment Funds. The balance against these interest-bearing advances will not appear in this schedule.

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at March 31, 2023	As at March 31, 2022
FEES FROM STUDENTS		
Academic		
1. Tuition fee	2659.09	1607.89
2. Academic fees	1225.35	757.28
3. Enrolment fees	9.05	6.26
4. Library admission fees	0.00	0.00
5. Career Development Charges	116.27	72.84
6. Registration fee	90.82	11.10
Total (A)	4100.59	2455.37
Examinations		
1. Admission Test fee	0.00	41.73
2. Annual Examination fee	0.00	0.00
3. Mark sheet, certificate fee	0.00	0.00
4. Entrance examination fee	0.00	23.18
Total (B)	0.00	64.91
Other Fees		
1. Identity card fee		
2. Fine/ Miscellaneous fee	3.34	1.56
3. Medical fee	0.00	0.00
4. Transportation fee	0.00	0.00
5. Student Activity Fees	74.85	27.75
6. Mess Fee	0.00	0.00
7. Alumni Activity Fee	10.45	0.00
8. Hostel fee	204.56	62.05
Total(C)	293.20	91.36
Sale of Publications		
1. Sale of Admission forms		
2. Sale of syllabus and Question Paper, etc.		
3. Sale of prospectus including admission forms		
Total(D)		
Other Academic Receipts		
1. Registration fee for workshops, programmes	44.20	8.78
2. Registration fees (Academic staff College)		
3. TEQIP+MDP+Executive Program	231.74	58.27
Total (E)	275.94	67.05
GRAND TOTAL (A+B+C+D+E)	4669.73	2678.68

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

SCHEDULE 10 - GRANTS /SUBSIDIES (IRREVOCABLE GRANTS RECEIVED)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Plan			Total Plan	Non Plan UGC	Current Year	Previous Year Total
	Govt. of India	UGC					
			Plan	Specific Schemes			
Balance B/F	5970.64			5970.64		5970.64	7481.02
Add: Receipts during the year	6827.74			6827.74		6827.74	6167.93
Add: Interest Earned during the year	294.85			294.85		294.85	302.17
Add: Prior Period Adjustment	0.00			0.00		0.00	0.00
Total	13093.24			13093.24		13093.24	13951.12
Less: Refund to UGC	0.00			0.00		0.00	0.00
Balance	13093.24			13093.24		13093.24	13951.12
Less: Utilised for Capital expenditure (A)	5059.83			5059.83		5059.83	6308.10
Balance	8033.41			8033.41		8033.41	7643.02
Less: utilized for Revenue Expenditure (B)	2691.95			2691.95		2691.95	1672.38
Balance C/F (C)	5341.45	0.00	0.00	5341.45	0.00	5341.45	5970.64

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Note

- GIA for HEFA worth Rs.448470328/- was repaid to HEFA against Principal and Interest amount.
- Assets worth Rs.57512836/- created apart from other transfer in CWIP other than for Permanent Campus. Hence, total Amount of GIA utilised during the Year Comes to Rs.505983164/-

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 11- INCOME FROM INVESTMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Earmarked/Endowment Fund		Other Investments	
	For the year ended March 31, 2023	For the year ended March 31, 2022	For the year ended March 31, 2023	For the year ended March 31, 2022
1. Interest				
a. On Government Securities				
b. Other Bonds/Debentures				
2. Interest on Term Deposits				
3. Income accrued but not due on Term Deposits/Interest bearing advances to employees				
4. Interest on Savings Bank Accounts				
5. Others (Specify)				
Total	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferred to Earmarked/Endowment Funds				
Balance	0.00	0.00	0.00	0.00

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 12: INTEREST EARNED

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023	For the year ended March 31, 2022
1. On Term Deposits	586.91	335.07
2. On Savings Accounts with scheduled banks		0.00
3. On Loans		
a. Employees/Staff		
b. Others		
4. On Debtors and others receivables		0.00
Total	586.91	335.07

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Note

- The amount against item 1, in respect of Bank Accounts of Earmarked/Endowment Funds is dealt with in Schedule 11 (First Part) and Schedule 2.
- Item 2(a) is applicable only if Revolving funds have not been constituted for such advances.

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 13: OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023	For the year ended March 31, 2022
A. Income from Land & Buildings		
1. Hostel Room Rent		
2. License Fees	0.00	
3. Hire Charges of Auditorium/Play ground/Convention Centre, etc		
4. Electricity charges recovered		
5. Water charges recovered		
Total	0.00	0.00
B. Sale of Institute's publications		
C. Income from holding events		
1. Gross Receipts from annual function/ sports carnival		
Less: Direct expenditure incurred on the annual function/ sports carnival		
2. Gross Receipts from fetes		
Less: Direct expenditure incurred on the fetes		
3. Gross Receipts for educational tours		
Less: Direct expenditure incurred on the tours		
4. Others (to be specified and separately disclosed)		
Total		
D. Others		
1. Income from consultancy		
2. RTI fees		
3. Income from Royalty		
4. Sale of application form (recruitment)		
5. Misc. receipts (Sale of tender form, waste paper, etc.)	2.00	2.37
6. Profit on Sale/disposal of Assets		
a) Owned assets		
b) Assets received free of cost		
7. Grants/Donations from Institutions, Welfare Bodies and International		
8. Others (specify) Interest on TDS & LD collected		2.54
Total	2.00	4.91
GRAND TOTAL (A+B+C+D)	2.00	4.91

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya
Schedules forming part of Income & Expenditure
SCHEDULE 14- PRIOR PERIOD INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023	For the year ended March 31, 2022
1. Academic Receipts		
2. Income from Investments		
3. Interest earned		
4. Other Income	52.86	37.87
TOTAL	52.86	37.87

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya
Schedules forming part of Income & Expenditure
SCHEDULE 15- STAFF PAYMENTS BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENSES)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023			For the year ended March 31, 2022		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Salaries and Wages	925.99		925.99	580.76		580.76
b) Allowances and Bonus	0.00		0.00	0.00		0.00
c) Contribution to Provident Fund	0.00		0.00	0.00		0.00
d) NPS Contribution	80.48		80.48	29.85		29.85
e) Deposit Linked Insurance Plan	0.00		0.00	0.00		0.00
f) Contribution to Other Fund (specify)	0.00		0.00	0.00		0.00
g) Staff Welfare Expenses	0.00		0.00	0.00		0.00
h) Retirement and Terminal Benefits	75.58		75.58	41.26		41.26
i) LTC facility	1.55		1.55	0.65		0.65
j) Medical facility	65.67		65.67	42.23		42.23
k) Children Education Allowance	4.45		4.45	1.89		1.89
l) Honorarium	0.00		0.00	0.00		0.00
m) Others (specify)	5.71		5.71	4.13		4.13
TOTAL	1159.42		1159.42	700.77	0.00	700.77

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

SCHEDULE 15 A- EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Pension	Gratuity	Leave Encashment	Total
Opening Balance	0.00	33.04	34.36	67.40
Addition : Capitalized value of Contributions Received from other Organizations	0.00	0.00	0.00	0.00
Total (a)				0.00
Less: Actual Payment during the Year (b)	0.00	0.00	0.00	0.00
Balance Available on 31.03.2023 C= (a-b)	0.00	33.04	34.36	67.40
Prior period adjustment (c)	0.00	0.00	0.00	0.00
Provision required on 31.03.2023 as per Actuarial Valuation (d)	0.00	0.00	0.00	0.00
A. Provision to be made in the Current year (d-c)	0.00	10.50	59.61	70.11
B. Contribution to New Pension Scheme	0.00	0.00	0.00	0.00
C. Medical Reimbursement to Retired Employees	0.00	0.00	0.00	0.00
D. Travel to Hometown on Retirement	0.00	0.00	0.00	0.00
E. Deposit Linked Insurance Payment	0.00	0.00	0.00	0.00
Total (A+B+C+D+E)	0.00	43.54	93.97	137.51

S.P. Sinha
 (FA&CAO)
 IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 16- ACADEMIC EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023			For the year ended March 31, 2022		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
Photography	0.00		0.00	0.00		0.00
Guest Faculty Honararium	42.55		42.55	71.00		71.00
Course Materials	85.47		85.47	126.35		126.35
Medical Expense	18.29		18.29	8.55		8.55
Orientation & Freshers' Welcome Function	0.00		0.00	0.00		0.00
Common Admission Process (CAP)	54.78		54.78	28.74		28.74
Separate Admission Process (SAP)	0.09		0.09	0.29		0.29
IPM Admission	0.37		0.37	0.00		0.00
Database Subscription	144.01		144.01	105.77		105.77
NBFA	168.00		168.00	144.00		144.00
Subscription for membership fees	6.89		6.89	12.98		12.98
Case studies	56.10		56.10	34.94		34.94
PHD scholarship	51.82		51.82	24.99		24.99
Placement Expenses	3.51		3.51	8.46		8.46
Institutional Events	18.24		18.24	0.00		0.00
Others (specify)	14.72		14.72	8.85		8.85
Total	664.85	00.00	664.85	574.92	00.00	574.92

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 17- ADMINISTRATIVE AND GENERAL EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023			For the year ended March 31, 2022		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
A. Infrastructure						
a) Electricity & Generator Charges	48.49		48.49	19.12		19.12
b) Water charges	0.00		0.00	0.00		0.00
c) Insurance	0.00		0.00	0.00		0.00
d) Rent, Rates & Taxes	29.04		29.04	25.55		25.55
B. Communication						
e) Postage, Stationery & Advertisement	12.96		12.96	0.28		0.28
f) Telephone, Fax and Internet charges	0.48		0.48	0.32		0.32
C. Others						
g) Travelling & Conveyance Expenses	17.05		17.05	5.95		5.95
h) Hospitality	2.93		2.93	0.61		0.61
i) Computer Centre Maintenance	0.00		0.00	0.00		0.00
j) Security expenses	70.89		70.89	41.95		41.95
k) Contingencies	0.00		0.00	0.00		0.00
l) Board Meeting expenses	5.17		5.17	0.00		0.00
m) Audit fees	1.48		1.48	1.48		1.48
n) Office Expenses	89.26		89.26	43.46		43.46
o) Software maintainance	0.00		0.00	0.00		0.00
p) Professional Fees	0.49		0.49	3.69		3.69
q) Recruitment Fees	18.13		18.13	16.78		16.78
r) Sports Consumable Expenses	2.20		2.20	0.00		0.00
s) Relocation Expenses	5.31		5.31	8.32		8.32
t) TEQIP Expenses	0.00		0.00	19.72		19.72
u) Executive Program Expenses	55.11		55.11	0.00		0.00
v) Bhulagan	0.00		0.00	0.07		0.07
w) Insurance (Fixed Assets)	0.00		0.00	2.47		2.47
x) Seminar & Conference	0.79		0.79	0.60		0.60
Total	359.79	0.00	359.79	190.37	0.00	190.36

S.P. Sinha
 (FA&CAO)
 IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya
Schedules forming part of Income & Expenditure
SCHEDULE 18-TRANSPORTATION EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023			For the year ended March 31, 2022		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1 Vehicles (owned by Institution)						
a) Running expenses	0.00		0.00	0.00		0.00
b) Repairs & maintenance	0.00		0.00	0.00		0.00
c) Insurance expenses	0.00		0.00	0.00		0.00
d) Others	0.00		0.00	0.00		0.00
2 Vehicles taken on rent/lease						
a) Rent/lease expenses	14.97		14.97	10.80		10.80
3 Vehicle (Taxi) hiring expenses						
TOTAL	14.97	0.00	14.97	10.80	0.00	10.80

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya
Schedules forming part of Income & Expenditure
SCHEDULE 19- REPAIRS MAINTENANCE

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023			For the year ended March 31, 2022		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Buildings	10.56		10.56	0.47		0.47
b) Furniture & Fixtures	0.05		0.05	1.25		1.25
c) Plant & Machinery	4.31		4.31	1.88		1.88
d) Office Equipment	3.14		3.14	1.71		1.71
e) Computers	0.00		0.00	0.00		0.00
f) Laboratory & Scientific equipment	0.00		0.00	0.00		0.00
g) Audio Visual equipment	0.20		0.20	0.00		0.00
h) Cleaning Material & Services	0.00		0.00	0.00		0.00
i) Book binding charges	0.00		0.00	0.00		0.00
j) Gardening	0.00		0.00	0.00		0.00
k) Estate Maintenance	3.26		3.26	0.12		0.12
l) Others (Electrical work & plumbing work, Fire extinguisher)	0.77		0.77	3.63		3.63
TOTAL	22.28	0.00	22.28	9.05	0.00	9.05

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 20- FINANCE COSTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023			For the year ended March 31, 2022		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Bank charges	0.70		0.70	0.39		0.39
b) Intrest on HEFA Loan	424.68		424.68	32.05		32.05
b) Others (specify) -Loss due forex	0.56		0.56	1.56		1.56
TOTAL	425.94	0.00	425.94	34.01	0.00	34.01

Note

If the amount is not material, the head Bank charges could be omitted and these could be accounted as Administrative expenses in Schedule 17.

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 21- OTHER EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023			For the year ended March 31, 2022		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Provision for Bad and Doubtful Debts/Advances	0.00		0.00	0.00		0.00
b) Irrecoverable Balances Written- off	0.00		0.00	0.43		0.43
c) Grants/Subsidies to other institutions/organizations	0.00		0.00	0.00		0.00
d) Others (specify)	0.00		0.00	0.00		0.00
TOTAL	0.00	0.00	0.00	0.43	0.00	0.43

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Schedules forming part of Income & Expenditure

SCHEDULE 22: PRIOR PERIOD EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year ended March 31, 2023			For the year ended March 31, 2022		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Establishment expenses	44.71		44.71	20.31		20.31
2. Academic expenses	0.00		0.00	0.00		0.00
3. Administrative expenses	0.00		0.00	0.00		0.00
4. Transportation expenses	0.00		0.00	0.00		0.00
5. Repairs & Maintenance	0.00		0.00	0.00		0.00
5. Other Expenses	0.00		0.00	0.00		0.00
TOTAL	44.71	0.00	44.71	20.31	0.00	20.31

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Form of Financial Statements (Central Higher Educational Institutions)

**Name of Entity - Indian Institute of Management Bodhgaya
Receipts and Payments Account for the Period / Year Ended 31st March'2023**

(Rs. in Lakhs)

RECEIPTS	Current Year	Previous Year	PAYMENTS	Current Year	Previous Year
I. Opening Balances			I. Expenses		
a) Cash Balances			a) Establishment Expenses	1113.93	653.33
b) Bank Balance			b) Academic Expenses	607.35	600.33
I. In Current accounts	4.99	2.46	c) Administrative Expenses	500.35	124.21
II. In Term deposit accounts		8,186.90	d) Transportation Expenses	13.75	14.94
III. In Term deposit Account (Escrow)	13782.82	3,945.99	e) Repairs & Maintenance	8.93	17.11
IV. Savings accounts	43.93	110.23	f) Prior period expenses	44.71	0.48
II. Grants Received			II. Payments against Earmarked/Endowment		
a) From Government of India					
i. Capital Expense	0.00	-			
ii. Revenue Expense	2315.00	1,200.00			
ii. HEFA	4117.20	4,117.20			
iii. HEFA Interest	285.54	15.73			
iii. Other Expense	110.00	835.00			
b) From State Government					
c) From other sources (details) (Grants for capital & revenue exp/ to be shown - separately if available)					
III. Academic Receipts	5664.12	2,987.91	III. Payments against Sponsored Projects/ Schemes		
			IV. Payments against Sponsored Fellowships/ Scholarships		6.90
V. Receipts against Sponsored Projects/Schemes			V. Investments and Deposits made		
			a) Out of Earmarked/ Endowments funds		
			b) Out of own funds (Investments- Others)		

RECEIPTS	Current Year	Previous Year	PAYMENTS	Current Year	Previous Year
VI. Receipts against sponsored Fellowships and Scholarships	16.21	17.46	VI. Term Deposits with Scheduled Banks		
VII. Income on Investments from			VII. Expenditure on Fixed Assets and Capital Works - in- Progress		
a) Earmarked/Endowment funds			a) Fixed Assets	298.79	183.75
b) Other investments			b) Capital Works- in- Progress		168.23
VIII. Interest received on			VIII. Other Payments including statutory payments		
a) Bank Deposits	32.45	152.04	Duties and Taxes		
b) Loans and Advances	28.56	7.77	Payment of HEFA Loan (Principal)	4199.16	6,039.03
c) Savings Bank Accounts	8.62	4.52	Interest on HEFA loan	285.54	11.07
d) Grant- in- Aid	294.85	241.48			
IX. Investments encashed			IX. Refunds of Grants		
X. Term Deposits with Scheduled Banks encashed			X. Deposits and Advances	25.95	306.69
XI. Other income (including Prior Period Income)	49.03	50.00	XI. Other Payments	1179.11	148.45
XII. Deposits and Advances	10.84	0.27	XII. Closing balances		
			a) Cash in hand		
			b) Bank Balance		
			I. In Current accounts	0.91	4.99
			II. In deposit accounts		
			III. In deposit accounts (Escrow)	18594.02	13,782.82
			IV. Savings accounts	475.60	43.93
XIII. Miscellaneous Receipts including Statutory Receipts	583.93	120.95			
XIV. Any Other Receipts		110.33			
TOTAL	27348.11	22106.26	TOTAL	27,348.11	22,106.25

S.P. Sinha
(FA&CAO)
IIM Bodh Gaya

Dr. Vinita S. Sahay
(Director)
IIM Bodh Gaya

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedule Forming Part of The Accounts for the year

Period Ended 31 March 2023

Schedule 23: Significant Accounting Policies

1. Basis of Preparation

The Financial Statement are prepared under the historical cost convention and on accrual basis, unless otherwise stated in accordance with uniform format of accounts for Central Autonomous Bodied prescribed by the office of C&AG.

The preparation of financial statement requires the management to make estimates and assumptions that affect the reported balance of assets and liabilities and disclosures relating to the contingent liabilities as at that date of the financial statements and reported amounts of income and expenses during the period.

2. Fixed Assets

i. Fixed assets are stated at cost, less accumulated depreciation. Cost included all expenses incurred to bring the assets to its present location and condition. In respect of major project involving construction, related pre-operation expense from part of the cost of the assets capitalized. Such assets are capitalized in the year in which the assets are used.

3. Depreciation

- i. Depreciation is charged on Straight Line Method as per the rate prescribed by MHRD as per the new formats of accounts as per notification number 29//-IFD dated 17/04/2015. Depreciation is provided for the whole year on additions during the year irrespective of actual date of Installation / purchase.
- ii. Assets costing up to Rs. 2000/- individually are fully depreciated in the year of acquisition.

4. Investment

Investments are generally made keeping in view the guidelines and provision applicable to the Institute. All investments, short term, and long term are stated at cost. Our short- term investment are made in non-marketable securities.

5. Revenue Recognition

- i. Program fees are recognized on accrual basis.
- ii. Interest Income is recognized on time proportion basis taking into account the amount outstanding and the rate applicable.

6. Government Grant

The Institute receive Capital Grant from Govt. of India. Such grant is accounted for as prescribed by MHRD as per the new formats of accounts as per notification number 29-4/2012-IFD dated 17/04/2015.

7. Corpus/Capital Fund

Capital Fund is earmarked for Fixed Assets of the Institute. The Fund is created mainly out of grant from Govt. of India, other grants and corpus utilized for creation of Fixed Assets.

The Corpus Fund is created out of surplus generated by the Institute over the years.

8. Foreign Currency Transaction

Income received and expenses incurred in foreign currency are recorded at the exchange rate as on date of transactions. Exchange rate fluctuation, if any, is shown in Income and Expenditure Account.

9. Provision, Contingent Liabilities And Contingent Assets.

A provision is recognized when the Institute has a present obligation as result of past event and it is probable that an outflow of resource will be required to settle the obligation, in respect of which reliable estimate can be made, Provisions (Excluding retirement benefits) are not discounted to its present value and are determined based on best estimate required to settle the obligation at the balance sheet date. These are reviewed at each balance sheet date and adjusted to reflect the current best estimates. Contingent liabilities are not recognized in the financial statements. A contingent Assets is neither recognized nor disclosed in the financial statement.

Indian Institute of Management Bodh Gaya

Schedule Forming Part of the Accounts for the Year

Period Ended 31 March 2023

Schedule-24: Contingent Liabilities and Notes on Accounts

A. CONTINGENT LIABILITIES: NIL

B. NOTES ON ACCOUNTS

C. CAPITAL COMMITMENTS: New Campus of IIMBG for a project cost of Rs411.72 crores is under construction for which an amount of Rs.272.46 Crores has already been paid for.

1. Capital Expenditure and Depreciatoin

Capital expenditure has been funded out of the surplus of the Institute.

Depreciation on Assets sold is calculated up to the date of sale.

2. Current Assets, Loans and Advances

In the opinion of the management, the Current Assets, Loan and Advances have a value on realization in the ordinary course of business equal to at least the aggregate amount shown in the Balance Sheet.

3. Taxation

The Institute has obtained Exemption form Income Tax U/S 12AA(1)(b)/(i) of the Income Tax Act 1961 vide no CIT(E)/Pat/Tech/12AA/Regd./04(94)/2017-18/4754-58 dated January 05.02.2018 from the office of the Commissioner of the Income Tax (Exemption), Patna. It will be in force till it is withdrawn by the Competent Authority. In view of this no provision for Income Tax considered necessary.

4. FOREIGN CURRENTY TRANSACTION: Rs.182.17 Lakh, Previous Year-211.81 Lakh

5. Audit Fee: 1.48 lakh plus applicable Tax, Previous Year-1.48 Lakh

6. Employee Retirement Benefits:

During the year NPS Subscription and matching contribution have been remitted to PFRDA as per guidelines for those employees who have been registered under NPS, further provision as per Actuarial Valuation have been made for Leave Encashment and Gratuity and the Calculations are tabulated as below:

Discount Rate	7.3% per annum
Salary Growth Rate	10.00% per annum
Mortality	IALM (2012-14) Ultimate
Expected rate of return	N/A
Withdrawal rate (Per Annum)	16.43% per annum

7. UTILIZATION OF GRANT

HEAD	Opening Balance	Grant Received during the Year	Interest on GIA during the Year	Adjustments in GIA for Prior Period	Total	Expenditure During the Year	Balance
OH-31 Gant-In-Aid Revenue	2372.89	6717.74	211.60	0.00	9302.23	6273.64	3028.59
OH-36 Grant-In-Aid Other (salary)	1292.95	110.00	18.62	0.00	1421.57	903.01	518.56
OH-35 Grant-IN-AID for creation of Capital Assets	2304.80	0.00	64.63	0.00	2369.43	575.13	1794.30
Total	5970.64	6827.74	294.85	0.00	13093.23	7751.78	5341.45

8. Related Party Disclosure:

Key Management Personnel of IIM Bodh Gaya

Prof. Vinita Singh Sahay- Director, IIM Bodhgaya and Col. Ajay Kumar Roy- CAO IIM Bodh Gaya

9. Schedule 1 to 22 from an integral part of the Balance Sheet as at 31 March 2022 and of the income and expenditure for the period ended on that date.
10. Figure in the Final Accounts have been rounded off Rupees in Lakh.

11. Previous Year Figures

Previous year's figure has rearranged and regrouped wherever necessary.

Audit Report



BRANCH: DIRECTOR GENERAL OF AUDIT (CENTRAL) LUCKNOW AT PATNA

Address



Ltr No: EXPENDITURE/2023-2024/DIS-1116478

Date: 14 Sep 2023

To,
The Director,
Indian Institute of Management,
Magadh University, Campus Bodh
Gaya – 824234.

Subject: Separate Audit Report on the accounts of Indian Institute of Management (IIM), Bodh Gaya for the year 2022-23.

Sir/Madam,

I am sending the Separate Audit Report of Indian Institute of Management (IIM), Bodh Gaya for the year ended 31st March, 2023 for necessary action at your end.

2. With a request that the date of laying of the Audited accounts/the Separate Audit Report and the Resolution approving the audited accounts on the table of the Parliament may please be intimated to this office and also furnished approved printed annual reports for onward transmission to the C&AG of India. The Hindi version of the Separate Audit Report may also be furnished to this office at the earliest. The receipt of this letter may please be acknowledged.

1. The receipt of the letter may kindly be acknowledged.

Encl : As above.

Yours faithfully,

Ashwini Kumar
Sr. Audit Officer



Separate Audit Report of the Comptroller & Auditor General of India on the Accounts of Indian Institute of Management, Bodh Gaya for the year ended 31 March 2023.

We have audited the attached Balance Sheet of the Indian Institute of Management (IIM), Bodh Gaya as on 31 March 2023, the Income and Expenditure Account and Receipts and Payments Account for the year ended on that date under section 20(1) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Power & Condition of service) Act 1971. These financial statements are the responsibility of the management of the IIM, Bodh Gaya. The Institute came into existence in the month of June 2015 under the Mentorship of IIM, Calcutta. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

2. This separate audit report contains the comments of the Comptroller and Auditor General of India (C&AG) on the accounting treatment only with regard to classification, conformity with the best accounting practice accounting standards and disclosure norms etc. Audit observations on financial transactions with regard to compliance with the Law, Rules & Regulations (Propriety & Regularity) and efficiency cum-performance aspects etc., if any are reported through Inspection Reports/C&AG's Audit Reports separately.
3. We have conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in India. These standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements. An audit includes examining on test basis, evidence supporting the amounts and disclosure in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management as well as evaluating the overall presentation of financial statements. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.
4. Based on our audit, we report that-
 - (i) We have obtained all the information and explanations, which to the best of our knowledge and belief were necessary for the purpose of audit.
 - (ii) The Balance Sheet and Income and Expenditure Account/Receipts and Payments Accounts dealt with by this report have been drawn up in the format prescribed by the Ministry of Human Resources Development, Government of India, vide order No. 29-4/2012-FD dated 17April, 2015.
 - (iii) In our opinion, proper books of accounts and other relevant records have been maintained by the Indian Institute of Management, Bodh Gaya.
 - (iv) We further report that –

A. Income & Expenditure Account

A.1 Administrative and General expenses (Schedule-17)

The Institute depicted an amounting ₹30.87 lakh under the head Office Expenses in Administrative and General Expenses (Schedule-17). Out of which, ₹10.58 lakh (₹5.18 lakh + ₹5.40 lakh) was paid to Refinitiv India Private Limited for subscription of EIKON database. This

amount of ₹10.58 lakh should be exhibited in the head Database Subscription under Academic Expenses (Schedule-16).

This resulted in overstatement of the head Office Expenses under Administrative and General Expenses (Schedule-17) by ₹10.58 lakh and understatement of the head Database Subscription under Academic Expenses (Schedule-16) by the same amount.

B Grants-in-Aid

The Institute received grants of ₹68.28 crore under Plan and Non-Plan head from the Ministry of Human Resource Development, Government of India. The Institute had ₹59.71 crore amount of unspent balance of the previous year. Institute has earned interest on balance grant amounting to ₹2.94 crore during the year. Out of the total sum of ₹130.93 crore, the Institute utilized ₹77.52 crore leaving the balance of ₹53.41 crore as on 31st March 2023.

C Management letter.

Deficiencies which have not been included in the Audit Report have been brought to the notice of the Director through a Management letter issued separately for remedial /corrective action.

- v. Subject to our observations in the preceding paragraphs, we report that the Balance Sheet, Income and Expenditure Account and Receipts and Payments Account dealt with by this report are in agreement with the books of accounts.
- vi. In our opinion and to the best of our information and according to the explanations given to us, the said financial statements read together with the Accounting Policies and Notes on Accounts, and subject to the significant matters stated above and other matters mentioned in Annexure to this Audit Report give a true and fair view in conformity with accounting principles generally accepted in India.
 - a. In so far as it relates to the Balance Sheet, of the state of affairs of the Indian Institute of Management, Bodh Gaya as at 31 March 2023; and
 - b. In so far as it relates to the Income and Expenditure Account, the deficit for the year ended on that date.

For and on behalf of the C&AG of India

Place: Lucknow

Date: 14.09.2023

Sd/-

Principal Director of Audit (Central)

Annexure

1. Adequacy of Internal Audit System

Internal Audit was carried out by a Private Chartered Accountant Firm. No Internal Audit Wing/ Manual and Audit Plan have been prepared. Consequently, it needs to be strengthened.

2. Adequacy of Internal Control System

The internal control system in the Institute reflected the following deficiencies.

- 1 Non utilization of grants resulting in large saving ₹5341.45 lakh.
- 2 There was significant shortfall of more than 72% in staff/officers' strength and 59% in Faculty strength as on March 2023.

1. System of Physical Verification of Fixed Assets and Inventory.

Physical verification of fixed assets and inventory has been carried out for the year 2022-23.

2. Regularity in Payment of statutory dues.

The Institute was regular in paying its statutory taxes.

Sd/-

Deputy Director (Central)

MANAGEMENT LETTER

To,
The Director,
Indian Institute of Management,
Magadh University, Campus Bodh
Gaya – 824234.

Subject: Management letter–Deficiencies noticed in accounting records/internal control system etc. regarding.

Madam,

We have audited the annual accounts of Indian Institute of Management, Bodh Gaya for the financial year 2022–23. During the course of audit, the following deficiencies were noticed which were not included in Draft Report and are brought to the notice of management for appropriate corrective measures at the earliest.

1. Income & Expenditure Account

1.1 Depreciation.

1.1.1 The Institute has installed computer hardware and peripherals during the year 2018–19 to 2022–23 and depreciation was charged of ₹40.74 lakh @ 20% in the Annual Accounts 2022–23. But it should be depicted as ₹51.83 lakh vide details given below:

Sl. No	Year	Addition during year	Amount of depreciation @ 20%
1	2018–19	196920	39384
2	2019–20	5350565	1070113
3	2020–21	1298304	259660.80
4	2021–22	11841682	2368336.40
5	2022–23	7227563	1445512.60
6	Total		51,83,006.80

This resulted in understatement of depreciation by ₹11.09 lakh (₹51.83 lakh – ₹40.74 lakh) and overstatement of fixed asset (schedule 4) by the same amount.

1.1.2 The Institute has installed computer software during the year 2020–21 to 2022–23 and depreciation was charged of ₹1.04 lakh in the Annual Accounts 2022–23. But it should be depicted as ₹5.93 lakh vide details given below:

Sl. No	Year	Addition during year	Rate	Amount of depreciation
1	2020-21	14,75,000.00	20% for 2022-23	2,95,000.00
2	2021-22	0		0
3	2022-23	7,46,190.00	40%	2,98,476.00
4	Total			5,93,476.00

This resulted in understatement of depreciation by ₹4.89 lakh (₹5.93 lakh – ₹1.04 lakh) and overstatement of fixed asset (schedule 4) by the same amount.

1.2 Academic Expenses (Schedule-16)

- 1.2.1 The Institute has made payment of ₹2.47 lakh vide voucher. no.591 dated 15.11.2022 for CMIE-Prowess for Interactive (IP). This amount should be exhibited in Database Subscription under Academic Expenses (Schedule-16) but the Institute exhibited this amount in the head of Office Expenses under Administrative and General Expenses (Schedule-17).

This resulted in overstatement of Office Expenses by ₹2.47 lakh and understatement of Database Subscription under Academic Expenses (Schedule 16) by the same extent.

2. Balance Sheet

2.1 Fixed Asset (Schedule-4)

As per the format of accounts prescribed by MHRD E-Journal should be included in intangible assets under fixed assets schedule.

The Institute has made payment of ₹6.01 lakh (Wall Street Journal-₹3.29 lakh and Financial Times.com-₹2.72 lakh) for one year subscription w.e.f. February 2023 to January 2024. Out of which, an amount of ₹3.29 lakh should be capitalized as Intangible assets under Fixed Assets (Schedule-4). An amount of ₹0.45 lakh should be exhibited in Database Subscription Expense under Administrative Expenses (Schedule-16) and ₹2.27 lakh in Prepaid Expenses under Loan, Advances and Deposit (schedule-8)

The Institute exhibited ₹1.00 lakh instead of ₹0.45 lakh in Database Subscription Expenses under Administrative Expenses (Schedule-16) and the amount of ₹5.01 lakh instead of ₹2.27 lakh was exhibited under Prepaid Expenses under Loan, Advances and Deposit (schedule-8) in the Annual Accounts 2022-23.

This resulted in overstatement of Database Subscription Expenses under Administrative Expenses by ₹0.55 lakh (₹1.00 lakh – ₹0.45 lakh) and Prepaid Expenses by ₹2.74 lakh (₹5.01 lakh - ₹2.27 lakh). Further, Fixed Asset (Schedule-4) was understated by ₹3.29 lakh. Consequently, depreciation was also understated by ₹1.32 lakh.

Yours faithfully

Sd/-

Dy. Director (Central Expenditure)





भारतीय प्रबंध संस्थान बोधगया
Indian Institute of Management Bodh Gaya

उरुवेला, प्रबंध विहार, बोधगया - 824 234, भारत
Uruvela, Praband Vihar, Bodh Gaya - 824 234, India
वेबसाइट / website : www.iimbg.ac.in